

令和6年度

男女共同参画とジェンダーギャップに関する県民意識調査

報告書

令和7年3月

三重県

目次

I 調査の概要	1
1. 調査の目的	1
2. 調査項目	1
3. 調査設計	1
4. 回収結果	1
5. 調査結果のまとめ	1
6. 報告書の見方	2
II 調査結果の概要・課題分析	3
1. 固定的な性別役割分担意識について	3
2. 性別による役割分担について	5
3. 性別による役割分担への納得感	6
4. 役員や議員への就任等（自分が打診された場合）	7
5. 役員や議員への就任等（身近な女性が打診された場合）	8
6. 家事などの役割分担の状況	9
7. 男性の家事や育児等への参画に必要なこと	10
8. 男女の地位の平等感	11
9. 職場における男女の不平等感	12
10. 昇進やキャリアアップへの考え方	13
11. 非正規従業員等の就業形態を選んだ理由	14
12. 過去に離職をした理由	15
13. 女性が出産等で離職せず働き続けるために必要なこと	16
14. 女性の働き方への考え方	17
15. 男女共同参画の推進	18
III 回答者の属性	19
1. 性別	19
2. 年齢	19
3. 就業形態	19
4. 業種	19
5. 結婚の有無	20
6. 配偶者の就業形態	20
7. 子どもの有無	20
8. 末子の状況	20
9. 家族構成	21
10. 環境を変える（転職・転居等）予定	21
11. 居住地域	21
IV 調査の結果	22
1. 性別役割分担、男女共同参画について	22
2. 働く場におけるジェンダーギャップについて	165

3. DV(配偶者や恋人などからの暴力)について	258
4. 性の多様性について.....	268
V 自由意見.....	280
VI 調査票.....	285

I 調査の概要

1. 調査の目的

この調査は、第3次三重県男女共同参画基本計画に基づく実施計画の改定等にかかる基礎資料とするとともに、三重県における経済分野等のジェンダーギャップ（男女間の格差）の解消に向けた取組課題を把握するため、男女共同参画とジェンダーギャップに関する県民の意識や生活状況を調査、把握する。あわせて県民の意識の推移と生活状況の変化を明らかにすることを目的としています。

2. 調査項目

- (1) 性別役割分担、男女共同参画について
- (2) 働く場におけるジェンダーギャップについて
- (3) DV（配偶者や恋人などからの暴力）について
- (4) 性の多様性について

3. 調査設計

- (1) 調査対象 県内在住の満18歳以上の方3,000人
- (2) 抽出方法 県内全市町の選挙人名簿登録者から等間隔無作為抽出
- (3) 調査方法 郵送配付・郵送及びインターネット回収・督促はがき1回配付
- (4) 調査期間 令和6年8月9日～9月13日

4. 回収結果

調査対象	3,000件
有効回収数	1,160件
（うち郵送回収数）	787件
（うちインターネット回収数）	373件
有効回収率（%）	38.7%

5. 調査結果のまとめ

男女共同参画の推進とジェンダーギャップの解消に向けて、固定的な性別役割分担意識の解消は必要不可欠です。

今回の調査結果では、令和元年度の調査に比べて、「男は仕事、女は家庭」というような固定的な性別役割分担意識に同感する割合は減少しています。

一方で、家庭・職場・政治の分野では6割以上が「性別による役割分担」を感じており、家事などの役割分担の多くを女性が担い、社会の様々な分野で「男性優遇感」が高くなっています。また、キャリアアップ、離職、非正規従業員等の就業形態の選択について、「結婚・出産・育児」や「仕事と家庭の両立」が影響を与える割合は、男性よりも女性の方が高くなっています。

固定的な性別役割分担意識は低くなりつつあるものの、社会の様々な分野で性別による固定的な役割分担は依然として根強く残っているといえます。

このため、男女共同参画の推進とジェンダーギャップの解消に向け、固定的な性別役割分担に関する意識や慣行の解消、男性の家事や育児などへの参画、性別にかかわらず誰もが活躍できる環境づくり等を、家庭・地域・企業をはじめ社会全体で進めていく必要があります。

6. 報告書の見方

- (1) 比率は、原則として各設問の無回答を含む集計対象総数(あるいは設問の該当対象数)に対する百分率を表しています。
- (2) 比率は全て百分率で表し、小数点第2位を四捨五入しているため、百分率の合計が100%にならない場合があります。
- (3) 複数回答の質問の比率は、回答数の合計をサンプル数(n)で割った比率となっており、比率の合計は通常100%を超えます。
- (4) 図表の見出しや回答の選択肢の表現では、スペース等の都合上、趣旨が変わらない程度に簡略化して記載している場合があります。
- (5) 属性項目間の比較で大きな変化が見られない属性等については、記述を省略しています。
- (6) サンプル数(n)が10未満の属性項目、ならびに「その他」の属性項目については、原則として記述を省略します。
- (7) 本文中の「」はその項目のみを、『』は「どちらかといえば」の選択肢を加えたものを表しています。
- (8) 「男女共同参画に関する県民意識と生活基礎調査(令和元年実施:三重県)」を「令和元年度調査」、「男女共同参画社会に関する世論調査(令和4年実施:内閣府)」を「国(内閣府・令和4年度調査)」として表記します。
- (9) 分析の中で比較している国調査では「無回答」を含んでいない場合や選択肢の内容が違う場合があるため、数値による比較は注意が必要です。
- (10) 自由意見の取扱い
 - ・本意識調査や男女共同参画と関連のないご意見等は掲載していません。
 - ・ご意見を掲載することで、個人または法人の権利、競争上の地位その他正当な利益が害されるおそれがある場合は、その全部または一部を削除しています。
 - ・ご意見の中に誹謗・中傷等及び差別的あるいは差別を助長するおそれのある表現が含まれる場合は、置き換え、言い換え等の加筆、修正や削除を行っています。

Ⅱ 調査結果の概要・課題分析

1. 固定的な性別役割分担意識について

「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する割合は、令和元年度調査より減少しています。

POINT

- ・「男は仕事、女は家庭」という考え方について、「同感」と「どちらかといえば同感」を合わせた割合は、全体では16.2%となり、令和元年度調査から7.1ポイント減少
- ・男性は、女性よりも「同感、どちらかといえば同感」の割合が11.1ポイント高い

「男は仕事、女は家庭」という考え方について、全体では「同感する」と「どちらかといえば同感する」を合わせた「同感・どちらかといえば同感」の割合が16.2%となっています。

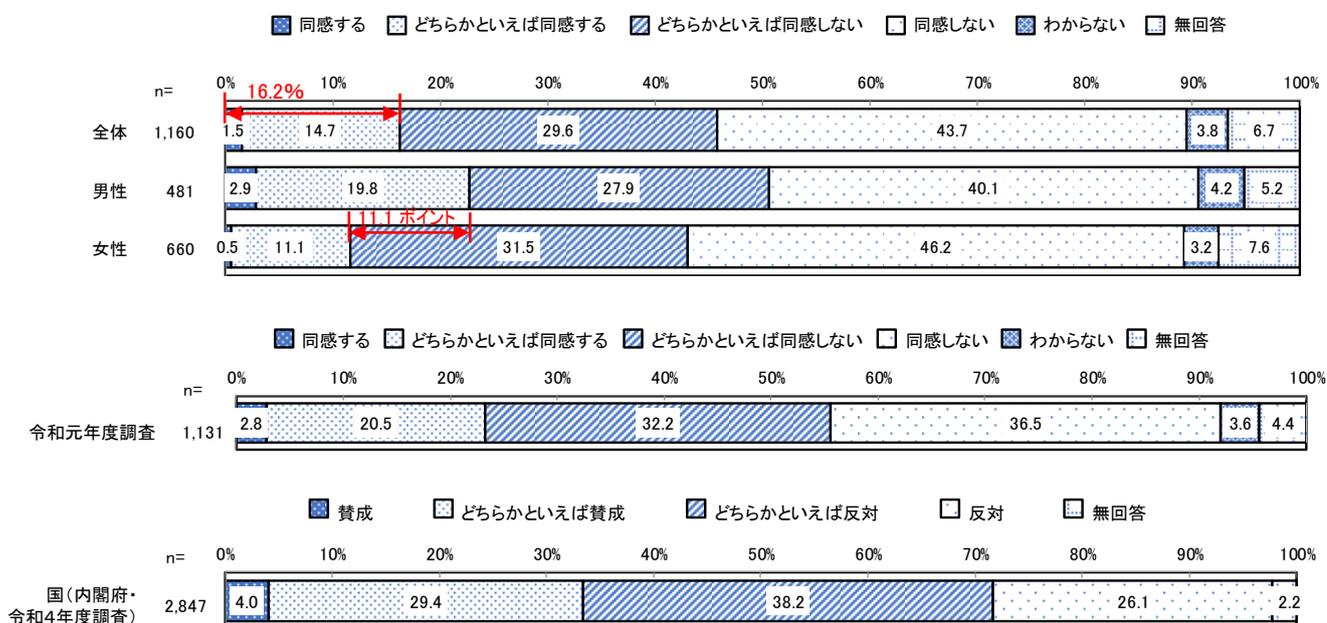
令和元年度調査と比較すると7.1ポイント低くなっており、性別による固定的な役割分担意識は改善されてきていることがうかがえます。

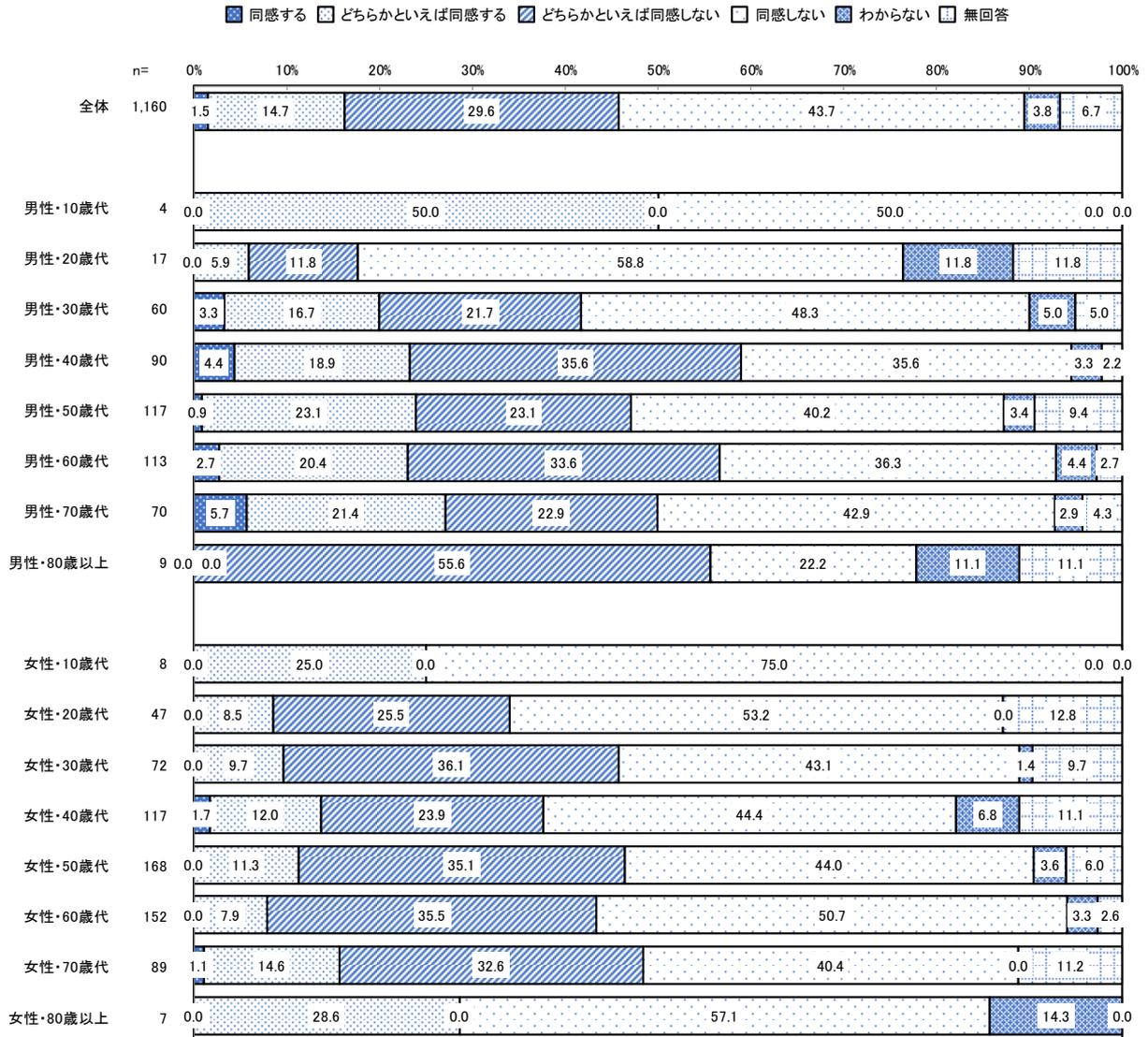
国（内閣府・令和4年度調査）では、「賛成する」と「どちらかといえば賛成する」を合わせた割合が33.4%となり、三重県の方が17ポイント程度低くなっています。

男女で比較すると、「同感・どちらかといえば同感」の割合は、男性は22.7%、女性は11.6%となり、男性は女性よりも11.1ポイント高くなっています。

また、性別年代別でみると、20歳代以外のすべての年代において、「同感・どちらかといえば同感」の割合は、男性は女性より高くなっています。

【「男は仕事、女は家庭」という考え方について】





2. 性別による役割分担について

家庭、職場、政治について、性別による役割分担を感じている割合が6割を超えています。

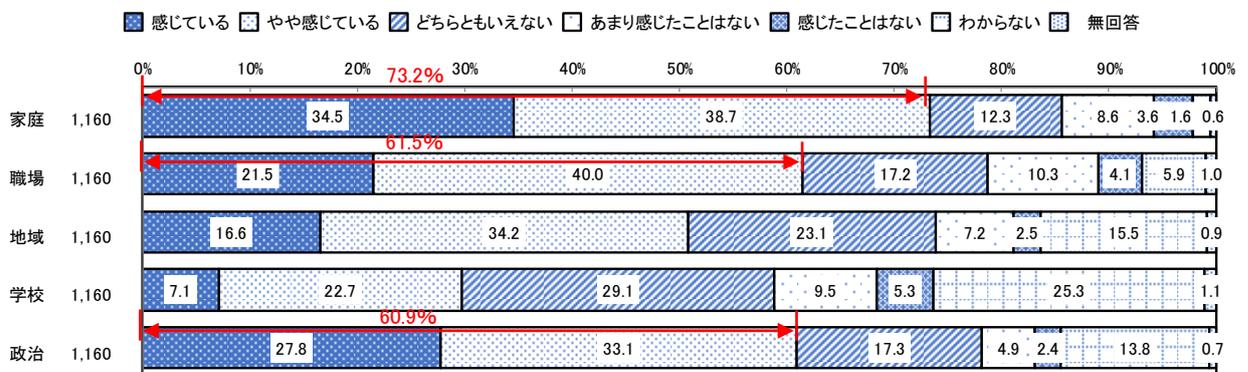
POINT

- ・性別による役割分担を「感じている」と「やや感じている」を合わせた割合は、
「家庭」が73.2%と最も高く、次いで「職場」が61.5%、「政治」が60.9%、
「学校」が29.8%と最も低い

家庭や職場などにおける「男女の性別による役割分担」について、「感じている」と「やや感じている」を合わせた割合は、「家庭」が73.2%と最も高く、次いで「職場」が61.5%、「政治」が60.9%となっており、いずれも6割を超えています。

また、「学校」では、「感じている」と「やや感じている」を合わせた割合が29.8%と最も低くなっています。

【男女の性別による役割分担について】



このページでは、家庭や職場などにおける「男女の性別による役割分担」を感じているかについての調査結果を記載しています。

次のページでは、「男女の性別による役割分担」への納得感に関する調査結果を記載しています。

3. 性別による役割分担への納得感

性別による役割分担について、家庭では納得感が高く、政治では納得感が低くなっています。

POINT

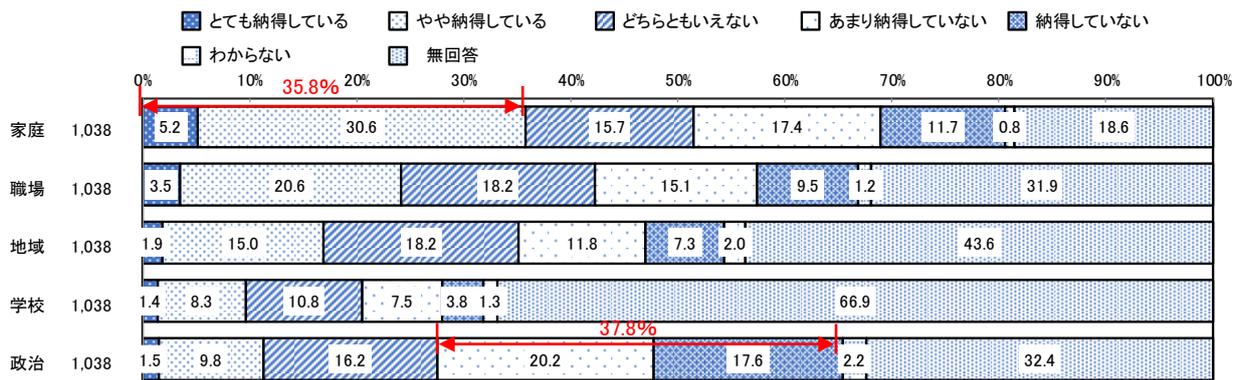
- ・性別による役割分担について、
 「とても納得」と「やや納得」を合わせた割合は、「家庭」が 35.8%と最も高い
 「納得していない」と「あまり納得していない」を合わせた割合は、「政治」が 37.8%と最も高い

「男女の性別による役割分担への納得感」について、「とても納得している」と「やや納得している」を合わせた割合は、「家庭」が 35.8%と最も高く、次いで「職場」が 24.1%、「地域」が 16.9%となっています。また、「政治」では 11.3%となっています。

一方、「納得していない」と「あまり納得していない」を合わせた割合は、「政治」が 37.8%と最も高く、次いで「家庭」が 29.1%、「職場」が 24.6%となっています。

前ページでみた「男女の性別による役割分担」を感じている割合が高い分野で比較すると、「とても納得している」と「やや納得している」を合わせた割合は、「家庭」と「職場」では「政治」の倍以上となっており、分野によって「男女の性別による役割分担」への納得感に違いがみられます。

【男女の性別による役割分担への納得感】



※無回答には、男女の性別による役割分担を「感じていない」の回答も含まれています。

4. 役員や議員への就任等（自分が打診された場合）

役員や議員への就任等を打診された場合、女性は男性よりも「就任等を断る」割合が高くなっています。

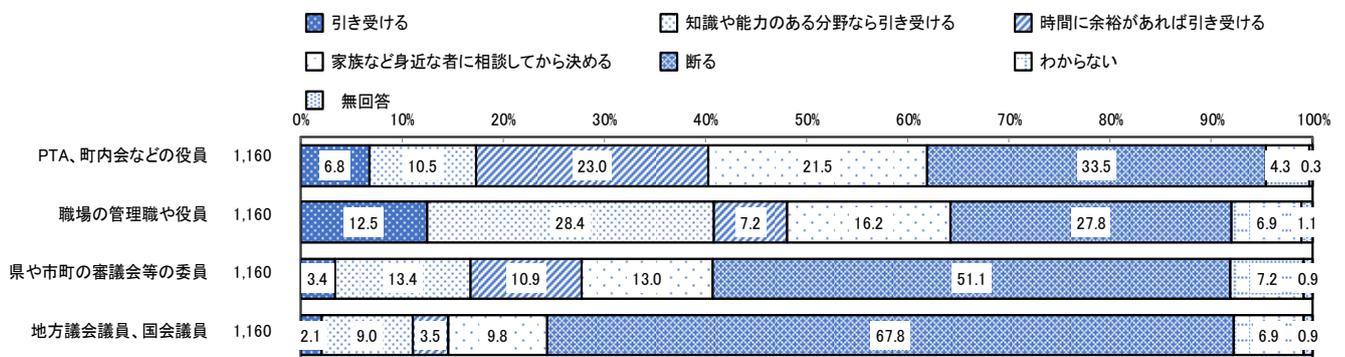
POINT

- ・役員や議員への就任等について自分が打診された場合、
「就任等を断る」割合は、男性より女性の方が高い
- 「地方議会議員、国会議員」では、「就任等を断る」割合が67.8%と最も高い

役員や議員への就任や立候補を、自分が打診された場合の考え方について男女で比較すると、すべての項目で「断る」の割合は男性より女性の方が高くなっています。

また、全体では「地方議会議員、国会議員」の項目では「断る」の割合が67.8%となり、他の項目に比べて「断る」の割合が高くなっています。

【役職就任への考え方：自分が打診された場合】



【男女別】

			引き受ける	知識や能力のある分野なら引き受ける	時間に余裕があれば引き受ける	引き受けてから相談する	断る	わからない	無回答
性別	PTA、町内会などの役員	男性(n=481)	7.7	10.8	24.9	20.2	31.2	4.8	0.4
		女性(n=660)	6.4	10.5	21.5	22.7	35.3	3.5	0.2
	職場の管理職や役員	男性(n=481)	20.4	32.8	5.8	12.9	21.0	6.0	1.0
		女性(n=660)	7.0	25.2	8.0	18.8	32.9	7.3	0.9
	県や市町の審議会等の委員	男性(n=481)	5.6	16.6	12.5	13.9	43.9	6.9	0.6
		女性(n=660)	2.0	11.2	9.8	12.6	57.0	6.8	0.6
	地方議会議員、国会議員	男性(n=481)	4.0	12.3	3.7	12.9	59.3	7.1	0.8
		女性(n=660)	0.8	6.7	3.3	7.7	74.7	6.1	0.8

5. 役員や議員への就任等（身近な女性が打診された場合）

役員や議員への就任等を身近な女性が打診された場合、男性は女性よりも「就任等を断るよう勧める」割合が高くなっています。

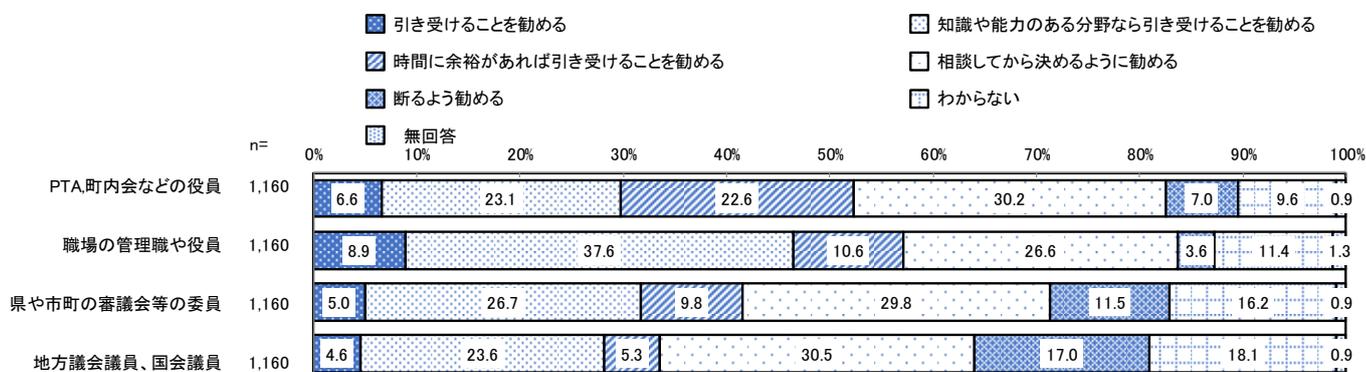
POINT

- ・役員や議員への就任等について、身近な女性が打診された場合、「断るよう勧める」の割合は、女性より男性の方が高い

役員や議員への就任や立候補を、身近な女性が打診された場合の考え方について男女で比較すると、すべての項目で「断るよう勧める」の割合は女性より男性の方が高くなっています。

また、全体では「地方議会議員、国会議員」の項目で、「断るよう勧める」の割合が 17.0%となり、他の項目に比べて「断るよう勧める」の割合が高くなっています。

【役職就任への考え方：身近な女性が打診】



【男女別】

			勧め受けることを	分野や能力の受ける	時間や余裕があれば	相談してから勧める	断るよう勧める	わからない	無回答
性別	PTA、町内会などの役員	男性(n=481)	7.7	21.6	23.1	29.9	9.1	7.9	0.6
		女性(n=660)	5.9	24.5	22.7	30.3	5.2	10.6	0.8
	職場の管理職や役員	男性(n=481)	11.9	37.8	11.0	24.5	4.6	8.9	1.2
		女性(n=660)	6.8	38.2	10.5	27.7	2.9	13.0	0.9
	県や市町の審議会等の委員	男性(n=481)	6.2	25.4	11.6	27.7	14.8	13.7	0.6
		女性(n=660)	4.2	28.3	8.8	31.2	8.9	17.7	0.8
	地方議会議員、国会議員	男性(n=481)	5.4	21.2	6.2	28.1	22.7	15.8	0.6
		女性(n=660)	4.1	26.1	4.7	31.8	12.9	19.7	0.8

6. 家事などの役割分担の状況

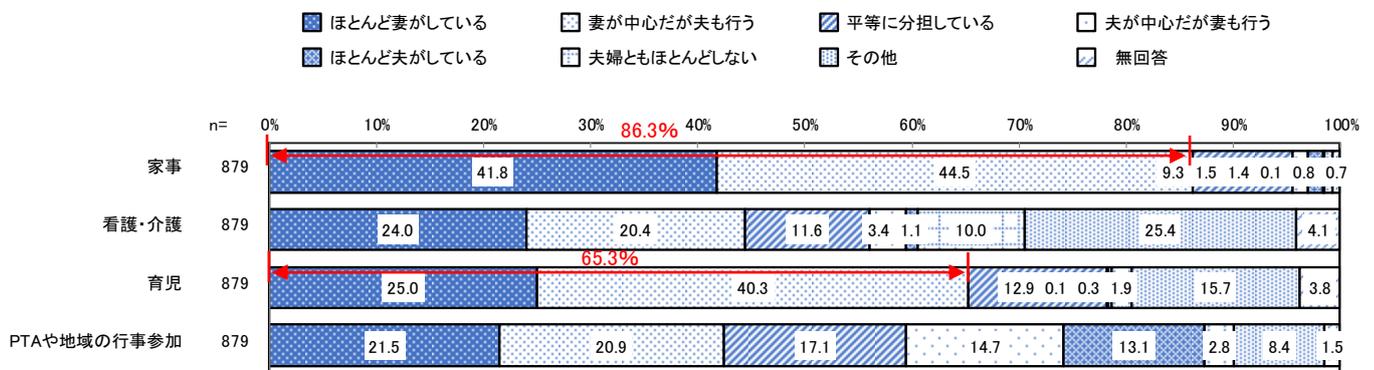
家庭での役割分担について、妻が主に担っている割合は、家事が8割以上、育児が6割以上となっています。

POINT

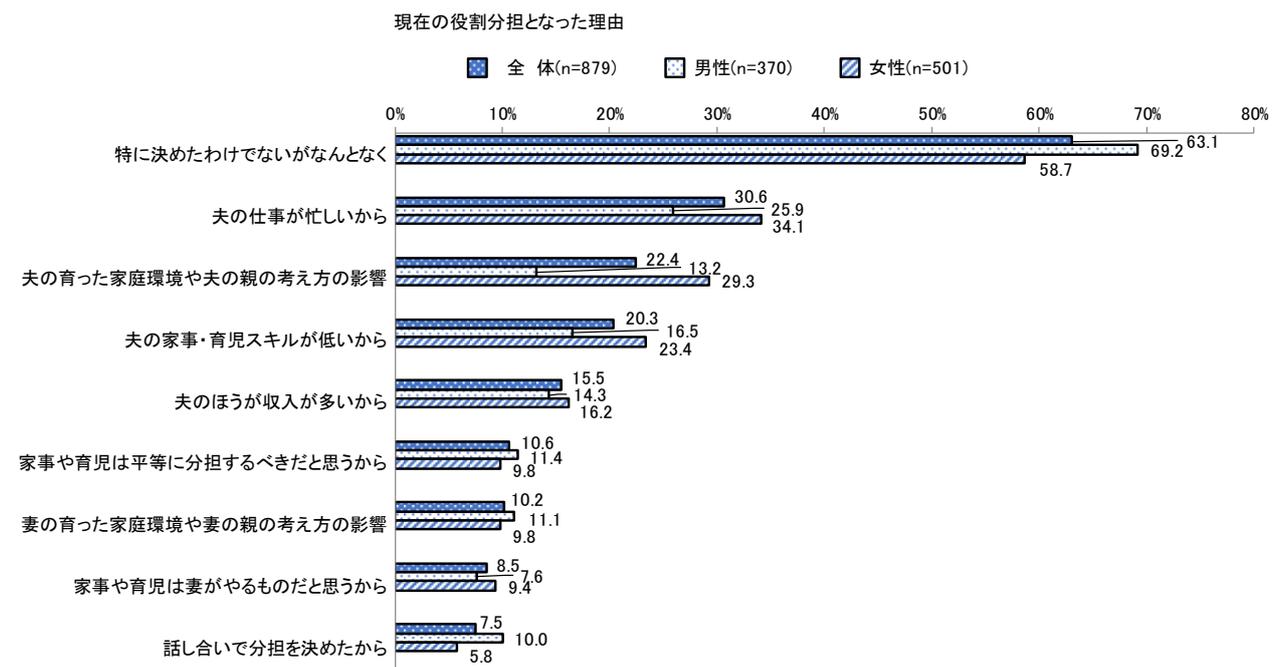
- ・家事などの役割分担について、「ほとんど妻がしている」と「妻が中心だが夫も行う」を合わせた割合は、「家事」が86.3%、「育児」が65.3%
- ・家事などの役割分担が決まった理由は、「なんとなく」の割合が63.1%と最も高い

家庭における家事などの役割分担について、「ほとんど妻がしている」と「妻が中心だが夫も行う」を合わせた割合は、「家事」が86.3%と最も高く、次いで「育児」が65.3%となっています。また、家庭における家事などの役割分担が決まった理由について、「特に決めただけではないがなんとなく」の割合が63.1%と最も高くなっています。

【家庭における家事などの役割分担】



【家庭における家事等の役割分担の決まった理由（複数回答）】



※回答割合の多い上位9項目を抜粋して掲載

7. 男性の家事や育児等への参画に必要なこと

男性の家事や育児等への参画において、「育児・介護休暇等の利用のしやすさ」、「社会通念・慣習・しきたりの変革」、「夫婦間の家事分担の話し合い」が必要です。

POINT

- ・男性が家事や育児等へ積極的に参画するために必要なことは、
 「育児介護の休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が 44.9%
 「社会通念・慣習・しきたりの変革」の割合が 35.9%
 「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」の割合が 34.1%

男性が女性とともに家事や育児などに積極的に参画していくために必要なことについて、全体では「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」が 44.9%と最も高く、次いで「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改める」が 35.9%、「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」が 34.1%となっています。

性別年代別で見ると、20 歳代の男性は、「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」の割合が 41.2%と、他の回答項目に比べて割合が高くなっています。

【男性が女性とともに家事や育児などに積極的に参画していくために必要なこと（複数回答）】

		(調査数:実数,横%)														
	調査数	男女の役割分担についての社会通念・慣習・しきたりを改める	男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める	男性の仕事中心の生き方、考え方を改める	妻が夫に経済力や出世を求めない	育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする	男性の男女共同参画に対する関心を高める	夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う	男性が家事などに参加することに對する女性の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに對する男性自身の抵抗感をなくす	仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設ける	家事などを男女で分担するようないしつけや育て方をする	わからない	その他	無回答	
全体	1,160	35.9	29.9	19.4	9.3	44.9	9.1	34.1	5.2	19.5	6.9	29.7	3.1	5.5	0.8	
性・年代別	男性・10歳代	4	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	
	男性・20歳代	17	23.5	23.5	17.6	11.8	17.6	41.2	0.0	23.5	5.9	11.8	11.8	11.8	0.0	
	男性・30歳代	60	20.0	35.0	20.0	20.0	43.3	10.0	41.7	5.0	11.7	16.7	1.7	18.3	0.0	
	男性・40歳代	90	35.6	30.0	25.6	12.2	37.8	5.6	26.7	4.4	13.3	8.9	20.0	5.6	11.1	0.0
	男性・50歳代	117	32.5	37.6	22.2	13.7	35.9	13.7	32.5	2.6	9.4	1.7	23.1	6.0	7.7	0.0
	男性・60歳代	113	41.6	27.4	23.0	13.3	46.9	9.7	33.6	5.3	18.6	8.0	20.4	1.8	3.5	0.0
	男性・70歳代	70	41.4	30.0	18.6	7.1	42.9	12.9	25.7	1.4	20.0	8.6	27.1	2.9	2.9	1.4
	男性・80歳以上	9	0.0	11.1	33.3	11.1	55.6	22.2	22.2	22.2	11.1	33.3	0.0	0.0	0.0	11.1
	女性・10歳代	8	37.5	50.0	25.0	12.5	75.0	0.0	12.5	12.5	12.5	25.0	37.5	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	47	25.5	31.9	14.9	14.9	55.3	10.6	38.3	4.3	25.5	8.5	31.9	0.0	4.3	0.0
	女性・30歳代	72	27.8	31.9	20.8	5.6	58.3	4.2	31.9	2.8	29.2	1.4	40.3	2.8	4.2	1.4
	女性・40歳代	117	37.6	29.9	19.7	8.5	35.9	6.0	35.0	7.7	21.4	7.7	30.8	2.6	5.1	1.7
	女性・50歳代	168	43.5	31.5	18.5	4.8	47.6	6.5	32.7	6.0	20.2	4.8	40.5	1.8	5.4	0.0
	女性・60歳代	152	40.8	24.3	14.5	4.6	52.0	9.9	35.5	5.3	26.3	7.2	37.5	2.6	2.0	0.7
	女性・70歳代	89	32.6	25.8	18.0	4.5	50.6	11.2	49.4	10.1	21.3	3.4	32.6	1.1	2.2	1.1
	女性・80歳以上	7	71.4	14.3	14.3	14.3	57.1	0.0	14.3	0.0	14.3	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0

8. 男女の地位の平等感

社会全体、社会通念や風潮、政治、職場など、様々な分野で男性優遇感が高くなっています。

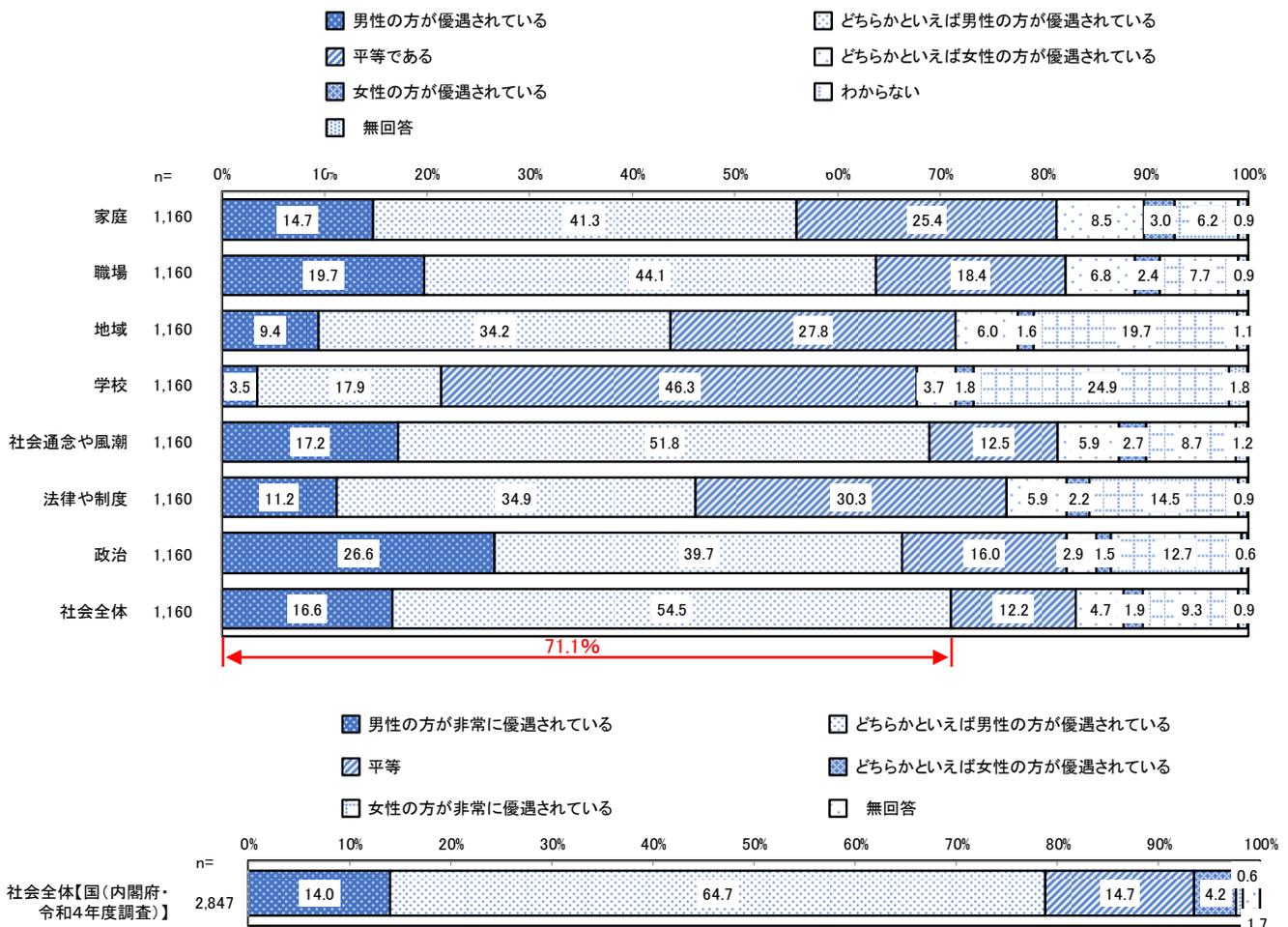
POINT

- ・男女の地位の平等感について、「男性の方が優遇」と「どちらかといえば男性の方が優遇」を合わせた割合は、「社会全体」が71.1%と最も高い
- ・「社会通念や風潮」、「政治」、「職場」の分野でも、「男性の方が優遇」と「どちらかといえば男性の方が優遇」を合わせた割合が6割以上

男女の地位の平等感について、「男性の方が優遇」と「どちらかといえば男性の方が優遇」（以下「男性優遇」と記載）を合わせた割合は、「社会全体」が71.1%と最も高く、次いで「社会通念や風潮」が69.0%となっています。また、「政治」と「職場」の分野では、「男性優遇」の割合が6割を超えています。

国（内閣府・令和4年度調査）の調査では、「社会全体」の分野における「男性優遇」が78.7%となり、三重県の方が7ポイント程度低くなっています。

【男女の地位の平等感】



9. 職場における男女の不平等感

昇進・昇格、賃金、能力評価などで男女の不平等感が高くなっています。20歳代女性は、「結婚・出産後も働き続ける風土」への不平等感が高くなっています。

POINT

- ・職場で男女が平等でないと思うことについて、
全体では「昇進、昇格」の割合が42.7%と最も高い
20歳代の女性は「結婚・出産後も働き続ける風土」の割合が46.2%と最も高い
30歳代の男性は「能力評価」の割合が50.0%と最も高い

職場で男女が平等だと思わないことについて、全体では「昇進、昇格」の割合が42.7%と最も高く、次いで「賃金」が38.3%、「能力評価」が36.1%となっています。

性別年代別でみると、20歳代の女性は「結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土」の割合が最も高く46.2%であるのに対して20歳代の男性は0.0%、30歳代の男性は「能力評価」の割合が最も高く50.0%であるのに対して30歳代の女性は31.3%となるなど、性別や年齢により違いがみられます。

【職場で男女が平等だと思わないこと（複数回答）】

(調査数:実数、横%)

	調査数	採用時の条件	賃金	昇進、昇格	能力評価	希望の職種につく機会	結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土	定年まで勤めることに対する風土	教育・訓練を受ける機会	その他	わからない	無回答
全体	363	14.3	38.3	42.7	36.1	14.3	21.8	8.0	7.4	12.4	5.5	1.1
性・年代別	男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	男性・30歳代	24	12.5	29.2	20.8	50.0	16.7	16.7	8.3	8.3	29.2	0.0
	男性・40歳代	46	13.0	23.9	28.3	32.6	13.0	21.7	8.7	2.2	15.2	6.5
	男性・50歳代	56	10.7	32.1	39.3	28.6	16.1	23.2	5.4	7.1	17.9	8.9
	男性・60歳代	39	10.3	48.7	51.3	38.5	5.1	17.9	10.3	5.1	12.8	0.0
	男性・70歳代	6	33.3	83.3	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性・20歳代	13	7.7	23.1	38.5	23.1	15.4	46.2	7.7	0.0	15.4	7.7
	女性・30歳代	32	12.5	37.5	53.1	31.3	6.3	25.0	12.5	9.4	12.5	6.3
	女性・40歳代	48	20.8	37.5	52.1	41.7	16.7	29.2	2.1	10.4	10.4	4.2
	女性・50歳代	49	10.2	51.0	51.0	49.0	12.2	18.4	6.1	8.2	2.0	4.1
	女性・60歳代	31	29.0	54.8	38.7	35.5	29.0	22.6	16.1	16.1	3.2	3.2
	女性・70歳代	8	0.0	25.0	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	37.5
	女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

10. 昇進やキャリアアップへの考え方

女性は男性よりも、「仕事と家庭の両立が困難なため、昇進やキャリアアップを望まない」割合が高くなっています。

POINT

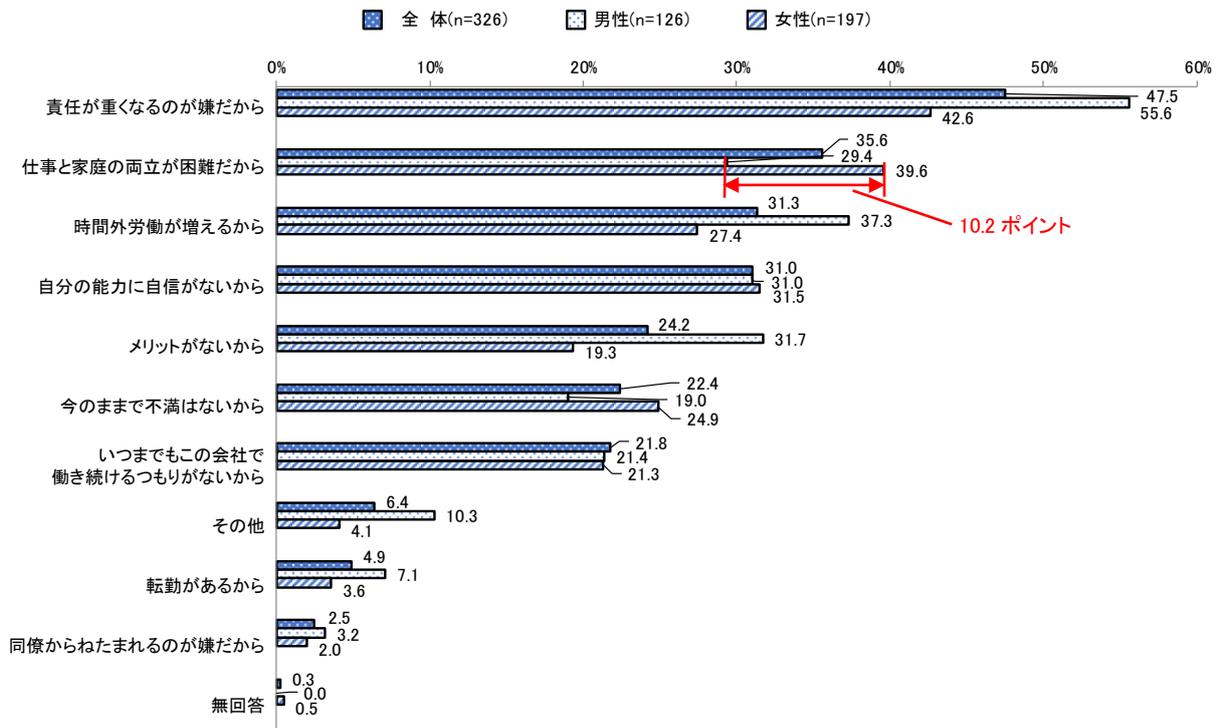
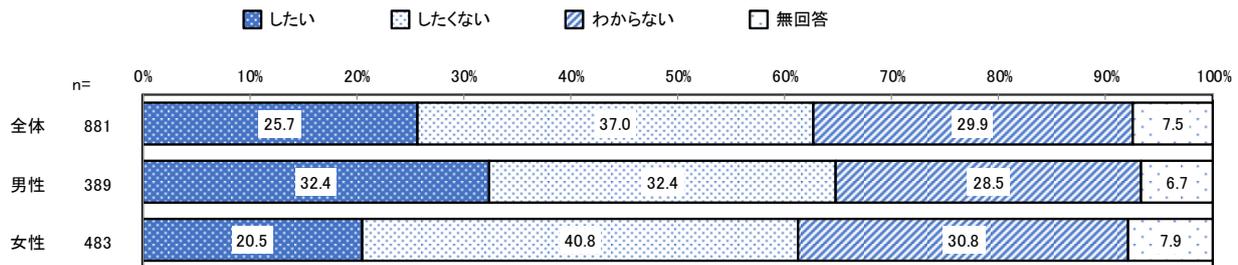
- ・昇進やキャリアアップを「したくない」割合は、男性が32.4%、女性は40.8%
- ・その理由として、「責任が重くなるのが嫌」の割合が男女ともに最も高い
- ・女性は「仕事と家庭の両立が困難」の割合が39.6%と、男性より10.2ポイント高い

現在の職場での昇進やキャリアアップを「したくない」と答えた割合は、全体では37.0%となっており、男女別で見ると男性は32.4%、女性は40.8%となっています。

現在の職場での昇進やキャリアアップをしたくない理由について、全体では「責任が重くなるのが嫌だから」の割合が47.5%と最も高く、次いで「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が35.6%となっています。

男女で比較すると、「責任が重くなるのが嫌だから」の割合は男性が55.6%と女性より13.0ポイント高い一方で、「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合は女性が39.6%と男性よりも10.2ポイント高くなっています。

【現在の職場で昇進やキャリアアップの希望】



11. 非正規従業員等の就業形態を選んだ理由

30～50 歳代の女性は「家庭の事情や他の活動との両立」を理由として、非正規従業員等の就業形態を選択した割合が高くなっています。

POINT

- ・非正規従業員等の就業形態を選択した理由は、「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が 36.5%と最も高い
- ・30 歳代～50 歳代の女性は、他の年代に比べて「家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい」が高い

非正規従業員、派遣社員・契約社員の就業形態を選択した理由について、全体では「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が 36.5%と最も高く、次いで「家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい」の割合が 28.7%、「通勤時間が短い」が 23.3%、「勤務時間や労働日数が短い」が 17.9%となっています。

性別年代別で見ると、「家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい」の割合は、30 歳代女性が 37.9%、40 歳代女性が 47.1%、50 歳代女性が 43.2%となっており、ほかの年代に比べて高くなっています。

【非正規従業員、派遣社員・契約社員の就業形態を選択した理由(複数回答)】

(調査数:実数、横%)

	調査数	無かった	正従業員として働ける会社がなかった	体力的に正規従業員として働けなかった	専門的な資格・技術を活かせる	より収入の多い仕事に就きたかった	自分の都合の良い時間に働ける	勤務時間や労働日数が短い	簡単な仕事で責任も少ない	年収調整や労働時間の調整をしたい	家計の補助、学費等を得たい	自分で自由に使えるお金を得たい	通勤時間が短い	組織に縛られたくなかった	家庭の事情(家事・育児・介護等)と両立しやすい	その他	無回答
全体	296	10.5	8.1	9.1	2.0	36.5	17.9	11.5	10.1	13.9	10.8	23.3	2.7	28.7	6.8	9.1	
性・年代別	男性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	男性・30歳代	5	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	80.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0
	男性・40歳代	2	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・50歳代	4	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0
	男性・60歳代	35	11.4	5.7	11.4	5.7	25.7	22.9	14.3	5.7	5.7	8.6	11.4	0.0	2.9	11.4	28.6
	男性・70歳代	8	25.0	0.0	12.5	0.0	50.0	50.0	25.0	25.0	12.5	0.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	8	12.5	37.5	0.0	0.0	50.0	25.0	12.5	25.0	0.0	12.5	12.5	0.0	12.5	12.5	0.0
	女性・30歳代	29	10.3	3.4	13.8	3.4	44.8	10.3	13.8	0.0	17.2	6.9	27.6	6.9	37.9	6.9	10.3
	女性・40歳代	51	11.8	9.8	7.8	0.0	35.3	17.6	2.0	9.8	15.7	5.9	19.6	2.0	47.1	3.9	9.8
	女性・50歳代	74	9.5	9.5	5.4	2.7	29.7	13.5	10.8	18.9	20.3	14.9	23.0	4.1	43.2	6.8	4.1
	女性・60歳代	65	6.2	7.7	13.8	1.5	46.2	20.0	9.2	7.7	13.8	15.4	36.9	0.0	12.3	6.2	4.6
	女性・70歳代	12	0.0	8.3	8.3	0.0	41.7	25.0	16.7	0.0	8.3	0.0	16.7	8.3	25.0	0.0	8.3
	女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

12. 過去に離職をした理由

30～70 歳代の女性の半数以上が、「結婚・出産・育児」を理由として離職しています。

POINT

- ・過去に離職をした理由について、全体では「結婚」の割合が 18.2%と最も高い
- ・30～70 歳代の女性は、「結婚・出産・育児」の割合が半数以上
- ・60～80 歳代以上の男性は、「定年退職」の割合が最も高い

過去に離職をした理由について、全体では「結婚」の割合が 18.2%と最も高く、次いで「職場の人間関係」が 16.3%、「出産」が 12.7%となっています。

性別年代別でみると、30～70 歳代の女性では、「結婚」、「出産」または「育児」により離職した割合が半数を超えています。

一方、60～80 歳代以上の男性では、「定年退職」の割合が最も高くなっています。

【過去に離職した理由（複数回答）】

		(調査数:実数、横%)												
調査票		結婚	出産	育児	介護	職場の人間関係	配偶者の転勤	自分、家族の健康上の理由	家族の理解や協力が得られない	雇用整理、会社の倒産	定年退職	その他	無回答	
全体	1,160	18.2	12.7	5.9	3.9	16.3	3.4	9.8	1.2	7.0	7.6	9.1	38.5	
性・年代別	男性・10歳代	4	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	
	男性・20歳代	17	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	88.2	
	男性・30歳代	60	0.0	0.0	1.7	1.7	20.0	1.7	10.0	1.7	6.7	0.0	11.7	56.7
	男性・40歳代	90	5.6	2.2	0.0	0.0	18.9	0.0	8.9	0.0	7.8	0.0	20.0	52.2
	男性・50歳代	117	3.4	0.9	0.0	1.7	17.9	0.0	5.1	0.0	10.3	0.9	17.9	56.4
	男性・60歳代	113	0.9	0.0	0.0	3.5	12.4	0.0	5.3	0.9	10.6	31.0	7.1	44.2
	男性・70歳代	70	4.3	0.0	0.0	2.9	14.3	1.4	8.6	1.4	8.6	32.9	2.9	42.9
	男性・80歳以上	9	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	44.4
	女性・10歳代	8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	女性・20歳代	47	2.1	2.1	0.0	0.0	21.3	2.1	8.5	0.0	2.1	0.0	8.5	66.0
	女性・30歳代	72	27.8	23.6	11.1	0.0	22.2	5.6	16.7	0.0	5.6	0.0	12.5	36.1
	女性・40歳代	117	32.5	34.2	15.4	2.6	17.9	6.0	12.0	1.7	4.3	0.9	11.1	18.8
	女性・50歳代	168	33.3	26.2	10.1	4.8	20.2	8.9	13.1	1.2	8.3	0.0	6.5	20.8
	女性・60歳代	152	34.9	19.1	9.2	12.5	12.5	4.6	11.8	2.0	8.6	8.6	5.3	22.4
女性・70歳代	89	27.0	14.6	11.2	4.5	9.0	3.4	11.2	3.4	3.4	11.2	1.1	32.6	
女性・80歳以上	7	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	57.1	

※無回答には、過去に離職をしたことがない人も含まれています。

13. 女性が出産等で離職せず働き続けるために必要なこと

女性が出産等を理由に離職せず働き続けるため、「保育サービス等の環境整備」が求められています。

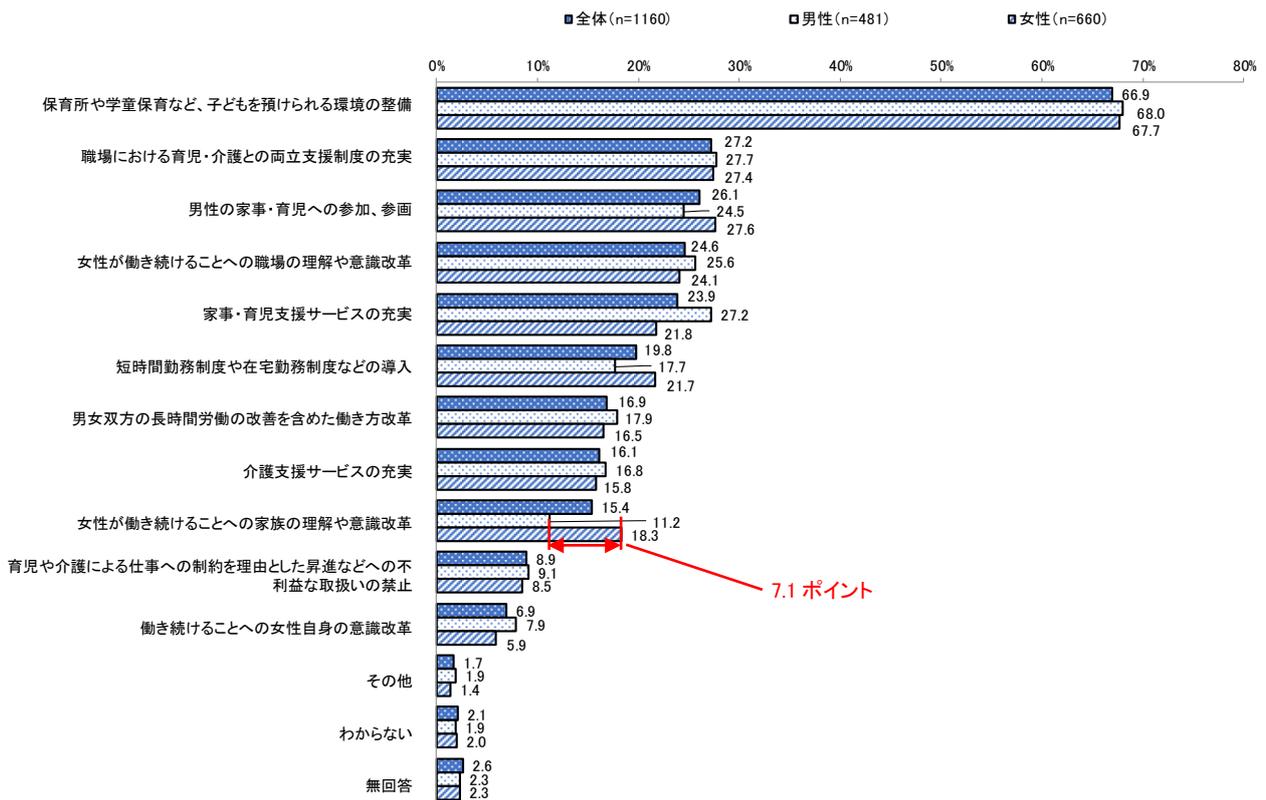
POINT

- ・女性が出産等を理由に離職せず同じ職場で働き続けるために必要なことは、
「保育所や学童保育など、子どもを預けられる環境の整備」の割合が66.9%と最も高い
- ・「女性が働き続けることへの家族の理解や意識改革」の割合は、
女性が18.3%と男性よりも7.1ポイント高い

女性が出産等を理由に離職せず同じ職場で働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことについて、「保育所や学童保育など、子どもを預けられる環境の整備」の割合が66.9%と最も高く、次いで「職場における育児・介護との両立支援制度の充実」の割合が27.2%、「男性の家事・育児への参加、参画」の割合が26.1%となっています。

性別でみると、男性は「家事・育児支援サービスの充実」の割合が27.2%と、女性よりも5.4ポイント高くなっています。一方で、女性は「女性が働き続けることへの家族の理解や意識改革」の割合が18.3%と、男性よりも7.1ポイント高くなっており、男女で違いがみられます。

【女性が出産等を理由に離職せず働き続けるために必要なこと（複数回答）】



14. 女性の働き方への考え方

女性の働き方について「子どもができて退職せず、ずっと働き続ける方がよい」と考える人が増加しています。

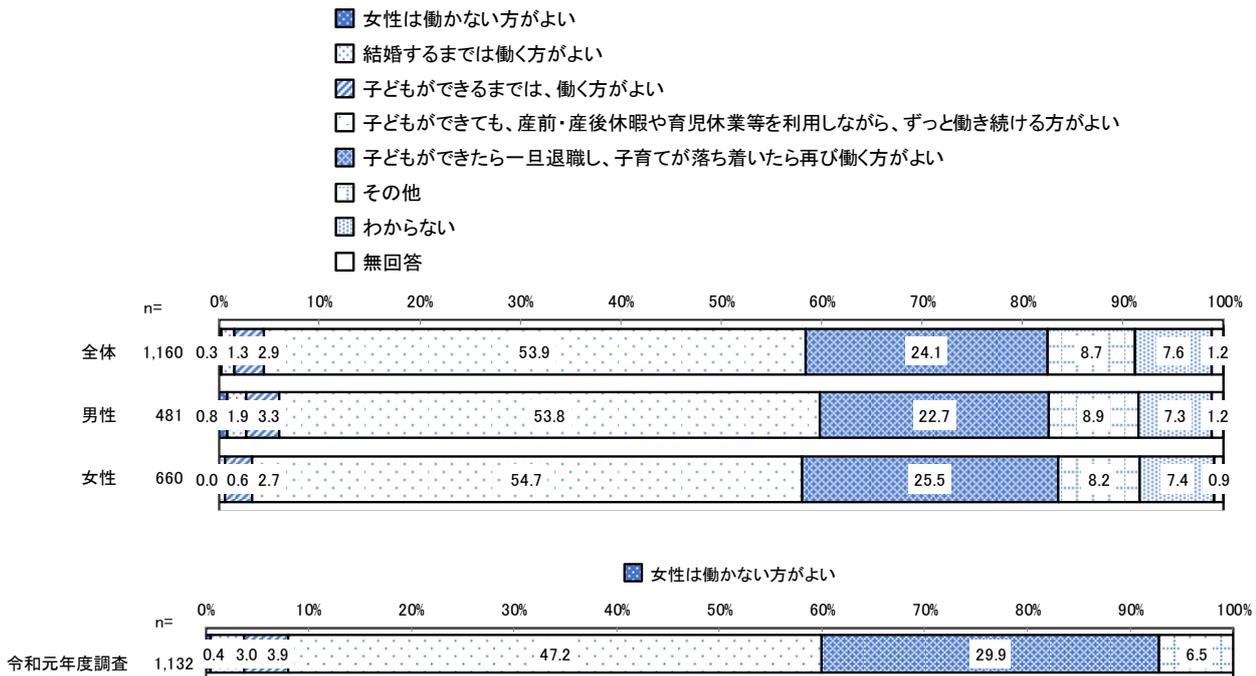
POINT

- ・「子どもができて、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がよい」（継続型）の割合が 53.9%となり、令和元年度調査から 6.7 ポイント増加している
- ・「子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたら再び働く方がよい」（中断型）の割合が 24.1%となり、令和元年度調査から 5.8 ポイント減少している

女性が働くことへの考え方について、「子どもができて、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がよい」（継続型）の割合が 53.9%と最も高く、次いで「子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたら再び働く方がよい」（中断型）の割合が 24.1%となっています。

令和元年度調査と比較すると、「継続型」の割合が 6.7 ポイント高くなったのに対し、「中断型」の割合は 5.8 ポイント減少しており、女性が結婚や出産に関わらず、キャリアを継続して働き続ける方がよいと考える人が増加していることがうかがえます。

【女性が働くことについて】



15. 男女共同参画の推進

男女共同参画の推進に向けて、保育・介護の施設やサービスの充実を求める割合が高くなっています。

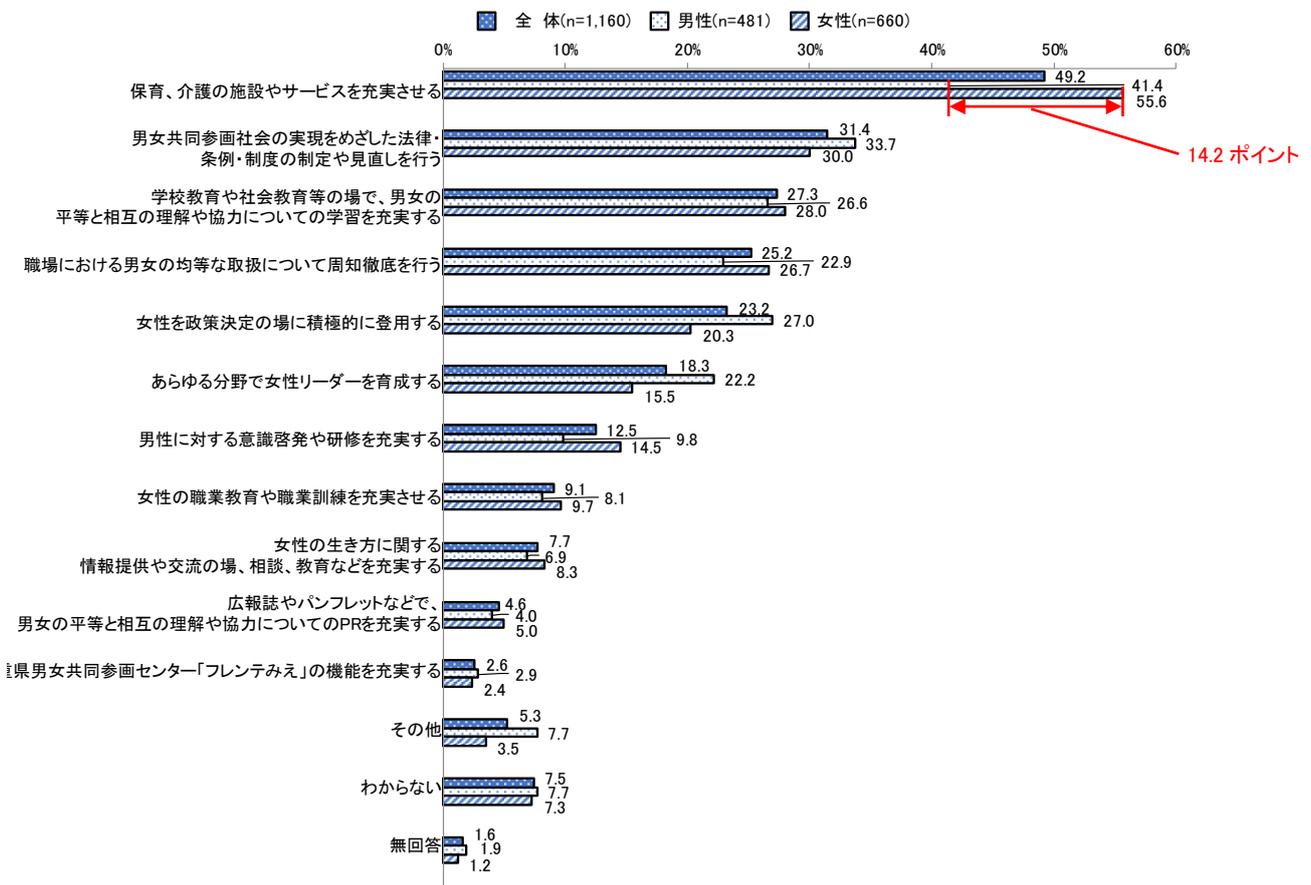
POINT

- ・男女共同参画の推進に向けて県が力を入れるべきことについて、全体では「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が49.2%と最も高い
- ・女性は「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が男性より14.2ポイント高い

男女共同参画を推進していくために県に力を入れてほしいことについて、全体では「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が49.2%と最も高く、次いで「男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う」の割合が31.4%となっています。

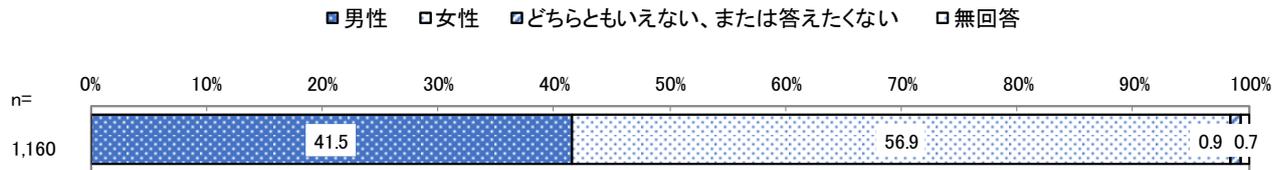
性別でみると、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合は、女性が55.6%と男性の41.4%よりも14.2ポイント高くなっています。

【男女共同参画を推進していくために県に力を入れてほしいこと（複数回答）】

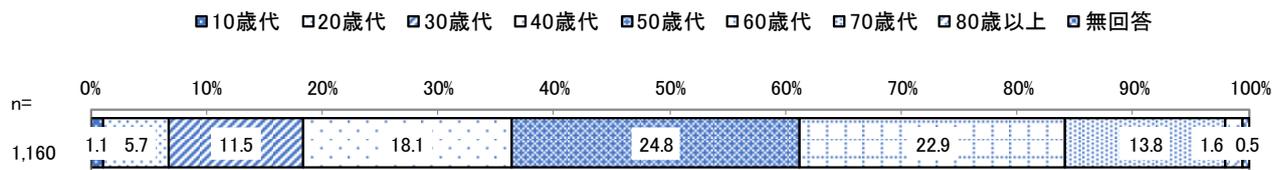


Ⅲ 回答者の属性

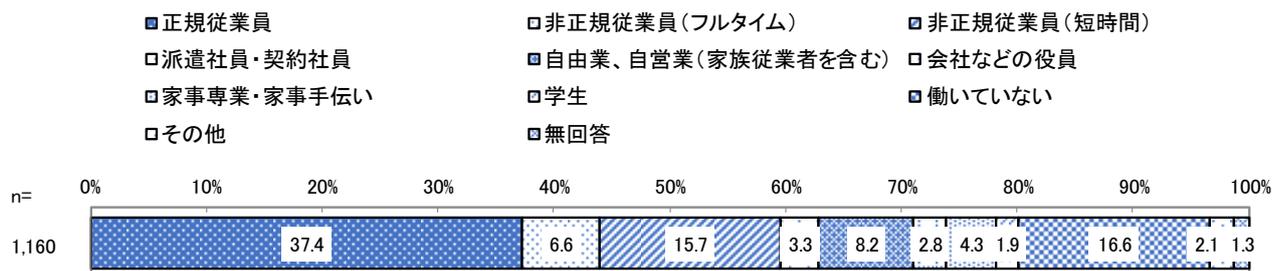
1. 性別



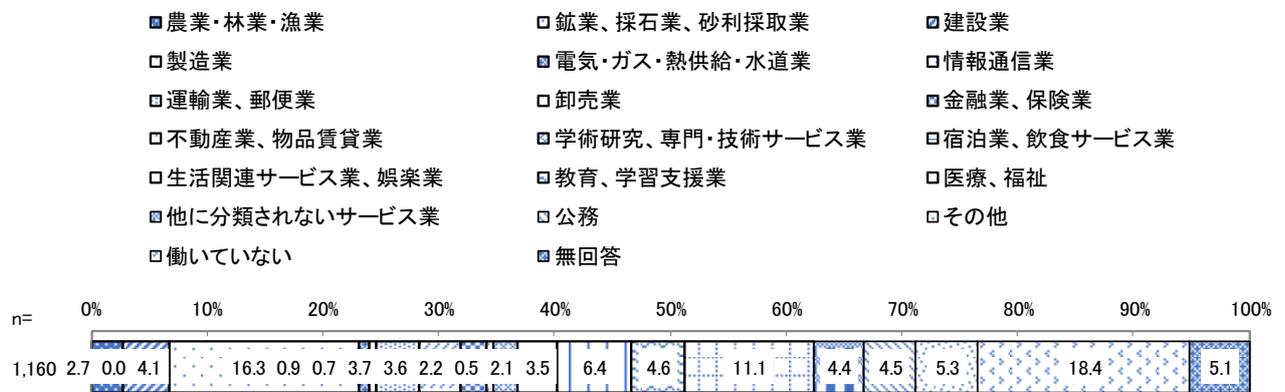
2. 年齢



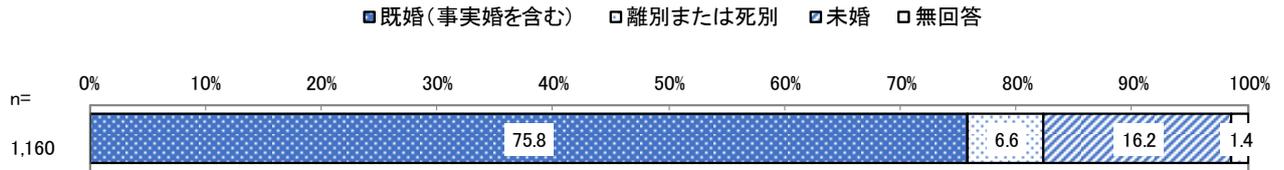
3. 就業形態



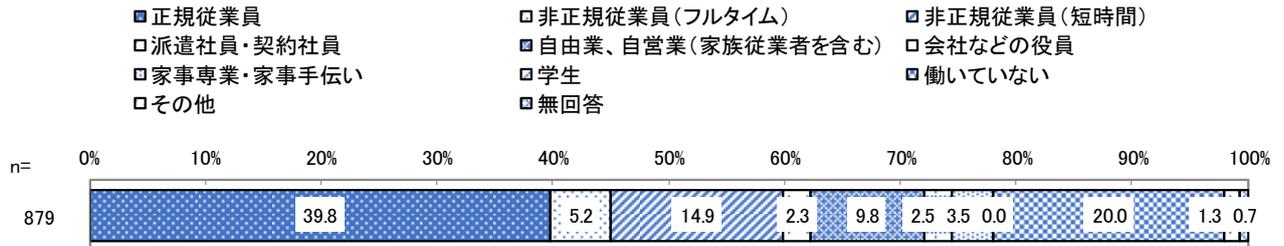
4. 業種



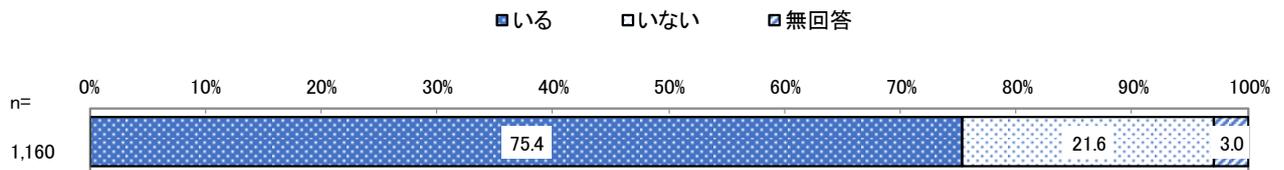
5. 結婚の有無



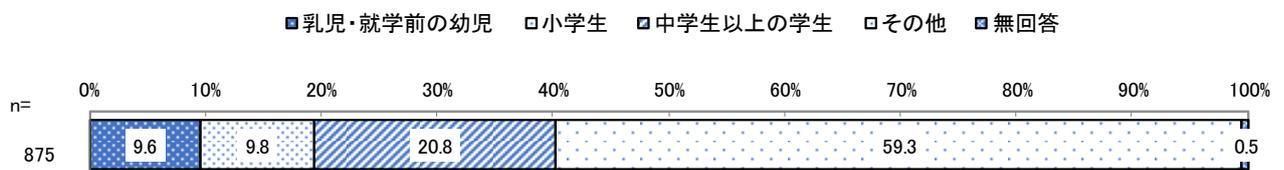
6. 配偶者の就業形態



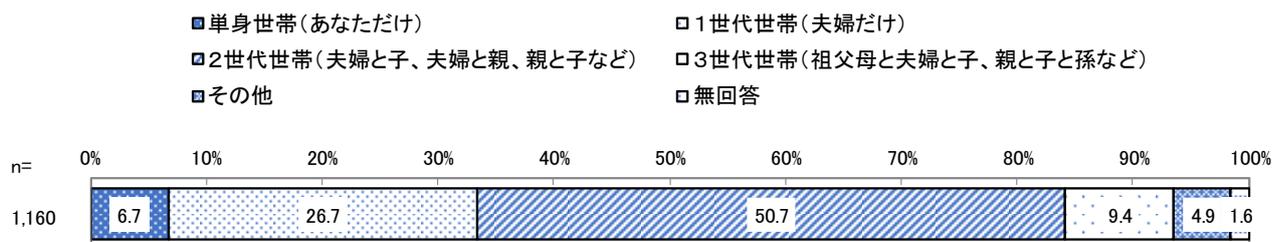
7. 子どもの有無



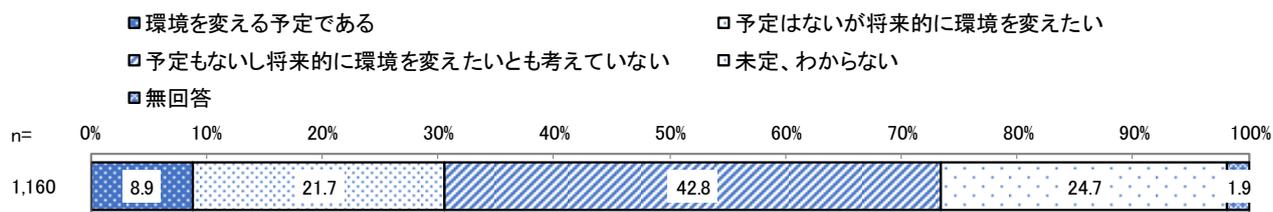
8. 末子の状況



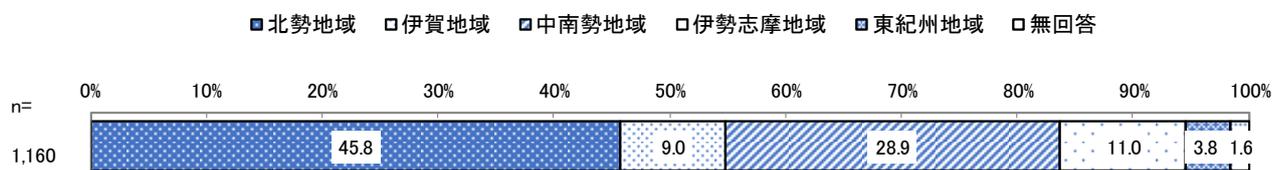
9. 家族構成



10. 環境を変える(転職・転居等)予定



11. 居住地域



IV 調査の結果

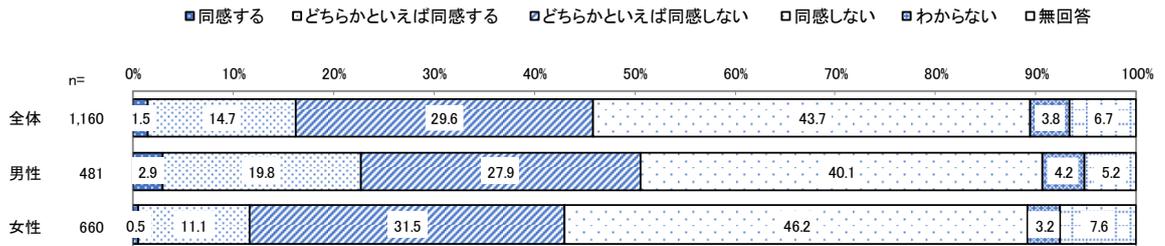
1. 性別役割分担、男女共同参画について

問1 「男は仕事、女は家庭」という考え方について、あなたはどのように思いますか。(○は1つ)

【全体・性別】

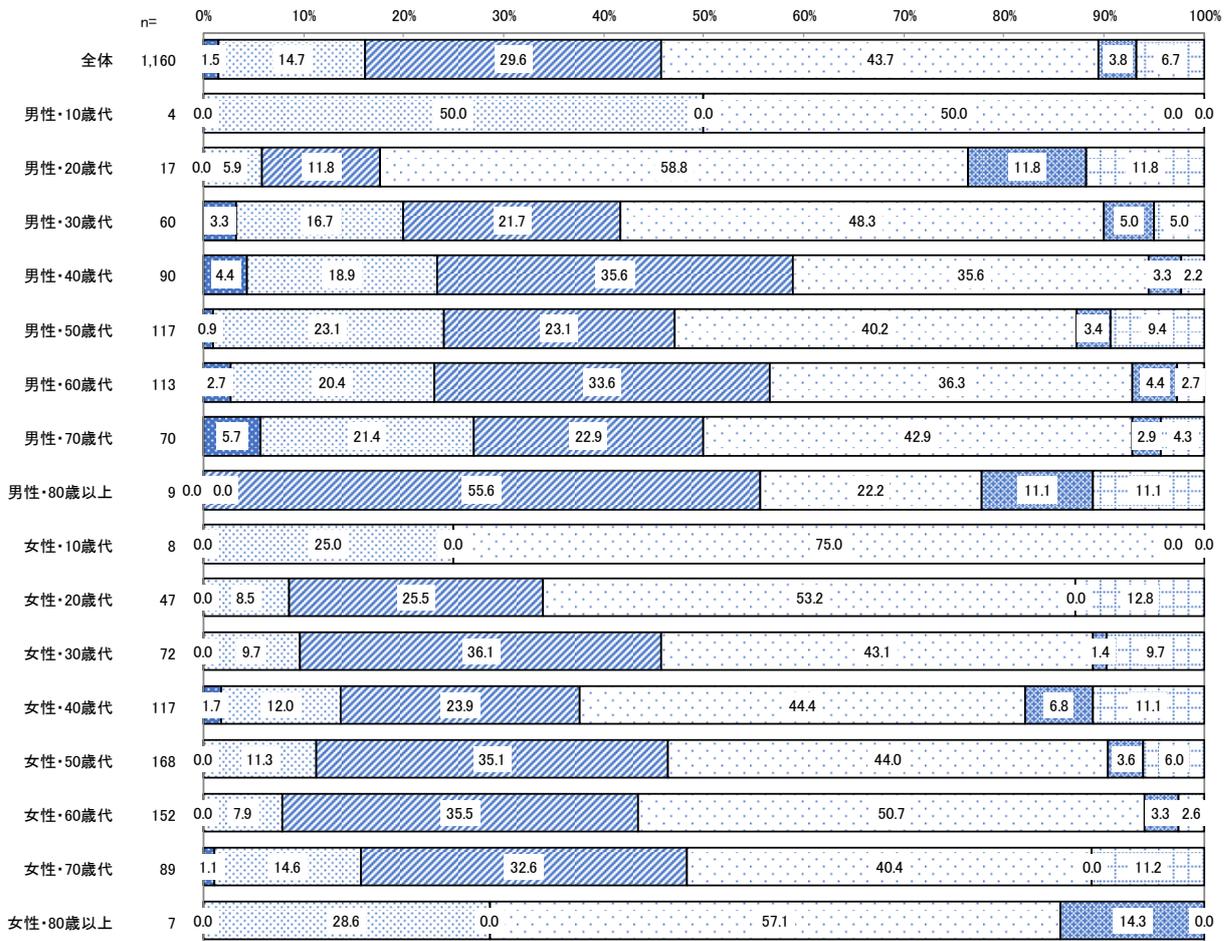
全体でみると、「男は仕事、女は家庭」という考え方について、『同感しない』の割合が 73.3%と高く、次いで『同感する』が 16.2%、「わからない」が 3.8%となっています。

性別でみると、「男性」は『同感する』の割合が 22.7%と、「女性」より 11.1 ポイント高くなっています。



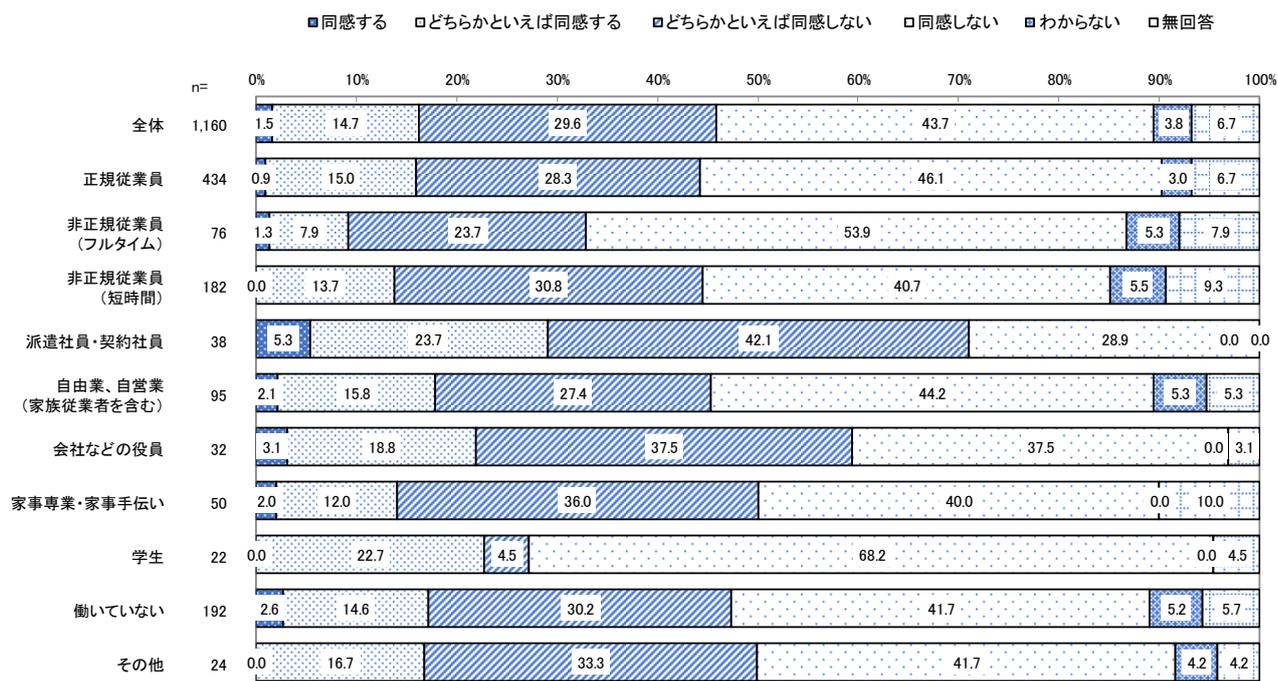
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「70 歳代」の女性は、『同感する』の割合が同年代の男性より高くなっています。



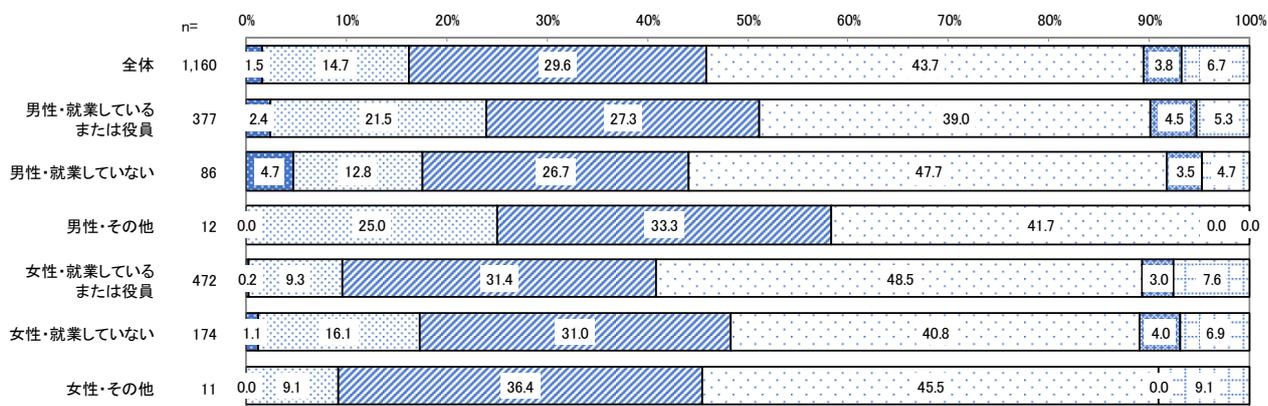
【就業形態別】

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」は『同感する』の割合が 29.0%と、他の就業形態より高くなっています。



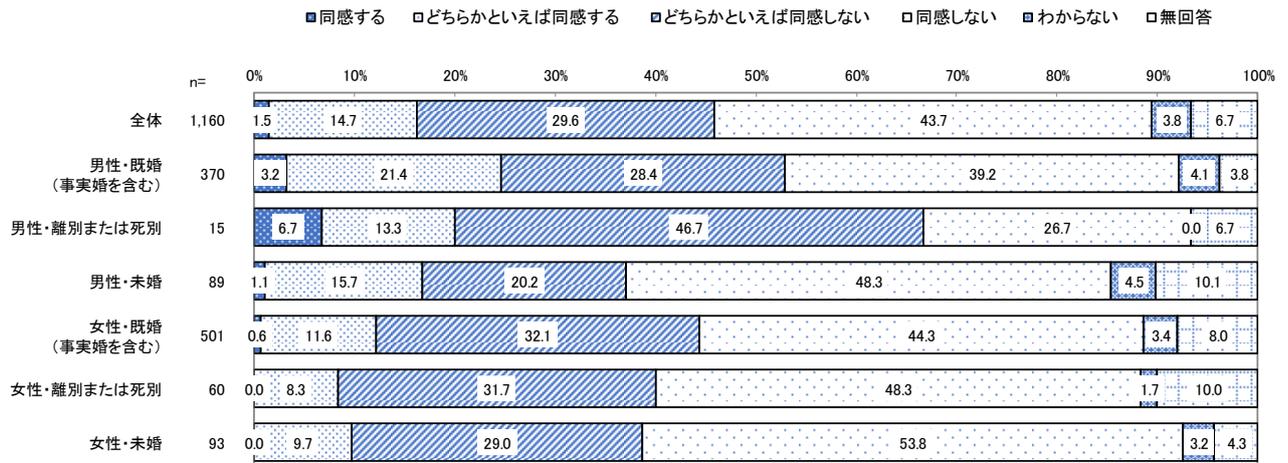
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『同感する』の割合が 23.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より 14.4 ポイント高くなっています。また、「就業しているまたは役員」の女性は、「就業していない」女性より『同感する』の割合が 7.7 ポイント低く、『同意しない』の割合が 8.1 ポイント高くなっています。



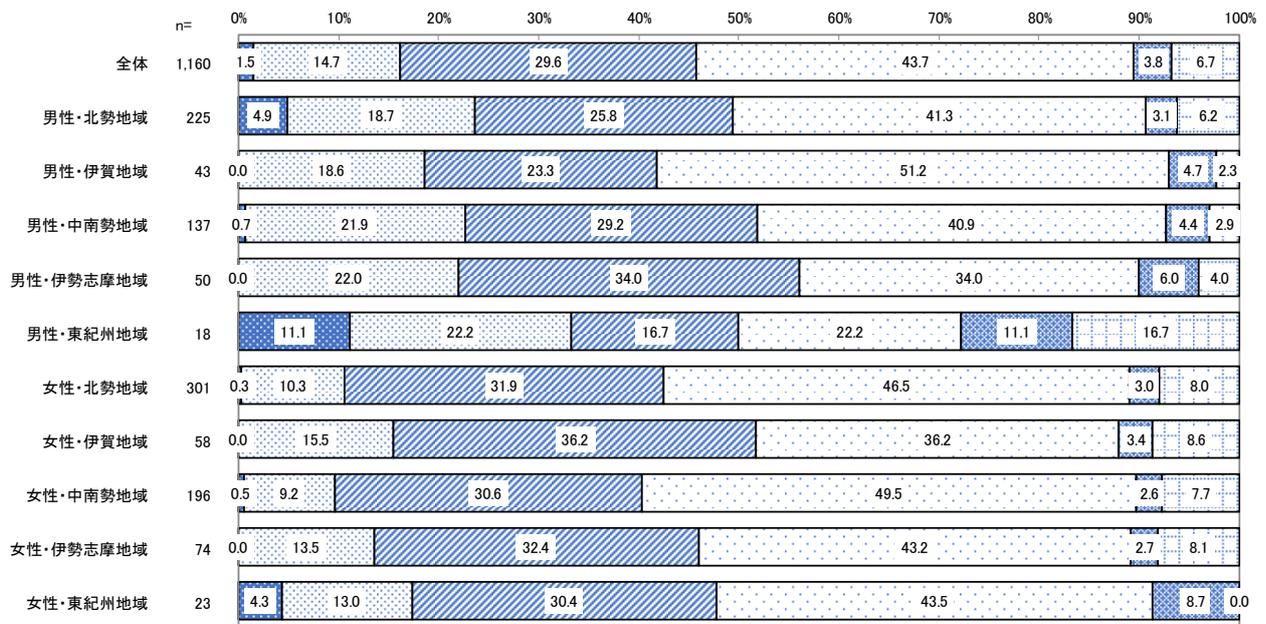
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の男性は『同感する』の割合が 24.6%と、「既婚(事実婚を含む)」の女性より 12.4 ポイント高くなっています。



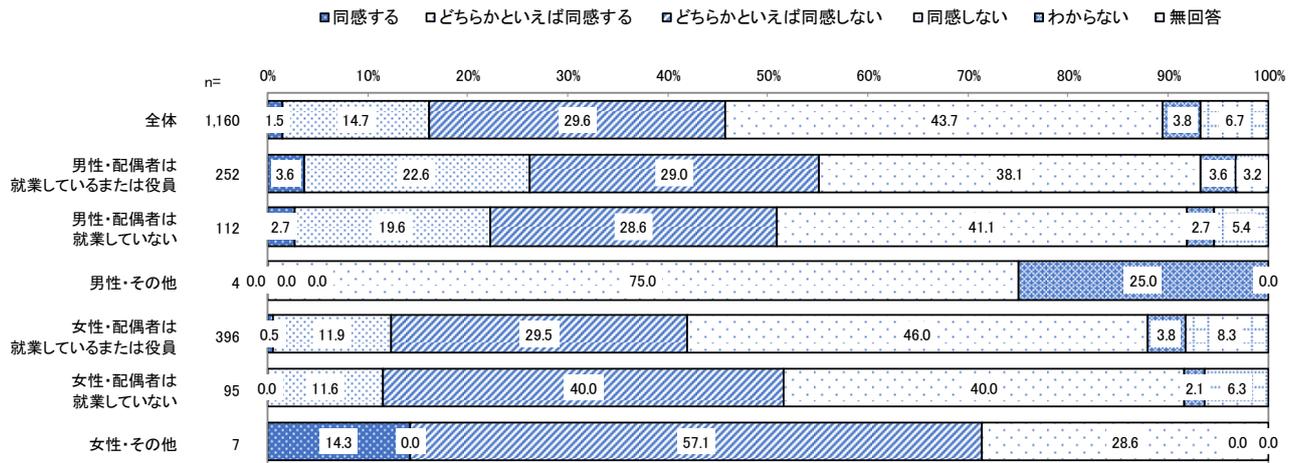
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は『同感する』の割合が 33.3%と、同性の他地域より 9 ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも 16.0 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

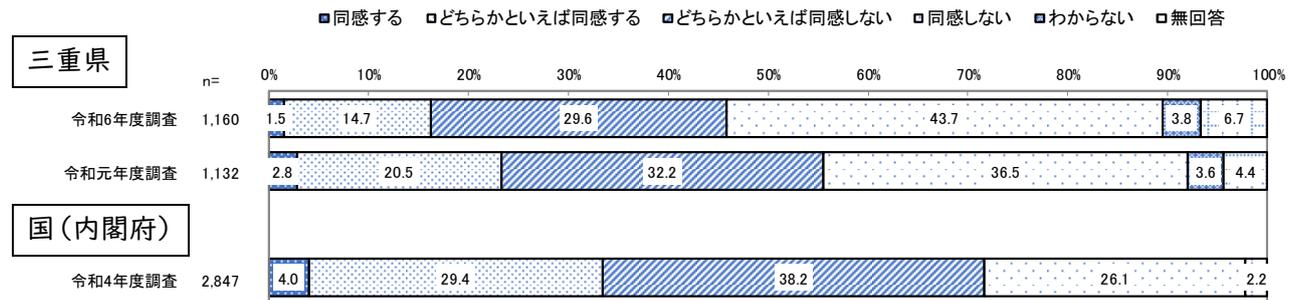
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は『同感する』の割合が26.2%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より13.8ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、『同感する』の割合は7.1ポイント低くなっており、『同意しない』の割合は4.6ポイント高くなっています。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『同感する』の割合は低く、『同意しない』の割合は高くなっています。



※国（内閣府）では、「1.賛成」「2.どちらかといえば賛成」「3.どちらかといえば反対」「4.反対」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

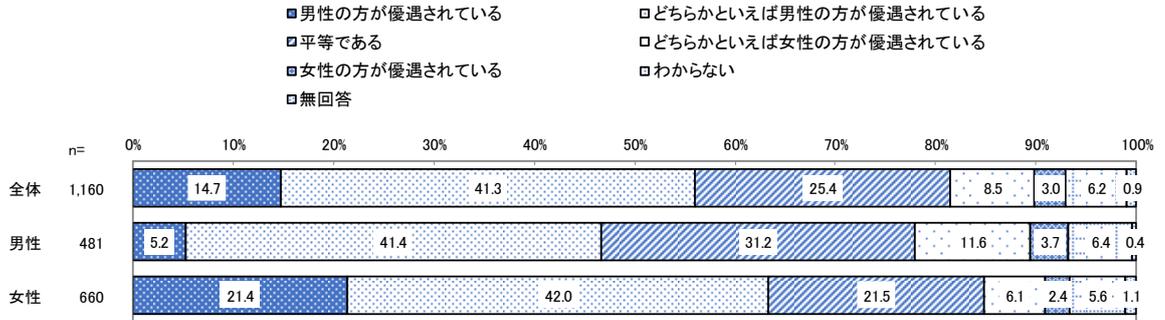
問2 あなたは、次あげるA~Hの分野において、男女の地位が平等になっていると思いますか。
(A~Hのそれぞれについて、○は1つ)

A:家庭

【全体・性別】

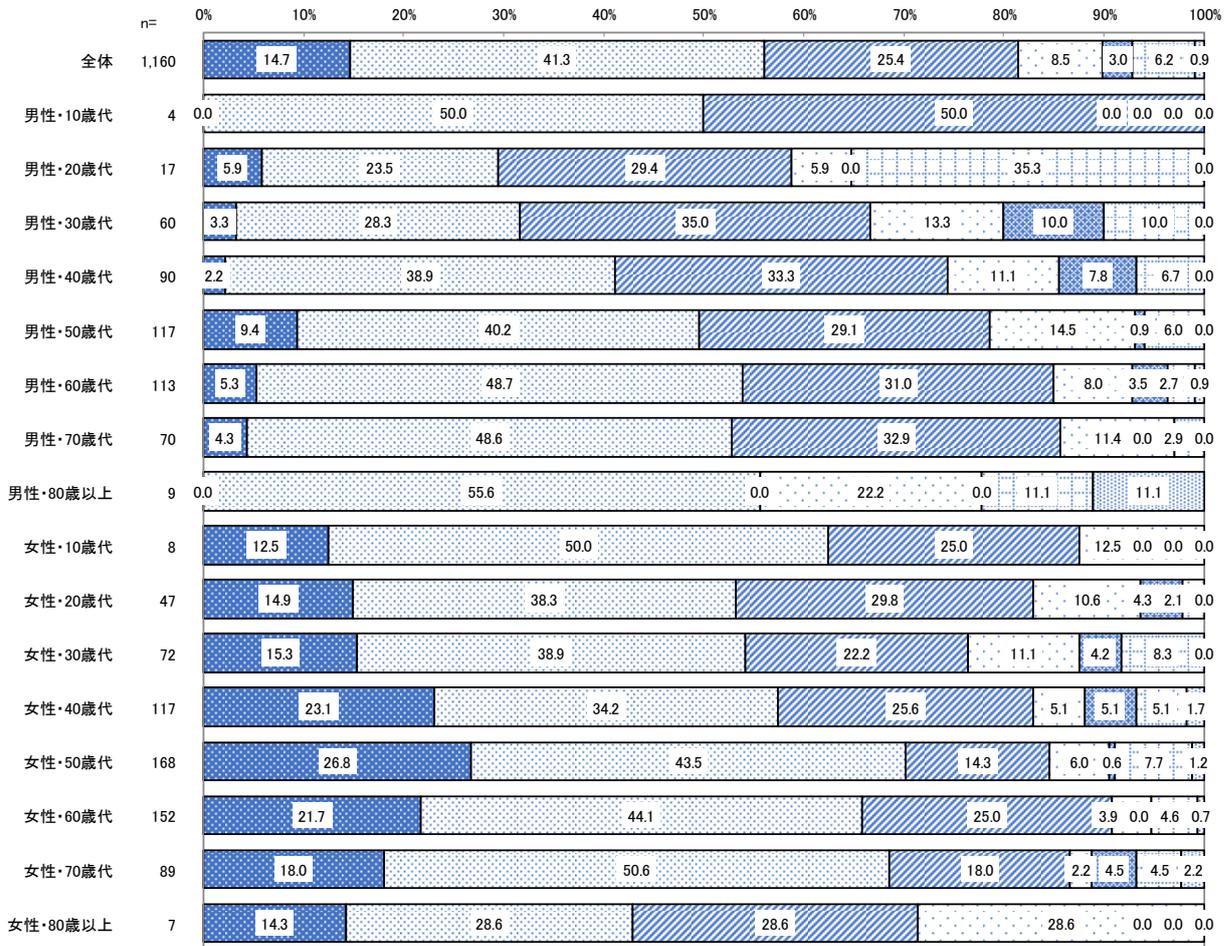
全体でみると、「家庭」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が56.0%で最も高く、次いで「平等である」が25.4%、『女性の方が優遇されている』が11.5%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が31.2%と、「女性」より9.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が63.4%と、「男性」より16.8ポイント高くなっています。



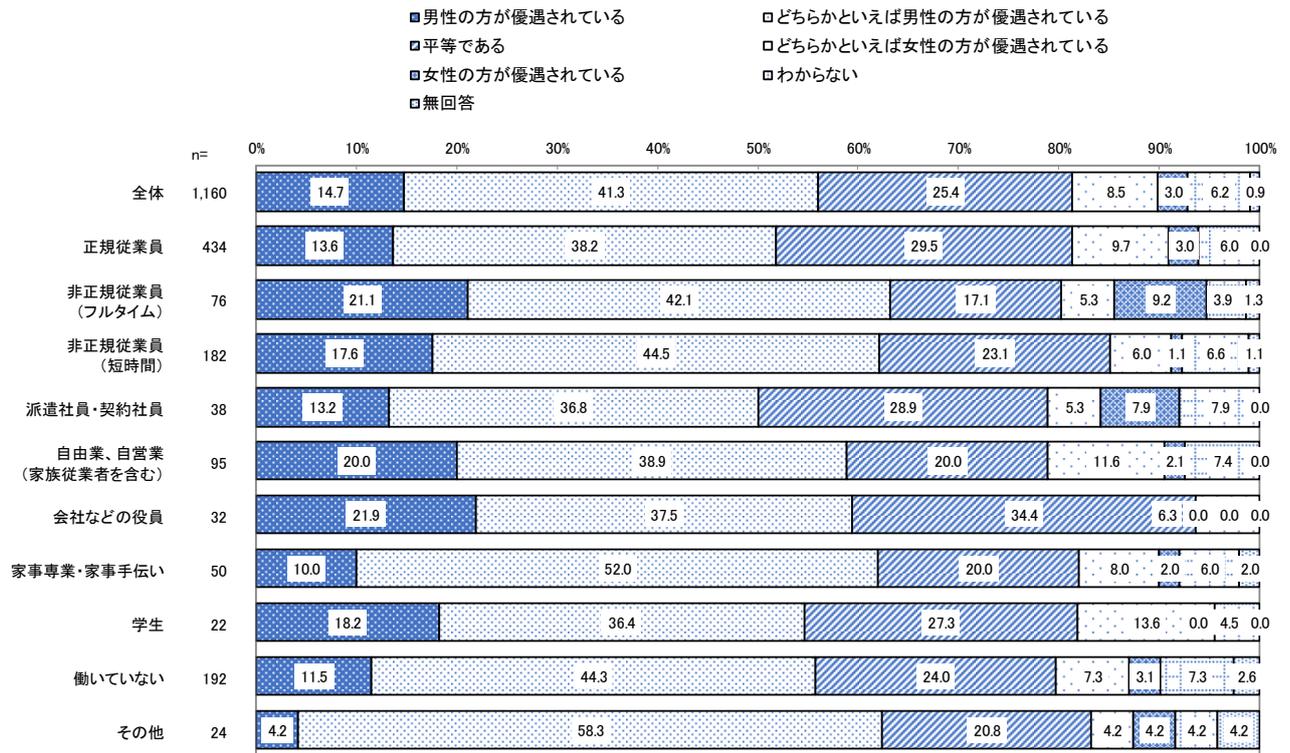
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「20歳代」の女性は53.2%と、同年代の男性より23.8ポイント高くなっています。



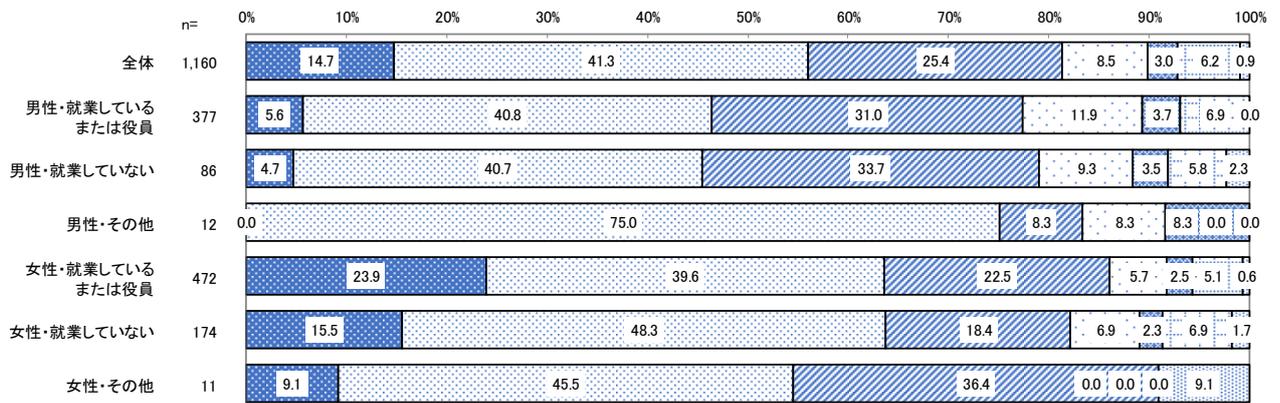
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」、「非正規従業員（短時間）」、「家事専業・家事手伝い」は『男性の方が優遇されている』の割合が 6 割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「平等である」の割合が 34.4%と、他の就業形態より高くなっています。



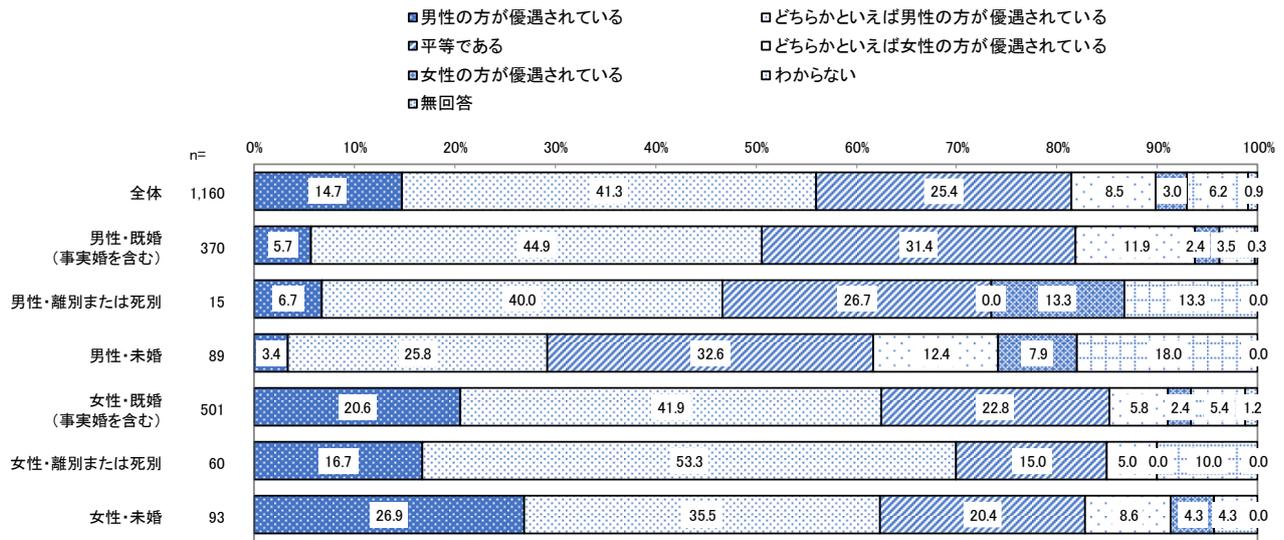
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」男性は「平等である」の割合が 33.7%と、「就業していない」女性より 15.3 ポイント高くなっています。



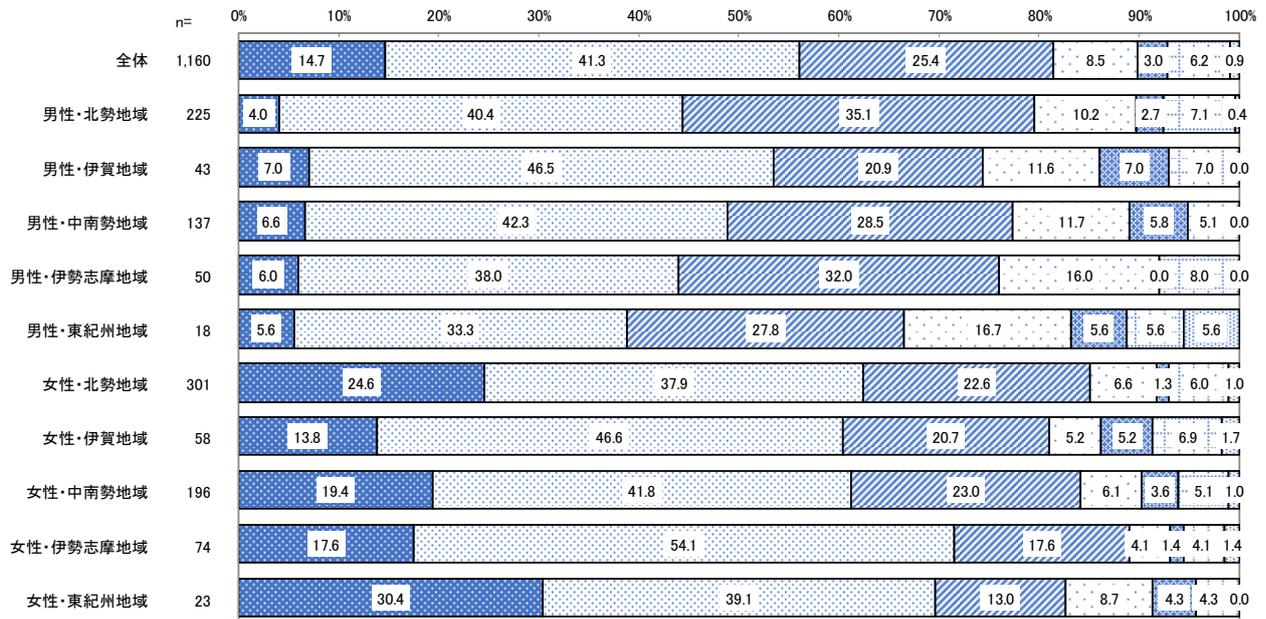
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 29.2%と、同性の他の婚姻状況より 17 ポイント以上、「未婚」の女性より 33.2 ポイント低くなっています。



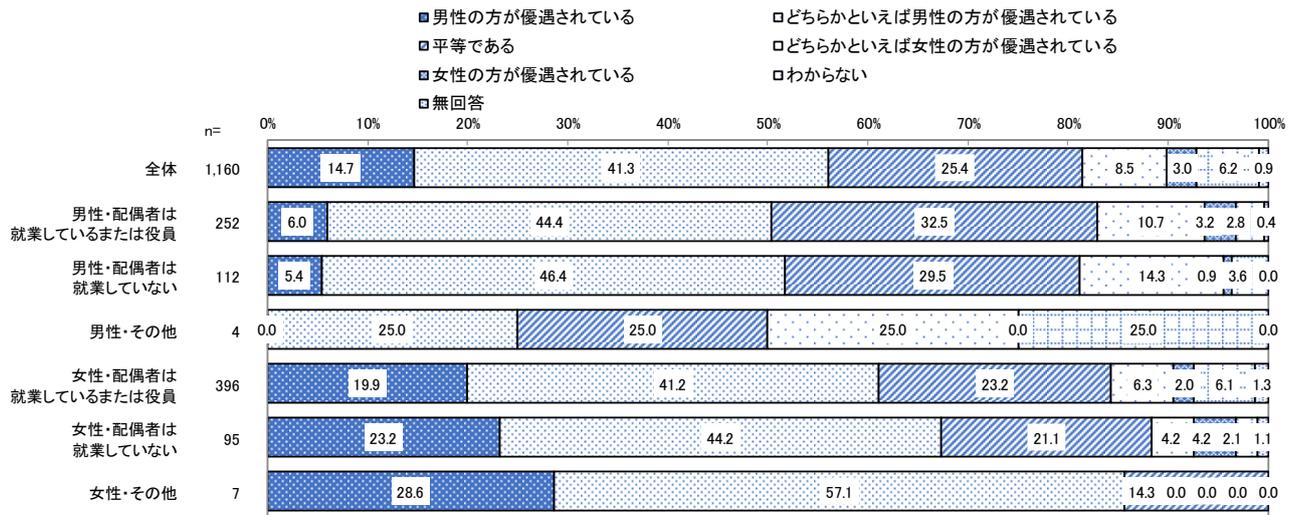
【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」と「伊勢志摩地域」の男性は「平等である」の割合が 3 割を超えています。一方、「伊勢志摩地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 71.7%と、「伊勢志摩地域」の男性より 27.7 ポイント、「伊賀地域」と「中南勢地域」の女性よりも 10 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

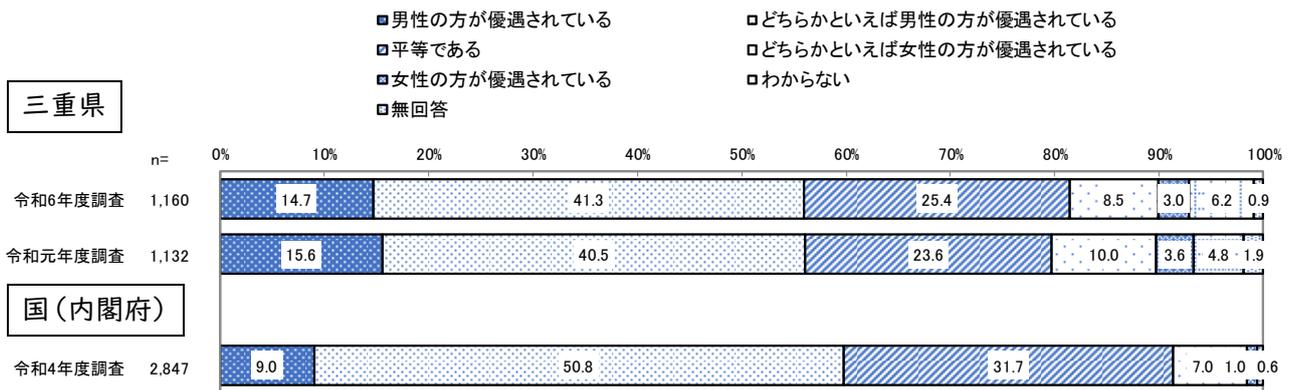
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『男性の方が優遇されている』の割合が67.4%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より6.3ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



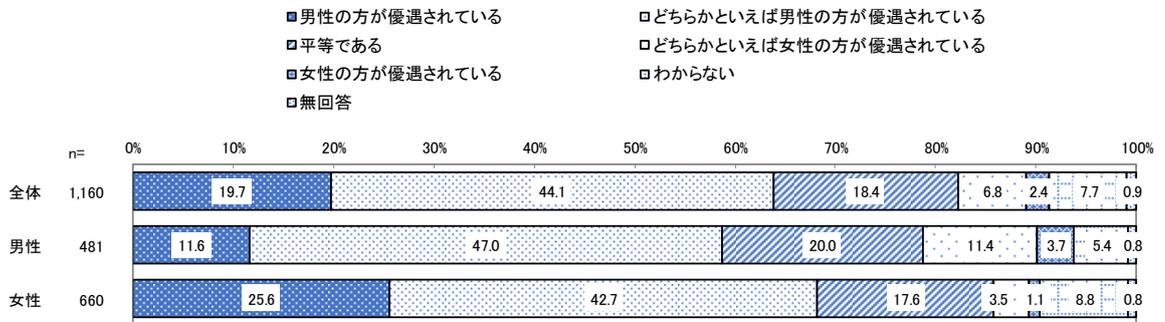
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

B: 職場

【全体・性別】

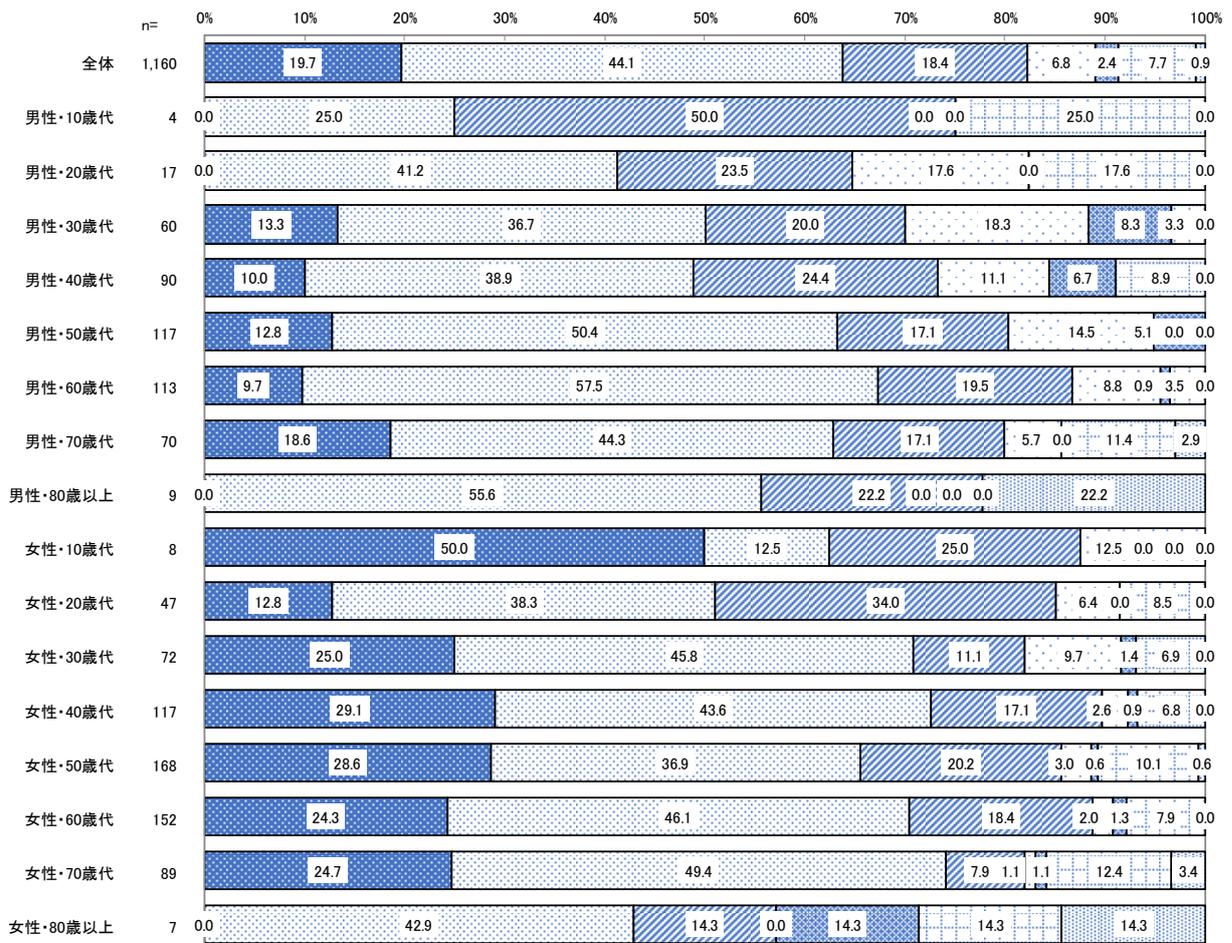
全体でみると、「職場」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が63.8%で最も高く、次いで「平等である」が18.4%、『女性の方が優遇されている』が9.2%となっています。

性別でみると、「男性」は『女性の方が優遇されている』の割合が15.1%と、「女性」より10.5ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が68.3%と、「男性」より9.7ポイント高くなっています。



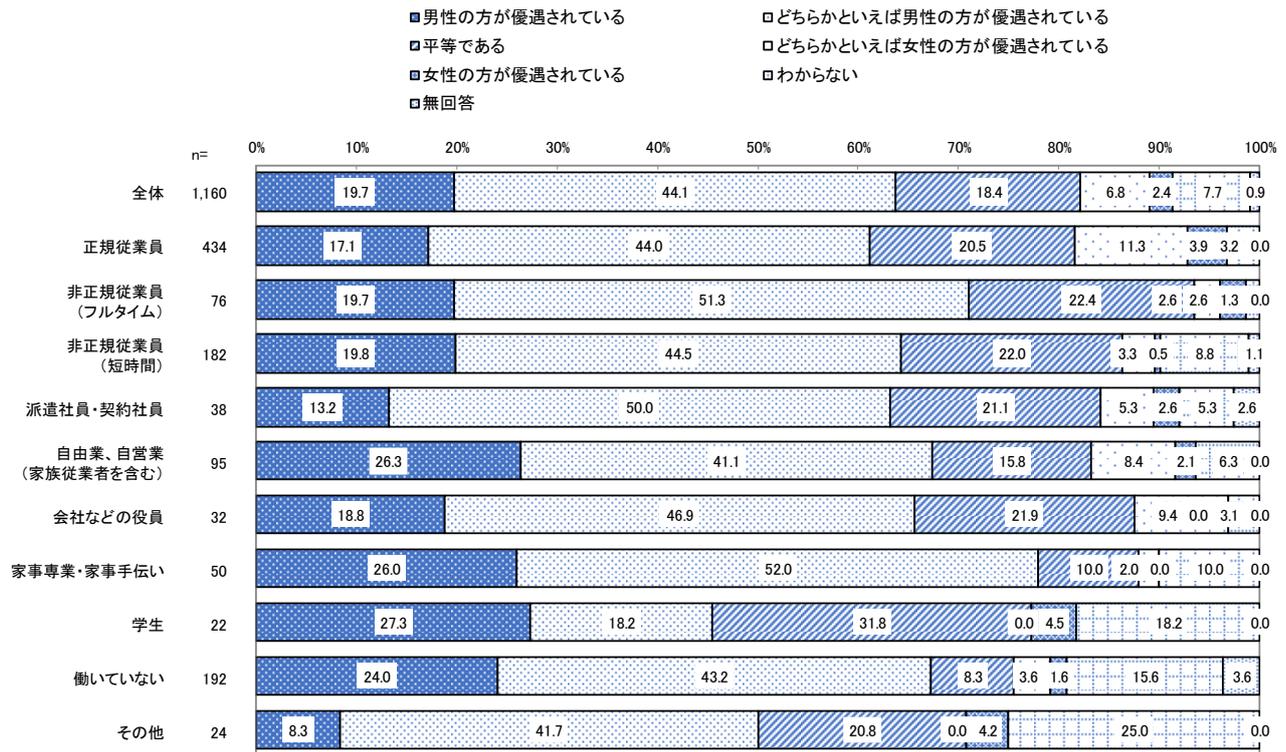
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は72.7%と、同年代の男性より23.8ポイント高くなっています。



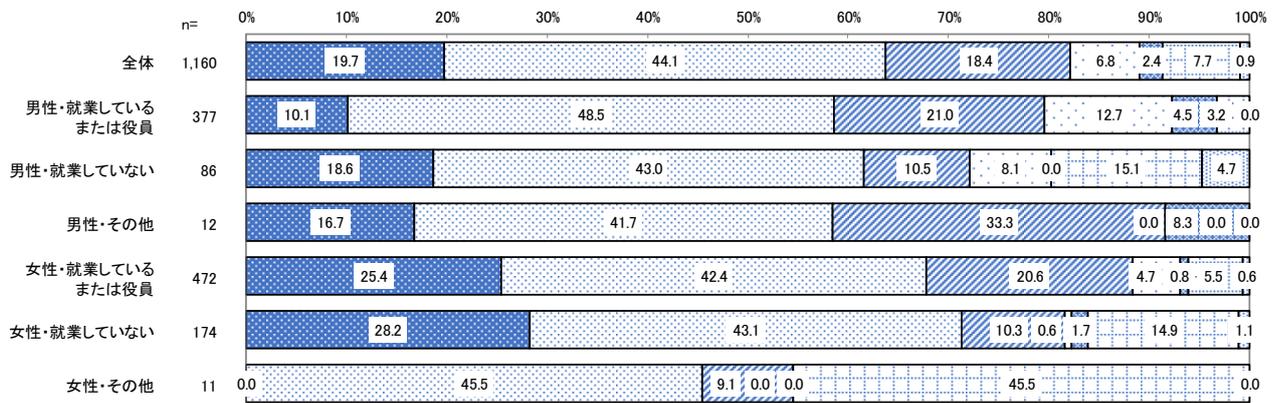
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」と「家事専業・家事手伝い」は『男性の方が優遇されている』の割合が7割以上と、他の就業形態より高くなっています。



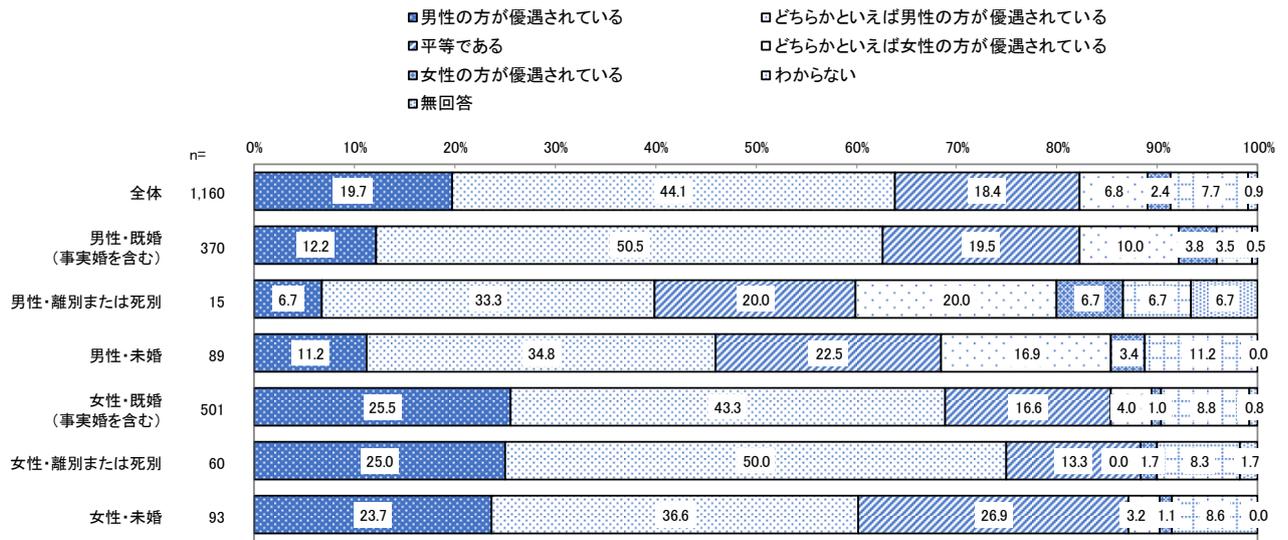
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が17.2%と、「就業しているまたは役員」の女性より11.7ポイント、「就業していない」男性よりも9.1ポイント高くなっています。



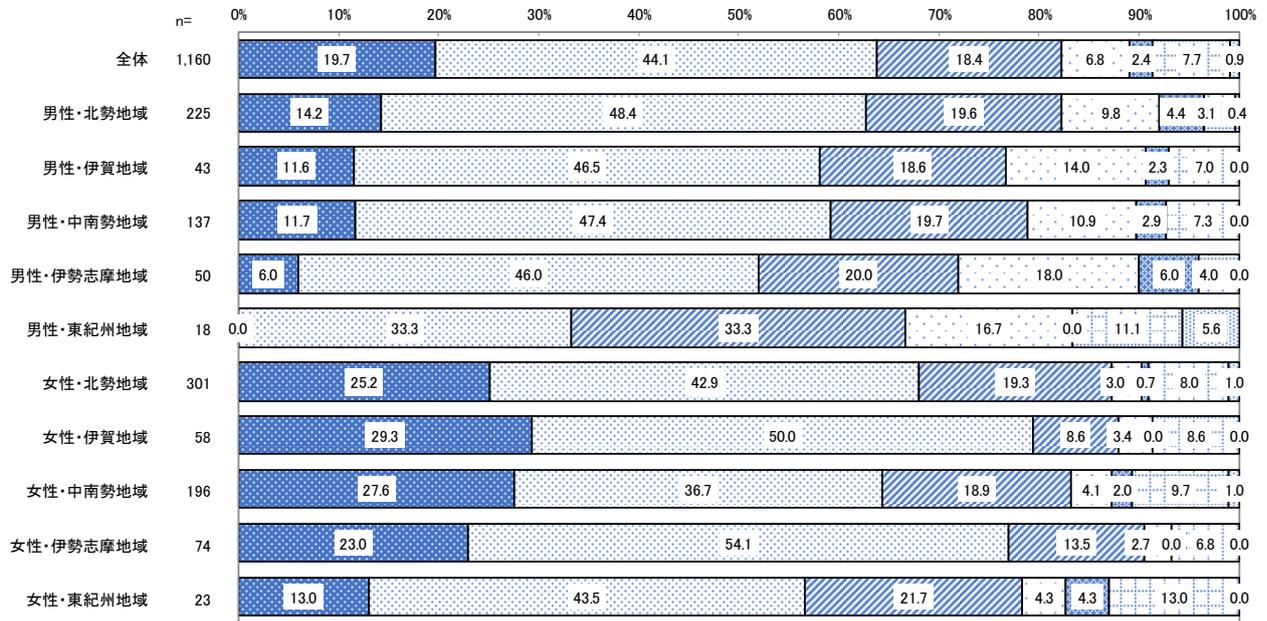
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、男女ともに「既婚（事実婚を含む）」の場合は『男性の方が優遇されている』の割合が「未婚」の場合より8ポイント以上高くなっています。



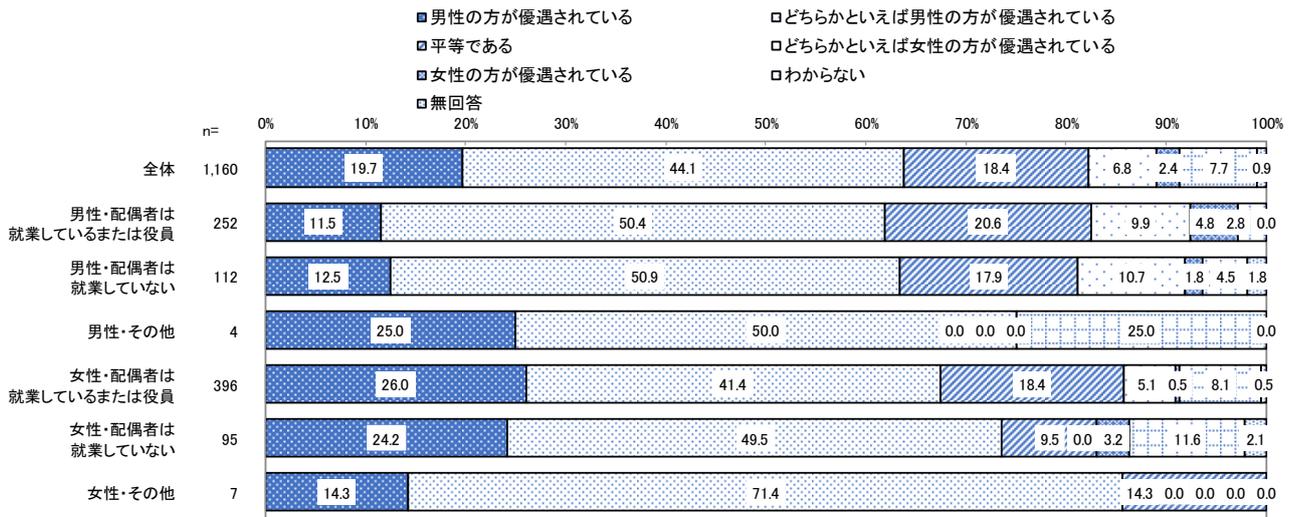
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が79.3%と、「伊賀地域」の男性より21.2ポイント、「東紀州地域」の女性よりも22.8ポイント高くなっています。また、「東紀州地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が33.3%と、同性の他地域より18ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも23.2ポイント低くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

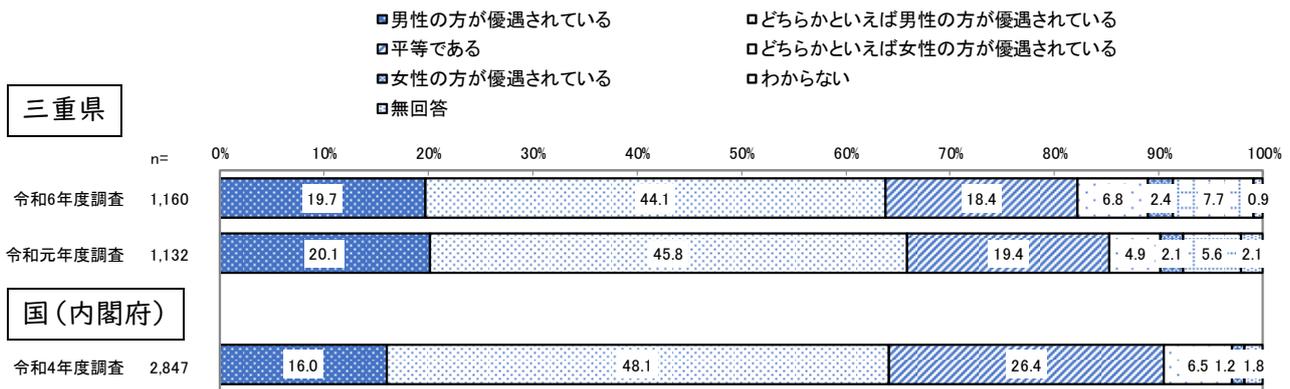
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「平等である」の割合が18.4%と、「配偶者は就業していない」女性より8.9ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



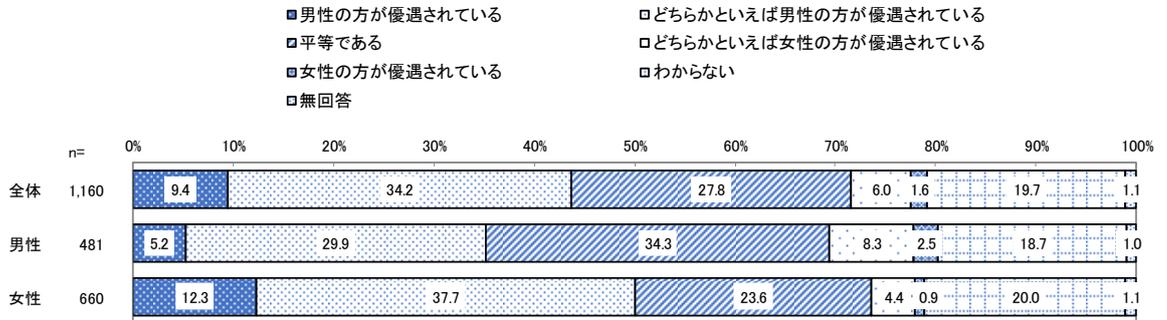
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

C:地域(PTAや町内会など)

【全体・性別】

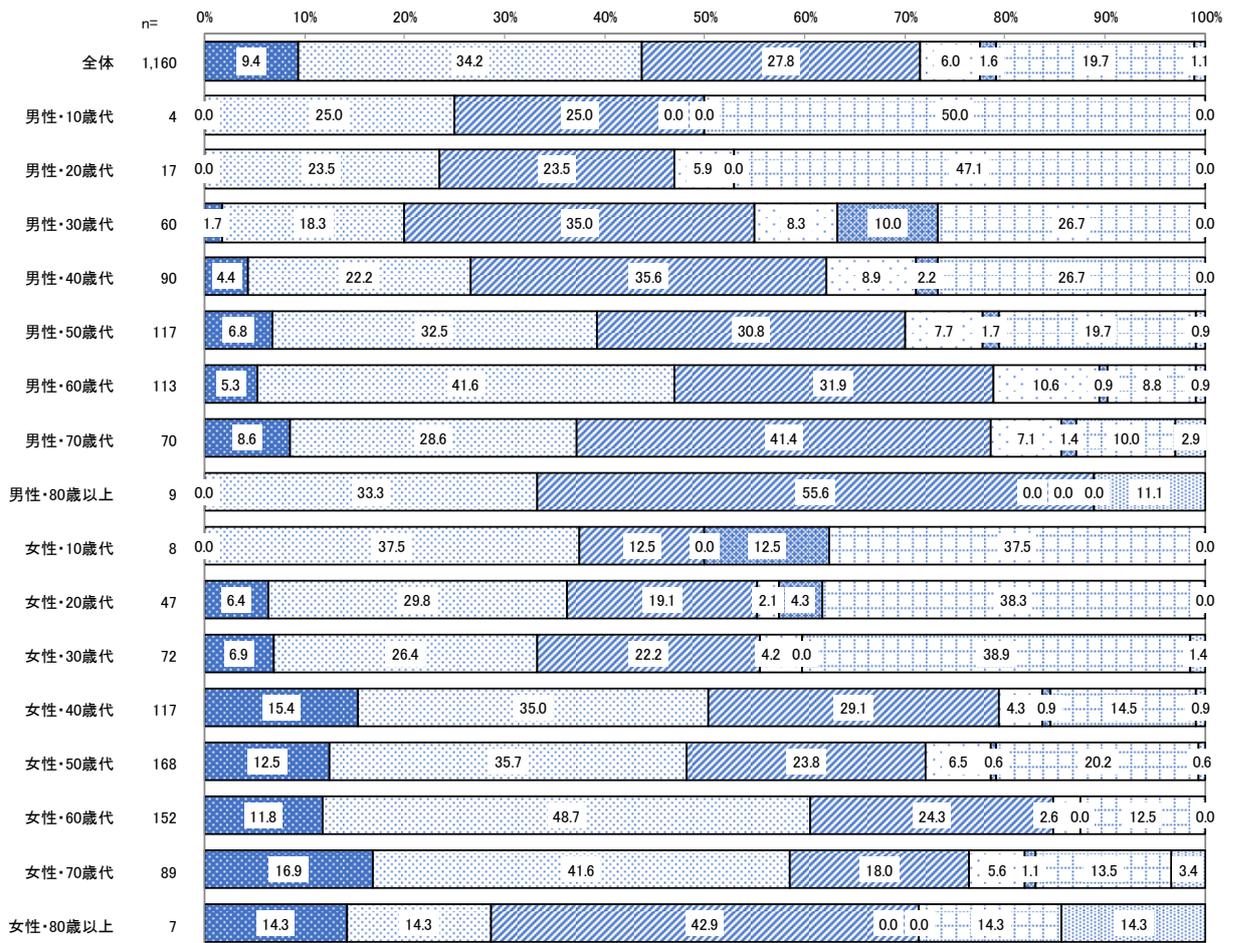
全体でみると、「地域(PTAや町内会など)」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が43.6%で最も高く、次いで「平等である」が27.8%、「わからない」が19.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が34.3%と、「女性」より10.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が50.0%と、「男性」より14.9ポイント高くなっています。



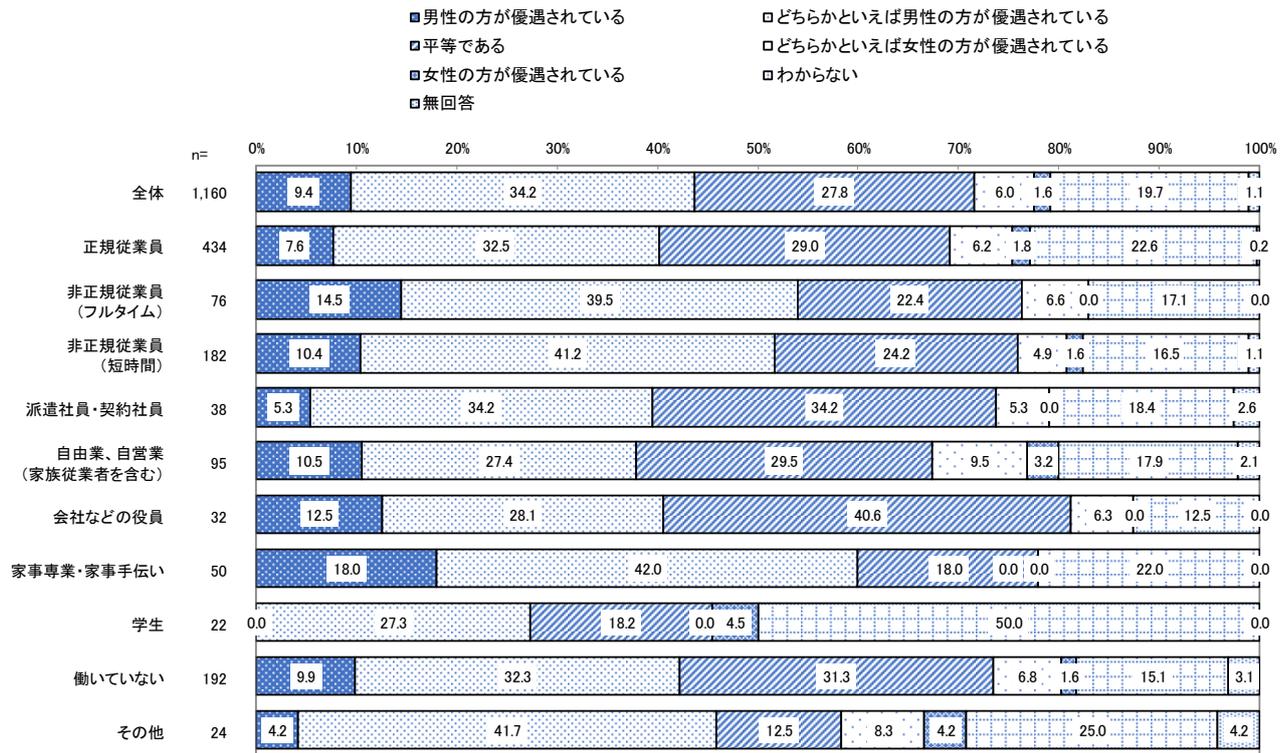
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は50.4%と、同年代の男性より23.8ポイント高くなっています。



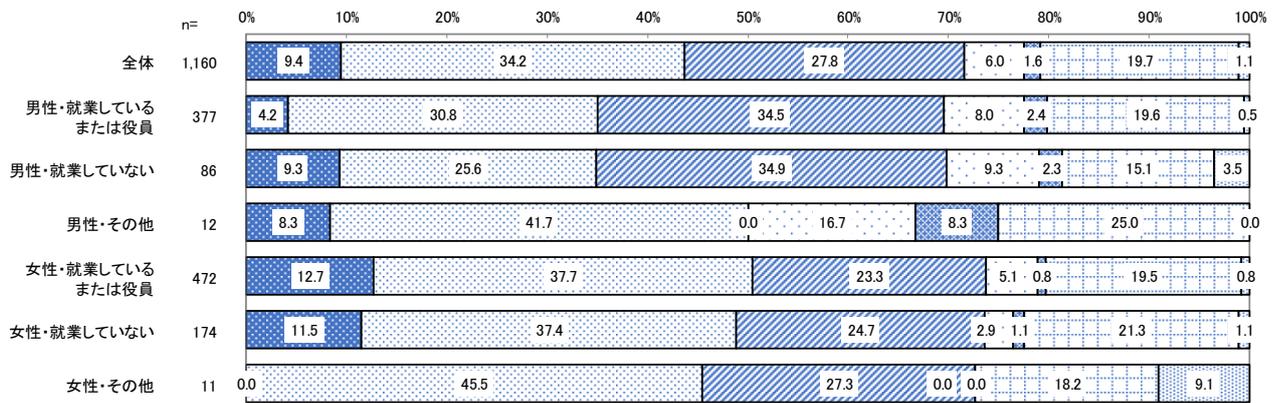
【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は『男性の方が優遇されている』の割合が60.0%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「平等である」の割合が40.6%と、他の就業形態より高くなっています。



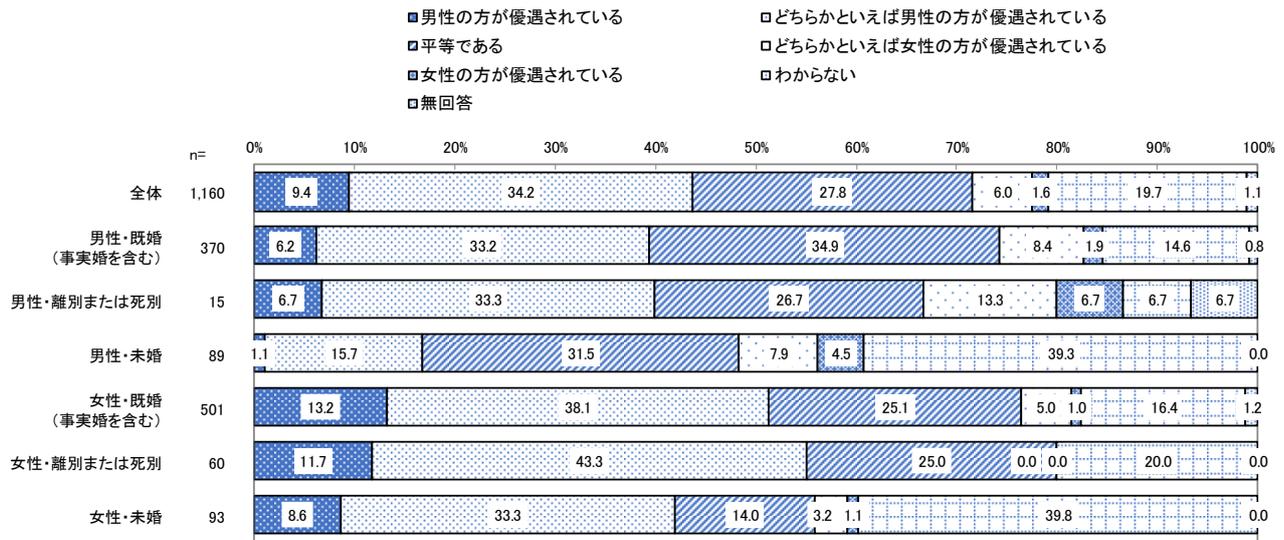
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が50.4%と、「就業しているまたは役員」の男性より15.4ポイント高くなっています。



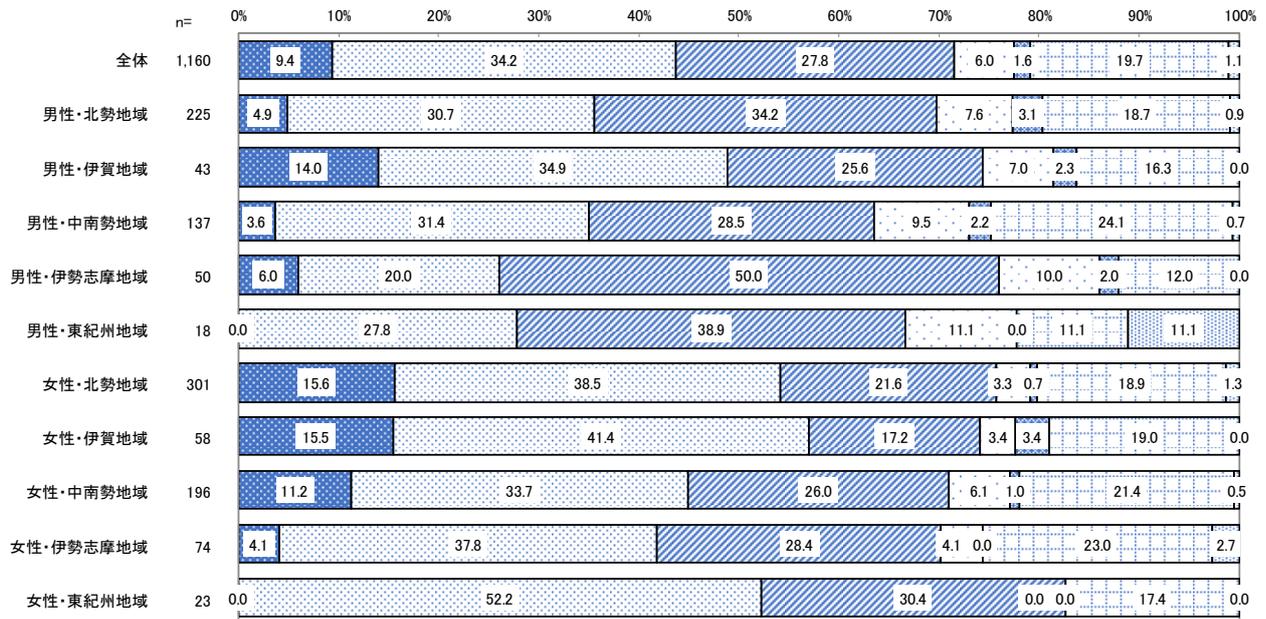
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が16.8%と、同性の他の婚姻状況より22ポイント以上、「未婚」の女性より25.1ポイント低くなっています。



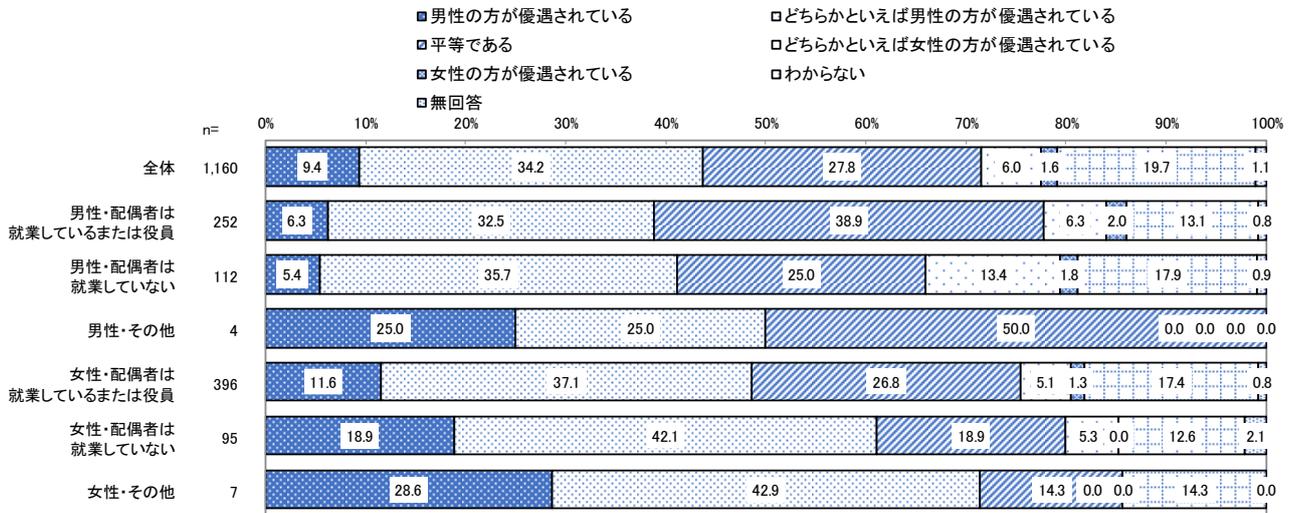
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性は「平等である」の割合が50.0%と、同性の他地域より11ポイント以上、「伊勢志摩地域」の女性よりも21.6ポイント高くなっています。また、「伊賀地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が48.9%と、同性の他地域より13ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

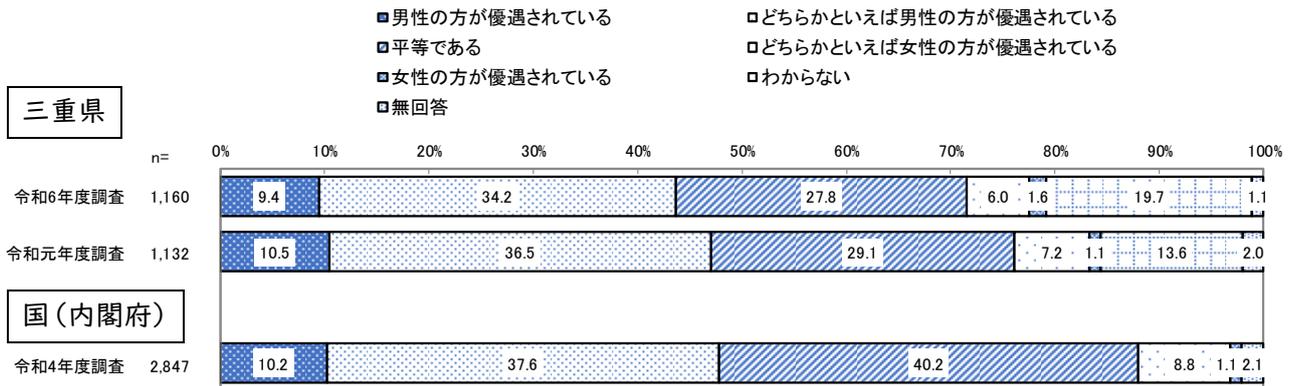
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「平等である」の割合が38.9%と、「配偶者は就業していない」男性より13.9ポイント高くなっています。また、「配偶者は就業していない」女性は「男性の方が優遇されている」の割合が61.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より12.3ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国(内閣府)比較】

令和元年度調査と比較すると、「わからない」の割合が高くなっています。

国(内閣府・令和4年度調査)と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



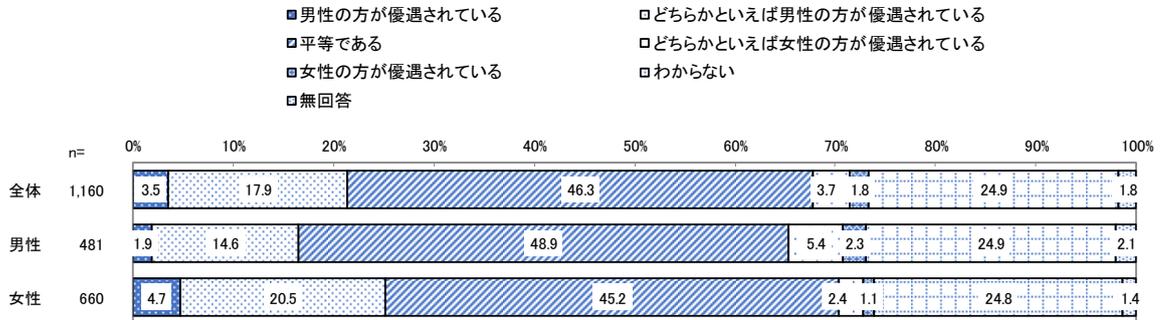
※国(内閣府)では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定(「わからない」については選択肢の設定なし)

