

五 資 料

| | | | |
|---|----------------------|-------|-----|
| 1 | 目標値 | ----- | 93 |
| 2 | 参考データ | ----- | 97 |
| 3 | 三重県男女共同参画審議会の開催状況 | ----- | 106 |
| 4 | 三重県男女共同参画審議会委員名簿 | ----- | 108 |
| 5 | 県内の男女共同参画施策等に関する推進状況 | ----- | 109 |
| 6 | 県内外の主な動き | ----- | 110 |

第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画（計画期間：平成28年度から平成32年度）で設定している、基本施策の指標（7項目）、施策の方向の目標項目（42項目）の推移、参考データの推移を掲載しています。

指標については、基本計画の施策ごとに1項目を設定し、目標項目については、施策の方向ごとに1項目以上の目標値を設定しています。

参考データは、男女共同参画の現状を示すものをあげています。

なお、資料出所にある課名は、平成29年度の名称となっています。

1 目標値

1 目標値

| I | 基本施策の指標 ◎県・市町の審議会等における女性委員の割合 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ |
|---|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------|-------------------------------|
| | | 24.7% | 25.1% | 24.9% | 25.8% | 26.5% | 26.7% | 平成32年度 30.0% | |

| I | 施策の方向の目標項目 県の審議会等における女性委員の割合 県の審議会等のうち男女のバランスがとれた構成の審議会等の割合 県の審議会等において女性委員が選任されていない審議会等の数 管理職への女性職員登用率 本庁知事部局における管理職への女性職員登用率 審議会等において女性委員の割合を高める取組を進めている市町の割合 「女性の活躍推進三重県会議」における「取組宣言」を行った企業・団体数(累計) 「男女共同参画」を掲げているNPO法人数 ◎あらゆる分野で女性の社会参画が進んでいると感じる県民の割合 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ 総務部人事課調べ(教員および警察職員を除く) 総務部人事課調べ(教員および警察職員を除く) 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ |
|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|---|
| | | 32.5% | 32.7% | 32.3% | 33.6% | 33.8% | 32.0% | 40.0% | |
| | | 32.5% | 32.7% | 32.3% | 33.6% | 33.8% | 32.0% | 40.0% | |
| | | 60.7% | 61.2% | 60.0% | 65.5% | 66.7% | 61.2% | 66.7% | |
| | | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | |
| | | 7.7% (H23.4.1) | 7.4% (H24.4.1) | 7.5% (H25.4.1) | 7.8% (H26.4.1) | 8.7% (H27.4.1) | 9.4% (H28.4.1) | 10.0% (H32.4.1) | |
| | | - | - | - | - | 8.0% (H27.4.1) | 9.2% (H28.4.1) | 30.0% (H32.4.1) | |
| | | - | - | - | - | 8市町 | 9市町 | 29市町 | |
| | | - | - | - | 14団体 | 46団体 | 117団体 | 47団体 | |
| | | - | - | - | - | 92法人 | 98法人 | 101法人 | |
| | | - | - | - | - | 39.4% | 39.9% | 49.4% | |

| II | 基本施策の指標 ◎男女共同参画センター開催事業の新規参加者の数・満足度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 環境生活部ダイバーシティ社会 推進課調べ |
|----|--|--------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|
| | | - | - | - | 292人 94.0% | 300人 84.0% | 330人 98.8% | 平成32年度 386人 100.0% | |

| 施策の方向の目標項目 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|----------------------------------|--------|--------|--------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------------|
| | | | | | | | 平成32年度 | |
| ◎男女共同参画センター開催事業の新規参加者の数・満足度 | — | — | — | 292人 94.0% | 300人 84.0% | 330人 98.8% | 386人 100.0% | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| 男女共同参画に関する校内研修を実施した学校の割合 | 74.9% | 73.3% | 73.4% | 74.9% | 74.2% | 76.2% | 80.0% | 教育委員会事務局小中学校教育課調べ |
| 教科等に男女共同参画の視点を位置づけた学校の割合 | 95.0% | 96.5% | 96.7% | 95.5% | 96.6% | 96.7% | 100.0% | 教育委員会事務局小中学校教育課調べ |
| ◎県立高等学校においてライフプラン教育に関する取組を実施した割合 | — | — | — | 38.6% | 58.6% | 62.1% | 100.0% | 教育委員会事務局高校教育課調べ |
| II 男女共同参画センターの講座等への新規参加者 | 49.0% | 61.0% | 45.0% | 56.0% | 57.0% | 54.5% | 61.0% | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| 男女共同参画センターにおける事業者向け講座等の情報発信回数 | — | — | — | 5回 | 6回 | 6回 | 10回以上 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| メディアへの情報提供数 | 42件 | 46件 | 45件 | 74件 | 59件 | 100件 | 113件 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| ◎多文化共生の社会になっていと感じる県民の割合 | — | — | — | — | 29.1% | 30.0% | 34.1% | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |

| 基本施策の指標 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------------|
| | | | | | | | 平成32年度 | |
| ◎「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に規定する事業主行動計画等の策定団体数(累計) | — | — | — | 14団体 | 41団体 | 343団体 | 500団体 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |

| 施策の方向の目標項目 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------------------|
| | | | | | | | 平成32年度 | |
| 男女共同参画センターの「フレンドパーク」等による事業者に対する研修等支援回数 | — | — | — | — | 10回 | 11回 | 15回 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| ◎「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に規定する事業主行動計画等の策定団体数(累計) | — | — | — | 14団体 | 41団体 | 343団体 | 500団体 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| ◎職業訓練入校者の就職率 | — | — | — | 76.9% | 74.3% | 78.3% | 81.5% | 雇用経済部雇用対策課調べ |
| ◎多様な就業形態を導入している県内事業所の割合 | 26.4% | 24.2% | 29.3% | 48.5% | 50.5% | 67.0% | 55.0% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |
| ◎女性が長く働ける環境づくりに取り組む意向を持つ企業の割合 | — | — | — | 86.0% | 86.0% | 89.0% | 90.0% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |
| ◎ワークライフ・バランスの推進に取り組んでいる県内事業所の割合 | 27.1% | 28.6% | 31.8% | 36.8% | 43.9% | 59.4% | 65.0% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |

| III- II | 基本施策の指標 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 | |
|----------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------------------|---------------|-----------------|
| | | — | — | — | 96.6% | 96.6% | 93.1% | 平成32年度 100.0% | | |
| 女性委員が選任されている農業委員会の割合 | | — | — | — | 96.6% | 96.6% | 93.1% | 100.0% | 農林水産部担い手支援課調べ | |
| III- II | 施策の方向の目標項目 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 | |
| | 女性委員が選任されている農業委員会の割合 | — | — | — | 96.6% | 96.6% | 93.1% | 100.0% | | 農林水産部担い手支援課調べ |
| | 新たに農業経営計画を策定・実践する女性農業者数(累計) | — | 14人 | 28人 | 35人 | 46人 | 56人 | 60人 | | 農林水産部担い手支援課調べ |
| | 漁村女性アドバイザー等への研修会開催数 | — | — | — | 2回 | 2回 | 2回 | 2回 | | 農林水産部水産資源・経営課調べ |
| | 家族経営協定締結農家数 | 319戸 | 334戸 | 351戸 | 361戸 | 370戸 | 375戸 | 400戸 | | 農林水産部担い手支援課調べ |
| 女性起業数(年間販売金額1千万円以上) | 20経営体 | 17経営体 | 15経営体 | 17経営体 | 21経営体 | 21経営体 | 22経営体 | 農林水産部担い手支援課調べ | | |

