

# 職員満足度アンケート2001の概要

2002年2月5日

三重県労使協働委員会

## 1. 調査方法

### (1) 調査対象

職員 5,549 人（県立4病院・県立学校事務を除く）を対象に実施し、有効回答者 4,575 人、有効回答率 82.45 %でした。

### (2) 調査期間

2001年11月から12月

### (3) 調査内容

仕事の満足度に関する設問が7問、勤務条件の満足度に関する設問が7問、職場環境の満足度に関する設問が6問の計20問で構成しています。

各問について、職員がどれだけ満足しているか（「満足度」）と、その問について満足度を高めるためにどれだけ重要ととらえているか（「重要度」）を調査しました。「満足度」は、「そう思う」「やや思う」「あまりそう思わない」「そう思わない」の四つの選択肢から、「重要度」については「高い」「普通」「低い」の三つの選択肢からそれぞれ回答を求めました。

### (4) 集計方法

各設問の満足度は5点満点で全体の最高は100点、また、重要度についても各設問5点満点で全体の最高は100点となるように集計しました。

## 2. 調査結果の概要

### (1) 全体の特徴

全体の満足度は57.55点です。重要度は64.08点で、総ての設問において平均の2.5点（各設問5点満点）を上回っています。

満足度の最高点は「通勤時間は過度の負担にならない範囲ですか」との設問で3.62点（75.5%が肯定的）、最低点は「人事異動や昇任の仕組み」で1.98点（64.1%が否定的）となっています。

重要度の最高点は「仕事のやり甲斐」についての設問で3.60点（48.9%が重要度「高い」）、最低点は「セクハラ」で2.67点（19.2%が重要度「高い」）となっています。

重要度と満足度の差（開き）が一番少なかった項目は「福利厚生」で重要度以上の満足を感じています。逆に重要度と満足度の差が一番大きいのは、「人事異動や昇

任の仕組み」で重要度の割に満足度が低くなっています。

## (2) 項目別の特徴

所属：全体の満足度は本庁 56.73 点・県民局 56.40 点、県民局以外の地域機関 60.36 点でした。単独地域機関(主に施設等)では、「仕事が自分に向いている」「自分の異動に満足」「職場スペース」「ホッとできる場所・時間」で満足度が高くなっています。

部局：本庁の各部局別では出納局 68.40 点・各種委員会 63.12・議会事務局 62.43 点と高く、環境部 51.21 点・健康福祉部 52.32 点・教育委員会 52.68 点と低くなっています。県民局では紀北 60.98 点・松阪 60.72 点が高く、低いのは南志 53.60 点・北勢 54.83 点であり、共に「職場のスペースや環境」についての満足度が低くなっています。

役職：最高は課長級以上 65.49 点に対し、補佐級 55.53 点・係長級 55.55 点となっています。なお、一般職(主事・技師・技術員)は 57.55 点と全体平均と同じでした。

職種：最高は現業職の 63.78 点、次いで研究職 60.47 点であり、行政(事務系)は 56.65 点で低くなっています。

年齢：高いのは 55 歳以上 63.75 点・25 歳未満 62.26 点で、低いのは 45～49 歳 55.51 点・40～44 歳 55.54 点・35～39 歳 56.22 点・30～34 歳 56.62 点でした。