D:学校

【全体・性別】

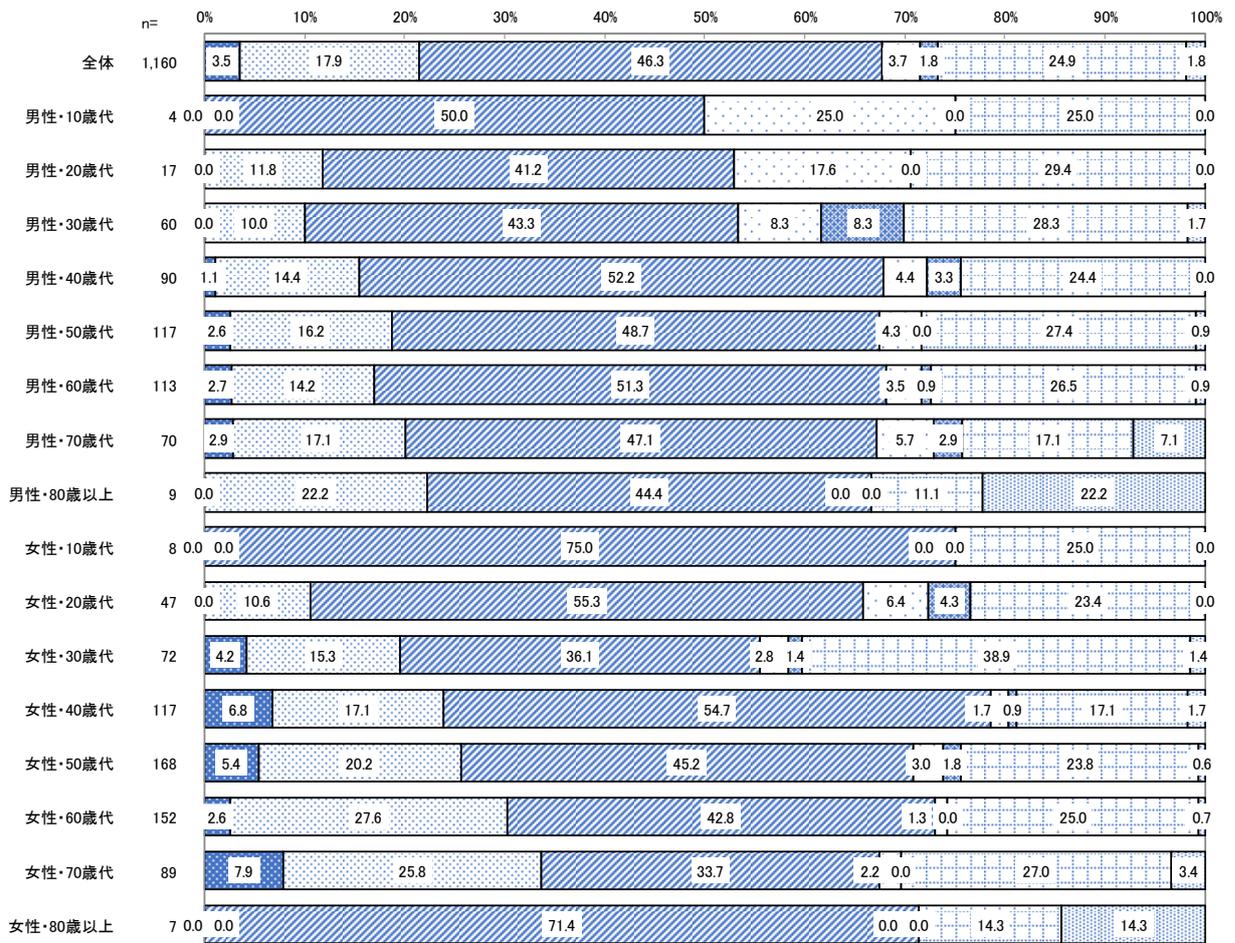
全体でみると、「学校」における男女の地位の平等について、「平等である」の割合が 46.3%で最も高く、次いで「わからない」が 24.9%、『男性の方が優遇されている』が 21.4%となっています。

性別でみると、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が 25.2%と、「男性」より 8.7 ポイント高くなっています。



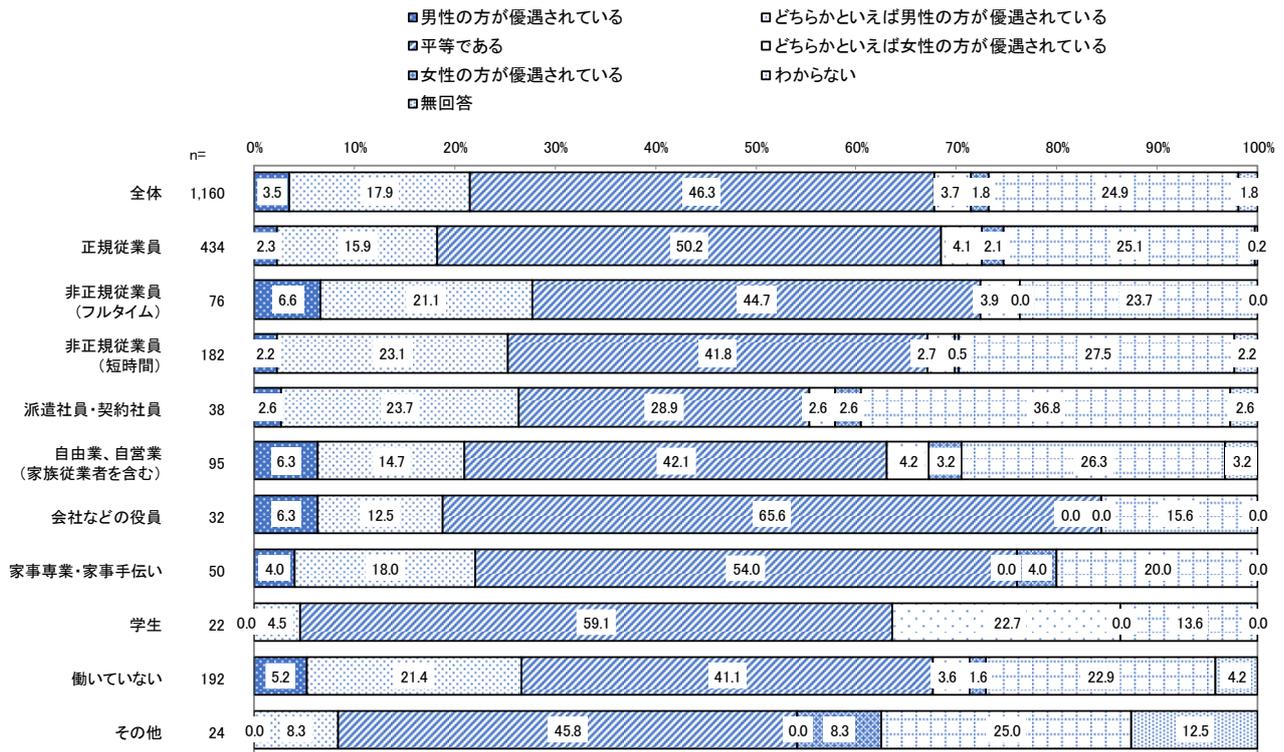
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「70 歳代」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より高く、特に「60 歳代」と「70 歳代」の女性は同年代の男性より 13 ポイント以上高くなっています。



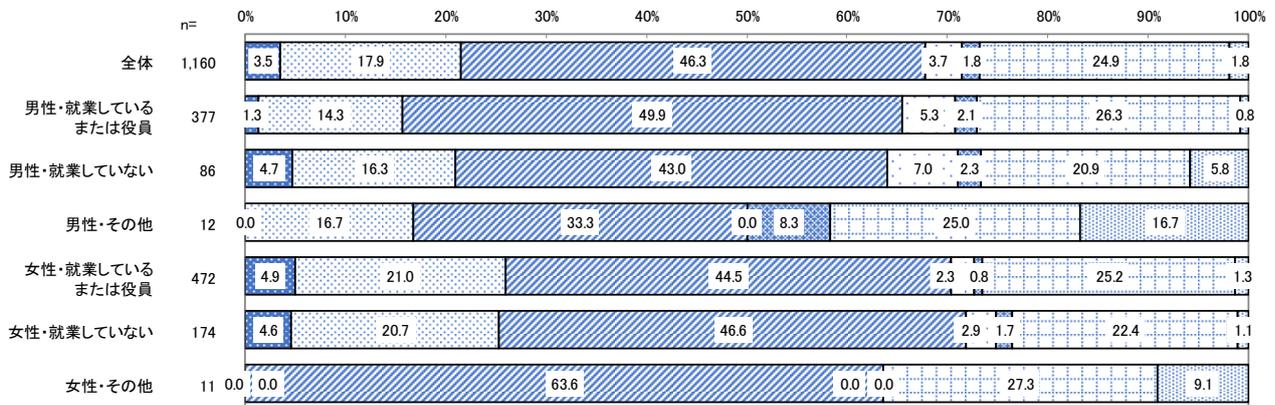
【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は『女性の方が優遇されている』の割合が 22.7%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「平等である」の割合が 65.6%と、他の就業形態より高くなっています。



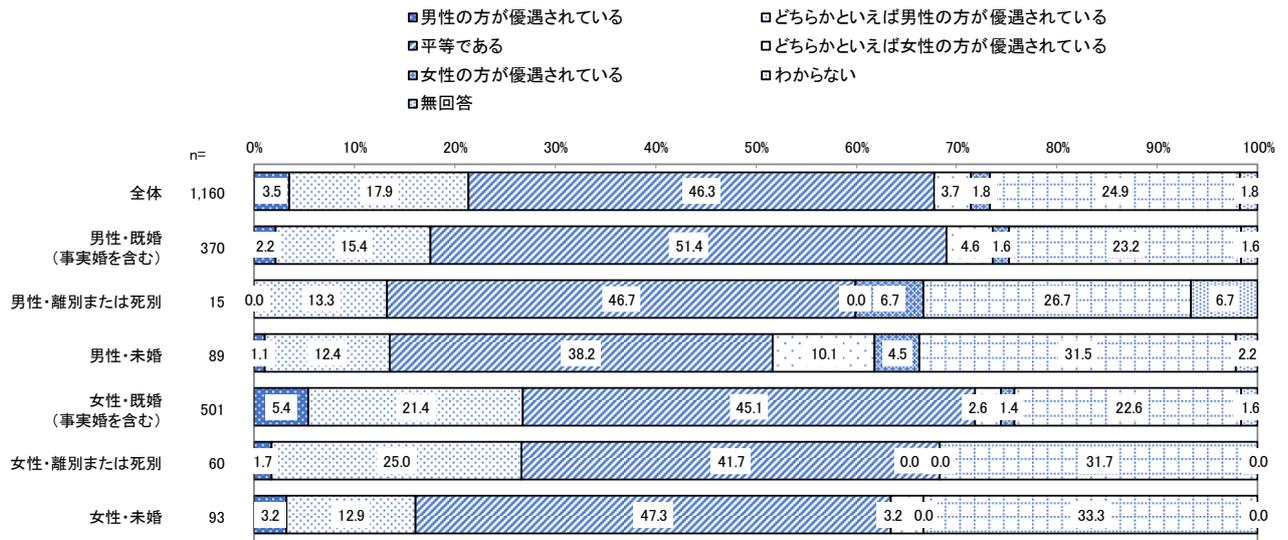
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 25.9%と、「就業しているまたは役員」の男性より 10.3 ポイント高くなっています。



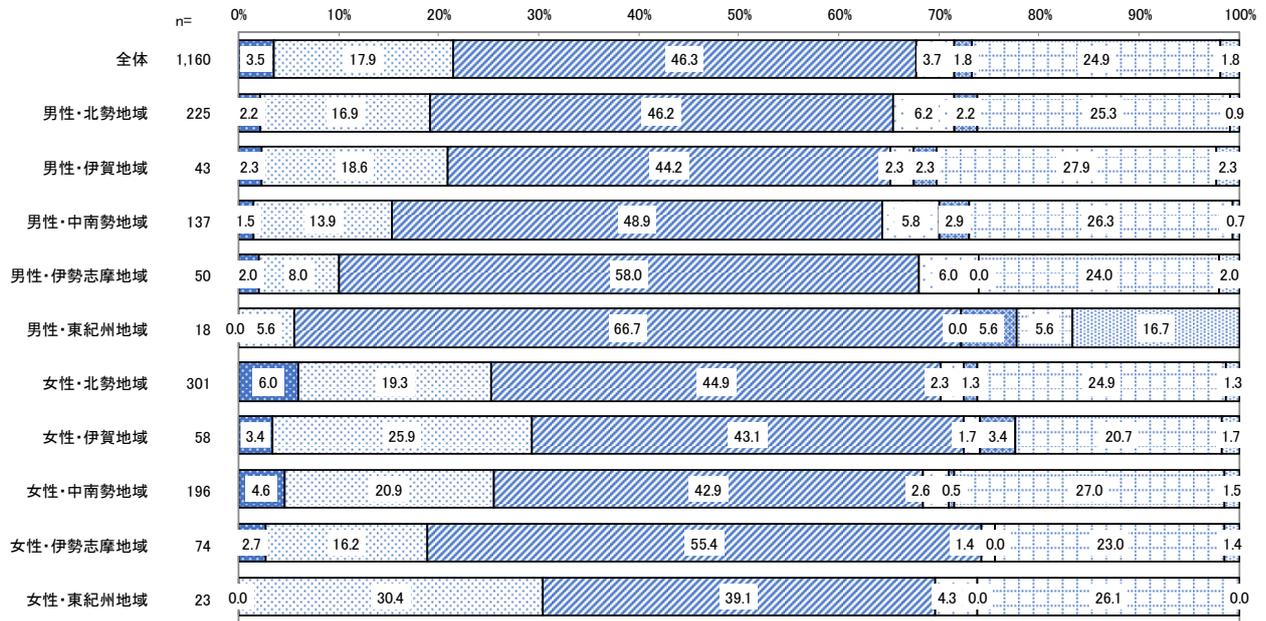
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 14.6%と、「未婚」の女性より 11.4 ポイント、「既婚(事実婚を含む)」男性よりも 8.4 ポイント高くなっています。



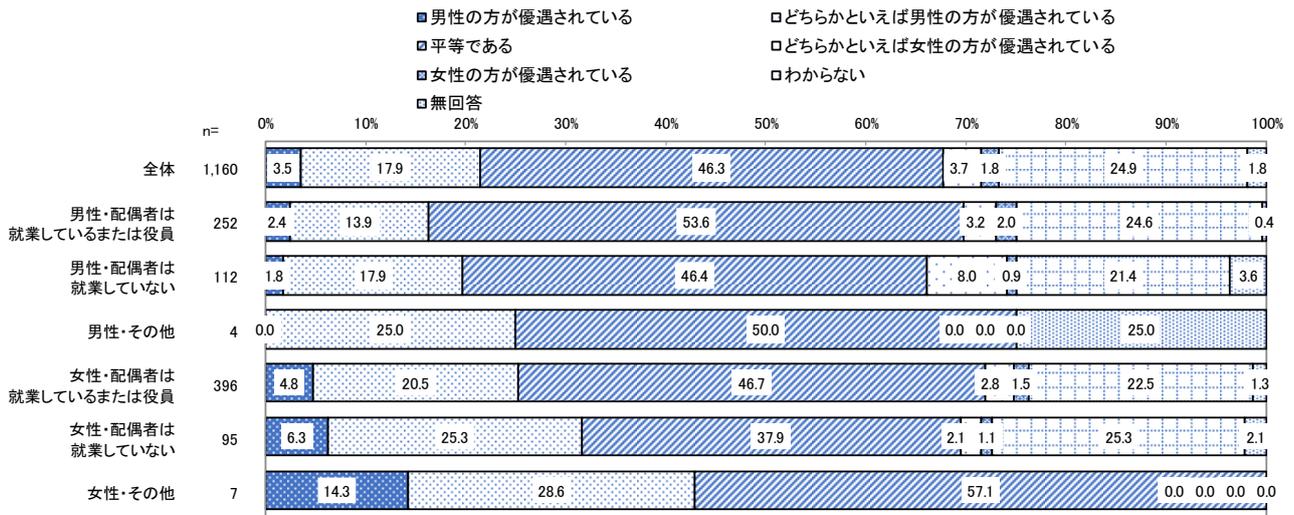
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性、「伊勢志摩地域」の女性は「平等である」の割合が半数を超え、特に「伊勢志摩地域」の女性は、同性の他地域より 10 ポイント以上高くなっています。また、「東紀州地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 30.4%と、「東紀州地域」の男性より 24.8 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

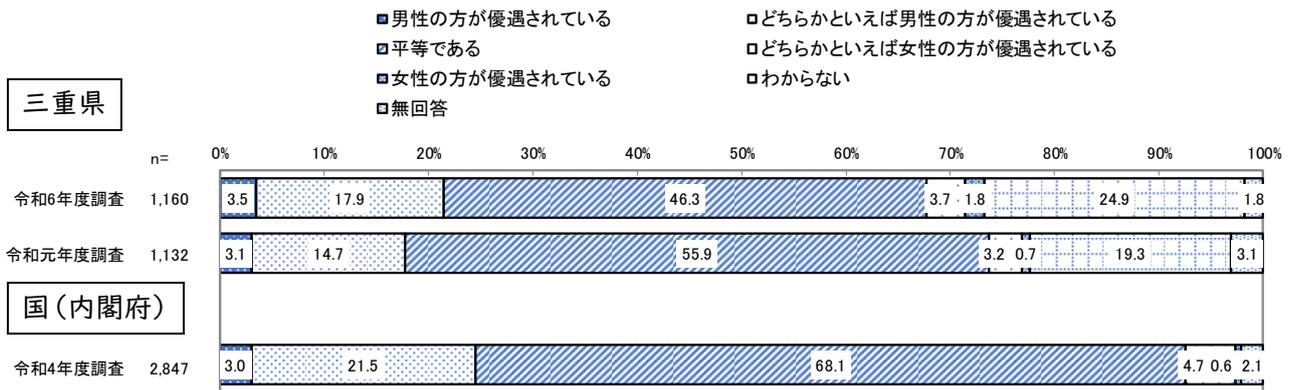
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「平等である」の割合が46.7%と、「配偶者は就業していない」女性より8.8ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



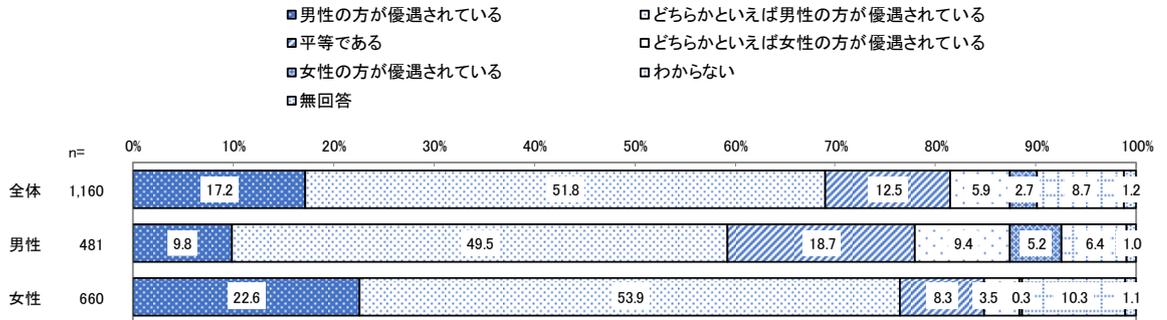
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

E:社会通念や風潮

【全体・性別】

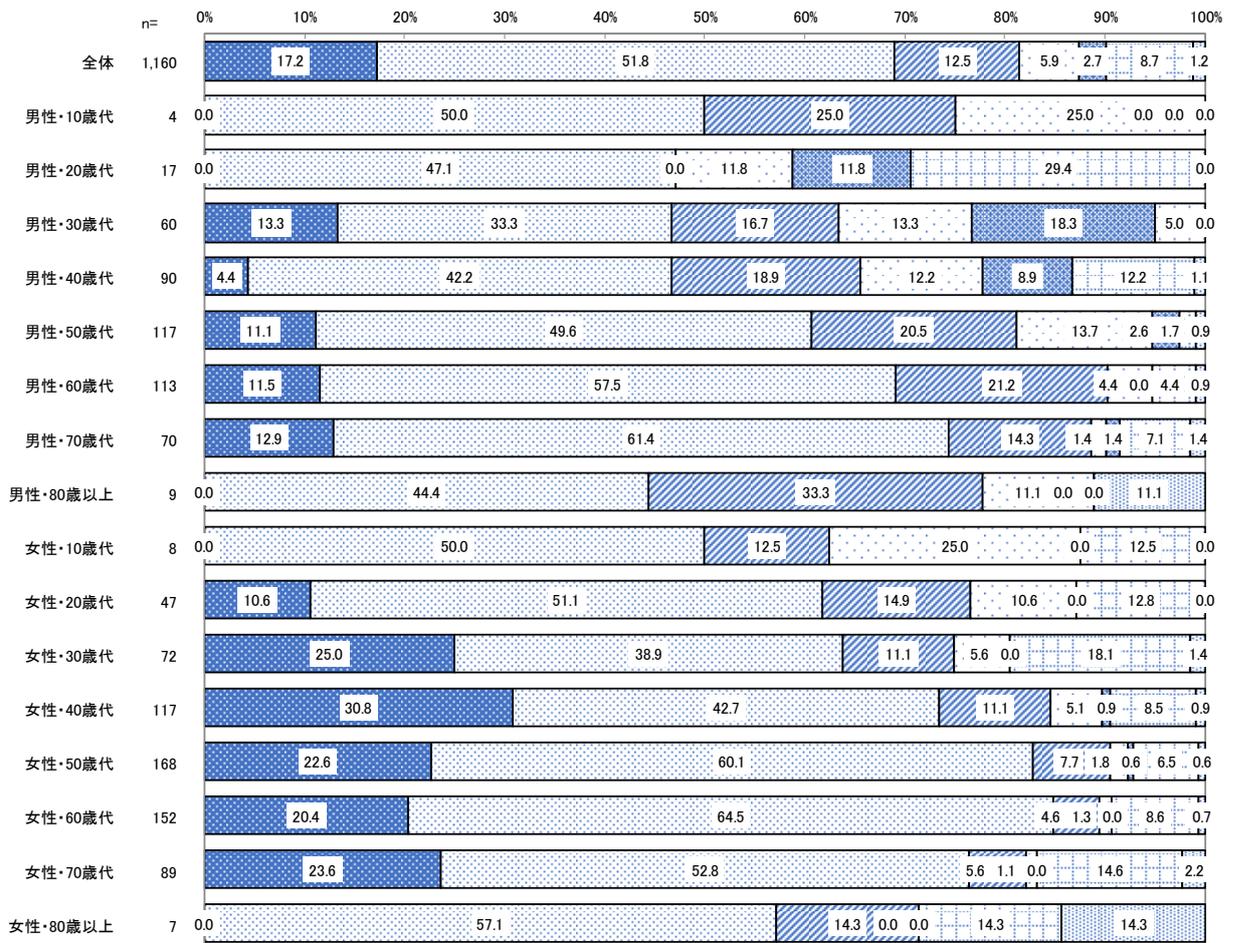
全体でみると、「社会通念や風潮」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が69.0%で最も高く、次いで「平等である」が12.5%、「わからない」が8.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が18.7%と、「女性」より10.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が76.5%と、「男性」より17.2ポイント高くなっています。



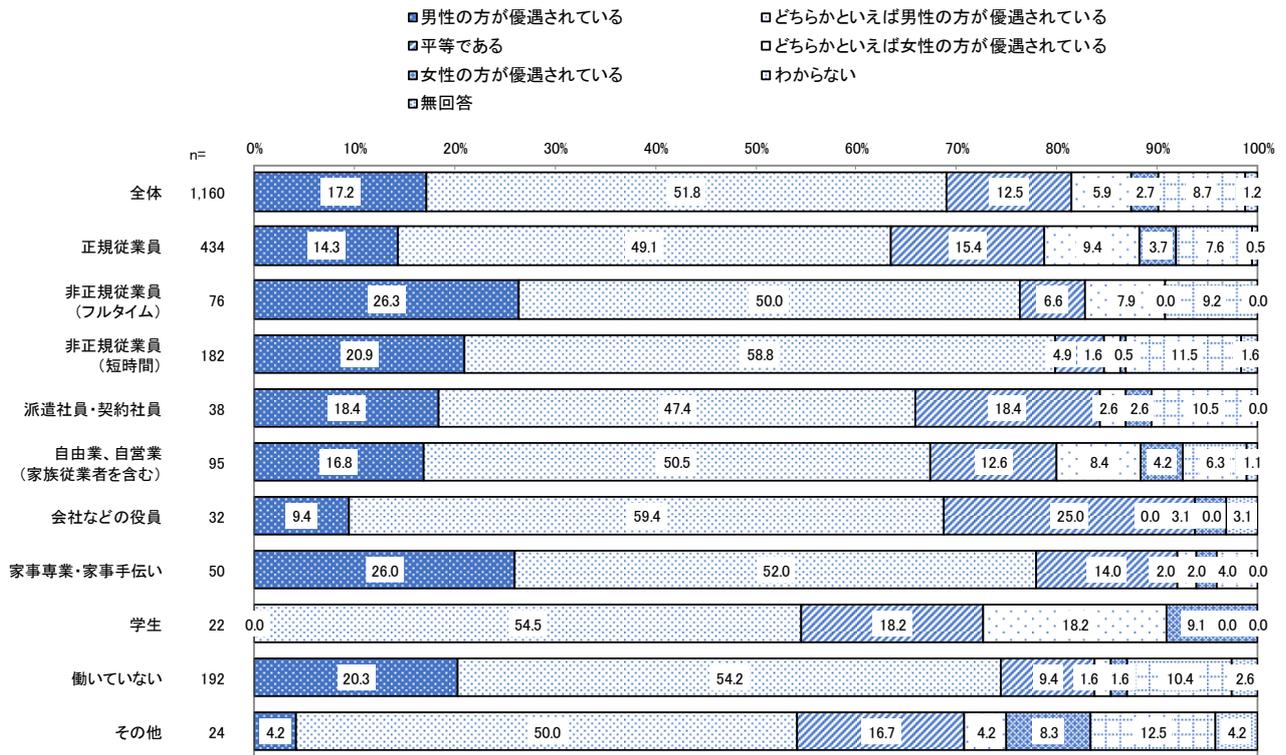
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は73.5%と、同年代の男性より26.9ポイント高くなっています。



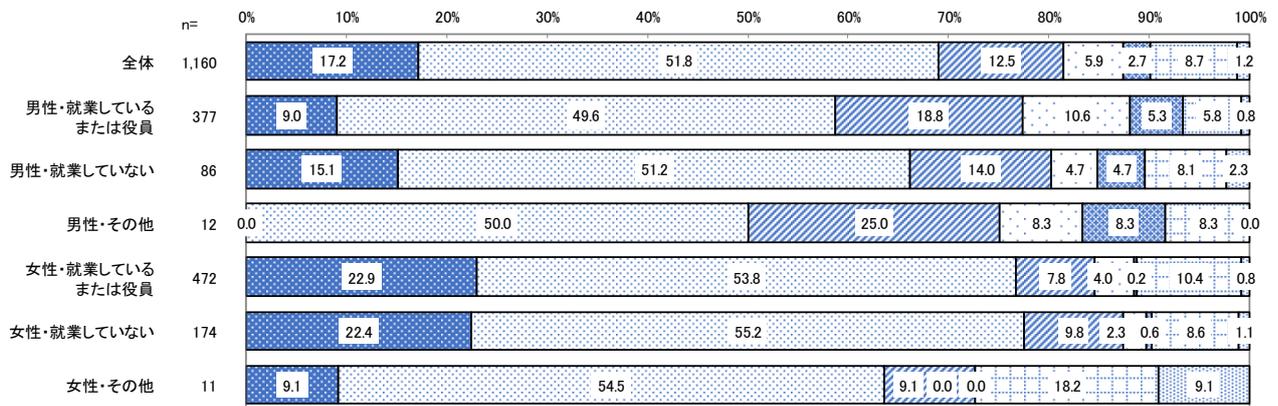
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」、「非正規従業員（短時間）」、「家事専業・家事手伝い」、「働いていない」は『男性の方が優遇されている』の割合が7割を超えており、他の就業形態より高くなっています。



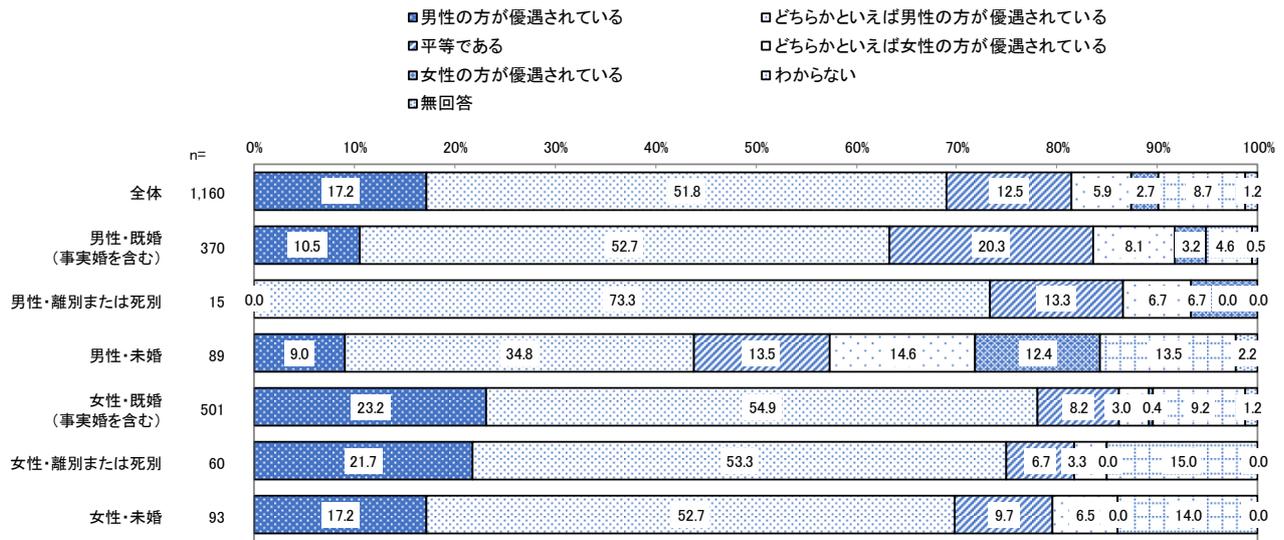
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が76.7%と、「就業しているまたは役員」の男性より18.1ポイント高くなっています。



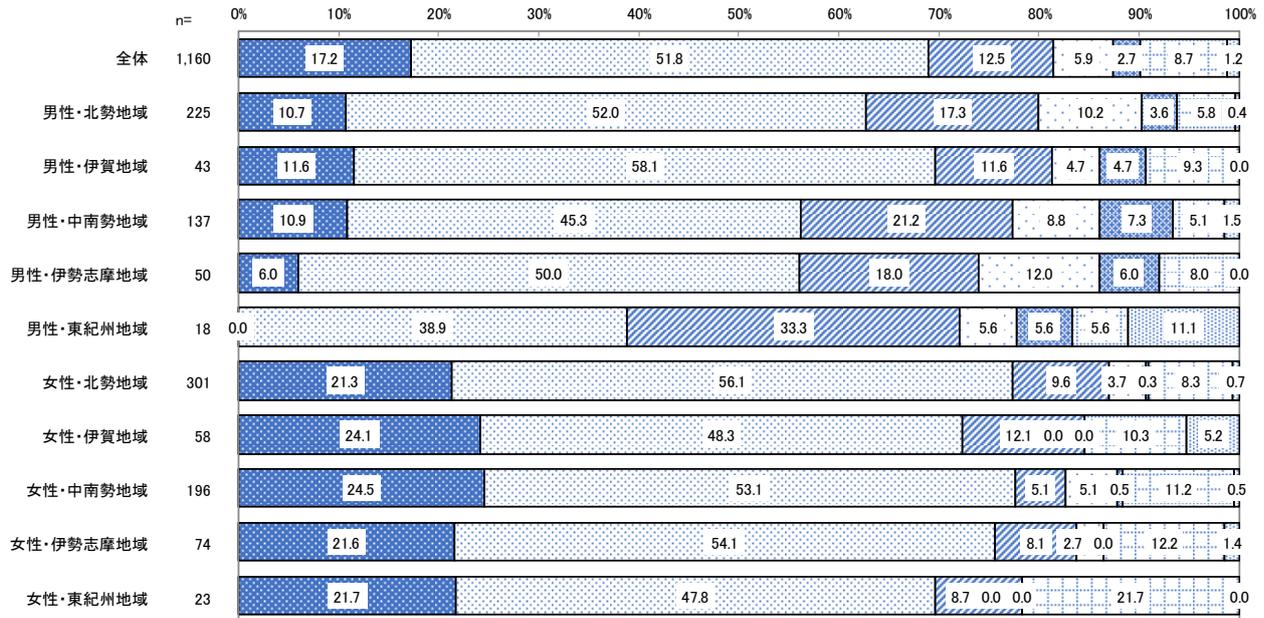
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 27.0%と、同性の他の婚姻状況より 13 ポイント以上、「未婚」の女性より 20.5 ポイント高くなっています。



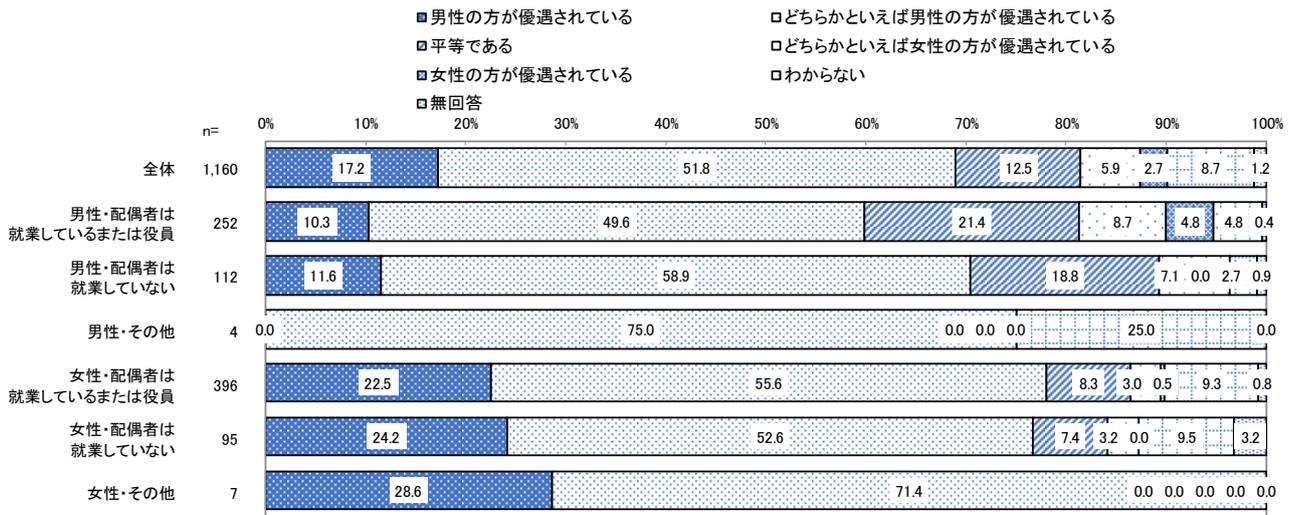
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「平等である」の割合が 33.3%と、同性の他地域より 12 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

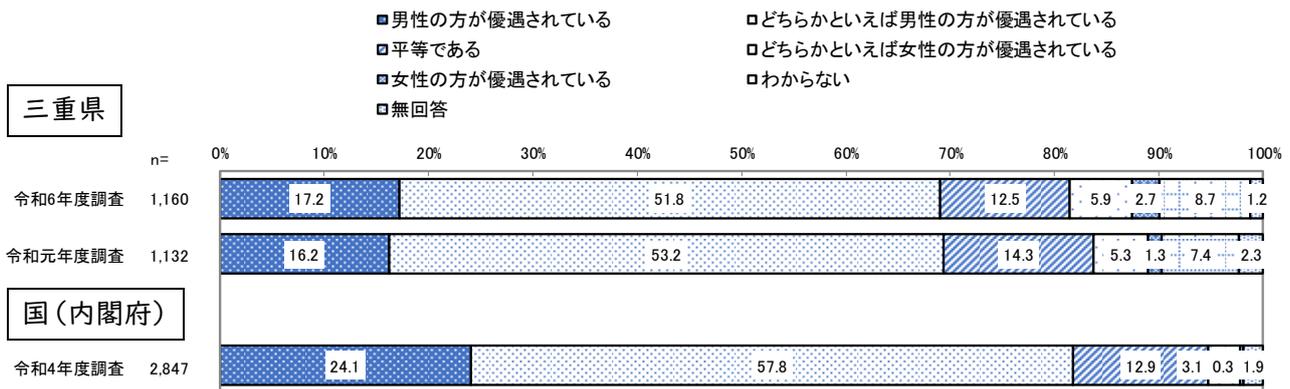
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は『男性の方が優遇されている』の割合が70.5%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より10.6ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『男性の方が優遇されている』の割合が低くなっています。



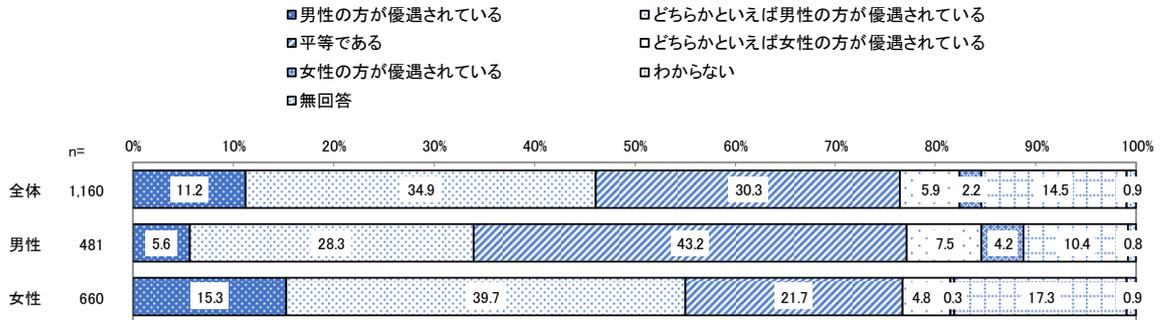
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

F:法律や制度

【全体・性別】

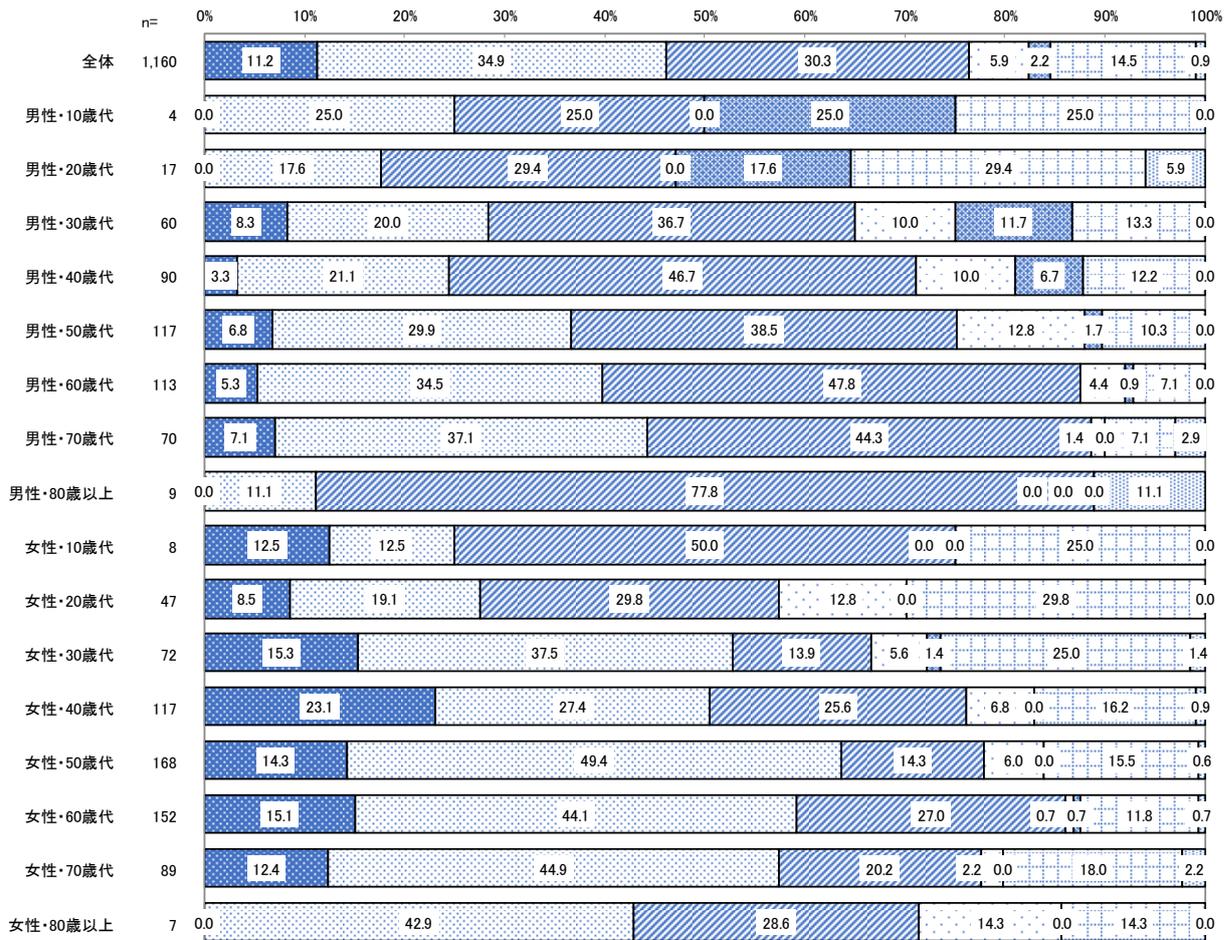
全体でみると、「法律や制度」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が46.1%で最も高く、次いで「平等である」が30.3%、「わからない」が14.5%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が43.2%と、「女性」より21.5ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が55.0%と、「男性」より21.1ポイント高くなっています。



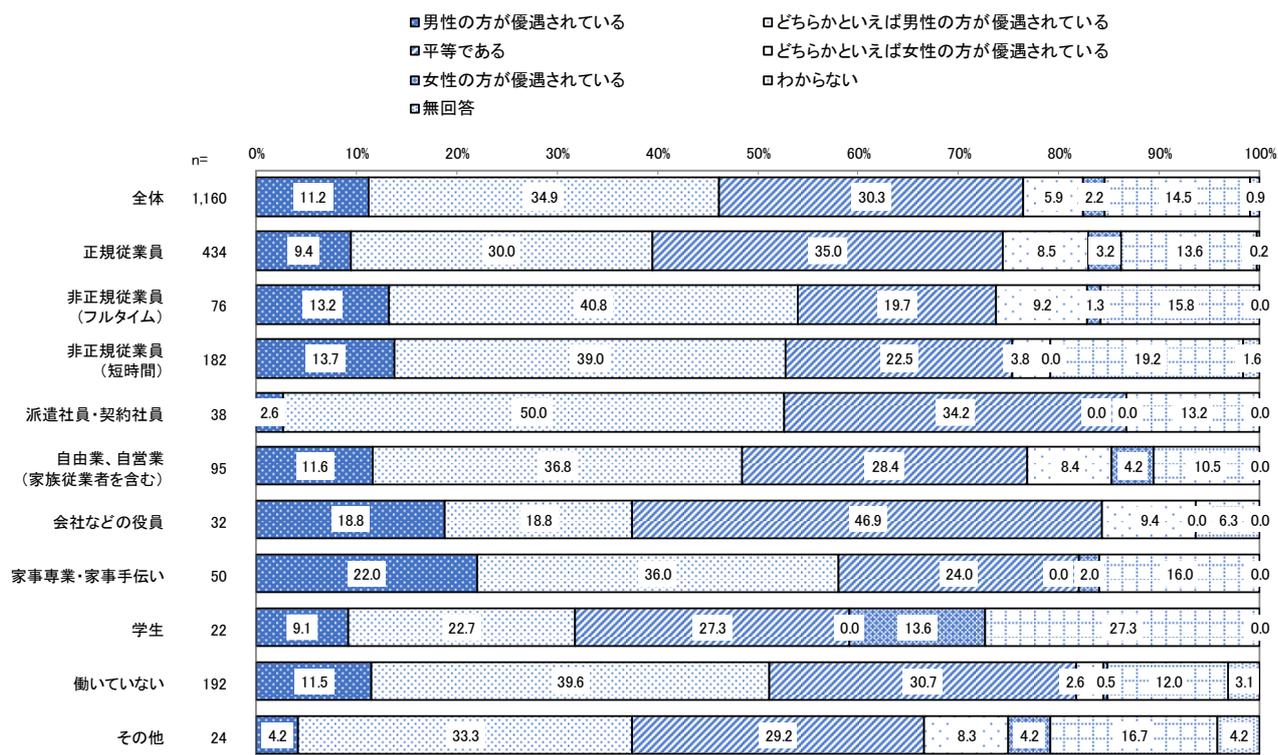
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」以上の男性は「平等である」の割合が3割以上と高くなっています。また、「20歳代」から「70歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「50歳代」の女性は63.7%と、同年代の男性より27.0ポイント高くなっています。



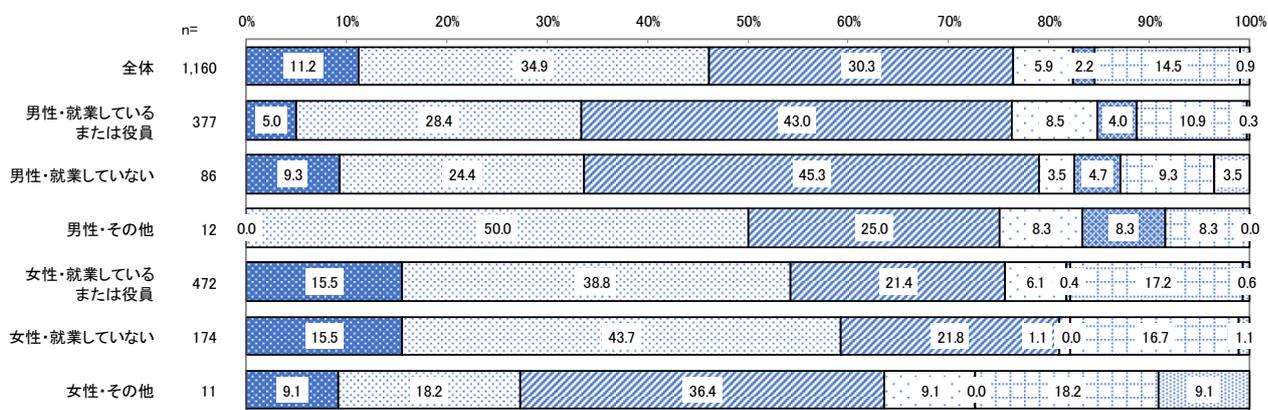
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「平等である」の割合が46.9%と、他の就業形態より高くなっています。



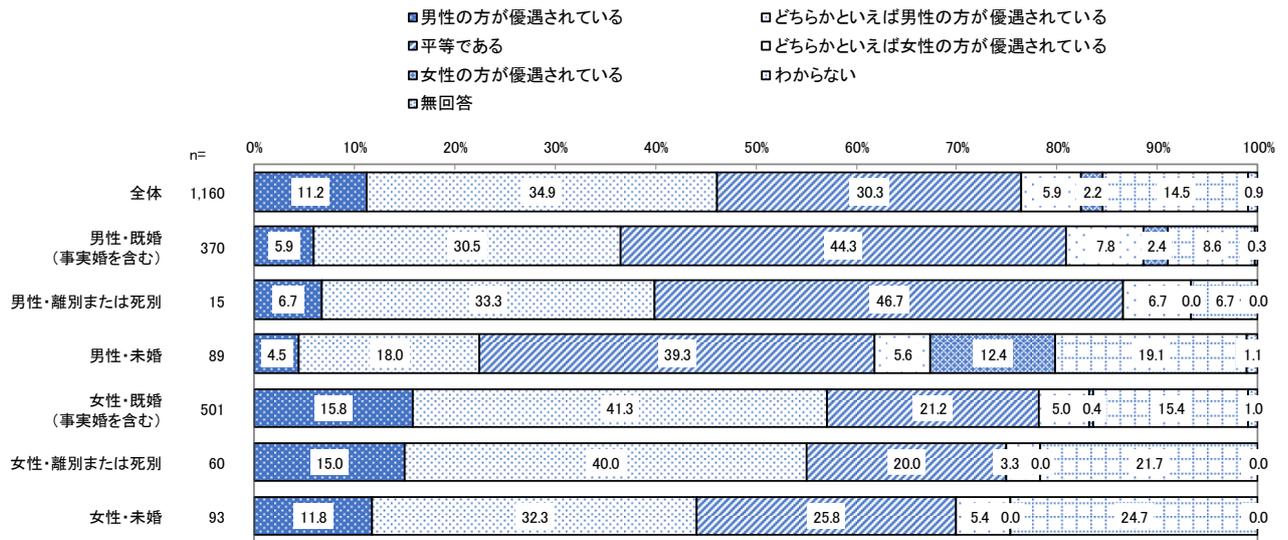
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「男性の方が優遇されている」の割合が59.2%と、「就業していない」男性より25.5ポイント高くなっています。



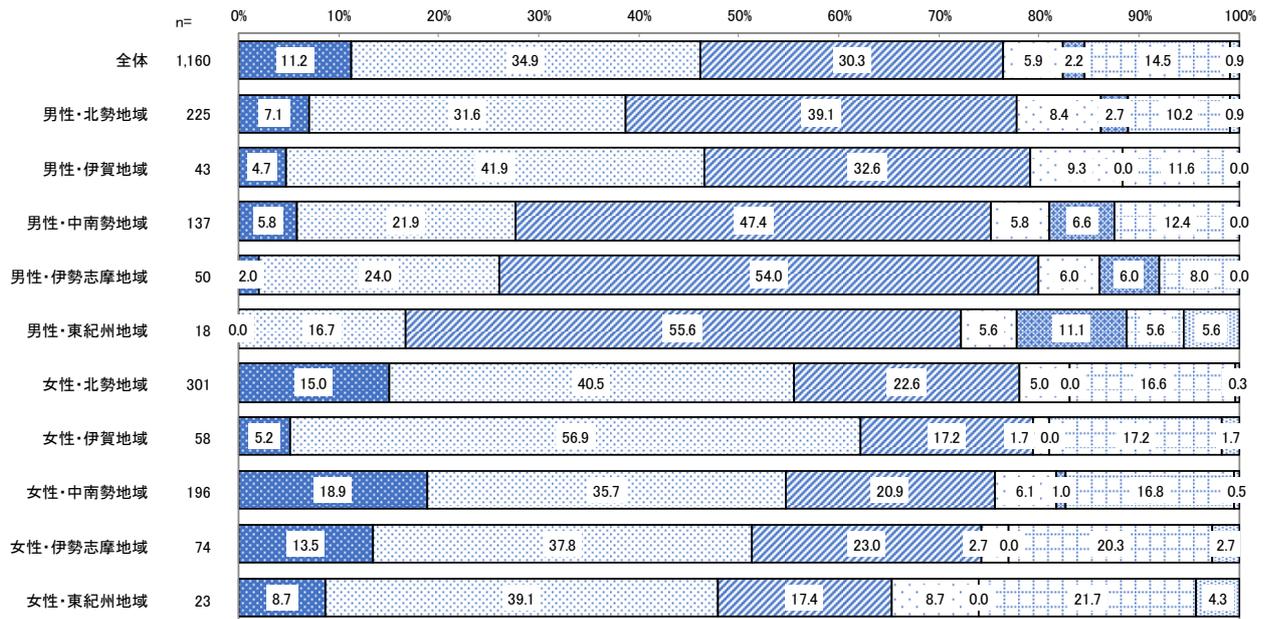
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 22.5%と、同性の他の婚姻状況より 13 ポイント以上、「未婚」の女性より 21.6 ポイント低くなっています。



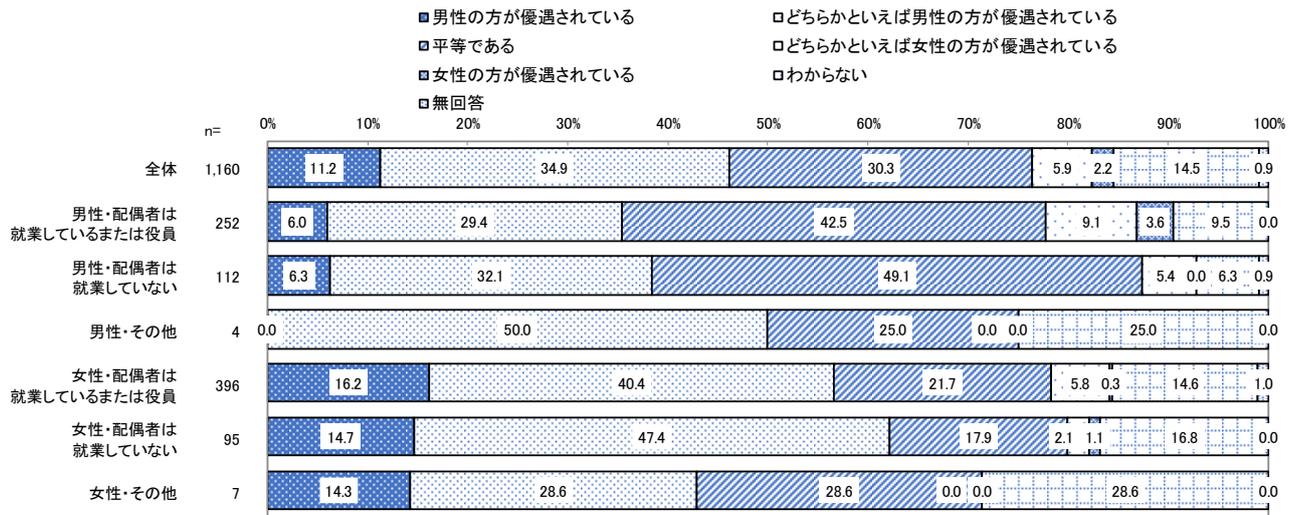
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性は「平等である」の割合が半数を超えています。また、「伊賀地域」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 62.1%と、同性の他地域より 6 ポイント以上、「伊賀地域」の男性より 15.5 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

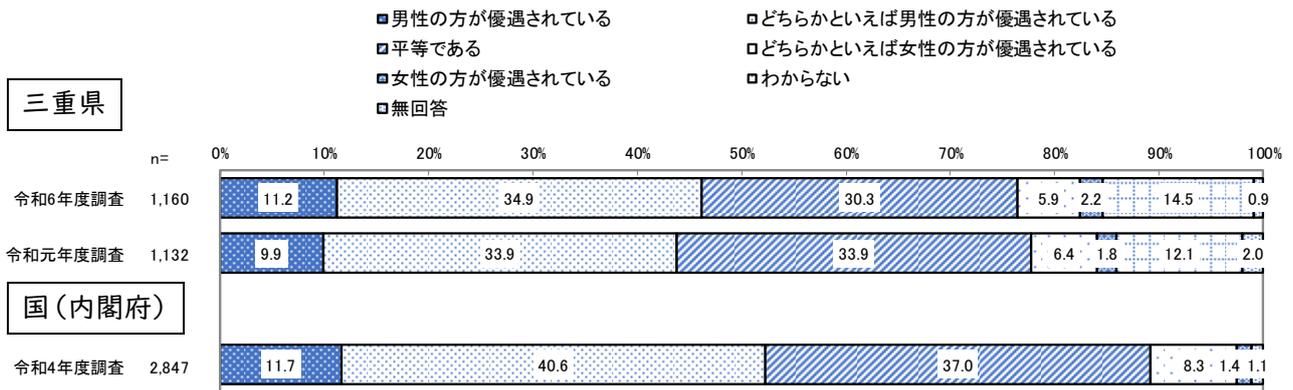
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「女性の方が優遇されている」の割合が12.7%と、「配偶者は就業していない」男性より7.3ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「平等である」の割合が低くなっています。



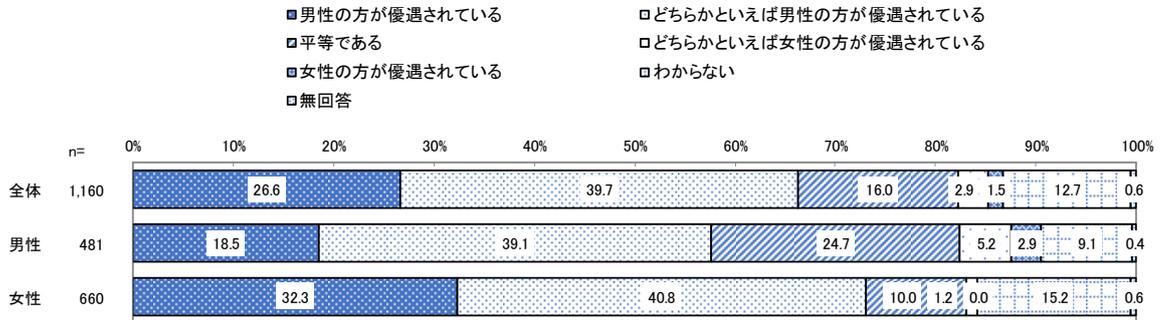
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

G:政治(政策決定)

【全体・性別】

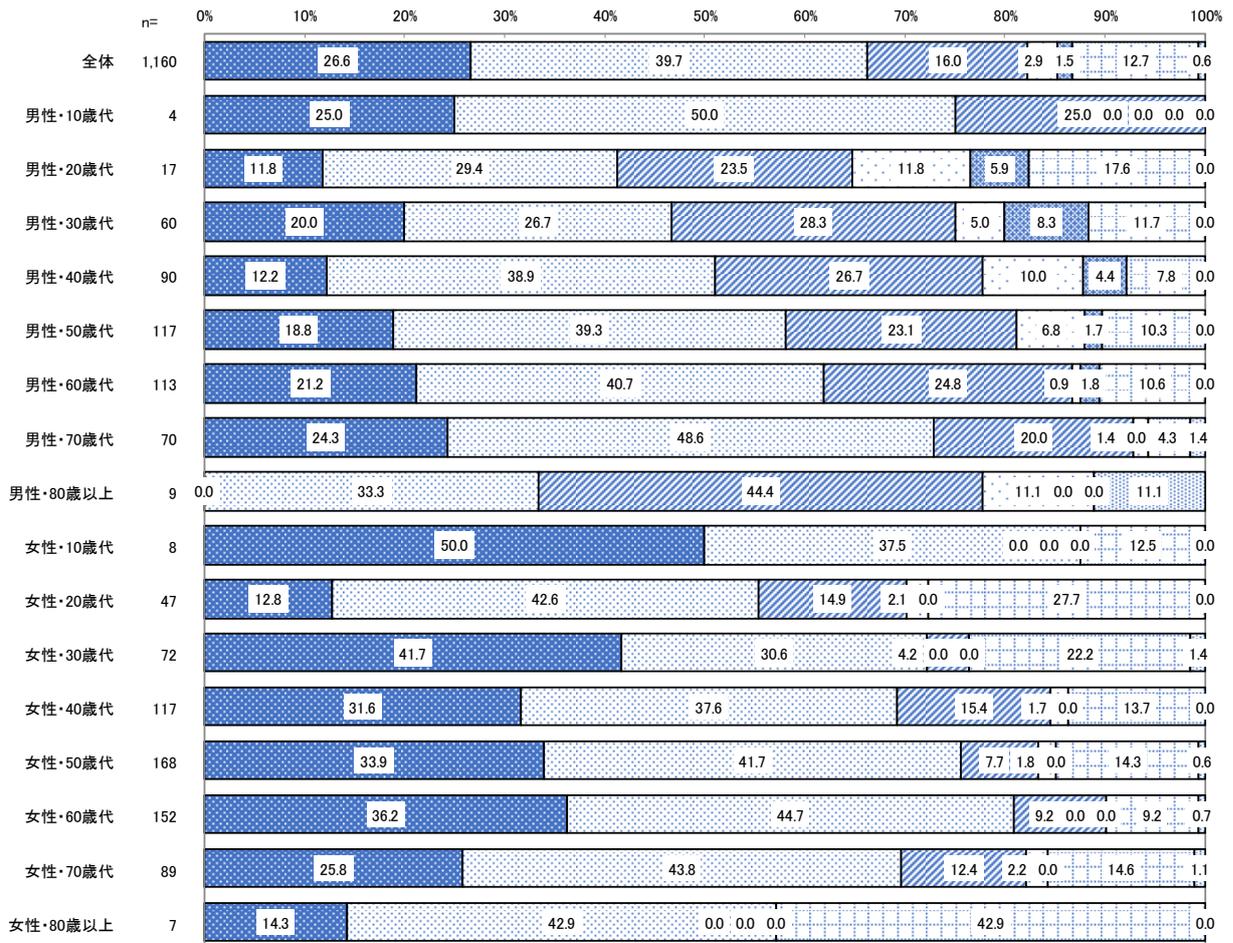
全体でみると、「政治(政策決定)」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が66.3%で最も高く、次いで「平等である」が16.0%、「わからない」が12.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が24.7%と、「女性」より14.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が73.1%と、「男性」より15.5ポイント高くなっています。



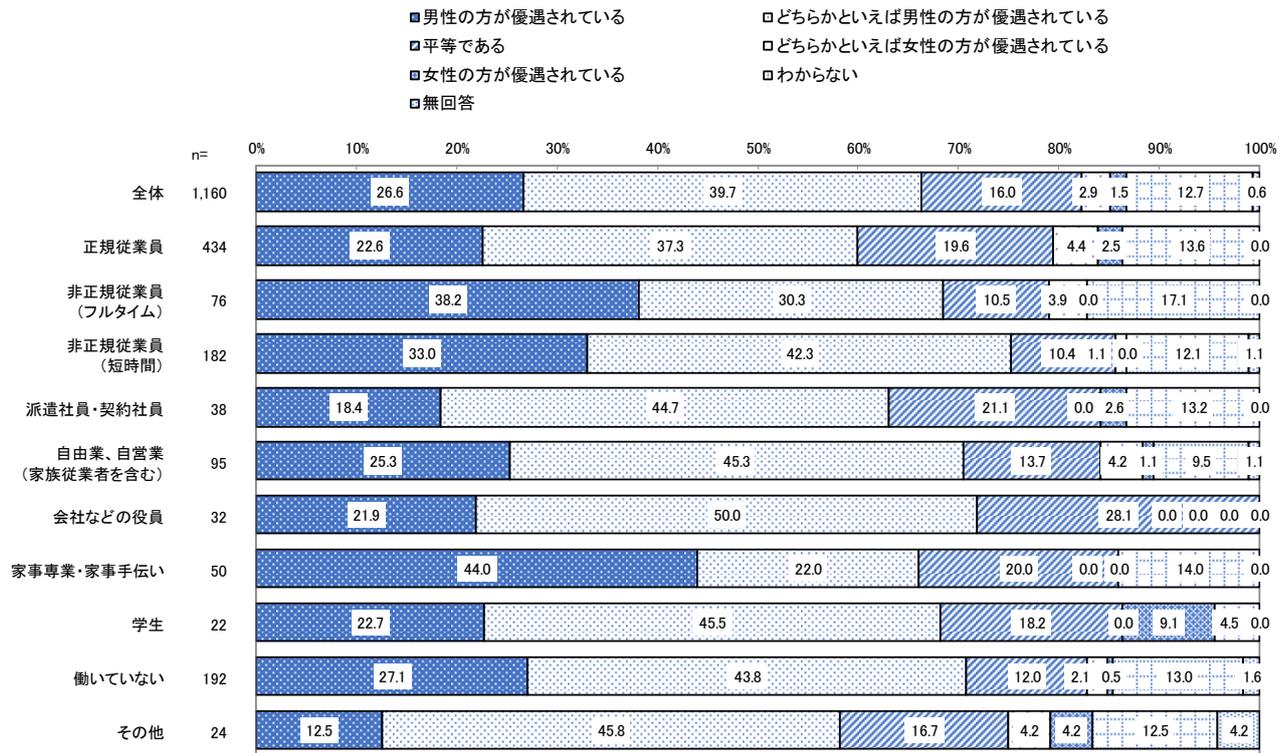
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「60歳代」は『男性の方が優遇されている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「30歳代」の女性は同年代の男性より25.6ポイント高くなっています。また、「60歳代」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が約8割となっています。



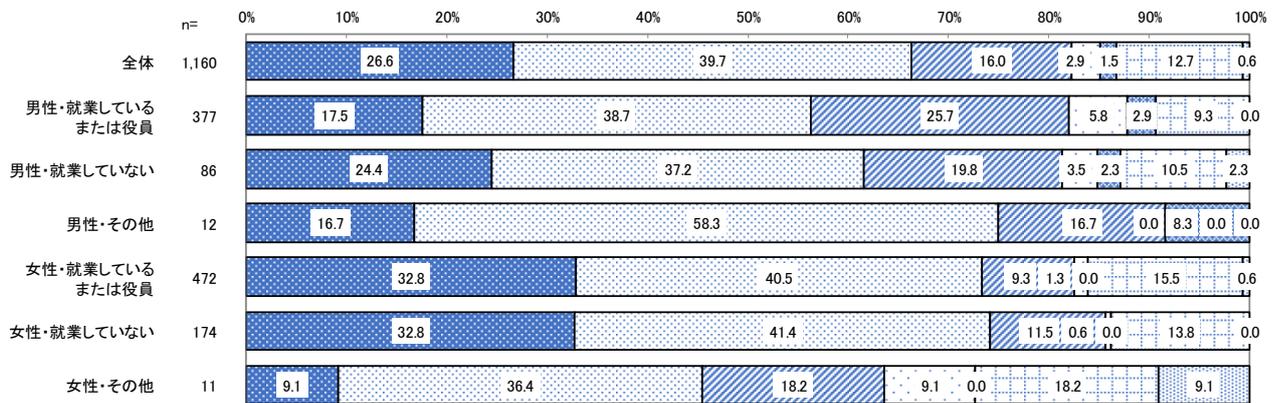
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「会社などの役員」、「働いていない」は『男性の方が優遇されている』の割合が 7 割以上と、他の就業形態より高くなっています。



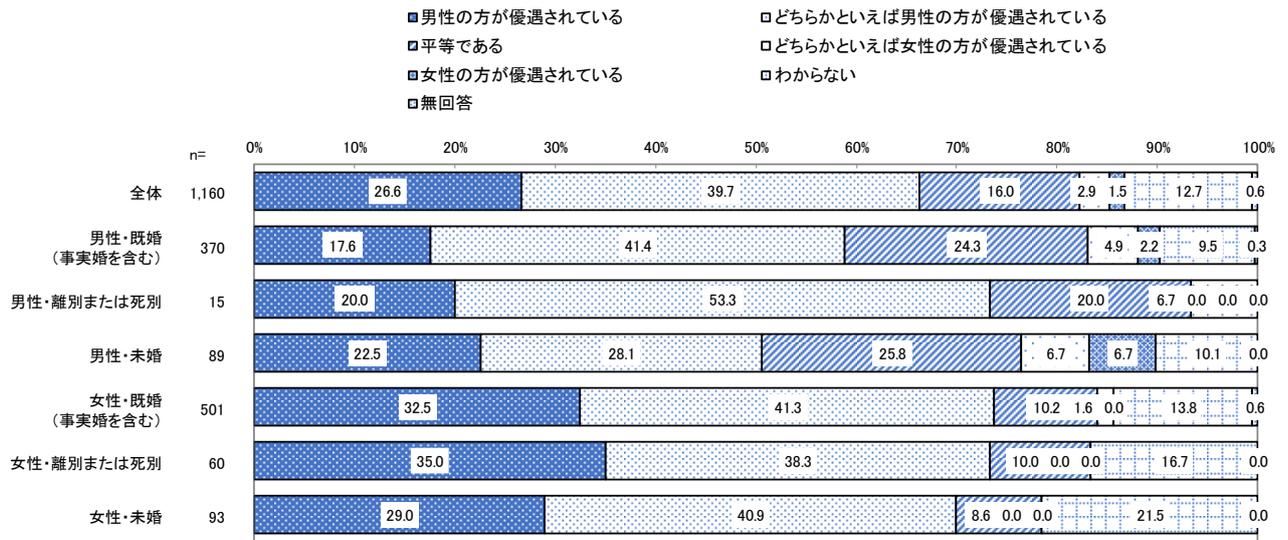
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が 73.3%と、「就業しているまたは役員」の男性よりも 17.1 ポイント高くなっています。



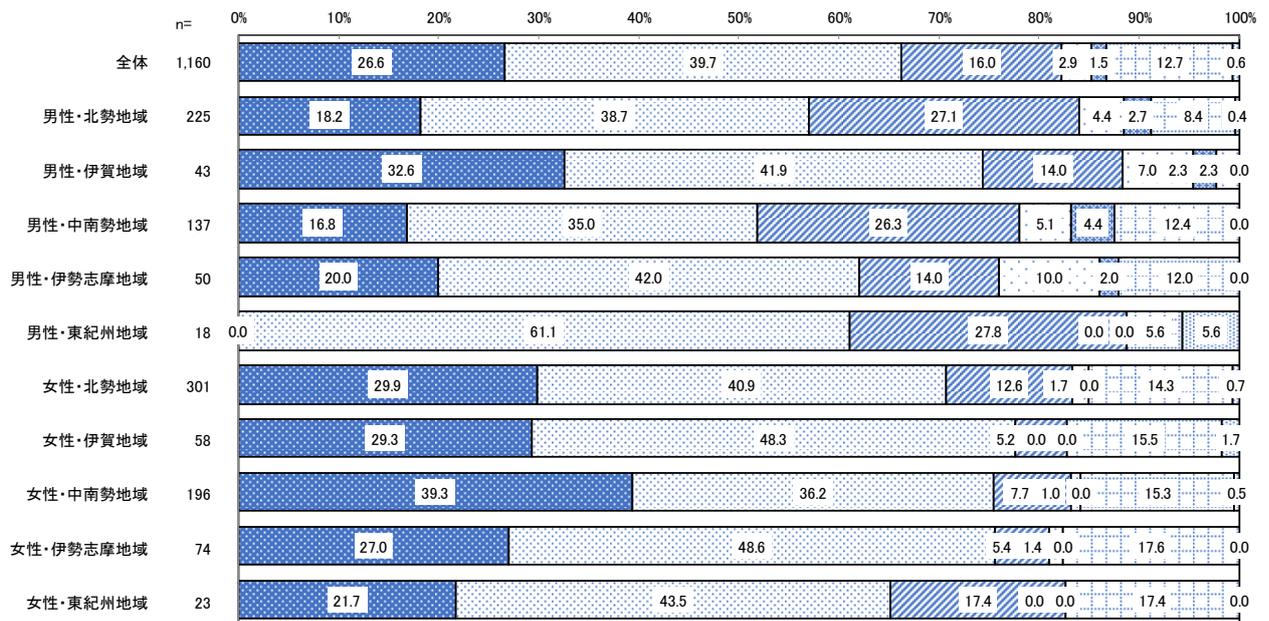
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 13.4%と、同性の他の婚姻状況より 6 ポイント以上、「未婚」の女性より 13.4 ポイント高くなっています。



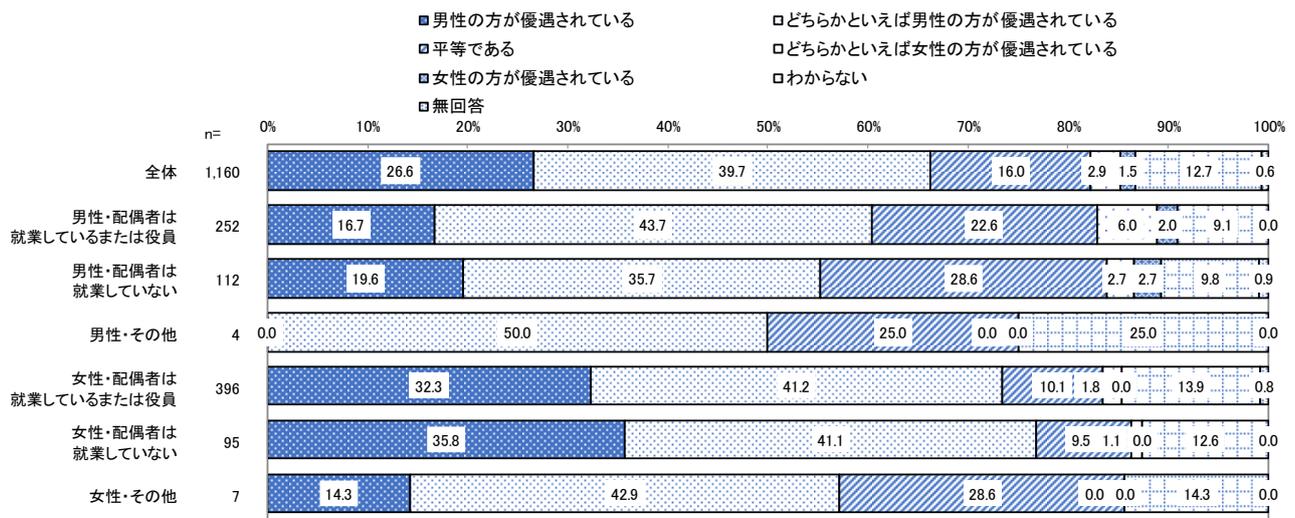
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 74.5%と、同性の他地域より 12 ポイント以上高くなっています。また、「東紀州地域」の女性は「平等である」の割合が 17.4%と、「伊賀地域」と「伊勢志摩地域」の女性より 12 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

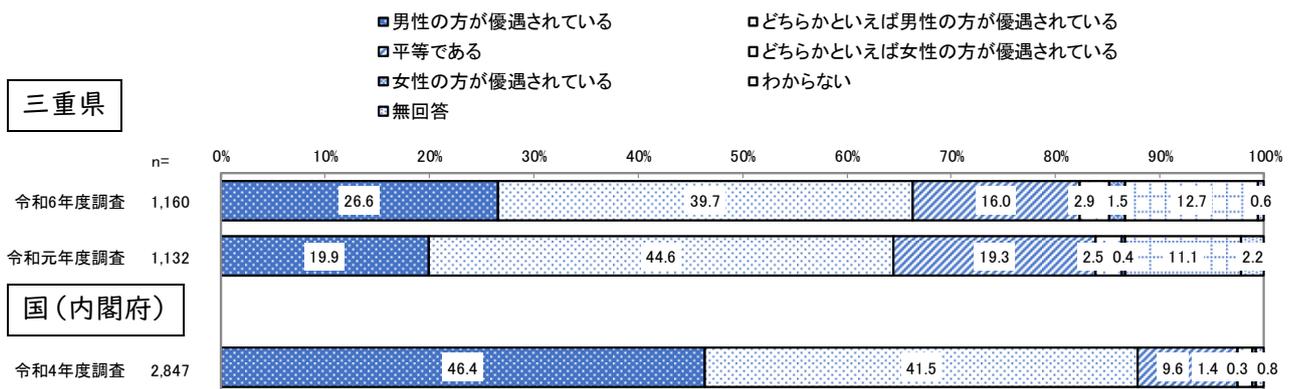
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「平等である」の割合が 28.6%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 6.0 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、「男性の方が優遇されている」の割合が高くなり、「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の割合が低くなっています。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『男性の方が優遇されている』の割合が低くなっています。



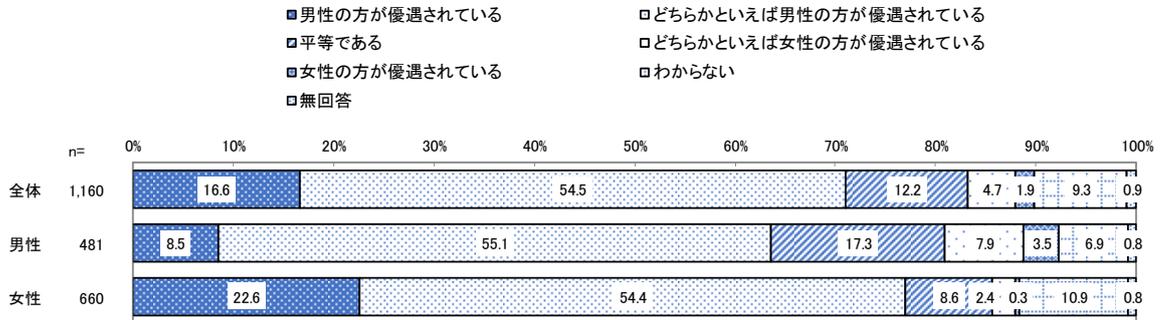
※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

H: 社会全体

【全体・性別】

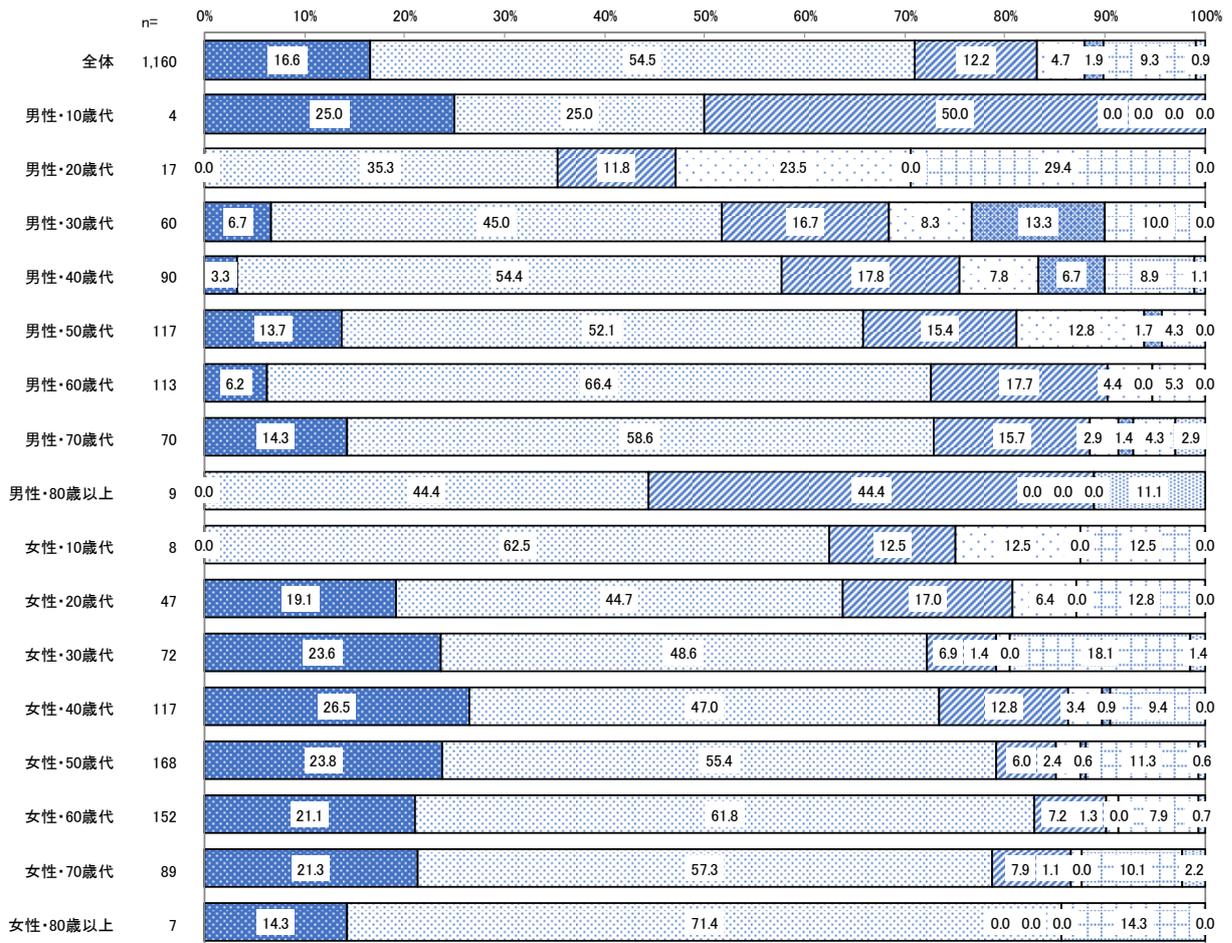
全体でみると、「社会全体」における男女の地位の平等について、『男性の方が優遇されている』の割合が71.1%で最も高く、次いで「平等である」が12.2%、「わからない」が9.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等である」の割合が17.3%と、「女性」より8.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は『男性の方が優遇されている』の割合が77.0%と、「男性」より13.4ポイント高くなっています。



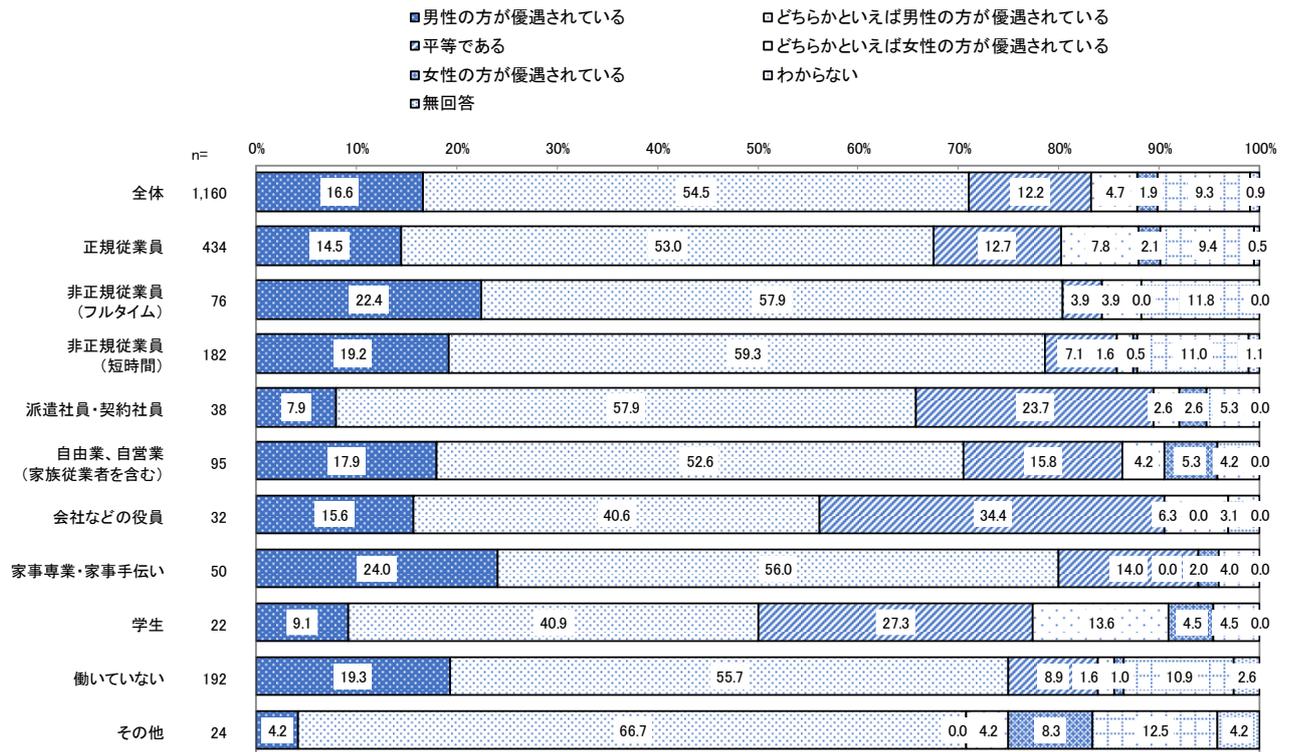
【性別年代別】

性別年代別でみると、「60歳代」の男性は「平等である」の割合が17.7%となり、同年代の女性より10.5ポイント高くなっています。一方、「20歳代」から「70歳代」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が同年代の男性より高く、特に「20歳代」の女性は63.8%と、同年代の男性より28.5ポイント高くなっています。



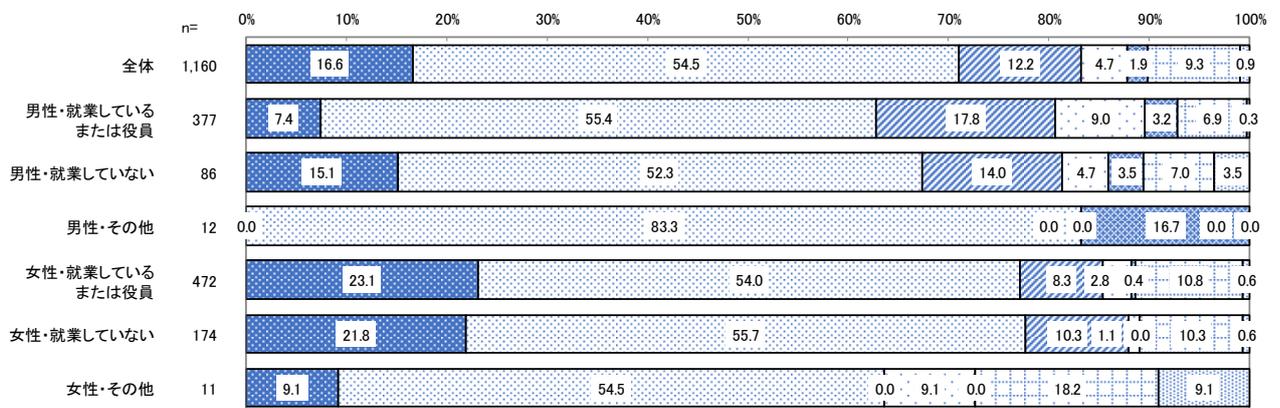
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」と「学生」は『男性の方が優遇されている』の割合が5割台と、他の就業形態より低くなっています。



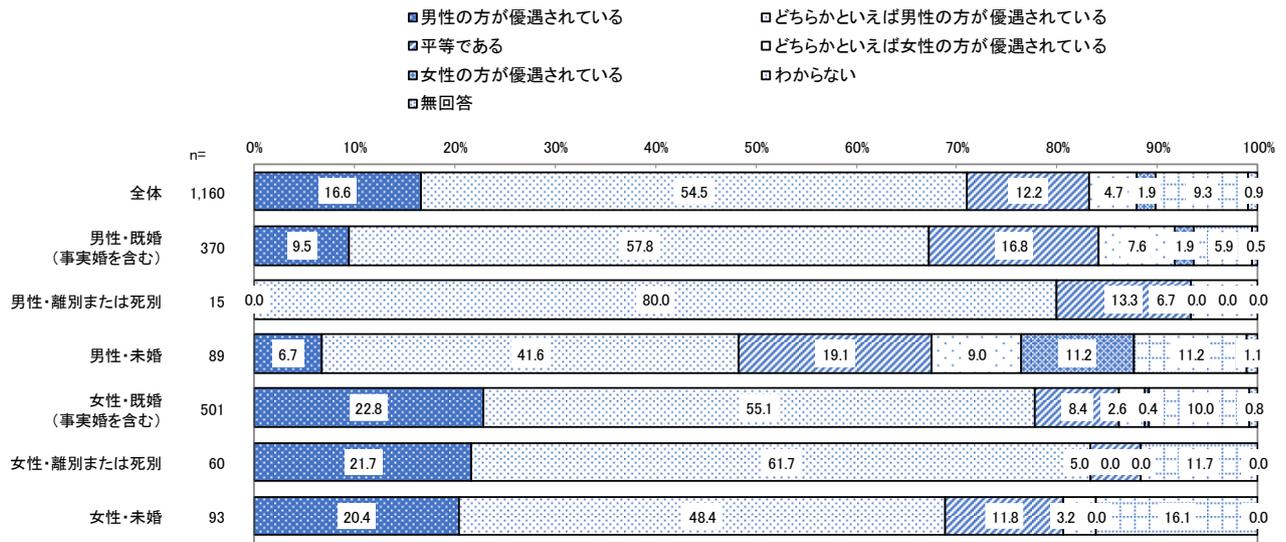
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『男性の方が優遇されている』の割合が77.1%と、「就業しているまたは役員」の男性より14.3ポイント高くなっています。



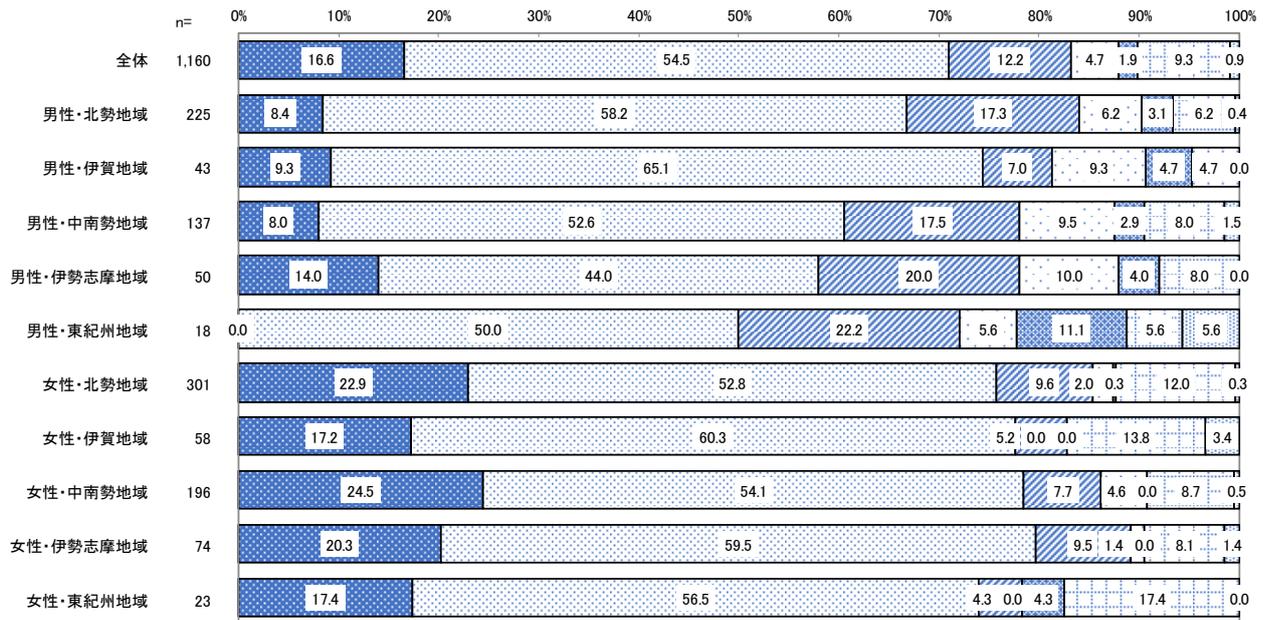
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『女性の方が優遇されている』の割合が 20.2%と、同性の他の婚姻状況より 10 ポイント以上、「未婚」の女性より 17.0 ポイント高くなっています。



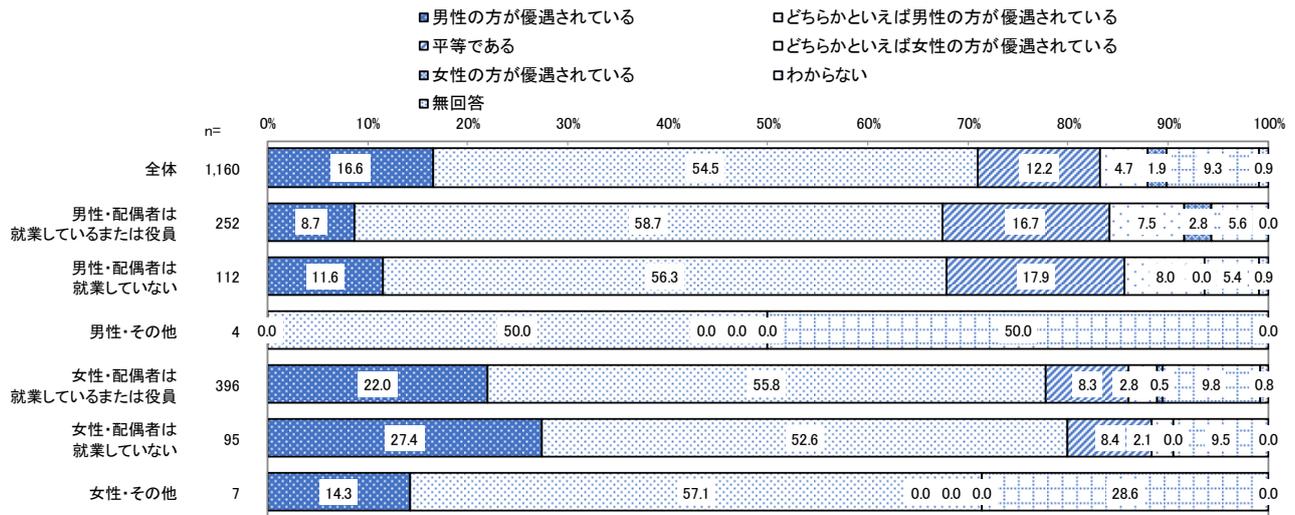
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性は『男性の方が優遇されている』の割合が 5 割台と、同性の他地域より低く、それぞれ同地域の女性よりも 21 ポイント以上低くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

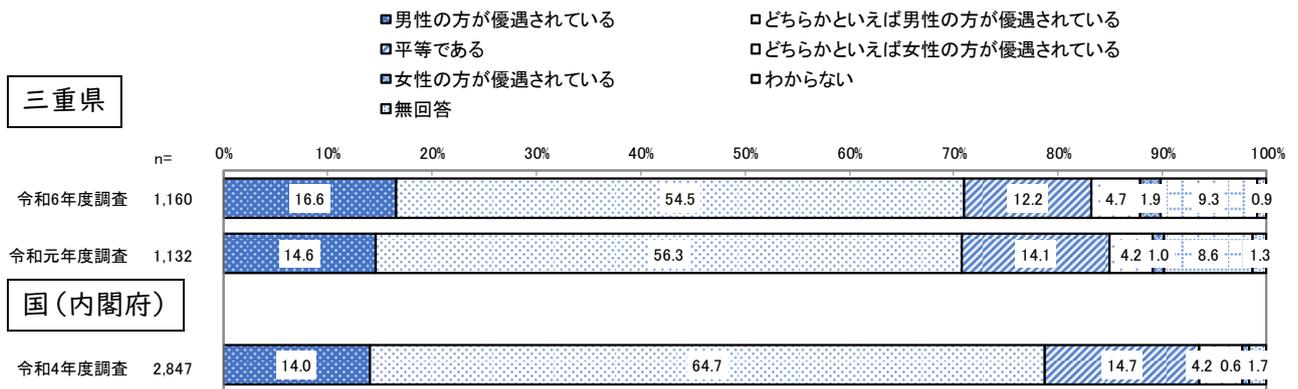
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『男性の方が優遇されている』の割合が80.0%と、「配偶者は就業していない」男性より12.1ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、『男性の方が優遇されている』の割合が低くなっています。



※国（内閣府）では、「1.男性の方が非常に優遇されている」「2.どちらかといえば男性の方が優遇されている」「3.平等」「4.どちらかといえば女性の方が優遇されている」「5.女性の方が非常に優遇されている」「無回答」の選択肢設定（「わからない」については選択肢の設定なし）

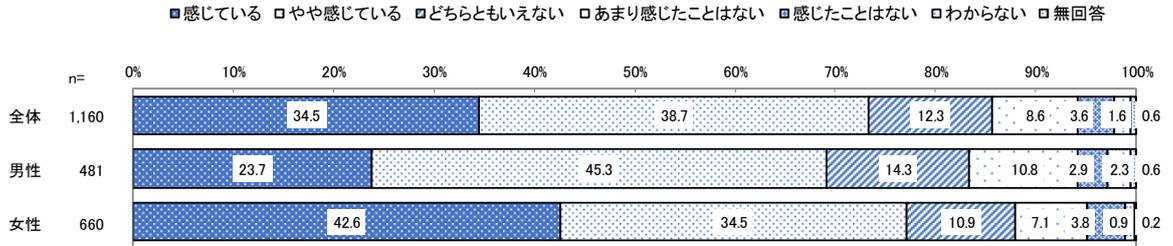
問3 あなたは、次にあげるA～Eの分野において、自身の周りで「男女の性別による役割分担」を感じますか。
(A～Eのそれぞれについて、○は1つ)

A:家庭

【全体・性別】

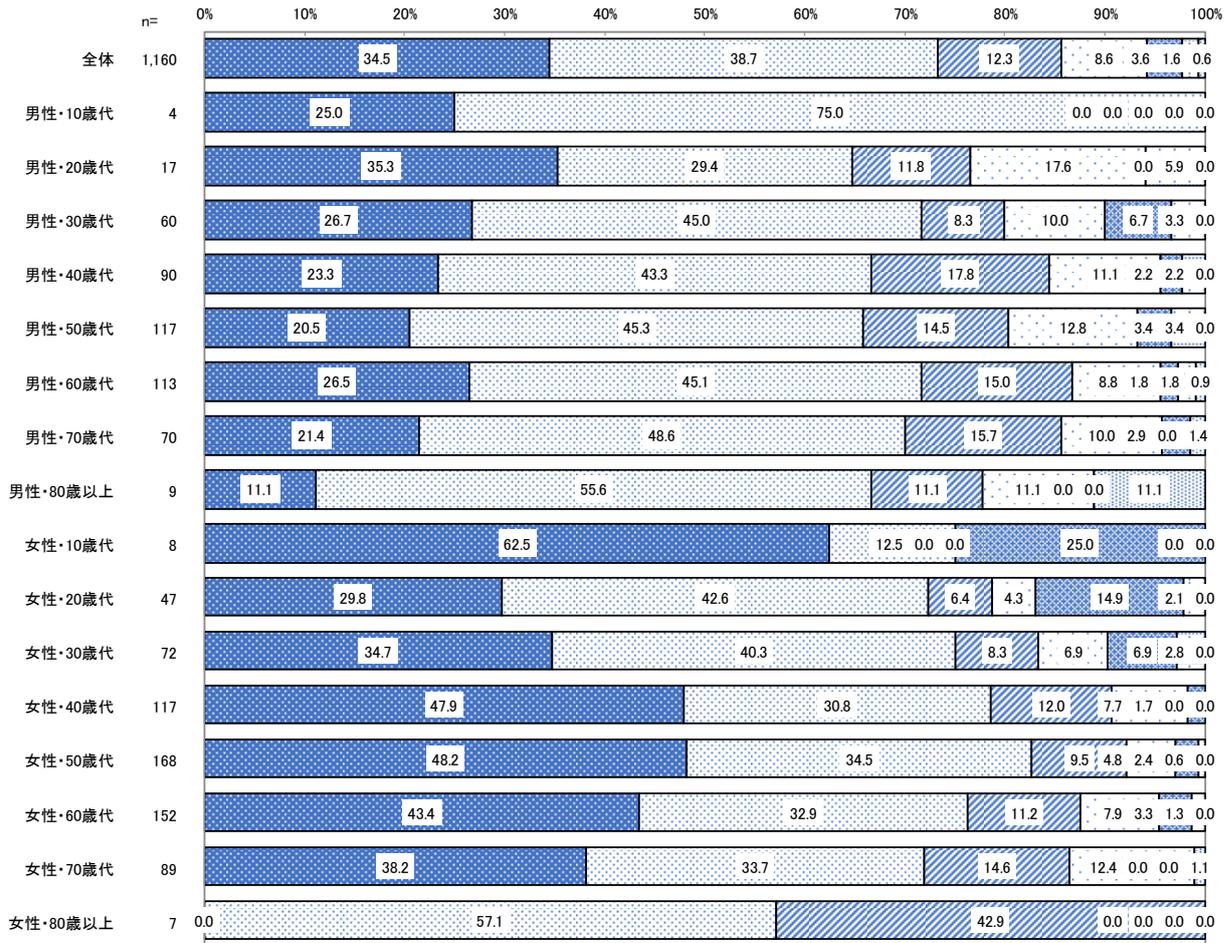
全体でみると、自身の周りで「家庭」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が73.2%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が12.3%、『感じたことはない』が12.2%となっています。

性別でみると、「女性」は『感じている』の割合が77.1%と、「男性」より8.1ポイント高くなっています。



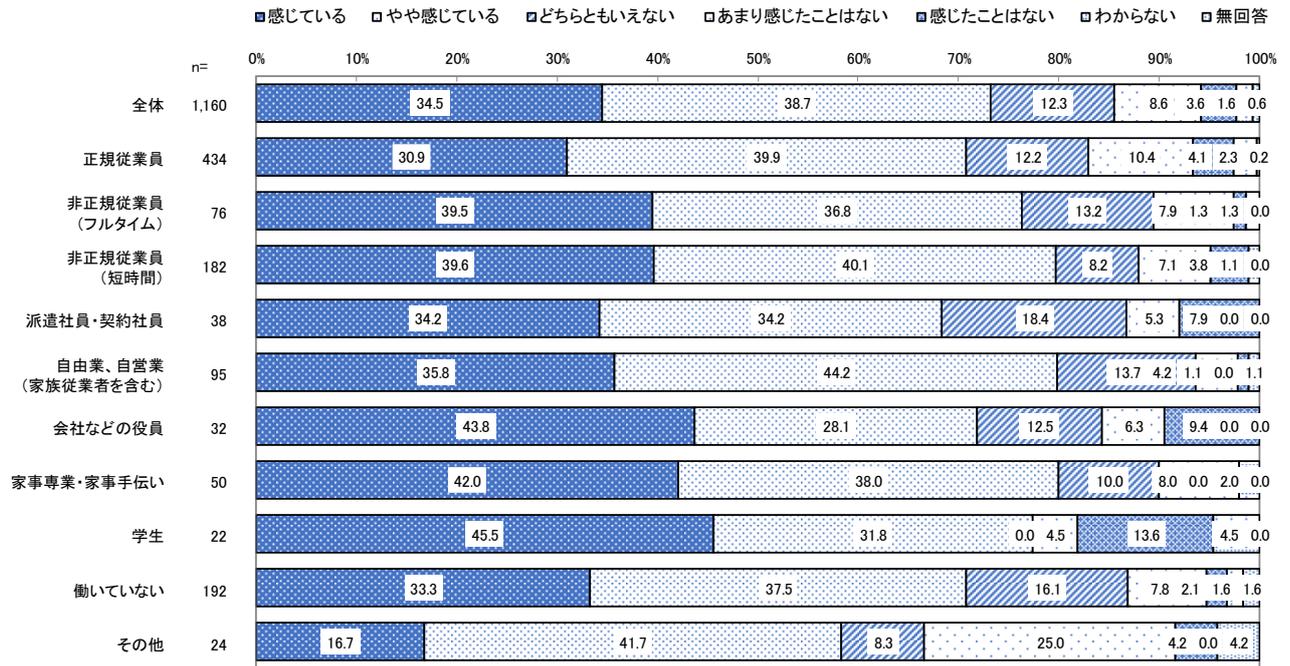
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『感じている』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」から「50歳代」の女性は、同年代の男性より12ポイント以上高くなっています。



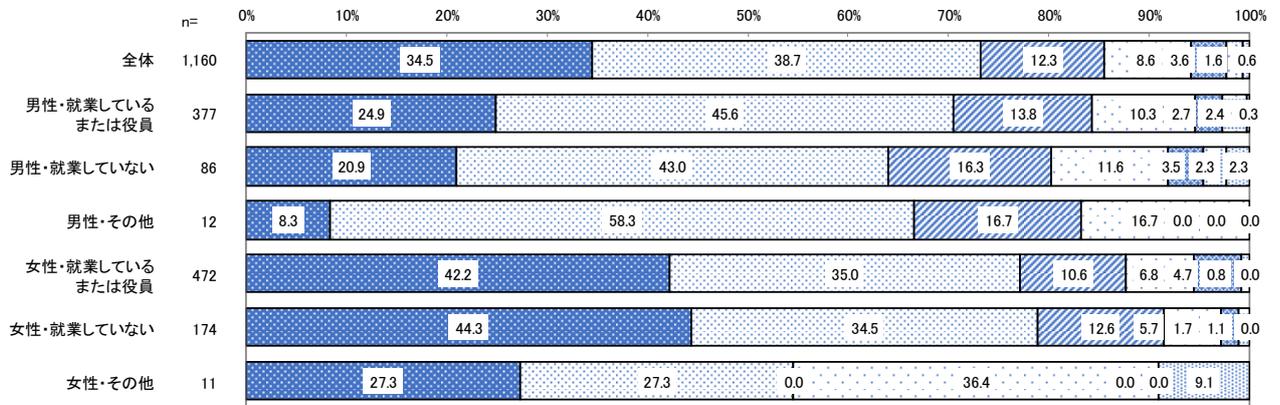
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「家事専業・家事手伝い」は『感じている』の割合が約 8 割と、他の就業形態より高くなっています。



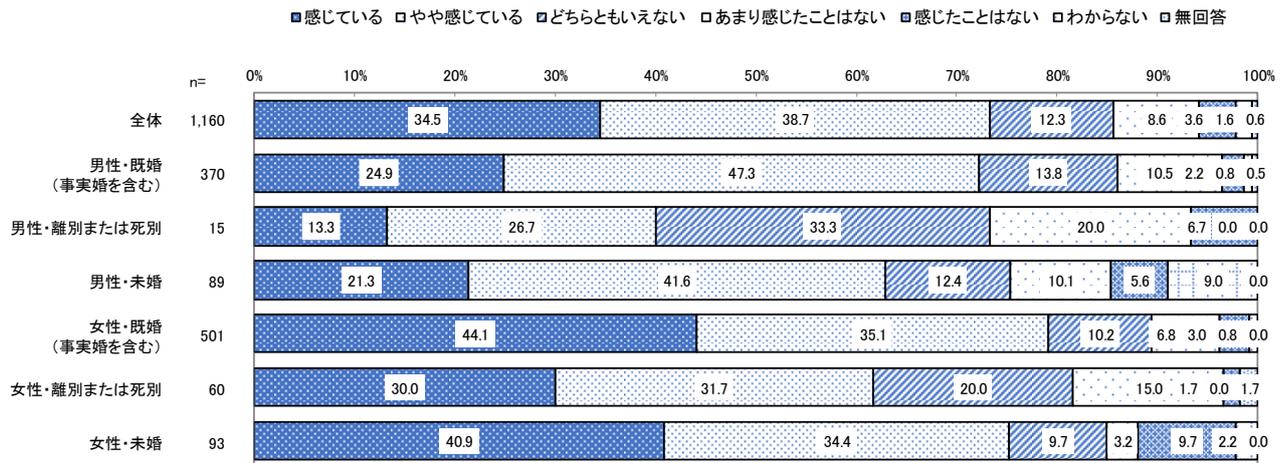
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『感じている』の割合が 78.8%と、「就業していない」男性より 14.9 ポイント高くなっています。



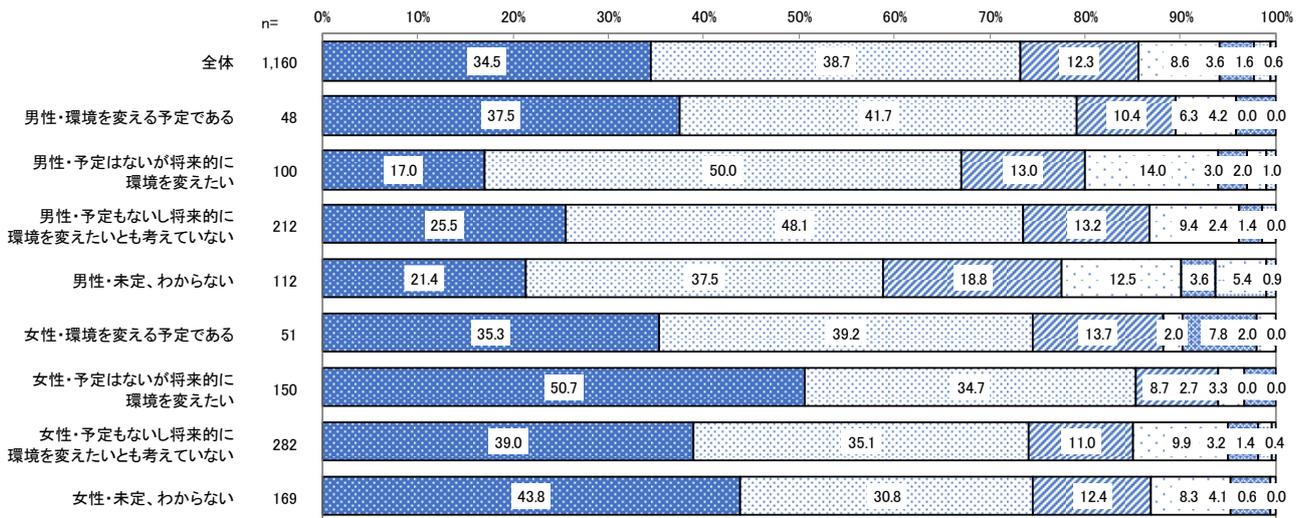
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は『感じている』の割合が 40.0%と、「離別または死別」の女性より 21.7 ポイント、「未婚」の男性より 22.9 ポイント低くなっています。



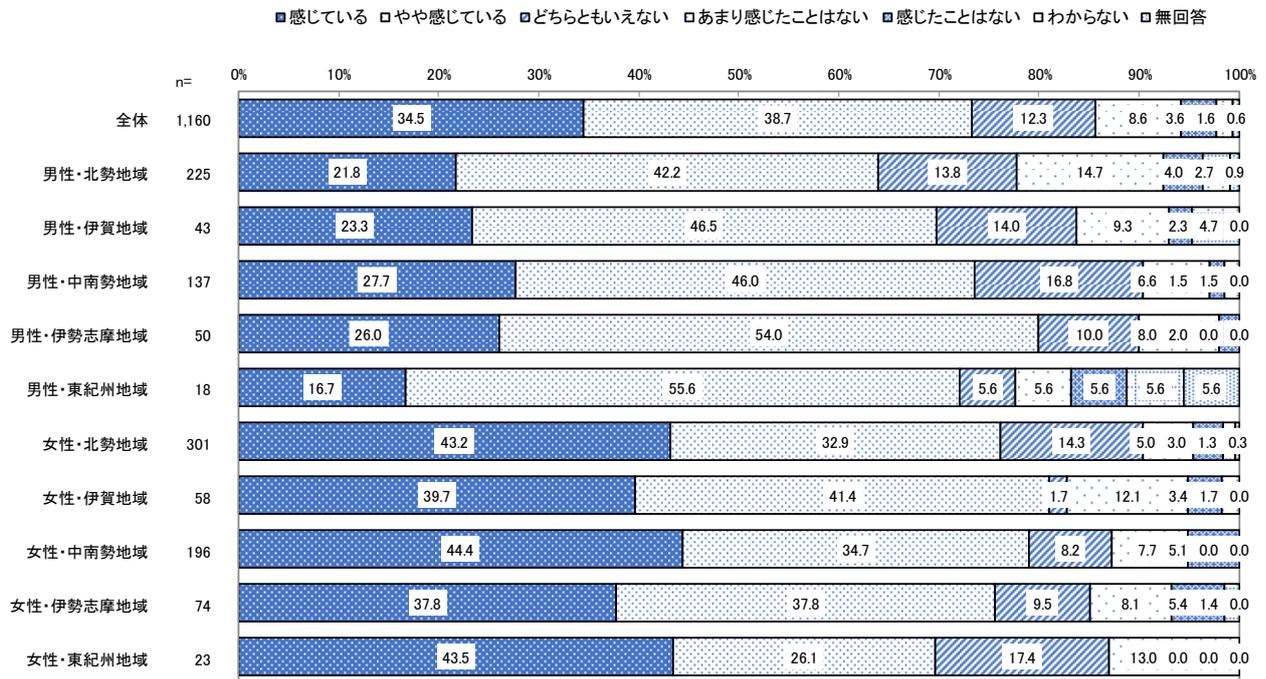
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 85.4%と、同性の他の環境変化の予定より 10 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 18.4 ポイント高くなっています。



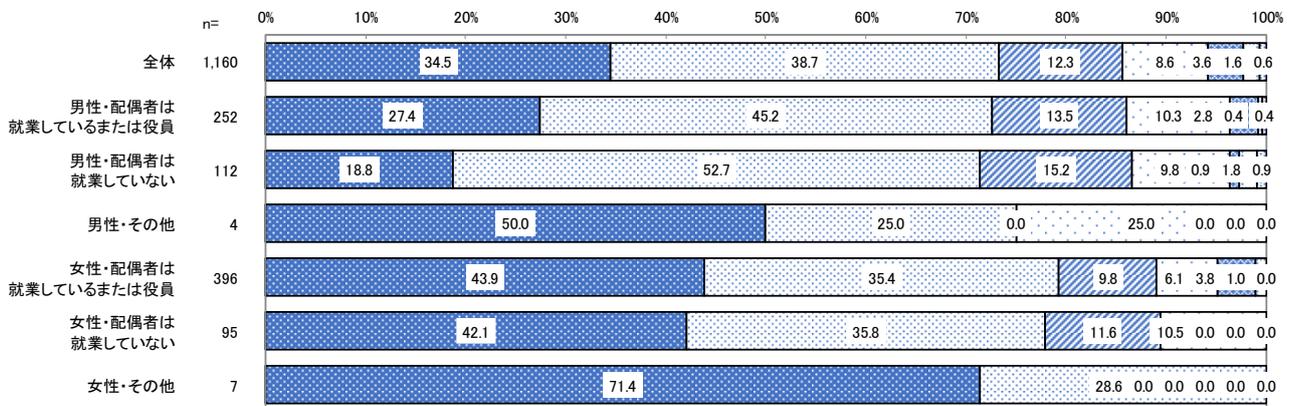
【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」の女性は『感じている』の割合が76.1%と、「北勢地域」の男性より12.1ポイント高くなっています。また、「伊賀地域」の女性は『感じている』の割合が81.1%と、「伊賀地域」の男性より11.3ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性、「就業していない」女性ともに、『感じている』の割合が7割後半と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より6ポイント以上高くなっています。



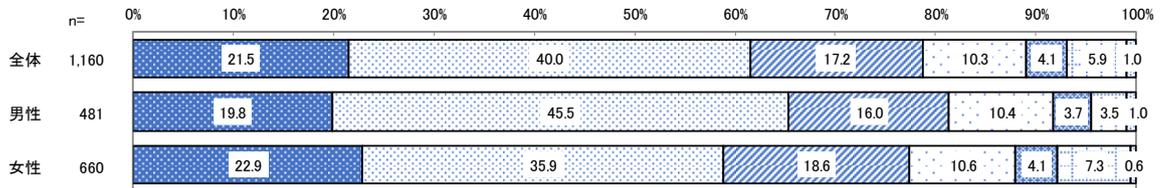
B: 職場

【全体・性別】

全体でみると、自身の周りで「職場」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が 61.5%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が 17.2%、『感じたことはない』が 14.4%となっています。

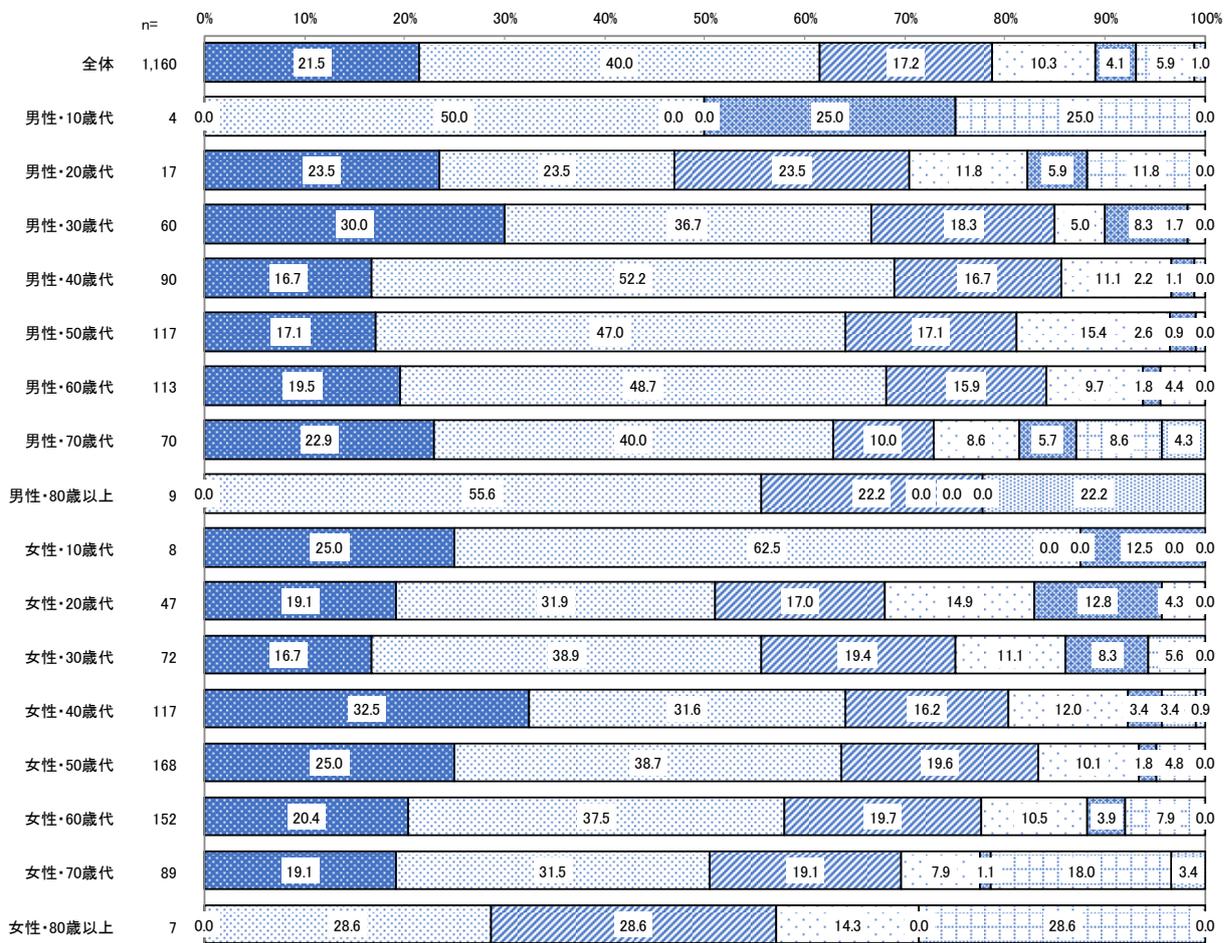
性別でみると、「男性」は『感じている』の割合が 65.3%と、「女性」より 6.5 ポイント高くなっています。

■ 感じている □ やや感じている ▨ どちらともいえない □ あまり感じたことはない □ 感じたことはない □ わからない □ 無回答



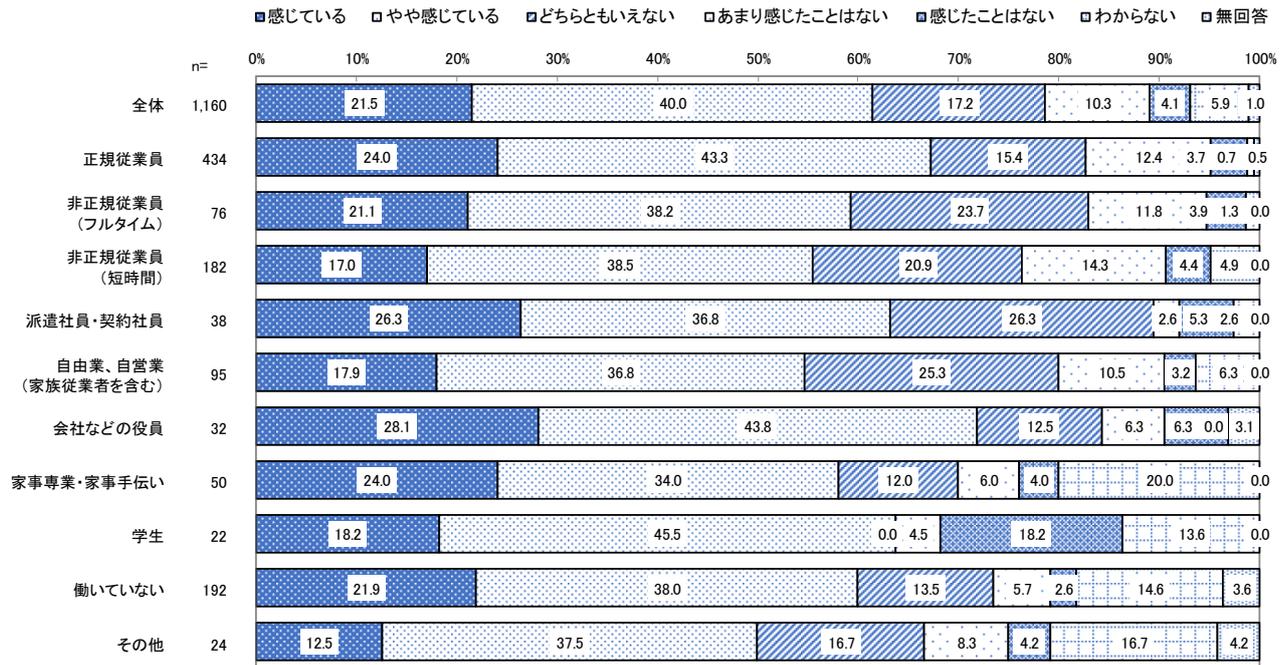
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「70 歳代」は『感じている』の割合が女性より男性の方が高く、特に「30 歳代」と「60 歳代」から「70 歳代」の男性は、同年代の女性より 10 ポイント以上高くなっています。



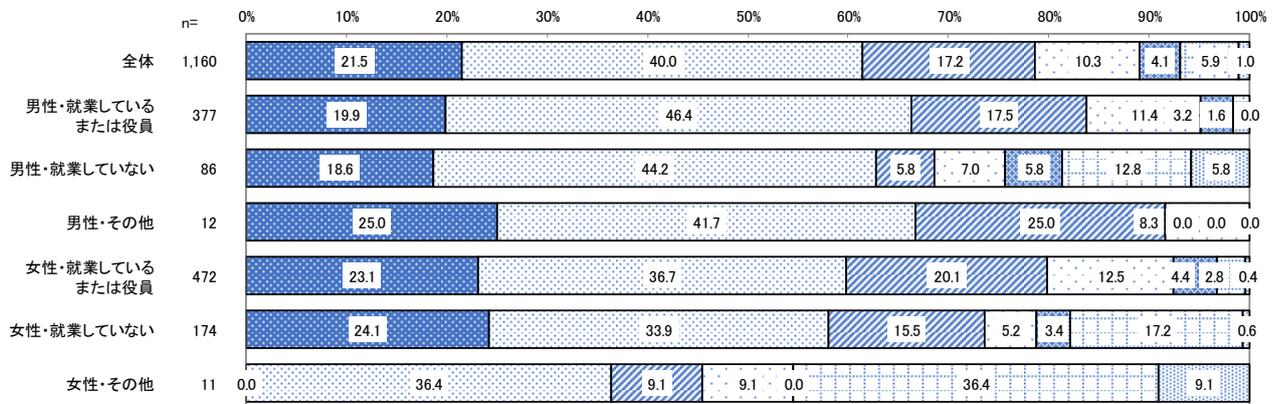
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は『感じている』の割合が71.9%と、他の就業形態より高くなっています。



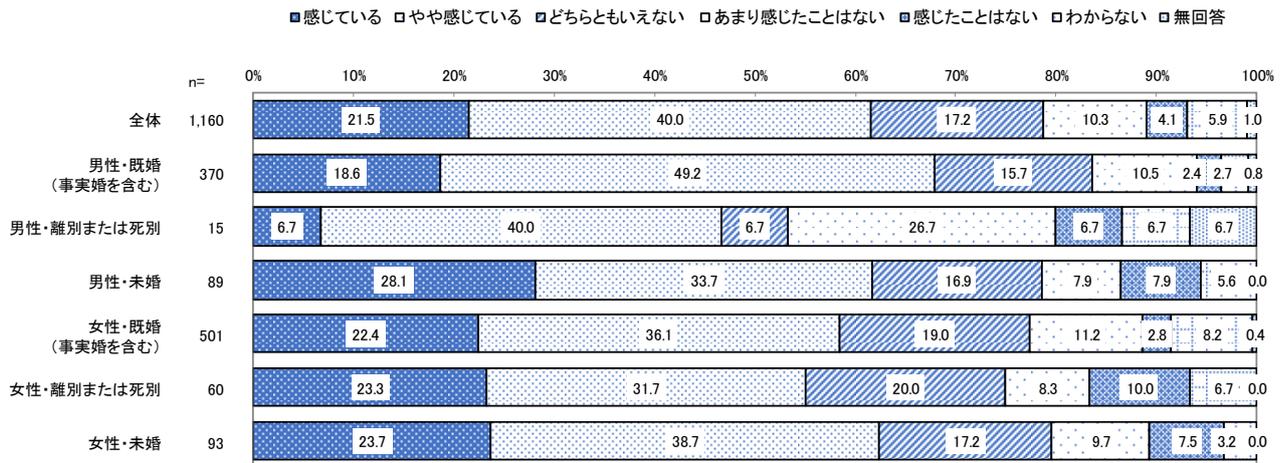
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じたことはない』の割合が16.9%と、「就業していない」女性より8.3ポイント高くなっています。



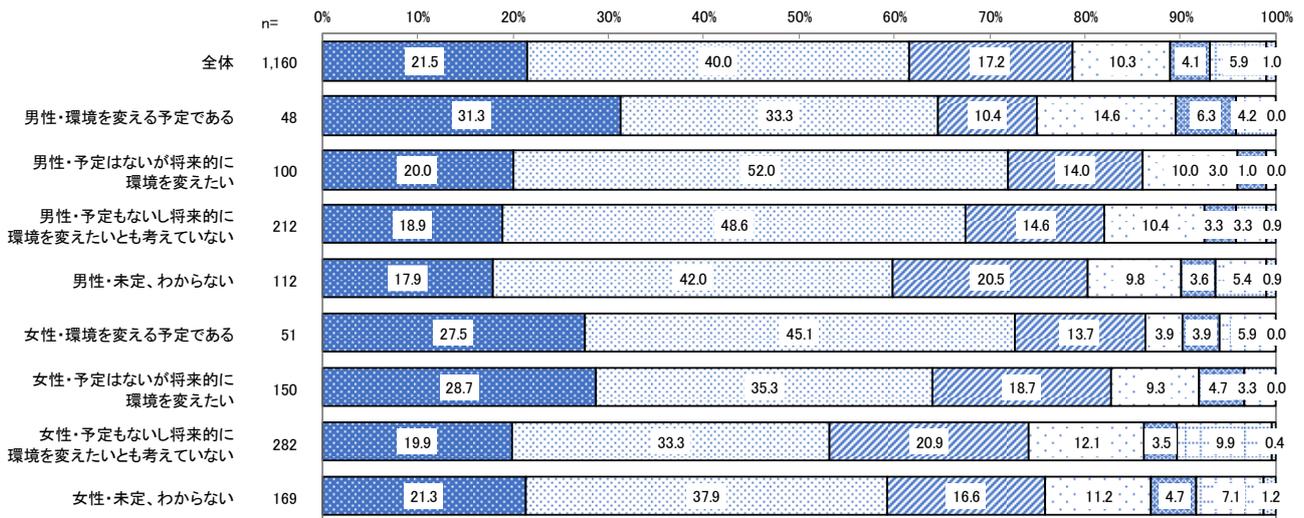
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は『感じたことはない』の割合が 33.4%と、「離別または死別」の女性より 15.1 ポイント、「未婚」の男性より 17.6 ポイント高くなっています。



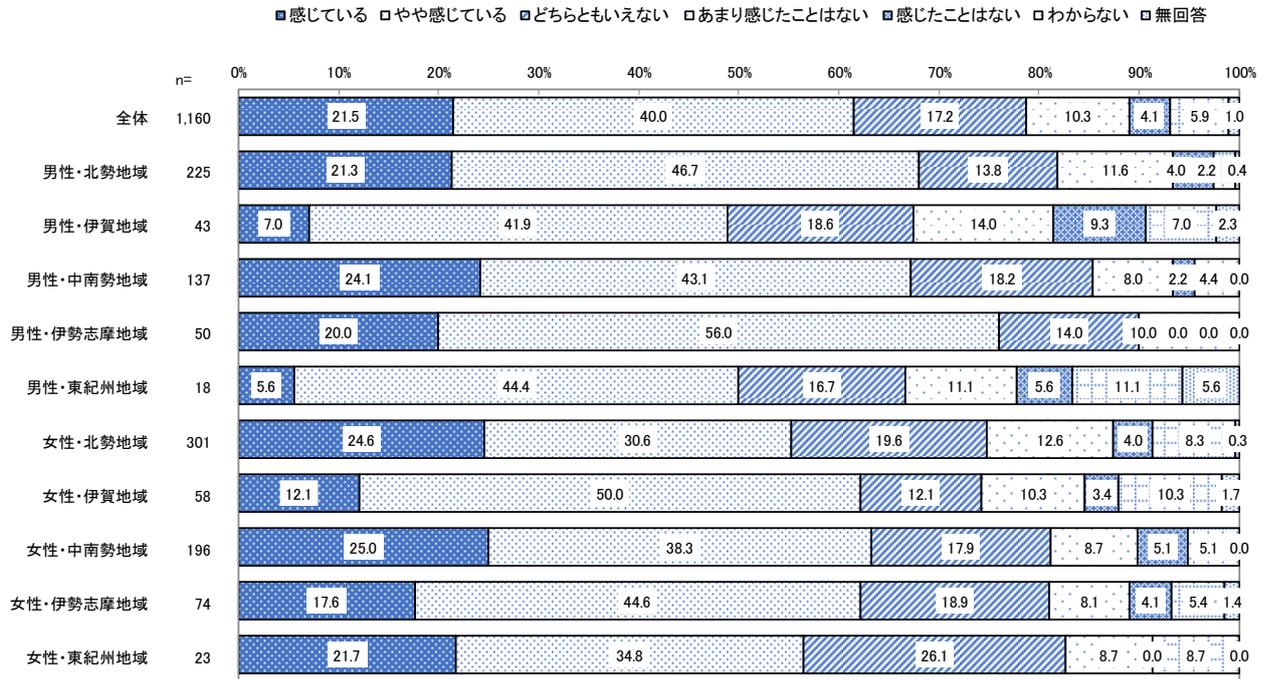
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 64.0%と、「予定もないし将来的に環境を変えたいとも考えていない」女性より 10.8 ポイント高くなっています。また、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性より 8 ポイント低くなっています。



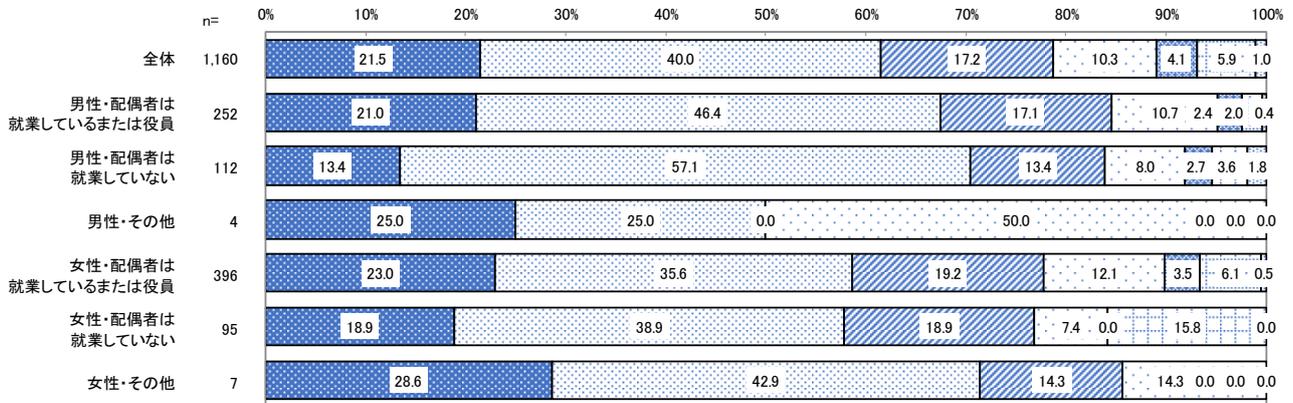
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『感じている』の割合が62.1%と、「伊賀地域」の男性より13.2ポイント高くなっています。一方、「伊勢志摩地域」の男性は『感じている』の割合が76.0%と、「伊勢志摩地域」の女性より13.8ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『感じたことはない』の割合が15.6%と、「配偶者は就業していない」女性より8.2ポイント高くなっています。



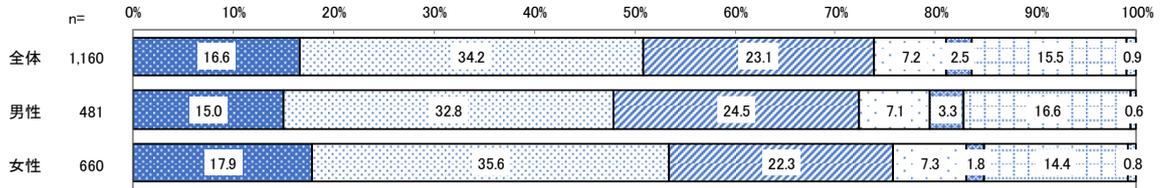
C:地域(PTAや町内会など)

【全体・性別】

全体でみると、自身の周りで「地域(PTAや町内会など)」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が50.8%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が23.1%、「わからない」が15.5%となっています。

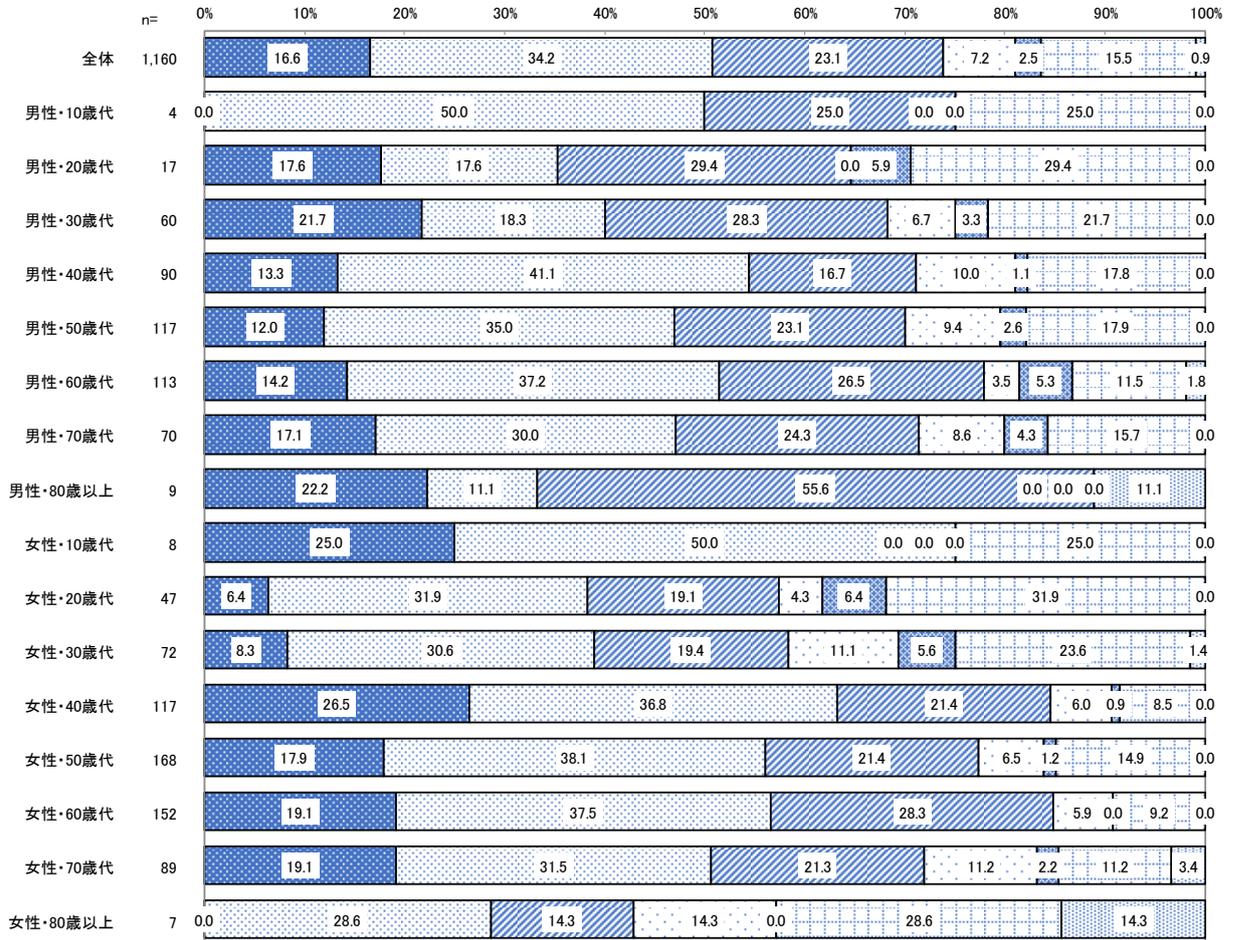
性別でみると、「女性」は『感じている』の割合が53.5%と、「男性」より5.7ポイント高くなっています。

■感じている □やや感じている ▨どちらともいえない □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



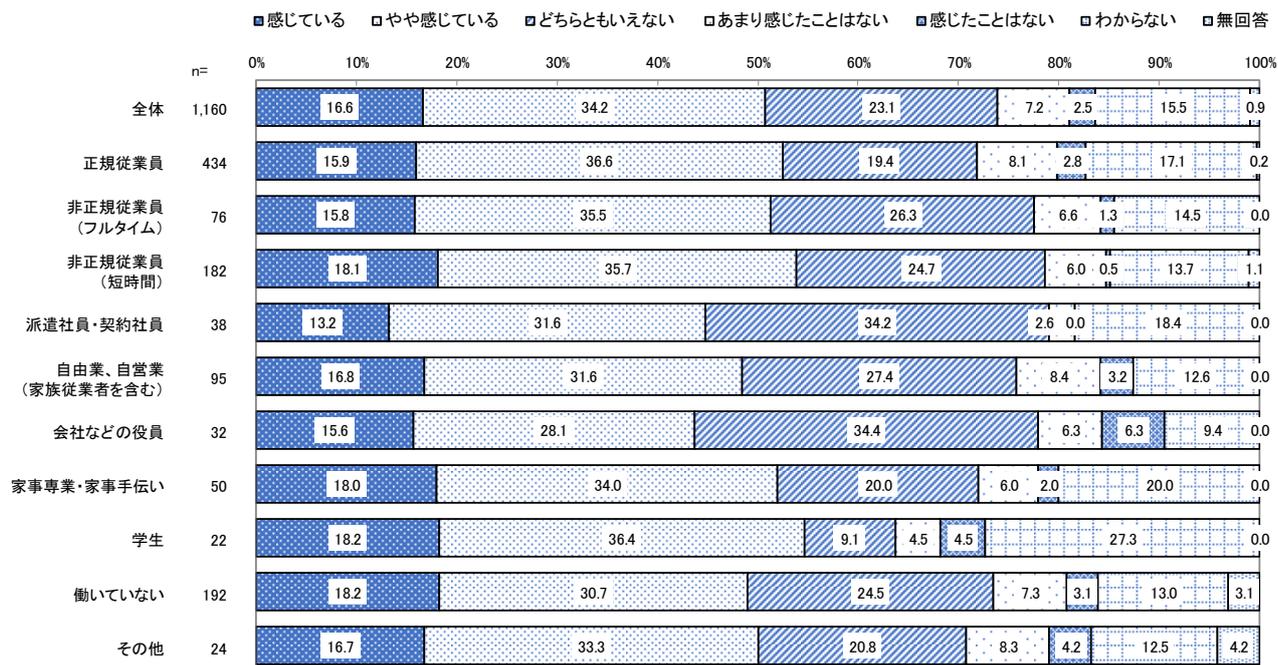
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」の女性は、「30歳代」を除き『感じている』の割合が同年代の男性より高くなっています。



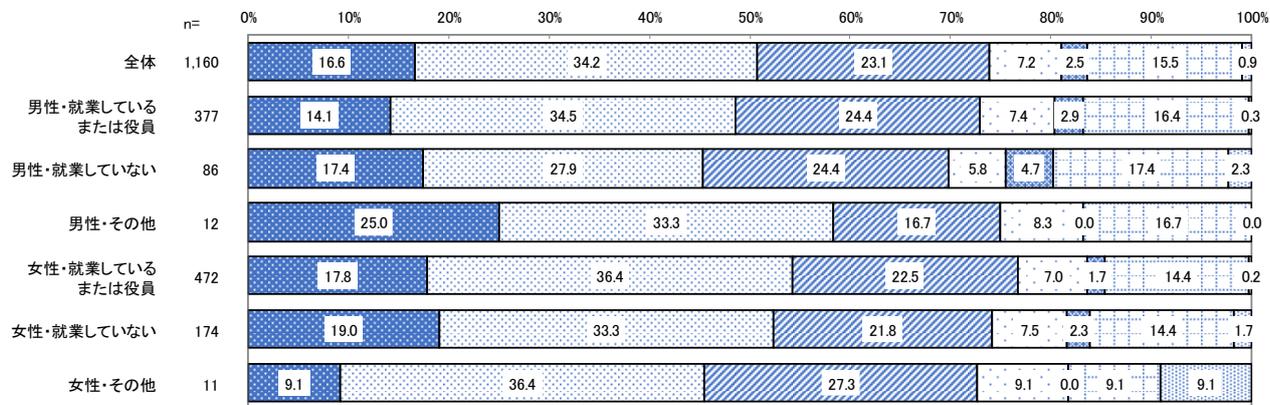
【就業形態別】

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」と「会社などの役員」は『感じている』の割合が 4 割前半と、他の就業形態より低くなっています。



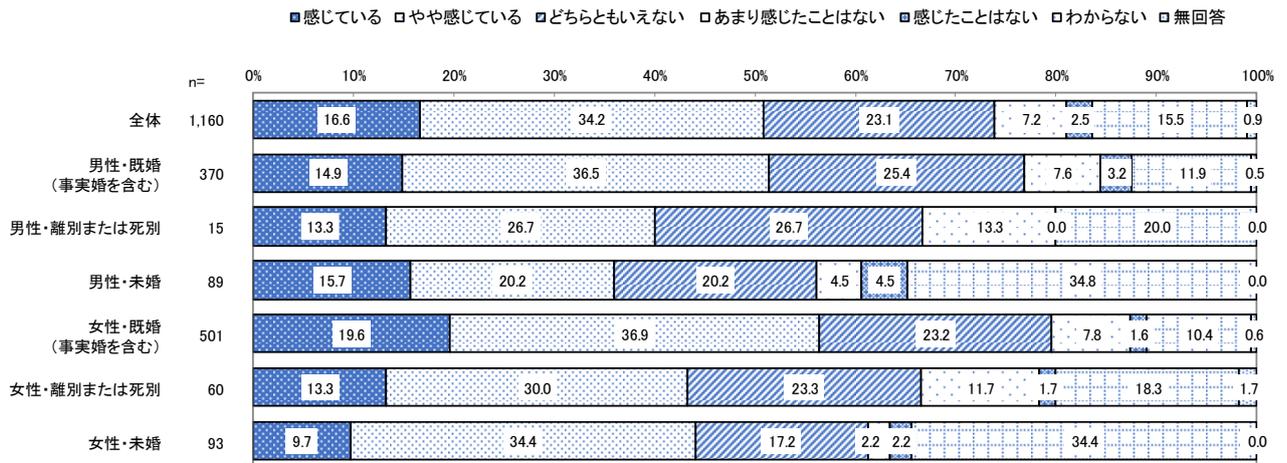
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『感じている』の割合が 52.3%と、「就業していない」男性より 7.0 ポイント高くなっています。



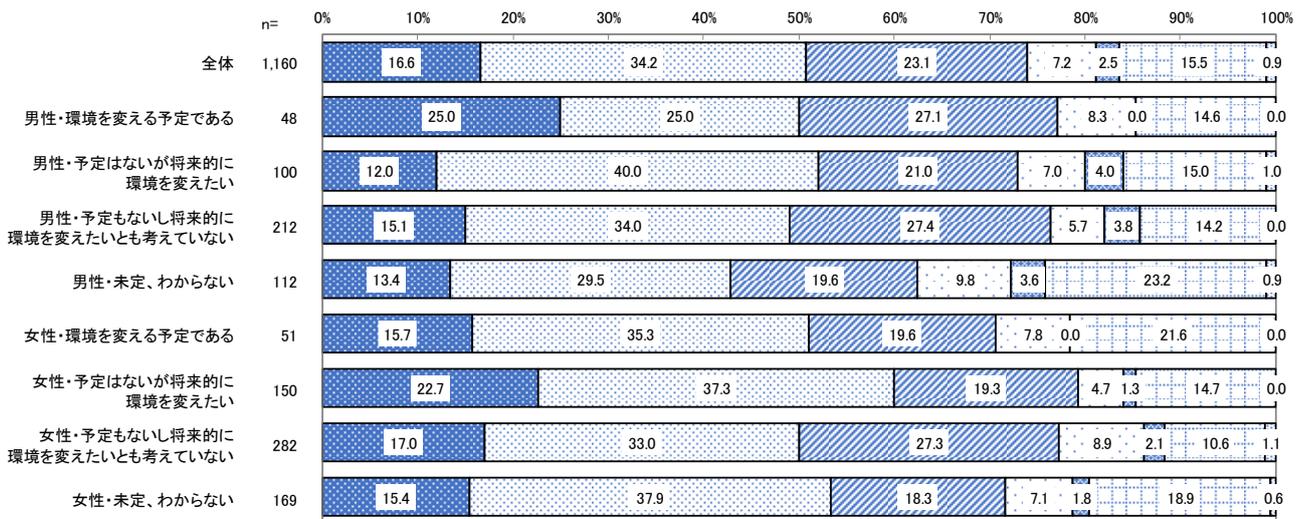
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、男女ともに「既婚（事実婚を含む）」の場合は『感じている』の割合が「未婚」の場合より 12 ポイント以上高くなっています。



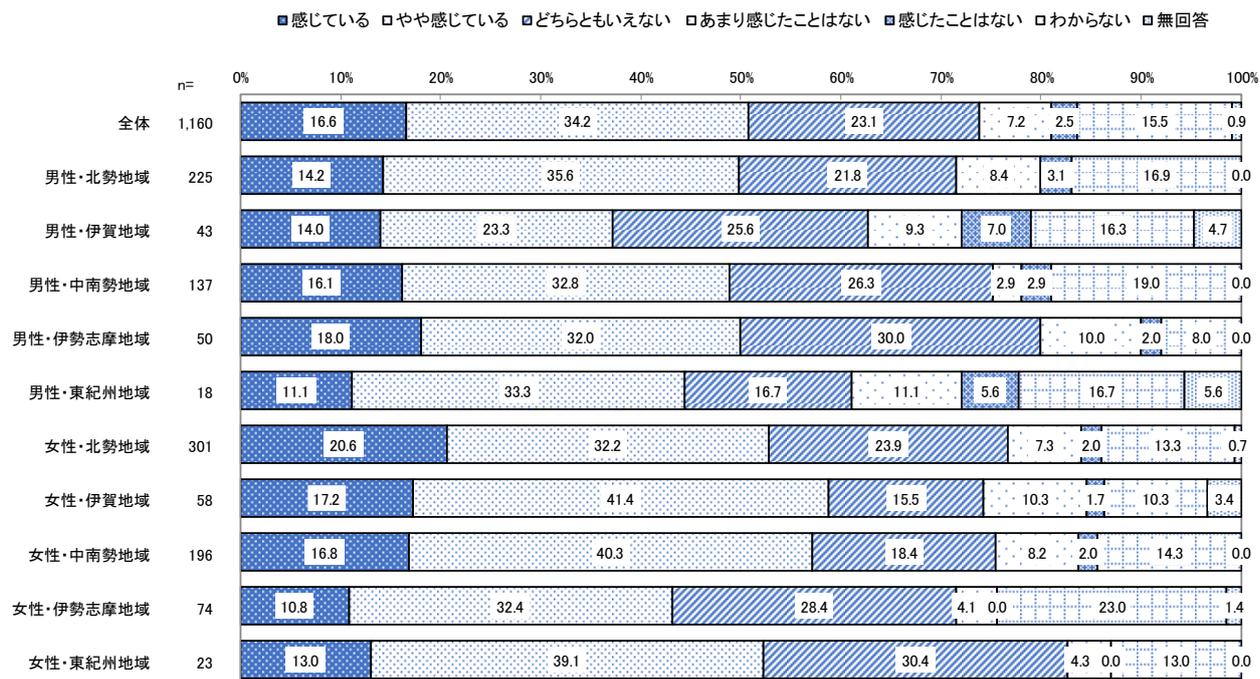
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別で見ると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 60.0%と、同性の他の環境変化の予定より 6 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 8.0 ポイント高くなっています。また、「未定、わからない」の女性は『感じている』の割合が 53.3%と、「未定、わからない」の男性より 10.4 ポイント高くなっています。



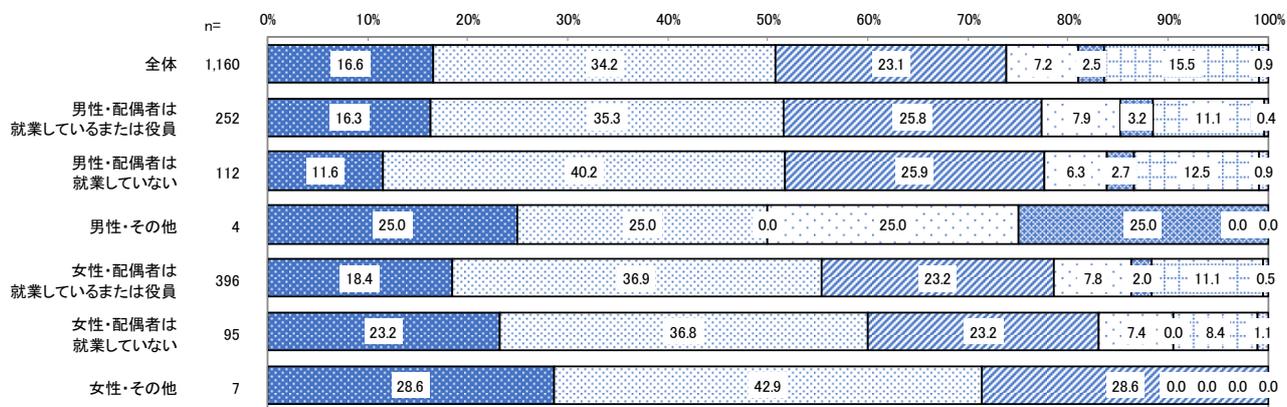
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『感じている』の割合が 58.6%と、「伊賀地域」の男性より 21.3 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『感じている』の割合が 60.0%と、「配偶者は就業していない」男性より 8.2 ポイント高くなっています。

