

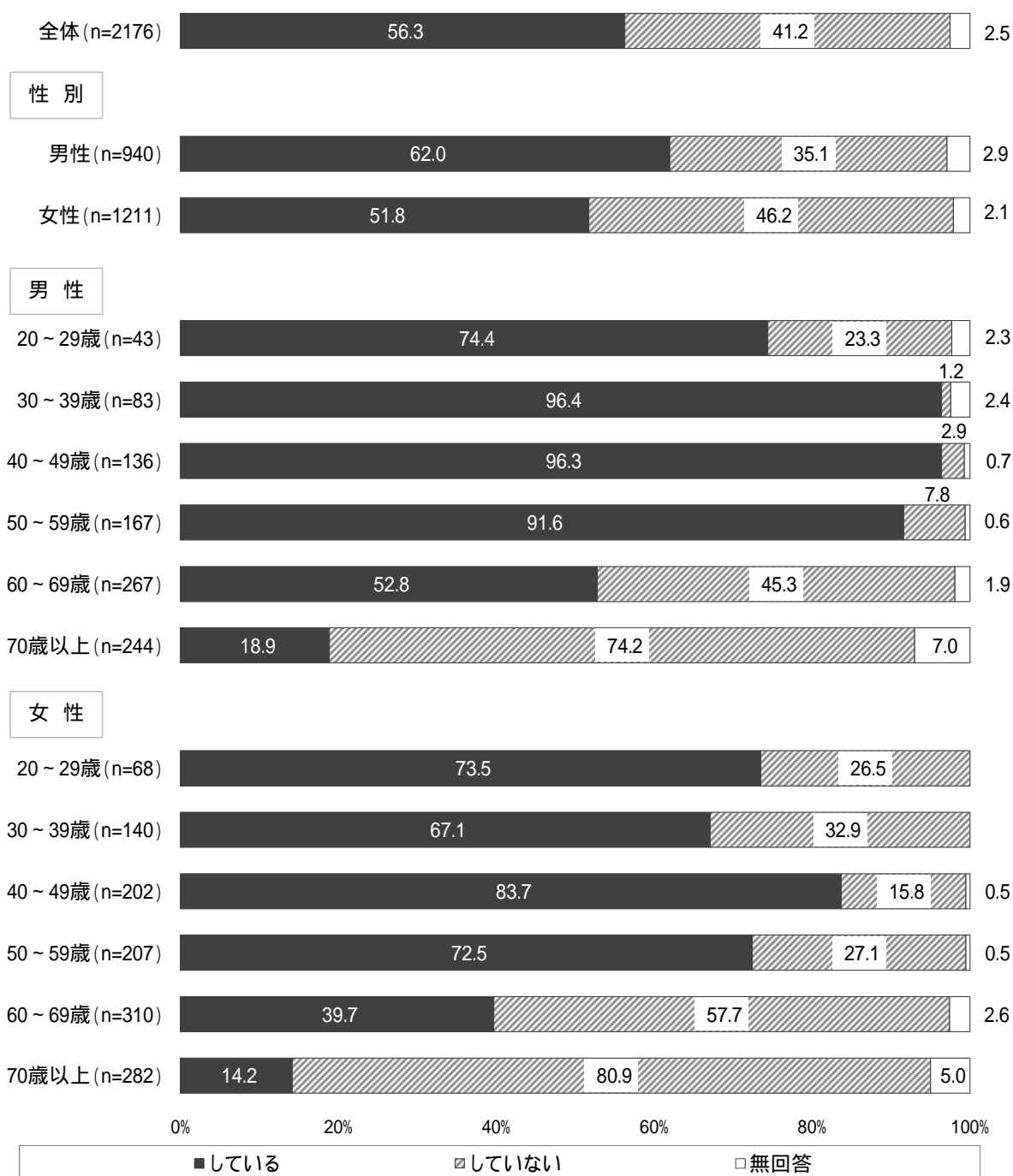
### 3 職業生活について

問16. あなたは現在、収入を得る仕事（産前・産後休暇、育児・介護休業中も含む）をしていますか。（は1つまで）

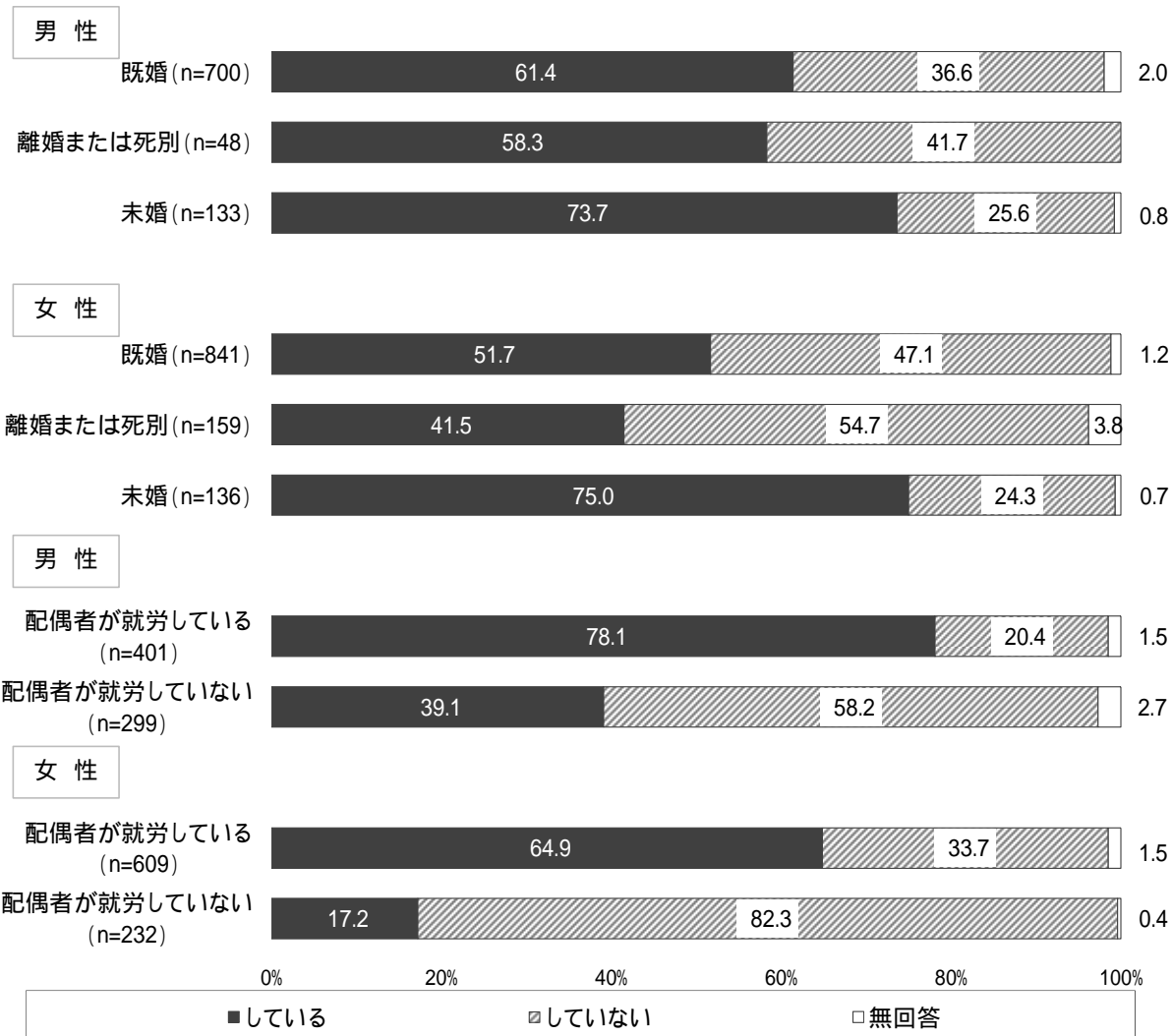
全体では「している」の割合が56.3%、「していない」の割合が41.2%となっています。  
性別では、男性では「している」の割合が62.0%と、女性よりも10.2ポイント高くなっています。

性別年代別でみると、30歳代～50歳代の男性では「している」の割合が9割を超えています。一方、20歳代と40歳代～50歳代の女性では「している」の割合が7割を超えています。

問16 現在、収入を得る仕事をしているか



問16 現在、収入を得る仕事をしているか



問16で1に 印をつけた方にお聞きします

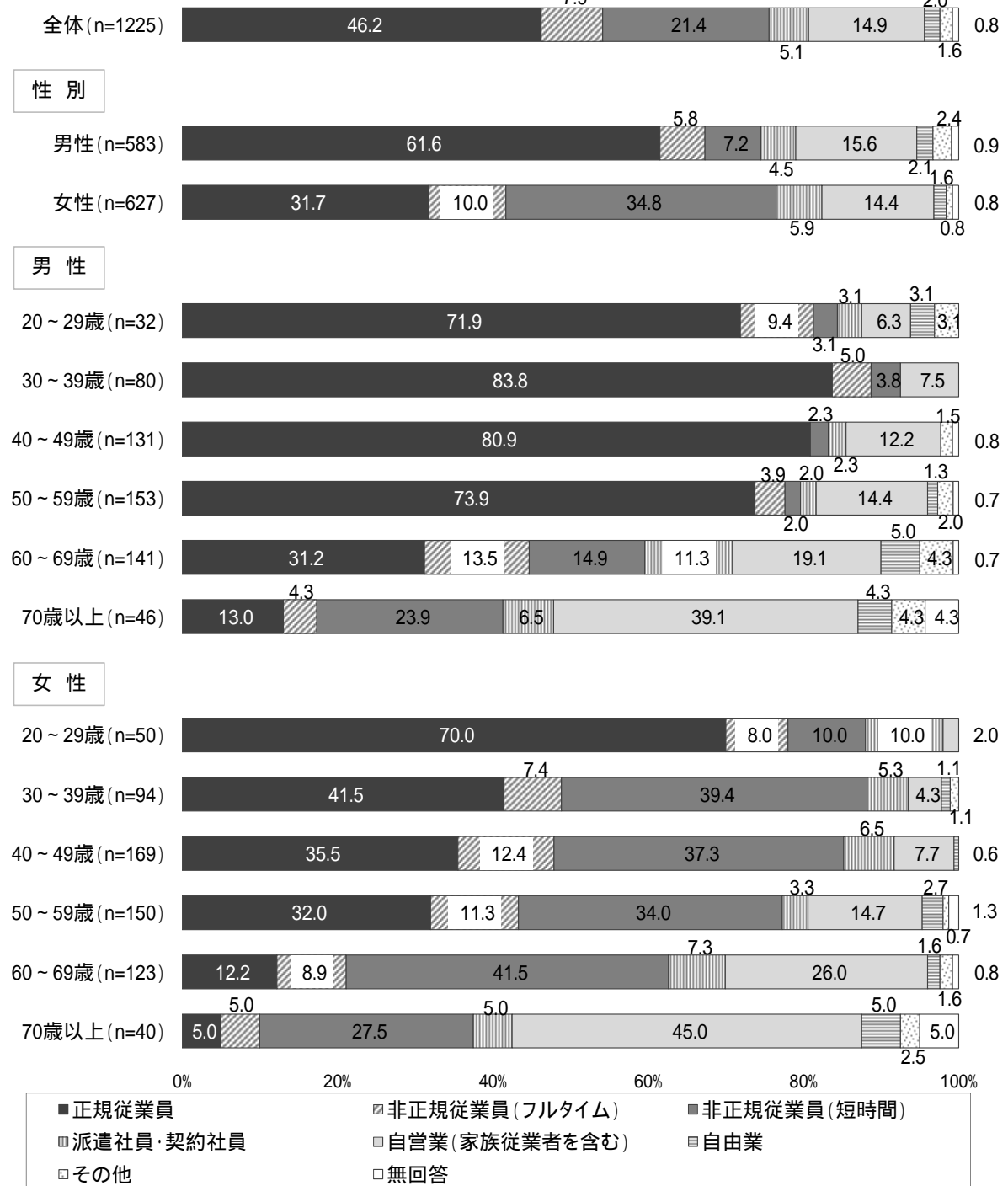
問17. あなたの勤務形態をお答えください。( は1つまで)

全体では「正規従業員」の割合が46.2%と最も高く、次いで「非正規従業員(短時間)」の割合が21.4%となっています。

性別で見ると、男性では「正規従業員」の割合が61.6%と、女性よりも29.9ポイント高くなっている一方、女性では「非正規従業員(短時間)」の割合が34.8%と、男性よりも27.6ポイント高くなっています。

性別年代別で見ると、20歳代の女性では「正規従業員」の割合が7割で、年代が上がるほどその割合は低くなっています。また、40歳代～60歳代の女性では「非正規従業員(短時間)」の割合が最も高くなっています。さらに、男女ともに、年代が上がるほど「自営業」の割合が高く、特に70歳代ではその割合が4割前後となっています。

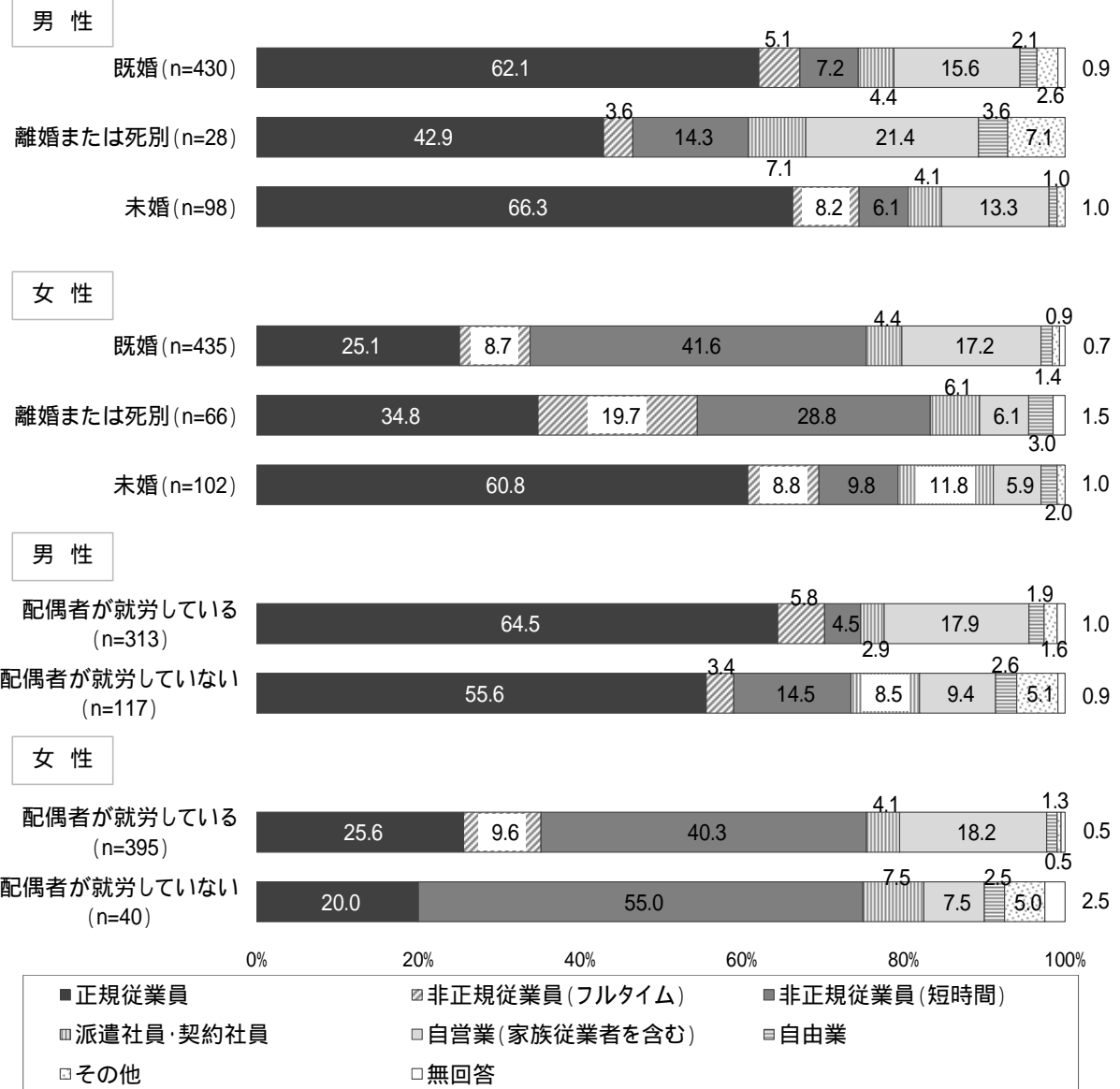
問17 勤務形態



性別婚姻状況別でみると、既婚の女性では「非正規従業員（短時間）」の割合が41.6%と、同性の他の婚姻状況よりも10ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就労状況別でみると、配偶者が就労していない女性では「非正規従業員（短時間）」の割合が55.0%と、配偶者が就労している女性よりも14.7ポイント高くなっています。

