

Ⅲ 働く場における男女共同参画の推進
Ⅲ-I 雇用等の分野における男女共同参画の推進

1 雇用の場における男女共同参画意識の普及

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
チャレンジ支援ネットワークの設置	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のチャレンジ支援を総合的に支援するため、各支援機関からなる「三重県チャレンジ支援推進連携会議」を設置した。 構成団体：30団体（24.3.31） 会議開催回数：全体会2回、部会5回 	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前トーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・年間 64回 （うちフレンテトーク46回、出前フレンテ18回） 対象：市町、団体、企業等 	環境生活部男女共同参画・NPO課
社会参画セミナーの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・政策・方針決定過程への女性の参画の意義や必要性について見識を深め、NPO等との新たな枠組みを活用した意思決定の場への女性の参画を加速度的に推進するにあたりセミナーを開催した。 【日時】平成23年10月28日（金） 13:30～15:30 【場所】アスト津 4階 研修室A 【テーマ・講師】 ・「2020年30%」の達成に向けて 講師：三重大学人文学部 准教授 石阪督規 氏 ・NPOとの協働事業について （「意思決定の場への女性の参画」に関する取組） 説明：男女共同参画みえネット 代表世話人 伊藤英子 氏 【参加者】42名 ・「2020年30%」の根拠と重要性を再認識し、三重県において女性の参画を加速度的に進めるため、その原点となる女子差別撤廃条約についての知識を深めるための講座を開催した。 「『202030』を原点から理解しよう！！ ～女子差別撤廃条約からみた女性の参画～」 【日時】平成24年3月2日（金） 13:30～16:40 【場所】男女共同参画センター セミナー室A 【講師】山下泰子氏（国際女性の地位協会 会長） 【参加者】42名 ・男女共同参画意識の普及・啓発を進めていく上で、実践に役立つ集客のコツを学び、企画力・広報力の向上を図るためにセミナーを開催した。 「満員御礼続出！人気講座の作り方」（1日目） 「思わず手にとるチラシの作り方」（2日目） 【日時】平成24年3月10日（土） 13:00～15:30 平成24年3月11日（日） 10:00～15:00 【場所】三重県生涯学習センター2階視聴覚室（1日目） " 2階LLコンピュータ室（2日目） 【講師】牟田静香氏 （NPO法人男女共同参画おおた 理事長） 【参加者】132名（1日目）、19名（2日目） 	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画及びそれに係る相談支援に携わる者が地震発生後にどう機能していくべきか、東日本大震災の対応例から学び、支援力の向上を図るためにセミナーを開催した。 「生きている 生きてゆく ～フクシマの相談現場から～」 【日時】平成24年3月21日(水) 13:30～16:00 【場所】三重県文化会館2階大会議室 【講師】丹羽麻子氏(女性の自立を応援する会、女性支援ネットワーク・こおりやま運営委員、フェミニストカウンセラー) 【参加者】36名 	雇用経済部雇用対策課
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「ワーク・ライフ・バランスセミナー」を県内4ヶ所(桑名市、鈴鹿市、伊賀市、松阪市)にて開催し、アンケート調査結果の報告や積極的な取組を行っている企業等による事例発表などを実施し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。参加者：197人 	雇用経済部雇用対策課
次世代育成支援のための環境整備及び一般事業主行動計画策定の啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員100人以下の県内中小企業に労働環境の整備や労務管理等の対応ができる法律知識を有する者が次世代育成支援促進アドバイザーとして訪問し、次世代育成支援の周知・啓発、取組の促進を行うとともに、一般事業主行動計画の策定・届出に向けた支援をした。 次世代育成支援対策にかかる周知・啓発訪問企業 50社 一般事業主行動計画の策定・届出企業 25社 	健康福祉部子どもの育ち推進課
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重の労働」を発行した。 年7回発行 各3,400部 	雇用経済部雇用対策課
企業等における人権の視点による活動促進支援事業	<ul style="list-style-type: none"> ・CSRに関する動向把握や、企業のCSRレポートにおける人権に関する取組項目の洗い出しなど、ガイダンスの策定に向けた情報収集・分析に取り組むとともに、県内企業等に対する人権研修の実施を通じたCSRの一環としての人権の視点での取組の重要性や意義等の啓発を行った。 	環境生活部人権課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価項目として導入した。継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組が徐々に広がってきた。 	県土整備部入札管理課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
<p>物件関係入札時の評価項目の継続実施</p>	<p>・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定した。また、評価の必須項目として設定するようマニュアルに明記した。 平成23年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数7件（W T O 案件2件を除く）のうち評価項目設定は7件 設定率100%</p>	<p>出納局会計支援課</p>