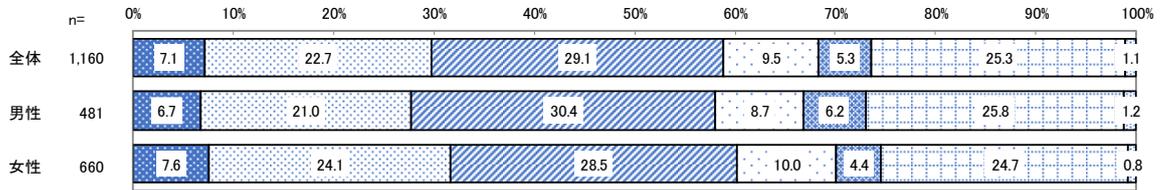


D:学校

【全体・性別】

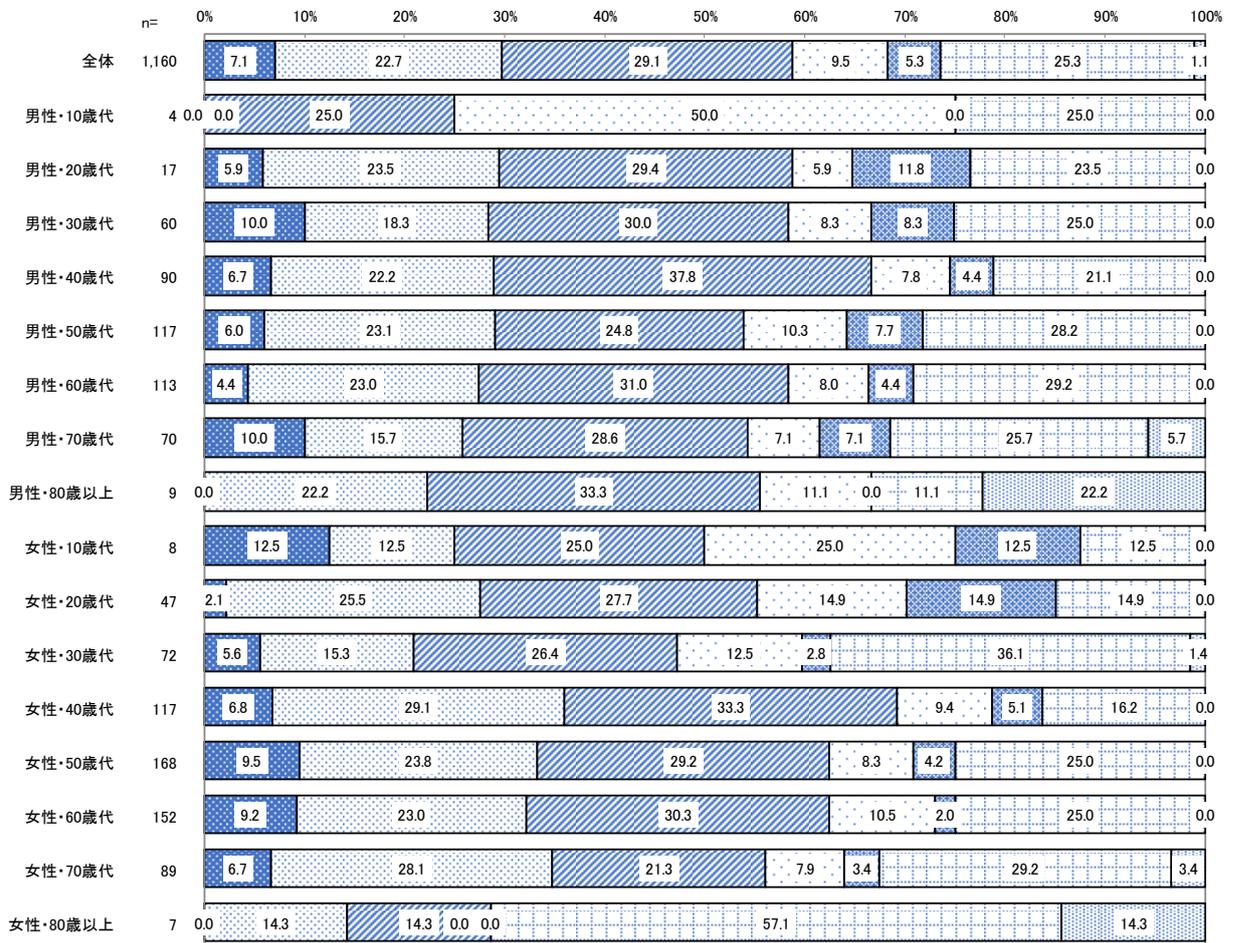
全体でみると、自身の周りで「学校」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が29.8%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が29.1%、「わからない」が25.3%となっています。

■感じている □やや感じている □どちらともいえない □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



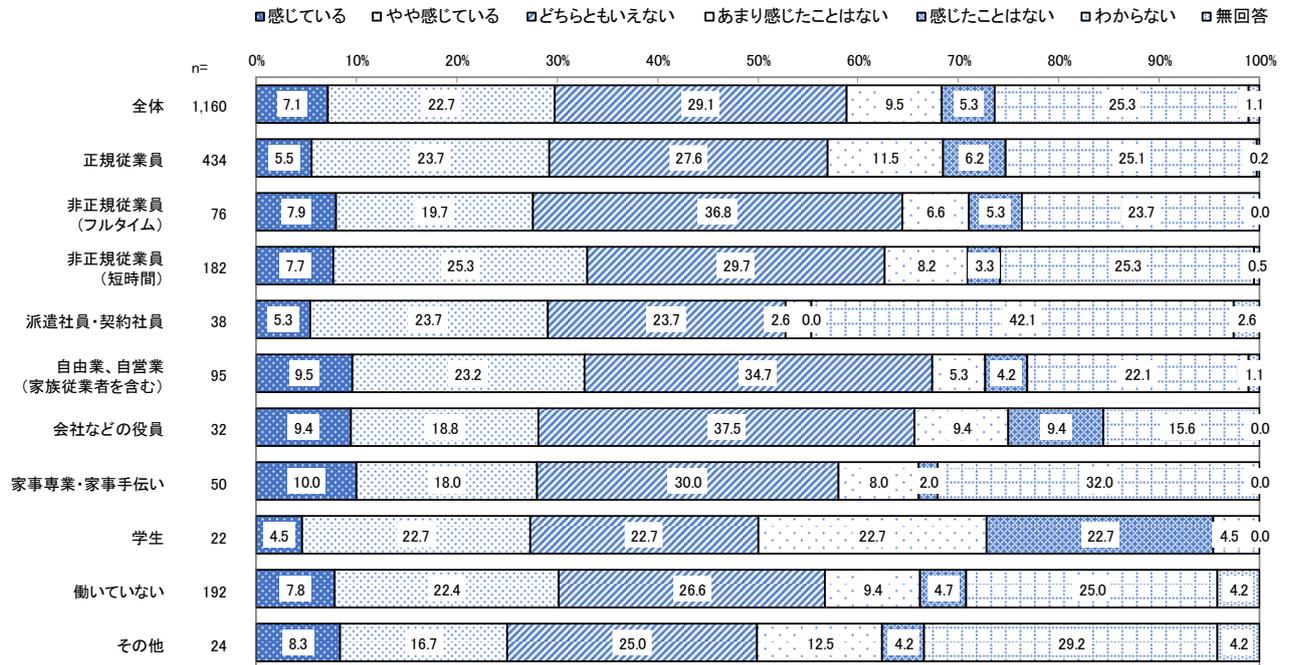
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」の女性は『感じたことはない』の割合が29.8%と、同年代の男性より12.1ポイント高い一方で、「30歳代」の男性は『感じている』の割合が28.3%と、同年代の女性より7.4ポイント高くなっています。



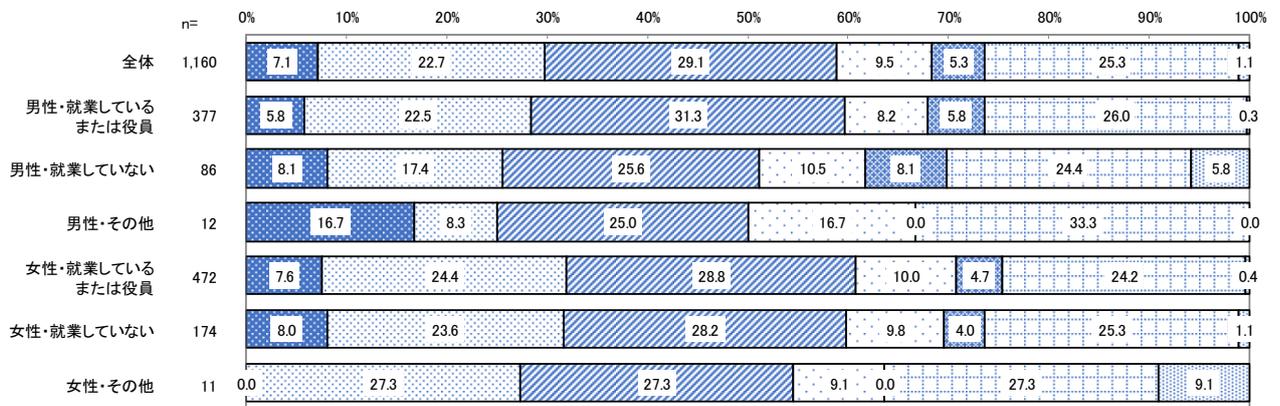
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「働いていない」は『感じている』の割合が3割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「学生」は『感じたことはない』の割合が45.4%と、他の就業形態より高くなっています。



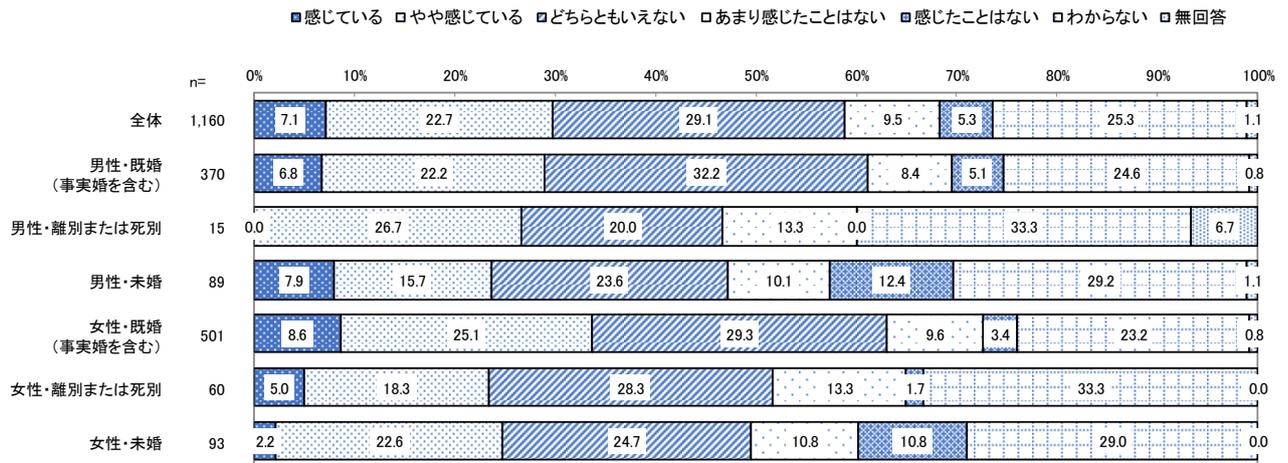
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『感じている』の割合が31.6%と、「就業していない」男性より6.1ポイント高くなっています。



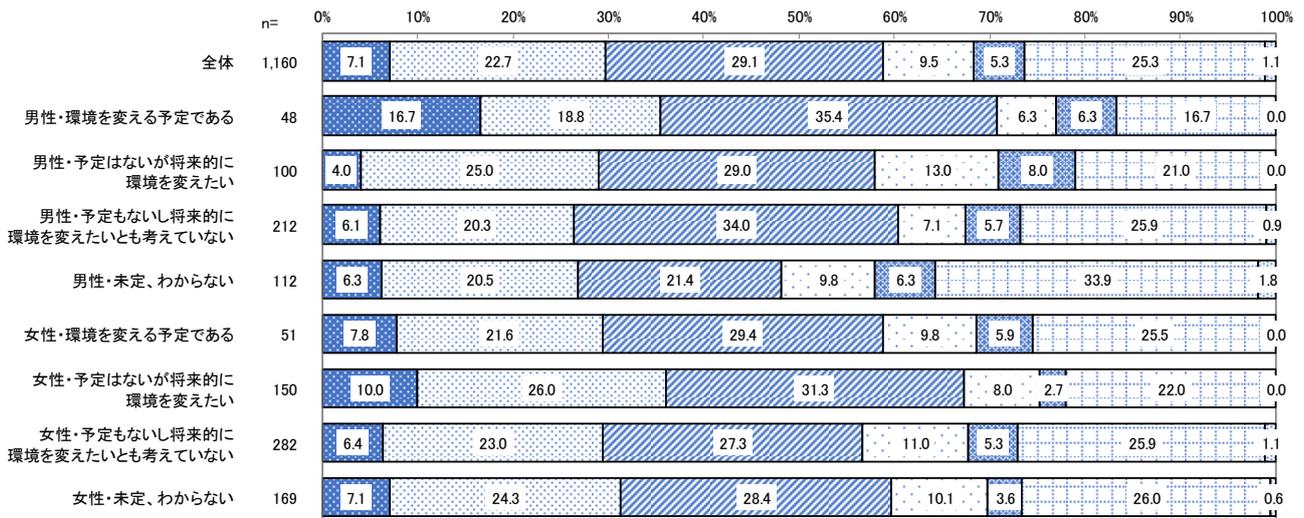
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『感じたことはない』の割合が22.5%と、同性の他の婚姻状況より9ポイント以上高くなっています。



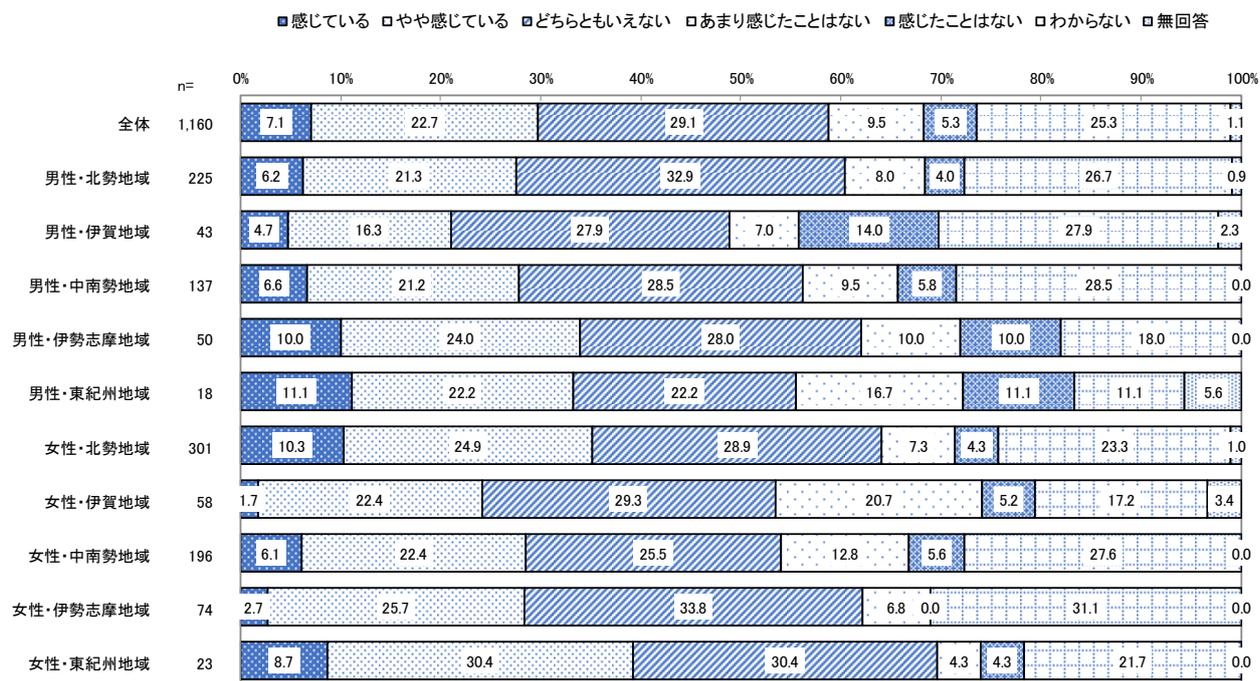
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が36.0%と、同性の他の環境変化の予定より5ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも7.0ポイント高くなっています。



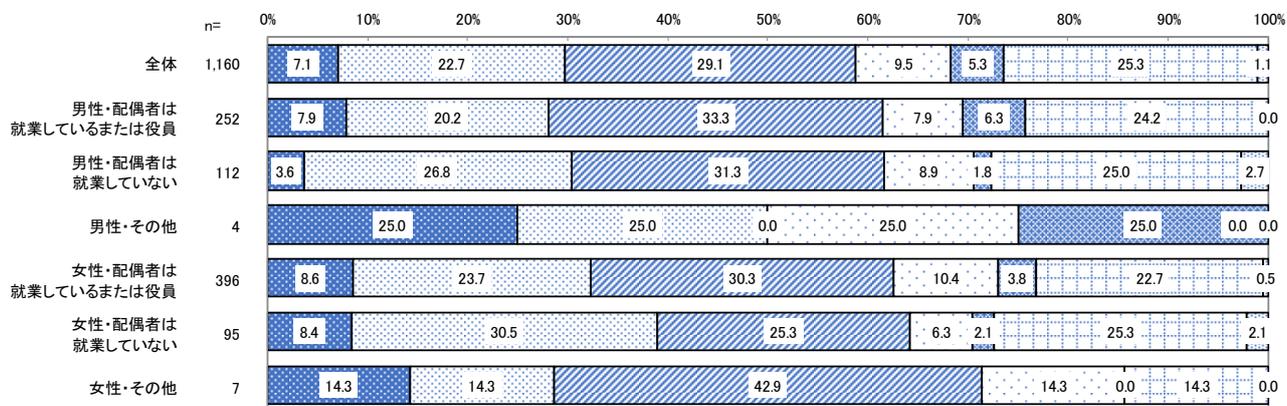
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『感じたことはない』の割合が25.9%と、同性の他地域より7ポイント以上高くなっています。また、「伊勢志摩地域」と「東紀州地域」の男性は『感じたことはない』の割合が2割台と、同地域の女性より13ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『感じている』の割合が38.9%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より6.6ポイント高くなっています。

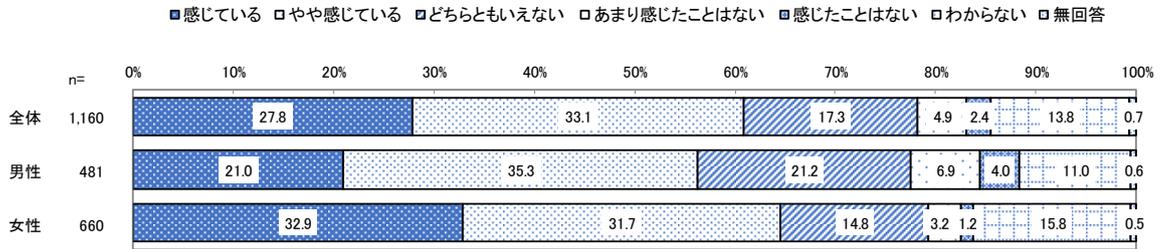


E:政治(政策決定)

【全体・性別】

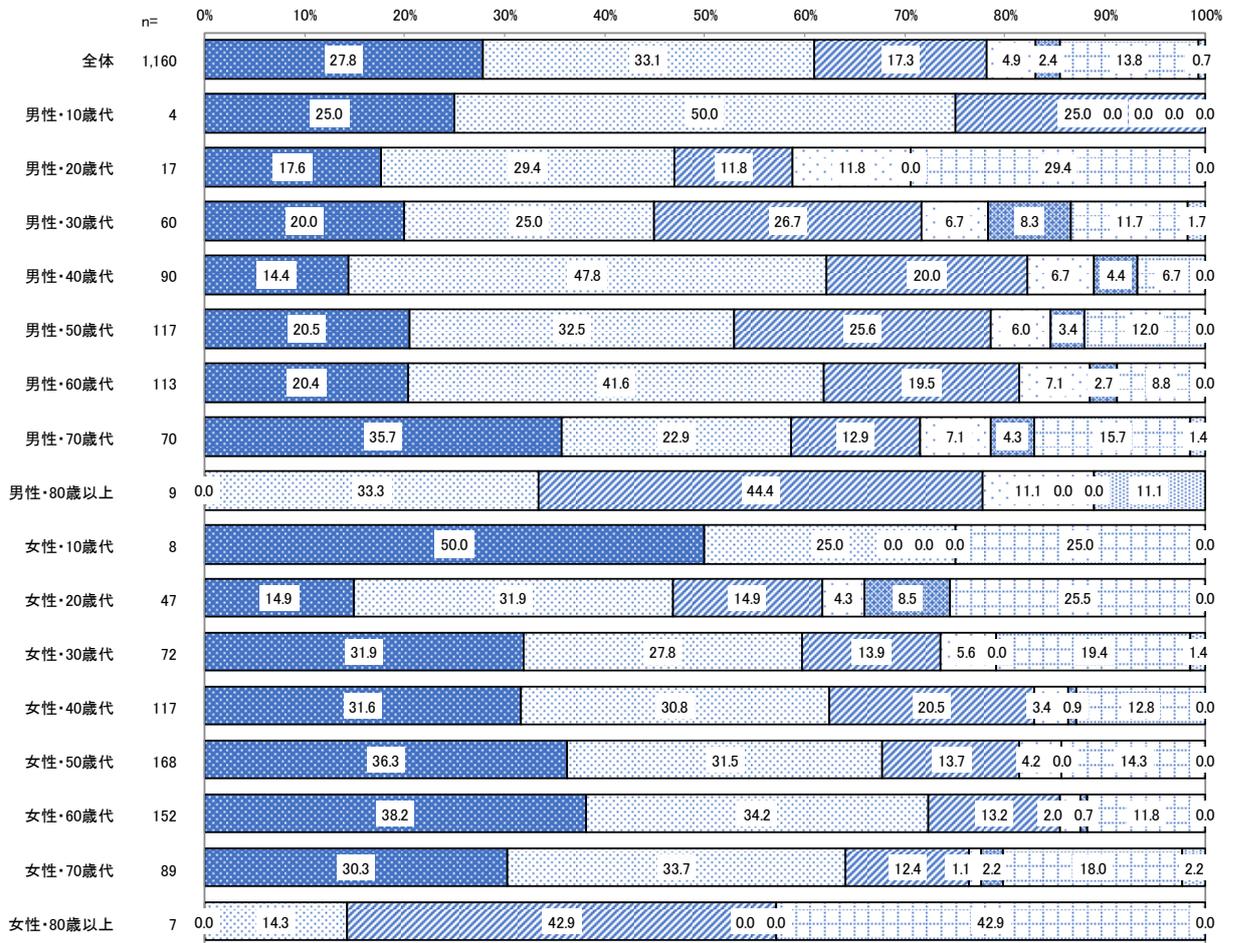
全体でみると、自身の周りで「政治(政策決定)」における「男女の性別による役割分担」を感じるかについて、『感じている』の割合が60.9%で最も高く、次いで『どちらともいえない』が17.3%、『わからない』が13.8%となっています。

性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が10.9%と、「女性」より6.5ポイント高くなっています。一方で、「女性」は『感じている』の割合が64.6%と、「男性」より8.3ポイント高くなっています。



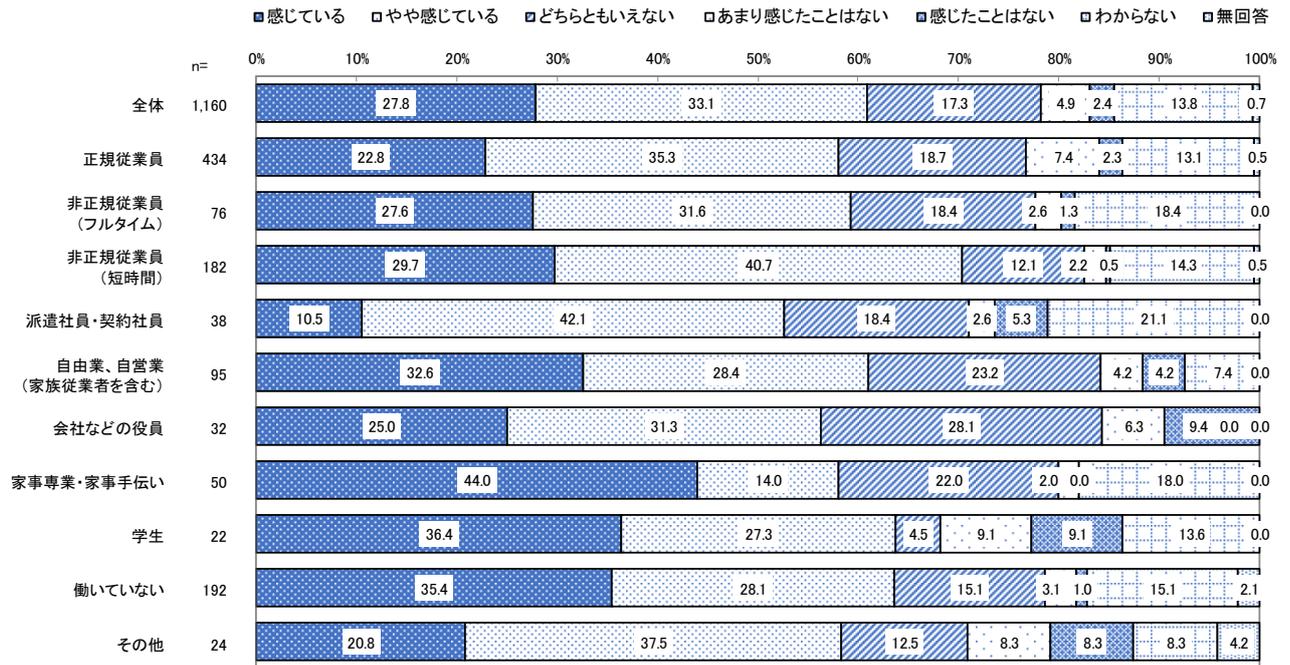
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の女性は『感じている』の割合が半数を超え、男性より高く、特に「30歳代」と「50歳代」の女性は同年代の男性より14ポイント以上高くなっています。



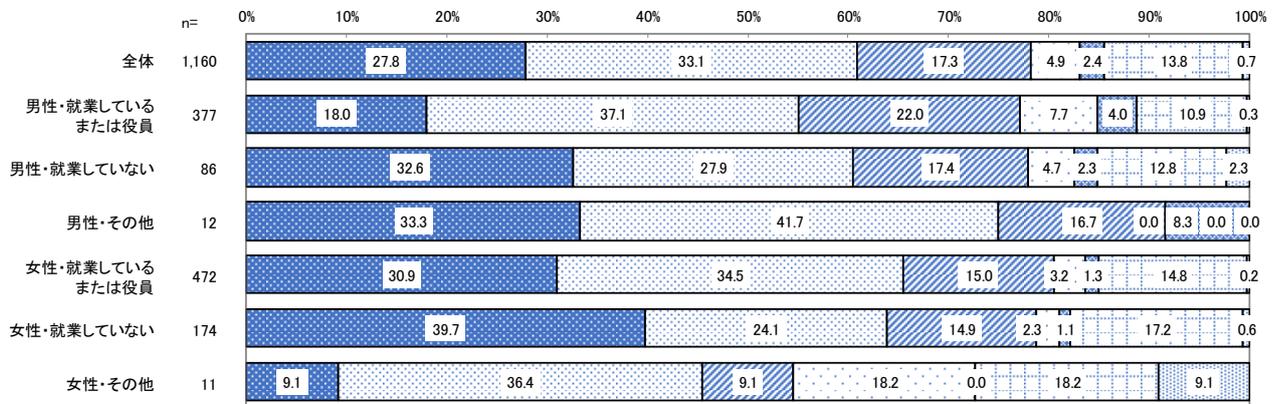
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」は『感じている』の割合が 70.4%と、他の就業形態より高くなっています。



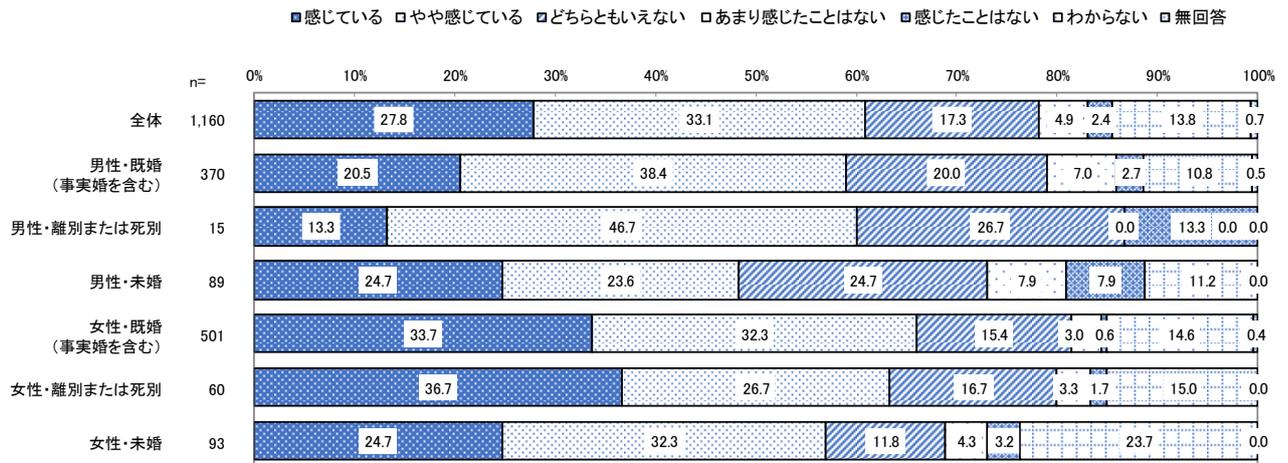
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じている』の割合が 65.4%と、「就業しているまたは役員」の男性より 10.3 ポイント高くなっています。



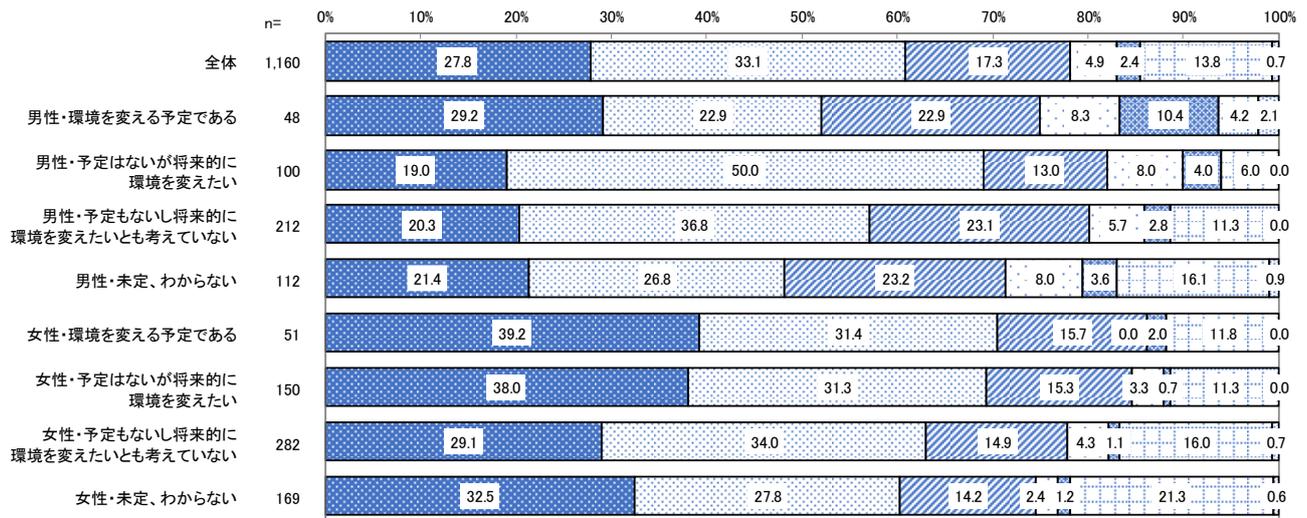
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「未婚」の男性は『感じている』の割合が 48.3%と、同性の他の婚姻状況より 10 ポイント以上低くなっています。



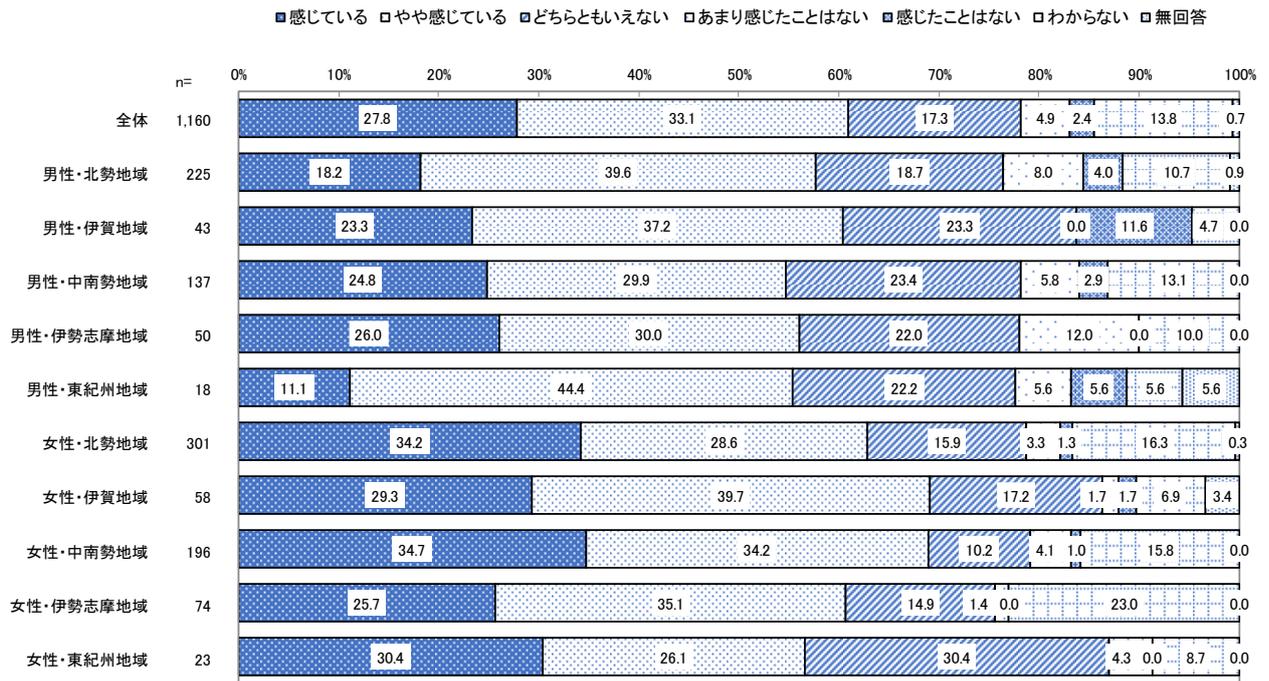
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別で見ると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『感じている』の割合が 69.3%と、「予定もないし将来的に環境を変えたいとも考えていない」女性より 6.2 ポイント高く、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性の 69.0%とほぼ同じ割合となっています。



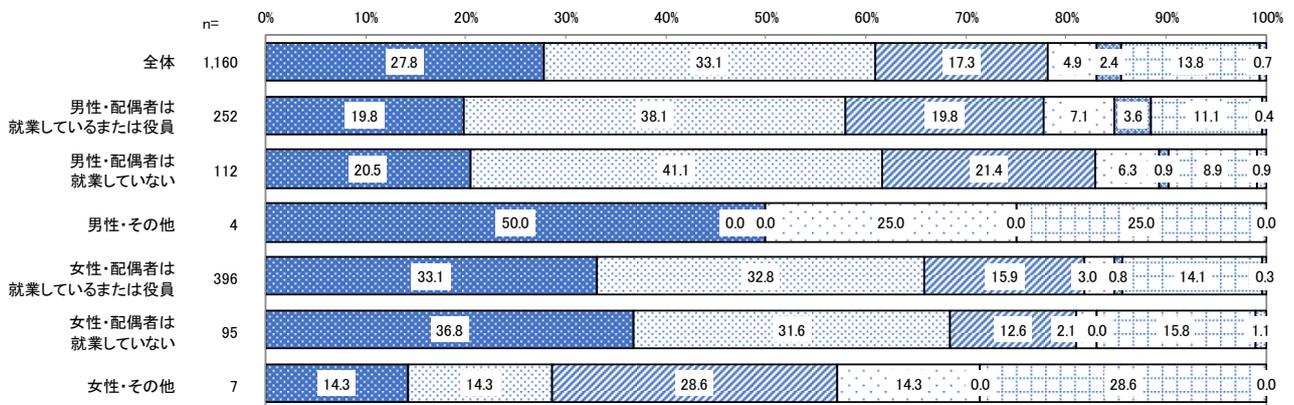
【性別地域別】

性別地域別でみると、「中南勢地域」の女性は『感じている』の割合が68.9%と、「中南勢地域」の男性より14.2ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『感じている』の割合が65.9%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より8.0ポイント高くなっています。



「問3でA~Eのうち、1つでも1、2に○印をつけた方におたずねします。」

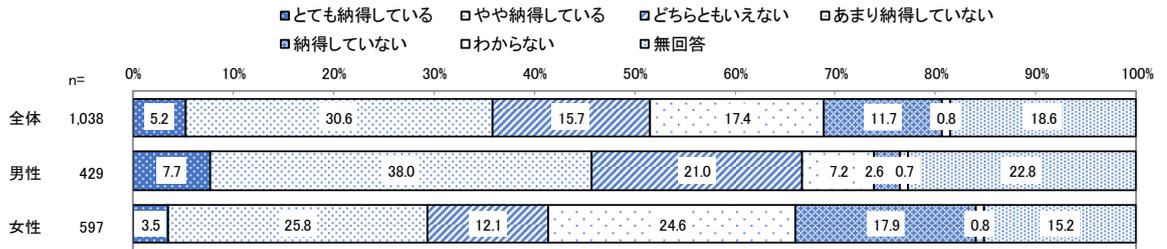
問4 あなたは、A~Eの分野における「男女の性別による役割分担」についてどのように考えますか。
(A~Eのそれぞれについて、○は1つ)

A: 家庭

【全体・性別】

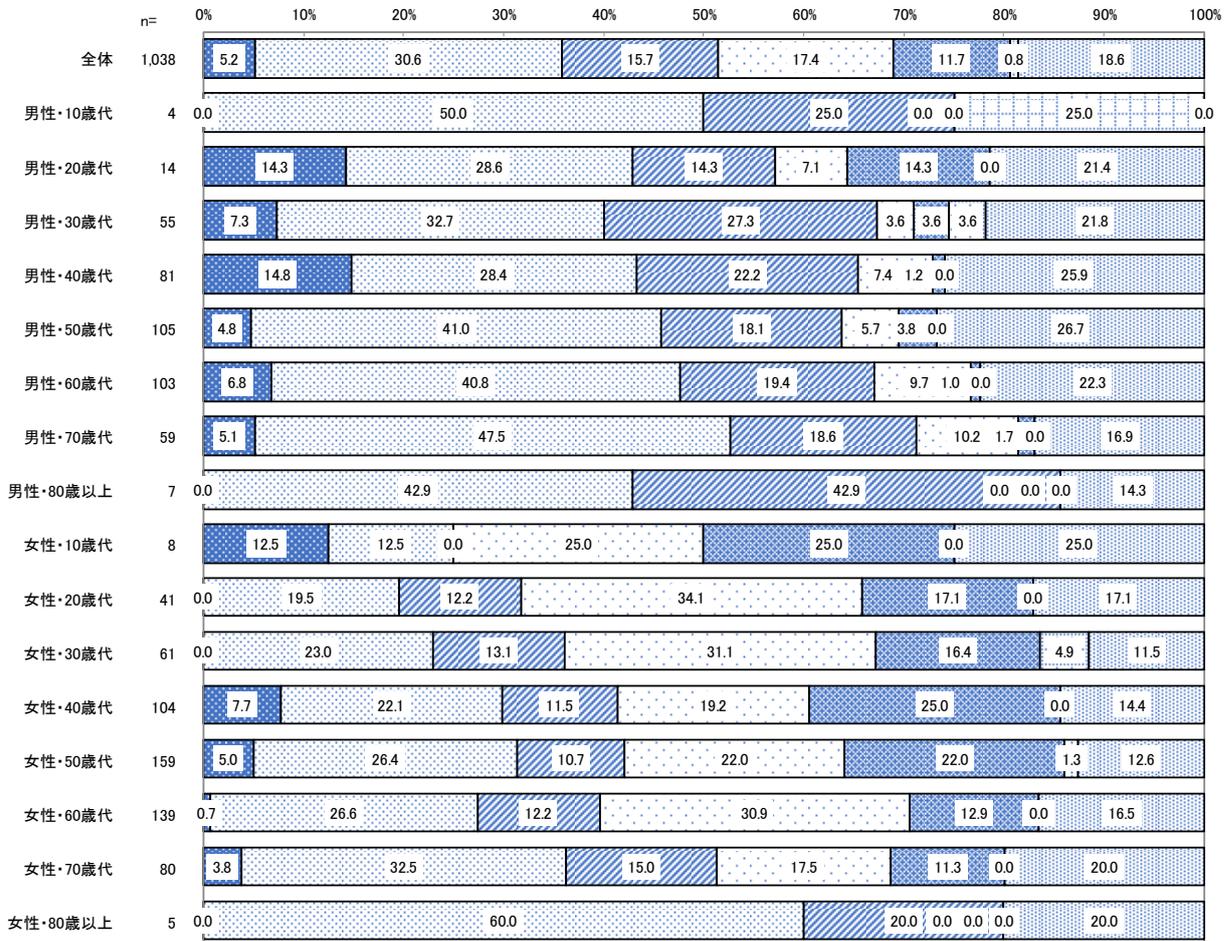
全体でみると、自身の周りでの「家庭」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得している』の割合が35.8%で最も高く、次いで『納得していない』が29.1%、「どちらともいえない」が15.7%となっています。

性別でみると、「男性」は『納得している』の割合が45.7%と、「女性」より16.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は『納得していない』の割合が42.5%と、「男性」より32.7ポイント高くなっています。



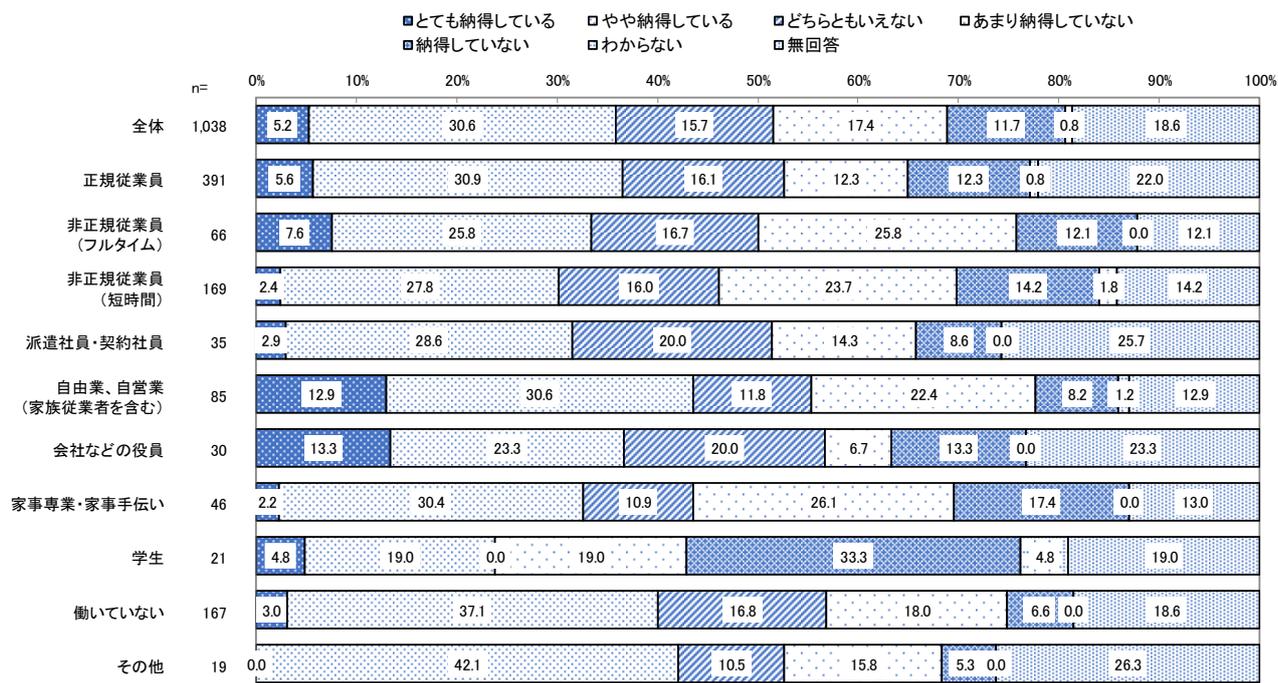
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『納得している』の割合が女性より男性の方が高く、特に「20歳代」と「60歳代」の男性は、同年代の女性より20ポイント以上高くなっています。



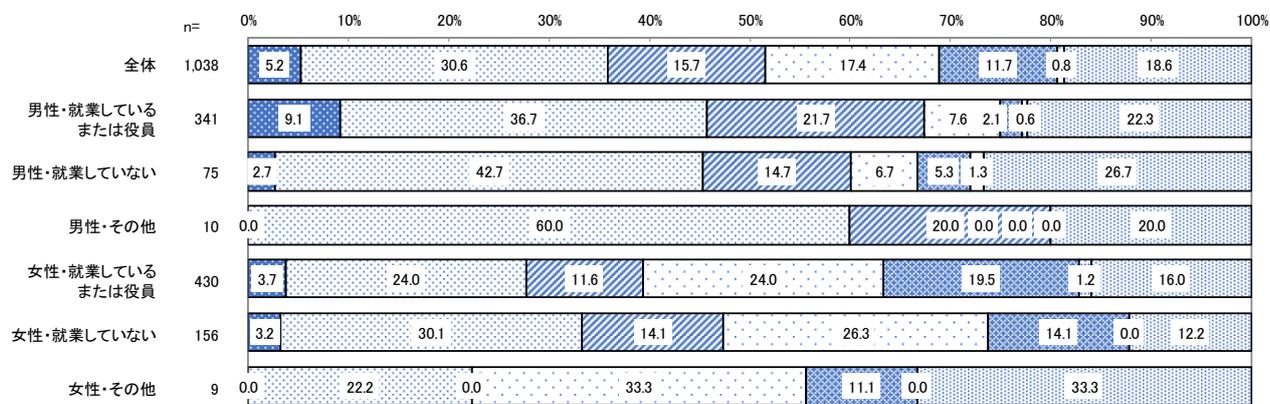
【就業形態別】

就業形態別でみると、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」と「働いていない」は『納得している』の割合が4割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「学生」は『納得していない』の割合が52.3%と、他の就業形態より高くなっています。



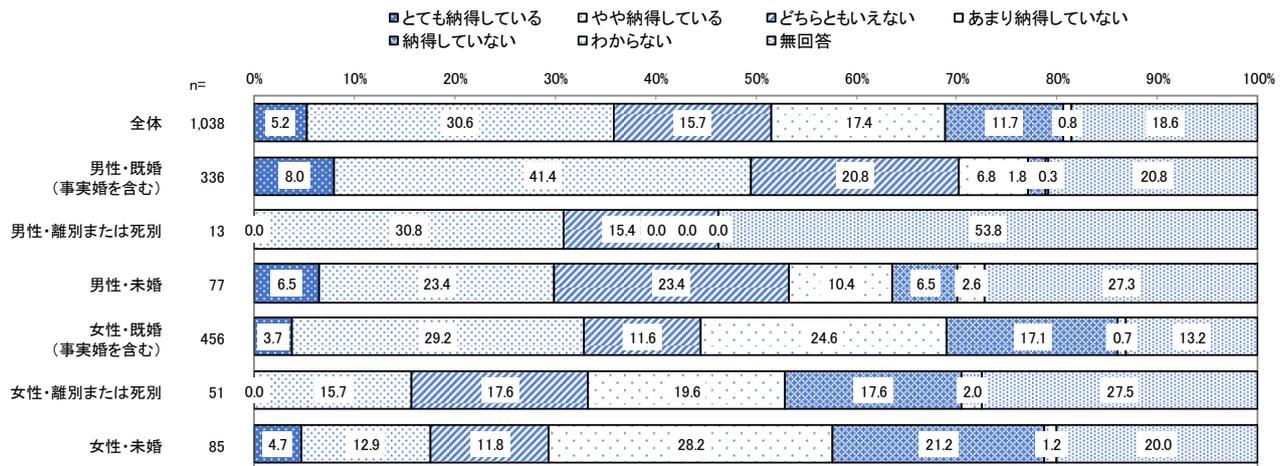
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が43.5%と、「就業しているまたは役員」の男性より33.8ポイント高くなっています。



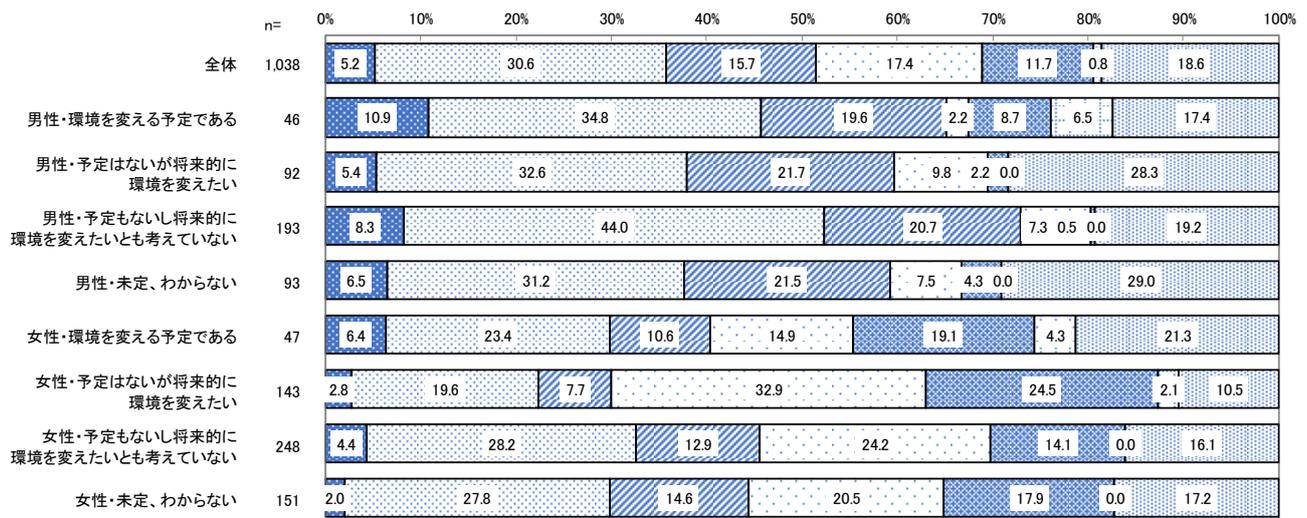
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の男性は『納得している』の割合が49.4%と、「既婚(事実婚を含む)」の女性より16.5ポイント、「未婚」の男性より19.5ポイント高くなっています。



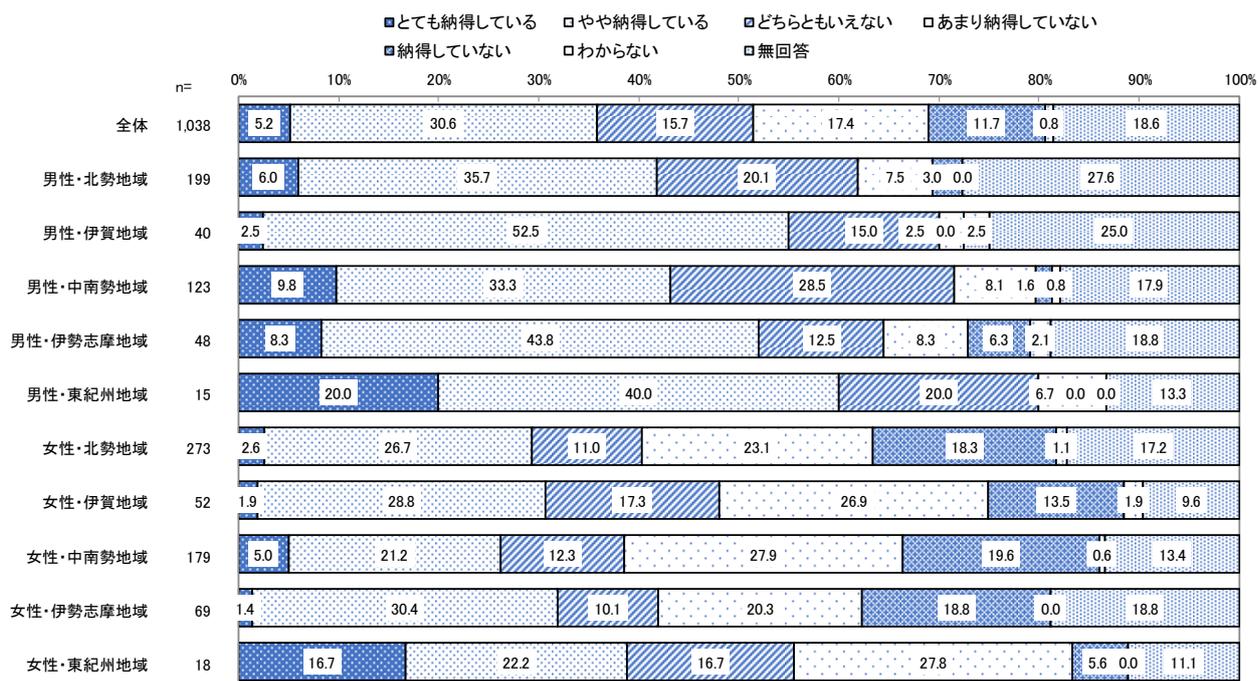
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が57.4%と、同性の他の環境変化の予定より19ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも45.4ポイント高くなっています。



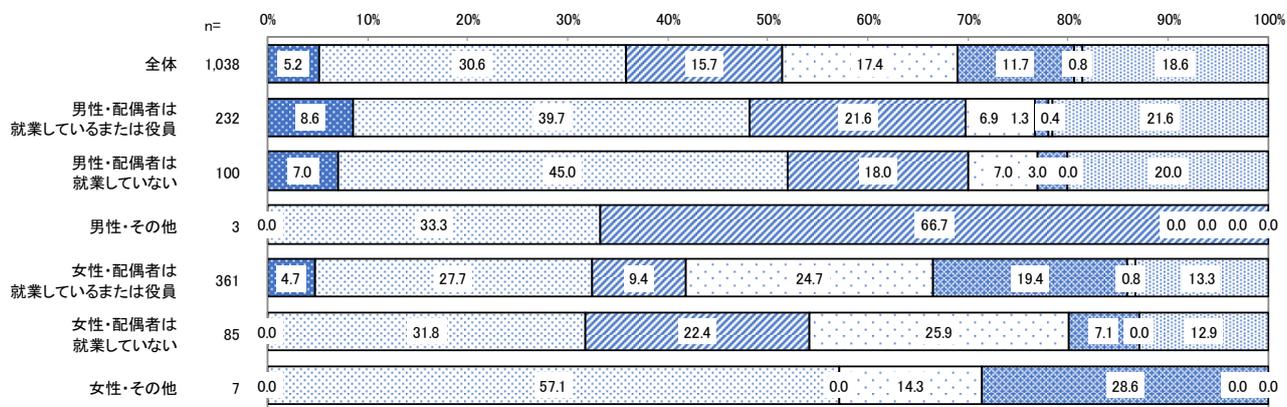
【性別地域別】

性別地域別でみると、「中南勢地域」の女性は『納得していない』の割合が47.5%と、同性の他地域より6ポイント以上、「中南勢地域」の男性よりも37.8ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が44.1%と、「配偶者は就業していない」女性より11.1ポイント高くなっています。

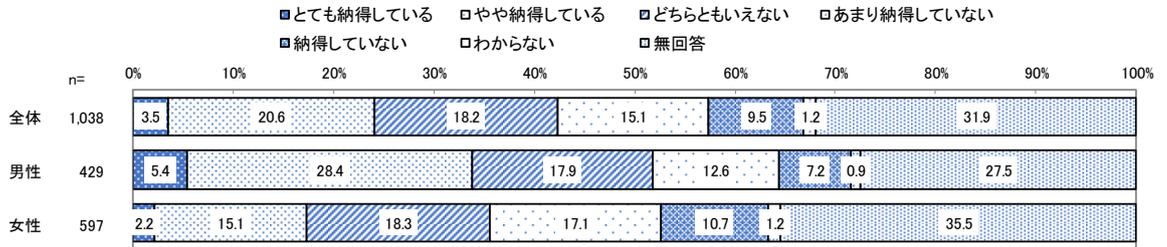


B: 職場

【全体・性別】

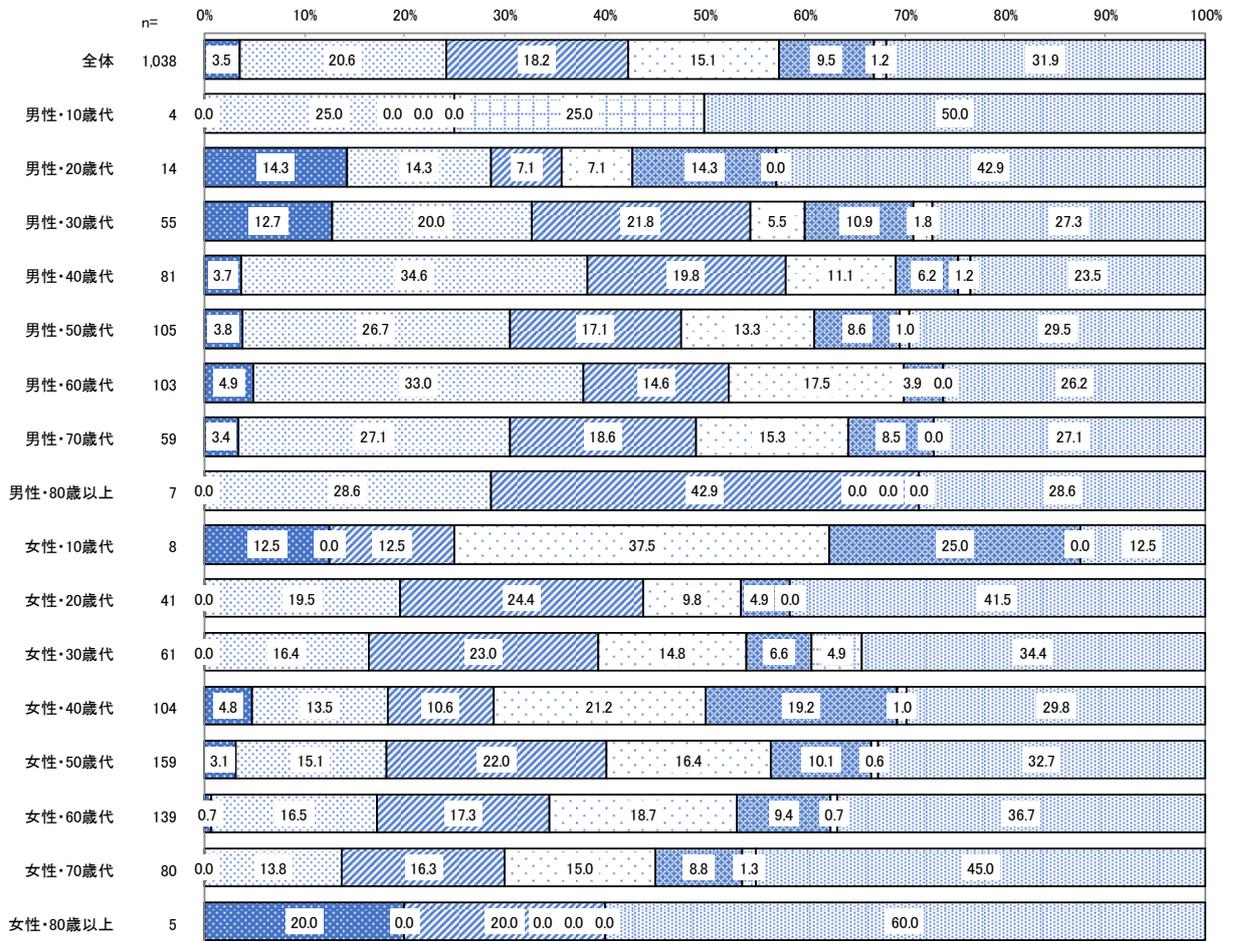
全体でみると、自身の周りでの「職場」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が 24.6%で最も高く、次いで『納得している』が 24.1%、「どちらともいえない」が 18.2%となっています。

性別でみると、「男性」は『納得している』の割合が 33.8%と、「女性」より 16.5 ポイント高くなっています。一方、「女性」は『納得していない』の割合が 27.8%と、「男性」より 8.0 ポイント高くなっています。



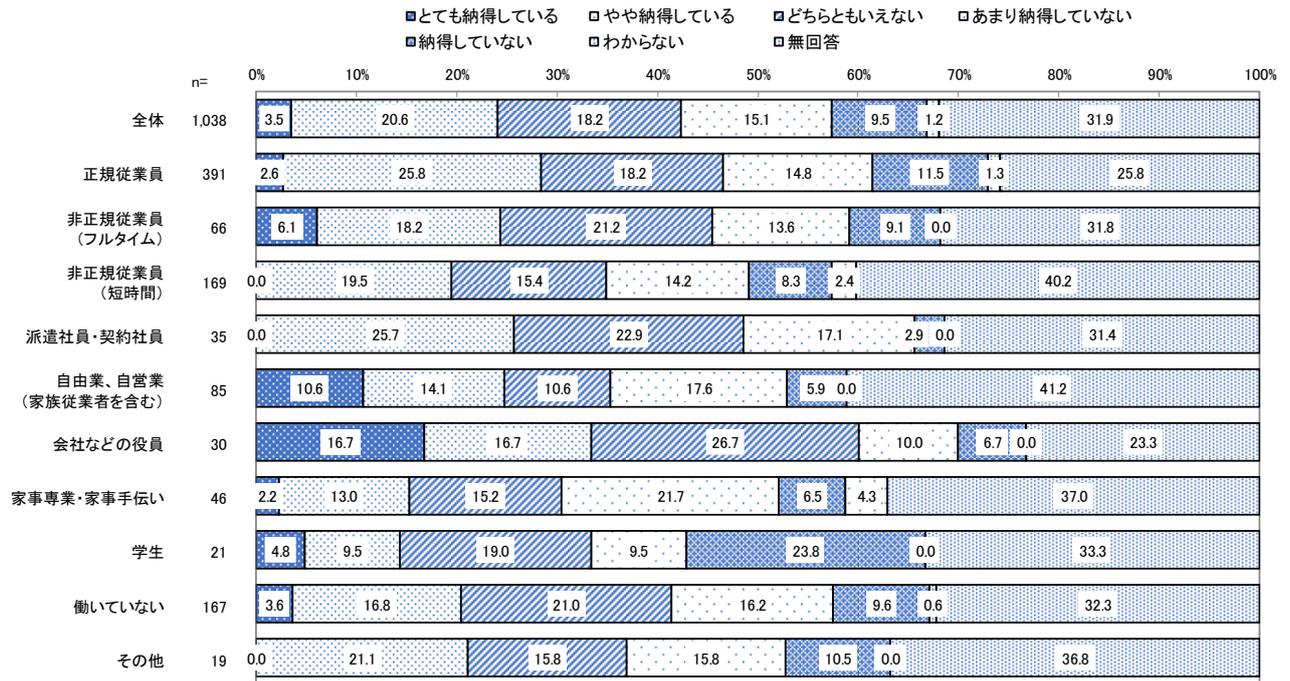
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」は『納得している』の割合が女性より男性の方が高く、特に「40 歳代」と「60 歳代」の男性は、同年代の女性より 20 ポイント以上高くなっています。



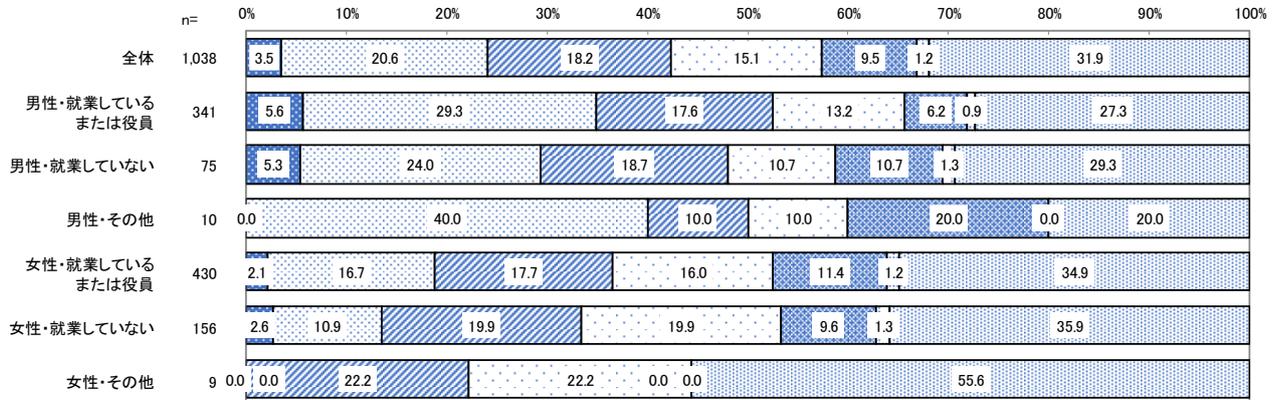
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は『納得している』の割合が 33.4%と、他の就業形態より高い一方、「学生」は 14.3%と低くなっています。



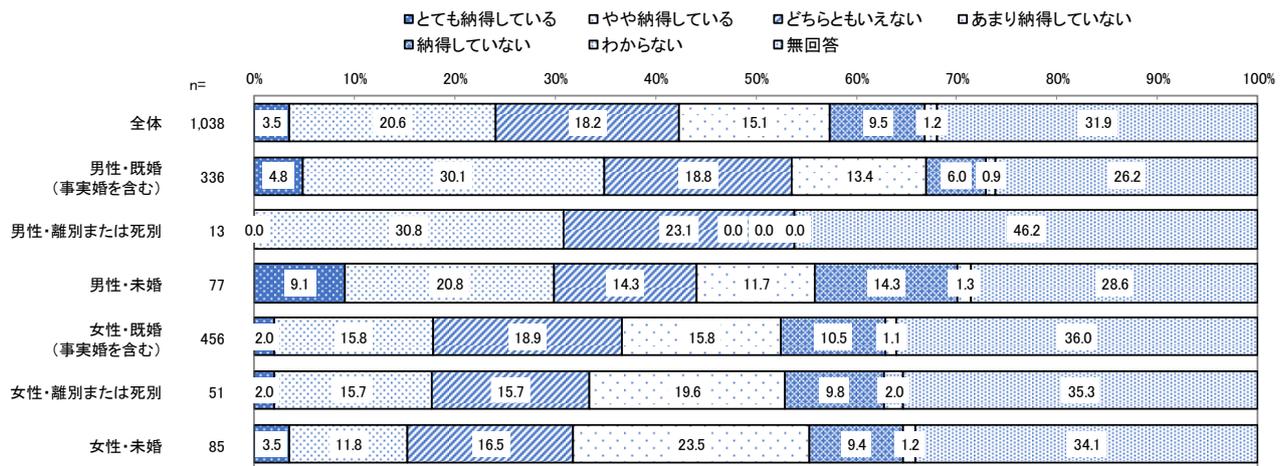
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『納得している』の割合が 34.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より 16.1 ポイント高くなっています。



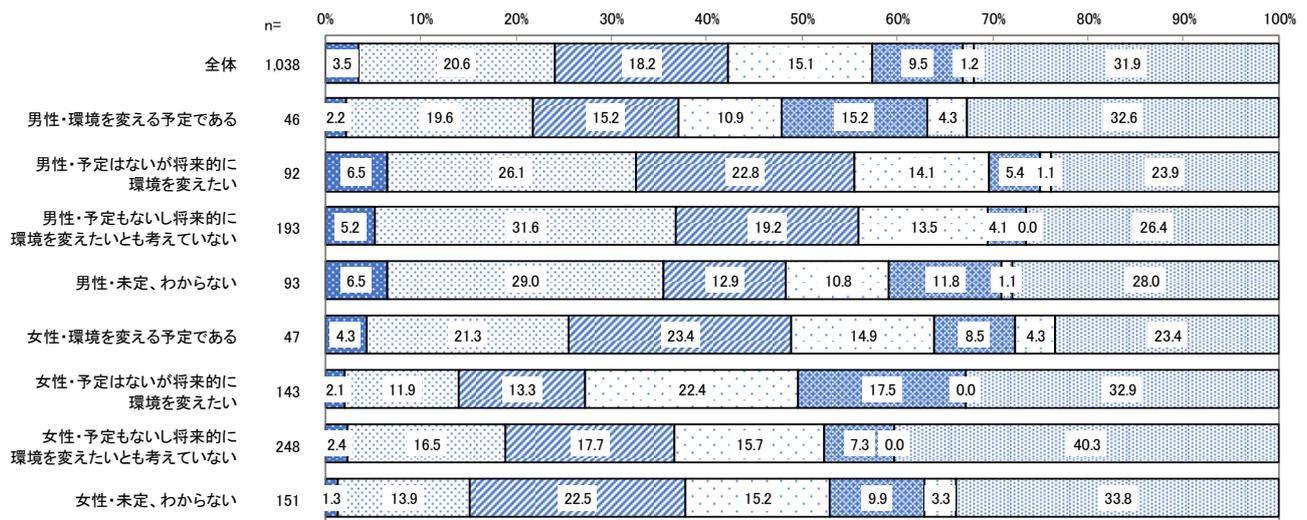
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の男性は『納得している』の割合が 34.9%と、「既婚(事実婚を含む)」の女性より 17.1 ポイント、「未婚」の男性より 5.0 ポイント高くなっています。



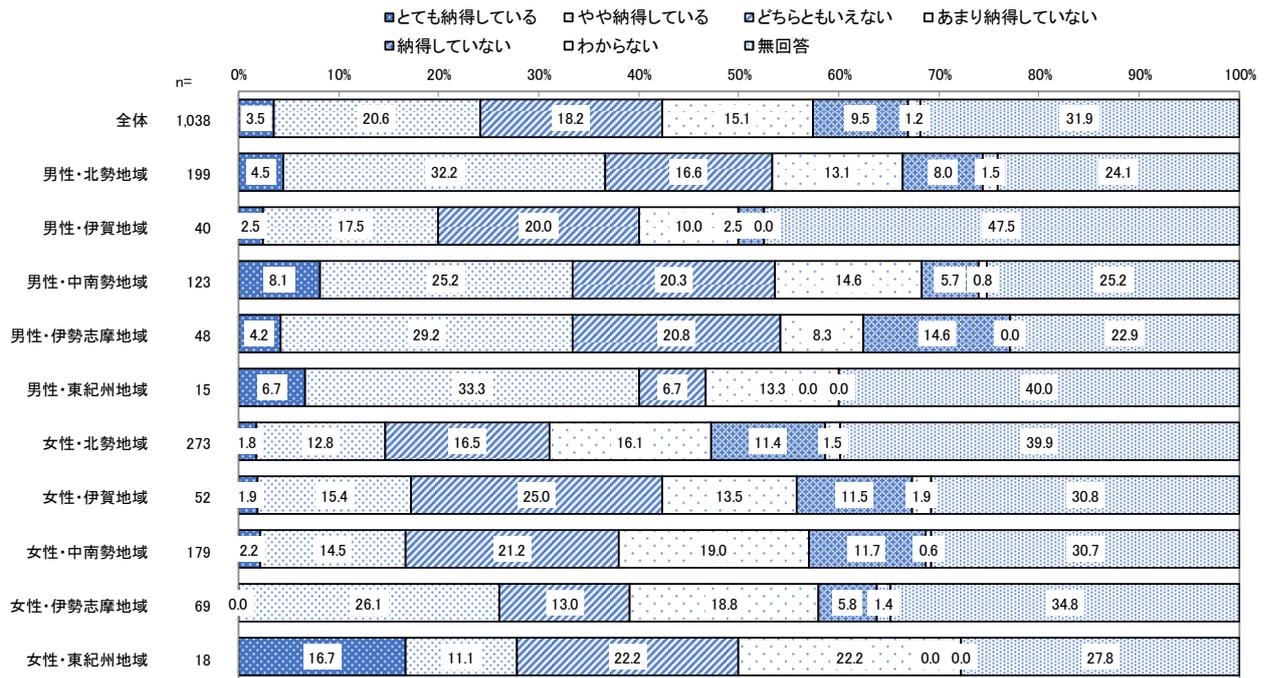
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 39.9%と、同性の他の環境変化の予定より 14 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 20.4 ポイント高くなっています。



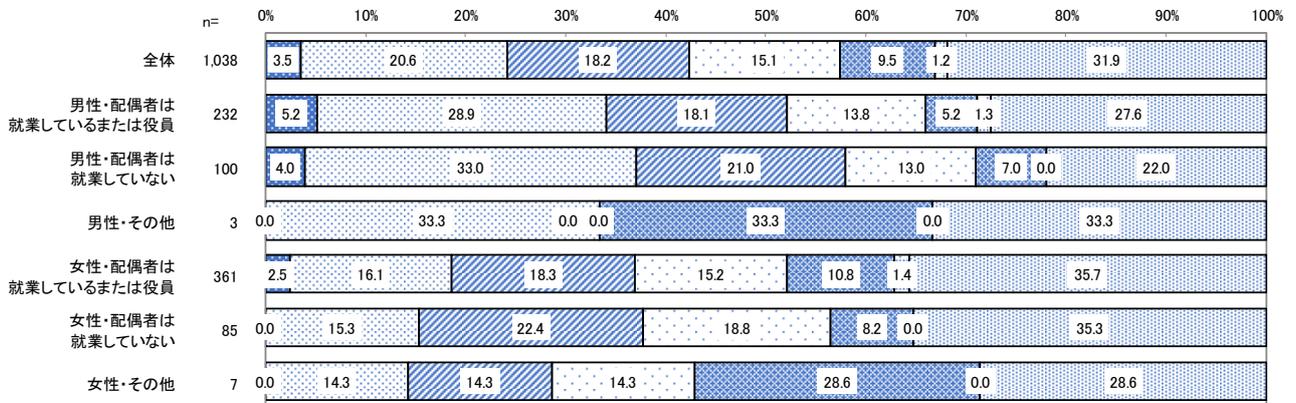
【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」の男性は『納得している』の割合が 36.7%と、「北勢地域」の女性より 22.1 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

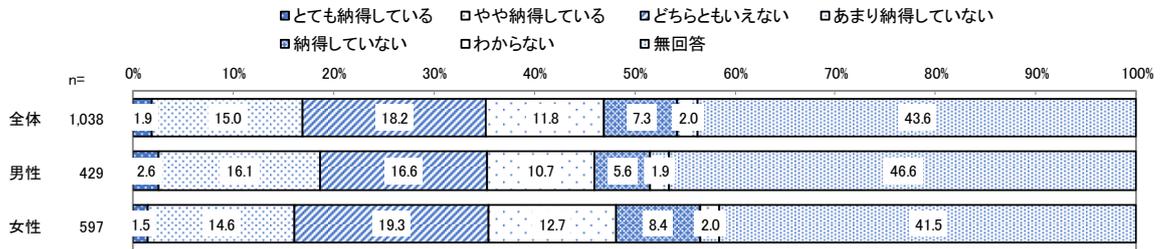
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は『納得している』の割合が 37.0%と、「配偶者は就業していない」女性より 21.7 ポイント高くなっています。



C:地域(PTA や町内会など)

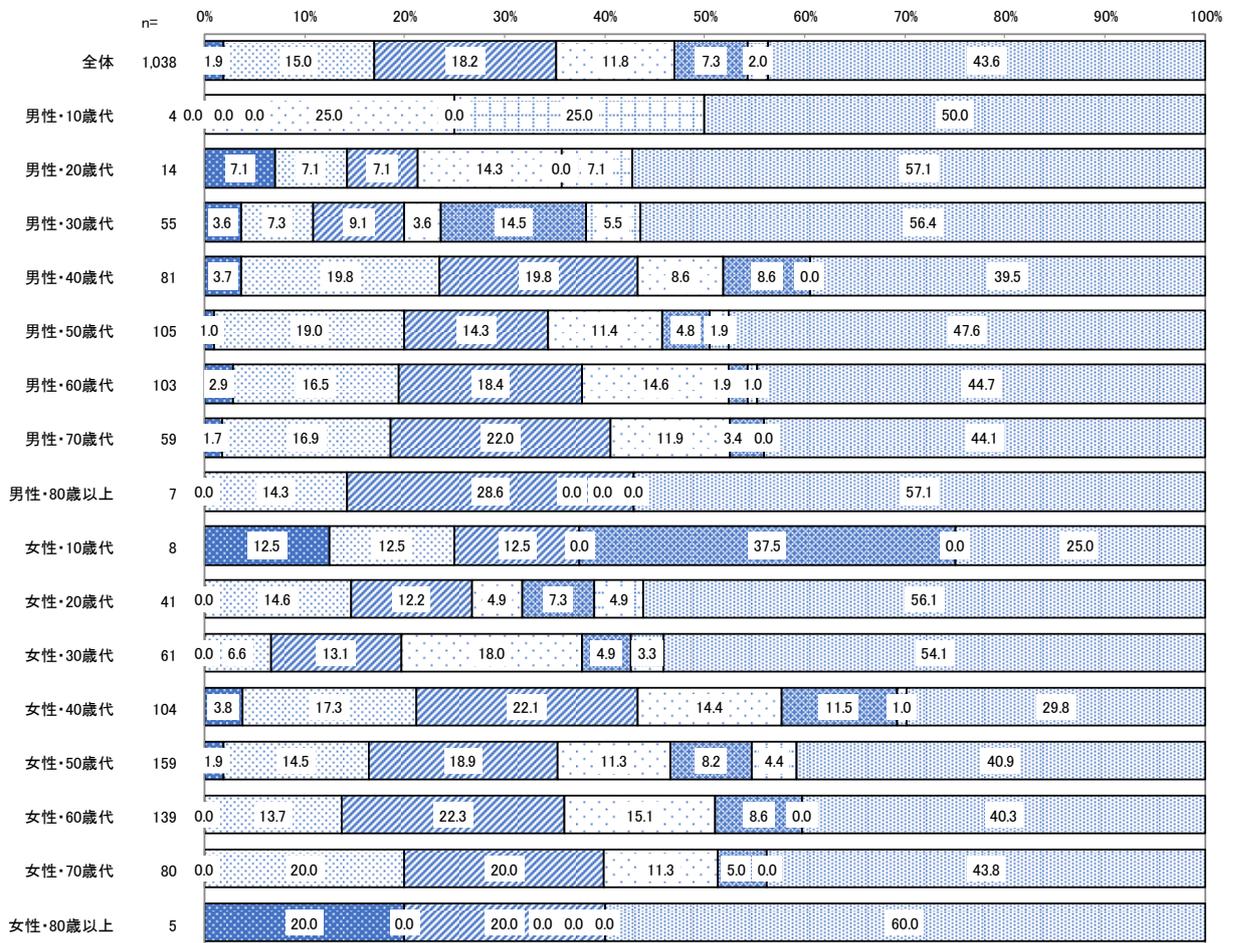
【全体・性別】

全体でみると、自身の周りでの「地域(PTA や町内会など)」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が19.1%で最も高く、次いで『どちらともいえない』が18.2%、『納得している』が16.9%となっています。



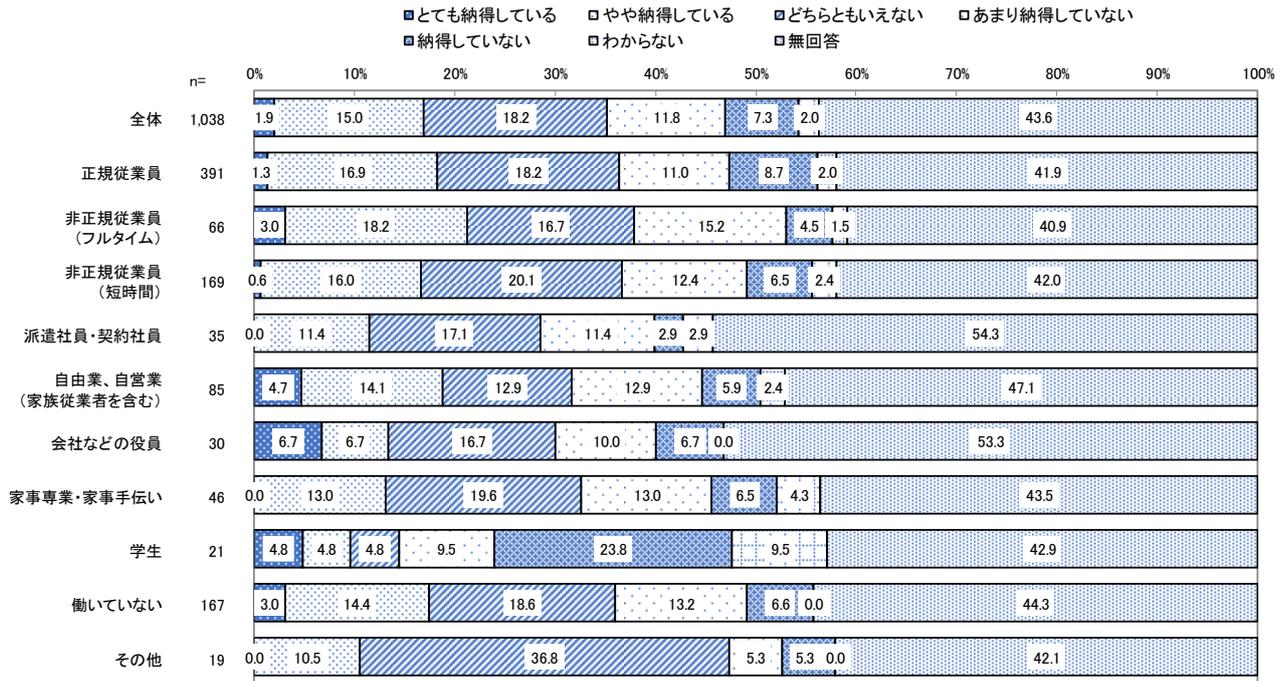
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」は『納得していない』の割合が男性より女性の方が高く、特に「40歳代」の女性は25.9%と、同年代の男性より8.7ポイント高くなっています。



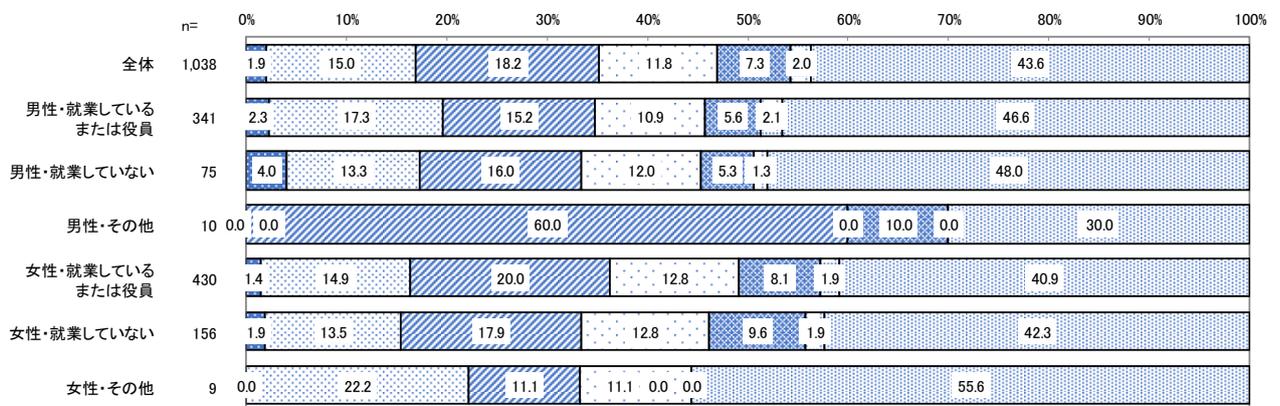
【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は『納得していない』の割合が33.3%と、他の就業形態より高くなっています。



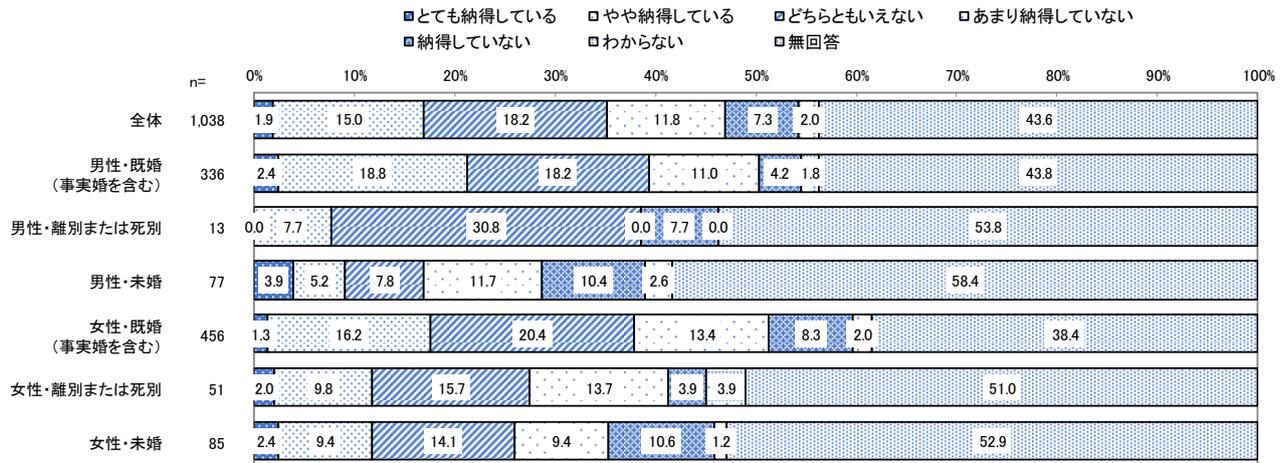
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は『納得していない』の割合が22.4%と、「就業していない」男性より5.1ポイント高くなっています。



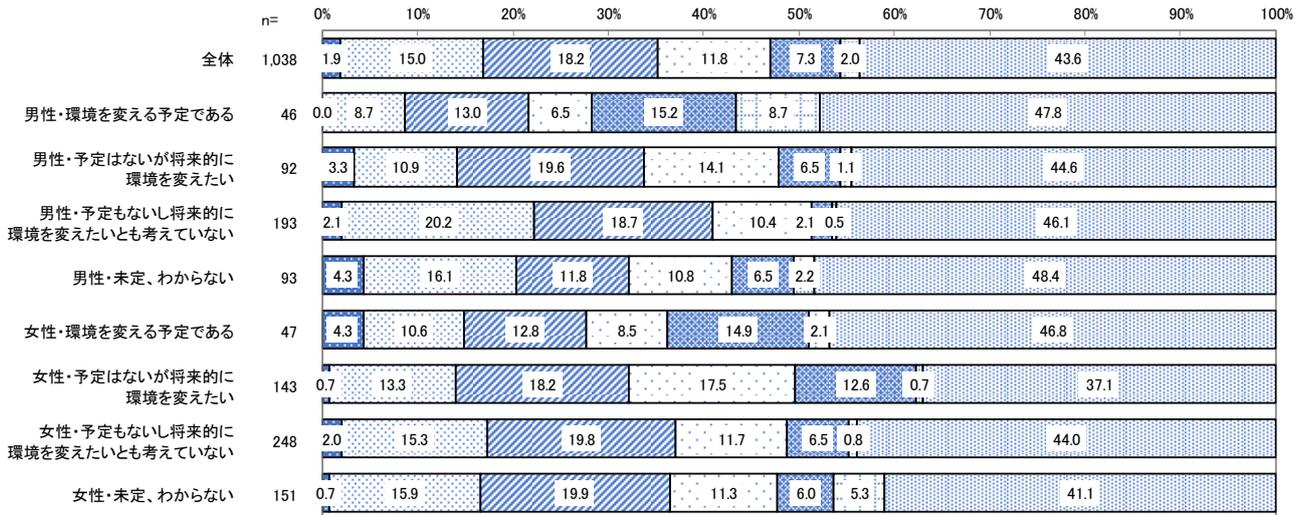
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は『納得していない』の割合が 22.1%と、「離別または死別」の男性より 14.4 ポイント高くなっています。



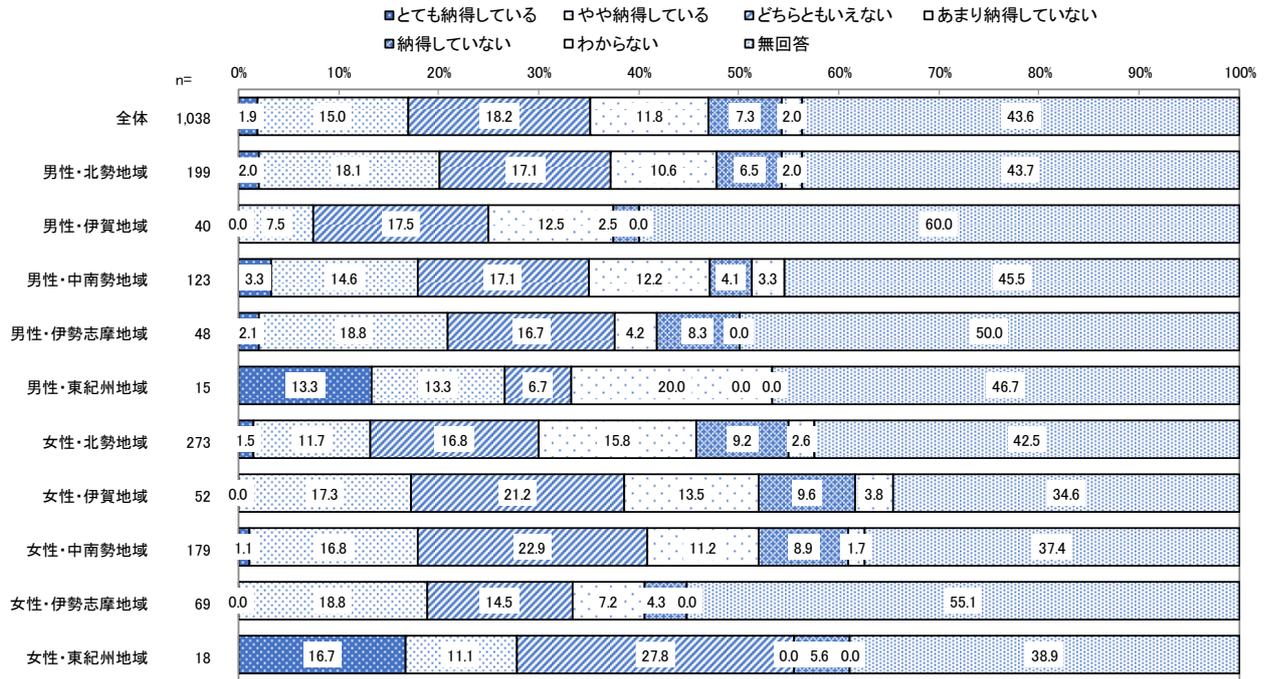
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 30.1%と、同性の他の環境変化の予定より 6 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 9.5 ポイント高くなっています。



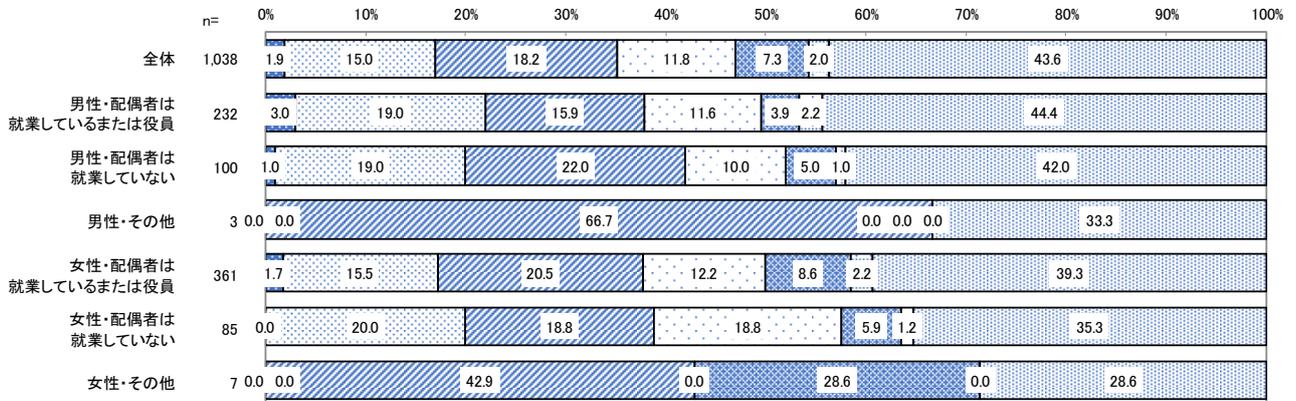
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は『納得している』の割合が27.8%と、同性の他地域より9ポイント以上高くなっています。また、「伊賀地域」の女性は『納得している』の割合が17.3%と、「伊賀地域」の男性より9.8ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

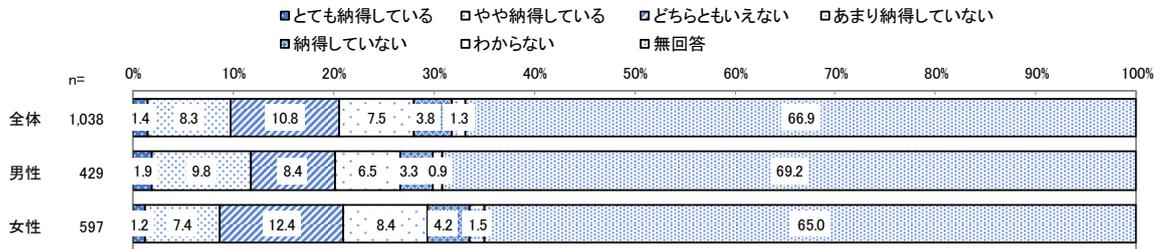
性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は『納得していない』の割合が24.7%と、「配偶者は就業していない」男性より9.7ポイント高くなっています。



D:学校

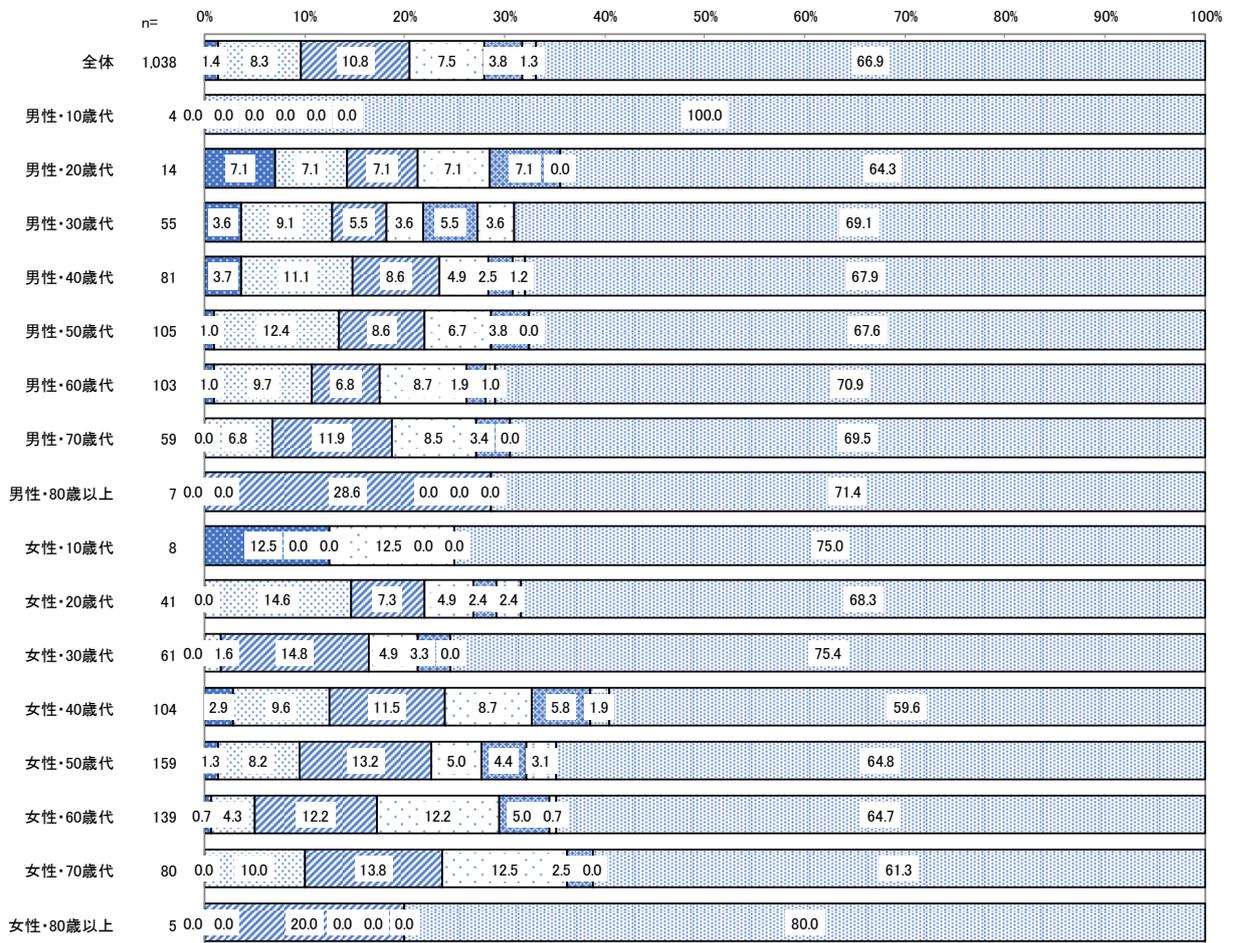
【全体・性別】

全体でみると、自身の周りでの「学校」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が11.3%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が10.8%、『納得している』が9.7%となっています。



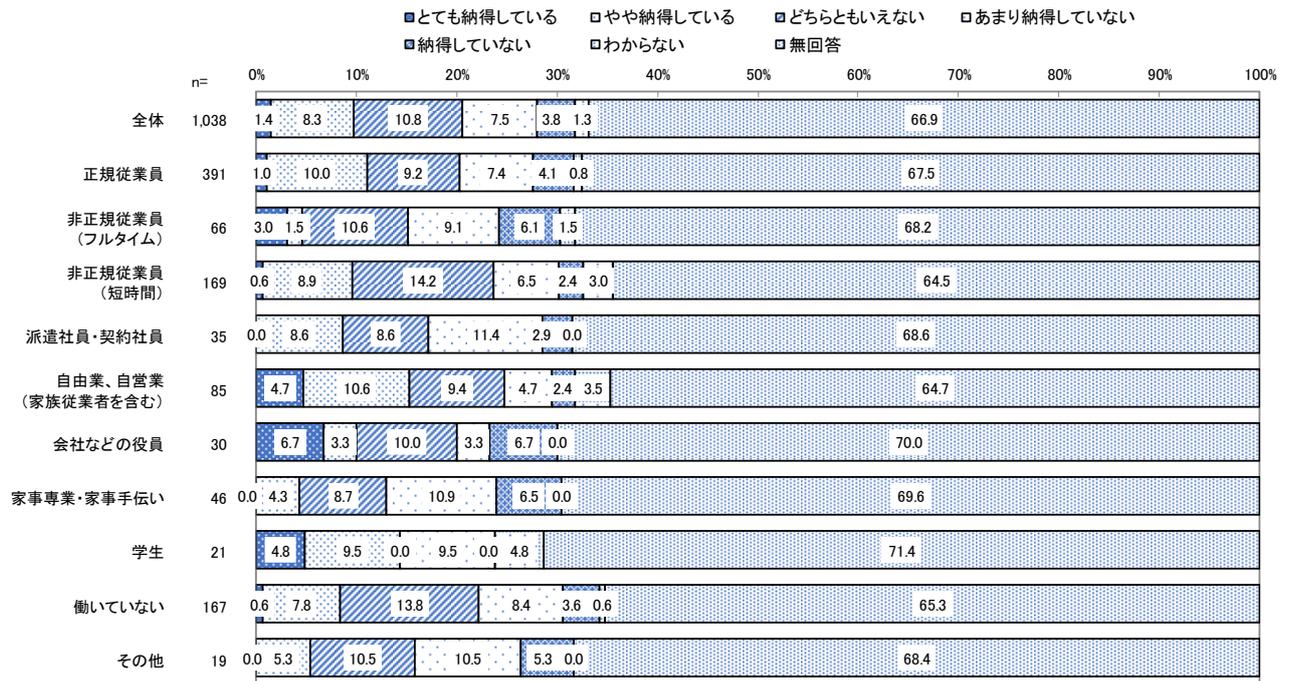
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30歳代」から「60歳代」は『納得している』の割合が女性より男性の方が高く、特に「30歳代」の男性は12.7%と、同年代の女性より11.1ポイント高くなっています。



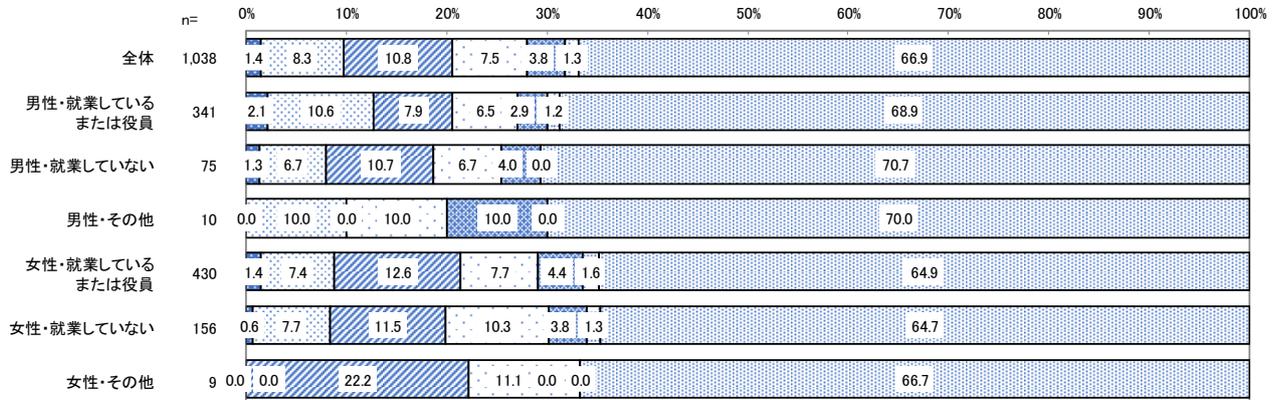
【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は『納得していない』の割合が 17.4%と、他の就業形態より高くなっています。



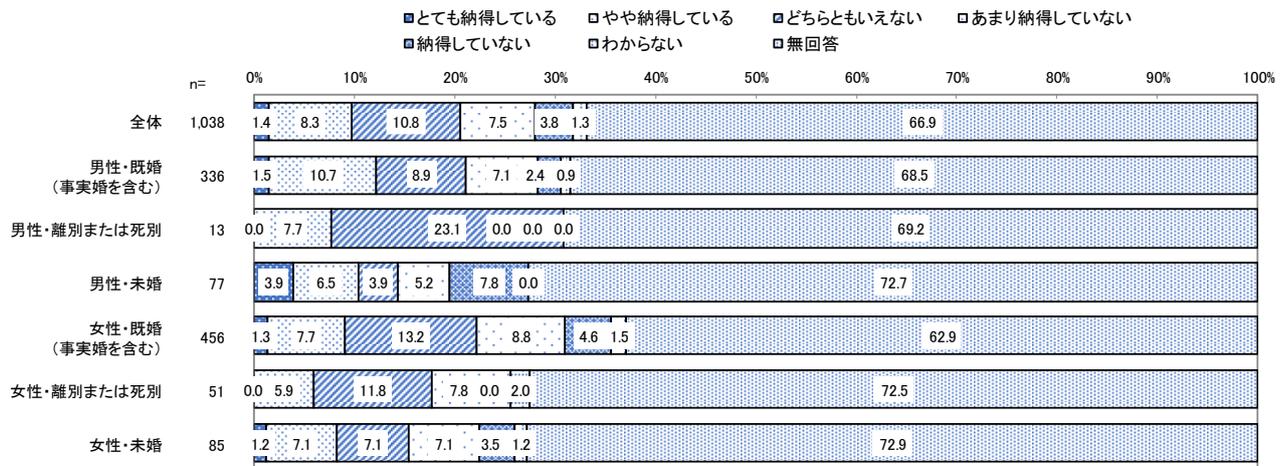
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『納得している』の割合が 12.7%と、「就業しているまたは役員」の女性より 3.9 ポイント、「就業していない」男性よりも 4.7 ポイント高くなっています。



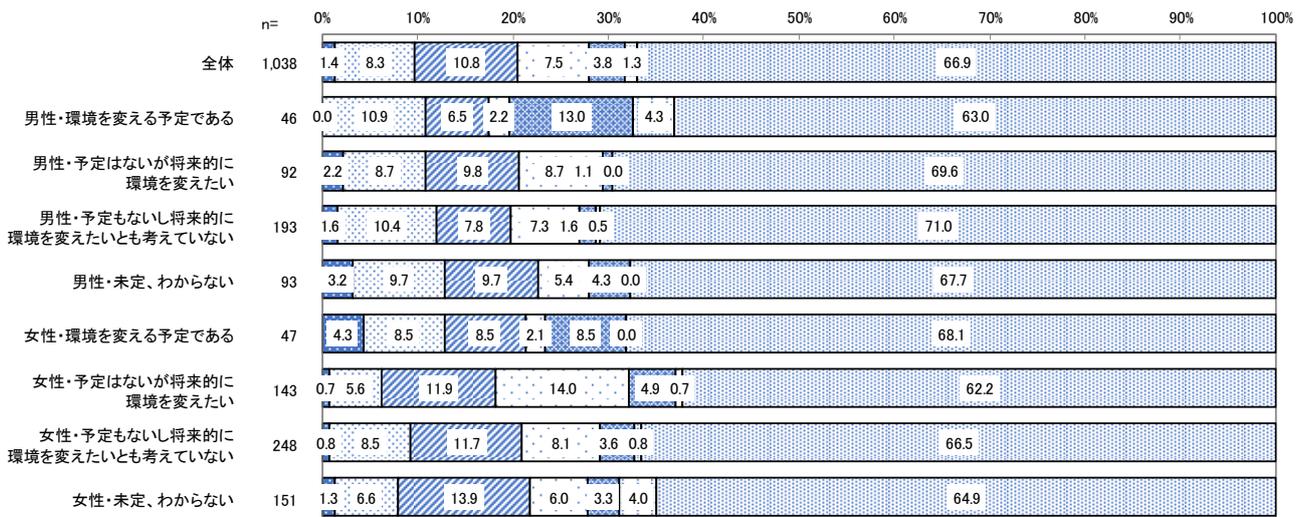
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、『納得していない』の割合は「未婚」の男性では 13.0%、「離別または死別」の男性では 0.0%となっています。また、「離別または死別」の男性は「どちらともいえない」の割合が 23.1%と、「離別または死別」の女性より 11.3 ポイント高くなっています。



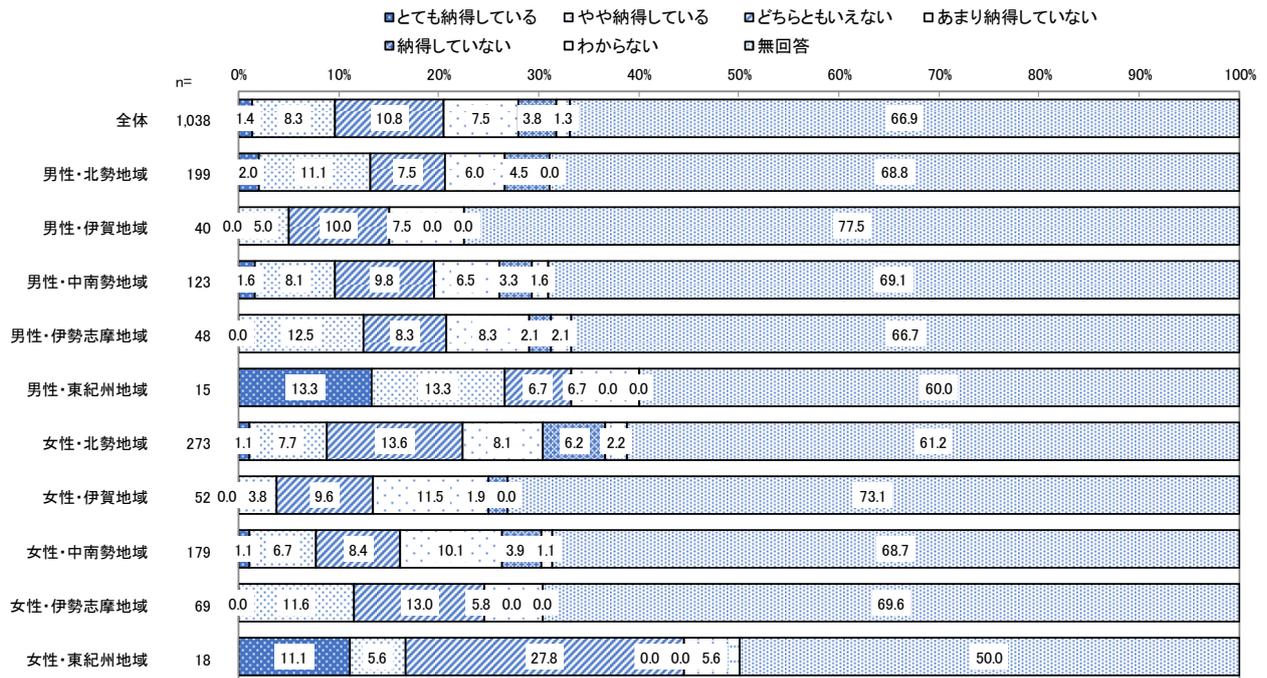
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 18.9%と、同性の他の環境変化の予定より 7 ポイント以上、「予定はないが将来的に環境を変えたい」男性よりも 9.1 ポイント高くなっています。



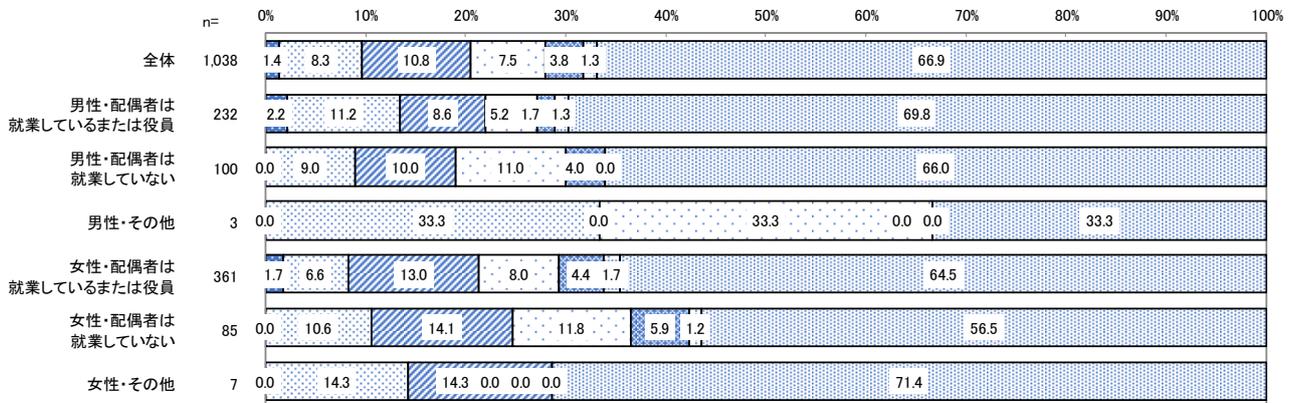
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は『納得している』の割合が26.6%と、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも9.9ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は『納得していない』の割合が15.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より8.1ポイント高くなっています。

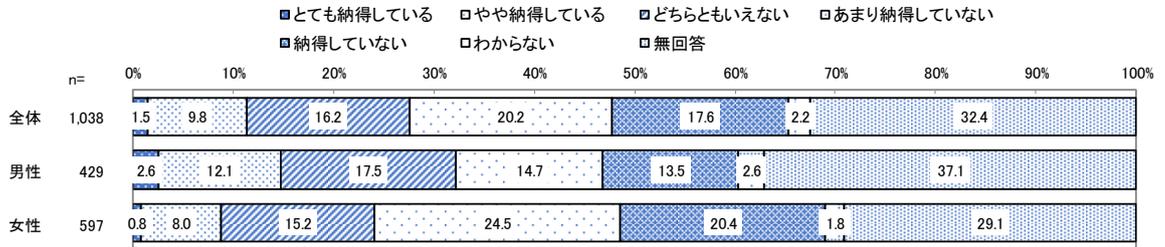


E:政治(政策決定)

【全体・性別】

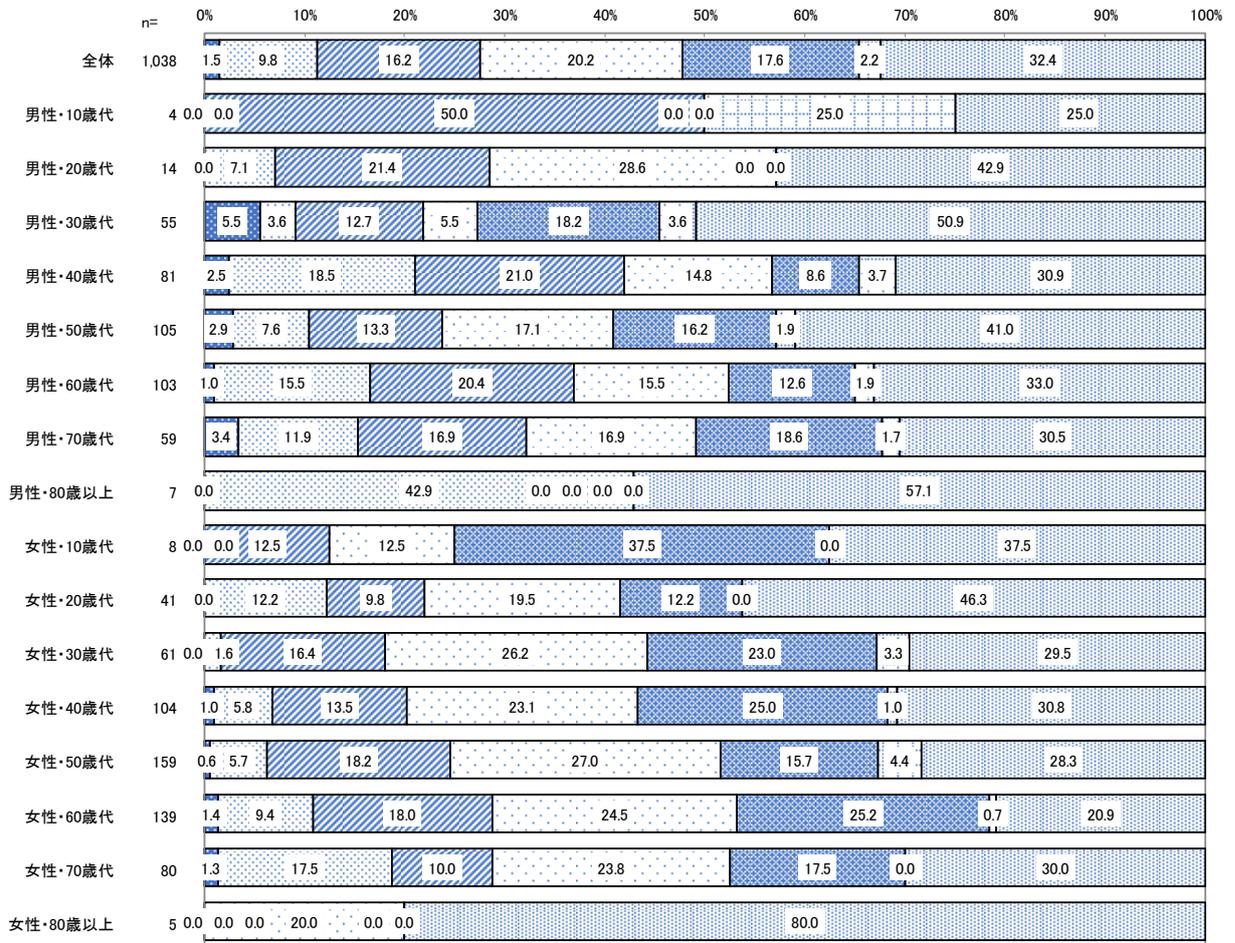
全体でみると、自身の周りでの「政治(政策決定)」における「男女の性別による役割分担」の納得感について、『納得していない』の割合が37.8%で最も高く、次いで「どちらともいえない」が16.2%、『納得している』が11.3%となっています。

性別でみると、「男性」は『納得している』の割合が14.7%と、「女性」より5.9ポイント高くなっています。一方、「女性」は『納得していない』の割合が44.9%と、「男性」より16.7ポイント高くなっています。



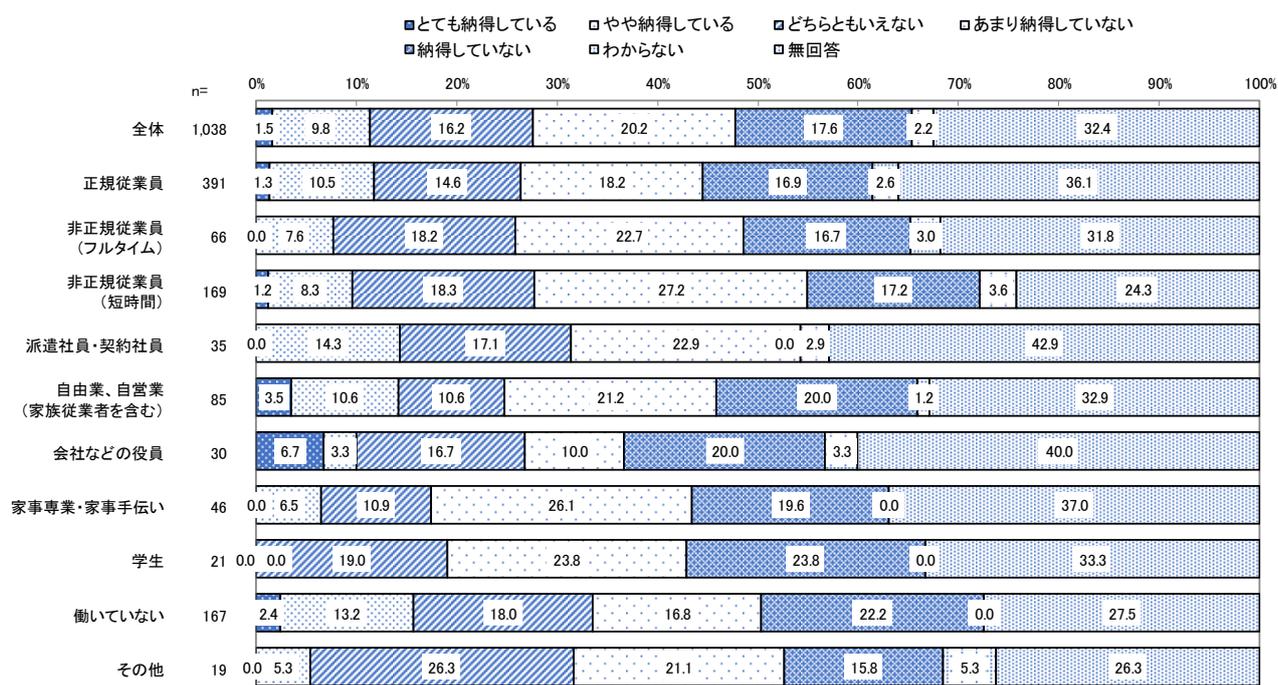
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『納得していない』の割合が男性より女性の方が高く、特に「30歳代」から「40歳代」と「60歳代」の女性は、同年代の男性より21ポイント以上高くなっています。



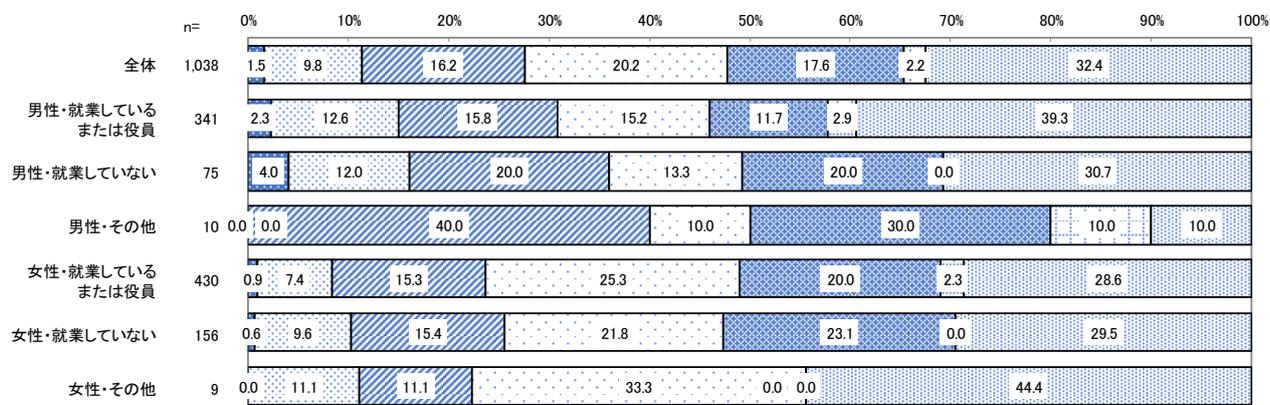
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「家事専業・家事手伝い」、「学生」は『納得していない』の割合が4割以上と、他の就業形態より高くなっています。



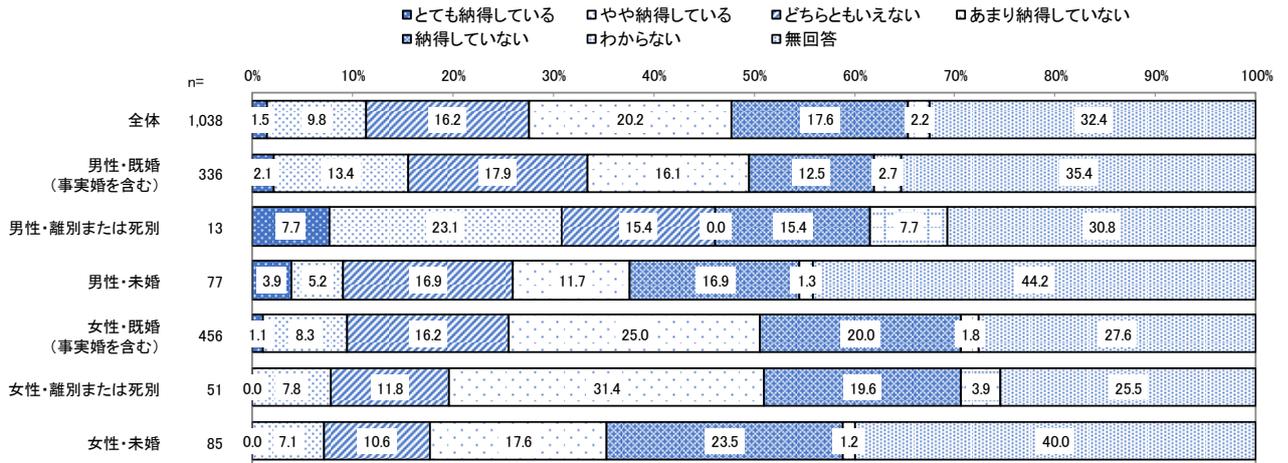
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が45.3%と、「就業しているまたは役員」の男性より18.4ポイント高くなっています。



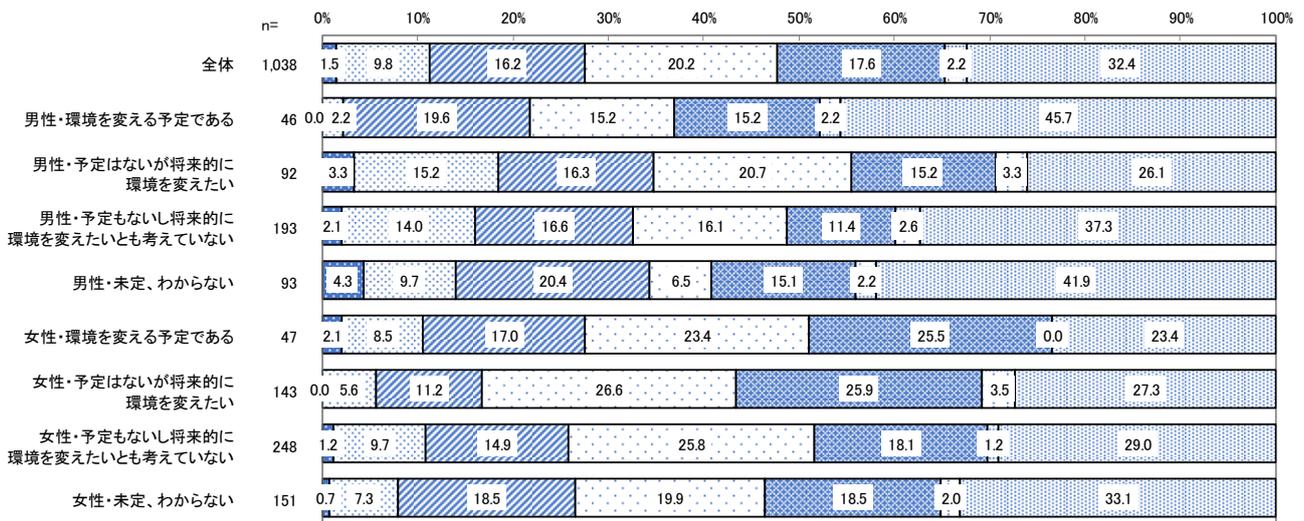
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は『納得していない』の割合が 51.0%と、「離別または死別」の男性より 35.6 ポイント、「未婚」の女性より 9.9 ポイント高くなっています。



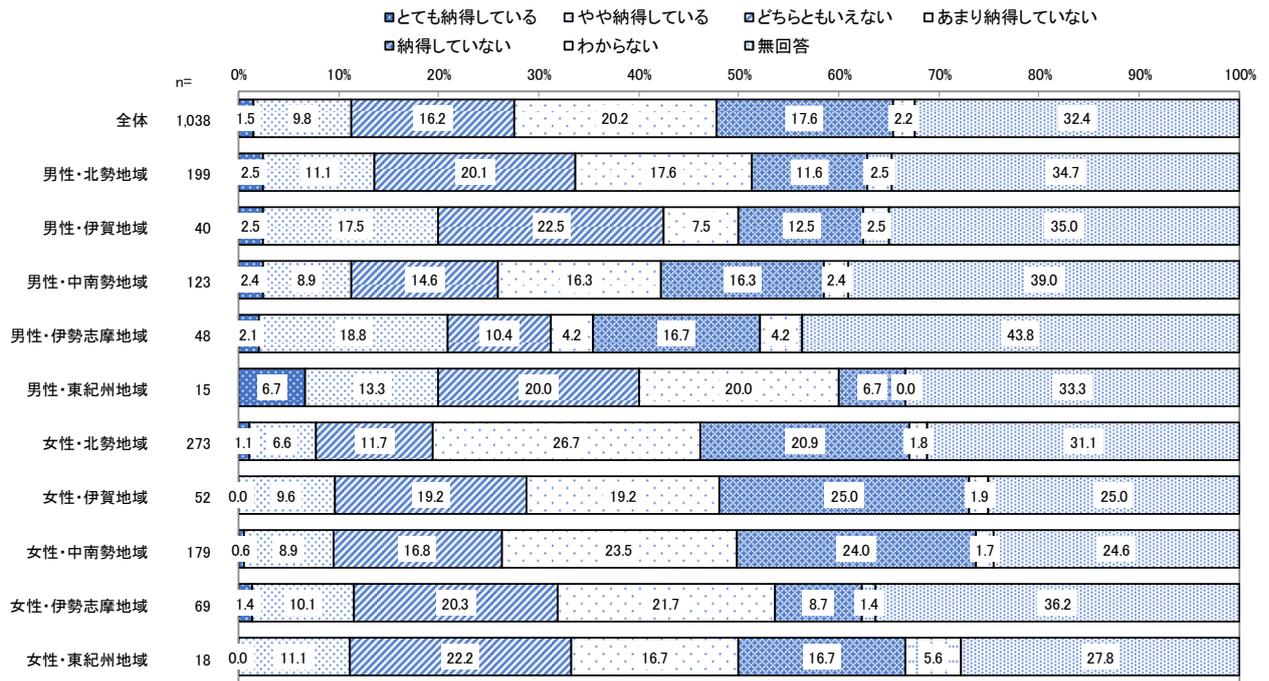
【性別環境変化の予定別】

性別環境変化の予定別でみると、「予定はないが将来的に環境を変えたい」女性は『納得していない』の割合が 52.5%と半数を超え、「未定、わからない」の女性より 14.1 ポイント高くなっています。



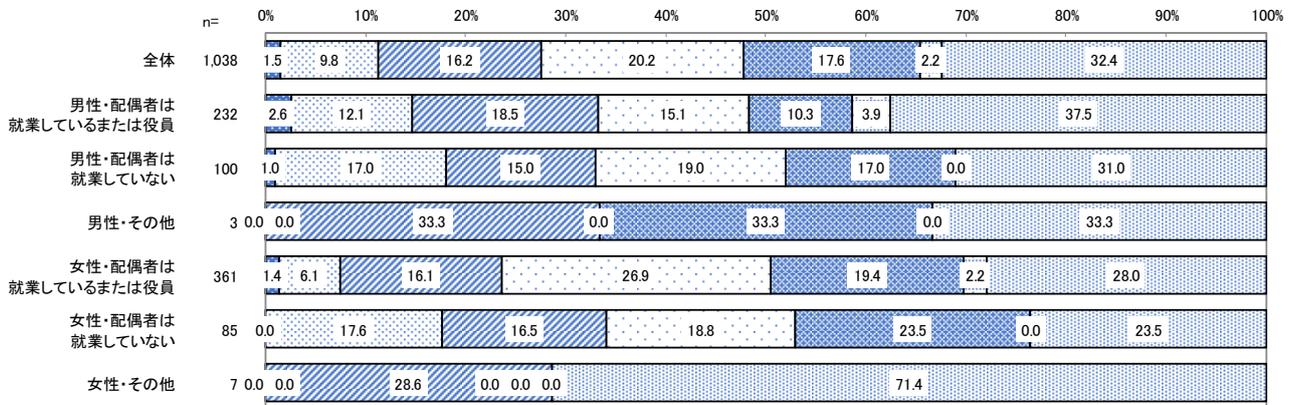
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は『納得していない』の割合が 44.2%と、「伊賀地域」の男性より 24.2 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は『納得していない』の割合が 46.3%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 20.9 ポイント高くなっています。



「問3でA～Cのうち、1つでも1、2に○印をつけた方におたずねします。」

問5 あなたは、次にあげるA～Cの分野において、「男女の性別による役割分担」があることで、自身の結婚や子どもを持つことのさまたげになったと感じたことがありますか。
(A～Cのそれぞれについて、○は1つ)

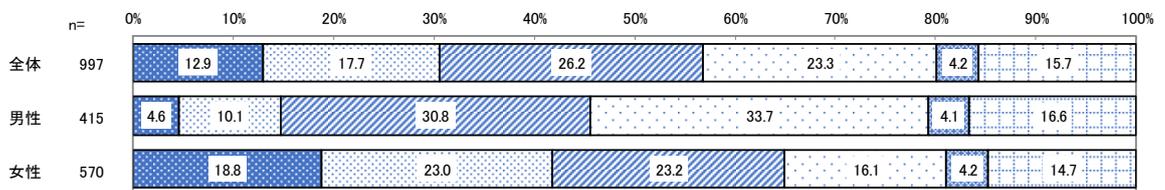
A: 家庭

【全体・性別】

全体でみると、「家庭」における「男女の性別による役割分担」により、結婚等のさまたげになったと感じたことがあるかについて、『感じたことはない』の割合が49.5%と高く、次いで『感じたことがある』が30.6%となっています。

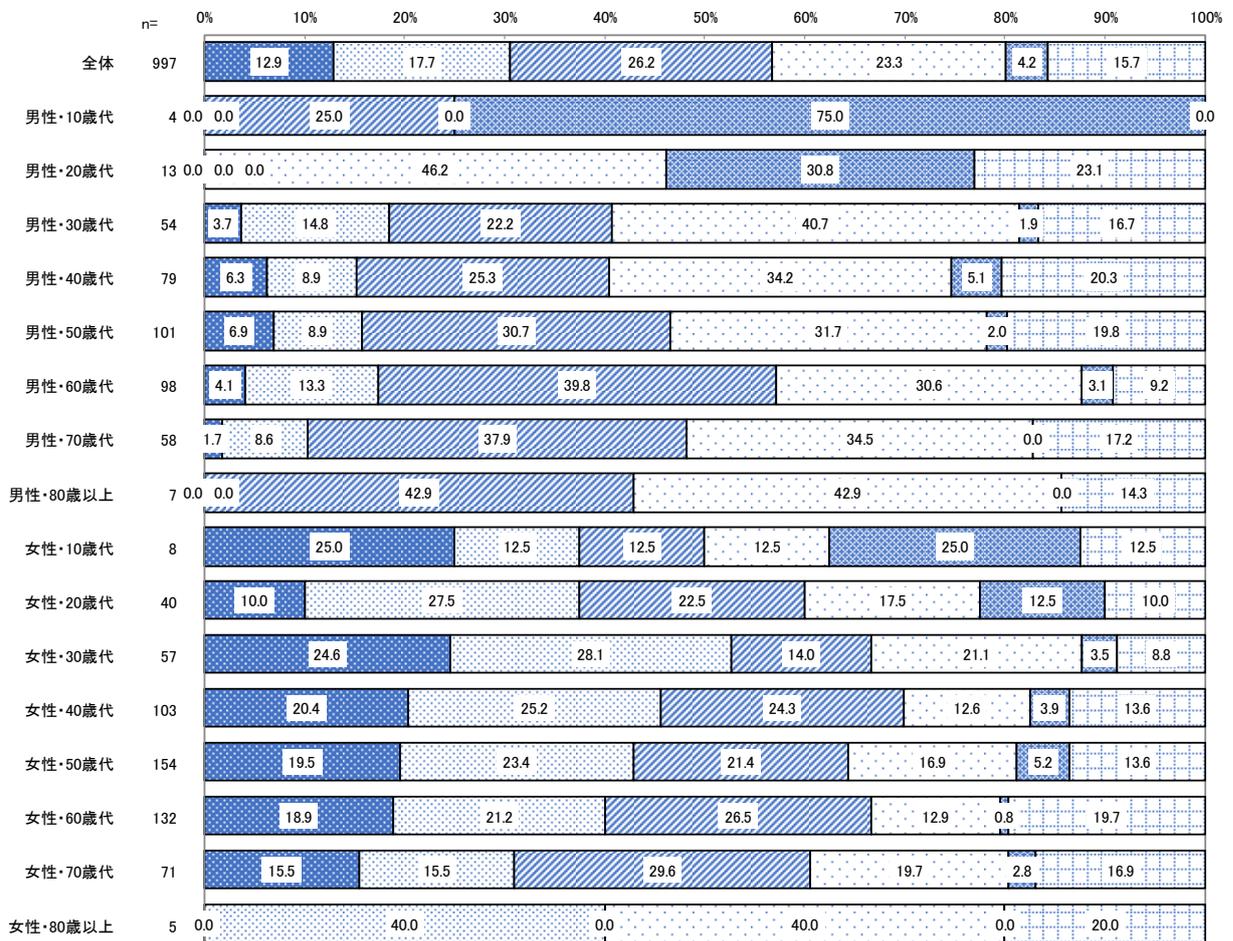
性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が64.5%と、「女性」より25.2ポイント高くなっています。一方、「女性」は『感じたことがある』の割合が41.8%と、「男性」より27.1ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



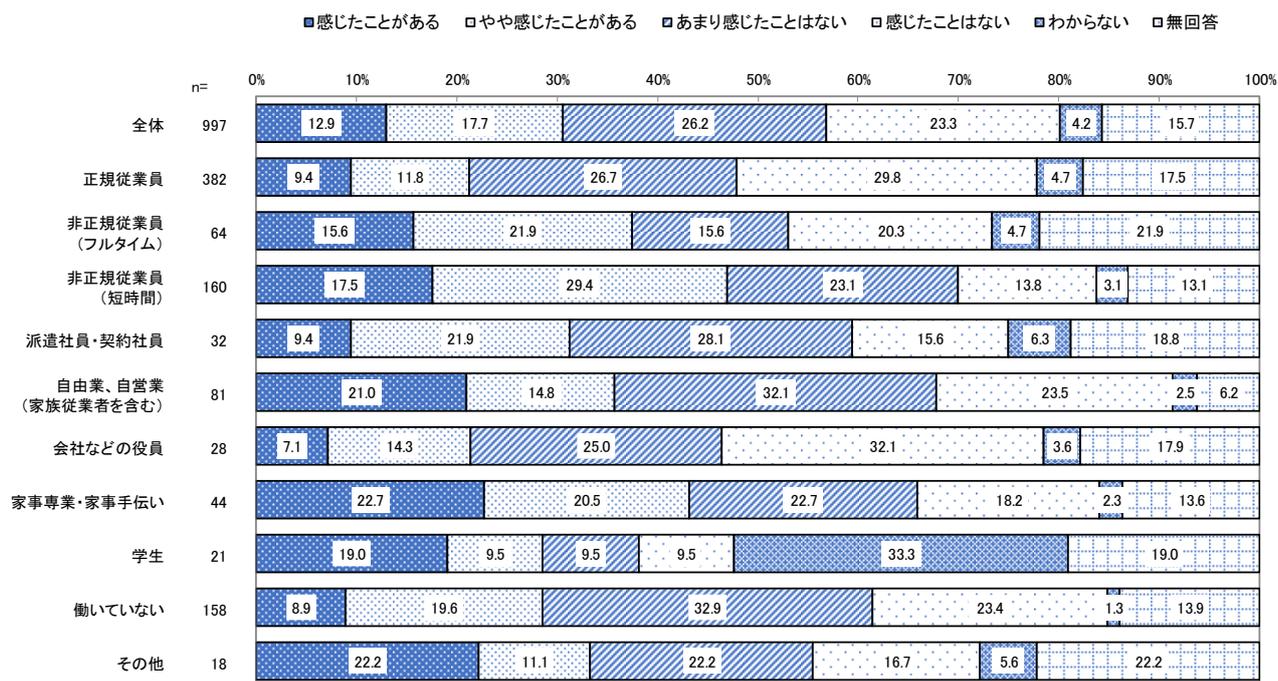
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」は『感じたことがある』の割合が男性より女性の方が高く、その差は20ポイント以上となっています。特に「30歳代」の女性は、『感じたことがある』の割合が52.7%と半数を超え、同年代の男性より34.2ポイント高くなっています。



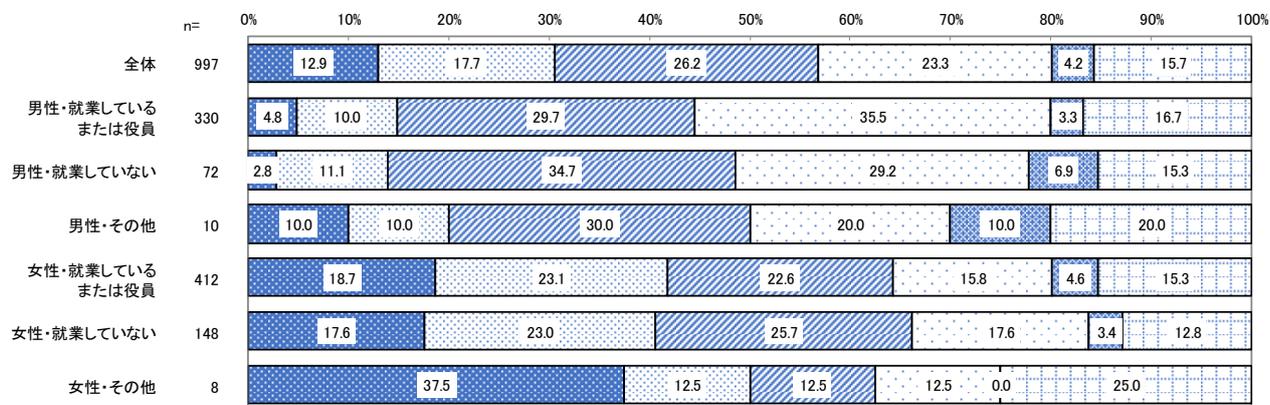
【就業形態別】

就業形態別でみると、「正規従業員」、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」、「会社などの役員」、「働いていない」は『感じたことはない』の割合が5割半ばと、半数を超えています。



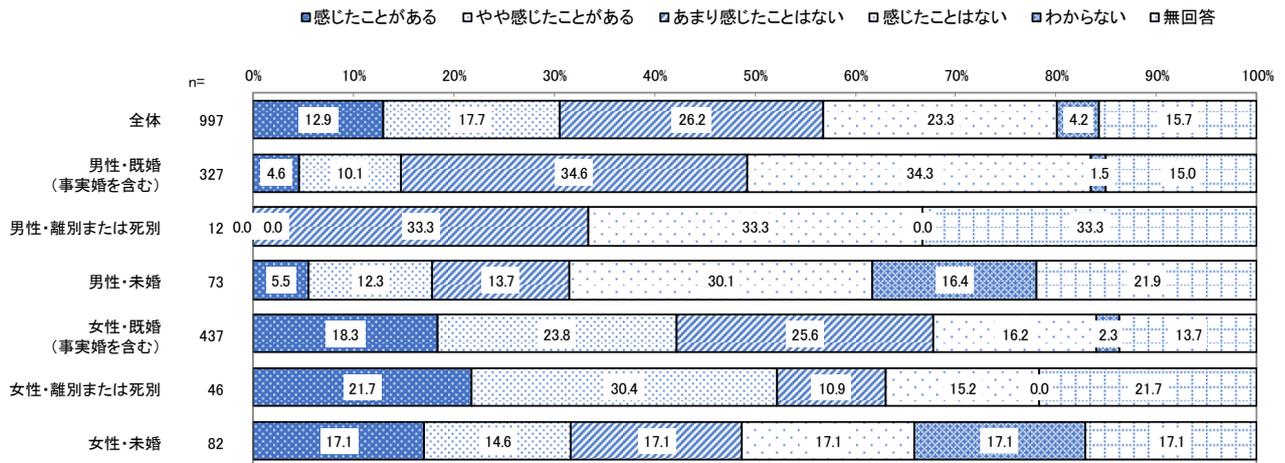
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じたことがある』の割合が41.8%と、「就業しているまたは役員」の男性より27.0ポイント高くなっています。



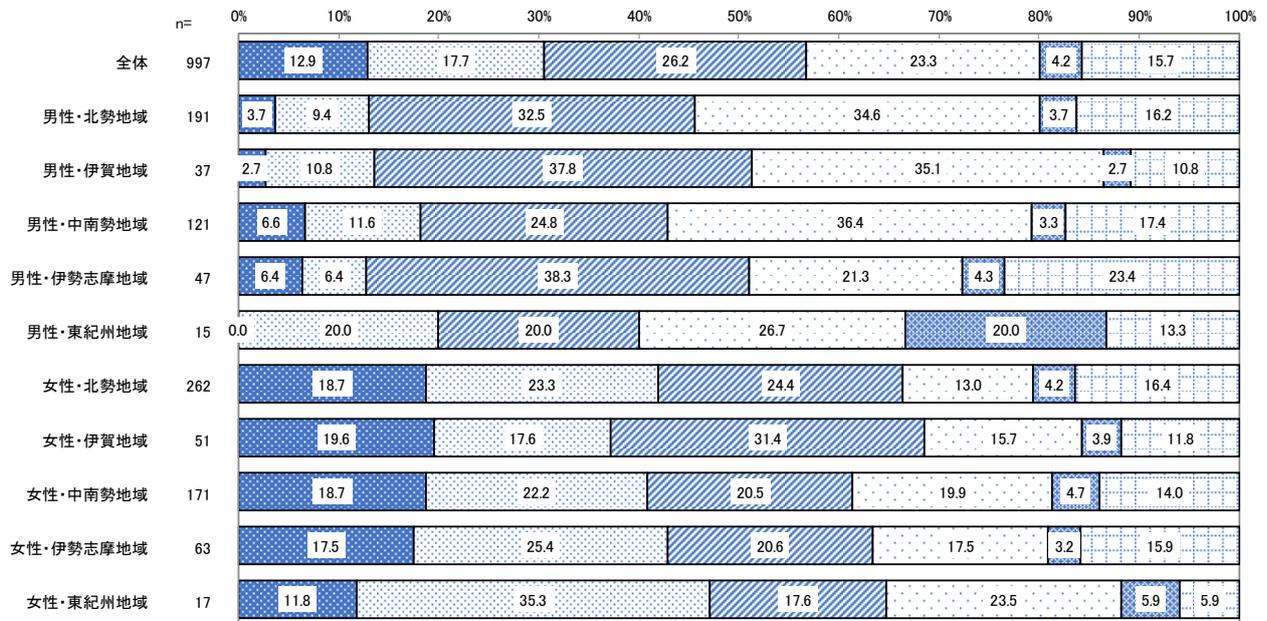
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は『感じたことがある』の割合が 52.1%と半数を超え、同性の他の婚姻状況より 10 ポイント以上高くなっています。



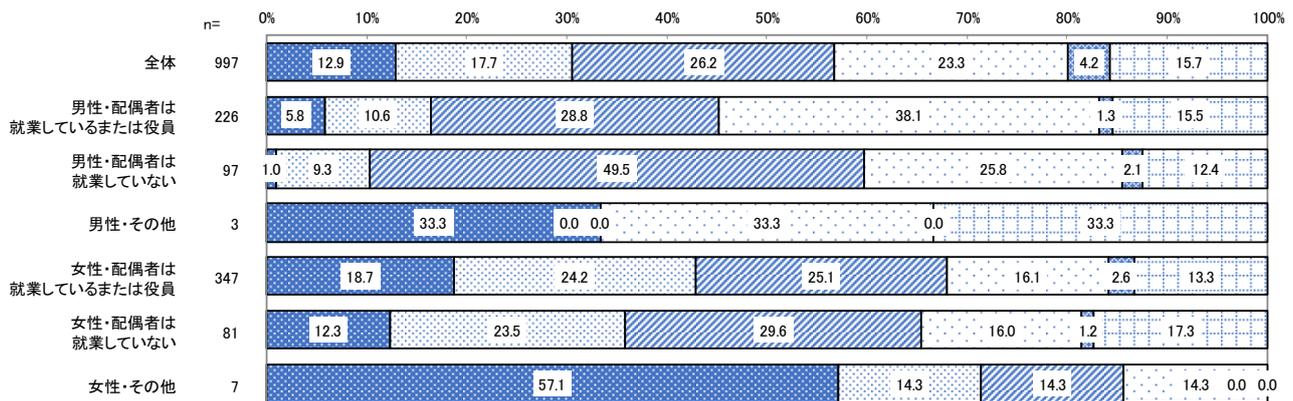
【性別地域別】

性別地域別でみると、いずれの地域も女性は『感じたことがある』の割合が、男性より 22 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、『感じたことがある』の割合が 3 割半~4 割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より 25 ポイント以上高くなっています。



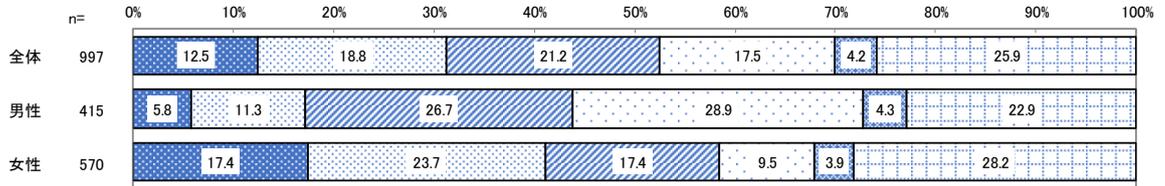
B: 職場

【全体・性別】

全体でみると、「職場」における「男女の性別による役割分担」により、結婚等のさまたげになったと感じたことがあるかについて、『感じたことはない』の割合が 38.7%と高く、次いで『感じたことがある』が 31.3%となっています。

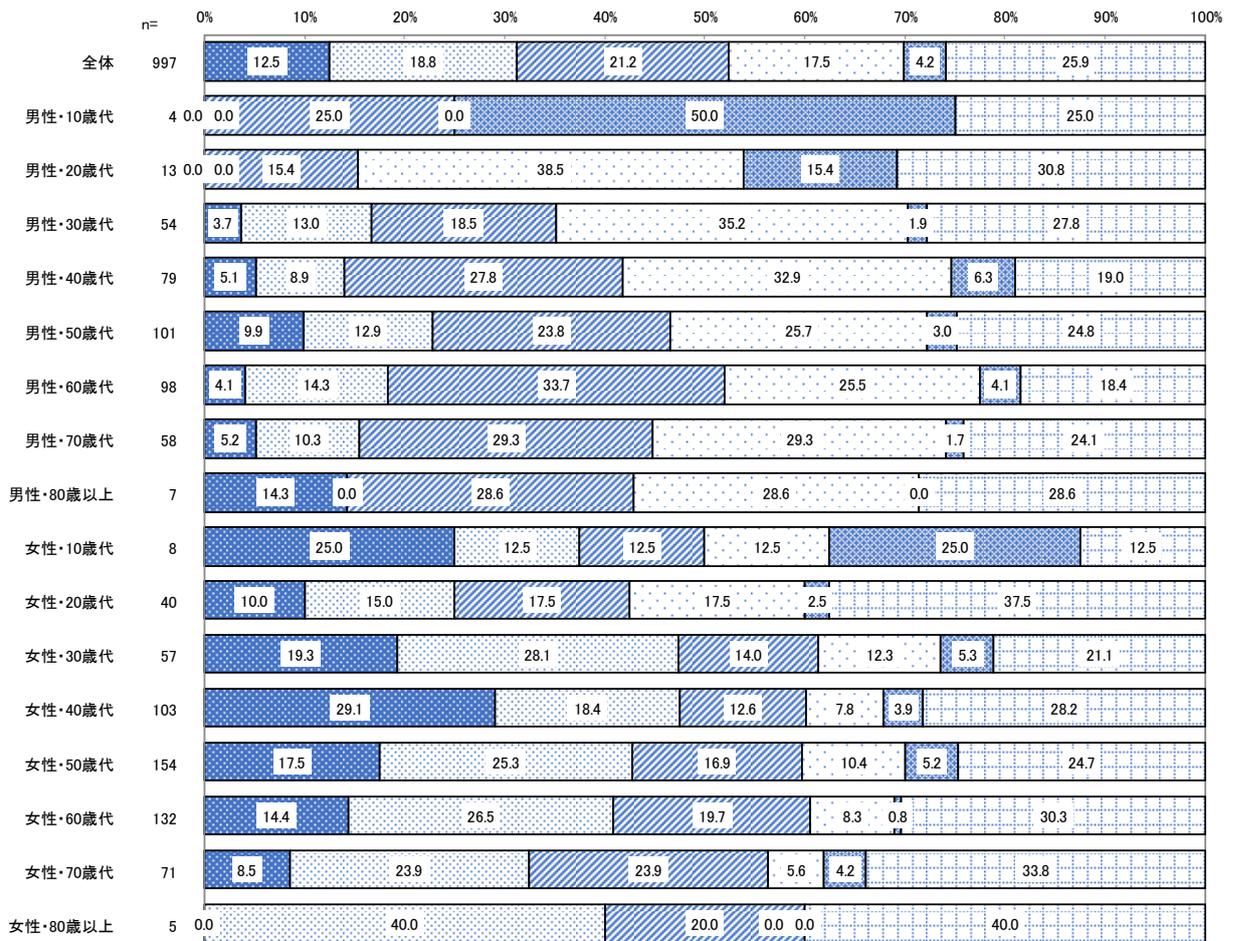
性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が 55.6%と、「女性」より 28.7 ポイント高くなっています。一方、「女性」は『感じたことがある』の割合が 41.1%と、「男性」より 24.0 ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



