

サラヤ株式会社伊賀工場の取組

平成 21 年度の取組と成果

平成 21 年度 8 月以降は新型インフルエンザによる増強により事業場の従業員数が 3 倍強となり労働環境並びに労働者の健康づくりの対応に追われた。

急激な従業員により喫煙率の減少は、目に見える成果は期待できなかった。

の職場環境と労働者の健康づくりは従業員増により、より以上の対策が必要となり目指す数値までは届かず。70%の出来高と考えます。

平成 22 年度に取り組む数値目標と目標達成に向けた取組の内容

1. メンタルヘルス対策の推進
2. 作業場の衛生環境の充実
3. 環境活動への参画
4. 運動する職場の雰囲気づくり

目標達成に向けた取組の内容

1. 職場内のコミュニケーションと明るい職場づくりに努める
2. 新たに『衛生推進組織』の活動の実施(1回/月の巡回)
3. 地域における『プラスの環境活動・生物多様性の活動』への参加
4. スポーツ(ソフトボール大会・工場内ゴルフコンペ)を通じて心の健康とコミュニケーション