

2-4 労働条件

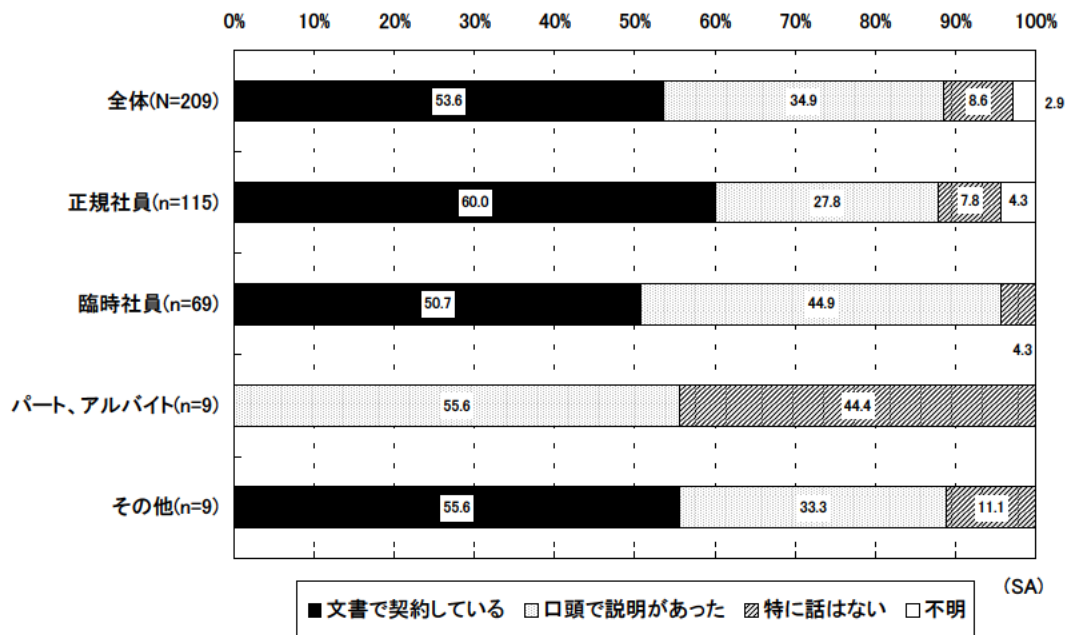
(1) 労働契約について

<全体>

会社から給料、就労条件等の労働契約について、「文書で契約している」と回答した人が53.6%、「口頭で説明があった」と回答した人が34.9%で、合わせて90%近くの人が何らかの方法で説明を受けている。

<就労形態別>

就労形態別にみると、正規社員の「文書で契約している」と回答した人が60.0%であるのに対し、臨時社員では50.7%と約10%少ない。また、パート・アルバイトで「文書で契約している」と回答した人はなく、半数近くの人が「特に話がない」と回答している。