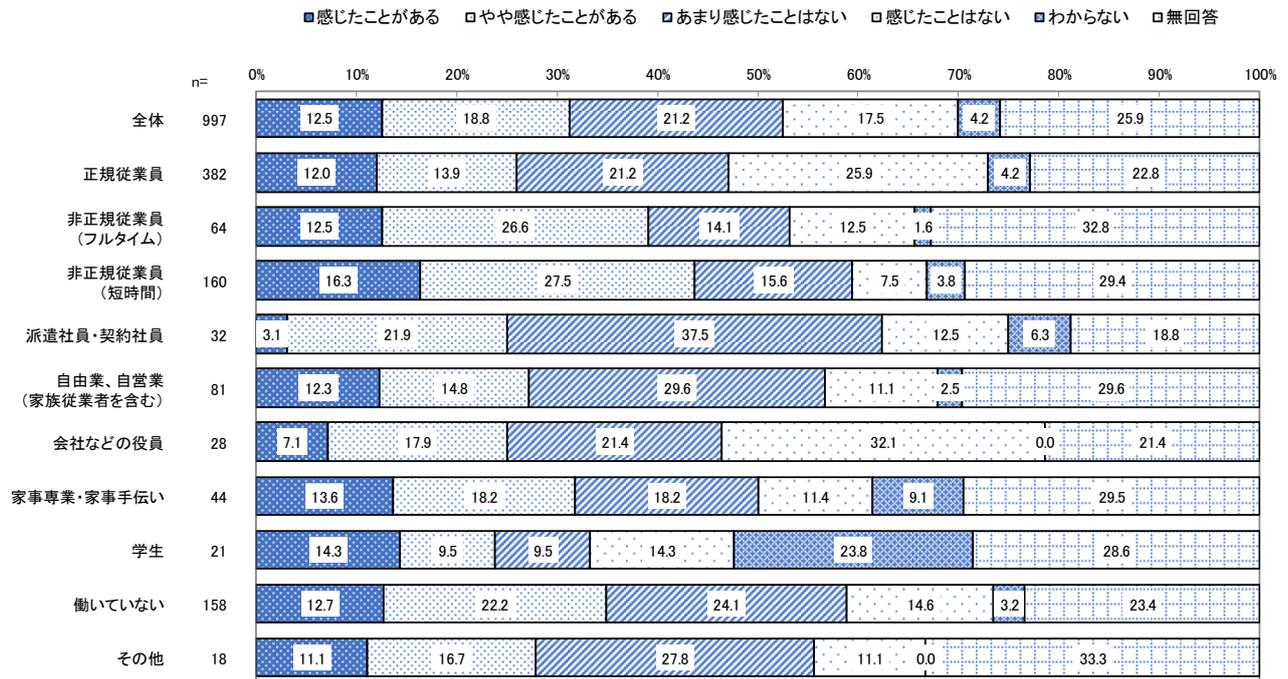
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」は『感じたことがある』の割合が男性より女性の方が高く、その差は 16 ポイント以上となっています。特に「30 歳代」から「40 歳代」の女性は、『感じたことがある』の割合が同年代の男性より 30 ポイント以上高くなっています。



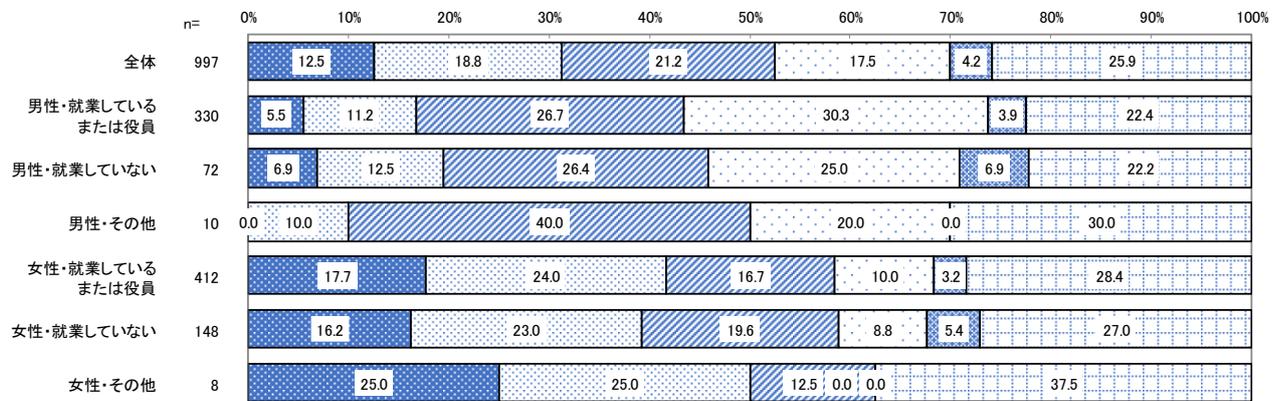
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」は『感じたことがある』の割合が 43.8%と、他の就業形態より高くなっています。また、「派遣社員・契約社員」と「会社などの役員」は『感じたことはない』の割合が半数以上と、他の就業形態より高くなっています。



【性別就業形態別】

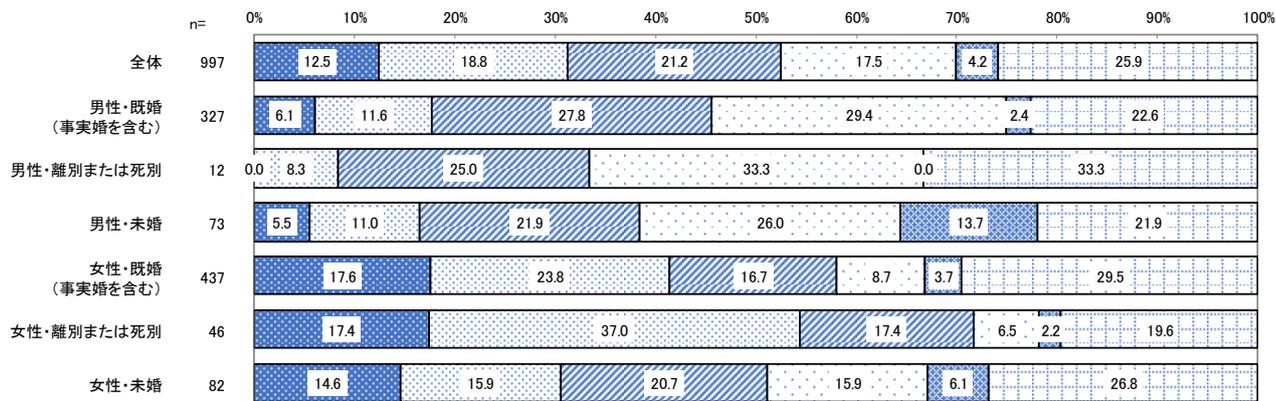
性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は『感じたことはない』の割合が 57.0%と、「就業しているまたは役員」の女性より 30.3 ポイント高くなっています。



【性別結婚の有無別】

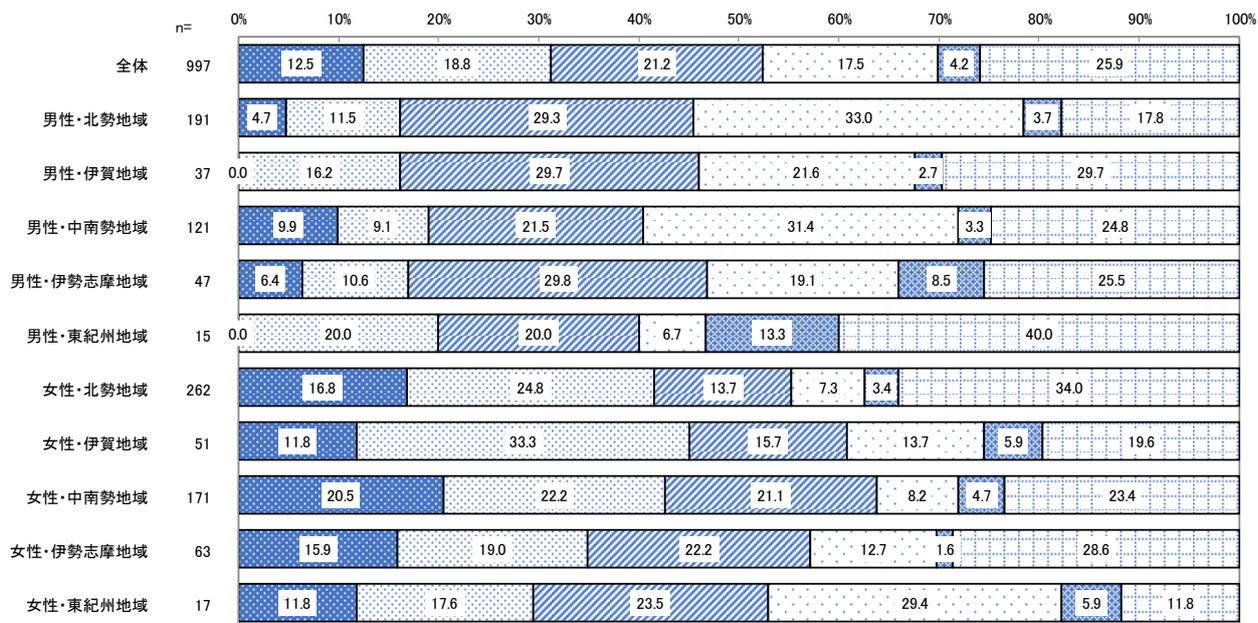
性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は『感じたことがある』の割合が 54.4%と半数を超え、同性の他の婚姻状況より 13 ポイント以上、「離別または死別」の男性よりも 46.1 ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



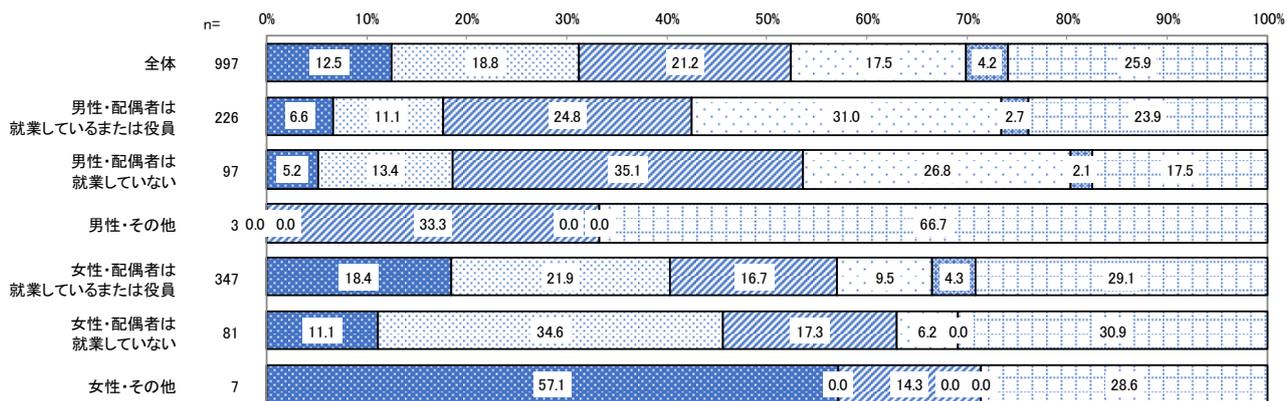
【性別地域別】

性別地域別でみると、「北勢地域」、「伊賀地域」、「中南勢地域」の女性は『感じたことがある』の割合が4割以上と、それぞれ同地域の男性より 23 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、『感じたことがある』の割合が 4 割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より 20 ポイント以上高くなっています。



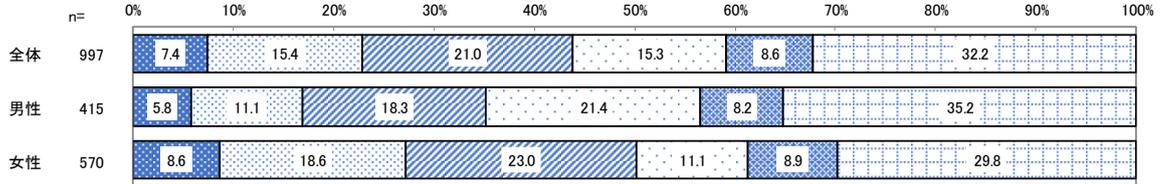
C:地域(PTA や町内会など)

【全体・性別】

全体でみると、「地域(PTA や町内会など)」における「男女の性別による役割分担」により、結婚等のさまたげになったと感じたことがあるかについて、『感じたことはない』の割合が 36.3%と高く、次いで『感じたことがある』が 22.8%となっています。

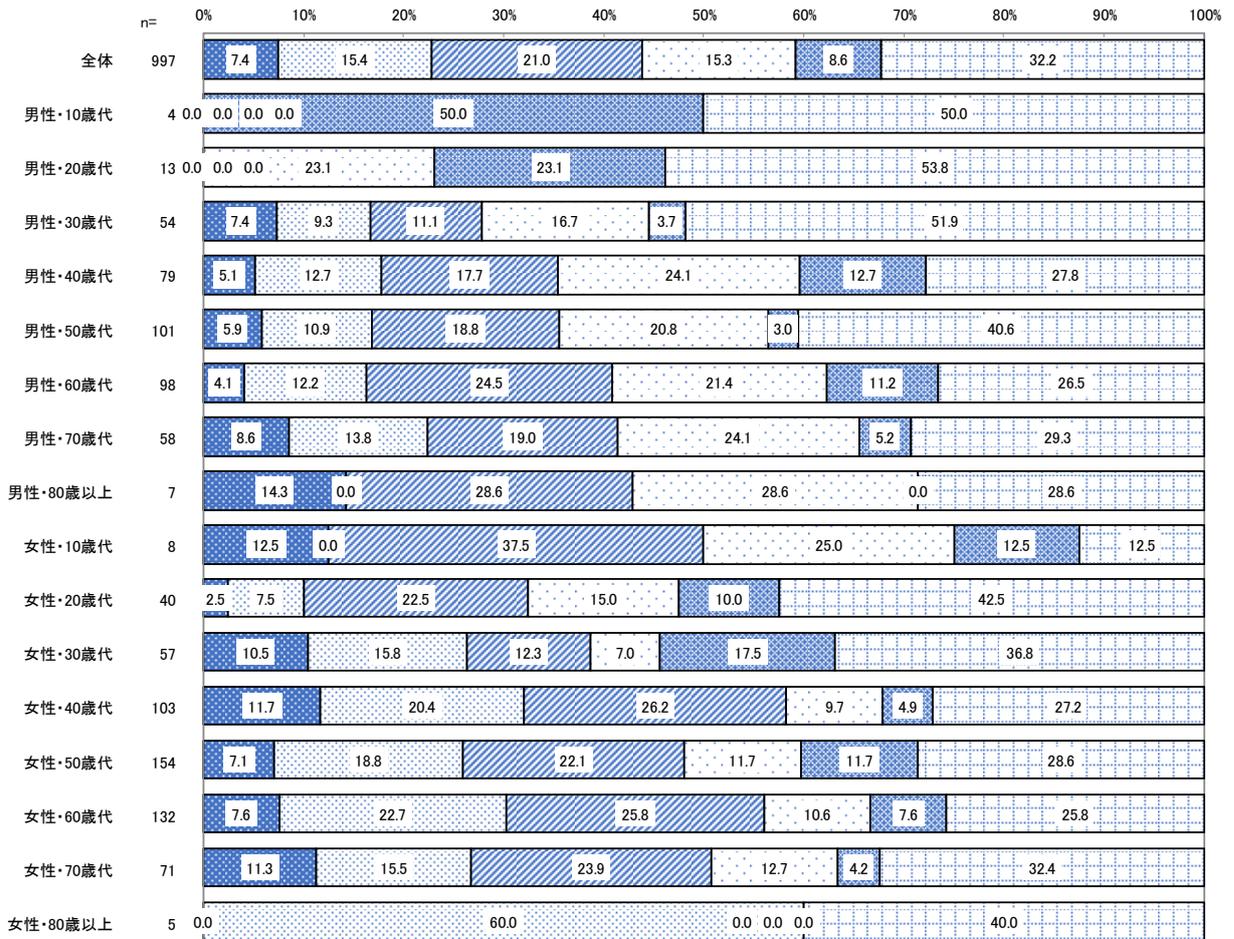
性別でみると、「男性」は『感じたことはない』の割合が 39.7%と、「女性」より 5.6 ポイント高くなっています。一方、「女性」は『感じたことがある』の割合が 27.2%と、「男性」より 10.3 ポイント高くなっています。

■感じたことがある □やや感じたことがある □あまり感じたことはない □感じたことはない □わからない □無回答



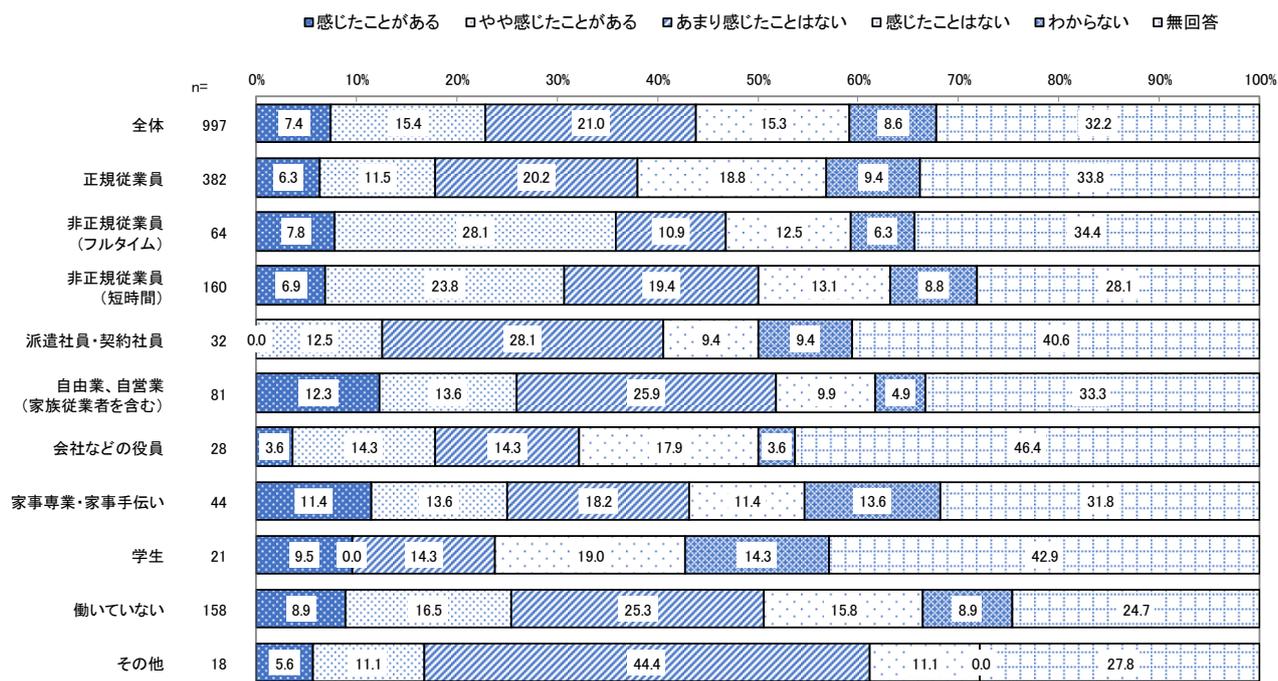
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」は『感じたことがある』の割合が男性より女性の方が高く、特に「20 歳代」と「40 歳代」と「60 歳代」の女性は、『感じたことがある』の割合が同年代の男性より 10 ポイント以上高くなっています。



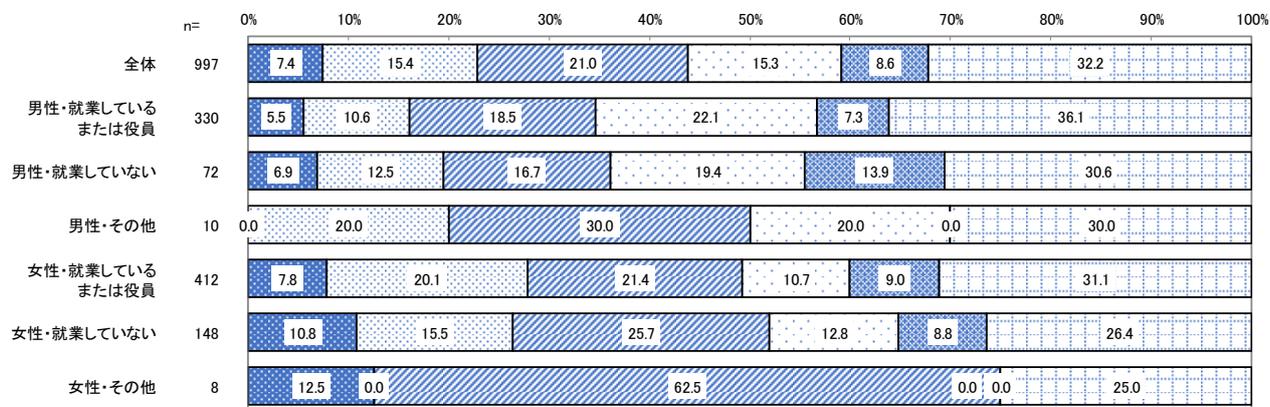
【就業形態別】

就業形態別でみると、「非正規従業員（フルタイム）」と「非正規従業員（短時間）」は『感じたことがある』の割合が3割以上と、他の就業形態より高くなっています。



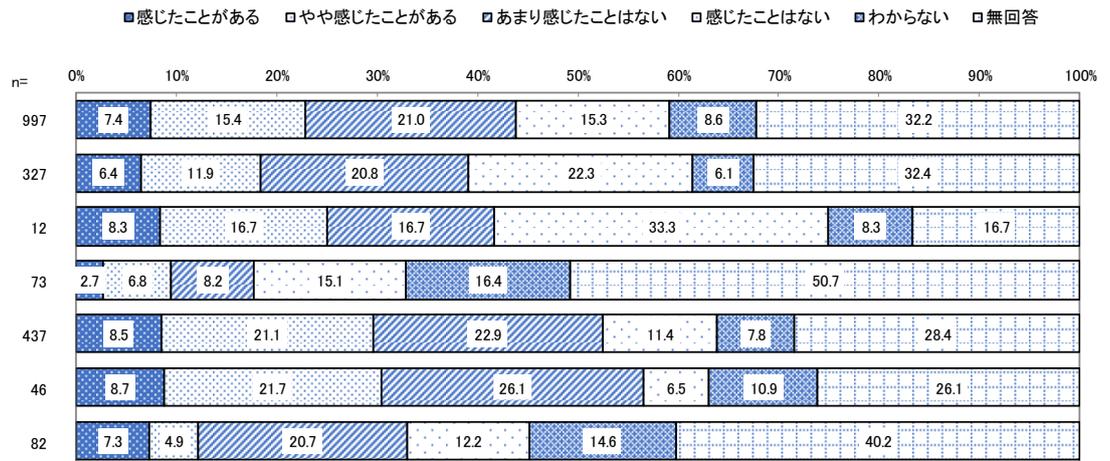
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は『感じたことがある』の割合が27.9%と、「就業しているまたは役員」の男性より11.8ポイント高くなっています。



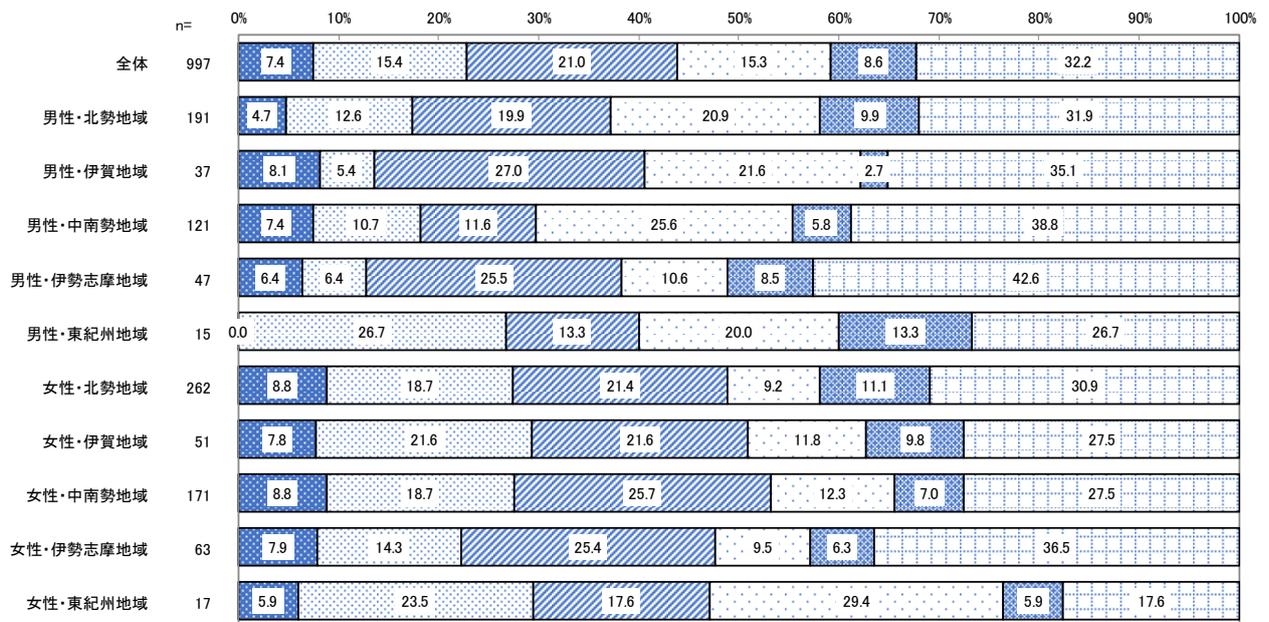
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「既婚（事実婚を含む）」と「離別または死別」の女性は『感じたことがある』の割合が3割前後と、「未婚」の女性より17ポイント以上高くなっています。



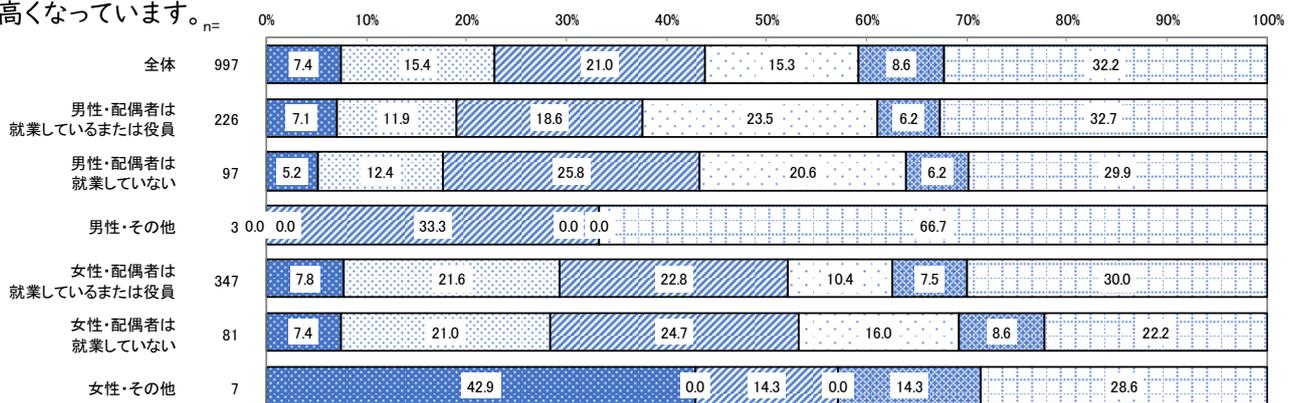
【性別地域別】

性別地域別で見ると、「東紀州地域」の男性は『感じたことがある』の割合が26.7%と、同性の他地域より8ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、『感じたことがある』の割合が2割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より10ポイント以上高くなっています。

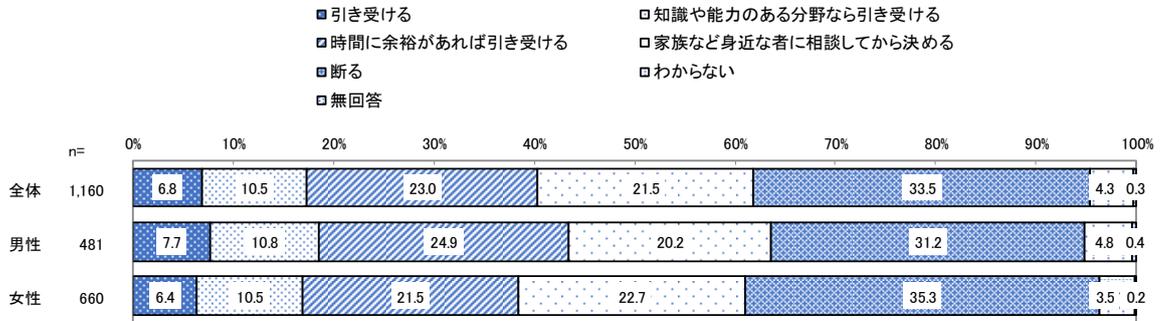


問6 あなたが、もし次のような役職に就くことや立候補することを打診された場合、どうしますか。
(A~Dのそれぞれについて、○は1つ)

A:PTA、町内会などの役員

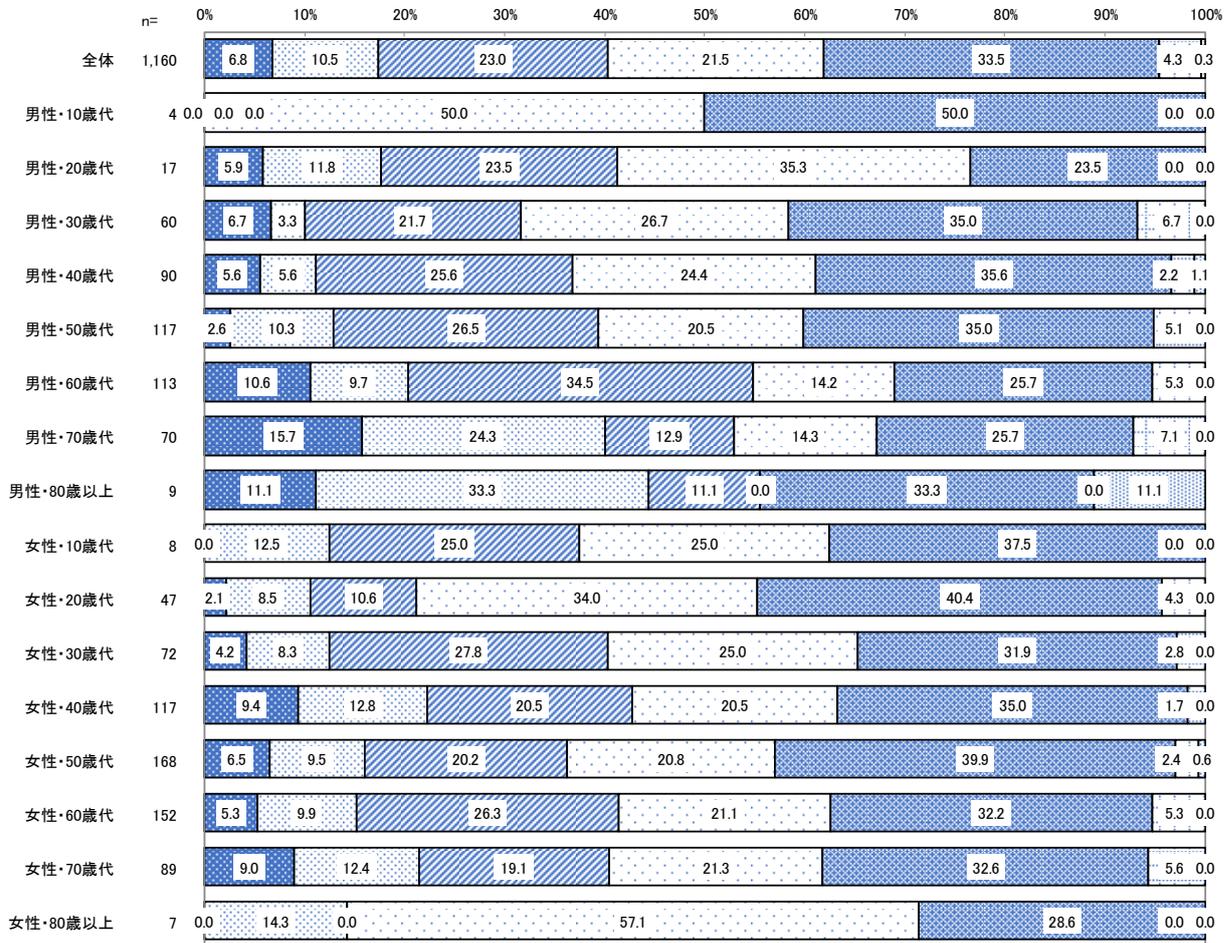
【全体・性別】

全体でみると、「PTA、町内会などの役員」に打診された場合について、「断る」の割合が33.5%で最も高く、次いで「時間に余裕があれば引き受ける」が23.0%、「家族など身近な者に相談してから決める」が21.5%となっています。



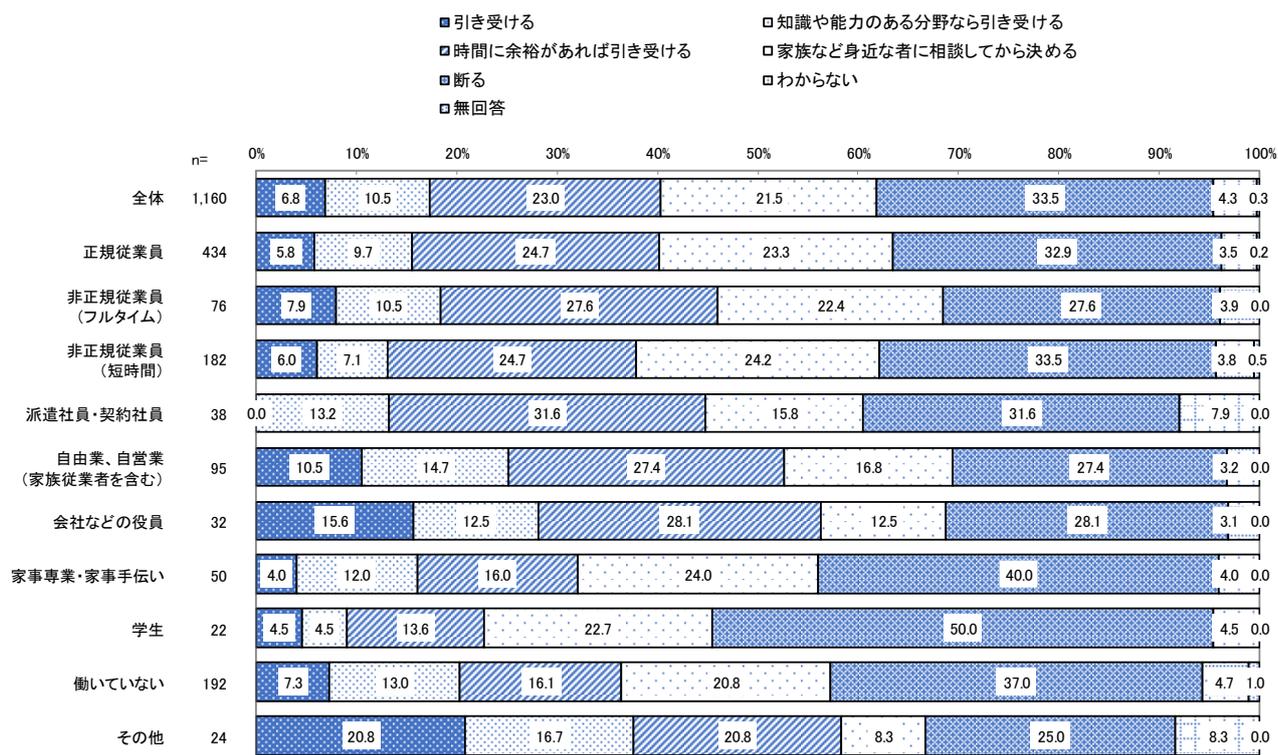
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」の女性は、「30歳代」と「40歳代」を除き「断る」の割合が同年代の男性より高く、特に「20歳代」の女性は40.4%と、同年代の男性より16.9ポイント高くなっています。一方、「20歳代」の男性は「時間に余裕があれば引き受ける」の割合が23.5%と、同年代の女性より12.9ポイント高くなっています。



【就業形態別】

就業形態別で見ると、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」と「会社などの役員」は「引き受ける」の割合が1割を超え、他の就業形態より高くなっています。



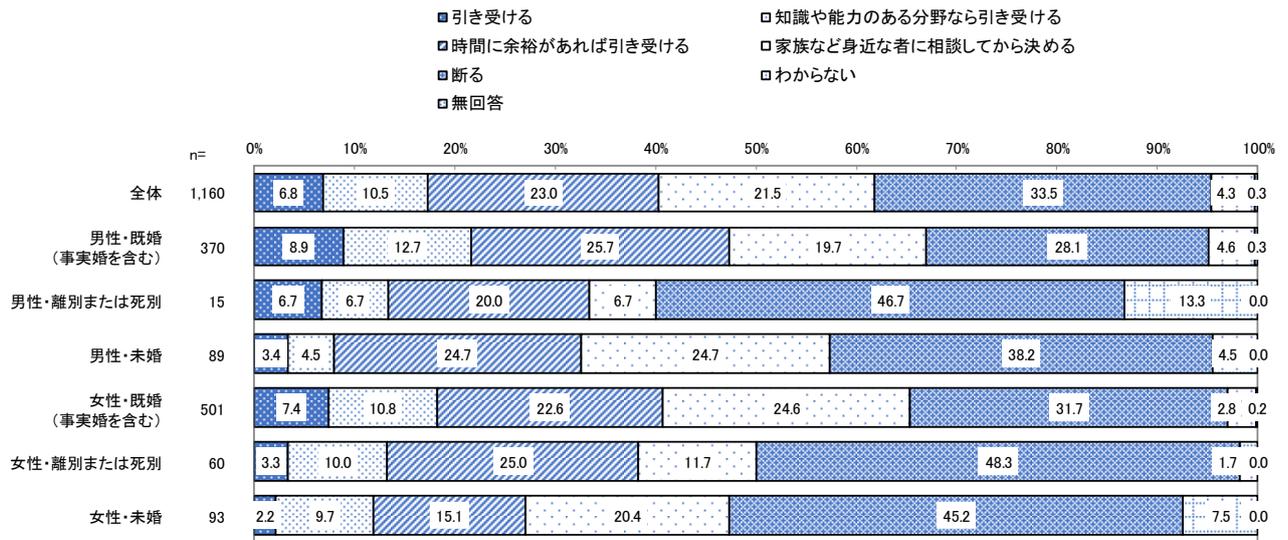
【性別就業形態別】

性別就業形態別で見ると、「就業していない」男性は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が24.4%と、「就業していない」女性より18.1ポイント、「就業しているまたは役員」の男性よりも16.7ポイント高くなっています。



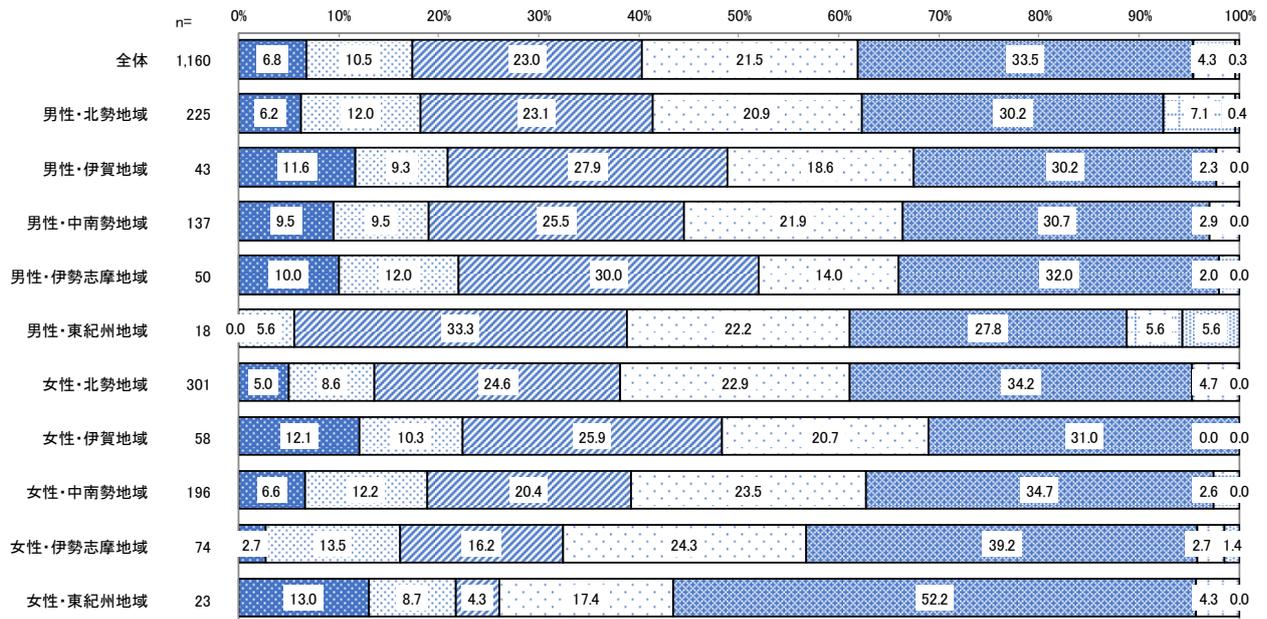
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の女性は「断る」の割合が31.7%と、同性の他の婚姻状況より低くなっています。



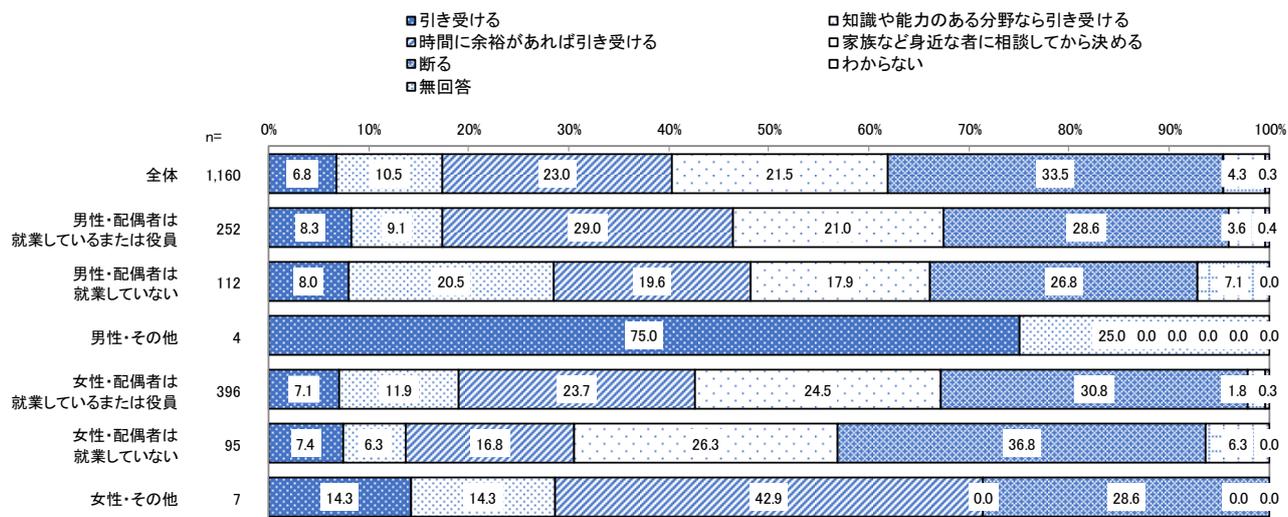
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「断る」の割合が52.2%と半数を超え、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも24.4ポイント高くなっています。一方、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受ける」の割合が33.3%と、「東紀州地域」の女性より29.0ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が 20.5%と、「配偶者は就業していない」女性より 14.2 ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性よりも 11.4 ポイント高くなっています。

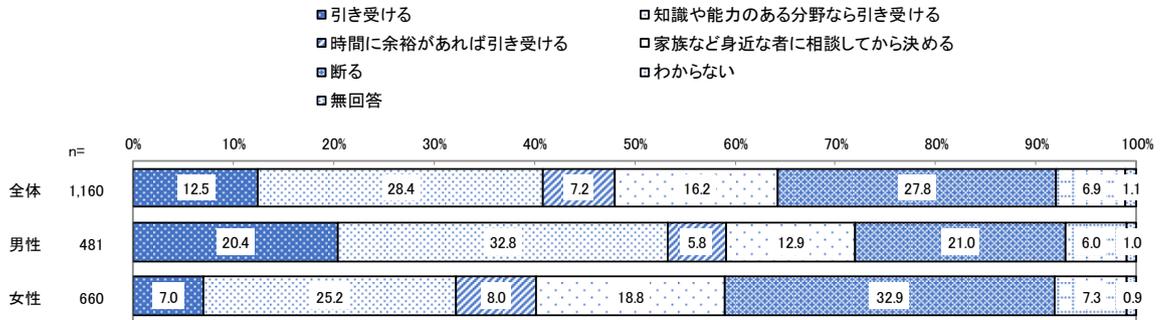


B: 職場の管理職や役員

【全体・性別】

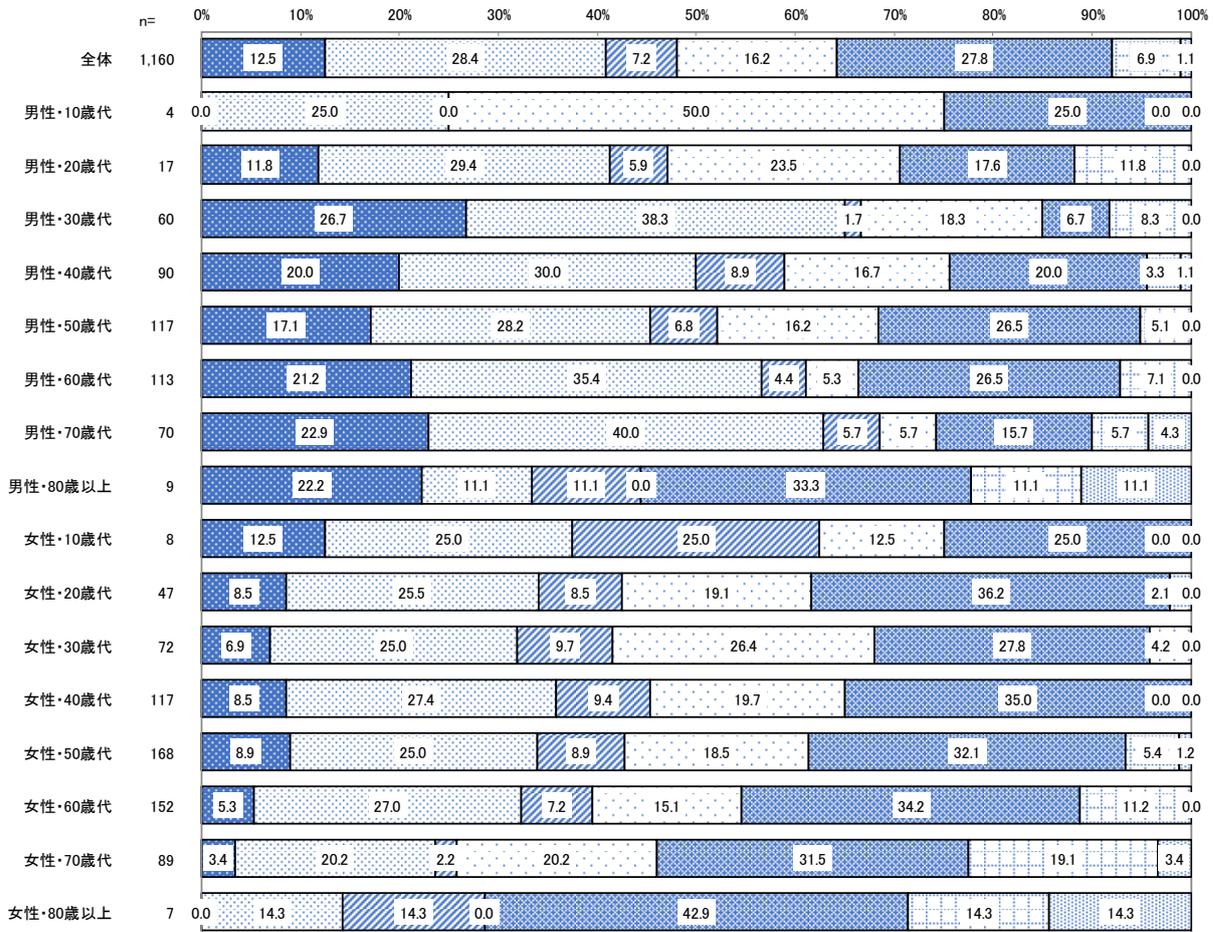
全体でみると、「職場の管理職や役員」に打診された場合について、「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が28.4%で最も高く、次いで「断る」が27.8%、「家族など身近な者に相談してから決める」が16.2%となっています。

性別でみると、「男性」は「引き受ける」の割合が20.4%と、「女性」より13.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は「断る」の割合が32.9%と、「男性」より11.9ポイント高くなっています。



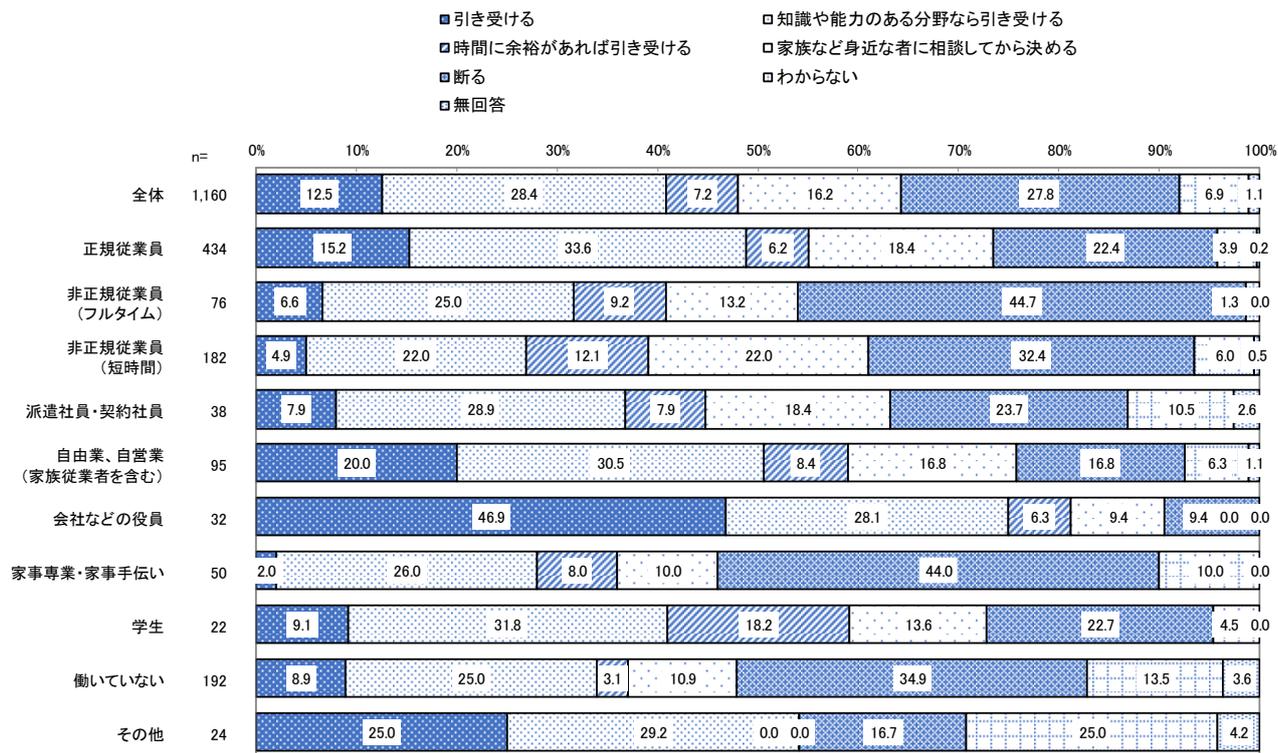
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「70歳代」の男性は、「引き受ける」と「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が同年代の女性より高くなっています。一方、「20歳代」から「70歳代」の女性は、「断る」の割合が同年代の男性より5ポイント以上高く、特に「30歳代」の女性は27.8%と、同年代の男性より21.1ポイント高くなっています。



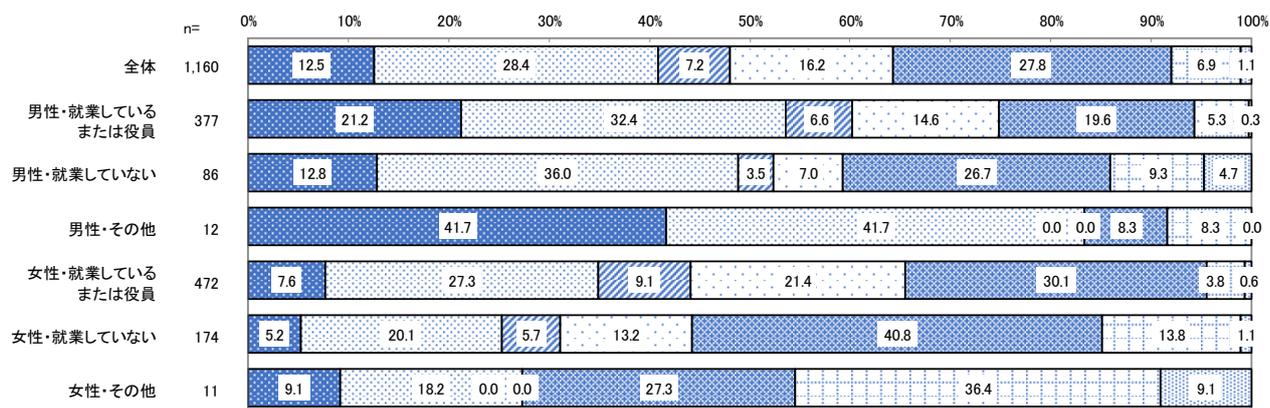
【就業形態別】

就業形態別でみると、「正規従業員」、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」、「学生」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が3割を超えています。また、「非正規従業員(フルタイム)」と「家事専業・家事手伝い」は「断る」の割合が4割以上と、他の就業形態より高くなっています。



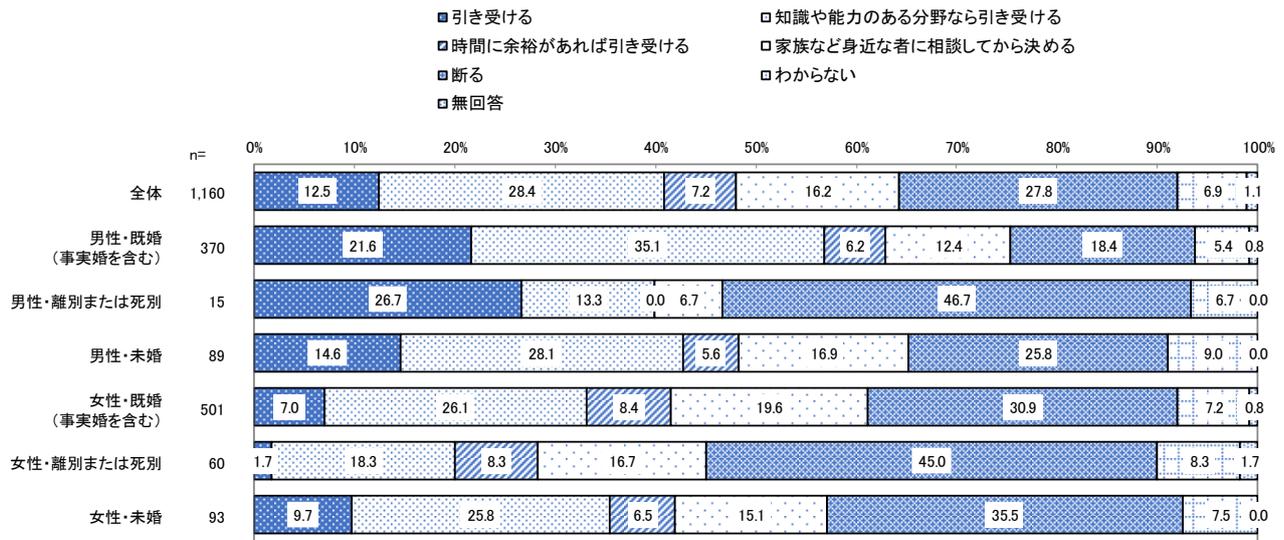
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」男性は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が36.0%と、「就業していない」女性より15.9ポイント高くなっています。一方、「就業していない」女性は「断る」の割合が40.8%と、「就業していない」男性より14.1ポイント高くなっています。



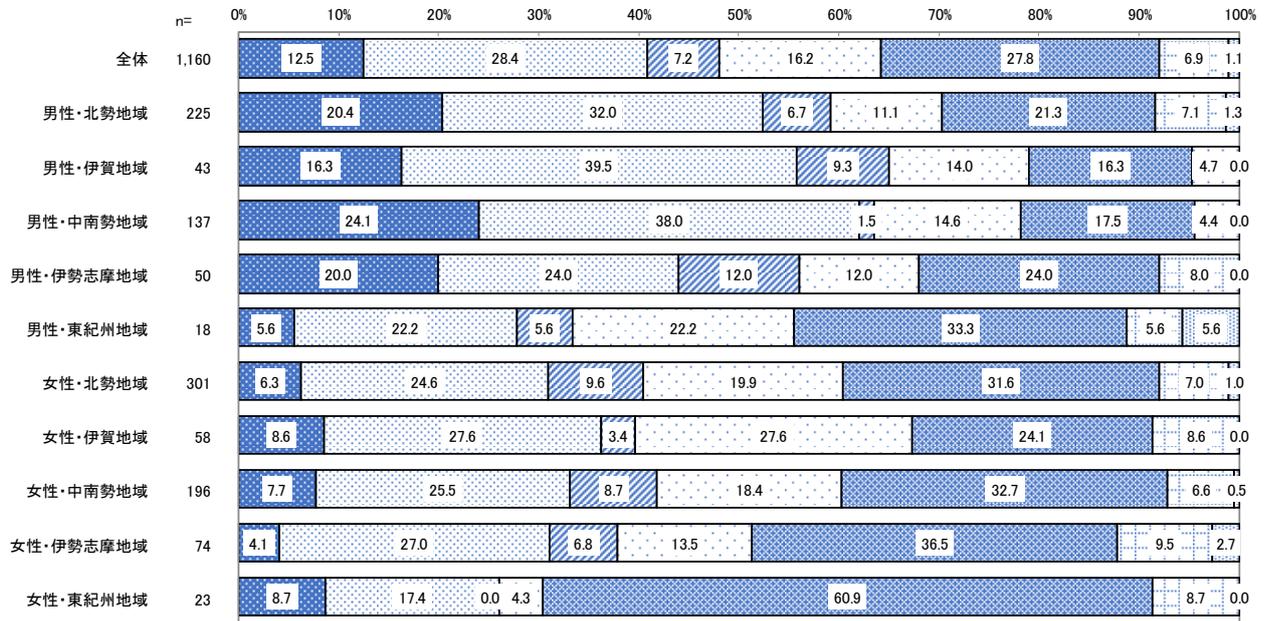
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別で見ると、「離別または死別」の男性は「引き受ける」の割合が 26.7%と、同性の他の婚姻状況より 5 ポイント以上、「離別または死別」の女性よりも 25.0 ポイント高くなっています。



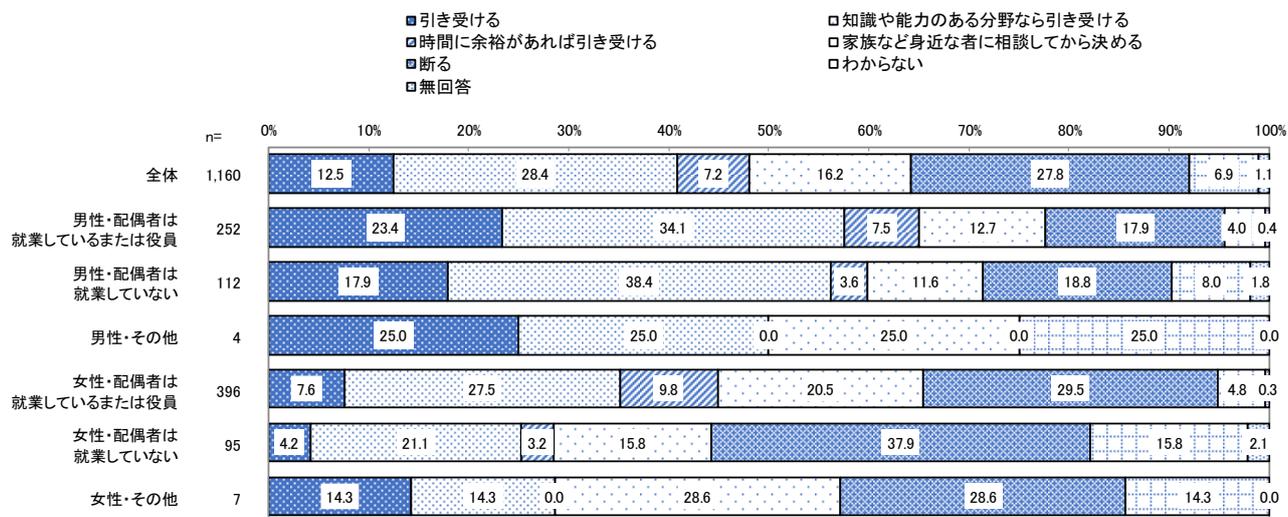
【性別地域別】

性別地域別で見ると、「東紀州地域」の女性は「断る」の割合が 60.9%と半数を超え、同性の他地域より 24 ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも 27.6 ポイント高くなっています。また、「北勢地域」、「中南勢地域」、「伊勢志摩地域」の男性は「引き受ける」の割合が 2 割以上と、それぞれ同地域の女性より 14 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業していない」女性は「断る」の割合が37.9%と、「配偶者は就業していない」男性より19.1ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性よりも8.4ポイント高くなっています。

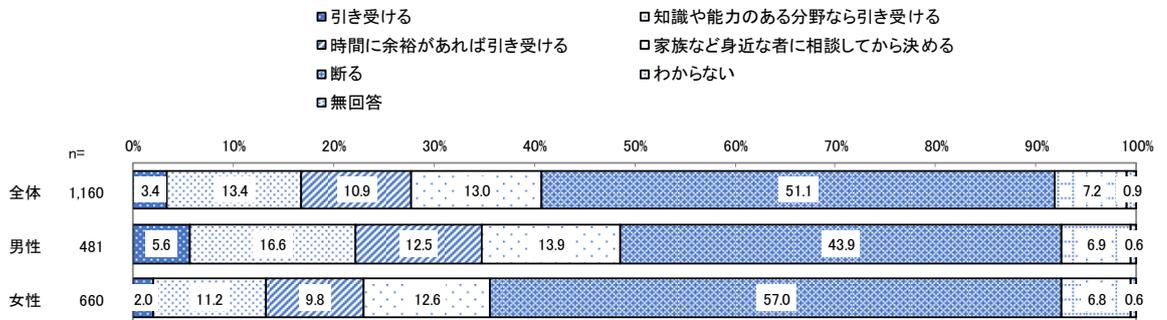


C: 県や市町の審議会等の委員

【全体・性別】

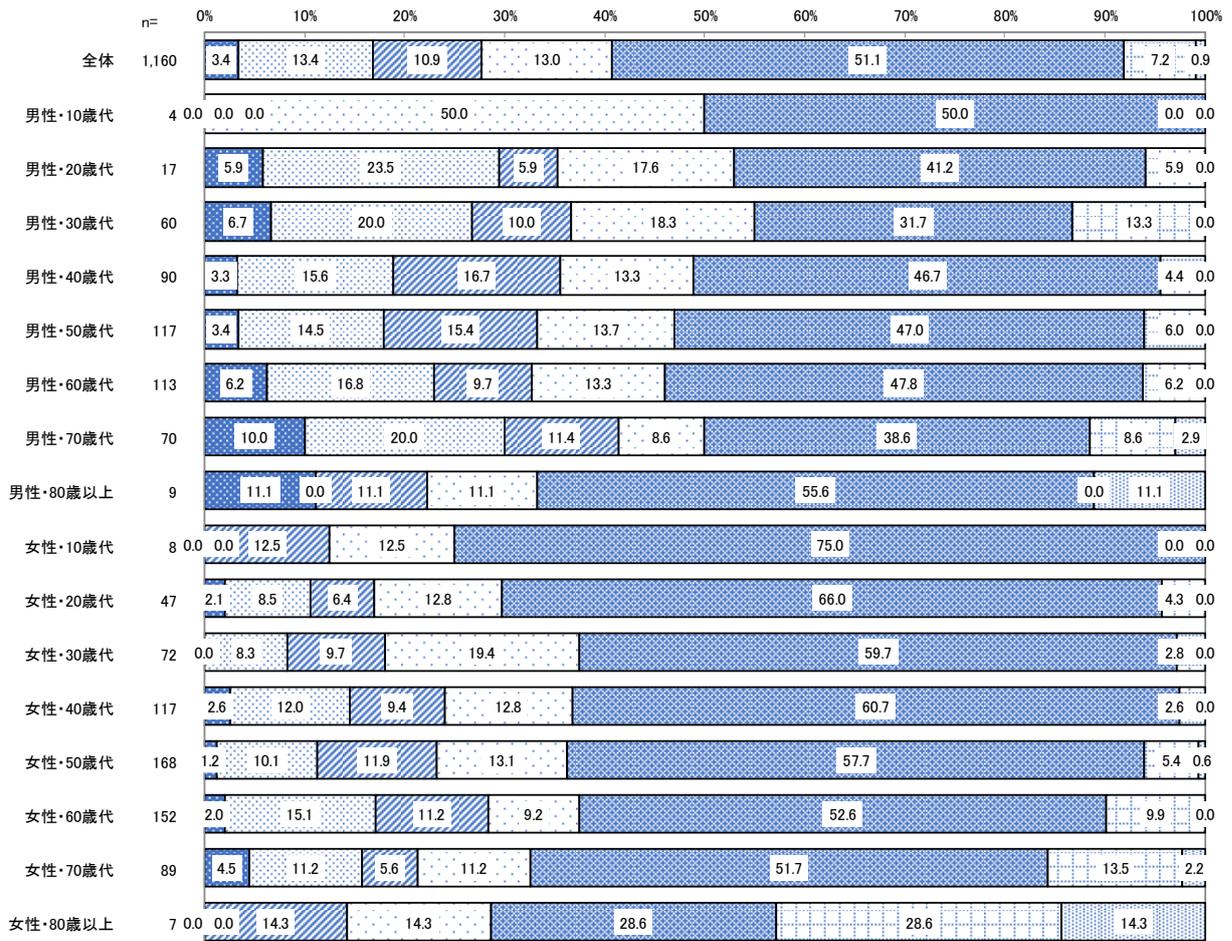
全体でみると、「県や市町の審議会等の委員」に打診された場合について、「断る」の割合が 51.1%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受ける」が 13.4%、「家族など身近な者に相談してから決める」が 13.0%となっています。

性別でみると、「男性」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が 16.6%と、「女性」より 5.4 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「断る」の割合が 57.0%と、「男性」より 13.1 ポイント高くなっています。



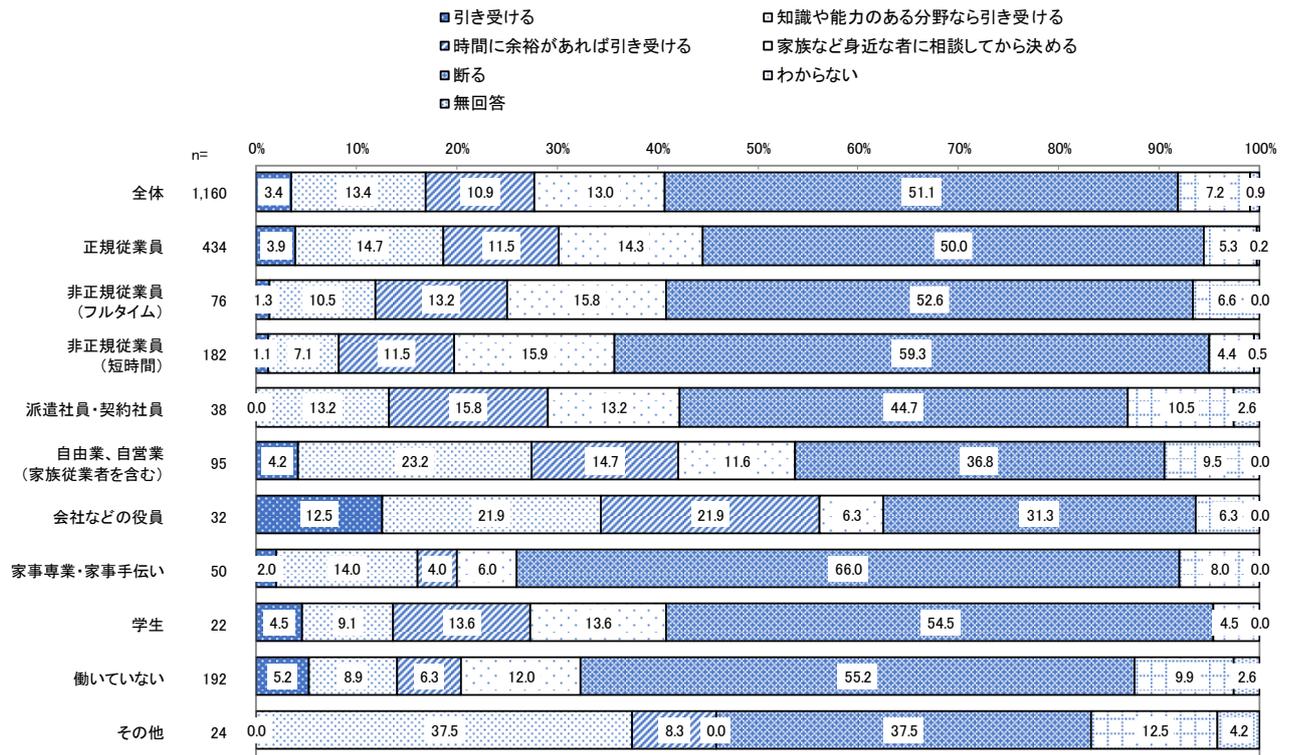
【性別年代別】

性別年代別でみると、男女ともに「20 歳代」から「70 歳代」は、「断る」の割合が最も高くなっています。また、女性は過半数を占めており同年代の男性より高く、特に「30 歳代」の女性は 59.7%と、同年代の男性よりも 28.0 ポイント高くなっています。



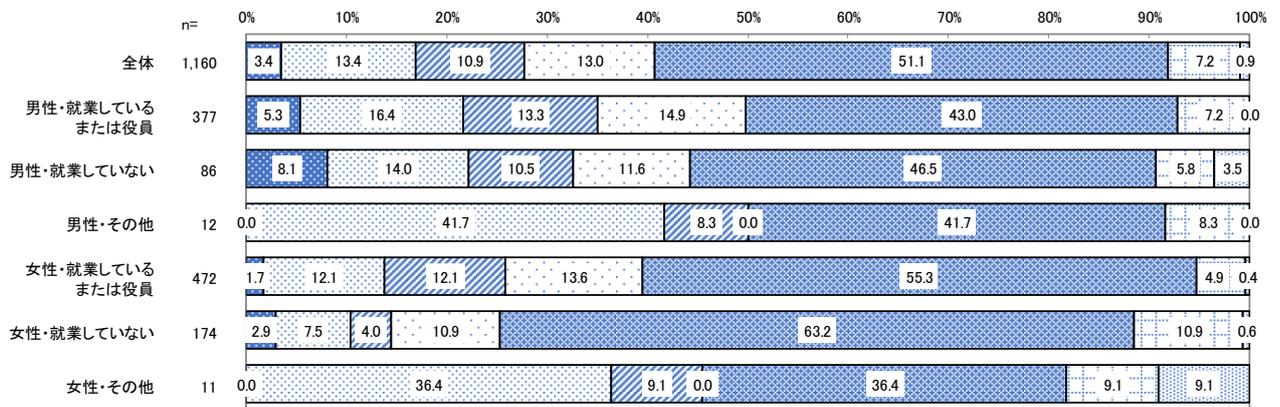
【就業形態別】

就業形態別でみると、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」と「会社などの役員」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が2割以上と、他の就業形態より高くなっています。



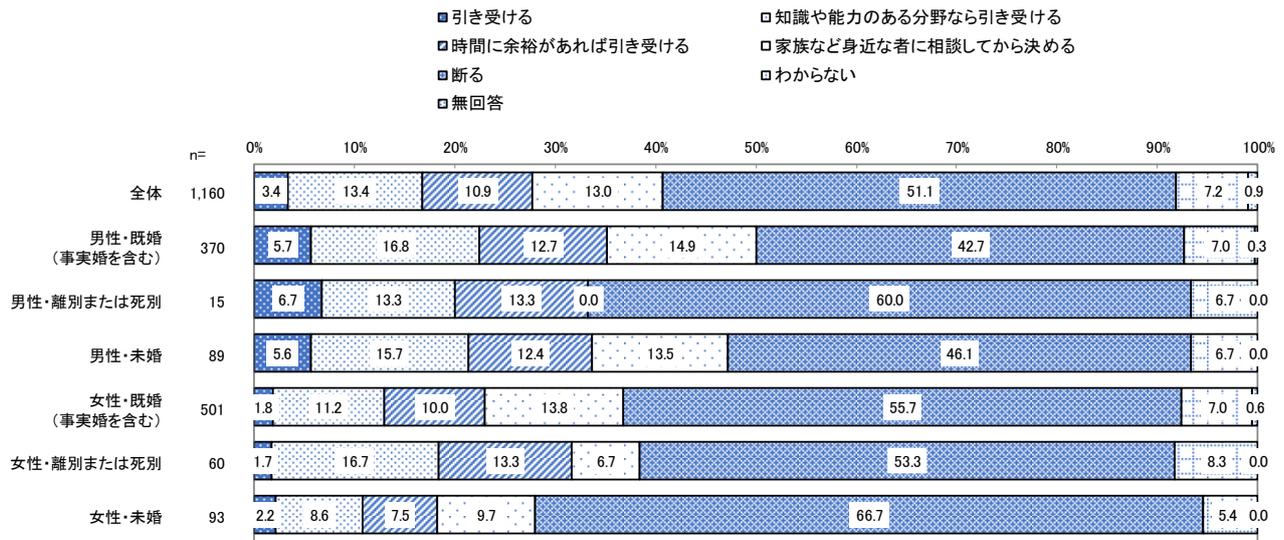
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「断る」の割合が63.2%と、「就業していない」男性より16.7ポイント高くなっています。



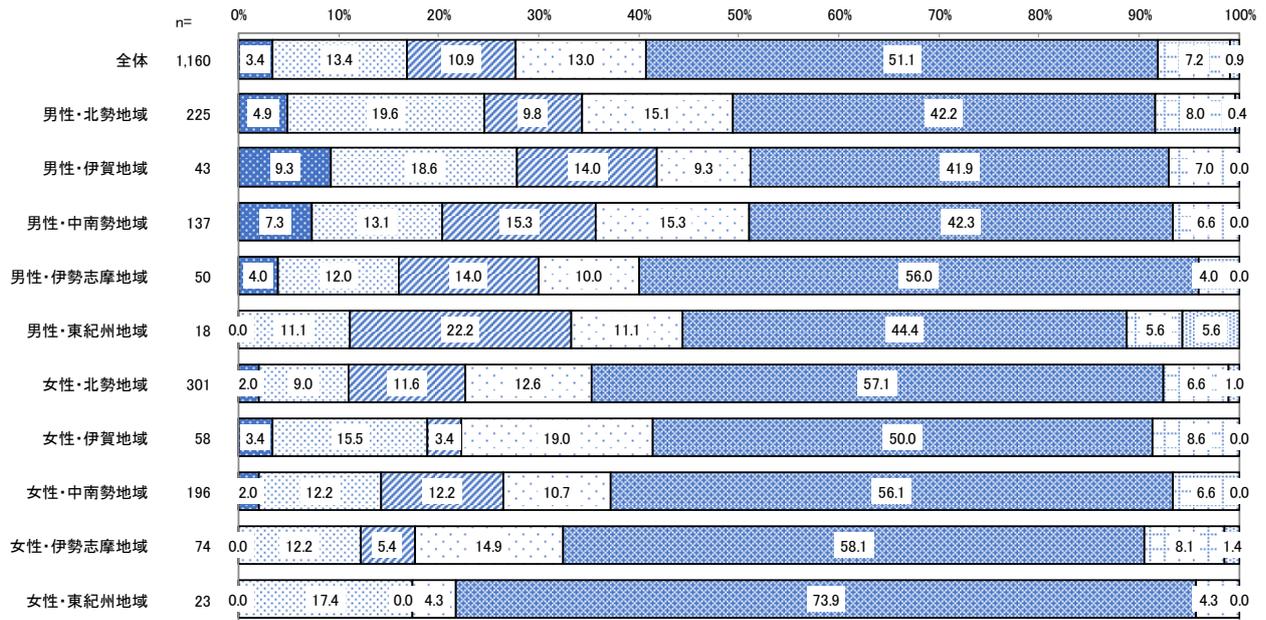
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の女性は「断る」の割合が 66.7%と、同性の他の婚姻状況より 11 ポイント以上、「未婚」の男性よりも 20.6 ポイント高くなっています。



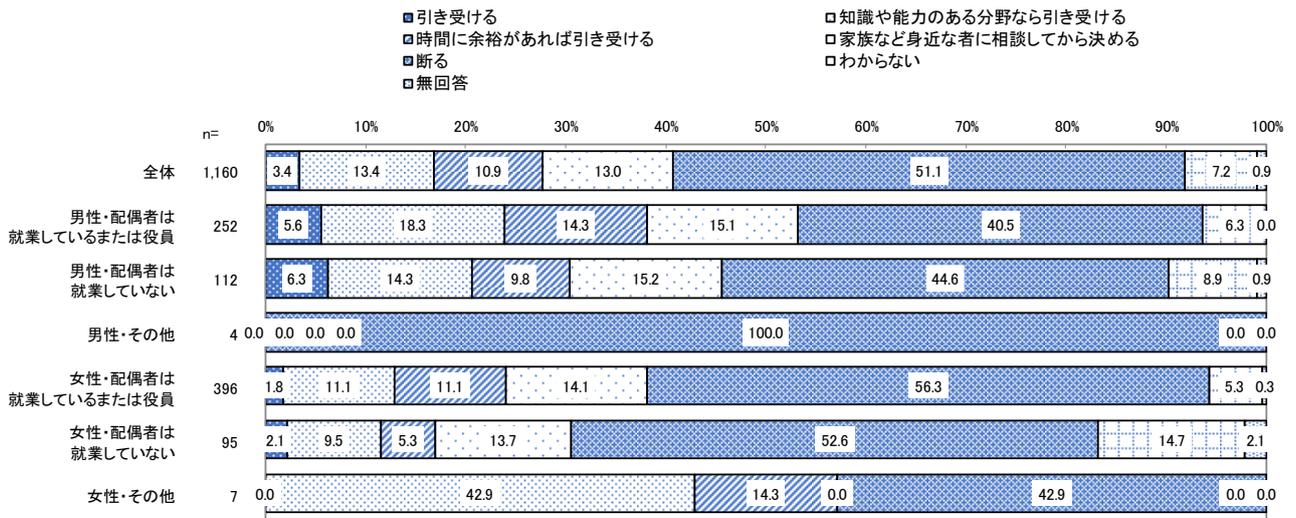
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性と「東紀州地域」の女性は「断る」の割合が、同性の他地域より 11 ポイント以上高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「断る」の割合が 56.3% と半数を超え、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 15.8 ポイント高くなっています。

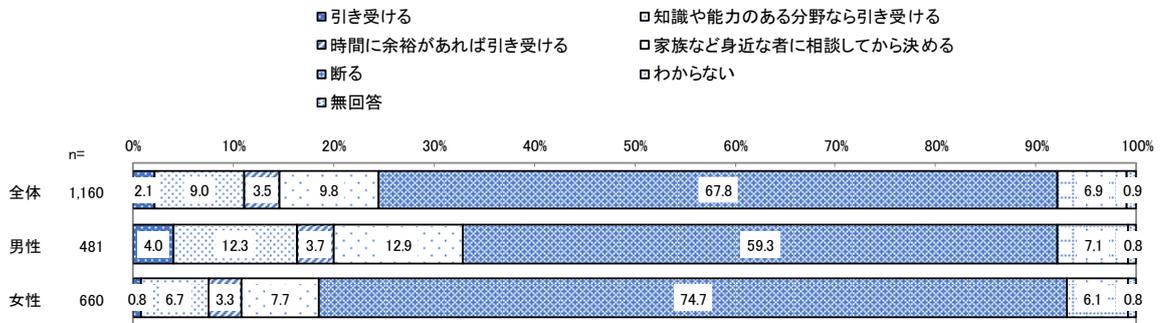


D: 地方議会議員、国会議員

【全体・性別】

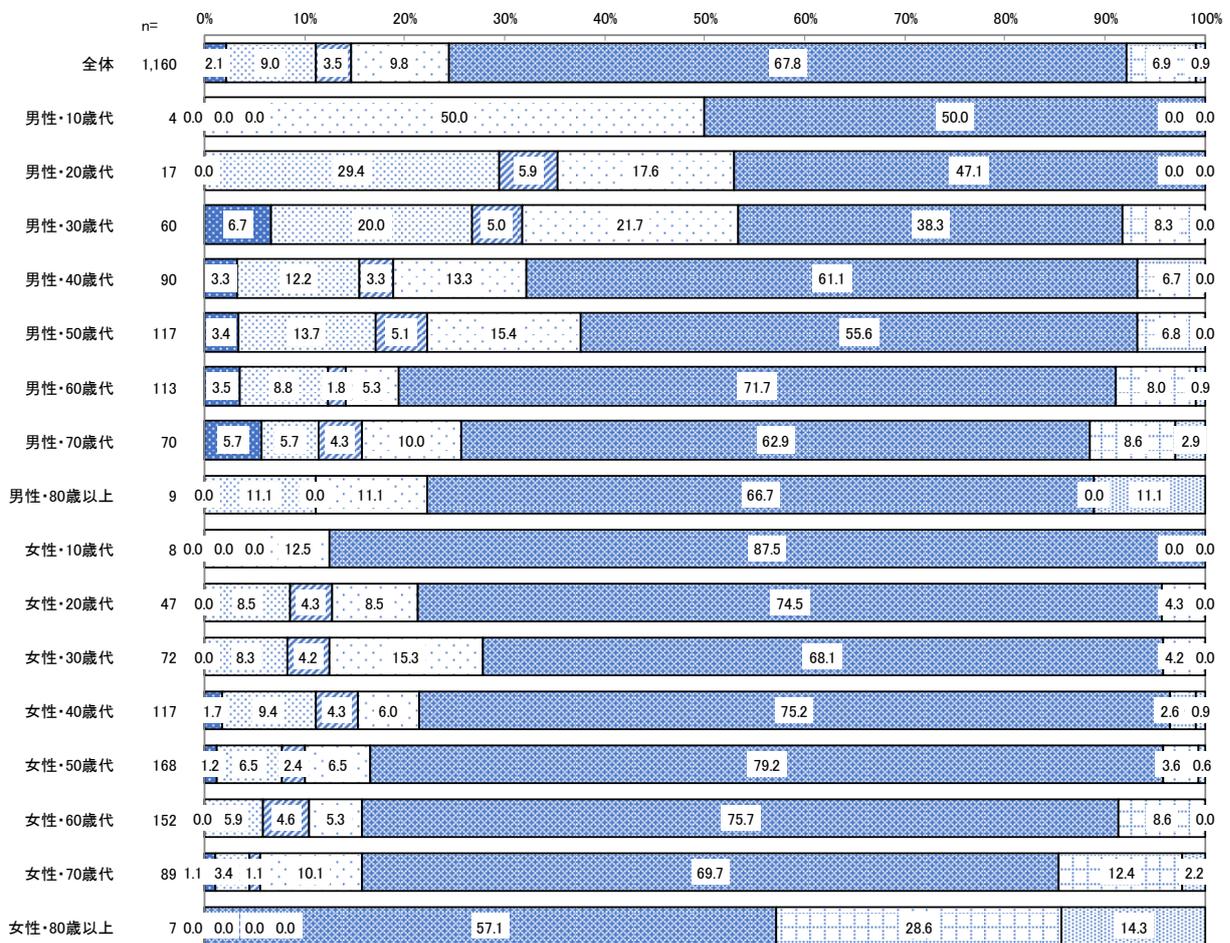
全体でみると、「地方議会議員、国会議員」に打診された場合について、「断る」の割合が67.8%で最も高く、次いで「家族など身近な者に相談してから決める」が9.8%、「知識や能力のある分野なら引き受ける」が9.0%となっています。

性別でみると、「男性」は「知識や能力のある分野なら引き受ける」と「家族など身近な者に相談してから決める」の割合が、「女性」より5ポイント以上高くなっています。一方、「女性」は「断る」の割合が74.7%と、「男性」より15.4ポイント高くなっています。



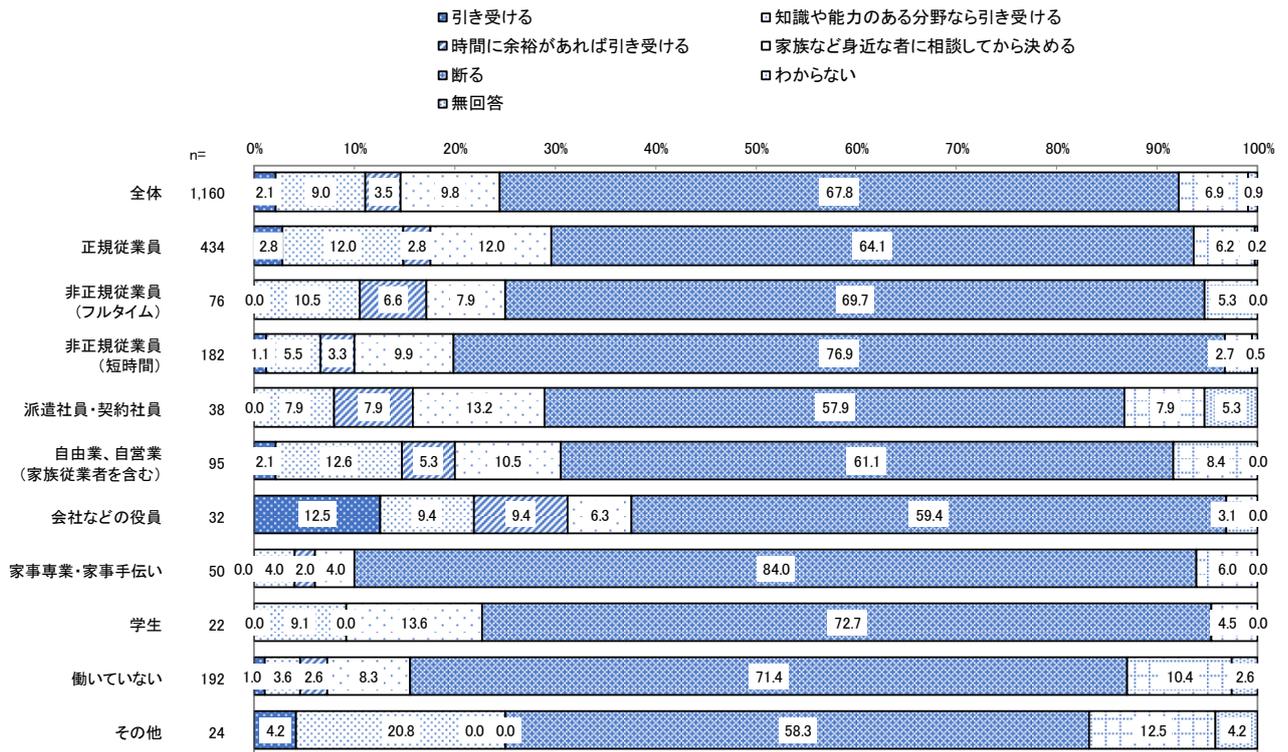
【性別年代別】

性別年代別でみると、男女ともに「20歳代」から「70歳代」は「断る」の割合が最も高くなっています。また、「20歳代」から「70歳代」の女性では6割を超えており、同年代の男性より高く、特に「30歳代」の女性は68.1%と、同年代の男性よりも29.8ポイント高くなっています。一方で、「20歳代」から「70歳代」の男性は、「知識や能力のある分野なら引き受ける」の割合が同年代の女性より高く、特に「20歳代」の男性は29.4%と、同年代の女性よりも20.9ポイント高くなっています。



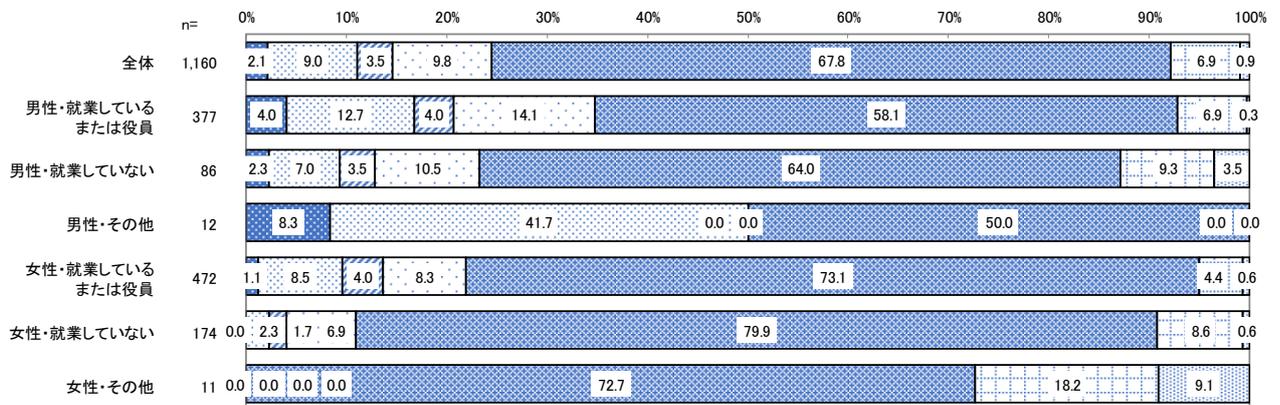
【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は「断る」の割合が84.0%と、他の就業形態より高くなっています。



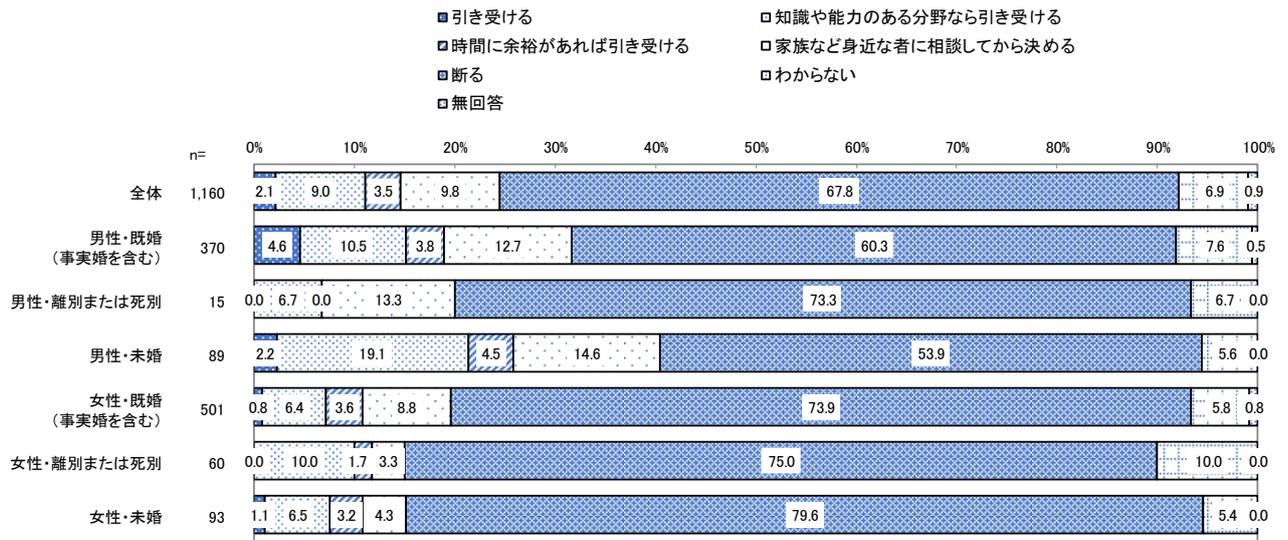
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「断る」の割合が79.9%と、「就業していない」男性より15.9ポイント高くなっています。



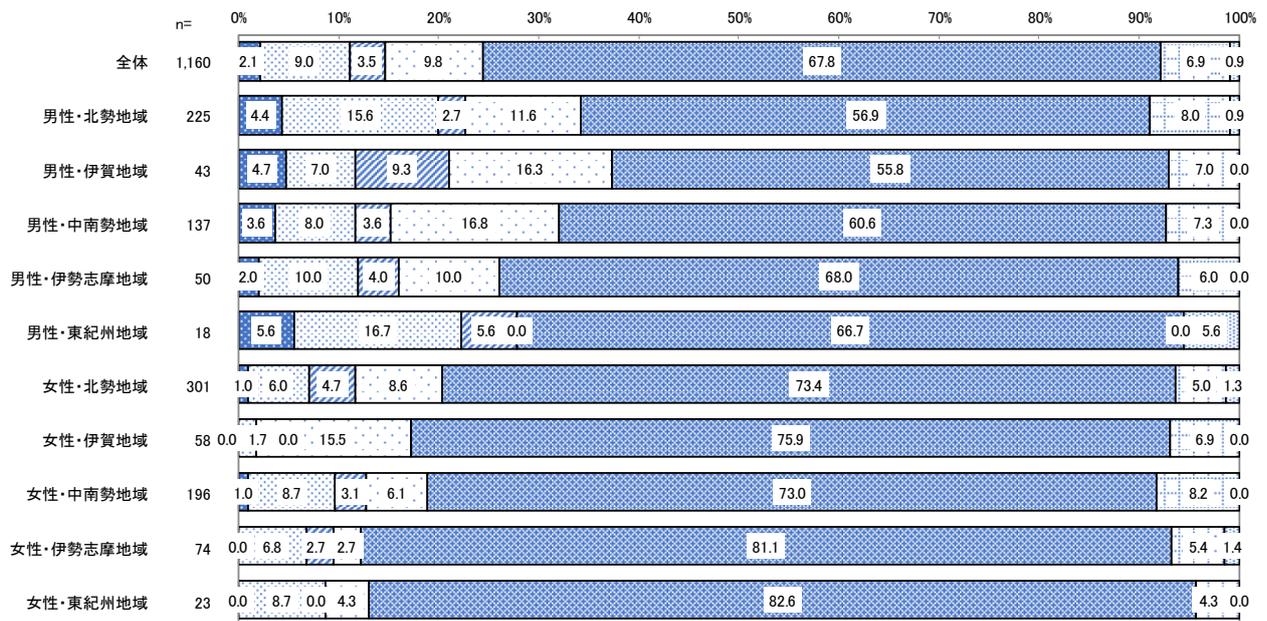
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の女性は「断る」の割合が79.6%と、「未婚」の男性より25.7ポイント高くなっています。



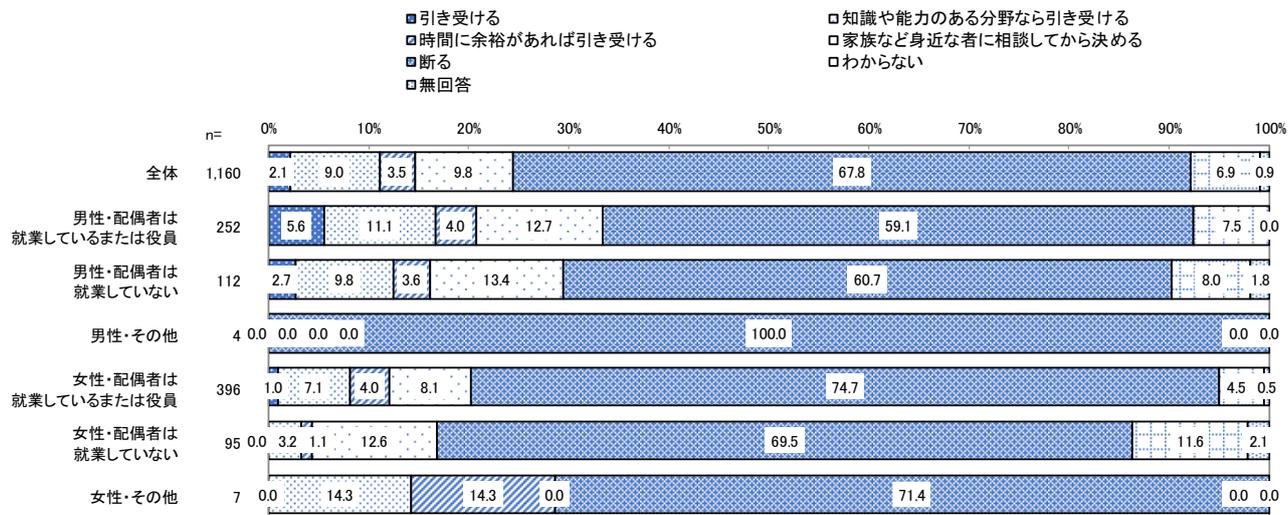
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊賀地域」の女性は「家族など身近な者に相談してから決める」の割合が15.5%と、同性の他地域より6ポイント以上高くなっています。また「中南勢地域」の男性は「家族など身近な者に相談してから決める」の割合が16.8%と、「中南勢地域」の女性より10.7ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「断る」の割合が 74.7%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 15.6 ポイント、「配偶者は就業していない」女性よりも 5.2 ポイント高くなっています。

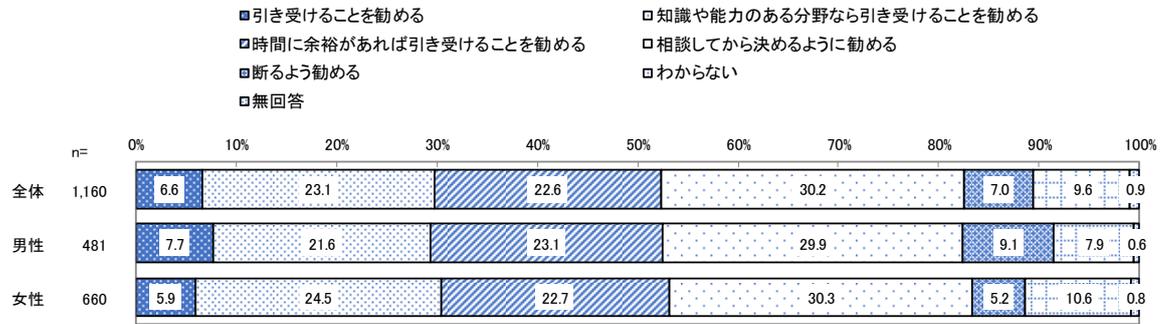


問7 あなたの家族や親しい友人などの身近な女性が、もし次のような役職に就くことや立候補することを打診された場合、どうしますか。
(A~Dのそれぞれについて、○は1つ)

A:PTA、町内会などの役員

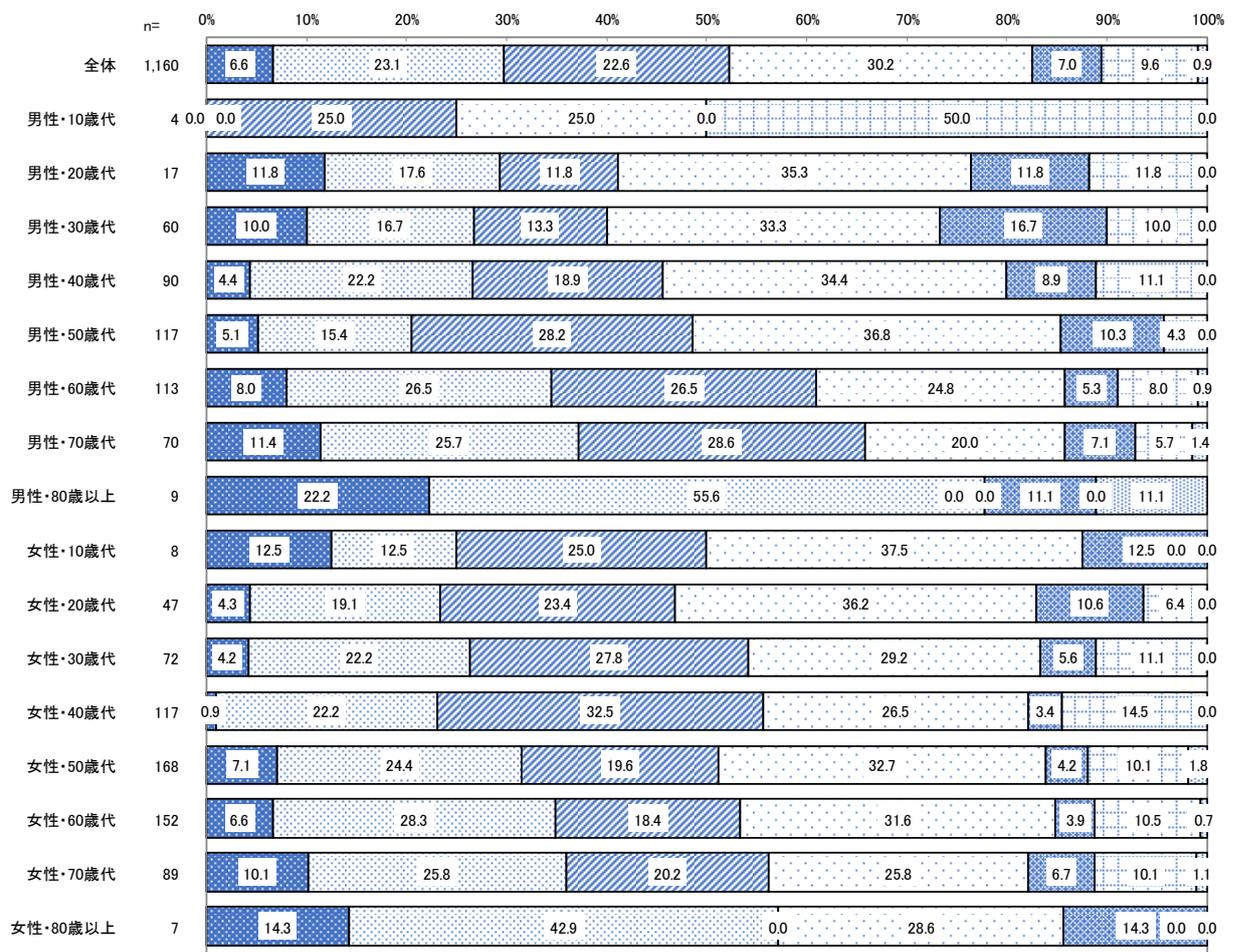
【全体・性別】

全体でみると、身近な女性が「PTA、町内会などの役員」に打診された場合について、「相談してから決めるように勧める」の割合が30.2%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」が23.1%、「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」が22.6%となっています。



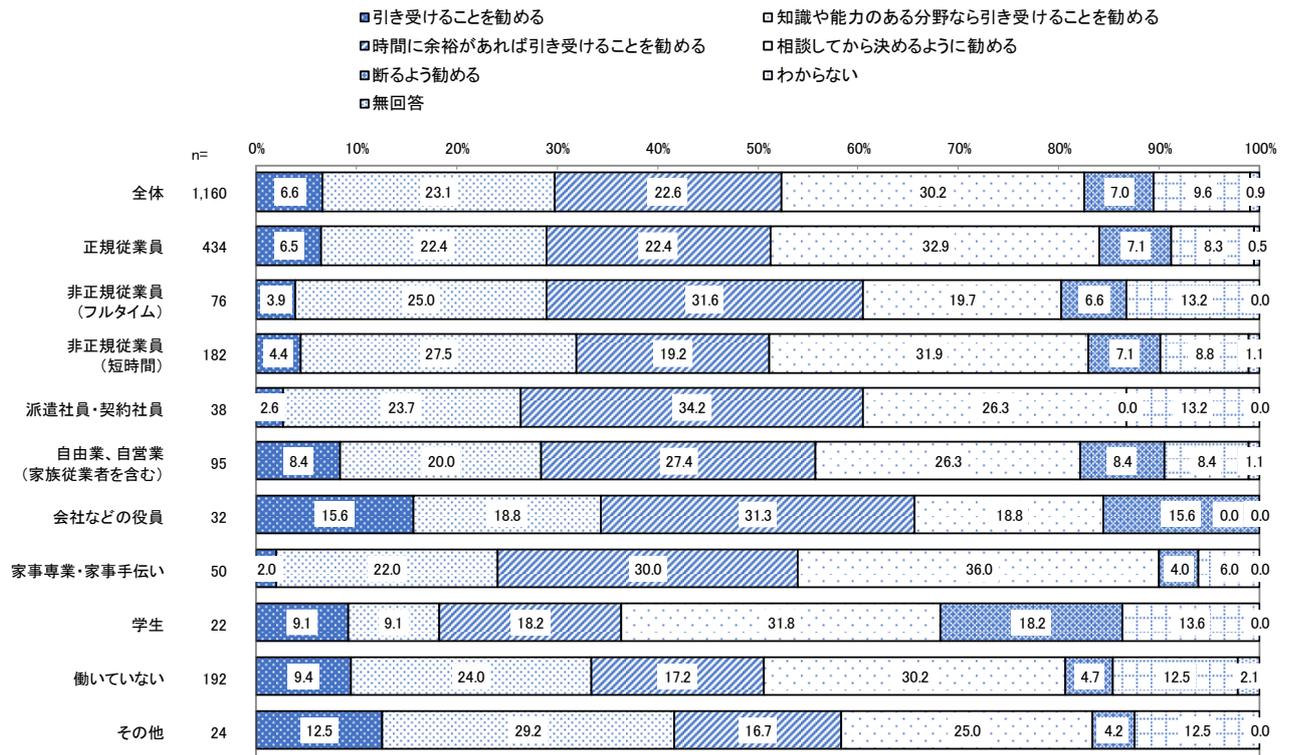
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」から「40歳代」の女性は、「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が同年代の男性より11ポイント以上高い一方で、「50歳代」から「70歳代」の男性は、同年代の女性より8ポイント以上高くなっています。



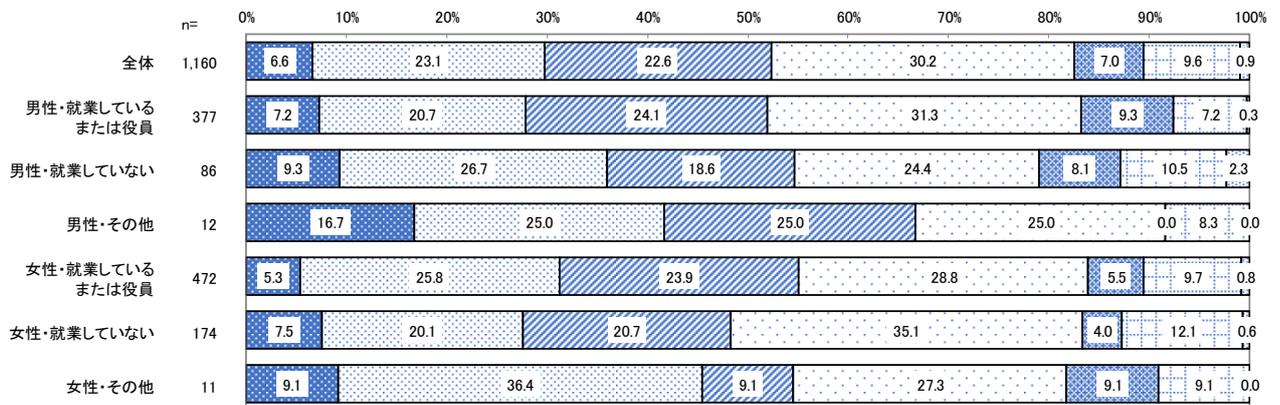
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「引き受けることを勧める」の割合が 15.6%と、他の就業形態より高くなっています。



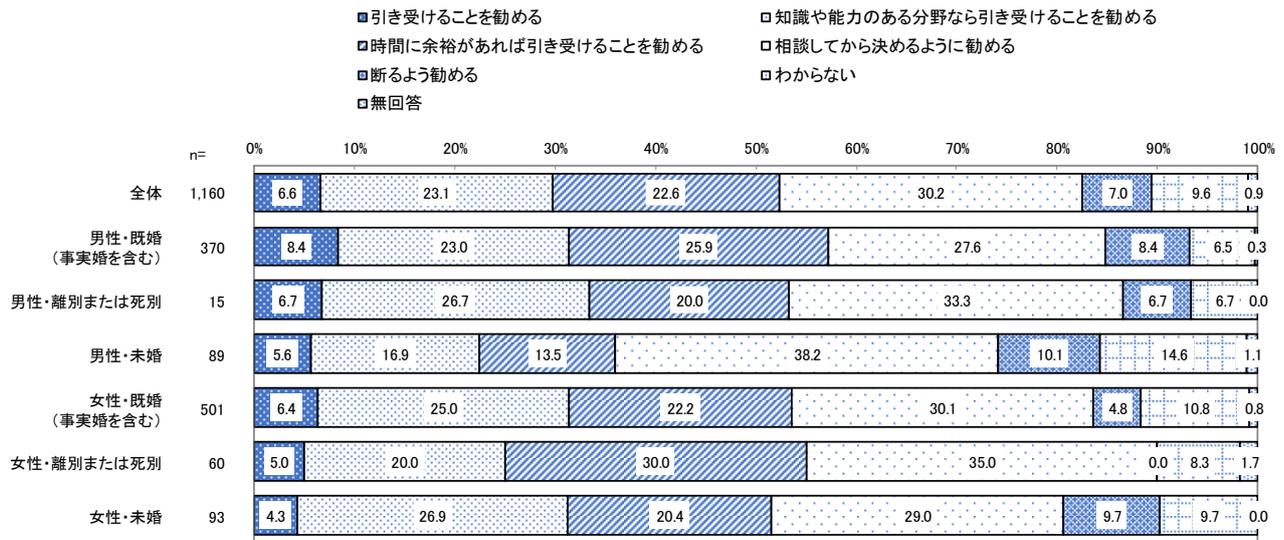
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「相談してから決めるように勧める」の割合が 35.1%と、「就業していない」男性より 10.7 ポイント高くなっています。



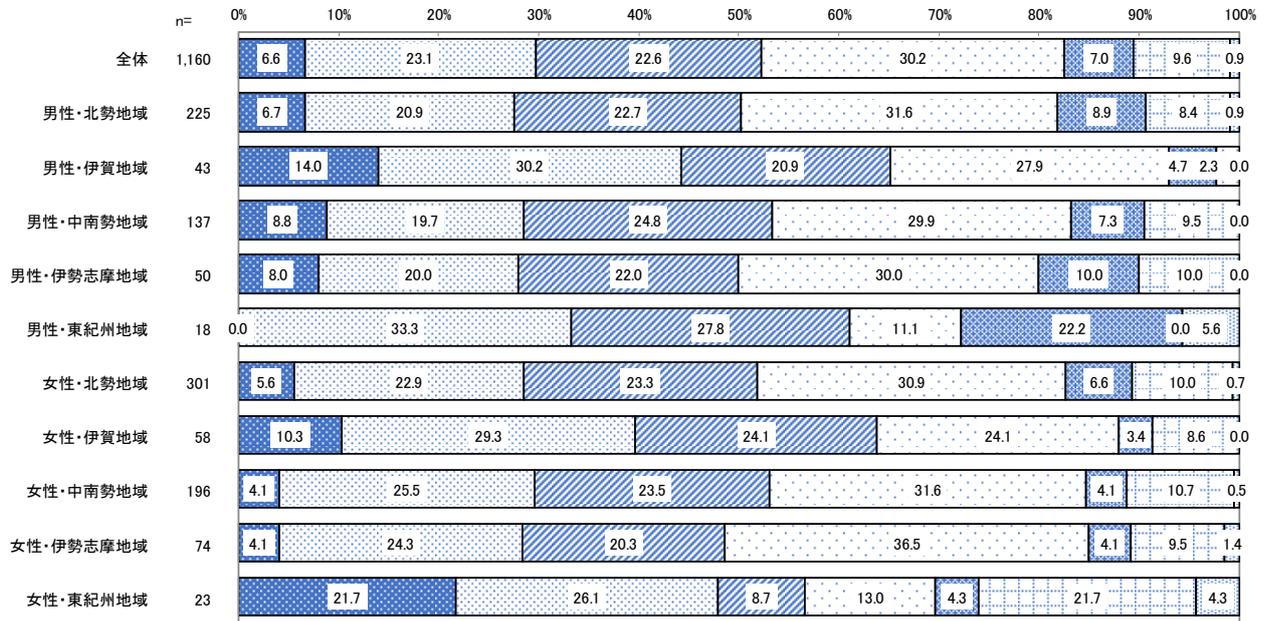
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は「相談してから決めるように勧める」の割合が 38.2%と、「既婚（事実婚を含む）」男性より 10.6 ポイント、「未婚」の女性よりも 9.2 ポイント高くなっています。



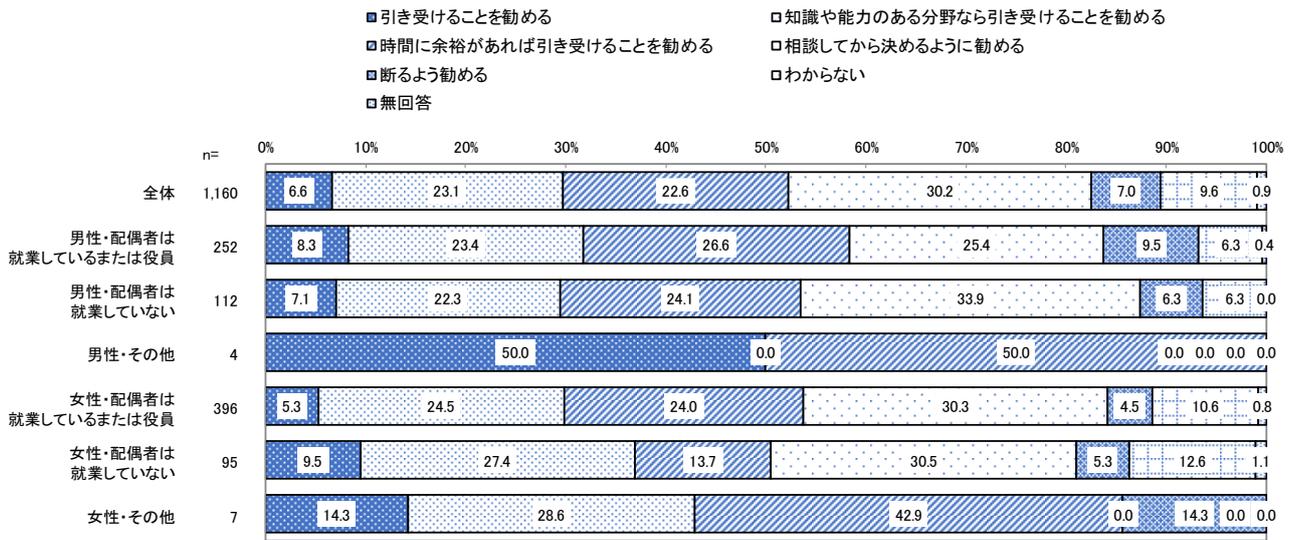
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「引き受けることを勧める」の割合が 21.7%と、同性の他地域より 11 ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも 21.7 ポイント高くなっています。一方、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が 27.8%と、「東紀州地域」の女性より 19.1 ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が 13.7%と、「配偶者は就業していない」男性より 10.4 ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性よりも 10.3 ポイント低くなっています。

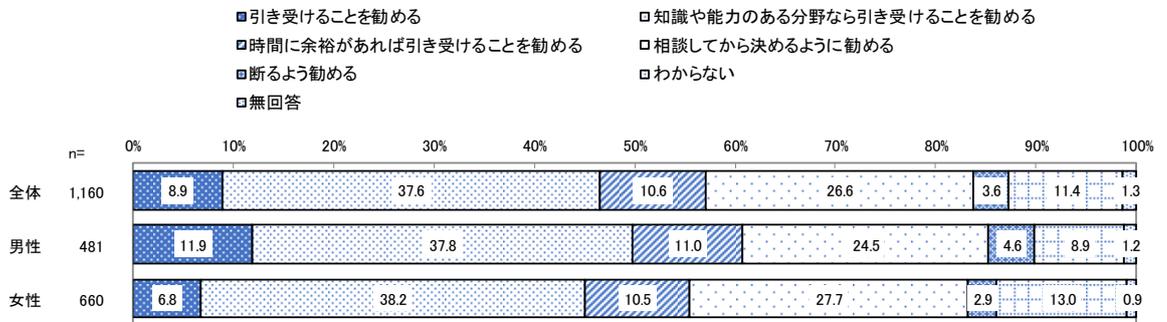


B: 職場の管理職や役員

【全体・性別】

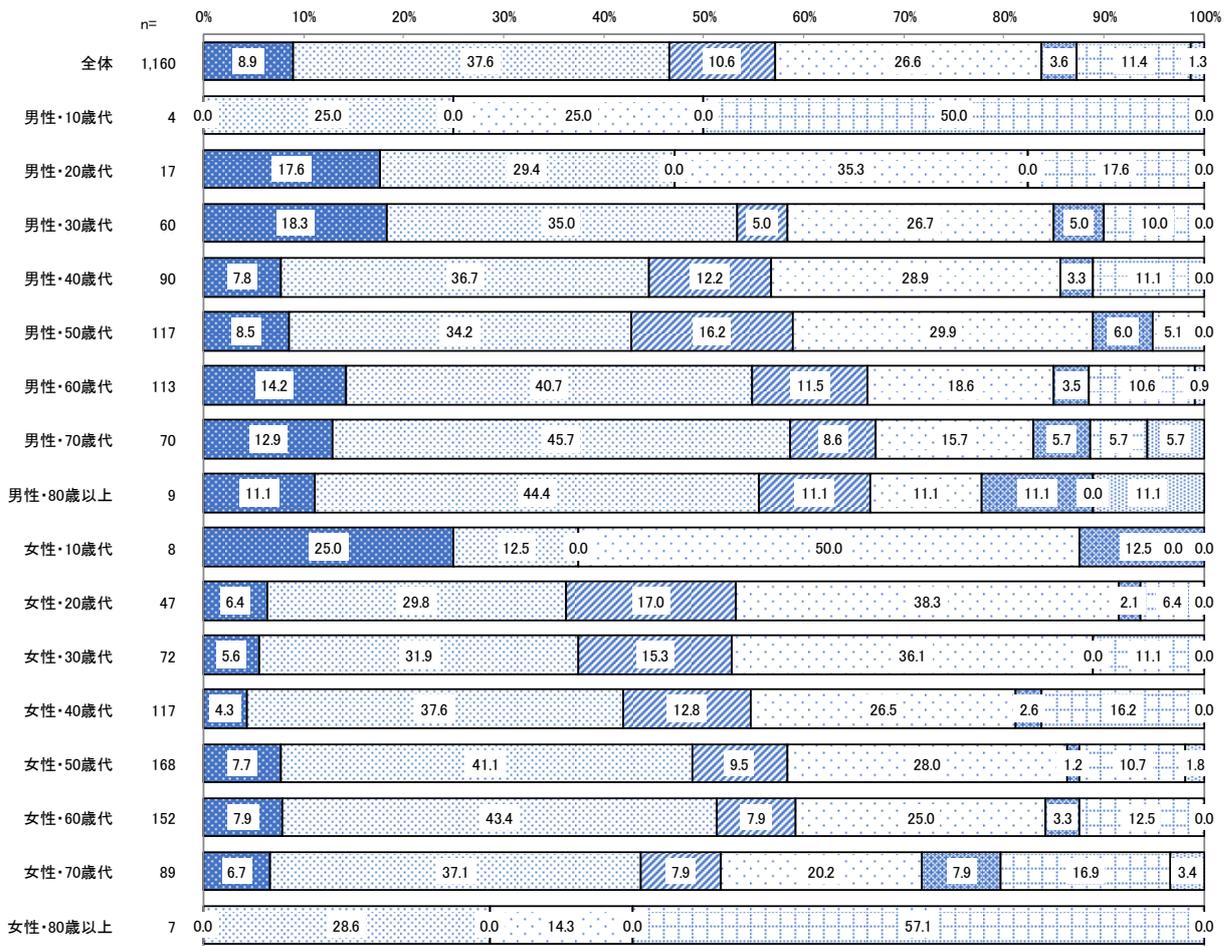
全体でみると、身近な女性が「職場の管理職や役員」に打診された場合について、「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」の割合が 37.6%で最も高く、次いで「相談してから決めるように勧める」が 26.6%、「わからない」が 11.4%となっています。

性別でみると、「男性」は「引き受けることを勧める」の割合が 11.9%と、「女性」より 5.1 ポイント高くなっています。



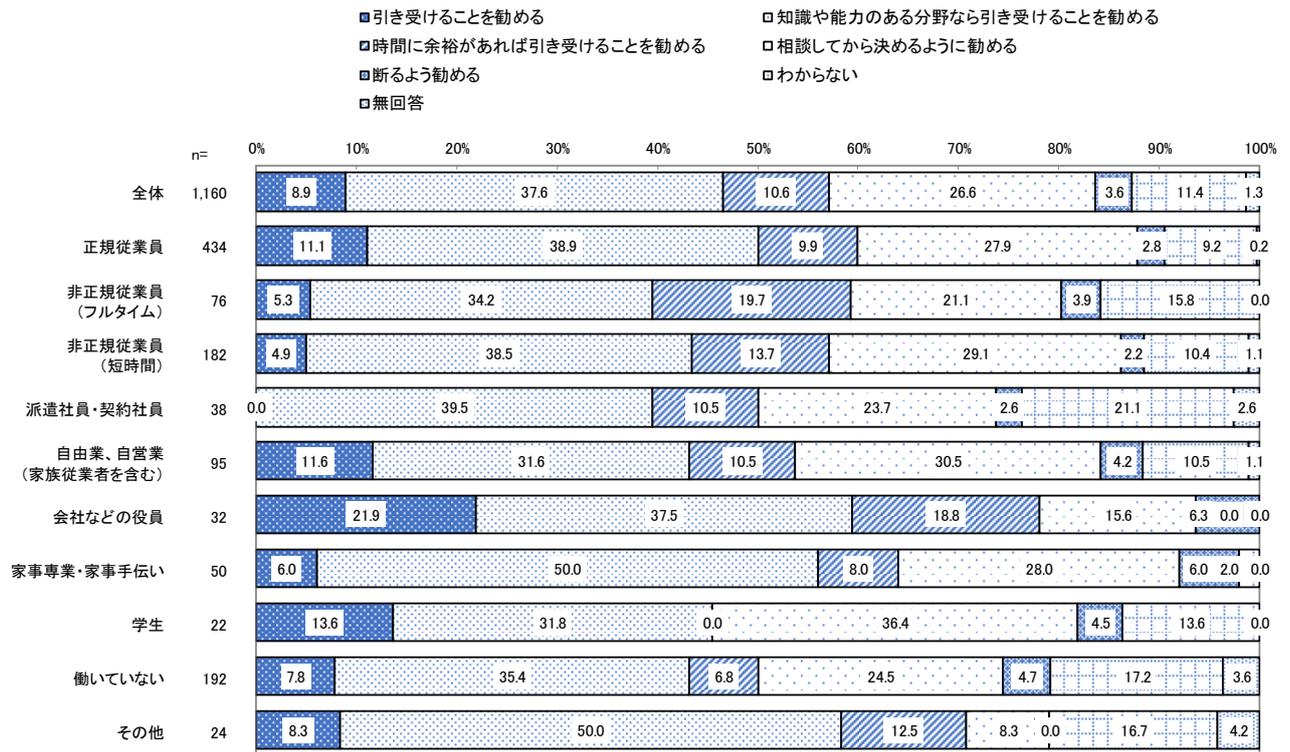
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」の男性は、「引き受けることを勧める」の割合が女性より高く、特に「20 歳代」から「30 歳代」の男性は、同年代の女性より 11 ポイント以上高くなっています。一方で、「20 歳代」から「30 歳代」の女性は、「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が同年代の男性より 10 ポイント以上高くなっています。



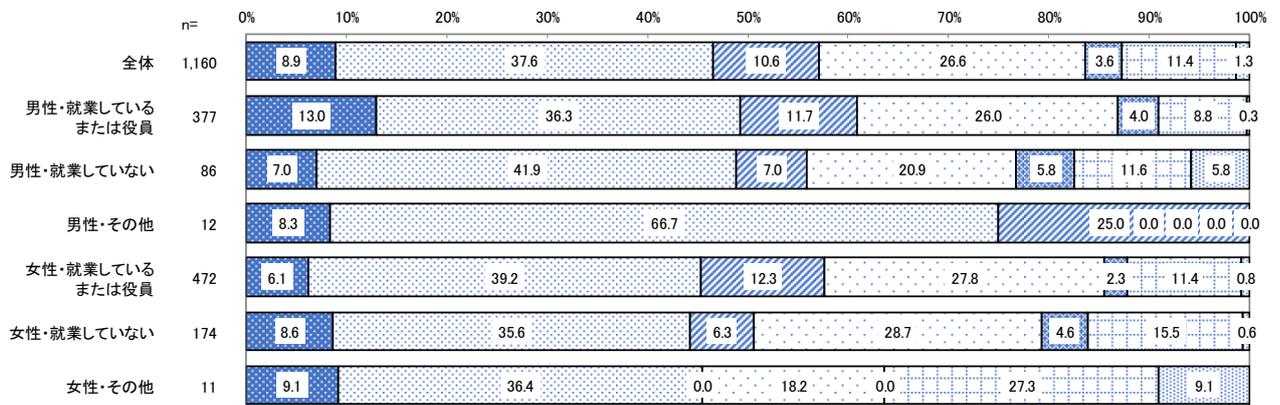
【就業形態別】

就業形態別でみると、「家事専業・家事手伝い」は「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」の割合が50.0%と、他の就業形態より高くなっています。



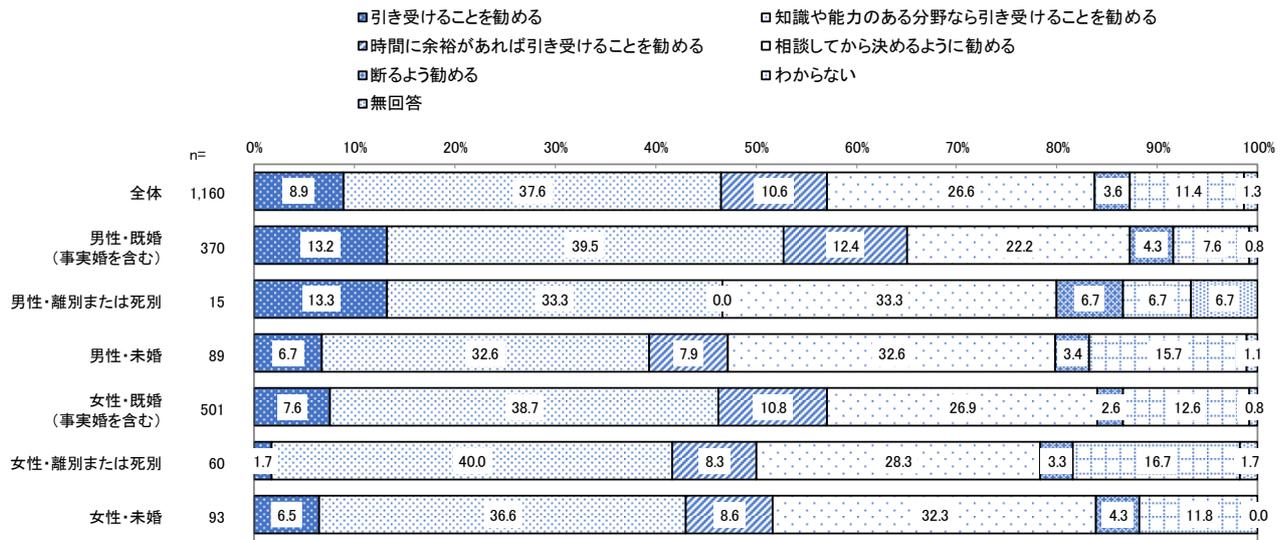
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「相談してから決めるように勧める」の割合が28.7%と、「就業していない」男性より7.8ポイント高くなっています。



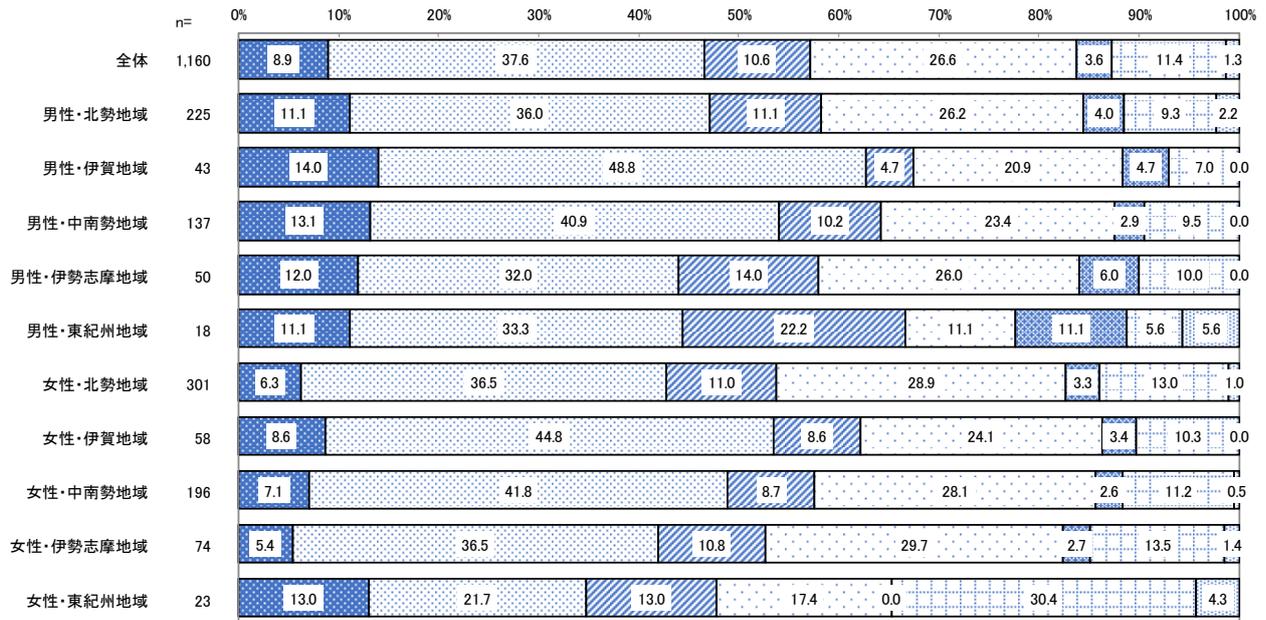
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は「引き受けることを勧める」の割合が 13.3%と、「離別または死別」の女性より 11.6 ポイント高くなっています。



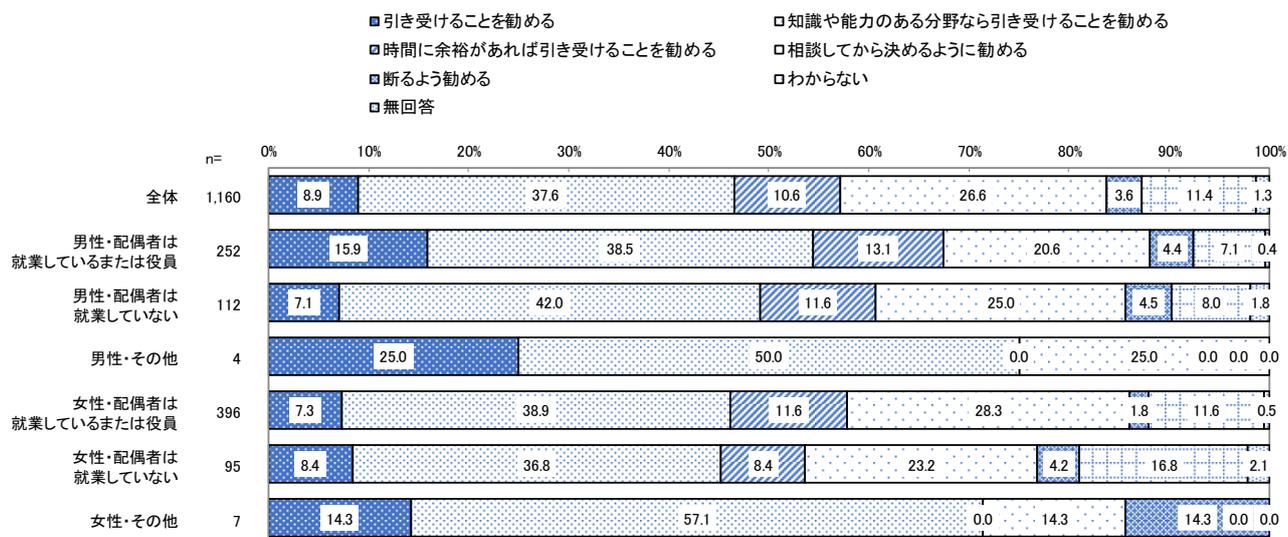
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」の割合が 21.7%と、同性の他地域より 14 ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも 11.6 ポイント低くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「引き受けることを勧める」の割合が15.9%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より8.6ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも8.8ポイント高くなっています。

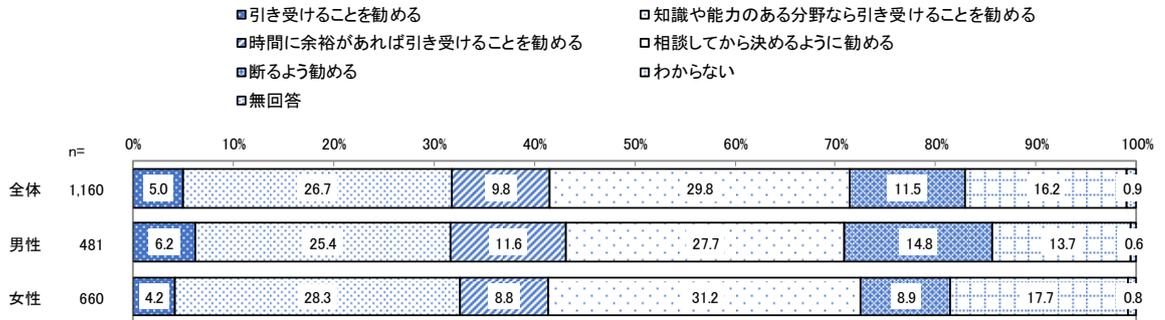


C: 県や市町の審議会等の役員

【全体・性別】

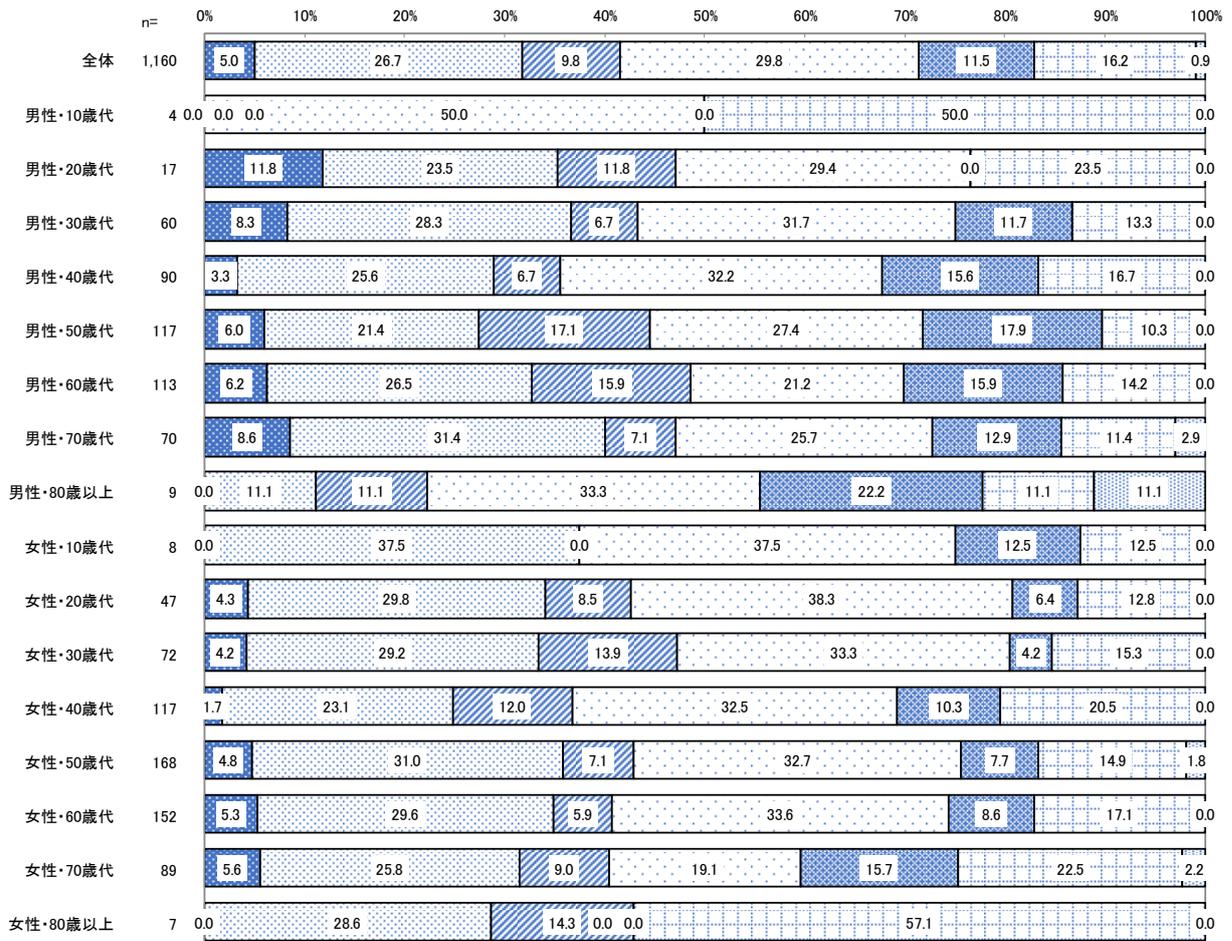
全体でみると、身近な女性が「県や市町の審議会等の役員」に打診された場合について、「相談してから決めるように勧める」の割合が 29.8%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」が 26.7%、「わからない」が 16.2%となっています。

性別でみると、「男性」は「断るよう勧める」の割合が 14.8%と、「女性」より 5.9 ポイント高くなっています。



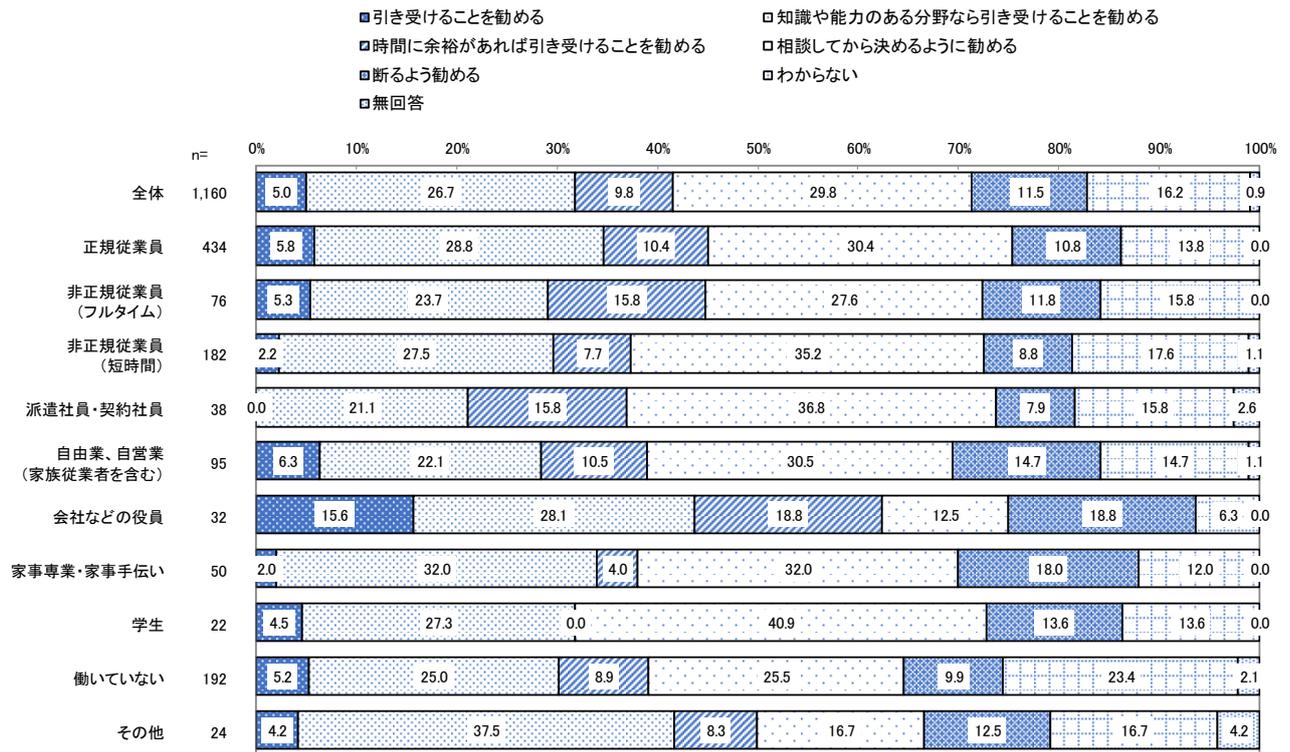
【性別年代別】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「60 歳代」の男性は、「断るよう勧める」の割合が女性より高く、特に「50 歳代」の男性は 17.9%と、同年代の女性より 10.2 ポイント高くなっています。一方で、「20 歳代」から「60 歳代」の女性は、「相談してから決めるように勧める」の割合が同年代の男性より高く、特に「60 歳代」の女性は 33.6%と、同年代の男性より 12.4 ポイント高くなっています。



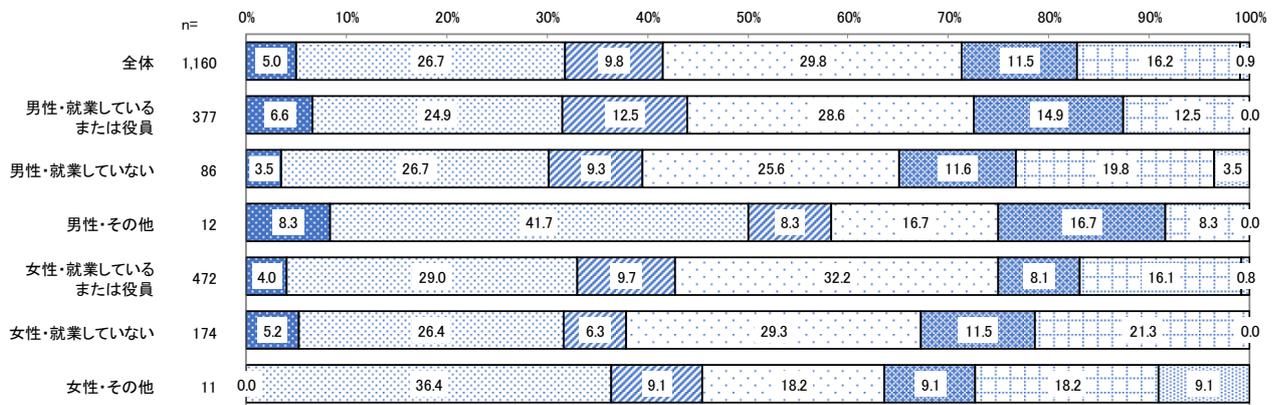
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「引き受けることを勧める」の割合が15.6%と、他の就業形態より高くなっています。



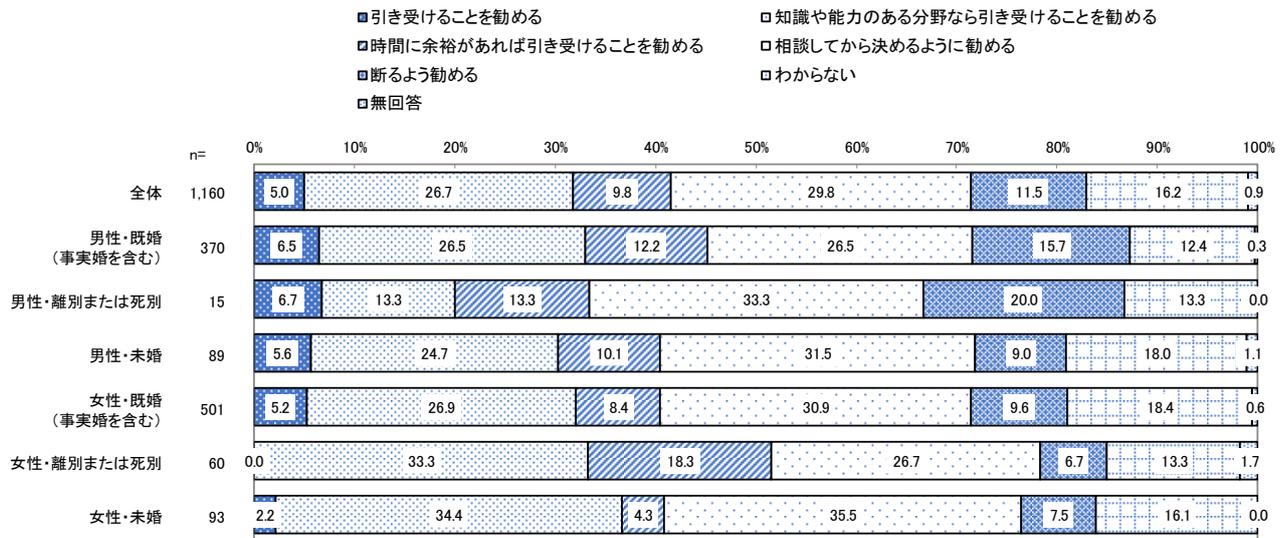
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は「断るよう勧める」の割合が14.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より6.8ポイント高くなっています。



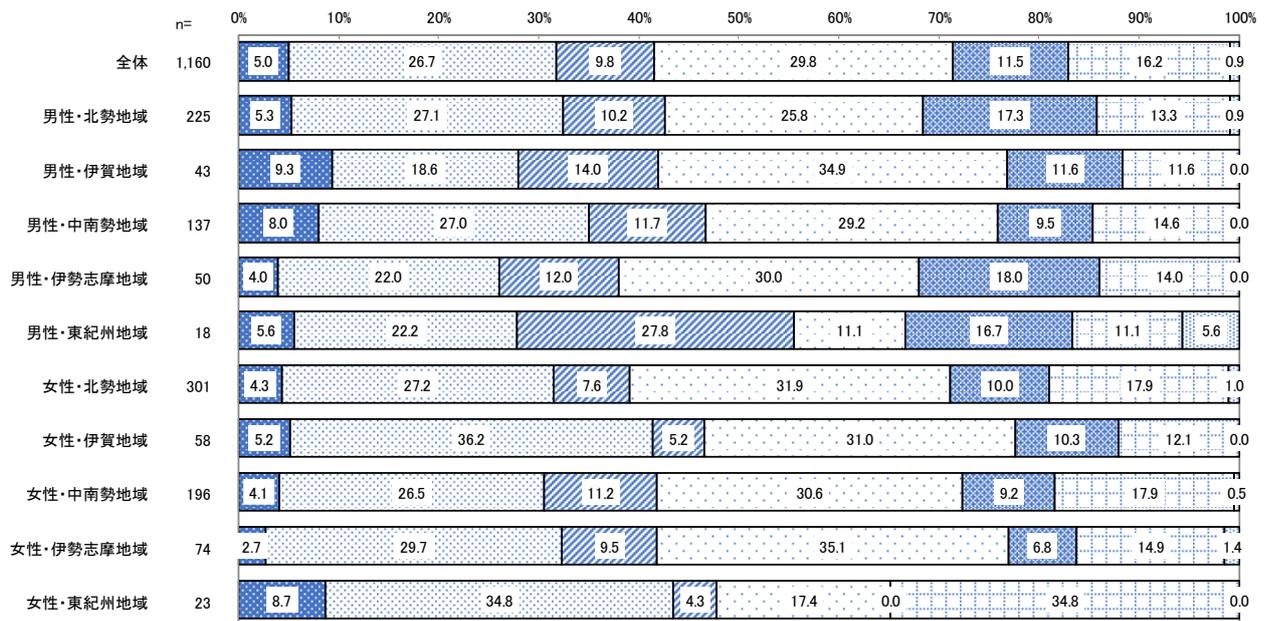
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が18.3%と、同性の他の婚姻状況より9ポイント以上、「離別または死別」の男性よりも5.0ポイント高くなっています。



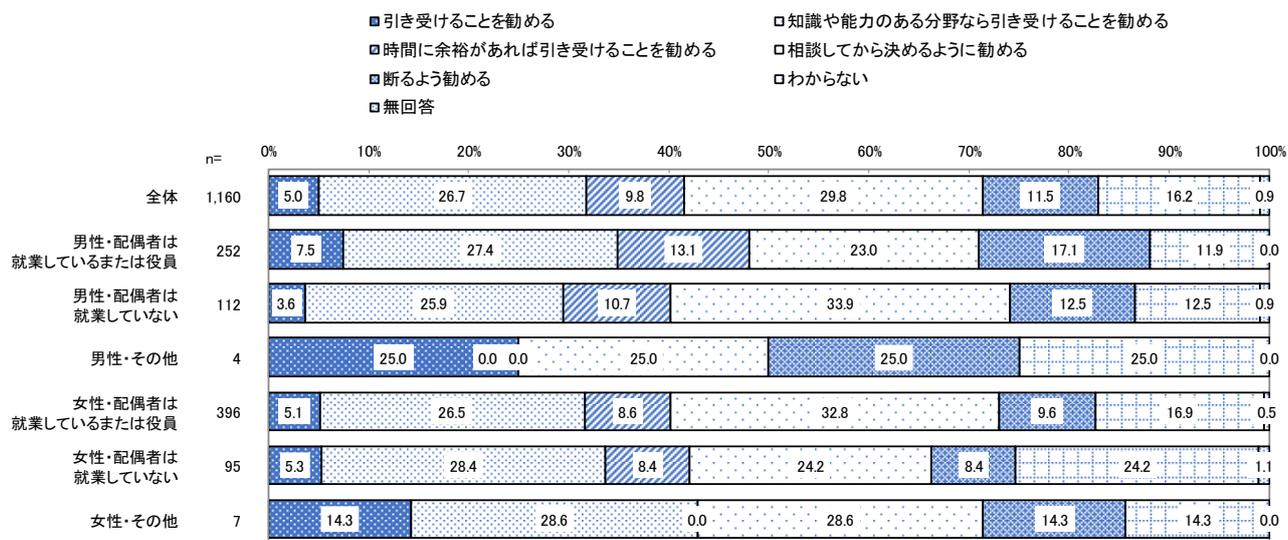
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が27.8%と、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも23.5ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「相談してから決めるように勧める」の割合が33.9%と、「配偶者は就業していない」女性より9.7ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性よりも10.9ポイント高くなっています。

