

実施状況等報告書

令和7年6月30日

三重県知事 一見勝之 様

住 所 : 三重県北牟婁郡紀北町便ノ山200
 商号又は名称 : 森林組合おわせ
 代表者 氏名 : 代表理事組合長 松永 忠興

「経営管理実施権の設定を受けることを希望する民間事業者の公募・公表要領」第10の規定に基づき、実施状況等を報告します。

【公表内容の変更の有無】 (有り · 無し) ※どちらかを囲んでください

1. 基本情報（※変更がある場合に記入してください）

商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主

組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
				()

設立年月日

年	月	日	設立

事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
			()

報告の履歴

	報告年月日
1年目	R4. 6. 30
2年目	R5. 6. 30
3年目	R6. 6. 30
4年目	R7. 6. 30
5年目	

※毎年度記載してください

資本金(出資金)

千円
74,885

※公表内容に変更がある場合は、変更の内容及びその理由について記載してください。

1年目 (R3年)	変更の内容 資本金（出資金）の変更 変更の理由 組合員の加入及び脱退による
2年目 (R4年)	変更の内容 資本金（出資金）の変更 変更の理由 組合員の加入及び脱退による
3年目 (R5年)	変更の内容 資本金（出資金）の変更 変更の理由 組合員の加入及び脱退による
4年目 (R6年)	変更の内容 資本金（出資金）の変更、申請直近年の間伐生産性の変更、5年後の主伐生産性の変更 変更の理由 組合員の加入及び脱退による、端数処理の修正
5年目 (R7年)	変更の内容 変更の理由

以下は、毎年度の状況等について記入してください。（1年目以降は、前年度のものに追加して記入してください。）

2. 雇用の状況

	現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の選任の有無	雇用に関する文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況					
					労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
申請時	19人 (19人)	12人 (12人)	無	有	19人	%	19人	19人	19人	19人
5年後の見込み	21人 (21人)		無	有	21人		21人	21人	21人	21人
1年目 (R3年)	17人 (17人)		無	有	17人		17人	17人	17人	17人
2年目 (R4年)	16人 (16人)		無	有	16人		16人	16人	16人	16人
3年目 (R5年)	16人 (16人)		無	有	16人		16人	16人	16人	16人
4年目 (R6年)	16人 (16人)		無	有	16人		16人	16人	16人	16人
5年目 (R7年)	人 (人)				人		人	人	人	人

2021

2021

2022

2023

2024

2025

3 技術者・技能者の数

その他 技術的情報	申請時	1年目 (R3年)	2年目 (R4年)	3年目 (R5年)	4年目 (R6年)	5年目 (R7年)
	ロープ高所作業（樹上作業）	ロープ高所作業（樹上作業）	ロープ高所作業（樹上作業）	ロープ高所作業（樹上作業）	ロープ高所作業（樹上作業）	

4 林業機械の保有状況

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【基準（申請直前の事業年度）：R 2年 4月 1日～ R 3年 3月 31日】
 【目標（5年後の事業年度）：R 7年 4月 1日～ R 8年 3月 31日】

