

政策・方針決定過程への男女共同参画の推進

1 県の審議会等委員への女性登用

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>審議会等における女性委員の選任</p>	<p>・「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」に基づき、男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない構成をめざし、各部局へ働きかけを行った。                  また、平成27年度末で「男女共同参画の視点で進める三重県附属機関等への委員選任基本要綱」が失効することから、新たな目標を設定するとともに、各部局への働きかけに係る手続を見直す改正を行った。                  男女のいずれか一方の数が委員総数の十分の四未満とならない割合：66.7%（平成27年4月1日現在）                  （目標：平成27年4月1日までに全審議会等の66.7%を超える）                  女性委員のいない附属機関：4機関                  （目標：女性委員のいない附属機関については、その解消を図る）</p>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>
<p>人材リストの提供</p>	<p>・「アイリス人材リスト」を提供し、各部局における審議会等への女性委員の選任を支援した。                  人材登録者数：505名</p>	<p>環境生活部男女共同参画・NPO課</p>

2 県における女性職員等の登用

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
女性職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性登用の推進」を平成27年度人事異動方針の項目に掲げた。 管理職への女性職員登用率：8.7%（平成27年4月時点、教員および警察職員を除く県職員）</li> <li>・男女の心理・感性の違いを理解し、効果的なコミュニケーション力を習得する研修を実施した。 実施日：平成28年2月8日（月） 参加者：30人</li> </ul>	<p>総務部人事課</p> <p>総務部職員研修センター</p>
労使協働の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労使協働委員会男女協働小委員会において、女性職員の登用・配置について意見交換を行った。 開催期間：平成27年9月～12月</li> <li>・次世代育成を支援する意識・風土を醸成するためイクボス研修会を開催した。 実施日：平成28年2月4日（木） 参加者：25人 講師：川島高之氏 （NPO法人ファザーリング・ジャパン理事）</li> <li>・イクボスをテーマとした労使協働セミナーを開催し、講演およびパネルディスカッション、部局長のイクボス宣言を行い、イクボスに関する理解促進を図った。 実施日：平成27年8月7日（金） 参加者：211人</li> <li>・産育休取得者と所属長との産育休取得計画時、産育休取得前、育休復帰前、育休復帰後等の節目における面談の実施について、具体的な確認例も添付のうえ、周知を行った。</li> <li>・仕事と育児の高度な両立を実践する職員を応援する次世代育成の風土を醸成するため、職員のこどもが親の職場を訪問する「こども参観」を実施した。 実施日：平成27年8月3日（月） 参加者：157人（こども95人、保護者62名）</li> <li>・産育休取得により長期で職場を離れる職員への情報共有及び職場を離れることへの不安軽減のため、職員として知っておきたい情報等を掲載したメールマガジンの配信を実施した。</li> </ul>	<p>総務部人事課</p>
女性活躍推進法に関する取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、「女性活躍推進のための三重県特定事業主行動計画（前期行動計画）」を策定した。 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年）</li> <li>・女性職員が前向きに自分のキャリアを考え、能力を開発し、自信をもって生き生きと仕事に取り組むことを目的に、本県女性職員と民間企業女性社員との異業種交流会を実施した。 実施日：平成27年7月9日（木） 参加者：20人</li> </ul>	<p>総務部人事課</p>