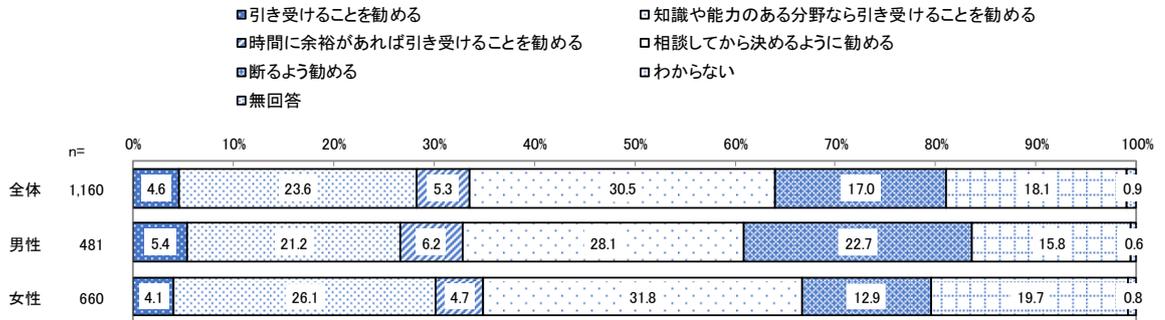


D: 地方議会議員、国会議員

【全体・性別】

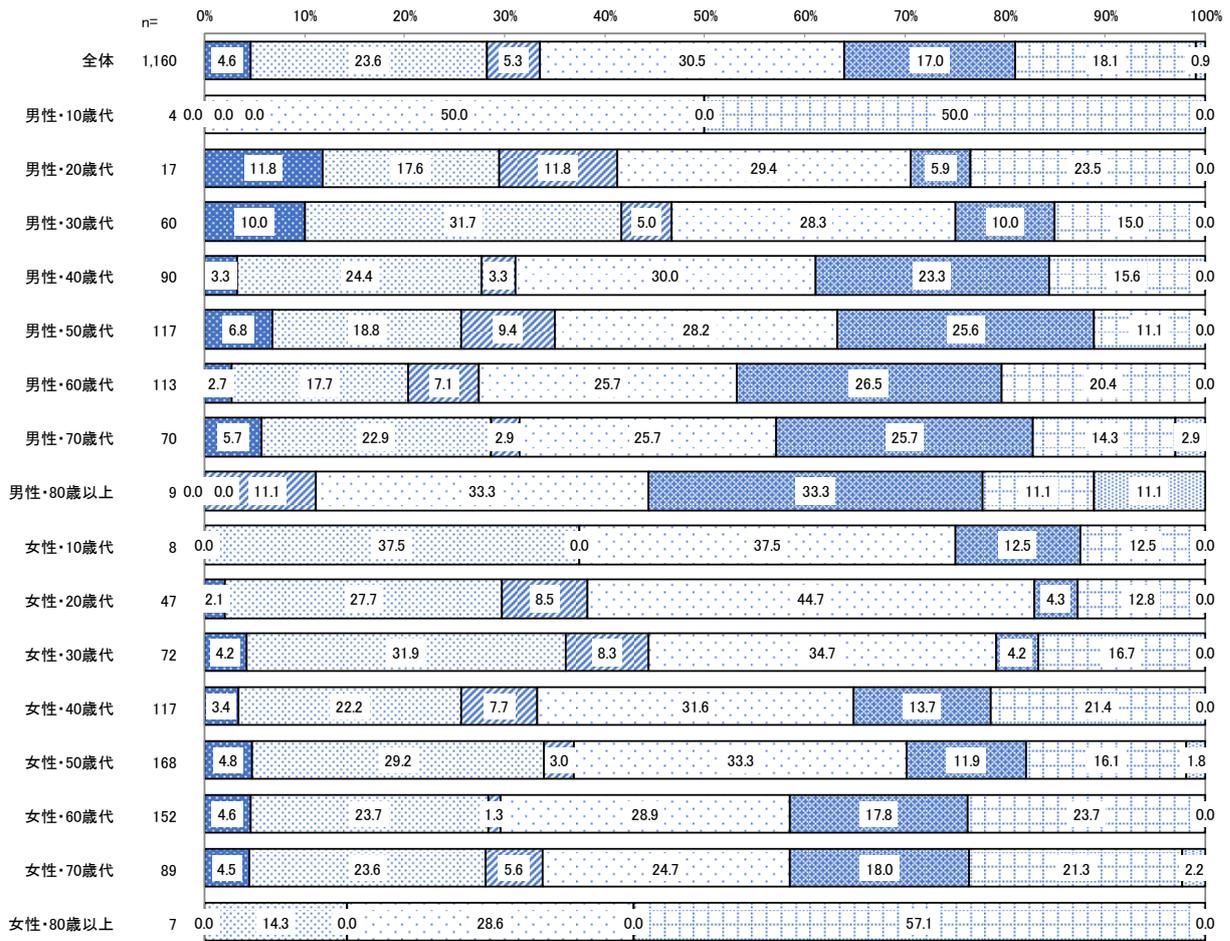
全体でみると、身近な女性が「地方議会議員、国会議員」に打診された場合について、「相談してから決めるように勧める」の割合が 30.5%で最も高く、次いで「知識や能力のある分野なら引き受けることを勧める」が 23.6%、「わからない」が 18.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「断るよう勧める」の割合が 22.7%と、「女性」より 9.8 ポイント高くなっています。



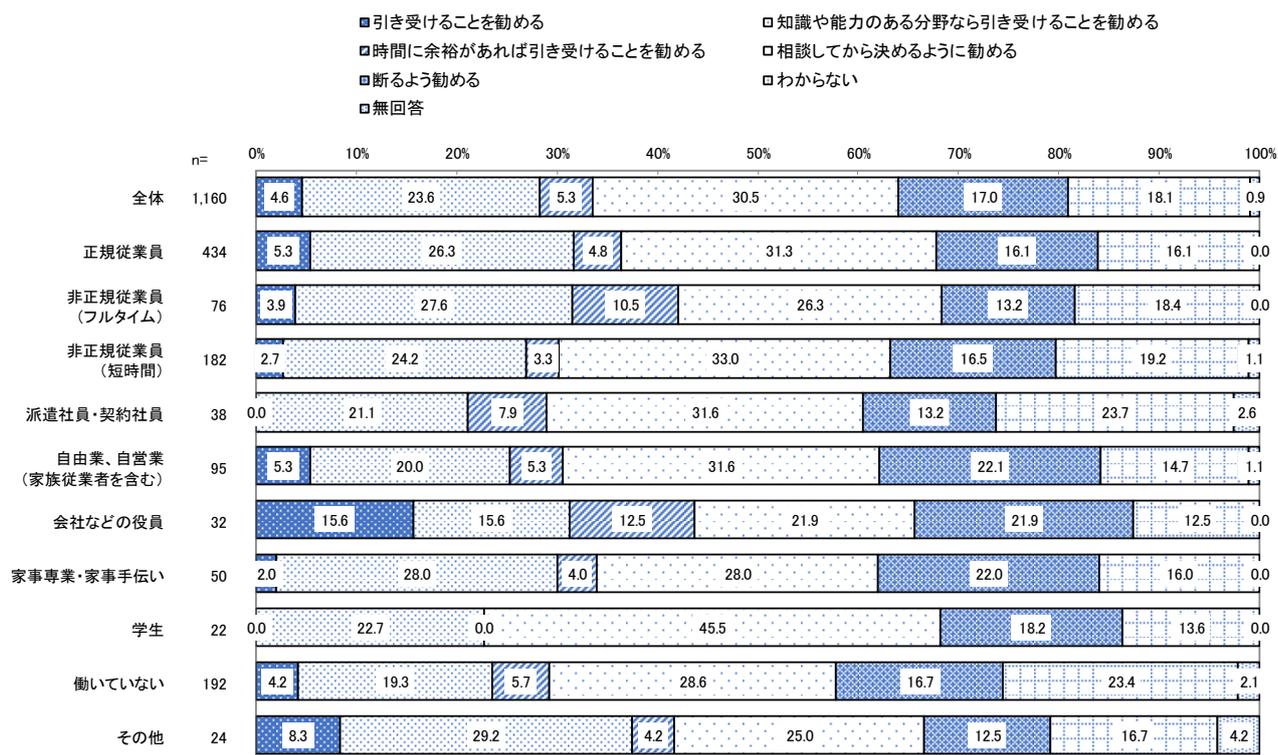
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」の男性は、「断るよう勧める」の割合が女性より高く、特に「50 歳代」の男性は 25.6%と、同年代の女性より 13.7 ポイント高くなっています。一方で、「20 歳代」から「60 歳代」の女性は、「相談してから決めるように勧める」の割合が同年代の男性より高く、特に「20 歳代」の女性は 44.7%と、同年代の男性より 15.3 ポイント高くなっています。



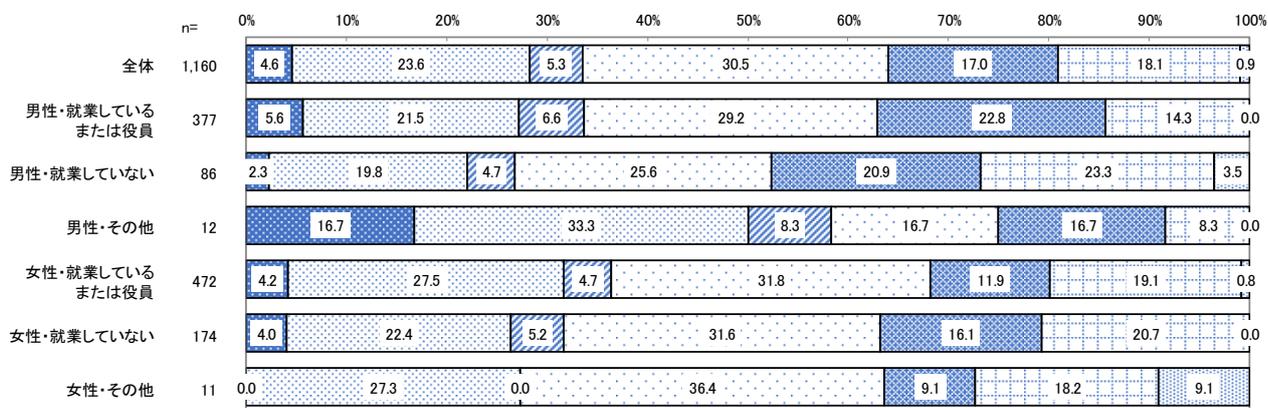
【就業形態別】

就業形態別でみると、「会社などの役員」は「引き受けることを勧める」の割合が15.6%、「学生」は「相談してから決めるように勧める」の割合が45.5%と、他の就業形態より高くなっています。



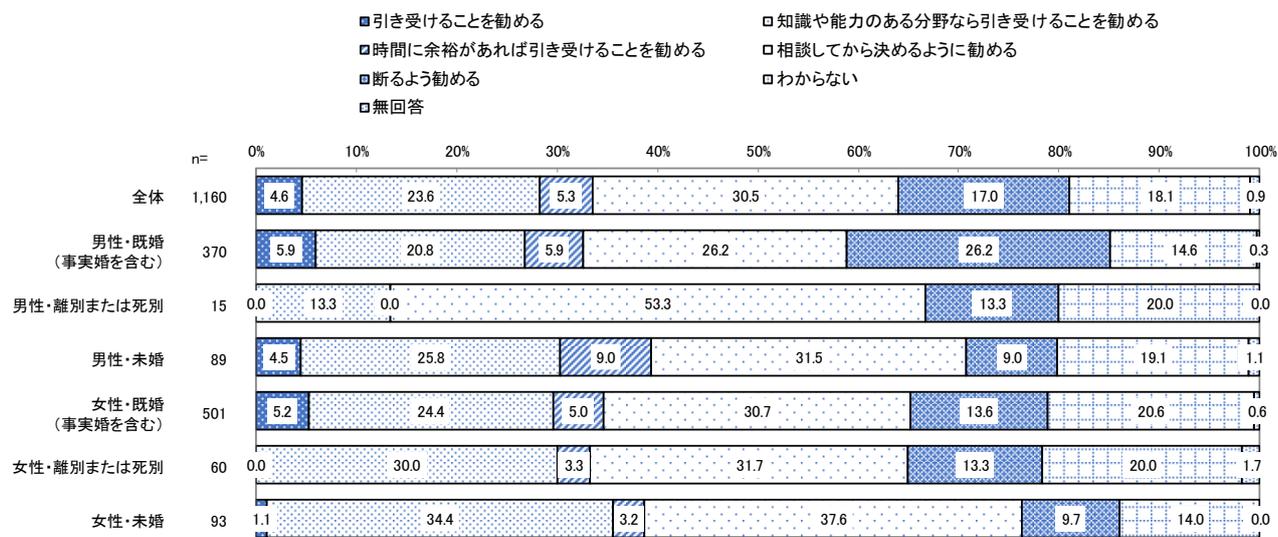
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は「断るよう勧める」の割合が22.8%と、「就業しているまたは役員」の女性より10.9ポイント高くなっています。



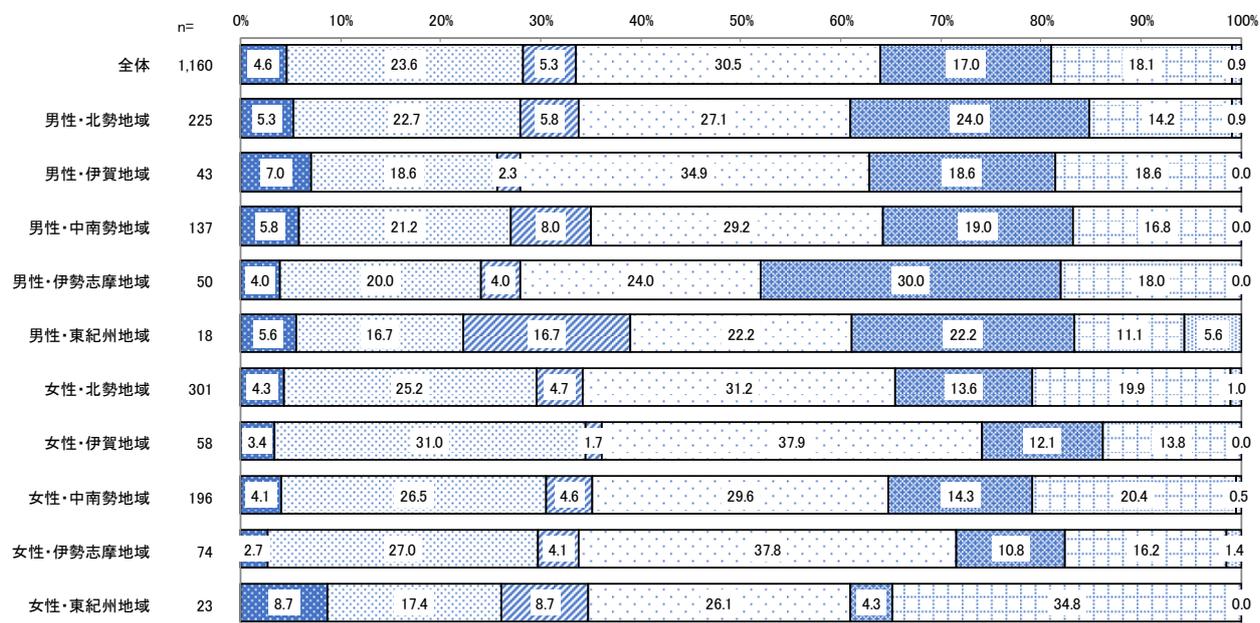
【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の男性は「相談してから決めるように勧める」の割合が53.3%と、同性の他の婚姻状況より21ポイント以上、「離別または死別」の女性よりも21.6ポイント高くなっています。



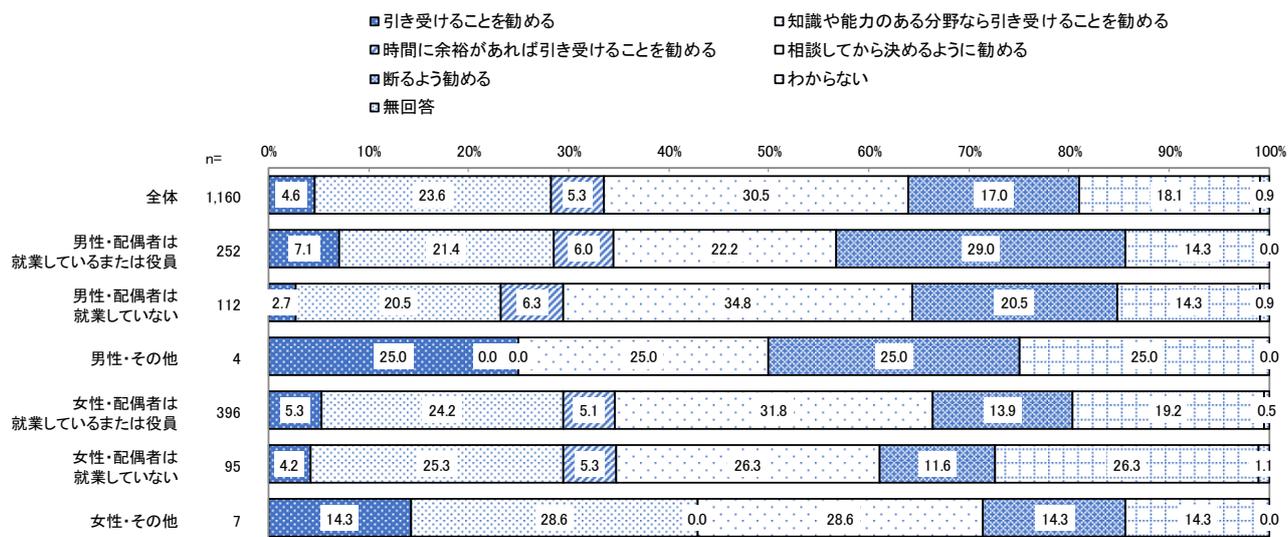
【性別地域別】

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性は「断るよう勧める」の割合が30.0%と、同性の他地域より6ポイント以上、「伊勢志摩地域」の女性よりも19.2ポイント高くなっています。また、「東紀州地域」の男性は「時間に余裕があれば引き受けることを勧める」の割合が16.7%と、同性の他地域より8ポイント以上、「東紀州地域」の女性よりも8.0ポイント高くなっています。



【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「断るよう勧める」の割合が 29.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より 15.1 ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも 8.5 ポイント高くなっています。

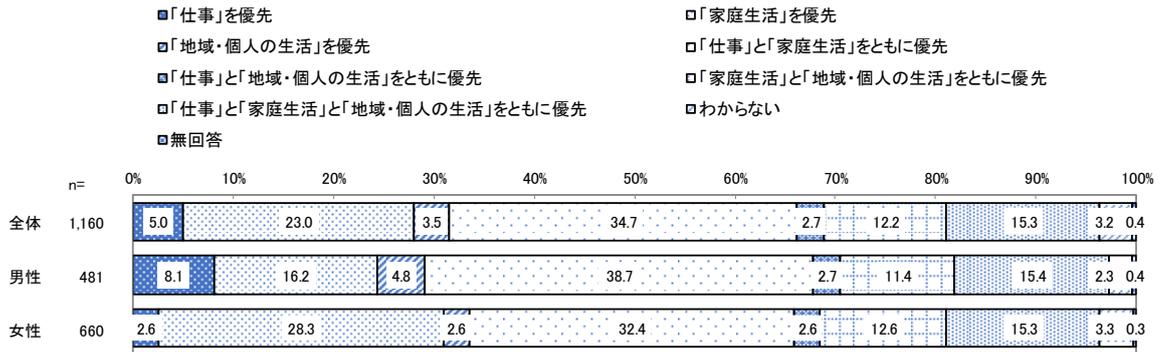


問8 生活の中での、「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」（地域活動・学習・趣味・付き合いなど）の優先度について、あなたの希望に最も近いものをお答えください。（○は1つ）

【全体・性別】

全体でみると、生活の中での優先度の希望について、「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が34.7%で最も高く、次いで「『家庭生活』を優先」が23.0%、「『仕事』と『家庭生活』と『地域・個人の生活』をともに優先」が15.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「『仕事』を優先」と「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が、「女性」より5ポイント以上高くなっています。一方、「女性」は「『家庭生活』を優先」の割合が28.3%と、「男性」より12.1ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、ほとんどの区分で「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が最も高くなっていますが、「30歳代」の女性は「『家庭生活』を優先」が「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」を上回っています。

性別就業形態別で見ると、「就業していない」女性は「『家庭生活』を優先」の割合が30.5%と、「就業していない」男性より13.1ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別で見ると、「既婚（事実婚を含む）」の男性は「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が41.9%と、同性の他の婚姻状況より13ポイント以上、「既婚（事実婚を含む）」の女性よりも8.4ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別で見ると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「『家庭生活』を優先」の割合が48.1%と、同性の他の末子状況より11ポイント以上、「乳児・就学前の幼児がいる」男性より28.1ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「伊賀地域」と「伊勢志摩地域」の女性は「『家庭生活』を優先」の割合が2割後半と、「伊賀地域」と「伊勢志摩地域」の男性より19ポイント以上高くなっています。また、「東紀州地域」の男性は「『家庭生活』と『地域・個人の生活』をともに優先」の割合が22.2%と、同性の他地域より8ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「『仕事』と『家庭生活』をともに優先」の割合が43.7%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より9.9ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも6.2ポイント高くなっています。

		調査数	「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	優先「地域・個人の生活」を	「仕事」と「家庭生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活」と「家庭生活」をともに優先	わからない	無回答
全体		1,160	5.0	23.0	3.5	34.7	2.7	12.2	15.3	3.2	0.4
性別	男性	481	8.1	16.2	4.8	38.7	2.7	11.4	15.4	2.3	0.4
	女性	660	2.6	28.3	2.6	32.4	2.6	12.6	15.3	3.3	0.3
性別・年代別	男性・10歳代	4	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	17	0.0	11.8	5.9	35.3	5.9	23.5	17.6	0.0	0.0
	男性・30歳代	60	3.3	20.0	10.0	31.7	6.7	13.3	10.0	5.0	0.0
	男性・40歳代	90	11.1	15.6	5.6	38.9	1.1	8.9	17.8	1.1	0.0
	男性・50歳代	117	10.3	15.4	5.1	39.3	5.1	9.4	11.1	4.3	0.0
	男性・60歳代	113	6.2	16.8	1.8	48.7	0.0	11.5	15.0	0.0	0.0
	男性・70歳代	70	5.7	17.1	2.9	32.9	1.4	14.3	22.9	1.4	1.4
	男性・80歳以上	9	22.2	11.1	0.0	22.2	0.0	0.0	22.2	11.1	11.1
	女性・10歳代	8	0.0	12.5	12.5	37.5	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0
	女性・20歳代	47	6.4	23.4	8.5	23.4	8.5	14.9	8.5	6.4	0.0
	女性・30歳代	72	0.0	40.3	4.2	25.0	4.2	13.9	9.7	2.8	0.0
	女性・40歳代	117	3.4	34.2	0.9	34.2	1.7	9.4	15.4	0.9	0.0
	女性・50歳代	168	2.4	29.8	1.8	32.7	1.2	10.7	18.5	3.0	0.0
	女性・60歳代	152	1.3	25.7	1.3	34.9	2.6	15.1	16.4	2.6	0.0
	女性・70歳代	89	4.5	16.9	3.4	37.1	2.2	14.6	14.6	4.5	2.2
	女性・80歳以上	7	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	28.6	28.6	0.0

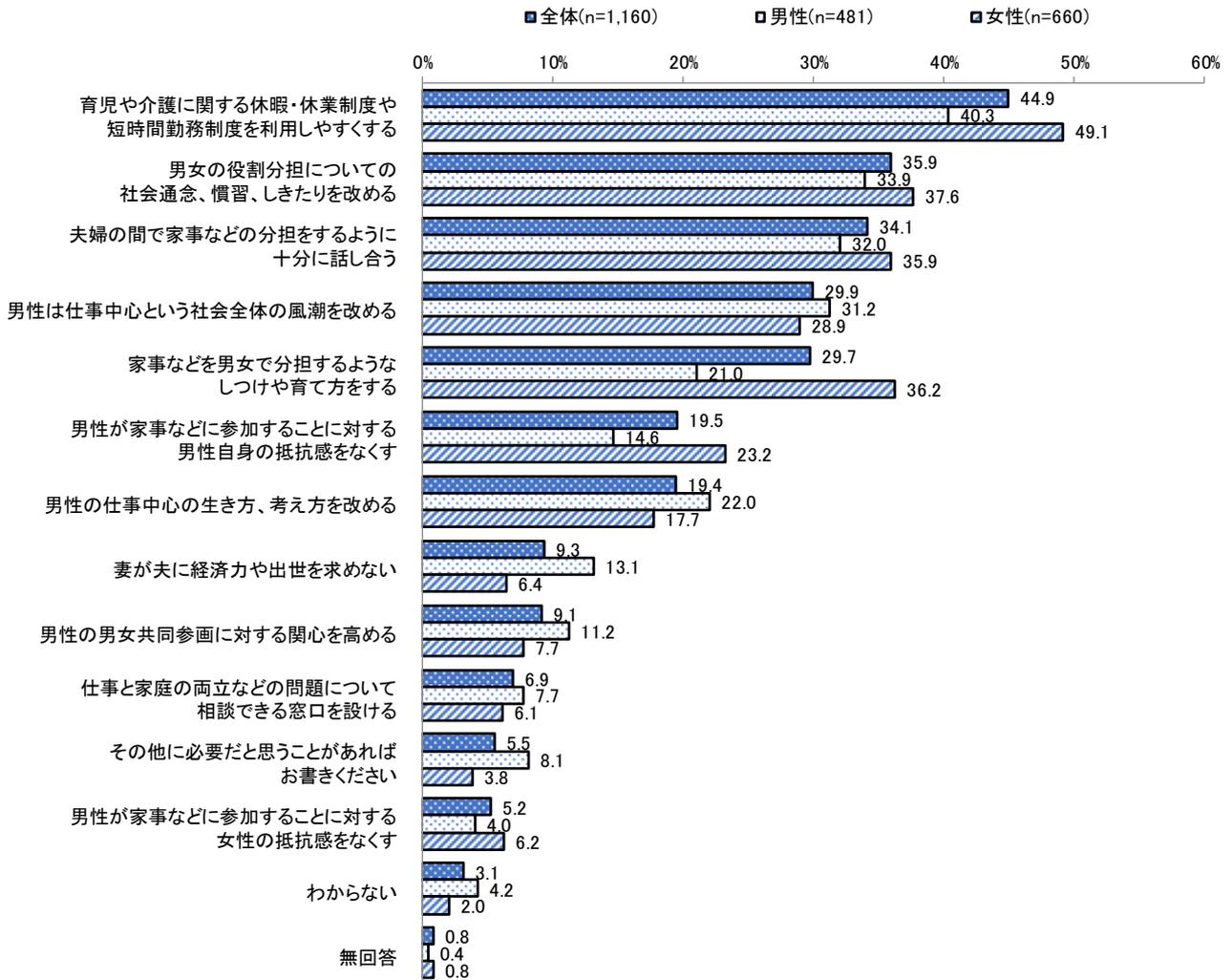
		調査数	「仕事」を優先	「家庭生活」を優先	優先 「地域・個人の生活」を	「仕事」と「家庭生活」を ともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活」を ともに優先	「家庭生活」と「地域・個人の生活」を ともに優先	「仕事」と「地域・個人の生活」を ともに優先	わからない	無回答
就業形態	正規従業員	434	6.2	21.2	4.4	40.8	3.9	9.7	11.5	2.3	0.0
	非正規従業員(フルタイム)	76	0.0	22.4	1.3	38.2	5.3	10.5	21.1	1.3	0.0
	非正規従業員(短時間)	182	0.5	33.5	1.6	29.7	0.5	13.2	17.0	3.3	0.5
	派遣社員・契約社員	38	0.0	13.2	7.9	39.5	5.3	13.2	18.4	2.6	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	12.6	15.8	3.2	31.6	3.2	4.2	24.2	4.2	1.1
	会社などの役員	32	12.5	6.3	0.0	53.1	3.1	3.1	21.9	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	50	2.0	38.0	0.0	26.0	4.0	20.0	10.0	0.0	0.0
	学生	22	9.1	22.7	9.1	18.2	0.0	22.7	9.1	9.1	0.0
	働いていない	192	4.2	22.9	5.2	28.1	0.5	19.3	14.1	4.2	1.6
その他	24	8.3	12.5	0.0	29.2	0.0	16.7	25.0	8.3	0.0	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	8.5	15.9	4.8	41.1	3.2	9.3	14.9	2.1	0.3
	男性・就業していない	86	7.0	17.4	5.8	31.4	1.2	19.8	15.1	1.2	1.2
	男性・その他	12	0.0	16.7	0.0	25.0	0.0	16.7	33.3	8.3	0.0
	女性・就業しているまたは役員	472	2.1	27.8	2.1	35.4	3.2	10.0	16.5	2.8	0.2
	女性・就業していない	174	2.9	30.5	4.0	24.7	1.1	19.5	11.5	5.2	0.6
	女性・その他	11	18.2	9.1	0.0	36.4	0.0	18.2	18.2	0.0	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	7.8	18.1	1.6	41.9	1.4	11.1	16.5	1.4	0.3
	男性・離別または死別	15	13.3	13.3	6.7	26.7	6.7	20.0	6.7	6.7	0.0
	男性・未婚	89	9.0	7.9	18.0	28.1	6.7	12.4	12.4	5.6	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	2.0	31.5	1.2	33.5	1.2	13.4	15.2	1.6	0.4
	女性・離別または死別	60	1.7	21.7	5.0	31.7	5.0	6.7	21.7	6.7	0.0
	女性・未婚	93	5.4	14.0	8.6	29.0	8.6	11.8	11.8	10.8	0.0
性・子どもの有無	男性・いる	345	8.4	16.8	2.0	42.6	1.2	11.0	16.5	1.4	0.0
	男性・いない	118	6.8	16.1	11.9	28.8	5.9	12.7	12.7	4.2	0.8
	女性・いる	522	2.3	30.8	1.7	33.1	1.5	12.5	15.5	2.1	0.4
	女性・いない	125	4.0	19.2	6.4	28.0	6.4	13.6	15.2	7.2	0.0
	性・子どもの一番状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	3.3	20.0	6.7	43.3	3.3	10.0	13.3	0.0
男性・小学生	39	7.7	17.9	0.0	43.6	0.0	12.8	15.4	2.6	0.0	
男性・中学生以上の学生	74	8.1	17.6	2.7	47.3	1.4	6.8	14.9	1.4	0.0	
男性・その他	202	9.4	15.8	1.5	40.6	1.0	12.4	17.8	1.5	0.0	
女性・乳児・就学前の幼児	54	0.0	48.1	1.9	27.8	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	
女性・小学生	47	0.0	34.0	2.1	31.9	0.0	19.1	12.8	0.0	0.0	
女性・中学生以上の学生	107	1.9	36.4	0.0	30.8	0.0	10.3	18.7	1.9	0.0	
女性・その他	310	3.2	25.5	1.9	35.2	2.3	12.6	15.8	2.9	0.6	
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	10.3	9.0	12.8	28.2	7.7	9.0	14.1	9.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	6.5	20.6	1.3	35.5	1.9	13.9	18.1	1.6	0.6
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	3.9	27.4	3.9	34.5	2.2	11.9	13.9	2.0	0.2
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	2.8	14.7	2.8	40.4	2.8	13.8	18.3	4.6	0.0
	その他	57	7.0	28.1	1.8	36.8	1.8	7.0	10.5	5.3	1.8
性・地域	男性・北勢地域	225	7.6	20.4	5.8	36.0	2.7	9.3	16.0	2.2	0.0
	男性・伊賀地域	43	4.7	7.0	4.7	39.5	7.0	14.0	20.9	0.0	2.3
	男性・中南勢地域	137	9.5	14.6	4.4	41.6	2.2	13.1	13.1	1.5	0.0
	男性・伊勢志摩地域	50	10.0	10.0	4.0	44.0	0.0	12.0	14.0	6.0	0.0
	男性・東紀州地域	18	5.6	11.1	0.0	38.9	0.0	22.2	11.1	5.6	5.6
	女性・北勢地域	301	2.3	30.9	1.7	29.6	4.0	12.6	15.9	2.7	0.3
	女性・伊賀地域	58	1.7	27.6	5.2	37.9	1.7	12.1	10.3	3.4	0.0
	女性・中南勢地域	196	2.0	25.0	3.1	33.7	1.5	12.8	17.9	3.6	0.5
	女性・伊勢志摩地域	74	5.4	29.7	2.7	39.2	0.0	10.8	9.5	2.7	0.0
女性・東紀州地域	23	4.3	17.4	4.3	30.4	0.0	17.4	13.0	13.0	0.0	
性・就業形態者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	8.7	18.7	2.0	43.7	1.6	7.9	15.9	1.6	0.0
	男性・配偶者は就業していない	112	6.3	17.9	0.9	37.5	0.9	17.9	17.9	0.9	0.0
	男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	2.0	32.6	1.0	33.8	1.0	11.9	16.2	1.3	0.3
	女性・配偶者は就業していない	95	2.1	28.4	2.1	33.7	2.1	17.9	9.5	3.2	1.1
	女性・その他	7	0.0	28.6	0.0	28.6	0.0	28.6	14.3	0.0	0.0

問9 今後、男性が女性とともに家事、育児、介護、地域活動などに積極的に参画していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

【全体・性別】

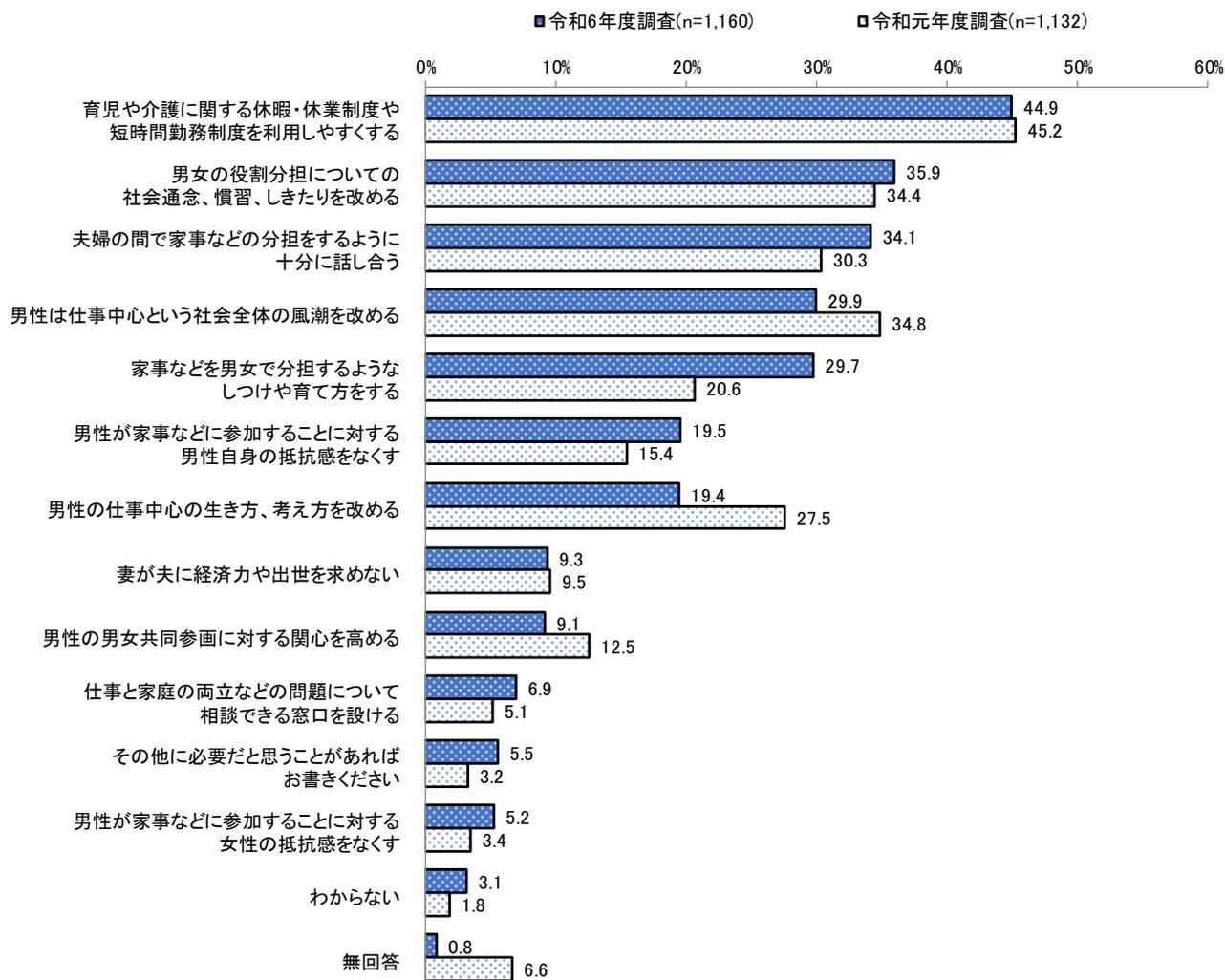
全体でみると、今後、男性が女性とともに家事などに積極的に参画していくために必要なことについて、「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が44.9%で最も高く、次いで「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改める」が35.9%、「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」が34.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「妻が夫に経済力や出世を求めない」の割合が13.1%と、「女性」より6.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は「家事などを男女で分担するようないしつけや育て方をする」の割合が36.2%と、「男性」より15.2ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする」の割合が9.1ポイント高くなっています。



※令和元年度調査では、「男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める」は「仕事中心という社会全体の風潮を改める」で選択肢設定

【クロス集計表】

性別年代別でみると、ほとんどの区分で「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が最も高くなっていますが、「20歳代」の男性は「夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う」、「50歳代」の男性は「男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める」、「40歳代」の女性は「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改める」の割合の方が、上回っています。また、「20歳代」から「60歳代」の女性は「家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする」の割合が、同年代の男性より10ポイント以上高くなっています。

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」、「家事専業・家事手伝い」、「学生」は「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が5割以上となっています。また、「派遣社員・契約社員」は「男性の男女共同参画に対する関心を高める」の割合が21.1%と、他の就業形態より高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、男女とも「乳児・就学前の幼児がいる」場合は、「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合が5割以上と、他の末子状況より高くなっています。

性別地域別でみると、「伊賀地域」の「育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする」の割合は、男女とも同性の他地域より高くなっています。

	調査数	慣習、しきたりを改める	男女の役割分担に、ついでに社会通念を改める	男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める	男性の仕事中心の生き方、考え方を改める	妻が夫に経済力や出世を求めない	育児や介護に関する休暇・休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする	男性の男女共同参画に対する関心を高める	夫婦の間で家事などの分担をするように十分に話し合う	女性の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	男性自身の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設ける	家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする	わからない	その他	無回答
全体	1160	35.9	29.9	19.4	9.3	44.9	9.1	34.1	5.2	19.5	6.9	29.7	3.1	5.5	0.8			
性別																		
男性	481	33.9	31.2	22.0	13.1	40.3	11.2	32.0	4.0	14.6	7.7	21.0	4.2	8.1	0.4			
女性	660	37.6	28.9	17.7	6.4	49.1	7.7	35.9	6.2	23.2	6.1	36.2	2.0	3.8	0.8			
性・年代別																		
男性・10歳代	4	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0			
男性・20歳代	17	23.5	23.5	17.6	11.8	17.6	17.6	41.2	0.0	23.5	5.9	11.8	11.8	11.8	0.0			
男性・30歳代	60	20.0	35.0	20.0	20.0	43.3	10.0	41.7	5.0	11.7	11.7	16.7	1.7	18.3	0.0			
男性・40歳代	90	35.6	30.0	25.6	12.2	37.8	5.6	26.7	4.4	13.3	8.9	20.0	5.6	11.1	0.0			
男性・50歳代	117	32.5	37.6	22.2	13.7	35.9	13.7	32.5	2.6	9.4	1.7	23.1	6.0	7.7	0.0			
男性・60歳代	113	41.6	27.4	23.0	13.3	46.9	9.7	33.6	5.3	18.6	8.0	20.4	1.8	3.5	0.0			
男性・70歳代	70	41.4	30.0	18.6	7.1	42.9	12.9	25.7	1.4	20.0	8.6	27.1	2.9	2.9	1.4			
男性・80歳代	9	0.0	11.1	33.3	11.1	55.6	22.2	22.2	22.2	11.1	33.3	0.0	0.0	0.0	11.1			
女性・10歳代	8	37.5	50.0	25.0	12.5	75.0	0.0	12.5	12.5	12.5	25.0	37.5	0.0	0.0	0.0			
女性・20歳代	47	25.5	31.9	14.9	14.9	55.3	10.8	38.3	4.3	25.5	8.5	31.9	0.0	4.3	0.0			
女性・30歳代	72	27.8	31.9	20.8	5.6	58.3	4.2	31.9	2.8	29.2	1.4	40.3	2.8	4.2	1.4			
女性・40歳代	117	37.6	29.9	19.7	8.5	35.9	6.0	35.0	7.7	21.4	7.7	30.8	2.6	5.1	1.7			
女性・50歳代	168	43.5	31.5	18.5	4.8	47.6	6.5	32.7	6.0	20.2	4.8	40.5	1.8	5.4	0.0			
女性・60歳代	152	40.8	24.3	14.5	4.6	52.0	9.9	35.5	5.3	26.3	7.2	37.5	2.6	2.0	0.7			
女性・70歳代	89	32.6	25.8	18.0	4.5	50.6	11.2	49.4	10.1	21.3	3.4	32.6	1.1	2.2	1.1			
女性・80歳代	7	71.4	14.3	14.3	14.3	57.1	0.0	14.3	0.0	14.3	28.6	28.6	0.0	0.0	0.0			
就業形態																		
正規従業員	434	36.4	34.1	23.5	9.4	42.6	8.3	32.3	3.9	18.4	6.0	28.3	2.3	7.1	0.2			
非正規従業員(フルタイム)	76	34.2	26.3	19.7	3.9	40.8	6.6	42.1	6.6	19.7	3.9	36.8	2.6	6.6	0.0			
非正規従業員(短時間)	182	37.9	30.2	13.2	7.1	49.5	10.4	35.7	7.7	20.3	7.7	34.1	2.7	3.3	0.5			
派遣社員・契約社員	38	28.9	21.1	26.3	7.9	50.0	21.1	28.9	10.5	23.7	15.8	18.4	0.0	7.9	0.0			
自由業・自営業(家族従業者を含む)	95	34.7	24.2	16.8	12.6	37.9	6.3	38.9	2.1	23.2	4.2	24.2	5.3	7.4	2.1			
会社などの役員	32	43.8	28.1	12.5	18.8	37.5	3.1	34.4	9.4	21.9	0.0	25.0	6.3	6.3	0.0			
家事専業・家事手伝い	50	36.0	22.0	22.0	6.0	62.0	8.0	38.0	6.0	26.0	4.0	42.0	2.0	2.0	2.0			
学生	22	22.7	22.7	22.7	18.2	50.0	13.6	27.3	4.5	18.2	18.2	40.9	0.0	13.6	4.5			
働いていない	192	38.0	31.3	17.7	9.4	47.9	9.9	33.9	4.2	18.2	8.3	28.6	2.1	0.5	1.6			
その他	24	33.3	16.7	16.7	12.5	54.2	12.5	20.8	12.5	12.5	12.5	16.7	12.5	20.8	0.0			
性・就業形態(3区分)																		
男性・就業しているまたは役員	377	33.2	31.3	22.5	12.5	40.1	10.3	33.7	4.0	15.4	6.6	21.8	4.2	9.3	0.0			
男性・就業していない	86	38.4	30.2	20.9	15.1	41.9	14.0	27.9	3.5	12.8	10.5	17.4	2.3	2.3	2.3			
男性・その他	12	33.3	33.3	25.0	16.7	58.3	16.7	16.7	8.3	8.3	16.7	8.3	8.3	16.7	0.0			
女性・就業しているまたは役員	472	38.3	30.1	17.8	6.1	46.6	7.6	35.4	6.4	23.3	5.7	35.4	1.7	4.0	0.8			
女性・就業していない	174	36.2	28.2	18.4	6.9	55.7	8.0	37.4	5.2	23.6	6.9	39.7	1.7	1.7	0.6			
女性・その他	11	36.4	0.0	9.1	9.1	54.5	9.1	27.3	18.2	18.2	9.1	27.3	9.1	27.3	0.0			
性・有無(3区分)																		
男性・既婚(事実婚を含む)	370	34.9	31.4	21.6	11.1	41.6	11.6	32.2	3.2	15.1	7.3	22.4	3.8	7.3	0.3			
男性・離別または死別	15	53.3	20.0	33.3	6.7	53.3	6.7	20.0	6.7	0.0	6.7	13.3	0.0	13.3	0.0			
男性・未婚	89	24.7	31.5	23.6	23.6	31.5	11.2	36.0	6.7	14.6	9.0	16.9	6.7	11.2	0.0			
女性・既婚(事実婚を含む)	501	37.9	28.3	17.8	6.2	49.3	7.0	34.7	7.2	23.0	5.4	36.7	1.6	3.8	1.0			
女性・離別または死別	60	35.0	28.3	20.0	3.3	51.7	15.0	43.3	3.3	16.7	11.7	35.0	1.7	5.0	0.0			
女性・未婚	93	36.6	32.3	15.1	9.7	47.3	7.5	38.7	2.2	26.9	6.5	36.6	3.2	3.2	0.0			
性・子ども(有無)																		
男性・いる	345	36.8	30.1	22.3	10.7	42.6	11.3	31.3	3.5	15.4	7.0	21.7	3.2	7.8	0.3			
男性・いない	118	26.3	34.7	23.7	20.3	33.1	12.7	37.3	5.1	11.9	7.6	17.8	6.8	8.5	0.0			
女性・いる	522	38.1	28.9	18.6	5.4	48.5	7.5	35.6	6.9	23.8	5.2	36.6	1.7	3.4	1.0			
女性・いない	125	36.8	28.8	13.6	10.4	53.6	8.8	37.6	3.2	18.4	9.6	34.4	3.2	5.6	0.0			

	調査数	慣習、しきたりを改める	男女の役割分担に、ついでに社会通念、	男性は仕事中心という	社会全体の風潮を改める	男性の仕事中心の生き方、考え方を改める	妻が夫に経済力や出世を求めない	育児や介護に関する休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする	男性の男女共同参画に對する関心を高める	夫婦の間で家事などの分担を話し合うように	女性の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	男性自身の抵抗感をなくす	男性が家事などに参加することに対する抵抗感をなくす	仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設ける	家事などを男女で分担するようなしつけや育て方をする	わからない	その他	無回答
性・子どもの番下	男性・乳児・就学前の幼児	30	16.7	43.3	13.3	6.7	50.0	6.7	36.7	0.0	10.0	3.3	26.7	6.7	16.7	0.0			
	男性・小学生	39	48.7	15.4	23.1	7.7	46.2	15.4	30.8	2.6	7.7	5.1	20.5	5.1	7.7	0.0			
	男性・中学生以上の学生	74	40.5	27.0	27.0	16.2	33.8	2.7	32.4	4.1	8.1	8.1	25.7	5.4	10.8	0.0			
	男性・その他	202	36.1	32.2	21.8	9.9	44.1	14.4	30.2	4.0	20.3	7.4	19.8	1.5	5.4	0.5			
	女性・乳児・就学前の幼児	54	37.0	31.5	24.1	9.3	55.6	5.6	24.1	1.9	27.8	0.0	27.8	1.9	3.7	1.9			
	女性・小学生	47	42.6	27.7	17.0	2.1	40.4	2.1	36.2	6.4	21.3	6.4	36.2	2.1	8.5	4.3			
家族構成	女性・中学生以上の学生	107	36.4	34.6	23.4	7.5	41.1	7.5	30.8	8.4	23.4	5.6	40.2	1.9	2.8	0.0			
	女性・その他	310	38.4	26.5	16.5	4.5	51.3	8.7	38.7	7.4	23.9	5.5	36.1	1.6	2.9	0.6			
	単身世帯(あなただけ)	78	32.1	33.3	20.5	17.9	39.7	14.1	35.9	5.1	17.9	10.3	23.1	6.4	5.1	0.0			
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	34.5	31.0	20.3	8.7	43.9	10.3	35.2	6.5	19.0	5.5	31.6	2.9	4.2	0.3			
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	37.8	28.9	18.9	8.2	45.7	8.5	33.5	4.8	20.6	6.5	29.6	2.2	6.1	1.0			
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	35.8	32.1	14.7	11.9	50.5	8.3	41.3	4.6	21.1	9.2	33.9	0.0	7.3	0.0			
性・地域	その他	57	26.3	26.3	28.1	10.5	45.6	7.0	29.8	3.5	10.5	8.8	28.1	10.5	3.5	0.0			
	男性・北勢地域	225	31.1	32.0	26.7	15.1	36.9	11.1	32.9	4.0	15.1	8.4	16.9	4.9	8.0	0.0			
	男性・伊賀地域	43	39.5	27.9	18.6	9.3	53.5	4.7	41.9	4.7	14.0	4.7	25.6	0.0	2.3	0.0			
	男性・中南勢地域	137	34.3	32.1	19.7	14.6	38.7	11.7	32.1	3.6	16.8	6.6	24.8	2.2	11.7	0.0			
	男性・伊勢志摩地域	50	34.0	30.0	14.0	10.0	44.0	16.0	28.0	4.0	8.0	10.0	24.0	6.0	8.0	2.0			
	男性・東紀州地域	18	44.4	22.2	16.7	0.0	44.4	11.1	22.2	5.6	11.1	5.6	27.8	11.1	0.0	5.6			
	女性・北勢地域	301	35.2	29.6	18.9	7.3	48.8	8.6	31.2	6.6	24.6	6.3	32.6	2.3	5.0	1.3			
	女性・伊賀地域	58	51.7	24.1	13.8	6.9	60.3	6.9	44.8	5.2	20.7	3.4	36.2	1.7	1.7	0.0			
	女性・中南勢地域	196	36.7	28.1	20.9	3.1	50.0	7.7	36.7	5.6	24.5	5.1	38.3	1.5	2.6	0.5			
	女性・伊勢志摩地域	74	37.8	31.1	9.5	9.5	44.6	8.1	44.6	5.4	16.2	8.1	45.9	0.0	2.7	0.0			
	女性・東紀州地域	23	34.8	34.8	4.3	8.7	43.5	0.0	47.8	8.7	17.4	8.7	39.1	4.3	8.7	0.0			
	性・就業形態・配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	34.5	31.7	20.6	11.5	40.5	9.1	31.7	4.0	13.9	6.3	21.4	5.2	8.3	0.0		
男性・配偶者は就業していない		112	35.7	30.4	24.1	9.8	42.0	17.9	33.9	1.8	18.8	8.0	25.0	0.9	5.4	0.9			
男性・その他		4	50.0	50.0	0.0	25.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0			
女性・配偶者は就業しているまたは役員		396	38.1	28.3	16.9	5.6	51.0	6.3	33.1	7.3	22.0	4.8	37.6	1.8	4.3	1.0			
女性・配偶者は就業していない		95	35.8	29.5	21.1	8.4	42.1	9.5	40.0	7.4	25.3	8.4	32.6	1.1	2.1	1.1			
女性・その他		7	42.9	14.3	28.6	14.3	57.1	14.3	42.9	0.0	28.6	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0			

《現在、配偶者（事実婚を含む）がいる方におたずねします。》

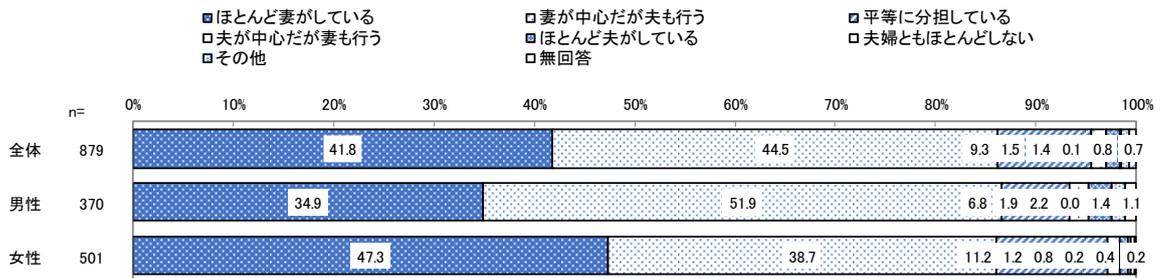
問 10 あなたの家庭では、A～Dのそれぞれについて、主に誰が分担していますか。
 （A～Dのそれぞれについて、○は1つ）

A:家事

【全体・性別】

全体でみると、「家事」における主な分担について、「妻が中心だが夫も行う」の割合が 44.5%で最も高く、次いで「ほとんど妻がしている」が 41.8%、「平等に分担している」が 9.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「妻が中心だが夫も行う」の割合が 51.9%と、「女性」より 13.2 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が 47.3%と、「男性」より 12.4 ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「40歳代」から「70歳代」の女性は、「ほとんど妻がしている」の割合が同年代の男性より高く、特に「50歳代」は53.8%と、「男性」より25.7ポイント高くなっています。一方で、「40歳代」から「60歳代」の男性は、「妻が中心だが夫も行う」の割合が最も高く、同年代の女性より12ポイント以上高くなっています。

性別就業形態別でみると、男女ともに「就業していない」の場合の方が、「ほとんど妻がしている」の割合が「就業しているまたは役員」の場合より10ポイント以上高くなっています。また、「就業しているまたは役員」の男性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が53.9%と、「就業しているまたは役員」の女性より13.7ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が48.8%と、「子どもがいる」男性より12.8ポイント、「子どもがいない」女性よりも18.0ポイント高くなっています。一方、「子どもがいない」女性は「平等に分担している」の割合が30.8%と、「子どもがいない」男性より20.0ポイント、「子どもがいる」女性よりも21.3ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が66.7%と、同性の他の末子状況より11ポイント以上高くなっています。一方、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「平等に分担している」の割合が15.4%と、同性の他の末子状況より5ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「北勢地域」、「伊勢志摩地域」、「東紀州地域」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が半数を超え、それぞれ同地域の男性より15ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性、「配偶者は就業していない」女性ともに、「ほとんど妻がしている」の割合が4割台と、それぞれ配偶者が同就業形態の男性より11ポイント以上高くなっています。一方、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性、「配偶者は就業していない」男性ともに、「妻が中心だが夫も行う」の割合が半数以上と、それぞれ配偶者が同就業形態の女性より12ポイント以上高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	41.8	44.5	9.3	1.5	1.4	0.1	0.8	0.7
性別	男性	370	34.9	51.9	6.8	1.9	2.2	0.0	1.4	1.1
	女性	501	47.3	38.7	11.2	1.2	0.8	0.2	0.4	0.2
性別年代別	男性・10歳代	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	33.3	50.0	13.3	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0
	男性・40歳代	68	32.4	55.9	4.4	4.4	0.0	0.0	2.9	0.0
	男性・50歳代	96	28.1	57.3	7.3	1.0	3.1	0.0	1.0	2.1
	男性・60歳代	106	39.6	49.1	6.6	1.9	0.9	0.0	1.9	0.0
	男性・70歳代	63	42.9	42.9	6.3	1.6	3.2	0.0	0.0	3.2
	男性・80歳以上	5	20.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	18.2	63.6	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・30歳代	53	30.2	47.2	20.8	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0
	女性・40歳代	99	39.4	43.4	16.2	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
	女性・50歳代	143	53.8	35.7	5.6	2.8	0.7	0.0	0.7	0.7
	女性・60歳代	125	52.8	32.0	11.2	1.6	2.4	0.0	0.0	0.0
女性・70歳代	66	50.0	42.4	7.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・80歳以上	4	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

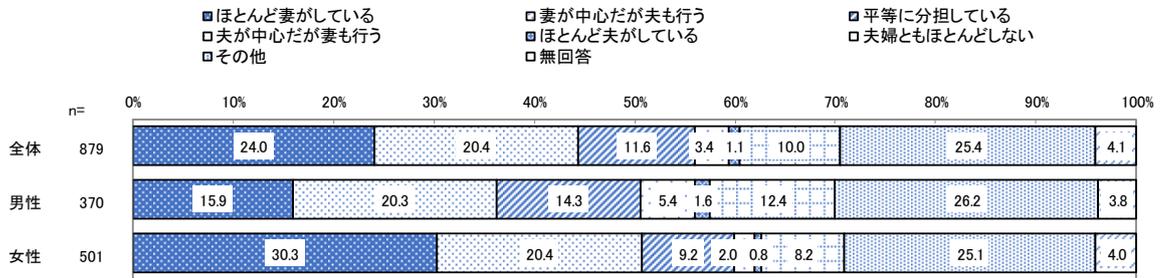
		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	31.5	52.6	10.7	2.9	1.3	0.0	0.6	0.3
	非正規従業員(フルタイム)	58	43.1	50.0	5.2	0.0	1.7	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員(短時間)	162	45.7	42.0	8.0	0.0	1.2	0.0	1.9	1.2
	派遣社員・契約社員	27	44.4	37.0	14.8	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	45.5	35.1	10.4	2.6	2.6	1.3	0.0	2.6
	会社などの役員	27	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	46	50.0	41.3	6.5	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態 (3区分)	働いていない	148	53.4	37.2	6.8	0.7	1.4	0.0	0.0	0.7
	その他	17	35.3	41.2	17.6	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0
	男性・就業しているまたは役員	295	33.9	53.9	6.1	2.0	2.0	0.0	1.0	1.0
	男性・就業していない	61	44.3	42.6	6.6	1.6	3.3	0.0	0.0	1.6
	男性・その他	10	20.0	60.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	361	43.8	40.2	12.5	1.7	0.8	0.3	0.6	0.3
	女性・就業していない	132	56.8	35.6	6.8	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
	女性・その他	7	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	34.9	51.9	6.8	1.9	2.2	0.0	1.4	1.1
	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	47.3	38.7	11.2	1.2	0.8	0.2	0.4	0.2
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・子どもの有無	男性・いる	333	36.0	51.7	6.3	1.8	2.1	0.0	1.5	0.6
	男性・いない	37	24.3	54.1	10.8	2.7	2.7	0.0	0.0	5.4
	女性・いる	461	48.8	38.8	9.5	1.3	0.9	0.0	0.4	0.2
	女性・いない	39	30.8	35.9	30.8	0.0	0.0	2.6	0.0	0.0
子ども・一番の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	20.0	66.7	6.7	3.3	3.3	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	39	35.9	48.7	2.6	2.6	5.1	0.0	5.1	0.0
	男性・中学生以上の学生	71	31.0	54.9	8.5	4.2	0.0	0.0	0.0	1.4
	男性・その他	193	40.4	48.7	6.2	0.5	2.1	0.0	1.6	0.5
	女性・乳児・就学前の幼児	52	30.8	51.9	15.4	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0
	女性・小学生	45	46.7	46.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	101	48.5	37.6	9.9	3.0	0.0	0.0	0.0	1.0
	女性・その他	261	52.9	35.2	8.8	1.1	1.5	0.0	0.4	0.0
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	71.4	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	43.3	39.4	12.1	2.6	1.0	0.0	0.3	1.3
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	38.4	49.9	8.0	1.1	1.5	0.0	0.6	0.4
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	46.2	42.3	6.4	0.0	0.0	1.3	3.8	0.0
	その他	23	60.9	21.7	13.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0
性・地域	男性・北勢地域	179	35.2	52.0	5.6	2.2	2.8	0.0	1.7	0.6
	男性・伊賀地域	29	37.9	51.7	6.9	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・中南勢地域	110	37.3	49.1	7.3	1.8	2.7	0.0	0.9	0.9
	男性・伊勢志摩地域	40	25.0	62.5	5.0	0.0	0.0	0.0	2.5	5.0
	男性・東紀州地域	11	36.4	36.4	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・北勢地域	232	50.4	36.2	10.8	0.9	1.3	0.0	0.0	0.4
	女性・伊賀地域	46	39.1	45.7	10.9	2.2	0.0	2.2	0.0	0.0
	女性・中南勢地域	149	41.6	42.3	12.8	2.0	0.7	0.0	0.7	0.0
	女性・伊勢志摩地域	51	51.0	41.2	7.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・東紀州地域	19	63.2	26.3	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	34.5	52.0	7.5	2.0	2.0	0.0	0.8	1.2
	男性・配偶者は就業していない	112	36.6	50.9	4.5	1.8	2.7	0.0	2.7	0.9
	男性・その他	4	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	46.5	39.1	11.6	1.3	0.5	0.3	0.5	0.3
	女性・配偶者は就業していない	95	48.4	37.9	10.5	1.1	2.1	0.0	0.0	0.0
	女性・その他	7	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

B:看護・介護

【全体・性別】

全体でみると、「看護・介護」における主な分担について、「ほとんど妻がしている」の割合が 24.0%で最も高く、次いで「妻が中心だが夫も行う」が 20.4%、「平等に分担している」が 11.6%となっています。

性別でみると、「男性」は「平等に分担している」の割合が 14.3%と、「女性」より 5.1 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が 30.3%と、「男性」より 14.4 ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の女性は、「ほとんど妻がしている」の割合が同年代の男性より高く、特に「40歳代」から「50歳代」は同年代の男性より22ポイント以上高くなっています。一方、「50歳代」の男性は「平等に分担している」の割合が20.8%と、同性の他の年代より高く、同年代の女性よりも13.1ポイント高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が30.5%と、「就業しているまたは役員」の男性より14.9ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が32.3%と、「子どもがいる」男性より15.5ポイント、「子どもがいない」女性よりも24.6ポイント高くなっています。また、「子どもがいない」男性は「平等に分担している」の割合が18.9%と、「子どもがいない」女性より13.8ポイント、「子どもがいる」男性よりも5.1ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生がいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が40.0%と、「小学生がいる」男性より24.6ポイント高くなっています。

家族構成別でみると、「3世代世帯」は「ほとんど妻がしている」の割合が35.9%と、他世帯より12ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「平等に分担している」の割合が36.4%と、同性の他地域より18ポイント以上高く、「東紀州地域」の女性よりも20.6ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が22.2%と、「配偶者は就業していない」女性より9.6ポイント高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	24.0	20.4	11.6	3.4	1.1	10.0	25.4	4.1
性別	男性	370	15.9	20.3	14.3	5.4	1.6	12.4	26.2	3.8
	女性	501	30.3	20.4	9.2	2.0	0.8	8.2	25.1	4.0
性別・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	10.0	6.7	6.7	3.3	3.3	43.3	26.7	0.0
	男性・40歳代	68	11.8	26.5	10.3	4.4	0.0	14.7	32.4	0.0
	男性・50歳代	96	13.5	16.7	20.8	5.2	2.1	13.5	24.0	4.2
	男性・60歳代	106	23.6	20.8	9.4	7.5	0.9	5.7	27.4	4.7
	男性・70歳代	63	12.7	27.0	17.5	4.8	1.6	6.3	22.2	7.9
	男性・80歳以上	5	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0	18.2	54.5	0.0
	女性・30歳代	53	18.9	20.8	5.7	1.9	0.0	17.0	35.8	0.0
	女性・40歳代	99	34.3	18.2	12.1	0.0	1.0	6.1	26.3	2.0
	女性・50歳代	143	36.4	21.0	7.7	2.8	0.7	7.0	23.1	1.4
	女性・60歳代	125	29.6	24.8	11.2	3.2	0.8	8.0	20.0	2.4
女性・70歳代	66	25.8	15.2	6.1	1.5	1.5	6.1	25.8	18.2	
女性・80歳以上	4	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	

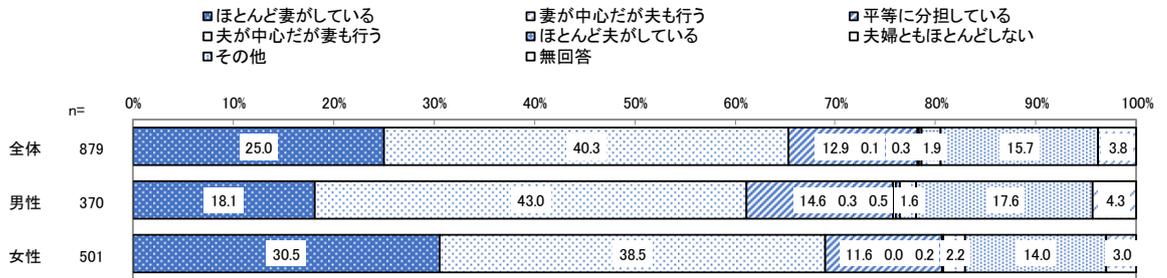
		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	17.9	21.4	14.3	3.6	1.0	15.3	25.6	1.0
	非正規従業員(フルタイム)	58	31.0	20.7	5.2	1.7	0.0	13.8	22.4	5.2
	非正規従業員(短時間)	162	29.6	21.6	8.6	3.1	0.6	7.4	25.9	3.1
	派遣社員・契約社員	27	14.8	25.9	7.4	3.7	0.0	3.7	33.3	11.1
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	24.7	13.0	13.0	6.5	2.6	5.2	27.3	7.8
	会社などの役員	27	44.4	7.4	7.4	7.4	0.0	11.1	22.2	0.0
	家事専業・家事手伝い	46	21.7	26.1	10.9	2.2	2.2	6.5	26.1	4.3
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態(3区分)	働いていない	148	28.4	18.9	12.2	2.0	1.4	6.1	23.0	8.1
	その他	17	17.6	29.4	0.0	5.9	5.9	5.9	29.4	5.9
	男性・就業しているまたは役員	295	15.6	19.7	13.2	5.8	1.7	13.9	26.4	3.7
性・結婚の有無	男性・就業していない	61	19.7	21.3	18.0	3.3	1.6	6.6	26.2	3.3
	男性・その他	10	10.0	40.0	0.0	10.0	0.0	10.0	20.0	10.0
	女性・就業しているまたは役員	361	30.5	20.5	9.4	2.2	0.3	9.4	25.5	2.2
	女性・就業していない	132	30.3	20.5	9.1	1.5	1.5	5.3	22.7	9.1
	女性・その他	7	28.6	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	42.9	0.0
	男性・既婚(事実婚を含む)	370	15.9	20.3	14.3	5.4	1.6	12.4	26.2	3.8
性・子どもの有無	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	30.3	20.4	9.2	2.0	0.8	8.2	25.1	4.0
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・いる	333	16.8	21.9	13.8	5.4	1.8	12.9	24.3	3.0
	男性・いない	37	8.1	5.4	18.9	5.4	0.0	8.1	43.2	10.8
	女性・いる	461	32.3	20.0	9.5	2.2	0.7	8.2	23.4	3.7
	女性・いない	39	7.7	23.1	5.1	0.0	2.6	7.7	46.2	7.7
	子どもの一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	0.0	13.3	10.0	3.3	3.3	43.3	26.7
男性・小学生		39	15.4	20.5	7.7	5.1	5.1	23.1	23.1	0.0
男性・中学生以上の学生		71	21.1	18.3	16.9	7.0	0.0	11.3	23.9	1.4
男性・その他		193	18.1	24.9	14.5	5.2	1.6	6.7	24.4	4.7
女性・乳児・就学前の幼児		52	25.0	17.3	5.8	1.9	0.0	13.5	36.5	0.0
女性・小学生		45	40.0	20.0	11.1	0.0	0.0	13.3	15.6	0.0
女性・中学生以上の学生		101	39.6	24.8	7.9	1.0	0.0	8.9	17.8	0.0
女性・その他		261	29.1	18.8	10.7	3.1	1.1	6.1	24.5	6.5
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	42.9	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	21.2	16.9	13.0	3.3	1.6	7.8	30.0	6.2
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	23.8	24.6	10.6	4.1	0.6	12.1	22.0	2.2
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	35.9	12.8	11.5	0.0	2.6	7.7	26.9	2.6
	その他	23	21.7	8.7	4.3	4.3	0.0	8.7	30.4	21.7
性・地域	男性・北勢地域	179	18.4	17.3	12.8	5.6	1.7	15.1	26.3	2.8
	男性・伊賀地域	29	13.8	13.8	17.2	6.9	3.4	10.3	31.0	3.4
	男性・中南勢地域	110	10.0	25.5	12.7	5.5	0.9	13.6	27.3	4.5
	男性・伊勢志摩地域	40	17.5	30.0	17.5	5.0	2.5	0.0	20.0	7.5
	男性・東紀州地域	11	36.4	0.0	36.4	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0
	女性・北勢地域	232	32.3	20.7	8.2	1.7	1.3	7.8	24.6	3.4
	女性・伊賀地域	46	19.6	19.6	10.9	2.2	0.0	10.9	26.1	10.9
	女性・中南勢地域	149	25.5	22.1	10.1	1.3	0.0	10.1	26.8	4.0
	女性・伊勢志摩地域	51	39.2	17.6	5.9	5.9	0.0	3.9	27.5	0.0
性・配偶者の就業形態	女性・東紀州地域	19	47.4	15.8	15.8	0.0	5.3	5.3	5.3	5.3
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	16.3	18.7	13.5	6.3	1.6	13.5	26.6	3.6
	男性・配偶者は就業していない	112	16.1	25.0	16.1	2.7	1.8	10.7	25.9	1.8
	男性・その他	4	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	30.6	22.2	9.1	2.3	0.3	8.3	25.8	1.5
	女性・配偶者は就業していない	95	28.4	12.6	10.5	0.0	3.2	8.4	25.3	11.6
女性・その他	7	42.9	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	

C: 育児

【全体・性別】

全体でみると、「育児」における主な分担について、「妻が中心だが夫も行う」の割合が40.3%で最も高く、次いで「ほとんど妻がしている」が25.0%、「平等に分担している」が12.9%となっています。

性別でみると、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が30.5%と、「男性」より12.4ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の男性、「20歳代」から「60歳代」の女性は、「妻が中心だが夫も行う」の割合が最も高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が29.9%と、「就業しているまたは役員」の男性より12.6ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が33.2%と、「子どもがいる」男性より13.1ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性は「平等に分担している」の割合が30.0%と、同性の他の末子状況より13ポイント以上、「乳児・就学前の幼児がいる」女性よりも14.6ポイント高くなっています。一方、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が61.5%と、同性の他の末子状況より14ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「北勢地域」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が32.8%と、「北勢地域」の男性より17.7ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が42.7%と、「配偶者は就業していない」女性より18.5ポイント高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	25.0	40.3	12.9	0.1	0.3	1.9	15.7	3.8
性別	男性	370	18.1	43.0	14.6	0.3	0.5	1.6	17.6	4.3
	女性	501	30.5	38.5	11.6	0.0	0.2	2.2	14.0	3.0
性・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	13.3	50.0	23.3	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0
	男性・40歳代	68	11.8	61.8	11.8	0.0	0.0	1.5	13.2	0.0
	男性・50歳代	96	19.8	42.7	16.7	1.0	1.0	1.0	12.5	5.2
	男性・60歳代	106	17.9	35.8	17.9	0.0	0.0	2.8	21.7	3.8
	男性・70歳代	63	23.8	31.7	6.3	0.0	0.0	1.6	25.4	11.1
	男性・80歳以上	5	40.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	0.0	54.5	0.0	0.0	0.0	0.0	45.5	0.0
	女性・30歳代	53	22.6	49.1	17.0	0.0	1.9	0.0	9.4	0.0
	女性・40歳代	99	29.3	44.4	21.2	0.0	0.0	0.0	3.0	2.0
	女性・50歳代	143	34.3	36.4	9.8	0.0	0.0	2.8	16.8	0.0
	女性・60歳代	125	31.2	38.4	8.8	0.0	0.0	4.0	16.0	1.6
	女性・70歳代	66	34.8	24.2	4.5	0.0	0.0	3.0	18.2	15.2
	女性・80歳以上	4	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0

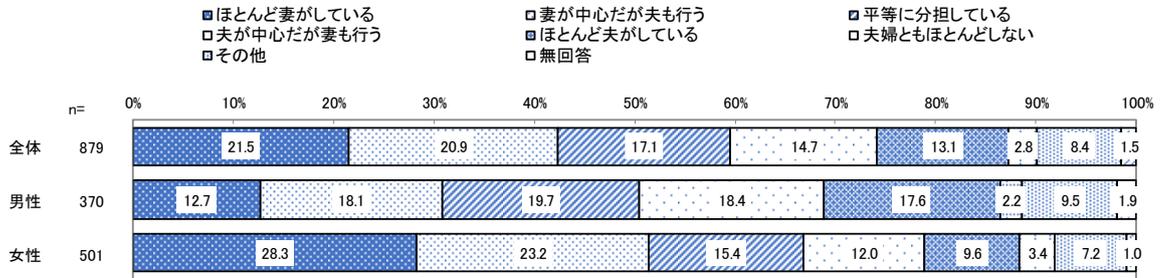
		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	17.2	48.1	17.9	0.3	0.3	1.9	13.3	1.0
	非正規従業員(フルタイム)	58	34.5	32.8	10.3	0.0	0.0	5.2	15.5	1.7
	非正規従業員(短時間)	162	29.0	44.4	11.7	0.0	0.6	0.0	11.7	2.5
	派遣社員・契約社員	27	18.5	33.3	7.4	0.0	0.0	3.7	22.2	14.8
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	31.2	27.3	10.4	0.0	0.0	1.3	20.8	9.1
	会社などの役員	27	37.0	33.3	14.8	0.0	0.0	3.7	7.4	3.7
	家事専業・家事手伝い	46	23.9	41.3	8.7	0.0	0.0	2.2	21.7	2.2
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態 (3区分)	働いていない	148	30.4	31.1	8.8	0.0	0.7	2.7	19.6	6.8
	その他	17	29.4	52.9	5.9	0.0	0.0	0.0	5.9	5.9
	男性・就業しているまたは役員	295	17.3	44.1	15.9	0.3	0.3	1.0	16.6	4.4
	男性・就業していない	61	23.0	34.4	9.8	0.0	1.6	4.9	23.0	3.3
	男性・その他	10	20.0	70.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0
	女性・就業しているまたは役員	361	29.9	40.7	13.0	0.0	0.3	2.5	11.9	1.7
	女性・就業していない	132	31.8	33.3	7.6	0.0	0.0	1.5	18.9	6.8
	女性・その他	7	42.9	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	18.1	43.0	14.6	0.3	0.5	1.6	17.6	4.3
	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	30.5	38.5	11.6	0.0	0.2	2.2	14.0	3.0
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・子どもの有無	男性・いる	333	20.1	46.5	15.3	0.3	0.6	1.2	12.3	3.6
	男性・いない	37	0.0	10.8	8.1	0.0	0.0	5.4	64.9	10.8
	女性・いる	461	33.2	40.3	12.4	0.0	0.2	2.2	9.1	2.6
	女性・いない	39	0.0	15.4	2.6	0.0	0.0	2.6	71.8	7.7
子どもの一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	3.3	63.3	30.0	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0
	男性・小学生	39	15.4	59.0	15.4	2.6	2.6	0.0	5.1	0.0
	男性・中学生以上の学生	71	22.5	54.9	16.9	0.0	0.0	0.0	2.8	2.8
	男性・その他	193	22.8	38.3	12.4	0.0	0.5	2.1	18.7	5.2
	女性・乳児・就学前の幼児	52	21.2	61.5	15.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0
	女性・小学生	45	28.9	46.7	24.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	101	37.6	41.6	16.8	0.0	0.0	3.0	1.0	0.0
	女性・その他	261	34.1	34.9	8.0	0.0	0.0	2.7	15.7	4.6
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	42.9	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	23.5	26.4	12.1	0.0	0.0	3.3	28.7	6.2
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	24.2	49.5	14.5	0.2	0.4	0.9	8.2	2.2
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	32.1	46.2	10.3	0.0	0.0	1.3	9.0	1.3
	その他	23	34.8	26.1	4.3	0.0	0.0	8.7	13.0	13.0
性・地域	男性・北勢地域	179	15.1	43.6	19.0	0.0	0.6	1.7	16.8	3.4
	男性・伊賀地域	29	24.1	41.4	3.4	0.0	0.0	0.0	27.6	3.4
	男性・中南勢地域	110	20.9	44.5	8.2	0.9	0.9	1.8	19.1	3.6
	男性・伊勢志摩地域	40	17.5	40.0	22.5	0.0	0.0	0.0	7.5	12.5
	男性・東紀州地域	11	27.3	36.4	9.1	0.0	0.0	9.1	18.2	0.0
	女性・北勢地域	232	32.8	35.8	11.6	0.0	0.0	2.2	15.1	2.6
	女性・伊賀地域	46	15.2	39.1	17.4	0.0	0.0	2.2	15.2	10.9
	女性・中南勢地域	149	32.9	40.3	9.4	0.0	0.0	2.7	12.8	2.0
	女性・伊勢志摩地域	51	25.5	43.1	11.8	0.0	2.0	2.0	15.7	0.0
	女性・東紀州地域	19	31.6	52.6	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	5.3
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	18.7	46.4	15.5	0.4	0.0	1.2	13.5	4.4
	男性・配偶者は就業していない	112	16.1	36.6	12.5	0.0	1.8	2.7	27.7	2.7
	男性・その他	4	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	30.1	42.7	13.4	0.0	0.3	1.3	11.4	1.0
	女性・配偶者は就業していない	95	30.5	24.2	4.2	0.0	0.0	6.3	25.3	9.5
	女性・その他	7	57.1	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3

D:PTA や地域の行事参加

【全体・性別】

全体でみると、「PTA や地域の行事参加」における主な分担について、「ほとんど妻がしている」の割合が21.5%で最も高く、次いで「妻が中心だが夫も行う」が20.9%、「平等に分担している」が17.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「ほとんど夫がしている」の割合が17.6%と、「女性」より8.0ポイント高くなっています。一方、「女性」は「ほとんど妻がしている」の割合が28.3%と、「男性」より15.6ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の女性は、「ほとんど妻がしている」の割合が同年代の男性より高く、特に「40歳代」以上は同年代の男性より13ポイント以上高くなっています。一方、「30歳代」から「70歳代」の男性は、「夫が中心だが妻も行う」と「ほとんど夫がしている」の割合が同年代の女性より高くなっています。また、「30歳代」の男性は「平等に分担している」の割合が30.0%と、同性の他の年代より高く、同年代の女性よりも16.8ポイント高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が28.0%と、「就業していない」男性より19.8ポイント高くなっています。一方、「就業していない」男性は「ほとんど夫がしている」の割合が26.2%と、「就業していない」女性より14.1ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「ほとんど妻がしている」の割合が30.4%と、「子どもがいる」男性より16.6ポイント、「子どもがいない」女性よりも27.8ポイント高くなっています。一方、「子どもがいない」女性は「夫婦ともほとんどしない」の割合が10.3%と、「子どもがいる」女性より7.5ポイント、「子どもがいない」男性よりも7.6ポイント高くなっています。

性別地域別でみると、「中南勢地域」の女性は「ほとんど妻がしている」の割合が36.9%と、同性の他地域より10ポイント以上高く、「中南勢地域」の男性よりも24.2ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「妻が中心だが夫も行う」の割合が26.3%と、「配偶者は就業していない」女性より16.8ポイント高くなっています。

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
全体		879	21.5	20.9	17.1	14.7	13.1	2.8	8.4	1.5
性別	男性	370	12.7	18.1	19.7	18.4	17.6	2.2	9.5	1.9
	女性	501	28.3	23.2	15.4	12.0	9.6	3.4	7.2	1.0
性別・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	30	20.0	6.7	30.0	10.0	13.3	6.7	13.3	0.0
	男性・40歳代	68	16.2	25.0	20.6	14.7	11.8	1.5	10.3	0.0
	男性・50歳代	96	15.6	20.8	20.8	21.9	12.5	1.0	4.2	3.1
	男性・60歳代	106	9.4	16.0	18.9	18.9	21.7	1.9	13.2	0.0
	男性・70歳代	63	6.3	15.9	14.3	20.6	25.4	3.2	7.9	6.3
	男性・80歳以上	5	20.0	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	0.0	0.0	18.2	9.1	18.2	18.2	36.4	0.0
	女性・30歳代	53	20.8	20.8	13.2	9.4	11.3	13.2	11.3	0.0
	女性・40歳代	99	35.4	23.2	21.2	9.1	5.1	1.0	4.0	1.0
	女性・50歳代	143	28.7	30.8	11.2	13.3	8.4	1.4	6.3	0.0
	女性・60歳代	125	26.4	22.4	17.6	12.8	12.0	1.6	7.2	0.0
女性・70歳代	66	33.3	15.2	13.6	12.1	12.1	4.5	4.5	4.5	
女性・80歳以上	4	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	

		調査数	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他	無回答
就業形態	正規従業員	308	18.2	19.2	22.1	16.6	12.0	2.9	8.4	0.6
	非正規従業員(フルタイム)	58	22.4	15.5	12.1	17.2	19.0	3.4	10.3	0.0
	非正規従業員(短時間)	162	27.2	27.8	17.9	9.9	7.4	1.9	7.4	0.6
	派遣社員・契約社員	27	11.1	25.9	18.5	11.1	22.2	0.0	11.1	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	77	26.0	16.9	11.7	16.9	11.7	1.3	9.1	6.5
	会社などの役員	27	29.6	11.1	25.9	22.2	7.4	0.0	3.7	0.0
	家事専業・家事手伝い	46	17.4	37.0	10.9	8.7	8.7	6.5	6.5	4.3
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態(3区分)	働いていない	148	23.0	18.9	11.5	14.2	18.9	3.4	8.1	2.0
	その他	17	17.6	11.8	11.8	17.6	23.5	5.9	11.8	0.0
	男性・就業しているまたは役員	295	13.6	18.6	21.0	18.0	15.9	1.4	9.5	2.0
性・結婚の有無	男性・就業していない	61	8.2	18.0	14.8	18.0	26.2	3.3	9.8	1.6
	男性・その他	10	20.0	10.0	10.0	20.0	20.0	10.0	10.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	361	28.8	22.4	17.5	12.7	8.0	3.0	7.2	0.3
	女性・就業していない	132	28.0	25.8	9.8	9.8	12.1	4.5	6.8	3.0
	女性・その他	7	14.3	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	14.3	0.0
	男性・既婚(事実婚を含む)	370	12.7	18.1	19.7	18.4	17.6	2.2	9.5	1.9
性・子どもの有無	男性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	28.3	23.2	15.4	12.0	9.6	3.4	7.2	1.0
	女性・離別または死別	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・未婚	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・いる	333	13.8	19.2	19.8	18.3	17.7	2.1	7.8	1.2
子ども一番下の状況	男性・いない	37	2.7	8.1	18.9	18.9	16.2	2.7	24.3	8.1
	女性・いる	461	30.4	24.3	15.2	12.1	9.1	2.8	5.4	0.7
	女性・いない	39	2.6	10.3	17.9	10.3	15.4	10.3	28.2	5.1
	男性・乳児・就学前の幼児	30	6.7	13.3	33.3	10.0	13.3	6.7	16.7	0.0
	男性・小学生	39	23.1	25.6	17.9	15.4	15.4	0.0	2.6	0.0
	男性・中学生以上の学生	71	21.1	26.8	19.7	14.1	14.1	0.0	4.2	0.0
	女性・乳児・就学前の幼児	193	10.4	16.1	18.1	21.8	20.2	2.6	8.8	2.1
	女性・小学生	52	19.2	15.4	17.3	13.5	9.6	11.5	13.5	0.0
	女性・中学生以上の学生	45	33.3	40.0	11.1	6.7	6.7	2.2	0.0	0.0
	女性・その他	101	41.6	25.7	18.8	8.9	3.0	1.0	1.0	0.0
家族構成	261	27.6	22.6	14.2	14.2	11.9	1.9	6.5	1.1	
	単身世帯(あなただけ)	7	42.9	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	17.9	15.3	16.9	14.7	15.3	3.9	13.4	2.6
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	22.0	25.7	18.1	14.0	12.3	2.4	4.5	0.9
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	26.9	17.9	16.7	20.5	10.3	0.0	7.7	0.0
その他	23	34.8	13.0	4.3	8.7	8.7	8.7	17.4	4.3	
性・地域	男性・北勢地域	179	16.2	19.6	19.6	18.4	14.0	1.1	10.6	0.6
	男性・伊賀地域	29	6.9	20.7	17.2	17.2	24.1	0.0	10.3	3.4
	男性・中南勢地域	110	12.7	14.5	18.2	16.4	21.8	4.5	9.1	2.7
	男性・伊勢志摩地域	40	5.0	20.0	25.0	22.5	17.5	0.0	5.0	5.0
	男性・東紀州地域	11	0.0	18.2	27.3	18.2	18.2	9.1	9.1	0.0
	女性・北勢地域	232	26.3	26.7	15.5	11.6	9.1	2.6	7.3	0.9
	女性・伊賀地域	46	19.6	21.7	6.5	15.2	19.6	4.3	8.7	4.3
	女性・中南勢地域	149	36.9	19.5	15.4	8.7	8.7	4.0	6.7	0.0
	女性・伊勢志摩地域	51	25.5	17.6	19.6	19.6	3.9	5.9	7.8	0.0
	女性・東紀州地域	19	21.1	21.1	15.8	15.8	15.8	0.0	5.3	5.3
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	14.3	18.3	21.0	18.3	16.7	2.0	7.5	2.0
	男性・配偶者は就業していない	112	8.9	18.8	17.9	17.9	18.8	2.7	14.3	0.9
	男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	28.5	26.3	15.7	11.6	7.6	3.0	6.8	0.5
	女性・配偶者は就業していない	95	28.4	9.5	14.7	14.7	16.8	5.3	9.5	1.1
	女性・その他	7	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6

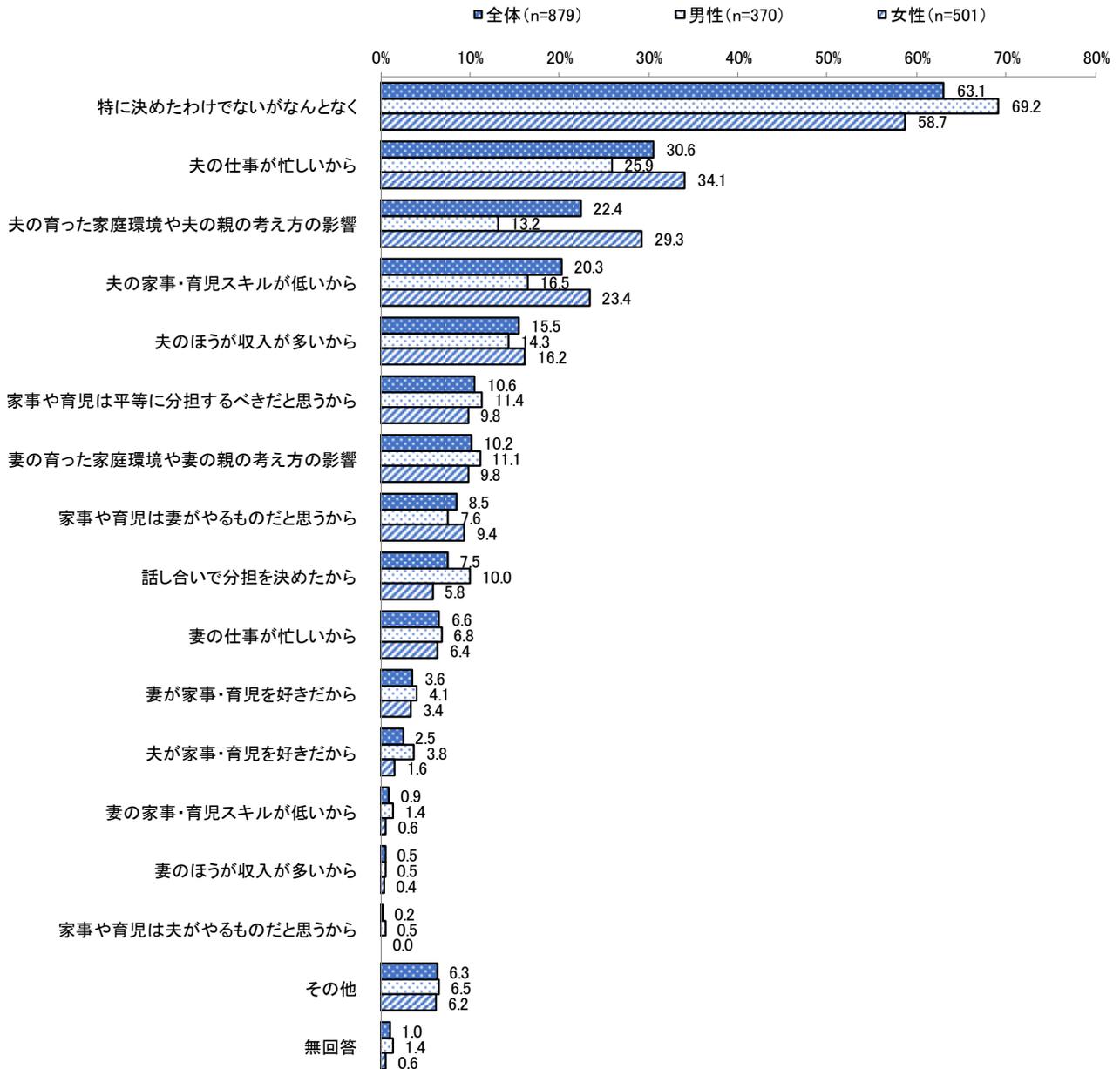
《現在、配偶者（事実婚を含む）がいる方におたずねします。》

問 11 あなたの家庭での家事や育児等について、現在の役割分担となった理由は何だと思いますか。
（〇はいくつでも）

【全体・性別】

全体でみると、家庭での家事や育児等における現在の役割分担になった理由について、「特に決めたわけがないがなんとなく」の割合が63.1%で最も高く、次いで「夫の仕事が忙しいから」が30.6%、「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」が22.4%となっています。

性別でみると、「男性」は「特に決めたわけがないがなんとなく」の割合が69.2%と、「女性」より10.5ポイント高くなっています。一方、「女性」は「夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響」の割合が29.3%と、「男性」より16.1ポイント高くなっています。



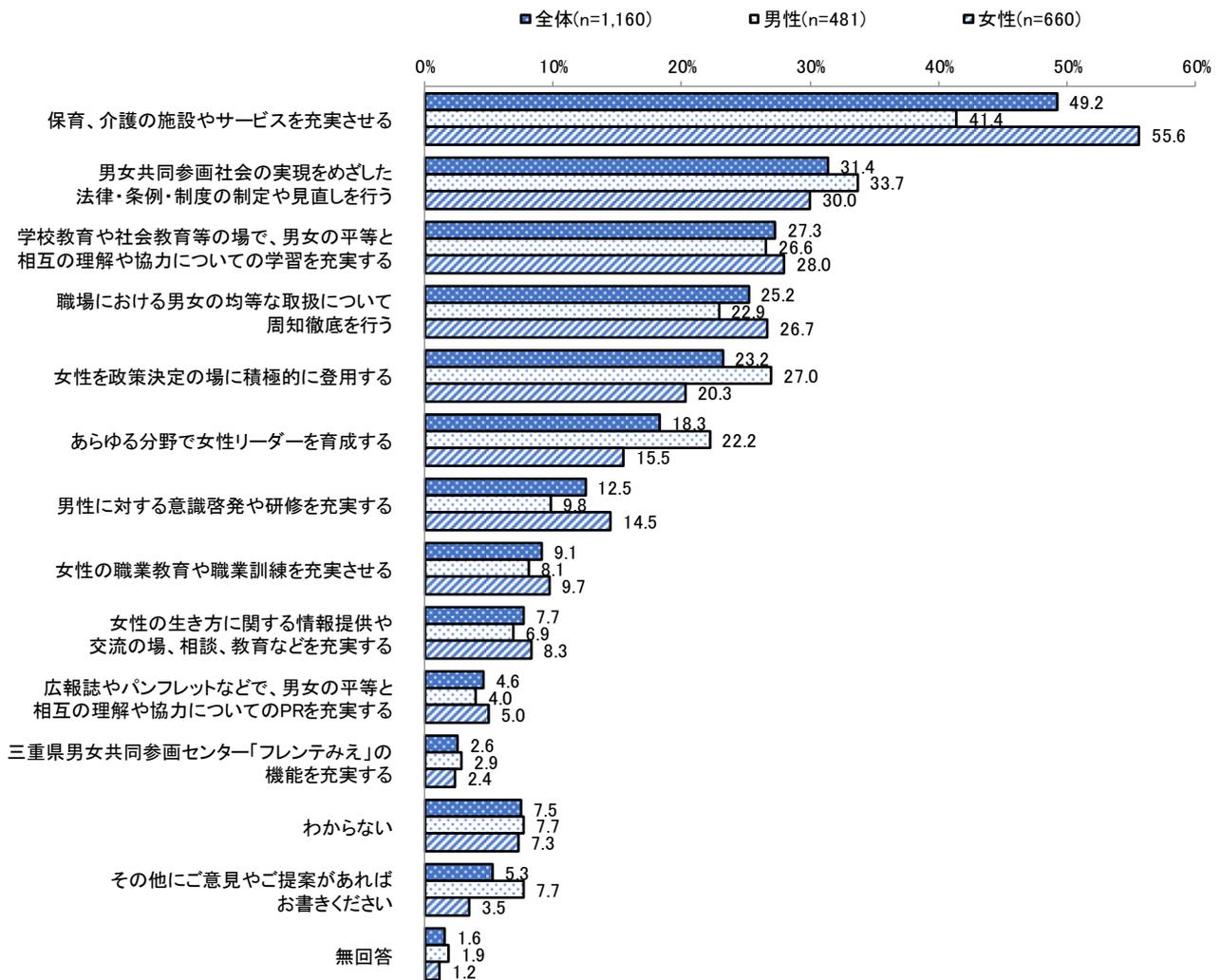
		調査数	特になんとも決めたわけではない	話し合ってから	夫の仕事が忙しいから	妻の仕事が忙しいから	夫の家事・育児スキルが低いから	妻の家事・育児スキルが低いから	夫が家事・育児を好きだから	妻が家事・育児を好きだから	家事や育児は夫がやるものだと思うから	家事や育児は妻がやるものだと思うから	夫のほうが入りやすいから	妻のほうが入りやすいから	夫の育った家庭環境や夫の職の考え方の影響	妻の育った家庭環境や妻の職の考え方の影響	家事や育児は平等に分担するべきだと思うから	その他	無回答
家族構成	単身世帯(あなただけ)	7	85.7	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	307	64.8	5.9	25.1	5.9	20.2	0.7	2.3	5.2	0.0	9.4	14.0	0.7	20.8	10.1	10.4	3.6	1.8
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	463	61.3	9.7	33.7	7.3	20.3	0.9	3.0	3.0	0.4	8.0	15.3	0.4	21.8	10.8	11.4	8.4	0.6
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	78	62.8	2.6	37.2	3.8	25.6	1.3	0.0	2.6	0.0	11.5	20.5	0.0	35.9	11.5	5.1	5.1	0.0
	その他	23	69.6	4.3	26.1	8.7	8.7	4.3	4.3	0.0	0.0	0.0	17.4	0.0	8.7	0.0	13.0	4.3	4.3
性・地域	男性・北勢地域	179	67.0	11.2	27.9	7.8	13.4	1.1	4.5	3.9	1.1	6.7	15.6	0.0	14.5	8.9	11.7	3.9	0.0
	男性・伊賀地域	29	72.4	3.4	20.7	3.4	20.7	0.0	6.9	3.4	0.0	10.3	10.3	0.0	6.9	10.3	3.4	6.9	3.4
	男性・中南勢地域	110	71.8	9.1	27.3	5.5	19.1	2.7	3.8	4.5	0.0	9.1	12.7	1.8	14.5	14.5	12.7	9.1	0.9
	男性・伊勢志摩地域	40	65.0	12.5	20.0	7.5	17.5	0.0	0.0	5.0	0.0	2.5	10.0	0.0	5.0	12.5	10.0	12.5	5.0
	男性・東紀州地域	11	81.8	9.1	9.1	9.1	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	27.3	0.0	27.3	9.1	18.2	0.0	9.1
	女性・北勢地域	232	56.5	4.7	32.8	6.5	26.7	0.4	0.0	4.3	0.0	10.3	15.5	0.4	29.7	12.5	7.8	6.5	0.4
	女性・伊賀地域	46	69.6	8.7	39.1	8.7	13.0	0.0	2.2	4.3	0.0	10.9	13.0	0.0	30.4	10.9	15.2	4.3	0.0
	女性・中南勢地域	149	61.7	7.4	35.6	6.7	24.2	1.3	3.4	0.7	0.0	6.7	16.8	0.7	30.2	7.4	10.1	4.0	1.3
	女性・伊勢志摩地域	51	52.9	3.9	35.3	3.9	11.8	0.0	2.0	7.8	0.0	9.8	21.6	0.0	29.4	7.8	13.7	5.9	0.0
	女性・東紀州地域	19	63.2	0.0	21.1	5.3	36.8	0.0	5.3	0.0	0.0	15.8	15.8	0.0	21.1	0.0	5.3	15.8	0.0
就業形態の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	69.4	11.1	24.2	7.9	14.7	2.0	4.4	3.2	0.4	7.1	13.5	0.8	11.9	9.9	13.1	6.0	1.6
	男性・配偶者は就業していない	112	67.9	8.0	29.5	3.6	20.5	0.0	1.8	6.3	0.9	8.9	17.0	0.0	17.0	13.4	7.1	7.1	0.0
	男性・その他	4	100.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	57.1	6.3	36.9	6.8	24.0	0.5	1.5	3.3	0.0	9.6	16.4	0.5	30.1	9.6	10.9	5.8	0.3
	女性・配偶者は就業していない	95	64.2	4.2	23.2	5.3	23.2	1.1	2.1	4.2	0.0	9.5	14.7	0.0	25.3	10.5	6.3	8.4	2.1
	女性・その他	7	57.1	0.0	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	42.9	14.3	0.0	0.0

問 12 男女共同参画を推進していくために、今後、県はどのようなことに力を入れていけばよいと思いますか。
 (〇は3つまで)

【全体・性別】

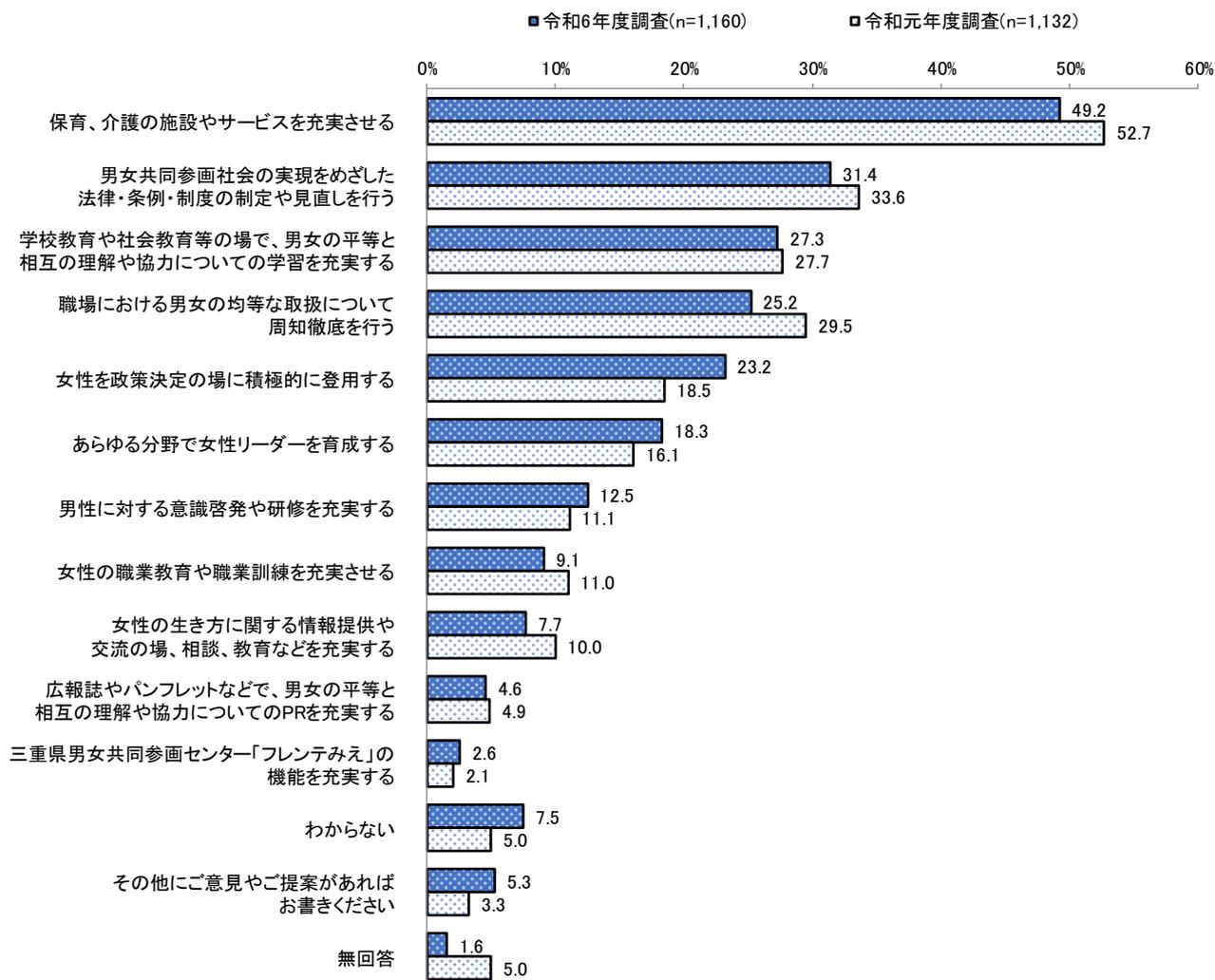
全体でみると、男女共同参画を推進していくために県が力を入れるべきことについて、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が49.2%で最も高く、次いで「男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う」が31.4%、「学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」が27.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性を政策決定の場に積極的に登用する」と「あらゆる分野で女性リーダーを育成する」の割合が、「女性」より各6.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が55.6%と、「男性」より14.2ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、ほとんどの区分で「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が最も高くなっていますが、「20 歳代」と「50 歳代」の男性は「男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う」の割合が最も高くなっています。

就業形態別で見ると、「正規従業員」、「非正規従業員(短時間)」、「学生」、「働いていない」は「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が半数を超え、他の就業形態より高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別で見ると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が 59.3%と、「乳児・就学前の幼児がいる」男性より 19.3 ポイント高くなっています。また、「小学生がいる」女性は、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が 59.6%と、「小学生がいる」男性より 13.4 ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「伊勢志摩地域」の女性は、「保育、介護の施設やサービスを充実させる」の割合が 62.2%と、同性の他地域より 5 ポイント以上高くなっています。

	調査数	制定や見直しを行う	男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の	女性を政策的に活用する	あらゆる分野で女性リーダーを育成する	周知徹底等を行う	職場における男女の均等な取扱いについて	女性の職業教育や職業訓練を充実させる	保育、介護の施設やサービスを充実させる	学校教育や社会教育等の場で、協力的な学習を充実させる	相談、教育などを実施する	女性の生き方に関する情報提供や交流を充実させる	男性に対する意識啓発や研修を充実させる	協力的な学習を充実させる	広報紙やパンフレットなどで、男女の平等と相互の理解や協力を促進する	三重県男女共同参画センター「フレンドミエ」の機能を充実させる	わからない	その他	無回答
全体	1,160	31.4	23.2	18.3	25.2	22.2	22.9	9.1	49.2	27.3	7.7	12.5	4.6	2.6	2.6	7.5	5.3	1.6	
性別																			
男性	481	33.7	27.0	22.2	22.9	22.2	22.9	8.1	41.4	26.6	6.9	9.8	4.0	2.9	2.9	7.7	7.7	1.9	
女性	660	30.0	20.3	15.5	26.7	22.2	22.9	9.7	55.6	28.0	8.3	14.5	5.0	2.4	2.4	7.3	3.5	1.2	
性・年代別																			
男性・10歳代	4	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・20歳代	17	47.1	11.8	5.9	29.4	5.9	29.4	5.9	29.4	17.6	11.8	11.8	0.0	5.9	5.9	11.8	11.8	5.9	
男性・30歳代	60	31.7	21.7	18.3	28.3	8.3	28.3	8.3	43.3	31.7	5.0	13.3	5.0	3.3	3.3	18.3	18.3	0.0	
男性・40歳代	90	28.9	23.3	21.1	16.7	7.8	16.7	7.8	56.7	22.2	5.6	7.8	1.1	0.0	6.7	10.0	6.0	0.0	
男性・50歳代	117	39.3	25.6	23.1	20.5	8.5	20.5	8.5	33.3	22.2	3.4	10.3	3.4	3.4	12.0	6.0	0.9	0.9	
男性・60歳代	113	32.7	27.4	24.8	25.7	9.7	25.7	9.7	35.4	31.0	12.4	8.8	3.5	3.5	8.0	6.2	0.9	0.9	
男性・70歳代	70	31.4	41.4	27.1	22.9	5.7	22.9	5.7	44.3	34.3	5.7	7.1	10.0	4.3	4.3	1.4	7.1	7.1	
男性・80歳代	9	22.2	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2	11.1	55.6	0.0	11.1	33.3	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	
女性・10歳代	8	37.5	50.0	0.0	62.5	0.0	62.5	0.0	75.0	0.0	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・20歳代	47	21.3	8.5	10.6	25.5	14.9	25.5	14.9	57.4	31.9	10.6	8.5	6.4	6.4	4.3	2.1	2.1	2.1	
女性・30歳代	72	22.2	18.1	11.1	26.4	16.7	26.4	16.7	55.6	23.6	8.3	9.7	2.8	1.4	8.3	5.6	2.8	2.8	
女性・40歳代	117	34.2	17.9	17.1	23.1	12.0	23.1	12.0	53.8	24.8	6.8	15.4	4.3	0.9	9.4	7.7	0.9	0.9	
女性・50歳代	168	29.8	15.5	18.5	26.8	5.4	26.8	5.4	58.3	33.9	6.0	16.7	4.8	1.2	6.5	3.6	1.2	1.2	
女性・60歳代	152	36.8	21.1	17.1	23.0	7.9	23.0	7.9	53.3	27.0	11.8	18.4	3.9	1.3	6.6	1.3	1.3	1.3	
女性・70歳代	89	23.6	34.8	13.5	36.0	10.1	36.0	10.1	55.1	27.0	7.9	10.1	7.9	4.5	9.0	1.1	0.0	0.0	
女性・80歳代	7	28.6	42.9	0.0	14.3	14.3	42.9	14.3	42.9	28.6	0.0	0.0	28.6	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	
就業形態																			
正規従業員	434	33.9	22.1	21.0	24.4	7.8	24.4	7.8	50.7	28.1	5.8	10.8	3.2	2.3	5.1	6.5	1.2	1.2	
非正規従業員(フルタイム)	76	26.3	18.4	17.1	26.3	17.1	26.3	17.1	47.4	25.0	10.5	14.5	1.3	1.3	11.8	6.6	1.3	1.3	
非正規従業員(短時間)	182	34.1	20.3	15.9	26.9	9.9	26.9	9.9	51.1	33.0	7.7	13.7	4.4	1.1	6.6	3.8	1.1	1.1	
派遣社員、契約社員	38	28.9	21.1	10.5	26.3	10.5	26.3	10.5	34.2	15.8	21.1	15.8	5.3	2.6	18.4	7.9	0.0	0.0	
自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	30.5	26.3	18.8	17.9	13.7	17.9	13.7	49.5	21.1	10.5	7.4	5.3	3.2	13.7	5.3	2.1	2.1	
会社などの役員	32	21.9	18.8	25.0	18.8	9.4	18.8	9.4	40.6	28.1	3.1	21.9	0.0	3.1	0.0	12.5	0.0	0.0	
家事専業、家事手伝い	50	40.0	20.0	18.0	32.0	8.0	32.0	8.0	48.0	34.0	10.0	14.0	10.0	2.0	4.0	2.0	0.0	0.0	
学生	22	27.3	18.2	0.0	36.4	4.5	36.4	4.5	59.1	22.7	4.5	22.7	4.5	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	
働いていない	192	27.1	27.1	17.2	28.1	6.3	28.1	6.3	52.1	27.6	6.8	14.1	7.8	4.2	9.9	1.6	2.1	2.1	
その他	24	29.2	54.2	33.3	12.5	8.3	12.5	8.3	29.2	20.8	12.5	12.5	4.2	4.2	8.3	12.5	8.3	8.3	
性・就業形態																			
男性・就業しているまたは役員	377	34.2	24.1	21.5	22.5	9.0	22.5	9.0	41.9	26.3	6.6	9.5	3.7	3.2	7.7	8.2	0.8	0.8	
男性・就業していない	86	31.4	34.9	22.1	26.7	4.7	26.7	4.7	43.0	30.2	5.8	10.5	5.8	1.2	9.3	4.7	3.5	3.5	
女性・就業しているまたは役員	472	30.5	19.5	16.5	25.2	10.4	25.2	10.4	55.5	28.2	8.5	14.2	3.4	1.3	7.2	4.4	1.5	1.5	
女性・就業していない	174	29.3	20.7	12.6	31.0	7.5	31.0	7.5	56.9	28.2	8.0	16.1	9.2	5.7	7.5	0.6	0.0	0.0	
女性・その他	11	9.1	54.5	18.2	27.3	18.2	27.3	18.2	36.4	18.2	9.1	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0	0.0	
性・結婚の有無																			
男性・既婚(事実婚を含む)	370	33.2	27.6	23.0	22.4	8.1	22.4	8.1	40.8	27.3	6.5	9.7	4.3	3.2	7.3	7.8	1.4	1.4	
男性・離別または死別	15	40.0	40.0	26.7	13.3	6.7	13.3	6.7	26.7	33.3	6.7	13.3	13.3	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0	
男性・未婚	89	36.0	23.6	19.1	25.8	9.0	25.8	9.0	46.1	22.5	9.0	10.1	1.1	2.2	10.1	7.9	2.2	2.2	
女性・既婚(事実婚を含む)	501	30.1	19.8	16.4	25.7	8.8	25.7	8.8	54.9	28.7	8.0	14.2	4.6	2.0	7.2	3.4	1.2	1.2	
女性・離別または死別	60	31.7	26.7	10.0	30.0	15.0	30.0	15.0	56.7	23.3	16.7	16.7	10.0	3.3	6.7	1.7	0.0	0.0	
女性・未婚	93	28.0	19.4	15.1	30.1	10.8	30.1	10.8	59.1	29.0	5.4	15.1	4.3	3.2	7.5	4.3	2.2	2.2	
性・子どもの有無																			
男性・いる	345	33.3	28.4	23.8	23.8	8.4	23.8	8.4	40.3	27.2	7.2	10.7	4.6	3.2	6.4	8.4	0.9	0.9	
男性・いない	118	36.4	23.7	18.6	19.5	7.6	19.5	7.6	44.1	25.4	5.1	6.8	1.7	2.5	11.0	6.8	3.4	3.4	
女性・いる	522	29.7	19.9	15.5	27.2	9.4	27.2	9.4	55.2	29.1	8.4	13.8	5.4	2.3	6.9	3.4	1.1	1.1	
女性・いない	125	32.0	23.2	15.2	25.6	10.4	25.6	10.4	56.8	22.4	8.8	16.0	4.0	1.6	9.6	4.0	1.6	1.6	
子ども1人																			
男性・乳児・就学前の幼児	30	43.3	23.3	13.3	20.0	3.3	20.0	3.3	40.0	26.7	6.7	20.0	3.3	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	
男性・小学生	39	30.8	20.5	30.8	25.6	10.3	25.6	10.3	46.2	20.5	5.1	5.1	0.0	0.0	5.1	12.8	0.0	0.0	
男性・中学生以上の学生	74	31.1	25.7	24.3	24.3	9.5	24.3	9.5	35.1	18.9	6.8	8.1	5.4	4.1	6.8	10.8	0.0	0.0	
女性・乳児・就学前の幼児	54	29.6	7.4	11.1	24.1	13.0	24.1	13.0	59.3	18.5	5.6	9.3	1.9	0.0	7.4	7.4	3.7	3.7	
女性・小学生	47	31.9	19.1	12.8	14.9	12.8	14.9	12.8	59.6	31.9	12.8	10.6	6.4	2.1	6.4	8.5	2.1	2.1	
女性・中学生以上の学生	107	34.6	15.0	16.8	29.9	9.3	29.9	9.3	49.5	29.9	7.5	14.0	3.7	3.7	7.5	6.5	0.9	0.9	
女性・その他	310	28.1	24.2	16.5	28.7	8.1	28.7	8.1	55.8	30.3	8.4	15.2	6.1	2.3	6.5	1.0	0.6	0.6	

	調査数	制定や見直しを行う	女性を政策決定の場に積極的に登用する	あらゆる分野で女性リーダーを育成する	周知徹底を行う	職場における男女の均等な取扱について	女性の職業教育や職業訓練を充実させる	保育、介護の施設やサービスを充実させる	学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する	情報提供や交流の場、相談、教育などを充実する	女性の生き方に関する研修を充実する	男性に対する意識啓発や研修を充実する	広報紙やパンフレットなどで、男女の平等と相互の理解や協力についてのPRを充実する	三重県男女共同参画センター「ブレんてみえ」の機能を充実する	わからない	その他	無回答
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	32.1	30.8	15.4	21.8	16.7	55.1	19.2	12.8	14.1	2.6	2.6	11.5	6.4	0.0	
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	30.3	26.5	17.4	26.8	6.8	50.0	31.6	7.1	11.6	6.5	1.6	6.8	2.9	2.3	
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	32.8	21.9	19.6	24.7	8.8	48.5	27.2	8.0	12.4	4.8	3.1	6.6	5.4	1.4	
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	27.5	22.0	20.2	23.9	8.3	51.4	29.4	6.4	15.6	0.9	1.8	7.3	11.9	0.9	
	その他	57	31.6	14.0	14.0	26.3	17.5	47.4	15.8	5.3	12.3	3.5	1.8	14.0	1.8	1.8	
性・地域	男性・北勢地域	225	36.9	26.7	19.6	20.0	8.9	45.8	24.9	6.7	9.8	4.0	3.1	6.2	6.2	0.9	
	男性・伊賀地域	43	39.5	23.3	18.6	27.9	9.3	39.5	39.5	7.0	16.3	7.0	0.0	0.0	4.7	0.0	
	男性・中南勢地域	137	27.7	30.7	29.2	22.6	8.0	35.8	28.5	5.8	10.2	3.6	2.9	10.9	12.4	0.0	
	男性・伊勢志摩地域	50	34.0	26.0	18.0	30.0	4.0	40.0	24.0	12.0	2.0	4.0	4.0	8.0	8.0	6.0	
	男性・東紀州地域	18	33.3	16.7	22.2	27.8	11.1	38.9	11.1	5.6	16.7	0.0	5.6	16.7	0.0	16.7	
	女性・北勢地域	301	29.9	19.6	16.3	24.6	10.3	56.8	25.6	8.0	14.0	4.0	2.0	7.3	4.3	1.0	
	女性・伊賀地域	58	31.0	31.0	12.1	24.1	8.6	50.0	39.7	3.4	5.2	10.3	5.2	8.6	3.4	1.7	
	女性・中南勢地域	196	33.2	17.3	13.8	33.2	6.6	54.1	28.1	9.7	18.9	4.1	2.6	7.1	2.6	1.0	
	女性・伊勢志摩地域	74	18.9	25.7	18.9	21.6	16.2	62.2	31.1	9.5	16.2	9.5	0.0	4.1	2.7	1.4	
	女性・東紀州地域	23	39.1	13.0	17.4	26.1	0.0	52.2	26.1	13.0	4.3	0.0	4.3	8.7	4.3	4.3	
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	31.7	26.2	21.0	23.0	7.5	39.3	24.6	4.8	8.3	3.2	2.4	7.9	9.5	1.6	
	男性・配偶者は就業していない	112	35.7	31.3	27.7	21.4	8.9	42.9	33.9	9.8	13.4	7.1	4.5	6.3	4.5	0.9	
	男性・その他	4	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	29.8	17.9	15.7	25.0	8.8	56.1	29.0	8.1	14.6	4.3	1.5	7.3	3.8	1.3	
	女性・配偶者は就業していない	95	30.5	26.3	17.9	30.5	9.5	49.5	25.3	6.3	13.7	5.3	4.2	7.4	2.1	1.1	
	女性・その他	7	57.1	42.9	28.6	14.3	0.0	42.9	57.1	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	

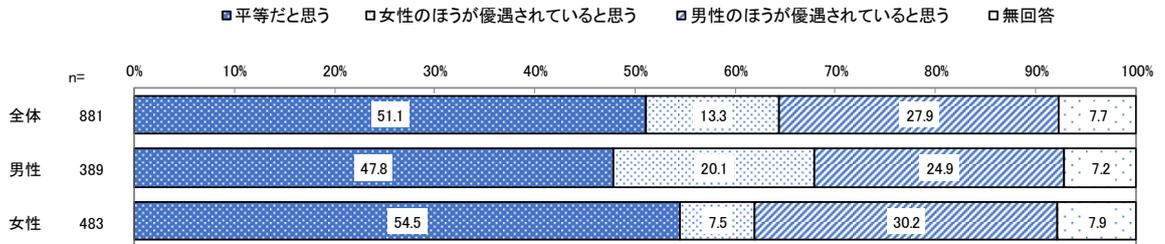
2. 働く場におけるジェンダーギャップについて

《現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。》

問13 あなたの働いているところでは、女性と男性は平等だと思いますか。（○は1つ）

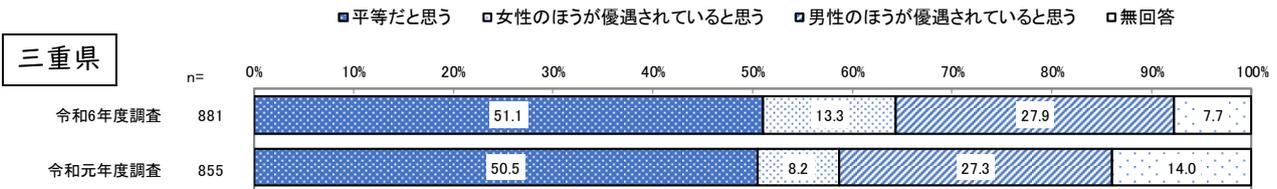
【全体・性別】

全体でみると、働いているところでの男女平等について、「平等だと思う」の割合が51.1%で最も高く、次いで「男性のほうが優遇されていると思う」が27.9%、「女性のほうが優遇されていると思う」が13.3%となっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「女性のほうが優遇されていると思う」の割合が5.1ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、男女ともに「20歳代」から「70歳代」は、「平等である」の割合が最も高くなっています。また、「20歳代」から「60歳代」の男性は、「女性のほうが優遇されていると思う」の割合が同年代の女性より高く、「20歳代」から「50歳代」の女性は、「男性のほうが優遇されていると思う」の割合が同年代の男性より高くなっています。

就業形態別で見ると、「非正規従業員（フルタイム）」、「非正規従業員（短時間）」、「会社などの役員」は「平等だと思う」の割合が約6割と、他の就業形態より高くなっています。一方、「正規従業員」は「男性のほうが優遇されていると思う」の割合が32.9%と、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別で見ると、「就業しているまたは役員」の男性は「女性のほうが優遇されていると思う」の割合が20.2%と、「就業しているまたは役員」の女性より12.6ポイント高くなっています。

性別働いている業種別で見ると、男女ともに「教育、学習支援業」は「平等だと思う」が7割半以上と、他の業種より高くなっています。一方、「公務」で働いている男性は「女性のほうが優遇されていると思う」の割合が33.3%と、同業種で働いている女性より33.3ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別で見ると、「既婚（事実婚を含む）」の男性は「女性のほうが優遇されていると思う」の割合が20.0%と、「既婚（事実婚を含む）」の女性より12.9ポイント高くなっています。一方、「未婚」の女性は「男性のほうが優遇されていると思う」が33.3%と、「未婚」の男性より18.2ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別で見ると、「子どもがいない」女性は「男性のほうが優遇されていると思う」の割合が33.7%と、「子どもがいない」男性より14.3ポイント高くなっています。

家族構成別で見ると、「単身世帯」は「平等だと思う」の割合が62.3%と、他世帯より10ポイント以上高くなっています。一方、「3世代世帯」は「男性のほうが優遇されていると思う」の割合が31.5%と、「単身世帯」より16.4ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「伊勢志摩地域」の男性は「女性のほうが優遇されていると思う」の割合が26.8%と、同性の他地域より高く、「伊勢志摩地域」の女性よりも20.4ポイント高くなっています。

		調査数	平等だ と思う	女性 のほう が優 遇さ れて	男 性 の ほう が 優 遇 さ れて	無 回 答
全体		881	51.1	13.3	27.9	7.7
性別	男性	389	47.8	20.1	24.9	7.2
	女性	483	54.5	7.5	30.2	7.9
性別・ 年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性・20歳代	15	80.0	13.3	6.7	0.0
	男性・30歳代	56	55.4	23.2	19.6	1.8
	男性・40歳代	88	40.9	25.0	27.3	6.8
	男性・50歳代	114	47.4	22.8	26.3	3.5
	男性・60歳代	89	46.1	15.7	28.1	10.1
	男性・70歳代	26	46.2	3.8	19.2	30.8
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	36	63.9	5.6	30.6	0.0
	女性・30歳代	65	50.8	12.3	36.9	0.0
	女性・40歳代	104	51.0	9.6	36.5	2.9
	女性・50歳代	143	59.4	5.6	28.7	6.3
	女性・60歳代	102	58.8	3.9	26.5	10.8
	女性・70歳代	30	30.0	10.0	16.7	43.3
女性・80歳以上	2	0.0	0.0	0.0	100.0	

		調査数	平等だと思 う	女性 のほう が優遇 されて いると 思う	男性 のほう が優遇 されて いると 思う	無回 答	
就業 形態	正規従業員	434	48.4	16.8	32.9	1.8	
	非正規従業員(フルタイム)	76	60.5	6.6	28.9	3.9	
	非正規従業員(短時間)	182	60.4	7.7	23.6	8.2	
	派遣社員・契約社員	38	47.4	18.4	23.7	10.5	
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	40.0	13.7	21.1	25.3	
	会社などの役員	32	59.4	6.3	21.9	12.5	
	家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他	24	37.5	12.5	8.3	41.7	
性・ 就業 形態 (3 区分)	男性・就業しているまたは役員	377	47.7	20.2	25.7	6.4	
	男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性・その他	12	50.0	16.7	0.0	33.3	
	女性・就業しているまたは役員	472	55.1	7.6	30.5	6.8	
	女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・その他	11	27.3	0.0	18.2	54.5	
性・ 働い てい る業 種	男性・農・林・漁業/ 鉱業、採石業、砂利採取業	16	25.0	12.5	25.0	37.5	
	男性・建設業	32	53.1	15.6	25.0	6.3	
	男性・製造業	118	42.4	21.2	32.2	4.2	
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業/ 情報通信業/運輸業、郵便業	41	48.8	22.0	26.8	2.4	
	男性・卸売業	10	50.0	0.0	50.0	0.0	
	男性・金融業、保険業/ 不動産業、物品賃貸業	11	36.4	9.1	45.5	9.1	
	男性・学術研究、専門・技術サービス業/ 宿泊業、飲食サービス業/ 生活関連サービス業、娯楽業	43	53.5	20.9	18.6	7.0	
	男性・教育、学習支援業	12	75.0	16.7	8.3	0.0	
	男性・医療、福祉	27	70.4	14.8	7.4	7.4	
	男性・他に分類されないサービス業/ その他	46	37.0	26.1	21.7	15.2	
	男性・公務	27	51.9	33.3	14.8	0.0	
	男性・働いていない	1	0.0	0.0	0.0	100.0	
	女性・農・林・漁業/ 鉱業、採石業、砂利採取業	8	12.5	12.5	25.0	50.0	
	女性・建設業	15	33.3	6.7	40.0	20.0	
	女性・製造業	64	42.2	9.4	42.2	6.3	
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業/ 情報通信業/運輸業、郵便業	20	45.0	0.0	50.0	5.0	
	女性・卸売業	31	45.2	12.9	35.5	6.5	
	女性・金融業、保険業/ 不動産業、物品賃貸業	20	50.0	5.0	40.0	5.0	
	女性・学術研究、専門・技術サービス業/ 宿泊業、飲食サービス業/ 生活関連サービス業、娯楽業	91	60.4	5.5	26.4	7.7	
	女性・教育、学習支援業	39	82.1	15.4	0.0	2.6	
	女性・医療、福祉	101	58.4	10.9	26.7	4.0	
	女性・他に分類されないサービス業/ その他	59	57.6	1.7	32.2	8.5	
	女性・公務	25	60.0	0.0	40.0	0.0	
	女性・働いていない	5	0.0	0.0	0.0	100.0	
	性・ 結 婚の 有 無	男性・既婚(事実婚を含む)	305	45.6	20.0	27.2	7.2
		男性・離別または死別	8	50.0	25.0	25.0	0.0
		男性・未婚	73	56.2	20.5	15.1	8.2
		女性・既婚(事実婚を含む)	368	54.9	7.1	29.1	9.0
		女性・離別または死別	39	53.8	5.1	30.8	10.3
		女性・未婚	72	55.6	11.1	33.3	0.0
性・ 子 ど も の 有 無	男性・いる	277	44.8	20.2	27.8	7.2	
	男性・いない	98	54.1	20.4	19.4	6.1	
	女性・いる	378	54.0	7.4	29.4	9.3	
	女性・いない	95	55.8	8.4	33.7	2.1	

		調査数	平等だ と思う	女性のほう が優遇され ていると思う	男性のほう が優遇され ていると思う	無 回 答
性 ど も の 番 状 下 況	男性・乳児・就学前の幼児	30	56.7	16.7	26.7	0.0
	男性・小学生	39	41.0	25.6	28.2	5.1
	男性・中学生以上の学生	71	43.7	21.1	32.4	2.8
	男性・その他	137	43.8	19.0	25.5	11.7
	女性・乳児・就学前の幼児	44	54.5	9.1	36.4	0.0
	女性・小学生	41	56.1	7.3	34.1	2.4
	女性・中学生以上の学生	96	54.2	10.4	29.2	6.3
	女性・その他	195	53.8	4.6	27.2	14.4
家 族 構 成	単身世帯(あなただけ)	53	62.3	15.1	15.1	7.5
	1世代世帯(夫婦だけ)	204	49.0	12.7	26.5	11.8
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	482	51.5	14.1	29.0	5.4
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	89	48.3	13.5	31.5	6.7
	その他	46	50.0	4.3	30.4	15.2
性 ・ 地 域	男性・北勢地域	186	49.5	16.7	29.0	4.8
	男性・伊賀地域	34	41.2	20.6	26.5	11.8
	男性・中南勢地域	113	43.4	23.0	24.8	8.8
	男性・伊勢志摩地域	41	51.2	26.8	12.2	9.8
	男性・東紀州地域	12	66.7	25.0	0.0	8.3
	女性・北勢地域	233	55.4	6.9	30.9	6.9
	女性・伊賀地域	38	60.5	7.9	18.4	13.2
	女性・中南勢地域	146	51.4	8.9	33.6	6.2
	女性・伊勢志摩地域	47	51.1	6.4	31.9	10.6
	女性・東紀州地域	12	66.7	0.0	16.7	16.7
性 ・ 就 業 配 偶 者 の 態 度	男性・配偶者は就業しているまたは役員	234	47.4	20.1	26.9	5.6
	男性・配偶者は就業していない	67	40.3	20.9	29.9	9.0
	男性・その他	3	33.3	0.0	0.0	66.7
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	328	54.6	7.9	29.9	7.6
	女性・配偶者は就業していない	37	56.8	0.0	21.6	21.6
	女性・その他	3	66.7	0.0	33.3	0.0

《現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。》

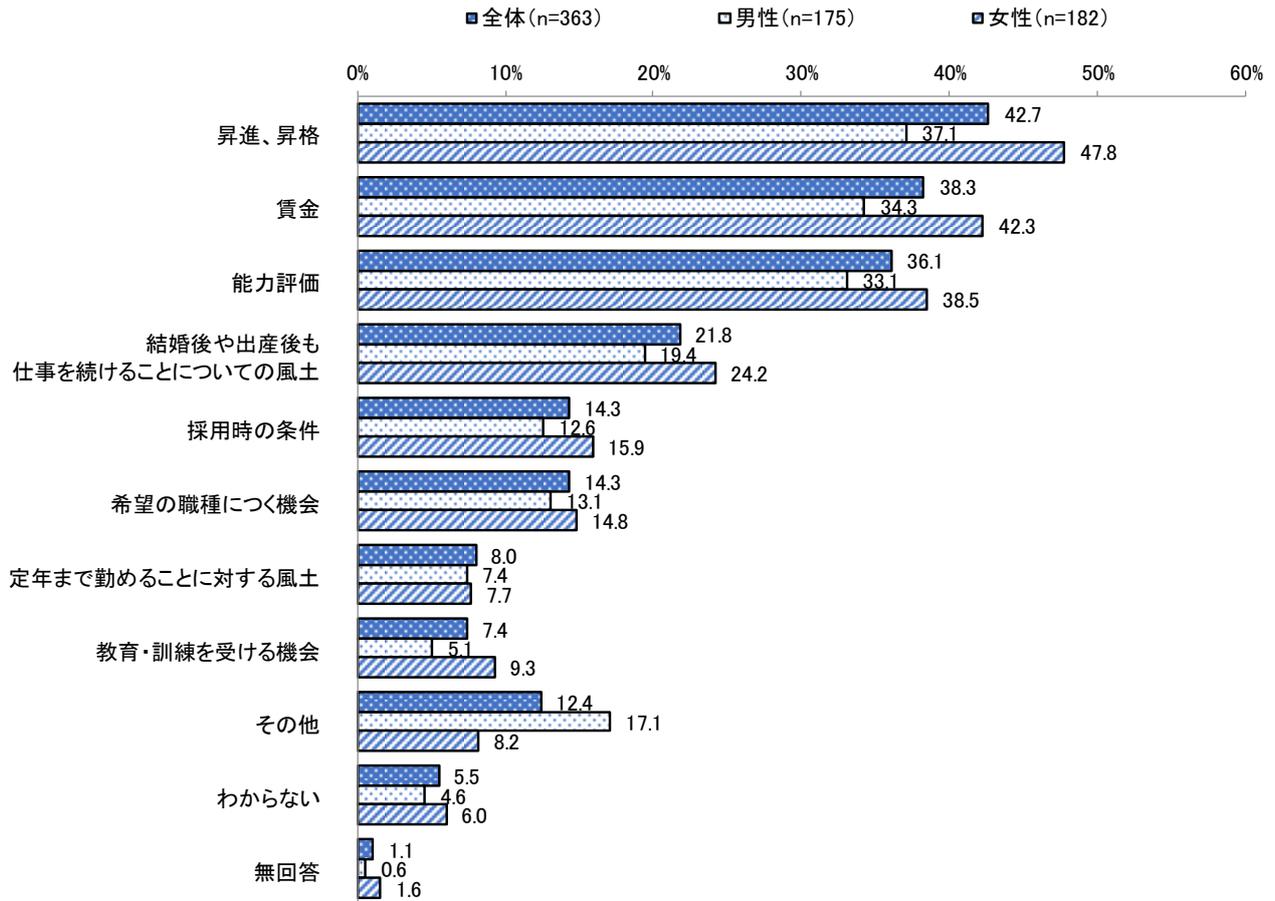
《問13で2、3に○印をつけた方におたずねします。》

問14 あなたの働いているところで男女が平等だと思わないのは、どのようなことですか。（○はいくつでも）

【全体・性別】

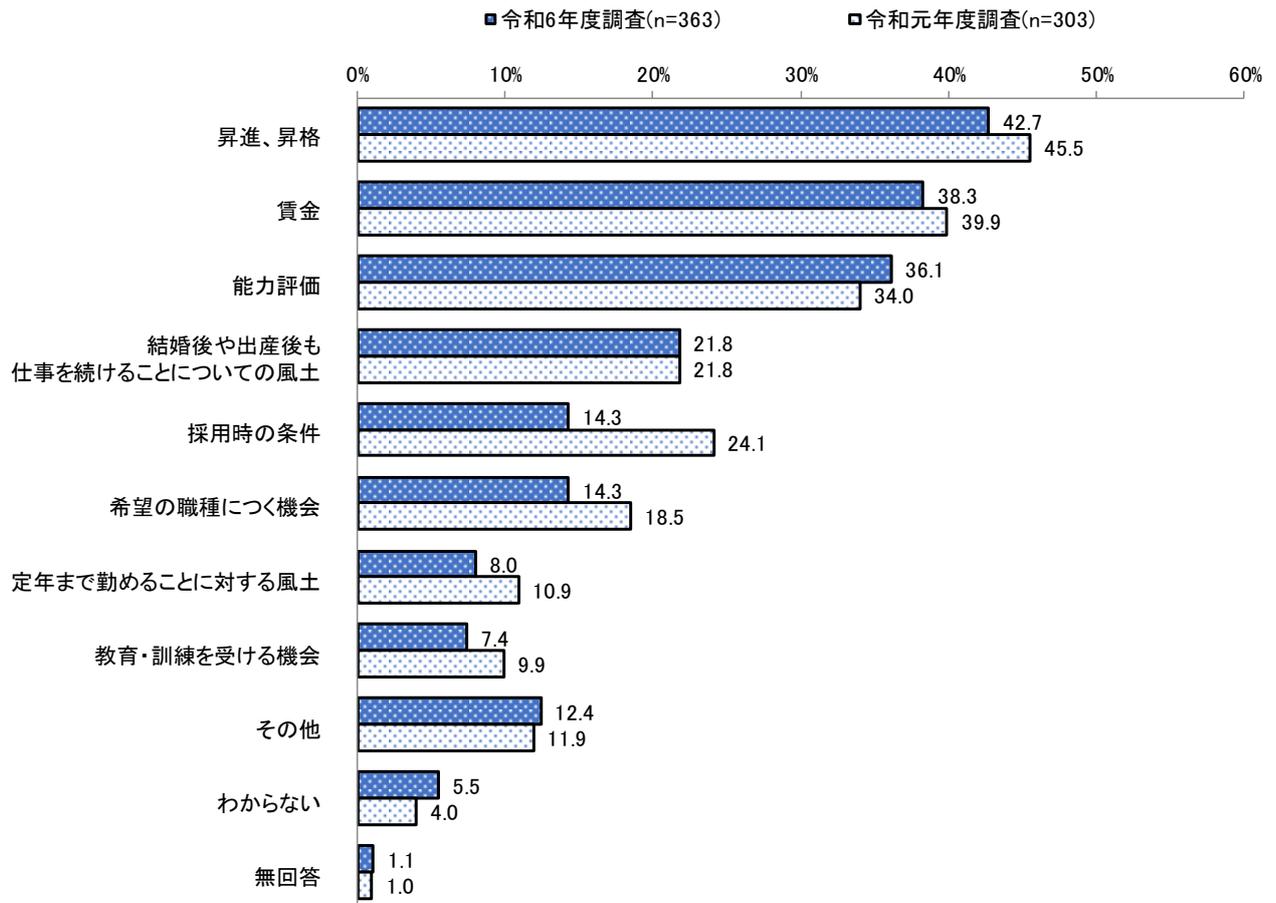
全体でみると、働いているところで男女が平等だと思わないことについて、「昇進、昇格」の割合が 42.7%で最も高く、次いで「賃金」が 38.3%、「能力評価」が 36.1%となっています。

性別でみると、「女性」は「男性」より「昇進、昇格」の割合が 10.7 ポイント、「賃金」の割合が 8.0 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「採用時の条件」の割合が9.8ポイント低くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30 歳代」から「60 歳代」の男性は、年代が上がるにつれ「昇進、昇格」の割合が、「20 歳代」から「60 歳代」の女性は、年代が上がるにつれ「賃金」の割合が概ね高くなっています。また、「30 歳代」から「50 歳代」の女性は、「昇進、昇格」の割合が半数を超え同年代の男性より高く、特に「30 歳代」の女性は 32.3 ポイント高くなっています。

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」は「賃金」の割合が半数を占めています。また、「正規従業員」、「非正規従業員(フルタイム)」、「非正規従業員(短時間)」は「昇進、昇格」、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」は「能力評価」の割合が 4 割で最も高くなっています。

性別働いている業種別でみると、「製造業」で働いている女性は、「賃金」の割合が 63.6%と、「製造業」で働いている男性より 33.4 ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいない」男性は「希望の職種につく機会」の割合が 23.1%と、「子どもがいない」女性より 13.1 ポイント高くなっています。

一番下の子どもの状況別でみると、「希望の職種につく機会」について、「乳児・就学前の幼児がいる」の割合が 9.1%、「小学生がいる」の割合が 10.5%、であるのに対して、「中学生以上の学生」の割合が 22.1%と、10 ポイント以上高くなっています。

	調査数	採用時の条件	賃金	昇進、昇格	能力評価	希望の職種につく機会	結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土	対する風土 定年まで勤めることに	教育・訓練を受ける機会	その他	わからない	無回答
全体	363	14.3	38.3	42.7	36.1	14.3	21.8	8.0	7.4	12.4	5.5	1.1
性別												
男性	175	12.6	34.3	37.1	33.1	13.1	19.4	7.4	5.1	17.1	4.6	0.6
女性	182	15.9	42.3	47.8	38.5	14.8	24.2	7.7	9.3	8.2	6.0	1.6
性別・年代別												
男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
男性・30歳代	24	12.5	29.2	20.8	50.0	16.7	16.7	8.3	8.3	29.2	0.0	0.0
男性・40歳代	46	13.0	23.9	28.3	32.6	13.0	21.7	8.7	2.2	15.2	6.5	0.0
男性・50歳代	56	10.7	32.1	39.3	28.6	16.1	23.2	5.4	7.1	17.9	8.9	0.0
男性・60歳代	39	10.3	48.7	51.3	38.5	5.1	17.9	10.3	5.1	12.8	0.0	0.0
男性・70歳代	6	33.3	83.3	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
女性・20歳代	13	7.7	23.1	38.5	23.1	15.4	46.2	7.7	0.0	15.4	7.7	0.0
女性・30歳代	32	12.5	37.5	53.1	31.3	6.3	25.0	12.5	9.4	12.5	6.3	3.1
女性・40歳代	48	20.8	37.5	52.1	41.7	16.7	29.2	2.1	10.4	10.4	4.2	2.1
女性・50歳代	49	10.2	51.0	51.0	49.0	12.2	18.4	6.1	8.2	2.0	4.1	2.0
女性・60歳代	31	29.0	54.8	38.7	35.5	29.0	22.6	16.1	16.1	3.2	3.2	0.0
女性・70歳代	8	0.0	25.0	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	37.5	0.0
女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
就業形態												
正規従業員	216	13.9	38.9	45.8	35.6	12.0	23.6	7.4	6.9	14.4	4.2	0.9
非正規従業員(フルタイム)	27	14.8	37.0	48.1	40.7	18.5	11.1	3.7	14.8	7.4	3.7	0.0
非正規従業員(短時間)	57	19.3	31.6	45.6	35.1	17.5	21.1	5.3	7.0	5.3	8.8	3.5
派遣社員・契約社員	16	12.5	50.0	37.5	25.0	6.3	18.8	6.3	6.3	18.8	0.0	0.0
自由業、自営業(家族従業者を含む)	33	12.1	36.4	18.2	45.5	24.2	18.2	18.2	6.1	12.1	6.1	0.0
会社などの役員	9	0.0	66.7	55.6	22.2	11.1	33.3	22.2	0.0	11.1	0.0	0.0
家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	5	20.0	20.0	0.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0	20.0	60.0	0.0
性別・就業形態(3区分)												
男性・就業しているまたは役員	173	12.7	34.7	37.6	32.9	13.3	19.1	7.5	4.6	16.8	4.0	0.6
男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・その他	2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0
女性・就業しているまたは役員	180	15.6	42.2	48.3	38.3	14.4	24.4	7.8	9.4	8.3	5.6	1.7
女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・その他	2	50.0	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0

		調査数	採用時の条件	賃金	昇進・昇格	能力評価	希望の職種につく機会	結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土	定年まで勤めることに対する風土	教育・訓練を受ける機会	その他	わからない	無回答
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	6	16.7	33.3	0.0	16.7	0.0	33.3	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0
	男性・建設業	13	0.0	46.2	23.1	38.5	0.0	7.7	0.0	0.0	30.8	15.4	0.0
	男性・製造業	63	14.3	30.2	41.3	38.1	11.1	17.5	7.9	7.9	11.1	3.2	0.0
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	20	20.0	55.0	45.0	30.0	15.0	10.0	15.0	5.0	10.0	5.0	0.0
	男性・卸売業	5	20.0	80.0	40.0	80.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	6	16.7	16.7	66.7	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	17	5.9	58.8	41.2	29.4	17.6	29.4	11.8	0.0	11.8	0.0	5.9
	男性・教育、学習支援業	3	33.3	33.3	33.3	66.7	66.7	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0
	男性・医療、福祉	6	0.0	0.0	16.7	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0	33.3	16.7	0.0
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	22	13.6	22.7	27.3	27.3	9.1	18.2	4.5	4.5	22.7	4.5	0.0
	男性・公務	13	7.7	0.0	38.5	15.4	15.4	23.1	7.7	0.0	30.8	0.0	0.0
	男性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	3	0.0	33.3	33.3	66.7	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・建設業	7	28.6	57.1	85.7	57.1	14.3	28.6	14.3	14.3	14.3	0.0	14.3
	女性・製造業	33	15.2	63.6	45.5	39.4	12.1	21.2	6.1	21.2	6.1	0.0	0.0
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	10	30.0	50.0	50.0	20.0	10.0	40.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0
	女性・卸売業	15	13.3	53.3	53.3	33.3	13.3	13.3	6.7	6.7	6.7	0.0	0.0
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	9	11.1	33.3	55.6	55.6	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	29	6.9	34.5	37.9	41.4	10.3	20.7	6.9	0.0	10.3	13.8	3.4
	女性・教育、学習支援業	6	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
女性・医療、福祉	38	21.1	31.6	52.6	34.2	13.2	28.9	5.3	5.3	5.3	15.8	2.6	
女性・他に分類されないサービス業／ その他	20	20.0	60.0	50.0	35.0	20.0	25.0	10.0	10.0	20.0	5.0	0.0	
女性・公務	10	0.0	0.0	50.0	50.0	10.0	10.0	10.0	20.0	0.0	0.0	0.0	
女性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	144	13.9	36.8	40.3	31.9	11.1	19.4	8.3	4.2	15.3	4.2	0.7
	男性・離別または死別	4	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	男性・未婚	26	7.7	23.1	19.2	30.8	26.9	15.4	3.8	11.5	26.9	7.7	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	133	13.5	43.6	45.9	36.8	13.5	23.3	6.0	10.5	6.8	6.8	0.8
	女性・離別または死別	14	21.4	42.9	42.9	57.1	28.6	7.1	14.3	14.3	0.0	0.0	7.1
	女性・未婚	32	21.9	34.4	56.3	37.5	15.6	34.4	12.5	0.0	18.8	3.1	3.1
性・子どもの有無	男性・いる	133	12.0	38.3	40.6	33.8	10.5	21.8	7.5	3.0	15.0	4.5	0.0
	男性・いない	39	15.4	20.5	25.6	28.2	23.1	12.8	7.7	12.8	25.6	2.6	2.6
	女性・いる	139	15.8	43.2	47.5	37.4	16.5	21.6	7.2	10.8	5.8	7.2	1.4
	女性・いない	40	12.5	35.0	47.5	40.0	10.0	32.5	10.0	2.5	17.5	2.5	2.5
子どもたちの状況	乳児・就学前の幼児	33	15.2	42.4	51.5	30.3	9.1	21.2	3.0	9.1	12.1	3.0	0.0
	小学生	38	2.6	18.4	31.6	39.5	10.5	26.3	13.2	2.6	13.2	10.5	5.3
	中学生以上の学生	77	18.2	40.3	42.9	31.2	22.1	16.9	6.5	6.5	13.0	6.5	0.0
	その他	123	13.8	47.2	46.3	39.0	11.4	22.8	7.3	8.1	7.3	4.9	0.0
	単身世帯(あなただけ)	16	18.8	18.8	12.5	43.8	25.0	43.8	6.3	12.5	12.5	0.0	0.0
家族構成	1世代世帯(夫婦だけ)	80	16.3	38.8	40.0	31.3	11.3	12.5	11.3	8.8	8.8	3.8	1.3
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	208	12.5	38.5	46.6	36.5	14.4	23.6	6.3	6.7	13.9	5.8	1.0
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	40	12.5	35.0	37.5	37.5	17.5	22.5	10.0	5.0	17.5	5.0	2.5
	その他	16	25.0	56.3	43.8	31.3	12.5	18.8	12.5	6.3	0.0	18.8	0.0
	男性・北勢地域	85	14.1	35.3	40.0	34.1	10.6	20.0	9.4	7.1	12.9	3.5	0.0
性・地域	男性・伊賀地域	16	12.5	37.5	31.3	25.0	12.5	18.8	6.3	6.3	31.3	0.0	0.0
	男性・中南勢地域	54	11.1	33.3	31.5	33.3	16.7	24.1	7.4	3.7	24.1	3.7	0.0
	男性・伊勢志摩地域	16	12.5	31.3	50.0	31.3	18.8	6.3	0.0	0.0	6.3	6.3	0.0
	男性・東紀州地域	3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
	女性・北勢地域	88	17.0	42.0	47.7	36.4	14.8	23.9	5.7	9.1	8.0	6.8	2.3
	女性・伊賀地域	10	0.0	50.0	40.0	30.0	0.0	30.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	女性・中南勢地域	62	17.7	40.3	53.2	45.2	21.0	22.6	9.7	11.3	8.1	4.8	0.0
	女性・伊勢志摩地域	18	5.6	44.4	38.9	33.3	0.0	27.8	11.1	0.0	16.7	5.6	0.0
	女性・東紀州地域	2	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	110	14.5	35.5	39.1	33.6	11.8	18.2	4.5	2.7	16.4	5.5	0.9
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業していない	34	11.8	41.2	44.1	26.5	8.8	23.5	20.6	8.8	11.8	0.0	0.0
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	124	12.9	42.7	45.2	37.1	12.9	23.4	6.5	11.3	7.3	6.5	0.8
	女性・配偶者は就業していない	8	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0
	女性・その他	1	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

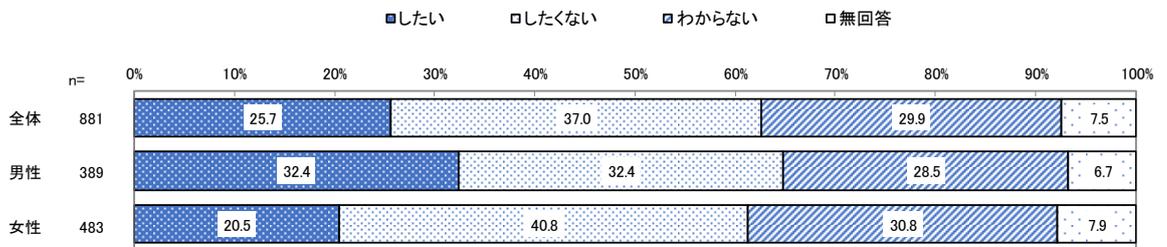
《現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。》

問 15 あなたは、現在の職場で昇進やキャリアアップをしたいと思いますか。（○は1つ）

【全体・性別】

全体でみると、現在の職場での昇進やキャリアアップの希望について、「したくない」の割合が 37.0%で最も高く、次いで「わからない」が 29.9%、「したい」が 25.7%となっています。

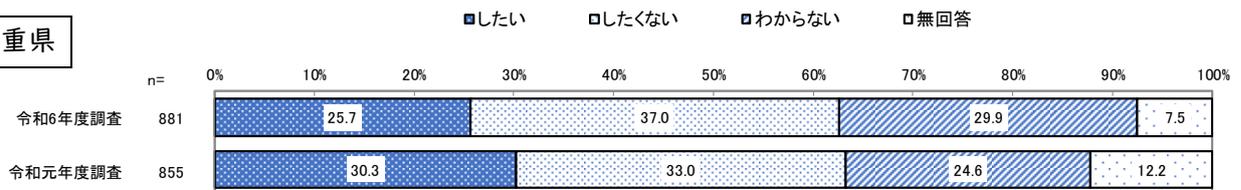
性別でみると、「男性」は「したい」の割合が 32.4%であるのに対し、「女性」は 20.5%と、「男性」より 11.9ポイント低くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「わからない」の割合が 5.3ポイント高くなっています。

三重県



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30 歳代」の男は「したい」の割合が 42.9%と、同年代の女性より 24.4 ポイント高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は「したい」の割合が 32.6%と、「就業しているまたは役員」の女性より 11.8 ポイント高くなっています。

性別働いている業種別でみると、「卸売業」で働いている男性と「金融業、保険業／不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」で働いている女性は「したくない」の割合が半数を超え、他業種より高くなっています。一方、「金融業、保険業／不動産業、物品賃貸業」で働いている男性は「したい」の割合が 63.6%と、他業種で働いている男性より 21 ポイント以上高く、同業種で働いている女性よりも 48.6 ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「既婚（事実婚を含む）」の男性は「したい」の割合が 33.4%と、「既婚（事実婚を含む）」の女性より 14.1 ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいない」男性は「したくない」の割合が 36.7%と、「子どもがいる」男性より 7.1 ポイント高くなっています。一方、「子どもがいない」女性は「したい」の割合が 27.4%と、「子どもがいる」女性より 8.6 ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性と「小学生がいる」男性は「したい」の割合が 4 割～5 割と、それぞれ同子ども状況の女性より 24 ポイント以上高くなっています。

家族構成別でみると、「単身世帯」は「したい」の割合が 35.8%と、他世帯より 9 ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の女性は「したくない」の割合が 53.2%と半数を超え、「北勢地域」、「伊賀地域」、「中南勢地域」の女性より 13 ポイント以上高く、「伊勢志摩地域」の男性よりも 16.6 ポイント高くなっています。

		調査数	したい	したくない	わからない	無回答
全体		881	25.7	37.0	29.9	7.5
性別	男性	389	32.4	32.4	28.5	6.7
	女性	483	20.5	40.8	30.8	7.9
性・年代別	男性・10歳代	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	15	46.7	33.3	20.0	0.0
	男性・30歳代	56	42.9	25.0	30.4	1.8
	男性・40歳代	88	35.2	33.0	28.4	3.4
	男性・50歳代	114	31.6	41.2	22.8	4.4
	男性・60歳代	89	24.7	32.6	34.8	7.9
	男性・70歳代	26	23.1	3.8	34.6	38.5
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	1	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	36	36.1	41.7	19.4	2.8
	女性・30歳代	65	18.5	49.2	32.3	0.0
	女性・40歳代	104	29.8	33.7	33.7	2.9
	女性・50歳代	143	16.8	49.0	28.7	5.6
	女性・60歳代	102	13.7	37.3	36.3	12.7
	女性・70歳代	30	16.7	20.0	26.7	36.7
	女性・80歳以上	2	0.0	0.0	0.0	100.0

		調査数	したい	したくない	わからない	無回答	
就業形態	正規従業員	434	31.1	38.7	28.6	1.6	
	非正規従業員(フルタイム)	76	23.7	46.1	26.3	3.9	
	非正規従業員(短時間)	182	13.2	44.0	35.2	7.7	
	派遣社員・契約社員	38	21.1	31.6	39.5	7.9	
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	27.4	22.1	24.2	26.3	
	会社などの役員	32	34.4	18.8	34.4	12.5	
	家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
その他	24	16.7	16.7	25.0	41.7		
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	32.6	32.6	28.9	5.8	
	男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性・その他	12	25.0	25.0	16.7	33.3	
	女性・就業しているまたは役員	472	20.8	41.5	30.9	6.8	
	女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・その他	11	9.1	9.1	27.3	54.5	
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	16	18.8	18.8	25.0	37.5	
	男性・建設業	32	40.6	15.6	37.5	6.3	
	男性・製造業	118	28.0	42.4	26.3	3.4	
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	41	31.7	36.6	29.3	2.4	
	男性・卸売業	10	30.0	60.0	10.0	0.0	
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	11	63.6	0.0	36.4	0.0	
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	43	41.9	25.6	25.6	7.0	
	男性・教育、学習支援業	12	41.7	25.0	33.3	0.0	
	男性・医療、福祉	27	18.5	37.0	37.0	7.4	
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	46	28.3	23.9	32.6	15.2	
	男性・公務	27	37.0	37.0	25.9	0.0	
	男性・働いていない	1	0.0	0.0	0.0	100.0	
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	8	25.0	12.5	12.5	50.0	
	女性・建設業	15	33.3	13.3	33.3	20.0	
	女性・製造業	64	12.5	40.6	40.6	6.3	
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	20	25.0	45.0	20.0	10.0	
	女性・卸売業	31	32.3	32.3	29.0	6.5	
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	20	15.0	55.0	30.0	0.0	
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	91	28.6	35.2	27.5	8.8	
	女性・教育、学習支援業	39	20.5	53.8	23.1	2.6	
	女性・医療、福祉	101	16.8	45.5	33.7	4.0	
	女性・他に分類されないサービス業／ その他	59	16.9	45.8	30.5	6.8	
	女性・公務	25	12.0	40.0	48.0	0.0	
	女性・働いていない	5	0.0	0.0	0.0	100.0	
	性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	305	33.4	29.8	29.5	7.2
		男性・離別または死別	8	25.0	37.5	37.5	0.0
		男性・未婚	73	28.8	41.1	24.7	5.5
女性・既婚(事実婚を含む)		368	19.3	40.2	31.5	9.0	
女性・離別または死別		39	15.4	41.0	35.9	7.7	
女性・未婚	72	29.2	44.4	25.0	1.4		
性・子どもの有無	男性・いる	277	33.2	29.6	30.3	6.9	
	男性・いない	98	31.6	36.7	25.5	6.1	
	女性・いる	378	18.8	39.7	32.5	9.0	
	女性・いない	95	27.4	47.4	23.2	2.1	

