

# 女性の活躍推進と ワーク・ライフ・バランスに 取り組みましょう！

## 三重の男女間の 所定内給与額差異は 全国46位

男性一般労働者（短時間労働者以外の労働者）の所定内給与を100とした場合、**三重県の女性一般労働者の賃金水準**は、令和4年では**73.6%**となり格差の大きさでは**全国46位**と全国の水準より格差が広がっています。

※厚生労働省「令和4年賃金構造基本統計調査」

## 三重の 男性の育児休業取得率は 9.4%

三重県の女性の育児休業取得率は令和3年は97.0%と高水準ですが、**男性の育児休業取得率は9.4%**と前年度より3.5ポイント減少しました。

女性に比べ男性の育児休業取得率は依然として低水準となっています。

※三重県「令和4年度三重県内事業所等労働条件等実態調査」

## えるぼし認定

女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業は、女性活躍推進法に基づき認定しています。



3段階目(3つ星)



1段階目(1つ星)



2段階目(2つ星)

## くるみん認定

仕事と子育てに関する取り組みが優良で目標を達成した企業は、次世代育成支援対策推進法に基づき「子育てサポート企業」として認定しています。



プラスマーク（不妊治療と仕事の両立）  
（例くるみんプラスマーク）



トライくるみんマーク



くるみんマーク

詳細については三重労働局または厚生労働省HP「女性活躍推進特集ページ」「次世代育成支援対策推進法」をご覧ください

三重労働局 雇用環境・均等室 TEL: 059-226-2318

〒514-8524 津市島崎町327-2 津第二地方合同庁舎