| IV | 基本施策の指標 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|-----------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|---------------------|
| | | 2.5% | 2.6% | 2.8% | 3.1% | 3.0% | 3.7% | 平成32年度 5.2% | |
| 自治会長の女性割合 | | 2.5% | 2.6% | 2.8% | 3.1% | 3.0% | 3.7% | 5.2% | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |

| IV | 施策の方向の目標項目 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|---|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|---------------------|
| | | — | — | — | 27回 | 38回 | 61回 | 平成32年度 32回 | |
| 男女共同参画センターにおける「フレンドリー」等による研修等支援回数 | | — | — | — | 27回 | 38回 | 61回 | 32回 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| ◎保育所の待機児童数 | | — | — | — | 48人 | 98人 | 101人 | 0人 | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| ◎放課後児童クラブの待機児童数 | | — | — | — | 2人 | 86人 | 56人 | 0人 | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| ◎介護度が重度で在宅の特別養護老人ホームの入所待機者数(入所を辞退した者等を除く実質的な待機者数) | | 1,543人 | 1,327人 | 1,131人 | 863人 | 596人 | 639人 | 0人 | 健康福祉部長寿介護課調べ |
| ◎特別養護老人ホーム(広域型、地域密着型およびショートステイの転換)施設整備定員数(累計) | | — | — | — | 9,445床 | 9,643床 | 9,980床 | 10,647床 | 健康福祉部長寿介護課調べ |
| 女性消防団員数 | | 375人 | 395人 | 406人 | 441人 | 479人 | 463人 | 500人 | 防災対策部消防・保安課調べ |

| V-I | 基本施策の指標 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|-----|---------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|---------------|
| | | (平成22年) 男77.1歳 女80.4歳 | (平成23年) 男77.1歳 女80.1歳 | (平成24年) 男77.4歳 女80.2歳 | (平成25年) 男77.4歳 女80.3歳 | (平成26年) 男78.0歳 女80.7歳 | (平成27年) 男77.9歳 女80.7歳 | 平成32年度 (平成31年) 男78.6歳 女81.1歳 | |
| | ◎健康寿命 | | | | | | | | 健康福祉部健康づくり課調べ |

| V-I | 施策の方向の目標項目 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|-----|-----------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---------------------|
| | | (平成22年) 乳がん20.8% 子宮頸がん26.7% 大腸がん20.5% | (平成23年) 乳がん19.8% 子宮頸がん28.3% 大腸がん23.4% | (平成24年) 乳がん18.8% 子宮頸がん30.9% 大腸がん24.0% | (平成25年) 乳がん33.4% 子宮頸がん51.6% 大腸がん30.0% | (平成26年) 乳がん37.8% 子宮頸がん54.2% 大腸がん30.0% | (平成27年) 乳がん37.8% 子宮頸がん53.1% 大腸がん32.8% | (平成31年) 乳がん50.0% 子宮頸がん50.0% 大腸がん40.0% | |
| | ◎がん検診受診率(乳がん、子宮頸がん、大腸がん) | | | | | | | | 健康福祉部健康づくり課調べ |
| | ◎妊娠前から子育て期にわたる総合的な相談窓口が整備されている市町数 | - | - | - | - | 24市町 | 29市町 | | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| | ◎多文化共生に係るセミナー、研修会等参加者の理解度 | - | - | - | - | 97.9% | 100.0% | | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| | ◎相談支援事業における支援件数(障がい者の相談支援) | - | - | - | 55,836人 | 60,445人 | 60,757人 | | 健康福祉部障がい福祉課調べ |

| V-II | 基本施策の指標 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|------|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|------------------|
| | | - | - | - | - | - | 13団体 | 平成32年度 61団体 | |
| | ◎性犯罪・性暴力被害者支援制度の周知のための協力団体数(累計) | | | | | | | | 環境生活部くらし・交通安全課調べ |

| V-II | 施策の方向の目標項目 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 | 目標 | 出所 |
|------|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|------------------------|--------|------------------------|-----------------------------------|
| | | - | - | - | 年1回 | 年3回 | 年3回 | 平成32年度 年3回 | |
| | 配偶者からの暴力防止等連絡会議等の情報交換の場 | | | | | | | | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| | DV被害を受けた人のうち相談した人の割合 | | | | | 45.8% | - | 50.8% | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ、健康福祉部子育て支援課調べ |
| | マタニティ・ハラスメントやパタニティ・ハラスメントの認知度 | | | | | マタハラ65.3% ハタハラ18.9% | - | マタハラ83.2% ハタハラ37.7% | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| | ◎性犯罪・性暴力被害者支援制度の周知のための協力団体数(累計) | | | | | | 13団体 | 61団体 | 環境生活部くらし・交通安全課調べ |

(注釈)・平成32年度の目標数値は、第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画を策定した平成28年3月時点で設定した数値です。