性別：男性 58.02 点・女性 55.41 点と男性が高く、女性は「職場の方針決定」「ホッとできる場所・時間」に満足度が低くなっています。

## 職員満足度アンケート2001（項目別満足度・重要度の平均点）

		満足度(各5点満点)			重要度(各5点満点)			重要AV—満足AV	
		AV	順位	項目別	AV	順位	項目別	数値	順位
仕事の満足度	Q1. 仕事のやり甲斐や達成感を感じますか。	2.83	⑫	20.32	3.60	①	22.88	0.77	⑤
	Q2. 現在の仕事は自分に向いていると思いますか。	2.85	⑪		3.40	⑤		0.55	⑦
	Q3. 仕事の配分は公平にされていると思いますか。	2.83	⑫		3.11	⑭		0.28	⑩
	Q4. 過度の精神的負担を感じることなく仕事を進めていますか。	2.60	⑯		3.38	⑥		0.78	④
	Q5. 能力や仕事への姿勢・成果は正当に評価されていると思いますか。	2.79	⑭		3.07	⑮		0.28	⑩
	Q6. 職場の方針や業務の進め方の決定に参加する機会がありますか。	2.95	⑧		2.95	⑰		△ 0.01	⑭
	Q7. 仕事を進めていく上で、相談できる人がいますか。	3.47	②		3.38	⑥		△ 0.10	⑮
勤務条件の満足度	Q8. 自分の仕事内容や責任に見合った給与を受けていると思いますか。	3.01	⑦	20.99	3.24	⑩	23.02	0.23	⑫
	Q9. 自分自身の人事異動に満足していますか。	2.57	⑰		3.45	④		0.88	②
	Q10. 人事異動や昇任の仕組みは適切なものだと思いますか。	1.98	⑳		3.14	⑫		1.16	①
	Q11. 職場で休暇は取りやすいですか。	3.43	③		3.32	⑧		△ 0.11	⑯
	Q12. 健康増進事業・福利厚生事業は役に立っていると思いますか。	3.10	⑥		2.85	⑰		△ 0.26	⑳
	Q13. 通勤時間は過度の負担にならない範囲ですか。	3.62	①		3.51	②		△ 0.11	⑯
	Q14. 生活の中で労働時間は適度だと思いますか。	3.28	④		3.51	②		0.23	⑫
職場環境の満足度	Q15. 職場のスペースや環境は快適だと思いますか。	2.49	⑱	16.24	3.12	⑬	18.18	0.64	⑥
	Q16. 休憩・休息などに「ホッ」とできる時間や場所がありますか。	2.18	⑲		3.02	⑯		0.84	③
	Q17. 職場ではセクシャル・ハラスメントを許さない雰囲気がありますか。	2.86	⑩		2.67	⑳		△ 0.19	⑱
	Q18. 自由に意見や提案ができるなど皆が協力しあう雰囲気ですか。	2.91	⑨		3.26	⑨		0.35	⑨
	Q19. 職場では必要な情報が確実に伝えられていますか。	2.70	⑮		3.21	⑪		0.50	⑧
	Q20. 研修への積極的参加に職場が支援をしていると思いますか。	3.11	⑤		2.91	⑱		△ 0.20	⑲
計		57.55		57.55	64.08		64.08	6.53	

# 職員満足度アンケート2001（項目別全体集計）

## I. 仕事に関する満足度

Q1. 仕事のやり甲斐や達成感を感じますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	793	17.3%	61.5%
やや思う	2,021	44.2%	
あまり思わない	1,332	29.1%	38.4%
思わない	425	9.3%	
NA	4	0.1%	0.1%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q2. 現在の仕事は自分に向いていると思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	848	18.5%	61.4%
やや思う	1,962	42.9%	
あまり思わない	1,333	29.1%	38.4%
思わない	426	9.3%	
NA	6	0.1%	0.1%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q3. 仕事の配分は公平にされていると思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	925	20.2%	60.7%
やや思う	1,851	40.5%	
あまり思わない	1,275	27.9%	39.0%
思わない	511	11.2%	
NA	13	0.3%	0.3%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q4. 過度の精神的負担を感じることなく仕事を進めていますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	858	18.8%	53.2%
やや思う	1,577	34.5%	
あまり思わない	1,411	30.8%	46.6%
思わない	722	15.8%	
NA	7	0.2%	0.2%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q5. 能力や仕事への姿勢・成果は正当に評価されていると思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	606	13.2%	60.6%
やや思う	2,167	47.4%	
あまり思わない	1,439	31.5%	38.6%
思わない	326	7.1%	
NA	37	0.8%	0.8%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q6. 職場の方針や業務の進め方の決定に参加する機会がありますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	1,084	23.7%	63.5%
やや思う	1,819	39.8%	
あまり思わない	1,178	25.7%	36.1%
思わない	472	10.3%	
NA	22	0.5%	0.5%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q7. 仕事を進めていく上で、相談できる人がいますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	1,627	35.6%	77.6%
やや思う	1,922	42.0%	
あまり思わない	775	16.9%	22.0%
思わない	233	5.1%	
NA	18	0.4%	0.4%
計	4,575	100.0%	100.0%