○質問

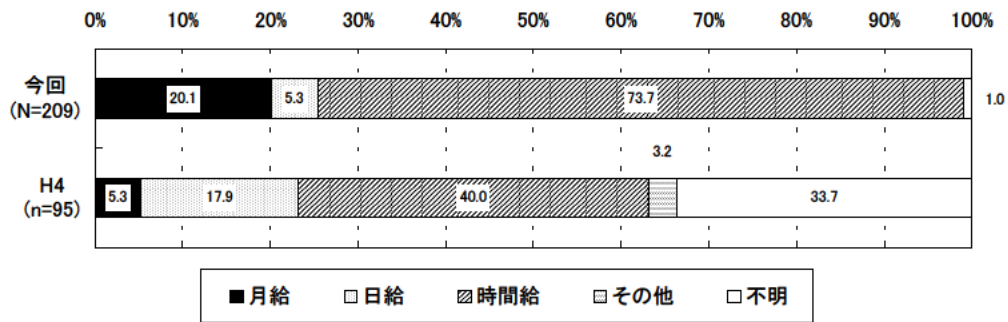
労働契約について会社から給料、就労条件の詳しい話はありましたか（単一回答）

(2) 賃金形態

<全体>

時間給と回答した人が最も多く 73.7%と大きな割合を占めている。次いで月給 20.1%、日給 5.3%となっている。

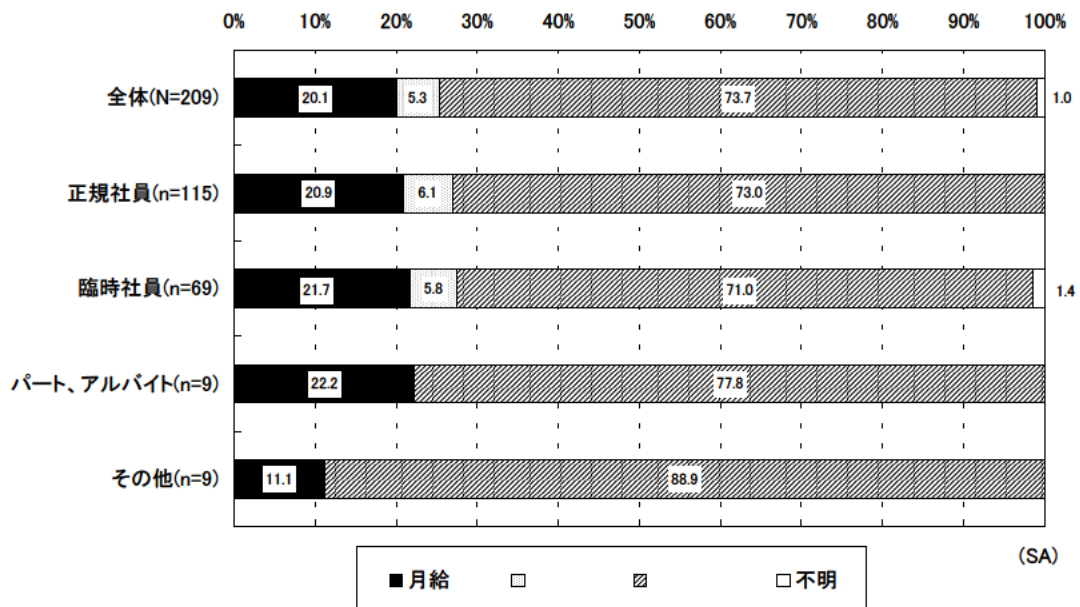
H4 と比較すると、時間給、月給の割合が増加し、日給の割合が減少している。



H4 は日系人労働者雇用企業アンケートによる

<就労形態別>

就労形態別にみると、正規社員と臨時社員は全体と同じような傾向を示している。パート・アルバイトでは日給と回答した人がいない。



(SA)

○質問

賃金形態は (単一回答)

