

令和2年度M I E職員カアワード募集要領（案）

1 目的

- 県民に成果を届ける、職員の人材育成 —
- 職員の意欲を高め、自ら変革していく組織風土づくり —

〔改善活動分野〕

意欲的で、成果の著しい職員グループの改善・改革活動のプロセスなどを共有することにより、改善手法等を学び、水平展開につなげる。また、そうした取組を表彰することで、職員の意欲を高め、自ら変革していく組織風土づくりを進める。

〔グッドパフォーマンス分野〕

「志」を持って行動し、あきらめずに頑張って高い成果を出した職員や職員グループの取組を取り上げ、そうした成果や背景の共有・学びを通じて、全庁の組織力の向上につなげる。また、そうした取組を表彰することで、職員の意欲を高め、自ら変革していく組織風土づくりを進める。

2 発表会開催日

令和3年3月18日(木)午後 職員研修センター第二教室

3 募集（推薦）対象者

〔改善活動分野〕

職員グループ（部局、課、グループ内の活動のほか、ワーキンググループや職員有志による活動など広く対象とする。）による**応募**

〔グッドパフォーマンス分野〕

職員もしくは職員グループ（上記に同じ）を**推薦**

4 募集（推薦）対象取組、募集（推薦）部門

〔改善活動分野〕 ※部局選定方式対象

募集取組は、「みえ県民カビジョン」の実現に向けて、改善・改革に取り組んだあらゆる活動を対象とし、以下の6つの部門とする。なお、取組が複数の部門にまたがる場合は、主な部門を1つ選択するものとする。

【協創推進部門】

「協創」の取組を進めている活動を対象とする部門

例 団体や地域住民などと連携したり、市町とコラボレーションしたりする等、多様な主体と連携・協働・創造を高める取組

【スマート改革チャレンジ部門】（新設）

デジタル技術を活用した業務の見直し等により、住民の利便性やサービスの向上、業務の効率化に取り組んでいる活動を対象とする部門

例 テクノロジーを活用した社会課題の解決に向けた取組

例 AI・RPAなどを活用し、正確性の確保と生産性の向上につながった取組

例 作業を効率化するツール（エクセルなど）の作成

【ワーク・ライフ・マネジメント部門】

ワーク・ライフ・マネジメントの推進に取り組んでいる活動を対象とする部門

例 仕事の効率化、時間外勤務の縮減等のワーク・マネジメントの推進

例 休暇取得の促進等のライフ・マネジメントの推進

例 ワーク・ライフ・マネジメントにかかる対話の促進などの意識改革等の推進

【サービス向上部門】（改称）

実施効果や県民サービスの向上に取り組んでいる活動を対象とする部門

例 施策の目標達成や高い事業成果につながった効果的な業務プロセス改善の取組

例 様式や申請方法の見直し等県民目線での業務プロセス等の改善

【職員力向上部門】

意欲・能力等の職員力の向上に取り組んでいる活動を対象とする部門

例 職員が意欲的に行動できる職場環境づくり

例 スキルアップを目指した人材育成の取組

【自由テーマ部門】

上記の部門に該当しない自由なテーマの活動を対象とする部門

例 事務処理ミスや危機発生時の対応や未然防止対策などの取組

例 県民や地域からの信頼を高める社会貢献活動の取組

例 業務を通じた環境負荷の低減や環境創造につなげる取組

〔グッドパフォーマンス分野〕

推薦取組は、「みえ県民カビジョン」の実現に向けて、高い成果を出したあらゆる活動を対象とする。

例 県民の皆さんから注目度の高い成果をあげた取組

例 困難な課題を克服し、成果をあげた取組

例 率先して職場のチームワークを高め、他の模範となった取組

例 イクボスとして会議や書類の削減、意思決定の迅速化など、業務見直しを積極的に推進し、他の模範となった取組

例 慣例・前例にしたがった事務を効果的に改善し、他の模範となった取組

例 地道に継続して取り組み、県民・職員から信頼を得ている仕事ぶりの取組

5 実施の流れ

※募集・審査等のスケジュールについて

R2. 11. 16(月) ~ R3. 1. 8(金) 17:15	【募集】応募取組や推薦取組の内容、添付資料は簡易データベースシステム「D*BOX」を用いて共有する。
R3. 1. 12(火) ~ R3. 2. 1(月)	【部局選定】 各部局において、改善活動分野の代表取組について 1 取組から 5 取組を推薦する。(部局横断的な取組は対象外)
R3. 2. 3(水) ~ R3. 2. 15(月)	【審査】 審査員（行革・デジタル幹事会、新規採用職員、公募職員等）の審査により、部門賞、グッドパフォーマンス賞、奨励賞を決定する。
R3. 2. 18(木) ~R3. 2. 25(木)	【職員投票】 部門賞、グッドパフォーマンス賞の中から「職員セレクト賞」を選定するため、庁内システムによる職員投票を実施する。
R3. 3. 18(木)	【M I E 職員力アワード発表会】 於：職員研修センター第二教室 発表会では部門賞、グッドパフォーマンス賞の受賞グループ等が取組内容を発表する。また、当日の発表をもとに「グランプリ」を決定し、表彰式を行う。