## II. 勤務条件に関する満足度

Q8. 自分の仕事内容や責任に見合った給与を受けていると思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	960	21.0%	67.6%
やや思う	2,134	46.6%	
あまり思わない	1,090	23.8%	32.1%
思わない	380	8.3%	
NA	11	0.2%	0.2%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q9. 自分自身の人事異動に満足していますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	823	18.0%	53.5%
やや思う	1,626	35.5%	
あまり思わない	1,302	28.5%	46.1%
思わない	808	17.7%	
NA	16	0.3%	0.3%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q10. 人事異動や昇任の仕組みは適切なものだと思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	253	5.5%	35.4%
やや思う	1,365	29.8%	
あまり思わない	1,918	41.9%	64.1%
思わない	1,016	22.2%	
NA	23	0.5%	0.5%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q11. 職場で休暇は取りやすいですか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	1,895	41.4%	73.8%
やや思う	1,483	32.4%	
あまり思わない	759	16.6%	26.0%
思わない	431	9.4%	
NA	7	0.2%	0.2%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q12. 健康増進事業・福利厚生事業は役に立っていると思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	1,117	24.4%	69.5%
やや思う	2,064	45.1%	
あまり思わない	1,026	22.4%	30.3%
思わない	360	7.9%	
NA	8	0.2%	0.2%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q13. 通勤時間は過度の負担にならない範囲ですか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	2,349	51.3%	75.5%
やや思う	1,104	24.1%	
あまり思わない	653	14.3%	24.3%
思わない	457	10.0%	
NA	12	0.3%	0.3%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q14. 生活の中で労働時間は適度だと思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	1,496	32.7%	72.0%
やや思う	1,798	39.3%	
あまり思わない	889	19.4%	27.7%
思わない	379	8.3%	
NA	13	0.3%	0.3%
計	4,575	100.0%	100.0%

## III. 職場環境に関する満足度

Q15. 職場のスペースや環境は快適だと思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	825	18.0%	50.6%
やや思う	1,488	32.5%	
あまり思わない	1,360	29.7%	49.2%
思わない	892	19.5%	
NA	10	0.2%	0.2%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q16. 休憩・休息などに「ホッ」とできる時間や場所はありますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	675	14.8%	41.6%
やや思う	1,226	26.8%	
あまり思わない	1,494	32.7%	58.2%
思わない	1,169	25.6%	
NA	11	0.2%	0.2%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q17. 職場ではセクシャル・ハラスメントを許さない雰囲気がありますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	857	18.7%	61.0%
やや思う	1,936	42.3%	
あまり思わない	1,365	29.8%	38.5%
思わない	395	8.6%	
NA	22	0.5%	0.5%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q18. 自由に意見や提案ができるなど皆が協力しあう雰囲気ですか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	862	18.8%	64.5%
やや思う	2,087	45.6%	
あまり思わない	1,191	26.0%	35.2%
思わない	421	9.2%	
NA	14	0.3%	0.3%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q19. 職場では必要な情報が確実に伝えられていますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	596	13.0%	58.8%
やや思う	2,093	45.7%	
あまり思わない	1,420	31.0%	40.9%
思わない	449	9.8%	
NA	17	0.4%	0.4%
計	4,575	100.0%	100.0%

Q20. 研修への積極的参加に職場が支援をしていると思いますか。

[満足度]	人数	%	対比
そう思う	1,136	24.8%	68.9%
やや思う	2,017	44.1%	
あまり思わない	1,040	22.7%	30.6%
思わない	359	7.8%	
NA	23	0.5%	0.5%
計	4,575	100.0%	100.0%

[重要度]	人数	%
高い	1,574	34.4%
普通	2,528	55.3%
低い	443	9.7%
NA	30	0.7%
計	4,575	100.0%

[重要度]	人数	%
高い	1,493	32.6%
普通	2,498	54.6%
低い	553	12.1%
NA	31	0.7%
計	4,575	100.0%

[重要度]	人数	%
高い	880	19.2%
普通	3,075	67.2%
低い	577	12.6%
NA	43	0.9%
計	4,575	100.0%

[重要度]	人数	%
高い	1,645	36.0%
普通	2,622	57.3%
低い	272	5.9%
NA	36	0.8%
計	4,575	100.0%

[重要度]	人数	%
高い	1,589	34.7%
普通	2,644	57.8%
低い	307	6.7%
NA	35	0.8%
計	4,575	100.0%

[重要度]	人数	%
高い	1,152	25.2%
普通	2,968	64.9%
低い	413	9.0%
NA	42	0.9%
計	4,575	100.0%

## 職員満足度アンケート2001 (項目別満足度・重要度の順位)

部局別(本庁)		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(B-A)	順位
1	総合企画局	56.34	8	63.57	5	7.23	5
3	総務局	59.62	4	65.14	2	5.52	8
4	生活部	59.13	5	62.79	10	3.66	9
5	健康福祉部	52.32	11	63.19	6	10.87	2
6	環境部	51.21	12	64.26	4	13.05	1
7	農林水産商工部	57.13	7	62.89	8	5.76	6
8	地域振興部	57.64	6	63.17	7	5.53	7
9	県土整備部	55.09	9	62.89	9	7.80	4
10	出納局	68.40	1	67.50	1	△ 0.90	11
11	議会事務局	62.43	3	61.07	12	△ 1.36	12
12	教育委員会事務局	52.68	10	62.57	11	9.89	3
14	各種委員会	63.12	2	64.43	3	1.31	10