2 男女の均等な機会と待遇の確保の推進

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、45法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、3法人に知事表彰を行った。 	雇用経済部雇用対策課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにて受賞企業等による取組事例の発表を行った。 	雇用経済部雇用対策課
三重県内事業所賃金等実態調査を実施	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の事業所の実態を把握するため、三重県内事業所賃金等実態調査を実施した。 	雇用経済部雇用対策課
企業等における男女共同参画の取組推進	<ul style="list-style-type: none"> ・働く女性を取り巻く課題に対応するため、企業等に対し男女共同参画の視点を生かした経営等のコンサルティングや、ワーク・ライフ・バランスなどの相談・研修、働く女性のネットワークづくりを行い企業等における男女共同参画の取組を促進した。 コンサルティング 11件、相談・研修 9件 ネットワーク会員数 95名 	環境生活部男女共同参画・NPO課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価項目として導入した。継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組が徐々に広がってきた。 	県土整備部入札管理課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定した。また、評価の必須項目として設定するようマニュアルに明記した。 平成23年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数7件（WTO案件2件を除く）のうち評価項目設定は7件 設定率100% 	出納局会計支援課

3 男女共同参画の視点に立った能力開発および能力発揮に対する支援

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
能力開発への支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ 社会情勢の変化やニーズに対応した職業訓練の実施を進めるとともに、関係機関と連携し積極的にPR活動を行った。 ・ 津高等技術学校 普通職業訓練 短期課程 <ul style="list-style-type: none"> パソコンCAD科（6ヶ月課程×2回） 延べ16人（うち女性7人） 販売ビジネス科（6ヶ月課程×2回） 延べ18人（うち女性15人） OA事務科 障害者対象（1年課程） 延べ10人（うち女性4人） 委託訓練 OA系、介護系、医療事務系 59講座（3ヶ月、4ヶ月、2年）延べ776人（うち女性646人） 	雇用経済部雇用対策課
チャレンジ支援ネットワークの設置	<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性のチャレンジ支援を総合的に支援するため、各支援機関からなる「三重県チャレンジ支援推進連携会議」を設置した。 構成団体：30団体（24.3.31） 会議開催回数：全体会2回、部会5回 	環境生活部男女共同参画・NPO課
「みえチャレンジプラザ」の運営	<ul style="list-style-type: none"> ・ 意欲のある女性等の就業をはじめとした社会参画を支援するため、四日市市内に設置している「みえチャレンジプラザ」において、チャレンジ相談や一時託児等のサービスを提供した。 チャレンジプラザ利用者数 10,726人 相談件数 延べ791件 	環境生活部男女共同参画・NPO課
「みえチャレンジプラザ」の広報	<ul style="list-style-type: none"> ・ 「三重の労働」などの各種媒体を通して、みえチャレンジプラザについて周知を図った。 ・ 四日市市、伊賀市、名張市、津市、鈴鹿市のフォーラム、その他イベント等において、延べ2,221人に対してPRを行った。 	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
出前相談、セミナー等の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・三重大学や四日市市、伊賀市、名張市、津市、鈴鹿市、三重県健康福祉部こども局等の事業と協働で、出前相談や適職相談等のブースを出展した。 ・女性のチャレンジ支援の普及を図るために、セミナーを開催した。 「さんかくカレッジ2011・必ず勝ち取る再就職応援講座」（四日市市との共催事業） 日時：平成24年2月16日（木）、17日（金） 場所：本町プラザ2階 第1会議室 講師：服部奈津子さん （社団法人日本産業カウンセラー協会 シニア産業カウンセラー） 杉原幸子さん （資生堂販売株式会社 中部支社三重オフィス美容統括部） 参加者：15人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性のためのパソコン講座	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、「生活困難を抱える女性」支援としてパソコン講座と就労応援フェアを開催した。 「母子家庭等の女性のためのパソコン講座」 参加者：延べ101人 （フレンテみえ及び伊勢市で開催） 「母子家庭等の女性のための就労応援フェア」 参加者：17人 ・パソコン講座を地域に展開するため、事業の必要性和実施のノウハウを学ぶ研修を実施した。 参加者：延べ40人（28機関） 	環境生活部男女共同参画・NPO課
出産・育児等により退職した女性医師等に対する復帰支援	<ul style="list-style-type: none"> ・出産・育児等により退職した女性医師等に対して情報提供、再就業の相談など、復帰支援の取組を進めた。 復帰支援を行った女性医師数 2人 	健康福祉部地域医療推進課
出産・育児等により退職した潜在看護職員に対する就業相談・研修会の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・潜在看護職員に対する就職相談、無料職業紹介、就職説明会の開催および復職に向けた実技研修を実施した。 就職相談 延べ6,102件 無料職業紹介・斡旋による就業者数 452人 就職説明会の開催 6回 実技研修の参加者 9人 	健康福祉部医療企画課

