

**働く場における男女共同参画の推進
雇用等の分野における男女共同参画の推進**

1 雇用の場における男女共同参画意識の普及

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>女性の活躍推進三重県会議の設立を通じた県内の女性活躍推進の気運醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域経済団体等と連携し、県内の企業や団体等を会員とする「女性の活躍推進三重県会議」を設立、キックオフ大会を開催し、広く会員を募った。＜再掲＞ 会開催日：平成26年11月9日（水） 会員数：105団体（平成27年3月31日現在） ・企業経営者や管理職を対象とした各立場での取組を支援するセミナーや、業種を超えた女性管理職のネットワーク交流会等、女性の活躍推進に効果的なセミナー等を開催した。＜再掲＞ 開催回数：管理職セミナー 1回 女性経営者セミナー 1回 女性の創業支援セミナー 1回 キャリアアップ支援講座 3回 ネットワーク交流会 2回 ・女性活躍推進の取組のすそを広げることが狙いとし、輝く女性がいる企業の取組を公募し、先行事例として公表した。＜再掲＞ 	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>出前トーク等の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・出前トーク等を実施した。＜再掲＞ 開催回数：71回（フレンテトーク67回、出前フレンテ4回） 対象：市町、団体、企業等 	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の経営者、幹部等を対象としたセミナーを開催し、女性の活躍を進める企業の事例等を通して、関係法令の遵守や女性の活躍を進める必要性への理解を深め、マタハラ、パタハラ防止と支援制度の整備により女性が活躍できる職場づくりを促した。 開催日：平成27年9月4日（木） 参加者数：75人 ・職場の風土づくりのために企業等が開催する研修会等に講師を派遣し、妊娠や出産に対する従業員の理解を高め、マタハラ、パタハラ防止の意識向上を図るとともに、お互いさまの気持ちで、支援制度を利用しやすい職場風土づくりを促した。 独立行政法人水資源機構木津川ダム総合管理所（平成27年1月22日（木）/参加者数：68名）ほか8か所 ・働きながら妊娠・出産し、育児を希望する全ての女性を対象に、妊娠・出産、育児休業等に関する法令や支援制度の知識や就業継続の参考となる情報を提供するとともに、就業継続している先輩ママを交え、妊娠・出産後の働き方について語る座談会を開催した。 開催日：平成27年2月4日（水）、12日（木）、26日（木） 場所：津市、四日市市、伊勢市 参加者：延べ21人 	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「働き方改革促進セミナー」を津市にて開催し、基調講演をはじめ、仕事と家庭が両立できる職場づくりに向け、積極的な取組を行っている企業の事例を紹介し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。＜再掲＞ 参加者：約70人 	雇用経済部雇用対策課
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> ・「三重の労働」を発行した。＜再掲＞ 発行回数：5回（ホームページ「おしごと三重」に掲載） 	雇用経済部雇用対策課
「家庭の日」の周知・啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。＜再掲＞ 登録数：103事業所（平成27年3月31日現在） 	健康福祉部少子化対策課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。＜再掲＞ 	県土整備部入札管理課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定している。＜再掲＞ 平成26年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数9件（WTO案件6件を除く）のうち評価項目設定は9件 設定率：100% 	出納局会計支援課