役職別		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(B-A)	順位
1	課長級以上	65.49	1	65.00	2	△ 0.49	4
2	課長補佐級	55.53	4	61.06	4	5.53	3
3	係長級	55.55	3	64.17	3	8.62	1
4	一般	57.55	2	65.16	1	7.61	2

職種別		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(A-B)	順位
1	行政・事務	56.65	5	63.65	4	7.00	3
2	行政・技術	57.21	4	65.15	3	7.94	1
3	現業	63.78	1	59.02	5	△ 4.76	5
4	研究職	60.47	2	66.02	1	5.55	4
5	その他	57.53	3	65.29	2	7.76	2

部局別(県民局)		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(B-A)	順位
15	北勢県民局	54.83	6	64.60	5	9.77	2
16	津地方県民局	56.39	4	65.82	2	9.43	3
17	松阪地方県民局	60.72	2	66.03	1	5.31	6
18	南勢志摩県民局	53.60	7	65.59	3	11.99	1
19	伊賀県民局	59.16	3	64.77	4	5.61	5
20	紀北県民局	60.98	1	63.16	7	2.18	7
21	紀南県民局	55.29	5	63.52	6	8.23	4

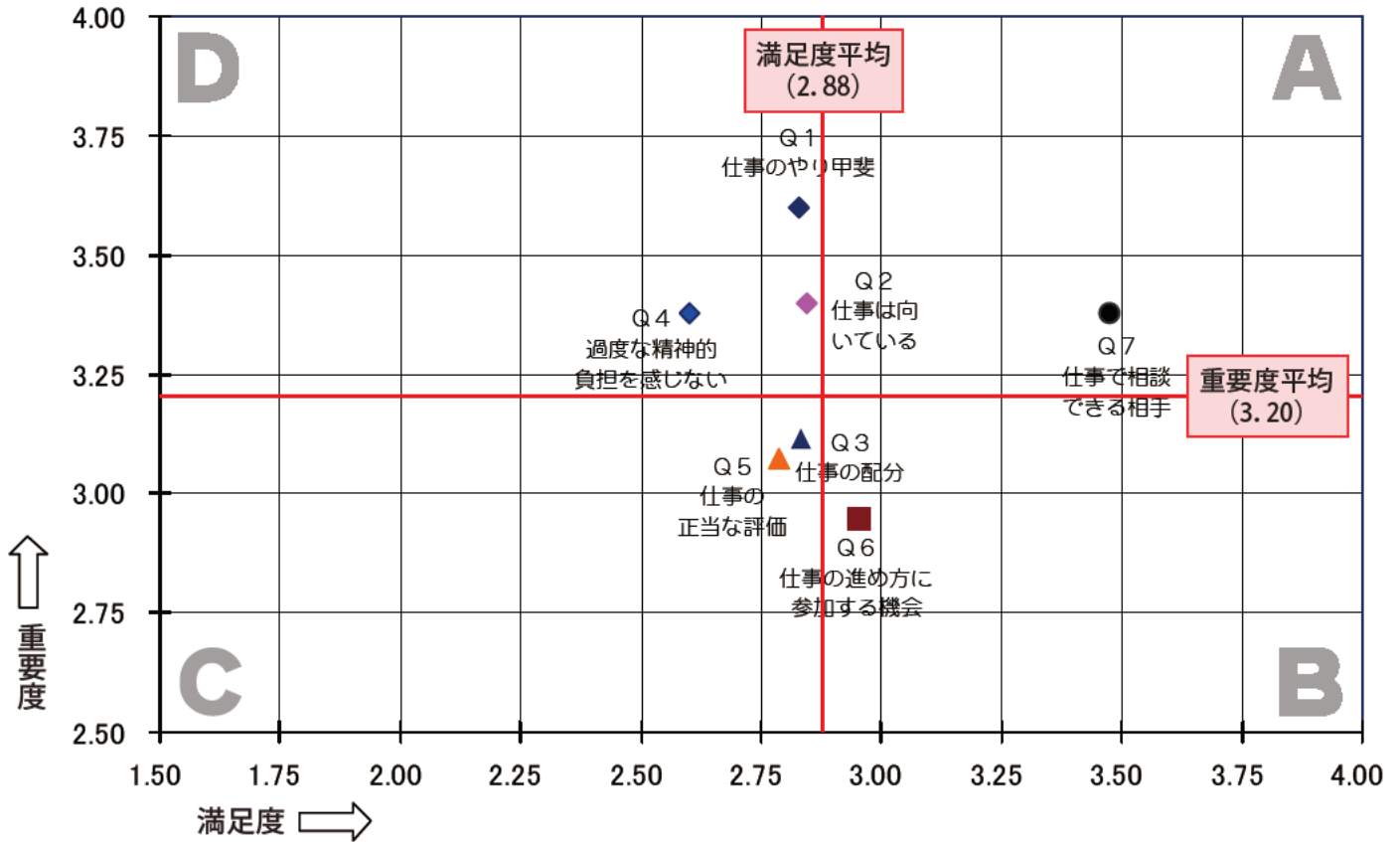
年齢別		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(A-B)	順位
1	25歳未満	62.26	2	66.47	2	4.21	6
2	25～29歳	57.40	4	66.79	1	9.39	2
3	30～34歳	56.62	5	66.38	3	9.76	1
4	35～39歳	56.22	6	65.30	4	9.08	3
5	40～44歳	55.54	7	64.19	5	8.65	4
6	45～49歳	55.51	8	61.69	7	6.18	5
7	50～55歳	59.43	3	61.82	6	2.39	7
8	55歳以上	63.75	1	59.65	8	△ 4.10	8