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|---------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 県議会議員数 | 49人 (男47、女2) | 51人 (男48、女3) | 51人 (男48、女3) | 50人 (男47、女3) | 50人 (男47、女3) | 51人 (男45、女6) | 51人 (男45、女6) | 議会事務局調べ※H28年度は4月1日現在の人数 |
| 県行政委員会委員数 | 72人 (男60、女12) | 68人 (男57、女11) | 66人 (男56、女10) | 68人 (男56、女12) | 68人 (男55、女13) | 68人 (男54、女14) | 68人 (男53、女15) | 環境生活部タイバースイety 社会推進課調べ |
| 県の審議会等における委員数 | 1,064人 (男719、女345) | 1,063人 (男718、女345) | 1,088人 (男732、女356) | 1,073人 (男725、女348) | 1,117人 (男742、女375) | 1,150人 (男761、女389) | 1,267人 (男861、女406) | 環境生活部タイバースイety 社会推進課調べ |
| 人材育成に関する達成度 | - | - | - | - | - | - | 41.1% | 総務部人事課調べ(H28年度から新算定方法) |
| 県職員採用者数 | 88人 (男66、女22) | 86人 (男59、女27) | 89人 (男53、女36) | 108人 (男66、女42) | 119人 (男77、女42) | 94人 (男58、女36) | 122人 (男75、女47) | 総務部人事課調べ |
| 県職員職員数(知事部局) | 4,481人 (男3,570、女911) | 4,467人 (男3,541、女926) | 4,502人 (男3,515、女987) | 4,473人 (男3,463、女1,010) | 4,488人 (男3,460、女1,028) | 4,490人 (男3,448、女1,041) | 4,482人 (男3,409、女1,073) | 総務部人事課調べ |
| 県教員採用者数 | - | - | - | - | - | - | - | 教育委員会事務局教職員課調べ |
| 小学校 | 166人 (男54、女112) | 206人 (男60、女146) | 194人 (男60、女134) | 230人 (男91、女139) | 285人 (男114、女171) | 227人 (男88、女139) | 238人 (男95、女143) | |
| 中学校 | 97人 (男48、女49) | 133人 (男68、女65) | 117人 (男61、女56) | 131人 (男74、女57) | 137人 (男68、女69) | 129人 (男71、女58) | 125人 (男68、女57) | |
| 県立学校 | 90人 (男50、女40) | 139人 (男75、女64) | 117人 (男64、女53) | 100人 (男60、女40) | 128人 (男71、女57) | 87人 (男47、女40) | 96人 (男60、女36) | |
| 小学校 | - | - | - | - | - | - | - | 教育委員会事務局教職員課調べ |
| 教員数 | 5,763人 男2,366、女3,397 | 5,709人 男2,322、女3,387 | 5,657人 男2,292、女3,365 | 5,573人 男2,244、女3,329 | 5,590人 男2,269、女3,321 | 5,561人 男2,253、女3,308 | 5,548人 男2,232、女3,316 | |
| 管理職の女性割合 | 19.5% 男641、女155 | 19.6% 男635、女155 | 18.8% 男641、女148 | 20.4% 男626、女160 | 19.9% 男613、女152 | 20.3% 男606、女154 | 22.1% 男586、女166 | |
| 中学校 | - | - | - | - | - | - | - | 教育委員会事務局教職員課調べ |
| 教員数 | 3,194人 男1,947、女1,247 | 3,188人 男1,930、女1,258 | 3,172人 男1,924、女1,248 | 3,141人 男1,901、女1,240 | 3,106人 男1,858、女1,248 | 3,094人 男1,847、女1,247 | 3,076人 男1,835、女1,241 | |
| 管理職の女性割合 | 5.8% 男311、女19 | 5.7% 男312、女19 | 5.5% 男310、女18 | 5.5% 男307、女18 | 7.9% 男292、女25 | 7.9% 男290、女25 | 6.1% 男294、女19 | |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|-------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| 県立学校 | | | | | | | | 教育委員会事務局教職員 課調べ |
| 教員数 | 3,474人 男2,309、女1,165 | 3,484人 男2,293、女1,191 | 3,482人 男2,254、女1,228 | 3,445人 男2,215、女1,230 | 3,487人 男2,221、女1,266 | 3,449人 男2,167、女1,282 | 3,435人 男2,143、女1,292 | |
| 管理の女性割合 | 5.7% 男165、女10 | 5.3% 男161、女9 | 5.9% 男159、女10 | 5.9% 男160、女10 | 7.7% 男155、女13 | 9.4% 男154、女16 | 9.5% 男153、女16 | |
| 県教育委員会 | | | | | | | | 教育委員会事務局教職員 課調べ |
| 職員数 | 275人 男220、女55 | 276人 男221、女55 | 263人 男207、女56 | 266人 男205、女61 | 266人 男203、女63 | 266人 男200、女66 | 272人 男213、女59 | |
| 管理の女性割合 | 9.4% 男29、女3 | 9.4% 男29、女3 | 9.7% 男28、女3 | 12.1% 男29、女4 | 9.1% 男30、女3 | 12.1% 男29、女4 | 13.5% 男32、女5 | |
| 県立学校 | | | | | | | | 教育委員会事務局教職員 課調べ |
| 事務職員数(司書除く) | 275人 男171、女104 | 264人 男164、女100 | 263人 男168、女95 | 264人 男165、女99 | 261人 男165、女96 | 260人 男156、女104 | 264人 男162、女102 | |
| 管理の女性割合 | 18.3% 男58、女13 | 18.6% 男57、女13 | 18.6% 男57、女13 | 15.7% 男59、女11 | 17.1% 男58、女12 | 18.6% 男57、女13 | 18.6% 男57、女13 | |
| 市町議会議員数 | 567人 (男496、女71) | 554人 (男484、女70) | 550人 (男481、女69) | 543人 (男477、女66) | 534人 (男463、女71) | 517人 (男448、女69) | 524人 (男455、女69) | 環境生活部ダイバーシティ 社会推進課調べ |
| 市町行政委員会委員数 | 1,230人 男1,085、女145 | 1,229人 男1,080、女149 | 1,228人 男1,074、女154 | 1,231人 男1,067、女164 | 1,235人 男1,071、女164 | 1,232人 男1,063、女169 | 1,195人 男1,023、女172 | 環境生活部ダイバーシティ 社会推進課調べ |
| 市町 | | | | | | | | 環境生活部ダイバーシティ 社会推進課調べ |
| 審議会等の女性委員割合 | 22.5% (男6,977、女2,023) | 23.7% (男6,420、女1,994) | 24.1% (男6,326、女2,006) | 24.0% (男6,488、女2,037) | 24.8% (男6,475、女2,132) | 25.6% (男6,812、女2,339) | 25.9% (男6,861、女2,400) | |
| 管理職の女性割合 | 14.3% (男2,953、女493) | 16.1% (男2,448、女470) | 17.7% (男2,455、女529) | 18.1% (男2,441、女541) | 18.3% (男2,385、女536) | 17.6% (男2,058、女441) | 17.9% (男2,023、女442) | |
| 民生委員数 | 4,015人 男1,674、女2,341 | 4,045人 男1,670、女2,375 | 4,040人 男1,650、女2,390 | 4,048人 男1,655、女2,393 | 4,065人 男1,650、女2,415 | 4,079人 男1,656、女2,423 | 4,081人 男1,648、女2,433 | 健康福祉部地域福祉課調 べ |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|---|----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|
| 人権が尊重されている社会になっていると感じる県民の割合 | 27.8% | 24.9% | 26.7% | 30.3% | 31.4% | 32.1% | 39.2% | 環境生活部人権課調べ ※第二次行動計画に合わせ、28年度から把握方法等を変更 |
| 人権施策を推進するための基本計画等を策定した市町の割合 | 89.7% | 93.1% | 93.1% | 93.1% | 93.1% | 93.1% | 93.1% | 環境生活部人権課調べ |
| 人権教育を総合的・系統的に進めるためのカリキュラムを作成している学校の割合 | 39.2% | 41.2% | 55.2% | 61.2% | 65.5% | 73.3% | 83.0% | 教育委員会事務局人権教育課調べ |
| 「人権教育推進協議会」が、保護者や地域住民を対象に人権意識を高める活動に取り組んでいる割合 | 75.1% | 77.0% | 78.9% | 81.3% | 87.4% | 90.3% | 92.9% | 教育委員会事務局人権教育課調べ |
| インターネットを活用した「ネットDE研修」における男女共同参加に関する研修への教員参加数 | — | 1,219人 (男13、女28) (2012.3.31) | 904人 (2013.3.31) | 814人 (2014.3.31) | 938人 (2015.3.31) | 986人 (2016.3.31) | 858人 (2017.3.31) | 教育委員会事務局研修推進課調べ |
| 青年海外協力隊隊員数(派遣中) | 52人 (男20、女32) | 41人 (男13、女28) (2011.11.30) | 38人 (男21、女17) (2012.11.30) | 25人 (男15、女10) (2014.3.31) | 27人 (男11、女16) (2015.3.31) | 30人 (男7、女23) (2016.3.31) | 20人 (男10、女10) (2017.3.31) | JICA青年海外協力隊事務局調べ |
| LGBTなどのマイノリティの人権に係わる教育を実施する県立学校の割合 | — | — | — | — | 4.8% | 34.5% | 53.6% | 教育委員会事務局人権教育課調べ |
| 所定内給与額 | 男327千円 女216千円 | 男322千円 女220千円 | 男316千円 女217千円 | 男312千円 女220千円 | 男319千円 女225千円 | 男320千円 女230千円 | 男322千円 女231千円 | 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」 |
| 平均勤続年数 | 男14.0年 女9.3年 | 男14.3年 女10.0年 | 男13.0年 女8.9年 | 男14.0年 女9.3年 | 男14.3年 女9.5年 | 男13.5年 女9.4年 | 男14.1年 女9.3年 | 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」 |
| 県が実施する公共職業訓練への入校者数 | 677人 男239、女438 (2011.3.31) | 929人 男251、女678 (2012.3.31) | 840人 男223、女617 (2013.3.31) | 742人 男159、女583 (2014.3.31) | 768人 男210、女558 (2015.3.31) | 753人 男209、女544 (2016.3.31) | 679人 男187、女492 (2017.3.31) | 雇用経済部雇用対策課調べ |
| 管理職等に占める女性の割合(役員を除く) | 7.7% | 7.8% | 10.0% | 8.6% | 9.1% | 10.6% | 10.5% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |
| パートタイマーを雇用している県内事業所の割合 | 86.1% | 84.3% | 83.0% | 69.1% | 72.6% | 74.3% | 50.5% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |
| 法定を上回る育児休業期間の規定を定めている県内事業所の割合 | — | — | — | — | 28.9% | — | 18.8% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |
| 法定を上回る介護休業期間の規定を定めている県内事業所の割合 | — | — | — | — | 17.4% | — | 11.3% | 雇用経済部雇用対策課「三重県内事業所労働条件等実態調査」 |
| セクシュアル・ハラスメント相談件数 | 147件 | 230件 | 168件 | 189件 | 218件 | 128件 | 115件 | 三重労働局調べ |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|--------------------------------|-------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|------------------|------------------|---|
| Ⅲ - I 女性の大活躍推進三重県会議会員・企業団体数 | - | - | - | - | - | 254件 | 350件 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| 新規就農(業)数 | 101人 | 104人 | 117人 (40歳未満104人) | 135人 (40歳未満122人) | 130人 | 138人 | 138人 | 農林水産部担い手支援課調べ ※H23年度までは40歳未満、H24年度以降は45歳未満 |
