

平成29年度第13回政策会議概要

- 1 開催日時：平成30年3月23日（金）9：00～9：15
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり
（●議題提出部局説明・回答、☆意見・質問）

議題1 平成30年度春の政策協議について

●安井課長【企画課】（資料1に基づき説明）

平成30年度は第二次行動計画の3年目に入る。最終年度の目標達成に向け政策協議がより施策の進展等につながるように有意義な場としていきたい。

協議内容は、昨年と同様に施策等の進展度や達成状況において課題がある施策についての協議と、部局長の組織マネジメントについてである。

協議資料については、事業マネジメントシートと組織マネジメントシートを使用するが、特に事業マネジメントシートについては、施策の進捗が大きく遅れている場合には、その要因を可能な限り分析し、どのように取組を改善していくのか記載していただくようお願いする。

全体協議については、施策等の全体の評価状況や部局間連携など個別協議の指示事項について確認する場として実施する。

（質疑等無し）

議題2 ワーク・ライフ・マネジメントの推進について

●畑中課長【行財政改革推進課】（資料2に基づき説明）

3月12日に開催した中央労使協働委員会の資料に基づき情報共有する。

12月末時点での進捗状況について、時間外勤務や超長時間勤務者は昨年度実績より減少する見込みだが、目標には及ばない状況である。一方、年休取得や男性職員の育児参加休暇取得等については順調に進んでいる。

職員からの業務改善提案や管理職の適切なマネジメントとともに、職場のコミュニケーションの促進を図ることが求められる。

☆西城戦略企画部長

30年度は特にどういった点に取り組んでいくのか。

●畑中課長

意識・組織風土改革の推進に向けたイクボスの推進のため、職場内でのコミュニケーションに関する研修を検討している。また、時間管理の意識を向上させるため、定時にスイッチオフ運動などに取り組んでいきたい。

議題3 「県民の声を受けて」公表分の概要について

●西城戦略企画部長（資料3に基づき説明）

2月16日、3月1日並びに3月16日付けの県Web（ウェブ）公表分について、県民の声の件数は31件で、県の対応件数は43件であった。

職員に関するものとして、職員の勤務についての苦情が3件、職員の行動、マナーについての意見・苦情が5件寄せられている。

そのほか、詳細の内容は省略するが、各部局においては、県民の声の内容をよく確認し、適切な対応をお願いしたい。

（質疑等なし）