部局別(上記以外)		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(B-A)	順位
2	科学技術振興C	62.29		63.43		1.14	
13	企業庁	63.19		64.51		1.32	

性別		満足度(A)	順位	重要度(B)	順位	差(A-B)	順位
1	男性	58.02	1	64.22	1	6.20	2
2	女性	55.41	2	63.29	2	7.88	1

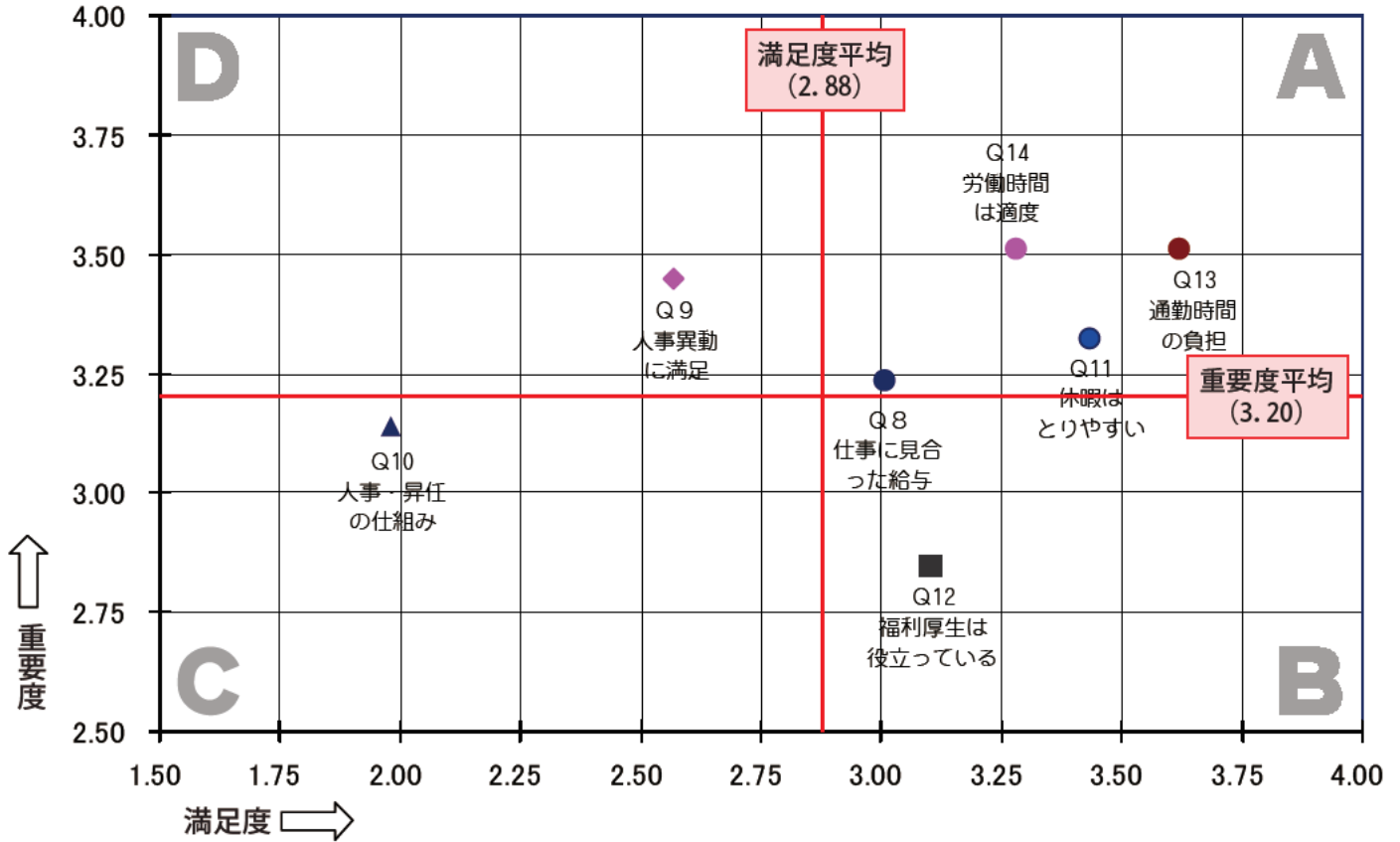
# 職員満足度アンケート 2001（満足度・重要度のクロス分析）

## 1. 仕事に関する満足度・重要度



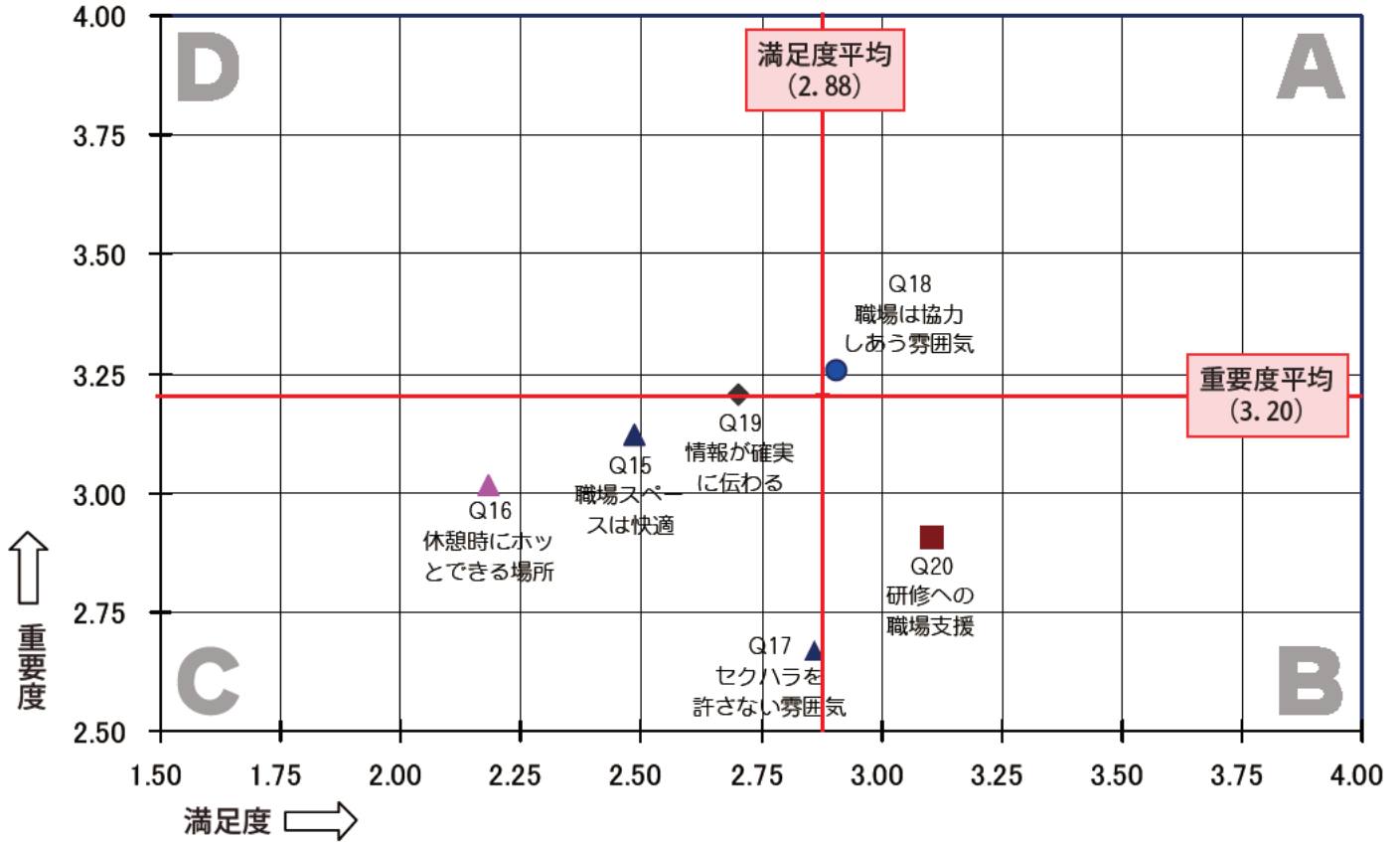
	満足度	重要度	ゾーン
Q1. 仕事のやり甲斐や達成感を感じますか。	2.83	3.60	D
Q2. 現在の仕事は自分に向いていると思いますか。	2.85	3.40	D
Q3. 仕事の配分は公平にされていると思いますか。	2.83	3.11	C
Q4. 過度の精神的負担を感じることなく仕事を進めていますか。	2.60	3.38	D
Q5. 能力や仕事への姿勢 成果は正当に評価されていると思いますか。	2.79	3.07	C
Q6. 職場の方針や業務の進め方の決定に参加する機会がありますか。	2.95	2.95	B
Q7. 仕事を進めていく上で、相談できる人がいますか。	3.47	3.38	A