		調査数	したい	したくない	わからない	無回答
子ども の 番 状 下 況	男性・乳児・就学前の幼児	30	50.0	23.3	26.7	0.0
	男性・小学生	39	43.6	23.1	30.8	2.6
	男性・中学生以上の学生	71	33.8	33.8	29.6	2.8
	男性・その他	137	26.3	30.7	31.4	11.7
	女性・乳児・就学前の幼児	44	20.5	43.2	36.4	0.0
	女性・小学生	41	19.5	43.9	34.1	2.4
	女性・中学生以上の学生	96	27.1	37.5	31.3	4.2
	女性・その他	195	14.4	39.0	31.8	14.9
家族 構 成	単身世帯(あなただけ)	53	35.8	35.8	20.8	7.5
	1世代世帯(夫婦だけ)	204	24.5	37.3	26.0	12.3
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	482	26.1	37.6	31.3	5.0
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	89	23.6	29.2	39.3	7.9
	その他	46	17.4	45.7	28.3	8.7
性 ・ 地 域	男性・北勢地域	186	34.4	31.7	28.5	5.4
	男性・伊賀地域	34	32.4	23.5	35.3	8.8
	男性・中南勢地域	113	31.9	32.7	29.2	6.2
	男性・伊勢志摩地域	41	26.8	36.6	24.4	12.2
	男性・東紀州地域	12	25.0	41.7	25.0	8.3
	女性・北勢地域	233	22.7	39.9	30.5	6.9
	女性・伊賀地域	38	23.7	34.2	28.9	13.2
	女性・中南勢地域	146	21.2	38.4	34.9	5.5
	女性・伊勢志摩地域	47	8.5	53.2	27.7	10.6
	女性・東紀州地域	12	0.0	75.0	8.3	16.7
性 ・ 就 業 配 偶 者 の 態 度	男性・配偶者は就業しているまたは役員	234	35.0	30.3	28.6	6.0
	男性・配偶者は就業していない	67	29.9	28.4	34.3	7.5
	男性・その他	3	0.0	33.3	0.0	66.7
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	328	19.5	40.5	32.6	7.3
	女性・配偶者は就業していない	37	18.9	32.4	24.3	24.3
	女性・その他	3	0.0	100.0	0.0	0.0

「現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。」

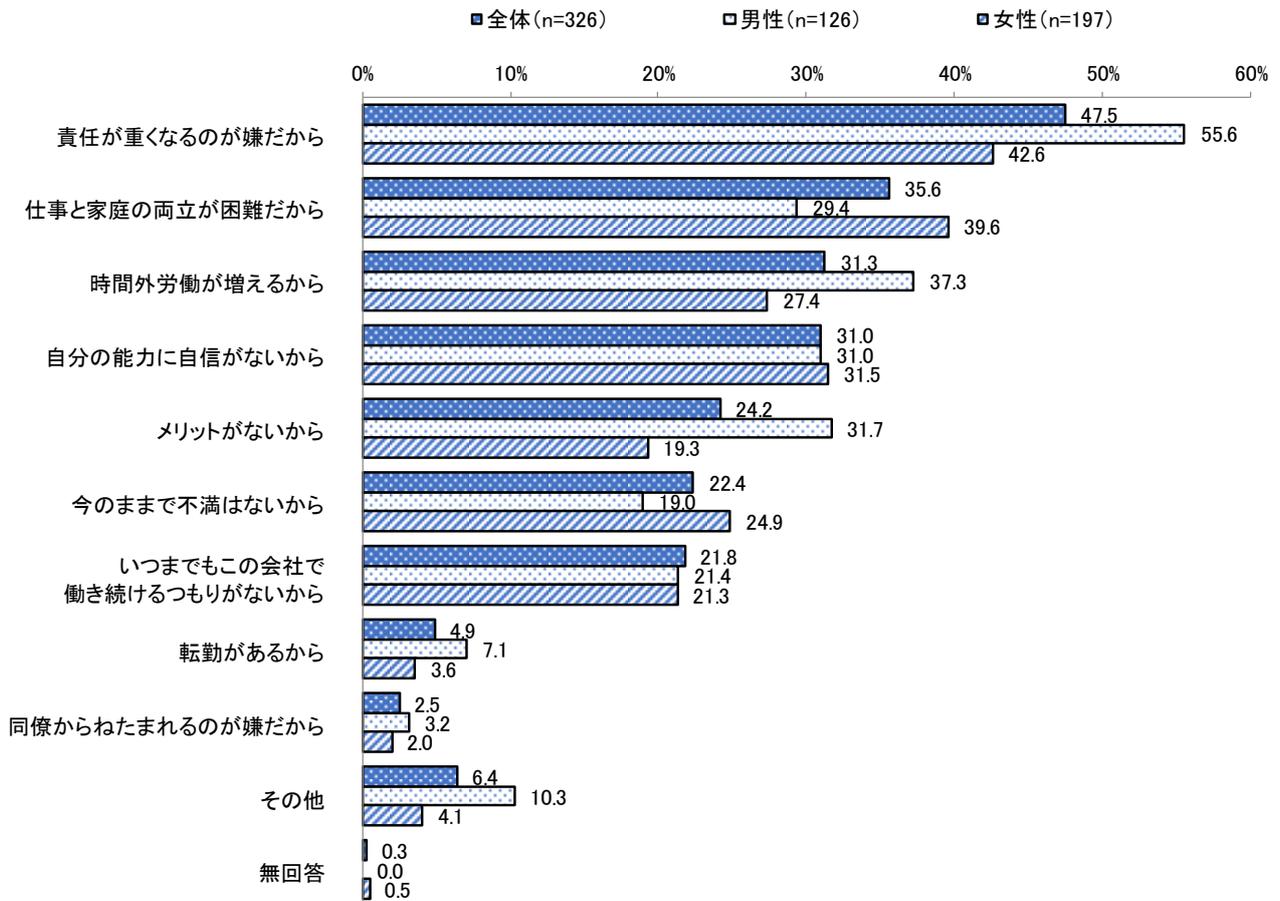
「問15で2に○印をつけた方におたずねします。」

問16 その理由は何ですか。（○はいくつでも）

【全体・性別】

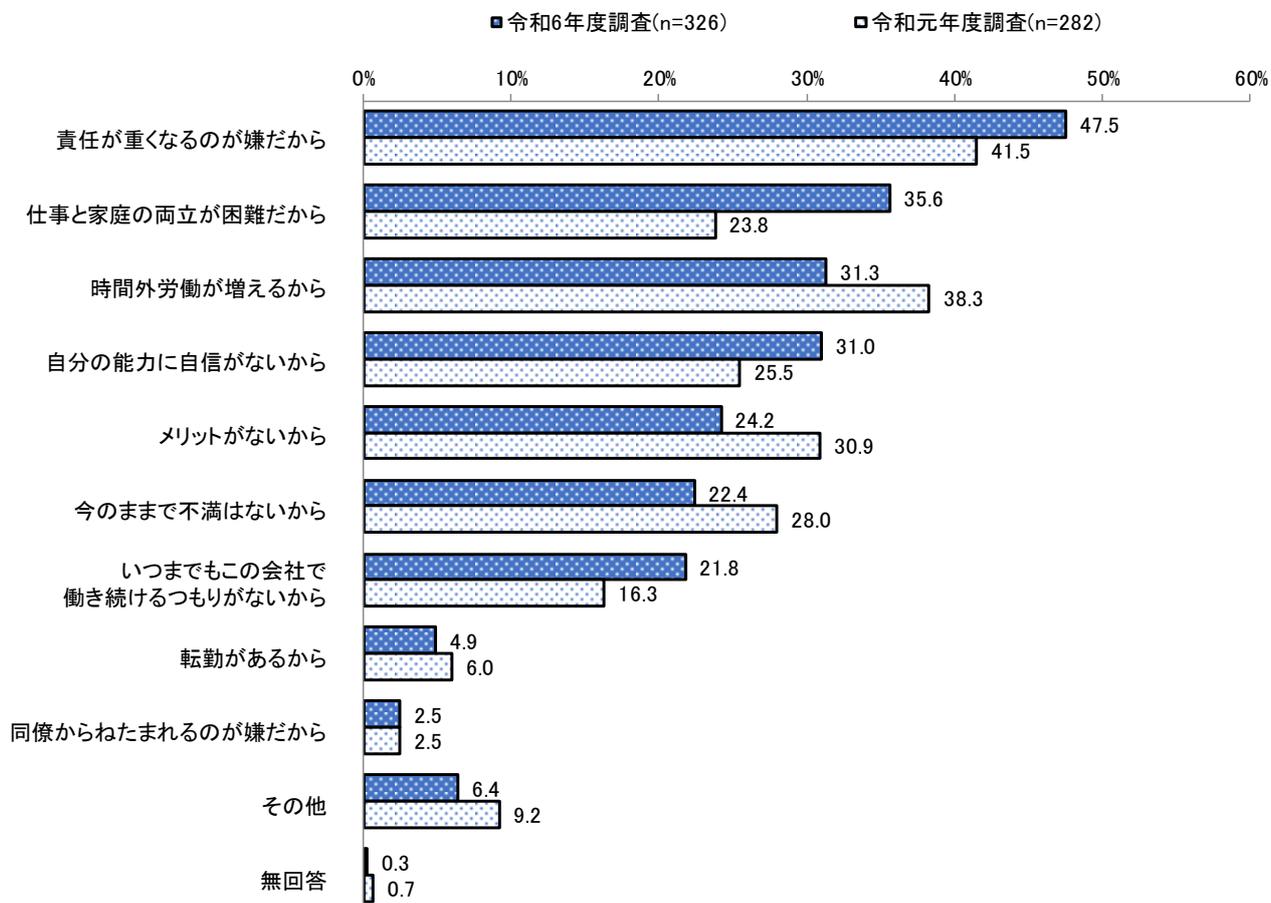
全体でみると、現在の職場での昇進やキャリアアップを希望しない理由について、「責任が重くなるのが嫌だから」の割合が47.5%で最も高く、次いで「仕事と家庭の両立が困難だから」が35.6%、「時間外労働が増えるから」が31.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性」より「責任が重くなるのが嫌だから」の割合が13.0ポイント、「メリットがないから」の割合が12.4ポイント高くなっています。一方、「女性」は「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が39.6%と、「男性」より10.2ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「責任が重くなるのが嫌だから」の割合が 6.0 ポイント、「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が 11.8 ポイント高くなっている一方、「時間外労働が増えるから」の割合が 7.0 ポイント、「メリットがないから」の割合が 6.7 ポイント低くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」の男性では「時間外労働が増えるから」が6割半ば、「40歳代」の男性では「責任が重くなるのが嫌だから」が7割半ばと高くなっています。また「20歳代」の女性は「責任が重くなるのが嫌だから」、「30歳代」の女性は「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が約6割となっています。

就業形態別でみると、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」では、「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が42.9%と、最も高くなっています。

性別働いている業種別でみると、男性はいずれの業種でも「責任が重くなるのが嫌だから」の割合が最も高くなっています。一方で、「製造業」や「教育、学習支援業」の女性では「時間外労働が増えるから」の割合が最も高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「既婚（事実婚を含む）」の女性は、「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が43.9%と最も高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は、「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が73.7%と最も高く、「乳児・就学前の幼児がいる」男性より30.8ポイント高くなっています。また、「小学生がいる」女性でも、「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が61.1%と最も高くなっています。

家族構成別でみると、「単身世帯」は「転勤があるから」、「3世代世帯」は「仕事と家庭の両立が困難だから」の割合が、他世帯より10ポイント以上高くなっています。

	調査数	責任が重くなるのが嫌だから	時間外労働が増えるから	自分の能力に自信がないから	働き続けるつもりがないから	同僚からねたまれるのが嫌だから	転勤があるから	仕事と家庭の両立が困難だから	今のままで不満はないから	メリットがないから	その他	無回答
全体	326	47.5	31.3	31.0	21.8	2.5	4.9	35.6	22.4	24.2	6.4	0.3
性別												
男性	126	55.6	37.3	31.0	21.4	3.2	7.1	29.4	19.0	31.7	10.3	0.0
女性	197	42.6	27.4	31.5	21.3	2.0	3.6	39.6	24.9	19.3	4.1	0.5
性別・年代別												
男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	5	60.0	80.0	20.0	40.0	0.0	0.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0
男性・30歳代	14	57.1	64.3	21.4	42.9	14.3	21.4	21.4	7.1	28.6	21.4	0.0
男性・40歳代	29	75.9	41.4	41.4	10.3	3.4	3.4	34.5	20.7	48.3	6.9	0.0
男性・50歳代	47	51.1	27.7	38.3	14.9	2.1	10.6	34.0	19.1	29.8	6.4	0.0
男性・60歳代	29	37.9	27.6	17.2	31.0	0.0	0.0	20.7	24.1	24.1	13.8	0.0
男性・70歳代	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
女性・20歳代	15	60.0	33.3	40.0	20.0	0.0	0.0	46.7	20.0	13.3	0.0	6.7
女性・30歳代	32	50.0	40.6	28.1	34.4	6.3	9.4	59.4	21.9	28.1	0.0	0.0
女性・40歳代	35	37.1	34.3	34.3	28.6	0.0	2.9	51.4	17.1	11.4	0.0	0.0
女性・50歳代	70	45.7	24.3	28.6	12.9	2.9	2.9	34.3	31.4	27.1	4.3	0.0
女性・60歳代	38	34.2	18.4	39.5	21.1	0.0	2.6	18.4	21.1	10.5	10.5	0.0
女性・70歳代	6	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
就業形態												
正規従業員	168	53.0	36.3	36.9	20.8	2.4	4.8	36.3	19.0	32.1	8.3	0.6
非正規従業員（フルタイム）	35	37.1	22.9	22.9	31.4	0.0	11.4	25.7	20.0	28.6	5.7	0.0
非正規従業員（短時間）	80	46.3	30.0	31.3	21.3	5.0	2.5	40.0	28.8	7.5	2.5	0.0
派遣社員・契約社員	12	33.3	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0	25.0	8.3	25.0	8.3	0.0
自由業、自営業（家族従業者を含む）	21	33.3	19.0	14.3	9.5	0.0	9.5	42.9	38.1	19.0	0.0	0.0
会社などの役員	6	33.3	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0
家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	4	75.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	50.0	0.0
（3区分）就業形態												
男性・就業しているまたは役員	123	55.3	36.6	31.7	21.1	3.3	7.3	29.3	19.5	31.7	8.9	0.0
男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・その他	3	66.7	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	66.7	0.0
女性・就業しているまたは役員	196	42.3	27.6	31.1	21.4	2.0	3.6	39.8	25.0	19.4	4.1	0.5
女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・その他	1	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

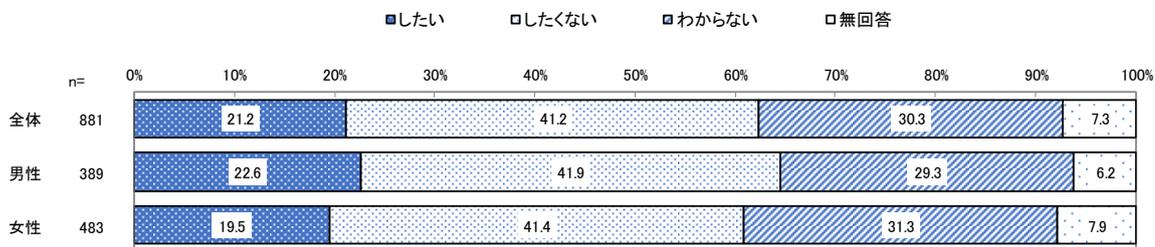
		調査数	責任が重くなるのが	時間外労働が増えるから	自分の能力に自信がないから	働き続けるつもりがないから	同僚からなえられるのが嫌だから	転動があるから	仕事と家庭の両立が困難だから	今のままで不満はないから	メリットがないから	その他	無回答
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	3	66.7	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・建設業	5	20.0	20.0	0.0	60.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	20.0	0.0
	男性・製造業	50	56.0	38.0	32.0	22.0	8.0	12.0	28.0	18.0	34.0	12.0	0.0
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	15	46.7	33.3	20.0	6.7	0.0	6.7	33.3	13.3	26.7	6.7	0.0
	男性・卸売業	6	50.0	33.3	16.7	33.3	0.0	0.0	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	11	72.7	54.5	36.4	27.3	0.0	0.0	18.2	27.3	9.1	9.1	0.0
	男性・教育、学習支援業	3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	男性・医療、福祉	10	60.0	40.0	60.0	20.0	0.0	0.0	50.0	0.0	40.0	20.0	0.0
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	11	54.5	27.3	18.2	18.2	0.0	9.1	36.4	9.1	27.3	9.1	0.0
	男性・公務	10	60.0	30.0	50.0	30.0	0.0	10.0	30.0	40.0	60.0	10.0	0.0
	男性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	女性・建設業	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	女性・製造業	26	30.8	34.6	30.8	19.2	0.0	0.0	30.8	23.1	19.2	15.4	0.0
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	9	33.3	33.3	11.1	33.3	11.1	0.0	22.2	22.2	33.3	0.0	0.0
	女性・卸売業	10	40.0	10.0	30.0	30.0	0.0	0.0	20.0	30.0	20.0	10.0	0.0
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	11	72.7	54.5	54.5	27.3	0.0	18.2	81.8	9.1	18.2	0.0	0.0
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	32	28.1	18.8	12.5	31.3	3.1	9.4	40.6	28.1	15.6	3.1	0.0
	女性・教育、学習支援業	21	38.1	42.9	33.3	4.8	0.0	0.0	38.1	28.6	4.8	4.8	0.0
女性・医療、福祉	46	50.0	21.7	28.3	19.6	4.3	0.0	39.1	32.6	23.9	2.2	2.2	
女性・他に分類されないサービス業／ その他	27	55.6	22.2	48.1	18.5	0.0	3.7	44.4	0.0	14.8	0.0	0.0	
女性・公務	10	50.0	30.0	60.0	30.0	0.0	0.0	40.0	30.0	40.0	0.0	0.0	
女性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	91	50.5	34.1	25.3	16.5	2.2	6.6	33.0	20.9	28.6	7.7	0.0
	男性・離別または死別	3	66.7	66.7	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	66.7	33.3	0.0
	男性・未婚	30	66.7	43.3	43.3	40.0	6.7	6.7	16.7	16.7	36.7	16.7	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	148	41.9	27.0	31.8	18.2	2.0	2.0	43.9	28.4	19.6	2.7	0.0
	女性・離別または死別	16	18.8	12.5	18.8	25.0	0.0	6.3	12.5	25.0	18.8	12.5	0.0
女性・未婚	32	59.4	37.5	37.5	31.3	3.1	9.4	31.3	18.8	15.6	6.3	3.1	
性・子どもの有無	男性・いる	82	51.2	34.1	26.8	17.1	1.2	6.1	34.1	19.5	31.7	7.3	0.0
	男性・いない	36	63.9	44.4	38.9	30.6	8.3	11.1	19.4	22.2	33.3	13.9	0.0
	女性・いる	150	40.0	24.7	29.3	18.7	2.0	2.0	41.3	26.0	19.3	4.0	0.0
	女性・いない	45	48.9	37.8	40.0	28.9	2.2	8.9	33.3	22.2	20.0	4.4	2.2
子ども状況	乳児・就学前の幼児	26	38.5	34.6	26.9	23.1	0.0	3.8	65.4	23.1	26.9	7.7	0.0
	小学生	27	40.7	37.0	33.3	22.2	7.4	0.0	59.3	18.5	29.6	0.0	0.0
	中学生以上の学生	61	42.6	27.9	23.0	9.8	0.0	4.9	41.0	29.5	31.1	4.9	0.0
	その他	118	45.8	24.6	30.5	21.2	1.7	3.4	28.0	22.0	17.8	5.9	0.0
	男性・乳児・就学前の幼児	7	57.1	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0	42.9	28.6	28.6	0.0	0.0
子ども一番下の状況	男性・小学生	9	55.6	44.4	55.6	11.1	11.1	0.0	55.6	11.1	55.6	0.0	0.0
	男性・中学生以上の学生	24	50.0	29.2	20.8	8.3	0.0	12.5	37.5	12.5	33.3	8.3	0.0
	男性・その他	42	50.0	35.7	26.2	23.8	0.0	4.8	26.2	23.8	26.2	4.8	0.0
	女性・乳児・就学前の幼児	19	31.6	36.8	31.6	26.3	0.0	5.3	73.7	21.1	26.3	0.0	0.0
	女性・小学生	18	33.3	33.3	22.2	27.8	5.6	0.0	61.1	22.2	16.7	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	36	38.9	27.8	25.0	8.3	0.0	0.0	41.7	41.7	30.6	2.8	0.0
	女性・その他	76	43.4	18.4	32.9	19.7	2.6	2.6	28.9	21.1	13.2	6.6	0.0
	単身世帯(あなただけ)	19	47.4	31.6	42.1	21.1	0.0	15.8	5.3	36.8	21.1	21.1	0.0
家族構成	1世代世帯(夫婦だけ)	76	39.5	26.3	32.9	19.7	3.9	3.9	28.9	27.6	23.7	3.9	0.0
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	181	50.8	33.1	33.1	21.0	2.2	5.0	40.3	19.9	23.8	6.1	0.6
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子孫など)	26	34.6	26.9	11.5	15.4	0.0	3.8	53.8	26.9	34.6	11.5	0.0
	その他	21	57.1	38.1	14.3	47.6	4.8	0.0	23.8	9.5	19.0	0.0	0.0
性・地域	男性・北勢地域	59	59.3	49.2	27.1	20.3	5.1	11.9	28.8	22.0	30.5	6.8	0.0
	男性・伊賀地域	8	62.5	25.0	25.0	12.5	0.0	12.5	12.5	0.0	37.5	25.0	0.0
	男性・中南勢地域	37	45.9	27.0	35.1	24.3	0.0	2.7	32.4	18.9	29.7	13.5	0.0
	男性・伊勢志摩地域	15	60.0	26.7	26.7	26.7	6.7	0.0	40.0	13.3	40.0	13.3	0.0
	男性・東紀州地域	5	40.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	女性・北勢地域	93	45.2	30.1	29.0	21.5	2.2	3.2	39.8	29.0	20.4	4.3	1.1
	女性・伊賀地域	13	53.8	38.5	38.5	38.5	0.0	0.0	46.2	30.8	38.5	0.0	0.0
	女性・中南勢地域	56	39.3	19.6	35.7	14.3	0.0	3.6	41.1	19.6	17.9	1.8	0.0
	女性・伊勢志摩地域	25	36.0	32.0	24.0	24.0	8.0	8.0	40.0	16.0	4.0	12.0	0.0
	女性・東紀州地域	9	44.4	22.2	44.4	33.3	0.0	0.0	22.2	33.3	22.2	0.0	0.0
性・配偶者形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	71	56.3	33.8	28.2	14.1	2.8	7.0	32.4	19.7	25.4	8.5	0.0
	男性・配偶者は就業していない	19	26.3	31.6	15.8	21.1	0.0	5.3	31.6	21.1	42.1	5.3	0.0
	男性・その他	1	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	133	40.6	27.1	30.8	16.5	2.3	2.3	46.6	25.6	19.5	3.0	0.0
	女性・配偶者は就業していない	12	50.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	16.7	41.7	16.7	0.0	0.0
	女性・その他	3	66.7	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0

「現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。」

問17 あなたは、転職をしたいと思いますか。（○は1つ）

【全体・性別】

全体でみると、転職の希望について、「したくない」の割合が41.2%で最も高く、次いで「わからない」が30.3%、「したい」が21.2%となっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、ほとんどの区分で「したくない」の割合が最も高くなっていますが、「40 歳代」の男性と「30 歳代」の女性は「わからない」の割合が「したくない」の割合を上回っています。また、「30 歳代」の女性は「したい」の割合が 33.8%と同性の他の年代より高く、同年代の男性よりも 7.0 ポイント高くなっています。

就業形態別でみると、「正規従業員」と「非正規従業員（フルタイム）」は「したい」の割合が 2 割台と、他の就業形態より高くなっています。一方、「会社などの役員」は「したくない」の割合が 56.3%と、他の就業形態より高くなっています。

性別働いている業種別でみると、男女ともに「建設業」と「教育、学習支援業」は「したくない」の割合が 5 割半ば以上と、他業種より高くなっています。一方、「卸売業」で働いている男性は「したい」の割合が 40.0%と、他業種で働いている男性より 9 ポイント以上高く、同業種で働いている女性よりも 20.6 ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、男女ともに「未婚」は「したい」の割合が、同性の他の婚姻状況より高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいない」男性は「したい」の割合が 32.7%と、「子どもがいる」男性より 12.8 ポイント高くなっています。

家族構成別でみると、「3 世代世帯」は「したくない」の割合が 46.1%と、「単身世帯」より 15.9 ポイント高くなっています。

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の女性は「したくない」の割合が 23.4%と、同性の他地域より 18 ポイント以上、「伊勢志摩地域」の男性よりも 10.7 ポイント低くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は「したくない」の割合が 56.8%と半数を超え、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より 14.7 ポイント高くなっています。

		調査数	したい	したくない	わからない	無回答
全 体		881	21.2	41.2	30.3	7.3
性 別	男性	389	22.6	41.9	29.3	6.2
	女性	483	19.5	41.4	31.3	7.9
性・年代別	男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	15	26.7	40.0	33.3	0.0
	男性・30歳代	56	26.8	37.5	33.9	1.8
	男性・40歳代	88	27.3	31.8	37.5	3.4
	男性・50歳代	114	24.6	48.2	24.6	2.6
	男性・60歳代	89	15.7	44.9	31.5	7.9
	男性・70歳代	26	7.7	50.0	3.8	38.5
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性・20歳代	36	22.2	38.9	33.3	5.6
	女性・30歳代	65	33.8	30.8	35.4	0.0
	女性・40歳代	104	23.1	39.4	34.6	2.9
	女性・50歳代	143	20.3	41.3	32.9	5.6
	女性・60歳代	102	9.8	51.0	27.5	11.8
	女性・70歳代	30	3.3	46.7	13.3	36.7
	女性・80歳以上	2	0.0	0.0	0.0	100.0
就 業 形 態	正規従業員	434	27.0	39.6	31.6	1.8
	非正規従業員（フルタイム）	76	27.6	43.4	25.0	3.9
	非正規従業員（短時間）	182	14.8	40.7	37.4	7.1
	派遣社員・契約社員	38	13.2	42.1	36.8	7.9
	自由業、自営業（家族従業者を含む）	95	10.5	47.4	17.9	24.2
	会社などの役員	32	6.3	56.3	25.0	12.5
	家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	24	20.8	20.8	16.7	41.7

		調査数	したい	したくない	わからない	無回答	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	22.3	42.4	30.0	5.3	
	男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性・その他	12	33.3	25.0	8.3	33.3	
	女性・就業しているまたは役員	472	19.7	41.9	31.6	6.8	
	女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・その他	11	9.1	18.2	18.2	54.5	
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	16	25.0	18.8	18.8	37.5	
	男性・建設業	32	9.4	56.3	28.1	6.3	
	男性・製造業	118	30.5	37.3	29.7	2.5	
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	41	14.6	48.8	34.1	2.4	
	男性・卸売業	10	40.0	30.0	30.0	0.0	
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	11	27.3	45.5	27.3	0.0	
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	43	18.6	48.8	27.9	4.7	
	男性・教育、学習支援業	12	16.7	58.3	25.0	0.0	
	男性・医療、福祉	27	25.9	25.9	40.7	7.4	
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	46	17.4	43.5	23.9	15.2	
	男性・公務	27	25.9	51.9	22.2	0.0	
	男性・働いていない	1	0.0	0.0	0.0	100.0	
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	8	0.0	25.0	25.0	50.0	
	女性・建設業	15	0.0	60.0	20.0	20.0	
	女性・製造業	64	20.3	32.8	39.1	7.8	
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	20	15.0	50.0	30.0	5.0	
	女性・卸売業	31	19.4	48.4	25.8	6.5	
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	20	10.0	45.0	45.0	0.0	
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	91	22.0	37.4	33.0	7.7	
	女性・教育、学習支援業	39	12.8	56.4	28.2	2.6	
	女性・医療、福祉	101	25.7	39.6	29.7	5.0	
	女性・他に分類されないサービス業／ その他	59	23.7	40.7	28.8	6.8	
	女性・公務	25	20.0	48.0	32.0	0.0	
	女性・働いていない	5	0.0	0.0	0.0	100.0	
	性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	305	21.6	43.0	28.9	6.6
		男性・離別または死別	8	12.5	37.5	50.0	0.0
男性・未婚		73	28.8	38.4	27.4	5.5	
女性・既婚(事実婚を含む)		368	18.5	43.2	29.9	8.4	
女性・離別または死別		39	12.8	28.2	48.7	10.3	
女性・未婚	72	27.8	40.3	29.2	2.8		
性・子どもの有無	男性・いる	277	19.9	45.5	28.5	6.1	
	男性・いない	98	32.7	32.7	28.6	6.1	
	女性・いる	378	17.7	42.1	31.5	8.7	
	女性・いない	95	27.4	38.9	30.5	3.2	

		調査数	したい	したくない	わからない	無回答
子性 ども の番 状況 の	男性・乳児・就学前の幼児	30	20.0	40.0	40.0	0.0
	男性・小学生	39	20.5	46.2	30.8	2.6
	男性・中学生以上の学生	71	28.2	42.3	26.8	2.8
	男性・その他	137	15.3	48.2	26.3	10.2
	女性・乳児・就学前の幼児	44	31.8	34.1	34.1	0.0
	女性・小学生	41	17.1	39.0	41.5	2.4
	女性・中学生以上の学生	96	21.9	40.6	32.3	5.2
家 族 構 成	女性・その他	195	12.3	45.1	28.7	13.8
	単身世帯(あなただけ)	53	26.4	30.2	35.8	7.5
	1世代世帯(夫婦だけ)	204	18.6	43.1	26.5	11.8
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	482	23.0	40.7	31.5	4.8
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	89	15.7	46.1	31.5	6.7
性 ・ 地 域	その他	46	21.7	43.5	23.9	10.9
	男性・北勢地域	186	21.0	44.1	30.1	4.8
	男性・伊賀地域	34	29.4	44.1	17.6	8.8
	男性・中南勢地域	113	23.9	39.8	31.0	5.3
	男性・伊勢志摩地域	41	22.0	34.1	31.7	12.2
	男性・東紀州地域	12	25.0	50.0	16.7	8.3
	女性・北勢地域	233	18.5	42.9	31.3	7.3
	女性・伊賀地域	38	13.2	47.4	26.3	13.2
	女性・中南勢地域	146	22.6	45.2	27.4	4.8
	女性・伊勢志摩地域	47	21.3	23.4	44.7	10.6
性 ・ 就 業 配 偶 者 の 態 度	女性・東紀州地域	12	25.0	41.7	16.7	16.7
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	234	23.9	41.0	29.9	5.1
	男性・配偶者は就業していない	67	14.9	52.2	25.4	7.5
	男性・その他	3	0.0	0.0	33.3	66.7
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	328	19.5	42.1	31.4	7.0
	女性・配偶者は就業していない	37	8.1	56.8	13.5	21.6
女性・その他	3	33.3	0.0	66.7	0.0	

「現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。」

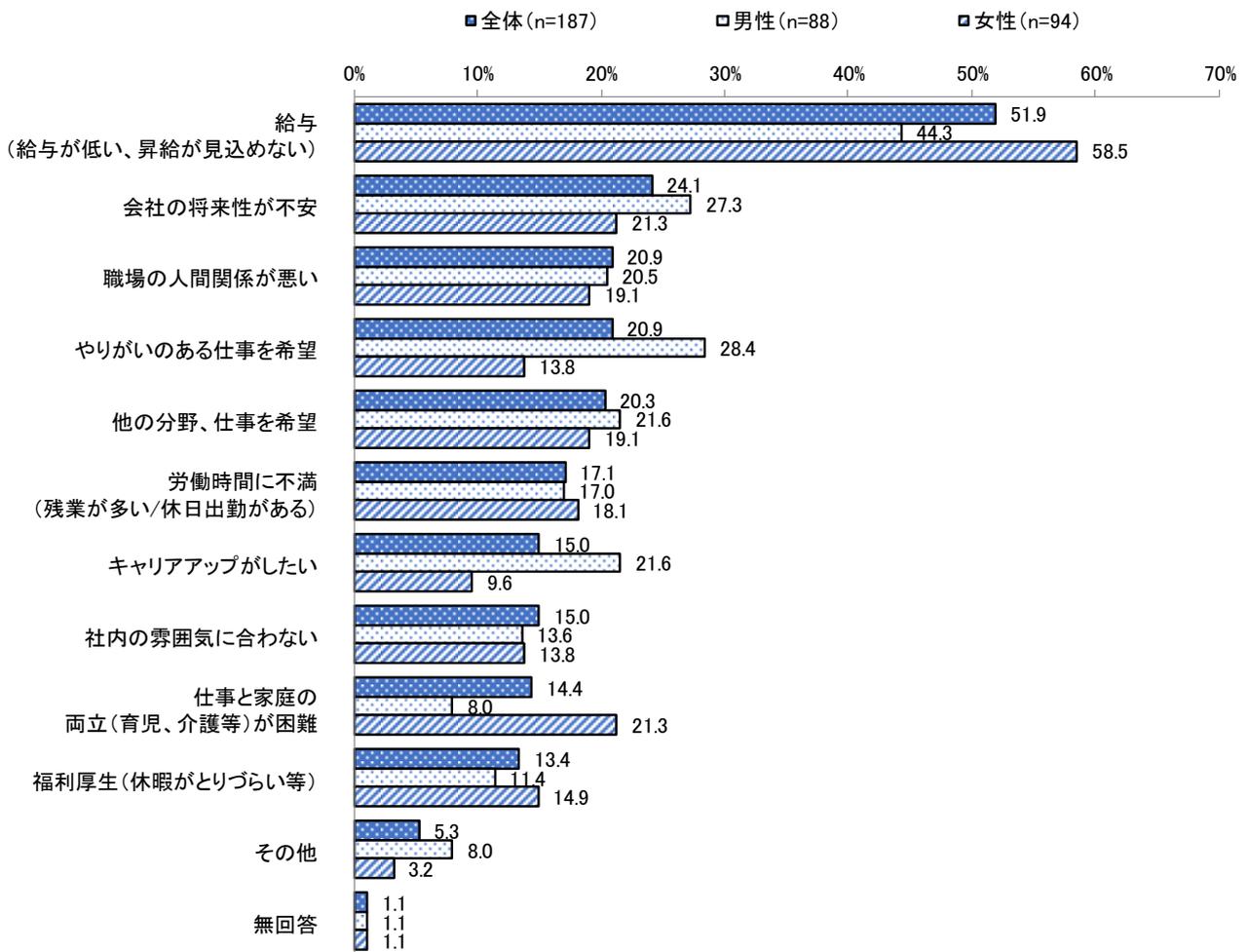
「問17で1に○印をつけた方におたずねします。」

問18 あなたが転職したい理由は何ですか。（○は3つまで）

【全体・性別】

全体で見ると、転職したい理由について、「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が 51.9%で最も高く、次いで「会社の将来性が不安」が 24.1%、「職場の人間関係が悪い」が 20.9%となっています。

性別で見ると、「男性」は「女性」より「やりがいのある仕事を希望」の割合が 14.6 ポイント、「キャリアアップがしたい」の割合が 12.0 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が 14.2 ポイント、「仕事と家庭の両立（育児、介護等）が困難」の割合が 13.3 ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、ほとんどの区分で「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が最も高くなっていますが、「40歳代」の男性は「会社の将来性が不安」と「やりがいのある仕事を希望」の割合が各41.7%で最も高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の女性は「労働時間に不満（残業が多い/休日出勤がある）」の割合が55.0%で最も高く、他の区分より31ポイント以上高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「中学生以上の学生がいる」女性は、「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が71.4%と最も高く、「中学生以上の学生がいる」男性よりも41.4ポイント高くなっています。

家族構成別でみると、「単身世帯」、「2世代世帯」、「3世代世帯」は「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が過半数を占めています。

性別地域別でみると、「伊賀地域」の男性は「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が70.0%と同性の他地域より高くなっています。また、「伊賀地域」の女性も「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が80.0%と同性の他地域より高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「給与（給与が低い、昇給が見込めない）」の割合が59.4%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より14.8ポイント高くなっています。

	調査数	給与（給与が低い、昇給が見込めない）	キャリアアップがしたい	労働時間に不満がある（残業が多い/休日出勤）	職場の人間関係が悪い	社内の雰囲気合わない	会社の将来性が不安	仕事と家庭の両立（育児、介護等）が困難	他の分野、仕事を希望	福利厚生（休暇がとりづらい等）	希望のやりがいのある仕事を	その他	無回答
全体	187	51.9	15.0	17.1	20.9	15.0	24.1	14.4	20.3	13.4	20.9	5.3	1.1
性別													
男性	88	44.3	21.6	17.0	20.5	13.6	27.3	8.0	21.6	11.4	28.4	8.0	1.1
女性	94	58.5	9.6	18.1	19.1	13.8	21.3	21.3	19.1	14.9	13.8	3.2	1.1
性別・年代別													
男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	4	50.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0
男性・30歳代	15	46.7	26.7	6.7	13.3	13.3	33.3	6.7	26.7	6.7	26.7	26.7	0.0
男性・40歳代	24	33.3	37.5	8.3	25.0	25.0	41.7	4.2	8.3	4.2	41.7	4.2	0.0
男性・50歳代	28	42.9	14.3	25.0	17.9	10.7	21.4	7.1	21.4	17.9	25.0	3.6	0.0
男性・60歳代	14	50.0	14.3	14.3	28.6	7.1	21.4	14.3	28.6	14.3	21.4	7.1	0.0
男性・70歳代	2	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0
男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・20歳代	8	25.0	0.0	62.5	50.0	37.5	12.5	25.0	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0
女性・30歳代	22	63.6	9.1	18.2	18.2	4.5	27.3	45.5	18.2	18.2	4.5	0.0	4.5
女性・40歳代	24	66.7	8.3	29.2	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	4.2	20.8	4.2	0.0
女性・50歳代	29	58.6	17.2	3.4	17.2	10.3	13.8	6.9	24.1	20.7	13.8	0.0	0.0
女性・60歳代	10	60.0	0.0	0.0	10.0	20.0	10.0	20.0	10.0	10.0	30.0	20.0	0.0
女性・70歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
就業形態													
正規従業員	117	46.2	16.2	18.8	23.1	12.8	29.1	16.2	16.2	14.5	22.2	5.1	1.7
非正規従業員（フルタイム）	21	57.1	9.5	9.5	14.3	14.3	23.8	4.8	38.1	14.3	28.6	4.8	0.0
非正規従業員（短時間）	27	59.3	14.8	18.5	14.8	22.2	7.4	18.5	22.2	14.8	11.1	3.7	0.0
派遣社員・契約社員	5	80.0	0.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	0.0
自由業、自営業（家族従業者を含む）	10	70.0	20.0	10.0	10.0	30.0	20.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0
会社などの役員	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	5	60.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0
性別・就業形態													
男性・就業しているまたは役員	84	44.0	21.4	16.7	19.0	14.3	28.6	8.3	22.6	10.7	29.8	7.1	1.2
男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・その他	4	50.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0
女性・就業しているまたは役員	93	58.1	9.7	18.3	19.4	14.0	21.5	21.5	19.4	15.1	12.9	3.2	1.1
女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0

		調査数	給与が見込めない	給与が低い	キャリアアップがしたい	労働時間不満 がある	職場の人間関係が悪い	社内の雰囲気合わない	会社の将来性が不安	仕事と家庭の両立 (育児、介護等)が困難	他の分野、仕事を希望	福利厚生 (休暇がとづらい等)	やりがいのある仕事を希望	その他	無回答
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	4	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・建設業	3	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	男性・製造業	36	36.1	30.6	11.1	16.7	16.7	36.1	8.3	25.0	8.3	27.8	8.3	0.0	0.0
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	6	83.3	0.0	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	66.7	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0
	男性・卸売業	4	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	3	33.3	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	8	75.0	0.0	25.0	37.5	25.0	25.0	12.5	25.0	12.5	50.0	0.0	0.0	0.0
	男性・教育、学習支援業	2	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	男性・医療、福祉	7	57.1	14.3	14.3	28.6	0.0	42.9	28.6	0.0	28.6	14.3	14.3	0.0	0.0
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	8	50.0	50.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5	12.5	25.0	0.0	0.0
	男性・公務	7	28.6	0.0	42.9	42.9	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	57.1	0.0	0.0	0.0
	男性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・建設業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・製造業	13	69.2	15.4	0.0	23.1	7.7	69.2	23.1	23.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	3	66.7	0.0	33.3	33.3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・卸売業	6	50.0	16.7	33.3	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	100.0	50.0	0.0	0.0
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	20	70.0	5.0	25.0	5.0	0.0	5.0	15.0	20.0	20.0	15.0	0.0	0.0	5.0
	女性・教育、学習支援業	5	40.0	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0
女性・医療、福祉	26	50.0	7.7	23.1	34.6	23.1	19.2	19.2	11.5	26.9	7.7	7.7	0.0	0.0	
女性・他に分類されないサービス業／ その他	14	78.6	14.3	7.1	14.3	21.4	21.4	21.4	28.6	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	
女性・公務	5	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	
女性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	66	40.9	22.7	15.2	18.2	13.6	28.8	9.1	19.7	6.1	30.3	6.1	0.0	0.0
	男性・離別または死別	1	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	21	52.4	19.0	23.8	23.8	14.3	23.8	4.8	28.6	23.8	23.8	14.3	4.8	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	68	60.3	11.8	8.8	14.7	13.2	20.6	23.5	19.1	14.7	14.7	2.9	0.0	0.0
	女性・離別または死別	5	80.0	0.0	0.0	20.0	0.0	60.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0
性・子ども有無	男性・いる	55	40.0	18.2	12.7	20.0	16.4	29.1	5.5	18.2	7.3	29.1	7.3	0.0	0.0
	男性・いない	32	53.1	28.1	25.0	21.9	9.4	25.0	12.5	28.1	18.8	28.1	9.4	0.0	0.0
	女性・いる	67	62.7	9.0	10.4	14.9	11.9	19.4	19.4	17.9	16.4	16.4	1.5	1.5	0.0
	女性・いない	26	46.2	11.5	38.5	26.9	15.4	26.9	23.1	11.5	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0
	子・状況下の状況	乳児・就学前の幼児	20	60.0	5.0	10.0	5.0	15.0	25.0	45.0	20.0	15.0	10.0	5.0	5.0
性・子ども状況	小学生	15	46.7	20.0	6.7	26.7	40.0	53.3	6.7	6.7	6.7	26.7	0.0	0.0	0.0
	中学生以上の学生	42	50.0	16.7	14.3	11.9	19.0	11.9	7.1	14.3	9.5	31.0	7.1	0.0	0.0
	その他	45	51.1	11.1	11.1	22.2	2.2	24.4	6.7	26.7	15.6	20.0	4.4	0.0	0.0
	男性・乳児・就学前の幼児	6	66.7	16.7	16.7	0.0	16.7	50.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	8	37.5	25.0	0.0	37.5	37.5	50.0	0.0	0.0	0.0	37.5	0.0	0.0	0.0
	男性・中学生以上の学生	20	30.0	25.0	15.0	10.0	20.0	10.0	5.0	20.0	10.0	45.0	10.0	0.0	0.0
	男性・その他	21	42.9	9.5	14.3	28.6	4.8	33.3	4.8	28.6	9.5	14.3	9.5	0.0	0.0
	女性・乳児・就学前の幼児	14	57.1	0.0	7.1	7.1	14.3	14.3	57.1	28.6	21.4	7.1	0.0	7.1	0.0
	女性・小学生	7	57.1	14.3	14.3	14.3	42.9	57.1	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	21	71.4	9.5	14.3	14.3	14.3	14.3	9.5	4.8	9.5	14.3	4.8	0.0	0.0
家族構成	女性・その他	24	58.3	12.5	8.3	16.7	0.0	16.7	8.3	25.0	20.8	25.0	0.0	0.0	0.0
	単身世帯(あなただけ)	14	57.1	7.1	28.6	14.3	14.3	35.7	7.1	35.7	0.0	14.3	21.4	0.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	38	47.4	23.7	7.9	23.7	7.9	23.7	21.1	23.7	10.5	34.2	5.3	0.0	0.0
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	111	52.3	14.4	16.2	18.0	16.2	22.5	15.3	18.9	15.3	19.8	2.7	0.9	0.0
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	14	64.3	14.3	35.7	28.6	21.4	42.9	7.1	0.0	21.4	7.1	7.1	0.0	0.0
性・地域	その他	10	40.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	30.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0
	男性・北勢地域	39	35.9	23.1	15.4	17.9	15.4	25.6	7.7	28.2	10.3	28.2	7.7	0.0	0.0
	男性・伊賀地域	10	70.0	20.0	20.0	40.0	10.0	40.0	0.0	10.0	20.0	20.0	10.0	0.0	0.0
	男性・中南勢地域	27	55.6	25.9	11.1	11.1	14.8	29.6	11.1	22.2	3.7	29.6	7.4	3.7	0.0
	男性・伊勢志摩地域	9	22.2	0.0	33.3	22.2	11.1	11.1	11.1	11.1	11.1	33.3	11.1	0.0	0.0
	男性・東紀州地域	3	33.3	33.3	33.3	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	女性・北勢地域	43	55.8	14.0	20.9	16.3	11.6	16.3	23.3	9.3	11.6	14.0	7.0	2.3	0.0
	女性・伊賀地域	5	80.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・中南勢地域	33	60.6	6.1	15.2	24.2	12.1	24.2	18.2	24.2	18.2	15.2	0.0	0.0	0.0
	女性・伊勢志摩地域	10	50.0	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	20.0	30.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態	女性・東紀州地域	3	66.7	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	56	44.6	23.2	17.9	14.3	14.3	26.8	8.9	16.1	5.4	30.4	5.4	0.0	0.0
	男性・配偶者は就業していない	10	20.0	20.0	0.0	40.0	10.0	40.0	10.0	40.0	10.0	30.0	10.0	0.0	0.0
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	64	59.4	10.9	9.4	14.1	14.1	20.3	23.4	20.3	15.6	14.1	3.1	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業していない	3	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
女性・その他	1	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

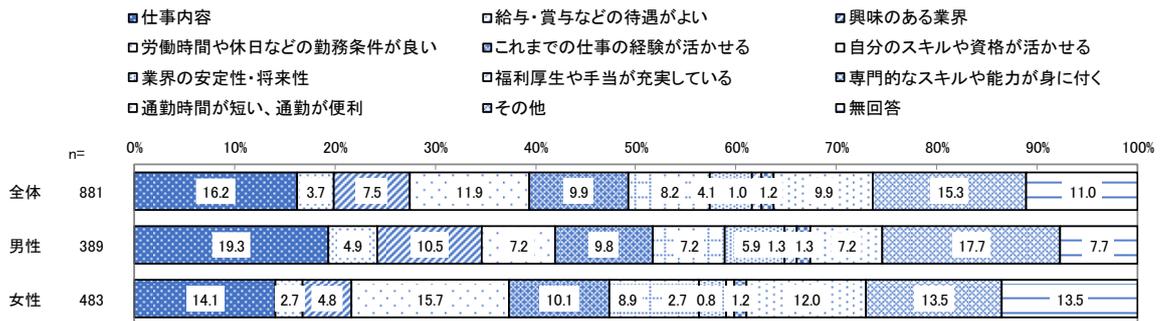
「現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。」

問19 現在の職業を選んだ理由は何ですか。（〇は1つ）

【全体・性別】

全体でみると、現在の職業を選んだ理由について、「仕事内容」の割合が16.2%で最も高く、次いで「労働時間や休日などの勤務条件が良い」が11.9%、「これまでの仕事の経験が活かせる」と「通勤時間が短い、通勤が便利」が各9.9%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性」より「興味のある業界」の割合が5.7ポイント、「仕事内容」の割合が5.2ポイント高くなっています。一方、「女性」は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が15.7%と、「男性」より8.5ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」の女性は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が、同年代の男性より高くなっています。一方、「20 歳代」の男性は「興味のある業界」、「60 歳代」の男性は「これまでの仕事の経験が活かせる」の割合が約 2 割となり、同性の他の年代より高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が 16.1%と、「就業しているまたは役員」の男性より 8.7 ポイント高くなっています。

性別働いている業種別でみると、「教育、学習支援業」で働いている男性は「仕事内容」の割合が 58.3%と、他業種で働いている男性より 32 ポイント以上高く、同業種で働いている女性よりも 42.9 ポイント高くなっています。また、「卸売業」で働いている男性は「興味のある業界」の割合が 40.0%と、同業種で働いている女性より 33.5 ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「既婚(事実婚を含む)」の女性は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が 18.5%と、「既婚(事実婚を含む)」の男性より 12.3 ポイント、「未婚」の女性よりも 10.2 ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が 16.9%と、「子どもがいる」男性より 10.4 ポイント、「子どもがいない」女性よりも 5.3 ポイント高くなっています。また、「子どもがいない」女性は「これまでの仕事の経験が活かせる」の割合が 13.7%と、「子どもがいない」男性より 10.6 ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生がいる」女性は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が 36.6%と、同性の他の末子状況より 17 ポイント以上、「小学生がいる」男性よりも 31.5 ポイント高くなっています。一方、「小学生がいる」男性は「給与・賞与などの待遇がよい」の割合が 15.4%と、同性の他の末子状況より 11 ポイント以上、「小学生がいる」女性よりも 13.0 ポイント高くなっています。

性別地域別でみると、「東紀州地域」の男性は「仕事内容」の割合が 33.3%と、同性の他地域よりも 8 ポイント以上高くなっています。また、「伊賀地域」と「東紀州地域」の女性は「労働時間や休日などの勤務条件が良い」の割合が 2 割台と、それぞれ同地域の男性より 17 ポイント以上、同性の他地域よりも 6 ポイント以上高くなっています。

		調査数	仕事内容	給与・賞与などの待遇がよい	興味のある業界	労働時間や休日などの勤務条件が良い	これまでの仕事の経験が活かせる	自分のスキルや資格が活かせる	業界の安定性・将来性	福利厚生や手当が充実している	身に付く	専門的なスキルや能力が	通勤時間が短い、通勤が	その他	無回答
全体		881	16.2	3.7	7.5	11.9	9.9	8.2	4.1	1.0	1.2	9.9	15.3	11.0	
性別	男性	389	19.3	4.9	10.5	7.2	9.8	7.2	5.9	1.3	1.3	7.2	17.7	7.7	
	女性	483	14.1	2.7	4.8	15.7	10.1	8.9	2.7	0.8	1.2	12.0	13.5	13.5	
性・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	男性・20歳代	15	20.0	0.0	20.0	6.7	0.0	13.3	13.3	6.7	0.0	6.7	13.3	0.0	
	男性・30歳代	56	8.9	12.5	10.7	8.9	8.9	5.4	8.9	3.6	3.6	7.1	17.9	3.6	
	男性・40歳代	88	19.3	6.8	14.8	12.5	4.5	10.2	3.4	0.0	1.1	4.5	15.9	6.8	
	男性・50歳代	114	27.2	2.6	10.5	4.4	7.9	5.3	5.3	0.9	0.9	7.0	23.7	4.4	
	男性・60歳代	89	14.6	3.4	6.7	5.6	20.2	7.9	6.7	1.1	1.1	9.0	13.5	10.1	
	男性・70歳代	26	23.1	0.0	3.8	3.8	7.7	3.8	3.8	0.0	0.0	11.5	11.5	30.8	
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性・20歳代	36	22.2	8.3	11.1	16.7	2.8	11.1	5.6	2.8	2.8	2.8	5.6	8.3	
	女性・30歳代	65	9.2	1.5	7.7	18.5	12.3	9.2	4.6	3.1	3.1	7.7	13.8	9.2	
	女性・40歳代	104	12.5	6.7	2.9	20.2	7.7	8.7	2.9	0.0	1.0	17.3	11.5	8.7	
	女性・50歳代	143	16.8	0.7	5.6	16.8	8.4	9.1	2.1	0.7	1.4	11.2	14.7	12.6	
	女性・60歳代	102	11.8	1.0	2.9	9.8	16.7	9.8	2.0	0.0	0.0	17.6	13.7	14.7	
女性・70歳代	30	16.7	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.3	40.0		
女性・80歳以上	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
就業形態	正規従業員	434	18.2	6.0	9.7	8.5	8.1	10.1	6.5	1.8	1.4	8.3	15.7	5.8	
	非正規従業員(フルタイム)	76	15.8	3.9	5.3	17.1	9.2	3.9	3.9	0.0	1.3	25.0	7.9	6.6	
	非正規従業員(短時間)	182	13.7	0.5	3.8	26.4	14.8	4.4	1.6	0.5	0.5	12.1	9.9	11.5	
	派遣社員・契約社員	38	10.5	5.3	5.3	15.8	18.4	2.6	0.0	0.0	0.0	15.8	13.2	13.2	
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	14.7	1.1	7.4	1.1	6.3	13.7	0.0	0.0	2.1	3.2	25.3	25.3	
	会社などの役員	32	21.9	0.0	9.4	0.0	12.5	9.4	3.1	0.0	0.0	0.0	28.1	15.6	
	家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他	24	8.3	0.0	4.2	0.0	4.2	0.0	4.2	0.0	4.2	4.2	20.8	50.0	
性・就業形態(3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	19.4	5.0	10.6	7.4	10.1	7.4	5.8	1.3	1.1	7.4	17.8	6.6	
	男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	男性・その他	12	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	16.7	41.7	
	女性・就業しているまたは役員	472	14.4	2.8	4.9	16.1	10.2	9.1	2.8	0.8	1.3	12.1	13.3	12.3	
	女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	女性・その他	11	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	18.2	63.6	
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	16	12.5	0.0	31.3	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	12.5	31.3	
	男性・建設業	32	18.8	3.1	3.1	3.1	18.8	9.4	0.0	0.0	3.1	6.3	28.1	6.3	
	男性・製造業	118	15.3	9.3	3.4	9.3	8.5	4.2	8.5	2.5	0.8	11.9	21.2	5.1	
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	41	24.4	7.3	9.8	7.3	17.1	7.3	4.9	2.4	0.0	0.0	17.1	2.4	
	男性・卸売業	10	0.0	0.0	40.0	0.0	10.0	0.0	0.0	10.0	0.0	20.0	20.0	0.0	
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	11	18.2	18.2	9.1	18.2	27.3	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	43	18.6	0.0	14.0	2.3	9.3	14.0	0.0	0.0	2.3	9.3	23.3	7.0	
	男性・教育、学習支援業	12	58.3	0.0	25.0	0.0	0.0	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性・医療、福祉	27	22.2	0.0	3.7	0.0	7.4	18.5	7.4	0.0	7.4	7.4	18.5	7.4	
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	46	17.4	2.2	15.2	8.7	4.3	8.7	0.0	0.0	0.0	6.5	17.4	19.6	
	男性・公務	27	25.9	3.7	14.8	22.2	3.7	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	3.7	3.7	
	男性・働いていない	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	8	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	
	女性・建設業	15	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0	6.7	0.0	13.3	33.3	20.0	
	女性・製造業	64	9.4	4.7	3.1	23.4	9.4	1.6	3.1	0.0	0.0	20.3	10.9	14.1	
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	20	20.0	0.0	5.0	15.0	10.0	0.0	5.0	5.0	0.0	20.0	10.0	10.0	
	女性・卸売業	31	9.7	0.0	6.5	25.8	3.2	6.5	0.0	0.0	0.0	12.9	29.0	6.5	
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	20	5.0	5.0	0.0	15.0	25.0	0.0	10.0	10.0	0.0	0.0	25.0	5.0	
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	91	12.1	2.2	8.8	25.3	6.6	4.4	0.0	0.0	1.1	14.3	11.0	14.3	
	女性・教育、学習支援業	39	15.4	2.6	7.7	15.4	10.3	20.5	7.7	0.0	0.0	7.7	2.6	10.3	
	女性・医療、福祉	101	17.8	3.0	4.0	5.9	16.8	19.8	1.0	0.0	5.0	7.9	8.9	9.9	
	女性・他に分類されないサービス業／ その他	59	15.3	1.7	1.7	13.6	8.5	3.4	5.1	0.0	0.0	16.9	16.9	16.9	
	女性・公務	25	28.0	4.0	4.0	12.0	12.0	8.0	4.0	0.0	0.0	4.0	20.0	4.0	
	女性・働いていない	5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	

		調査数	仕事内容	給与・賞与などの待遇がよい	興味のある業界	労働時間が休日などの勤務条件が良い	これまでの仕事の経験を活かせる	自分のスキルや資格を活かせる	業界の安定性・将来性	福利厚生や手当が充実している	専門的なスキルや能力が身に付く	通勤時間が短い、通勤が便利	その他	無回答
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	305	20.0	5.6	10.8	6.2	10.8	7.2	5.6	0.3	1.3	7.2	16.7	8.2
	男性・離別または死別	8	0.0	0.0	0.0	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0	0.0
	男性・未婚	73	19.2	2.7	9.6	9.6	4.1	6.8	5.5	4.1	1.4	8.2	21.9	6.8
	女性・既婚(事実婚を含む)	368	12.8	2.2	3.3	18.5	10.3	8.4	1.9	0.8	1.1	12.8	13.3	14.7
	女性・離別または死別	39	17.9	5.1	7.7	5.1	5.1	5.1	5.1	0.0	0.0	12.8	23.1	12.8
性・子どもの有無	女性・未婚	72	19.4	2.8	11.1	8.3	11.1	13.9	5.6	1.4	2.8	8.3	8.3	6.9
	男性・いる	277	19.5	5.4	11.6	6.5	11.2	6.5	6.1	0.4	1.4	7.2	16.2	7.9
	男性・いない	98	20.4	4.1	7.1	9.2	3.1	10.2	4.1	4.1	1.0	8.2	21.4	7.1
	女性・いる	378	12.4	2.4	3.4	16.9	9.3	8.5	2.4	0.8	0.8	13.5	14.6	15.1
子どもの一番下の状況	女性・いない	95	21.1	3.2	10.5	11.6	13.7	8.4	4.2	1.1	3.2	6.3	10.5	6.3
	男性・乳児・就学前の幼児	30	10.0	3.3	23.3	6.7	10.0	6.7	13.3	0.0	3.3	3.3	13.3	6.7
	男性・小学生	39	17.9	15.4	15.4	5.1	7.7	10.3	2.6	0.0	2.6	2.6	15.4	5.1
	男性・中学生以上の学生	71	18.3	4.2	11.3	9.9	7.0	8.5	5.6	1.4	0.0	11.3	18.3	4.2
	男性・その他	137	22.6	3.6	8.0	5.1	14.6	4.4	5.8	0.0	1.5	7.3	16.1	10.9
	女性・乳児・就学前の幼児	44	11.4	4.5	2.3	11.4	9.1	13.6	4.5	4.5	2.3	4.5	20.5	11.4
	女性・小学生	41	4.9	2.4	0.0	36.6	7.3	4.9	2.4	0.0	2.4	9.8	17.1	12.2
	女性・中学生以上の学生	96	13.5	4.2	6.3	18.8	5.2	13.5	3.1	1.0	1.0	15.6	7.3	10.4
女性・その他	195	13.3	1.0	3.1	12.8	11.8	5.6	1.5	0.0	0.0	15.4	16.4	19.0	
家族構成	単身世帯(あなただけ)	53	11.3	7.5	13.2	5.7	9.4	13.2	7.5	1.9	0.0	7.5	13.2	9.4
	1世代世帯(夫婦だけ)	204	18.6	2.0	3.9	10.8	15.2	6.9	3.4	0.5	1.5	10.3	13.7	13.2
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	482	15.1	3.9	7.9	13.5	8.7	8.9	3.5	1.5	1.5	9.5	16.4	9.5
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	89	20.2	4.5	7.9	13.5	2.2	6.7	5.6	0.0	0.0	11.2	13.5	14.6
	その他	46	17.4	2.2	10.9	6.5	13.0	4.3	4.3	0.0	2.2	13.0	17.4	8.7
性・地域	男性・北勢地域	186	20.4	8.1	10.8	9.1	9.1	5.4	4.8	1.6	0.5	7.0	18.3	4.8
	男性・伊賀地域	34	11.8	0.0	5.9	5.9	11.8	11.8	11.8	2.9	2.9	8.8	14.7	11.8
	男性・中南勢地域	113	16.8	3.5	11.5	6.2	11.5	8.8	5.3	0.9	1.8	8.0	15.9	9.7
	男性・伊勢志摩地域	41	24.4	0.0	7.3	4.9	4.9	9.8	7.3	0.0	0.0	4.9	24.4	12.2
	男性・東紀州地域	12	33.3	0.0	16.7	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	16.7	8.3
	女性・北勢地域	233	15.0	3.0	4.7	17.6	10.7	8.2	2.1	0.9	0.9	12.0	13.3	11.6
	女性・伊賀地域	38	13.2	0.0	2.6	23.7	10.5	5.3	0.0	0.0	2.6	5.3	18.4	18.4
	女性・中南勢地域	146	15.1	1.4	5.5	11.0	10.3	13.0	4.8	0.7	2.1	11.0	13.0	12.3
	女性・伊勢志摩地域	47	12.8	6.4	4.3	10.6	6.4	6.4	0.0	2.1	0.0	17.0	17.0	17.0
	女性・東紀州地域	12	0.0	0.0	8.3	25.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0
性・就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	234	21.4	4.7	11.5	6.8	9.8	8.1	5.1	0.0	1.3	7.3	17.1	6.8
	男性・配偶者は就業していない	67	16.4	9.0	9.0	4.5	14.9	4.5	6.0	1.5	1.5	7.5	16.4	9.0
	男性・その他	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	328	12.2	2.1	3.7	18.9	10.7	9.1	1.8	0.9	1.2	11.6	14.0	13.7
	女性・配偶者は就業していない	37	16.2	2.7	0.0	13.5	8.1	2.7	2.7	0.0	0.0	21.6	8.1	24.3
	女性・その他	3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0

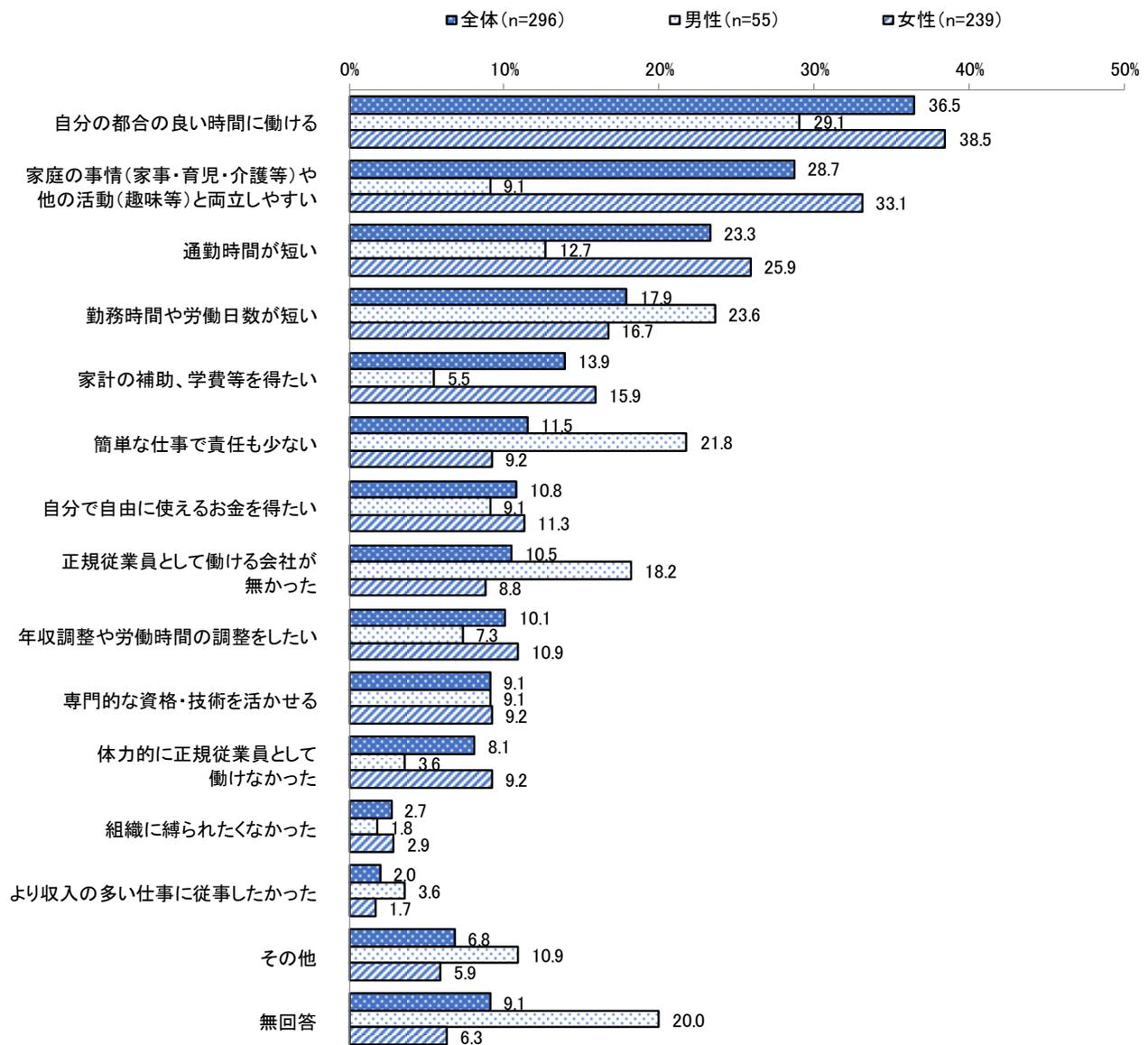
「現在の就業形態が「非正規（フルタイム、短時間）」、「派遣社員・契約社員」の方におたずねします。」

問 20 現在の就業形態を選択した理由は何ですか。(〇は3つまで)

【全体・性別】

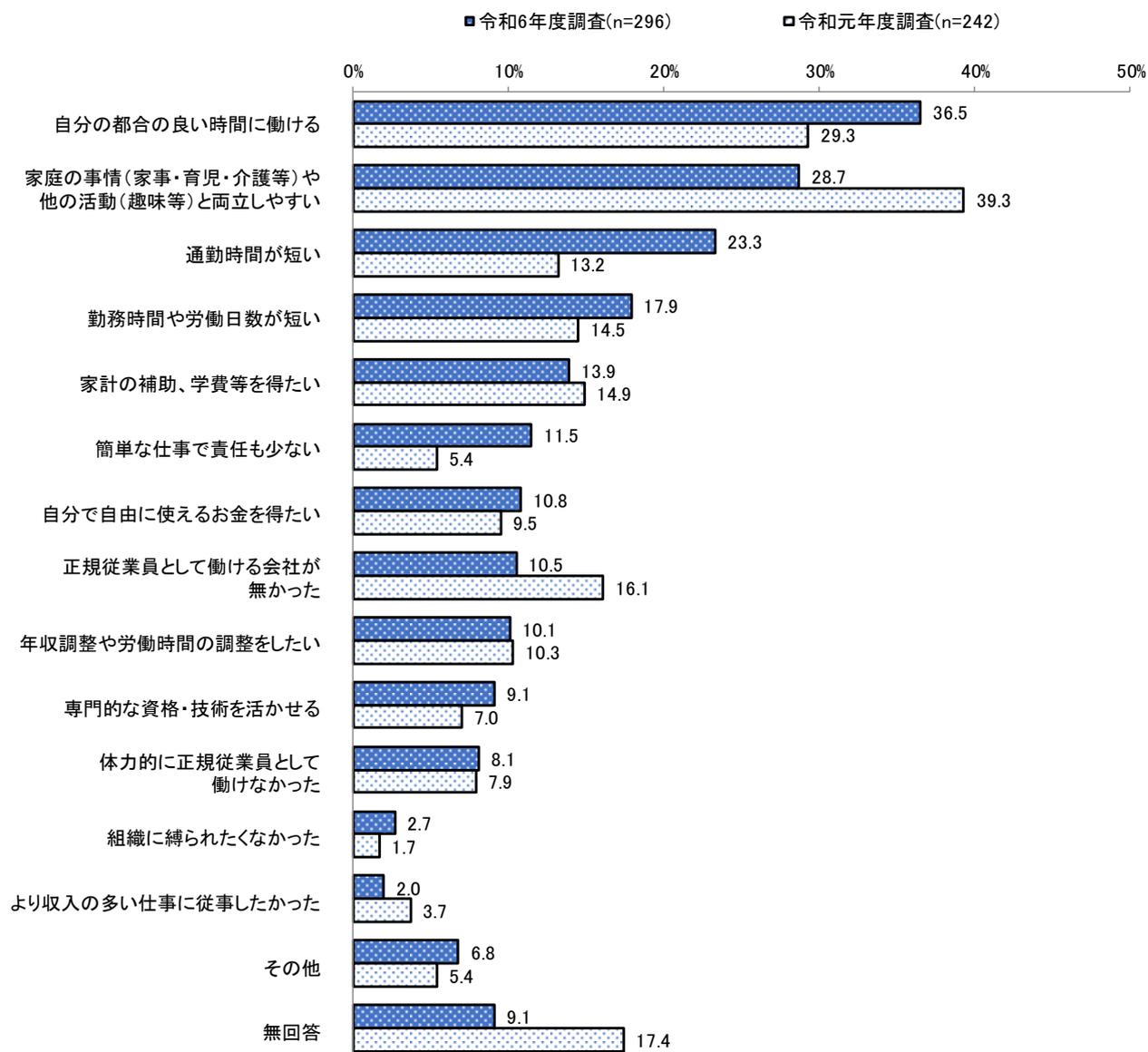
全体で見ると、現在の就業形態を選択した理由について、「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が36.5%で最も高く、次いで「家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味等）と両立しやすい」が28.7%、「通勤時間が短い」が23.3%となっています。

性別で見ると、「男性」は「簡単な仕事で責任も少ない」の割合が21.8%と、「女性」より12.6ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味等）と両立しやすい」の割合が24.0ポイント、「通勤時間が短い」の割合が13.2ポイント、「家計の補助、学費等を得たい」の割合が10.4ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が 7.2 ポイント、「通勤時間が短い」の割合が 10.1 ポイント高くなっている一方、「家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい」の割合が 10.6 ポイント低くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」と「60歳代」から「70歳代」の女性は「自分の都合の良い時間に働ける」、「40歳代」から「50歳代」の女性は「家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい」の割合が最も高くなっています。

就業形態別でみると、「非正規従業員(短時間)」は「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が45.1%と他の就業形態より21ポイント以上高くなっています。一方、「非正規従業員(フルタイム)」は「正規従業員として働ける会社が無かった」の割合が23.7%と、「非正規従業員(短時間)」より19.3ポイント高くなっています。また、「派遣社員・契約社員」は「簡単な仕事で責任も少ない」の割合が21.1%と他の就業形態より10ポイント以上高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生がいる」女性と「中学生以上の学生がいる」女性は、「家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい」の割合が最も高くなっています。

	調査数	正規従業員として働ける会社が無かった	体系的に正規従業員として働けなかった	専門的な資格・技術を活かせる	より収入の多い仕事に就けなかった	自分の都合の良い時間に働ける	勤務時間が短い	簡単な仕事で責任も少ない	年調整や労働時間の調整をしない	学費等の補助、家計の補助を得たい	自分で自由に使えるお金を得たい	通勤時間が短い	組織に縛られたくない	介護等(家事・育児・等)と両立しやすい	その他	無回答
全体	296	10.5	8.1	9.1	2.0	36.5	17.9	11.5	10.1	13.9	10.8	23.3	2.7	28.7	6.8	9.1
性別																
男性	55	18.2	3.6	9.1	3.6	29.1	23.6	21.8	7.3	5.5	9.1	12.7	1.8	9.1	10.9	20.0
女性	239	8.8	9.2	9.2	1.7	38.5	16.7	9.2	10.9	15.9	11.3	25.9	2.9	33.1	5.9	6.3
性・年代別																
男性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
男性・30歳代	5	20.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	80.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0
男性・40歳代	2	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・50歳代	4	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0
男性・60歳代	35	11.4	5.7	11.4	5.7	25.7	22.9	14.3	5.7	5.7	8.6	11.4	0.0	2.9	11.4	28.6
男性・70歳代	8	25.0	0.0	12.5	0.0	50.0	50.0	25.0	25.0	12.5	0.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0
男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・20歳代	8	12.5	37.5	0.0	0.0	50.0	25.0	12.5	25.0	0.0	12.5	12.5	0.0	12.5	12.5	0.0
女性・30歳代	29	10.3	3.4	13.8	3.4	44.8	10.3	13.8	0.0	17.2	6.9	27.6	6.9	37.9	6.9	10.3
女性・40歳代	51	11.8	9.8	7.8	0.0	35.3	17.6	2.0	9.8	15.7	5.9	19.6	2.0	47.1	3.9	9.8
女性・50歳代	74	9.5	9.5	5.4	2.7	29.7	13.5	10.8	18.9	20.3	14.9	23.0	4.1	43.2	6.8	4.1
女性・60歳代	65	6.2	7.7	13.8	1.5	46.2	20.0	9.2	7.7	13.8	15.4	36.9	0.0	12.3	6.2	4.6
女性・70歳代	12	0.0	8.3	8.3	0.0	41.7	25.0	16.7	0.0	8.3	0.0	16.7	8.3	25.0	0.0	8.3
女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
就業形態																
正規従業員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
非正規従業員(フルタイム)	76	23.7	7.9	9.2	0.0	23.7	1.3	7.9	2.6	10.5	10.5	23.7	3.9	19.7	15.8	9.2
非正規従業員(短時間)	182	4.4	8.2	8.2	1.1	45.1	25.3	11.0	14.3	16.5	11.0	24.7	1.6	35.2	3.3	8.2
派遣社員・契約社員	38	13.2	7.9	13.2	10.5	21.1	15.8	21.1	5.3	7.9	10.5	15.8	5.3	15.8	5.3	13.2
自由業・自営業(家族従業者を含む)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
会社などの役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・就業しているまたは役員	55	18.2	3.6	9.1	3.6	29.1	23.6	21.8	7.3	5.5	9.1	12.7	1.8	9.1	10.9	20.0
男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・就業しているまたは役員	239	8.8	9.2	9.2	1.7	38.5	16.7	9.2	10.9	15.9	11.3	25.9	2.9	33.1	5.9	6.3
女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・働いている業種																
男性・農・林・漁業／鉱業・採石業・砂利採取業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
男性・建設業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・製造業	14	21.4	7.1	0.0	0.0	7.1	14.3	21.4	14.3	7.1	7.1	14.3	0.0	14.3	7.1	28.6
男性・電気・ガス・熱供給・水道業／情報通信業／運輸業・郵便業	6	16.7	0.0	16.7	16.7	33.3	16.7	50.0	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・卸売業	3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
男性・金融業・保険業／不動産業・物品賃貸業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
男性・学術研究・専門・技術サービス業／宿泊業・飲食サービス業／生活関連サービス業・娯楽業	9	55.6	0.0	0.0	0.0	44.4	11.1	11.1	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	11.1	22.2	0.0
男性・教育・学習支援業	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
男性・医療・福祉	5	0.0	0.0	20.0	0.0	80.0	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	20.0	0.0	20.0
男性・他に分類されないサービス業／その他	10	10.0	0.0	20.0	10.0	40.0	40.0	30.0	0.0	0.0	0.0	10.0	10.0	10.0	10.0	0.0
男性・公務	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
男性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・農・林・漁業／鉱業・採石業・砂利採取業	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
女性・建設業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・製造業	28	14.3	7.1	0.0	0.0	25.0	7.1	3.6	10.7	17.9	10.7	39.3	3.6	39.3	10.7	10.7
女性・電気・ガス・熱供給・水道業／情報通信業／運輸業・郵便業	9	22.2	0.0	0.0	0.0	33.3	11.1	11.1	0.0	22.2	11.1	22.2	0.0	22.2	0.0	22.2
女性・卸売業	17	11.8	5.9	0.0	29.4	11.8	5.9	11.8	17.6	11.8	23.5	5.9	47.1	11.8	0.0	0.0
女性・金融業・保険業／不動産業・物品賃貸業	7	14.3	28.6	14.3	0.0	42.9	57.1	14.3	14.3	0.0	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0
女性・学術研究・専門・技術サービス業／宿泊業・飲食サービス業／生活関連サービス業・娯楽業	61	6.6	6.6	8.2	1.6	52.5	16.4	6.6	18.0	16.4	11.5	24.6	3.3	36.1	0.0	3.3
女性・教育・学習支援業	20	10.0	20.0	20.0	0.0	30.0	30.0	15.0	5.0	25.0	5.0	15.0	5.0	25.0	5.0	10.0
女性・医療・福祉	51	7.8	13.7	17.6	5.9	39.2	15.7	3.9	3.9	15.7	11.8	25.5	3.9	23.5	7.8	7.8
女性・他に分類されないサービス業／その他	34	0.0	5.9	5.9	0.0	38.2	11.8	20.6	14.7	11.8	17.6	23.5	0.0	44.1	5.9	5.9
女性・公務	9	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	33.3	22.2	0.0	11.1	0.0	44.4	0.0	22.2	22.2	0.0
女性・働いていない	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

	調査数	正 規 従 業 員 と し て 働 け な か つ た	体 力 的 に 正 規 従 業 員 と し て 働 け な か つ た	専 門 的 な 資 格 ・ 技 術 を 活 か さ な か つ た	従 事 し た か つ た 多 い 工 事 に 従 事 し た か つ た	自 分 の 都 合 の 良 い 時 間 に 働 け る	労 務 時 間 が 短 い	簡 単 な 工 事 で 責 任 も 少 な い	年 収 調 整 や 労 務 時 間 の 調 整 を し た い	学 費 等 を 補 助 、 家 計 の 支 援 を 得 た い	自 分 で 自 由 に 使 え る お 金 を 得 た い	通 勤 時 間 が 短 い	組 織 に 縛 ら れ た く な か つ た	家 庭 の 事 情 （ 家 事 ・ 育 児 ・ 介 護 等 ） や 他 の 活 動 （ 趣 味 ・ 学 習 等 ） と 両 立 し や す い	そ の 他	無 回 答	
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	42	11.9	4.8	11.9	4.8	26.2	31.0	16.7	9.5	7.1	4.8	16.7	0.0	4.8	9.5	23.8
	男性・離別または死別	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	男性・未婚	12	33.3	0.0	0.0	0.0	41.7	0.0	41.7	0.0	0.0	25.0	0.0	8.3	16.7	16.7	8.3
	女性・既婚(事実婚を含む)	204	7.4	7.8	9.3	1.0	37.3	16.7	5.9	12.3	18.6	12.3	26.5	2.0	36.8	6.4	6.9
性・子どもの有無	女性・離別または死別	15	0.0	13.3	0.0	6.7	33.3	26.7	26.7	0.0	0.0	6.7	20.0	6.7	6.7	6.7	6.7
	女性・未婚	20	30.0	20.0	15.0	5.0	55.0	10.0	30.0	5.0	0.0	5.0	25.0	10.0	15.0	0.0	0.0
	男性・いる	40	12.5	5.0	12.5	5.0	27.5	30.0	15.0	10.0	7.5	5.0	17.5	0.0	5.0	7.5	25.0
	男性・いない	12	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	8.3	41.7	0.0	0.0	16.7	0.0	8.3	25.0	16.7	0.0
子ども・一番下の状況	女性・いる	204	6.9	8.3	9.3	1.0	37.7	17.2	6.4	10.3	18.6	11.3	26.0	2.5	36.3	5.4	7.4
	女性・いない	32	21.9	12.5	9.4	6.3	40.6	15.6	21.9	15.6	0.0	12.5	25.0	6.3	12.5	9.4	0.0
	乳児・就学前の幼児	17	11.8	5.9	17.6	0.0	47.1	5.9	0.0	0.0	17.6	5.9	17.6	5.9	41.2	11.8	5.9
	小学生	27	3.7	7.4	3.7	0.0	33.3	18.5	0.0	11.1	22.2	7.4	18.5	0.0	55.6	3.7	22.2
子ども・一番下の状況	中学生以上の学生	52	9.6	9.6	3.8	1.9	32.7	21.2	11.5	13.5	26.9	5.8	26.9	0.0	40.4	3.8	5.8
	その他	149	7.4	7.4	12.1	2.0	36.2	20.1	8.7	10.1	12.1	12.8	25.5	2.7	22.8	6.0	10.1
	男性・乳児・就学前の幼児	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
子ども・一番下の状況	男性・中学生以上の学生	4	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	男性・その他	35	14.3	5.7	14.3	5.7	28.6	28.6	11.4	11.4	5.7	5.7	17.1	0.0	5.7	8.6	22.9
	女性・乳児・就学前の幼児	17	11.8	5.9	17.6	0.0	47.1	5.9	0.0	0.0	17.6	5.9	17.6	5.9	41.2	11.8	5.9
	女性・小学生	26	3.8	7.7	3.8	0.0	34.6	19.2	0.0	11.5	23.1	7.7	19.2	0.0	57.7	3.8	19.2
家族構成	女性・中学生以上の学生	48	10.4	10.4	4.2	2.1	33.3	18.8	8.3	14.6	27.1	6.3	27.1	0.0	43.8	4.2	4.2
	女性・その他	112	5.4	8.0	11.6	0.9	39.3	17.9	8.0	9.8	14.3	15.2	28.6	3.8	27.7	5.4	5.4
	単身世帯(あなただけ)	16	12.5	12.5	6.3	6.3	43.8	6.3	25.0	0.0	6.3	18.8	31.3	0.0	25.0	12.5	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	78	7.7	9.0	12.8	1.3	33.3	20.5	10.3	17.9	9.0	16.7	23.1	2.6	17.9	7.7	11.5
性・地域	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	151	9.9	9.3	8.6	2.6	33.8	17.2	11.9	9.3	17.9	8.6	23.2	3.3	33.8	7.3	9.3
	その他	34	17.6	2.9	5.9	0.0	44.1	20.6	8.8	5.9	14.7	5.9	26.5	0.0	41.2	0.0	5.9
	男性・北勢地域	20	25.0	5.0	5.0	10.0	35.0	20.0	25.0	5.0	5.0	10.0	15.0	0.0	10.0	5.0	10.0
	男性・伊勢地域	9	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	22.2	11.1	11.1	11.1	22.2
就業・配偶者の状況	男性・中南部地域	14	14.3	0.0	28.6	0.0	7.1	28.6	21.4	7.1	14.3	0.0	14.3	0.0	7.1	14.3	28.6
	男性・伊勢志摩地域	8	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	12.5	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	12.5	12.5	25.0
	男性・東紀州地域	4	0.0	25.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0
	女性・北勢地域	116	6.9	8.6	10.3	2.6	40.5	19.8	9.5	11.2	15.5	12.9	30.2	4.3	32.8	6.0	6.0
	女性・伊勢地域	20	15.0	5.0	15.0	0.0	45.0	15.0	0.0	30.0	40.0	5.0	15.0	5.0	50.0	0.0	5.0
	女性・中南部地域	70	5.7	14.3	7.1	1.4	38.6	17.1	10.0	10.0	10.0	11.4	21.4	1.4	31.4	5.7	2.9
	女性・伊勢志摩地域	21	23.8	0.0	0.0	0.0	23.8	4.8	19.0	0.0	14.3	9.5	28.6	0.0	23.8	14.3	9.5
	女性・東紀州地域	9	11.1	11.1	22.2	0.0	44.4	11.1	0.0	0.0	22.2	11.1	33.3	0.0	33.3	0.0	11.1
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	26	7.7	0.0	7.7	0.0	23.1	30.8	19.2	11.5	11.5	7.7	11.5	0.0	7.7	7.7	30.8
	男性・配偶者は就業していない	16	18.8	12.5	18.8	12.5	31.3	31.3	12.5	6.3	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	12.5	12.5
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	175	8.0	8.6	8.6	1.1	34.9	17.1	5.1	12.0	18.9	11.4	26.3	1.7	40.0	6.3	8.0
女性・配偶者は就業していない	27	3.7	3.7	14.8	0.0	51.9	14.8	11.1	11.1	11.1	14.8	29.6	3.7	14.8	7.4	0.0	
女性・その他	2	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	

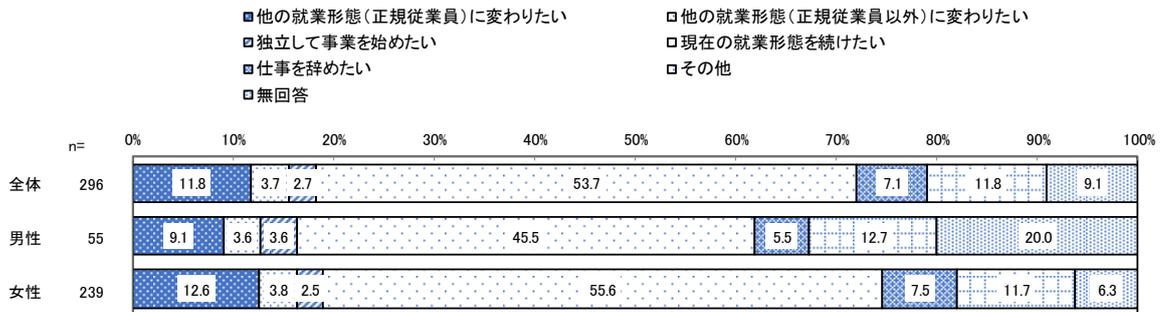
「現在の就業形態が「非正規（フルタイム、短時間）」、「派遣社員・契約社員」の方におたずねします。」

問 21 今後の働き方についての希望をお答えください。(○は1つ)

【全体・性別】

全体でみると、今後の働き方における希望について、「現在の就業形態を続けたい」の割合が 53.7%で最も高く、次いで「他の就業形態（正規従業員）に変わりたい」が 11.8%、「仕事を辞めたい」が 7.1%となっています。

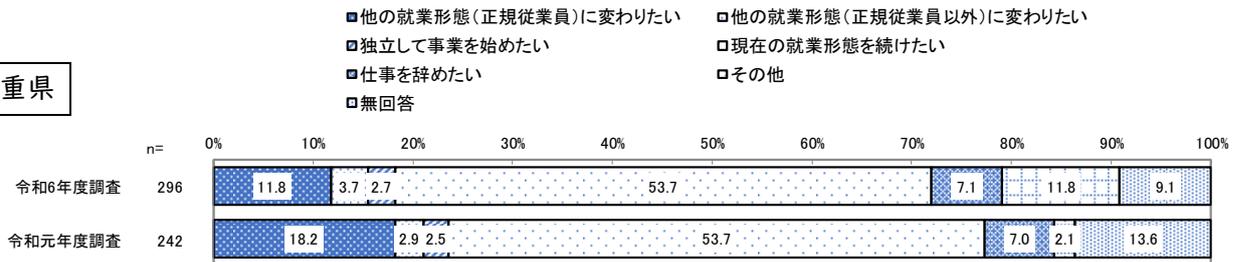
性別でみると、男女ともに「現在の就業形態を続けたい」の割合が最も高く、特に「女性」は 55.6%と、「男性」より 10.1 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「他の就業形態（正規従業員）に変わりたい」の割合が低くなっています。

三重県



※令和元年度調査では、「1.正規従業員に変わりたい」「2. 正規従業員以外の就業形態に変わりたい」「3. 独立して事業を始めたい」「4. 現在の就業形態を続けたい」「5. 仕事を辞めたい」「6.その他」「無回答」の選択肢設定

【クロス集計表】

性別年代別でみると、「60歳代」の女性は「現在の就業形態を続けたい」の割合が73.8%と、同性の他の年代より7ポイント以上高く、同年代の男性よりも22.4ポイント高くなっています。

就業形態別でみると、「非正規従業員（短時間）」と「派遣社員・契約社員」は「現在の就業形態を続けたい」の割合が半数を超えています。一方、「非正規従業員（フルタイム）」は「他の就業形態（正規従業員）に変わりたい」の割合が19.7%と、他の就業形態より10ポイント以上高くなっています。

性別働いている業種別でみると、「製造業」で働いている女性は「現在の就業形態を続けたい」の割合が46.4%と、同業種で働いている男性より10.7ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の女性は「現在の就業形態を続けたい」の割合が45.0%と、「未婚」の男性より36.7ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいない」女性は「現在の就業形態を続けたい」の割合が46.9%と、「子どもがいない」男性より38.6ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「他の就業形態（正規従業員）に変わりたい」の割合が52.9%と半数を超え、同性の他の末子状況より27ポイント以上高くなっています。

性別地域別でみると、「北勢地域」の女性は「他の就業形態（正規従業員）に変わりたい」の割合が15.5%と、「北勢地域」の男性と「伊賀地域」の女性よりも10.5ポイント高くなっています。また、「中南勢地域」の女性は「現在の就業形態を続けたい」の割合が61.4%と、同性の他地域より5ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」の女性は「現在の就業形態を続けたい」の割合が77.8%と、「配偶者は就業していない」男性より9.0ポイント、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性よりも24.1ポイント高くなっています。

		調査数	他の就業形態（正規従業員）に変わりたい	他の就業形態（正規従業員以外）に変わりたい	独立して事業を始めたい	現在の就業形態を続けたい	仕事を辞めたい	その他	無回答
全体		296	11.8	3.7	2.7	53.7	7.1	11.8	9.1
性別	男性	55	9.1	3.6	3.6	45.5	5.5	12.7	20.0
	女性	239	12.6	3.8	2.5	55.6	7.5	11.7	6.3
性別・年代別	男性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	男性・30歳代	5	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0
	男性・40歳代	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・50歳代	4	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0
	男性・60歳代	35	2.9	2.9	0.0	51.4	5.7	8.6	28.6
	男性・70歳代	8	12.5	12.5	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	8	12.5	0.0	0.0	50.0	12.5	25.0	0.0
	女性・30歳代	29	20.7	13.8	3.4	37.9	3.4	13.8	6.9
	女性・40歳代	51	29.4	3.9	2.0	43.1	2.0	9.8	9.8
	女性・50歳代	74	10.8	2.7	4.1	54.1	10.8	10.8	6.8
	女性・60歳代	65	0.0	1.5	1.5	73.8	9.2	10.8	3.1
	女性・70歳代	12	0.0	0.0	0.0	66.7	8.3	16.7	8.3
	女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
就業形態	正規従業員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員（フルタイム）	76	19.7	2.6	2.6	44.7	10.5	10.5	9.2
	非正規従業員（短時間）	182	9.3	4.9	1.1	57.7	6.6	12.1	8.2
	派遣社員・契約社員	38	7.9	0.0	10.5	52.6	2.6	13.2	13.2
	自由業、自営業（家族従業者を含む）	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	会社などの役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		調査数	他の就業形態（正規従業員）に変わりたい	他の就業形態（正規従業員以外）に変わりたい	独立して事業を始めたい	現在の就業形態を続けたい	仕事を辞めたい	その他	無回答
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	55	9.1	3.6	3.6	45.5	5.5	12.7	20.0
	男性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	239	12.6	3.8	2.5	55.6	7.5	11.7	6.3
	女性・就業していない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	男性・建設業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性・製造業	14	7.1	0.0	0.0	35.7	14.3	14.3	28.6
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	6	0.0	16.7	0.0	83.3	0.0	0.0	0.0
	男性・卸売業	3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3
	男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	9	44.4	0.0	0.0	22.2	0.0	33.3	0.0
	男性・教育、学習支援業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性・医療、福祉	5	0.0	0.0	0.0	60.0	20.0	0.0	20.0
	男性・他に分類されないサービス業／ その他	10	0.0	10.0	20.0	50.0	0.0	20.0	0.0
	男性・公務	2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
	男性・働いていない	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	女性・建設業	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・製造業	28	7.1	3.6	3.6	46.4	10.7	10.7	17.9
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	9	22.2	0.0	0.0	33.3	0.0	22.2	22.2
	女性・卸売業	17	11.8	5.9	0.0	64.7	5.9	11.8	0.0
	女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	7	14.3	0.0	0.0	71.4	0.0	14.3	0.0
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	61	16.4	1.6	3.3	63.9	4.9	6.6	3.3
	女性・教育、学習支援業	20	10.0	5.0	10.0	55.0	5.0	5.0	10.0
	女性・医療、福祉	51	9.8	3.9	0.0	56.9	5.9	19.6	3.9
	女性・他に分類されないサービス業／ その他	34	14.7	8.8	2.9	38.2	14.7	14.7	5.9
	女性・公務	9	11.1	0.0	0.0	66.7	22.2	0.0	0.0
	女性・働いていない	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	42	2.4	2.4	0.0	57.1	4.8	9.5	23.8
	男性・離別または死別	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	12	25.0	8.3	16.7	8.3	8.3	25.0	8.3
	女性・既婚(事実婚を含む)	204	12.3	3.9	1.5	56.9	6.9	11.8	6.9
	女性・離別または死別	15	13.3	0.0	13.3	53.3	6.7	13.3	0.0
	女性・未婚	20	15.0	5.0	5.0	45.0	15.0	10.0	5.0
性・子どもの有無	男性・いる	40	2.5	2.5	0.0	60.0	5.0	5.0	25.0
	男性・いない	12	33.3	0.0	16.7	8.3	8.3	33.3	0.0
	女性・いる	204	12.7	3.4	2.0	57.4	6.9	10.8	6.9
	女性・いない	32	12.5	6.3	6.3	46.9	9.4	18.8	0.0
子ども・状況	男性・乳児・就学前の幼児	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	男性・中学生以上の学生	4	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	25.0
	男性・その他	35	2.9	2.9	0.0	60.0	5.7	5.7	22.9
	女性・乳児・就学前の幼児	17	52.9	11.8	0.0	29.4	0.0	5.9	0.0
	女性・小学生	26	11.5	7.7	3.8	38.5	0.0	23.1	15.4
	女性・中学生以上の学生	48	25.0	2.1	0.0	52.1	8.3	8.3	4.2
	女性・その他	112	1.8	1.8	2.7	68.8	8.0	9.8	7.1

		調査数	他の就業形態（正規従業員）に変わりたい	他の就業形態（正規従業員以外）に変わりたい	独立して事業を始めたい	現在の就業形態を続けたい	仕事を辞めたい	その他	無回答
家族構成	単身世帯（あなただけ）	16	12.5	6.3	12.5	56.3	0.0	12.5	0.0
	1世代世帯（夫婦だけ）	78	3.8	2.6	1.3	64.1	6.4	10.3	11.5
	2世代世帯（夫婦と子、夫婦と親、親と子など）	151	14.6	5.3	3.3	51.0	6.0	10.6	9.3
	3世代世帯（祖父母と夫婦と子、親と子と孫など）	34	20.6	0.0	0.0	55.9	8.8	11.8	2.9
	その他	16	6.3	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	18.8
性・地域	男性・北勢地域	20	5.0	5.0	5.0	55.0	10.0	10.0	10.0
	男性・伊賀地域	9	11.1	0.0	11.1	44.4	0.0	11.1	22.2
	男性・中南勢地域	14	7.1	0.0	0.0	57.1	0.0	7.1	28.6
	男性・伊勢志摩地域	8	25.0	12.5	0.0	12.5	0.0	25.0	25.0
	男性・東紀州地域	4	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0
	女性・北勢地域	116	15.5	2.6	1.7	56.0	6.9	12.9	4.3
	女性・伊賀地域	20	5.0	15.0	5.0	50.0	5.0	10.0	10.0
	女性・中南勢地域	70	11.4	0.0	2.9	61.4	10.0	10.0	4.3
	女性・伊勢志摩地域	21	14.3	14.3	0.0	42.9	4.8	19.0	4.8
女性・東紀州地域	9	0.0	0.0	11.1	55.6	11.1	0.0	22.2	
性・就業形態の配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	26	3.8	0.0	0.0	50.0	3.8	11.5	30.8
	男性・配偶者は就業していない	16	0.0	6.3	0.0	68.8	6.3	6.3	12.5
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	175	13.1	4.6	1.7	53.7	6.3	12.6	8.0
	女性・配偶者は就業していない	27	7.4	0.0	0.0	77.8	7.4	7.4	0.0
	女性・その他	2	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0

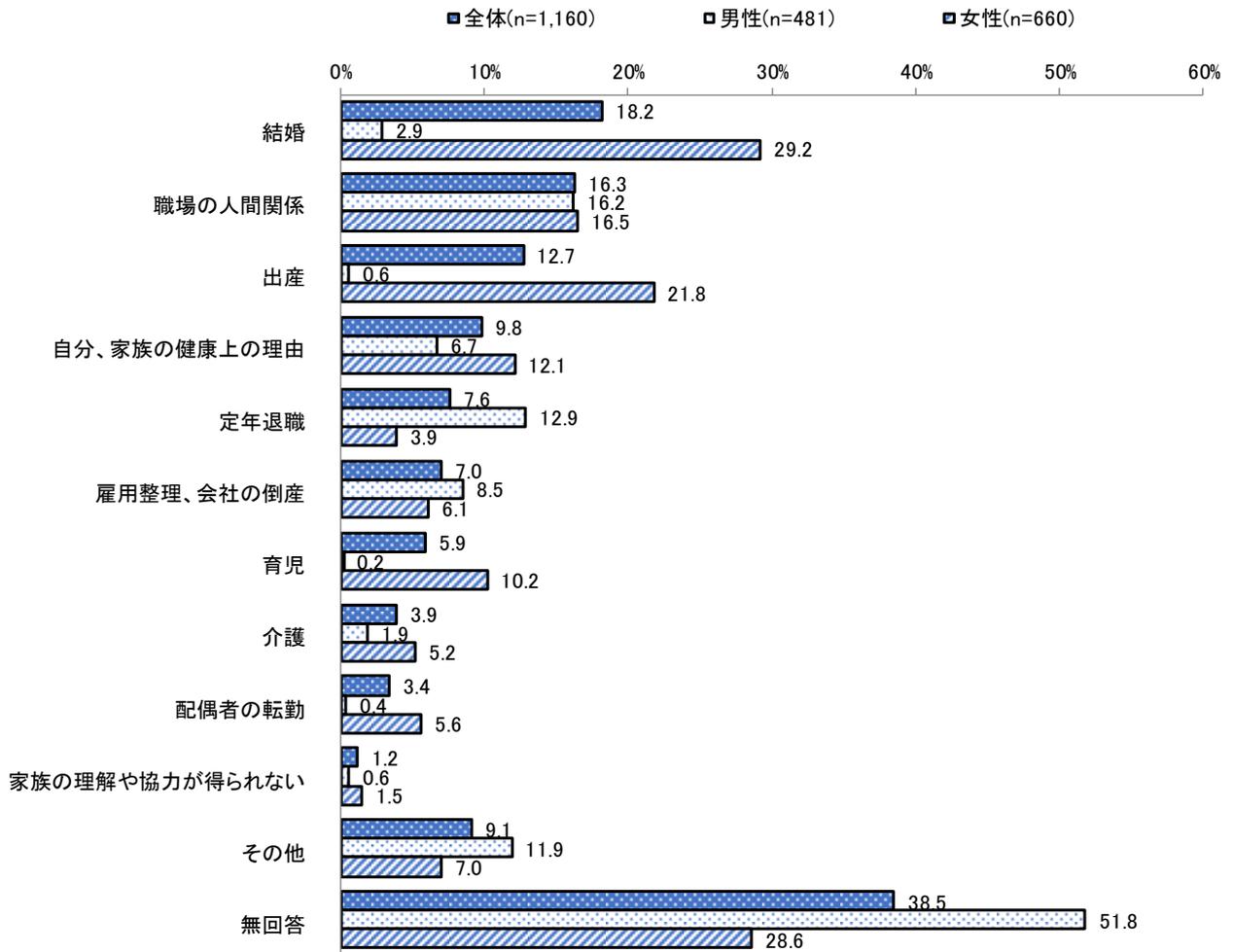
「これまで離職したことがある方におたずねします。」

問 22 あなたが過去に離職した理由をお答えください。(〇は3つまで)

【全体・性別】

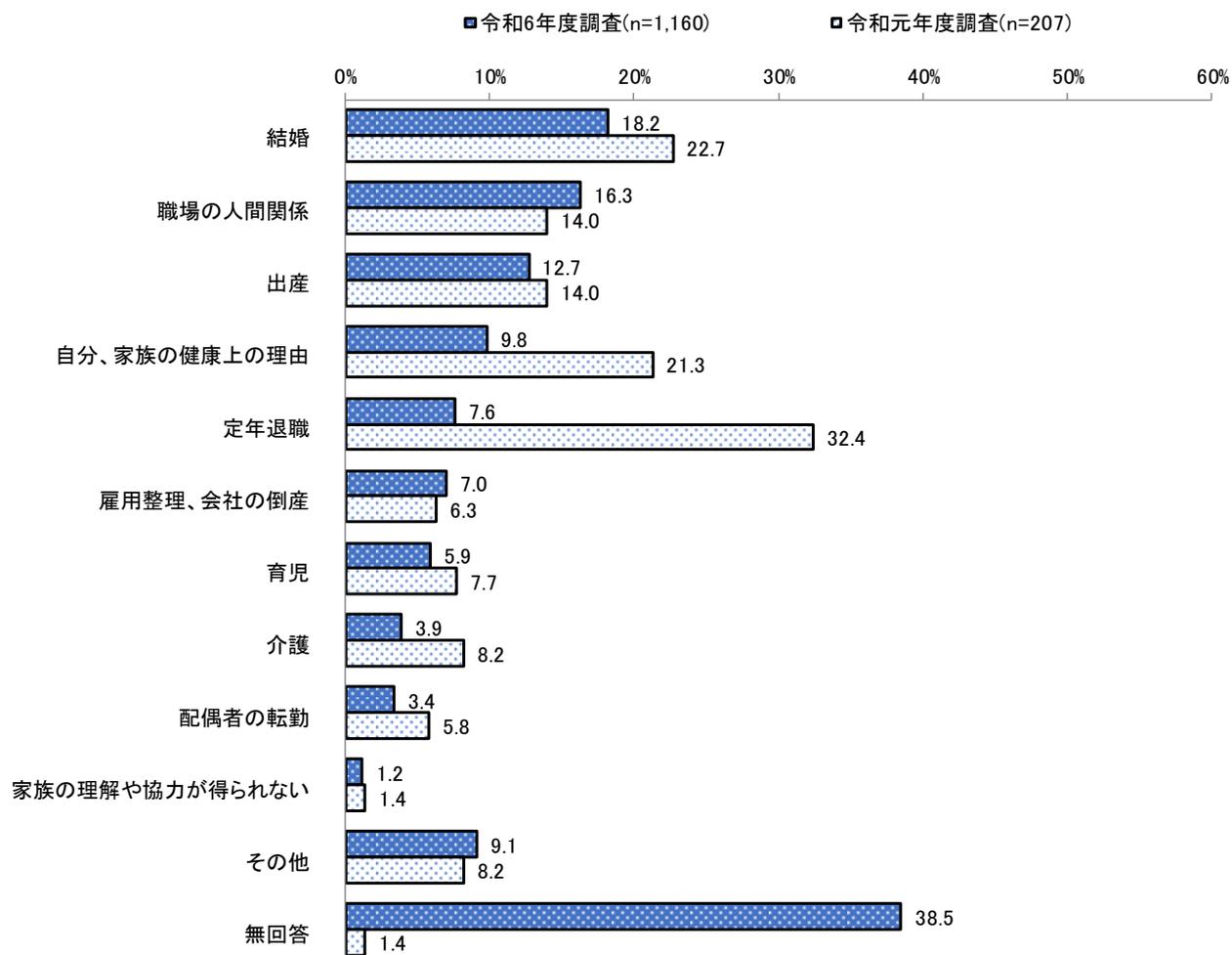
全体でみると、過去に離職した理由について、「結婚」の割合が18.2%で最も高く、次いで「職場の人間関係」が16.3%、「出産」が12.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「定年退職」の割合が12.9%と、「女性」より9.0ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「結婚」の割合が26.3ポイント、「出産」の割合が21.2ポイント、「育児」の割合が10.0ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「自分、家族の健康上の理由」の割合が11.5ポイント、「定年退職」の割合が24.8ポイント低くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、「20歳代」から「50歳代」の男性と「20歳代」の女性は「職場の人間関係」の割合が最も高くなっています。一方、「30歳代」と「50歳代」から「70歳代」の女性は「結婚」の割合が最も高くなっています。また、「40歳代」の女性は「出産」の割合が34.2%と、同性の他の年代より高くなっています。また、20歳代以上の年代では、「結婚」、「出産」、「育児」の割合について、いずれも男性より女性の方が高くなっています。

就業形態別で見ると、「正規従業員」、「派遣社員」、「会社などの役員」では「職場の人間関係」の割合が最も高いのに対して、「非正規従業員(フルタイム)」、「非正規従業員(短時間)」、「家事専業・家事手伝い」などでは「結婚」の割合が最も高くなっています。

家族構成別で見ると、「単身世帯」、「1世代世帯」、「2世代世帯」、「3世代世帯」のいずれでも、「結婚」の割合が最も高くなっています。

性別地域別で見ると、「東紀州地域」の女性は「自分、家族の健康上の理由」の割合が34.8%と、同性の他地域より21ポイント以上高く、「東紀州地域」の男性より29.2ポイント高くなっています。

	調査数	結婚	出産	育児	介護	職場の人間関係	配偶者の転勤	健康上の理由	自分、家族の健康上の理由	協力が得られない	家族の理解やない	雇用の整理、会社の倒産	定年退職	その他	無回答
全体	1,160	18.2	12.7	5.9	3.9	16.3	3.4	9.8	1.2	7.0	7.6	9.1	38.5		
性別															
男性	481	2.9	0.6	0.2	1.9	16.2	0.4	6.7	0.6	8.5	12.9	11.9	51.8		
女性	660	29.2	21.8	10.2	5.2	16.5	5.6	12.1	1.5	6.1	3.9	7.0	28.6		
性・年代別															
男性・10歳代	4	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
男性・20歳代	17	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	88.2	
男性・30歳代	60	0.0	0.0	1.7	1.7	20.0	1.7	10.0	1.7	6.7	0.0	11.7	56.7		
男性・40歳代	90	5.6	2.2	0.0	0.0	18.9	0.0	8.9	0.0	7.8	0.0	20.0	52.2		
男性・50歳代	117	3.4	0.9	0.0	1.7	17.9	0.0	5.1	0.0	10.3	0.9	17.9	56.4		
男性・60歳代	113	0.9	0.0	0.0	3.5	12.4	0.0	5.3	0.9	10.6	31.0	7.1	44.2		
男性・70歳代	70	4.3	0.0	0.0	2.9	14.3	1.4	8.6	1.4	8.6	32.9	2.9	42.9		
男性・80歳以上	9	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	44.4		
女性・10歳代	8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
女性・20歳代	47	2.1	2.1	0.0	0.0	21.3	2.1	8.5	0.0	2.1	0.0	8.5	66.0		
女性・30歳代	72	27.8	23.6	11.1	0.0	22.2	5.6	16.7	0.0	5.6	0.0	12.5	36.1		
女性・40歳代	117	32.5	34.2	15.4	2.6	17.9	6.0	12.0	1.7	4.3	0.9	11.1	18.8		
女性・50歳代	168	33.3	26.2	10.1	4.8	20.2	8.9	13.1	1.2	8.3	0.0	6.5	20.8		
女性・60歳代	152	34.9	19.1	9.2	12.5	12.5	4.6	11.8	2.0	8.6	8.6	5.3	22.4		
女性・70歳代	89	27.0	14.6	11.2	4.5	9.0	3.4	11.2	3.4	3.4	11.2	1.1	32.6		
女性・80歳以上	7	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	57.1		
就業形態															
正規従業員	434	9.0	8.1	3.9	1.2	16.6	1.8	5.3	0.7	7.1	2.3	10.4	55.8		
非正規従業員(フルタイム)	76	25.0	23.7	10.5	3.9	18.4	3.9	21.1	0.0	10.5	9.2	14.5	14.5		
非正規従業員(短時間)	182	35.7	27.5	11.0	8.8	20.3	6.0	13.7	2.2	10.4	7.1	5.5	12.1		
派遣社員・契約社員	38	15.8	7.9	2.6	2.6	21.1	5.3	18.4	0.0	15.8	15.8	15.8	21.1		
自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	16.8	9.5	3.2	3.2	12.6	4.2	6.3	1.1	2.1	6.3	10.5	46.3		
会社などの役員	32	15.6	6.3	0.0	3.1	21.9	3.1	0.0	0.0	6.3	0.0	15.6	43.8		
家事専業・家事手伝い	50	34.0	12.0	8.0	14.0	20.0	6.0	18.0	0.0	10.0	14.0	4.0	18.0		
学生	22	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	90.9		
働いていない	192	20.3	11.5	7.3	3.6	13.5	3.1	13.0	2.1	4.2	17.7	4.2	31.3		
その他	24	16.7	8.3	4.2	8.3	4.2	4.2	8.3	8.3	0.0	12.5	16.7	41.7		
性・就業形態(3区分)															
男性・就業しているまたは役員	377	2.9	0.8	0.3	1.9	17.2	0.5	6.6	0.5	9.0	8.5	13.0	54.1		
男性・就業していない	86	3.5	0.0	0.0	1.2	12.8	0.0	7.0	0.0	8.1	31.4	5.8	43.0		
男性・その他	12	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	16.7	16.7	50.0		
女性・就業しているまたは役員	472	29.0	24.2	10.2	4.2	17.8	5.7	10.6	1.1	7.2	2.1	8.1	28.4		
女性・就業していない	174	29.9	16.1	10.3	7.5	14.4	5.2	16.1	2.3	3.4	8.0	4.0	28.2		
女性・その他	11	36.4	18.2	9.1	9.1	0.0	9.1	18.2	9.1	0.0	9.1	9.1	36.4		

	調査数	結婚	出産	育児	介護	職場の人間関係	配偶者の転勤	健康上の理由	自分、家族の理解や協力が得られない	雇用の整理、会社の倒産	定年退職	その他	無回答	
性・働いている業種	男性・農・林・漁業／鉱業、採石業、砂利採取業	18	11.1	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	11.1	0.0	5.6	22.2	0.0	50.0
	男性・建設業	33	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	0.0	6.1	0.0	12.1	9.1	9.1	48.5
	男性・製造業	120	3.3	0.8	0.8	0.8	16.7	0.0	5.8	0.8	8.3	5.0	12.5	58.3
	男性・電気・ガス・熱供給・水道業／情報通信業／運輸業、郵便業	41	0.0	0.0	0.0	4.9	24.4	0.0	7.3	0.0	9.8	7.3	9.8	48.8
	男性・卸売業	10	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	20.0	10.0	60.0
	男性・金融業、保険業／不動産業、物品賃貸業	11	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0	81.8
	男性・学術研究、専門・技術サービス業／宿泊業、飲食サービス業／生活関連サービス業、娯楽業	46	2.2	0.0	0.0	2.2	15.2	2.2	8.7	0.0	8.7	6.5	15.2	54.3
	男性・教育、学習支援業	12	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	8.3	16.7	66.7
	男性・医療、福祉	27	3.7	3.7	0.0	11.1	18.5	3.7	14.8	0.0	11.1	14.8	14.8	37.0
	男性・他に分類されないサービス業／その他	46	4.3	2.2	0.0	0.0	15.2	0.0	2.2	2.2	8.7	13.0	26.1	43.5
	男性・公務	27	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	7.4	3.7	11.1	74.1
	男性・働いていない	69	4.3	0.0	0.0	1.4	14.5	0.0	7.2	1.4	5.8	33.3	7.2	37.7
	女性・農・林・漁業／鉱業、採石業、砂利採取業	11	45.5	36.4	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	18.2	0.0	18.2
	女性・建設業	15	33.3	26.7	20.0	13.3	33.3	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	13.3	20.0
	女性・製造業	64	37.5	18.8	4.7	0.0	21.9	4.7	9.4	0.0	7.8	1.6	4.7	31.3
	女性・電気・ガス・熱供給・水道業／情報通信業／運輸業、郵便業	21	38.1	9.5	4.8	0.0	23.8	0.0	4.8	0.0	4.8	0.0	9.5	28.6
	女性・卸売業	32	34.4	31.3	9.4	6.3	3.1	12.5	12.5	3.1	15.6	3.1	9.4	25.0
	女性・金融業、保険業／不動産業、物品賃貸業	20	15.0	25.0	10.0	0.0	10.0	5.0	5.0	0.0	5.0	5.0	5.0	45.0
	女性・学術研究、専門・技術サービス業／宿泊業、飲食サービス業／生活関連サービス業、娯楽業	92	34.8	27.2	8.7	6.5	21.7	9.8	16.3	2.2	6.5	1.1	8.7	18.5
	女性・教育、学習支援業	40	15.0	22.5	5.0	0.0	5.0	5.0	12.5	2.5	2.5	7.5	7.5	47.5
女性・医療、福祉	101	24.8	26.7	18.8	6.9	19.8	2.0	9.9	2.0	7.9	1.0	7.9	25.7	
女性・他に分類されないサービス業／その他	65	27.7	20.0	7.7	4.6	18.5	6.2	10.8	0.0	6.2	3.1	13.8	26.2	
女性・公務	25	24.0	20.0	8.0	0.0	8.0	8.0	8.0	0.0	12.0	4.0	8.0	44.0	
女性・働いていない	138	27.5	15.2	9.4	9.4	15.9	4.3	18.8	2.2	4.3	6.5	2.2	29.7	
性・無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	3.8	0.8	0.3	1.4	16.5	0.5	5.4	0.8	9.2	15.1	11.6	50.3
	男性・離別または死別	15	0.0	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0	13.3	0.0	13.3	20.0	0.0	60.0
性・結婚の有無	男性・未婚	89	0.0	0.0	0.0	3.4	16.9	0.0	10.1	0.0	4.5	1.1	14.6	58.4
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	34.1	26.7	12.0	5.8	16.0	6.6	11.2	1.6	6.4	3.0	5.4	23.6
性・子ども	女性・離別または死別	60	36.7	11.7	6.7	5.0	18.3	6.7	13.3	1.7	8.3	11.7	11.7	25.0
	女性・未婚	93	0.0	1.1	1.1	2.2	17.2	0.0	17.2	0.0	3.2	4.3	11.8	58.1
子ども・状況	男性・いる	345	3.5	0.9	0.3	1.2	16.2	0.0	4.6	0.9	9.6	16.5	11.3	50.4
	男性・いない	118	1.7	0.0	0.0	3.4	15.3	1.7	11.9	0.0	5.1	3.4	13.6	57.6
	女性・いる	522	35.1	27.4	12.6	5.2	14.8	6.3	10.3	1.7	6.5	4.2	5.7	22.8
	女性・いない	125	8.0	0.0	0.0	5.6	22.4	3.2	20.0	0.0	4.8	1.6	12.8	51.2
子ども・状況	乳児・就学前の幼児	84	20.2	20.2	6.0	1.2	17.9	4.8	9.5	1.2	7.1	0.0	8.3	44.0
	小学生	86	19.8	19.8	11.6	1.2	16.3	3.5	7.0	1.2	8.1	0.0	16.3	32.6
	中学生以上の学生	182	25.8	23.6	10.4	1.6	15.4	5.5	7.7	1.6	7.1	1.1	10.4	35.2
	その他	519	22.0	13.1	6.2	5.2	14.8	3.1	8.3	1.5	7.7	14.8	5.6	32.2
子ども・状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	3.3	0.0	3.3	0.0	13.3	0.0	10.0	3.3	10.0	0.0	13.3	60.0
	男性・小学生	39	2.6	0.0	0.0	0.0	20.5	0.0	0.0	0.0	12.8	0.0	23.1	51.3
	男性・中学生以上の学生	74	5.4	4.1	0.0	0.0	17.6	0.0	5.4	0.0	8.1	2.7	14.9	58.1
	男性・その他	202	3.0	0.0	0.0	2.0	15.3	0.0	4.5	1.0	9.4	27.2	7.4	46.0
子ども・状況	女性・乳児・就学前の幼児	54	29.6	31.5	7.4	1.9	20.4	7.4	9.3	0.0	5.6	0.0	5.6	35.2
	女性・小学生	47	34.0	36.2	21.3	2.1	12.8	6.4	12.8	2.1	4.3	0.0	10.6	17.0
	女性・中学生以上の学生	107	40.2	37.4	17.8	1.9	14.0	9.3	9.3	1.9	6.5	0.0	7.5	19.6
	女性・その他	310	33.9	21.9	10.3	7.1	14.5	5.2	10.6	1.9	6.8	7.1	4.5	22.9
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	19.2	3.8	1.3	6.4	12.8	2.6	15.4	0.0	5.1	10.3	10.3	42.3
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	19.4	11.6	5.5	6.1	17.1	4.8	10.0	1.0	6.5	12.3	6.5	34.8
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	17.7	14.3	6.3	2.6	17.2	2.9	10.0	1.5	8.5	4.9	10.5	38.1
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	21.1	15.6	8.3	3.7	11.0	1.8	7.3	0.9	3.7	4.6	6.4	44.0
性・地域	その他	57	15.8	10.5	5.3	3.5	19.3	5.3	5.3	0.0	1.8	8.8	10.5	45.6
	男性・北勢地域	225	1.8	0.9	0.0	0.9	14.2	0.0	5.3	0.0	6.7	13.3	9.8	57.8
	男性・伊賀地域	43	9.3	0.0	2.3	2.3	18.6	0.0	2.3	2.3	18.6	14.0	14.0	37.2
	男性・中南勢地域	137	2.9	0.7	0.0	1.5	16.8	0.0	8.0	0.7	8.8	13.9	16.1	48.9
性・地域	男性・伊勢志摩地域	50	4.0	0.0	0.0	8.0	18.0	4.0	12.0	2.0	10.0	4.0	8.0	48.0
	男性・東紀州地域	18	0.0	0.0	0.0	0.0	27.8	0.0	5.6	0.0	0.0	16.7	11.1	50.0
	女性・北勢地域	301	29.9	24.9	10.0	6.3	16.6	7.3	12.6	2.0	6.3	3.3	7.6	27.2
	女性・伊賀地域	58	29.3	17.2	6.9	3.4	13.8	5.2	12.1	1.7	6.9	5.2	8.6	31.0
性・地域	女性・中南勢地域	196	28.6	20.9	10.7	3.6	16.3	4.6	8.7	0.5	6.1	4.6	6.6	31.6
	女性・伊勢志摩地域	74	29.7	20.3	13.5	4.1	17.6	4.1	13.5	1.4	2.7	2.7	5.4	28.4
	女性・東紀州地域	23	26.1	4.3	0.0	13.0	17.4	0.0	34.8	0.0	8.7	8.7	4.3	17.4
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	4.0	1.2	0.0	1.2	17.5	0.8	5.6	0.0	11.5	9.1	12.7	52.8
性・就業形態	男性・配偶者は就業していない	112	3.6	0.0	0.9	0.9	15.2	0.0	4.5	1.8	2.7	29.5	9.8	44.6
	男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	35.6	29.0	12.9	4.3	16.9	7.8	10.9	1.5	6.6	1.0	5.8	22.5
	女性・配偶者は就業していない	95	27.4	20.0	9.5	11.6	11.6	2.1	13.7	2.1	6.3	9.5	4.2	27.4
女性・その他	7	28.6	0.0	0.0	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	28.6	

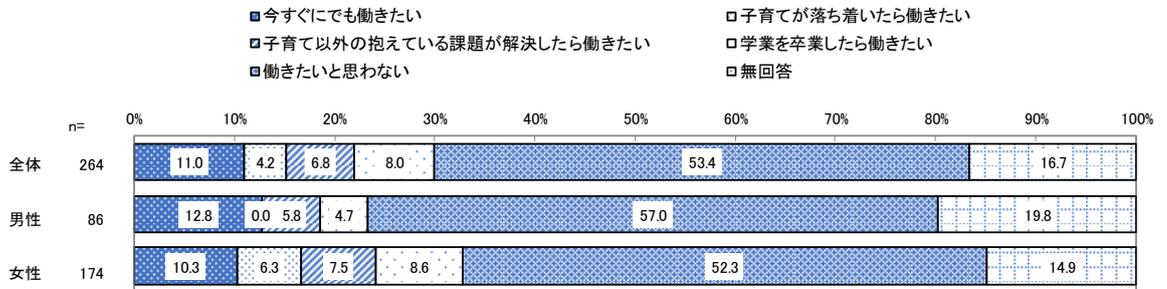
《現在、職業をお持ちでない方におたずねします。》

問 23 今後、働きたいと思いますか。(○は1つ)

【全体・性別】

全体でみると、今後、働きたいかについて、「働きたいと思わない」の割合が 53.4%で最も高く、次いで「今すぐにも働きたい」が 11.0%、「学業を卒業したら働きたい」が 8.0%となっています。

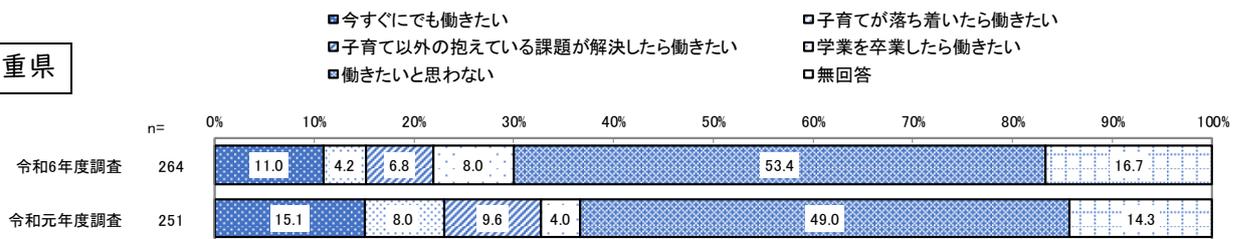
性別でみると、「女性」は「子育てが落ち着いたら働きたい」の割合が、「男性」より 6.3 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。

三重県



【クロス集計表】

性別年代別でみると、男女ともに「60歳代」から「70歳代」は、「働きたいと思わない」の割合が最も高くなっています。また、「60歳代」の男性は「今すぐにも働きたい」の割合が21.7%と、同年代の女性より15.6ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は「子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい」の割合が25.0%と、「未婚」の女性より15.0ポイント、「既婚(事実婚を含む)」の男性よりも23.4ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、男女ともに「子どもがいる」場合は「働きたいと思わない」が半数を超えています。また、「子どもがいない」女性は「学業を卒業したら働きたい」の割合が44.8%と、「子どもがいない」男性より22.6ポイント、「子どもがいる」女性よりも44.1ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「子育てが落ち着いたら働きたい」の割合が60.0%と、「中学生以上の学生がいる」女性より50.9ポイント以上高くなっています。なお、「子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい」の割合は「中学生以上の学生がいる」女性では36.4%、「乳児・就学前の幼児がいる」女性では0.0%となっています。

性別地域別でみると、「中南勢地域」の男性は「働きたいと思わない」の割合が69.6%と、「中南勢地域」の女性より17.5ポイント、「北勢地域」の男性よりも13.2ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「今すぐにも働きたい」の割合が33.3%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より12.4ポイント、「配偶者は就業していない」男性よりも28.8ポイント高くなっています。

		調査数	今すぐにも働きたい	子育てが落ち着いたら働きたい	子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい	学業を卒業したら働きたい	働きたいと思わない	無回答
全体		264	11.0	4.2	6.8	8.0	53.4	16.7
性別	男性	86	12.8	0.0	5.8	4.7	57.0	19.8
	女性	174	10.3	6.3	7.5	8.6	52.3	14.9
性別・年代別	男性・10歳代	3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	男性・20歳代	2	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	4	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	男性・40歳代	2	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	男性・50歳代	3	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0
	男性・60歳代	23	21.7	0.0	0.0	0.0	69.6	8.7
	男性・70歳代	41	7.3	0.0	2.4	0.0	68.3	22.0
	男性・80歳以上	8	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5	62.5
	女性・10歳代	7	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	18.2	18.2	0.0	63.6	0.0	0.0
	女性・30歳代	7	28.6	57.1	0.0	0.0	14.3	0.0
	女性・40歳代	13	23.1	23.1	15.4	7.7	23.1	7.7
	女性・50歳代	24	25.0	8.3	33.3	0.0	29.2	4.2
	女性・60歳代	49	6.1	0.0	6.1	0.0	73.5	14.3
女性・70歳代	58	3.4	0.0	0.0	0.0	70.7	25.9	
女性・80歳以上	5	0.0	0.0	0.0	0.0	60.0	40.0	

		調査数	今すぐにも働きたい	子育てが落ち着いたら働きたい	子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい	学業を卒業したら働きたい	働きたいと思わない	無回答
就業形態	正規従業員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員(フルタイム)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員(短時間)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	派遣社員・契約社員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	会社などの役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	50	12.0	10.0	12.0	0.0	58.0	8.0
	学生	22	4.5	0.0	0.0	90.9	0.0	4.5
	働いていない	192	11.5	3.1	6.3	0.5	58.3	20.3
その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・就業していない	86	12.8	0.0	5.8	4.7	57.0	19.8
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・就業していない	174	10.3	6.3	7.5	8.6	52.3	14.9
	女性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	61	11.5	0.0	1.6	0.0	65.6	21.3
	男性・離別または死別	7	14.3	0.0	0.0	0.0	71.4	14.3
	男性・未婚	16	18.8	0.0	25.0	25.0	25.0	6.3
	女性・既婚(事実婚を含む)	132	12.1	8.3	6.8	0.8	55.3	16.7
	女性・離別または死別	20	0.0	0.0	10.0	0.0	75.0	15.0
	女性・未婚	20	5.0	0.0	10.0	70.0	10.0	5.0
性・子どもの有無	男性・いる	65	12.3	0.0	1.5	0.0	64.6	21.5
	男性・いない	18	11.1	0.0	22.2	22.2	38.9	5.6
	女性・いる	142	10.6	7.7	5.6	0.7	59.2	16.2
	女性・いない	29	6.9	0.0	17.2	44.8	20.7	10.3
性・子どもの一番下	男性・乳児・就学前の幼児	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・中学生以上の学生	3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3
	男性・その他	62	12.9	0.0	1.6	0.0	64.5	21.0
	女性・乳児・就学前の幼児	10	30.0	60.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	女性・小学生	6	0.0	50.0	0.0	16.7	33.3	0.0
	女性・中学生以上の学生	11	27.3	9.1	36.4	0.0	27.3	0.0
	女性・その他	113	8.0	0.9	3.5	0.0	68.1	19.5
家族構成	単身世帯(あなただけ)	25	8.0	0.0	8.0	12.0	68.0	4.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	100	11.0	0.0	4.0	0.0	64.0	21.0
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	103	13.6	7.8	11.7	10.7	45.6	10.7
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	19	5.3	15.8	0.0	26.3	26.3	26.3
	その他	11	0.0	0.0	0.0	9.1	63.6	27.3
性・地域	男性・北勢地域	39	12.8	0.0	7.7	7.7	56.4	15.4
	男性・伊賀地域	9	33.3	0.0	0.0	0.0	44.4	22.2
	男性・中南勢地域	23	8.7	0.0	8.7	4.3	69.6	8.7
	男性・伊勢志摩地域	8	0.0	0.0	0.0	0.0	62.5	37.5
	男性・東紀州地域	4	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0
	女性・北勢地域	67	4.5	9.0	10.4	9.0	55.2	11.9
	女性・伊賀地域	20	5.0	5.0	0.0	5.0	55.0	30.0
	女性・中南勢地域	48	14.6	4.2	4.2	12.5	52.1	12.5
	女性・伊勢志摩地域	27	18.5	3.7	14.8	7.4	48.1	7.4
	女性・東紀州地域	11	9.1	9.1	0.0	0.0	45.5	36.4
性・就業形態 配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	15	33.3	0.0	6.7	0.0	53.3	6.7
	男性・配偶者は就業していない	44	4.5	0.0	0.0	0.0	70.5	25.0
	男性・その他	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	67	20.9	13.4	9.0	1.5	47.8	7.5
	女性・配偶者は就業していない	58	3.4	3.4	3.4	0.0	65.5	24.1
	女性・その他	4	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	50.0

「現在、職業をお持ちでない方におたずねします。」

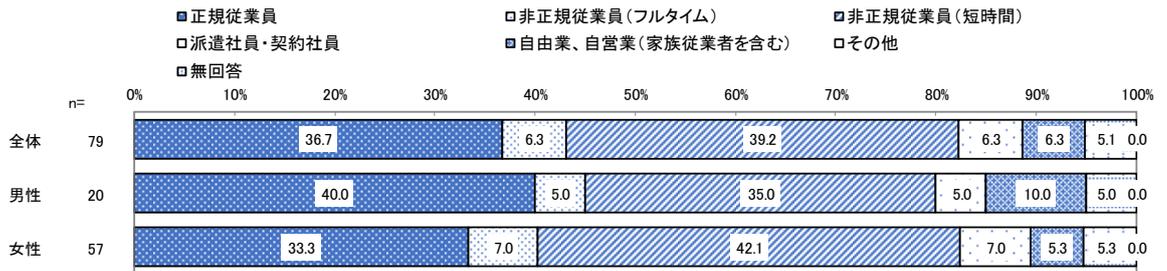
「問 23 で1から4のいずれかに○印をつけた方におたずねします。」

問 24 どのような形で働きたいとお考えですか。(○は1つ)

【全体・性別】

全体でみると、どのような形で働きたいかについて、「非正規従業員(短時間)」の割合が39.2%で最も高く、次いで「正規従業員」が36.7%、「非正規従業員(フルタイム)」、「派遣社員・契約社員」、「自由業、自営業(家族従業者を含む)」が同率で6.3%となっています。

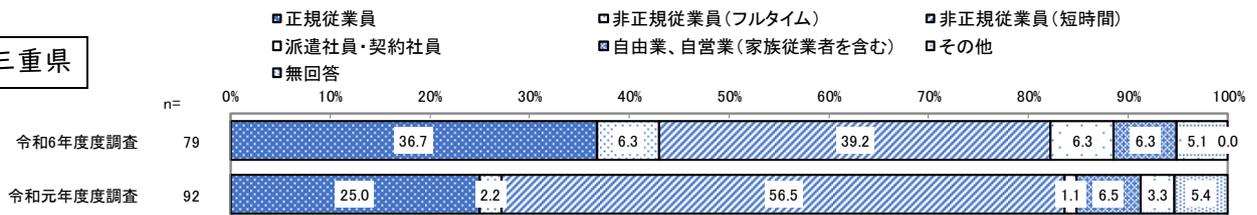
性別でみると、「男性」は「正規従業員」の割合が40.0%と、「女性」より6.7ポイント高くなっています。一方、「女性」は「非正規従業員(短時間)」の割合が42.1%と、「男性」より7.1ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「正規従業員」の割合が11.7ポイント高くなっている一方、「非正規従業員(短時間)」の割合が17.3ポイント低くなっています。

三重県



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、「20 歳代」の女性は「正規従業員」、「50 歳代」の女性は「非正規従業員（短時間）」の割合が半数を超え最も高くなっています。

就業形態別で見ると、「家事専業・家事手伝い」と「働いていない」は「非正規従業員（短時間）」の割合が半数を超えています。また、「家事専業・家事手伝い」は「派遣社員・契約社員」と「自由業、自営業（家族従業者を含む）」の割合が 1 割を超え、他の就業形態より高くなっています。一方、「学生」は「正規従業員」の割合が 90.5%と、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別で見ると、「就業していない」女性は「非正規従業員（短時間）」の割合が 42.1%と、「就業していない」男性より 7.1 ポイント高くなっています。一方、「就業していない」男性は「正規従業員」の割合が 40.0%と、「就業していない」女性より 6.7 ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別で見ると、「子どもがいない」女性は「正規従業員」の割合が 60.0%と、「子どもがいる」女性より 42.9 ポイント高くなっています。一方、「子どもがいる」女性は「非正規従業員（短時間）」の割合が 57.1%と、「子どもがいない」女性より 42.1 ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別で見ると、「その他」女性は「非正規従業員（短時間）」の割合が 57.1%と、全体より 17.9 ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「北勢地域」の女性は「非正規従業員（短時間）」の割合が 59.1%と半数を超え、「中南勢地域」と「伊勢志摩地域」の女性より 17 ポイント以上、「北勢地域」の男性よりも 22.7 ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「非正規従業員（短時間）」の割合が半数を超えています。

		調査数	正規従業員	非正規従業員 (フルタイム)	非正規従業員 (短時間)	派遣社員・ 契約社員	自由業、自営業 (家族従業者を 含む)	その他	無回答
全体		79	36.7	6.3	39.2	6.3	6.3	5.1	0.0
性別	男性	20	40.0	5.0	35.0	5.0	10.0	5.0	0.0
	女性	57	33.3	7.0	42.1	7.0	5.3	5.3	0.0
性別・ 年代別	男性・10歳代	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・30歳代	4	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・40歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・50歳代	2	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	男性・60歳代	5	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	男性・70歳代	4	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・10歳代	7	85.7	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0
	女性・20歳代	11	63.6	9.1	9.1	9.1	9.1	0.0	0.0
	女性・30歳代	6	16.7	0.0	50.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	女性・40歳代	9	11.1	11.1	55.6	0.0	0.0	22.2	0.0
	女性・50歳代	16	18.8	12.5	56.3	6.3	6.3	0.0	0.0
	女性・60歳代	6	16.7	0.0	66.7	0.0	0.0	16.7	0.0
女性・70歳代	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

		調査数	正規従業員	非正規従業員 (フルタイム)	非正規従業員 (短時間)	派遣社員・ 契約社員	自由業、自営業 (家族従業者を 含む)	その他	無回答
就業 形態	正規従業員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員(フルタイム)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	非正規従業員(短時間)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	派遣社員・契約社員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	会社などの役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	家事専業・家事手伝い	17	0.0	5.9	58.8	11.8	17.6	5.9	0.0
	学生	21	90.5	4.8	0.0	0.0	4.8	0.0	0.0
	働いていない	41	24.4	7.3	51.2	7.3	2.4	7.3	0.0
その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性・ (3区 分) 就業 形態	男性・就業しているまたは役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・就業していない	20	40.0	5.0	35.0	5.0	10.0	5.0	0.0
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・就業しているまたは役員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・就業していない	57	33.3	7.0	42.1	7.0	5.3	5.3	0.0
	女性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・ 有無 の 結婚 の 有無	男性・既婚(事実婚を含む)	8	0.0	0.0	75.0	12.5	12.5	0.0	0.0
	男性・離別または死別	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・未婚	11	72.7	9.1	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	37	13.5	8.1	56.8	10.8	5.4	5.4	0.0
	女性・離別または死別	2	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・ 有無 の 子 ど も	男性・いる	9	0.0	0.0	77.8	11.1	11.1	0.0	0.0
	男性・いない	10	70.0	10.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0
	女性・いる	35	17.1	8.6	57.1	8.6	2.9	5.7	0.0
	女性・いない	20	60.0	5.0	15.0	5.0	10.0	5.0	0.0
子 ど も 一 番 下 の 状 況	男性・乳児・就学前の幼児	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・中学生以上の学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・その他	9	0.0	0.0	77.8	11.1	11.1	0.0	0.0
	女性・乳児・就学前の幼児	9	11.1	0.0	44.4	33.3	11.1	0.0	0.0
	女性・小学生	4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・中学生以上の学生	8	12.5	25.0	50.0	0.0	0.0	12.5	0.0
	女性・その他	14	28.6	7.1	57.1	0.0	0.0	7.1	0.0
家 族 構 成	単身世帯(あなただけ)	7	57.1	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	15	13.3	6.7	60.0	6.7	13.3	0.0	0.0
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	45	33.3	8.9	37.8	8.9	4.4	6.7	0.0
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	9	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・ 地 域	男性・北勢地域	11	36.4	9.1	36.4	0.0	9.1	9.1	0.0
	男性・伊賀地域	3	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	男性・中南勢地域	5	60.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	男性・伊勢志摩地域	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・東紀州地域	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・北勢地域	22	18.2	13.6	59.1	4.5	4.5	0.0	0.0
	女性・伊賀地域	3	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	女性・中南勢地域	17	58.8	5.9	17.6	5.9	5.9	5.9	0.0
	女性・伊勢志摩地域	12	25.0	0.0	41.7	8.3	8.3	16.7	0.0
女性・東紀州地域	2	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性 就 業 配 偶 者 の 状 態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	6	0.0	0.0	83.3	0.0	16.7	0.0	0.0
	男性・配偶者は就業していない	2	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	30	13.3	10.0	53.3	13.3	6.7	3.3	0.0
	女性・配偶者は就業していない	6	16.7	0.0	66.7	0.0	0.0	16.7	0.0
	女性・その他	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

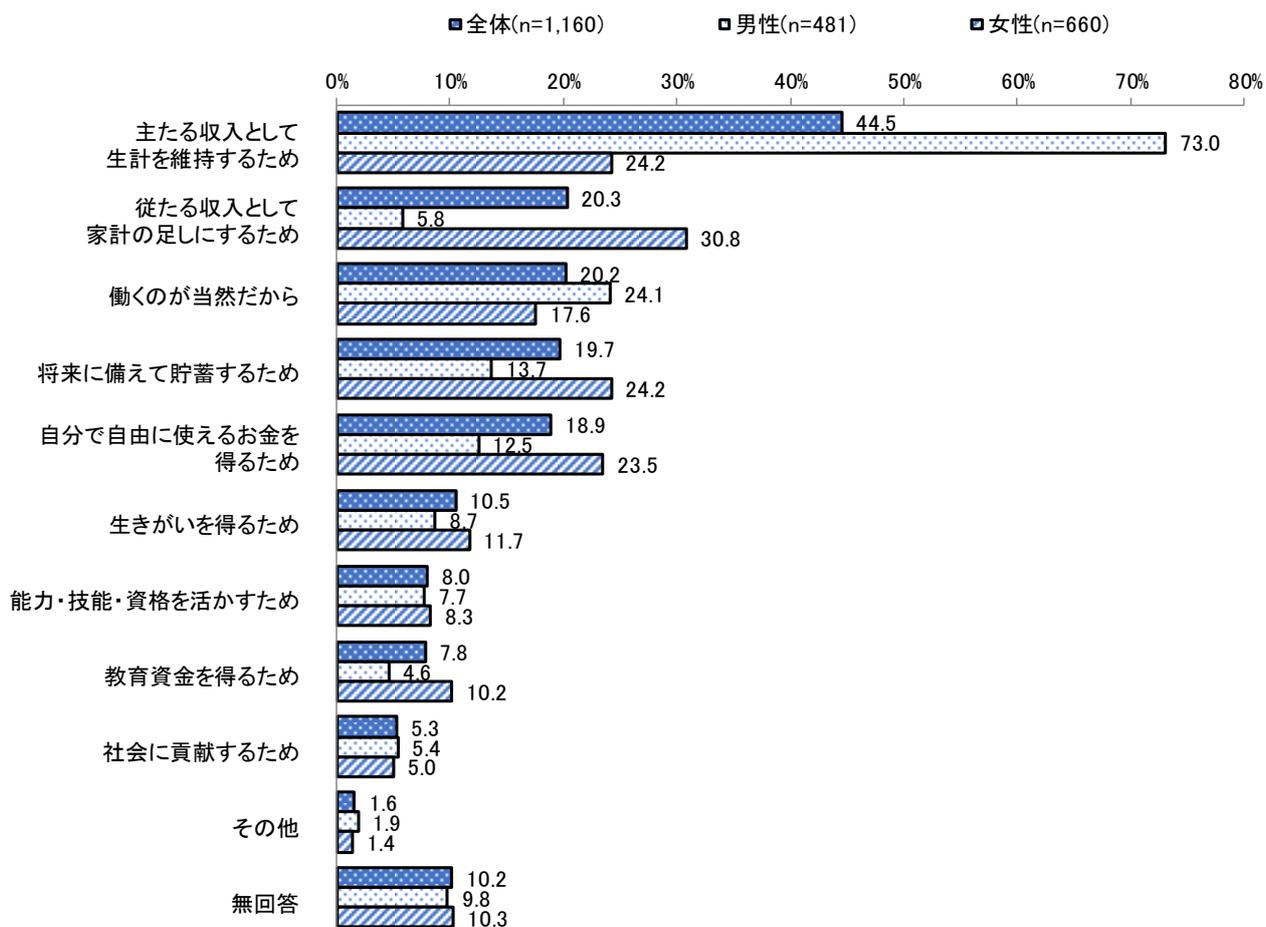
「現在職業をお持ちの方、またはこれまでに職業を持ったことがある方におたずねします。」

問 25 あなたが働く(働いた)のはどのような理由ですか。(〇は2つまで)

【全体・性別】

全体でみると、働く(働いた)理由について、「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 44.5%で最も高く、次いで「従たる収入として家計の足しにするため」が 20.3%、「働くのが当然だから」が 20.2%となっています。

性別でみると、「男性」は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 73.0%と、「女性」より 48.8 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が 25.0 ポイント、「自分で自由に使えるお金を得るため」の割合が 11.0 ポイント、「将来に備えて貯蓄するため」の割合が 10.5 ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、「50 歳代」の男性は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 8 割を超え最も高くなっています。

就業形態別で見ると、「正規従業員」と「会社などの役員」は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が半数を超えています。また、「従たる収入として家計の足しにするため」は「非正規従業員（短時間）」の割合が 4 割を超え、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別で見ると、「就業しているまたは役員」の男性は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 77.2%と、「就業していない」男性より 15.6 ポイント高くなっています。一方、「就業しているまたは役員」の女性は「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が 33.1%と、「就業していない」女性より 6.7 ポイント高くなっています。

性別子どもの有無別で見ると、「子どもがいる」「子どもがいない」男性は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 6 割以上となっています。一方、「子どもがいる」女性は「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が 36.4%と、「子どもがいない」女性より 27.6 ポイント高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別で見ると、男性は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 7 割以上となっており、「中学生」の男性では 82.1%となっています。

性別地域別で見ると、「伊賀地域」の男性は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 76.7%と、「東紀州地域」の男性より 21.1 ポイント高くなっています。一方「東紀州地域」の女性は「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が 52.2%と「伊勢志摩地域」の女性より 31.9 ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」と「配偶者は就業していない」の男性は「主たる収入として生計を維持するため」の割合が 7 割を超えています。

	調査数	主たる収入として 生計を維持するため	従たる収入として 家計の足しにするため	教育資金を得るため	将来に備えて 貯蓄するため	自分で自由に使える お金を得るため	生きがいを得るため	能力・技能・資格を 活かすため	社会に貢献するため	働くのが当然だから	その他	無回答
全体	1,160	44.5	20.3	7.8	19.7	18.9	10.5	8.0	5.3	20.2	1.6	10.2
性別												
男性	481	73.0	5.8	4.6	13.7	12.5	8.7	7.7	5.4	24.1	1.9	9.8
女性	660	24.2	30.8	10.2	24.2	23.5	11.7	8.3	5.0	17.6	1.4	10.3
性・年代別												
男性・10歳代	4	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
男性・20歳代	17	35.3	0.0	0.0	11.8	35.3	11.8	11.8	0.0	23.5	0.0	23.5
男性・30歳代	60	76.7	8.3	5.0	13.3	25.0	6.7	1.7	5.0	23.3	1.7	1.7
男性・40歳代	90	78.9	4.4	4.4	18.9	13.3	7.8	6.7	5.6	22.2	3.3	5.6
男性・50歳代	117	82.9	3.4	6.8	14.5	12.0	6.8	3.4	6.0	29.1	1.7	5.1
男性・60歳代	113	69.0	6.2	4.4	10.6	8.0	12.4	11.5	8.0	16.8	1.8	12.4
男性・70歳代	70	64.3	10.0	1.4	10.0	5.7	10.0	15.7	1.4	34.3	1.4	17.1
男性・80歳以上	9	66.7	0.0	11.1	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	0.0	33.3
女性・10歳代	8	12.5	0.0	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	62.5
女性・20歳代	47	36.2	8.5	0.0	29.8	36.2	2.1	4.3	2.1	25.5	0.0	12.8
女性・30歳代	72	37.5	23.6	9.7	29.2	27.8	11.1	8.3	2.8	18.1	1.4	4.2
女性・40歳代	117	26.5	36.8	18.8	28.2	17.1	12.8	7.7	3.4	16.2	0.9	4.3
女性・50歳代	168	25.6	35.1	12.5	21.4	26.8	11.9	7.1	6.5	13.7	2.4	5.4
女性・60歳代	152	17.8	30.9	7.9	25.0	25.0	14.5	13.2	7.2	19.1	0.7	9.9
女性・70歳代	89	14.6	36.0	4.5	18.0	12.4	11.2	6.7	4.5	18.0	2.2	27.0
女性・80歳以上	7	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	57.1	0.0	14.3
就業形態												
正規従業員	434	65.7	10.4	7.8	21.9	18.9	9.0	7.4	4.8	23.3	1.2	3.9
非正規従業員(フルタイム)	76	35.5	27.6	14.5	19.7	30.3	11.8	6.6	3.9	17.1	0.0	1.3
非正規従業員(短時間)	182	20.9	46.7	13.7	22.5	28.6	13.2	6.6	7.7	10.4	2.2	3.8
派遣社員・契約社員	38	47.4	26.3	5.3	15.8	23.7	7.9	10.5	0.0	23.7	7.9	2.6
自由業、自営業(家族従業員を含む)	95	41.1	16.8	2.1	18.9	9.5	13.7	13.7	6.3	25.3	2.1	11.6
会社などの役員	32	56.3	6.3	15.6	9.4	12.5	18.8	12.5	9.4	9.4	0.0	12.5
家事専業・家事手伝い	50	14.0	24.0	2.0	20.0	22.0	14.0	10.0	4.0	20.0	0.0	18.0
学生	22	18.2	9.1	4.5	4.5	18.2	0.0	0.0	4.5	0.0	0.0	63.6
働いていない	192	35.9	19.8	4.7	19.3	9.4	7.3	6.8	4.2	25.5	1.0	23.4
その他	24	33.3	8.3	0.0	12.5	20.8	16.7	16.7	8.3	20.8	8.3	16.7
性・就業形態(3区分)												
男性・就業しているまたは役員	377	77.2	5.6	5.3	14.9	13.8	9.3	7.4	5.6	24.4	2.1	5.0
男性・就業していない	86	61.6	7.0	2.3	11.6	4.7	3.5	7.0	3.5	25.6	0.0	27.9
男性・その他	12	41.7	8.3	0.0	0.0	33.3	25.0	16.7	16.7	16.7	8.3	8.3
女性・就業しているまたは役員	472	27.5	33.1	12.5	25.4	26.5	12.3	8.7	5.3	16.3	1.3	4.4
女性・就業していない	174	15.5	26.4	4.6	21.3	16.7	10.3	6.9	4.6	20.7	1.1	24.1
女性・その他	11	27.3	9.1	0.0	27.3	9.1	9.1	18.2	0.0	18.2	9.1	27.3
性・働いている業種												
男性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	18	61.1	11.1	0.0	5.6	16.7	16.7	11.1	0.0	22.2	0.0	11.1
男性・建設業	33	72.7	0.0	3.0	15.2	12.1	12.1	6.1	3.0	30.3	3.0	3.0
男性・製造業	120	77.5	5.8	5.0	16.7	17.5	7.5	3.3	3.3	23.3	2.5	5.0
男性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	41	82.9	7.3	4.9	17.1	4.9	2.4	4.9	4.9	29.3	0.0	12.2
男性・卸売業	10	70.0	10.0	10.0	10.0	20.0	20.0	10.0	0.0	10.0	10.0	10.0
男性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	11	72.7	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	9.1	0.0	63.6	9.1	0.0
男性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	46	73.9	8.7	6.5	15.2	4.3	19.6	10.9	6.5	19.6	0.0	4.3
男性・教育、学習支援業	12	75.0	0.0	0.0	8.3	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	8.3
男性・医療、福祉	27	81.5	3.7	3.7	22.2	22.2	0.0	14.8	11.1	14.8	7.4	3.7
男性・他に分類されないサービス業／ その他	46	63.0	8.7	6.5	8.7	15.2	10.9	13.0	8.7	26.1	2.2	6.5
男性・公務	27	85.2	0.0	7.4	18.5	22.2	7.4	7.4	11.1	14.8	0.0	3.7
女性・働いていない	69	60.9	7.2	1.4	10.1	7.2	4.3	7.2	4.3	24.6	0.0	27.5
女性・農・林・漁業／ 鉱業、採石業、砂利採取業	11	0.0	36.4	0.0	9.1	9.1	27.3	9.1	0.0	27.3	0.0	9.1
女性・建設業	15	40.0	13.3	6.7	33.3	26.7	13.3	13.3	6.7	6.7	0.0	6.7
女性・製造業	64	26.6	34.4	12.5	34.4	37.5	6.3	0.0	0.0	20.3	1.6	3.1
女性・電気・ガス・熱供給・水道業／ 情報通信業／運輸業、郵便業	21	38.1	23.8	0.0	14.3	38.1	19.0	4.8	4.8	14.3	0.0	14.3
女性・卸売業	32	25.0	31.3	12.5	18.8	28.1	12.5	3.1	12.5	21.9	3.1	3.1
女性・金融業、保険業／ 不動産業、物品賃貸業	20	35.0	40.0	15.0	25.0	15.0	0.0	5.0	0.0	15.0	0.0	5.0
女性・学術研究、専門・技術サービス業／ 宿泊業、飲食サービス業／ 生活関連サービス業、娯楽業	92	21.7	42.4	9.8	26.1	19.6	13.0	6.5	1.1	17.4	2.2	5.4
女性・教育、学習支援業	40	25.0	27.5	7.5	20.0	20.0	20.0	20.0	17.5	7.5	2.5	7.5
女性・医療、福祉	101	29.7	29.7	19.8	25.7	22.8	13.9	15.8	5.9	11.9	0.0	5.0
女性・他に分類されないサービス業／ その他	65	26.2	33.8	10.8	24.6	26.2	4.6	7.7	1.5	16.9	3.1	12.3
女性・公務	25	28.0	16.0	16.0	28.0	44.0	20.0	0.0	8.0	20.0	0.0	0.0
女性・働いていない	138	14.5	25.4	3.6	24.6	17.4	11.6	8.0	5.8	23.9	1.4	20.3