| 農業就業人口(販売農家) | 42,623人 男21,728 女20,895 | - | - | - | 34,002人 男18,028 女15,974 | - | - | 農林水産部担い手支援課調べ 農林水産省「農(林)業センサス結果」 |
| 農業協同組合個人正組合員数(女性割合) | 15.0% | 15.5% | 16.1% | 16.5% | 17.8% | 18.3% | 18.3% | 農林水産部担い手支援課調べ |
| 漁業協同組合正組合員数(女性割合) | 4.4% | 4.3% | 4.3% | 5.2% | 8.7% | (平成27年度が最新値確定値) | (平成27年度が最新値確定値) | 農林水産部漁業環境課調べ (水産庁「水産業協同組合統計表」) |
| 森林組合正組合員数(女性割合) | 7.2% | 7.2% | 8.6% | 8.4% | 9.0% | 9.0% | 9.0% | 農林水産部森林・林業経営課調べ(林野庁「森林組合統計」) |
| 農業大学校在学生数 | 62人 男56、女6 | 66人 男59、女7 | 51人 男41、女10 | 52人 男40、女12 | 51人 男36、女15 | 52人 男37、女15 | 52人 男37、女15 | 農林水産部担い手支援課調べ |
| 酪農ヘルパー利用酪農家率 | 57.8% | 58.1% | 75.4% | 55.0% | 58.5% | 58.3% | 58.3% | 農林水産部担い手支援課調べ |
| 幼保連携型認定こども園数 | - | - | - | - | 5施設 | 11施設 | 11施設 | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| 保育所(認可)数 | 428か所 40,716人 | 425か所 40,769人 | 428か所 41,424人 | 424か所 41,379人 | 419か所 43,372人 | 419か所 43,372人 | 410か所 42,748人 | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| 延長保育実施保育所数(市町数) | 166か所 21市町 | 171か所 19市町 | 174か所 19市町 | 182か所 20市町 | 190か所 18市町 | 191か所 21市町 | 191か所 21市町 | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| Ⅳ | | | | | | | | |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|---|--|----------------|----------------|----------------|-----------------|--|-----------------|-------------------|
| 病児・病後児保育実施市町数 (広域利用、ファミリーサポート・センター対応を含む) | - | - | - | - | 22市町 | 22市町 | 22市町 | 健康福祉部子育て支援課 調べ |
| 一時預かり事業を実施する保 育所・認定こども園数(市町数) | 66か所 15市町 | 72か所 15市町 | 80か所 15市町 | 91か所 18市町 | 補助 75か所 15市町 | 補助 87か所 16市町 | 補助 88か所 18市町 | 健康福祉部子育て支援課 調べ |
| 小学校区における放課後児童 対策(児童クラブ、子ども教室) の実施率 | 317校区 80.7% | 321校区 82.3% | 328校区 84.5% | 329校区 85.2% | 330校区 88.0% | 337校区 90.6% | 338校区 91.8% | 健康福祉部子育て支援課 調べ |
| 高齢者夫婦のみの世帯数 | 68,189世帯 | - | - | - | - | 82,323世帯 | - | 総務省「国勢調査」 |
| 高齢者単身世帯数 | 62,804世帯 (男16,589、 女46,215) | - | - | - | - | 77,544世帯 (男23,412、 女54,132) | - | 総務省「国勢調査」 |
| 高齢者の人数と割合 | 447,103人 24.1% (男192,186、 女254,917) | - | - | - | - | 501,046人 27.6% (男218,388、 女282,658) | - | 総務省「国勢調査」 |
| 高齢者のいる世帯数と割合 | 291,235世帯 41.4% | - | - | - | - | 319,309世帯 44.4% | - | 総務省「国勢調査」 |
| 特別養護老人ホーム(広域型) および介護老人保健施設整備 定員数(累計) | 12,985床 | 13,477床 | 14,027床 | 14,396床 | 15,165床 | 15,305床 | 15,494床 | 健康福祉部長寿介護課調 べ |
| 地域貢献活動等に関する研修 会に参加する高齢者数 | 724人 | 678人 | 874人 | 1,591人 | 1,647人 | 1,904人 | 1,490人 | 健康福祉部長寿介護課調 べ |
| 認知症サポーター数(累計) | 49,385人 | 65,525人 | 79,983人 | 94,762人 | 108,069人 | 124,746人 | 142,300人 | 健康福祉部長寿介護課調 べ |
| 主任ケアマネージャー登録数 | - | 566人 | 656人 | 741人 | 825人 | 942人 | 1,010人 | 健康福祉部長寿介護課調 べ |
| おもしろい駐車場登録施設 数 | - | - | - | - | 1,961施設 | 2,028施設 | 2,075施設 | 健康福祉部地域福祉課調 べ |
| さまざまな主体の連携によるコ ンバーサルデザインの実施実 施数 | 30件 | 22件 | 51件 | 86件 | 106件 | 127件 | 171件 | 健康福祉部地域福祉課調 べ |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|--|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--|----------|-----------------------------|
| 商業施設等でバリアフリー化された施設数(累計) | 2,002施設 | 2,170施設 | 2,303施設 | 2,444施設 | 2,612施設 | 2,735施設 | 2,862施設 | 健康福祉部地域福祉課調 べ |
| ポランティア登録をしている県民の割合 | 3.2% | 3.6% | 3.6% | 3.5% | 3.5% | 3.9% | 3.7% | 健康福祉部地域福祉課調 べ |
| 就労支援を行う生活困窮者の人数 | — | — | — | — | — | 320人 | 280人 | 健康福祉部地域福祉課調 べ |
| 周産期死亡率(出産千対) | 4.4 | 4.5 | 4.2 | 4.1 | 4.3 | 3.8 | 5.7 | 厚生労働省「人口動態統 計」※H27年度は概数値 |
| 人工妊娠中絶件数 | 3,451件(うち20 歳未満343件) | 2,874件(うち20 歳未満281件) | 2,692件(うち20 歳未満313件) | 2,558件(うち20 歳未満260件) | 2,339件(うち20 歳未満217件) | 2,288件(うち20 歳未満208件) | 公表前 | 衛生行政報告例 |
| 健康増進計画を策定している市町数 | 17市町 | 19市町 | 19市町 | 20市町 | 21市町 | 21市町 | 24市町 | 健康福祉部健康づくり課 調べ |
| 乳児死亡率(出生千対) | 2.4 | 2.5 | 3.3 | 3.0 | 2.0 | 2.1 | 1.7 | 厚生労働省「人口動態統 計」※H28年度は概数値 |
| 自殺者数 | 351人 男254、女97 | 359人 男259、女100 | 368人 男252、女116 | 348人 男245、女103 | 370人 男252、女118 | 339人 男244、女95 | 265人 | 厚生労働省「人口動態統 計」※H28年度は概数値 |
| 自殺対策に係るネットワーク組 織を設置している地域数 | 2地域 | 6地域 | 9地域 | 9地域 | 9地域 | 9地域 | 9地域 | 健康福祉部健康づくり課 調べ |
| グループホーム等において、 地域で自立した生活をしている 障がい者数(累計) | 1,064人 | 1,122人 | 1,233人 | 1,320人 | 1,410人 | 1,508人 | 1,614人 | 健康福祉部障がい福祉課 調べ |
| 一般就労へ移行した障がい者 数 | — | — | — | — | 344人 | 395人 | 389人 | 健康福祉部障がい福祉課 調べ |
| ひとり親世帯数 | 10,911世帯 (母子9,578世帯、 父子1,333世帯) | — | — | — | — | 11,544世帯 (母子10,195世 帯、 父子1,349世帯) | — | 総務省「国勢調査」 |
| 母子・父子自立支援員相談件 数 | 10,579件 | 8,667件 | 9,163件 | 8,180件 | 8,416件 | 8,296件 | 8,156件 | 健康福祉部子育て支援課 調べ |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|----------|---------------------|
| V - I | | | | | | | | |
| 母子父子寡婦福祉資金貸付件数 | 589件 | 617件 | 563件 | 513件 | 429件 | 427件 | 384件 | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| ひとり親家庭等介護人派遣日数 | 108日 | 201日 | 144日 | 115日 | 197日 | H27年度から市町実施 | - | 健康福祉部子育て支援課調べ |
| 消費生活講座受講者数 | 6,011人 | 8,965人 | 11,529人 | 11,137人 | 13,954人 | 14,742人 | 13,669人 | 環境生活部くらし・交通安全全課調べ |
| DV相談件数 | | | | | | | | |
| 女性相談所等 | 1,063件 | 987件 | 963件 | 1,044件 | 1,012件 | 1,083件 | 969件 | 健康福祉部女性相談所調べ |
| 男女共同参画センター | 373件 | 331件 | 370件 | 242件 | 257件 | 334件 | 384件 | 男女共同参画センター調べ |
| 警察本部 | 492件 | 546件 | 548件 | 628件 | 683件 | 676件 | 704件 | 警察本部調べ |
| DV被害者保護実施件数 | 59件 | 64件 | 60件 | 57件 | 68件 | 55件 | 40件 | 健康福祉部女性相談所調べ |
| DV防止法に基づく命令件数 | 37件 | 30件 | 33件 | 41件 | 39件 | 32件 | 33件 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| ストーリーケースの把握数 | 232件 | 272件 | 295件 | 351件 | 360件 | 317件 | 355件 | 警察本部調べ |
| 犯罪被害にかかると診断書料等の公費負担回数 | 26回 | 30回 | 33回 | 31回 | 49回 | 34回 | 40回 | 警察本部調べ |
| 警察学校等における被害者対策に関する職員教養受講者数 | 594人 | 369人 | 396人 | 397人 | 473人 | 684人 | 317人 | 警察本部調べ |
| V - II | | | | | | | | |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 | |
|------------|--|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|-------------------------|---------------------|
| 計画の推進 | 男性職員の育児休業取得者数(部分休業を含む・知事部局) | 7人 | 12人 | 9人 | 15人 | 18人 | 21人 (育休18、部休4) | 総務部人事課調べ | |
| | 男性職員の育児休業取得者数(部分休業を含む・教育委員会事務局および県立学校) | 2人 | 6人 | 7人 | 5人 | 4人 | 8人 | 教育委員会事務局教職員課調べ | |
| | 男女共同参画センター「フレン子みえ」における相談件数 | 2,213件 | 2,171件 | 2,220件 | 2,087件 | 2,076件 | 2,855件 | 2,594件 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| | 男女共同参画都市宣言実施市町数 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| その他 | 「男女共同参画」を掲げているNPO(ボランティア団体・市民活動団体等)の数 | | | | | 123団体 | 132団体 | 142団体 | 環境生活部ダイバーシティ社会推進課調べ |
| | 年齢3区分別人口 | | | | | | | | 総務省「国勢調査」 |
| | 0～15歳未満 | 253.1千人 (13.7%) | - | - | - | - | 233.5千人 (13.0%) | - | ※分母の総人口から年齢不詳を除いて算出 |
| | 15歳～64歳 | 1,142.2千人 (62.0%) | - | - | - | - | 1,061.5千人 (59.1%) | - | 同上 |
| 65歳以上 | 447.1千人 (24.3%) | - | - | - | - | - | 501千人 (27.9%) | 同上 | |
| 出生数 | 15,262人 | 15,080人 | 14,729人 | 14,514人 | 13,725人 | 13,950人 | 13,202人 | 厚生労働省「人口動態統計」※H28年度は概数値 | |
| 合計特殊出生率 | 1.51 | 1.47 | 1.47 | 1.49 | 1.45 | 1.56 | 1.51 | 厚生労働省「人口動態統計」※H28年度は概数値 | |
| 1世帯当たりの人数 | 2.59人 | - | - | - | - | 2.47人 | - | 総務省「国勢調査」 | |
| 婚姻件数(人口千対) | 9,396件 (5.2件) | 8,947件 (4.9件) | 9,006件 (5.0件) | 8,844件 (4.9件) | 8,554件 (4.8件) | 8,504件 (4.8件) | 8,174件 (4.6件) | 厚生労働省「人口動態統計」 | |
| 離婚件数(人口千対) | 3,461件 (1.9件) | 3,264件 (1.8件) | 3,237件 (1.8件) | 3,281件 (1.8件) | 3,098件 (1.7件) | 3,125件 (1.8件) | 2,923件 (1.65件) | 厚生労働省「人口動態統計」 | |
| 平均初婚年齢 | 夫30.0歳 妻28.2歳 | 夫30.2歳 妻28.4歳 | 夫30.3歳 妻28.6歳 | 夫30.5歳 妻28.7歳 | 夫30.5歳 妻28.7歳 | 夫30.7歳 妻28.9歳 | 公表前 | 厚生労働省「人口動態統計」 | |