4 雇用環境の整備や再就職への支援

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
パート情報センターの設置	<ul style="list-style-type: none"> ・設置場所：鳥羽市 来室者数：3,896人 相談件数：2,638人 主な業務内容：求人情報の提供、職業相談 	雇用経済部雇用対策課
労働相談の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・パートタイム労働者を含む勤労者からの労働に関する相談及びパート労働法等の周知、相談を実施した。 	雇用経済部雇用対策課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「ワーク・ライフ・バランスセミナー」を県内4ヶ所（桑名市、鈴鹿市、伊賀市、松阪市）にて開催し、アンケート調査結果の報告や積極的な取組を行っている企業等による事例発表などを実施し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。参加者：197人 	雇用経済部雇用対策課
次世代育成支援のための環境整備及び一般事業主行動計画策定の啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員100人以下の県内中小企業に労働環境の整備や労務管理等の対応ができる法律知識を有する者が次世代育成支援促進アドバイザーとして訪問し、次世代育成支援の周知・啓発、取組の促進を行うとともに、一般事業主行動計画の策定・届出に向けた支援をした。 次世代育成支援対策にかかる周知・啓発訪問企業 50社 一般事業主行動計画の策定・届出企業 25社 	健康福祉部子どもの育ち推進課
多様な勤務形態の検討	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な勤務形態について、公務員制度改革や次世代育成支援を視野に入れ、検討を行った。 ・平成23年4月30日から業務補助職員及び特別職非常勤職員にかかる育児休業制度を一定の条件のもと実施した。 	総務部人事課
おしごと広場みえ若者就職総合サポート事業	<ul style="list-style-type: none"> ・若年者に対し、職業相談、職業紹介等のサービスをワンストップで提供した。 利用者数 26,589人 	雇用経済部雇用対策課
チャレンジ支援ネットワークの設置	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のチャレンジ支援を総合的に支援するため、各支援機関からなる「三重県チャレンジ支援推進連携会議」を設置した。 構成団体数：30団体（24.3.31） 会議開催回数：全体会2回、部会5回 	環境生活部男女共同参画・NPO課
「みえチャレンジプラザ」の運営	<ul style="list-style-type: none"> ・意欲のある女性等の就業をはじめとした社会参画を支援するため、四日市市内に設置している「みえチャレンジプラザ」において、チャレンジ相談や一時託児等のサービスを提供した。 チャレンジプラザ利用者数 10,726人 相談件数 延べ791件 	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
「みえチャレンジプラザ」の広報	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重の労働」などの各種媒体を通して、みえチャレンジプラザについて周知を図った。 ・四日市市、伊賀市、名張市、津市、鈴鹿市のフォーラム、その他イベント等において、延べ2,221人に対してPRを行った。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前相談、セミナー等の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・三重大学や四日市市、伊賀市、名張市、津市、鈴鹿市、三重県子ども局等の事業と協働で、出前相談や適職相談等のブースを出展した。 ・女性のチャレンジ支援の普及を図るために、セミナーを開催した。 「さんかくカレッジ2011・必ず勝ち取る再就職応援講座」（四日市市との共催事業） 日時：平成24年2月16日（木）、17日（金） 場所：本町プラザ2階 第1会議室 講師：服部奈津子さん （社団法人日本産業カウンセラー協会 シニア産業カウンセラー） 杉原幸子さん （資生堂販売株式会社 中部支社三重オフィス美容統括部） 参加者：15人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
出産・育児等により退職した女性医師等に対する復帰支援	<ul style="list-style-type: none"> ・出産・育児等により退職した女性医師等に対して情報提供、再就業の相談など、復帰支援の取組を進めた。 復帰支援を行った女性医師数 2人 	健康福祉部地域医療推進課
出産・育児等により退職した潜在看護職員に対する就業相談・研修会の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・潜在看護職員に対する就職相談、無料職業紹介、就職説明会の開催および復職に向けた実技研修を実施した。 就職相談 延べ6,102件 無料職業紹介・斡旋による就業者数 452人 就職説明会の開催 6回 実技研修の参加者 9人 	健康福祉部医療企画課
「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組	<p>[次世代育成支援推進委員会の開催]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援推進委員会を定期的に開催し、第二期特定事業主行動計画の取組を推進するとともに、職員の子育てに関するアンケート等について議論した。 開催回数 3回 <p>[制度の周知等による子育て支援の機運の醸成]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本研修（初任者研修、新任校長研修、新任教頭研修等）の選択研修として、「ネットDE研修」の指定講座に次世代育成を支援する内容を入れている。 ・事務局職員又は県立学校教職員の子育て体験談をメールマガジンにより情報提供した。発行数 11回 ・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。 ・子育て支援制度に関する啓発冊子「育児休業等Q&A」、「育児短時間勤務制度Q&A」の内容を更新し、各所属へ配付するとともに、グループウェアへ掲載した。 	教育委員会事務局教職員課、研修指導課

