

平成26年度

「男女がいきいきと働いている企業」

三重県知事表彰企業

平成26年度の知事表彰企業は、平成26年度『男女がいきいきと働いている企業』認証制度に登録した企業のうち、特に意欲的な取組を行っている企業に訪問インタビュー調査を行い、その結果を基に知事表彰選考委員会における審査を経て、以下の4社に決定しました。



《ベストプラクティス賞》

●株式会社 第三銀行

【代表者】取締役頭取 岩間 弘

【所在地】松阪市京町 510 番地

【業種】金融業

【従業員数】2,085人(平成26年10月1日現在)

《ベストプラクティス賞》

●日本土木工業 株式会社

【代表者】代表取締役 疇地 一弘

【所在地】南牟婁郡御浜町大字引作 141-52

【業種】建設業

【従業員数】19人(平成26年10月1日現在)

《グッドプラクティス賞》

●株式会社 三重銀行

【代表者】取締役頭取 種橋 潤治

【所在地】四日市市西新地 7 番 8 号

【業種】金融業

【従業員数】1,273人(平成26年10月1日現在)

《選考委員会奨励賞》

●株式会社 広山建設

【代表者】代表取締役 廣山 公一

【所在地】津市美杉町太郎生 1804 番地

【業種】建設業

【従業員数】17人(平成26年10月1日現在)

《ベストプラクティス賞》

株式会社 第三銀行



・ポジティブアクションの推進

ポジティブアクション推進プロジェクト「Lady Go!」を設置し、女性の管理職登用、職域拡大、職場環境風土の改善に取り組んでいる。

女性の支店長を配置するほか、営業部門等、今まで女性が少なかった職務・部署へ積極的に配置し、細やかな教育・指導等によりキャリア形成を応援するなど、女性が活躍できる職場づくりを推進している。

・働きやすい職場環境づくり

有給休暇について、取得計画表の作成や、半日単位での取得を可能にするなど、取得推進を行っている。その他バースディ休暇、メモリアル休暇、ワークライフバランス休暇等を導入し、社員が利用しやすい制度整備に努めている。

また社内LANを活用し、ノー残業デーや定時退行日の徹底等、所定外労働の削減を図るほか、「子育て応援！ハンドブック」を掲載し、育児・介護等各制度をわかりやすく紹介、働きやすい職場づくりを行っている。

《ベストプラクティス賞》

日本土木工業 株式会社



・女性社員の育成と能力活用

工事部をはじめ、すべての部署において女性を配置し、女性の採用についても積極的に対応している。また常務取締役にも女性を配置するほか、経理部門の女性管理職を誕生させるなど、女性の活躍を推進している。

・社員の能力開発

社員の資格取得にかかる受験料や出張費等すべてを会社負担とし、資格取得者に対しては、技術手当を支給するなど、充実した支援を行っている。

また、中学生・高校生を対象に職業体験を実施するほか、障がい者の就労活動支援を行い、地域学生との交流の機会を設けるなど、社会貢献活動を行っている。

・子育て支援の充実

毎月社内報を作成し、社員全員に育児休業等各制度についてわかりやすく周知するとともに、育児休業の一部有給化やこども手当の支給により、男性社員の育児休業取得率も向上させている。また、子育てキャンペーンとして育児休業アンケートを社員と配偶者に実施、回答者に対して紙おむつ・粉ミルクを贈呈するなど、子育てしやすい環境づくりに努めている。

《グッドプラクティス賞》
株式会社 三重銀行



・女性の能力活用

従業員に占める女性社員の比率が高く、各部署に女性が配属されている。今まで女性が少なかった融資課への配属にも力を入れており、女性管理職の登用も積極的に進められている。

・働きやすい職場環境づくり

各自による毎月2回以上の「ノー残業デー」の実施や、管理職によるタイムマネジメントにより、時間外労働の削減に努めている。有給休暇取得推進のため、時間単位での取得を可能とするほか、シーズン休暇、地域貢献活動休暇等の制度を設けている。また「わくわく子育てサポートプラン」を制定し、最長3年間取得できる育児休業等、各制度の充実を図っているほか、出産・育児相談窓口を設置するなど、制度利用のサポートも行っている。

・人材育成支援

人材育成を目的とした研修が充実しており、年1回「進路面接・若手面談」等を実施、個人の職場環境や労働条件等の要望の聴き取りを行っている。また定期的に保健師による職場巡視を行っており、メンタルヘルスサポートなど社員の健康への配慮を行っている。

《選考委員会奨励賞》
株式会社 広山建設



・仕事と家庭の両立支援

定期的に就業規則の見直しが図られており、産前・産後休暇、看護休暇、育児・介護休業等において法定を上回る制度が整備されている。男性社員の育児・介護休業取得者がいるなど、制度を利用しやすい環境が形成されている。

・働きやすく働きがいのある職場

非正規社員から正規社員への登用制度があり、女性の正規社員への登用実績もみられる。所定外労働はほとんどなく、有給休暇についても半日・時間単位での取得を可能とし、ポスター等で啓発するなど、取得促進に努めている。また短時間勤務、在宅勤務規程など、柔軟な勤務制度が整備されている。

・女性の能力開発

女性社員全員が土木施工管理技士の資格を取得し、現場のサポート的役割を果たしている。女性でも扱いやすい新しい器具等を積極的に導入するほか、各研修にも積極的に参加させるなど、女性の能力開発に尽力している。