6 賞の種類と審査・選定

〔改善活動分野〕

部局により推薦された取組及び部局横断的な取組について、新規採用職員（発表会の運営担当以外）、行革・デジタル幹事会幹事、公募する職員などで構成する審査員（以下、「審査員」という。）が、「審査の視点」ごとに評価を行い、部門賞、グッドパフォーマンス賞、奨励賞を選定する。

（審査の視点）

着眼点	多角的な目線で課題解決に向けた分析・検討を行い、取り組んだ着眼点のよい取組であるか。
成果	成果とは何か（成果目標）を意識しながら、実際に成果（結果）が出ている取組であるか。
現場重視	現場体験から得られた知恵や経験を職場で共有、活用、展開している取組であるか。
チームワーク	職員間のコミュニケーションを活発にし、県庁全体としての組織力を高めていく取組であるか。
取組姿勢	「変えてもいいこと」「変えなくてはいけないこと」の変革に向けて、果敢に挑戦している取組であるか、または、地道に粘り強く継続的に取り組んでいる取組であるか。

名称（選定数）	選定方法
部門賞（7）	全審査員の評価点を集計し、上位 25 取組の内、各部門の上位 1 取組及び各部門賞を除いた全ての取組の中で最も評価が高かった 1 取組の計 7 取組を部門賞として選定
奨励賞（18）	全審査員の評価点を集計し、部門賞以外の評価の高い 18 取組を「奨励賞」として選定

なお、部門賞、奨励賞に選定された取組において、職員提案制度やジュニアボード制度での提案が基になっているものについては、提案者（グループ）も表彰する。

〔グッドパフォーマンス分野〕

審査員が、推薦された取組の成果に対する共感度で評価を行い、グッドパフォーマンス賞、奨励賞を選定する。

名称（選定数）	選定方法
グッドパフォーマンス賞（1）	全審査員の評価点を集計し、全ての取組の中で最も評価が高かった上位 1 取組をグッドパフォーマンス賞として選定
奨励賞（6）	全審査員の評価点を集計し、グッドパフォーマンス賞以外の評価の高い 6 取組を「奨励賞」として選定

〔改善活動分野〕〔グッドパフォーマンス分野〕

さらに、部門賞、グッドパフォーマンス賞に選定された受賞取組の中から、M I E職員力アワード発表会の当日に下記の賞を選定・授与する。（ただし、「職員セレクト賞」は事前に選定のための職員投票を実施）

名称（選定数）	選定方法
グランプリ（1）	発表会の当日、知事・副知事の審査により選定（1 取組）
職員セレクト賞（1）	事前に庁内システムによる職員投票を実施し選定

7 発表及び表彰

部門賞、グッドパフォーマンス賞に選定された職員グループ（グッドパフォーマンス分野は職員もしくは職員グループ）は令和3年3月18日（木）に開催する「令和2年度M I E職員カアワード発表会」において発表を行う。

また、当日は、「部門賞」、「グッドパフォーマンス賞」には賞状、「グランプリ」、「職員セレクト賞」にはカップ及び賞状を、知事から授与し表彰する。

8 応募方法

D*BOX に直接入力する。

改善活動分野（応募）

<http://ss190003/dbox/view/index.asp?INFO=TkN3eU5qWXNhekEwTURBeU1BPT0%3D>

グッドパフォーマンス分野（推薦）

<http://ss190003/dbox/view/index.asp?INFO=TVN3eU5qY3NhekEwTURBeU1BPT0%3D>

（参考）

令和2年度M I E職員カアワードイントラページ

http://dkint22/jinzai/keihin/92667000001_00005.htm

※ 応募の際の注意事項

- (1) 必須の入力項目と任意の入力項目があります。必ずしも全ての項目を記載いただく必要はありませんが、必須の入力項目だけでは伝えきれない部分があれば、積極的に活用してください。
- (2) 入力の際には、読みやすく、簡潔な表現を心がけてください。
- (3) 入力内容は、発表会資料やホームページ掲載など、一般への公表を前提としてください。
- (4) 複数の所属にまたがる取組については、まとめて1件の応募としてください。
- (5) 過去2年間の部門賞受賞取組を今年度も応募する場合は、「前回受賞時点からの発展的な成果や工夫した点」が審査の重要ポイントとなりますので、そのことを明示してください。

9 その他

・部門賞、グッドパフォーマンス賞、奨励賞の選定は審査順位上位の分野を優先するとともに、両分野の部門賞に選定された場合は改善活動分野を優先するものとする。また、これらにより、審査順位を繰り上げて、部門賞、グッドパフォーマンス賞、奨励賞を選定することもある。

・改善活動分野において「部門賞」、「奨励賞」を受賞した取組は、事務局より、全国知事会HPの「先進政策バンク」に掲載する。

（参考 <http://www.nga.gr.jp/app/seisaku/>（外部HP））