

予算決算常任委員会
戦略企画雇用経済分科会
説明資料

◎ 議案補充説明

議案第 98 号「平成 27 年度三重県一般会計補正予算（第 1 号）」（関係分）… 1

平成 27 年 6 月 22 日

雇用経済部

平成27年度6月補正予算 会計別総括表

(単位：千円)

区 分	補正前の額	補正額	補正後の 予算額
一般会計	15,535,867	214,828	15,750,695
労働費	3,613,639	26,172	3,639,811
※うち労働委員会予算	93,457	0	93,457
商工費	10,131,144	188,656	10,319,800
※うち観光局関係予算	619,548	11,502	631,050
土木費（四日市港関係諸費）	1,791,084	0	1,791,084
特別会計	1,261,693	0	1,261,693
中小企業者等支援資金貸付事業等	1,261,693	0	1,261,693
合 計	16,797,560	214,828	17,012,388

平成27年度6月補正予算 項目一覧表

○一般会計

(単位：千円)

項 目	細 事 業 名	補正前の額	補正額	補正後の 予算額	補正の概要	
労政費	労働費					
	雇用対策調整事務費	1,893	9,939	11,832	国の「地域創生人材育成事業」を活用した事業の進捗管理、評価等を行う「地域人材育成協議会」の運営等の経費を増額。	
	若年者正規雇用安定事業費	17,242	16,233	33,475	国の「地域創生人材育成事業」を活用して、若年者の安定した雇用による経済的な基盤を確立するため、県内中小企業の魅力発信のサポートや、中小企業と若者の交流の場づくり、中小企業の人材育成・確保のための基礎的資料としてアンケート調査等を実施する経費を増額。	
商工業費	商工業振興費	バイオリファイナリー・エネルギー産業活性化推進事業費	2,505	3,240	5,745	水素を活用した社会の実現に向けて、県内のバイオマス等の資源量調査、水素への転換量調査、水素を活用した地域社会の可能性調査を実施する経費を増額。
		石油コンビナート(化学工場)地域創生人材育成事業費	0	8,864	8,864	国の「地域創生人材育成事業」を活用して、四日市コンビナートに代表される石油精製・石油化学企業が、新機能素材の開発・生産を進める際に必要な多様で高度な人材を確保・育成するため、在職者に対する訓練プログラム開発を行うとともに、専門的な知識や実習等を実施する経費を増額。
	航空宇宙産業地域創生人材育成事業費	0	120,204	120,204	国の「地域創生人材育成事業」を活用して、航空宇宙産業への新規参入や事業拡大に必要な現場技能者や高度技術者等の安定的な確保・育成のため、現場研修及び外部の専門講座受講等を支援する経費を増額。	
	新産業振興費	食・観光産業におけるホスピタリティ人材の育成・確保事業費	0	13,846	13,846	国の「地域創生人材育成事業」を活用して、食、観光産業等のサービス産業の従事者を対象に、ホスピタリティ人材の育成・確保を図るため、「おもてなし経営」を学ぶ連続講座及びOJT研修等を実施する経費を増額。
		外国人観光客対応人材育成事業費	0	11,502	11,502	国の「地域創生人材育成事業」を活用して、県内インバウンド受入環境の向上のため、外国人旅行者の受入に必要言語学、接客等の研修を実施する経費を増額。
研究費	工業試験	工業研究施設機器整備費	40,577	31,000	71,577	国の「地域オープンイノベーション促進事業」を活用して、本県の自動車関連企業の新分野進出の促進を図るため、機器を整備する経費を増額。

三重県地域創生人材育成事業の概要

人手不足を抱えている分野と、今後、産業の成長に呼応して人手不足が懸念される成長産業において、雇成型訓練の実施や、中核人材・高度人材育成のための在職者訓練の実施、若者や女性、障がい者等の潜在的な求職者の掘り起し及び県内就労人口の確保など、公的職業訓練の枠組みでは対応できない人材育成の取組を通じて、当該分野における安定的な人材の確保を目指すとともに、人手不足解消の取組を総合的に推進します。

○人手不足を抱えている分野(建設・農林水産・製造(石油化学))

