



2012年(平成24年)~2014年(平成26年) 白山消防署管内 署別搬送病院一覽

	美杉分署												一志分署															
	白山消防署				24年				25年				26年				24年				25年				26年			
	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率	搬送 件数	率		
県立一志病院	162	23%	170	23%	207	28%	90	34%	111	40%	130	46%	40	4%	54	6%	86	9%										
A病院(2次輪番)	237	34%	238	32%	246	34%	48	18%	50	18%	62	22%	359	38%	357	38%	344	36%										
B病院(2次輪番)	28	4%	34	5%	28	4%	11	4%	5	2%	11	4%	48	5%	53	6%	72	8%										
C病院(2次輪番)	44	6%	39	5%	37	5%	10	4%	13	5%	8	3%	56	6%	46	5%	51	5%										
D病院(2次輪番)	48	7%	61	8%	47	6%	15	6%	10	4%	7	2%	59	6%	63	7%	55	6%										
E病院(2次輪番)	11	2%	10	1%	8	1%	0	0%	2	1%	0	0%	28	3%	20	2%	17	2%										
F病院(2次輪番)	6	1%	9	1%	7	1%	2	1%	1	0%	2	1%	42	4%	29	3%	29	3%										
G病院(2次輪番)	7	1%	2	0%	3	0%	1	0%	1	0%	0	0%	19	2%	11	1%	8	1%										
H病院(2次輪番)	12	2%	12	2%	6	1%	4	2%	3	1%	1	0%	23	2%	10	1%	19	2%										
I病院(2次輪番)	18	3%	20	3%	11	2%	6	2%	3	1%	4	1%	30	3%	34	4%	30	3%										
小計	573	81%	595	80%	600	82%	187	71%	199	71%	225	80%	704	74%	677	71%	711	74%										
他(三重大学他)	133	19%	152	20%	130	18%	75	29%	82	29%	57	20%	248	26%	270	29%	247	26%										
合計	706	100%	747	100%	730	100%	262	100%	281	100%	282	100%	952	100%	947	100%	958	100%										
搬送先病院 上位一覽	①A病院 ②一志病院 ③D病院 ④C病院 ⑤B病院	①A病院 ②一志病院 ③D病院 ④C病院 ⑤B病院	①A病院 ②一志病院 ③D病院 ④C病院 ⑤B病院	①A病院 ②一志病院 ③D病院 ④C病院 ⑤B病院	①A病院 ②一志病院 ③D病院 ④C病院 ⑤B病院	①A病院 ②一志病院 ③D病院 ④C病院 ⑤B病院	①一志病院 ②A病院 ③D病院 ④B病院 ⑤C病院	①一志病院 ②A病院 ③D病院 ④B病院 ⑤C病院	①一志病院 ②A病院 ③C病院 ④D病院 ⑤B病院	①一志病院 ②A病院 ③C病院 ④D病院 ⑤B病院	①一志病院 ②A病院 ③B病院 ④C病院 ⑤D病院	①一志病院 ②A病院 ③B病院 ④C病院 ⑤D病院	①A病院 ②D病院 ③C病院 ④B病院 ⑤一志病院	①A病院 ②D病院 ③C病院 ④B病院 ⑤一志病院	①A病院 ②D病院 ③一志病院 ④B病院 ⑤C病院	①A病院 ②D病院 ③一志病院 ④B病院 ⑤C病院	①A病院 ②一志病院 ③B病院 ④C病院 ⑤D病院	①A病院 ②D病院 ③B病院 ④C病院 ⑤D病院										

**戦略1**  
あらゆるニーズに対応する  
プライマリ・ケアの実践  
**医療**

目標

1. 救急医療体制
2. 24時間在宅支援体制
3. 身体拘束「ゼロ」体制

**戦略2**  
プライマリ・ケアを担う  
人材の育成  
**教育**

目標

1. 全職員が学生・研修医教育に関わる
2. プライマリ・ケアナース教育プログラム
3. 多職種連携活動への参加型教育

**戦略3**  
プライマリケアに関する  
エビデンスの創出  
**研究**

目標

1. 全職員が研究活動に参画
2. 研究発表件数の増加
3. 論文発表件数の増加

**三重県立一志病院のビジョン**

安心して地域で生活し続けられる医療を提供し、  
全国の医療過疎を解決する病院のモデルになります。

**戦略4**  
地域住民が信頼し自慢できる病院  
**地域貢献**

目標

1. 暮らしの相談室を設置
2. 職員の地域活動への参加
3. メディアも注目する活動

**戦略5**  
職員の意欲と能力向上  
**意欲・能力**

目標

1. 独自性のある職務の提案と実行
2. 研修参加の推進と実践
3. ビジョン推進職員の表彰

**戦略6**  
継続的な医療提供のために  
**経営の健全化**

目標

1. 費用対効果の追及
2. 日常業務の効率化
3. 経費節減策の提案

プライマリ・ケアとは・・・身近にあってふだんから何でも相談にのってくれる総合的な医療