

計画の推進

1 県の推進体制の充実と率先実行

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
男女共同参画推進会議の開催	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画に関する施策の円滑かつ効果的な推進を図るため、三重県男女共同参画推進会議等を開催し、事業の周知及び連絡調整等を行った。 開催回数：推進会議幹事会 1回 (共通幹事会 1回) 	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> 「女性登用の推進」を平成26年度人事異動方針の項目に掲げた。<再掲> 管理職への女性職員登用率：7.8%（平成26年4月時点、教員および警察職員を除く県職員） 県内の元気な企業を訪問し、実際に現場を見ながら経営者等の思いに触れることで、刺激を受け、前向きに業務に取り組むヒントを得る研修「現場でみつける仕事のヒント！！研修～女性経営者に訊く～」を実施した。<再掲> 実施日：平成27年1月15日（木） 参加者：13人 	総務部人事課 総務部職員研修センター
女性職員の採用	<ul style="list-style-type: none"> 三重県職員採用試験（事業）説明会にて、女性職員の経験をまじえた仕事と家庭の両立等についての相談に応える「女性職員相談コーナー」を設置したほか、三重県職員等採用案内ホームページに、仕事と家庭生活の両立を支援するための各種制度等を「ワーク・ライフ・バランス」のページを設置し説明した。<再掲> 説明会参加者数：4月開催（東京）11人 12月開催（津）119人 3月開催（東京）33人 3月開催（津）265人 少人数制の職場見学と職員との懇談を内容とする「三重県職員受験ガイダンス」を開催し、職場の雰囲気を感じていただくとともに、男女が共に参画して働くことができる職場であることを周知した。<再掲> 平成27年1月～2月16回開催 参加者：延べ105人 	人事委員会事務局
県庁におけるワーク・ライフ・マネジメントの推進	<ul style="list-style-type: none"> ワーク・マネジメントの推進、ライフ・マネジメント支援の推進、意識・組織風土改革の推進を重点方針として、時間外勤務の縮減や年次有給休暇の取得促進などに労使協働で組織的に取り組んだ。<再掲> 	総務部行財政改革推進課
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> 労使協働委員会男女協働小委員会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。（平成26年8月～11月に開催）<再掲> みんなで支えあい、仕事と子育ての両立を支援する職場づくりを目的に主に子育て世代の男性職員を対象に、「男性の育児参画応援！研修」を実施した。<再掲> 実施日：平成26年12月18日（木） 参加者：26人 講師：小崎恭弘氏（大阪教育大学教育学部准教授） 	総務部人事課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>労使協働の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・「ファザーリング全国フォーラムinみえ」において、分科会「みんなで支える仕事と家庭の両立支援～労使協働による「ワーク」と「ライフ」の高度な両立の実現に向けて～」を開催し、男性の育児参画等に関する取組について発表した。＜再掲＞ 開催日：平成26年6月27日（金） 参加者：120人 ・産育休取得者と所属長との産育休取得計画時、産育休取得前、育休復帰前、育休復帰後等の節目における面談の実施について、具体的な確認例も添付のうえ、周知を行った。＜再掲＞ ・仕事と育児の高度な両立を実践する職員を応援する次世代育成の風土を醸成するため、職員のこどもが親の職場を訪問する「こども参観」を実施した。＜再掲＞ 実施日：平成26年8月8日（金） 参加者：141人（こども84人、保護者57名） ・産育休取得により長期で職場を離れる職員への情報共有及び職場を離れることへの不安軽減のため、職員として知っておきたい情報等を掲載したメールマガジンを配信を実施した。＜再掲＞ ・職員の仕事と家庭生活の両立を図り、次世代育成を支援していくため、特定事業主行動計画「次世代育成のための行動計画（第2次前期計画）」を策定した。＜再掲＞ 計画期間：平成27年4月1日～平成32年3月31日（5年） 	<p>総務部人事課</p>
<p>多様な勤務形態の検討</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な勤務形態について、公務員制度改革や次世代育成支援を視野に入れ、検討を行った。＜再掲＞ ・平成26年12月24日に配偶者同行休業制度、平成27年2月1日に特別養子縁組の監護期間のための職務に専念する義務の免除の制度を導入した。＜再掲＞ 	<p>総務部人事課</p>
<p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第3期特定事業主行動計画を策定した。＜再掲＞ ・次世代育成支援推進委員会を開催し、第2期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。＜再掲＞ ・事務局職員または県立学校教職員の子育て体験談をメールマガジンにより情報提供した。＜再掲＞ 発行数：6回 ・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。＜再掲＞ ・「子育てのための休暇取得プログラム」の実施について、グループウェアへの掲載を通じて周知した。＜再掲＞ 	<p>教育委員会事務局 教職員課、研修推進課</p>
<p>セクシュアル・ハラスメントの防止</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・セクシュアル・ハラスメントに係る教職員の綱紀肅正および服務規律の確保について、市町等教育委員会や県立学校長等へ通知（2回）を行い、趣旨の徹底を図った。＜再掲＞ ・セクシュアル・ハラスメントの防止を含めた服務規律の確保や不祥事防止について、県立校長会議や市町等教育長会議の場で徹底をしており、加えて初任者研修や講師研修、教職6年次研修・教職経験11年次研修および新任管理職研修などにおいても周知徹底している。＜再掲＞ 	<p>教育委員会事務局 教職員課</p>

