

資料2-3

「三重県職員人づくり基本方針」改定のスケジュール案

	各部局・各所属等での 議論・意見	「三重県職員人づくり基本方針」 改定ワーキンググループ (WG)
8月	～各部局・各所属での 課題・対策の議論 ・意見集約～	【1回目】(8/5(月)) ・改定の趣旨 ・今後のスケジュール
9月	意見をWG事務局で集約	【2回目】(9/4(水)) ・人材育成の課題・対策検討 ・WGによる課題・対策ワークショップ 【3回目】(9/20(金)) ・各部局から提出のあった人材育成の 課題・対策の検討 ・WG報告(素案)取りまとめ
10月		～議論をふまえての事務局での整理～ 【4回目】(10/30(水)) ・WG報告(案)検討
11月		※共通幹事会、部長級会議で情報共有
12月		※常任委員会 所管事項報告(予定) WG報告に対して職員へ意見募集 ⇒ 意見集約
1月		WG報告、職員からの意見等をふまえて 「三重県職員人づくり基本方針」の改定作業
2月		※共通幹事会、部長級会議で情報共有(予定)
3月		※常任委員会 所管事項報告(予定) 「三重県職員人づくり基本方針(改定版)」通知(予定)