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
女性活躍推進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく三重県警察における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画を策定し、全女性警察官に占める警部補以上の女性警察官の割合と男性職員の配偶者出産休暇および育児参加休暇の取得率を目標として掲げた。</li> </ul>	警察本部警務部警務課
女性教職員の登用	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の職業生活における活躍の推進に関する法律にかかる特定事業主行動計画を策定した。</li> <li>平成27年度小中学校教職員人事異動実施要領および県立学校教職員人事異動実施要領の中に、引き続き「女性の積極的な登用を図る」と記載するとともに、新たに教頭選考において、校長推薦枠を「男女各1名以内、ただし女性は2名まで推薦可」と明示した。</li> <li>これを受け、小中学校にあっては市町等教育委員会に、県立学校にあっては県立学校長に、それぞれこの趣旨を伝え、管理職選考試験への女性教職員の受験を奨励するとともに主任等への積極的な登用を依頼した。</li> </ul> <p>新たに管理職に登用した女性の割合： 小中学校14.4%、県立学校16.7%</p> <p>管理職に占める女性の割合： 小中学校16.7%、県立学校9.4%</p> <p>平成27年度実施の管理職選考試験受験者に占める女性の割合： 小中学校16.7%、県立学校10.0%</p>	教育委員会事務局教職員課
職員研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県職員人づくり基本方針に基づき、新任所属長研修等の中でワーク・ライフ・マネジメントや子育て支援等の内容を盛り込んだ研修を実施した。</li> </ul>	総務部職員研修センター
女性職員の採用	<ul style="list-style-type: none"> <li>三重県職員採用試験（事業）説明会にて、女性職員の経験をまじえた仕事と家庭の両立等についての相談に応える「女性職員相談コーナー」を前年度から増設したほか、三重県職員採用案内パンフレットに、仕事と家庭の両立を支援するための取組記事を掲載した。</li> </ul> <p>説明会参加者数：12月開催（大阪）24人 12月開催（津）136人 3月開催（東京）17人 3月開催（津）415人</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>少人数制の職場見学と職員との懇談を内容とする「三重県職員受験ガイダンス」を開催し、職場の雰囲気を感じていただくとともに、男女が共に参画して働くことができる職場であることを周知した。</li> </ul> <p>平成28年1月～2月15回開催 参加者：延べ127人</p>	人事委員会事務局
「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>次世代育成支援推進委員会を開催し、第三期特定事業主行動計画の取組状況等について議論した。</li> </ul>	教育委員会事務局教職員課、研修推進課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
<p>「子育て支援アクションプラン」の推進にむけた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て応援メールマガジン「START」の発行による所属職員の意識啓発や、育児休業中の職員に対してメールによる各種情報の送付（10回）を行った。</li> <li>・子育て中の男性職員を対象に、「父子健康手帳」を配付した。</li> <li>・「子育てのための休暇取得プログラム」の実施について、グループウェアへの掲載を通じて周知した。</li> <li>・基本研修（初任者研修等）の選択研修として、「ネットDE研修」の次世代育成を支援する内容を取り入れ、男女共同参画に対する理解を進めた。</li> </ul>	<p>教育委員会事務局教職員課、研修推進課</p>

3 市町への働きかけ

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
市町担当者研修の開催	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町男女共同参画担当職員のうち、経験年数が1～2年目の方を対象とした「基礎研修」、男女共同参画に取組むうえでぜひ理解を深めていただきたい課題をテーマとした「応用研修」を開催した。 回数：「基礎研修」1回、「応用研修」1回</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
市町における男女共同参画推進の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町の取組に活用できる情報の提供や事業の共催等により、市町における男女共同参画の推進を支援した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
市審議会への参画	<ul style="list-style-type: none"> <li>津市、伊賀市の男女共同参画審議会委員として参画した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
「CITYネット男女共同参画inみえ」への参加	<ul style="list-style-type: none"> <li>県内各市の男女共同参画担当者が一堂に会し、男女共同参画の業務に関する課題や問題点について話し合う「CITYネット男女共同参画inみえ」に出席し、情報提供や意見交換を行った。 1回出席/年1回開催</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。 実施回数：7回、参加者延べ：1,854人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
基本計画等に関する情報提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>国の第4次男女共同参画基本計画や女性活躍推進法に基づく推進計画に関する情報を市町等に提供した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
女性農業委員選任の働きかけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>農業委員会法の改正を機に、より積極的に女性農業委員の選任を働きかけた。 &lt; - - 1の再掲 &gt;</li> </ul>	農林水産部担い手支援課
三重県内における男女共同参画施策等の推進状況の作成	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町における男女共同参画施策等推進状況に関する調査を実施した。内閣府調査に県独自の調査項目を追加し、県内推進状況をまとめるとともに、一部をホームページで公開した。</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課

