

県内の短時間雇用企業の開拓状況



令和5年度障がい者短時間雇用アドバイザー派遣事業

Alpha Planning

株式会社アルファプランニング

01 会社紹介



Alpha Planning

株式会社アルファプランニング

① 会社紹介 アルファプランニング

障がい者ワークサポートオフィス アルファスマイル

障がい者向けの勤務環境の整備を行った、複数の企業が共用可能なサテライトオフィスを提供。働く障がいをお持ちの方が業務や体調などの相談ができるように支援員を配置して、企業への定着をサポートします。



障がい者のテレワーク拠点 ワクスぺみえ

PCやネット環境を配備し、テレワーク勤務に特化したサテライトオフィスを企業に提供。常駐する支援員が障がい者の方の業務や体調面のサポートを致します。また企業毎の人材開発に沿った研修を行い、事業所内勤務や在宅テレワークへの移行へ繋げます。三重県の補助を受け開業しました。



障がい者専門 人材紹介

地域の障がい者就労施設や就労移行支援とのネットワークを活用し、しっかりとしたアセスメントを元に働きたい障がい者と企業をマッチングします。



障がい者雇用 支援事業

障がい者雇用 コンサルティング

サテライトオフィスやグループ企業のノウハウを活用し、障がい者雇用に取り組む企業の採用～業務切出し・創出～定着の支援を行います。



法改正の概要 02



Alpha Planning

株式会社アルファプランニング

障がい者短時間労働者の算定拡大

令和6年度からの短時間雇用算定方法

令和5年まで

職業生活で自立しているとは言えないという考えから
週20時間未満の雇用はカウントの対象とされてない

令和6年から

週10時間以上20時間未満の障がい者もカウントの対象に
ただし精神、重度身体、重度知的の障がい者に限る



週所定労働時間	30時間以上	20時間以上 30時間未満	10時間以上 20時間未満
身体障害者	1	0.5	-
重度	2	1	0.5
知的障害者	1	0.5	-
重度	2	1	0.5
精神障害者	1	0.5 ※	0.5

※ 0.5ではなく1とカウントする措置は
当分の間、延期されている。

例えばこんなシフトでもカウントに

1日2時間×週5日勤務

1日5時間×週2日勤務

5

短時間の拡大で期待されているメリット

雇用企業

- ✓ 労働力不足の解消
- ✓ 業務を切り出しやすい
- ✓ 社会的責任（CSR）を果たせる

障がい者

- ✓ 体調や体力に合わせて働ける
- ✓ 携わる業務を絞れる
- ✓ 環境に慣れて、業務に自分のペースで取り組みやすい

POINT

障がい当事者のメリットも考えることで採用準備が進めやすくなります

6

県内企業開拓状況



03
Alpha Planning
株式会社アルファプランニング

① 企業開拓状況

Alpha Planning

●2023年 6月～2024月1月の実績

企業訪問数 **48**社 求人提出数 **5**社

来年度の法改正に向けて求人を先行して出す企業が増えて参りました。

アドバイザー派遣希望の連絡まだまだお待ちしております！

訪問先企業での障がい者雇用での課題

多くの企業から出た課題

01 業務切り出し

短時間であれば業務切り出しは検討し易くなるのご意見は多いが同業の雇用事例が少ない業種からは雇用が進んでいる企業の取り組みを沢山知りたいとの声も多く上がりました。

障がい者人材が活躍できている企業から

事例の積極的な拡散が望まれます

02 合理的配慮

今回の法改正で雇用拡大の対象となる精神障がい者、重度身体・知的障がい者への配慮を心配する声も多くあがりました

生活・就労支援との連携や実習制度利用など

の企業周知がまだまだ必要と感じます

9

短時間雇用導入 準備のポイント

04



Alpha Planning

株式会社アルファプランニング

ポイント01 業務切り出しの準備のポイント

POINT

障がい者に担当してもらおうという前提は一度、外して

社内から要不急の業務を募る

障がい者雇用では基本的な考えですが「急ぎではないが必ず行うべき業務」から障がい者への業務切り出しを考えていきます。短時間雇用と組み合わせて考えることで「障がい者雇用のために業務量の確保する」と考えるのではなく純粋に従業員の「誰かがやってくれると助かる業務」を選定しやすくなります。

11

ポイント02 業務創出の準備のポイント

POINT

こちらも「障がい者にこれはできないだろう」という考えは捨てて

内製化したい、自社で始めたい業務を募る

こちらも「障がい者には単純作業だけ任せるべき」という固定観念を捨てて考えるべきです。特にデジタル分野においては「障がい者×DX」や「障がい者×デザイン」など標榜している支援機関、教育機関なども数多くあります。こちらも短時間雇用やテレワークと組み合わせることで幅広い人材のを戦力化することが期待できます。