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>セクシュアル・ハラスメントの防止</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント（セクハラ・パワハラ）防止研修会を開催した。＜再掲＞ 開催日：平成26年11月17日（月） （午前・午後計2回） 場所：県庁講堂 参加者：計100人 講師：(株)ハートセラピー代表取締役 柳原 里枝子氏 対象者：新任班長・地域機関の新任課長等 ・セクシュアル・ハラスメントの防止を含めた服務規律の確保や不祥事防止について、新規採用職員研修や新任所属長研修等での周知徹底やセクハラ・パワハラ相談窓口リーフレットの配布を行った。＜再掲＞ ・セクハラ・パワハラ外部相談窓口を設置した。＜再掲＞ 相談方法：専門相談員が電話で対応 相談時間：月～金曜日12時～21時 土曜日 9時～17時 	<p>総務部人事課</p>
<p>職員研修の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・人権尊重の視点に立った行政の推進を図るため、本庁職員を対象に、8月～9月に人権研修を実施した。 研修会参加者 2,585人 ・三重県職員人づくり基本方針に基づき、新任所属長研修等の中でワーク・ライフ・マネジメントや子育て支援等の内容を盛り込んだ研修を実施した。＜再掲＞ 	<p>環境生活部人権課 総務部職員研修センター</p>
<p>仕事と家庭の両立への支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が出産や育児を経ても働きやすい職場環境を構築するため、全職員の意識改革の徹底を図ることなどを目的に、男性幹部職員及び女性警察官を対象とした研修会を開催した。＜再掲＞ 開催回数：1回 参加人数：約80人 	<p>警察本部警務部警務課</p>

2 男女共同参画に関する実施計画の策定および施策評価の実施

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
年次報告書の作成	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画年次報告書を作成し、県議会へ報告した。 ・自己評価、平成25年度事業実施概要、目標値および参考データ等を掲載した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
自己評価・外部的評価の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する施策の進捗状況等について、事業マネジメントシートに基づき、自己評価を実施した。 ・三重県男女共同参画審議会による外部的評価を実施し、男女共同参画の推進に関する提言および評価に対する取組方向の把握等を行った。 	環境生活部男女共同参画・NPO課

3 男女共同参画に関する調査・研究、情報の収集と提供

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
e - モニターアンケートなどの実施	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画に関する県民の意識について実態を把握するために、e - モニターアンケートを実施した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
教材の提供	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、平成24年度調査研究「デートDVに関するアンケート調査」を基に作成した啓発パネルを貸し出した。また、女性の働き方と男性の育児に関するパネル「パイクジ・ママワーク」を作成した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
デートDVに関するアンケート報告書の活用	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、平成24年度「デートDVに関するアンケート調査報告書」を基にした啓発事業を実施した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
男女共同参画データブックの活用	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、開催する講座内で、平成23年度に作成したデータブックを活用した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課

4 男女共同参画に関する相談・苦情への対応

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
相談事業の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、各種相談を実施した。 電話相談：1,885件 面接相談：50件 法律相談：108件 男性のための電話相談：33件 	環境生活部男女共同参画・NPO課
相談員の能力向上・相談体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、毎月1回、相談コーディネーターから、対応困難な事例についての問題のとらえ方や援助方法について、指導助言を受け、相談員の能力向上と相談体制の整備を図った。 ・多様化・複雑化する相談に応えるため、相談員のさらなる質の向上と人材育成をめざし、フェミニストカウンセリング講座（全8回）を開催し、県内の相談体制の強化を図った。<再掲> 参加者：延べ178人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
広聴体制の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・「みえ出前トーク」を実施し、県民の皆さんとのコミュニケーションの機会を確保した。 ・県政運営上の活用を図るため、県民の声データベースシステムにより、県に寄せられた県民からの意見およびその対応結果を職員間で情報共有するとともに、県民の皆さんとも情報を共有するためホームページで公開した。 	戦略企画部広聴広報課