問17 勤務形態



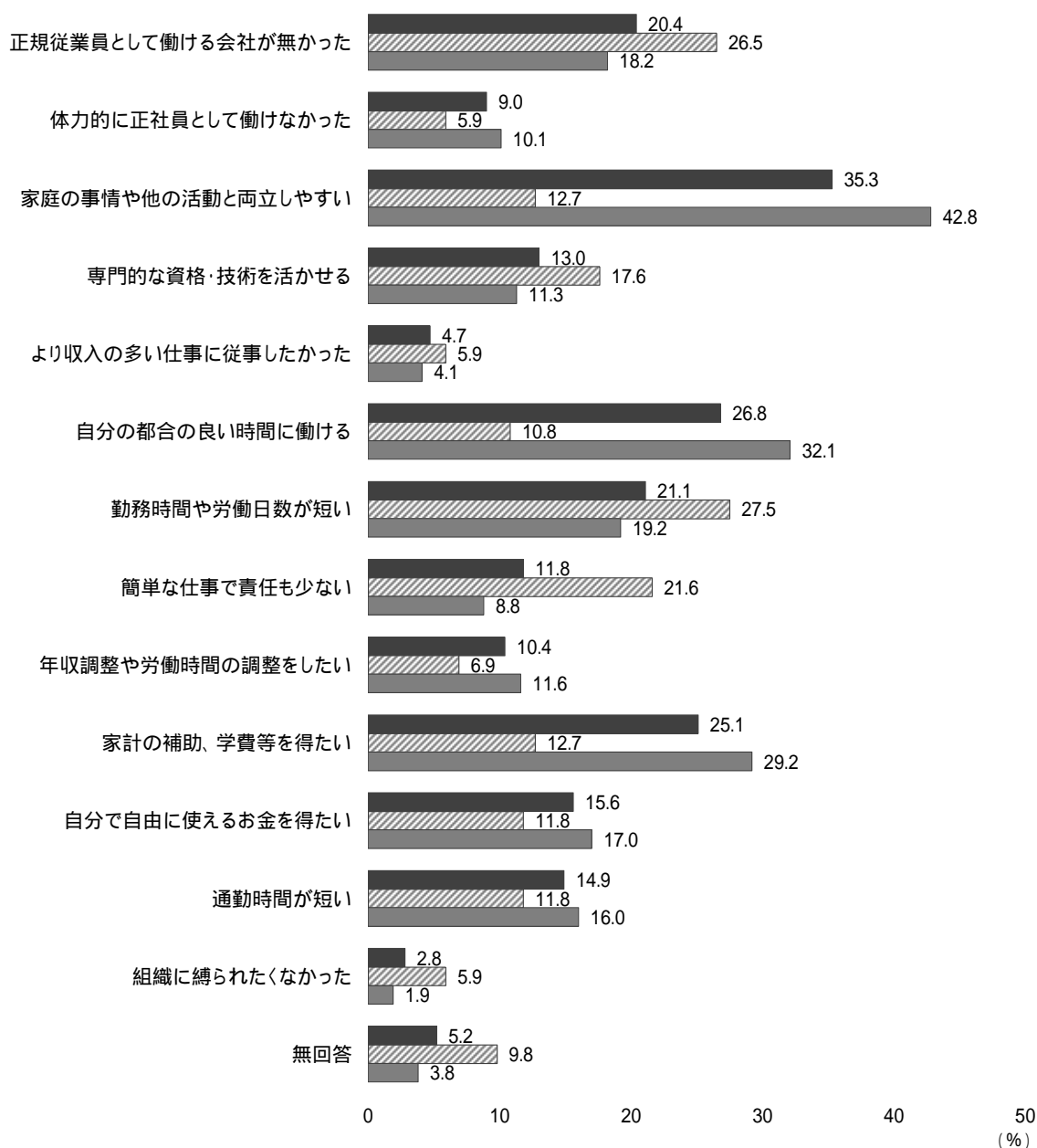
問17で 2 . 3 . 4 に 印をつけた方にお聞きします

問18.現在の就業形態を選択した理由は何ですか。( は3つまで)

全体では「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」の割合が35.3%と最も高く、次いで「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が26.8%となっています。

性別で見ると、男性では「勤務時間や労働日数が短い」の割合が27.5%と最も高く、女性よりも8.3ポイント高くなっています。また、男性では「簡単な仕事で責任も少ない」の割合が21.6%と、女性よりも12.8ポイント高くなっています。一方、女性では、「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」の割合が42.8%と最も高く、男性よりも30.1ポイント高くなっています。また、女性では「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が32.1%と、男性よりも21.3ポイント高くなっています。さらに、女性では「家計の補助、学費等を得たい」の割合が29.2%と、男性よりも16.5ポイント高くなっています。

問18 現在の就業形態を選択した理由



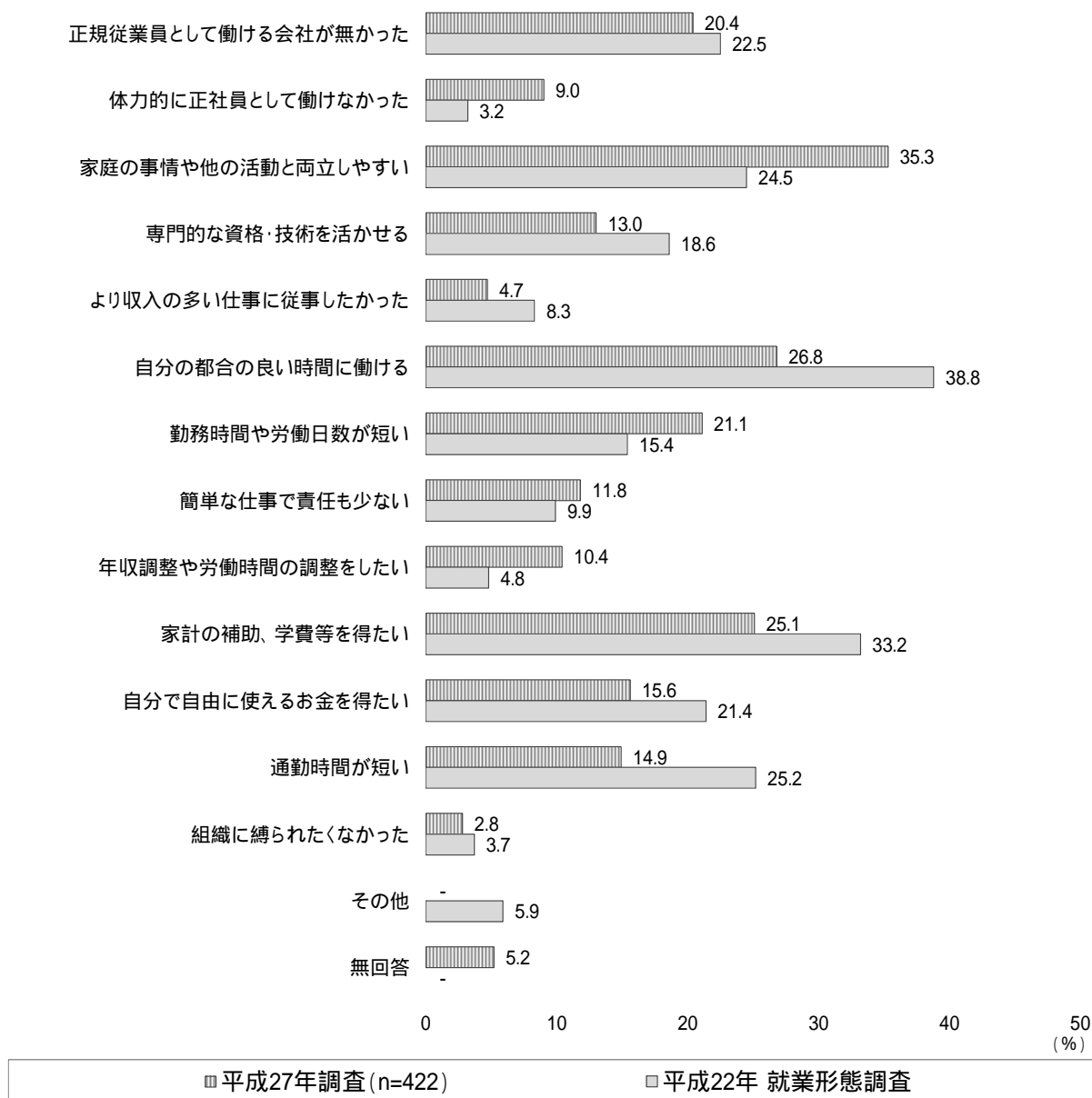
■ 全体 (n=422)

▨ 男性 (n=102)

■ 女性 (n=318)

前回の県調査（平成21年実施）と比較すると、「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」の割合が35.3%と、前回調査よりも10.8ポイント高くなっています。また、平成27年度調査では「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」の割合が35.3%と最も高く、次いで「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が26.8%となっている一方、前回調査では「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が38.8%と最も高く、次いで「家計の補助、学費等を得たい」の割合が33.2%となっています。

問18 現在の就業形態を選択した理由



国（就業形態調査）では、無回答を含まない「-」については、選択肢の設定がない

勤務形態別でみると、非正規従業員（フルタイム）と派遣社員・契約社員では「正規従業員として働ける会社が無かった」の割合が4割弱と最も高く、非正規従業員（短時間）では「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」の割合が46.6%と最も高くなっています。また、非正規従業員（短時間）では「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が34.0%と、他の勤務形態よりも15ポイント以上高くなっています。

性別婚姻状況別でみると、男女ともに、未婚の場合では「正規従業員として働ける会社が無かった」の割合が、他の婚姻状況よりも15ポイント以上高くなっています。また、既婚の女性では「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」と「家計の補助、学費等を得たい」の割合が、同性の他の婚姻状況よりも25ポイント以上高くなっています。

同居している小学生以下の子どもの有無別でみると、子どもがいる場合では「家庭の事情や他の活動と両立しやすい」の割合が61.9%と、子どもがいない場合よりも33.8ポイント高くなっています。また、子どもがいる場合では「自分の都合の良い時間に働ける」の割合が42.9%と、子どもがいない場合よりも20.2ポイント高くなっています。

