

(別紙)

評価細目の第三者評価結果（保育所）

※すべての評価細目（48項目）について、判断基準（a・b・cの3段階）に基づいた評価結果を表示する。

※評価細目毎に第三者評価機関の判定理由等のコメントを記述する。

評価対象Ⅰ 福祉サービスの基本方針と組織

I-1 理念・基本方針

	第三者評価結果
I-1-(1) 理念、基本方針が確立・周知されている。	
I-1-(1)-① 理念、基本方針が明文化され周知が図られている。	Ⓐ・b・c
理念・基本方針は明文化され、保育園内の随所に掲示されています。パンフレットやしおり、職員の名札など多様な方法で保護者、職員にも周知されています。	

I-2 経営状況の把握

	第三者評価結果
I-2-(1) 経営環境の変化等に適切に対応している。	
I-2-(1)-① 事業経営をとりまく環境と経営状況が的確に把握・分析されている。	Ⓐ・b・c
行政・研修会・来園者など地域の方から情報を集めています。地域の保育ニーズをとらえた結果として、他の2園の展開につなげています。	
I-2-(1)-② 経営課題を明確にし、具体的な取組を進めている。	Ⓐ・b・c
会計顧問の指導・助言により、保育の質の向上、効率的な経営に取り組まれています。設備投資も計画的に行われ、職員への周知もなされています。	

I-3 事業計画の策定

	第三者評価結果
I-3-(1) 中・長期的なビジョンと計画が明確にされている。	
I-3-(1)-① 中・長期的なビジョンを明確にした計画が策定されている。	Ⓐ・b・c
法人としての経営課題についてSWOT分析を行い、「環境特性分析と経営課題の明確化」を3～5年を目途に策定されています。	
I-3-(1)-② 中・長期計画を踏まえた単年度の計画が策定されている。	a Ⓑ c
中・長期計画「環境特性分析と経営課題の明確化」の開始年度が平成28年度であり、平成28年度事業計画については、踏まえられている内容は多くありません。中長期計画の内容を踏まえた項目建てをするなど、体系化が期待されます。	

I-3-(2) 事業計画が適切に策定されている。	
I-3-(2)-① 事業計画の策定と実施状況の把握や評価・見直しが組織的に行われ、職員が理解している。	Ⓐ・b・c
年間の保育課程および実践保育計画は各クラスのリーダーの合議により年度末に策定しています。事業計画は各園の園長と理事長の合議で策定されています。	
I-3-(2)-② 事業計画は、保護者等に周知され、理解を促している。	Ⓐ・b・c
保育課程と実践保育計画について、4月には職員・保護者へ配布しています。重要なことは園だより・個別懇談会で再度周知されています。	

I-4 福祉サービスの質の向上への組織的・計画的な取組

	第三者評価結果
I-4-(1) 質の向上に向けた取組が組織的・計画的に行われている。	
I-4-(1)-① 保育の質の向上に向けた取組が組織的に行われ、機能している。	Ⓐ・b・c
保育課題・指導計画の作成・見直しには園長と職員が参画し、「明日のより良い保育のために」「グローイングアップストーリー」など、独自の手法でPDCAサイクルによる取り組みがなされています。今回の第三者評価を契機として、定期的な自己評価・第三者評価の実施が期待されます。	
I-4-(1)-② 評価結果にもとづき保育所として取組むべき課題を明確にし、計画的な改善策を実施している。	a Ⓑ・c
今回の第三者評価の受審を機に、計画的に改善を図るような仕組みづくりを期待します。	

評価対象Ⅱ 組織の運営管理

Ⅱ-1 管理者の責任とリーダーシップ

	第三者評価結果
Ⅱ-1-(1) 管理者の責任が明確にされている。	
Ⅱ-1-(1)-① 施設長は、自らの役割と責任を職員に対して表明し理解を図っている。	Ⓐ・b・c
園長の役割と責任が明文化され、新年度開始前に年度ごとの組織構成の中で、業務内容を明らかにし職員に周知されています。	
Ⅱ-1-(1)-② 遵守すべき法令等を正しく理解するための取組を行っている。	Ⓐ・b・c
職員のバイブルである「根っこ」にも一部記載されています。書籍も配備されていますが、わかりやすく整理されたリストの作成が望まれます。	
Ⅱ-1-(2) 管理者のリーダーシップが発揮されている。	
Ⅱ-1-(2)-① 保育の質の向上に意欲をもちその取組に指導力を発揮している。	Ⓐ・b・c
種々の会議にも出席し、各計画の最終確認や保育日誌での助言など園の全般に指導力を発揮されています。海外研修に職員を派遣されています。	
Ⅱ-1-(2)-② 経営の改善や業務の実効性を高める取組に指導力を発揮している。	Ⓐ・b・c
園長自ら保育に携わり、職員の配置や個々の職員の現状把握に努められています。人事・労務・財務等はそれぞれ専門家との連携により、経営改善に取り組まれています。	

