

政策・方針決定過程における男女共同参画の推進

1 県の審議会等委員への女性登用促進

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
審議会等委員への女性登用促進	<ul style="list-style-type: none"> 「男女共同参画の視点で進める三重県審議会等への委員選任基本要綱」に基づき、男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない構成を目指す。 目標：2015年6月1日までに全審議会等の64%以上 平成17年6月1日現在 45.9% 	生活部男女共同参画室
男女共同参画推進員の配置	<ul style="list-style-type: none"> 県内各市町に男女共同参画推進員を配置し、地域における男女共同参画に関する情報の収集・受発信を行った。 推進員 71人（H18.3.31現在） 	生活部男女共同参画室
人材リストの提供	<ul style="list-style-type: none"> 「アイリス2 1人材リスト」を提供し、審議会等委員への女性登用を支援 	生活部男女共同参画室
エンパワメント講座の開催	<ul style="list-style-type: none"> 地域やフレンテみえを拠点に活動できる人材育成を目的とした講座を開催 <女性のライフサイクル研究コース>全10回 開催場所：男女共同参画センター 参加者数：延べ410名 <CRグループ運営コース>全8回 開催場所：男女共同参画センター 参加者数：延べ77名 	生活部男女共同参画室

2 県における女性職員等の登用

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> 平成17年度人事異動方針において、女性職員の登用方針について明確にした。 平成17年4月 室長以上の女性職員 31人(知事部局) 	総務局人材政策室
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> 労使協働委員会男女協働小委員会の取組の一環として開催した地域別懇談会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。 (平成17年12月に 2庁舎で開催) 	総務局人材政策室
女性教職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> 平成17年度小中学校教職員人事異動実施要領及び県立学校教職員人事異動実施要領の中に、引き続き「女性の積極的な登用を図ります」と明示した。これを受け、小中学校にあっては教育事務所を通じ市町村教育委員会に、県立学校にあっては県立学校長に、それぞれこの趣旨を伝え、管理職選考試験への女性の受験の促進及び管理職への女性の登用を依頼した。 平成17年度、新たに管理職に登用した女性の割合は、小中学校で13.7%となった。(県立学校は該当なし) また、平成17年度、管理職に占める女性の割合は、小中学校では14.5%、県立学校では7.8%となった。平成17年度実施の、管理職選考試験受験者に占める女性の割合は、小中学校では12.7%、県立学校では5.7%となった。 	教育委員会人材政策室
中堅女性職員の意識調査等の実施	<ul style="list-style-type: none"> 中堅女性職員の意識調査を実施し、結果をまとめ、ロールモデルとなる先輩職員を講師としたチャレンジ・セミナーを開催 	生活部男女共同参画室
職員研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> 第2次職員研修計画に基づき、専門研修、キャリアステージ研修、マイセルフ研修、マネジメント研修等を実施 	総合企画局政策開発研修センター

3 市町村への働きかけ

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
市町村担当職員研修	<ul style="list-style-type: none"> 市町村男女共同参画担当職員研修の実施 平成18年12月2日(金) 内容：講演、情報提供、ワークショップ 参加市町村：15市町村、20人 	生活部男女共同参画室
男女共同参画何でも相談室の実施	<ul style="list-style-type: none"> 主体的に男女共同参画に取り組もうとする市町村や地域社会に対し、活用できる資源やノウハウを提供するとともに、市町村の条例や計画づくりに関して支援を実施した。 47件 	生活部男女共同参画室
三重県内における男女共同参画施策等の推進状況の作成	<ul style="list-style-type: none"> 市町村における男女共同参画施策等推進状況に関する調査を実施。内閣府調査に県独自の調査項目を追加し、県内推進状況調査を作成 	生活部男女共同参画室
首長インタビュー	<ul style="list-style-type: none"> 市町村長リレーインタビューの実施 実施回数 6回 	生活部男女共同参画室
男女共同参画推進員の設置	<ul style="list-style-type: none"> 地域における男女共同参画に関する情報の収集・発信の核となる男女共同参画推進員を市町村に配置するとともに、推進員研修会及び情報交換会を実施 配置数：24市町・71人(18.3.31) 研修会：2回開催(参加者延べ人数 91人) 情報交換会：県内6地域で開催(参加者 84人) 	生活部男女共同参画室
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において鈴鹿市と四日市市の男女共同参画拠点施設に出前フレンテ(複合サービスの提供)を試行実施 	生活部男女共同参画室
女性農業委員登用への働きかけ	<ul style="list-style-type: none"> 各農業委員会における女性農業委員の複数確保に向けて、各市町村あて農水商工部・生活部連名での働きかけを行った。 	農水商工部担い手室・生活部男女共同参画室
市審議会等への参画	<ul style="list-style-type: none"> 津市男女共同参画審議会委員として参画、名張市男女共同参画推進懇話会アドバイザーとして参画 	生活部男女共同参画室