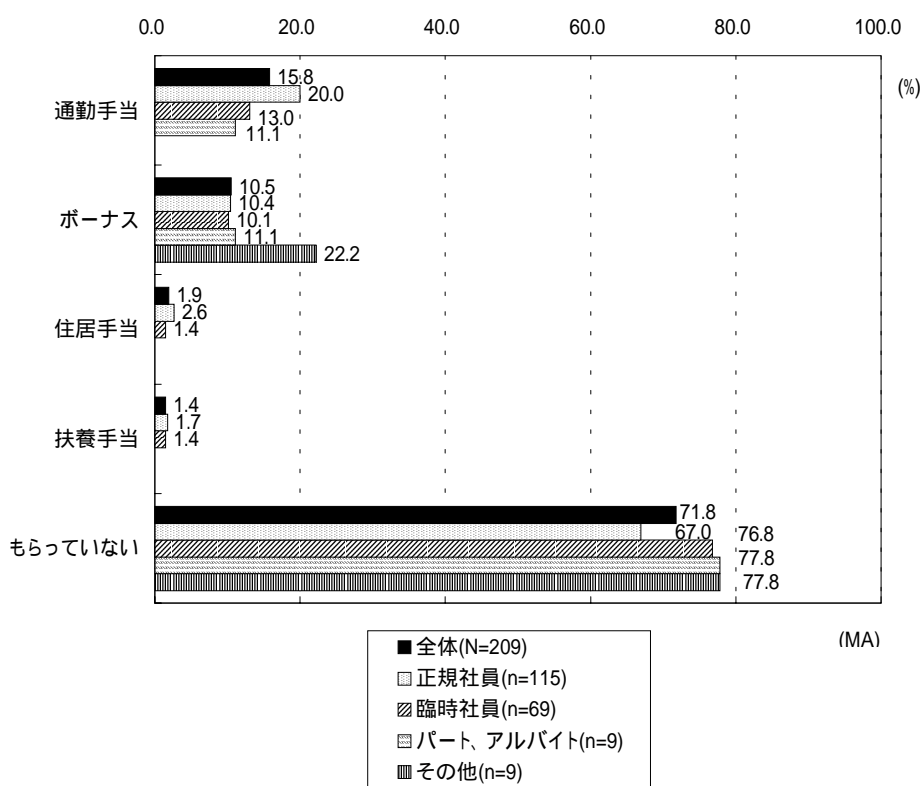
(3) 諸手当

< 全体 >

本給以外の手当については、「もらっていない」と回答した人が 71.8%と多い。支給を受けている手当の中で最も多いのが通勤手当であり、15.8%となっている。

< 就労形態別 >

就労形態別にみると、正規社員では「もらっていない」とする割合が他の形態より少なくなっている。



質問

本給以外に手当、ボーナスをもらっていますか（複数回答）

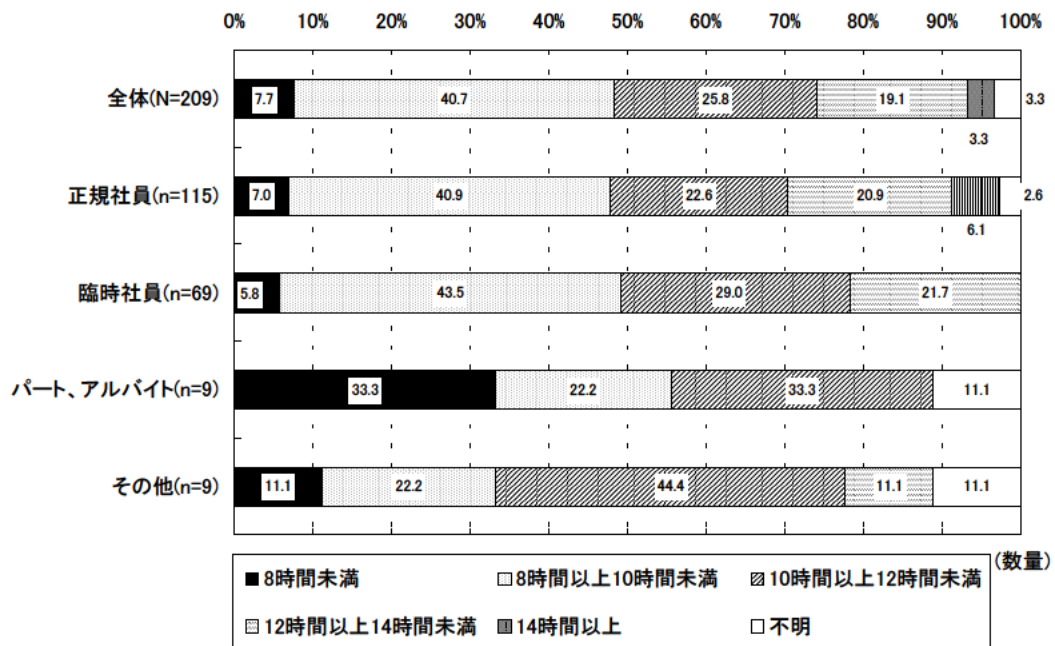
(4) 労働時間

<全体>

1日の労働時間をみると、10時間未満が48.4%と約半数であるが、長時間労働をしている人も多く、12時間以上14時間が19.1%、14時間以上が3.3%となっている。

<就労形態別>

就労形態別にみると、正規社員、臨時社員は全体と同様の傾向であるが、パート・アルバイトは比較的短時間の傾向があり、8時間未満が33.3%となっている。

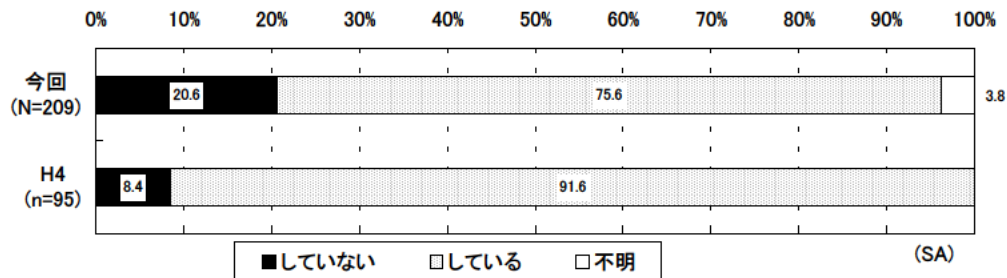


○質問

1日の労働時間は何時間位ですか (時間)