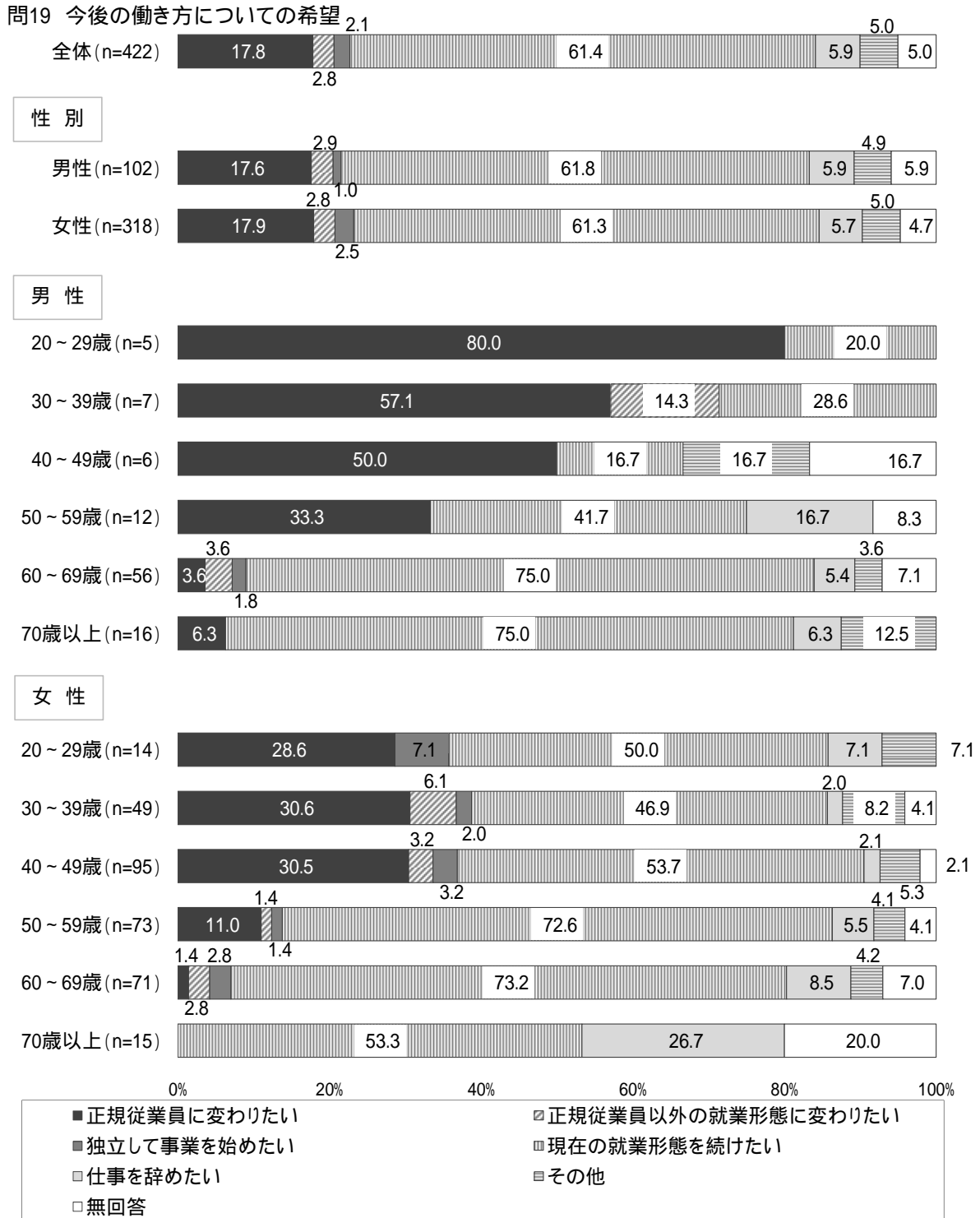
	問18 現在の就業形態を選択した理由 (%)														
	正規従業員として働ける会社が無かった	体力的に正社員として働けなかった	家庭の事情や他の活動と両立しやすい	専門的な資格・技術を活かせる	より収入の多い仕事に従事したかった	自分の都合の良い時間に働ける	勤務時間や労働日数が短い	簡単な仕事で責任も少ない	年収調整や労働時間の調整をしたい	家計の補助、学費等を得たい	自分で自由に使えるお金を得たい	通勤時間が短い	組織に縛られたくなかった	無回答	
全体 (n=422)	20.4	9.0	35.3	13.0	4.7	26.8	21.1	11.8	10.4	25.1	15.6	14.9	2.8	5.2	
男性 (n=102)	26.5	5.9	12.7	17.6	5.9	10.8	27.5	21.6	6.9	12.7	11.8	11.8	5.9	9.8	
女性 (n=318)	18.2	10.1	42.8	11.3	4.1	32.1	19.2	8.8	11.6	29.2	17.0	16.0	1.9	3.8	
男性	20～29歳 (n=5)	20.0	20.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	
	30～39歳 (n=7)	42.9	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	
	40～49歳 (n=6)	83.3	0.0	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	
	50～59歳 (n=12)	58.3	8.3	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	16.7	8.3	8.3	
	60～69歳 (n=56)	17.9	1.8	8.9	21.4	8.9	14.3	35.7	10.7	10.7	17.9	12.5	14.3	3.6	16.1
	70歳以上 (n=16)	6.3	6.3	12.5	6.3	0.0	12.5	50.0	68.8	6.3	18.8	25.0	0.0	0.0	0.0
女性	20～29歳 (n=14)	14.3	0.0	21.4	0.0	28.6	21.4	21.4	0.0	7.1	35.7	0.0	7.1	0.0	
	30～39歳 (n=49)	18.4	8.2	69.4	10.2	2.0	42.9	14.3	4.1	8.2	42.9	16.3	2.0	4.1	2.0
	40～49歳 (n=95)	25.3	13.7	48.4	9.5	0.0	32.6	15.8	5.3	11.6	32.6	12.6	14.7	1.1	6.3
	50～59歳 (n=73)	17.8	5.5	50.7	13.7	6.8	24.7	13.7	5.5	19.2	23.3	16.4	23.3	2.7	2.7
	60～69歳 (n=71)	12.7	12.7	21.1	15.5	4.2	36.6	28.2	12.7	7.0	26.8	21.1	23.9	0.0	1.4
	70歳以上 (n=15)	6.7	13.3	6.7	6.7	0.0	13.3	33.3	33.3	13.3	26.7	13.3	13.3	0.0	13.3
就業状況	非正規従業員 (フルタイム) (n=97)	37.1	5.2	20.6	20.6	9.3	14.4	7.2	13.4	6.2	18.6	12.4	18.6	5.2	7.2
	非正規従業員 (短時間) (n=262)	9.9	11.1	46.6	10.3	1.9	34.0	28.6	12.6	13.0	29.0	17.9	16.0	2.3	2.3
	派遣社員・契約社員 (n=63)	38.1	6.3	11.1	12.7	9.5	15.9	11.1	6.3	6.3	19.0	11.1	4.8	1.6	14.3
男性	既婚 (n=72)	20.8	2.8	9.7	16.7	6.9	11.1	36.1	22.2	9.7	16.7	15.3	11.1	1.4	11.1
	離婚または死別 (n=7)	28.6	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0	28.6	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	28.6
	未婚 (n=18)	44.4	16.7	22.2	16.7	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	5.6	16.7	22.2	0.0
女性	既婚 (n=238)	11.8	10.1	50.4	10.9	2.5	35.7	19.7	9.7	15.1	36.6	18.5	16.0	0.8	3.8
	離婚または死別 (n=36)	30.6	19.4	25.0	11.1	5.6	27.8	25.0	8.3	0.0	11.1	16.7	16.7	2.8	2.8
	未婚 (n=31)	51.6	3.2	6.5	9.7	12.9	9.7	9.7	6.5	0.0	0.0	9.7	12.9	9.7	3.2
男性	配偶者が就労している (n=41)	26.8	4.9	12.2	17.1	2.4	7.3	24.4	12.2	7.3	12.2	14.6	9.8	2.4	17.1
	配偶者が就労していない (n=31)	12.9	0.0	6.5	16.1	12.9	16.1	51.6	35.5	12.9	22.6	16.1	12.9	0.0	3.2
女性	配偶者が就労している (n=213)	12.7	9.9	52.6	10.8	2.8	35.2	18.3	8.9	15.0	36.2	16.9	15.0	0.9	3.8
	配偶者が就労していない (n=25)	4.0	12.0	32.0	12.0	0.0	40.0	32.0	16.0	16.0	40.0	32.0	24.0	0.0	4.0
同居している小学生以下の子ども	いる (n=84)	9.5	8.3	61.9	11.9	1.2	42.9	21.4	6.0	10.7	36.9	15.5	10.7	1.2	3.6
	いない (n=317)	23.0	9.8	28.1	13.2	5.4	22.7	20.8	13.2	10.7	22.7	16.1	15.8	3.5	5.4
家族構成	単身世帯 (n=24)	37.5	16.7	8.3	8.3	8.3	20.8	16.7	12.5	0.0	4.2	8.3	16.7	8.3	8.3
	1世代世帯 (n=99)	11.1	6.1	20.2	16.2	6.1	21.2	26.3	15.2	14.1	23.2	20.2	14.1	2.0	8.1
	2世代世帯 (n=237)	22.4	9.7	42.6	14.3	3.4	30.8	20.3	10.1	10.1	28.7	13.5	15.6	3.0	3.8
	3世代世帯 (n=54)	22.2	7.4	46.3	3.7	7.4	22.2	16.7	9.3	9.3	24.1	22.2	13.0	1.9	5.6
	その他 (n=6)	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	50.0	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0

問17で 2 . 3 . 4 に 印をつけた方にお聞きします

問19 . 今後の働き方についての希望をお答えください。( は1つまで)

全体では「現在の就業形態を続けたい」の割合が61.4%と最も高く、次いで「正規従業員に変わりたい」の割合が17.8%となっています。

性別年代別でみると、20歳代～40歳代の女性では「正規従業員に変わりたい」の割合が3割前後となっており、同性の他の年代よりも15ポイント以上高くなっています。

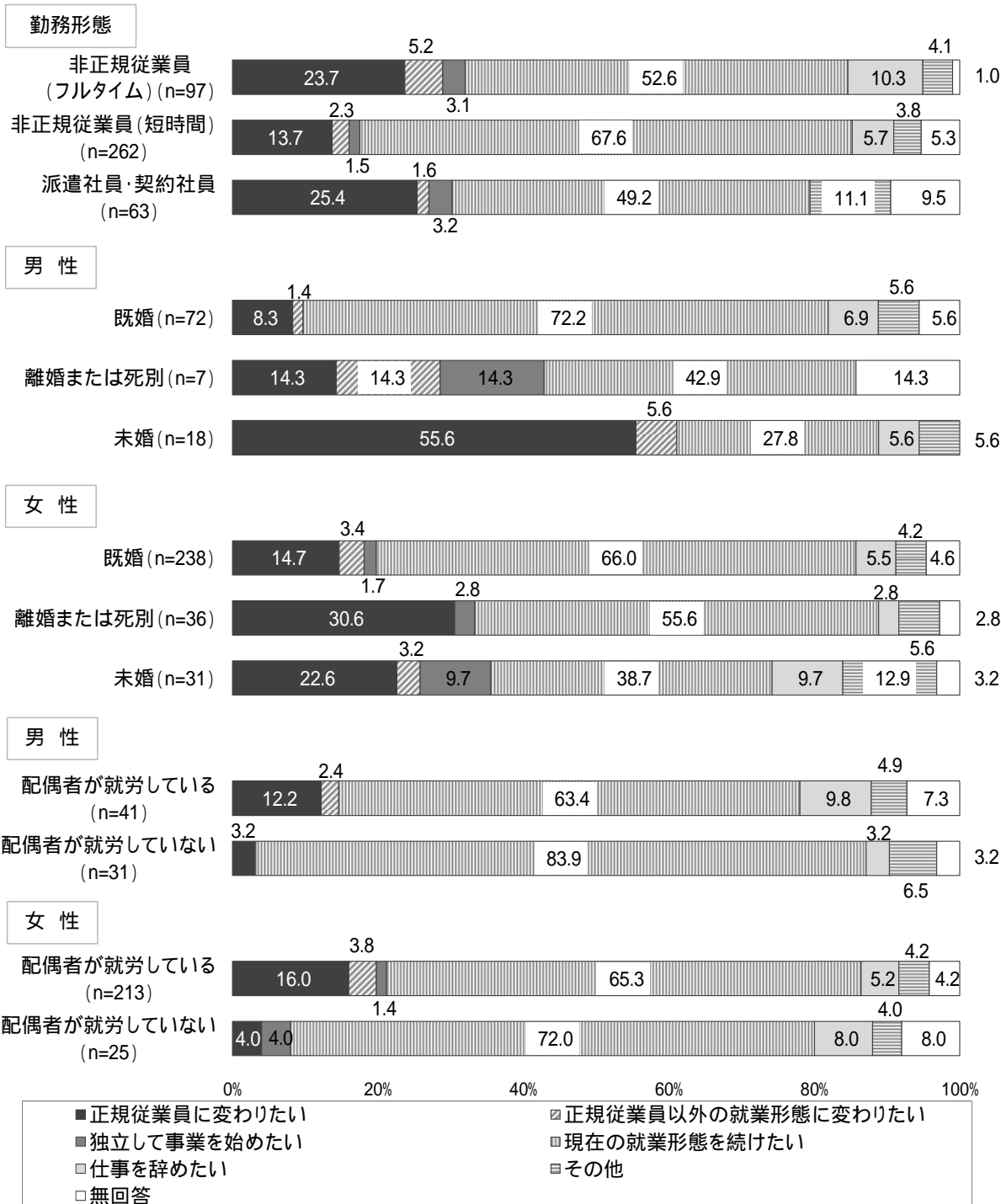




勤務形態別でみると、非正規従業員（短時間）では「正規従業員に変わりたい」の割合が13.7%と、他の勤務形態よりも10ポイント以上低く、「現在の就業形態を続けたい」の割合が67.6%と、他の勤務形態よりも10ポイント以上高くなっています。

性別婚姻状況別でみると、未婚の男性では「正規従業員に変わりたい」の割合が55.6%と、他の婚姻状況よりも40ポイント以上高くなっています。

### 問19 今後の働き方についての希望

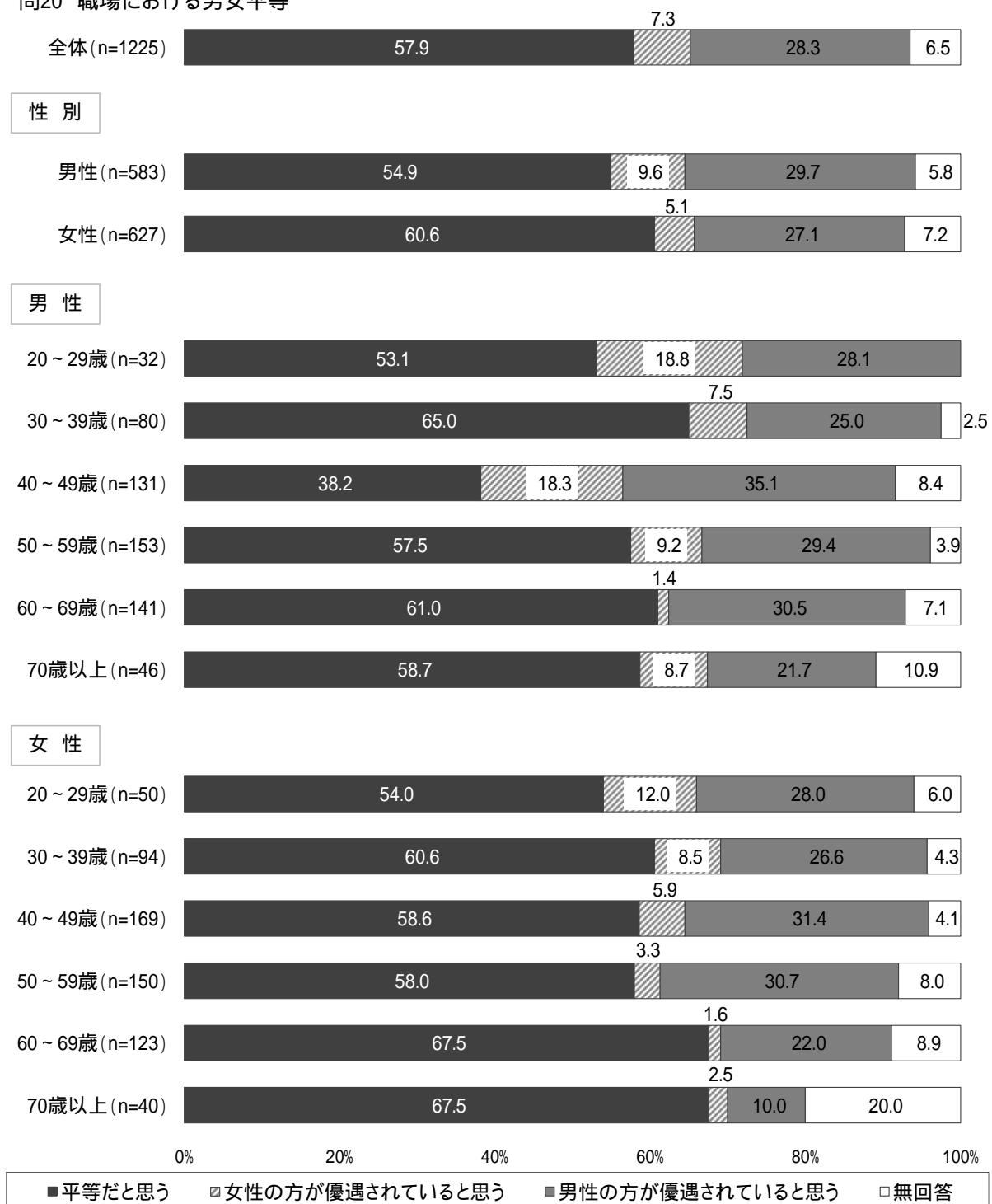


問20. あなたの働いているところでは、女性と男性は平等だと思いますか。( は1つまで)

