

三重県建設産業活性化プラン2024にかかる
アンケート協力のお願い（建設工事）

当アンケートは、「三重県建設産業活性化プラン2024（計画期間R6～R9年度）」の取組項目において、令和7年3月末時点での状況を把握するために実施するものです。

なお、今回のアンケート結果の内容につきましては、実態把握のみに使用するものであり、貴社の今後の入札等に影響するものではありません。

お忙しいところ、誠に恐縮ではございますが、アンケートにご協力をお願いします。

※建設業許可番号と会社名の記入をお願いします。

建設業許可番号		注1
会社名		

注1：大臣許可 00から始まる8桁の番号（00■■■■■■■■）
三重県許可 24から始まる8桁の番号（24■■■■■■■■）

下記のアンケート調査項目について、当てはまるものを回答欄に記入してください。

1. 「担い手の確保」におけるアンケート

【人材の採用状況】

- ① 令和6年度における貴社の採用にあたって、高校への求人票の提出先について、当てはまるものを選択してください。（※複数選択可能）

・高校求人を募集した高校		回答
a. 建設系学科のある工業高校	a	
b. 建設系学科のない工業高校	b	
c. 普通科高校	c	
d. 商業高校	d	
e. 上記以外	e	
f. 提出していない	f	

- ② 令和6年度における貴社の採用状況（新卒採用・中途採用問わず）を教えてください。（R7.3月末時点）

a. 採用あり	a	
b. 募集したが採用できなかった（採用なし）	b	
c. 募集していない（採用なし）	c	

- ③ ②の質問で「採用あり」と回答した貴社に質問です。採用した方の属性について、当てはまるものを選択し、その人数を教えてください。（※複数選択可能）

a. 高卒 （ 人）
b. 大卒 （ 人）
c. U・I ターン者（県外からの転職者） （ 人）
d. 外国人労働者 （ 人）
e. 上記以外 （ 人）

【多角的な広報活動】

- ④ 担い手確保のため、建設業の魅力や貴社の活動等をSNS等で発信したことがありますか？（R7.3月末時点）※HP（ホームページ）のみの場合は「b」を選択して下さい。

a. 発信したことがある。	回答
b. 発信したことがない。	

- ⑤ ④の質問で「a 発信したことがある」と回答した貴社に質問です。発信した種類に該当するものについて「O」を選択して下さい。（※複数選択可能）

・発信した種類	回答
a. Instagram (インスタグラム)	a
b. X (エックス) (旧Twitter)	b
c. YouTube (ユーチューブ)	c
d. Facebook (フェイスブック)	d
e. その他 ()	e
() に種類をご記入下さい。	

- ⑥ ④の質問で「b 発信したことがない」と回答した貴社に質問です。SNS等（ホームページ除く）で発信しない理由に該当するものについて「O」を選択して下さい。（※複数選択可能）

・発信しない理由	回答
a. 時間が無い	a
b. 発信できる人材がいない	b
c. 必要性を感じない	c
d. その他 ()	d
() に理由をご記入下さい。	

【U・Iターン人材の確保】

※Uターンとは、地方から都市部へ移住したものが再び地方の生まれ故郷に戻ることをいいます。
Iターンとは、出身地とは別の地方に移住することをいいます。

- ⑦ これまでにU・Iターンで採用した従業員が現在在籍していますか？（R7.3月末時点）

	回答
a. 在籍あり	
b. 在籍なし	

- ⑧ これまでにU・Iターンに関するイベント（就職説明会等）へ参加したことはありますか？（R7.3月末時点）

	回答
a. 参加あり	
b. 参加なし	

- ⑨ ⑧の質問で「a 参加あり」と回答した貴社に質問です。イベント（就職説明会）を知ったきっかけに該当するものについて「O」を選択して下さい。（※複数選択可能）

・イベント（就職説明会）を知ったきっかけ	回答
a. Instagram (インスタグラム)	a
b. X (エックス) (旧Twitter)	b
c. YouTube (ユーチューブ)	c
d. Facebook (フェイスブック)	d
e. 知り合い等からの紹介	e
f. その他 ()	f
() にきっかけをご記入下さい。	

- ⑩ ⑧の質問で「b 参加なし」と回答した貴社に質問です。イベント（就職説明会）に参加しない理由に該当するものについて「O」を選択して下さい。（※複数選択可能）

・イベント（就職説明会）に参加しない理由	回答
a. イベント情報を知らない	a
b. 時間がない	b
c. 参加する人材がいない	c
d. 参加する必要がない（求人が必要としていない）	d
e. その他 ()	e
() に理由をご記入下さい。	