4 事業者等への働きかけ

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
雇用均等セミナーの実施	<ul style="list-style-type: none"> 男女雇用機会均等法を周知するため、雇用均等セミナーを開催 平成17年6月9日（木） 場所：生涯学習センター大研修室 講師：成城大学法学部教授 奥山明良 参加者数：161人 	生活部勤労福祉室
企業表彰の実施	<ul style="list-style-type: none"> 公募制による企業表彰及び応募企業へのインタビュー調査を実施 男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会により、14企業を最終選考し、3企業に知事表彰を行った。 	生活部勤労福祉室
ワークライフバランスに関するシンポジウム	<ul style="list-style-type: none"> 「ワークライフバランスと次世代育成支援シンポジウム」を開催 平成18年3月13日（月）場所：サンワーク津 講師：中央大学教授 広岡守穂 参加者数：81人 	生活部勤労福祉室
ポジティブアクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> 知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布し、取組事例を発表した。 	生活部勤労福祉室
表彰受賞企業の事業への参画	<ul style="list-style-type: none"> 「男女共同参画フォーラム」の分科会において、知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）受賞企業の代表者をパネリストにシンポジウムを開催 平成17年11月18日（金） 場所 男女共同参画センター「フレンテみえ」 パネリスト：受賞企業のうち6社 コーディネーター：女性と仕事研究所 代表 金谷 千慧子 参加者数 43人 	生活部勤労福祉室
一般事業主行動計画策定の啓発	<ul style="list-style-type: none"> 次世代育成支援対策推進法に基づく企業の「一般事業主行動計画」の策定、実施、取組状況に関し、関係機関や関係団体と連携をして、啓発に努めた。 	生活部勤労福祉室
入札参加資格審査等への反映	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画推進と関係の深い、次世代育成支援対策に取り組んでいる事業所の状況を把握し、物件関係の入札参加資格審査等に反映させるための客観性のある情報の有無について、関係機関と意見交換を行った。 	出納局出納総務室

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
出前トーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・年間 85回（うち、フレンテトーク 32回） 対象：市町村、各種団体等 	生活部男女共同参画室
指定管理者制度にあたっての取組	<ul style="list-style-type: none"> ・県機関の指定管理者制度導入にあたっての募集要項及び審査基準において、応募事業者の男女共同参画への取組状況の記載を求めた 	健康福祉部、地域振興部、農水商工部、県土整備部、教育委員会
一般競争入札にあたっての取組	<ul style="list-style-type: none"> ・17年度実施の一般競争入札の際に、試行的に参加事業者へ男女共同参画の取組状況の報告を求めた 	生活部男女共同参画室

5 地域における男女共同参画への取組支援

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
男女共同参画の視点で進める地域づくり事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 県内 8 地域において、県民、NPO、行政等からなる実践組織を設置し、地域の特性に応じた取組を行った。 活動事例：ミニ講座、行政職員に対する研修実施、DV相談機関一覧カードの配付、防災に役立つファミリーデイキャンプの実施、教育機関への啓発等 ・ 地域づくり事業交流発表会の開催 各生活創造圏における活動を発表しあうとともに、男女共同参画に関する情報交換等を行った。 平成18年3月15日（水） 場所：男女共同参画センター「フレンテみえ」 参加者数：77人 	生活部男女共同参画室
男女共同参画推進員の設置	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域における男女共同参画に関する情報の収集・発信の核となる男女共同参画推進員を市町村に配置するとともに、推進員研修会及び情報交換会を実施 配置数：24市町・71人（18.3.31） 研修会：2回開催（参加者延べ人数 91人） 情報交換会：県内6地域で開催（参加者 84人） 	生活部男女共同参画室
日本まんなか共和国男女共同参画フォーラムへの派遣	<ul style="list-style-type: none"> ・ 日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム～2005滋賀～に合同分科会主催団体を派遣。また参加者を募集し県独自研修を実施 	生活部男女共同参画室
住民等への取組支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市町村担当者職員研修において、男女共同参画センター「フレンテみえ」が作成した男女共同参画講座開催マニュアルをテキストにした研修を実施し、市町村の住民等に対する取組を支援 	生活部男女共同参画室

6 ポジティブ・アクションの普及

事業	平成17年度事業実施概要	担当室
企業表彰の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公募制による企業表彰及び応募企業へのインタビュー調査を実施 男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会により、3企業を選考し、知事表彰を行った。 	生活部勤労福祉室
ポジティブアクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布し、取組事例を発表した。 	生活部勤労福祉室
雇用均等セミナーの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女雇用機会均等法を周知するため、雇用均等セミナーを開催 平成17年6月9日（木） 場所：生涯学習センター大研修室 講師：成城大学法学部教授 奥山明良 参加者数：161人 	生活部勤労福祉室
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重の労働」及びホームページ「おしごと三重」への掲載 	生活部勤労福祉室
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重の労働」の発行 年7回発行 各 1,700部 男女共同参画に関する記事 18回掲載 	生活部勤労福祉室