



企業子宝率（企業版合計特殊出生率）が高く、子育てにやさしい取組を行っている企業の優れた事例の紹介や、国（厚生労働省）の「イクメン企業アワード 2014」のグランプリを受賞したアース・クリエイト有限会社営業本部長の岩田良さん（イクボスカつイクメンです♪）をお迎えして、同社のワーク・ライフ・バランス推進の実践例や、従業員の仕事と育児の両立の秘訣等についてお話ししていただくセミナーです。

講演終了後には、参加者同士の情報交換会や、講師としてお招きする渥美由喜さんに対する質問タイム等の機会も設けています。皆様のご参加をお待ちしています！

日 時 平成 28 年 2 月 5 日 (金) 13:30~17:00 (受付/13:00)

場 所 三重県総合文化センター文化会館 2 階大会議室 (津市一身田上津部田 1234)

対 象 企業の人事労務担当者や管理職、職場における男性の育児参画推進に意欲のある方等 (定員 50 人) ※参加無料

◆企業子宝率・子育て取組優秀企業表彰式 13:30~14:10

表彰状授与：鈴木 英敬 三重県知事

講 評：渥美 由喜 さん (内閣府 少子化社会対策大綱の具体化に向けた結婚・子育て支援の重点的取組に関する検討会 座長代理/民間シンクタンク 研究部長)

◆講演・意見交換会

①講演 男性が変わる！働き方が変わる！ 14:10 ~

イクメン企業アワード 2014 グランプリ受賞企業が語る！
ワーク・ライフ・バランス実現の秘訣

講師 岩田 良 さん (アース・クリエイト有限会社 営業本部長)



同社は、岐阜県で道路標示の路面塗装の施工などを請け負う会社。配偶者出産時の特別休暇制度（2週間）や、始業時刻の繰り上げ・繰り下げ制度など、子育てにやさしい労働環境の充実を図り、これまで多数の男性従業員が育児休業を取得。仕事と育児の両立支援の取組が契機となり、会社全体で休業者をフォローしあう意識が醸成されたことから作業効率が向上し、時間外労働の大幅削減や年次有給休暇取得率の大幅アップを実現している。厚生労働省主催「イクメン企業アワード2014グランプリ」を受賞。

②意見交換会 15:20 ~

グループに分かれての意見交換 (コーディネーター：渥美 由喜 さん)

※本事業は、「みえ次世代育成応援ネットワーク会員交流会」も兼ねて実施します。

主催 三重県 ・ みえ次世代育成応援ネットワーク

➡ お申込みは裏面をご覧ください

企業子宝率調査とは？

「企業子宝率」とは、企業の従業員1人（男女問わず）が、その企業に在職している間に持つことが見込まれる子どもの数であり、企業ごとに算出するこの数値は、子育てをしながら仕事が続けられる職場環境が整っていることを表す指標の一つと考えられています。

本調査は、三重県が進める少子化対策の取組の一環として、「企業子宝率」が高く、子育てに優しい企業の優れた取組内容の見える化を図ることを目的に、県内従業員10人以上300人未満の企業2,000社（無作為抽出）を対象に実施したものです。

みえの育児男子アドバイザーとは？

職場や地域等において、男性の育児参画やイクボスの推進、仕事と育児の両立等の重要性について積極的に情報発信していただく人材として、県が認定しています。（平成26年度は17企業・団体の23名を認定）アドバイザーになっていただいた方には、“みえの育児男子プロジェクト”の取組内容等について、所属する職場や団体等での積極的な情報発信や取組への参加などについてお願いしています。

みえ次世代育成応援ネットワークとは？

三重の子どもがいきいきと育ち、家族が子育てに喜びを感じられるような社会をめざして、地域の企業や子育て支援団体等が参画し、活動している地域密着型子育て応援ネットワークです。平成18年の設立以降、年々会員数が拡大しており、現在約1400の会員が、「子育て応援！わくわくフェスタ」や「子ども虐待防止啓発キャンペーン」への参加をはじめ、それぞれの特性を生かしながら、子どもや子育て家庭を応援しています。

子育てしやすい職場づくり応援セミナー申込書 【申込締切 1月29日（金）】

FAX：059-224-2270 / E-mail：shoshika@pref.mie.jp

※FAX、メール、郵送のいずれかによりお申込みください。

所 属	※会社名・学校名・団体名など	みえ次世代育成応援ネットワークへの加入状況
		加入済 ・ 未加入
氏 名		
T E L		
E-mail		

お申し込み・問い合わせ先

〒514-8570 津市広明町13番地

三重県健康福祉部子ども・家庭局 少子化対策課 TEL：059-224-2304 担当：酒井、小端