2 男女の均等な機会と待遇の確保の推進

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の経営者、幹部等を対象としたセミナーを開催し、女性の活躍を進める企業の事例等を通して、関係法令の遵守や女性の活躍を進める必要性への理解を深め、マタハラ、パタハラの防止と支援制度の整備により女性が活躍できる職場づくりを促した。＜再掲＞ 開催日：平成27年9月4日(木) 参加者数：75名 ・職場の風土づくりのために企業等が開催する研修会等に講師を派遣し、妊娠や出産に対する従業員の理解を高め、マタハラ、パタハラ防止の意識向上を図るとともに、お互いさまの気持ちで、支援制度を利用しやすい職場風土づくりを促した。＜再掲＞ 独立行政法人水資源機構木津川ダム総合管理所 (平成27年1月22日(木) / 参加者数：68名) ほか8か所 ・働きながら妊娠・出産し、育児を希望する全ての女性を対象に、妊娠・出産、育児休業等に関する法令や支援制度の知識や就業継続の参考となる情報を提供するとともに、就業継続している先輩ママを交え、妊娠・出産後の働き方について語る座談会を開催した。＜再掲＞ 開催日：平成27年2月4日(水)、12日(木)、26日(木) 場所：津市、四日市市、伊勢市 参加者：延べ21名 	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>三重県内事業所労働条件等実態調査の実</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・県内の事業所の実態を把握するため、三重県内事業所労働条件等実態調査を実施した。 	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>企業表彰・認証の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、76法人を認証企業に決定した。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、4法人に知事表彰を行った。＜再掲＞ 	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>ポジティブ・アクション取組事例の紹介</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・知事表彰(男女がいきいきと働いている企業表彰)を受けた企業の取組事例をパンフレット等に掲載・配布し、周知啓発を行った。＜再掲＞ 	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>建設工事入札時評価項目の継続実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。＜再掲＞ 	<p>県土整備部入札管理課</p>
<p>物件関係入札時の評価項目の継続実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・物件関係(清掃、警備業務等)の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定している。＜再掲＞ 平成26年度総合評価一般競争入札(清掃、警備業務)実施件数9件(WTO案件6件を除く)のうち評価項目設定は9件 設定率：100% 	<p>出納局会計支援課</p>

3 男女共同参画の視点に立った能力開発および能力発揮に対する支援

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
能力開発への支援	<ul style="list-style-type: none"> ・社会情勢の変化やニーズに対応した職業訓練の実施を進めるとともに、関係機関と連携し積極的にPR活動を行った。 <li style="padding-left: 20px;">津高等技術学校 普通職業訓練 短期課程 <li style="padding-left: 40px;">パソコンCAD科：6か月課程×2回 延べ17人（うち女性8人） <li style="padding-left: 40px;">販売ビジネス科：6か月課程×2回 延べ18人（うち女性12人） <li style="padding-left: 40px;">OA事務科：障がい者対象（1年課程） 延べ7人（うち女性1人） <li style="padding-left: 20px;">委託訓練：OA系、介護系、医療事務系 59講座 （3か月、4か月、2年） 延べ610人（うち女性525人） 	雇用経済部雇用対策課
出産・育児等により退職した女性医師等に対する復帰支援	<ul style="list-style-type: none"> ・出産・育児等により退職した女性医師等に対して情報提供、再就業の相談など、復帰支援の取組を進めた。 <li style="padding-left: 20px;">復帰支援を行った女性医師数：1人 	健康福祉部地域医療推進課
出産・育児等により退職した潜在看護職員に対する就業相談・研修会の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・潜在看護職員に対する就職相談、無料職業紹介、就職説明会の開催および復職に向けた実技研修を実施した。 <li style="padding-left: 20px;">就職相談：延べ6,245件 <li style="padding-left: 20px;">無料職業紹介・斡旋による就業者数：457人 <li style="padding-left: 20px;">就職説明会の開催：2回 <li style="padding-left: 20px;">実技研修の参加者：24人 	健康福祉部地域医療推進課
女性の就労支援	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の再就職を支援するため、託児付き就労支援相談を県内2か所定期的に実施するとともに、県内6か所の商業施設において出張就労支援相談を11回実施した。＜再掲＞ <li style="padding-left: 20px;">定期相談：141件、出張相談：386件 <li style="padding-left: 20px;">求職中の女性と県内企業のマッチングを進めるため、合同企業説明会を県内5か所で7回実施した。 <li style="padding-left: 40px;">参加企業：79社、参加女性156人 <li style="padding-left: 20px;">また、新たに開設した再就職支援ウェブサイトでは、有効求人291件求職中の女性の登録数128人となった。＜再掲＞ ・再就職にあたって必要となるスキルアップ研修と、離職ブランク回復のための職場実習を県内企業において実施し、再就職への不安を払拭させて、実際の就職につなげるための支援プログラムを実施した。（32人の研修生中25人が再就職）＜再掲＞ ・女性の社会進出と活躍の推進について、8月に「みえ、花しょうぶサミット」を開催した（参加者94人）。また、3月にイオンマレーシア社長と懇談会を開催し、アジアにおける女性活躍やマレーシアでの販路拡大等について意見交換を行った。＜再掲＞ <li style="padding-left: 20px;">参加者：14人 	雇用経済部雇用対策課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>「女性の就労支援」の広報</p> <p>女性のためのパソコン講座</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「おしごと三重」ホームページ内に『女性就労支援』のページを設けるとともに、女性の再就職を応援するための情報サイトとして「みえじょNAVI」「みえじょおしごとNAVI」を開設した。 また、「三重の労働」などの媒体を通して、女性の再就職支援に関する情報について周知を図った。＜再掲＞ ・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。＜再掲＞ 発行回数：年間8回 ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、「母子家庭等の女性のためのパソコン講座」を開催した。 参加者：延べ28人 	<p>雇用経済部雇用対策課</p> <p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>

