

## 政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

### 1 県の審議会等委員への女性登用

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
審議会等委員への女性登用促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」に基づき、男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない構成をめざし、各部局に働きかけた。</li> <li>目標：平成27年4月1日までに全審議会等の66.7%以上（平成25年4月1日現在 60.0%）</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
人材リストの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「アイリス人材リスト」を提供し、審議会等委員への女性登用を支援した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

2 県における女性職員等の登用

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性登用の推進」を平成25年度人事異動方針の項目に掲げた。 平成25年4月 管理職への女性職員登用率7.5%（教員および警察職員を除く県職員）</li> <li>・女性職員が県職員として今後キャリアを積んでいくにあたり、何を意識しどういった能力を養っていかたいかを考える機会とするため「女性職員のためのエンカレッジ（応援）研修～先輩女性職員の体験談を聞き、これからの自分に必要なものを考えよう～」を実施した。 日時：平成25年11月12日 参加者：24人</li> </ul>	<p>総務部人事課</p> <p>総務部職員研修センター</p>
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労使協働委員会男女協働小委員会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。（平成25年9月～平成26年1月に開催）</li> <li>・みんなで支えあい、仕事と子育ての両立を支援する職場づくりを目的に主に子育て世代の男性職員を対象に、「男性の育児参画応援！研修」を実施した。 日時：平成25年11月13日 参加者：32人 講師：小島佳子氏（鈴鹿短期大学助教） 徳倉康之氏 （NPO法人ファザーリング・ジャパン事務局長）</li> <li>・所属長と職員が次世代育成に関する制度を互いに認識しながら、育児参画に関するコミュニケーションを積極的にとるためのツールとして、育児参画計画書の男性用記入例を作成し、周知した。</li> </ul>	<p>総務部人事課</p>
女性教職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年度小中学校教職員人事異動実施要領および県立学校教職員人事異動実施要領の中に、引き続き「女性の積極的な登用を図る」と明示した。 これを受け、小中学校にあつては市町等教育委員会に、県立学校にあつては県立学校長に、それぞれこの趣旨を伝え、管理職選考試験への女性教職員の受験を奨励するとともに主任等へも積極的な登用を依頼した。 平成25年度、新たに管理職に登用した女性の割合は、小中学校で19.6%、県立学校で18.2%であった。 また、平成25年度、管理職に占める女性の割合は、小中学校では16.0%、県立学校では5.9%であった。 平成25年度実施の管理職選考試験受験者に占める女性の割合は、小中学校では15.7%、県立学校では6.2%であった。</li> </ul>	<p>教育委員会事務局教職員課</p>
職員研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・三重県職員人づくり基本方針に基づき、新任所属長研修等の中でワーク・ライフ・マネジメントや子育て支援等の内容を盛り込んだ研修を実施した。</li> </ul>	<p>総務部職員研修センター</p>

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
<p>女性職員の採用</p> <p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・三重県職員採用試験説明会にて、女性職員の経験をまじえた仕事と家庭の両立等についての相談に応える「女性職員相談コーナー」を設置したほか、三重県職員等採用案内ホームページに、仕事と家庭生活の両立を支援するための各種制度等を紹介した「ワーク・ライフ・バランス」のページを設けた。 (平成25年度説明会参加者数【12月開催:129人、3月開催:228人】)</li> <li>・少人数制の職場見学と職員との懇談を内容とする「三重県職員受験ガイダンス」を開催し、職場の雰囲気を感じていただくとともに、男女が共に参画して働くことができる職場であることを周知した。(12月～2月に15回開催、延べ116人参加)</li> </ul> <p>[次世代育成支援推進委員会の開催]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・次世代育成支援推進委員会を開催し、第二期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。</li> </ul> <p>[制度の周知等による子育て支援の機運の醸成]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本研修(初任者研修、新任校長研修、新任教頭研修等)の選択研修として、「ネットDE研修」の指定講座に次世代育成を支援する内容を入れている。</li> <li>・事務局職員または県立学校教職員の子育て体験談をメールマガジンにより情報提供した。 発行数 5回</li> <li>・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。</li> <li>・「子育てのための休暇取得プログラム」の実施について(通知)の内容を更新し、各所属へ通知するとともに、グループウェアへ掲載した。</li> </ul>	<p>人事委員会事務局</p> <p>教育委員会事務局教職員課、研修推進課</p>

