

平成27年度三重県企業子宝率・子育て取組優秀企業(7社)

<p>①株式会社まちだ 伊賀市／建設業／子宝率：2.43</p>	<p>○特別に制度にはしていないが、学校行事への参加を奨励し、女性社員だけでなく、男性社員も子どもの用事で途中退席や休暇を当たり前にとれる環境になっている。 ○女性だけで構成された広報部を立ち上げ、広報部内のコミュニケーションをとれるように、会社負担で月1回の慰労会開催を奨励している。 ○産休を取得した女性社員に対し、基本的には復帰後も産休前と同じ待遇で同じ仕事をしてもらっている。また、子育て中の女性を積極的に採用し、会社でできる子育てのフォローをしっかりと行っている。</p>
<p>②三重ヤクルト販売株式会社 津市／卸・小売業／子宝率：2.22</p>	<p>○県内29営業センターのうち21か所に保育施設を設け、従業員の1歳から小学校3年生までの子どもを預かるとともに、いくつかの保育所では民間への開放も行っている。 ○ヤクルトレディを社員登用制度により正社員として採用する制度があり、現場を知っている人が新しい世代を教育し、信頼関係も構築できるなどの好循環を生んでいる。 ○勤続年数30年以上の方に対して5日間の休暇を付与。取得率は100%となっている。</p>
<p>③株式会社伊藤工務店 伊勢市／建設業／子宝率：1.92</p>	<p>○従業員の子どもが大学を卒業するまで（又は扶養を外れるまで）、子ども手当を支給している。 ○社内各部署のコミュニケーションを図るため、定期的に総務会議、技術者会議、全体会議、役員会議等を開催し、情報共有を徹底している。 ○ノー残業デーをはじめ、育児休業や介護休暇、有給休暇取得などを呼び掛けるポスターを会社に掲示して社員に周知。結果として以前に比べて残業が減り、仕事の効率化に繋がっている。</p>
<p>④岡田パッケージ株式会社 松阪市／製造業／子宝率：1.76</p>	<p>○従業員の子ども一人につき、出生から高校卒業までの節目節目に、総額51万円の手当を支給する次世代育成支援金制度を新設。 ○各業務のマニュアル作成や多能工化に取り組み、その人にしかできない専門的な作業を極力少なくして、だれが休んでもみんなでカバーできる体制を整えている。 ○毎年春には家族も招いてのお花見を実施するとともに、27年度からファミリーデーを実施し、社員同士が家族ぐるみの付き合いを行い、横のつながりが出来ている。</p>
<p>⑤株式会社ゴーリキ 伊勢市／製造業／子宝率：1.73</p>	<p>○就業規則として制度化はしていないが、子どもの病気などの際、2時間までの勤務調整（遅刻・早退）が認められている。 ○安心して働くためには家族の健康も大事という考え方から、同居家族に対しても健康診断費用（年間1万円まで）を支給している。 ○勤労者支援団体への加入費用を会社が負担し、従業員が出産祝い金や予防接種費用補助などさまざまな支援が受けられるようにしている。 ○各従業員の記念日（結婚記念日や子供の誕生日など）に既定の有休日数とは別に有休を一日付与している。</p>
<p>⑥株式会社丸八土建 大台町／建設業／子宝率：1.71</p>	<p>○希望があれば、男性社員が配偶者出産時に1週間程度の休暇取得ができるよう対応している。 ○25年度より、年1回、1日の特別休暇としてセルフケア休暇を実施し、社員自身のメンタルヘルスケアに努めてもらうために1万円を支給している。 ○家族交流会を毎年実施し、子どもの看護休暇をはじめとした子育てサポート推進の取組を家族にも周知し、利用を促している。 ○有給休暇の計画的付与制度を実施し、有給休暇の取得率向上を図っている。</p>
<p>⑦社会福祉法人フジ福祉会 四日市市／医療・福祉業／子宝率：1.62</p>	<p>○「土曜日も休日を設けたい」との社員提案を受け、社員の中でチーム制を導入し、土曜日出勤・休日のシフトを決めて円滑に実施している。 ○1日4時間勤務（9:00～13:00、14:00～18:00）や、終日勤務での早番・遅番など、家庭や育児の負担を最低限に抑えるための勤務体制を整備している。 ○少しでも長く勤めてもらうために、育休復帰者などに対する研修や、新卒採用・中途採用を行う際の体験入社を実施している。</p>