全体では「平等だと思う」の割合が57.9%と最も高く、次いで「男性の方が優遇されていると思う」の割合が28.3%となっています。

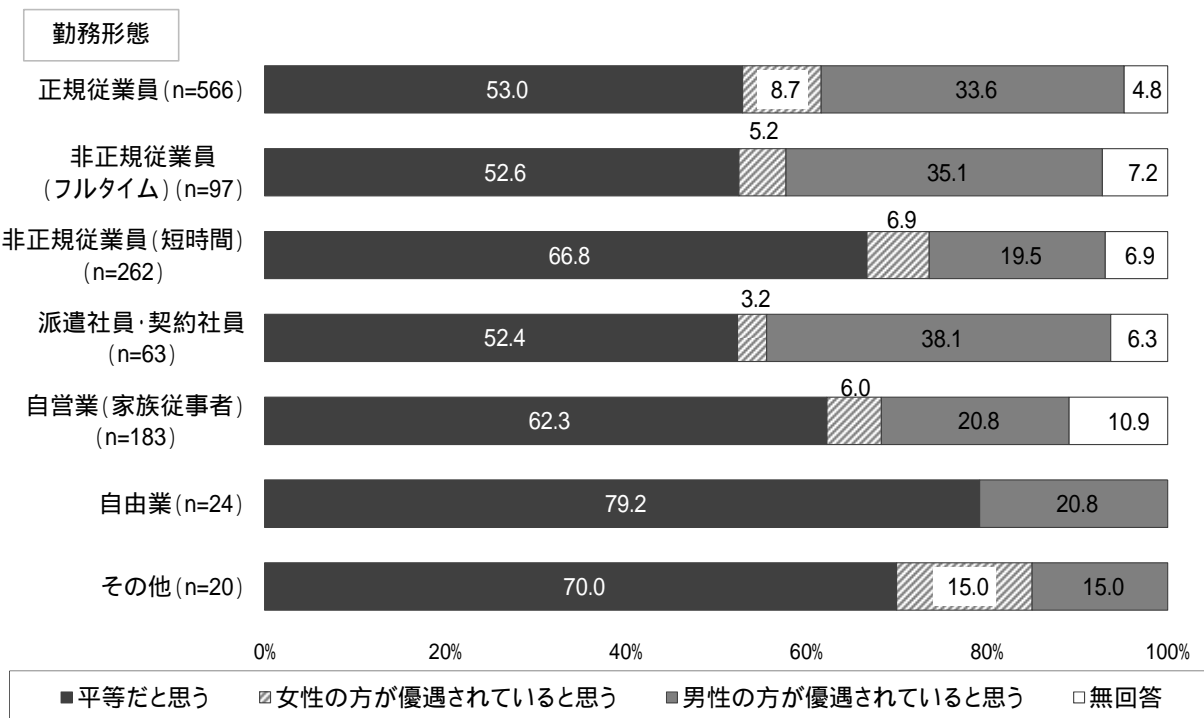
性別年代別でみると、40歳代の男性では「平等である」の割合が38.2%と、同性の他の年代よりも10ポイント以上低くなっています。また、40歳代の男性では「男性の方が優遇されていると思う」の割合が35.1%と、同性の中で最も高い一方、「女性の方が優遇されていると思う」の割合が18.3%となっています。

問20 職場における男女平等



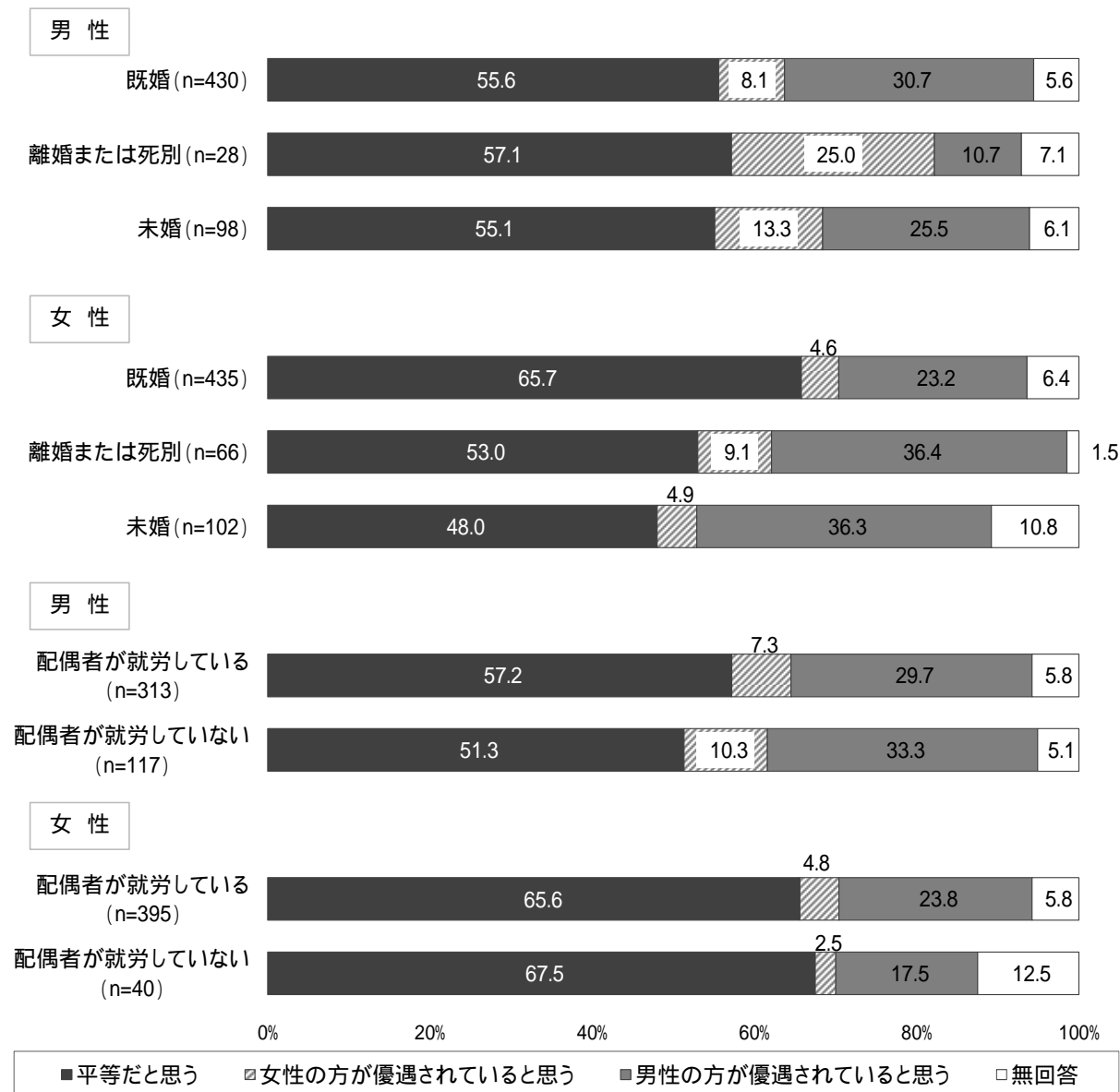
勤務形態別でみると、正規従業員と非正規従業員（フルタイム）、派遣社員・契約社員では「男性の方が優遇されていると思う」の割合が3割を超えています。

問20 職場における男女平等



性別婚姻状況別でみると、離婚または死別の男性では「女性の方が優遇されていると思う」の割合が25.0%と、同性の他の婚姻状況よりも10ポイント以上高くなっています。また、離婚または死別、未婚の女性では「男性の方が優遇されていると思う」の割合が3割台半ばとなっており、既婚の女性よりも10ポイント以上高くなっています。

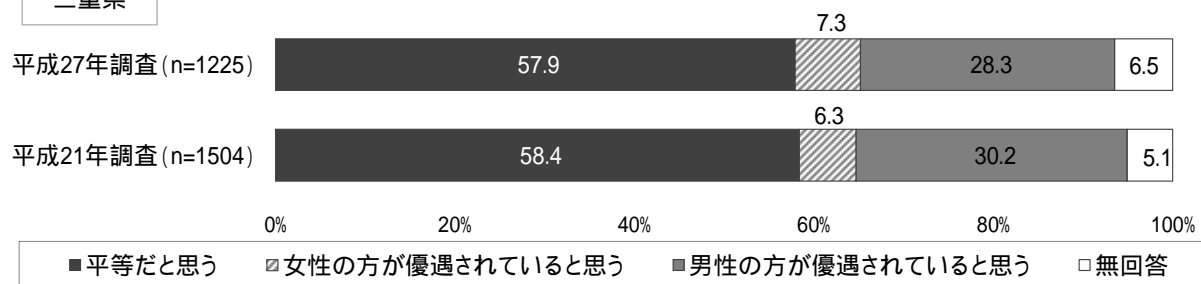
問20 職場における男女平等



前回の県調査（平成21年実施）と比較すると、特に大きな差は見られません。

問20 職場における男女平等

三重県



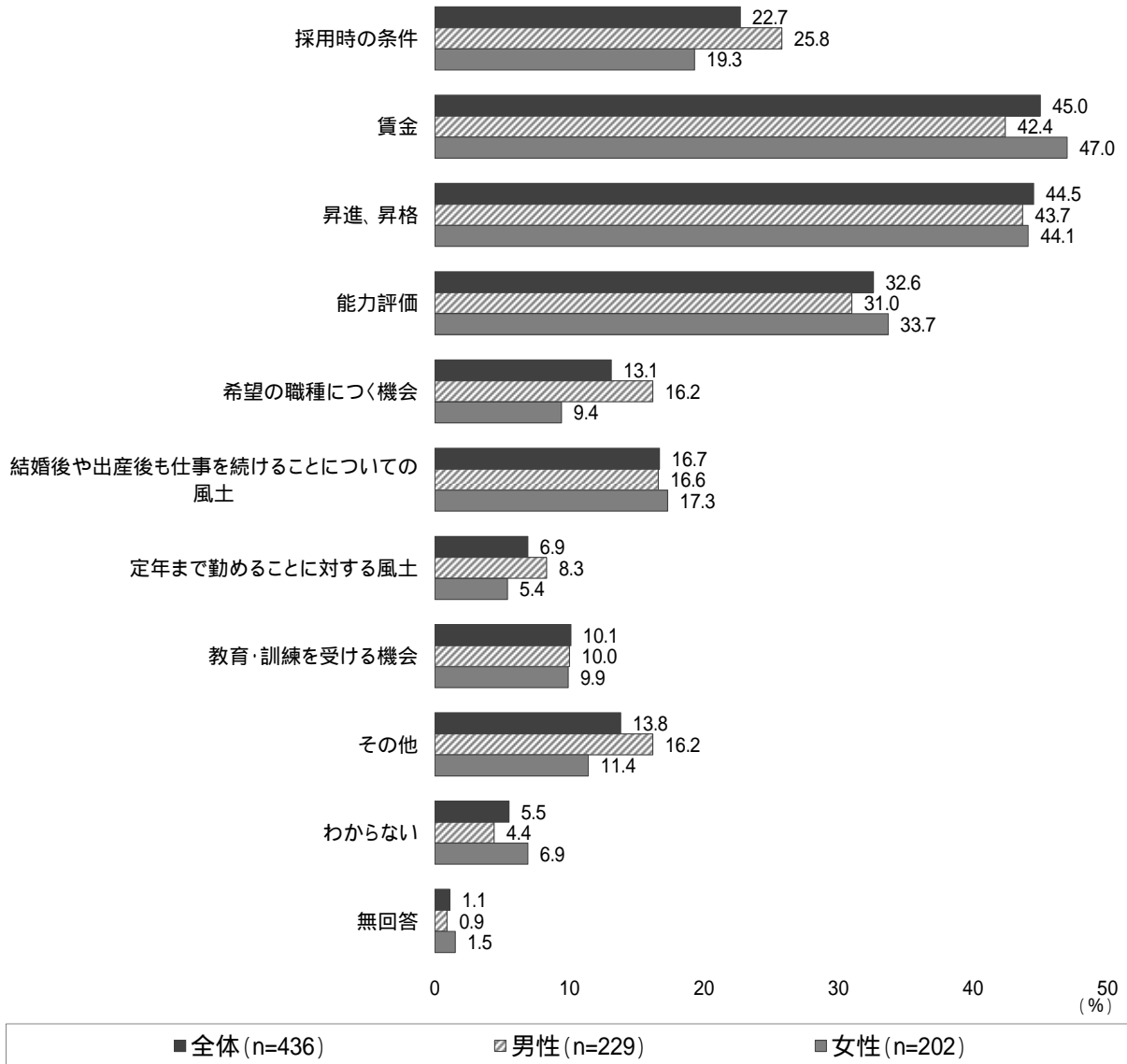
問20で2.3に印をつけた方にお聞きします

問21. あなたの働いているところで男女が平等だと思わないのは、どのようなことですか。  
(はいくつでも)

全体では「賃金」の割合が45.0%と最も高く、次いで「昇進、昇格」の割合が44.5%となっています。

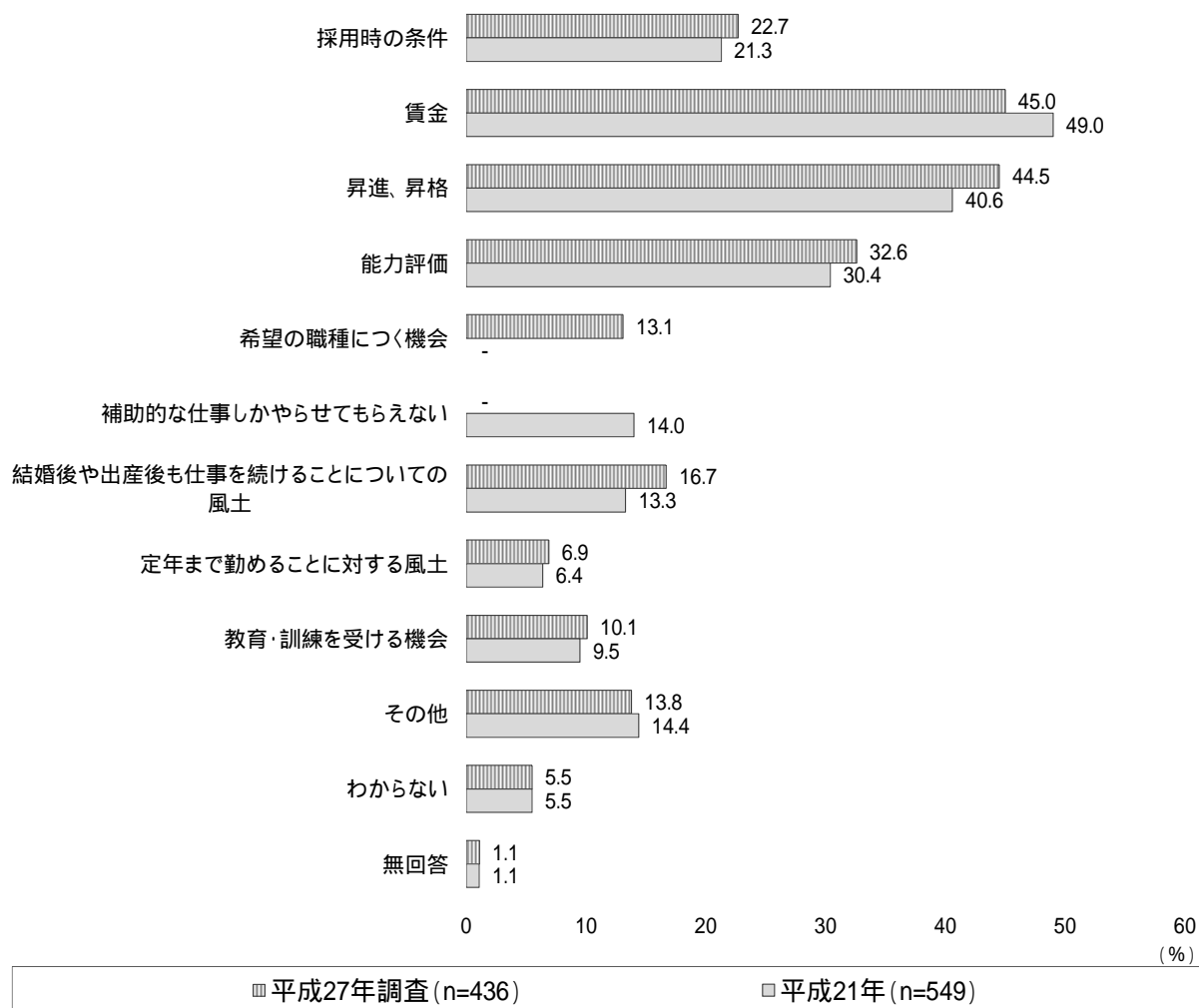
性別で見ると、男女間で特に大きな差は見られません。

問21 職場が男女平等でない理由



前回の県調査（平成21年実施）と比較すると、特に大きな差は見られません。

問21 職場が男女平等でない理由



「-」については、選択肢の設定がない

性別年代別でみると、60歳代の男性では「賃金」の割合が71.1%と、同性の他の年代よりも25ポイント以上高くなっています。また、40歳代の女性では「昇進、昇格」の割合が57.1%と、同性の他の年代よりも8ポイント以上高くなっています。さらに、20歳代～30歳代の男女では「結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土」の割合が3割前後となっています。