【外国人雇用】

- ⑪ 外国人の方を雇用している、又は、直近の過去3年以内に外国人の方を雇用していたことはありますか？（R7.3月末時点）

a. 雇用あり	回答
b. 雇用なし	

- ⑫ ⑪の質問で「a 雇用あり」と回答した貴社に質問です。雇用した外国人労働者の在留資格に当てはまるものを選択し、その人数を記入してください。（※複数選択可能）

・在留資格	
a. 技能実習1号	() 人
b. 技能実習2号	() 人
c. 技能実習3号	() 人
d. 特定技能1号	() 人
e. 特定技能2号	() 人
f. その他	() 人
「その他」を選択した場合、その資格と人数を記入して下さい。	

- ⑬ ⑪の質問で「a 雇用あり」と回答した貴社に質問です。今後、外国人の雇用についてどのように考えていますか？

・外国人の雇用		回答
a. 拡大していきたい	() に理由をご記入下さい。	a
b. 維持していきたい		b
c. やめようと思っている		c
d. その他		d

- ⑭ ⑪の質問で「b 雇用なし」と回答した貴社に質問です。今後、外国人の雇用を考えていますか？

・外国人の雇用		回答
a. 雇用を考えている	回答	a
b. 雇用を考えていない		b

- ⑮ ⑬の質問で「a 拡大していきたい」、⑭の質問で「a 雇用を考えている」と回答した貴社に質問です。今後、雇用を考えている外国人労働者の在留資格を選択し、その人数を記入してください。（※複数選択可能）

・雇用を拡大する、考えている理由	
a. 技能実習（育成就労）	() 人
b. 特定技能1号	() 人
c. 特定技能2号	() 人
d. 在留資格は問わない	() 人
e. その他	()
「その他」を選択した場合、その資格と人数を記入して下さい。	

- ⑯ ⑪の質問で「b 雇用なし」、⑬の質問で「c やめようと思っている」と回答した貴社に質問です。回答した理由で最も当てはまるものを1つ選択してください。

・雇用をしない、やめる理由		回答
a. 就労制限がある	() に理由をご記入下さい。	a
b. 言語や文化の違い（コミュニケーションが困難）		b
c. 求める能力との乖離（語学力、基礎学力、技術力など）		c
d. 費用が負担になる		d
e. 外国人労働者に関する手続きやルールが複雑（理解が困難）		e
f. その他		f

【施工管理の分業化】

※分業化とは、労働者の労働時間を削減できるよう、施工管理等を分業化することをいいます。

- ⑳ 貴社の従業員の令和6年度の時間外勤務の総時間数について、各職種ごとの平均時間を教えてください。
 (労働基準法においては、労働時間、休日、深夜業等について規定を設けていることから、使用者には、労働時間を適正に把握するなど労働時間を適切に管理する責務があります。)

a. 事務職員 (平均 時間/年)
b. 技術者 (平均 時間/年)
c. 技能労働者 (平均 時間/年)
d. 把握していない

- ㉑ 令和6年度における貴社の従業員の勤務状況について、時間外勤務で月45時間を超過した人数を教えてください。

a. 0か月 (人)
b. 1～2か月 (人)
c. 3～4か月 (人)
d. 5～6か月 (人)
e. 6か月超過 (人)
f. 把握していない

- ㉒ 貴社で分業化のために取り組んでいることはありますか。(R7.3月末時点)

a. 取組あり	回答
b. 取組なし	

- ㉓ ㉒の質問で「a 取組あり」と回答した貴社に質問です。分業化の取組内容に該当するものについて「○」を選択して下さい。(※複数選択可能)

・分業化の取組内容		回答
a. 工事書類作成と現場監督業務の分業	a	
b. 施工管理業務においてICT業務の一部を分業	b	
c. その他 ()	c	
() に内容をご記入下さい。		

- ㉔ ㉒の質問で「a 取組あり」と回答した貴社に質問です。分業化を進めていくうえでの課題に該当するものについて「○」を選択して下さい。(※複数選択可能)

・分業化を進めていくうえでの課題		回答
a. 人材の確保(社内体制の整備)	a	
b. 費用の確保	b	
c. 現場監督と書類作成担当とのコミュニケーション	c	
d. 特に課題があるとは感じていない	d	
e. その他 ()	e	
() に課題をご記入下さい。		

- ㉕ ㉒の質問で「b 取組なし」と回答した貴社に質問です。分業化に取り組まない理由として該当するものについて「○」を選択して下さい。(※複数選択可能)

・分業化に取り組まない理由		回答
a. 取り組む費用がない	a	
b. 取り組みたいが方法が分からない	b	
c. 取り組む必要性がない	c	
d. その他 ()	d	
() に理由をご記入下さい。		