II-2 福祉人材の確保・育成

	第三者評価結果
II-2-(1) 福祉人材の確保・育成計画、人事管理の体制が整備されている。	
II-2-(1)-① 必要な福祉人材の確保・定着等に関する具体的な計画が確立し、取組が実施されている。	a <input checked="" type="radio"/> b • c
求人募集、施設案内、施設見学等のチラシを作成し、東海3県下エリアの各養成校へ毎年6月から発送を行い、PRに努められています。法人での説明会により、3園の案内をされているほか、県内で行われる就職説明会への参加、職場体験の受入も行っています。単身希望者への住居手当の支給等、手当の充実も図られています。人材確保に関する具体的な計画づくりが求められます。	
II-2-(1)-② 総合的な人事管理が行われている。	a <input checked="" type="radio"/> b • c
理念に基づいた保育士としての行動規範が示されており、年度末に園長が全職員との個別面談を通して、到達目標等を口頭で伝えていきます。職員の一人ひとりが自らの目標を設定し、振り返りを実施するためにも文書による目標管理が求められます。	
II-2-(2) 職員の就業状況に配慮がなされている。	
II-2-(2)-① 職員の就業状況や意向を把握し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	a <input checked="" type="radio"/> b • c
全職員の就業状況が把握されています。嘱託医院でのインフルエンザ予防接種には3,500円を上限とした補助をされています。勤務シフトの細分化により保育の充実に努めています。時間外はそれほど多くはありませんが、有給休暇があまり取得できていませんので、改善が望まれます。	
II-2-(3) 職員の質の向上に向けた体制が確立されている。	
II-2-(3)-① 職員一人ひとりの育成に向けた取組を行っている。	<input checked="" type="radio"/> a • b • c
期待する職員像は明確にされています。年度末に園長との面接時に目標設定を行い、研修への派遣等に活かしています。文書による目標管理までは実施されていません。	
II-2-(3)-② 職員の教育・研修に関する基本方針や計画が策定され、教育・研修が実施されている。	<input checked="" type="radio"/> a • b • c
職員の研修計画が策定され、4月初旬に行われる法人研修会を実施しているほか、園長が保育現場において個々の職員の研修ニーズを把握し、外部の研修への職員派遣も積極的に実施されています。海外研修も実施されています。	
II-2-(3)-③ 職員一人ひとりの教育・研修の機会が確保されている。	<input checked="" type="radio"/> a • b • c
評価分析の基準等はないものの、研修の機会は十分確保されています。	
II-2-(4) 実習生等の福祉サービスに関わる専門職の研修・育成が適切に行われている。	
II-2-(4)-① 実習生等の保育に関わる専門職の研修・育成について体制を整備し、積極的な取組をしている。	<input checked="" type="radio"/> a • b • c
職員共通のバイブル「根っこ」に実習生受入の意義、基本的な考え方、担当者から受入手順に至るまで、一連の流れが掲載されています。積極的な受入をされています。	

II-3 運営の透明性の確保

		第三者評価結果
II-3-(1) 運営の透明性を確保するための取組が行われている。		
II-3-(1)-① 運営の透明性を確保するための情報公開が行われている。		a (b) c
財務諸表は理念や基本方針と併せて、法人ホームページにて公開されています。保護者へは6月の園だよりで閲覧できることを知らせています。現況報告書の提出がなされていませんので、早急な提出が求められます。		
II-3-(1)-② 公正かつ透明性の高い適正な経営・運営のための取組が行われている。		(a) b c
弁護士、社会保険労務士と顧問契約を結んで対応しています。経営コンサルタントへの相談もされています。外部監査は今のところ実施されていません。		