勤務形態別でみると、正規従業員では「昇進、昇格」の割合が半数以上を占めています。また、派遣社員・契約社員では「賃金」の割合が61.5%、「能力評価」の割合が50.0%と、他の勤務形態よりも10ポイント以上高くなっています。

	問21 職場が男女平等でない理由(%)											
	採用時の条件	賃金	昇進、昇格	能力評価	希望の職種につく機会	結婚後や出産後も仕事を続けることについての風土	定年まで勤めることに対する風土	教育・訓練を受ける機会	その他	わからない	無回答	
全体 (n=436)	22.7	45.0	44.5	32.6	13.1	16.7	6.9	10.1	13.8	5.5	1.1	
男性 (n=229)	25.8	42.4	43.7	31.0	16.2	16.6	8.3	10.0	16.2	4.4	0.9	
女性 (n=202)	19.3	47.0	44.1	33.7	9.4	17.3	5.4	9.9	11.4	6.9	1.5	
男性	20～29歳 (n=15)	20.0	40.0	40.0	26.7	6.7	33.3	6.7	20.0	26.7	13.3	0.0
	30～39歳 (n=26)	3.8	23.1	42.3	26.9	19.2	26.9	11.5	15.4	15.4	7.7	0.0
	40～49歳 (n=70)	27.1	31.4	40.0	31.4	17.1	10.0	1.4	4.3	20.0	4.3	0.0
	50～59歳 (n=59)	30.5	42.4	52.5	28.8	22.0	22.0	16.9	10.2	15.3	1.7	0.0
	60～69歳 (n=45)	35.6	71.1	48.9	35.6	11.1	11.1	4.4	11.1	8.9	0.0	0.0
	70歳以上 (n=14)	14.3	42.9	14.3	35.7	7.1	7.1	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3
女性	20～29歳 (n=20)	15.0	45.0	25.0	25.0	15.0	35.0	5.0	15.0	10.0	20.0	0.0
	30～39歳 (n=33)	15.2	39.4	48.5	21.2	9.1	27.3	0.0	12.1	15.2	6.1	0.0
	40～49歳 (n=63)	22.2	47.6	57.1	39.7	12.7	14.3	7.9	15.9	15.9	4.8	1.6
	50～59歳 (n=51)	17.6	47.1	43.1	39.2	5.9	9.8	5.9	5.9	5.9	7.8	2.0
	60～69歳 (n=29)	24.1	51.7	34.5	31.0	6.9	13.8	3.4	0.0	10.3	0.0	3.4
	70歳以上 (n=5)	20.0	60.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0
就業状況	正規従業員 (n=239)	21.3	46.9	55.6	34.3	16.7	19.7	9.6	11.3	14.2	2.5	0.0
	非正規従業員 (フルタイム) (n=39)	28.2	51.3	46.2	30.8	10.3	10.3	2.6	23.1	2.6	2.6	2.6
	非正規従業員 (短時間) (n=69)	21.7	40.6	31.9	33.3	7.2	11.6	2.9	5.8	8.7	13.0	1.4
	派遣社員・契約社員 (n=26)	30.8	61.5	46.2	50.0	15.4	23.1	7.7	7.7	11.5	3.8	0.0
	自営業 (家族従事者) (n=49)	20.4	32.7	12.2	18.4	4.1	10.2	4.1	4.1	24.5	12.2	4.1
	自由業 (n=5)	40.0	40.0	20.0	40.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	その他 (n=6)	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	50.0	16.7	0.0
男性	既婚 (n=167)	25.7	44.3	41.3	29.9	15.0	16.2	9.0	8.4	15.6	3.0	0.6
	離婚または死別 (n=10)	10.0	40.0	30.0	0.0	20.0	10.0	0.0	10.0	20.0	0.0	10.0
	未婚 (n=38)	26.3	31.6	47.4	36.8	18.4	23.7	7.9	21.1	18.4	10.5	0.0
女性	既婚 (n=121)	21.5	45.5	46.3	32.2	8.3	12.4	6.6	7.4	11.6	7.4	0.8
	離婚または死別 (n=30)	16.7	46.7	43.3	33.3	13.3	20.0	3.3	6.7	6.7	6.7	3.3
	未婚 (n=42)	19.0	50.0	45.2	38.1	11.9	28.6	4.8	21.4	14.3	7.1	0.0
男性	配偶者が就労している (n=116)	24.1	43.1	40.5	27.6	14.7	16.4	7.8	7.8	15.5	1.7	0.0
	配偶者が就労していない (n=51)	29.4	47.1	43.1	35.3	15.7	15.7	11.8	9.8	15.7	5.9	2.0
女性	配偶者が就労している (n=113)	23.0	44.2	45.1	30.1	8.0	13.3	7.1	8.0	11.5	7.1	0.9
	配偶者が就労していない (n=8)	0.0	62.5	62.5	62.5	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0
同居している小学生以下の子ども	いる (n=97)	19.6	36.1	50.5	25.8	16.5	18.6	7.2	8.2	16.5	7.2	1.0
	いない (n=324)	24.1	47.2	43.2	35.2	12.7	16.7	6.8	10.8	12.3	4.9	1.2
家族構成	単身世帯 (n=27)	11.1	40.7	40.7	48.1	7.4	14.8	0.0	22.2	7.4	7.4	3.7
	1世代世帯 (n=90)	17.8	55.6	40.0	38.9	10.0	13.3	7.8	8.9	12.2	5.6	1.1
	2世代世帯 (n=244)	26.2	43.0	46.3	29.5	15.6	17.6	7.0	11.1	14.8	5.3	0.4
	3世代世帯 (n=68)	22.1	38.2	44.1	27.9	10.3	20.6	8.8	2.9	14.7	5.9	2.9
	その他 (n=1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0



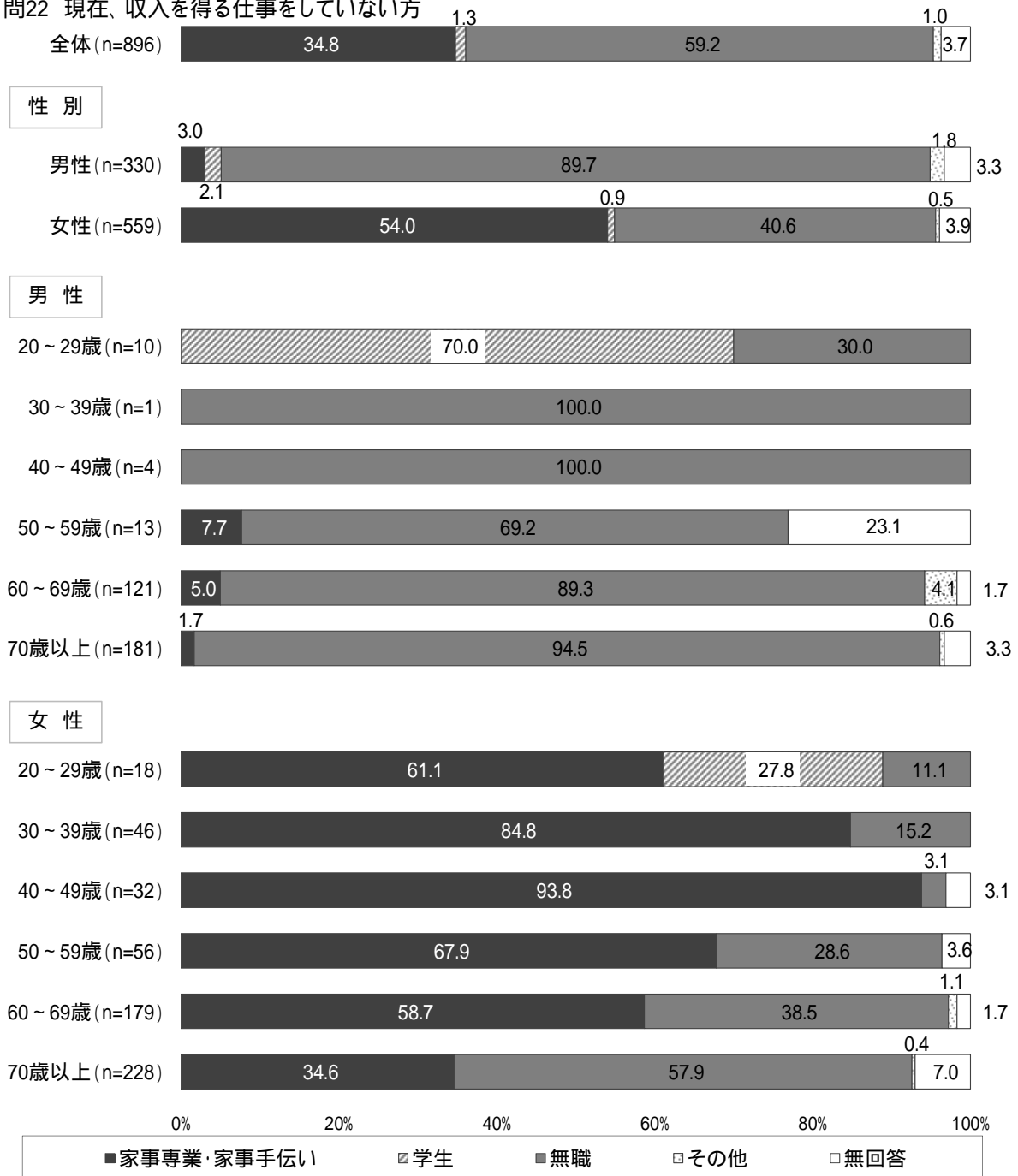
問16で2に 印をつけた方にお聞きします

問22. あなたは、次のどちらにあたりますか。( は1つまで)

全体では「家事専業・家事手伝い」の割合が34.8%、「学生」の割合が1.3%、「無職」の割合が59.2%となっています。

性別で見ると、男性では「無職」の割合が89.7%、「家事専業・家事手伝い」の割合が3.0%、「学生」の割合が2.1%となっています。一方、女性では「家事専業・家事手伝い」の割合が54.0%、「学生」の割合が0.9%、「無職」の割合が40.6%となっています。また、女性では「家事専業・家事手伝い」の割合が40歳代を境に、それまでは年代が上がるほど高く、それ以降の年代では低くなっており、特に40歳代の女性ではその割合が93.8%となっています。

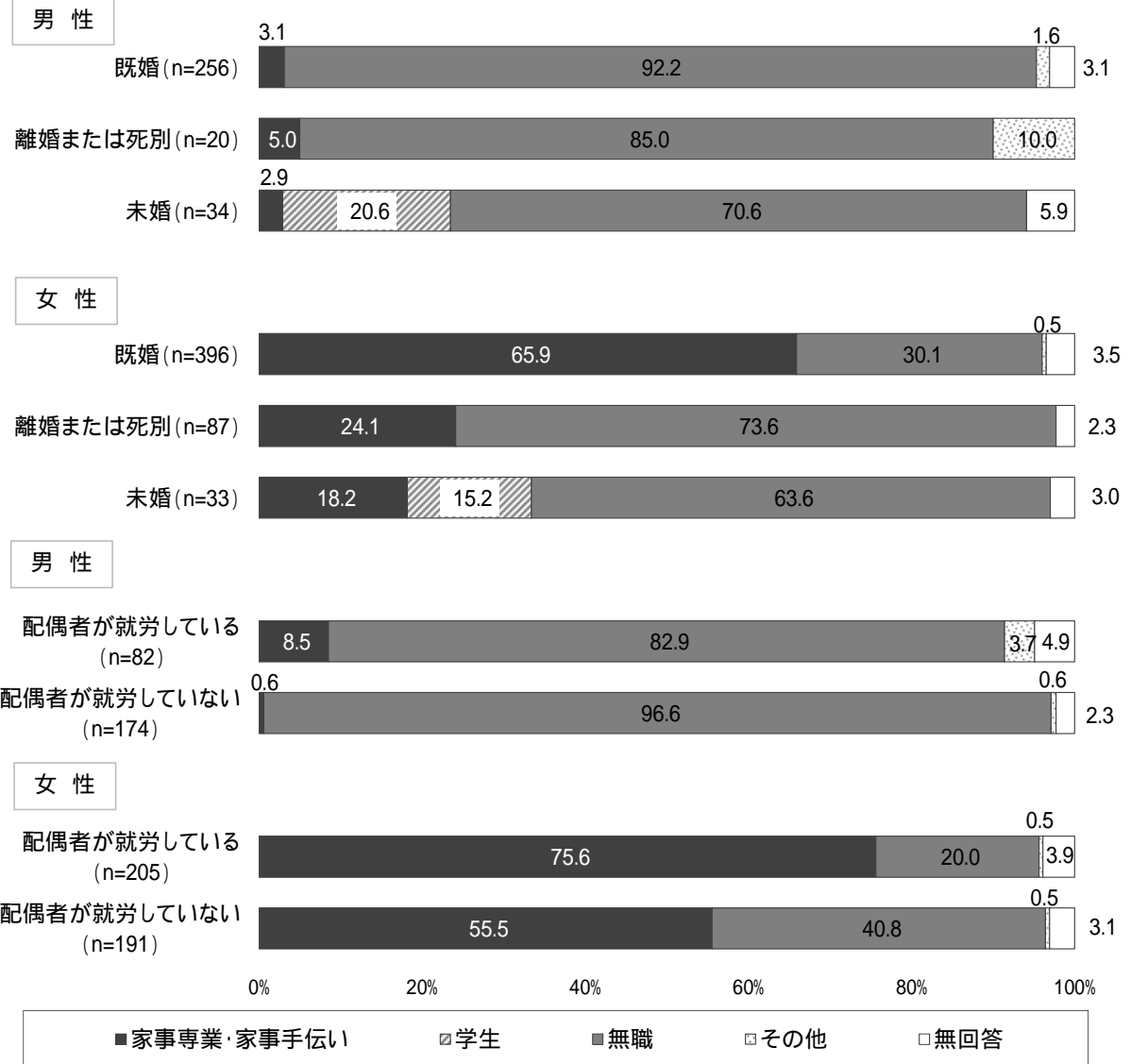
問22 現在、収入を得る仕事をしていない方



性別就労状況別でみると、既婚の女性では「家事専業・家事手伝い」の割合が65.9%と、同性の他の婚姻状況よりも40ポイント以上高くなっています。

性別配偶者の就労状況別でみると、配偶者が就労している女性では「家事専業・家事手伝い」の割合が75.6%と、配偶者が就労していない女性よりも20.1ポイント高くなっています。