| 項目 | 平成22年(度) | 平成23年(度) | 平成24年(度) | 平成25年(度) | 平成26年(度) | 平成27年(度) | 平成28年(度) | 資料出所 |
|--------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------|
| 未婚率 | | | | | | | | 総務省「国勢調査」 |
| 25～29歳 | 男67.8% 女54.7% | — | — | — | — | 男69.3% 女56.1% | — | |
| 30～34歳 | 男43.1% 女28.9% | — | — | — | — | 男44.4% 女30.3% | — | |
| 35～39歳 | 男31.1% 女17.9% | — | — | — | — | 男32.6% 女20.2% | — | |
| 高校進学率 | 男95.9% 女96.5% | 男95.5% 女96.3% | 男95.7% 女96.1% | 男95.9% 女96.2% | 男95.8% 女96.0% | 男95.3% 女95.9% | 男95.3% 女96.5% | 文部科学省「学校基本調査」 |
| 短大進学率 | 男1.3% 女11.5% | 男1.2% 女11.1% | 男1.0% 女10.6% | 男1.3% 女10.4% | 男1.4% 女10.3% | 男1.0% 女10.8% | 男1.0% 女10.4% | 文部科学省「学校基本調査」 |
| 大学進学率 | 男49.2% 女41.6% | 男49.2% 女41.7% | 男48.7% 女42.7% | 男46.0% 女43.3% | 男48.0% 女42.5% | 男48.1% 女42.4% | 男46.6% 女42.3% | 文部科学省「学校基本調査」 |