II-4 地域との交流、地域貢献

		第三者評価結果
II-4-(1) 地域との関係が適切に確保されている。		
II-4-(1)-① 子どもと地域との交流を広げるための取組を行っている。		(a) b c
藤水地区や小学校主催の運動会や文化祭に参加や作品の出展をされています。地域の中学生の職場体験の受入もされています。地域発行の広報誌「藤水だより」に毎月行事予定や活動など記載されています。		
II-4-(1)-② ボランティア等の受入れに対する基本姿勢を明確にし体制を確立している。		(a) b c
職員のバイブル「根っこ」にボランティア受入についてとボランティアカードの記載があります。主任が受入担当者となっており、基本姿勢や受入体制は確立されています。		
II-4-(2) 関係機関との連携が確保されている。		
II-4-(2)-① 保育所として必要な社会資源を明確にし、関係機関等との連携が適切に行われている。		a (b) c
必要な社会資源の一覧表が職員のバイブル「根っこ」に掲載され、連携も取れています。		
II-4-(3) 地域の福祉向上のための取組を行っている。		
II-4-(3)-① 保育所が有する機能を地域に還元している。		(a) b c
一時預かり事業「みかん組」、子育て支援「さくらんぼ」や園庭解放などが行われています。		
II-4-(3)-② 地域の福祉ニーズにもとづく公益的な事業・活動が行われている。		(a) b c
地域のニーズに基づいて、一時預かり事業・子育て支援事業や園庭解放などが行われています。		

評価対象Ⅲ 適切な福祉サービスの実施

Ⅲ-1 利用者本位の福祉サービス

	第三者評価結果
Ⅲ-1-(1) 利用者を尊重する姿勢が明示されている。	
Ⅲ-1-(1)-① 子どもを尊重した保育について共通の理解をもつための取組を行っている。	Ⓐ・b・c
会議において共通の理解を持つとともに、一人ひとりの子どもの成長に着目したグロウイングアップストーリーに取り組みられています。職員のバイブル「根っこ」においても、「子どもの人権をまもるために」と題して職員に周知されています。	
Ⅲ-1-(1)-② 子どものプライバシー保護等の権利擁護に配慮した保育が行われている。	Ⓐ・b・c
職員のバイブル「根っこ」にプライバシーの尊重と保護が言及されています。しおり（重要事項説明書）で事前に説明していることもあり、書面での同意はとっていません。行事の際のSNSの利用については、十分に注意を喚起しています。	
Ⅲ-1-(2) 福祉サービスの提供に関する説明と同意（自己決定）が適切に行われている。	
Ⅲ-1-(2)-① 利用希望者に対して保育所選択に必要な情報を積極的に提供している。	a Ⓑ・c
しおり（重要事項説明書）に詳細な情報を掲載しています。ホームページも活用しています。見学希望者は積極的に受け入れています。パンフレットの設置場所の拡大が望まれます。	
Ⅲ-1-(2)-② 保育の開始・変更にあたり保護者等にわかりやすく説明している。	Ⓐ・b・c
年度初めにしおり（重要事項説明書）を配布の上で説明し、配慮が必要な保護者に対してもわかりやすく説明する準備がなされています。追加、変更内容等は別途手紙にて配布されています。	
Ⅲ-1-(2)-③ 保育所等の変更にあたり保育の継続性に配慮した対応を行っている。	Ⓐ・b・c
保育要録が適切に作成され、継続性に配慮した対応がされています。転園・退園後の相談窓口もしおり（重要事項説明書）で保護者に伝えられています。	
Ⅲ-1-(3) 利用者満足の向上に努めている。	
Ⅲ-1-(3)-① 利用者満足の向上を目的とする仕組みを整備し、取組を行っている。	a Ⓑ・c
保育参観や個別懇談などが行われる際に、アンケートは自由記述方式で実施されています。評価分析のためにも、アンケートの実施形態についての見直しが望まれます。	
Ⅲ-1-(4) 利用者が意見等を述べやすい体制が確保されている。	
Ⅲ-1-(4)-① 苦情解決の仕組みが確立しており、周知・機能している。	Ⓐ・b・c
Boxの設置、苦情解決の仕組みの掲示、相談スペースの確保等適切に実施されています。仕組みについてはしおり（重要事項説明書）でも言及されています。内容に応じた、公表されるよう期待します。	
Ⅲ-1-(4)-② 保護者が相談や意見を述べやすい環境を整備し、保護者等に周知している。	Ⓐ・b・c
送迎時に声をかけ、相談を受けた際には内容に応じた場所と時間を設定されています。	
Ⅲ-1-(4)-③ 保護者からの相談や意見に対して、組織的かつ迅速に対応している。	Ⓐ・b・c
内容に応じて、行政や専門機関に連絡して対応されています。	