問22 現在、収入を得る仕事をしていない方

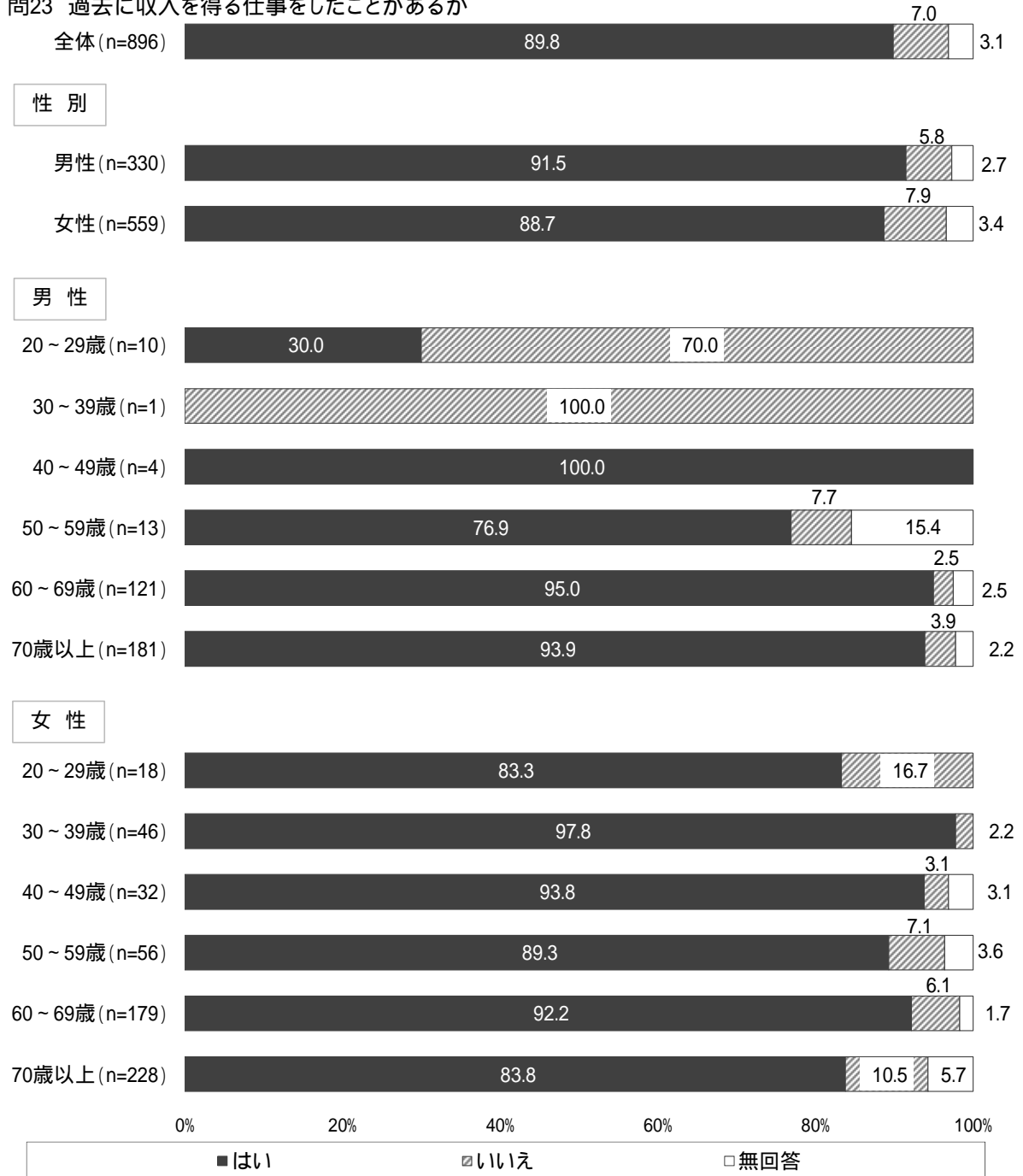


問16で2に 印をつけた方にお聞きします

問23. あなたは過去に収入を得る仕事をしたことがありますか。( は1つまで)

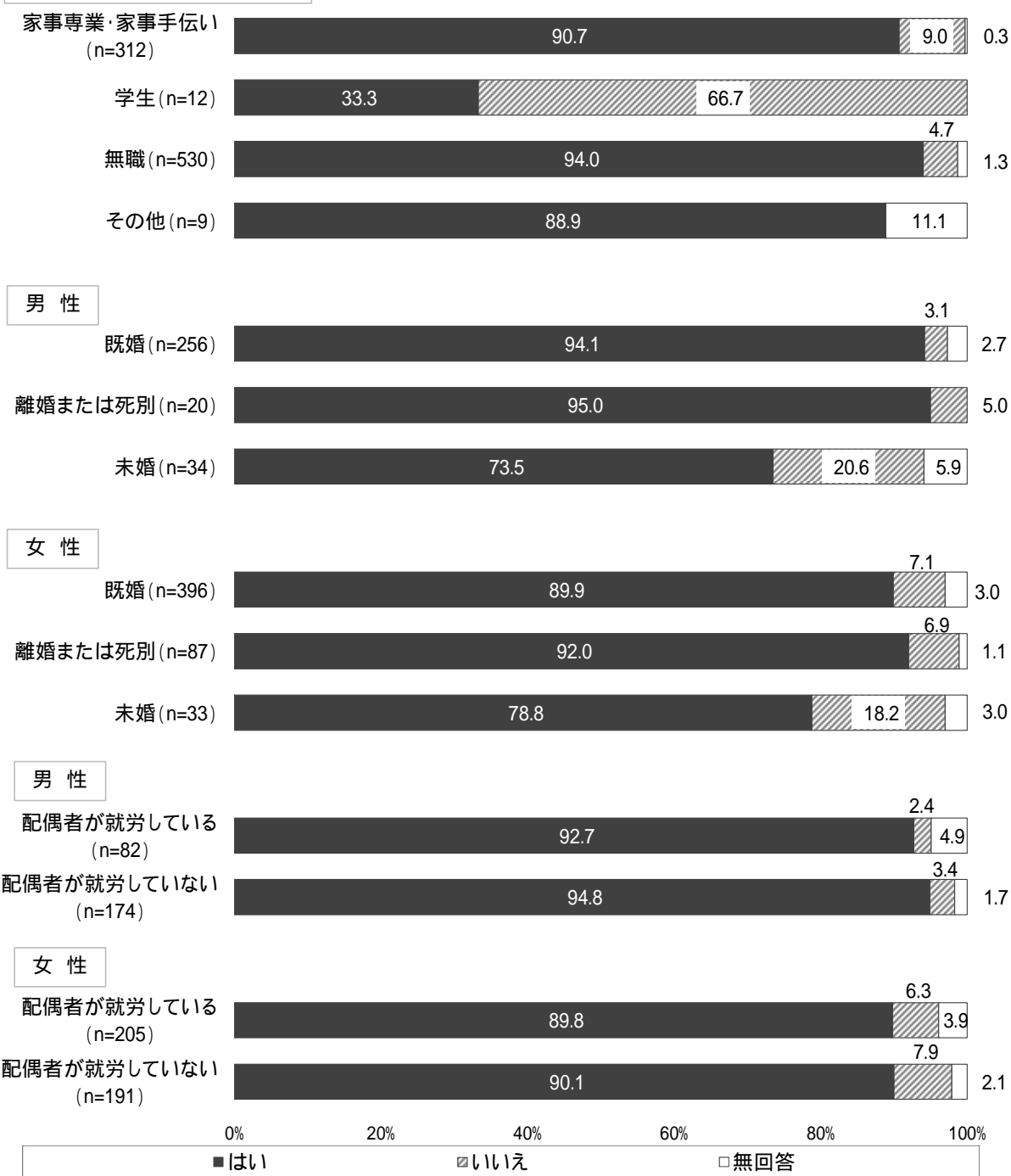
全体では「はい」の割合が89.8%、「いいえ」の割合が7.0%となっています。

問23 過去に収入を得る仕事をしたことがあるか



問23 過去に収入を得る仕事をしたことがあるか

収入を得る仕事をしていない



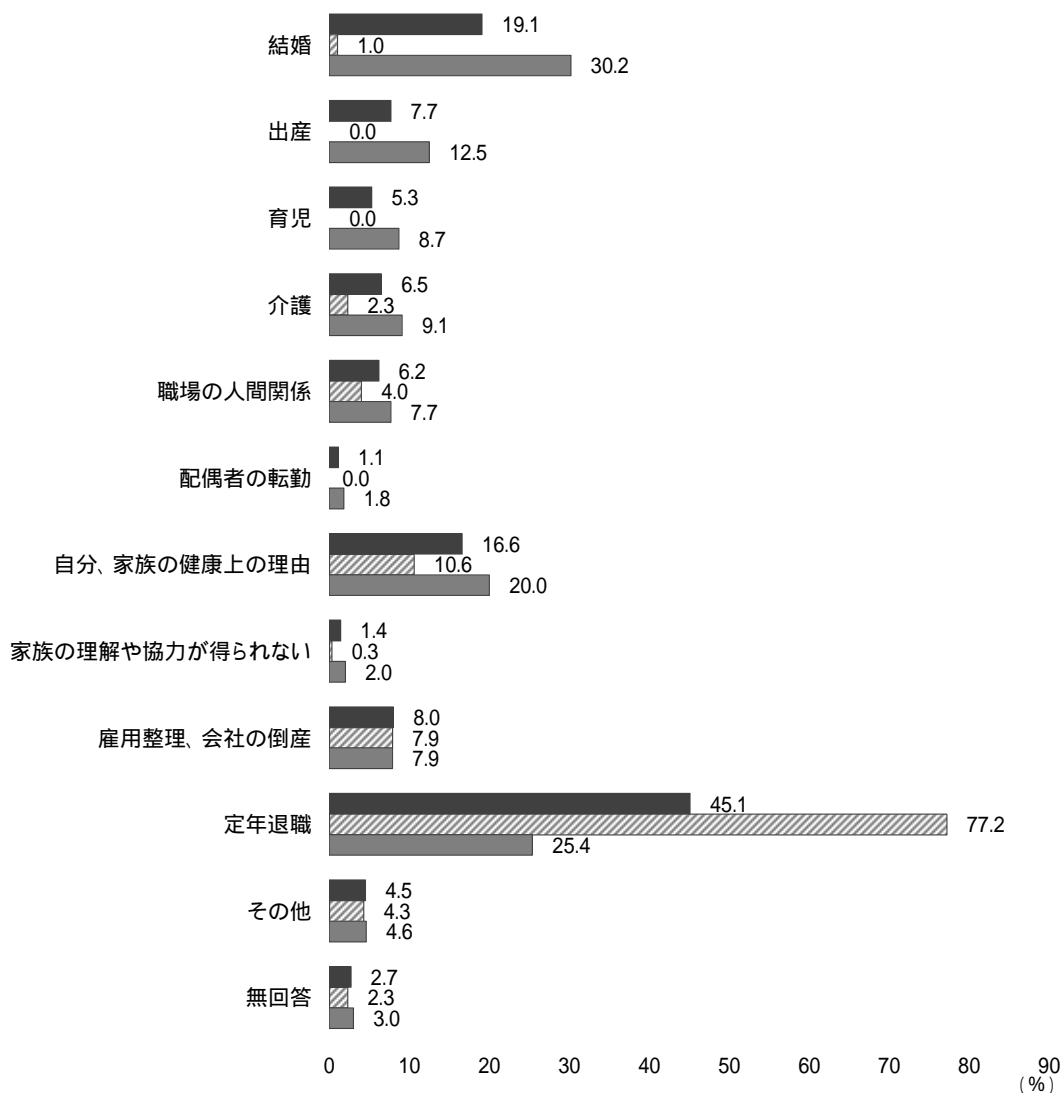
問16で2に 印をつけた方のうち、問23で1に 印をつけた方にお聞きします

問24. あなたが過去に離職した理由についてお答えください。( は3つまで)

全体では「定年退職」の割合が45.1%と最も高く、次いで「結婚」の割合が19.1%となっています。

性別で見ると、男性では「定年退職」の割合が77.2%と最も高く、次いで「自分、家族の健康上の理由」の割合が10.6ポイントとなっています。一方、女性では「結婚」の割合が30.2%と最も高く、次いで「定年退職」の割合が25.4%となっています。

問24 過去に離職した理由



■ 全体 (n=805)

▨ 男性 (n=302)

■ 女性 (n=496)

性別年代別でみると、20歳代～50歳代の女性では「結婚」の割合が4割を超えています。また、20歳代～30歳代の女性では「出産」の割合が3割を超えています。さらに、50歳代の女性では「自分、家族の健康上の理由」の割合が42.0%と、同性の他の年代よりも15ポイント以上高くなっています。