3 三重県男女共同参画審議会の開催状況

| 回 | 開催年月日 | 内 容 |
|---------|------------|--|
| 第1回審議会 | 平成28年5月17日 | ○県から審議会へ諮問 ○三重県男女共同参画審議会が行う評価について ○部会の設置と所属部会の決定について |
| 第1回第1部会 | 平成28年7月1日 | ○平成27年度男女共同参画施策の実施状況および三重県男女共同参画審議会による提言・評価に対する取組状況の確認に関するヒアリングの実施 |
| 第1回第3部会 | 平成28年7月11日 | ○平成27年度男女共同参画施策の実施状況および三重県男女共同参画審議会による提言・評価に対する取組状況の確認に関するヒアリングの実施 |
| 第1回第2部会 | 平成28年7月12日 | ○平成27年度男女共同参画施策の実施状況および三重県男女共同参画審議会による提言・評価に対する取組状況の確認に関するヒアリングの実施 |
| 第2回第2部会 | 平成28年7月22日 | ○計画の体系の変遷について ○現行計画の課題について ○改定計画の方向性および体系案について ○素案（第2部会所管分）について |
| 第2回第1部会 | 平成28年7月25日 | ○計画の体系の変遷について ○現行計画の課題について ○改定計画の方向性および体系案について ○素案（第1部会所管分）について |
| 第2回第3部会 | 平成28年7月26日 | ○計画の体系の変遷について ○現行計画の課題について ○改定計画の方向性および体系案について ○素案（第3部会所管分）について |
| 第2回審議会 | 平成28年8月8日 | ○改定計画の方向性および体系案について ○女性活躍推進計画に位置づける施策について ○第2回部会審議をふまえた素案の内容について |
| 第3回第1部会 | 平成28年8月30日 | ○計画の重点事項について ○中間案（第1部会所管分）について ○評価案（第1部会所管分）について |
| 第3回第2部会 | 平成28年8月31日 | ○計画の重点事項について ○中間案（第2部会所管分）について ○評価案（第2部会所管分）について |
| 第3回第3部会 | 平成28年9月2日 | ○計画の重点事項について ○中間案（第3部会所管分）について ○評価案（第3部会所管分）について |
| 第3回審議会 | 平成28年9月16日 | ○第3回部会審議等をふまえた中間案の内容について ○今後のスケジュール（パブリックコメント等）について ○男女共同参画施策の推進に係る中間評価（案）について |

3 三重県男女共同参画審議会の開催状況

| 回 | 開催年月日 | 内 容 |
|---------|-------------|--|
| 第4回第1部会 | 平成28年11月21日 | ○パブリックコメントの概要等について ○グラフおよび用語解説について ○最終案（第1部会所管分）について |
| 第4回第3部会 | 平成28年11月22日 | ○パブリックコメントの概要等について ○グラフおよび用語解説について ○最終案（第3部会所管分）について |
| 第4回第2部会 | 平成28年11月28日 | ○パブリックコメントの概要等について ○グラフおよび用語解説について ○最終案（第2部会所管分）について |
| 第4回審議会 | 平成28年12月6日 | ○第4回部会審議等をふまえた最終案の内容について |
| 答申 | 平成29年1月6日 | ○審議会から県に答申 |