5 市町との協働

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
市町事業のPR	<ul style="list-style-type: none"> ・情報誌「Frente」および「フレンテみえ」ホームページで市町のイベントや取組を紹介した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
市町担当者研修の開催	<ul style="list-style-type: none"> ・市町男女共同参画担当職員のうち、経験年数が1～2年目の方を対象した「基礎研修」、男女共同参画に取り組むうえでぜひ理解を深めていただきたい課題をテーマとした「応用研修」を開催した。＜再掲＞ 回数：「基礎研修」1回、「応用研修」2回 	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。＜再掲＞ 実施回数：4回、参加者：延べ667人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
市審議会への参画	<ul style="list-style-type: none"> ・津市、伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画した。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NPO課
「CITYネット男女共同参画inみえ」への参加	<ul style="list-style-type: none"> ・県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画inみえ」に出席し、情報提供や意見交換を行った。＜再掲＞ 1回出席/年1回開催 	環境生活部男女共同参画・NPO課
基本計画等未策定市町訪問	<ul style="list-style-type: none"> ・基本計画未策定の町を訪問し、計画策定の努力義務や男女共同参画を推進する上での必要性等を説明し、計画策定への働きかけを行った。 なお、27年2月で、県内全市町が計画を策定した。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NPO課

6 県民、NPO、各種団体、事業者、教育・研究機関等との連携

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
出前トーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・出前トーク等を実施した。＜再掲＞ 開催回数：71回（フレンテトーク67回、 出前フレンテ4回） 対象：市町、団体、企業等 	環境生活部男女共同 参画・NPO課
情報誌の発行・ ネットワーク化の 支援	<ul style="list-style-type: none"> ・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同 参画・NPO課
男女共同参画 フォーラムの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、ワークショップ、パネルディスカッション、パネル展などを開催した。＜再掲＞ 開催日：平成26年11月8日（土）～9日（日） 参加人数：延べ478人 	環境生活部男女共同 参画・NPO課
登録団体等のつど いを開催	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、登録団体代表者のつどい及び登録団体等のつどいを開催した。 登録団体代表者のつどい 開催日：平成26年4月12日（土） 参加団体・人数：19団体、41人 マイカップのつどい 開催日：平成27年2月1日（土） 参加団体・人数：14団体、28人 	環境生活部男女共同 参画・NPO課
協働事業のふりか えり	<ul style="list-style-type: none"> ・NPO等と県が協働で取り組んだ事業概要を把握し、事業内容の検証を行った。 NPO等と県の協働事業数：80事業 	環境生活部男女共同 参画・NPO課