		問24 過去に離職した理由(%)											
		結婚	出産	育児	介護	職場の人間関係	配偶者の転勤	自分、家族の健康上の理由	家族の理解や協力が得られない	雇用整理、会社の倒産	定年退職	その他	無回答
全体 (n=805)		19.1	7.7	5.3	6.5	6.2	1.1	16.6	1.4	8.0	45.1	4.5	2.7
男性 (n=302)		1.0	0.0	0.0	2.3	4.0	0.0	10.6	0.3	7.9	77.2	4.3	2.3
女性 (n=496)		30.2	12.5	8.7	9.1	7.7	1.8	20.0	2.0	7.9	25.4	4.6	3.0
男性	20～29歳 (n=3)	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	30～39歳 (n=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40～49歳 (n=4)	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	50～59歳 (n=10)	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	70.0	10.0	30.0	0.0	10.0	0.0
	60～69歳 (n=115)	1.7	0.0	0.0	4.3	2.6	0.0	8.7	0.0	11.3	80.9	0.9	0.9
	70歳以上 (n=170)	0.6	0.0	0.0	1.2	1.2	0.0	7.6	0.0	3.5	82.4	5.9	3.5
女性	20～29歳 (n=15)	46.7	33.3	13.3	0.0	13.3	0.0	13.3	0.0	0.0	0.0	6.7	6.7
	30～39歳 (n=45)	46.7	33.3	15.6	0.0	13.3	4.4	13.3	0.0	8.9	0.0	4.4	0.0
	40～49歳 (n=30)	53.3	26.7	6.7	10.0	6.7	10.0	10.0	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	50～59歳 (n=50)	44.0	12.0	18.0	14.0	14.0	4.0	42.0	0.0	4.0	2.0	2.0	0.0
	60～69歳 (n=165)	29.1	8.5	6.1	13.3	7.3	0.6	22.4	2.4	9.1	25.5	4.8	2.4
	70歳以上 (n=191)	18.8	7.3	6.8	6.8	4.7	0.5	15.7	3.1	8.4	43.5	5.8	5.2
就業状況	家事専業・家事手伝い (n=283)	39.9	19.4	12.7	9.9	8.1	2.5	20.1	1.4	6.0	18.0	2.8	1.4
	学生 (n=4)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0
	無職 (n=498)	7.4	1.2	1.2	4.8	5.4	0.4	15.3	1.4	9.0	60.0	5.2	3.0
	その他 (n=8)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	75.0	0.0	12.5
男性	既婚 (n=241)	0.8	0.0	0.0	2.1	1.7	0.0	8.3	0.0	6.6	82.6	3.7	1.7
	離婚または死別 (n=19)	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	5.3	0.0	5.3	84.2	5.3	5.3
	未婚 (n=25)	0.0	0.0	0.0	4.0	32.0	0.0	36.0	0.0	20.0	32.0	8.0	0.0
女性	既婚 (n=356)	36.5	15.7	11.2	9.3	8.1	2.2	20.5	2.0	6.5	20.5	5.3	1.7
	離婚または死別 (n=80)	12.5	3.8	2.5	7.5	5.0	0.0	17.5	2.5	13.8	45.0	1.3	7.5
	未婚 (n=26)	0.0	3.8	0.0	11.5	11.5	0.0	34.6	0.0	7.7	23.1	7.7	3.8
男性	配偶者が就労している (n=76)	2.6	0.0	0.0	3.9	3.9	0.0	10.5	0.0	9.2	73.7	5.3	2.6
	配偶者が就労していない (n=165)	0.0	0.0	0.0	1.2	0.6	0.0	7.3	0.0	5.5	86.7	3.0	1.2
女性	配偶者が就労している (n=184)	41.8	21.2	13.6	4.9	9.8	2.7	19.0	1.6	7.6	13.6	4.9	1.6
	配偶者が就労していない (n=172)	30.8	9.9	8.7	14.0	6.4	1.7	22.1	2.3	5.2	27.9	5.8	1.7
同居している小学生以下の子ども	いる (n=82)	36.6	28.0	13.4	0.0	4.9	6.1	12.2	0.0	4.9	19.5	4.9	1.2
	いない (n=688)	17.6	5.2	4.1	7.3	6.5	0.6	17.2	1.5	8.4	48.0	4.2	2.8
家族構成	単身世帯 (n=74)	9.5	2.7	1.4	6.8	6.8	0.0	17.6	0.0	9.5	52.7	5.4	6.8
	1世代世帯 (n=316)	16.8	7.9	5.1	7.0	4.7	0.6	16.5	0.6	6.0	52.2	5.1	2.2
	2世代世帯 (n=332)	24.1	9.3	6.3	6.3	8.4	1.5	17.8	2.1	9.0	34.9	4.2	1.5
	3世代世帯 (n=62)	19.4	6.5	8.1	3.2	1.6	3.2	9.7	1.6	11.3	43.5	3.2	8.1
	その他 (n=14)	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	21.4	0.0	7.1	78.6	0.0	0.0

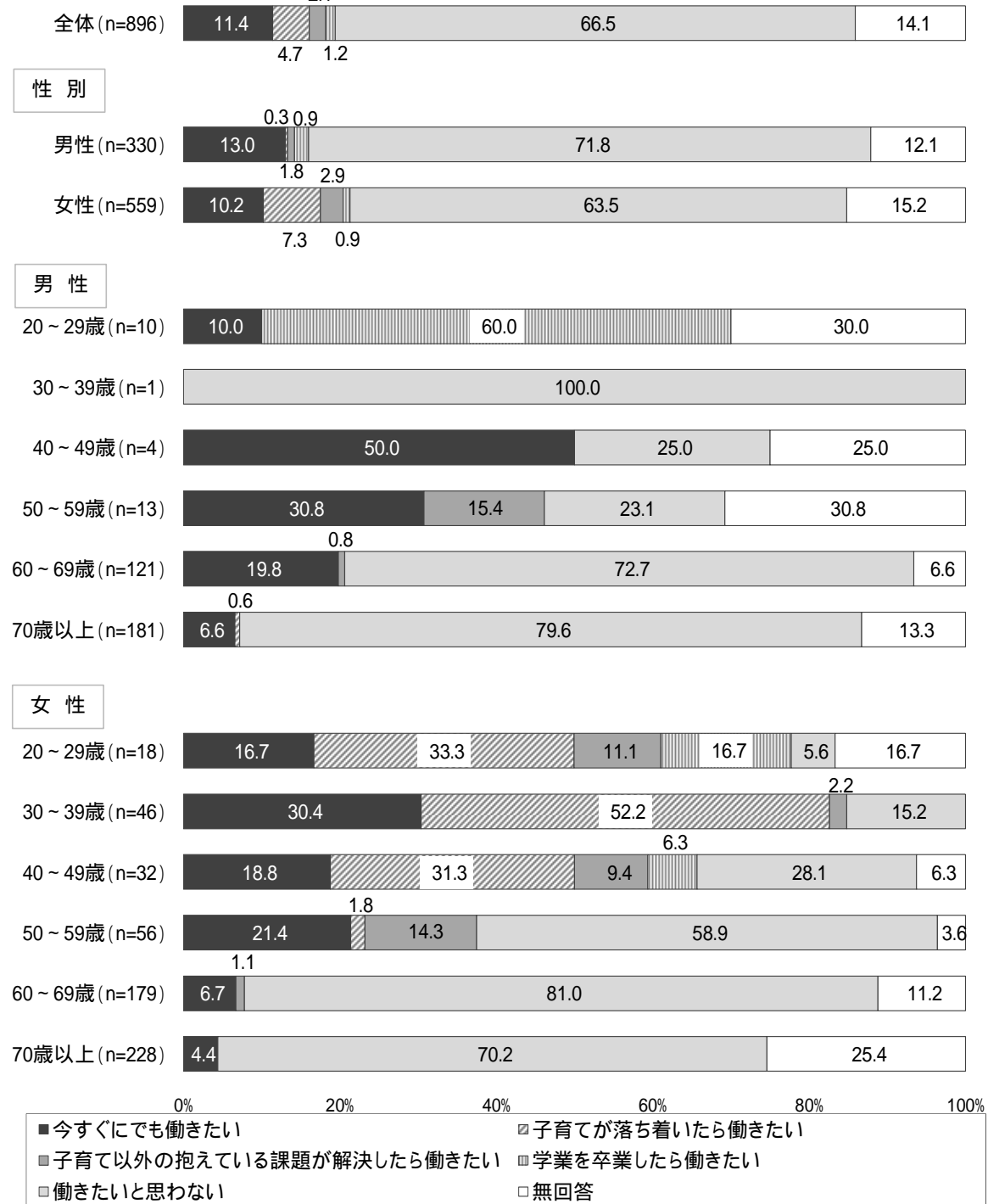
問16で2に 印をつけた方にお聞きします

問25. 今後、働きたいと思いますか。( は1つまで)

全体では「働きたいと思わない」の割合が66.5%と最も高く、次いで「今すぐにでも働きたい」の割合が11.4%となっています。

性別で見ると、30歳代の女性では「子育てが落ち着いたら働きたい」の割合が52.2%と、同性の他の年代よりも15ポイント以上高くなっており、「今すぐにでも働きたい」の割合が3割を超えています。また、60歳以上の女性では「子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい」の割合が7割を超えています。

問25 今後、働きたいと思うか

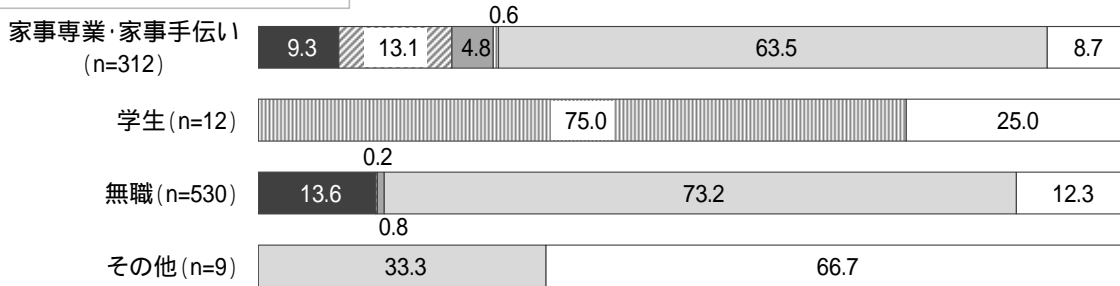


無収入状況別でみると、家事専業・家事手伝いでは「働きたいと思わない」の割合が63.5%、「子育てが落ち着いたら働きたい」の割合が13.1%となっています。

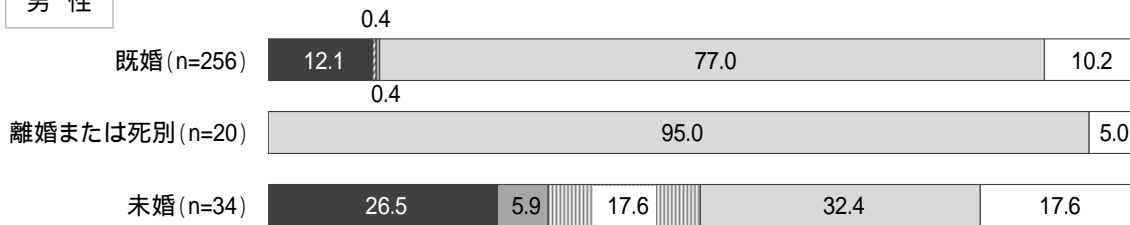
性別配偶者の就労状況別でみると、配偶者が就労していない女性では「働きたいと思わない」の割合が79.6%となっており、配偶者が就労している女性よりも29.8ポイント高くなっています。

問25 今後、働きたいと思うか

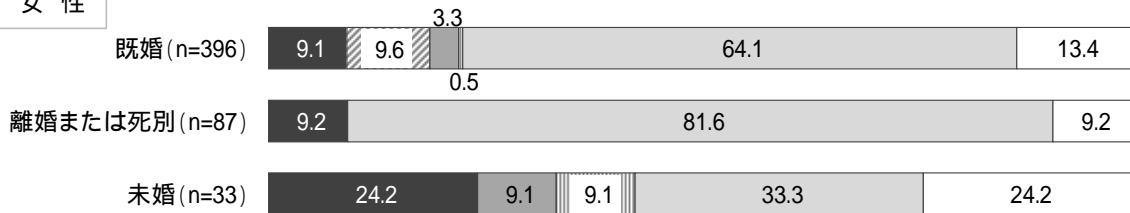
収入を得る仕事をしていない



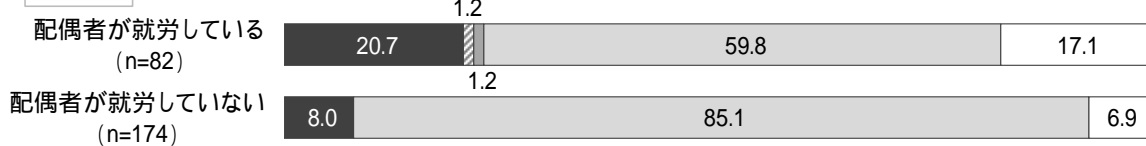
男性



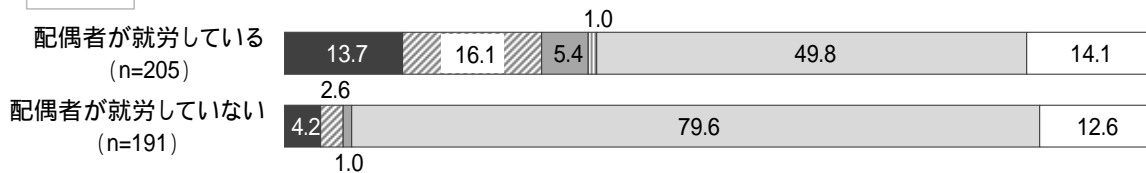
女性



男性



女性



0% 10% 20% 40% 60% 80% 100%

- 今すぐにも働きたい
- ▨ 子育てが落ち着いたら働きたい
- ▨ 子育て以外の抱えている課題が解決したら働きたい
- ▨ 学業を卒業したら働きたい
- 働きたいと思わない
- 無回答



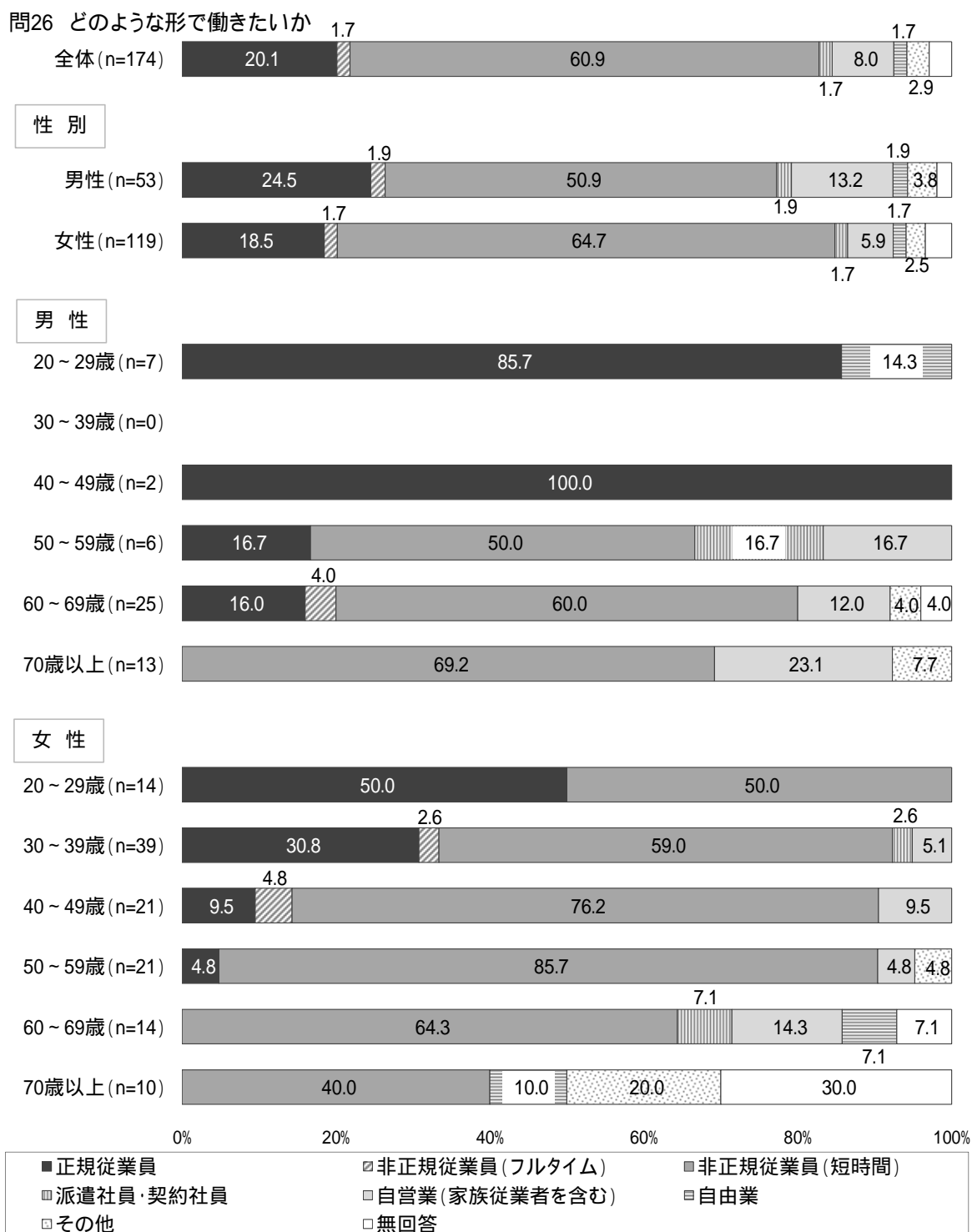
問16で2に 印をつけた方のうち、問25で1から4に 印をつけた方にお聞きします

