

みえ福祉第三者評価結果

①第三者評価機関名

株式会社百五総合研究所

②施設・事業所情報

名称：三重県いなば園 もみのき寮	種別：障がい者支援施設	
代表者氏名：大原恭子	定員（利用人数）： 40名	
所在地：津市稲葉町3989番地		
TEL：059-252-1780	ホームページ： http://www.mie-reha.jp/inabaen	
【施設・事業所の概要】		
開設年月日 2008年3月1日		
経営法人・設置主体（法人名等）：社会福祉法人三重県厚生事業団		
職員数	常勤職員： 24名	非常勤職員： 1名
専門職員	（専門職の名称）	
	サービス管理責任者	1名
	看護師	1名
施設・設備 の概要	（居室数） 個室40室	（設備等）
	他に、静養室、相談室、浴室、食堂、配膳室、トイレ	スプリンクラー、緊急通報装置

③理念・基本方針

- ・利用者が個人の尊厳を保持しつつ自らの能力を最大限に発揮し、自己実現ができるように支援します。
- ・利用者のニーズと適性に応じた良質で多様なサービスを提供します。
- ・地域の福祉ニーズに応えるため、地域における公益的な活動に取り組みます。
- ・サービスの提供を安定的・持続的に行っていくため、健全な経営を行います。

④施設・事業所の特徴的な取組

地域、及び県下の知的障害を持つ方々に対して、人権の尊重を基盤に安心・安全・自己実現に向けた支援に取り組んでいます。

重度の知的障害のため、丁寧な様子観察やアセスメントを通して意思の汲み取り・意思決定への支援を行うと共に、強度行動障害を持つ方に対しては、手順書を用い、視覚的な支援や環境設定の構造化等の取り組みを進めています。

命を守る活動として、防災訓練を月2回実施しており、障害の重い方も迅速に避難行動がとれるようになってきました。更にわかりやすく、安全への配慮にも工夫して取り組んでいきます。

⑤第三者評価の受審状況

評価実施期間	平成29年9月19日（契約日）～ 平成30年3月7日（評価結果確定日）
受審回数(前回の受審時期)	2回（平成22年度）

⑥総評

◇特に評価の高い点

- ・法人としてプリセプター制度を導入したことで、寮においても新人職員に対する育成プランがマンツーマンで実施され、新人が安心して充実した業務指導が受けられる環境にあります。
- ・法人では、今年度に「人材育成ビジョン」を策定し、基本理念の実現と人材育成3本柱を示すことで組織的な研修体制を明確化するなど人材育成に力を入れています。
- ・防災訓練を月2回実施する事で、避難移動する行動時間のスピードアップを利用者に意識づける取り組みが行われています。
- ・個人情報保護規程を整備し個人情報に関する文書類の保管も厳重に管理されています。また、パソコン内の個人情報に関しても、パスワードを定期的に変更するなど厳格な管理体制がとられています。

◇改善を求められる点

- ・事業計画の職員周知が十分にできていない様です。契約職員に対しても事業計画について周知する取り組みを望みます。
- ・職員の就業状況に関する意向の把握については、異動希望調査書や職員意向などを申し出る仕組みが有りますが、有給休暇の取得については、寮または法人の課題として改善検討されることを望みます
- ・感染症対策マニュアル整備や配置医からの指導などにより感染症予防や発生時の対応に取り組んでいますが、更に厳格な対応が出来るように職員への指導と周知徹底による体制強化を望みます。

⑦第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

人材育成、情報管理、防災への取り組み、いなば園として、また寮独自に力を入れている点への適切な評価ありがとうございます。

受審の結果を生かし、寮、および全園に向け支援の改善・向上を図って参ります。

⑧第三者評価結果

別紙の「第三者評価結果」に記載している事項について公表する。