7 男女共同参画センター「フレンテみえ」の機能の充実

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
ホームページの充実	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」のホームページ上で「男女共同参画ゼミ」を実施した。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NP
情報誌の発行	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、情報誌「Frente」を発行した。＜再掲＞ 年4回発行、各10,000部以上 	環境生活部男女共同参画・NP O課
ウェルカムセミナーの実施	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、施設見学や講演を内容とするウェルカムセミナーを実施した。＜再掲＞ 実施回数：23回、参加者：214人 	環境生活部男女共同参画・NP O課
男女共同参画フォーラムの開催	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、ワークショップ、パネルディスカッション、パネル展などを開催した。＜再掲＞ 開催日：平成26年11月8日（土）～9日（日） 参加人数：延べ478人 	環境生活部男女共同参画・NP O課
女性の活躍推進三重県会議の設立を通じた県内の女性活躍推進の気運醸成	<ul style="list-style-type: none"> 地域経済団体等と連携し、県内の企業や団体等を会員とする「女性の活躍推進三重県会議」を設立、キックオフ大会を開催し、広く会員を募った。＜再掲＞ 開催日：平成26年11月9日（水） 会員数：105団体（平成27年3月31日現在） 企業経営者や管理職を対象とした各立場での取組を支援するセミナーや、業種を超えた女性管理職のネットワーク交流会等、女性の活躍推進に効果的なセミナー等を開催した。＜再掲＞ 管理職セミナー：1回 女性経営者セミナー：1回 女性の創業支援セミナー：1回 キャリアアップ支援講座：3回 ネットワーク交流会：2回 女性活躍推進の取組のすそのを広げることが狙いとし、輝く女性がいる企業の取組を公募し、先行事例として公表した。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NP O課
男女共同参画強調月間	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画センター「フレンテみえ」において、6月を男女共同参画強調月間と定め、パネル展、登録団体の活動発表や講演会、映画上映等を実施した。＜再掲＞ フレンテまつり 実施日：平成26年6月7日（土）～8日（日） 参加団体：45団体 参加者：延べ5,300人 ダイヤモンド☆ユカイトーク&ミニライブ 実施日：平成26年6月8日（日） 参加者：853人 	環境生活部男女共同参画・NP O課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
映画上映の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画を考えるメッセージを発信し、意識を啓発するため、県内27市町と連携して「三重県内男女共同参画連携映画祭2014」を開催した。＜再掲＞ 開催回数：23回 参加人数：7,765人 ・三重県総合文化センターのPR事業「三重そうぶんシネマスクエア2014 for Kids」でパパグループによる絵本の読み聞かせを実施した。＜再掲＞ 実施日：平成27年1月18日(日) 参加者：延べ102人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
男性講座の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、男性の地域・家庭等への参画を啓発する講座「男性講座」を開催した。＜再掲＞ 働き盛り世代向け 開催回数：1回 参加者数：17人 定年世代向け 開催回数：1回 参加者数：26人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
地域で活躍できる人材育成講座	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、「防災」を切り口として、地域で活躍できる男女共同参画の視点を持った新しい人材の育成を目的とした講座を開催した。 ＜地域リーダー養成講座「だれもが安心な避難所のために～防災・減災と男女共同参画～」＞ 全2回()参加者数：延べ84人 ()初回は大雨特別警報のため中止 	環境生活部男女共同参画・NPO課
エンパワーメント・スクールの開催	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、女性の管理職や意思決定の場への参画拡大をめざし、リーダーシップや組織マネジメント等、実践力を磨く講座を実施した。＜再掲＞ フレンテみえエンパワーメントスクール 女性のためのリーダーシップトレーニング> 開催回数：3回、参加者数：延べ92人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性のためのパソコン講座	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、「母子家庭等の女性のためのパソコン講座」を開催した。＜再掲＞ 参加者：延べ28人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
事業での託児実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」が主催する全ての事業について託児を実施した。総合文化センターでは、一部の主催事業で託児を実施した。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。＜再掲＞ 実施回数：4回、参加者：延べ667人 	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
出張トークの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・フレンテトーク（出張トーク）を実施した。 実施回数：67回、参加者数：延べ6,084人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
登録団体等のつどいを開催	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、登録団体代表者のつどい及び登録団体等のつどいを開催した。＜再掲＞ 登録団体代表者のつどい 開催日：平成26年4月12日（土） 参加団体・人数：19団体、41人 マイカップのつどい 開催日：平成27年2月1日（土） 参加団体・人数：14団体、28人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
情報誌の発行・ネットワーク化の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NPO課
教材の開発	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、平成25年度に発行した「男女共同参画の視点からの『災害時における施設職員対応モデルおよび施設避難所活用モデル』」を地域リーダー養成講座等で活用した。 	環境生活部男女共同参画・NPO課
相談事業の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、各種相談を実施した。＜再掲＞ 電話相談：1,885件 面接相談：50件 法律相談：108件 男性のための電話相談：33件 	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性に対する暴力防止セミナーの実施	<ul style="list-style-type: none"> ・県民に向けた啓発セミナーとして、「女性に対する暴力防止セミナー」を亀山市と連携し実施した。＜再掲＞ 実施日：平成26年11月15日（土） 実施場所：亀山市総合保健福祉センター 内容：講演会「それ、DVです」 講師：エンパワーメント・センター 主宰 森田 ゆり 氏 参加者：105名 	環境生活部男女共同参画・NPO課
DV被害者のケア・予防策	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、DV被害者のケアや予防策として、自己尊重・自己主張トレーニングを実施した。＜再掲＞ 自己尊重トレーニング：全5回 延べ117人 自己主張トレーニング：全5回 延べ85人 	環境生活部男女共同参画・NPO課
相談員の能力向上・相談体制の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センター「フレンテみえ」において、毎月1回、相談コーディネーターから、対応困難な事例についての問題のとらえ方や援助方法について、指導助言を受け、相談員の能力向上と相談体制の整備を図った。＜再掲＞ 	環境生活部男女共同参画・NPO課

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
<p>相談員の能力向上・相談体制の整備</p> <p>企画・運営サポーターの養成</p>	<p>・多様化・複雑化する相談に応えるため、相談員のさらなる質の向上と人材育成をめざし、フェミニストカウンセリング講座（全8回）を開催し、県内の相談体制の強化を図った。＜再掲＞</p> <p>・男女共同参画センター「フレンテみえ」事業の企画から広報・運営など実践できる人材を養成し、企画運営を協働で実施した。 また、平成26年11月9日（日）にサポーター自主企画事業を実施した。＜再掲＞ 企画・運営サポーター：10人</p>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p> <p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>

8 社会参画への支援の推進

事業	平成26年度事業実施概要	担当課
男女共同参画サポーターへの支援	・男女共同参画サポーターへ平成26年版三重県男女共同参画年次報告を送付するなど情報提供を行った。	環境生活部男女共同参画・NPO課