4 三重県男女共同参画審議会委員名簿

任期 平成29年3月16日～平成31年3月15日

| | 氏名 | 所属 | 所属部会 |
|-----|--------|---------------------------------|----------|
| 会長 | 小川 眞里子 | 三重大学名誉教授 | 1 |
| 副会長 | 中嶋 豊 | 弁護士法人決断サポート代表 | 2 |
| 委員 | 伊藤 公則 | 日本労働組合総連合会三重県連合会副事務局長 | 1 |
| 委員 | 上山 千秋 | 富士電機ITソリューション株式会社中部事業本部三重支店支店長付 | 1 |
| 委員 | 大仲 彰子 | 農村女性アドバイザー | 1 |
| 委員 | 大平 肇子 | 三重県立看護大学教授 | 2 |
| 委員 | 小川 国彦 | 鈴鹿市立井田川小学校長 | 2 |
| 委員 | 神長 唯 | 四日市大学総合政策学部教授 | 1 部会長 |
| 委員 | 黒田 浩二 | NHK津放送局副局長 | 2 |
| 委員 | 佐野 明郎 | 株式会社佐野テック代表取締役社長 | 1 |
| 委員 | 杉山 直 | 三重短期大学法経科准教授 | 1 |
| 委員 | 菅生 としこ | 株式会社AWESOME EYE代表取締役 | 1 |
| 委員 | 高橋 加代子 | 公募委員 | 1 |
| 委員 | 土屋 邦恵 | 男女共同参画みえネット | 2 |
| 委員 | 朴 恵淑 | 三重大学人文学部教授 | 2 |
| 委員 | 松岡 孝幸 | 桑名市市民生活部次長兼地域コミュニティ課長 | 2 |
| 委員 | 森 徹雄 | 社会福祉法人名張育成会 | 2 部会長 |
| 委員 | 山川 一子 | 公募委員 | 2 |

第1部会：第2次三重県男女共同参画基本計画（改定版）の基本施策 ・ 計画の推進

第2部会：第2次三重県男女共同参画基本計画（改定版）の基本施策 ・

5 県内の男女共同参画施策等に関する推進状況

平成29年4月1日現在

| 番号 | 市町名 | 担当組織 | | | 審議会等 女性委員登用状況(1) | | | 審議会 等委員 女性登 用目標 設定 | 管理職(一般行政職) の登用状況 | | | 基本 条例 | 基本 計画 | 宣言 等 (2) |
|----|------|--------------|----|----|---------------------|-----------|------------|--------------------------------|---------------------|-----------|----------------|----------|----------|----------------|
| | | 担当課等名 | 職員 | | 総数 (人) | 女性 (人) | 登用率 (%) | | 総数 (人) | 女性 (人) | 登用 率 (%) | | | |
| | | | 専任 | 兼任 | | | | | | | | | | |
| 1 | 津市 | 男女共同参画室 | 3 | 0 | 677 | 159 | 23.5 | | 231 | 19 | 8.2 | | | |
| 2 | 四日市市 | 男女共同参画課 | 3 | 0 | 506 | 164 | 32.4 | | 196 | 20 | 10.2 | | | |
| 3 | 伊勢市 | 市民交流課 | 2 | 1 | 929 | 209 | 22.5 | | 71 | 6 | 8.5 | | | |
| 4 | 松阪市 | 人権・男女共同参画課 | 1 | 4 | 747 | 247 | 33.1 | | 116 | 13 | 11.2 | | | |
| 5 | 桑名市 | 地域コミュニティ課 | 2 | 2 | 488 | 155 | 31.8 | | 106 | 23 | 21.7 | | | |
| 6 | 鈴鹿市 | 男女共同参画課 | 5 | 0 | 618 | 235 | 38.0 | | 235 | 30 | 12.8 | | | |
| 7 | 名張市 | 人権・男女共同参画推進室 | 2 | 1 | 458 | 142 | 31.0 | | 86 | 19 | 22.1 | | | |
| 8 | 尾鷲市 | 市長公室 | 0 | 2 | 279 | 74 | 26.5 | | 17 | 0 | 0.0 | | | |
| 9 | 亀山市 | 共生社会推進室 | 0 | 1 | 334 | 91 | 27.2 | | 55 | 7 | 12.7 | | | |
| 10 | 鳥羽市 | 市民課 | 0 | 3 | 296 | 65 | 22.0 | | 24 | 2 | 8.3 | | | |
| 11 | 熊野市 | 市長公室 | 0 | 3 | 147 | 25 | 17.0 | | 23 | 1 | 4.3 | (H29.6月) | | |
| 12 | いなべ市 | 人権福祉課 | 0 | 2 | 181 | 41 | 22.7 | | 66 | 6 | 9.1 | | | |
| 13 | 志摩市 | 人権市民協働課 | 0 | 2 | 510 | 165 | 32.4 | | 56 | 8 | 14.3 | | | |
| 14 | 伊賀市 | 人権政策・男女共同参画課 | 2 | 1 | 981 | 272 | 27.7 | | 149 | 42 | 28.2 | | | |
| 15 | 木曽岬町 | 総務政策課 | 0 | 2 | 102 | 14 | 13.7 | | 12 | 1 | 8.3 | | | |
| 16 | 東員町 | 町民課 | 0 | 1 | 97 | 22 | 22.7 | | 30 | 1 | 3.3 | (検討中) | | |
| 17 | 菰野町 | 企画情報課 | 0 | 3 | 181 | 31 | 17.1 | | 22 | 0 | 0.0 | | | |
| 18 | 朝日町 | 企画情報課 | 0 | 1 | 77 | 16 | 20.8 | | 18 | 1 | 5.6 | | | |
| 19 | 川越町 | 企画情報課 | 0 | 2 | 144 | 42 | 29.2 | | 18 | 1 | 5.6 | (検討中) | | |
| 20 | 多気町 | 健康福祉課 | 0 | 1 | 86 | 13 | 15.1 | | 12 | 0 | 0.0 | | | |
| 21 | 明和町 | 人権生活環境課 | 0 | 1 | 191 | 43 | 22.5 | | 17 | 6 | 35.3 | (検討予定) | | |
| 22 | 大台町 | 企画課 | 0 | 2 | 320 | 77 | 24.1 | | 25 | 4 | 16.0 | | | |
| 23 | 玉城町 | 総合戦略課 | 0 | 1 | 137 | 38 | 27.7 | | 13 | 1 | 7.7 | | | |
| 24 | 度会町 | 総務課 | 0 | 1 | 91 | 23 | 25.3 | | 9 | 0 | 0.0 | | | |
| 25 | 大紀町 | 企画調整課 | 0 | 1 | 89 | 7 | 7.9 | | 20 | 0 | 0.0 | | | |
| 26 | 南伊勢町 | 環境生活課 | 0 | 2 | 120 | 29 | 24.2 | | 21 | 4 | 19.0 | | | |
| 27 | 紀北町 | 総務課 | 0 | 1 | 336 | 61 | 18.2 | | 20 | 0 | 0.0 | | | |
| 28 | 御浜町 | 総務課 | 0 | 1 | 175 | 37 | 21.1 | | 13 | 1 | 7.7 | | | |
| 29 | 紀宝町 | 企画調整課 | 0 | 1 | 174 | 36 | 20.7 | | 14 | 1 | 7.1 | | | |