12

ポイント03 採用定着のポイント

POINT

精神・発達障がい者の採用では特に支援員との連携で定着率が大きく変わります

定着支援を踏まえた採用ルートが必須

障がい者雇用に関しては「採用後の合理的配慮」が最も重要になります。

「ハロワークで求人出せば採用できるだろう」という考え方だけで

採用後に担当者が定着に苦勞し負担をかけてしまう可能性があります。

採用までに人材のアセスメント（適切かつ客観的な調査・評価）をいかに

しっかりと確認できるかがポイントとなってきます。

13

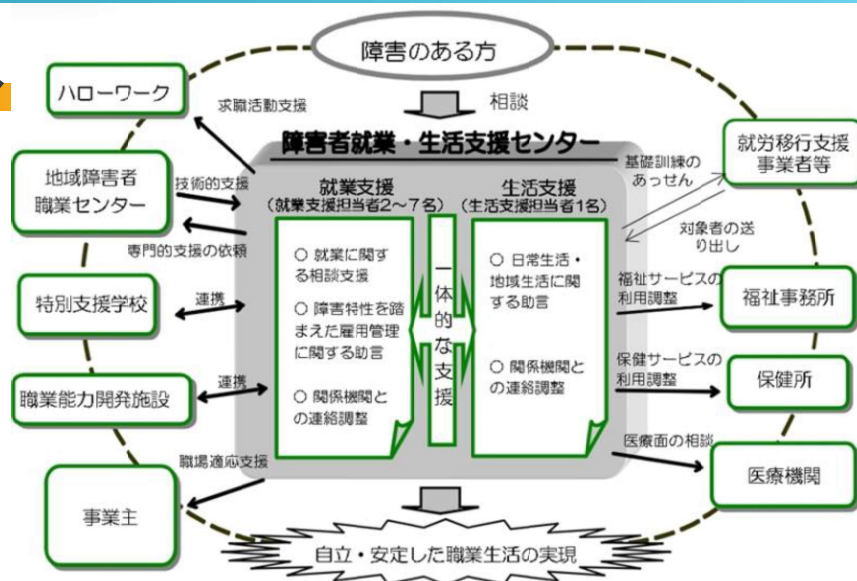
ポイント03 採用定着のポイント

定着支援を踏まえた採用ルート

支援機関から紹介を受ける

- ・障害者就業・生活支援センター
- ・就労移行支援事業者
- ・地域障がい者職業センター
- ・特別支援学校
- ・職業能力開発施設

など



【出典】厚生労働省「障害者就業・生活支援センター」

14

短時間求人の事例

05



Alpha Planning

株式会社アルファプランニング

① 会社紹介 アルファプランニング Alpha Planning

短時間求人事例【調理補助】

プラットフォーム株式会社 様

● 求人での課題

3食+間食の食事提供をしているが求人の反応が悪く
人員が不足している

● 障がい者求人での配慮

時間を短く区切り 1日 3時間~から勤務可能

業務のマニュアル化の配慮

バックヤード中心の勤務で指揮命令の単純化

◎ 業務内容

- ・レトルト食品の温め、盛り付け
- ・指定の利用者用には具材の細かくカット
- ・配膳準備（カート乗せるまで）



① 会社紹介 アルファプランニング Alpha Planning

短時間求人事例【事務】

株式会社セイワ 様

● 求人での課題

人員配置上 配達・納品対応の際に事務処理が止まってしまう。短時間で働ける人員の確保

● 障がい者求人での配慮

面接時に、就労支援員の同席を認める

通院日への配慮

勤務時間・休憩時間の配慮

障がい特性に応じた柔軟な業務指導対応

◎ 業務内容

- ・伝票整理
- ・データ入力（Excel使用）
- ・その他、OutlookやFAXを使用した一般事務
- ・入荷物のチェック



① 会社紹介 アルファプランニング Alpha Planning

短時間求人事例【公園整備】

株式会社石勝エクステリア 様

● 求人での課題

労働可能人口が少なく人材確保が困難な地域
若年層社員の確保

● 障がい者求人での配慮

障がい特性に応じた業務内容の考慮

通院日への配慮

勤務時間・休憩時間の配慮

障がい特性に応じた柔軟な業務指導対応

◎ 業務内容

- ・公園内の清掃 環境整備
- ・園内受付窓口のバック業務
- ・園内休憩施設の清掃