## II. 勤務条件に関する満足度・重要度



	満足度	重要度	ゾーン
Q8. 自分の仕事内容や責任に見合った給与を受けていると思いますか。	3.01	3.24	A
Q9. 自分自身の人事異動に満足していますか。	2.57	3.45	D
Q10. 人事異動や昇任の仕組みは適切なものだと思いますか。	1.98	3.14	C
Q11. 職場で休暇は取りやすいですか。	3.43	3.32	A
Q12. 健康増進事業・福利厚生事業は役に立っていると思いますか。	3.10	2.85	B
Q13. 通勤時間は過度の負担にならない範囲ですか。	3.62	3.51	A
Q14. 生活の中で労働時間は適度だと思いますか。	3.28	3.51	A

### Ⅲ. 職場環境に関する満足度・重要度



	満足度	重要度	ゾーン
Q15. 職場のスペースや環境は快適だと思いますか。	2.49	3.12	C
Q16 休憩・休息などに「ホッ」とできる時間や場所がありますか。	2.18	3.02	C
Q17. 職場ではセクシャル・ハラスメントを許さない雰囲気がありますか。	2.86	2.67	C
Q18 自由に意見や提案ができるなど皆が協力しあう雰囲気ですか。	2.91	3.26	A
Q19 職場では必要な情報が確実に伝えられていますか。	2.70	3.21	D
Q20. 研修への積極的参加に職場が支援をしていると思いますか。	3.11	2.91	B



## 職員満足度アンケート2001（基礎項目）

■所属	人数	%
本庁	1,454	31.8%
県民局	1,902	41.6%
他の地域機関	1,209	26.4%
NA	10	0.2%
総計	4,575	100.0%

■部局	人数	%
総合企画局	132	2.9%
科学技術振興C	266	5.8%
総務局	208	4.5%
生活部	153	3.3%
健康福祉部	495	10.8%
環境部	113	2.5%
農林水産商工部	580	12.7%
地域振興部	115	2.5%
県土整備部	377	8.2%
出納局	25	0.5%
議会事務局	25	0.5%
教育委員会	144	3.1%
企業庁	301	6.6%
その他委員会	63	1.4%
北勢県民局	395	8.6%
津地方県民局	258	5.6%
松阪地方県民局	191	4.2%
南勢志摩県民局	277	6.1%
伊賀県民局	177	3.9%
紀北県民局	140	3.1%
紀南県民局	127	2.8%
NA	13	0.3%
計	4,575	100.0%

■役職	人数	%
課長級以上	485	10.6%
課長補佐級	939	20.5%
係長級	923	20.2%
一般	2,209	48.3%
NA	19	0.4%
計	4,575	100.0%

■職種	人数	%
行政職(事務)	1,990	43.5%
行政職(技術)	1,968	43.0%
現業職	331	7.2%
研究職	176	3.8%
その他	96	2.1%
NA	14	0.3%
総計	4,575	100.0%

