

○中期目標期間評価にかかる<評価の視点>一覧表

資料4-1

大項目	<評価の視点>	<評価の視点>の引用元			取組の位置づけ			備考
		中間総括	H25年度 全体評価	H26実績 報告	注目される 取組	数値目標 に関連する 取組	その他	
教育	1 <質の高い看護職者の育成>	○			○			
	2 <ボランティア(地域に貢献する)能力の育成>	○			○			
	3 <国際化に対応した教育の充実>	○			○			
	4 <教員の確保と適正な配置>	○			○			
	5 <三重県立看護大学附属看護博物館の設置>	○			○			
	6 <情報システム関係の充実>	○			○			
	7 <就職支援体制の充実>	○			○			
	8 <卒後教育支援体制の充実>	○			○			
	9 <地域を理解する力を養う教育の充実>		○		○			
	10 <高大接続の推進>			○	○			
	11 <公正な成績評価の実施>			○	○			
	12 <県内就職率>	○				○		
	13 <修士学位取得者数>	○				○		
	14 <学生アンケートにおける学生満足度> (大学の支援に満足している率)	○				○		
	15 <入試の志願者数の増加>	○					○	
研究	1 <学問の発展に寄与する研究の推進>	○			○			
	2 <研究活動のための研修にかかる支援と制度運用>	○	○		○			
	3 <外部研究資金の獲得>	○			○			
	4 <三重の看護史>	○			○			
	5 <地域の保健・医療・福祉の向上に寄与する研究の推進>	○			○			
	6 <知的財産の創出、取得、管理及び活用>			○	○			
	7 <外部資金申請率・獲得件数>	○				○		
地域貢献	1 <県内感染管理認定看護師の充足と質の向上>(再掲※)	○			○			
	2 <三重の看護史>(再掲※)	○			○			
	3 <地域との連携(行政、医療機関等、地域住民等)>	○			○			
	4 <国際交流及び国際化に伴う活動の推進>		○		○			
	5 <地域連携事業の実施件数>	○				○		
	6 <公開講座の参加者の満足度>	○				○		
	7 <公開講座等大学主催の行事の開催回数・参加者数>	○				○		
業務運営の改善及び効率化	1 <戦略的な法人運営を行うための企画機能の強化や情報の収集・発信>	○			○			
	2 <教員と事務職員等による一体的な運営体制の整備>	○			○			
	3 <優秀な教員の継続的な確保>	○			○			
	4 <法人固有職員の採用>	○			○			
	5 <適正で透明性の高い業務の運営>	○			○			
	6 <報道発信件数>	○				○		
	7 <職員アンケートによる職員の満足度>	○				○		
	8 <事務局の対応についての学生満足度>	○				○		
財務内容の改善	1 <外部研究資金獲得の促進>	○			○			
	2 <環境への配慮>	○			○			
	3 <有料の公開講座等の開催>		○		○			
	4 <資産の運用管理>		○		○			
評価・自己	1 該当なし	○			○			
推進の公開	1 <教育・研究に関する情報の公開>		○		○			
業務他	1 <危機管理体制の整備>	○			○			
(計)	44	36	6	3	33	10	1	