Ⅲ-1-(5) 安心・安全な福祉サービスの提供のための組織的な取組が行われている。	
Ⅲ-1-(5)-① 安心・安全な福祉サービスの提供を目的とするリスクマネジメント体制が構築されている。	a (b) c
始末書の運用により、要因分析の実施や改善策・再発防止策を講じています。遊具の点検は職員が安全チェック表によって毎朝実施されています。業者によるメンテナンスは年1回実施されており、不審者情報は津市が発信しています。正面道路側のフェンスの高さと入口の施錠体制にやや不安があります。防犯カメラの設置など、安全体制の強化が望まれます。	
Ⅲ-1-(5)-② 感染症の予防や発生時における子どもの安全確保のための体制を整備し、取組を行っている。	(a) b c
病後の登園・感染症について、しおりで詳細に案内し感染症の蔓延について予防に努められています。マニュアルについても必要に応じて見直しをされています。迅速に嘔吐処理ができるよう、対策キットを常備されています。	
Ⅲ-1-(5)-③ 災害時における子どもの安全確保のための取組を組織的に行っている。	(a) b c
備蓄およびリストは適切に管理されています。危機管理マニュアルを完備し、地震や落雷等へ備えています。年1回消防署立会いの訓練は、津波避難所までの経路確認を兼ねて実施されています。	

Ⅲ-2 福祉サービスの質の確保

	第三者評価結果
Ⅲ-2-(1) 提供する福祉サービスの標準的な方法が確立している。	
Ⅲ-2-(1)-① 保育について標準的な実施方法が文書化され保育が提供されている。	(a) b c
職員のバイブル「根っこ」に「子どもへのかかわり方」として標準的な保育の方法が記載されており、全職員で共有されています。	
Ⅲ-2-(1)-② 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが確立している。	(a) b c
必要に応じて「根っこ」の見直しをされています。	
Ⅲ-2-(2) 適切なアセスメントにより福祉サービス実施計画が策定されている。	
Ⅲ-2-(2)-① アセスメントにもとづく指導計画を適切に策定している。	(a) b c
新入園児調査票にてアセスメントを実施されています。その内容をもとに「明日のより良い保育のために」という書類を活用し、月案や週案を立案されています。	
Ⅲ-2-(2)-② 定期的に指導計画の評価・見直しを行っている。	(a) b c
月案にて毎月評価・見直しが実施され、次の週案へも反映されています。	
Ⅲ-2-(3) 福祉サービス実施の記録が適切に行われている。	
Ⅲ-2-(3)-① 子どもに関する保育の実施状況の記録が適切に行われ、職員間で共有化されている。	(a) b c
職員共有PCにて週案等で共有し、出勤時に必ず確認されています。閲覧の確認が取れるような仕組みが必要です。	
Ⅲ-2-(3)-② 子どもに関する記録の管理体制が確立している。	(a) b c
職員室および書棚への施錠、個別の保育カルテのみ職員個人のID、パスワードで、それ以外は共通のID、パスワードで管理されています。緊急時の重要書類の持出しリストの作成が望まれます。	

評価対象Ⅳ 三重県独自基準

Ⅳ-1 地域項目

	第三者評価結果
Ⅳ-1 地域に開かれた施設運営が適切に行われている。	
Ⅳ-1-① 子育て経験者との連携がとれている。	Ⓐ・b・c
畑づくりを通しての子育て経験者との連携があります。藤水フェスタを通して、園での園児の遊びを知ってもらいアドバイスも受けています。	
Ⅳ-1-② 子供の安全確保について地域との相互協力体制の構築を行っている。	a・Ⓑ・c
津市が「地域の児童を守る為のSOS」を定め、の危機管理情報メール発信サービス等で安全確保に努めています。地域との連携体制も整備されています。	
Ⅳ-1-③ 地域の環境保護に貢献している。	Ⓐ・b・c
園外での散歩の際に清掃活動を取り入れているほか、園内でのゴミの分別等環境保護に取り組んでいます。	