年度	事業区分	素材生産								造林・保育			左記以外の林業の事業量 (切捨間伐)	事業区域	
		主伐				間伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (保育間伐)		
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
(基準) 申請直近年	直営	1.30	300	100	3.00	9.00	1,035	510	2.03	1,335	10.50	30.00	100.00		三重県 尾鷲市 紀北町
	請負	0.00	0			11.00	1,265	600		1,265	4.00	5.00	100.00		
	合計	1.30	300	100		20.00	2,300	1,110		2,600	14.50	35.00	200.00		
(目標) 5年後	直営	2.00	500	141.0	3.55	20.00	2,500	1,000	2.50	3,000	15.00	50.00	150.00		三重県 尾鷲市 紀北町
	請負									0	5.00	20.00	100.00		
	合計	2.00	500	141		20.00	2,500	1,000		3,000	20.00	70.00	250.00		
1年目 (R3年)	直営	1.00	199	34	5.85	5.00	118	75	1.57	317	4.00	30.00	25.00	52.00	三重県 尾鷲市 紀北町
	請負									0	3.00	15.00	20.00	100.00	
	合計	1.00	199	34		5.00	118	75		317	7.00	45.00	45.00	152.00	
	増減率				95%				-22%	-88%					
2年目 (R4年)	直営					14.00	529	210	2.52	529	7.00	15.00	51.00	55.00	三重県 尾鷲市 紀北町
	請負									0		4.00	8.00	10.00	
	合計	0.00	0	0		14.00	529	210		529	7.00	19.00	59.00	65.00	
	増減率				-100%				24%	-80%					
年度	事業区分	素材生産								造林・保育			左記以外の林業の事業量 (切捨間伐)	事業区域	
		主伐				間伐				材積計(m3)	植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (保育間伐)		
		指標	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)	生産性 (m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	雇用量(人)						
3年目 (R5年)	直営	1.00	175	40	4.38	14.00	304	210	1.45	479	7.00	32.00	15.00	60.00	三重県 尾鷲市 紀北町
	請負									0		5.00		50.00	
	合計	1.00	175	40		14.00	304	210		479	7.00	37.00	15.00	110.00	
	増減率				46%				-29%	-82%					
4年目 (R6年)	直営	1.00	585	119	4.92					585	4.00	7.00	32.00	91.00	三重県 尾鷲市 紀北町
	請負									0	7.00	17.00	26.00	161.00	
	合計	1.00	585	119		0.00	0	0		585	11.00	24.00	58.00	252.00	
	増減率				64%				-78%						
5年目 (R7年)	直営									0					三重県 尾鷲市 紀北町
	請負									0					
	合計	0.00	0	0		0.00	0	0		0	0.00	0.00	0.00	0.00	
	目標達成率									-100%					

※増減率は報告年度における基準年度に対する増減率

※生産性は材積(m3) ÷ 雇用量(人) の値

	申請時	1年目 (R3年)	2年目 (R4年)	3年目 (R5年)	4年目 (R6年)	5年目 (R7年)
素材生産の請負がある場合、主な請負業者名を記載						
造林の請負がある場合、主な請負業者名を記載	高村農林、山田木材	高村農林、山田木材	高村農林、山田木材	高村農林、山田木材、リマ造園業	高村農林、山田木材、リマ造園業	

6. 生産管理又は流通合理化等

	①適切な生産管理			②原木の安定供給・流通合理化等		
	作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	作業システムの改善	その他()	製材工場等需要者との直接的な取引	とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	森林所有者や工務店等との連携
申請時	取り組んでいる					
1年目 (R3年)	取り組んでいる					
2年目 (R4年)	取り組んでいる					
3年目 (R5年)	取り組んでいる					
4年目 (R6年)	取り組んでいる					
5年目 (R7年)						

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

	伐採と造林の一貫作業システムの導入	コンテナ苗等の使用	低密度植栽	下刈りの省略	その他
申請時	1年以内に取り組む予定	取り組んでいる		取り組んでいる	
1年目 (R3年)	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	
2年目 (R4年)	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	
3年目 (R5年)	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	
4年目 (R6年)	取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	
5年目 (R7年)					

8. 主伐後の再造林の確保

	主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者への請負により実施する体制	主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の林業経営体と一緒に実施する体制	連携する相手等の名称	自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	他者所有森林での主伐にあっては、森林所有者等に対する事前の適切な更新の働きかけ	独自の行動規範等の策定・遵守	所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守
申請時	有している				1年以内に取り組む予定	策定等している	
1年目 (R3年)	有している				取組んでいる	策定等している	
2年目 (R4年)	有している				取組んでいる	策定等している	
3年目 (R5年)	有している				取組んでいる	策定等している	
4年目 (R6年)	有している				取組んでいる	策定等している	
5年目 (R7年)							

10. 雇用管理の改善及び労働安全対策

	①雇用管理の改善					②労働安全対策等	
	現場作業員の常用化	現場作業職員への月給制の導入	計画的な研修実施などの教育訓練の充実	社会保険・退職金共済等への加入等、	その他()	現場作業職員等への安全衛生教育の実施	労働保険への加入(一人親方の特別加入を含む)
申請時	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
1年目 (R3年)	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
2年目 (R4年)	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
3年目 (R5年)	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
4年目 (R6年)	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる		取り組んでいる	取り組んでいる
5年目 (R7年)							

