

改善計画書

施設名 日の本保育園 (担当者 桑崎 伸一 )

(作成年月日 平成29年10月31日作成)

(施設として特に優れている点) やり続けること	1	保育所の理念、保育の方針や目標の周知と実現						
	2	保護者への丁寧な対応						
	3	子どもの主体性と自主性を大切にした保育						
	4	開園当初から行っているICTの導入等による保育業務軽減						
	5	「職員の希望する休みが取れる制度」等の整備による働きやすい職場と人材確保の実現						
		課題・改善点	達成目標	期間	開始時期	達成時期	改善スケジュール(人・予算・情報・手順等)	担当
すぐできること	1	子どもへの言葉づかいに気を付ける。	せかす言葉や制止する言葉をなくす。	6ヶ月	平成29年9月	平成30年3月	保育士一人ひとりが言葉がけを気を付ける。	全職員
	2	子どもが心地よく過ごせる環境を作る。	換気、採光をより取り入れ、環境を改善する。	6ヶ月	平成29年9月	平成30年3月	保育士一人ひとりが環境を意識しながら、保育を行う。	全職員
	3							
	4							
	5							
工夫すればできること	1	職員一人ひとりの教育・研修の機会を確保する。	外部研修受講者が講師となる園内研修の実施など、研修で得た知識を全職員に共有する。	7ヶ月	平成29年8月	平成30年3月	研修計画を作成する。	桑崎
	2	保育における物的環境を整備する。	子どもの生活と遊びを豊かにする。	1年	平成30年4月	平成31年3月	一年を駆け一つ一つを手作りで作成する。	全職員
	3	職員の育成に向けた取り組みを実施する。	職員一人ひとりの目標設定と、それを評価、改善につなげるPDCAを実現する。	1年	平成30年4月	平成31年3月	目標設定などの用紙を作成し、職員との話し合いを行う。	桑崎
	4							
	5							
予算化しないといけないこと	1	保育の質の向上、働きやすい職場の実現に向けて人材を確保する。	1~2人分の余裕が生まれるの程度の人材を確保する。	1年6ヶ月	平成29年8月	平成31年3月	ハローワーク、教育機関と連携しながら人材の確保に努める。	桑崎
	2	利用者の安全・安心を更に高める。	各クラスの修繕を実施することで、子どもの安全・安心を高める。	1年2ヶ月	平成29年10月	平成30年12月	建築業者と連携しながら、安全面の確保に向けた修繕を実施する。	桑崎
	3							
	4							
	5							