■年齢	人数	%
25歳未満	137	3.0%
25～29歳	500	10.9%
30～34歳	869	19.0%
35～39歳	770	16.8%
40～44歳	634	13.9%
45～49歳	555	12.1%
50～54歳	698	15.3%
55歳以上	397	8.7%
NA	15	0.3%
総計	4,575	100.0%

■性別	人数	%
男性	3,760	82.2%
女性	786	17.2%
NA	29	0.6%
総計	4,575	100.0%

# 三重県職員満足度アンケート2001

この調査は、職員の皆さんの満足度や意欲、あるいは問題意識等に関する状況について把握し、これからの満足度向上に向けた改善を進めていくためのものです。

本調査の趣旨をご理解のうえ、平成13年12月14日までにご回答くださいますようお願いいたします。

平成13年11月  
三重県労使協働委員会

- 所属** 1.本庁 2.県民局 3.その他地域機関
- 部局** 1.総合企画局 2.科学技術振興センター 3.総務局 4.生活部  
5.健康福祉部 6.環境部 7.農林水産商工部 8.地域振興部 9.県土整備部  
10.出納局 11.議会事務局 12.教育委員会 13.企業庁 14.その他各種委員会  
15.北勢県民局 16.津地方県民局 17.松阪地方県民局 18.南勢志摩県民局  
19.伊賀県民局 20.紀北県民局 21.紀南県民局
- 役職** 1.課長級以上 2.課長補佐級 3.係長級  
4.一般(主事・技師、総括技術員・主任技術員・技術員)
- 職種** 1.行政職(事務系) 2.行政職(技術系) 3.現業職 4.研究職 5.その他
- 年齢** 1.25歳未満 2.25～29歳 3.30～34歳 4.35～39歳 5.40～44歳  
6.45～49歳 7.50～54歳 8.55歳以上
- 性別** 1.男性 2.女性

回答欄

 F1 F2 F3 F4 F5 F6

各質問項目について、あなたの満足度を1～4の中から一つ選んで回答欄に記入してください。また、各項目はあなたにとって満足度を向上させるためにどれくらいの重要度がありあますか。重要度についてもA～Cの中から一つ選んで回答欄へ記入してください。

## ・仕事に関する満足度

問1 あなたは、現在の仕事にやりがいや達成感を感じますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A1 A2

問2 あなたは自分の適性や関心、能力からみて現在の仕事が自分に向いていると思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A3 A4

問3 あなたに対する仕事の配分は、公平になされていると思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A5 A6

問4 あなたは、過度の精神的負担を感じることなく仕事を進めていますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A7 A8

問5 あなたの能力や仕事への姿勢、成果は正当に評価されていると思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A9 A10

問6 職場の方針や業務の進め方の決定に参加する機会がありますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A11 A12

問7 あなたは仕事を進めていく上で、相談できる人がいますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A13 A14

## ・勤務条件等に関する満足度

問8 自分の仕事内容や責任に見合った給与を受けていると思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

回答欄

 A15 A16

問9 あなたは、自身の人事異動(配置)に満足していますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A17 A18

問10 現在の人事異動や昇任のしくみは適切なものだと思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A19 A20

問11 あなたの職場では、休暇が取りやすいですか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A21 A22

問12 健康診断などの健康増進事業や共済組合、互助会の事業は、あなたの福利厚生に役立っていると思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A23 A24

問13 あなたの通勤時間は、過度の負担にならない範囲ですか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A25 A26

問14 あなたが生活していく中で、現在の労働時間は適度だと思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A27 A28

## ・職場環境に関する満足度

問15 あなたの職場のスペースや環境は快適だと思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A29 A30

問16 休憩・休息など「ホッ」とできる時間や場所がありますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A31 A32

問17 あなたの職場では、セクシャル・ハラスメントを許さない雰囲気がありますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A33 A34

問18 あなたの職場では、自由に意見や提案ができるなどみんなが協力し合う雰囲気ですか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A35 A36

問19 あなたの職場では、必要な情報が確実に伝えられていますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A37 A38

問20 研修へ積極的に参加できるように、職場が支援していると思いますか。

- 満足度: 1.そう思う 2.やや思う 3.あまりそう思わない 4.そう思わない  
重要度: A.高い B.普通 C.低い

 A39 A40

その他、ご意見等ご自由に記入してください。

---

---

---

アンケートへのご協力ありがとうございました。