- (1) 審議会等とは地方自治法第202条の3に基づく審議会等(附属機関)をいう
(2) 地方公共団体をあげて男女共同参画を推進することを目的として宣言を行っている市町

6 県内外の主な動き

平成 29 年 8 月現在

| 年 | 国 | 三重県 |
|-----------------|--|---|
| 1999 年 (H11) | <ul style="list-style-type: none"> ・「男女共同参画社会基本法」公布・施行 ・「食料・農業・農村基本法」公布・施行 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進協議会から提言「21世紀の三重県は男女共同参画社会」 |
| 2000 年 (H12) | <ul style="list-style-type: none"> ・「男女共同参画基本計画」策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画推進懇話会から提言 ・「三重県男女共同参画推進条例」公布（H13. 1. 1 施行） ・「日本女性会議 2000 津」開催 |
| 2001 年 (H13) | <ul style="list-style-type: none"> ・内閣府に男女共同参画会議、男女共同参画局設置 ・「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（配偶者暴力防止法）」公布、施行 ・第 1 回男女共同参画週間 ・「仕事と子育ての両立支援策の方針について」閣議決定 | <ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画審議会設置 ・三重県女性センターを三重県男女共同参画センターに改称 |
| 2002 年 (H14) | <ul style="list-style-type: none"> ・アフガニスタンの女性支援に関する懇談会開催 | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県男女共同参画基本計画」策定 ・「三重県男女共同参画基本計画第一次実施計画」策定 |
| 2003 年 (H15) | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進本部決定「女性のチャレンジ支援策の推進について」 ・男女共同参画社会の将来像検討会開催 ・第 4 回・第 5 回女子差別撤廃条約実施状況報告審議 | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画審議会から県事業に対する評価提言（初回） ・男女共同参画年次報告作成（初年） |
| 2004 年 (H16) | <ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進本部決定「女性国家公務員の採用・登用の拡大等について」 ・「配偶者暴力防止法」改正（都道府県基本計画策定の義務化等）、「配偶者暴力防止法に基づく基本方針」策定 | |
| 2005 年 (H17) | <ul style="list-style-type: none"> ・「第 2 次男女共同参画基本計画」の策定 ・「女性の再チャレンジ支援プラン」策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県男女共同参画基本計画第二次実施計画」策定 |
| 2006 年 (H18) | <ul style="list-style-type: none"> ・「男女雇用機会均等法」改正 ・「女性の再チャレンジ支援プラン」改定 | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画」策定 |
| 2007 年 (H19) | <ul style="list-style-type: none"> ・「配偶者暴力防止法」改正（保護命令制度の拡充等）（H20 施行） ・「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」「仕事と生活の調和推進のための行動指針」策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県男女共同参画基本計画（改訂版）」策定 ・みえチャレンジプラザ開設 ・「三重県男女共同参画基本計画第三次実施計画」策定 |
| 2008 年 (H20) | <ul style="list-style-type: none"> ・「女性の参画加速プログラム」決定 | |
| 2009 年 (H21) | <ul style="list-style-type: none"> ・第 6 回女子差別撤廃条約実施状況報告審議 ・「育児・介護休業法」改正 | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画」第 2 次改定 |
| 2010 年 (H22) | <ul style="list-style-type: none"> ・「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」「仕事と生活の調和推進のための行動指針」改定 ・「第 3 次男女共同参画基本計画」策定 | |
| 2011 年 (H23) | <ul style="list-style-type: none"> ・「次世代育成支援対策推進法」改正施行 | <ul style="list-style-type: none"> ・「第 2 次三重県男女共同参画基本計画」策定（3 月） ・「三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画」第 3 次改定（3 月） |

6 県内外の主な動き

| 年 | 国 | 三重県 |
|----------------|--|--|
| 2012年 (H24) | <ul style="list-style-type: none"> ・「育児・介護休業法」改正全面施行 ・「女性の活躍促進による経済活性化」行動計画～働く「なでしこ」大作戦～策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・「第2次三重県男女共同参画基本計画第一期実施計画」策定（3月） |
| 2013年 (H25) | <ul style="list-style-type: none"> ・「日本再興戦略 -JAPAN is BACK-」策定（「女性活躍推進」を成長戦略の中核に位置づけ） ・「配偶者暴力防止法」改正（対象被害者の追加等）（H26施行）、「配偶者暴力防止法に基づく基本方針」改定 ・「育児・介護休業法」改正全面施行 ・「男女共同参画の視点からの防災・復興の取組指針」策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画審議会から知事への提言（10月） |
| 2014年 (H26) | <ul style="list-style-type: none"> ・「『日本再興戦略』改訂2014-未来への挑戦-」策定（女性の更なる活躍促進） ・すべての女性が輝く社会づくり本部設置（内閣官房） ・女性が輝く社会に向けた国際シンポジウム「WAW! Tokyo 2014」開催（第1回目） | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画」第4次改定（3月） ・輝く女性応援会議 in 三重開催（8月） ・女性の活躍推進三重県会議設立（9月） |
| 2015年 (H27) | <ul style="list-style-type: none"> ・「女性活躍加速のための重点方針2015」決定 ・WAW!2015開催 ・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）公布、施行（H28完全施行） ・「第4次男女共同参画基本計画」策定 | <ul style="list-style-type: none"> ・女性の活躍推進三重県会議1周年記念大会開催（11月） |
| 2016年 (H28) | <ul style="list-style-type: none"> ・伊勢志摩サミット開催（首脳宣言（女性の活躍推進はG7の共通のゴール）） ・「女性活躍加速のための重点方針2016」決定 ・WAW!2016開催 | <ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画審議会から知事への提言（2月） ・「第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画」策定（3月） ・「女性活躍推進のための三重県特定事業主行動計画」策定（3月） ・Women in Innovation Summit(WIT)2016開催（9月） |
| 2017年 (H29) | <ul style="list-style-type: none"> ・「女性活躍加速のための重点方針2017」決定 | <ul style="list-style-type: none"> ・「三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画」第5次改定（3月） ・「第2次三重県男女共同参画基本計画（改定版）」策定（3月） ・「第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画（改訂版）」策定（6月） |

平成 29(2017)年版
三重県男女共同参画年次報告書

平成 29(2017)年9月 発行

三重県環境生活部ダイバーシティ社会推進課

〒514-8570 三重県津市広明町 13 番地

TEL 059-224-2225 FAX 059-224-3069