

平成 29 年 6 月 1 日以降の男女共同参画活動実績の評価について

【よくあるご質問】

Q 技術資料の提出時には、どのようなものを添付すればよいですか。

A 別紙 1 を参考に、都道府県労働局に提出された一般事業主行動計画策定届の写しを添付してください。

Q 当社は既に次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定して、労働局に提出しているが、それは評価されないのか。

A 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画と内容が異なっており、評価の対象とはなりません。

ただし、2つの一般事業主行動計画を合わせて一体型として申請できますので、この場合は評価の対象となります。申請方法は労働局にお問い合わせください。

次世代育成支援活動実績は、従来通り、育児休業制度が就業規則等に規定されている場合に評価します。

Q 評価の対象となる受付日や計画期間はいつか。

A 入札公告日（指名通知日）が、労働局の受付印の日付以降かつ計画期間に含まれている場合に評価します。

Q 当社の男女がいきいきと働いている企業認証は、平成 29 年度も有効期限内であるが、評価されないのか。

A 男女がいきいきと働いている企業認証制度は、平成 29 年 4 月 1 日以降は評価しません。

Q 配点はどうなるのか。

A 平成 29 年 6 月 1 日以降の社会貢献度の配点は、別表 1 のとおりです。

(別紙1) 男女共同参画活動実績 確認資料 (例)

次世代法・女性活躍推進法 一体型でも可です。

労働局の受付印の日付がわかるようにしてください。

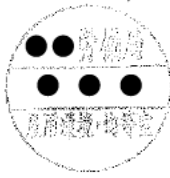
様式第1号 (省令第1号)

五条関係 (第一面)

女性活躍推進法

(日本工業規格 A 列 4 番)

都道府県労働局 殿



一般事業主行動計画策定・変更届

届出年月日 平成 29 年 4 月 1 日

(ふりがな) かぶしきがいしゃ えい
一般事業主の氏名又は名称 株式会社 A

(ふりがな) まるまるまるまる
(法人の場合) 代表者の氏名 代表取締役 ○○○○ 印

住 所 〒514-○○○○
三重県津市○○○

電 話 番 号 △△△-△△△△-△△△△

一般事業主行動計画を策定・変更したので、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条第1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり届け出ます。

記

1. 常時雇用する労働者の数
 (男性労働者の数) 〇〇〇人
 (女性労働者の数) 〇〇〇人

女性活躍推進法であることを確認してください

2. 一般事業主行動計画を策定・変更した日 平成 29 年 4 月 1 日
3. 変更した場合の変更内容
 ① 一般事業主行動計画の計画期間
 ② 目標又は女性活躍推進対策の内容 (既に都道府県労働局長に届け出た一般事業主行動計画策定・変更届の事項に変更を及ぼすような場合に限り。)
 ③ その他
4. 一般事業主行動計画の計画期間 平成 29 年 4 月 1 日 ~ 平成 31 年 3 月 31 日
5. 一般事業主行動計画の労働者への周知の方法
 ① 事業所内の見やすい場所への掲示
 ② 書面の交付

入札公告日 (指名通知日) が、労働局の受付印の日付以降かつ計画期間に含まれている場合に評価します。

6. 一般事業主行動計画の外部への公表方法
 ① インターネットの利用 (自社のホームページ、女性活躍・両立支援総合サイト) その他 ()
 ② その他の公表方法 ()
7. 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法
 ① インターネットの利用 (自社のホームページ、女性活躍・両立支援総合サイト) その他 ()
 ② その他の公表方法 ()
8. 一般事業主行動計画を定める際に把握した女性の職業生活における活躍に関する状況の分析の概況
 (1) 基礎項目の状況把握・分析の実施 (済)
 (2) 選択項目の状況把握・分析の実施 (把握した場合、その代表的なもののみを記載)
 (各職階の労働者に占める女性労働者の割合及び役員に占める女性の割合)

一般事業主行動計画の担当部署名 ○○○○部

(ふりがな) まるまるまるまる
担当者の氏名 ○○○○

別表 1

建設工事（平成29年6月1日以降）

評価項目		評価基準		配点
社会貢献度	①次世代育成支援活動実績 ②男女共同活動実績 ③障がい者雇用実績 ④環境マネジメントシステムの 認証（ISO14001、M-EMS）	左欄の①～④のうち、該当する項目数		10
		①～④のうち4項目の実績（認証取得）あり	10	
		①～④のうち3項目の実績（認証取得）あり	9	
		①～④のうち2項目の実績（認証取得）あり	8	
		①～④のうち1項目の実績（認証取得）あり	5	
		実績（認証取得）なし	0	

測量・設計業務（平成29年6月1日以降）

評価項目		評価基準		配点
社会貢献度	①次世代育成支援活動実績 ②男女共同活動実績 ③障がい者雇用実績 ④環境マネジメントシステムの 認証（ISO14001、M-EMS）	左欄の①～④のうち、該当する項目数		8
		①～④のうち4項目の実績（認証取得）あり	8	
		①～④のうち3項目の実績（認証取得）あり	7	
		①～④のうち2項目の実績（認証取得）あり	6	
		①～④のうち1項目の実績（認証取得）あり	4	
		実績（認証取得）なし	0	