4 雇用環境の整備や再就職への支援

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の経営者、幹部等を対象としたセミナーを開催し、女性の活躍を進める企業の事例等を通して、関係法令の遵守や女性の活躍を進める必要性への理解を深め、マタハラ、パタハラの防止と支援制度の整備により女性が活躍できる職場づくりを促した。＜再掲＞ 開催日：平成27年9月4日(木) 参加者数：75名 ・職場の風土づくりのために企業等が開催する研修会等に講師を派遣し、妊娠や出産に対する従業員の理解を高め、マタハラ、パタハラ防止の意識向上を図るとともに、お互いさまの気持ちで、支援制度を利用しやすい職場風土づくりを促した。＜再掲＞ 独立行政法人水資源機構木津川ダム総合管理所 (平成27年1月22日(木) / 参加者数：68名) ほか8か所 ・働きながら妊娠・出産し、育児を希望する全ての女性を対象に、妊娠・出産、育児休業等に関する法令や支援制度の知識や就業継続の参考となる情報を提供するとともに、就業継続している先輩ママを交え、妊娠・出産後の働き方について語る座談会を開催した。＜再掲＞ 開催日：平成27年2月4日(水)、12日(木)、26日(木) 場所：津市、四日市市、伊勢市 参加者：延べ21名 	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>仕事と生活の調和推進のための環境整備</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「働き方改革促進セミナー」を津市にて開催し、基調講演をはじめ、仕事と家庭が両立できる職場づくりに向け、積極的な取組を行っている企業の事例を紹介し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。＜再掲＞ 参加者：約70人 	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>多様な勤務形態の検討</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な勤務形態について、公務員制度改革や次世代育成支援を視野に入れ、検討を行った。 ・平成26年12月24日に配偶者同行休業制度、平成27年2月1日に特別養子縁組の監護期間のための職務に専念する義務の免除の制度を導入した。 	<p>総務部人事課</p>
<p>「家庭の日」の周知・啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。＜再掲＞ 登録数：103事業所(平成27年3月31日現在) 	<p>健康福祉部少子化対策課</p>
<p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第3期特定事業主行動計画を策定した。＜再掲＞ ・次世代育成支援推進委員会を開催し、第2期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。＜再掲＞ 	<p>教育委員会事務局教職員課、研修推進課</p>

