

第10回県政戦略会議の概要

- 1 開催日時：平成20年11月27日（金）9：00～9：40
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 出席者：知事、安田副知事、各部局長等
- 4 欠席者：江畑副知事、警察本部長
- 5 議事概要：以下のとおり
（●議題提出部局説明・回答、☆意見・質問）

議題1：平成21年度人事異動方針（案）について（総務部）

- 資料1-1、1-2に基づき、平成21年度人事異動方針（案）及び平成21年度人事異動方針にかかる具体的事項について説明
- ☆ 管理職への昇任にあたっては、経営品質向上の視点による業務推進能力を重視するとあるが、研修等で経営品質の知識や考え方を学ぶ機会は設けられているのか。また、キャリアデザインについても、学ぶ機会はあるのか。
- 経営品質については、階層別研修などで研修のテーマに設定し、学ぶ機会を設けている。キャリアデザインについては、全職員が31歳時研修で学ぶことになっている。また、今年度から試行している「県職員育成支援のための評価制度」に基づく対話を通じて、キャリアデザインについて考える機会も一段と増えると考えている。
- ☆ 「重点的な取組」も大切だが、それ以外にも地味ではあるが、重要な課題はあるため、人事配置については十分配慮いただきたい。
- 各部局と意見交換をしながら、考えていきたい。
- ☆ 女性職員の登用について、積極的に取り組んでもらいたい。

議題2：三重県新型インフルエンザ対策行動計画＜社会対応版＞（暫定版）について
（防災危機管理部・健康福祉部）

- 資料3に基づき、三重県新型インフルエンザ対策行動計画＜社会対応版＞（暫定版）の構成、内容、今後の予定等について説明

- ☆ 関係機関等への要請など記載されているが、要請は各部局で行うということか。
- 各部局で働きかけを行ってほしい。

- ☆ 暫定版であるということを、わかりやすく記載するほうが良いと思う。
- 記載の仕方を修正する。

- ☆ 各部局のマニュアルについては、どのように整備していくのか。
- 行動計画を作成する前段に、各部局において、行うべきことについては検討しているので、今回の行動計画を踏まえながら、各部局においてマニュアルの整備を行っていく。