

## これまでの行政改革の取組概要

年度	項目	主な取組
平成 22～23 年度	平成 22・23 年度 経営改善目標に よる取組	・ 平成 22 年度・平成 23 年度経営改善目標による改善取組
平成 21 年度		・ 看護大学の地方独立行政法人化
平成 20 年度		・ みえ政策評価システムの見直し（施策、基本事業、事務事業の三層評価を、施策、基本事業の二層評価へ）
平成 19 年度		・ 「みえ経営改善プラン」改定 ・ 「県民しあわせプラン」第二次戦略計画策定 ・ 経営品質全庁アセスメント結果に基づく改善活動開始
平成 18 年度		・ 「みえの文化力指針」策定 ・ 「公的関与・県の関与の判断基準」の見直し
平成 17 年度	「みえ経営改善 プラン」 (H17～H21)	・ 「みえ経営改善プラン」策定 ・ 「新しい時代の公」推進方針策定 ・ 「知事より職員の方々に」を全職員に配布
平成 16 年度	・ 県民が主役の県政 ・ 県民との協働により創造する県政 ・ 県民と共に感性を磨く県政 「みえ行政経営体系」による県政運営	・ 総合計画「県民しあわせプラン」策定 ・ 「みえ行政経営体系」による県政運営開始
平成 15 年度		○ 野呂知事就任 ・ 「知事と語ろう本音でトーク」、「膝づめミーティング」開始 ・ 「率先実行取組」を全庁的に展開
平成 14 年度		・ 三重のくにづくり宣言第二次実施計画開始 ・ 政策推進システム本格運用 ・ 組織改正によりチーム制施行
平成 13 年度		・ 新しい予算編成（施策別・包括的財源配分、成果の確認と検証、新価値創造予算枠）
平成 12 年度		・ 管理職勤務評価開始 ・ 職員満足度アンケート実施
平成 11 年度	行政システム改革 バージョンアップ (みんなで、みずから、 みなおす、三重づくり)	○ 北川知事再選 ・ ISO14001、9000 シリーズ認証取得 ・ 各部署長「率先実行取組」開始 ・ 予算スプリングレビュー開始
平成 10 年度	行政システム改革 (H10～H15) I 分権・自立 II 公開・参画 III 簡素・効率	・ ベンチマーキング活動開始 ・ シーリングの廃止
		事務事業評価 システム (H8～)