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・事務局職員または県立学校教職員の子育て体験談をメールマガジンにより情報提供した。＜再掲＞ 発行数：6回 ・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。＜再掲＞ ・「子育てのための休暇取得プログラム」の実施について、グループウェアへの掲載を通じて周知した。＜再掲＞ 	教育委員会事務局教職員課、研修推進課
労働相談の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・勤労者から寄せられるさまざまな労働問題を解決するため、「三重県労働相談室」を設置し、専任の相談員がアドバイスを行うとともに、専門的な相談には弁護士相談を実施した。 	雇用経済部雇用対策課
おしごと広場みえ若者就職総合サポート事業	<ul style="list-style-type: none"> ・若年者に対し、職業相談、職業紹介等のサービスをワンストップで提供した。 利用者数：14,680人 	雇用経済部雇用対策課
出産・育児等により退職した女性医師等に対する復帰支援	<ul style="list-style-type: none"> ・出産・育児等により退職した女性医師等に対して情報提供、再就業の相談など、復帰支援の取組を進めた。 ＜再掲＞ 復帰支援を行った女性医師数：1人 	健康福祉部地域医療推進課
出産・育児等により退職した潜在看護職員に対する就業相談・研修会の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・潜在看護職員に対する就職相談、無料職業紹介、就職説明会の開催および復職に向けた実技研修を実施した。＜再掲＞ 就職相談：延べ6,245件 無料職業紹介・斡旋による就業者数：457人 就職説明会の開催：2回 実技研修の参加者：24人 	健康福祉部地域医療推進課
女性の就労支援	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の再就職を支援するため、託児付き就労支援相談を県内2か所定期的に実施するとともに、県内6か所の商業施設において出張就労支援相談を11回実施した。＜再掲＞ 定期相談：141件、出張相談：386件 ・求職中の女性と県内企業のマッチングを進めるため、合同企業説明会を県内5か所で7回実施した。 参加企業：79社、参加女性156人 また、新たに開設した再就職支援ウェブサイトでは、有効求人291件求職中の女性の登録数128人となった。 ＜再掲＞ ・再就職にあたって必要となるスキルアップ研修と、離職ブランク回復のための職場実習を県内企業において実施し、再就職への不安を払拭させて、実際の就職につなげるための支援プログラムを実施した。（32人の研修生中25人が再就職）＜再掲＞ ・女性の社会進出と活躍の推進について、8月に「みえ、花しょうぶサミット」を開催した（参加者94人）。また、3月にイオンマレーシア社長と懇談会を開催し、アジアにおける女性活躍やマレーシアでの販路拡大等について意見交換を行った。＜再掲＞ 参加者：14人 	雇用経済部雇用対策課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>「女性の就労支援」の広報</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「おしごと三重」ホームページ内に『女性就労支援』のページを設けるとともに、女性の再就職を応援するための情報サイトとして「みえじょNAVI」「みえじょおしごとNAVI」を開設した。 また、「三重の労働」などの媒体を通して、女性の再就職支援に関する情報について周知を図った。＜再掲＞ ・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。＜再掲＞ 発行回数：年間8回 	<p>雇用経済部雇用対策課</p>

5 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の普及と働き方の見直しの促進

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>マタハラのない職場づくりの促進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の経営者、幹部等を対象としたセミナーを開催し、女性の活躍を進める企業の事例等を通して、関係法令の遵守や女性の活躍を進める必要性への理解を深め、マタハラ、パタハラの防止と支援制度の整備により女性が活躍できる職場づくりを促した。＜再掲＞ 開催日：平成27年9月4日(木) 参加者数：75名 ・職場の風土づくりのために企業等が開催する研修会等に講師を派遣し、妊娠や出産に対する従業員の理解を高め、マタハラ、パタハラ防止の意識向上を図るとともに、お互いさまの気持ちで、支援制度を利用しやすい職場風土づくりを促した。＜再掲＞ 独立行政法人水資源機構木津川ダム総合管理所（平成27年1月22日（木）/参加者数：68名）ほか8か所 ・働きながら妊娠・出産し、育児を希望する全ての女性を対象に、妊娠・出産、育児休業等に関する法令や支援制度の知識や就業継続の参考となる情報を提供するとともに、就業継続している先輩ママを交え、妊娠・出産後の働き方について語る座談会を開催した。＜再掲＞ 開催日：平成27年2月4日（水）、12日（木）、26日（木） 場所：津市、四日市市、伊勢市 参加者：延べ21名 	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>仕事と生活の調和推進のための環境整備</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者、人事労務担当者等を対象とした「働き方改革促進セミナー」を津市にて開催し、基調講演をはじめ、仕事と家庭が両立できる職場づくりに向け、積極的な取組を行っている企業の事例を紹介し、取組の推進に向けた普及・啓発を行った。＜再掲＞ 参加者：約70人 	<p>雇用経済部雇用対策課</p>
<p>「家庭の日」の周知・啓発</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。＜再掲＞ 登録数：103事業所（平成27年3月31日現在） 	<p>健康福祉部少子化対策課</p>
<p>みえ次世代育成応援ネットワーク事業の拡充</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援の具体的な取組を進めるため、みえ次世代育成応援ネットワークの会員企業・団体の拡大を図った。 会員数：1,325団体・企業（平成27年3月31日現在） ・11月の「子ども虐待防止啓発強化月間」において、会員企業・団体が取組に参画し、県が実施するキックオフセミナーや街頭啓発への参加や子ども虐待防止・いじめ防止に関するメッセージの発信など会員独自の活動を行った。 メッセージ発信数：145件 	<p>健康福祉部少子化対策課</p>