3 市町への働きかけ

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
市町担当者研修の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町男女共同参画担当職員研修を開催した。 「男女共同参画社会の実現に向けて」 開催日：平成25年5月10日（金） 場所：三重県勤労者福祉会館 第2会議室 講師：鈴山雅子さん （三重大学学長アドバイザー）</li> <li>「日本初の父親学級を作ったファザーリング・ジャパンに学ぶ イクメン講座のつくりかた」 開催日：平成25年10月9日（水） 場所：三重県総合文化センター 生涯棟 中研修室 講師：徳倉康之さん （NPO法人ファザーリング・ジャパン事務局長）</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
市町における男女共同参画推進の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町の取組に活用できる情報の提供や事業の共催等により、市町における男女共同参画の推進を支援した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
市審議会への参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>津市、伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
「CITYネット男女共同参画inみえ」への参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画inみえ」に出席し、情報提供や意見交換を行った。 1回出席/年1回開催</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数 6回 参加者延べ 759人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
基本計画等未策定市町訪問	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本計画未策定の町を訪問し、計画策定の努力義務や男女共同参画を推進する上での必要性等を説明し、計画策定への働きかけを行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性農業委員登用への働きかけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>各農業委員会における女性農業委員の複数確保に向けて、各市町に農林水産部長、環境生活部長連名での働きかけを行った。</li> </ul>	農林水産部担い手育成課、環境生活部男女共同参画・NPO課
三重県内における男女共同参画施策等の推進状況の作成	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町における男女共同参画施策等推進状況に関する調査を実施。内閣府調査に県独自の調査項目を追加し、県内推進状況をまとめた。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

4 事業者等への働きかけ

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、88法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定した。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、5法人に知事表彰を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
表彰受賞企業の事業への参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「男女共同参画フォーラム」のワークショップにおいて、パネリスト4人を迎え、「男女が働きやすい職場づくり」をテーマとして、県内企業の事例発表会および座談会を開催した。 日時：平成25年11月3日（日） 場所：男女共同参画センター「フレンテみえ」 パネリスト：県内企業から4人 参加人数：約50人</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
出前トーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間 75回 （うちフレンテトーク69回、出前フレンテ6回） 対象：市町、団体、企業等</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「働き方改革促進セミナー」を津市にて開催し、アンケート調査結果の報告や積極的な取組を行っている企業等による事例発表などを実施し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。参加者：約100人</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにおいて受賞企業等による取組事例の発表を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
企業等における男女共同参画の取組推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働く女性を取り巻く課題に対応するため、企業等に対し男女共同参画の視点を生かした診断およびアドバイスを行うとともに、企業等における具体的な進め方や事例等をわかりやすく説明するためのホームページを作成した。 コンサルティング 6件</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
「家庭の日」の周知・啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録（平成26年3月末日現在 103事業所）し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。</li> </ul>	健康福祉部少子化対策課

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価項目として導入しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組が徐々に広がってきた。</li> </ul>	県土整備部入札管理課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定した。また、評価の必須項目として設定するようマニュアルに明記した。 平成25年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数5件（WTO案件4件を除く）のうち評価項目設定は5件 設定率100%</li> </ul>	出納局会計支援課

5 地域における男女共同参画への取組支援

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数 6回 参加者延べ 759人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
情報誌の発行・ネットワーク化の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画サポーターへの支援	<p>これまで養成した男女共同参画サポーターに担当者研修会に参加してもらい、サポーターと市町をつなぐとともに新しい情報や知識を提供した。</p>	環境生活部男女共同参画・NPO課
消防団活性化促進事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国女性消防団活性化ぎふ大会 全国の女性消防団が集まり、女性消防団独自の活動や火災予防に係る活動報告などの発表が行われ、県内から参加する女性消防団員等について、参加のための支援を行った。 平成25年10月30日(水) 岐阜県高山市 県内参加者127人(事務局含む)</li> </ul>	防災対策部消防・保安課
女性防災人材の育成	<p>「女性防災人材育成講座」を開催し、市町、地域や企業の防災対策における意思決定や防災、災害時の活動を担い得る女性防災人材の育成を図った。</p> <p>【講座概要】 女性を中心とした専門職防災研修 ・平成25年7月～12月の間で、共通4日間、専門(3種類: 医療・看護分野、保健・福祉・介護分野、教育・保育分野)2日間の計6日間21講座を開催 ・受講者数は91人(うち男性3人) みえ防災コーディネーター育成講座(女性限定として募集) ・平成25年7月～12月の間で育成講座を13回開催し、女性に限定したみえ防災コーディネーターの新規育成を行った。 ・認定者数は53人</p>	防災対策部防災企画・地域支援課
「避難所運営マニュアル策定指針」の水平展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画の視点を取り入れた避難所運営や、避難所における障がい者、外国人への配慮について、平成24年度に改定した「三重県避難所運営マニュアル策定指針」および「三重県避難所運営マニュアル基本モデル」を用いた避難所単位の運営マニュアル作成の取組が、県内地域に水平展開されるよう、市町の取組に対し実地支援および財政支援を行った結果、津市の2地区において作成に取り組みられたほか、志摩市や伊賀市でも取り組まれるなど、合わせて7市町15地区で取組が行われた。</li> </ul>	防災対策部防災企画・地域支援課