問26. どのような形で働きたいとお考えですか。( は1つまで)

全体では「非正規従業員(短時間)」の割合が60.9%と最も高く、次いで「正規従業員」の割合が20.1%となっています。

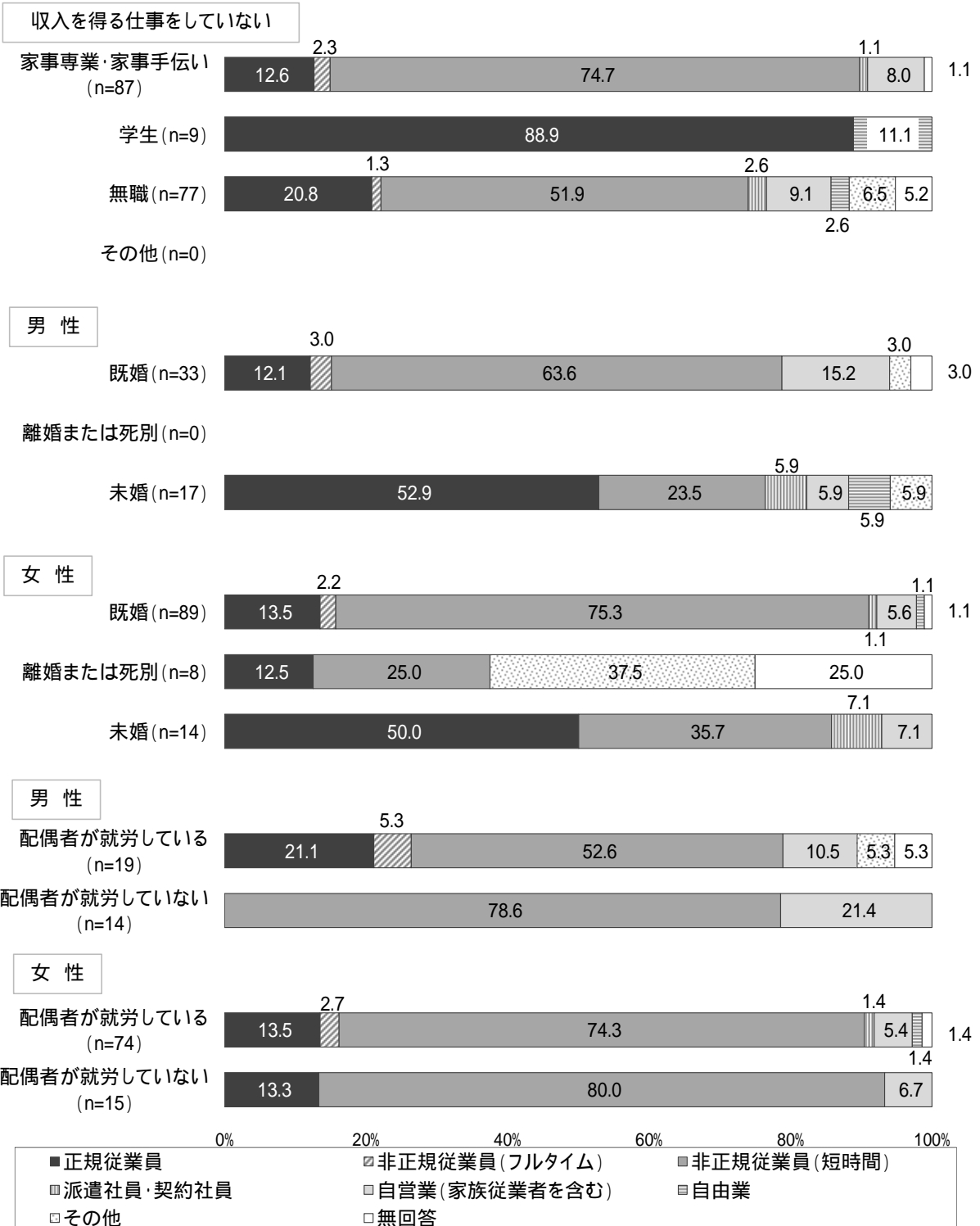
性別で見ると、女性では「非正規従業員(短時間)」の割合が64.7%と、男性よりも13.8ポイント高くなっています。

性別年代別で見ると、20歳代の女性では「正規従業員」と「非正規従業員(短時間)」の割合が50.0%と同率となっていますが、同性の他の年代では「非正規従業員(短時間)」の割合が最も高くなっています。



無収入状況別でみると、家事専業・家事手伝いでは「非正規従業員(短時間)」の割合が74.7%、「正規従業員」の割合が12.6%となっています。

問26 どのような形で働きたいか



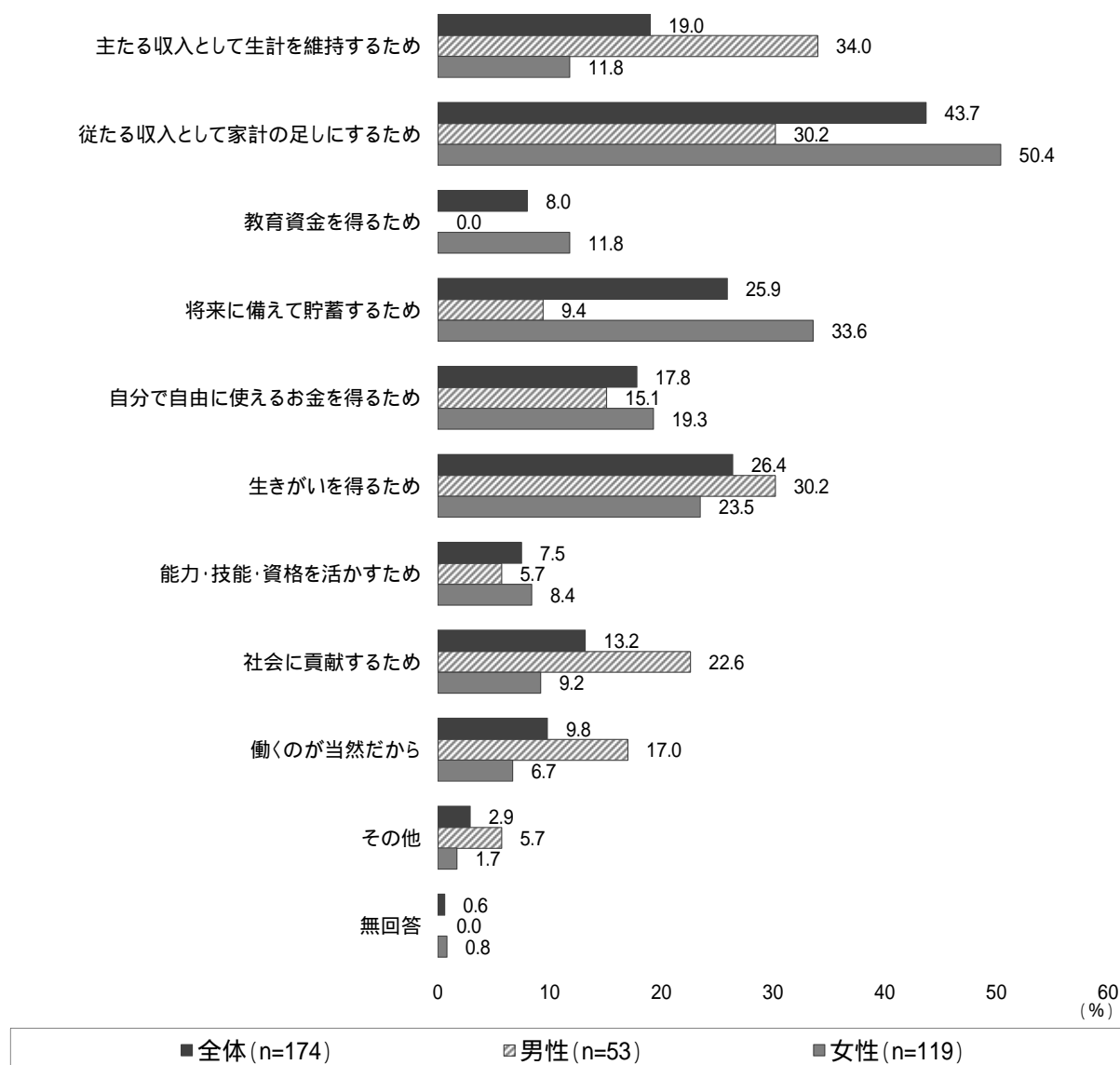
問16で2に 印をつけた方のうち、問25で1から4に 印をつけた方にお聞きします

問27. あなたが働きたいと思うのはどのような理由からですか。( は2つまで)

全体では「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が43.7%と最も高く、次いで「生きがいを得るため」の割合が26.4%となっています。

性別で見ると、男性では「主体収入として生計を維持するため」の割合が34.0%と最も高く、女性よりも22.2ポイント高くなっています。また、男性では「社会に貢献するため」の割合が22.6%、「働くのが当然だから」の割合が17.0%と、女性よりも10ポイント以上高くなっています。一方、女性では「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が50.4%と最も高く、男性よりも20.2ポイント高くなっています。また、女性では「将来に備えて貯蓄するため」の割合が33.6%と、男性よりも24.2ポイント高くなっています。

### 問27 働きたいと思う理由



性別年代別でみると、20歳代～30歳代の女性では「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が6割弱となっています。

無収入状況別でみると、家事専業・家事手伝いでは「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が55.2%と、他の無収入状況よりも20ポイント以上高くなっています。

同居している小学生以下の子どもの有無別でみると、子どもがいる場合では「従たる収入として家計の足しにするため」の割合が62.5%と、子どもがいない場合よりも27.2ポイント高くなっています。また、子どもがいる場合では「教育資金を得るため」の割合が22.9%と、子どもがいない場合よりも20.4ポイント高くなっています。

	問27 働きたいと思う理由(%)										
	主たる収入として生計を維持するため	従たる収入として家計の足しにするため	教育資金を得るため	将来に備えて貯蓄するため	自分で自由に使えるお金を得るため	生きがいを得るため	能力・技能・資格を活かすため	社会に貢献するため	働くのが当然だから	その他	無回答
全体 (n=174)	19.0	43.7	8.0	25.9	17.8	26.4	7.5	13.2	9.8	2.9	0.6
男性 (n=53)	34.0	30.2	0.0	9.4	15.1	30.2	5.7	22.6	17.0	5.7	0.0
女性 (n=119)	11.8	50.4	11.8	33.6	19.3	23.5	8.4	9.2	6.7	1.7	0.8
男性	20～29歳 (n=7)	85.7	0.0	0.0	14.3	14.3	14.3	0.0	28.6	14.3	0.0
	30～39歳 (n=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	40～49歳 (n=2)	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	50～59歳 (n=6)	66.7	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	0.0
	60～69歳 (n=25)	20.0	36.0	0.0	8.0	16.0	40.0	8.0	28.0	12.0	4.0
70歳以上 (n=13)	15.4	38.5	0.0	7.7	15.4	30.8	7.7	7.7	23.1	15.4	0.0
女性	20～29歳 (n=14)	42.9	57.1	7.1	35.7	21.4	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	30～39歳 (n=39)	7.7	59.0	17.9	43.6	10.3	23.1	12.8	10.3	5.1	2.6
	40～49歳 (n=21)	4.8	42.9	23.8	23.8	33.3	28.6	4.8	19.0	0.0	0.0
	50～59歳 (n=21)	19.0	42.9	4.8	33.3	14.3	14.3	19.0	9.5	9.5	4.8
	60～69歳 (n=14)	0.0	50.0	0.0	28.6	28.6	14.3	0.0	7.1	7.1	0.0
70歳以上 (n=10)	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	50.0	0.0	0.0	30.0	0.0	
就業状況	家事専業・家事手伝い (n=87)	6.9	55.2	16.1	34.5	20.7	25.3	8.0	9.2	4.6	1.1
	学生 (n=9)	88.9	0.0	0.0	11.1	33.3	11.1	0.0	11.1	11.1	0.0
	無職 (n=77)	24.7	35.1	0.0	18.2	13.0	29.9	7.8	18.2	15.6	5.2
	その他 (n=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
男性	既婚 (n=33)	12.1	42.4	0.0	9.1	18.2	39.4	6.1	21.2	15.2	9.1
	離婚または死別 (n=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	未婚 (n=17)	76.5	5.9	0.0	11.8	11.8	17.6	5.9	29.4	11.8	0.0
女性	既婚 (n=89)	6.7	56.2	14.6	36.0	20.2	23.6	9.0	9.0	2.2	2.2
	離婚または死別 (n=8)	25.0	50.0	0.0	12.5	12.5	12.5	0.0	0.0	37.5	0.0
	未婚 (n=14)	42.9	7.1	0.0	14.3	21.4	28.6	14.3	21.4	21.4	0.0
男性	配偶者が就労している (n=19)	10.5	52.6	0.0	10.5	10.5	42.1	0.0	15.8	26.3	15.8
	配偶者が就労していない (n=14)	14.3	28.6	0.0	7.1	28.6	35.7	14.3	28.6	0.0	0.0
女性	配偶者が就労している (n=74)	5.4	62.2	16.2	35.1	18.9	21.6	9.5	8.1	2.7	1.4
	配偶者が就労していない (n=15)	13.3	26.7	6.7	40.0	26.7	33.3	6.7	13.3	0.0	6.7
同居している小学生以下の子ども	いる (n=48)	10.4	62.5	22.9	33.3	12.5	29.2	4.2	12.5	2.1	2.1
	いない (n=119)	23.5	35.3	2.5	23.5	21.0	24.4	7.6	12.6	13.4	3.4
家族構成	単身世帯 (n=14)	50.0	21.4	0.0	0.0	7.1	28.6	7.1	21.4	28.6	0.0
	1世代世帯 (n=37)	5.4	48.6	5.4	24.3	18.9	29.7	5.4	10.8	13.5	5.4
	2世代世帯 (n=103)	18.4	45.6	11.7	29.1	18.4	24.3	8.7	15.5	5.8	1.9
	3世代世帯 (n=16)	25.0	43.8	0.0	31.3	25.0	18.8	6.3	0.0	6.3	6.3
	その他 (n=3)	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0