

## 大日本住友製薬㈱鈴鹿工場の取組

### 平成21年度の取組

一般健康診断、特殊健康診断の100%受診 受診率100%  
健康診断有所見者へのフォロー実施 産業医による健康相談及び特定保健指導実施  
過重労働者へのフォロー実施 産業医による健康指導  
口腔検診の実施 従業員の口腔検診及びファミリー歯科検診の実施(5月、8月)  
安全推進特別月間の新設 安全衛生ビデオ視聴、ヒヤリハット強調月間実施  
リスクアセスメントの実施 OSHMSを導入し10月より開始  
分煙化の促進 喫煙室を棟内1箇所に制限(11月)  
職場復帰支援 休職者への復帰プログラム策定し復帰支援  
メンタルヘルス教育実施 管理社員対象に実施(11月)  
新型インフルエンザへの対応 感染時の対応方針を策定(5月)  
献血の実施 6月、12月実施  
レクリエーション行事の定期開催 バーベキュー開催(7月)  
ファミリーデー(職場参観)開催(8月)  
たばこ自動販売機の撤去及び飲料用自動販売機の更新(3月)  
社員食堂のヘルシーメニュー導入  
地域との協調 地域清掃(7月)文化祭参加(11月)グラウンド貸し出し  
テニスコートを従業員と家族に開放

### 平成22年度に取り組む目標

一般健康診断、特殊健康診断の100%受診  
産業医による健康指導  
口腔検診、献血の実施  
職場復帰支援  
メンタルヘルス教育実施  
レクリエーション行事の定期開催  
その他

### 目標達成に向けた取組内容

一般健康診断、特殊健康診断を実施し、所見者への適切なフォローを行う  
休職者の状況に応じた職場復帰を支援する  
中核社員へのメンタルヘルス教育を計画し実施する  
従業員のニーズに添ったレクリエーション行事を計画し開催する