<p>石油コンビナート(化学工学)人材の育成・確保【雇用】</p> <p>在職者に対する訓練プログラムを開発するとともに、石油コンビナート各社の協力を得て、座学による知識の習得、企業内研修施設における実習及びビーター研修を組み合わせた訓練を実施する。</p> <p>技術の伝承と人材不足</p>	<p>石油コンビナート等の安全確保に係る人材の育成・確保【防災】</p> <p>コンビナート関連事業者の保安担当者に対する高度かつ専門的な人材育成に関する教育プログラムを開発するとともに、座学や実習を組み合わせた在職者向け訓練を実施する。</p> <p>就業者数の減少</p>
<p>漁業の未来を担う人材の育成・確保【農林】</p> <p>求職者及び在職者向け訓練プログラムを開発し、求職者には漁業就業に必要な基礎技術習得のための訓練、在職者にはスキルアップ研修及び漁業就業希望者の受け入れに取り組む人材育成のための研修等を実施する。</p> <p>求職者</p>	<p>林業人材の育成・確保【農林】</p> <p>求職者に対する訓練プログラムを開発するとともに、高性能林業機械及び森林作業道の作設オペレーター育成のための集合研修と雇成型訓練を実施し、在職者には架線集材熟練技術者育成のための訓練を実施する。</p> <p>求職者</p>
<p>農業経営の核となる人材の育成・確保【農林】</p> <p>求職者に対する訓練プログラムを開発するとともに、経営感覚豊かな人材を育成するため、大規模経営体や6次産業化に取り組む農業生産法人等において雇成型訓練を実施する。</p> <p>潜在的求職者</p>	<p>建設人材の育成・確保【県土】</p> <p>求職者に対する訓練プログラムを開発するとともに、集合訓練及び企業での雇成型訓練を実施する。また、求職者に対する情報発信や就職支援のためのマッチング説明会、高校生等を対象とした現場見学会やインターンシップにより、業界への関心を高める取組を実施する。</p> <p>拡大する人手不足</p>
<p>園芸産地における障がい者雇用促進【農林】</p> <p>園芸農家等において障がい者の就労体験を実施するとともに、農業参入している福祉事業所の支援員等のスキルアップを図り、園芸農家等へ派遣し障がい者の職場適応を支援する。</p> <p>潜在的求職者の掘り起し</p>	

○人手不足が懸念される成長分野(航空宇宙、「食」関連、観光)

<p>食・観光産業におけるホスピタリティ人材の育成・確保【雇用】</p> <p>在職者に対する訓練プログラムを開発し、食・観光に関わる次世代の経営を担う強い意欲のある方を対象とした訓練を実施するとともに、優良サービスを展開している企業等での短期間のOJTを実施する。</p> <p>成長を支える人材の不足</p>	<p>外国人観光客対応人材の育成・確保【雇用】</p> <p>在職者及び求職者に対する訓練プログラムを開発するとともに、外国人観光客の基本的な接客方法からハラル対応、フェースブック等の効果的活用等の習得、現場で使用する外国語能力の習得、向上のための基礎・専門研修とともに、宿泊施設等での現場実習を実施する。</p> <p>求職者</p>
<p>県産品のエキスパート人材の育成・確保【農林】</p> <p>求職者に対する訓練プログラムを開発し、直売所やスーパー等の協力を得て、座学や実習を組み合わせた研修と、雇成型訓練を実施する。</p> <p>求職者</p>	<p>農山漁村における新規ビジネス創出人材育成・確保【農林】</p> <p>求職者に対する訓練プログラムを開発し、農林漁業経営体等において現場OJTと専門スキル向上を図るためのOFF-JT研修を組み合わせた雇成型訓練を実施する。</p> <p>潜在的求職者の掘り起し</p>
<p>航空宇宙産業人材の育成・確保【雇用】</p> <p>求職者に対する訓練プログラムを開発し、現場OJTと企業二一ズに応じたOFF-JTを組み合わせた雇成型訓練を実施する。</p> <p>潜在的求職者の掘り起し</p>	<p>就労体験を通じた農業就労の促進【農林】</p> <p>農業団体と連携し、6次産業化や国内外販路開拓などにチャレンジする農業生産法人や農業参入企業等において、大学生や高校生を対象とした就労体験を実施する。</p> <p>潜在的求職者の掘り起し</p>

**※3年間で延べ3,306人に職業訓練を実施し、596人の中核人材の育成、350人の雇用創出を
目指します!**

○潜在的な求職者(若者・女性・障がい者等)の掘り起しや、県内就労人口の確保

中小企業の人材育成・確保【雇用】

中小企業等への二一ズ調査等に基づく訓練プログラムを開発し、若年者や女性等に対して社会人基礎力養成等の雇成型訓練とともに、求職者と企業とのマッチング支援、さらには学生等を対象としたインターンシップ等を実施する。