(5) 時間外勤務

時間外勤務を「している」と回答した人が 75.6%、「していない」人が 20.6%であった。
H4 と比較すると、「していない」人の割合が増加している。



H4 は日系人労働者雇用企業アンケートによる

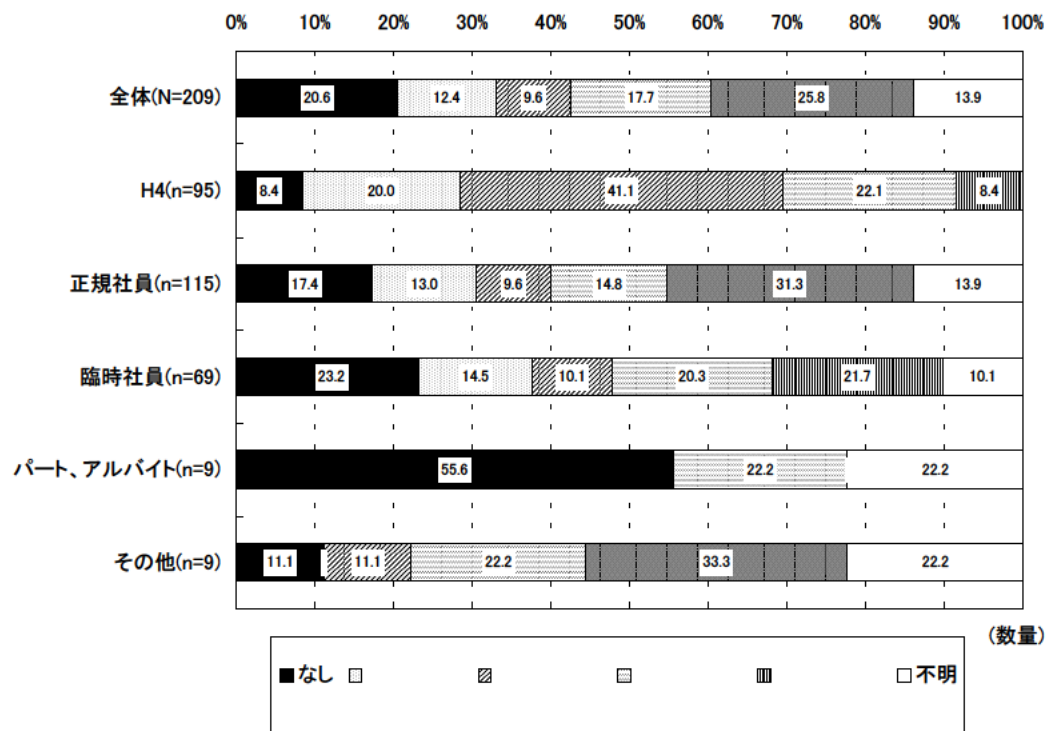
時間外勤務時間

<全体>

一週間の時間外勤務時間をみると、週 10 時間以上が 43.5%で半数近く、H4 と比較すると、時間外勤務を「している」割合は少ないが、時間外勤務時間が長い時間の割合が増加している。