	②労働安全対策等						現場作業職員の休業4日以上以上の負傷労働災害発生件数
	リスクアセスメント	防護具等の着用の徹底	作業現場の安全巡回	労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	その他()	死亡労働災害の発生件数	
申請時	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる			
1年目 (R3年)	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		発生していない	4
2年目 (R4年)	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		発生していない	0
3年目 (R5年)	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		発生していない	1
4年目 (R6年)	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる	取り組んでいる		発生していない	1
5年目 (R7年)							

11. 環境への配慮

12. 人材の育成

	環境に配慮した取組	左記の具体的な取組内容	計画的な技術者の育成等に対する取組	左記の具体的な取組内容
申請時	取り組んでいる	チェーンソー潤油は植物性を使用	取り組んでいる	緑の雇用等各種の研修への参加。ハローワーク及び近隣の高校への就職斡旋
1年目 (R3年)	取り組んでいる	チェーンソー潤油は植物性を使用	取り組んでいる	各種の研修参加。雇用の公開
2年目 (R4年)	取り組んでいる	チェーンソー潤油は植物性を使用	取り組んでいる	各種の研修参加。雇用の公開、インターン研修受入
3年目 (R5年)	取り組んでいる	チェーンソー潤油は植物性を使用	取り組んでいる	各種の研修参加。雇用の公開、インターン研修受入
4年目 (R6年)	取り組んでいる	チェーンソー潤油は植物性を使用	取り組んでいる	各種の研修参加。雇用の公開、インターン研修受入
5年目 (R7年)				

13. 常勤役員の設置

14. その他、地域への貢献、表彰実績に関する情報

申請時	設置している	地域への貢献（国土緑化への貢献として、三重県・尾鷲市・エレコム(株)と連携し、地域の伐採跡地に苗を植栽し、国土緑化に取り組んでいる。）
1年目 (R3年)	設置している	地域への貢献（国土緑化への貢献として、三重県・尾鷲市・エレコム(株)と連携し、地域の伐採跡地に苗を植栽し、国土緑化に取り組んでいる。）
2年目 (R4年)	設置している	地域への貢献（国土緑化に関し、企業連携の窓口を担う。※エレコムフォレスト、三菱ビーバーの森、越井木工業BIO-TOPプロジェクトの山）、FSC認証山林の山林管理の実施、地域消防との情報共有、地域清掃活動への参加等/安全対策（全体安全会議の実施、職員用掲示板の設置と活用、安全パトロールの実施）
3年目 (R5年)	設置している	地域への貢献（国土緑化に関し、企業連携の窓口を担う。※エレコムフォレスト、三菱ビーバーの森、越井木工業BIO-TOPプロジェクトの山）、FSC認証山林の山林管理の実施、地域消防との情報共有、地域清掃活動への参加等/安全対策（全体安全会議の実施、職員用掲示板の設置と活用、安全パトロールの実施）
4年目 (R6年)	設置している	地域への貢献（国土緑化に関し、企業連携の窓口を担う。※エレコムフォレスト、三菱ビーバーの森、越井木工業BIO-TOPプロジェクトの山）、FSC認証山林の山林管理の実施、地域消防との情報共有、地域清掃活動への参加等/安全対策（全体安全会議の実施、職員用掲示板の設置と活用、安全パトロールの実施）
5年目 (R7年)		

15. それぞれの取り組みにあたっての課題、今後の対応方針等について記載してください。

1年目 (R3年)	
2年目 (R4年)	
3年目 (R5年)	
4年目 (R6年)	雇用の確保と作業員の能力向上、安全対策の充実をテーマに取り組んでいる。低密度植栽による山林の検証等を行うためモデル林への取り組みを実施したが、植林についての作業効率化、機械化等を今後検討課題である。切り捨て間伐から利用間伐、皆伐などの伐採搬出への作業移行も今後の検討課題である。
5年目 (R7年)	