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
みえ次世代育成応援ネットワーク事業の拡充	<ul style="list-style-type: none"> 子どもや子育て家庭を中心に、さまざまな人の交流を図り、社会全体で子育てを応援する気運を醸成するため、「子育て応援！わくわくフェスタ」を実施した。 開催日：平成26年10月4日（土）～5日（日） 開催場所：三重県立ゆめドームうへの 出展団体・企業等：65団体・企業 参加者数：約12,000人 	健康福祉部少子化対策課
男性の育児参画	<ul style="list-style-type: none"> 子どもの生き抜く力を育てる「育児男子」を育成することをポイントの一つに位置付けた「みえの育児男子プロジェクト」に関するさまざまな取組を実施した。 育児男子アドバイザー養成講座 実施日：平成27年3月11日（水） 参加者数：23人 ファザー・オブ・ザ・イヤー in みえ 表彰式開催日：平成26年11月23日（日） 実施場所：三重県総合文化センター 応募総数：387件 内容：表彰式、受賞者紹介、講演会 「ファザーリング全国フォーラム in みえ」 開催日：平成26年6月27日（金）～28日（土） 開催場所：四日市市文化会館 来場者数：約3,100人 	健康福祉部少子化対策課
放課後児童クラブの設置・運営支援	<ul style="list-style-type: none"> 放課後児童クラブの設置・運営に係る経費の一部を助成した。 運営費補助対象クラブ数：300クラブ 放課後児童クラブの指導員等を対象に研修を実施した。 開催回数：3回 	健康福祉部子育て支援課
多様な保育等への支援	<ul style="list-style-type: none"> 低年齢児保育、延長保育、一時保育、休日保育、病気回復期保育等の多様なニーズに対応する取組への補助を行った。 休日保育実施数：13か所 病気回復期等の病児・病後児保育事業 実施市町：18市町（広域利用含む） 	健康福祉部子育て支援課
ファミリー・サポート・センターの設置促進	<ul style="list-style-type: none"> ファミリー・サポート・センターの運営に係る経費の一部を助成した。 	健康福祉部子育て支援課
貸付制度の運用	<ul style="list-style-type: none"> 育児・介護休業取得者に対する貸付制度を運用した。 	雇用経済部雇用対策課
病院内保育への支援	<ul style="list-style-type: none"> 県内の病院内保育施設における保育士の人件費の一部を助成した。 助成保育施設：25施設 	健康福祉部地域医療推進課
県立病院内保育所における保育サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> 看護師等の職業生活と家庭生活の両立を支援するため、こころの医療センターに設置している院内保育所において、保育サービス（夜間保育、延長保育、一時保育を含む）を提供した。 	病院事業庁県立病院課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。<再掲> 	県土整備部入札管理課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> ・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会貢献度への取組を評価項目として設定している。<再掲> 平成26年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数9件（WTO案件6件を除く）のうち評価項目設定は9件 設定率：100% 	出納局会計支援課
県庁におけるワーク・ライフ・マネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・マネジメントの推進、ライフ・マネジメント支援の推進、意識・組織風土改革の推進を重点方針として、時間外勤務の縮減や年次有給休暇の取得促進などに労使協働で組織的に取り組んだ。 	総務部行財政改革推進課