<就労形態別>

就労形態別にみると、臨時社員よりも正規社員のほうが時間外勤務時間が長い傾向にあり、パート・アルバイトは時間外勤務時間のない人が 55.6%であった。



H4 は日系人労働者雇用企業アンケートによる

○質問 時間外勤務をしていますか（単一回答、している場合1週あたりの時間）

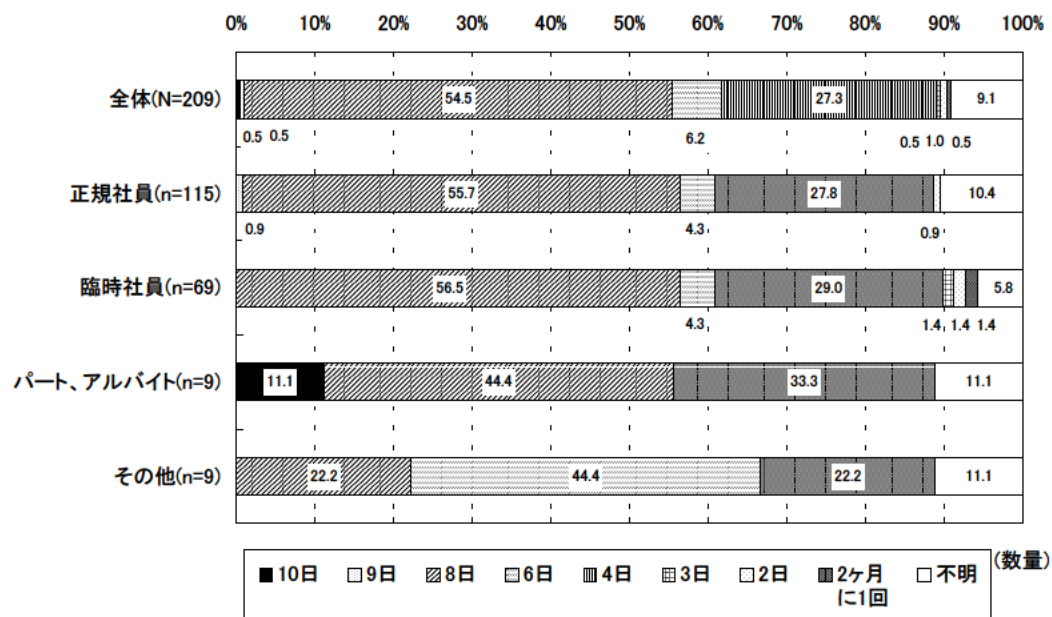
(6) 休日

<全体>

1ヶ月の休日数をみると、月8日以上が55.5%と半数以上が週休2日となっている。一方、月3日以下と回答している人が2%ほどとなっている。

<就労形態別>

就労形態の違いによる大きな差異は見られない。



週休で回答の場合はその数値を4倍して1ヶ月の休日数としている。

○質問

休日はどうなっていますか (日数回答)

(7) 有給休暇

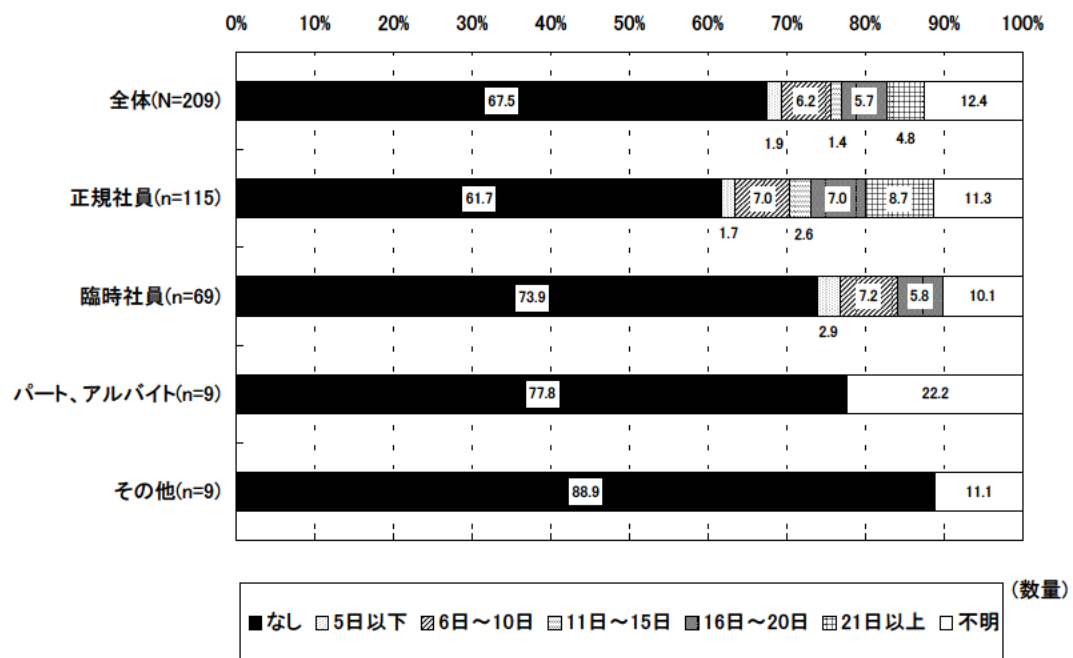
<全体>

年間の有給休暇日数をみると、「ない」と回答した人が 67.5%と大きな割合を占めており、有給制度の普及率は低い。

一方、年 21 日以上の人が 4.8%であった。

<就労形態別>

就労形態別にみると、臨時社員より正規社員のほうが有給日数が多い傾向があり、年 21 日以上が 8.7%である。パート・アルバイトは有給がないと回答した人が 77.8%で、正規社員、臨時社員よりも大きな割合となっている。



○質問

有給休暇はありますか（単一回答、ある場合年間日数）