

実践者から学ぶ、働き方改革・ワークライフバランスのジレンマ解消

働きやすい職場づくりはこれからの経営戦略

～働かせ方改革から働き方改革へ～

夫婦共働きや育児・介護などで制約がある働き方など、社会やライフスタイルの変化にともない働き方も多様化しています。最近では働き方改革やワークライフバランスなどの言葉を耳にするようになりました。今後予測される労働人口減少社会で、時代に合った働き方のニーズに応えることが人材確保や人材定着にもつながると注目されています。一方で多くの中間管理職が働き方改革やワークライフバランスの実践におけるジレンマを感じている実態があります。そういった働き方の多様化に対応していくために「イクボス」※の視点からジレンマ解消に向けた働きやすい職場環境づくりについて考えます。

※イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフの仕事と私生活の両立を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を両立できる上司(経営者・管理職)のことです。

【こんな方にオススメ】

- ◇働きやすい職場づくりに関心がある方（学生の方も大歓迎！）
- ◇働き方改革に取り組んでいる経営者・管理職の方
- ◇これから働き方改革に取り組もうと考えている方
- ◇働き方改革に取り組む中でジレンマを感じている方
- ◇人材確保・人材定着に向けた戦略を考えたい方
- ◇働き方改革の制度や仕組みはできたけど、現場で戸惑っている方 など

日時 2019年8月1日(木) 13:30～16:30 (受付:13:00～)

会場 アスト津4F アストホール (三重県津市羽所町700)

対象 企業・団体の代表、人事・労務・採用担当者、学生、みえのイクボス伝道師、テーマに関心のある方 など

定員 100名程度 (先着順) **参加費** 無料

第1部 キックオフセミナー

働きやすい職場づくりのジレンマ解消に向けて

講師 川島 高之 氏 NPO法人コヂカラ・ニッポン代表
NPO法人ファザーリング・ジャパン理事



1987年慶応大卒、三井物産入社、2012年系列上場会社の社長就任、イクボス式経営で利益8割増、株価2倍、残業1/4に。2016年社長を退任しフリーに。

小・中のPTA会長(元)、ファザーリング・ジャパン理事、コヂカラ・ニッポン代表。

家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social) という3つの経験や視点を融合させた講演が年300回以上。NHK「クローズアップ現代」では“元祖イクボス”として特集され、AERA「日本を突破する100人」に選出されるなど多数メディアに。著書「いつまでも会社があると思うなよ！」(PHP研究所)など。

第2部 トークセッション&現場の悩み相談(Q&A)

内容は裏面をご覧ください。

第2部 トークセッション&現場の悩み相談(Q&A)

働きやすい職場づくり実践へのステップ1・2・3 ～なぜ「イクボス」がこれから経営戦略になるのか～



川島 高之 氏



松浦 信男 氏

万協製薬株式会社 代表取締役社長 松浦 信男 氏
(みえのイクボス同盟スペシャルサポーター)

1982年、父が創業した万協製薬株式会社に入社。1995年、阪神・淡路大震災で被災後、大阪の東洋漢方製薬株式会社代表取締役を経て、1996年に三重県多気町で再スタートした万協製薬株式会社代表取締役に就任。

「男女がいきいきと働いている企業」選考委員会奨励賞・ベストプラクティス賞(知事表彰)、子どもと家族・若者応援団表彰 内閣総理大臣表彰【子育て・家族支援部門】受賞など、著書に「人に必要とされる会社をつくる」(日本能率協会マネジメントセンター)。

みえのイクボス風土イノベーション事業

「キックオフイベント」参加申込書

申込締切日：2019年7月24日(水)

【申込方法】

専用申込フォーム(右記QRコード)から、
FAXまたはメールでお申し込みください。

FAXまたはメールでお申し込みの方は、
下記の必要事項をご記入の上、
FAX：0598-23-8488 または Eメール：csr@tsutaetai.jp
へお送りください。

※Eメールの場合は、件名を「8/1キックオフイベント参加」としてください。



専用申込フォーム
からの申込はこちら

企業・団体名			
参加者氏名	氏名	所属	役職
連絡先	電話番号：	FAX番号：	
	Eメール：		

問い合わせ先：NPO法人Mブリッジ(担当：石丸隆彦)
TEL：0598-23-8400 Eメール：csr@tsutaetai.jp

※この事業は三重県の委託事業により実施しています。