5 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の普及と働き方の見直しの促進

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
ファミリー・サポート・センターの設置促進	・ファミリー・サポート・センターのアドバイザー等に対し相互援助活動や広域実施の状況に関する研修会を実施した。	健康福祉部子どもの育ち推進課
貸付制度の運用	・育児・介護休業取得者に対する貸付制度を運用した。	雇用経済部雇用対策課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「ワーク・ライフ・バランスセミナー」を県内4ヶ所（桑名市、鈴鹿市、伊賀市、松阪市）にて開催し、アンケート調査結果の報告や積極的な取組を行っている企業等による事例発表などを実施し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。参加者：197人	雇用経済部雇用対策課
次世代育成支援のための環境整備及び一般事業主行動計画策定の啓発	・従業員100人以下の県内中小企業に労働環境の整備や労務管理等の対応ができる法律知識を有する者が次世代育成支援促進アドバイザーとして訪問し、次世代育成支援の周知・啓発、取組の促進を行うとともに、一般事業主行動計画の策定・届出に向けた支援をした。 次世代育成支援対策にかかる周知・啓発訪問企業 50社 一般事業主行動計画の策定・届出企業 25社	健康福祉部子どもの育ち推進課
県庁における労働時間短縮に向けた取組	・年間の総勤務時間目標を定め、時間外勤務の縮減や年次有給休暇の取得促進などを推進する総勤務時間縮減運動に労使協働で全庁的に取り組んだ。	総務部行財政改革推進課
病院内保育への支援	・県内の病院内保育施設における保育士の人件費の一部を助成した。 助成保育施設 21施設	健康福祉部医療企画課
県立病院内保育所における保育サービスの提供	・看護師等の職業生活と家庭生活の両立を支援するため、県立病院内に設置している2箇所の院内保育所において、保育サービス（夜間保育、延長保育、一時保育を含む）を提供した。	病院事業庁県立病院課

事業	平成23年度事業実施概要	担当課
みえ次世代育成応援ネットワーク事業の拡充	<ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援の具体的な取組を進めるため、みえ次世代育成応援ネットワークの会員企業・団体の拡大を図った。 新規加入会員 272団体・企業 ・11月の「子ども虐待防止啓発強化月間」において、約80の会員企業・団体が取組に参画し、県が実施するキャラバンへの参加や会員独自の活動を行った。 ・子どもや子育て家庭を中心に、さまざまな人の交流を図り、社会全体で子育てを応援する気運を醸成するため、「子育て応援！わくわくフェスタ」を実施した。 開催日：平成24年1月14日～15日 開催場所：メッセウイング・みえ 出展団体・企業等：108団体・企業 参加者数：約26,000人 	健康福祉部子どもの育ち推進課
多様な保育等への支援	<ul style="list-style-type: none"> ・低年齢児保育、延長保育、一時保育、休日保育、病気回復期保育等の多様なニーズに対応する取組への補助を行った。 一時保育実施数：66か所 延長保育実施数：171か所 休日保育実施数：12か所 病気回復期等の病児・病後児保育事業 実施市町村：15市町 	健康福祉部子育て支援課
放課後児童クラブの設置・運営支援	<ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童クラブの設置・運営にかかる経費の一部を助成した。 運営費補助対象クラブ数：274件 ・放課後児童クラブの指導員等を対象に研修を実施した。 開催回数：2回 	健康福祉部子どもの育ち推進課