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
<p>「地域における男女共同参画連携支援事業」への参画等</p> <p>男女共同参画の視点をふまえた地域づくり</p> <p>多様な環境教育の場や機会の提供</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・関係団体が実施する「地域における男女共同参画連携支援事業」に拡大会議メンバーとして参画し、パンフレットの作成、地区懇談会等の事業に係る取組を支援した。</li> <li>・地域づくりの主体として女性は大きな役割・期待を担っていることから、「美し国おこし・三重」の取組においても、特色ある地域資源を生かした自発的な地域づくり活動が、自立・持続可能で元気な地域づくりにつながるよう、専門家派遣等の支援を行った。</li> <li>・環境分野の取組に男女が共に参画できるよう、環境学習情報センターを拠点に、環境講座、体験学習、環境学習指導者の養成等を実施した。 参加者数：31,911人</li> </ul>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p> <p>地域連携部「美し国おこし・三重」推進PT</p> <p>環境生活部地球温暖化対策課</p>



6 ポジティブ・アクションの普及と女性の社会参画への支援

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレットに掲載・配布するとともに、セミナーにおいて受賞企業等による取組事例の発表を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、88法人を認証制度登録企業（認証企業）に決定した。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、5法人に知事表彰を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
情報発信	<ul style="list-style-type: none"> <li>ポジティブ・アクションや女性のチャレンジ支援について、「三重の労働」およびホームページ「おしごと三重」へ掲載した。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> <li>「三重の労働」を発行した。 年5回発行 各3,400部</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
女性の就労支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の就労を支援するため、就労意欲を持つ女性に対し就労相談を県内2か所で定期的を実施するとともに、他団体主催のイベントにブース出展し、出張相談を実施した。また、女性の再就職をスムーズに進めるために必要となる情報をまとめたハンドブック「再就職活動サポートブック」を作成し、相談利用者等に配布した。 定期相談：相談件数延べ355件（開設日数63日） ブース出展：利用者延べ139人（5回出展）</li> <li>就労支援セミナーを県内4か所で延べ9回、子育てしながら働く先輩女性（ロールモデル）との意見交換会（サロン）を県内3か所で延べ9回、母子家庭の母親等を主な対象としたパソコン講座を県内1か所で1回開催した。 セミナー：参加者延べ253人 サロン：参加者延べ192人 パソコン講座：参加者延べ14人</li> <li>「子育て中の女性の就労意識に関するアンケート調査」を実施し、就労意識や現在の状況、ニーズ等の実態把握を行った。 調査対象：県内の小学校・幼稚園に通う児童・園児を持つ母親 回収数：2,579件（回収率48.0%）</li> <li>既に社会で活躍している女性の分野を超えた交流と、さらなる女性の社会進出・活躍を促進するため、「みえ・花しょうぶサミット」の発足会およびフォーラムを開催した。 発足会：参加者66人 フォーラム：参加者210人</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課

事業	平成25年度事業実施概要	担当課
「女性の就労支援」の広報	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「おしごと三重」HP内に『女性就労支援』のページを設けるとともに、「三重の労働」などの媒体を通して、女性の再就職支援に関する情報について周知を図った。</li> <li>・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。 発行回数：年間7回</li> <li>・他団体主催のイベント等において、延べ1,735人に対してPRを行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
男女共同参画サポーターへの支援	これまで養成した男女共同参画サポーターに担当者研修会に参加してもらい、サポーターと市町をつなぐとともに新しい情報や知識を提供した。	環境生活部男女共同参画・NPO課