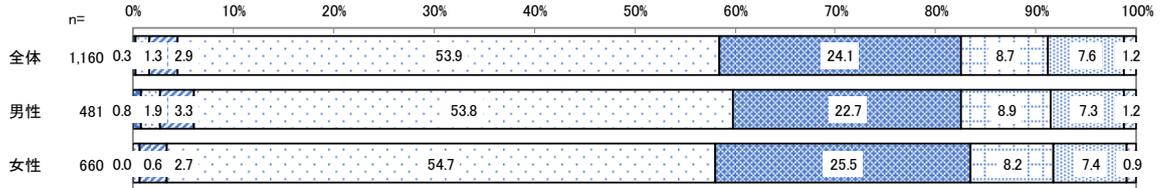
		調査数	主たる収入として 生計を維持するため	従たる収入として 家計の足しにするため	教育資金を得るため	将来に備えて 貯蓄するため	自分で自由に使える お金を得るため	生きがいを得るため	能力・技能・資格を 活かすため	社会に貢献するため	働くのが当然だから	その他	無回答
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	75.4	5.7	5.9	13.0	9.2	9.5	8.1	5.7	25.4	1.6	8.6
	男性・離別または死別	15	73.3	6.7	0.0	0.0	13.3	0.0	13.3	0.0	40.0	0.0	20.0
	男性・未婚	89	62.9	6.7	0.0	20.2	25.8	7.9	5.6	5.6	16.9	3.4	11.2
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	19.2	36.7	12.8	23.6	23.0	14.0	9.6	5.6	14.8	1.6	8.8
	女性・離別または死別	60	45.0	23.3	5.0	21.7	11.7	6.7	1.7	1.7	30.0	0.0	15.0
	女性・未婚	93	36.6	2.2	0.0	31.2	35.5	3.2	5.4	4.3	25.8	0.0	15.1
性・子ども有無	男性・いる	345	75.4	5.5	6.4	12.2	9.0	9.0	8.4	6.1	26.7	1.4	8.4
	男性・いない	118	67.8	7.6	0.0	20.3	20.3	9.3	5.9	4.2	16.1	3.4	12.7
	女性・いる	522	22.0	36.4	12.8	22.6	21.6	12.8	8.6	5.6	15.7	1.7	9.2
	女性・いない	125	34.4	8.8	0.0	30.4	31.2	8.0	6.4	3.2	25.6	0.0	12.8
子ども状況	乳児・就学前の幼児	84	51.2	26.2	10.7	21.4	16.7	8.3	7.1	6.0	16.7	1.2	2.4
	小学生	86	52.3	22.1	15.1	18.6	17.4	10.5	5.8	3.5	20.9	3.5	3.5
	中学生以上の学生	182	45.6	24.7	20.3	14.8	16.5	13.2	8.8	6.6	15.4	1.1	4.9
	その他	519	39.7	24.3	5.6	19.1	16.8	11.0	9.2	6.0	22.0	1.5	12.1
子ども一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	76.7	6.7	10.0	6.7	13.3	3.3	0.0	10.0	33.3	3.3	0.0
	男性・小学生	39	82.1	0.0	5.1	12.8	12.8	10.3	7.7	2.6	25.6	5.1	7.7
	男性・中学生以上の学生	74	81.1	9.5	13.5	9.5	8.1	10.8	5.4	6.8	17.6	0.0	4.1
	男性・その他	202	71.8	5.0	3.5	13.9	7.9	8.9	10.9	5.9	29.2	1.0	11.4
	女性・乳児・就学前の幼児	54	37.0	37.0	11.1	29.6	18.5	11.1	11.1	3.7	7.4	0.0	3.7
	女性・小学生	47	27.7	40.4	23.4	23.4	21.3	10.6	4.3	4.3	17.0	2.1	0.0
	女性・中学生以上の学生	107	21.5	35.5	25.2	17.8	22.4	15.0	10.3	6.5	14.0	1.9	5.6
	女性・その他	310	19.0	36.1	7.1	22.9	22.3	12.3	8.4	5.8	17.7	1.9	12.6
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	57.7	17.9	2.6	19.2	15.4	6.4	5.1	5.1	19.2	1.3	10.3
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	39.7	22.3	3.2	21.3	16.5	13.2	11.6	3.5	20.3	1.3	13.5
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	46.9	19.9	10.4	19.9	20.6	9.4	6.3	6.8	20.6	1.7	7.0
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	36.7	25.7	12.8	16.5	17.4	13.8	9.2	3.7	22.0	1.8	11.0
	その他	57	42.1	10.5	5.3	22.8	21.1	7.0	10.5	3.5	14.0	1.8	17.5
性・地域	男性・北勢地域	225	76.0	7.1	4.0	12.4	12.4	10.7	7.6	5.3	18.7	1.8	8.0
	男性・伊賀地域	43	76.7	9.3	2.3	11.6	11.6	14.0	4.7	2.3	30.2	0.0	7.0
	男性・中南勢地域	137	69.3	4.4	5.1	18.2	13.1	5.8	8.8	5.8	27.7	2.9	11.7
	男性・伊勢志摩地域	50	72.0	2.0	10.0	10.0	10.0	6.0	10.0	6.0	40.0	2.0	6.0
	男性・東紀州地域	18	55.6	5.6	0.0	16.7	16.7	5.6	5.6	11.1	5.6	0.0	27.8
	女性・北勢地域	301	22.6	28.9	10.3	25.9	28.6	12.6	7.0	4.3	13.6	2.3	10.0
	女性・伊賀地域	58	24.1	39.7	6.9	19.0	19.0	13.8	13.8	3.4	20.7	0.0	12.1
	女性・中南勢地域	196	26.0	32.1	9.7	25.0	21.9	11.2	9.2	5.1	18.4	0.5	10.2
	女性・伊勢志摩地域	74	28.4	20.3	12.2	18.9	16.2	9.5	9.5	8.1	28.4	1.4	9.5
	女性・東紀州地域	23	13.0	52.2	13.0	26.1	8.7	8.7	4.3	4.3	21.7	0.0	13.0
性・就業形態の就・配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	77.4	6.0	7.1	12.7	8.3	10.3	7.9	6.3	23.8	1.6	6.3
	男性・配偶者は就業していない	112	72.3	5.4	3.6	14.3	10.7	8.0	8.9	4.5	27.7	1.8	12.5
	男性・その他	4	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	21.2	37.4	14.4	23.0	23.7	13.4	9.6	5.6	13.6	2.0	6.6
	女性・配偶者は就業していない	95	12.6	33.7	7.4	26.3	20.0	16.8	8.4	5.3	21.1	0.0	14.7
	女性・その他	7	0.0	42.9	0.0	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	42.9

問 26 一般的に女性が働くことについて、あなたはどのようにお考えですか。(○は1つ)

【全体・性別】

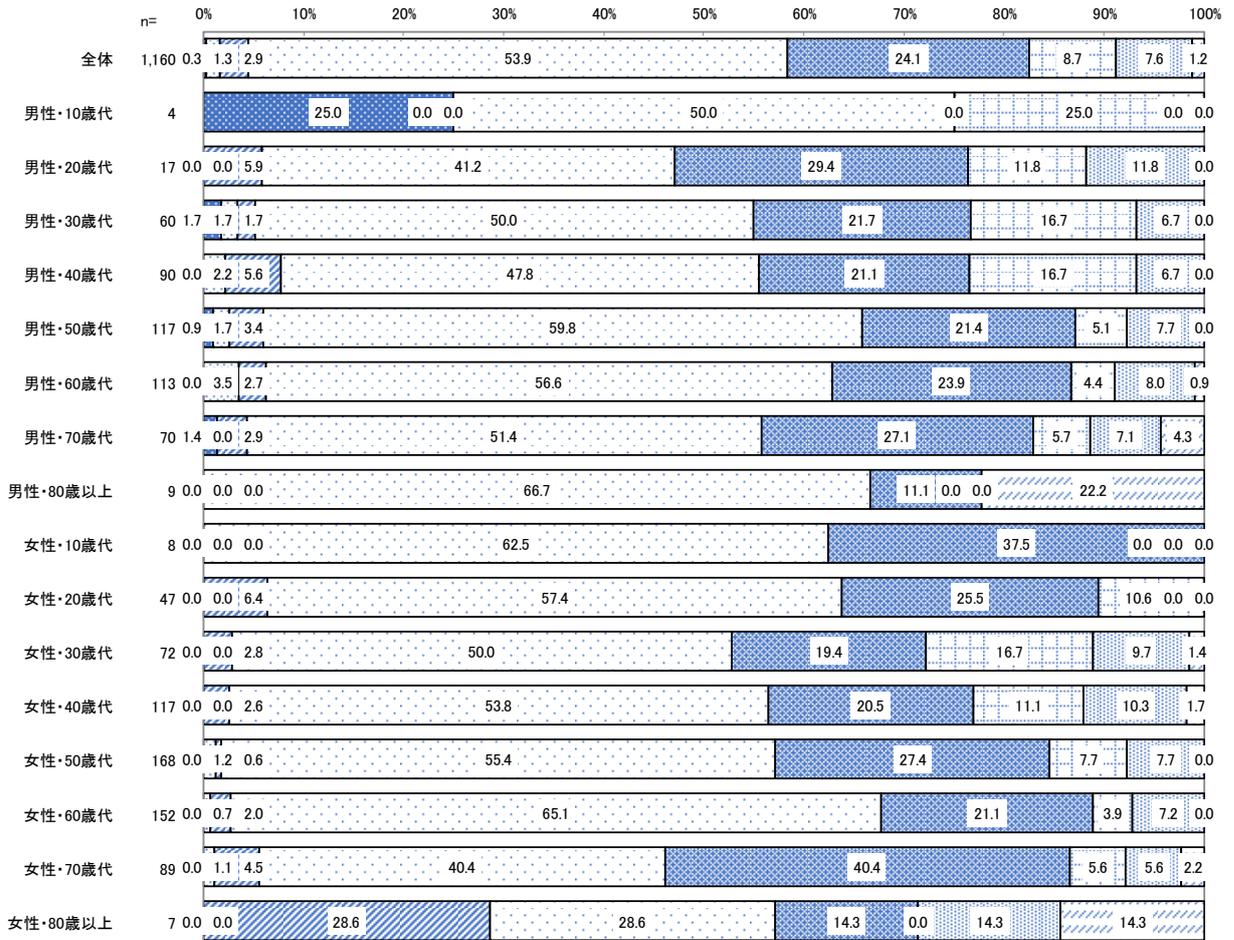
全体でみると、女性が働くことについて、「子どもができて、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がよい」(継続型)の割合が53.9%で最も高く、次いで「子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたたら再び働く方がよい」(中断型)が24.1%、「わからない」が7.6%となっています。

- 女性は働かない方がよい
- 結婚するまでは働く方がよい
- 子どもができるまでは、働く方がよい
- 子どもができて、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がよい
- 子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたたら再び働く方がよい
- その他
- わからない
- 無回答



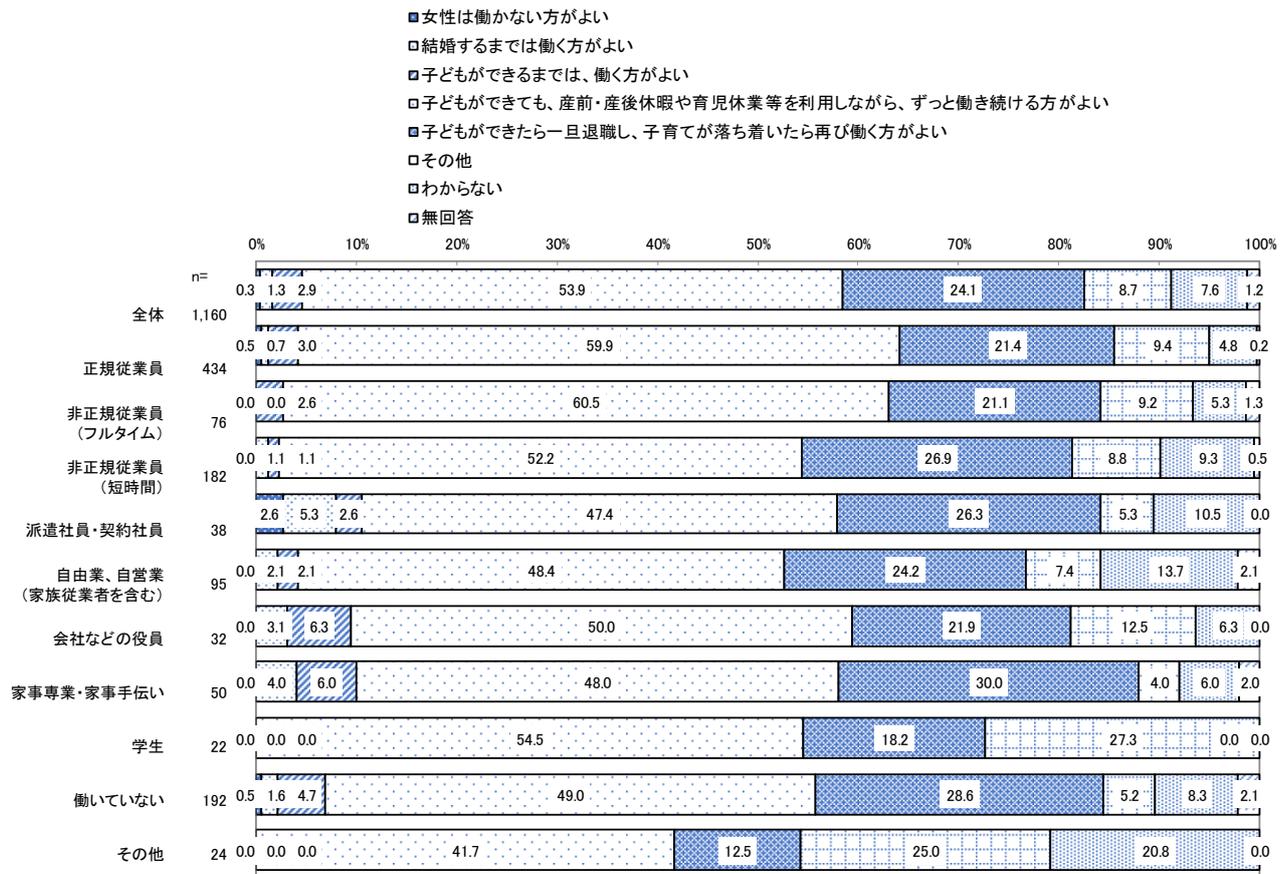
【性別年代別】

性別年代別でみると、「20歳代」の女性は「継続型」の割合が57.4%と、同年代の男性より16.2ポイント高くなっています。



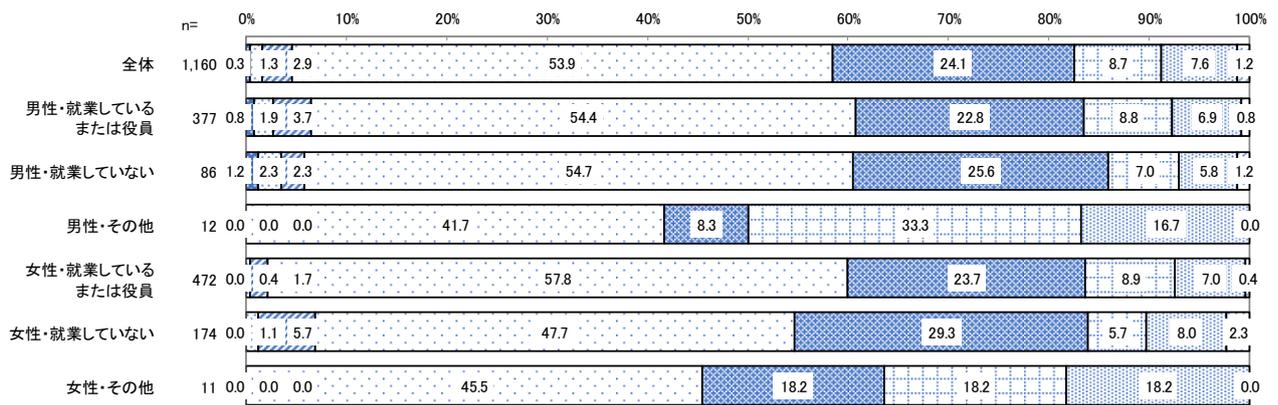
【就業形態別】

就業形態別でみると、「正規従業員」と「非正規従業員（フルタイム）」は「継続型」の割合が約 6 割と、他の就業形態より高くなっています。一方、「家事専業・家事手伝い」は「中断型」の割合が 30.0%と、他の就業形態より高くなっています。



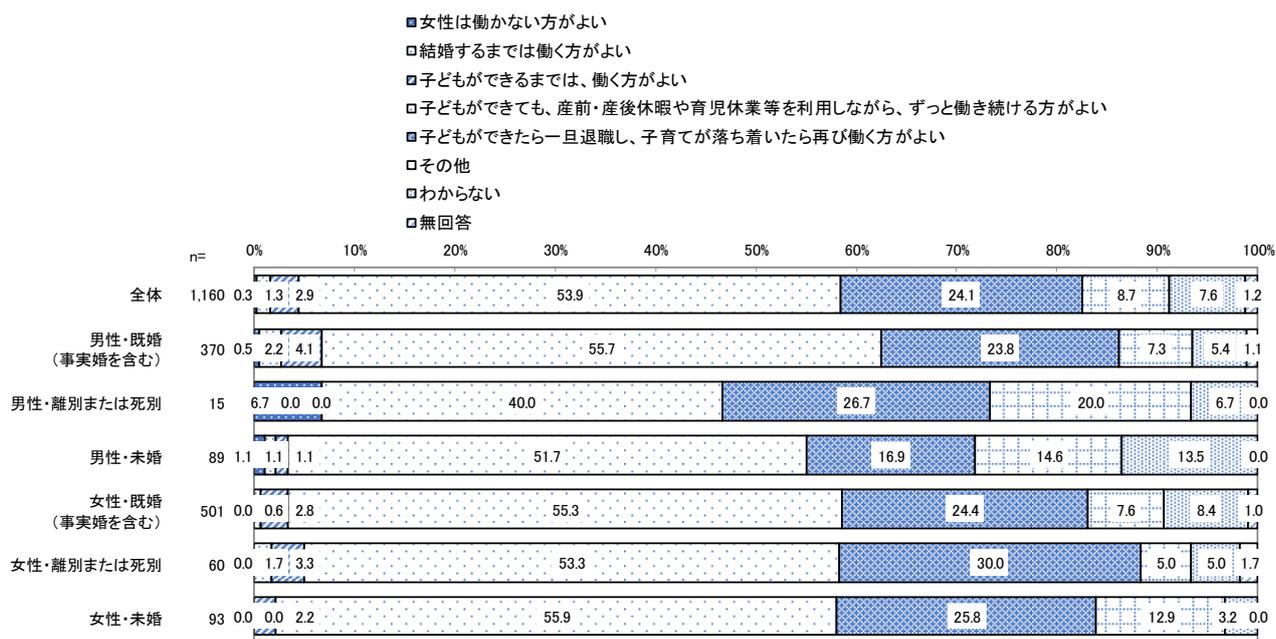
【性別就業形態別】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性は「継続型」の割合が 57.8%と、「就業していない」女性より 10.1 ポイント高くなっています。



【性別結婚の有無別】

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は「中断型」の割合が16.9%と、同性の他の婚姻状況より6ポイント以上、「未婚」の女性よりも8.9ポイント低くなっています。



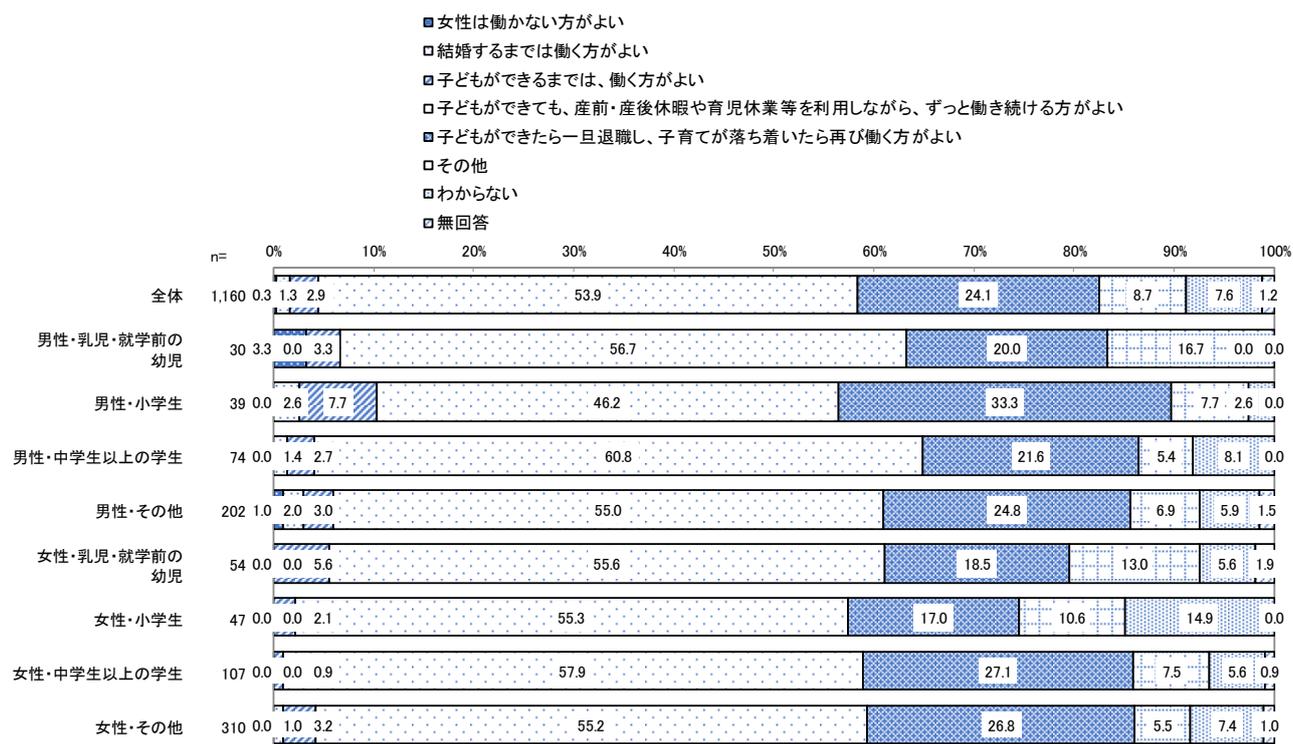
【性別子どもの有無別】

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいない」男性は「中断型」の割合が16.1%と、「子どもがいない」女性より8.7ポイント、「子どもがいる」男性よりも8.5ポイント低くなっています。



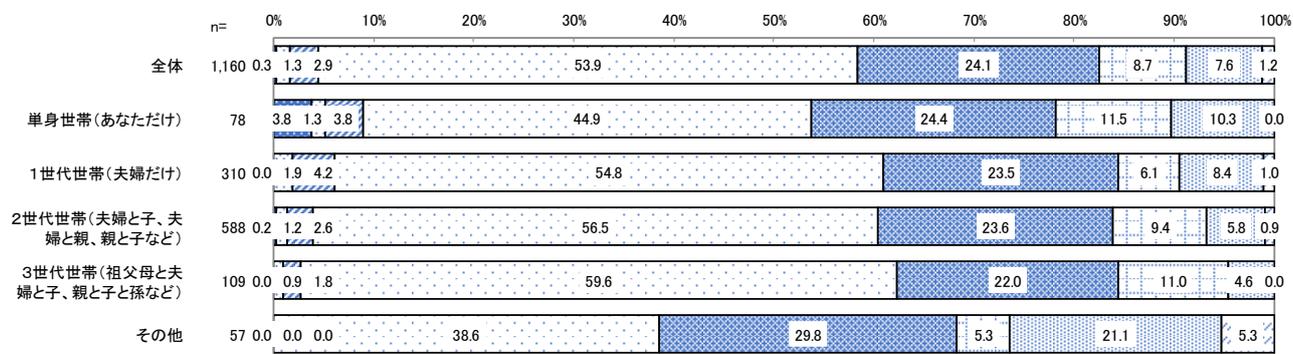
【性別一番下の子どもの状況別】

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生がいる」男性は「継続型」の割合が46.2%と、同性の他の末子状況より10ポイント以上、「小学生がいる」女性よりも9.1ポイント低くなっています。



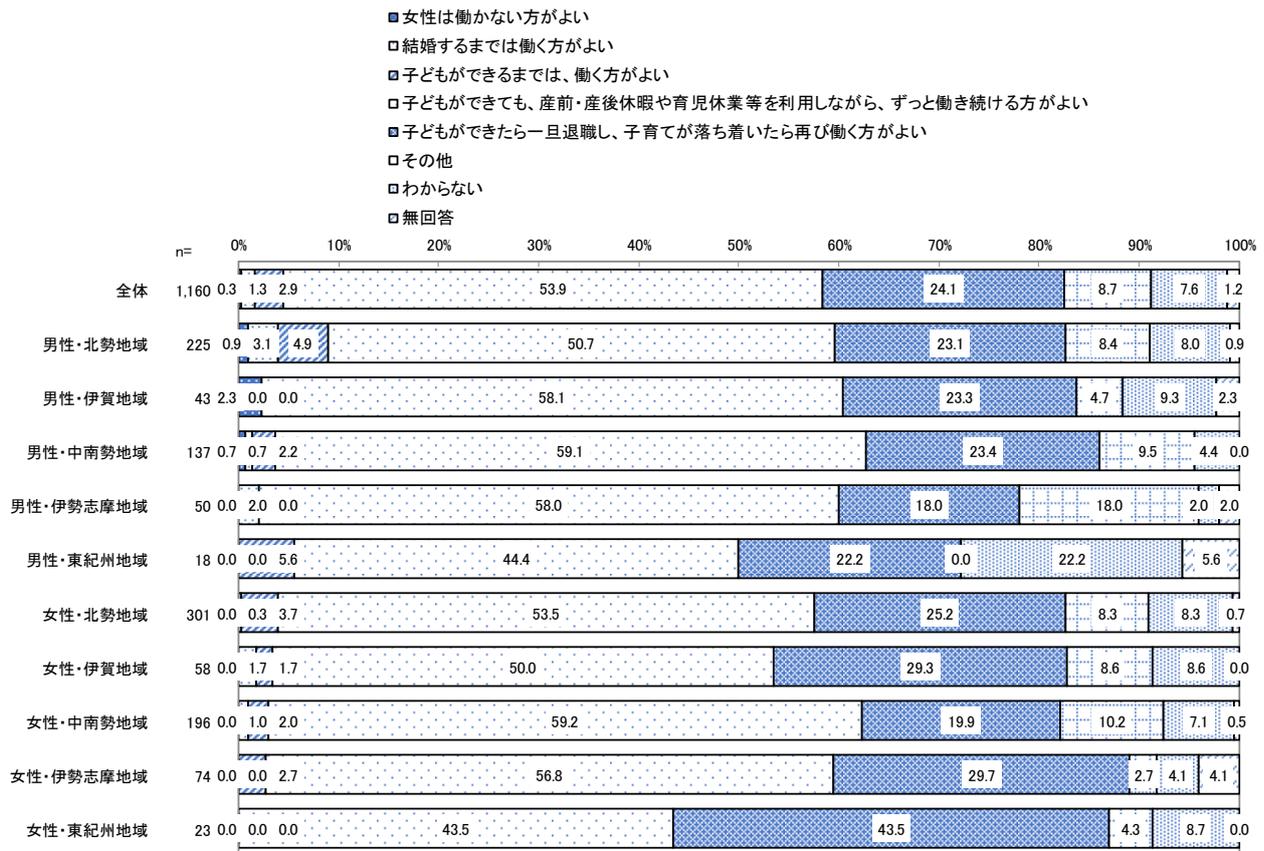
【家族構成別】

家族構成別でみると、「1世代世帯」、「2世代世帯」、「3世代世帯」は「継続型」の割合が過半数を占めています。



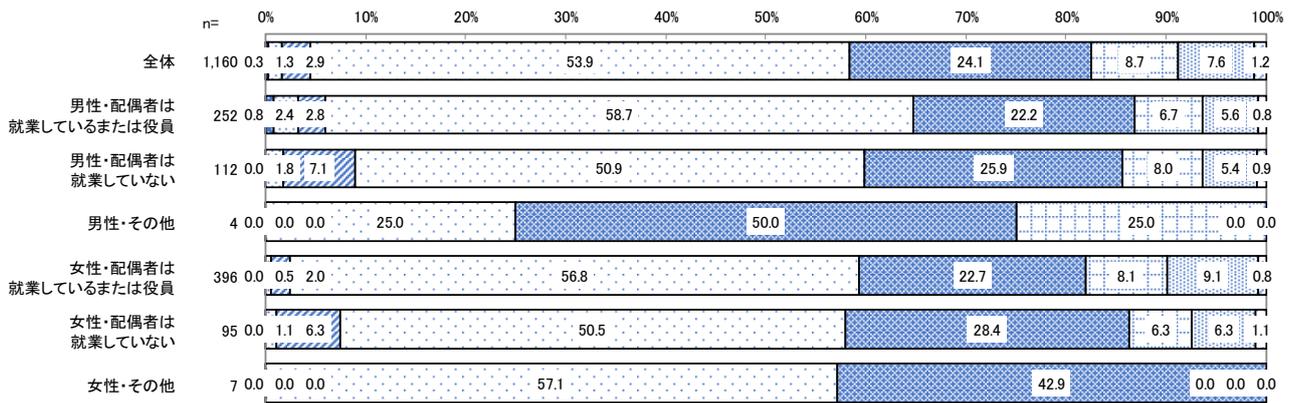
【性別地域別】

性別地域別でみると、「東紀州地域」の女性は「中断型」の割合が43.5%と、同性の他地域より13ポイント以上、「東紀州地域」の男性よりも21.3ポイント高くなっています。



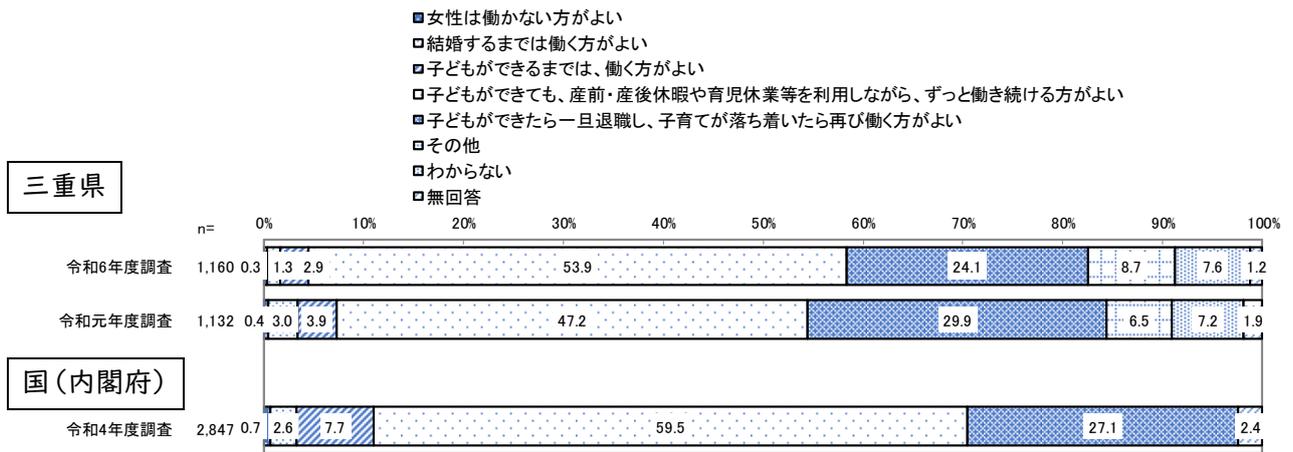
【性別配偶者の就業形態別】

性別配偶者の就業形態別でみると、男女ともに「配偶者は就業しているまたは役員」は「継続型」の割合が5割半ば以上と、同性の「配偶者は就業していない」より6ポイント以上高くなっています。



【前回の三重県調査・国（内閣府）比較】

令和元年度調査と比較すると、「継続型」の割合が高くなっている一方、「中断型」の割合が低くなっています。
 国（内閣府・令和4年度調査）と比較すると、「継続型」の割合が低くなっています。



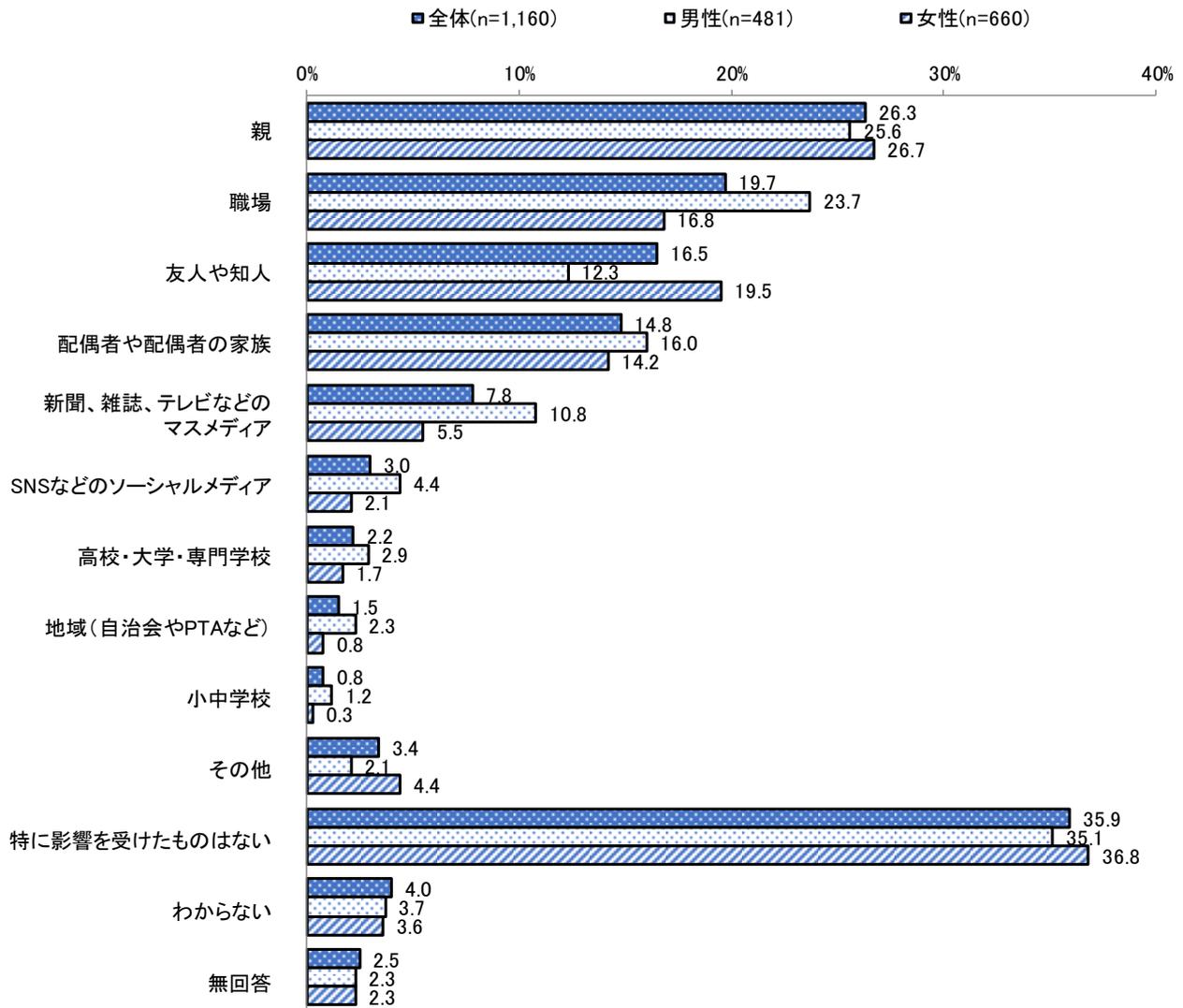
※国（内閣府）では、「1. 女性は職業をもたない方がいい」「2. 結婚するまでは職業をもつ方がいい」「3. こどもができるまでは、職業をもつ方がいい」「4. こどもができて、ずっと職業を続ける方がいい」「5. こどもが大きくなったら再び職業をもつ方がいい」「無回答」の選択肢設定（「その他」「わからない」については選択肢の設定なし）

問 27 問26の回答内容について、あなたが影響を受けた人や物は何ですか。(〇は3つまで)

【全体・性別】

全体でみると、問26の回答内容における影響を受けた人や物について、「特に影響を受けたものはない」の割合が35.9%で最も高く、次いで「親」が26.3%、「職場」が19.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性」より「職場」の割合が6.9ポイント、「新聞、雑誌、テレビなどのマスメディア」の割合が5.3ポイント高くなっています。一方、「女性」は「友人や知人」の割合が19.5%と、「男性」より7.2ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」の男性は「親」の割合が41.7%と最も高くなっています。また、「20歳代」の女性も「親」の割合が40.4%と最も高くなっています。

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」は「職場」の割合が34.2%と最も高く、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業していない」男性は、「親」の割合が32.6%と最も高くなっています。

家族構成別でみると、「単身世帯」、「1世代世帯」、「2世代世帯」、「3世代世帯」のいずれでも「特に影響を受けたものはない」の割合が最も高く、次いで「親」の割合が高くなっています。

性別地域別でみると、「伊賀地域」の男性は、「職場」の割合が25.6%と最も高く、「特に影響を受けたものはない」の割合は、同性の他地域に比べて低くなっています。

	調査数	親	配偶者や配偶者の家族	友人や知人	小中学校	高校・大学・専門学校	地域 (自治会やPTAなど)	職場	新聞、雑誌、テレビなどのマスメディア	SNSなどのソーシャルメディア	その他	特に影響を受けたものはない	わからない	無回答
全体	1,160	26.3	14.8	16.5	0.8	2.2	1.5	19.7	7.8	3.0	3.4	35.9	4.0	2.5
性別														
男性	481	25.6	16.0	12.3	1.2	2.9	2.3	23.7	10.8	4.4	2.1	35.1	3.7	2.3
女性	660	26.7	14.2	19.5	0.3	1.7	0.8	16.8	5.5	2.1	4.4	36.8	3.6	2.3
性別年代別														
男性・10歳代	4	75.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	17	11.8	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	35.3	5.9	5.9	0.0	41.2	11.8	0.0
男性・30歳代	60	41.7	16.7	13.3	0.0	6.7	0.0	33.3	11.7	16.7	3.3	23.3	3.3	0.0
男性・40歳代	90	23.3	15.6	6.7	1.1	2.2	1.1	8.9	11.1	3.3	3.3	47.8	5.6	0.0
男性・50歳代	117	26.5	12.8	11.1	0.0	0.0	1.7	28.2	8.5	2.6	2.6	38.5	2.6	0.9
男性・60歳代	113	19.5	15.0	14.2	2.7	2.7	5.3	27.4	8.8	1.8	0.9	35.4	4.4	1.8
男性・70歳代	70	22.9	27.1	18.6	0.0	2.9	2.9	20.0	15.7	0.0	1.4	27.1	1.4	8.6
男性・80歳以上	9	33.3	22.2	22.2	0.0	11.1	0.0	22.2	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0	22.2
女性・10歳代	8	62.5	0.0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0
女性・20歳代	47	40.4	6.4	17.0	0.0	4.3	2.1	23.4	4.3	10.6	4.3	25.5	2.1	0.0
女性・30歳代	72	29.2	11.1	26.4	0.0	0.0	0.0	13.9	1.4	4.2	4.2	41.7	5.6	1.4
女性・40歳代	117	33.3	14.5	22.2	0.9	1.7	1.7	18.8	6.8	2.6	4.3	28.2	6.0	3.4
女性・50歳代	168	22.0	13.7	16.7	0.6	0.6	0.6	13.7	4.2	0.6	7.7	45.2	2.4	0.6
女性・60歳代	152	23.7	15.8	20.4	0.0	2.6	0.7	19.7	9.2	0.0	2.6	34.9	3.3	1.3
女性・70歳代	89	20.2	19.1	15.7	0.0	1.1	0.0	16.9	3.4	0.0	2.2	39.3	3.4	5.6
女性・80歳以上	7	14.3	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	28.6
就業形態														
正規従業員	434	30.0	16.1	15.9	0.7	1.6	1.2	26.3	7.6	4.1	2.5	34.3	3.5	0.9
非正規従業員(フルタイム)	76	23.7	7.9	17.1	0.0	1.3	0.0	25.0	3.9	1.3	6.6	40.8	2.6	1.3
非正規従業員(短時間)	182	17.0	18.7	18.7	0.5	1.6	1.6	11.0	7.1	1.6	4.9	43.4	3.3	1.1
派遣社員・契約社員	38	31.6	13.2	15.8	0.0	5.3	2.6	34.2	7.9	5.3	0.0	21.1	5.3	0.0
自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	30.5	12.6	18.9	0.0	1.1	1.1	12.6	10.5	3.2	7.4	29.5	6.3	4.2
会社などの役員	32	15.6	15.6	9.4	0.0	0.0	0.0	12.5	9.4	0.0	0.0	56.3	3.1	0.0
家事専業・家事手伝い	50	34.0	8.0	8.0	0.0	2.0	0.0	18.0	4.0	0.0	6.0	42.0	0.0	4.0
学生	22	54.5	4.5	13.6	9.1	18.2	4.5	0.0	9.1	13.6	0.0	22.7	4.5	0.0
働いていない	192	22.9	15.6	19.8	1.6	3.1	2.6	16.7	9.4	2.1	0.5	32.3	4.7	5.7
その他	24	16.7	16.7	8.3	0.0	4.2	4.2	12.5	4.2	4.2	12.5	50.0	12.5	0.0
性別・就業形態														
男性・就業しているまたは役員	377	24.4	16.2	11.4	0.5	2.1	1.9	24.7	10.1	4.2	2.4	37.1	3.4	1.9
男性・就業していない	86	32.6	17.4	17.4	4.7	7.0	4.7	23.3	15.1	4.7	0.0	22.1	4.7	1.2
男性・その他	12	25.0	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	8.3	66.7	8.3	0.0
女性・就業しているまたは役員	472	27.8	15.0	20.8	0.4	1.1	0.4	18.4	5.3	2.3	4.9	36.0	3.8	0.8
女性・就業していない	174	25.3	11.5	16.7	0.0	2.9	1.1	12.1	5.2	1.7	2.3	39.1	2.9	6.3
女性・その他	11	9.1	27.3	9.1	0.0	9.1	9.1	18.2	9.1	0.0	18.2	36.4	9.1	0.0
性別・結婚の有無														
男性・既婚(事実婚を含む)	370	25.4	20.0	12.7	0.8	2.4	2.7	22.2	8.4	2.4	2.2	36.2	2.7	2.4
男性・離別または死別	15	26.7	13.3	6.7	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	6.7	0.0	40.0	0.0	0.0
男性・未婚	89	27.0	0.0	11.2	3.4	5.6	1.1	30.3	20.2	12.4	2.2	30.3	9.0	0.0
女性・既婚(事実婚を含む)	501	25.0	16.0	19.4	0.2	1.6	0.8	17.2	5.8	0.6	4.8	37.5	3.8	2.0
女性・離別または死別	60	21.7	16.7	20.0	0.0	0.0	0.0	13.3	5.0	0.0	1.7	43.3	1.7	5.0
女性・未婚	93	39.8	3.2	20.4	1.1	3.2	1.1	17.2	4.3	11.8	3.2	30.1	3.2	1.1
性別・子どもの有無														
男性・いる	345	26.4	20.6	12.5	0.9	2.3	2.9	21.4	8.7	2.9	2.3	35.4	2.6	2.0
男性・いない	118	24.6	4.2	11.9	2.5	5.1	0.8	32.2	17.8	9.3	1.7	33.1	5.1	2.5
女性・いる	522	23.4	16.7	18.6	0.2	1.5	0.8	16.7	5.7	0.6	4.0	38.9	3.4	2.5
女性・いない	125	40.0	4.0	23.2	0.8	2.4	0.0	17.6	4.0	8.8	5.6	29.6	4.8	0.8
性別・子どもの一番状況														
男性・乳児・就学前の幼児	30	33.3	23.3	10.0	0.0	3.3	0.0	23.3	6.7	13.3	3.3	36.7	0.0	0.0
男性・小学生	39	33.3	15.4	7.7	0.0	2.6	0.0	15.4	5.1	2.6	2.6	46.2	2.6	0.0
男性・中学生以上の学生	74	23.0	23.0	8.1	0.0	1.4	1.4	18.9	8.1	1.4	2.7	37.8	2.7	2.7
男性・その他	202	25.2	20.3	15.3	1.5	2.5	4.5	23.3	9.9	2.0	2.0	32.2	3.0	2.5
女性・乳児・就学前の幼児	54	29.6	11.1	20.4	0.0	0.0	0.0	13.0	0.0	0.0	0.0	46.3	7.4	1.9
女性・小学生	47	23.4	14.9	21.3	0.0	4.3	0.0	12.8	4.3	2.1	0.0	46.8	8.5	0.0
女性・中学生以上の学生	107	29.9	23.4	19.6	0.0	1.9	0.9	20.6	9.3	1.9	9.3	28.0	0.0	1.9
女性・その他	310	19.7	15.2	17.7	0.3	1.3	1.0	16.8	5.8	0.0	3.5	40.3	3.2	3.2

	調査数	親	配偶者や配偶者の家族	友人や知人	小中学校	高校・大学・専門学校	地域 (自治会やPTAなど)	職場	新聞、雑誌、テレビなどのマスメディア	SNSなどのソーシャルメディア	その他	特に影響を受けたものはない	わからない	無回答	
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	28.2	7.7	17.9	1.3	0.0	1.3	17.9	6.4	5.1	2.6	39.7	3.8	1.3
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	24.8	17.4	18.4	1.3	2.6	2.3	22.3	8.1	0.6	4.2	33.5	2.6	2.9
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	27.4	13.8	14.5	0.7	2.6	1.2	19.6	8.2	4.1	2.7	37.2	3.9	1.7
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	22.9	18.3	22.0	0.0	2.8	0.9	20.2	10.1	2.8	5.5	36.7	3.7	0.9
	その他	57	31.6	15.8	14.0	0.0	0.0	1.8	8.8	1.8	3.5	1.8	29.8	10.5	7.0
性・地域	男性・北勢地域	225	26.7	15.1	9.8	1.3	1.8	1.3	22.2	11.6	4.4	1.8	36.4	4.0	2.2
	男性・伊賀地域	43	20.9	18.6	18.6	0.0	9.3	9.3	25.6	20.9	4.7	0.0	23.3	0.0	2.3
	男性・中南勢地域	137	26.3	16.8	13.9	2.2	4.4	2.2	27.7	8.8	3.6	3.6	34.3	2.9	0.7
	男性・伊勢志摩地域	50	24.0	18.0	12.0	0.0	0.0	2.0	20.0	6.0	8.0	2.0	42.0	6.0	2.0
	男性・東紀州地域	18	22.2	11.1	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	11.1	0.0	0.0	33.3	11.1	11.1
	女性・北勢地域	301	29.2	15.0	20.9	0.3	1.0	1.0	15.0	7.0	2.0	4.7	33.2	3.0	2.0
	女性・伊賀地域	58	19.0	13.8	22.4	0.0	3.4	0.0	19.0	0.0	0.0	5.2	44.8	5.2	0.0
	女性・中南勢地域	196	29.1	14.3	20.9	0.5	2.6	0.0	20.9	6.1	4.1	4.1	33.2	4.6	2.0
	女性・伊勢志摩地域	74	18.9	10.8	12.2	0.0	1.4	0.0	14.9	2.7	0.0	2.7	50.0	1.4	5.4
	女性・東紀州地域	23	13.0	13.0	8.7	0.0	0.0	4.3	8.7	4.3	0.0	4.3	52.2	8.7	4.3
性・就業形態の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	25.4	18.7	11.9	0.4	2.0	2.0	22.2	6.0	2.0	2.4	38.9	2.0	2.8
	男性・配偶者は就業していない	112	24.1	21.4	13.4	1.8	3.6	4.5	23.2	14.3	3.6	1.8	31.3	4.5	0.9
	男性・その他	4	75.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	26.5	16.2	18.9	0.3	1.3	0.5	17.2	6.3	0.8	4.8	37.4	4.0	1.3
	女性・配偶者は就業していない	95	18.9	15.8	21.1	0.0	2.1	1.1	18.9	3.2	0.0	5.3	36.8	3.2	4.2
女性・その他	7	28.6	14.3	28.6	0.0	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	42.9	0.0	0.0	

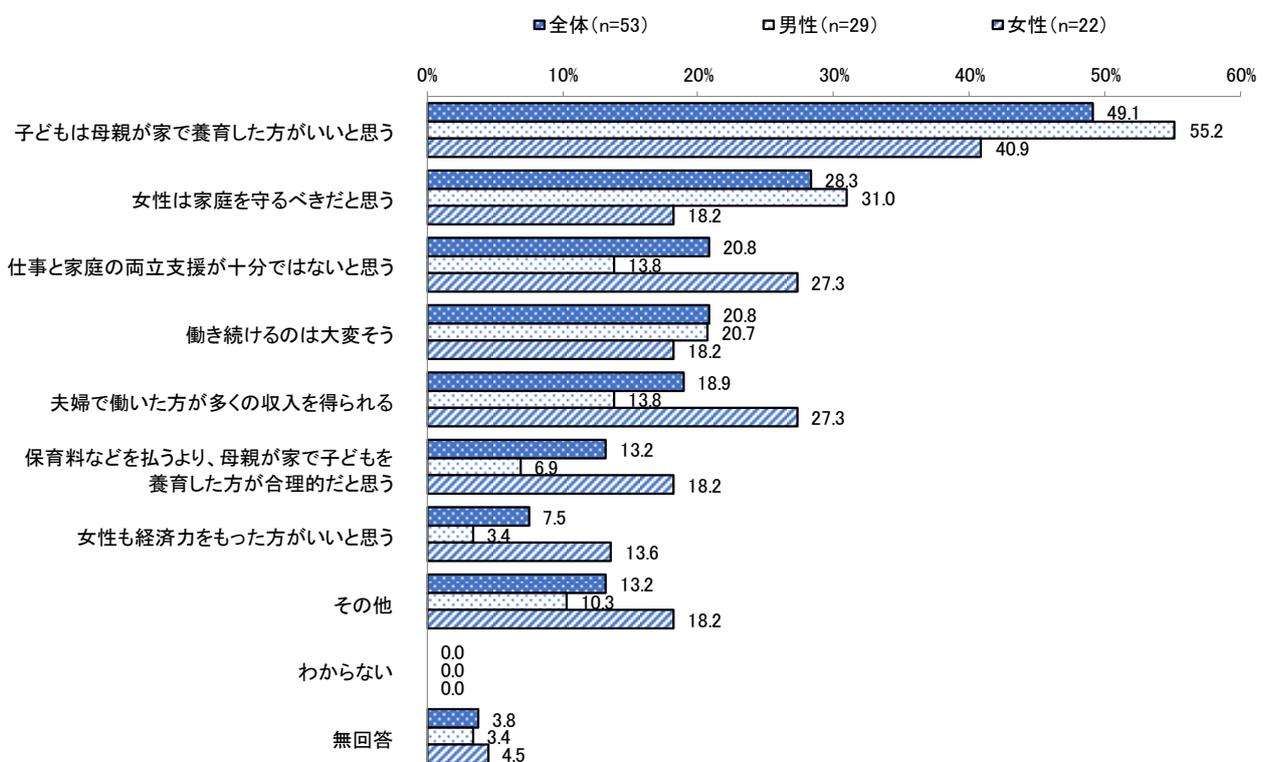
《問26で1から3のいずれかに○印をつけた方におたずねします。》

問 28 その理由は何ですか。(○はいくつでも)

【全体・性別】

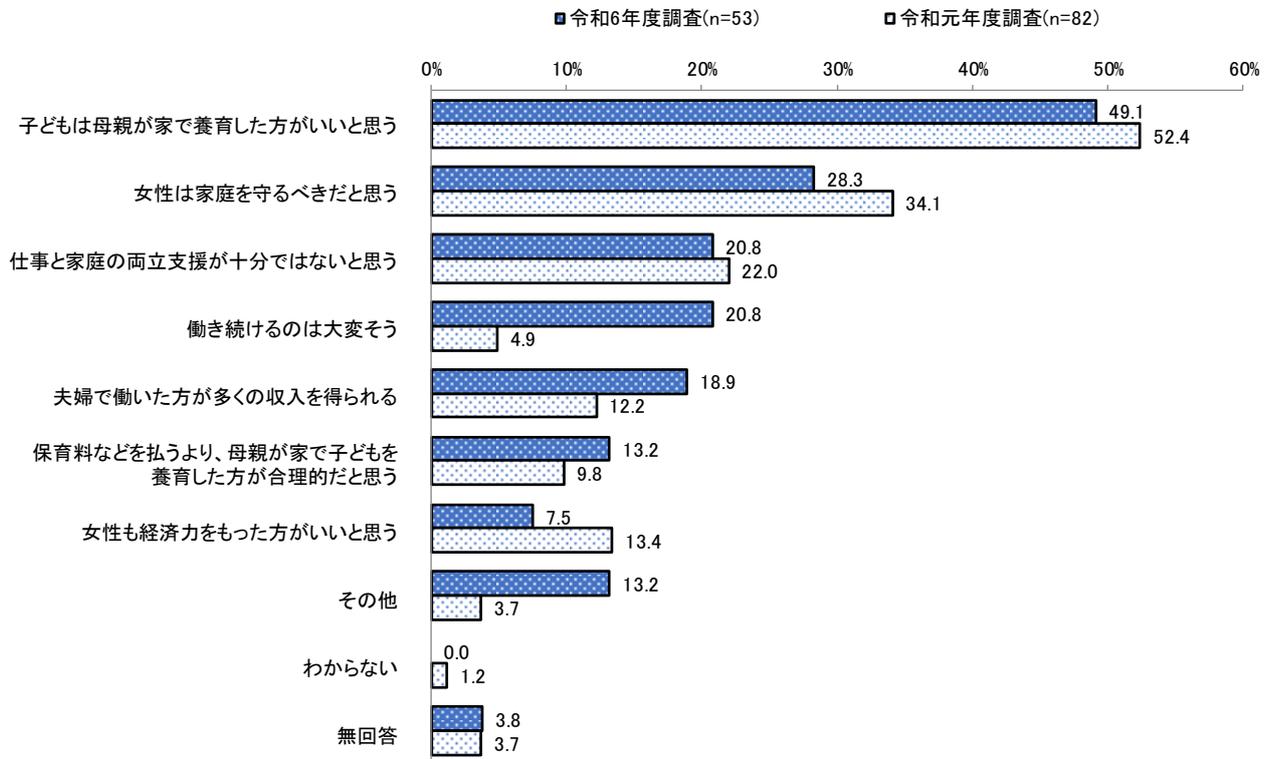
全体でみると、女性が働くことについて「1.女性は働かない方がよい」「2.結婚するまでは働く方がよい」「3.子どもができるまでは、働く方がよい」のいずれかを選択した理由について、「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が49.1%で最も高く、次いで「女性は家庭を守るべきだと思う」が28.3%、「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」が20.8%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性」より「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が14.3ポイント、「女性は家庭を守るべきだと思う」の割合が12.8ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」と「夫婦で働いた方が多くの収入を得られる」の割合が各13.5ポイント、「保育料などを払うより、母親が家で子どもを養育した方が合理的だと思う」の割合が11.3ポイント、「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が10.2ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「働き続けるのは大変そう」の割合が 15.9 ポイント、「夫婦で働いた方が多くの収入を得られる」の割合が 6.7 ポイント高くなっている一方、「女性は家庭を守るべきだと思う」の割合が 5.8 ポイント、「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が 5.9 ポイント低くなっています。



【クロス集計表】

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は、「女性は家庭を守るべきだと思う」や「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が、「就業しているまたは役員」の女性より多くなっています。

性別子どもの有無別でみると、男女ともに「子どもがいる」場合は「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が5割以上となっています。また、「子どもがいる」女性は、「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」の割合が33.3%と、「子どもがいる」男性より19.0ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「女性は家庭を守るべきだと思う」の割合が46.7%と、「配偶者は就業していない」男性より26.7ポイント高くなっています。一方、「配偶者は就業していない」男性は「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」の割合が30.0%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より23.3ポイント高くなっています。

	調査数	女性は家庭を守るべきだ と思う	子どもは母親が家で 養育した方がいいと思う	保育料などを払うより、 母親が家で子どもを養育 した方が合理的だと思う	女性も経済力を もった方がいいと思う	夫婦で働いた方が多くの 収入を得られる	仕事と家庭の両立支援が 十分ではないと思う	働き続けるのは大変そう	その他	わからない	無回答
全体	53	28.3	49.1	13.2	7.5	18.9	20.8	20.8	13.2	0.0	3.8
性別											
男性	29	31.0	55.2	6.9	3.4	13.8	13.8	20.7	10.3	0.0	3.4
女性	22	18.2	40.9	18.2	13.6	27.3	27.3	18.2	18.2	0.0	4.5
性・年代別											
男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	1	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
男性・30歳代	3	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
男性・40歳代	7	42.9	57.1	14.3	0.0	14.3	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0
男性・50歳代	7	42.9	57.1	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	28.6	0.0	14.3
男性・60歳代	7	28.6	71.4	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・70歳代	3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・80歳以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・20歳代	3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0
女性・30歳代	2	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・40歳代	3	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・50歳代	3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3
女性・60歳代	4	25.0	50.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0
女性・70歳代	5	20.0	60.0	20.0	20.0	40.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0
女性・80歳以上	2	50.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
就業形態											
正規従業員	18	33.3	38.9	0.0	11.1	11.1	11.1	16.7	11.1	0.0	11.1
非正規従業員(フルタイム)	2	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
非正規従業員(短時間)	4	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
派遣社員・契約社員	4	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
自由業、自営業(家族従業者を含む)	4	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
会社などの役員	3	33.3	100.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
家事専業・家事手伝い	5	20.0	60.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0
学生	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
働いていない	13	23.1	69.2	23.1	7.7	23.1	30.8	23.1	0.0	0.0	0.0
その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・就業形態 (3区分)											
男性・就業しているまたは役員	24	37.5	50.0	8.3	4.2	16.7	12.5	25.0	12.5	0.0	4.2
男性・就業していない	5	0.0	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性・就業しているまたは役員	10	10.0	20.0	10.0	10.0	20.0	30.0	10.0	30.0	0.0	10.0
女性・就業していない	12	25.0	58.3	25.0	16.7	33.3	25.0	25.0	8.3	0.0	0.0
女性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・結婚の有無											
男性・既婚(事実婚を含む)	25	36.0	60.0	8.0	0.0	8.0	16.0	12.0	8.0	0.0	4.0
男性・離別または死別	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・未婚	3	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	100.0	33.3	0.0	0.0
女性・既婚(事実婚を含む)	17	23.5	52.9	17.6	5.9	29.4	23.5	17.6	11.8	0.0	5.9
女性・離別または死別	3	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0
女性・未婚	2	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
性・子どもの有無											
男性・いる	21	38.1	66.7	9.5	0.0	4.8	14.3	9.5	9.5	0.0	4.8
男性・いない	8	12.5	25.0	0.0	12.5	37.5	12.5	50.0	12.5	0.0	0.0
女性・いる	18	22.2	50.0	22.2	11.1	27.8	33.3	22.2	5.6	0.0	5.6
女性・いない	4	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0

		調査数	女性 は家庭 を守る べきだ と思う	子ども は母親 が家で 養育し た方が いいと 思う	保育料 などを 払うよ り、母 親が家 で子を 養育し た方が 合理的 だと思 う	女性も 経済力 をもつ た方が いいと 思う	夫婦で 働いた 方が多 くの収 入を得 られる	仕事と 家庭の 両立支 援が十 分では ないと 思う	働き続 けるの は大変 そう	その他	わから ない	無回答
性・一 番下 の状 況	男性・乳児・就学前の幼児	2	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性・小学生	4	50.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	男性・中学生以上の学生	3	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3
	男性・その他	12	33.3	75.0	8.3	0.0	8.3	16.7	8.3	8.3	0.0	0.0
	女性・乳児・就学前の幼児	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・小学生	1	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
家族 構成	女性・中学生以上の学生	1	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・その他	13	23.1	53.8	15.4	15.4	30.8	23.1	30.8	7.7	0.0	7.7
	単身世帯(あなただけ)	7	28.6	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3	28.6	0.0	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	19	36.8	68.4	15.8	5.3	21.1	21.1	15.8	10.5	0.0	0.0
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	23	21.7	47.8	13.0	4.3	17.4	17.4	30.4	8.7	0.0	8.7
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など) その他	3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0
性・ 地域	男性・北勢地域	20	30.0	55.0	10.0	5.0	15.0	15.0	15.0	0.0	0.0	5.0
	男性・伊賀地域	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0
	男性・中南勢地域	5	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0
	男性・伊勢志摩地域	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性・東紀州地域	1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・北勢地域	12	25.0	58.3	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
	女性・伊賀地域	2	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	女性・中南勢地域	6	16.7	33.3	16.7	0.0	16.7	50.0	16.7	33.3	0.0	0.0
	女性・伊勢志摩地域	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	女性・東紀州地域	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
性・ 就・ 業形 態の 配偶 者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	15	46.7	60.0	6.7	0.0	6.7	6.7	13.3	13.3	0.0	6.7
	男性・配偶者は就業していない	10	20.0	60.0	10.0	0.0	10.0	30.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	10	20.0	40.0	20.0	10.0	30.0	30.0	10.0	20.0	0.0	10.0
	女性・配偶者は就業していない	7	28.6	71.4	14.3	0.0	28.6	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0
	女性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

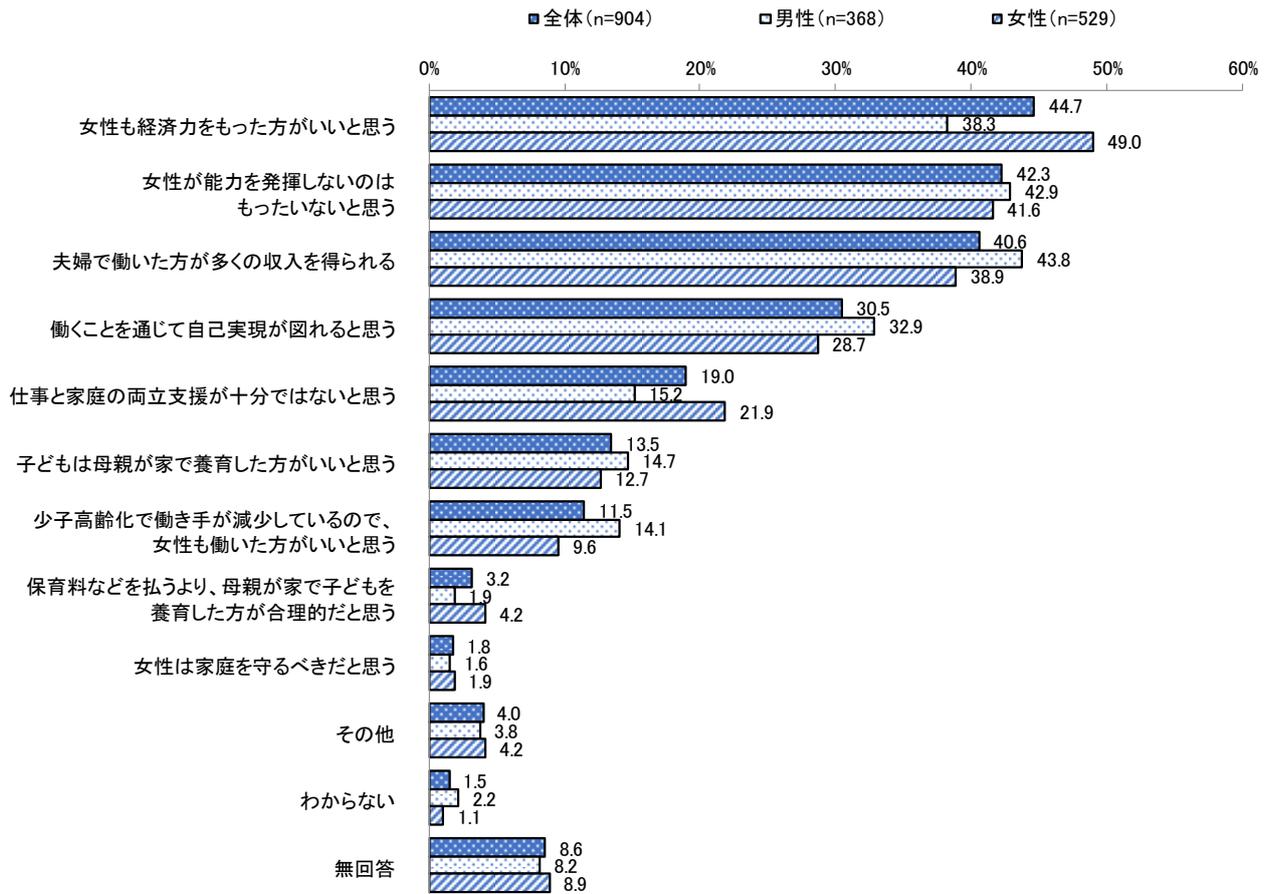
《問26で4、5のいずれかに○印をつけた方におたずねします。》

問 29 その理由は何ですか。(○はいくつでも)

【全体・性別】

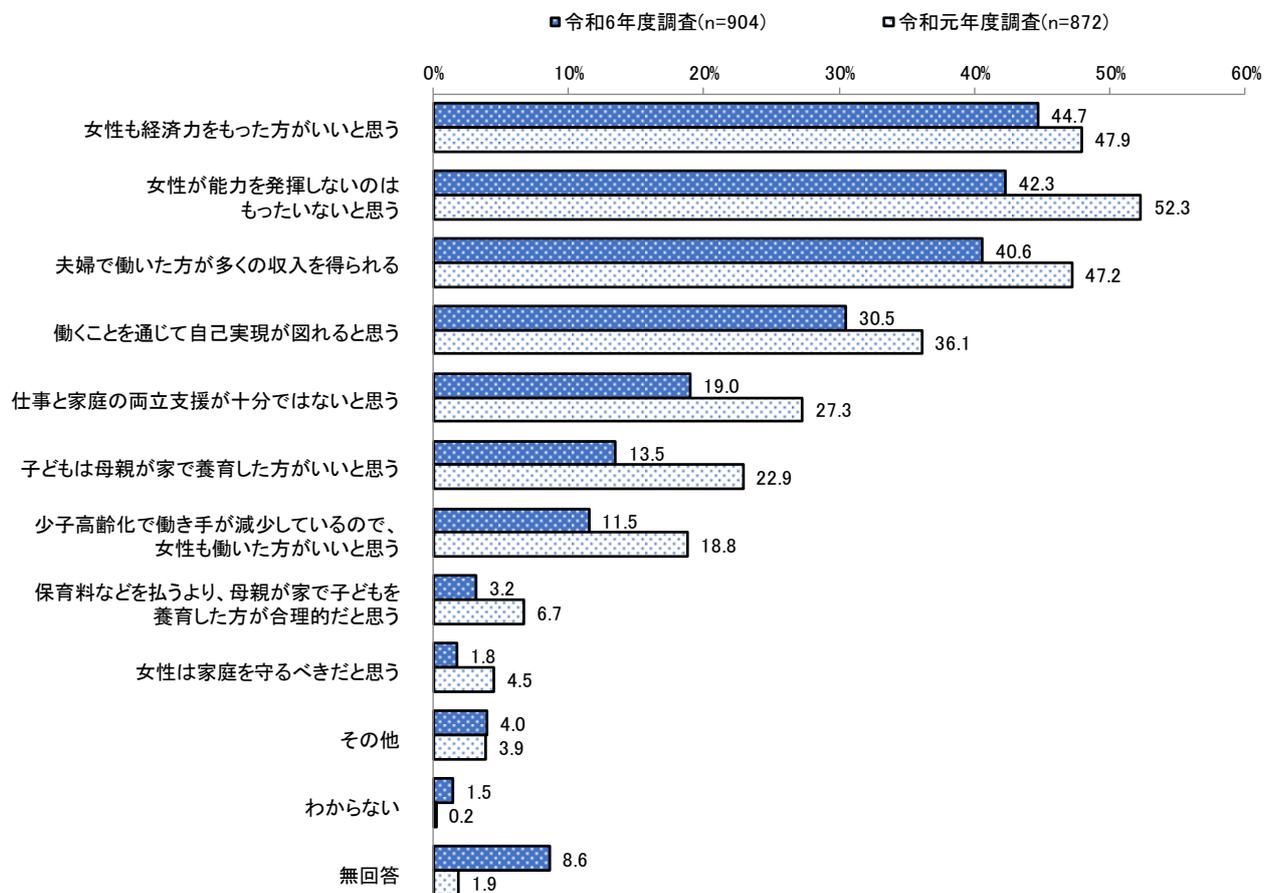
全体でみると、女性が働くことについて「4.子どもができて、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がよい」「5.子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたら再び働く方がよい」のいずれかを選択した理由について、「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が 44.7%で最も高く、次いで「女性が能力を発揮しないのはもったいないと思う」が 42.3%、「夫婦で働いた方が多くの収入を得られる」が 40.6%となっています。

性別でみると、「女性」は「男性」より「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が 10.7 ポイント、「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」の割合が 6.7 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、ほとんどの項目が前回調査より低くなっており、特に「女性が能力を発揮しないのはもったいないと思う」、「仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う」、「子どもは母親が家で養育した方がいいと思う」の割合が低くなっています。



※令和元年度調査では、「女性が能力を発揮しないのはもったいないと思う」は「女性が能力を活用しないのはもったいないと思う」で選択肢設定

【クロス集計表】

性別年代別でみると、「20歳代」と「40歳代」の男性、「30歳代」の女性は「夫婦で働いた方が多くの収入を得られる」、「30歳代」の男性は「女性が能力を發揮しないのはもったいないと思う」、「40歳代」と「60歳代」の女性は「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が半数を超えています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の男性は「夫婦で働いた方が多くの収入を得られる」の割合が44.7%で最も高く、「就業しているまたは役員」の女性は「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が50.6%で最も高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「小学生がいる」女性は「女性も経済力をもった方がいいと思う」の割合が61.8%と最も高く、同性の他の末子状況より13ポイント以上高くなっています。また、「乳児・就学前の幼児がいる」場合、男女とも「夫婦で働いたほうが多くの収入を得られる」の割合が、同性の他の項目より高くなっています。

	調査数	女性 は家庭 を守る べきだ と思う	子 どもは 母親が 家で 養育し た方が いいと 思う	し た 方 が 合 理 的 だ と 思 う	保 育 料 な ど を 払 う よ り、 母 親 が 家 で 子 ども を 養 育 し た 方 が 合 理 的 だ と 思 う	仕 事 と 家 庭 の 両 立 支 援 が 十 分 で は な い と 思 う	自 己 実 現 が 図 れ る と 思 う	働 く こ と を 通 じ て	女 性 も 経 済 力 を も つ た 方 が い い と 思 う	夫 婦 で 働 い た 方 が 多 く の 収 入 を 得 ら れ る	女 性 が 能 力 を 發 揮 し な い の は も つ た い な い と 思 う	働 い た 方 が い い と 思 う 少 子 高 齡 化 で 働 き 手 が 減 少 し て い る の で、 女 性 も 働 い た 方 が い い と 思 う	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全 体	904	1.8	13.5	3.2	19.0	30.5	44.7	40.6	42.3	11.5	4.0	1.5	8.6		
性 別															
男性	368	1.6	14.7	1.9	15.2	32.9	38.3	43.8	42.9	14.1	3.8	2.2	8.2		
女性	529	1.9	12.7	4.2	21.9	28.7	49.0	38.9	41.6	9.6	4.2	1.1	8.9		
性・年代別															
男性・10歳代	2	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
男性・20歳代	12	0.0	0.0	0.0	8.3	25.0	16.7	66.7	33.3	0.0	8.3	8.3	8.3		
男性・30歳代	43	0.0	11.6	4.7	18.6	34.9	32.6	48.8	51.2	18.6	4.7	2.3	4.7		
男性・40歳代	62	1.6	12.9	0.0	17.7	24.2	33.9	56.5	35.5	16.1	9.7	1.6	4.8		
男性・50歳代	95	2.1	16.8	3.2	12.6	37.9	42.1	45.3	43.2	14.7	2.1	1.1	7.4		
男性・60歳代	91	1.1	15.4	1.1	15.4	34.1	34.1	35.2	46.2	8.8	3.3	4.4	12.1		
男性・70歳代	55	3.6	18.2	1.8	18.2	32.7	49.1	32.7	43.6	21.8	0.0	0.0	7.3		
男性・80歳以上	7	0.0	14.3	0.0	0.0	28.6	71.4	42.9	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3		
女性・10歳代	8	0.0	12.5	0.0	62.5	25.0	62.5	75.0	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0		
女性・20歳代	39	0.0	7.7	7.7	35.9	12.8	41.0	46.2	30.8	7.7	2.6	5.1	2.6		
女性・30歳代	50	2.0	10.0	0.0	32.0	26.0	48.0	58.0	42.0	8.0	4.0	0.0	8.0		
女性・40歳代	87	3.4	14.9	6.9	24.1	35.6	54.0	47.1	46.0	9.2	4.6	1.1	6.9		
女性・50歳代	139	1.4	14.4	3.6	15.1	29.5	45.3	28.1	36.0	7.9	7.9	1.4	7.9		
女性・60歳代	131	0.8	9.2	2.3	17.6	32.1	55.0	42.0	48.1	9.2	2.3	0.8	10.7		
女性・70歳代	72	2.8	16.7	6.9	22.2	25.0	41.7	25.0	41.7	16.7	1.4	0.0	13.9		
女性・80歳以上	3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3		
就業形態															
正規従業員	353	1.4	11.3	1.7	18.4	30.0	43.1	47.0	42.2	12.5	4.5	2.3	5.9		
非正規従業員(フルタイム)	62	3.2	8.1	6.5	27.4	30.6	50.0	37.1	41.9	4.8	8.1	1.6	8.1		
非正規従業員(短時間)	144	1.4	16.7	6.9	18.8	25.0	43.1	40.3	36.8	13.2	3.5	1.4	12.5		
派遣社員・契約社員	28	3.6	21.4	3.6	7.1	35.7	46.4	25.0	42.9	7.1	7.1	0.0	14.3		
自由業、自営業(家族従業者を含む)	69	0.0	15.9	0.0	15.9	40.6	43.5	40.6	55.1	14.5	4.3	0.0	5.8		
会社などの役員	23	0.0	13.0	4.3	17.4	39.1	34.8	26.1	47.8	17.4	0.0	4.3	13.0		
家事専業・家事手伝い	39	2.6	17.9	5.1	15.4	23.1	35.9	33.3	35.9	7.7	2.6	2.6	12.8		
学生	16	0.0	12.5	6.3	62.5	31.3	50.0	68.8	43.8	6.3	0.0	0.0	0.0		
働いていない	149	2.7	14.8	2.7	16.8	30.9	49.7	34.2	40.9	10.1	2.0	0.7	9.4		
その他	13	7.7	0.0	0.0	38.5	53.8	69.2	30.8	61.5	23.1	7.7	0.0	15.4		
(3区分)															
男性・就業しているまたは役員	291	1.4	15.8	2.1	15.8	31.6	34.0	44.7	43.6	14.4	4.5	2.4	7.6		
男性・就業していない	69	1.4	11.6	1.4	13.0	36.2	56.5	42.0	37.7	11.6	1.4	1.4	8.7		
男性・その他	6	16.7	0.0	0.0	16.7	66.7	50.0	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0	16.7		
女性・就業しているまたは役員	385	1.6	11.2	4.2	20.8	29.6	50.6	41.0	41.6	10.1	4.7	1.3	8.6		
女性・就業していない	134	3.0	17.2	4.5	23.9	26.1	42.5	34.3	41.8	8.2	2.2	0.7	9.0		
女性・その他	7	0.0	0.0	0.0	57.1	42.9	85.7	28.6	57.1	14.3	14.3	0.0	14.3		
性・結婚の有無															
男性・既婚(事実婚を含む)	294	2.0	15.3	2.0	16.3	33.0	37.1	41.8	41.2	12.9	3.7	2.0	8.8		
男性・離別または死別	10	0.0	40.0	0.0	20.0	50.0	40.0	30.0	30.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
男性・未婚	61	0.0	8.2	1.6	9.8	29.5	45.9	55.7	54.1	21.3	4.9	3.3	4.9		
女性・既婚(事実婚を含む)	399	1.8	13.3	4.5	20.6	29.1	48.4	40.4	40.4	9.5	3.8	0.8	9.3		
女性・離別または死別	50	4.0	12.0	0.0	16.0	28.0	50.0	22.0	42.0	12.0	8.0	4.0	8.0		
女性・未婚	76	1.3	9.2	3.9	34.2	28.9	51.3	44.7	47.4	7.9	3.9	1.3	6.6		
性・子どもの有無															
男性・いる	276	2.2	17.0	2.2	16.3	33.0	36.2	42.4	40.9	12.7	3.6	2.2	9.4		
男性・いない	82	0.0	7.3	1.2	11.0	35.4	46.3	51.2	48.8	18.3	4.9	2.4	2.4		
女性・いる	423	1.9	13.0	4.0	20.3	27.7	47.5	38.8	40.4	9.0	4.0	1.2	9.2		
女性・いない	96	2.1	10.4	3.1	30.2	34.4	56.3	42.7	45.8	12.5	5.2	1.0	7.3		

		調査数	女性は家庭を守るべきだ と思う	子どもは母親が家で 養育した方がいいと思う	母親が家で子どもを養育 した方が合理的だと思う	仕事と家庭の両立支援が 十分ではないと思う	働くことを通じて 自己実現が図れると思う	女性も経済力を もった方がいいと思う	夫婦で働いた方が多くの 収入を得られる	女性が能力を發揮しない のはもったいないと思う	少子高齢化で働き手が 減っていると思う	その他	わからない	無回答
性・ 子ども の 番 下 の 状 況	男性・乳児・就学前の幼児	23	4.3	13.0	4.3	26.1	34.8	47.8	60.9	56.5	21.7	0.0	4.3	4.3
	男性・小学生	31	0.0	22.6	3.2	12.9	32.3	35.5	38.7	22.6	16.1	12.9	0.0	9.7
	男性・中学生以上の学生	61	0.0	11.5	3.3	11.5	32.8	21.3	52.5	34.4	11.5	6.6	0.0	4.9
	男性・その他	161	3.1	18.6	1.2	17.4	32.9	40.4	36.6	44.7	11.2	1.2	3.1	11.8
	女性・乳児・就学前の幼児	40	0.0	5.0	0.0	27.5	22.5	37.5	67.5	42.5	5.0	0.0	5.0	7.5
	女性・小学生	34	0.0	14.7	5.9	23.5	26.5	61.8	41.2	38.2	14.7	8.8	0.0	8.8
家 族 構 成	女性・中学生以上の学生	91	3.3	15.4	5.5	24.2	34.1	46.2	36.3	31.9	6.6	6.6	0.0	7.7
	女性・その他	254	2.0	12.6	3.9	17.7	26.4	48.4	34.6	44.1	9.8	3.1	1.2	10.2
	単身世帯(あなただけ)	54	3.7	16.7	0.0	20.4	27.8	50.0	40.7	51.9	20.4	5.6	0.0	5.6
	1世代世帯(夫婦だけ)	243	2.5	10.3	1.6	17.3	33.7	49.8	35.4	43.2	9.5	1.6	0.8	11.1
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	471	1.7	14.6	4.0	20.6	29.5	42.9	43.9	41.6	11.5	4.2	1.7	7.4
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など) その他	89 39	0.0 0.0	12.4 17.9	3.4 5.1	14.6 23.1	36.0 17.9	44.9 30.8	47.2 23.1	42.7 33.3	13.5 5.1	7.9 5.1	1.1 7.7	6.7 7.7
性・ 地 域	男性・北勢地域	166	0.6	14.5	2.4	13.3	36.1	34.9	44.6	43.4	13.3	3.0	3.6	7.2
	男性・伊賀地域	35	2.9	20.0	0.0	22.9	25.7	28.6	34.3	40.0	14.3	0.0	2.9	11.4
	男性・中南勢地域	113	2.7	15.0	1.8	13.3	31.0	45.1	46.0	41.6	16.8	6.2	0.9	8.0
	男性・伊勢志摩地域	38	2.6	10.5	2.6	23.7	31.6	44.7	47.4	52.6	5.3	2.6	0.0	5.3
	男性・東紀州地域	12	0.0	16.7	0.0	16.7	33.3	33.3	33.3	33.3	25.0	8.3	0.0	16.7
	女性・北勢地域	237	2.1	11.4	5.1	22.4	27.0	48.5	38.0	42.2	8.4	5.1	1.7	8.9
	女性・伊賀地域	46	4.3	15.2	6.5	17.4	32.6	56.5	34.8	47.8	10.9	4.3	0.0	6.5
	女性・中南勢地域	155	0.6	15.5	3.2	21.3	31.0	56.8	44.5	43.9	9.7	3.2	0.0	7.7
	女性・伊勢志摩地域	64	1.6	9.4	1.6	23.4	26.6	32.8	40.6	31.3	10.9	1.6	3.1	10.9
	女性・東紀州地域	20	5.0	5.0	0.0	35.0	30.0	30.0	25.0	35.0	15.0	10.0	0.0	10.0
性・ 就 業 形 態 の 配 偶 者	男性・配偶者は就業しているまたは役員	204	2.0	14.7	2.0	15.2	34.3	33.8	47.5	36.3	9.8	4.4	1.5	8.3
	男性・配偶者は就業していない	86	1.2	17.4	2.3	19.8	30.2	45.3	27.9	54.7	19.8	2.3	2.3	10.5
	男性・その他	3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	315	2.2	14.0	4.1	21.3	28.6	48.3	42.9	38.7	8.3	4.8	1.0	8.9
	女性・配偶者は就業していない	75	0.0	12.0	6.7	17.3	29.3	50.7	33.3	45.3	13.3	0.0	0.0	10.7
	女性・その他	7	0.0	0.0	0.0	14.3	57.1	28.6	0.0	57.1	14.3	0.0	0.0	14.3

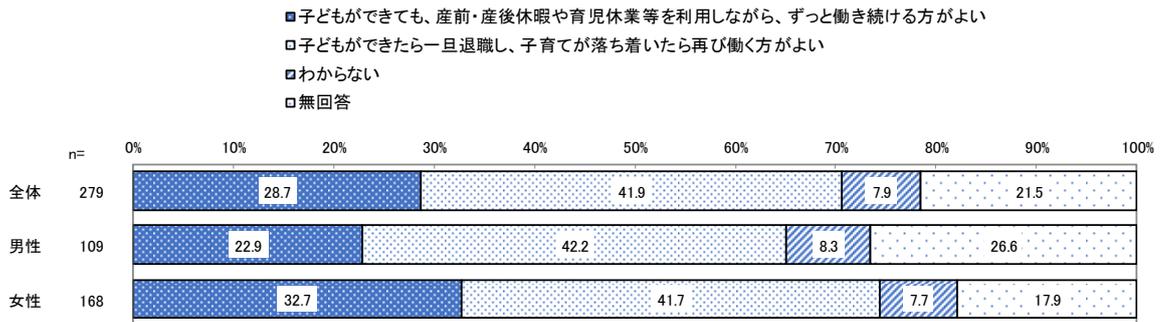
「問26で5に○印をつけた方におたずねします。」

問 30 もし現在より、仕事と子育ての両立がしやすい環境なら、どのようにお考えですか。(○は1つ)

【全体・性別】

全体でみると、もし現在より、仕事と子育ての両立がしやすい環境があるとしたときの考えについて、「子どもができれば一旦退職し、子育てが落ち着いたら再び働く方がよい」(中断型)の割合が 41.9%で最も高く、次いで「子どもができて、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がよい」(継続型)が 28.7%となっています。

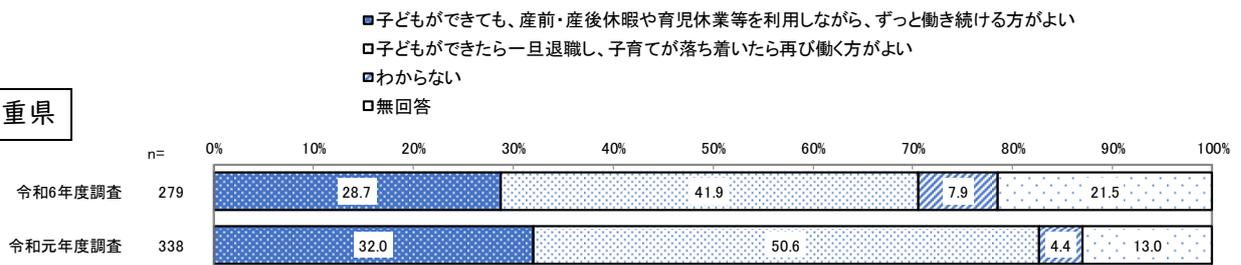
性別でみると、「女性」は「継続型」の割合が 32.7%と、「男性」より 9.8 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「中断型」の割合が 8.7 ポイント低くなっています。

三重県



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、「30 歳代」の男性は「継続型」の割合が 61.5%と、同性の他の年代より 14 ポイント以上高く、同年代の女性よりも 18.6 ポイント高くなっています。また、「50 歳代」の女性は「継続型」の割合が 34.8%と、同年代の男性より 26.8 ポイント高くなっています。

就業形態別で見ると、「非正規従業員（フルタイム）」と「家事専業・家事手伝い」は「継続型」の割合が 4 割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「派遣社員・契約社員」と「働いていない」は「中断型」の割合が 5 割以上と、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別で見ると、「就業しているまたは役員」の女性は「継続型」の割合が 40.2%と、「就業していない」女性より 20.6 ポイント、「就業しているまたは役員」の男性よりも 15.8 ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別で見ると、男女ともに「未婚」は「継続型」の割合が 4 割以上と、同性の「既婚（事実婚を含む）」より 11 ポイント以上高くなっています。

性別子どもの有無別で見ると、「子どもがいる」女性は「継続型」の割合が、30.3%と、「子どもがいる」男性より 7.9 ポイント高くなっています。

性別地域別で見ると、「伊賀地域」の女性は「継続型」の割合が 41.2%と、同性の他地域より高く、「伊賀地域」の男性より 41.2 ポイント高くなっています。一方、「北勢地域」の女性は「中断型」の割合が 44.7%と、「北勢地域」の男性より 6.2 ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「中断型」の割合が 48.2%と、「配偶者は就業していない」男性より 10.3 ポイント高くなっています。「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「継続型」の割合が 41.1%と、「配偶者は就業していない」女性より 30.0 ポイント高くなっています。

		調査数	働 き 続 け な が ら ず い つ と 等 を	産 後 休 暇 が や で き て も 、 産 前 ・	再 し 子 ど も が 育 ち づ け が で き な い と 思 わ れ る	わ か ら な い	無 回 答
全 体		279	28.7	41.9	7.9	21.5	
性 別	男性	109	22.9	42.2	8.3	26.6	
	女性	168	32.7	41.7	7.7	17.9	
性 ・ 年 代 別	男性・10歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性・20歳代	5	20.0	40.0	20.0	20.0	
	男性・30歳代	13	61.5	30.8	7.7	0.0	
	男性・40歳代	19	47.4	26.3	15.8	10.5	
	男性・50歳代	25	8.0	64.0	12.0	16.0	
	男性・60歳代	27	14.8	37.0	3.7	44.4	
	男性・70歳代	19	5.3	47.4	0.0	47.4	
	男性・80歳以上	1	0.0	0.0	0.0	100.0	
	女性・10歳代	3	66.7	0.0	33.3	0.0	
	女性・20歳代	12	50.0	16.7	16.7	16.7	
	女性・30歳代	14	42.9	42.9	0.0	14.3	
	女性・40歳代	24	54.2	33.3	4.2	8.3	
	女性・50歳代	46	34.8	39.1	8.7	17.4	
	女性・60歳代	32	31.3	40.6	9.4	18.8	
	女性・70歳代	36	5.6	61.1	5.6	27.8	
	女性・80歳以上	1	0.0	100.0	0.0	0.0	

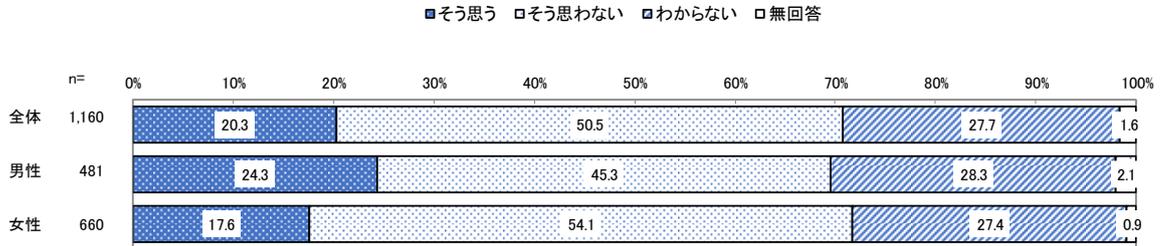
		調査数	働 き 続 け る 方 が よ い	産 後 休 暇 や 育 児 休 業 を 利 用 し な が ら ず つ と	子 ど も が で き て も 、 産 前 ・ 再 し 、 子 ど も が 育 て が よ い	わ か ら な い	無 回 答
就業 形 態	正規従業員	93	35.5	40.9	9.7	14.0	
	非正規従業員(フルタイム)	16	43.8	25.0	6.3	25.0	
	非正規従業員(短時間)	49	36.7	34.7	10.2	18.4	
	派遣社員・契約社員	10	20.0	50.0	0.0	30.0	
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	23	21.7	47.8	8.7	21.7	
	会社などの役員	7	14.3	42.9	0.0	42.9	
	家事専業・家事手伝い	15	46.7	40.0	0.0	13.3	
	学生	4	50.0	0.0	50.0	0.0	
	働いていない	55	9.1	50.9	3.6	36.4	
その他	3	0.0	66.7	33.3	0.0		
性 (3 区 分) ・ 就 業 形 態	男性・就業しているまたは役員	86	24.4	43.0	9.3	23.3	
	男性・就業していない	22	18.2	36.4	4.5	40.9	
	男性・その他	1	0.0	100.0	0.0	0.0	
	女性・就業しているまたは役員	112	40.2	36.6	8.0	15.2	
	女性・就業していない	51	19.6	51.0	5.9	23.5	
	女性・その他	2	0.0	50.0	50.0	0.0	
性 ・ 結 婚 の 有 無	男性・既婚(事実婚を含む)	88	21.6	44.3	5.7	28.4	
	男性・離別または死別	4	0.0	50.0	50.0	0.0	
	男性・未婚	15	40.0	26.7	13.3	20.0	
	女性・既婚(事実婚を含む)	122	34.4	39.3	6.6	19.7	
	女性・離別または死別	18	11.1	66.7	11.1	11.1	
	女性・未婚	24	45.8	33.3	12.5	8.3	
性 ・ 子 ど も の 有 無	男性・いる	85	22.4	43.5	5.9	28.2	
	男性・いない	19	21.1	42.1	15.8	21.1	
	女性・いる	132	30.3	43.2	7.6	18.9	
	女性・いない	31	45.2	35.5	9.7	9.7	
子 ど も の 番 状 下 の 性	男性・乳児・就学前の幼児	6	33.3	50.0	0.0	16.7	
	男性・小学生	13	46.2	23.1	15.4	15.4	
	男性・中学生以上の学生	16	37.5	56.3	6.3	0.0	
	男性・その他	50	10.0	44.0	4.0	42.0	
	女性・乳児・就学前の幼児	10	60.0	30.0	0.0	10.0	
	女性・小学生	8	25.0	62.5	0.0	12.5	
	女性・中学生以上の学生	29	37.9	34.5	13.8	13.8	
	女性・その他	83	25.3	44.6	7.2	22.9	
家 族 構 成	単身世帯(あなただけ)	19	26.3	52.6	5.3	15.8	
	1世代世帯(夫婦だけ)	73	24.7	34.2	9.6	31.5	
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	139	31.7	44.6	6.5	17.3	
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	24	33.3	37.5	8.3	20.8	
	その他	17	29.4	35.3	17.6	17.6	
性 ・ 地 域	男性・北勢地域	52	30.8	38.5	7.7	23.1	
	男性・伊賀地域	10	0.0	40.0	20.0	40.0	
	男性・中南勢地域	32	18.8	46.9	9.4	25.0	
	男性・伊勢志摩地域	9	22.2	44.4	0.0	33.3	
	男性・東紀州地域	4	25.0	50.0	0.0	25.0	
	女性・北勢地域	76	32.9	44.7	7.9	14.5	
	女性・伊賀地域	17	41.2	29.4	0.0	29.4	
	女性・中南勢地域	39	30.8	43.6	7.7	17.9	
	女性・伊勢志摩地域	22	36.4	36.4	4.5	22.7	
	女性・東紀州地域	10	30.0	40.0	20.0	10.0	
就 業 配 偶 者 の 性	男性・配偶者は就業しているまたは役員	56	25.0	48.2	3.6	23.2	
	男性・配偶者は就業していない	29	17.2	37.9	10.3	34.5	
	男性・その他	2	0.0	50.0	0.0	50.0	
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	90	41.1	37.8	6.7	14.4	
	女性・配偶者は就業していない	27	11.1	51.9	7.4	29.6	
	女性・その他	3	66.7	0.0	0.0	33.3	

問 31 あなたは、現在の社会は女性が働きやすい状況にあると思いますか。(〇は1つ)

【全体・性別】

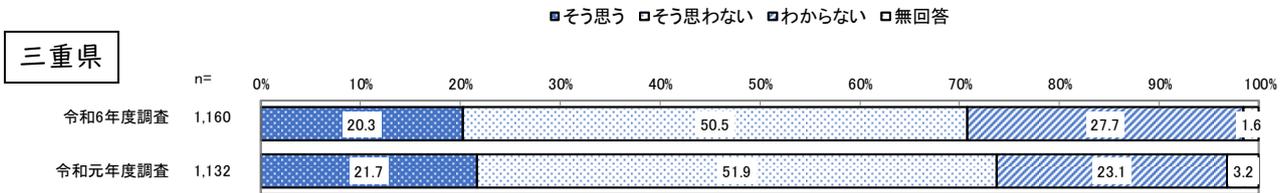
全体でみると、現在の社会は女性が働きやすい状況にあるかについて、「そう思わない」の割合が 50.5%で最も高く、次いで「わからない」が 27.7%、「そう思う」が 20.3%となっています。

性別でみると、「男性」は「そう思う」の割合が 24.3%と、「女性」より 6.7 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「そう思わない」の割合が 54.1%と、「男性」より 8.8 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「20歳代」から「60歳代」の女性は、「そう思わない」の割合が同年代の男性より8ポイント以上高くなっています。一方で、「20歳代」から「40歳代」の男性は、「そう思う」の割合が同年代の女性より11ポイント以上高くなっています。

就業形態別でみると、「派遣社員・契約社員」は「そう思う」の割合が34.2%と、他の就業形態より9ポイント以上高くなっています。一方、「非正規従業員（フルタイム）」、「非正規従業員（短時間）」、「働いていない」は「そう思わない」の割合が5割半ばと、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業しているまたは役員」の女性、「就業していない」女性ともに、「そう思わない」の割合が半数を超え、それぞれ男性より8ポイント以上高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「未婚」の男性は「そう思わない」の割合が32.6%と、同性の他の婚姻状況より14ポイント以上、「未婚」の女性よりも19.0ポイント低くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいない」男性は「そう思わない」の割合が34.7%と、「子どもがいない」女性より16.5ポイント、「子どもがいる」男性よりも14.9ポイント低くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」女性は「そう思わない」の割合が64.8%と、同性の他の末子状況より5ポイント以上、「乳児・就学前の幼児がいる」男性よりも18.1ポイント高くなっています。

性別地域別でみると、「伊勢志摩地域」の男性は「そう思う」の割合が36.0%と、同性の他地域より9ポイント以上高く、「伊勢志摩地域」の女性より17.1ポイント高くなっています。一方、「伊賀地域」の男性は「そう思わない」の割合が62.8%と、同性の他地域より17ポイント以上高く、「伊賀地域」の女性より4.2ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性は「そう思う」の割合が27.0%と、「配偶者は就業していない」男性より8.2ポイント高くなっています。

		調査数	そう 思う	そう 思わ ない	わ か ら な い	無 回 答
全 体		1,160	20.3	50.5	27.7	1.6
性 別	男性	481	24.3	45.3	28.3	2.1
	女性	660	17.6	54.1	27.4	0.9
性 ・ 年 代 別	男性・10歳代	4	50.0	25.0	25.0	0.0
	男性・20歳代	17	35.3	23.5	41.2	0.0
	男性・30歳代	60	30.0	41.7	28.3	0.0
	男性・40歳代	90	28.9	43.3	27.8	0.0
	男性・50歳代	117	19.7	47.9	31.6	0.9
	男性・60歳代	113	23.9	46.0	28.3	1.8
	男性・70歳代	70	20.0	54.3	21.4	4.3
	男性・80歳以上	9	11.1	33.3	22.2	33.3
	女性・10歳代	8	0.0	50.0	50.0	0.0
	女性・20歳代	47	21.3	55.3	23.4	0.0
	女性・30歳代	72	18.1	50.0	29.2	2.8
	女性・40歳代	117	13.7	55.6	29.1	1.7
	女性・50歳代	168	17.3	57.1	25.6	0.0
	女性・60歳代	152	19.7	56.6	23.7	0.0
	女性・70歳代	89	19.1	46.1	32.6	2.2
	女性・80歳以上	7	14.3	42.9	42.9	0.0
就 業 形 態	正規従業員	434	24.7	47.7	26.7	0.9
	非正規従業員（フルタイム）	76	21.1	55.3	23.7	0.0
	非正規従業員（短時間）	182	15.9	54.9	28.0	1.1
	派遣社員・契約社員	38	34.2	39.5	26.3	0.0
	自由業、自営業（家族従業員を含む）	95	13.7	52.6	32.6	1.1
	会社などの役員	32	25.0	40.6	34.4	0.0
	家事専業・家事手伝い	50	18.0	50.0	30.0	2.0
	学生	22	18.2	40.9	40.9	0.0
	働いていない	192	15.6	54.2	27.6	2.6
	その他	24	12.5	70.8	16.7	0.0

		調査数	そう思う	そう思わない	わからない	無回答
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	25.2	44.6	29.2	1.1
	男性・就業していない	86	20.9	46.5	29.1	3.5
	男性・その他	12	8.3	83.3	8.3	0.0
	女性・就業しているまたは役員	472	19.1	53.4	26.9	0.6
	女性・就業していない	174	13.8	55.7	28.7	1.7
	女性・その他	11	18.2	63.6	18.2	0.0
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	24.1	49.2	25.1	1.6
	男性・離別または死別	15	20.0	46.7	20.0	13.3
	男性・未婚	89	25.8	32.6	41.6	0.0
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	17.2	55.3	26.3	1.2
	女性・離別または死別	60	21.7	48.3	30.0	0.0
性・子どもの有無	女性・未婚	93	17.2	51.6	31.2	0.0
	男性・いる	345	23.8	49.6	24.6	2.0
	男性・いない	118	25.4	34.7	38.1	1.7
	女性・いる	522	17.4	54.8	26.8	1.0
子どもの一番下	女性・いない	125	18.4	51.2	29.6	0.8
	男性・乳児・就学前の幼児	30	26.7	46.7	26.7	0.0
	男性・小学生	39	23.1	51.3	25.6	0.0
	男性・中学生以上の学生	74	25.7	51.4	21.6	1.4
	男性・その他	202	22.8	49.0	25.2	3.0
	女性・乳児・就学前の幼児	54	13.0	64.8	20.4	1.9
	女性・小学生	47	12.8	51.1	34.0	2.1
	女性・中学生以上の学生	107	16.8	58.9	24.3	0.0
家族構成	女性・その他	310	19.0	52.9	27.4	0.6
	単身世帯(あなただけ)	78	30.8	39.7	29.5	0.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	21.9	52.3	24.5	1.3
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	18.7	52.9	27.4	1.0
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	20.2	44.0	34.9	0.9
性・地域	その他	57	8.8	56.1	28.1	7.0
	男性・北勢地域	225	22.2	45.8	30.7	1.3
	男性・伊賀地域	43	16.3	62.8	20.9	0.0
	男性・中南勢地域	137	26.3	44.5	28.5	0.7
	男性・伊勢志摩地域	50	36.0	38.0	24.0	2.0
	男性・東紀州地域	18	16.7	44.4	22.2	16.7
	女性・北勢地域	301	16.6	55.1	27.6	0.7
	女性・伊賀地域	58	12.1	58.6	29.3	0.0
	女性・中南勢地域	196	18.9	51.5	29.1	0.5
	女性・伊勢志摩地域	74	18.9	58.1	20.3	2.7
就業配偶者の性	女性・東紀州地域	23	21.7	47.8	30.4	0.0
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	27.0	47.2	23.8	2.0
	男性・配偶者は就業していない	112	18.8	53.6	26.8	0.9
	男性・その他	4	0.0	50.0	50.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	16.7	55.1	27.3	1.0
	女性・配偶者は就業していない	95	21.1	55.8	22.1	1.1
就業配偶者の性	女性・その他	7	0.0	85.7	14.3	0.0

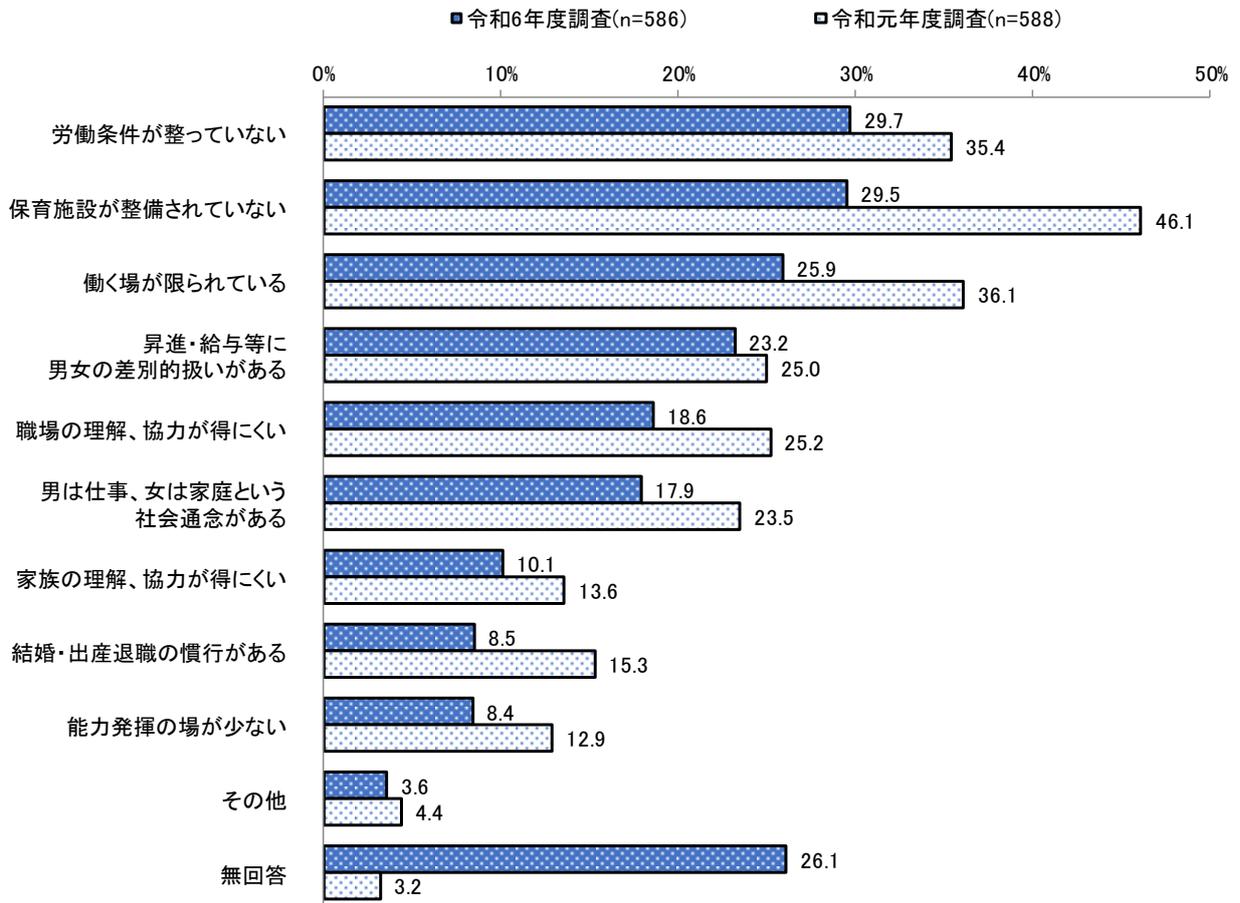
「問31で2に○印をつけた方におたずねします。」

問 32 そう思わない理由は何ですか。(○は3つまで)

【全体・性別】

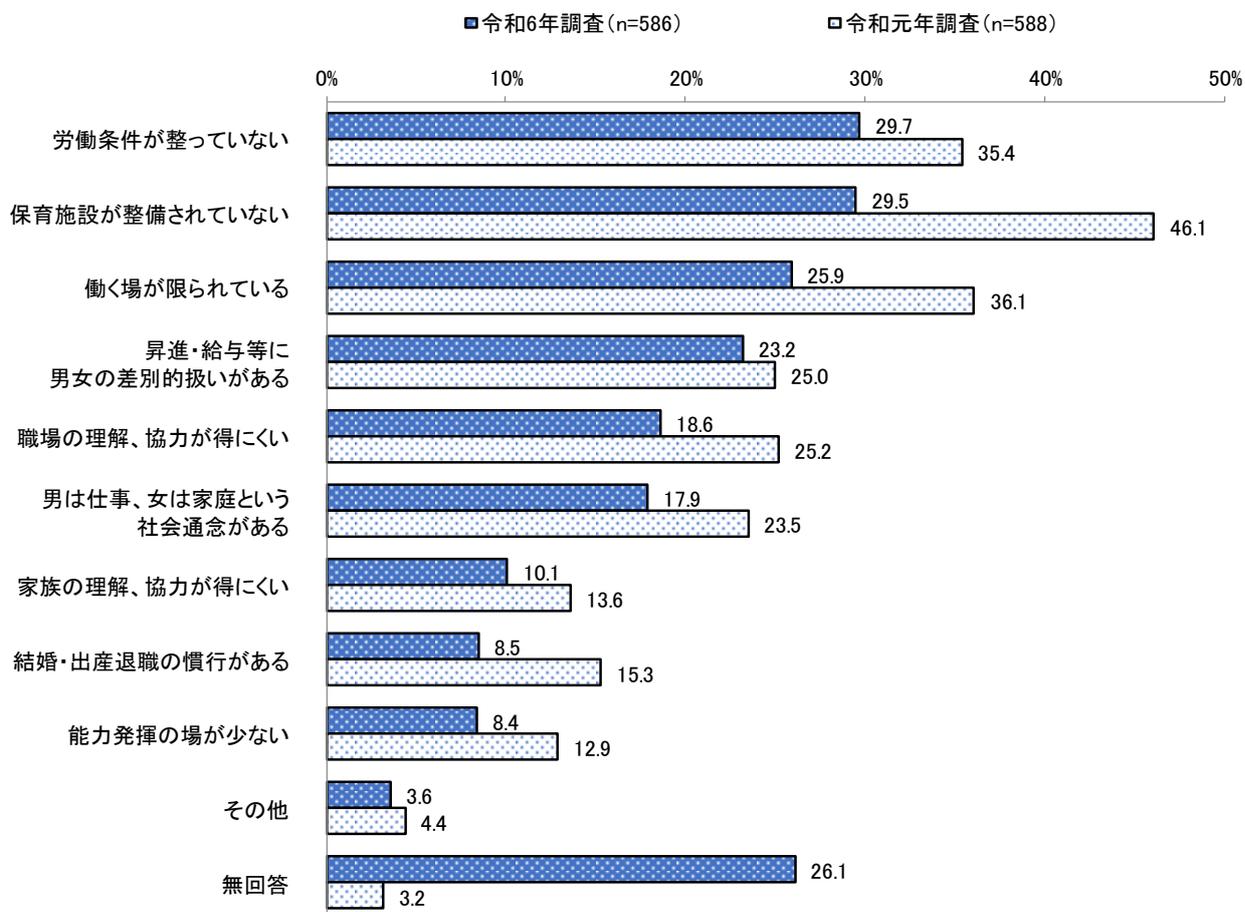
全体でみると、現在の社会は女性が働きやすい状況にないと思う理由について、「労働条件が整っていない」の割合が 29.7%で最も高く、次いで「保育施設が整備されていない」が 29.5%、「働く場が限られている」が 25.9%となっています。

性別でみると、「男性」は「労働条件が整っていない」の割合が 33.0%と、「女性」より 5.8 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「保育施設が整備されていない」の割合が16.6ポイント、「働く場が限られている」の割合が10.2ポイント低くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「30歳代」から「70歳代」の男性は年代が上がるにつれて、「保育施設が整備されていない」と「昇進・給与等に男女の差別的扱いがある」の割合が高くなっています。特に「70歳代」の男性は「昇進・給与等に男女の差別的扱いがある」の割合が57.9%と同性の他の年代より32ポイント以上高く、同年代の女性よりも31.1ポイント高くなっています。一方、「20歳代」から「30歳代」、「50歳代」から「60歳代」の女性は「保育施設が整備されていない」の割合が最も高くなっていますが、「40歳代」の女性は「労働条件が整っていない」、「70歳代」の女性は「働く場が限られている」の割合が「保育施設が整備されていない」の割合を上回り、最も高くなっています。

性別就業形態別でみると、「就業していない」女性は「働く場が限られている」の割合が35.1%と最も高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」女性は「働く場が限られている」の割合が45.3%と最も高く、次いで「労働条件が整っていない」、「職場の理解、協力が得にくい」となっています。

		調査数	働く場が限られている	能力発揮の場が少ない	労働条件が整っていない	保育施設が整備されていない	昇進・給与等に男女の差別的扱いがある	結婚・出産退職の慣行がある	男は仕事、女は家庭という社会通念がある	家族の理解、協力が得にくい	職場の理解、協力が得にくい	その他	無回答
全体		586	25.9	8.4	29.7	29.5	23.2	8.5	17.9	10.1	18.6	3.6	26.1
性別	男性	218	26.6	10.6	33.0	30.7	25.7	7.3	17.0	7.3	17.4	2.3	26.1
	女性	357	24.9	6.7	27.2	28.6	21.3	9.5	18.8	11.8	19.0	4.5	26.3
性・年代別	男性・10歳代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性・20歳代	4	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
	男性・30歳代	25	12.0	0.0	20.0	24.0	8.0	16.0	16.0	16.0	8.0	0.0	56.0
	男性・40歳代	39	15.4	7.7	17.9	28.2	15.4	12.8	17.9	10.3	17.9	7.7	30.8
	男性・50歳代	56	28.6	14.3	30.4	30.4	21.4	10.7	19.6	3.6	12.5	1.8	25.0
	男性・60歳代	52	36.5	13.5	40.4	34.6	25.0	0.0	17.3	7.7	28.8	1.9	15.4
	男性・70歳代	38	31.6	13.2	55.3	39.5	57.9	2.6	10.5	2.6	18.4	0.0	13.2
	男性・80歳以上	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3
	女性・10歳代	4	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
	女性・20歳代	26	26.9	7.7	23.1	30.8	19.2	15.4	19.2	3.8	19.2	3.8	30.8
	女性・30歳代	36	13.9	8.3	13.9	33.3	19.4	22.2	11.1	8.3	25.0	0.0	41.7
	女性・40歳代	65	15.4	4.6	32.3	24.6	21.5	9.2	21.5	10.8	12.3	1.5	33.8
	女性・50歳代	96	20.8	4.2	27.1	29.2	20.8	9.4	21.9	15.6	21.9	7.3	20.8
	女性・60歳代	86	31.4	7.0	26.7	36.0	19.8	5.8	17.4	11.6	19.8	8.1	20.9
女性・70歳代	41	46.3	12.2	36.6	17.1	26.8	4.9	19.5	14.6	19.5	0.0	14.6	
女性・80歳以上	3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	
就業形態	正規従業員	207	19.8	8.2	24.6	30.4	25.1	9.2	21.7	6.8	11.1	3.9	31.9
	非正規従業員(フルタイム)	42	35.7	7.1	28.6	16.7	14.3	9.5	14.3	7.1	16.7	0.0	33.3
	非正規従業員(短時間)	100	17.0	5.0	30.0	31.0	18.0	10.0	20.0	16.0	28.0	5.0	22.0
	派遣社員・契約社員	15	20.0	6.7	40.0	20.0	33.3	0.0	26.7	13.3	20.0	0.0	20.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	50	32.0	12.0	26.0	24.0	12.0	14.0	16.0	12.0	16.0	8.0	26.0
	会社などの役員	13	38.5	23.1	38.5	30.8	15.4	7.7	0.0	7.7	23.1	0.0	23.1
	家事専業・家事手伝い	25	24.0	12.0	36.0	44.0	24.0	4.0	20.0	8.0	36.0	4.0	8.0
	学生	9	11.1	22.2	11.1	11.1	11.1	0.0	11.1	22.2	11.1	0.0	55.6
	働いていない	104	38.5	7.7	36.5	32.7	34.6	6.7	13.5	10.6	22.1	1.9	19.2
	その他	17	23.5	5.9	41.2	35.3	17.6	5.9	11.8	0.0	17.6	5.9	29.4
性・3区分	男性・就業しているまたは役員	168	25.0	11.9	28.0	28.6	22.0	8.9	17.9	7.1	17.3	3.0	28.0
	男性・就業していない	40	32.5	5.0	52.5	37.5	40.0	2.5	15.0	10.0	20.0	0.0	17.5
	男性・その他	10	30.0	10.0	40.0	40.0	30.0	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	30.0
	女性・就業しているまたは役員	252	21.0	5.2	27.0	27.0	19.8	10.3	20.6	11.9	16.7	4.8	28.6
	女性・就業していない	97	35.1	11.3	26.8	32.0	26.8	7.2	14.4	11.3	24.7	3.1	20.6
	女性・その他	7	14.3	0.0	42.9	28.6	0.0	14.3	14.3	0.0	28.6	14.3	28.6
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	182	26.9	11.0	35.2	31.3	25.3	6.0	18.1	7.1	20.3	2.7	23.1
	男性・離別または死別	7	28.6	0.0	28.6	28.6	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	57.1
	男性・未婚	29	24.1	10.3	20.7	27.6	31.0	13.8	13.8	6.9	3.4	0.0	37.9
	女性・既婚(事実婚を含む)	277	25.3	6.5	29.2	30.0	20.9	8.3	16.2	12.3	19.5	5.4	25.3
	女性・離別または死別	29	34.5	6.9	17.2	31.0	24.1	6.9	37.9	17.2	27.6	3.4	17.2
	女性・未婚	48	16.7	8.3	20.8	18.8	20.8	18.8	20.8	6.3	12.5	0.0	37.5
性・子ども	男性・いる	171	28.1	11.7	36.8	31.6	25.1	6.4	18.1	7.6	18.1	2.9	22.2
	男性・いない	41	17.1	7.3	22.0	29.3	26.8	12.2	12.2	7.3	17.1	0.0	41.5
	女性・いる	286	27.3	5.9	28.3	30.1	22.0	8.0	17.1	12.9	19.9	5.2	24.8
	女性・いない	64	17.2	7.8	21.9	21.9	17.2	17.2	26.6	6.3	15.6	1.6	34.4

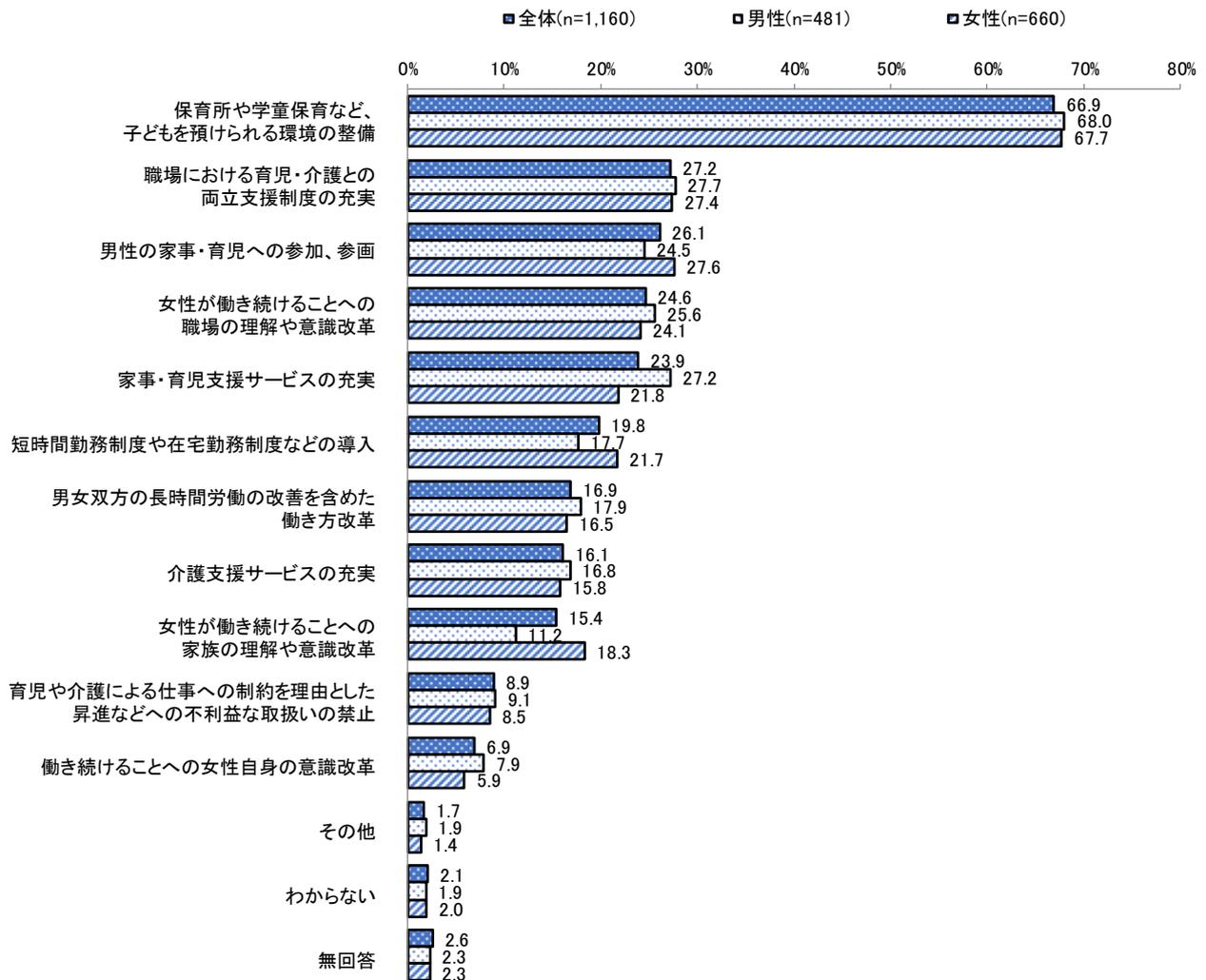
		調査数	働く場が限られている	能力発揮の場が少ない	労働条件が整っていない	保育施設が整備されていない	昇進・給与等に男女の差別的扱いがある	結婚・出産退職の慣行がある	男は仕事、女は家庭という社会通念がある	家族の理解、協力が得にくい	職場の理解、協力が得にくい	その他	無回答
子ども一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	14	28.6	0.0	28.6	14.3	7.1	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	42.9
	男性・小学生	20	0.0	5.0	30.0	35.0	15.0	10.0	30.0	10.0	10.0	15.0	25.0
	男性・中学生以上の学生	38	23.7	13.2	36.8	39.5	18.4	10.5	10.5	7.9	5.3	2.6	26.3
	男性・その他	99	35.4	14.1	39.4	30.3	32.3	3.0	19.2	6.1	23.2	1.0	17.2
	女性・乳児・就学前の幼児	35	20.0	0.0	20.0	42.9	22.9	14.3	8.6	5.7	25.7	5.7	37.1
	女性・小学生	24	12.5	4.2	20.8	29.2	8.3	8.3	20.8	20.8	20.8	0.0	41.7
家族構成	女性・中学生以上の学生	63	17.5	4.8	30.2	20.6	22.2	15.9	19.0	12.7	12.7	4.8	27.0
	女性・その他	164	34.8	7.9	30.5	31.1	23.8	3.7	17.7	13.4	21.3	6.1	18.9
	単身世帯(あなただけ)	31	41.9	3.2	19.4	35.5	22.6	19.4	22.6	9.7	22.6	0.0	22.6
	1世代世帯(夫婦だけ)	162	29.0	9.3	32.1	29.6	27.2	4.3	15.4	9.9	21.6	1.9	24.1
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	311	22.2	8.4	29.9	28.9	22.8	9.6	18.0	10.9	15.1	4.2	28.0
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など) その他	48 32	31.3 21.9	12.5 3.1	20.8 37.5	29.2 28.1	16.7 15.6	8.3 9.4	18.8 21.9	10.4 3.1	22.9 28.1	4.2 9.4	29.2 18.8
性・地域	男性・北勢地域	103	26.2	8.7	33.0	32.0	20.4	7.8	15.5	8.7	17.5	3.9	28.2
	男性・伊賀地域	27	14.8	3.7	37.0	40.7	22.2	7.4	14.8	3.7	7.4	3.7	33.3
	男性・中南勢地域	61	24.6	13.1	32.8	23.0	29.5	8.2	18.0	8.2	16.4	0.0	27.9
	男性・伊勢志摩地域	19	47.4	21.1	26.3	31.6	52.6	5.3	26.3	0.0	36.8	0.0	5.3
	男性・東紀州地域	8	37.5	12.5	37.5	37.5	12.5	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0	12.5
	女性・北勢地域	166	22.3	6.0	25.9	31.3	20.5	9.6	16.9	12.7	21.7	5.4	25.9
	女性・伊賀地域	34	26.5	17.6	29.4	20.6	23.5	11.8	20.6	14.7	26.5	0.0	23.5
	女性・中南勢地域	101	23.8	5.9	25.7	32.7	19.8	5.9	21.8	11.9	12.9	4.0	27.7
	女性・伊勢志摩地域	43	27.9	2.3	27.9	18.6	27.9	14.0	16.3	9.3	16.3	4.7	30.2
	女性・東紀州地域	11	63.6	9.1	45.5	9.1	18.2	18.2	18.2	0.0	27.3	9.1	9.1
就・業形態の 性・配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	119	25.2	10.1	31.9	27.7	18.5	8.4	20.2	7.6	20.2	3.4	26.1
	男性・配偶者は就業していない	60	30.0	11.7	38.3	36.7	38.3	1.7	15.0	6.7	20.0	1.7	18.3
	男性・その他	2	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	218	20.6	6.4	27.1	32.6	20.6	9.6	15.6	11.0	18.8	6.4	27.1
	女性・配偶者は就業していない	53	45.3	3.8	39.6	20.8	20.8	3.8	20.8	15.1	22.6	1.9	17.0
	女性・その他	6	16.7	33.3	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0	33.3	16.7	0.0	33.3

問 33 あなたは、女性が出産等を理由に離職せず同じ職場で働き続けるために、家庭・社会・職場において必要なことは何だと思えますか。(〇は3つまで)

【全体・性別】

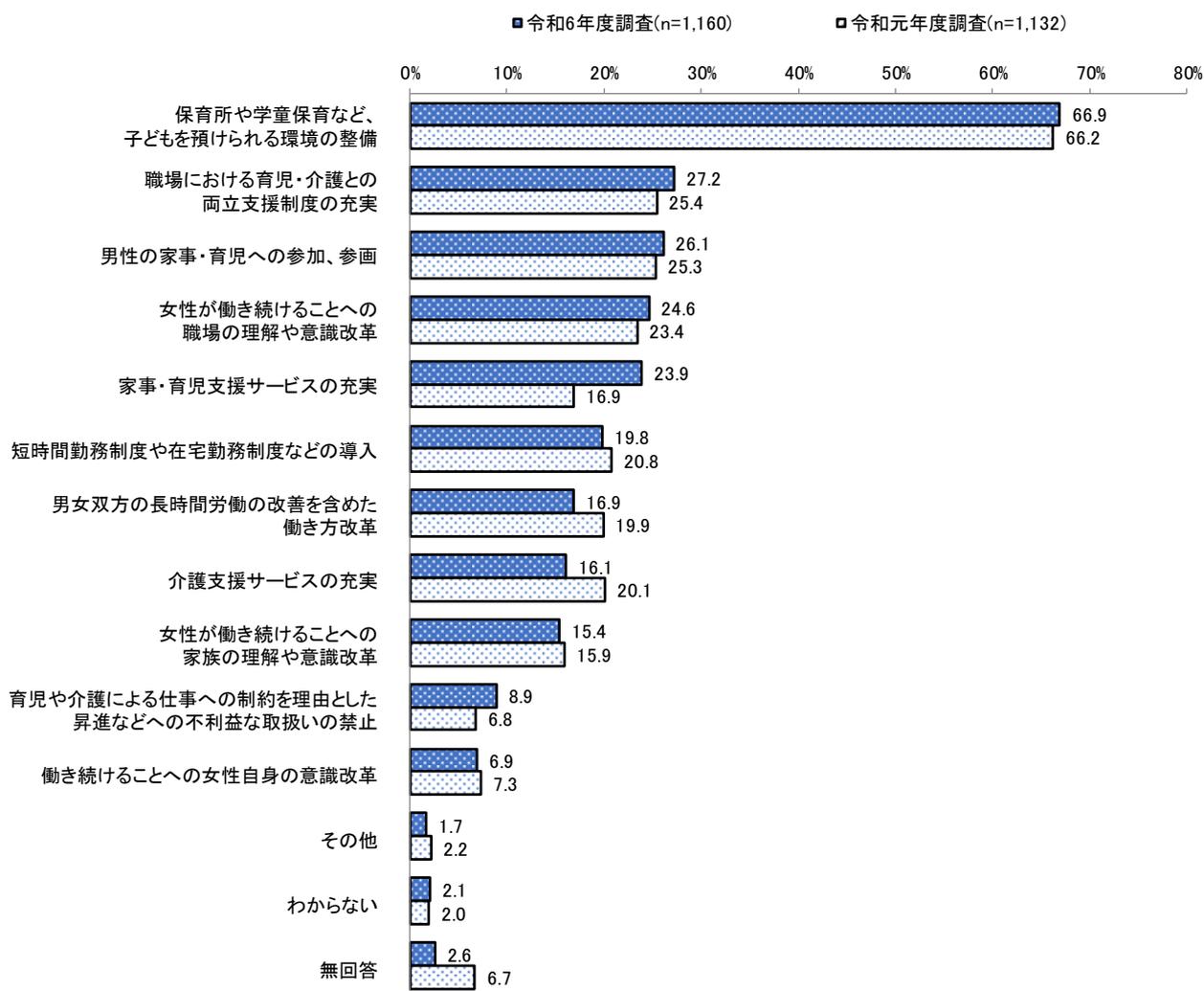
全体でみると、女性が出産等を理由に離職せず働き続けるために必要なことについて、「保育所や学童保育など、子どもを預けられる環境の整備」の割合が 66.9%で最も高く、次いで「職場における育児・介護との両立支援制度の充実」が 27.2%、「男性の家事・育児への参加、参画」が 26.1%となっています。

性別でみると、「男性」は「家事・育児支援サービスの充実」の割合が 27.2%と、「女性」より 5.4 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「女性が働き続けることへの家族の理解や意識改革」の割合が 18.3%と、「男性」より 7.1 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「家事・育児支援サービスの充実」の割合が7.0ポイント高くなっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「20 歳代」の男性は「女性が働き続けることへの職場の理解や意識改革」の割合が41.2%、「30 歳代」の男性は「男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革」の割合が31.7%と、それぞれ同性の他の年代より11ポイント以上高くなっています。一方、「20 歳代」から「30 歳代」の女性は「短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入」の割合が各31.9%と、同性の他の年代より10ポイント以上高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性では、「保育所や学童保育など、子どもを預けられる環境の整備」の割合が80.0%と、同性の他の末子状況より8ポイント以上高くなっています。また、「乳児・就学前の幼児がいる」男性では、「家事・育児支援サービスの充実」の割合が50.0%と、同性の他の末子状況より20ポイント以上高くなっています。

	調査数	整備 保育所や学童保育など、 子どもを預けられる環境の	介護 支援サービスの充実	家事・ 育児支援サービスの 充実	男性の 家事・育児への 参加、 参画	女性 が働き続けること への 理解や 意識 改革	女性 が働き続けること への 職場 の 理解や 意識 改革	女性 自身 の 意識 改革	改善 を含 めた 働き 方 改 革	職場 にお ける 育児・ 介護 との 両立 支 援 制 度 の 充 実	短 時 間 勤 務 制 度 な ど の 導 入	育 児 や 介 護 に よ る 仕 事 へ の 不 利 益 な 取 扱 い の 禁 止	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答
全 体	1,160	66.9	16.1	23.9	26.1	15.4	24.6	6.9	16.9	27.2	19.8	8.9	1.7	2.1	2.6
性別															
男性	481	68.0	16.8	27.2	24.5	11.2	25.6	7.9	17.9	27.7	17.7	9.1	1.9	1.9	2.3
女性	660	67.7	15.8	21.8	27.6	18.3	24.1	5.9	16.5	27.4	21.7	8.5	1.4	2.0	2.3
性別・年代別															
男性・10歳代	4	50.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
男性・20歳代	17	64.7	5.9	35.3	23.5	0.0	41.2	0.0	17.6	35.3	17.6	0.0	0.0	5.9	0.0
男性・30歳代	60	70.0	10.0	35.0	20.0	8.3	21.7	11.7	31.7	23.3	26.7	11.7	3.3	1.7	0.0
男性・40歳代	90	65.6	17.8	30.0	25.6	10.0	23.3	10.0	18.9	17.8	22.2	8.9	3.3	3.3	0.0
男性・50歳代	117	64.1	16.2	22.2	32.5	11.1	25.6	12.0	16.2	27.4	9.4	10.3	0.9	2.6	1.7
男性・60歳代	113	77.0	25.7	28.3	23.9	11.5	24.8	3.5	14.2	30.1	19.5	6.2	2.7	0.9	2.7
男性・70歳代	70	68.6	14.3	21.4	15.7	17.1	30.0	4.3	15.7	37.1	15.7	12.9	0.0	0.0	5.7
男性・80歳以上	9	33.3	0.0	33.3	11.1	11.1	33.3	11.1	0.0	33.3	22.2	0.0	0.0	0.0	22.2
女性・10歳代	8	75.0	0.0	12.5	62.5	0.0	25.0	12.5	25.0	50.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0
女性・20歳代	47	66.0	10.6	34.0	31.9	4.3	21.3	6.4	19.1	23.4	31.9	12.8	2.1	0.0	0.0
女性・30歳代	72	61.1	5.6	25.0	26.4	6.9	27.8	5.6	29.2	36.1	31.9	12.5	1.4	0.0	2.8
女性・40歳代	117	65.0	14.5	24.8	29.1	19.7	19.7	5.1	14.5	27.4	21.4	2.6	2.6	3.4	2.6
女性・50歳代	168	67.9	19.6	17.3	26.8	22.6	26.2	6.0	13.7	28.6	20.2	8.9	2.4	1.8	0.6
女性・60歳代	152	72.4	19.7	21.7	27.6	17.8	21.1	7.2	19.7	28.3	20.4	9.2	0.0	0.0	2.0
女性・70歳代	89	67.4	14.6	19.1	23.6	28.1	29.2	4.5	6.7	18.0	14.6	9.0	0.0	5.6	6.7
女性・80歳以上	7	85.7	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0
就業形態															
正規従業員	434	70.0	13.8	26.0	30.4	11.1	24.2	8.8	20.0	24.9	23.5	8.1	2.3	1.6	1.4
非正規従業員(フルタイム)	76	69.7	17.1	19.7	21.1	15.8	19.7	7.9	17.1	30.3	17.1	7.9	2.6	1.3	1.3
非正規従業員(短時間)	182	68.7	18.1	24.7	24.2	22.0	25.8	3.3	14.3	33.0	14.8	8.8	1.1	1.6	1.6
派遣社員・契約社員	38	57.9	23.7	23.7	28.9	13.2	26.3	7.9	23.7	26.3	28.9	7.9	2.6	0.0	0.0
自営業、自営業(家族従業員を含む)	95	65.3	18.9	20.0	26.3	14.7	23.2	14.7	12.6	21.1	21.1	12.6	1.1	1.1	1.1
会社などの役員	32	68.8	21.9	25.0	18.8	21.9	25.0	6.3	12.5	34.4	12.5	3.1	0.0	0.0	3.1
家事専業・家事手伝い	50	62.0	14.0	20.0	40.0	22.0	14.0	0.0	16.0	26.0	24.0	14.0	0.0	2.0	2.0
学生	22	54.5	18.2	13.6	36.4	4.5	13.6	9.1	18.2	36.4	31.8	27.3	4.5	0.0	0.0
働いていない	192	65.6	13.5	22.4	17.7	19.3	31.8	3.6	14.6	28.1	16.7	7.3	1.6	3.6	5.2
その他	24	58.3	29.2	37.5	25.0	16.7	29.2	8.3	20.8	20.8	4.2	12.5	0.0	12.5	0.0
性・就業形態															
男性・就業しているまたは役員	377	69.2	17.8	27.6	26.0	9.8	25.5	9.3	17.8	26.3	18.3	8.2	2.1	1.9	1.3
男性・就業していない	86	66.3	10.5	25.6	18.6	16.3	29.1	2.3	18.6	32.6	17.4	11.6	1.2	2.3	3.5
男性・その他	12	58.3	33.3	33.3	33.3	25.0	16.7	8.3	25.0	41.7	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
女性・就業しているまたは役員	472	69.1	15.3	22.0	28.4	18.2	22.9	6.8	17.6	28.2	22.7	8.5	1.5	1.1	1.5
女性・就業していない	174	64.4	15.5	19.5	26.4	19.5	26.4	3.4	13.8	27.0	20.1	9.2	1.1	3.4	4.0
女性・その他	11	63.6	27.3	45.5	18.2	9.1	45.5	9.1	18.2	0.0	9.1	0.0	0.0	18.2	0.0
性・結婚の有無															
男性・既婚(事実婚を含む)	370	68.9	17.3	26.8	23.2	13.0	25.4	8.1	17.0	30.0	18.1	9.2	1.6	1.9	2.2
男性・離別または死別	15	60.0	13.3	26.7	33.3	6.7	26.7	13.3	6.7	26.7	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0
男性・未婚	89	66.3	15.7	29.2	30.3	5.6	27.0	6.7	22.5	20.2	15.7	11.2	3.4	2.2	0.0
女性・既婚(事実婚を含む)	501	69.5	15.2	21.2	26.7	20.2	25.3	5.4	15.4	26.9	20.8	7.0	1.0	1.8	2.4
女性・離別または死別	60	68.3	16.7	21.7	30.0	23.3	18.3	8.3	15.0	28.3	16.7	11.7	1.7	1.7	5.0
女性・未婚	93	61.3	18.3	24.7	30.1	3.2	20.4	7.5	23.7	30.1	30.1	15.1	3.2	2.2	0.0
性・子どもの有無															
男性・いる	345	71.0	18.3	26.4	24.9	13.0	25.8	8.7	15.1	29.9	18.6	7.8	1.7	1.4	1.7
男性・いない	118	60.2	13.6	30.5	25.4	6.8	26.3	5.9	24.6	21.2	16.9	14.4	2.5	2.5	2.5
女性・いる	522	69.9	14.0	21.3	28.0	20.9	24.7	5.7	15.1	27.0	19.7	6.9	1.1	1.9	2.7
女性・いない	125	61.6	21.6	24.0	26.4	8.0	22.4	6.4	21.6	28.0	32.0	14.4	2.4	2.4	0.8
性別・子ども一番下の状況															
男性・乳児・就学前の幼児	30	80.0	10.0	50.0	20.0	3.3	23.3	16.7	23.3	23.3	23.3	6.7	0.0	0.0	0.0
男性・小学生	39	66.7	12.8	28.2	25.6	10.3	15.4	15.4	15.4	15.4	30.8	5.1	5.1	2.6	0.0
男性・中学生以上の学生	74	70.3	20.3	24.3	24.3	13.3	25.7	12.2	14.9	33.8	10.8	9.5	1.4	2.7	0.0
男性・その他	202	70.8	19.8	23.3	25.7	14.9	28.2	5.0	13.9	32.2	18.3	7.9	1.5	1.0	3.0
女性・乳児・就学前の幼児	54	74.1	5.6	27.8	31.5	5.6	25.9	5.6	14.8	35.2	27.8	5.6	0.0	0.0	3.7
女性・小学生	47	66.0	10.6	21.3	21.3	17.0	25.5	2.1	17.0	38.3	31.9	6.4	0.0	4.3	4.3
女性・中学生以上の学生	107	61.7	14.0	24.3	29.9	26.2	26.2	6.5	18.7	25.2	15.9	6.5	1.9	0.0	0.0
女性・その他	310	72.9	15.5	19.0	28.1	22.6	23.9	6.1	13.5	24.2	18.1	7.4	1.3	2.6	3.2

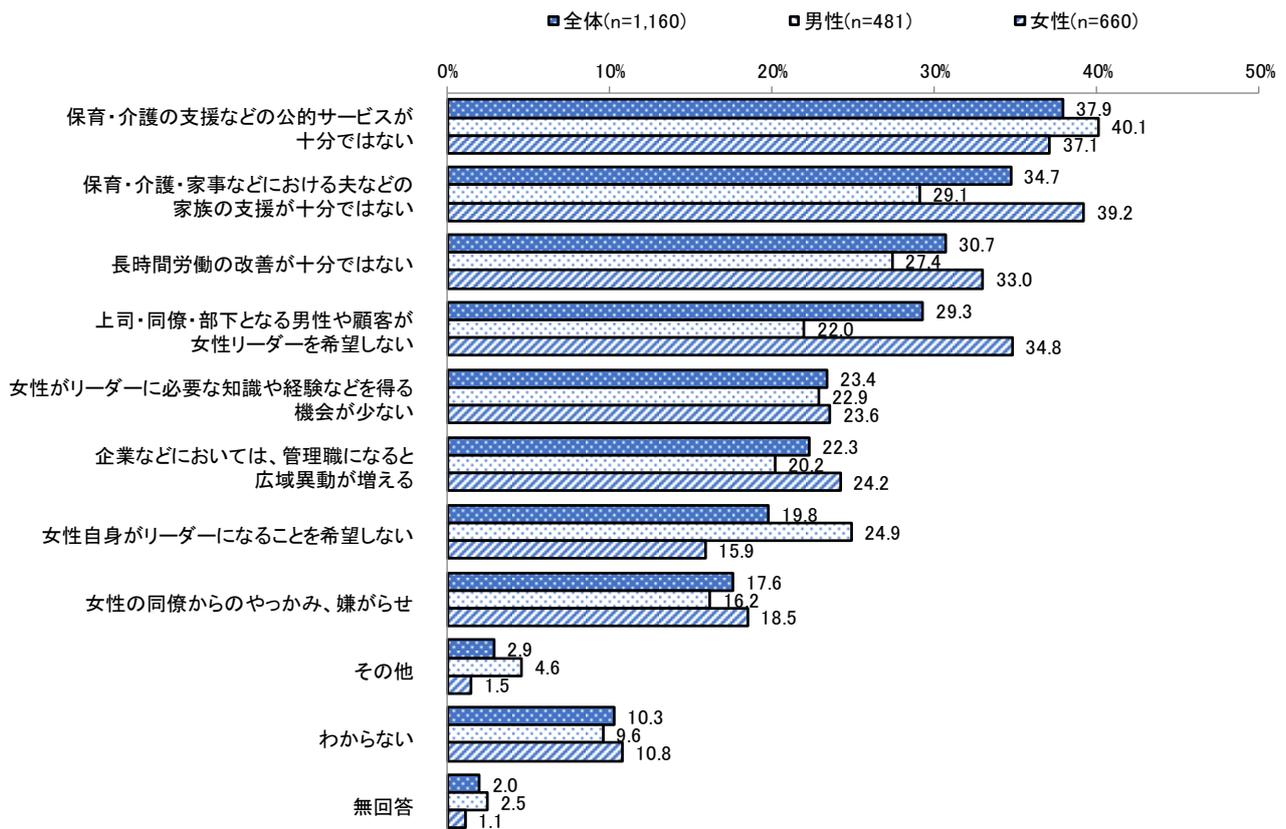
	調査数	整備 保育所や学 子どもを預けられる環境の	介護支援サービスの充実	家事・育児支援サービスの充実	男性の家事・育児への参加、参画	女性が働き続けることへの家族の理解や意識改革	女性が働き続けることへの職場の理解や意識改革	働き続けることへの女性自身の意識改革	男女双方の長時間労働の改善を含めた働き方改革	職場における育児・介護との両立支援制度の充実	短時間勤務制度や在宅勤務制度などの導入	育児や介護による仕事への制約を理由とした昇進などへの不利益な取扱いの禁止	その他	わからない	無回答	
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	70.5	20.5	30.8	20.5	11.5	25.6	6.4	17.9	20.5	17.9	6.4	5.1	3.8	1.3
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	66.5	14.2	21.0	22.9	16.1	26.5	6.5	17.7	29.4	20.0	9.4	1.3	2.3	3.2
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	69.4	14.8	24.8	28.9	15.1	24.8	6.1	17.3	27.4	20.6	9.5	1.5	1.4	1.5
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	63.3	27.5	23.9	29.4	20.2	16.5	11.9	12.8	27.5	18.3	9.2	1.8	0.0	3.7
	その他	57	52.6	12.3	21.1	21.1	12.3	26.3	10.5	12.3	26.3	22.8	5.3	0.0	7.0	3.5
性・地域	男性・北勢地域	225	69.3	18.2	25.8	28.9	11.1	25.8	7.1	15.6	27.6	17.3	9.3	1.8	0.9	1.8
	男性・伊賀地域	43	79.1	16.3	27.9	20.9	11.6	23.3	2.3	18.6	34.9	18.6	7.0	2.3	4.7	0.0
	男性・中南勢地域	137	63.5	17.5	29.2	21.9	12.4	27.0	11.7	19.0	28.5	18.2	10.2	2.9	2.2	0.7
	男性・伊勢志摩地域	50	66.0	14.0	28.0	16.0	12.0	26.0	8.0	28.0	28.0	22.0	8.0	0.0	0.0	4.0
	男性・東紀州地域	18	72.2	5.6	27.8	33.3	0.0	16.7	0.0	5.6	11.1	11.1	11.1	0.0	11.1	11.1
	女性・北勢地域	301	67.1	15.3	22.6	26.9	19.9	25.2	4.7	14.6	26.6	19.3	9.0	0.7	1.7	2.3
	女性・伊賀地域	58	62.1	20.7	22.4	27.6	13.8	31.0	15.5	20.7	24.1	32.8	8.6	0.0	1.7	1.7
	女性・中南勢地域	196	70.4	15.8	19.9	27.0	16.8	19.9	7.1	17.3	28.1	24.0	8.2	2.6	2.0	2.6
	女性・伊勢志摩地域	74	70.3	13.5	20.3	31.1	20.3	21.6	2.7	17.6	32.4	20.3	8.1	1.4	0.0	2.7
	女性・東紀州地域	23	69.6	17.4	30.4	26.1	8.7	30.4	0.0	17.4	26.1	17.4	8.7	0.0	13.0	0.0
就業形態の 配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	69.0	18.3	26.2	25.8	10.3	25.4	8.3	15.9	27.0	18.3	8.3	2.0	2.0	2.0
	男性・配偶者は就業していない	112	69.6	13.4	28.6	18.8	18.8	25.9	7.1	18.8	35.7	17.9	10.7	0.9	1.8	2.7
	男性・その他	4	25.0	50.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	68.4	14.4	20.7	28.0	19.2	25.0	6.1	15.9	28.8	21.5	7.6	1.3	1.5	2.0
	女性・配偶者は就業していない	95	74.7	18.9	24.2	23.2	24.2	27.4	3.2	12.6	18.9	18.9	4.2	0.0	3.2	2.1
	女性・その他	7	57.1	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3

問 34 あなたは、政治・経済・地域社会などの各分野で女性のリーダーを増やすときに障害となるものは何だと思えますか。(〇はいくつでも)

【全体・性別】

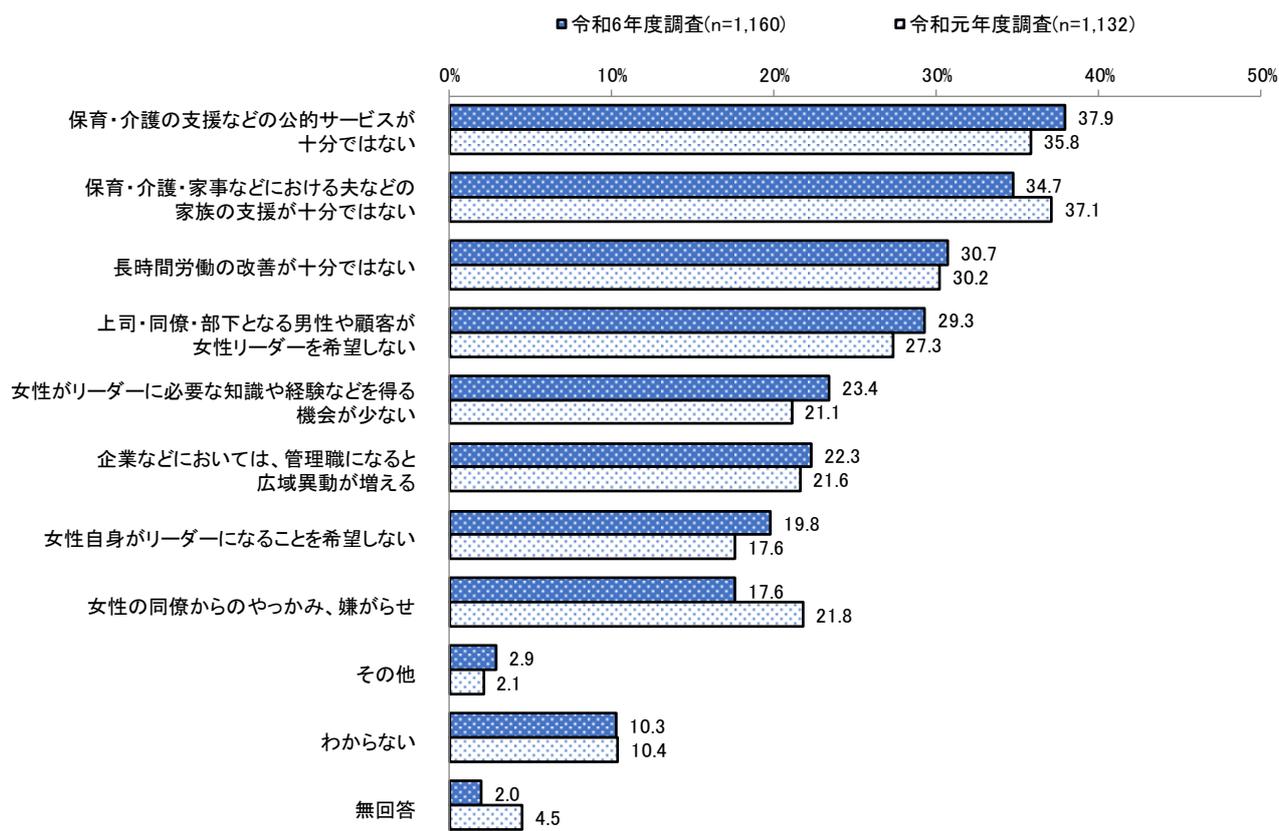
全体でみると、女性のリーダーを増やすときに障害となるものについて、「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない」の割合が 37.9%で最も高く、次いで「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない」が 34.7%、「長時間労働の改善が十分ではない」が 30.7%となっています。

性別でみると、「男性」は「女性自身がリーダーになることを希望しない」の割合が 24.9%と、「女性」より 9.0ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない」の割合が 10.1ポイント、「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」の割合が 12.8ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、「20 歳代」から「70 歳代」の男性は「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない」、加えて「40 歳代」の男性は「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない」の割合が最も高くなっています。一方、「20 歳代」から「70 歳代」の女性は「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」と「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない」の割合が男性より高くなっています。特に、「20 歳代」と「40 歳代」の女性は「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」、「30 歳代」の女性は「保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない」の割合が、同年代の男性より 22 ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「保育・介護の支援などの公的サービスが十分ではない」の割合が 51.8%と半数を超え、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 15.3 ポイント高くなっています。

	調査数	女性がリーダーに必要な機会が少なくない	女性がリーダーになることを希望しない	女性の同僚からのやっかみ、嫌がらせ	上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない	長時間労働の改善が十分ではない	企業などにおいては、管理職などが増える	企業などにおいては、管理職などが増える	保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない	公的サービスの支援が十分ではない	その他	わからない	無回答
全体	1,160	23.4	19.8	17.6	29.3	30.7	22.3	34.7	37.9	2.9	10.3	2.0	
性別													
男性	481	22.9	24.9	16.2	22.0	27.4	20.2	29.1	40.1	4.6	9.6	2.5	
女性	660	23.6	15.9	18.5	34.8	33.0	24.2	39.2	37.1	1.5	10.8	1.1	
性別・年代別													
男性・10歳代	4	50.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
男性・20歳代	17	5.9	29.4	11.8	11.8	5.9	5.9	29.4	35.3	11.8	11.8	0.0	
男性・30歳代	60	18.3	25.0	31.7	23.3	30.0	23.3	30.0	40.0	11.7	13.3	1.7	
男性・40歳代	90	21.1	26.7	15.6	16.7	23.3	11.1	32.2	32.2	5.6	10.0	0.0	
男性・50歳代	117	18.8	27.4	14.5	23.9	21.4	13.7	28.2	34.2	2.6	10.3	1.7	
男性・60歳代	113	26.5	23.9	15.0	23.0	35.4	29.2	31.0	46.9	4.4	9.7	1.8	
男性・70歳代	70	31.4	18.6	11.4	24.3	35.7	28.6	25.7	52.9	0.0	5.7	7.1	
男性・80歳以上	9	22.2	33.3	0.0	44.4	11.1	22.2	11.1	33.3	0.0	0.0	22.2	
女性・10歳代	8	12.5	12.5	62.5	87.5	12.5	62.5	62.5	62.5	0.0	0.0	0.0	
女性・20歳代	47	23.4	12.8	12.8	34.0	27.7	14.9	29.8	21.3	2.1	8.5	0.0	
女性・30歳代	72	13.9	27.8	25.0	31.9	34.7	15.3	52.8	38.9	5.6	11.1	2.8	
女性・40歳代	117	19.7	10.3	18.8	41.9	29.1	23.1	40.2	35.9	2.6	10.3	1.7	
女性・50歳代	168	21.4	18.5	16.7	30.4	30.4	26.2	42.3	36.3	1.2	12.5	0.0	
女性・60歳代	152	25.0	15.8	16.4	40.8	41.4	30.3	37.5	45.4	0.0	9.2	0.0	
女性・70歳代	89	39.3	11.2	19.1	24.7	32.6	21.3	28.1	30.3	0.0	11.2	3.4	
女性・80歳以上	7	28.6	14.3	14.3	0.0	28.6	14.3	28.6	42.9	0.0	28.6	0.0	
就業形態													
正規従業員	434	21.4	25.8	15.4	25.1	29.0	20.7	38.2	36.9	3.9	9.2	0.9	
非正規従業員(フルタイム)	76	19.7	17.1	22.4	35.5	25.0	21.1	44.7	38.2	5.3	9.2	0.0	
非正規従業員(短時間)	182	22.5	15.4	17.6	37.4	29.1	26.9	36.3	40.1	1.1	12.1	0.5	
派遣社員・契約社員	38	26.3	18.4	26.3	26.3	28.9	23.7	18.4	34.2	2.6	13.2	2.6	
自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	24.2	16.8	16.8	33.7	33.7	11.6	32.6	38.9	4.2	8.4	2.1	
会社などの役員	32	37.5	21.9	25.0	31.3	28.1	25.0	18.8	34.4	0.0	9.4	0.0	
家事専業・家事手伝い	50	28.0	10.0	32.0	36.0	36.0	26.0	36.0	28.0	2.0	2.0	2.0	
学生	22	9.1	31.8	22.7	45.5	18.2	36.4	40.9	31.8	9.1	9.1	0.0	
働いていない	192	27.6	15.6	16.1	26.6	39.1	21.9	28.6	44.3	1.0	11.5	3.6	
その他	24	25.0	16.7	4.2	20.8	33.3	50.0	41.7	41.7	4.2	25.0	0.0	
(3区分)													
男性・就業しているまたは役員	377	22.0	24.9	16.7	20.4	26.0	18.3	30.2	39.0	5.0	10.6	1.6	
男性・就業していない	86	26.7	25.6	16.3	30.2	33.7	24.4	22.1	44.2	2.3	5.8	2.3	
男性・その他	12	25.0	25.0	8.3	25.0	41.7	50.0	58.3	58.3	8.3	8.3	0.0	
女性・就業しているまたは役員	472	22.9	18.2	18.0	37.3	31.4	23.9	40.9	36.9	1.7	9.5	0.4	
女性・就業していない	174	25.9	10.3	21.3	29.9	38.5	23.6	36.2	39.1	1.1	10.9	2.9	
女性・その他	11	27.3	9.1	0.0	18.2	27.3	54.5	27.3	27.3	0.0	36.4	0.0	
性別・結婚の有無													
男性・既婚(事実婚を含む)	370	23.0	24.3	14.1	23.2	29.5	21.4	31.1	41.9	3.5	9.2	1.9	
男性・離別または死別	15	26.7	53.3	6.7	20.0	13.3	13.3	13.3	33.3	6.7	0.0	0.0	
男性・未婚	89	23.6	24.7	28.1	18.0	22.5	18.0	23.6	34.8	9.0	13.5	1.1	
女性・既婚(事実婚を含む)	501	23.2	14.8	17.4	32.7	34.1	25.0	39.3	37.1	1.2	11.4	1.2	
女性・離別または死別	60	30.0	18.3	20.0	35.0	31.7	23.3	35.0	41.7	1.7	6.7	1.7	
女性・未婚	93	21.5	20.4	21.5	46.2	29.0	22.6	43.0	33.3	3.2	8.6	0.0	
性別・子ども													
男性・いる	345	22.9	25.5	13.6	22.6	29.3	22.3	30.1	43.8	3.8	8.7	1.7	
男性・いない	118	23.7	26.3	23.7	21.2	23.7	16.1	28.0	30.5	7.6	11.0	2.5	
女性・いる	522	24.3	15.7	17.6	32.4	34.9	23.9	39.5	37.2	1.0	11.1	1.1	
女性・いない	125	20.0	17.6	21.6	48.0	27.2	25.6	41.6	36.0	4.0	9.6	0.8	

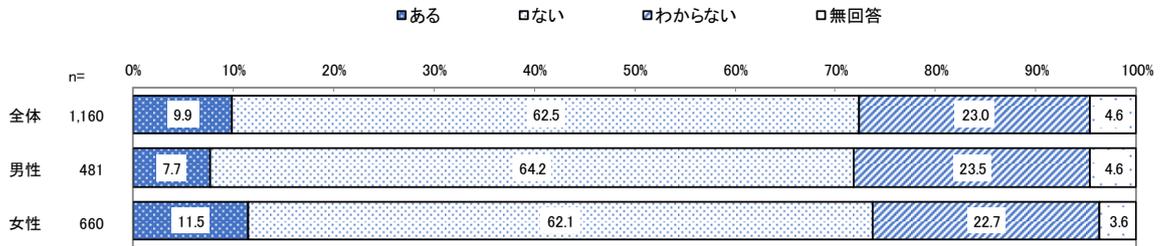
		調査数	女性がリーダーに必要な知識や経験などを得る機会が少ない	女性自身がリーダーになることを希望しない	女性自身の同僚からのやっかみ、嫌がらせ	上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない	長時間労働の改善が十分ではない	企業などにおいては、管理職が増える	保育・介護・家事などにおける夫などの家族の支援が十分ではない	公的サービスの支援などが十分ではない	その他	わからない	無回答
性・一番下の状況	男性・乳児・就学前の幼児	30	20.0	40.0	20.0	23.3	30.0	16.7	33.3	60.0	3.3	6.7	0.0
	男性・小学生	39	15.4	30.8	15.4	10.3	23.1	12.8	30.8	33.3	7.7	10.3	0.0
	男性・中学生以上の学生	74	17.6	25.7	14.9	23.0	20.3	14.9	32.4	43.2	4.1	8.1	0.0
	男性・その他	202	26.7	22.3	11.9	24.8	33.7	27.7	28.7	43.6	3.0	8.9	3.0
	女性・乳児・就学前の幼児	54	18.5	16.7	18.5	27.8	31.5	14.8	44.4	35.2	3.7	13.0	3.7
女性・小学生	47	19.1	17.0	19.1	34.0	38.3	34.0	51.1	36.2	0.0	8.5	0.0	
女性・中学生以上の学生	107	22.4	15.0	18.7	36.4	29.9	21.5	43.9	36.4	1.9	10.3	0.0	
女性・その他	310	26.8	15.5	16.8	31.6	37.1	24.8	35.8	37.7	0.3	11.6	1.3	
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	24.4	23.1	19.2	35.9	28.2	26.9	26.9	38.5	5.1	10.3	1.3
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	25.5	17.1	15.5	31.6	38.1	23.9	31.0	38.1	1.0	9.4	2.3
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	21.8	22.3	17.2	27.2	28.6	22.3	38.3	37.2	3.7	11.1	1.4
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	24.8	18.3	24.8	34.9	23.9	22.9	37.6	44.0	3.7	6.4	0.0
	その他	57	26.3	12.3	19.3	24.6	36.8	14.0	29.8	35.1	0.0	12.3	3.5
性・地域	男性・北勢地域	225	24.9	23.6	15.6	22.2	26.7	19.6	28.0	38.2	4.4	10.2	1.3
	男性・伊賀地域	43	27.9	18.6	20.9	18.6	23.3	16.3	34.9	55.8	2.3	4.7	0.0
	男性・中南勢地域	137	19.0	29.2	16.8	24.8	28.5	21.2	28.5	41.6	8.0	8.8	1.5
	男性・伊勢志摩地域	50	24.0	26.0	14.0	20.0	36.0	26.0	34.0	40.0	0.0	8.0	4.0
	男性・東紀州地域	18	22.2	33.3	22.2	16.7	22.2	16.7	22.2	22.2	0.0	22.2	11.1
	女性・北勢地域	301	23.3	14.6	18.6	37.9	32.2	22.6	41.5	34.6	1.3	8.6	0.7
	女性・伊賀地域	58	25.9	24.1	20.7	34.5	39.7	25.9	34.5	48.3	1.7	10.3	0.0
	女性・中南勢地域	196	23.0	17.3	19.4	33.2	33.2	28.1	42.3	38.3	2.0	11.2	1.0
	女性・伊勢志摩地域	74	20.3	13.5	16.2	32.4	33.8	18.9	31.1	35.1	1.4	16.2	4.1
	女性・東紀州地域	23	34.8	8.7	4.3	17.4	30.4	34.8	26.1	39.1	0.0	17.4	0.0
性・配偶者の就業形態	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	21.0	23.4	15.1	22.2	26.6	18.7	31.7	36.5	3.2	10.7	2.0
	男性・配偶者は就業していない	112	26.8	26.8	12.5	25.9	33.0	26.8	29.5	51.8	4.5	6.3	1.8
	男性・その他	4	50.0	0.0	0.0	25.0	100.0	50.0	50.0	75.0	0.0	0.0	0.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	20.7	15.2	17.4	33.8	32.3	25.3	40.4	37.4	1.5	11.4	1.0
	女性・配偶者は就業していない	95	31.6	12.6	16.8	28.4	41.1	23.2	36.8	35.8	0.0	11.6	1.1
	女性・その他	7	42.9	28.6	28.6	42.9	57.1	28.6	28.6	57.1	0.0	0.0	0.0

問 35 あなた自身や周囲で、職場でA～Cのハラスメントを受けたことや見聞きしたことはありますか。
 (A～Cのそれぞれについて、○は1つ)

A: マタハラ

【全体・性別】

全体でみると、「マタハラ」を受けた・見聞きしたことについて、「ない」の割合が62.5%で最も高く、次いで「わからない」が23.0%、「ある」が9.9%となっています。



【クロス集計表】

性別年代別で見ると、「20 歳代」から「60 歳代」の女性は「ある」の割合が同年代の男性より高く、特に「40 歳代」の女性は 17.1%と、同年代の男性よりも 10.4 ポイント高くなっています。

就業形態別で見ると、「正規従業員」、「派遣社員・契約社員」、「自由業、自営業（家族従業者を含む）」、「会社などの役員」、「家事専業・家事手伝い」は「ある」の割合が 1 割以上となっています。

性別就業形態別で見ると、「就業しているまたは役員」の女性は、「ある」の割合が 12.3%と、「就業しているまたは役員」の男性より 4.6 ポイント高くなっています。

性別結婚の有無別で見ると、「離別または死別」の男性は「ある」の割合が 13.3%と、同性の他の婚姻状況より 4 ポイント以上、「離別または死別」の女性よりも 10.0 ポイント高くなっています。

地域別で見ると、「東紀州地域」は「ない」の割合が 47.7%と、他地域より 12 ポイント以上低くなっています。

性別配偶者の就業形態別で見ると、「配偶者は就業していない」男性は「ある」の割合が 12.5%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の男性より 5.0 ポイント高くなっています。一方、「配偶者は就業していない」女性は「ある」の割合が 8.4%と、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性より 5.5 ポイント低くなっています。

		調査数	ある	ない	わからない	無回答
全体		1,160	9.9	62.5	23.0	4.6
性別	男性	481	7.7	64.2	23.5	4.6
	女性	660	11.5	62.1	22.7	3.6
性・年代別	男性・10歳代	4	25.0	25.0	25.0	25.0
	男性・20歳代	17	0.0	88.2	11.8	0.0
	男性・30歳代	60	10.0	70.0	15.0	5.0
	男性・40歳代	90	6.7	66.7	25.6	1.1
	男性・50歳代	117	10.3	74.4	14.5	0.9
	男性・60歳代	113	5.3	61.9	30.1	2.7
	男性・70歳代	70	8.6	42.9	32.9	15.7
	男性・80歳以上	9	0.0	44.4	33.3	22.2
	女性・10歳代	8	0.0	50.0	50.0	0.0
	女性・20歳代	47	8.5	72.3	14.9	4.3
	女性・30歳代	72	19.4	59.7	16.7	4.2
	女性・40歳代	117	17.1	68.4	14.5	0.0
	女性・50歳代	168	10.7	73.8	13.7	1.8
	女性・60歳代	152	11.2	56.6	29.6	2.6
	女性・70歳代	89	3.4	41.6	42.7	12.4
	女性・80歳以上	7	0.0	28.6	57.1	14.3
就業形態	正規従業員	434	11.8	69.4	16.8	2.1
	非正規従業員(フルタイム)	76	6.6	67.1	25.0	1.3
	非正規従業員(短時間)	182	7.7	63.7	24.7	3.8
	派遣社員・契約社員	38	10.5	76.3	13.2	0.0
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	11.6	68.4	15.8	4.2
	会社などの役員	32	12.5	65.6	12.5	9.4
	家事専業・家事手伝い	50	10.0	64.0	26.0	0.0
	学生	22	4.5	54.5	31.8	9.1
	働いていない	192	8.9	45.3	36.5	9.4
その他	24	12.5	37.5	41.7	8.3	
性・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	7.7	70.3	19.4	2.7
	男性・就業していない	86	7.0	43.0	39.5	10.5
	男性・その他	12	16.7	50.0	25.0	8.3
	女性・就業しているまたは役員	472	12.3	66.7	18.0	3.0
	女性・就業していない	174	9.8	52.3	32.2	5.7
	女性・その他	11	9.1	27.3	63.6	0.0

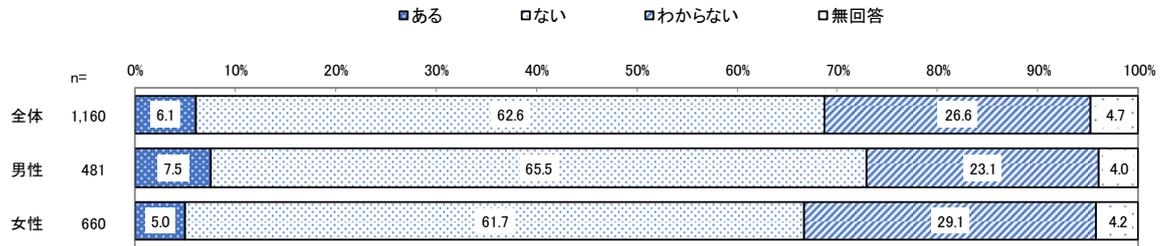
		調査数	ある	ない	わからない	無回答
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	8.9	63.8	23.2	4.1
	男性・離別または死別	15	13.3	53.3	26.7	6.7
	男性・未婚	89	2.2	71.9	22.5	3.4
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	12.6	61.9	22.6	3.0
	女性・離別または死別	60	3.3	60.0	26.7	10.0
	女性・未婚	93	9.7	67.7	21.5	1.1
お住いの地域	北勢地域	531	9.8	63.5	23.7	3.0
	伊賀地域	104	8.7	62.5	22.1	6.7
	中南勢地域	335	11.6	64.8	20.3	3.3
	伊勢志摩地域	128	7.8	60.2	25.0	7.0
	東紀州地域	44	9.1	47.7	31.8	11.4
就業形態の配偶者	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	7.5	67.5	22.2	2.8
	男性・配偶者は就業していない	112	12.5	55.4	26.8	5.4
	男性・その他	4	0.0	75.0	0.0	25.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	13.9	64.4	19.7	2.0
	女性・配偶者は就業していない	95	8.4	53.7	30.5	7.4
	女性・その他	7	0.0	42.9	57.1	0.0

B:パタハラ

【全体・性別】

全体でみると、「パタハラ」をうけた・見聞きしたことについて、「ない」の割合が62.6%で最も高く、次いで「わからない」が26.6%、「ある」が6.1%となっています。

「マタハラ」と比較すると、「パタハラ」の「ある」の割合は3.8ポイント低い結果になっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、男女ともに「30歳代」は「ある」の割合が1割を超えています。

就業形態別でみると、「正規従業員」と「派遣社員・契約社員」は「ない」の割合が7割台と、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別でみると、男女ともに「就業しているまたは役員」は、「ない」の割合が7割前後と、同性の「就業していない」より17ポイント以上高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「既婚」の男性は「ある」の割合が8.6%と、「未婚」の男性より5.2ポイント高くなっています。

地域別でみると、「伊賀地域」は「ある」の割合が10.6%と、「東紀州地域」より8.3ポイント高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業していない」男性は「ない」の割合が64.3%と、「配偶者は就業していない」女性より10.6ポイント高くなっています。

		調査数	ある	ない	わからない	無回答
全体		1,160	6.1	62.6	26.6	4.7
性別	男性	481	7.5	65.5	23.1	4.0
	女性	660	5.0	61.7	29.1	4.2
性別・年代別	男性・10歳代	4	25.0	25.0	25.0	25.0
	男性・20歳代	17	0.0	88.2	11.8	0.0
	男性・30歳代	60	15.0	63.3	16.7	5.0
	男性・40歳代	90	5.6	66.7	25.6	2.2
	男性・50歳代	117	7.7	75.2	15.4	1.7
	男性・60歳代	113	6.2	65.5	27.4	0.9
	男性・70歳代	70	7.1	48.6	32.9	11.4
	男性・80歳以上	9	0.0	55.6	22.2	22.2
	女性・10歳代	8	0.0	50.0	50.0	0.0
	女性・20歳代	47	6.4	72.3	19.1	2.1
	女性・30歳代	72	11.1	58.3	25.0	5.6
	女性・40歳代	117	5.1	71.8	22.2	0.9
	女性・50歳代	168	4.8	73.2	20.2	1.8
	女性・60歳代	152	4.6	54.6	37.5	3.3
	女性・70歳代	89	1.1	40.4	43.8	14.6
	女性・80歳以上	7	0.0	14.3	71.4	14.3
就業形態	正規従業員	434	8.1	71.0	18.7	2.3
	非正規従業員(フルタイム)	76	6.6	65.8	26.3	1.3
	非正規従業員(短時間)	182	3.8	61.0	31.9	3.3
	派遣社員・契約社員	38	7.9	76.3	10.5	5.3
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	6.3	67.4	22.1	4.2
	会社などの役員	32	9.4	68.8	12.5	9.4
	家事専業・家事手伝い	50	4.0	60.0	36.0	0.0
	学生	22	4.5	54.5	36.4	4.5
	働いていない	192	3.6	45.8	41.7	8.9
	その他	24	8.3	41.7	37.5	12.5
性別・就業形態 (3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	7.7	70.6	19.1	2.7
	男性・就業していない	86	5.8	47.7	39.5	7.0
	男性・その他	12	16.7	58.3	16.7	8.3
	女性・就業しているまたは役員	472	5.9	67.2	23.5	3.4
	女性・就業していない	174	2.9	49.4	41.4	6.3
	女性・その他	11	0.0	27.3	63.6	9.1

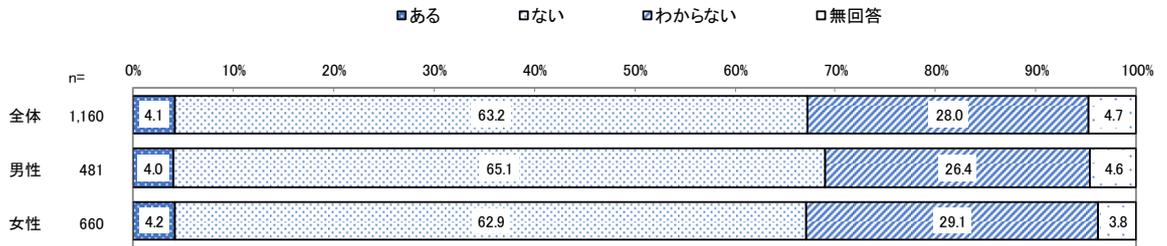
		調査数	ある	ない	わからない	無回答
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	8.6	65.4	22.4	3.5
	男性・離別または死別	15	6.7	66.7	26.7	0.0
	男性・未婚	89	3.4	69.7	23.6	3.4
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	4.8	61.5	29.7	4.0
	女性・離別または死別	60	5.0	55.0	31.7	8.3
お住いの地域	女性・未婚	93	6.5	69.9	23.7	0.0
	北勢地域	531	5.8	64.6	26.6	3.0
	伊賀地域	104	10.6	61.5	21.2	6.7
	中南勢地域	335	6.9	63.0	26.3	3.9
	伊勢志摩地域	128	3.9	61.7	28.1	6.3
就業・配偶者の形態	東紀州地域	44	2.3	47.7	38.6	11.4
	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	9.9	66.3	20.6	3.2
	男性・配偶者は就業していない	112	6.3	64.3	26.8	2.7
	男性・その他	4	0.0	50.0	25.0	25.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	5.6	63.9	27.0	3.5
	女性・配偶者は就業していない	95	2.1	53.7	37.9	6.3
	女性・その他	7	0.0	42.9	57.1	0.0

C:SOGIハラ

【全体・性別】

全体で見ると、「SOGIハラ」をうけた・見聞きしたことについて、「ない」の割合が 63.2%で最も高く、次いで「わからない」が 28.0%、「ある」が 4.1%となっています。

「マタハラ」と比較すると、「SOGIハラ」の「ある」の割合は 5.8 ポイント低い結果になっています。



【クロス集計表】

性別年代別でみると、男女ともに「20歳代」から「60歳代」は「ない」の割合が過半数を占めています。

就業形態別でみると、「正規従業員」、「派遣社員・契約社員」、「会社などの役員」は「ない」の割合が7割台と、他の就業形態より高くなっています。

性別就業形態別でみると、男女ともに「就業しているまたは役員」は、「ない」の割合が7割前後と、同性の「就業していない」より23ポイント以上高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「離別または死別」の女性は「ある」の割合が10.0%と、同性の他の婚姻状況より6ポイント以上、「離別または死別」の男性よりも3.3ポイント高くなっています。

地域別でみると、「東紀州地域」は「わからない」の割合が40.9%と、他地域より11ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就業形態別でみると、「配偶者は就業しているまたは役員」の女性は「ない」の割合が66.4%と、「配偶者は就業していない」女性より14.8ポイント高くなっています。

		調査数	ある	ない	わからない	無回答
全体		1,160	4.1	63.2	28.0	4.7
性別	男性	481	4.0	65.1	26.4	4.6
	女性	660	4.2	62.9	29.1	3.8
性別・年代別	男性・10歳代	4	25.0	25.0	25.0	25.0
	男性・20歳代	17	0.0	88.2	11.8	0.0
	男性・30歳代	60	3.3	75.0	13.3	8.3
	男性・40歳代	90	4.4	68.9	25.6	1.1
	男性・50歳代	117	6.0	73.5	18.8	1.7
	男性・60歳代	113	0.9	62.8	35.4	0.9
	男性・70歳代	70	5.7	41.4	38.6	14.3
	男性・80歳以上	9	0.0	44.4	33.3	22.2
	女性・10歳代	8	0.0	50.0	50.0	0.0
	女性・20歳代	47	2.1	72.3	21.3	4.3
	女性・30歳代	72	4.2	63.9	26.4	5.6
	女性・40歳代	117	6.0	74.4	18.8	0.9
	女性・50歳代	168	4.8	74.4	19.6	1.2
	女性・60歳代	152	3.3	52.0	42.1	2.6
	女性・70歳代	89	4.5	42.7	40.4	12.4
	女性・80歳以上	7	0.0	28.6	57.1	14.3
就業形態	正規従業員	434	4.4	73.5	19.6	2.5
	非正規従業員(フルタイム)	76	3.9	68.4	26.3	1.3
	非正規従業員(短時間)	182	2.2	62.1	33.0	2.7
	派遣社員・契約社員	38	7.9	71.1	15.8	5.3
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	7.4	68.4	21.1	3.2
	会社などの役員	32	3.1	71.9	15.6	9.4
	家事専業・家事手伝い	50	8.0	54.0	38.0	0.0
	学生	22	0.0	54.5	36.4	9.1
	働いていない	192	2.6	42.7	45.8	8.9
	その他	24	8.3	45.8	33.3	12.5
性別・就業形態(3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	4.0	71.1	21.8	3.2
	男性・就業していない	86	2.3	43.0	46.5	8.1
	男性・その他	12	16.7	58.3	16.7	8.3
	女性・就業しているまたは役員	472	4.4	69.7	23.1	2.8
	女性・就業していない	174	4.0	46.6	43.1	6.3
	女性・その他	11	0.0	36.4	54.5	9.1

		調査数	ある	ない	わからない	無回答
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	4.3	65.7	26.2	3.8
	男性・離別または死別	15	6.7	53.3	33.3	6.7
	男性・未婚	89	2.2	69.7	24.7	3.4
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	3.6	63.1	30.1	3.2
	女性・離別または死別	60	10.0	53.3	28.3	8.3
	女性・未婚	93	3.2	71.0	24.7	1.1
お住いの地域	北勢地域	531	4.0	63.7	29.0	3.4
	伊賀地域	104	5.8	61.5	26.9	5.8
	中南勢地域	335	5.1	66.9	24.8	3.3
	伊勢志摩地域	128	3.1	61.7	28.9	6.3
	東紀州地域	44	0.0	47.7	40.9	11.4
性・就業形態の配偶者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	4.8	67.5	24.6	3.2
	男性・配偶者は就業していない	112	3.6	63.4	29.5	3.6
	男性・その他	4	0.0	25.0	50.0	25.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	3.8	66.4	27.0	2.8
	女性・配偶者は就業していない	95	3.2	51.6	40.0	5.3
	女性・その他	7	0.0	42.9	57.1	0.0

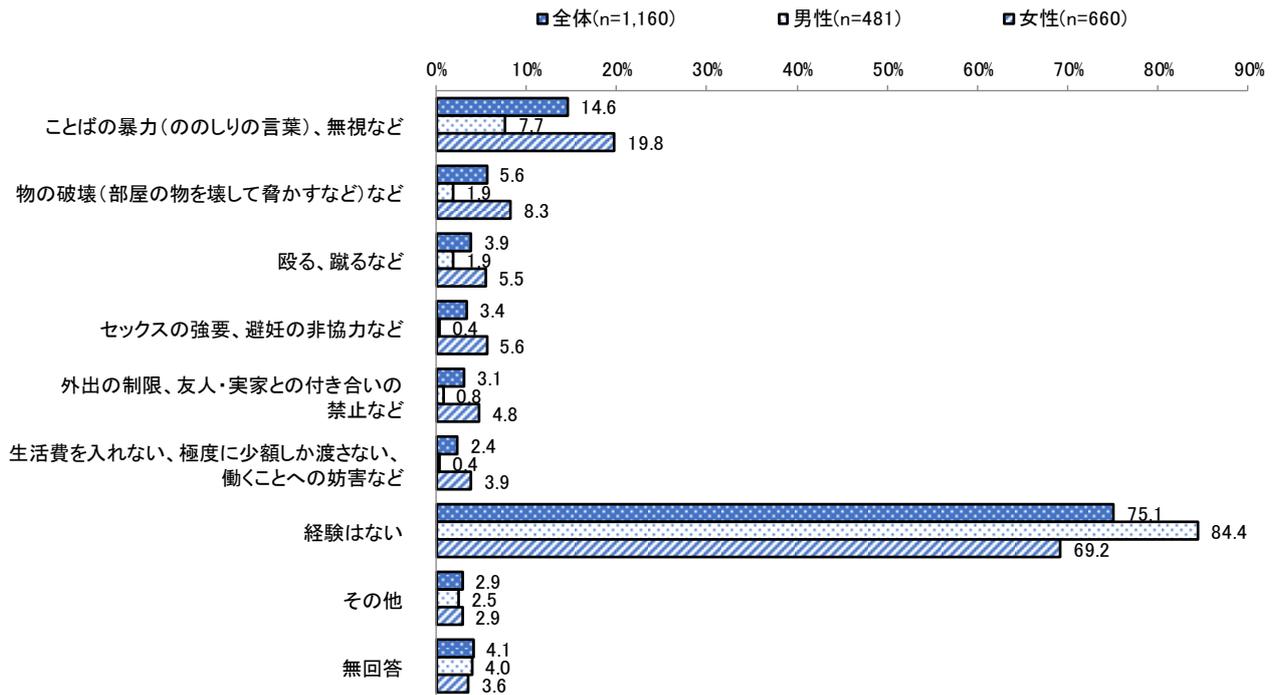
3. DV(配偶者や恋人などからの暴力)について

問 36 あなたは、配偶者や恋人から、どのような暴力を受けたことがありますか。(〇はいくつでも)

【全体・性別】

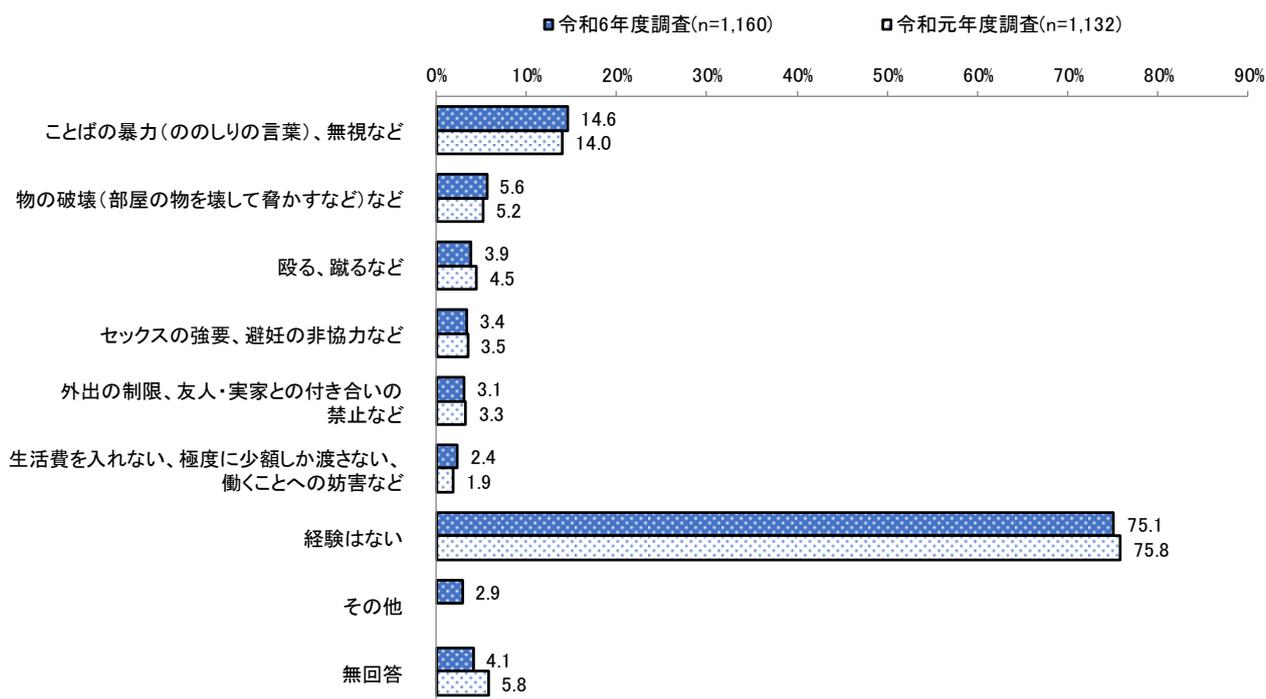
全体でみると、配偶者や恋人から受けた暴力について、「経験はない」の割合が 75.1%で最も高く、次いで「ことばの暴力(ののしりの言葉)、無視など」が 14.6%となっています。

性別でみると、「経験はない」の割合は「男性」は 84.4%、「女性」は 69.2%となっています。一方、具体的な経験内容を見ると、すべての項目において「女性」の割合が「男性」より高くなっており、特に「ことばの暴力(ののしりの言葉)、無視など」の割合は 19.8%と、男性より 12.1 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。



※令和元年度調査では、
 「物の破壊(部屋の物を壊して脅かすなど)など」は「物の破壊(怒って部屋の物を壊して脅かすなど)など」
 「セックスの強要、避妊の非協力など」は「気が進まないセックスの強要、避妊の非協力など」
 「外出の制限、友人・実家との付き合いの禁止など」は「外出の制限、友人・実家などとの付き合いの禁止、メールチェックなど」
 で選択肢設定
 (「その他」については選択肢の設定なし)

【クロス集計表】

性別年代別でみると、「40歳代」から「60歳代」の女性は「ことばの暴力(ののしりの言葉)、無視など」の割合が2割前後と、同性の他の年代より高くなっています。

性別結婚の有無別でみると、「離婚または死別」の女性は「経験はない」の割合が63.3%と、他の婚姻状況より低く、具体的な経験内容は、ほとんどの項目で他の婚姻状況よりも高くなっています。

性別子どもの有無別でみると、「子どもがいる」女性は「経験はない」の割合が66.3%と、他の婚姻状況より15ポイント以上低くなっています。また、具体的な経験内容は、すべての項目で「子どもがいない」女性より高く、特に「ことばの暴力(ののしりの言葉)、無視など」の割合が22.4%と、「子どもがいない」女性よりも11.2ポイント高くなっています。

		調査数	殴る、蹴るなど	無視など (ののしりの言葉)	ことばの暴力 (ののしりの言葉)	脅かすなど (部屋の物を壊して)	セックスの強要、 避妊の非協力など	友人・実家との 付き合いの禁止など	外出の制限、 付き合いの制限など	極端に少額しか渡さない、 生活費を入れない、 働くことへの妨害など	経験はない	その他	無回答
全体		1,160	3.9	14.6	5.6	3.4	3.1	2.4	75.1	2.9	4.1		
性別	男性	481	1.9	7.7	1.9	0.4	0.8	0.4	84.4	2.5	4.0		
	女性	660	5.5	19.8	8.3	5.6	4.8	3.9	69.2	2.9	3.6		
性・年代別	男性・10歳代	4	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0		
	男性・20歳代	17	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0		
	男性・30歳代	60	1.7	8.3	0.0	0.0	1.7	0.0	85.0	3.3	3.3		
	男性・40歳代	90	3.3	8.9	4.4	1.1	1.1	2.2	86.7	2.2	2.2		
	男性・50歳代	117	1.7	9.4	1.7	0.0	0.0	0.0	83.8	4.3	1.7		
	男性・60歳代	113	1.8	8.0	1.8	0.0	0.9	0.0	84.1	1.8	4.4		
	男性・70歳代	70	0.0	5.7	0.0	1.4	1.4	0.0	84.3	1.4	5.7		
	男性・80歳以上	9	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	55.6	0.0	33.3		
	女性・10歳代	8	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	87.5	0.0	0.0		
	女性・20歳代	47	2.1	8.5	2.1	4.3	0.0	2.1	83.0	0.0	4.3		
	女性・30歳代	72	4.2	13.9	6.9	4.2	5.6	4.2	72.2	5.6	5.6		
	女性・40歳代	117	7.7	28.2	13.7	7.7	6.0	2.6	63.2	0.9	2.6		
	女性・50歳代	168	6.5	25.0	10.7	8.3	8.9	6.5	65.5	3.6	0.6		
	女性・60歳代	152	4.6	19.1	8.6	3.9	1.3	3.9	73.0	2.0	2.0		
女性・70歳代	89	4.5	12.4	2.2	3.4	3.4	2.2	66.3	4.5	12.4			
女性・80歳以上	7	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	71.4	14.3	0.0			
就業形態	正規従業員	434	3.0	12.7	4.1	2.5	2.5	2.3	80.9	2.1	2.1		
	非正規従業員(フルタイム)	76	3.9	21.1	13.2	5.3	9.2	6.6	69.7	2.6	1.3		
	非正規従業員(短時間)	182	3.8	17.6	7.1	4.9	3.3	1.6	70.9	4.4	3.3		
	派遣社員・契約社員	38	2.6	13.2	5.3	5.3	0.0	0.0	81.6	0.0	2.6		
	自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	6.3	15.8	8.4	4.2	2.1	3.2	68.4	3.2	5.3		
	会社などの役員	32	3.1	6.3	3.1	3.1	0.0	0.0	84.4	0.0	6.3		
	家事専業・家事手伝い	50	2.0	16.0	12.0	4.0	2.0	2.0	74.0	2.0	4.0		
	学生	22	0.0	4.5	0.0	0.0	4.5	0.0	86.4	0.0	9.1		
	働いていない	192	5.7	15.6	2.6	3.1	2.6	2.6	71.4	4.2	6.3		
	その他	24	4.2	20.8	8.3	4.2	12.5	4.2	66.7	8.3	4.2		
性・就業形態(3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	1.9	7.2	2.1	0.5	0.5	0.5	85.9	2.7	2.9		
	男性・就業していない	86	2.3	9.3	1.2	0.0	1.2	0.0	80.2	2.3	5.8		
	男性・その他	12	0.0	16.7	0.0	0.0	8.3	0.0	75.0	0.0	8.3		
	女性・就業しているまたは役員	472	5.1	20.6	9.1	5.9	5.1	4.0	69.5	2.3	2.8		
	女性・就業していない	174	5.7	17.8	5.7	4.6	3.4	3.4	69.5	4.0	5.7		
女性・その他	11	9.1	27.3	18.2	9.1	18.2	9.1	63.6	9.1	0.0			
性・結婚の有無	男性・既婚(事実婚を含む)	370	1.9	7.8	2.4	0.5	0.8	0.3	85.1	2.4	2.7		
	男性・離別または死別	15	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	6.7	73.3	0.0	6.7		
	男性・未婚	89	2.2	5.6	0.0	0.0	1.1	0.0	85.4	3.4	5.6		
	女性・既婚(事実婚を含む)	501	5.8	21.8	9.0	5.8	5.0	3.2	67.3	2.8	3.2		
	女性・離別または死別	60	8.3	23.3	11.7	11.7	5.0	11.7	63.3	3.3	6.7		
女性・未婚	93	1.1	7.5	2.2	1.1	3.2	1.1	84.9	3.2	3.2			
性・子どもの有無	男性・いる	345	1.7	8.1	2.3	0.6	0.9	0.6	85.2	2.3	2.3		
	男性・いない	118	2.5	7.6	0.8	0.0	0.8	0.0	82.2	3.4	6.8		
	女性・いる	522	6.1	22.4	10.2	6.3	5.6	4.6	66.3	2.9	3.6		
女性・いない	125	3.2	11.2	1.6	3.2	2.4	0.8	81.6	3.2	1.6			

		調査数	殴る、蹴るなど	無視など ことばの暴力 (ののしりの言葉)、	物の破壊 (部屋の物を壊して 脅かすなど)など	セックスの強要、 避妊の非協力など	外出の制限、 友人・実家との 付き合いの禁止など	生活費を入れない、 極くことへの妨害など	経験はない	その他	無回答
子ども・一番下の	男性・乳児・就学前の幼児	30	3.3	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	90.0	0.0	0.0
	男性・小学生	39	2.6	7.7	5.1	2.6	2.6	2.6	82.1	2.6	5.1
	男性・中学生以上の学生	74	2.7	8.1	2.7	0.0	0.0	0.0	89.2	2.7	1.4
	男性・その他	202	1.0	8.4	2.0	0.5	1.0	0.5	83.7	2.5	2.5
	女性・乳児・就学前の幼児	54	7.4	18.5	14.8	3.7	9.3	3.7	68.5	0.0	3.7
	女性・小学生	47	6.4	29.8	12.8	12.8	6.4	8.5	59.6	2.1	4.3
	女性・中学生以上の学生	107	7.5	24.3	12.1	7.5	7.5	3.7	68.2	1.9	0.0
	女性・その他	310	5.5	21.3	8.4	5.5	4.2	4.5	66.5	3.9	4.5
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	5.1	19.2	5.1	2.6	5.1	3.8	69.2	2.6	6.4
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	2.9	15.5	6.5	2.6	2.3	1.3	72.9	2.9	4.5
	2世代世帯 (夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	4.1	13.3	4.8	4.6	3.6	2.4	78.6	2.2	2.7
	3世代世帯 (祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	4.6	18.3	8.3	2.8	2.8	3.7	73.4	4.6	2.8
	その他	57	3.5	12.3	7.0	0.0	1.8	3.5	70.2	7.0	8.8
地域	北勢地域	531	3.6	13.6	4.1	2.8	2.8	2.6	77.6	2.6	4.1
	伊賀地域	104	4.8	9.6	4.8	1.9	1.9	1.9	77.9	1.9	3.8
	中南勢地域	335	3.9	18.2	7.8	6.0	4.2	3.3	73.1	2.4	2.7
	伊勢志摩地域	128	4.7	12.5	6.3	2.3	3.9	0.0	74.2	3.1	4.7
	東紀州地域	44	4.5	20.5	9.1	0.0	0.0	0.0	63.6	11.4	4.5
性・就業形態 就業者の	男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	2.4	7.5	2.4	0.8	0.4	0.4	86.1	2.0	2.4
	男性・配偶者は就業していない	112	0.9	8.9	2.7	0.0	1.8	0.0	83.9	3.6	1.8
	男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0
	女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	5.6	23.7	10.1	6.1	5.3	3.3	66.2	2.3	2.3
	女性・配偶者は就業していない	95	6.3	14.7	5.3	5.3	4.2	2.1	71.6	3.2	7.4
	女性・その他	7	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	71.4	14.3	0.0

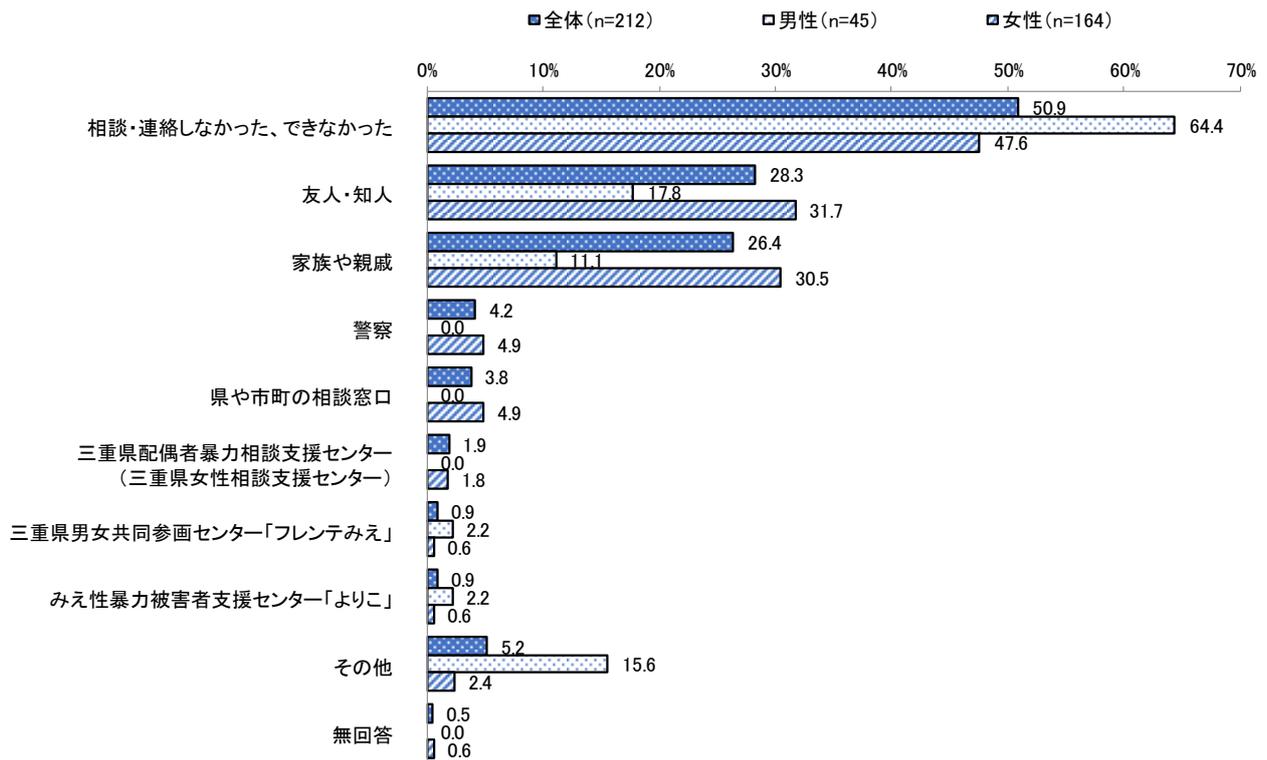
《問36で1から6のいずれかに○印をつけた方におたずねします。》

問 37 配偶者や恋人からの暴力を受けた時に、誰に、どこに相談・連絡しましたか。(○はいくつでも)

【全体・性別】

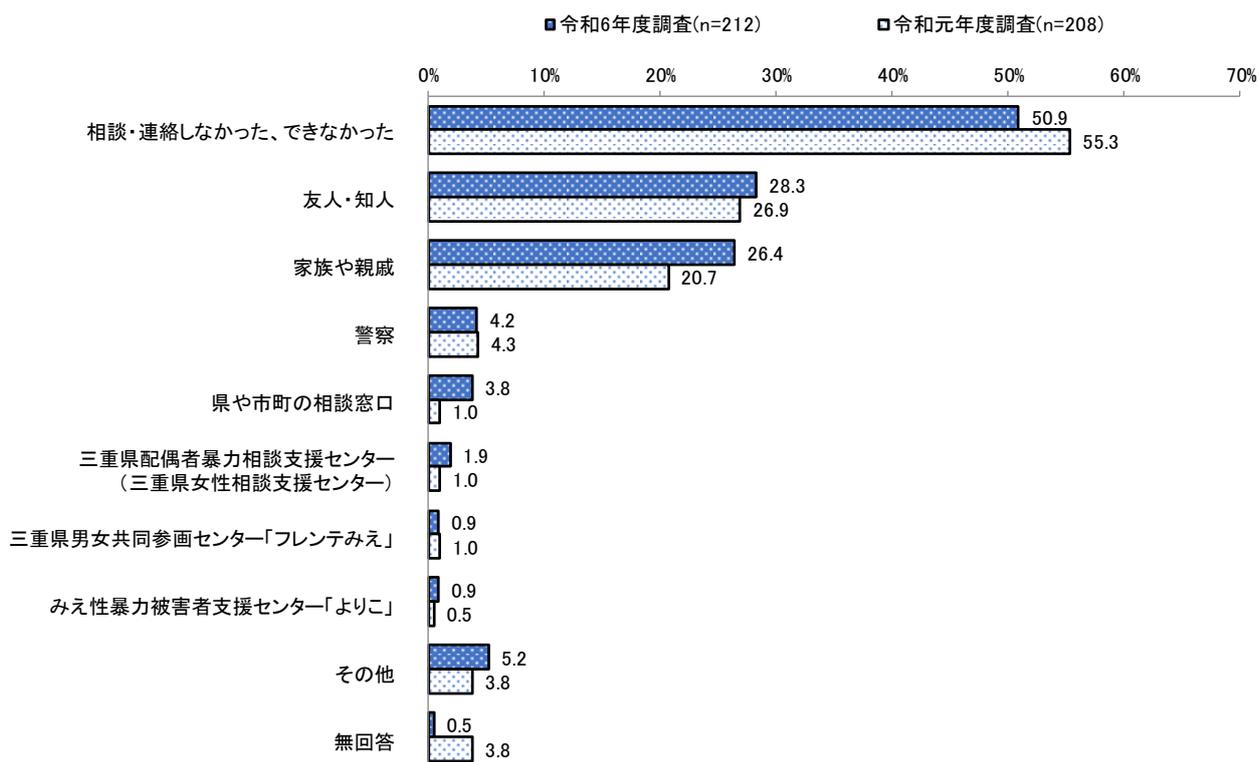
全体でみると、配偶者や恋人からの暴力を受けた時に、誰に、どこに相談・連絡したかについて、「相談・連絡しなかった、できなかった」の割合が 50.9%で最も高く、次いで「友人・知人」が 28.3%、「家族や親戚」が 26.4%となっています。

性別でみると、「男性」は「相談・連絡しなかった、できなかった」の割合が 64.4%と、「女性」より 16.8 ポイント高くなっています。一方、「女性」は「男性」より「友人・知人」の割合が 13.9 ポイント、「家族や親戚」の割合が 19.4 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「家族や親戚」の割合が5.7ポイント高くなっています。



※令和元年度調査では、
「三重県配偶者暴力相談支援センター（三重県女性相談支援センター）」は
「三重県配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）」
で選択肢設定

【クロス集計表】

性別年代別でみると、「40歳代」から「70歳代」の女性は「相談・連絡しなかった、できなかった」の割合が5割前後で最も高くなっていますが、「30歳代」は「友人・知人」と「家族や親戚」の割合が各50.0%で最も高くなっています。

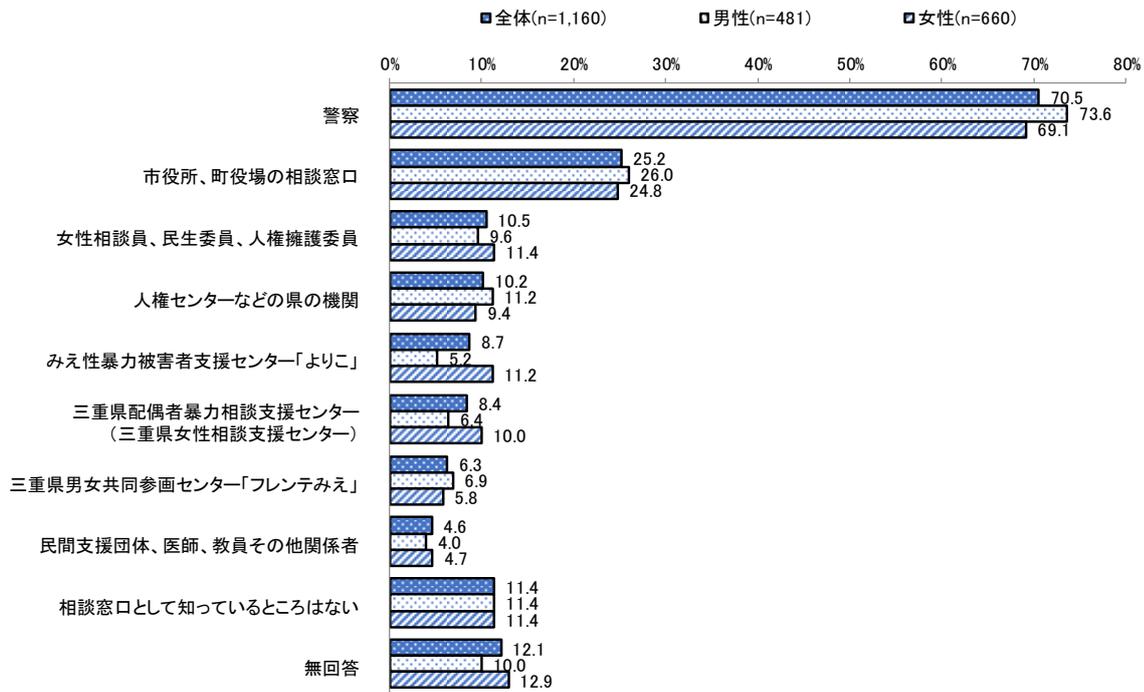
	調査数	友人・知人	家族や親戚	警察	三重県 相談支援センター （三重県女性相談 支援センター）	三重県 配偶者暴力 相談支援センター （三重県女性相談 支援センター）	三重県 男女共同 参画センター （プレテみえ）	性暴力被害者 支援センター （よりこ）	みえ 県庁 相談窓口	相談・連絡 しなかった、 できなかった	その他	無回答
全体	212	28.3	26.4	4.2	1.9	0.9	0.9	3.8	50.9	5.2	0.5	
性別												
男性	45	17.8	11.1	0.0	0.0	2.2	2.2	0.0	64.4	15.6	0.0	
女性	164	31.7	30.5	4.9	1.8	0.6	0.6	4.9	47.6	2.4	0.6	
性・年代別												
男性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・20歳代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・30歳代	5	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	60.0	0.0	
男性・40歳代	9	22.2	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	22.2	0.0	
男性・50歳代	12	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	83.3	8.3	0.0	
男性・60歳代	11	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	72.7	0.0	0.0	
男性・70歳代	6	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	16.7	0.0	
男性・80歳以上	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
女性・10歳代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・20歳代	6	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	
女性・30歳代	12	50.0	50.0	8.3	8.3	0.0	0.0	8.3	41.7	0.0	0.0	
女性・40歳代	39	35.9	35.9	7.7	7.7	0.0	0.0	2.6	46.2	0.0	0.0	
女性・50歳代	53	28.3	30.2	3.8	3.8	0.0	1.9	9.4	49.1	1.9	0.0	
女性・60歳代	36	27.8	25.0	2.8	2.8	0.0	2.8	0.0	50.0	2.8	2.8	
女性・70歳代	15	26.7	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	46.7	13.3	0.0	
女性・80歳以上	2	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	
就業形態												
正規従業員	66	28.8	25.8	6.1	1.5	1.5	1.5	1.5	51.5	4.5	0.0	
非正規従業員(フルタイム)	21	42.9	23.8	0.0	0.0	4.8	4.8	14.3	52.4	4.8	0.0	
非正規従業員(短時間)	39	28.2	30.8	0.0	2.6	0.0	0.0	2.6	53.8	0.0	0.0	
派遣社員・契約社員	6	50.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	
自由業、自営業(家族従業者を含む)	23	30.4	34.8	4.3	4.3	0.0	0.0	0.0	39.1	13.0	0.0	
会社などの役員	3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	
家事専業・家事手伝い	10	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	
学生	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
働いていない	36	16.7	19.4	8.3	2.8	0.0	0.0	8.3	55.6	5.6	2.8	
その他	6	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	
性・3区分												
男性・就業しているまたは役員	33	21.2	15.2	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	60.6	12.1	0.0	
男性・就業していない	10	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	
男性・その他	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	
女性・就業しているまたは役員	122	35.2	33.6	4.1	1.6	0.8	0.8	4.1	45.9	2.5	0.0	
女性・就業していない	37	21.6	21.6	8.1	2.7	0.0	0.0	8.1	54.1	0.0	2.7	
女性・その他	4	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	
性・結婚の有無												
男性・既婚(事実婚を含む)	37	18.9	13.5	0.0	0.0	2.7	2.7	0.0	64.9	10.8	0.0	
男性・離別または死別	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
男性・未婚	5	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	60.0	0.0	
女性・既婚(事実婚を含む)	136	33.8	30.9	5.1	1.5	0.7	0.7	5.1	45.6	2.9	0.7	
女性・離別または死別	18	16.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	55.6	0.0	0.0	
女性・未婚	8	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	62.5	0.0	0.0	
性・子ども有無												
男性・いる	36	16.7	11.1	0.0	0.0	2.8	2.8	0.0	66.7	11.1	0.0	
男性・いない	9	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.6	33.3	0.0	
女性・いる	146	32.2	32.9	5.5	2.1	0.7	0.7	5.5	45.2	2.7	0.7	
女性・いない	17	29.4	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	64.7	0.0	0.0	
子ども一番状況												
男性・乳児・就学前の幼児	3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	
男性・小学生	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	
男性・中学生以上の学生	6	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	16.7	0.0	
男性・その他	23	13.0	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	73.9	4.3	0.0	
女性・乳児・就学前の幼児	15	46.7	46.7	13.3	6.7	0.0	0.0	13.3	46.7	0.0	0.0	
女性・小学生	16	50.0	43.8	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	31.3	0.0	0.0	
女性・中学生以上の学生	33	39.4	39.4	3.0	0.0	0.0	0.0	6.1	39.4	3.0	0.0	
女性・その他	81	22.2	25.9	4.9	2.5	1.2	0.0	4.9	50.6	3.7	1.2	
家族構成												
単身世帯(あなただけ)	17	23.5	11.8	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	52.9	17.6	0.0	
1世代世帯(夫婦だけ)	63	22.2	20.6	1.6	3.2	1.6	1.6	3.2	57.1	6.3	0.0	
2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	98	32.7	30.6	4.1	1.0	1.0	1.0	4.1	50.0	2.0	1.0	
3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	23	34.8	30.4	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	39.1	8.7	0.0	
その他	8	25.0	37.5	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0	
地域												
北勢地域	85	34.1	35.3	7.1	2.4	1.2	2.4	7.1	45.9	4.7	0.0	
伊賀地域	17	23.5	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	47.1	11.8	0.0	
中南勢地域	75	24.0	24.0	4.0	2.7	1.3	0.0	1.3	54.7	5.3	0.0	
伊勢志摩地域	23	30.4	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.9	0.0	4.3	
東紀州地域	10	10.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	10.0	0.0	
就業形態												
男性・配偶者は就業しているまたは役員	24	25.0	20.8	0.0	0.0	4.2	4.2	0.0	54.2	8.3	0.0	
男性・配偶者は就業していない	13	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	84.6	15.4	0.0	
男性・その他	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
女性・配偶者は就業しているまたは役員	116	36.2	31.9	4.3	0.9	0.9	0.0	4.3	46.6	0.9	0.0	
女性・配偶者は就業していない	19	21.1	26.3	10.5	5.3	0.0	5.3	10.5	36.8	15.8	5.3	
女性・その他	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	

問 38 配偶者や恋人からの暴力を受けた時に相談できる機関や関係者のうち、知っているものはどれですか。
 (○はいくつでも)

【全体・性別】

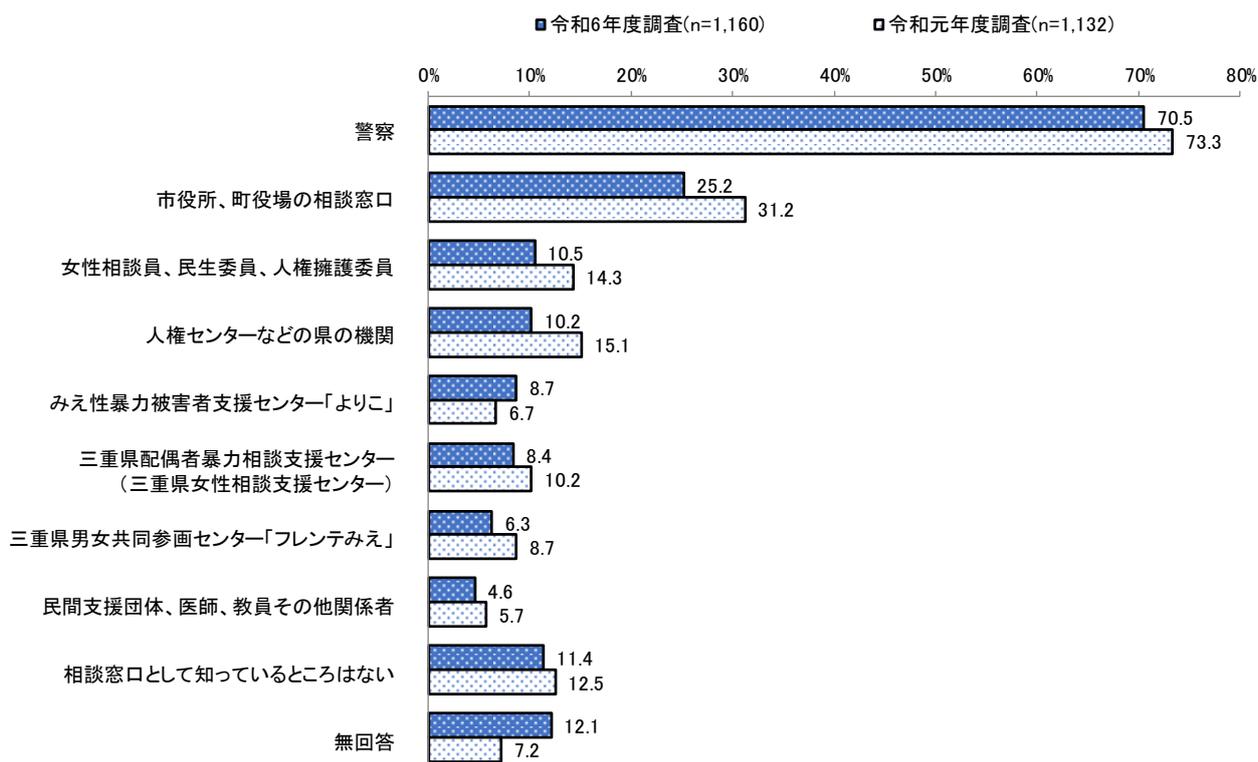
全体でみると、相談できる機関や関係者のうち、知っているものについて、「警察」の割合が 70.5%で最も高く、次いで「市役所、町役場の相談窓口」が 25.2%、「女性相談員、民生委員、人権擁護委員」が 10.5%となっています。

性別でみると、「女性」は「みえ性暴力被害者支援センター『よりこ』」の割合が 11.2%と、「男性」より 6.0 ポイント高くなっています。



【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、「市役所、町役場の相談窓口」の割合が6.0ポイント低くなっています。



※令和元年度調査では、「三重県配偶者暴力相談支援センター(三重県女性相談支援センター)」は「三重県配偶者暴力相談支援センター(女性相談所)」で選択肢設定

【クロス集計表】

性別年代別でみると、男女ともに「20歳代」から「70歳代」は、年代が上がるにつれて「女性相談員、民生委員、人権擁護委員」の割合が概ね高くなっています。

性別一番下の子どもの状況別でみると、「乳児・就学前の幼児がいる」男性は「市役所、町役場の相談窓口」の割合が43.3%と、同性の他の末子状況より16ポイント以上高く、「乳児・就学前の幼児がいる」女性より17.4ポイント高くなっています。

	調査数	警察	三重県 女性相談 支援センター (三重県)	三重県 三重県 センター (三重県)	三重県 男女共同 参画 センター (三重県)	みえ 女性暴力 被害者 支援センター (三重県)	県 人権 センター などの 機関	市役所、 町役場の 相談 窓口	民間 支援 団体、 医師、 教員 その他 関係者	女性 相談 員、 民生 委員、 人権 擁護 委員	相談 窓口 として 知って いる ところ はない	無 回答
全体	1,160	70.5	8.4	6.3	8.7	10.2	25.2	4.6	10.5	11.4	12.1	
性別												
男性	481	73.6	6.4	6.9	5.2	11.2	26.0	4.0	9.6	11.4	10.0	
女性	660	69.1	10.0	5.8	11.2	9.4	24.8	4.7	11.4	11.4	12.9	
性・年代別												
男性・10歳代	4	100.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
男性・20歳代	17	94.1	11.8	11.8	5.9	17.6	52.9	17.6	0.0	0.0	5.9	
男性・30歳代	60	76.7	10.0	5.0	8.3	6.7	35.0	5.0	6.7	16.7	3.3	
男性・40歳代	90	76.7	4.4	4.4	1.1	5.6	26.7	6.7	4.4	16.7	3.3	
男性・50歳代	117	78.6	7.7	12.8	11.1	15.4	27.4	4.3	8.5	10.3	6.8	
男性・60歳代	113	69.9	6.2	4.4	0.9	11.5	22.1	1.8	12.4	8.8	13.3	
男性・70歳代	70	64.3	2.9	4.3	5.7	14.3	18.6	0.0	17.1	7.1	22.9	
男性・80歳以上	9	33.3	0.0	11.1	0.0	11.1	11.1	0.0	22.2	22.2	33.3	
女性・10歳代	8	87.5	12.5	12.5	37.5	37.5	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	
女性・20歳代	47	72.3	4.3	4.3	31.9	6.4	27.7	8.5	0.0	12.8	8.5	
女性・30歳代	72	75.0	11.1	4.2	20.8	5.6	34.7	5.6	8.3	9.7	6.9	
女性・40歳代	117	76.1	14.5	6.8	11.1	5.1	23.9	1.7	9.4	11.1	6.8	
女性・50歳代	168	73.8	9.5	7.1	11.3	8.3	24.4	3.0	9.5	12.5	7.1	
女性・60歳代	152	64.5	11.8	7.9	5.9	15.1	27.0	8.6	15.8	11.2	19.1	
女性・70歳代	89	49.4	4.5	0.0	0.0	10.1	14.6	2.2	16.9	12.4	29.2	
女性・80歳以上	7	85.7	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	0.0	42.9	0.0	14.3	
就業形態												
正規従業員	434	79.3	11.1	9.4	12.9	11.3	29.5	5.8	8.5	9.4	6.0	
非正規従業員(フルタイム)	76	69.7	11.8	6.6	10.5	5.3	23.7	2.6	9.2	14.5	10.5	
非正規従業員(短時間)	182	69.8	8.2	3.8	9.3	9.9	28.0	4.4	11.0	12.6	9.9	
派遣社員・契約社員	38	63.2	7.9	5.3	5.3	7.9	23.7	2.6	15.8	18.4	15.8	
自由業、自営業(家族従業者を含む)	95	60.0	4.2	4.2	3.2	7.4	22.1	5.3	10.5	14.7	17.9	
会社などの役員	32	75.0	9.4	6.3	6.3	18.8	25.0	3.1	6.3	9.4	6.3	
家事専業・家事手伝い	50	78.0	10.0	8.0	6.0	16.0	22.0	4.0	14.0	8.0	12.0	
学生	22	81.8	4.5	4.5	13.6	9.1	9.1	9.1	0.0	4.5	9.1	
働いていない	192	60.4	5.2	2.6	2.6	8.9	19.8	2.1	16.1	12.5	20.8	
その他	24	58.3	0.0	8.3	8.3	8.3	16.7	8.3	8.3	12.5	20.8	
(3区分)												
男性・就業しているまたは役員	377	75.3	7.4	8.0	5.8	12.2	27.6	4.8	8.0	11.4	8.2	
男性・就業していない	86	69.8	3.5	3.5	2.3	7.0	22.1	0.0	16.3	12.8	12.8	
男性・その他	12	75.0	0.0	0.0	8.3	8.3	16.7	8.3	16.7	0.0	16.7	
女性・就業しているまたは役員	472	71.8	11.2	6.1	13.6	8.3	27.3	4.4	10.8	11.7	9.7	
女性・就業していない	174	63.8	7.5	4.0	5.2	12.1	18.4	4.6	13.8	10.3	20.1	
女性・その他	11	45.5	0.0	18.2	9.1	9.1	18.2	9.1	0.0	18.2	27.3	
有無												
男性・既婚(事実婚を含む)	370	71.6	4.9	7.0	4.9	11.6	24.3	2.2	8.6	12.2	10.3	
男性・離別または死別	15	73.3	20.0	6.7	13.3	20.0	26.7	13.3	33.3	20.0	0.0	
男性・未婚	89	85.4	11.2	6.7	5.6	7.9	34.8	10.1	10.1	7.9	5.6	
女性・既婚(事実婚を含む)	501	70.1	10.0	5.8	9.6	9.0	25.1	4.2	11.6	11.2	12.6	
女性・離別または死別	60	56.7	8.3	1.7	3.3	8.3	20.0	6.7	18.3	18.3	16.7	
女性・未婚	93	72.0	9.7	8.6	24.7	12.9	23.7	6.5	3.2	7.5	12.9	
性・子どもの有無												
男性・いる	345	72.8	5.8	7.5	5.5	11.9	24.3	2.9	10.7	11.6	9.3	
男性・いない	118	78.8	9.3	5.9	5.1	10.2	33.9	6.8	7.6	12.7	6.8	
女性・いる	522	68.4	10.2	5.4	7.9	8.2	24.1	3.8	11.9	12.1	13.4	
女性・いない	125	76.8	9.6	8.0	25.6	13.6	26.4	8.8	8.8	9.6	5.6	
子どもの一番下の状況												
男性・乳児・就学前の幼児	30	73.3	10.0	13.3	16.7	13.3	43.3	3.3	6.7	10.0	3.3	
男性・小学生	39	76.9	7.7	5.1	5.1	10.3	17.9	0.0	2.6	12.8	7.7	
男性・中学生以上の学生	74	78.4	8.1	6.8	5.4	9.5	27.0	5.4	6.8	16.2	2.7	
男性・その他	202	69.8	4.0	7.4	4.0	12.9	21.8	2.5	14.4	9.9	12.9	
女性・乳児・就学前の幼児	54	72.2	9.3	3.7	16.7	1.9	25.9	5.6	3.7	13.0	9.3	
女性・小学生	47	78.7	14.9	10.6	10.6	10.6	31.9	4.3	12.8	10.6	4.3	
女性・中学生以上の学生	107	78.5	10.3	6.5	9.3	3.7	27.1	0.9	7.5	11.2	3.7	
女性・その他	310	63.2	9.7	4.5	5.2	10.6	21.6	4.5	14.5	12.6	18.7	
家族構成												
単身世帯(あなただけ)	78	69.2	9.0	5.1	11.5	6.4	20.5	5.1	16.7	15.4	7.7	
1世代世帯(夫婦だけ)	310	68.4	7.7	6.5	8.4	11.0	24.5	2.9	12.9	11.9	14.2	
2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	74.8	9.4	7.1	9.0	9.7	26.4	4.9	8.8	9.5	9.0	
3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	67.9	7.3	4.6	7.3	13.8	27.5	8.3	9.2	14.7	12.8	
その他	57	56.1	5.3	3.5	7.0	8.8	17.5	1.8	8.8	19.3	22.8	
地域												
北勢地域	531	73.4	6.8	4.9	8.7	8.5	27.7	3.6	10.0	11.5	10.0	
伊賀地域	104	67.3	10.6	7.7	6.7	9.6	30.8	7.7	19.2	9.6	17.3	
中南勢地域	335	71.6	12.2	9.6	10.4	13.4	21.5	6.0	10.4	11.0	10.4	
伊勢志摩地域	128	64.8	6.3	4.7	7.8	10.9	24.2	4.7	7.0	14.8	12.5	
東紀州地域	44	63.6	2.3	2.3	2.3	6.8	13.6	0.0	4.5	11.4	22.7	
就業形態												
男性・配偶者は就業しているまたは役員	252	73.4	4.4	6.7	4.8	11.1	23.4	2.4	7.1	14.7	7.5	
男性・配偶者は就業していない	112	70.5	6.3	8.0	5.4	13.4	27.7	1.8	12.5	5.4	14.3	
男性・その他	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	
女性・配偶者は就業しているまたは役員	396	73.0	11.1	5.6	11.1	8.1	26.3	3.8	9.8	11.4	9.6	
女性・配偶者は就業していない	95	60.0	6.3	5.3	3.2	10.5	20.0	6.3	17.9	10.5	22.1	
女性・その他	7	71.4	0.0	28.6	14.3	42.9	42.9	0.0	28.6	14.3	14.3	

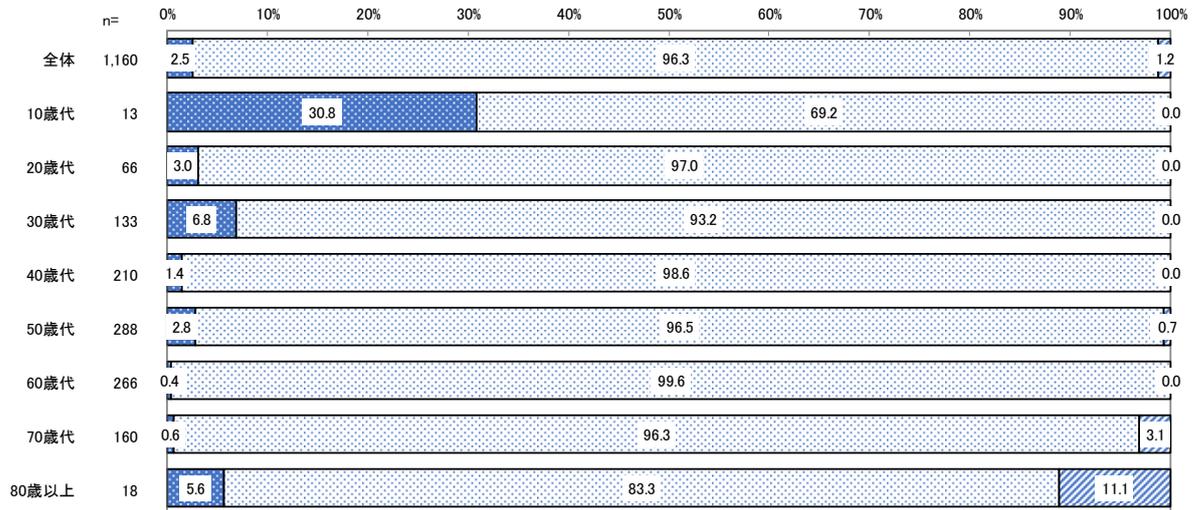
4. 性の多様性について

問 39 「好きになる相手、性的対象が誰であるか」、「自分の性別をどう認識するか」など、性のあり方は多様であり、一人ひとり違います。あなたは、今まで自分の性別に悩んだことはありますか。(○は1つ)

【全体・年代別】

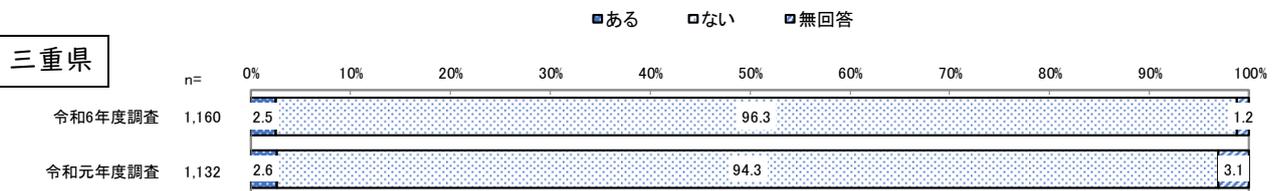
全体でみると、今まで自分の性別に悩んだことについて、「ある」の割合が 2.5%、「ない」の割合が 96.3%となっています。

年代別でみると、「10 歳代」は「ある」の割合が 30.8%と、他年代より 24 ポイント以上高くなっています。



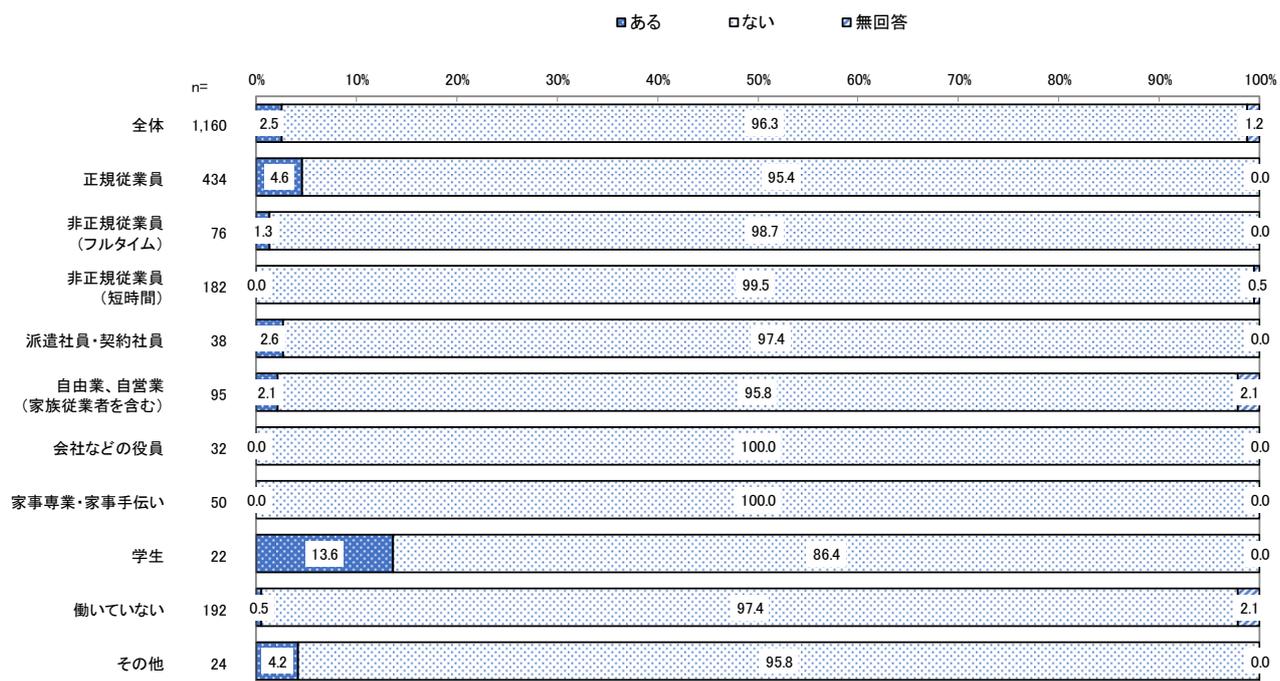
【前回の三重県調査比較】

令和元年度調査と比較すると、特に大きな変化はみられませんでした。



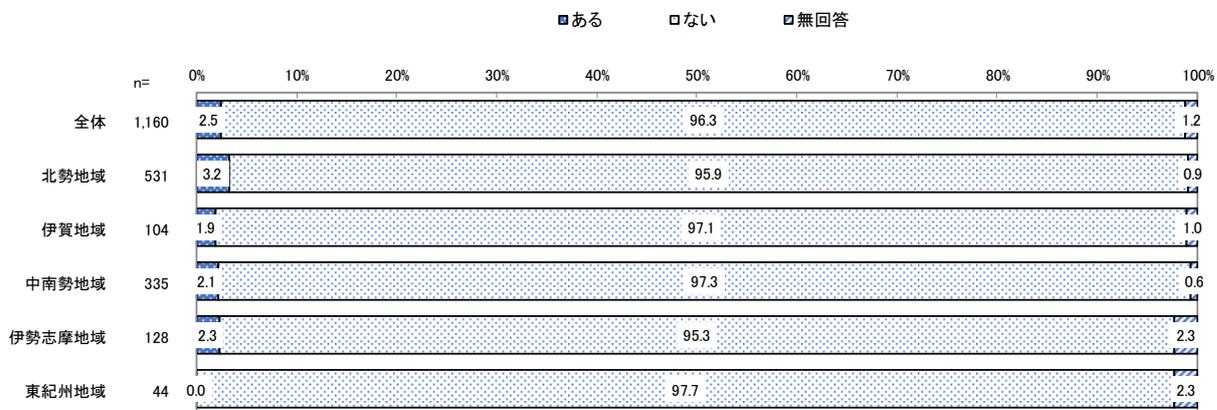
【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は他の就業形態より「ない」の割合が低く、「ある」の割合が12.6%と高くなっています。



【地域別】

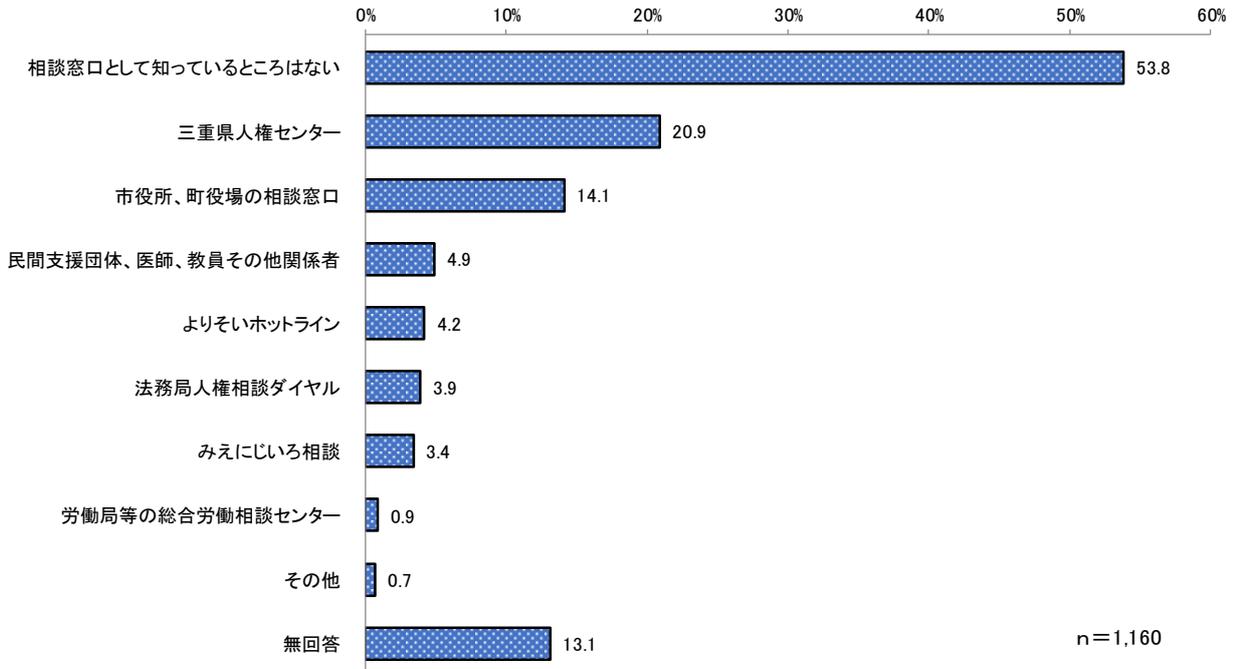
地域別でみると、「北勢地域」では「ある」の割合が3.2%、「ない」の割合が95.9%となっています。また、いずれの地域も「ない」の割合が9割以上となっています。



問 40 性の多様性に関する悩みについて相談できる機関や関係者のうち、知っているものはどれですか。
(〇はいくつでも)

【全体・性別】

全体でみると、性の多様性に関する悩みについて相談できる機関や関係者のうち、知っているものについて、「相談窓口として知っているところはない」の割合が 53.8%で最も高く、次いで「三重県人権センター」が 20.9%、「市役所、町役場の相談窓口」が 14.1%となっています。



【クロス集計表】

年代別でみると、「40歳代」「50歳代」では「相談窓口として知っているところはない」が6割前後と、他の年代より高くなっています。

また、「10歳代」では、「みえにじいろ相談」、「よりそいホットライン」および「法務局人権相談ダイヤル」の割合が23.1%、「民間支援団体、医師、教員、その他関係者」の割合が15.4%と、他の年代より9ポイント以上高くなっています。

就業形態別でみると、「学生」では、「みえにじいろ相談」、「よりそいホットライン」および「民間支援団体、医師、教員、その他関係者」の割合が13.6%と、他の就業形態より高くなっています。

	調査数	みえにじいろ相談	よりそいホットライン	三重県人権センター	法務局人権相談ダイヤル	市役所、相談窓口	労働局等相談センター	民間支援団体、医師、教員、その他関係者	相談窓口として知っているところはない	その他	無回答	
全体	1,160	3.4	4.2	20.9	3.9	14.1	0.9	4.9	53.8	0.7	13.1	
性・年代別	男性・10歳代	4	50.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	
	男性・20歳代	17	17.6	23.5	35.3	5.9	23.5	5.9	35.3	0.0	11.8	
	男性・30歳代	60	3.3	5.0	11.7	6.7	21.7	5.0	45.0	1.7	23.3	
	男性・40歳代	90	1.1	2.2	7.8	1.1	8.9	0.0	66.7	1.1	12.2	
	男性・50歳代	117	5.1	2.6	23.1	3.4	12.0	0.0	7.7	59.0	0.0	9.4
	男性・60歳代	113	1.8	0.9	28.3	5.3	24.8	0.9	3.5	42.5	0.9	14.2
	男性・70歳代	70	1.4	2.9	22.9	7.1	17.1	4.3	4.3	45.7	1.4	18.6
	男性・80歳以上	9	0.0	0.0	22.2	11.1	22.2	0.0	0.0	22.2	0.0	44.4
	女性・10歳代	8	12.5	37.5	25.0	25.0	12.5	0.0	25.0	37.5	0.0	0.0
	女性・20歳代	47	6.4	10.6	14.9	0.0	10.6	0.0	6.4	55.3	0.0	10.6
	女性・30歳代	72	0.0	5.6	19.4	1.4	15.3	1.4	5.6	62.5	1.4	5.6
	女性・40歳代	117	6.0	4.3	19.7	1.7	12.0	0.0	3.4	53.8	0.0	12.0
	女性・50歳代	168	1.2	4.8	20.2	2.4	8.9	0.0	5.4	67.9	0.6	5.4
	女性・60歳代	152	4.6	3.9	29.6	5.3	16.4	1.3	5.3	50.0	0.0	11.2
女性・70歳代	89	1.1	1.1	19.1	5.6	9.0	0.0	2.2	48.3	1.1	24.7	
女性・80歳以上	7	0.0	0.0	14.3	0.0	42.9	0.0	14.3	28.6	0.0	28.6	
就業形態	正規従業員	434	5.3	6.7	21.9	3.9	15.2	0.7	6.2	56.7	0.2	9.2
	非正規従業員(フルタイム)	76	5.3	2.6	21.1	3.9	10.5	1.3	3.9	53.9	0.0	11.8
	非正規従業員(短時間)	182	2.7	4.4	18.7	3.3	18.7	0.5	6.0	56.6	0.5	8.8
	派遣社員・契約社員	38	0.0	2.6	21.1	5.3	13.2	0.0	0.0	47.4	2.6	23.7
	自由業、自営業(家族従業員を含む)	95	2.1	2.1	18.9	3.2	13.7	2.1	2.1	47.4	1.1	20.0
	会社などの役員	32	0.0	0.0	21.9	3.1	12.5	0.0	6.3	43.8	0.0	25.0
	家事専業・家事手伝い	50	2.0	0.0	34.0	2.0	10.0	2.0	4.0	58.0	0.0	6.0
	学生	22	13.6	13.6	27.3	9.1	0.0	0.0	13.6	54.5	0.0	0.0
	働いていない	192	0.5	2.1	20.3	4.7	15.1	1.6	3.6	52.1	0.5	16.7
	その他	24	4.2	0.0	12.5	4.2	0.0	0.0	0.0	54.2	12.5	16.7
性・就業形態(3区分)	男性・就業しているまたは役員	377	4.0	3.4	20.7	4.8	16.4	1.3	5.6	52.3	0.5	13.8
	男性・就業していない	86	2.3	2.3	23.3	5.8	22.1	3.5	3.5	47.7	1.2	12.8
	男性・その他	12	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	58.3	8.3	25.0
	女性・就業しているまたは役員	472	3.6	5.7	21.0	3.0	14.2	0.4	5.1	56.4	0.4	10.4
	女性・就業していない	174	1.7	2.9	24.1	4.0	8.6	0.6	5.2	56.3	0.0	12.6
	女性・その他	11	9.1	0.0	18.2	9.1	0.0	0.0	0.0	54.5	9.1	9.1
結婚	既婚(事実婚を含む)	879	2.6	2.8	20.9	3.6	14.2	0.7	4.9	54.6	0.5	12.6
	離別または死別	77	3.9	6.5	24.7	3.9	11.7	2.6	3.9	57.1	0.0	11.7
有無の子供	未婚	188	6.9	9.6	19.7	5.3	14.4	1.6	5.9	51.6	1.6	13.3
	いる	875	2.9	3.1	21.7	3.8	13.7	0.9	4.9	54.2	0.5	12.7
子・番下もの	いない	250	5.6	8.4	18.8	4.4	14.8	1.2	5.2	55.6	1.6	10.8
	乳児・就学前の幼児	84	3.6	8.3	16.7	1.2	17.9	2.4	8.3	53.6	0.0	9.5
	小学生	86	2.3	3.5	18.6	0.0	12.8	0.0	1.2	53.5	0.0	15.1
	中学生以上の学生	182	4.4	2.2	18.7	1.1	8.8	0.5	4.9	59.9	0.5	9.9
	その他	519	2.3	2.3	24.3	5.8	14.8	1.0	5.0	52.6	0.6	13.7
家族構成	単身世帯(あなただけ)	78	5.1	6.4	21.8	1.3	7.7	2.6	2.6	59.0	0.0	9.0
	1世代世帯(夫婦だけ)	310	2.6	1.9	22.6	5.8	14.5	1.3	4.5	52.9	0.3	14.2
	2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など)	588	3.9	5.8	20.2	3.6	14.1	0.9	4.6	56.3	0.7	10.4
	3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)	109	3.7	2.8	22.9	1.8	15.6	0.0	8.3	50.5	0.9	13.8
	その他	57	1.8	1.8	15.8	5.3	14.0	0.0	7.0	40.4	3.5	29.8
地域	北勢地域	531	3.0	3.4	19.4	3.0	14.7	0.4	4.9	57.4	0.4	11.3
	伊賀地域	104	3.8	2.9	24.0	4.8	21.2	1.9	4.8	49.0	2.9	13.5
	中南勢地域	335	4.5	6.6	21.5	5.1	12.2	1.2	5.7	51.6	0.6	13.1
	伊勢志摩地域	128	3.9	3.9	25.8	3.9	9.4	1.6	3.9	53.1	0.0	14.8
	東紀州地域	44	0.0	0.0	15.9	4.5	13.6	2.3	2.3	50.0	2.3	20.5
就業形態(3区分)	就業しているまたは役員	655	2.7	3.4	19.8	2.6	13.7	0.8	4.9	56.3	0.2	11.8
	就業していない	207	2.4	1.4	24.6	7.2	16.4	0.5	5.3	49.3	1.4	14.0
	その他	11	0.0	0.0	18.2	0.0	9.1	0.0	0.0	63.6	0.0	18.2
年齢	10歳代	13	23.1	23.1	30.8	23.1	7.7	0.0	15.4	38.5	0.0	0.0
	20歳代	66	9.1	13.6	19.7	1.5	13.6	1.5	6.1	51.5	0.0	10.6
	30歳代	133	2.3	6.0	15.8	3.8	18.0	3.0	5.3	54.1	1.5	13.5
	40歳代	210	3.8	3.3	14.8	1.4	10.5	0.0	3.8	59.0	0.5	12.4
	50歳代	288	3.1	4.2	21.2	2.8	10.1	0.0	6.3	63.9	0.3	7.3
	60歳代	266	3.4	2.6	28.9	5.3	20.3	1.1	4.5	46.6	0.4	12.4
	70歳代	160	1.3	1.9	20.6	6.3	12.5	1.9	3.1	47.5	1.3	21.9
	80歳以上	18	0.0	0.0	16.7	5.6	27.8	0.0	5.6	22.2	5.6	38.9

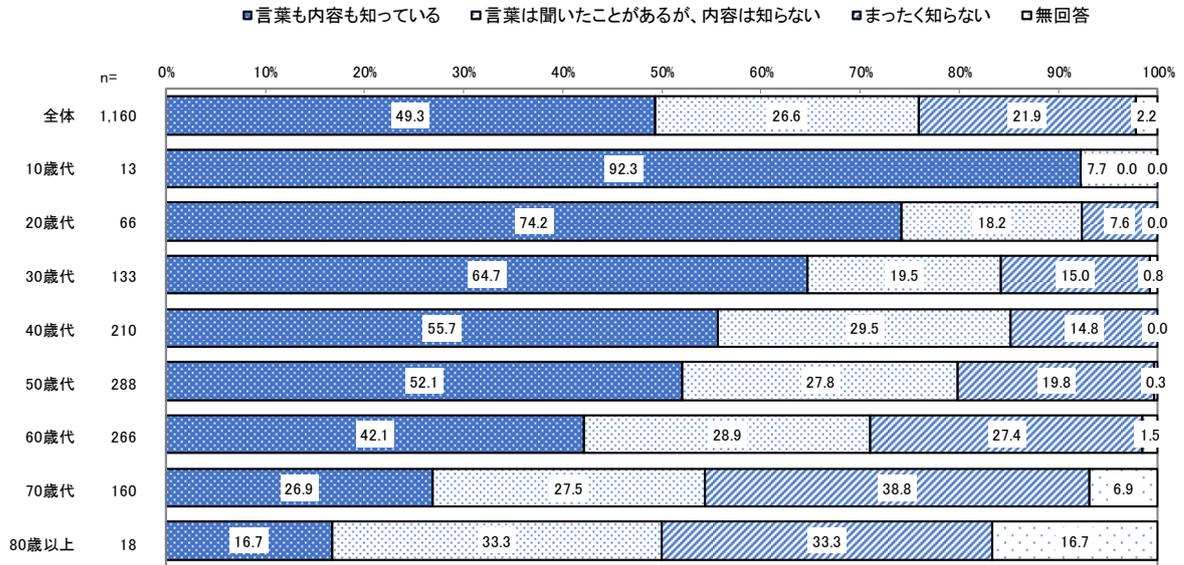
問 41 あなたは、次の言葉をどの程度知っていますか。

(A~Dのそれぞれについて、○は1つ)

A:LGBTQ

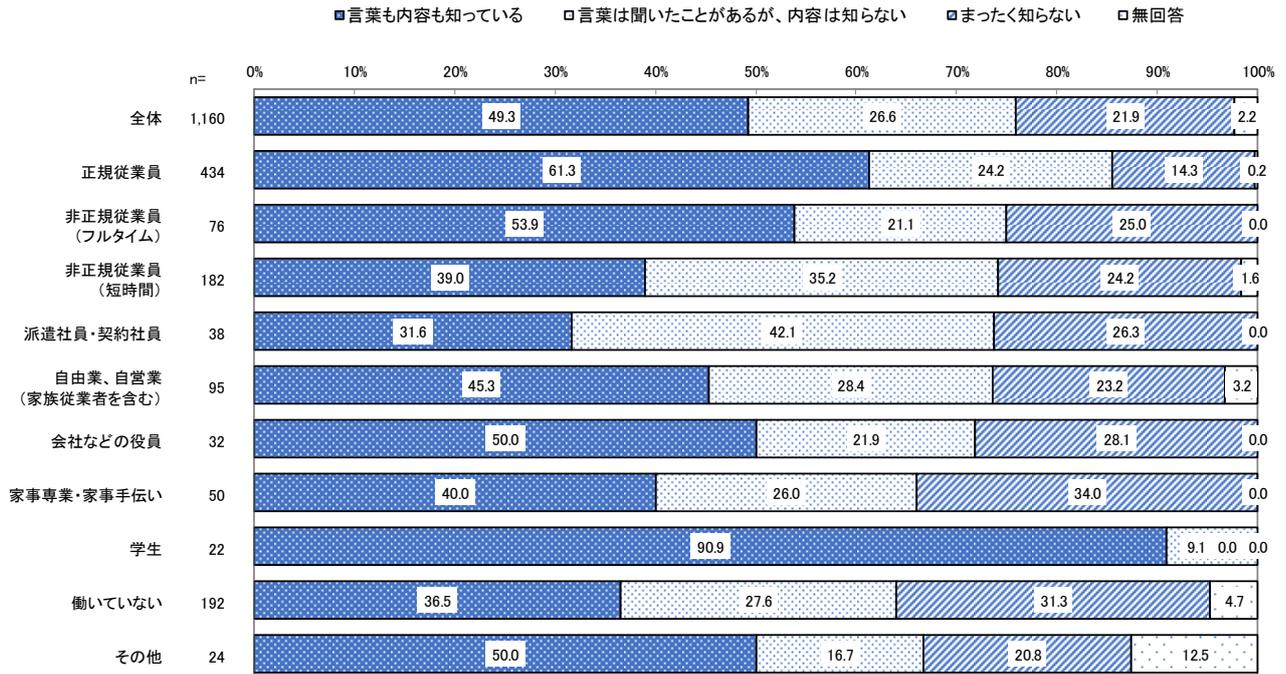
【年代別】

年代別で見ると、年代が若いほど認知度が高く、「10 歳代」から「50 歳代」は「言葉も内容も知っている」の割合が半数を超えています。特に「10 歳代」は「言葉も内容も知っている」の割合が 92.3%と、他年代より 18 ポイント以上高くなっています。



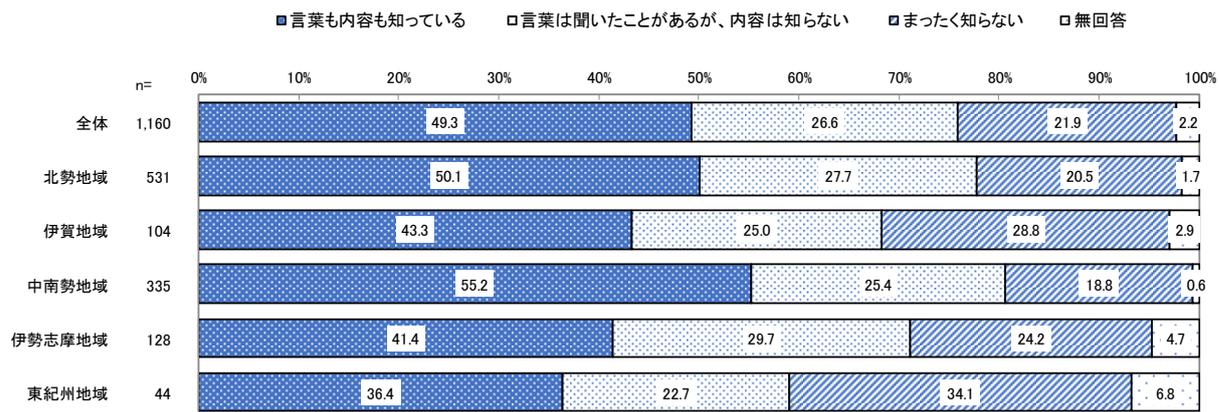
【就業形態別】

就業形態別で見ると、「学生」は「言葉も内容も知っている」の割合が 90.9%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「派遣社員・契約社員」は「言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない」の割合が 42.1%と、他の就業形態より高くなっています。



【地域別】

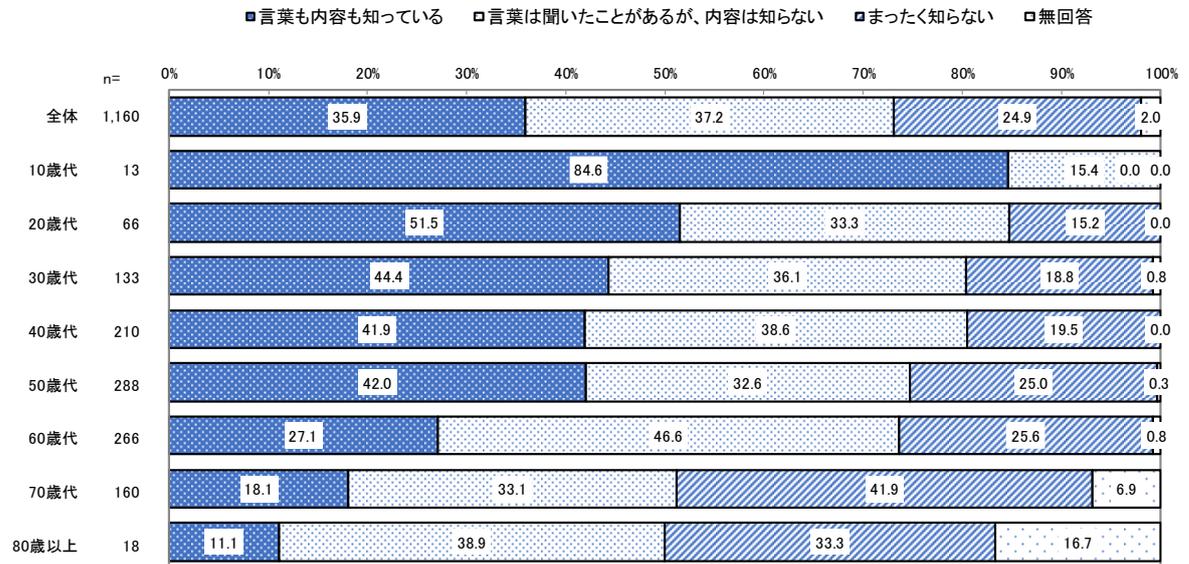
地域別でみると、「北勢地域」と「中南勢地域」は「言葉も内容も知っている」の割合が半数を超えています。



B: 性的指向

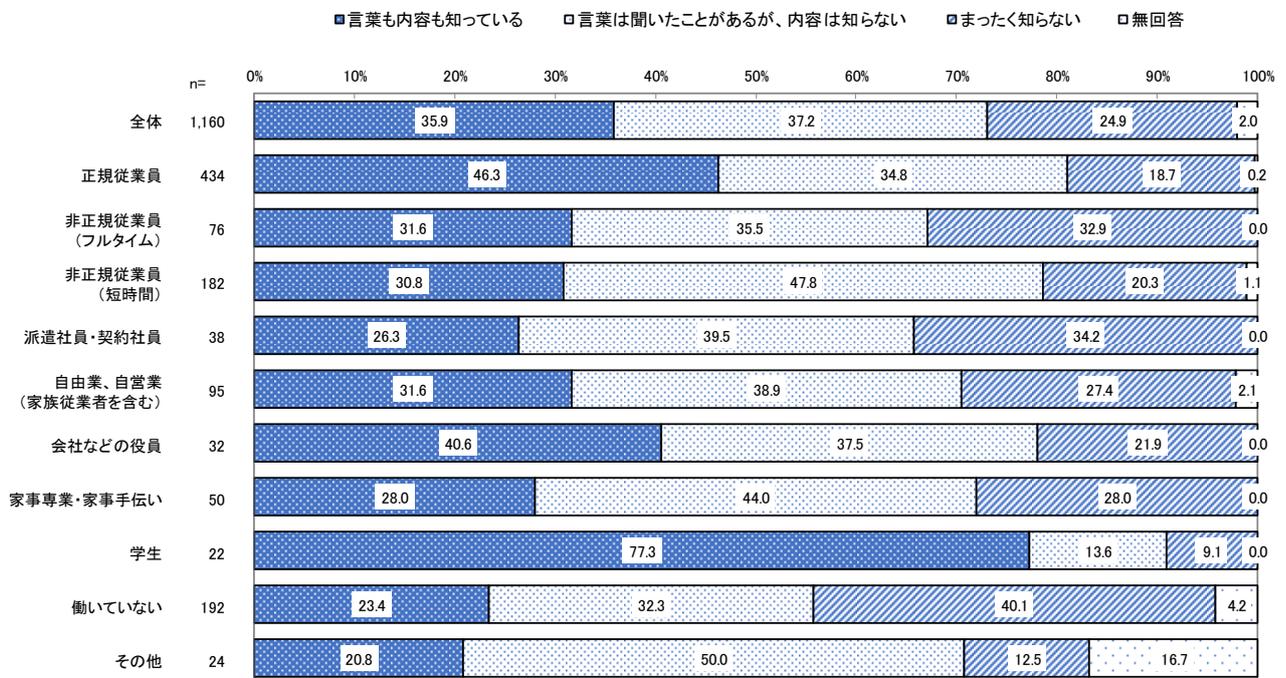
【年代別】

年代別でみると、「10 歳代」から「20 歳代」は「言葉も内容も知っている」の割合が半数を超えています。特に「10 歳代」は「言葉も内容も知っている」の割合が 84.6%と、他年代より 33 ポイント以上高くなっています。



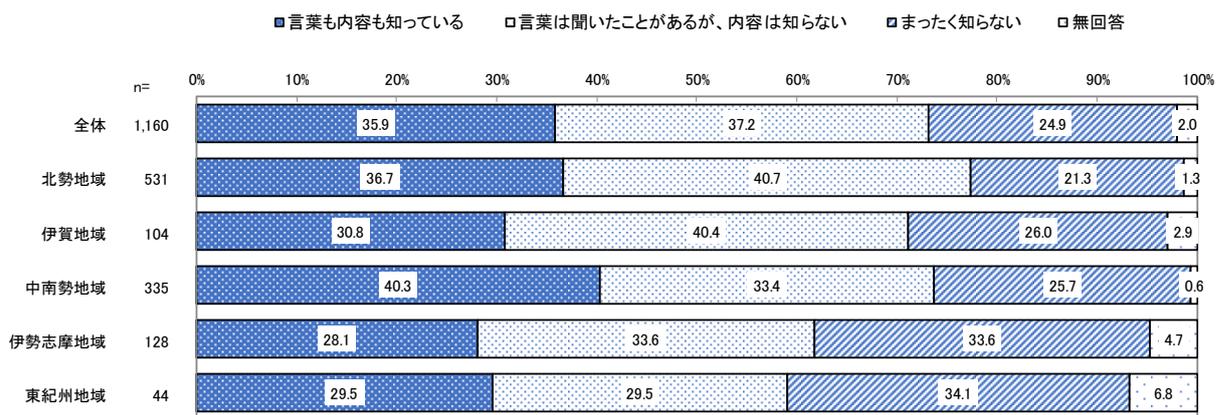
【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は「言葉も内容も知っている」の割合が 77.3%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「非正規従業員（短時間）」と「家事専業・家事手伝い」は「言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない」の割合が 4 割以上と、他の就業形態より高くなっています。



【地域別】

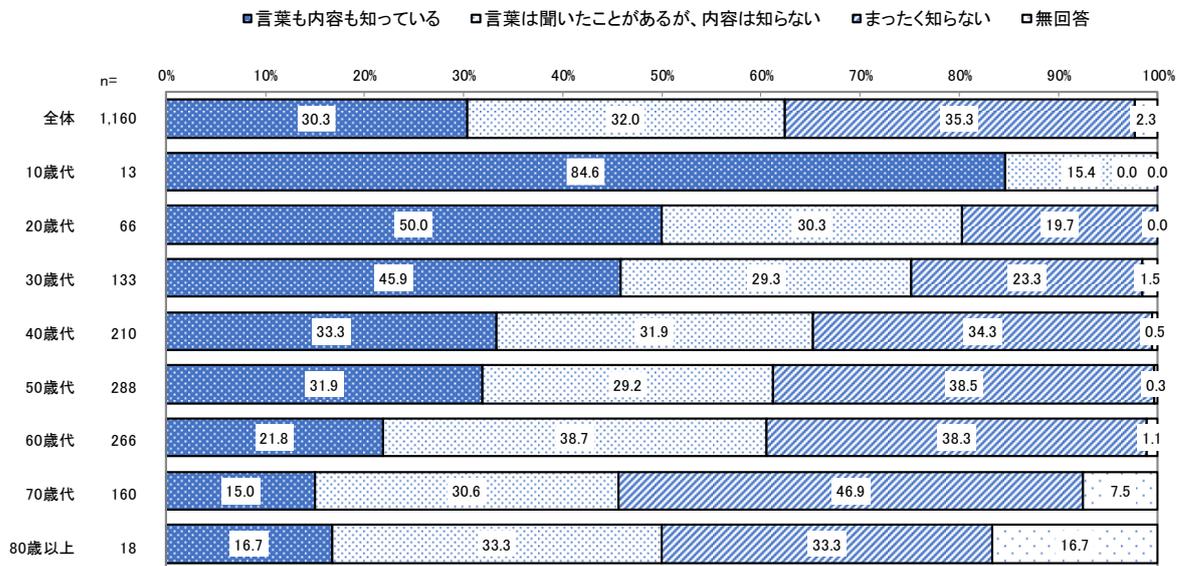
地域別でみると、「中南勢地域」は「言葉も内容も知っている」の割合が 4 割を超えて、他地域よりも高くなっています。



C: 性自認

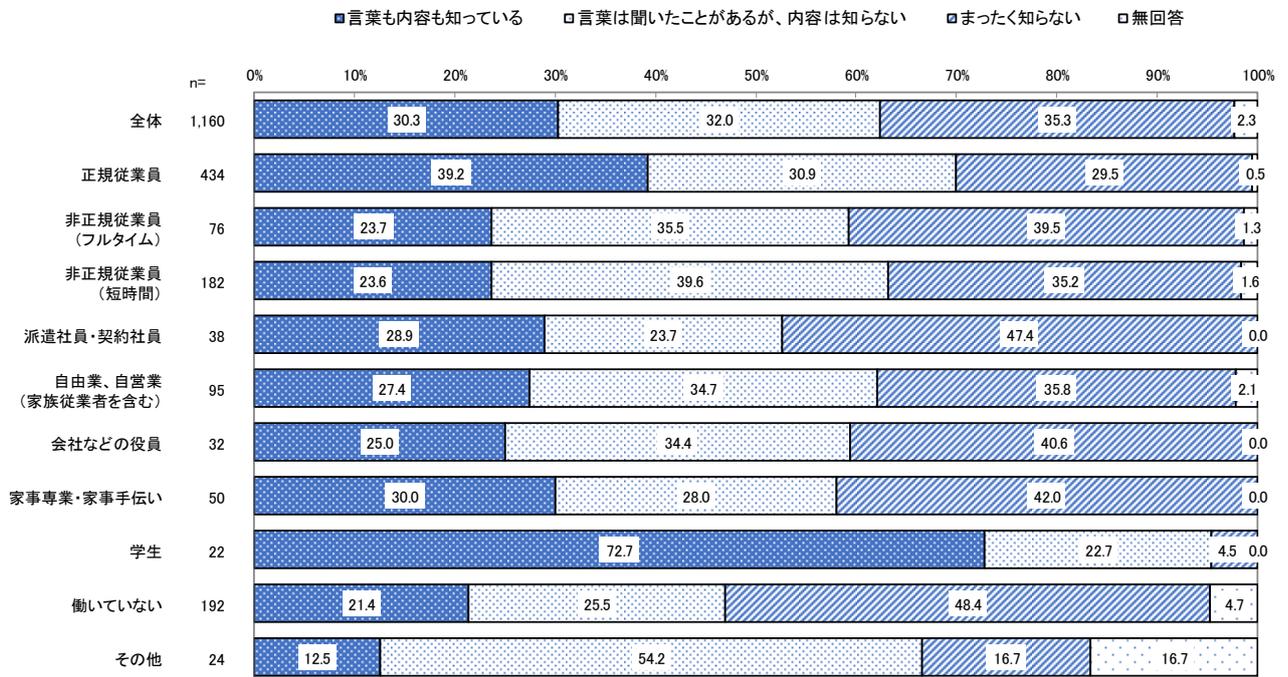
【年代別】

年代別でみると、「10歳代」から「20歳代」は「言葉も内容も知っている」の割合が5割以上となっています。特に「10歳代」は「言葉も内容も知っている」の割合が84.6%と、他年代より34ポイント以上高くなっています。



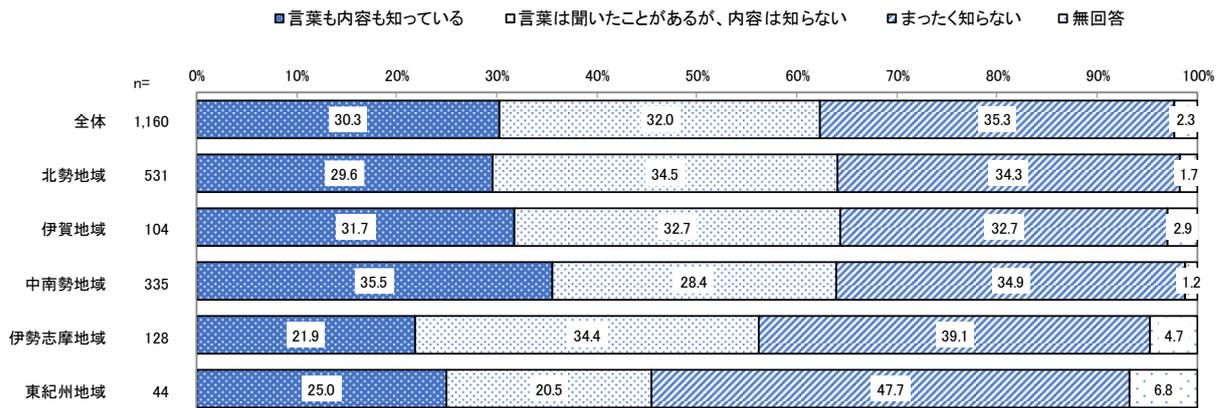
【就業形態別】

就業形態別でみると、「学生」は「言葉も内容も知っている」の割合が72.7%と、他の就業形態より高くなっています。一方、「非正規従業員（短時間）」は「言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない」の割合が39.6%と、他の就業形態より高くなっています。



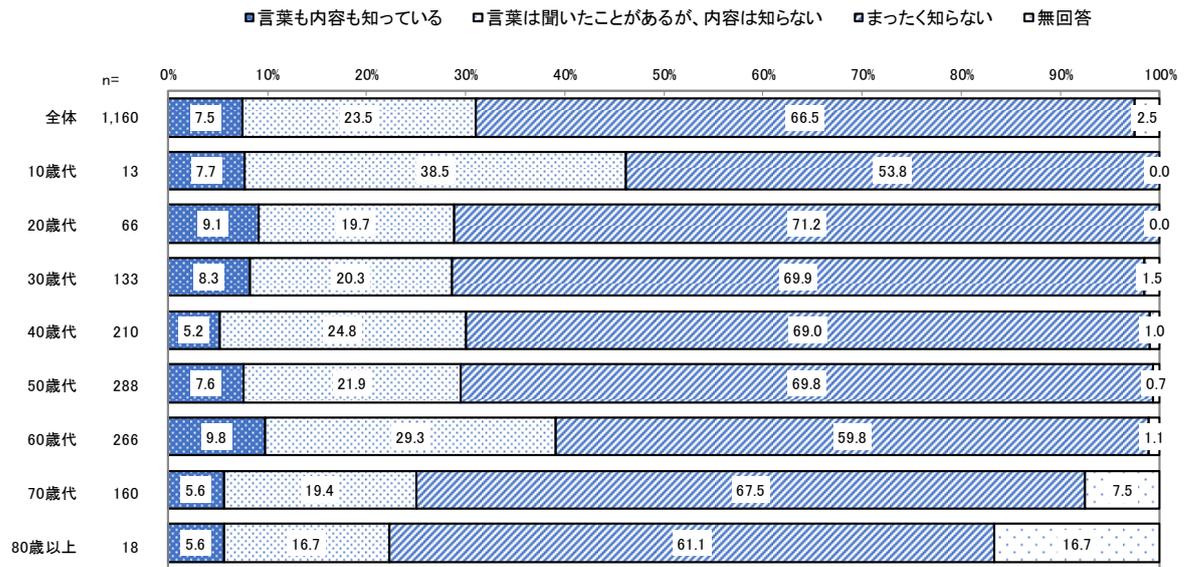
【地域別】

地域別でみると、「伊賀地域」と「中南勢地域」は「言葉も内容も知っている」の割合が3割を超えています。



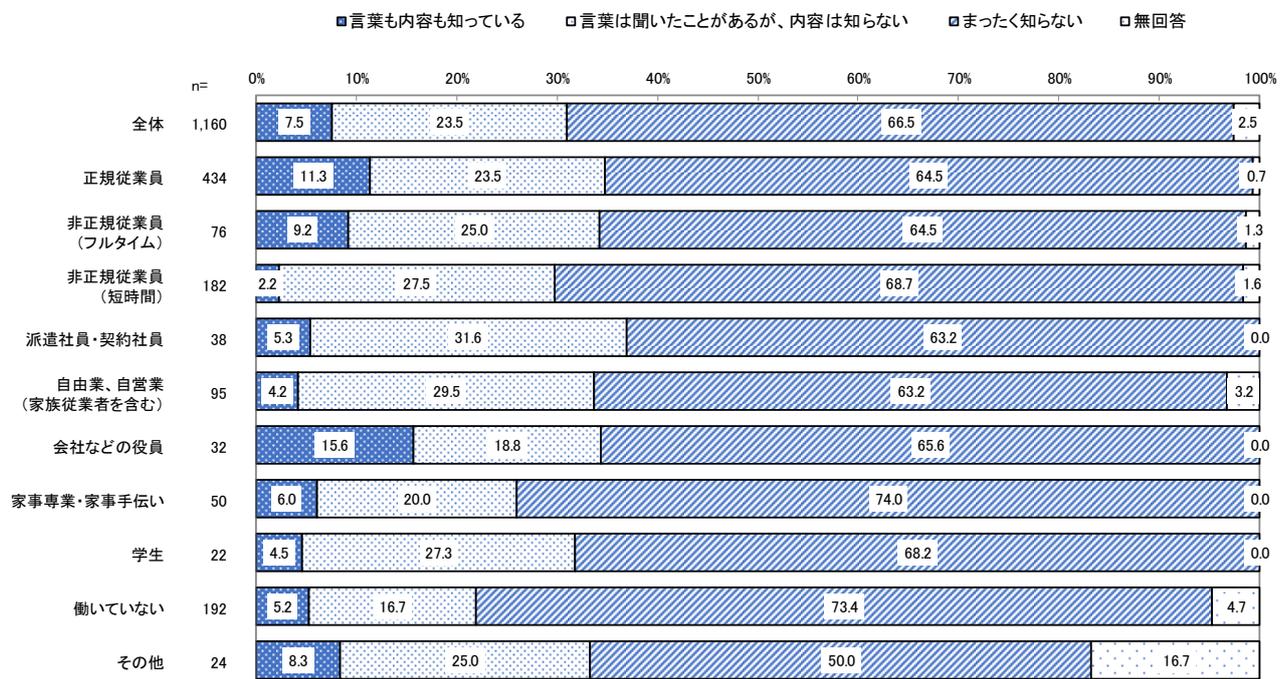
【年代別】

年代別でみると、いずれの年代も「まったく知らない」の割合が半数を超えています。



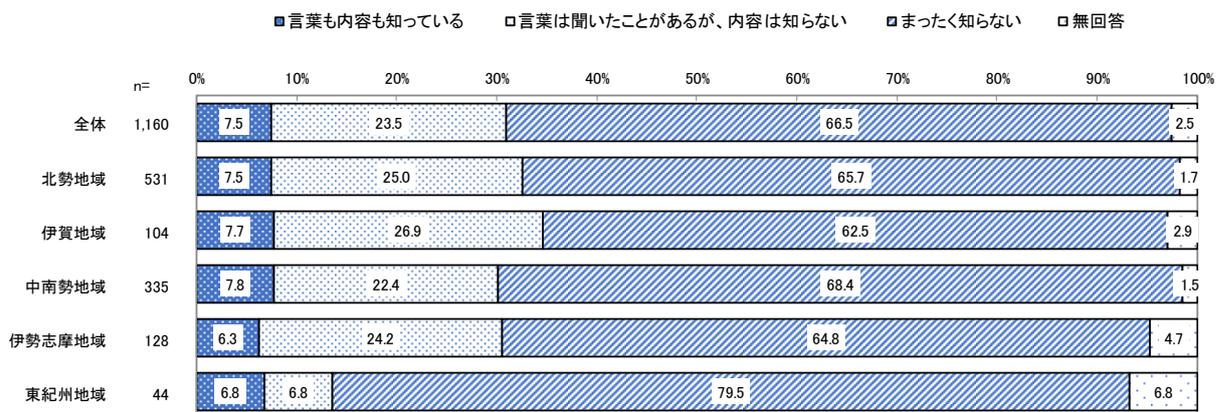
【就業形態別】

就業形態別でみると、「正規従業員」と「会社などの役員」は「言葉も内容も知っている」の割合が1割以上と、他の就業形態より高くなっています。一方、「派遣社員・契約社員」は「言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない」の割合が31.6%と、他の就業形態より高くなっています。



【地域別】

地域別でみると、「東紀州地域」は「言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない」の割合が 6.8%と、他地域より 15 ポイント以上低くなっています。



V 自由意見

【男女共同参画の推進について】

根本的に不可能。
給与も上げて心に余裕を持たせる。
男女共に十分参画している(逆に女性の方がめぐまれている)。
お互いのおもいやり。
時間内に仕事が終わる工夫を、職場管理職を中心に働く人全てが意識する。
会社の方針が重要。
夫婦、会社、学校で、十分話し合う。
公的な援助が必要。経済的、環境の整備。
男女平等というなら何事にも平等にしてほしい。
地域も家庭も、求めすぎ、適当にのんびりやれる雰囲気を作ればいい。
頑張りすぎなくても、まわっていく社会が必要。
仕事の時間を減らし、家事等に参画していく為にも金銭的な余裕。
お金がないと学童保育に子どもをあずけたり、介護施設に祖父母をあずけたりできないので仕事にも行けないという人も多いはず。生活に余裕がないと難しい。
男性が勤務する企業への助成。休みやすい環境の整備。
男性社会の長時間労働を改める。
男性と女性の平等は無理だと思います。
経済的なゆとりを持たせる。
無理に不得意な分野に手を出さずお互い得意な分野に集中している方が楽だと思う。
男女差で体力的に補えない部分について、仕組みを整備する。
差別ではなくて区別が大事。
給与などの収入が減らない仕組み。
週休3日制など休みを増やす。
低所得にならないために、補助金等の制度など、給与がないから働かないと行けない。
子どもが小さく父親の手が必要な時期の男性の単身赴任を避ける等、仕事の割り振りを会社も考えて辞令を出す。
男女共同参画そのものに反対。推進の必要なし。間違った方向に進んでいる。
男と女ではからだの仕組みが違うから、共同参画は無理と思う。
男女こだわらず、能力的に政策決定の場やリーダーとして相応しい人間を登用することが、男女共同参画だと思う。
男女ではなくやる気のある人がやりやすい環境をつくる(男女で区切ると不幸な人が増えると思う)。
女性が共同参画したいなら、自分がいる環境の中で、自分で考えて何をすれば実現できるか、何が必要か考えるでしょう。なぜ上記の問のように人任せにする？
人生の歩み方について、相対的に女性の方の価値観の幅が広いことも念頭に進めていく必要があると思う。つまり、まだまだ家事・育児に専念したい女性は多く存在するので、共同参画を就業している女性のみを対象にすることは避ける必要がある。
男女にかかわらず、能力、意欲のある者が登用される仕組み。
リモート出勤、フレックス制の導入や、社会全体での労働勤務時間短縮。

【家庭や職場、地域社会における男女の役割分担について】

会社の中堅社員・役員が、育休などの制度を「使うことに対して前向きな評価」をつけて会社の制度として
--

存在しているだけの状態や、後ろ向きの評価を行わないように、または後ろ向きの評価に対して、なぜそのような評価にしたのかを問題視するようにする。
男性は男性しかできないところの家の事を、積極的にすれば良い。 毎日の家事は、女性の手伝いぐらいで良い。2度手間になる。
女性の家事役割が少ない。
そもそも問題設定の時点で、女性が家事などをメインで行い、男性が"手伝う"構図に疑問を感じる。 各家庭の事情があるので、必ずしも男性または女性のみが家事をするのではなく、能力に応じて適材適所にすればいいと感じている。
まだまだ、就業せず家事を望む女性も存在することを疎かにしてはいけない。
地域活動、PTA等も女性役男性役等なくしていく。
男性側が、保育園からのお迎えコール(発熱等)に対応できる職場の仕組みづくり。なぜ母親ばかり職場に頭を下げて育児をしなくてはならないのか。父親にもあの申し訳なさを味わってほしい。
職場に男性の育児休暇などを強制させる(短期間でも)。
夫婦共働きでしか生活していけないような給与体系、労働時間や労働環境、男性が「当たり前」と感じて今まで女性が行ってきたことを代わってこなしていけるような環境づくりがないと、いつまで経っても変わらないままだと思う。
子どもが小さい頃体調不良時は必ず母が休み、学校へ出向くのも母、夫が残業すると妻はありがとうと言い、妻が残業すると待たせてごめんと謝る我が家ですが、私たち夫婦もそういう家庭で育ったため基本的に納得している。息子には家事を分担する夫になる方が良いよと話し、洗濯や皿洗いを手伝ってもらおう。 給料が男性の方が高いから、家事は女性の仕事になりがちではないか。
この問9の内容は改める?なくす?どうやって?という具体策がなく、今の若い男性は、かなり、積極的に参画している方が増えてきています。意識の問題だと思いますが、何十年も前の考え方がベースになっていて、今の時代の回答内容とは思えません。私は60代ですが○は選べません。
以下も改めてほしい→ジェンダーの中に多少なりとも兄弟姉妹順に物事を進め行う通念、習慣などが含まれている様に感じる。

【子育て・介護の環境、支援制度について】

小学校低学年や病気の子どもの安心して預けることができるようにする。
家事や育児は自分でしないと気がすまない(人任せにできない)女性は意外に多いと思う。 家事育児は楽しめる環境を作ってほしい。介護は誰でもプロに外注できる方がお互い幸せかと。
保育士、介護士の給料を上げたり、働きやすい環境を作る=子育て世代や介護が必要な世帯に十分なサービスを提供できるようにしてほしい。育休が取りやすい社会にしてほしい。補充員を楽に手配できるとか。
子育てが落ちつくことなど一生ないです。特に小学生以下の子どもがいる方が休暇を取れる環境づくりをお願いしたいです。
病児保育の充実。
子ども世帯への支援の充実。教育、医療費の助成。子ども世帯の親が働きやすい環境を作る。
そもそも、保育、小学校に上がってからも、そういう施設を充実させないと女性が働けないから、ずーっと男女共同とか男女平等とか無理。
車に乗れなくなった親の通院をつきそってつれて行ってくれる制度があれば助かります。 タクシーに1人で行かせるのも心配な為、仕事休んでついて行かないといけない。
職場に託児所を設ける。
子どもや老親を病院に連れて行くなど、平日でなければいけない(仕事を休む)事はほぼ女性が担当している。自分の子ども、自分の親という事実を男性は強く意識する事。又、職場も受け入れるべき。 (母、妻がいるなら任せればよい、という考え方を改める)

【社会における女性の活躍について】

女性の働く意欲を高めるべき。
特に女性が不利益な社会とは思わない。
女性の収入を制限しない(扶養控除の上限をなくす)。
仕事における女性の地位・収入の向上。
女性が経済の主力となる場合、十分な収入が得られる就職先。
女性が働きやすい環境をつくる。
女性リーダーの登用は良いですが、無理に能力のない人間を登用することによる、女性の能力への不信感が高まることへの懸念があります。能力や意思のある女性へのバリアの払拭を。
細かいことも言わない人、広く全体を見て判断できる人なら女性でも部下は付いてくると思います。
女性の知識・技能を高める。
女性が仕事をしやすい環境を整備するための制度を見直したり、女性が仕事を辞めずに育休や産休を取りやすい環境を整備したりすることがいいのではないかと感じています。
女性の正規雇用を増やす。
結婚後の名前を選択できるようにする。

【家庭、学校や地域での教育について】

教育課程に家事全般の体験授業を取り入れる(男女共に)。
子どもの頃からの教育(学校で学ぶ)。
子どもの時からの教育やしつけ。
社会がどんなに声をかけても、家庭は女という考えは改められないので、義務教育から取り入れていくべきだと考える。
男女平等などの考え方をそれぞれが考えられるような教育。

【固定的な性別役割分担意識や慣習について】

男だから女だからではなく、個人の適性と能力や時間の都合などで事をすすめられる様に教育すべきで、社会もそうした方が良い。
男性・女性ではなく個人の向き不向きを考えた人員配置する為のルール作りとディスカッション。
男性を、どのようにして、その気にさせるか?を考える。
一人一人に根付いた男女の役割意識の改革。社会全体の空気が変わること(やはり未だに男は仕事、女は家事子育ての様な空気は強い。本人が望むのなら構わないが、望んでいないのに押しつけられるのは嫌)
1000年以上に渡り培われていた慣習、考え方、あり方などを一朝一夕に変えることは難しいと思うし、そうしようとするならば法律を作り、違反すれば罰せられるというものでなければ難しいと思う。そもそも何をもって男女平等と言えるのか、人によってその感覚は違うものであり、各々が納得していればそれでいいし、納得していないのであればその人が訴えられる仕組みを作る必要があるという事なのだと思う。
女性が主夫というあり方を受け入れること。女性が黒柱として家族を養うことを受け入れること。女性の上昇婚指向をなくすこと。役割分担をなくして2人でほどほどに稼ぐより、分業による選択と集中で効率的に1人を出世させ大きく稼がせる方が経済的に強いため、共同参画にこだわるメリットがお気持ちしれない。
手伝う意識ではなく自分ごととしてやる。
男女にこだわらず協力し合えば良い。
男性と女性で生き物として違うのだから、互いの価値観を強要せず譲歩する姿勢をお互い取るべき。
女性だけの目線になりすぎると別の問題が生じるので、「女性女性」とルールを決めすぎない方がよいと思う。男性の意識や会社などのサービスは考える必要があると思う。

<p>男性の意識・行動を変えるにはどうしたら良いのか。頭ではわかっている、自分が動くのが「嫌」という気持ちはどうすれば変わるのか？</p>
<p>世間では、女性の方が不公平な扱いを受けているという風潮（女性不利）があるが、実際には、女性優遇の場面も多くある。本当に男女平等を目指すのであれば、女性の権利だけをより支えるのではなく、男女関係なく同じように扱うことを目指す必要がある。</p>
<p>条例、制度を見直しても、人の意識が変わらないと進まないと思う。</p>
<p>制度など形の見直しも大切だが、その中で働く人が、何故そうするのか理解・納得していないと形だけの意味のない改革になってしまう。例えば女性リーダー・人材の育成を進めたとしても、一緒に働く人がその女性を見下したり、ハラスメントをしたりした場合、女性が仕事を続けるのは難しいと思う。男性にもハラスメント等の憂いがあるかと思うが、やはり女性の方がよりその様な負担が掛かる場面が未だに多いと思う。そういった意味で女性が男性と同じスタートラインで仕事をする（続ける）・出世すると言うのは難しいと思う。（女性の方が他から足を引っ張られる場面が多いと思う。）</p> <p>より女性の社会進出を進めるには、一緒に働く古参の方々の意識改革も大切だと思う。出来ないのなら辞めて貰いたい。（少なくとも決定権などを持つ重大なポストには居て欲しくない。）</p> <p>上の世代の方（特に男性）には「ジェンダー」や「男女平等」を真に理解するのは難しいのかと思う。育った時代があるかと思うが、基本的に女性を見下している・物扱いする人は多く感じる。（仕事ではその扱いのくせに、おしゃべりしたい・世話を焼かれない等は女性を求める傾向が高いのも不快。尊敬できる方。そうでは無い方も勿論いらっしゃいます。）そんな人達がいる中では、どれだけ制度や法律を整えても意味が無いと思う。ただ女性（自分も含む）も、責任は持たなくて良い。困ったら最終的に男性職員に任せれば良い。と考えている所がままあると思う。誰かに任せる・やって貰えるでは無く、「私がやる」と言う意識を持つことも大切。（勿論持っていていらっしゃる方も沢山居ます。）</p>

【国や県の男女共同参画の推進について】

<p>国・県・企業等による休日暇制度の充実及び取りやすい体制づくり。上記とあわせ、保育園や幼稚園、学童保育等、子どもたちが安心安全にすごせる体制及び制度作り（家庭に補助金を出すことも大切だが、これは根本的な解決につながらない。）。少なくともこれらが充実しないと参画は難しいと考える。</p>
<p>議員定数の男女比50:50にする。</p>
<p>県知事を含め、自己の利益のためでなく真に住民、国民の為に働く政治が現れること。</p>
<p>窓口を設けず県から直接会社へコンタクト、指導をする。</p>
<p>国や自治体の個人への積極的な経済支援。</p>
<p>少子化を進めたいなら力を入れるべき。少子化を遅らせたいなら共同参画は不可能。</p>
<p>役所目線の考え方ではなく、役所職員が家事等平等に行うこと。</p>
<p>定年制65才を日本全体にとり入れる。全企業、日本のトップも含めて平等にしてほしい。</p>
<p>女性目線の話が多すぎます。これまでの職場では、女性が優遇されていることが多かった。本当の意味での平等とは何かを再度検討。</p>
<p>法律等見直しとすぐには変わらない。男性女性平等社会を目指すと言われて20年以上、まだこの程度、されどここまで変わってきたとも評価できる部分もある。個人の意識が変わる様（少しでも多くの人の）、ただただ時間をかけあきらめず根強く発信し場所の提供を望む。これにかかる予算や人員の削減のないようくれぐれもお願いしたい。切に願う!!</p>
<p>「差別と区別」「一律平等と公平」を、生物的、身体的な違いを男女共に頭に置いて進めて下さい。</p>
<p>“女性を積極的に”～の時点で、すでに平等でないことを感じる。</p>
<p>大企業や公的な所は制度が充実しているので、中小、個人の所に向けて周知する方向が良いかと思います。</p>
<p>県職員は、県民の模範となって、1人が全ての家事（←料理、洗たく、清掃、地域活動、育児）スキルを身につけてほしい。</p>
<p>男女が助け合えるムードを充実させると共に経済的援助、環境の整備が何よりも大事。</p>
<p>各家庭、男女間での対話、相互理解によるものであると考える。又他の家庭にどうこう口出しするものでも</p>

ない。センシティブな内容に、県なんぞが余計な労力を注いでも全く評価に値しない。
生理休暇や産前後休暇など、女性が直面する困難に理解ある社会になってほしい。
誰がどう困っているのかわからないので具体的になぜ共同参画を推進したいのか教えて欲しい。個人的には女性が男のように会社仕事をすると育児、結婚等しにくくなると思うので反対です。会社次第だと思いますが。
核家族になっているので、とにかく女性の行動範囲が狭まっています。サポートの充実が、必要です。
女性を優位にせず、平等にする。
政治家の発言からも分かるが、男尊女卑の意識を根本的に排除しないと何も変わらないので、そういう取り組みから変えて行く。
無理に女性の社会進出を進めるべきでは無い。行き過ぎたジェンダーギャップの考えが良くない。能力のある女性なら今でも活躍できているのにわざわざ無能な女性に機会を与えることはない。
【女性上位ではなく男女共同参画が重要】という意識が社会全体に広がるよう啓発する。 ・【具体的なメリット・デメリット】の例を動画にする。 ・SNS、新聞・ラジオ等、あらゆる世代に浸透する広報。
平等の意味を履き違える男女が多数存在するので、その是正に向けた発信を行う。
国や自治体の個人への積極的な経済支援があれば子育て世代、介護世代の積極的な社会活動を不安なくできる。

【アンケートについて】

質問の主旨が片寄っている。
男性、女性共に各々が生活の中で理解し合い家庭が成り立つものである、との考えから愚問。
そもそも、男性が家事育児等々に積極的に参加するべきともとれる質問の仕方が不適切。

【その他】

仕事が回れば何でも、どうでも良い、回らなければ悪い。
よそはよそ、自分は自分、世間体ばかりを気にしすぎる。
幸福はお金だけではないことを説く。
保育所の相談に行った際、役所の窓口の人に親に預けられないか(働いているのに)そばにいてあげることはムリなのか、等々何度も言われた。担当者次第だとは思いますが、窓口の人の教育を徹底してほしい。
男女全ての人は平等と思うけど、なぜそんなに今になってこんな問題を取りあげすぎるのかよくわからない。男と女にはそれぞれの分(ぶん)が生まれた時からあるのではないのでしょうか。
男性と女性はまったくすべて平等ではありません。男性のすばらしさ、女性のすばらしい本質は十分理解することもとても大切です。
その考え方がキライ。感情にまかせたら残念な考え。人とは男と女は何が違うのかをもっと考えて欲しい。男と女は体も性質も違うんだから何でも平等なんて無理です。個々の得意分野をいかせる社会が一番です。おしつけしないで欲しい。男女の不得意をおぎない、やさしい世界が好きなんです。

令和6年度 男女共同参画とジェンダーギャップに関する県民意識調査

アンケート調査 回答方法

このアンケート調査は、封筒のあて名のご本人様にご回答いただきますようお願いいたします。ただし、ご本人様による回答が難しい場合は、ご本人様に代わってご家族の方等がご自身の立場でご回答いただけますようお願いいたします。

ご回答は、「調査票(郵送)」による回答か「専用ウェブサイトのいずれかの方法」でお願いいたします。

回答締切日：令和6年 8月 30日(金)

○調査票(郵送)による回答

- ・ 調査票(この冊子)に、えんぴつやボールペンなどで、直接回答をご記入ください。
- ・ 回答は、あてはまる番号を〇で囲んでください。
- ・ 質問によっては、一部の方だけに回答をお願いする場合があるのでご注意ください。
- ・ ご記入いただいた調査票は、同封の返信用封筒に入れ、切手を貼らずに、回答締切日までにポストか郵便局にお出しください。(調査票及び返信用封筒に、お名前やご住所は記入不要です。)

○専用ウェブサイトによる回答

- ・ パソコン、タブレット、スマートフォンで、回答することができます。
- ・ 専用ウェブサイトでご回答いただいた方は、調査票(この冊子)の返送は不要です。

- ① URLを直接ご入力、または二次元コードからアクセスしてください。
専用ウェブサイトURL

<https://www.c-pass.jp/miegender>



- ② ログイン画面が表示されたら、以下のID、パスワードを入力してください。

あなたのID : XXXXX

パスワード : XXXXX

※ID、パスワードは、「調査票(郵送)」による回答と「専用ウェブサイトによる回答」の重複を防ぐものであり、個人を特定するものではありません。

- ③ アンケート画面が表示されます。回答締切日までにご回答ください。

1. 性別役割分担、男女共同参画について

問1 「男は仕事、女は家庭」という考え方について、あなたはどのように思いますか。(○は1つ)

1. 同感する(=「男は仕事、女は家庭」という考え方に賛成)
2. どちらかといえば同感する
3. どちらかといえば同感しない
4. 同感しない(=「男は仕事、女は家庭」という考え方に反対)
5. わからない

問2 あなたは、次におけるA~Hの分野において、男女の地位が平等になっていると思いますか。

(A~Hのそれぞれについて、○は1つ)

	男性の地位が優越している	優越性のどちらかといえば	平等である	優越性のどちらかといえば	女性の地位が優越している	わからない
A 家庭	1	2	3	4	5	6
B 職場	1	2	3	4	5	6
C 地域(PTAや町内会など)	1	2	3	4	5	6
D 学校	1	2	3	4	5	6
E 社会通念や風潮	1	2	3	4	5	6
F 法律や制度	1	2	3	4	5	6
G 政治(政策決定)	1	2	3	4	5	6
H 社会全体	1	2	3	4	5	6

問3 あなたは、次におけるA~Eの分野において、自身の周りで「男女の性別による役割分担」を感じますか。

(A~Eのそれぞれについて、○は1つ)

	感じている	やや感じている	いささかも感じている	あまり感じている	感じている	わからない
A 家庭	1	2	3	4	5	6
B 職場	1	2	3	4	5	6
C 地域(PTAや町内会など)	1	2	3	4	5	6
D 学校	1	2	3	4	5	6
E 政治(政策決定)	1	2	3	4	5	6

問3でA～Eのうち、1つでも1、2に○印をつけた方におたずねします。

問4 あなたは、A～Eの分野における「男女の性別による役割分担」についてどのように考えますか。

(A～Eのそれぞれについて、○は1つ)

	納めて している	納めて いない	どちら でもない	納めて いない	納めて いない	わからない
A 家庭	1	2	3	4	5	6
B 職場	1	2	3	4	5	6
C 地域 (PTAや町内会など)	1	2	3	4	5	6
D 学校	1	2	3	4	5	6
E 政治 (政策決定)	1	2	3	4	5	6

問3でA～Cのうち、1つでも1、2に○印をつけた方におたずねします。

問5 あなたは、次におけるA～Cの分野において、「男女の性別による役割分担」があることで、自身の結婚や子どもを持つことのさまたげになったと感じたことがありますか。

(A～Cのそれぞれについて、○は1つ)

	感じ た こと が ある	感 や 感 じ た こ と が あ る	感 あ ま り 感 じ た こ と は な い	感 じ た こ と は な い	わ か ら な い
A 家庭	1	2	3	4	5
B 職場	1	2	3	4	5
C 地域 (PTAや町内会など)	1	2	3	4	5

すべての方におたずねします。

問6 あなたが、もし次のような役割に就くことや立候補することを打診された場合、どうしますか。

(A～Dのそれぞれについて、○は1つ)

	引き 受け る	分 知 識 や 能 力 の あ る 引 き 受 け る	引 時 間 に 余 裕 が あ ら ば	相 談 し て か ら 身 近 な 者 に	断 る	わ か ら な い
A PTA、町内会などの役員	1	2	3	4	5	6
B 職場の管理職や役員	1	2	3	4	5	6
C 県や市町の審議会等の委員	1	2	3	4	5	6
D 地方議会議員、国会議員	1	2	3	4	5	6

問7 あなたの家族や親しい友人などの身近な女性が、もし次のような役割に就くことや立候補することを打診された場合、どうしますか。

(A～Dのそれぞれについて、○は1つ)

	動 引 め る 引 き 受 け る こ と を	分 知 識 や 能 力 の あ る 引 き 受 け る	引 時 間 に 余 裕 が あ ら ば	決 め る よ う に 動 め る	断 る よ う に 動 め る	わ か ら な い
A PTA、町内会などの役員	1	2	3	4	5	6
B 職場の管理職や役員	1	2	3	4	5	6
C 県や市町の審議会等の委員	1	2	3	4	5	6
D 地方議会議員、国会議員	1	2	3	4	5	6

問8 生活の中で、「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」、「地域活動・学習・趣味・付き合いなど」の優先度について、あなたの希望に最も近いものをお答えください。(○は1つだけ)。

1. 「仕事」を優先
2. 「家庭生活」を優先
3. 「地域・個人の生活」を優先
4. 「仕事」と「家庭生活」をともに優先
5. 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先
6. 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先
7. 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先
8. わからない

問9 今後、男性が女性とともに家事、育児、介護、地域活動などに積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(○は3つまで)

1. 女性の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改める
2. 男性は仕事中心という社会全体の風潮を改める
3. 男性の仕事中心の生き方、考え方を改める
4. 妻が夫に経済力や出世を求めない
5. 育児や介護に関する休暇、休業制度や短時間勤務制度を利用しやすくする
6. 男性の男女共同参画に対する関心を高める
7. 夫婦の間で家事などの負担をどのように十分に話し合う
8. 男性が家事などに参加することに對する女性の抵抗感をなくす
9. 男性が家事などに参加することに對する男性自身の抵抗感をなくす
10. 仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口を設ける
11. 家事などを男女で分担するようしつけや育て方をする
12. わからない
13. その他に必要なと思うことがあればお書きください

現在、配偶者（事実婚を含む）がいる方におたずねします。（問10、11にお答えください。）
 問10 あなたの家庭では、A～Dのそれぞれについて、主に誰が分担していますか。
 （A～Dのそれぞれについて、○は1つ）

	ほとんど妻がしている	妻が中心だが夫も行う	平等に分担している	夫が中心だが妻も行う	ほとんど夫がしている	夫婦ともほとんどしない	その他
A 家事	1	2	3	4	5	6	7
B 看護・介護	1	2	3	4	5	6	7
C 育児	1	2	3	4	5	6	7
D PTAや地域の行事参加	1	2	3	4	5	6	7

問11 あなたの家庭での家事や育児等について、現在の役割分担となった理由は何だと思いますか。
 （○はいくつでも）

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| 1.特に決めたわけではないがなんとなく | 2.話し合いて分担を決めたから |
| 3.夫の仕事が忙しいから | 4.妻の仕事が忙しいから |
| 5.夫の家事・育児スキルが低いから | 6.妻の家事・育児スキルが低いから |
| 7.夫が家事・育児を好きだから | 8.妻が家事・育児を好きだから |
| 9.家事や育児は夫がやるものだと思うから | 10.家事や育児は妻がやるものだと思うから |
| 11.夫のほうか収入が多いから | 12.妻のほうか収入が多いから |
| 13.夫の育った家庭環境や夫の親の考え方の影響 | 14.妻の育った家庭環境や妻の親の考え方の影響 |
| 15.家事や育児は平等に分担するべきだと思うから | 16.その他 |

すべての方におたずねします。

問12 男女共同参画を推進していくために、今後、県はどのようなことに力を入れていけばよいと思いますか。（○は3つまで）

- | |
|---|
| 1.男女共同参画社会の実現をめざした法律・条例・制度の制定や見直しを行う |
| 2.女性を政策決定の場に積極的に登用する |
| 3.あらゆる分野で女性リーダーを育成する |
| 4.職場における男女の均等な取扱いについて周知徹底を行う |
| 5.女性の職業教育や職業訓練を充実させる |
| 6.保育・介護の施設やサービスを充実させる |
| 7.学校教育や社会教育等の場で、男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する |
| 8.女性の生き方に関する情報提供や交流の場、相談、教育などを充実する |
| 9.男性に対する意識啓発や研修を充実する |
| 10.広報誌やパンフレットなどで、男女の平等と相互の理解や協力についてのPRを充実する |
| 11.三重県男女共同参画センター「コンプレクミエ」の機能を充実する |
| 12.わからない |
| 13.その他にご意見やご提案があればお書きください |

2.働く場におけるジェンダーギャップについて

現在、職業をお持ちの方（産前・産後休暇、育児・介護休業等を取得中も含む）におたずねします。（問13から問19までお答えください。）
 それ以外の方は、問20へお進みください。

問13 あなたの働いているところは、女性と男性は平等だと思いますか。（○は1つ）

- 1.平等だと思う 2.女性のほうが優遇されていると思う 3.男性のほうが優遇されていると思う

問13で2、3に○印をつけた方におたずねします。

問14 あなたの働いているところで男女が平等だと思わないのは、どのようなことですか。（○はいくつでも）

- | | |
|-------------------|---------------------------|
| 1.採用時の条件 | 2.賃金 |
| 3.昇進・昇格 | 4.能力評価 |
| 5.希望の職種につく機会 | 6.結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土 |
| 7.定年まで勤めることに対する風土 | 8.教育・訓練を受ける機会 |
| 9.その他（ | 10.わからない |

問15 あなたは、現在の職場で昇進やキャリアアップをしたいと思えますか。（○は1つ）

- 1.したい 2.したくない 3.わからない

問15で2に○印をつけた方におたずねします。

問16 その理由は何ですか。（○はいくつでも）

- | | |
|--------------------|---------------------------|
| 1.責任が重くなるのが嫌だから | 2.時間外労働が増えるから |
| 3.自分の能力に自信がないから | 4.いつまでもこの会社で働き続けるつもりがないから |
| 5.同僚からなだめられるのが嫌だから | 6.転動があるから |
| 7.仕事と家庭の両立が困難だから | 8.今のままで不満はないから |
| 9.リットがないから | 10.その他（ |

問17 あなたは、転職をしたいと思えますか。（○は1つ）

- 1.したい 2.したくない 3.わからない

問17で1に○印をつけた方におたずねします。

問18 あなたが転職したい理由は何か。（○は3つまで）

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| 1.給与が低い、昇給が見込めない | 2.キャリアアップがしたい |
| 3.労働時間に不満（残業が多い/休日出勤がある） | 4.職場の人間関係が悪い |
| 5.社内の雰囲気になじめない | 6.会社の将来性が不安 |
| 7.仕事と家庭の両立（育児、介護等）が困難 | 8.他の分野、仕事を希望 |
| 9.福利厚生（休暇がとりづらい等） | 10.やりがいのある仕事を希望 |
| 11.その他（ | |

問19 現在の職業を選んだ理由は何か。（○は1つ）

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1.仕事内容 | 2.給与・賞与などの待遇が高い |
| 3.興味のある業界 | 4.労働時間や休日などの勤務条件が良い |
| 5.これまでの仕事の経験が活かせる | 6.自分のスキルや資格が活かせる |
| 7.業界の安定性・将来性 | 8.福利厚生や手当が充実している |
| 9.専門的なスキルや能力が身に付く | 10.通勤時間が短い、通勤が便利 |
| 11.その他 | |

現在の就業形態が「非正規(フルタイム、短時間)」、「派遣社員・契約社員」の方におたずねします。(問20、21にお答えください。)

問20 現在の就業形態を選択した理由は何ですか。(○は3つまで)

1. 正規従業員として働ける会社が無かった
2. 体力的に正規従業員として働けなかった
3. 専門的な資格・技術を活かせる
4. より収入の多い仕事に従事したかった
5. 自分の都合の良い時間に働ける
6. 勤務時間や労働日数が短い
7. 簡単な仕事で責任も少ない
8. 年収調整や労働時間の調整をしたい
9. 家計の補助、学費等を得たい
10. 自分で自由に使えるお金を得たい
11. 通勤時間が短い
12. 組織に縛られなくて良かった
13. 家庭の事情(家事・育児・介護等)や他の活動(趣味等)と両立しやすい
14. その他()

問21 今後の働き方についての希望をお答えください。(○は1つ)

1. 他の就業形態(正規従業員)に変わりたい
2. 他の就業形態(正規従業員以外)に変わりたい
3. 独立して事業を始めたい
4. 現在の就業形態を続けたい
5. 仕事を辞めたい
6. その他

これまでに離職したことがある方におたずねします。

それ以外の方は、問23へお進みください。

問22 あなたが過去に離職した理由をお答えください。(○は3つまで)

1. 結婚
2. 出産
3. 育児
4. 介護
5. 職場の人間関係
6. 配偶者の転勤
7. 自分・家族の健康上の理由
8. 家族の理解や協力が得られない
9. 雇用整理、会社の倒産
10. 定年退職
11. その他()

現在、職業をお持ちでない方におたずねします。(問23、24にお答えください。)

それ以外の方は、問25へお進みください。

問23 今後、働きたいと思えますか。(○は1つ)

1. 今すぐにも働きたい
2. 子育てが落ち着いたら働きたい
3. 子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい
4. 学業を卒業したら働きたい
5. 働きたいと思わない

問24 どのような形で働きたいとお考えですか。(○は1つ)

1. 正規従業員
2. 非正規従業員(フルタイム)
3. 非正規従業員(短時間)
4. 派遣社員・契約社員
5. 自由業、自営業(家族従業者を含む)
6. その他

現在職業をお持ちの方、またはこれまでに職業を持ったことがある方におたずねします。

それ以外の方は、問26へお進みください。

問25 あなたが働く(働いた)のはどのような理由ですか。(○は2つまで)

1. 主たる収入として生計を維持するため
2. 従たる収入として家計の足しにするため
3. 教育資金を得るため
4. 将来に備えて貯蓄するため
5. 自分で自由に使えるお金を得るため
6. 生きがいを得るため
7. 能力・技能・資格を活かすため
8. 社会に貢献するため
9. 働くのが当然だから
10. その他()

すべての方におたずねします。

問26 一般的に女性が働くことについて、あなたはどのようにお考えですか。(○は1つ)

1. 女性は働かない方がいい
2. 結婚するまでは働く方がいい
3. 子どもができてからは、働く方がいい
4. 子どもができては、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がいい
5. 子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたら再び働く方がいい
6. その他()
7. わからない

問27 問26の回答内容について、あなたが影響を受けた人や物は何ですか。(○は3つまで)

1. 親
2. 配偶者や配偶者の家族
3. 友人や知人
4. 小中学校
5. 高校・大学・専門学校
6. 地域(自治会やPTAなど)
7. 職場
8. 新聞・雑誌、テレビなどのマスメディア
9. SNSなどのソーシャルメディア
10. その他()
11. 特に影響を受けたものはない
12. わからない

問28 問26で1から3のいずれかに○印をつけた方におたずねします。

問29 その理由は何ですか。(○はいくつでも)

1. 女性は家庭を守るべきだと思う
2. 子どもは母親が家で養育した方がいいと思う
3. 保育料などを払うより、母親が家で子どもを養育した方が合理的だと思う
4. 女性も経済力をもった方がいいと思う
5. 夫婦で働いた方が多くの収入を得られる
6. 仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う
7. 働き続けるのは大変そう
8. その他()
9. わからない

問26で4、5のいずれかに○印をつけた方におたずねします。

問29 その理由は何ですか。(○はいくつでも)

1. 女性は家庭を守るべきだと思う
2. 子どもは母親が家で養育した方がいいと思う
3. 保育料などを払うより、母親が家で子どもを養育した方が合理的だと思う
4. 仕事と家庭の両立支援が十分ではないと思う
5. 働くことを通じて自己実現が図れると思う
6. 女性も経済力をもった方がいいと思う
7. 夫婦で働いた方が多くの収入を得られる
8. 女性が能力を發揮しないのはもったいないと思う
9. 少子高齢化で働き手が減少しているので、女性も働いた方がいいと思う
10. その他()
11. わからない

問26で5に○印をつけた方におたずねします。

問30 もし現在より、仕事と子育ての両立がしやすい環境なら、どのようにお考えですか。(○は1つ)

1. 子どもができては、産前・産後休暇や育児休業等を利用しながら、ずっと働き続ける方がいい
2. 子どもができたら一旦退職し、子育てが落ち着いたら再び働く方がいい
3. わからない

4. 性の多様性について

問39 「好きになる相手、性的対象が誰であるか」、「自分の性別をどう認識するか」など、性のあり方は多様であり、一人ひとり違います。
あなたは、今まで自分の性別に悩んだことはありますか。(○は1つ)

1. ある 2. ない

問40 性の多様性に関する悩みについて相談できる機関や関係者のうち、知っているものはどれですか。(○はい、×はいい)

1. みえにいろ相談 2. よりそいホットライン
3. 三重県人権センター 4. 法務局人権相談ダイヤル
5. 市役所、町役場の相談窓口 6. 労働局等の総合労働相談センター
7. 民間支援団体、医師、教員その他関係者 8. 相談窓口として知っているところはない
9. その他()

問41 あなたは、次の言葉をどの程度知っていますか。

(A~Dのそれぞれについて、○は1つ)

	言葉の内容も知らない	言葉の内容は知っているが、内容は知らない	言葉の内容も知っている
A LGBTQ	1	2	3
B 性的指向	1	2	3
C 性自認	1	2	3
D SOGI	1	2	3

5. あなたご自身のことについておたずねします

F1 あなたの性別をお答えください。(ご自身が認識する性をお答えください。)(○は1つ)

1. 男性 2. 女性 3. どちらともいえない、または答えたくない

F2 あなたの年齢をお答えください。(令和6年9月1日現在)(○は1つ)

1. 10 歳代 2. 20 歳代 3. 30 歳代 4. 40 歳代
5. 50 歳代 6. 60 歳代 7. 70 歳代 8. 80 歳代以上

F3 あなたの就業形態をお答えください。(○は1つ)

(産前・産後休暇、育児・介護休業等取得中の方も働いているものとお考えください。)

1. 正規従業員 2. 非正規従業員(フルタイム) 3. 非正規従業員(短時間)
4. 派遣社員・契約社員 5. 自由業、自営業(家族従業員を含む) 6. 会社などの役員
7. 家事専業・家事手伝い 8. 学生 9. 働いていない
10. その他

F4 あなたが働いている業種をお答えください。(○は1つ)

※仕事先が複数ある場合は、主に働いているところ(時間が多いところ)を選んでお答えください。

1. 農業・林業・漁業	2. 鉱業、採石業、砂利採取業	3. 建設業
4. 製造業	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	6. 情報通信業
7. 運輸業、郵便業	8. 卸売業	9. 金融業、保険業
10. 不動産業、物品賃貸業	11. 学術研究、専門・技術サービス業	12. 宿泊業、飲食サービス業
13. 生活関連サービス業、娯楽業	14. 教育、学習支援業	15. 医療・福祉
16. 他に分類されないサービス業	17. 公務	18. その他
19. 働いていない		

F5 あなたは結婚していますか。(○は1つ)

1. 既婚(事実婚を含む) 2. 離別または死別 3. 未婚

F5で1に○印をつけた方におたずねします。

F6 あなたの配偶者の就業形態をお答えください。(○は1つ)

(産前・産後休暇、育児・介護休業等取得中の方も働いているものとお考えください。)

1. 正規従業員	2. 非正規従業員(フルタイム)	3. 非正規従業員(短時間)
4. 派遣社員・契約社員	5. 自由業、自営業(家族従業員を含む)	6. 会社などの役員
7. 家事専業・家事手伝い	8. 学生	9. 働いていない
10. その他		

F7 あなたには、お子さんがいらっしゃいますか。(○は1つ)

1. いる 2. いない

F7で1に○印をつけた方におたずねします。

F8 あなたの一番下のお子さんは、現在次のどれにあてはまりますか。(○は1つ)

1. 乳児・就学前の幼児 2. 小学生 3. 中学生以上の学生 4. その他

F9 あなたが現在生活しているご家庭の家族構成をお答えください。(○は1つ)

1. 単身世帯(あなただけ) 2. 1世代世帯(夫婦だけ)
3. 2世代世帯(夫婦と子、夫婦と親、親と子など) 4. 3世代世帯(祖父母と夫婦と子、親と子と孫など)
5. その他

F10 あなたは、環境を変える(転職・転居等)予定がありますか。または、将来的に環境を変えたいと考えていますか。(○は1つ)

1. 環境を変える予定である 2. 予定はないが将来的に環境を変えたい
3. 予定もない将来的に環境を変えたいとも考えていない 4. 未定、わからない

F11 あなたのお住まいの地域はどちらですか。(○は1つ)

1. 北勢地域 (桑名市・いなべ市・四日市市・鈴鹿市・亀山市・木曾町・東員町・菟野町・朝日町・川越町)
2. 伊賀地域 (伊賀市・名張市)
3. 中南勢地域 (津市・松原市・多気町・明和町・大台町)
4. 伊勢志摩地域(伊勢市・鳥羽市・志摩市・玉城町・度会町・大紀町・南伊勢町)
5. 東紀州地域 (尾鷲市・熊野市・紀北町・御祭町・紀宝町)

～質問は以上で終わりです。ご協力いただき、ありがとうございました。～

令和6年度
男女共同参画とジェンダーギャップに関する
県民意識調査報告書

発行:三重県
監修:四日市大学教授 三田泰雅

三重県環境生活部ダイバーシティ社会推進課
〒514-8570 津市広明町13番地
電話 059-224-2225
FAX 059-224-3069