4 事業者等への働きかけ

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、109法人を認証企業に決定した。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、4法人に知事表彰を行った。&lt; - - 2の再掲&gt;</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
女性の大活躍推進三重県会議の設立を通じた県内の女性活躍推進の機運醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の大活躍推進三重県会議に企画委員会を立ち上げ、企業目線での意見を伺いながら、専門アドバイザー派遣事業やトップ及び男性管理職向けセミナー等の事業を実施した。&lt; - - 1の再掲&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>企画委員会 6回</li> <li>女性活躍推進支援アドバイザー派遣 7社</li> <li>男性管理職向けセミナー 1回</li> <li>経営者向けセミナー 1回</li> <li>働く女性企画ワークショップ 1回</li> <li>働く女性のランチ交流会 1回</li> <li>エグゼクティブリーダートレーニング 1回</li> <li>ネットワーキング交流会 1回</li> </ul> </li> <li>・女性の大活躍推進三重県会議1周年記念大会を開催し、女性活躍推進支援アドバイザー派遣の取組発表会やトークイベントを行った。&lt; - - 1の再掲&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>開催日：平成27年11月15日（日）</li> <li>参加者：約200名</li> </ul> </li> <li>・女性の大活躍推進三重県会議への加入促進に取り組み、会員数は254団体となった。（平成28年3月31日現在）&lt; - - 1の再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
フレンテトーク等の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フレンテトーク等を実施した。&lt; - 1の再掲&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>開催回数：69回（フレンテトーク62回、出前フレンテ7回）</li> <li>対象：市町、団体、企業等</li> </ul> </li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
仕事と生活の調和推進のための環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者、人事労務担当者等を対象としたセミナーを県内3カ所（四日市市、伊賀市、津市）で開催し、ワーク・ライフ・バランス推進のための講演をはじめ、働きやすい職場づくりに向け、積極的に取り組んでいる企業の事例を紹介し、普及・啓発を行った。&lt; - - 5の再掲&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>参加者：約150人</li> </ul> </li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレット等に掲載・配布し、周知啓発を行った。&lt; - 6の再掲&gt;</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
「家庭の日」の周知・啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの豊かな育ちにおける家庭の果たす役割の重要性について理解を深めるため、「家庭の日」を活用して家族の絆を深められるような取組等を実施している企業・事業所を「家庭の日」協力事業所として登録し、その取組内容を県ホームページ等で紹介した。&lt; - 4の再掲&gt; 登録数：103事業所（平成28年3月31日現在）</li> </ul>	健康福祉部少子化対策課
建設工事入札時評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公共工事の総合評価方式において、関係部局と調整し「男女共同参画」や「次世代育成支援」など企業の社会的責任等にかかる取組を評価しており、継続評価を行うことで建設業界でもこのような取組を徐々に広げた。&lt; - 2の再掲&gt;</li> </ul>	県土整備部入札管理課
物件関係入札時の評価項目の継続実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・物件関係（清掃、警備業務等）の総合評価一般競争入札において、「男女共同参画」や「次世代育成支援」など、企業の地域社会貢献度を評価項目として設定している。&lt; - 2の再掲&gt; 平成27年度総合評価一般競争入札（清掃、警備業務）実施件数5件（WTO案件15件を除く）のうち評価項目設定は5件 設定率：100%</li> </ul>	出納局会計支援課

5 地域における男女共同参画への取組支援

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
出前フレンテの実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町の事業に合わせ、出前啓発事業「出前フレンテ」としてパネルプレゼンテーションを実施した。&lt; - 3再掲&gt;</li> <li>実施回数：7回、参加者延べ：1,854人</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
情報誌の発行・ネットワーク化の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市民活動ボランティアニュースを発行(毎月1万部)するとともに、NPO等の活動やネットワーク化の支援を行った。平成27年12月号においては、「20代が考える「男女共同参画社会」」をテーマとする特集を組んだ。&lt; - 4再掲&gt;</li> </ul>	環境生活部男女共同参画・NPO課
消防団活性化促進事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全国の女性消防団が集まり、女性消防団独自の活動や火災予防に係る活動報告などの発表が行われる、全国女性消防団活性化ちば大会へ県内から参加する女性消防団員等に参加のための支援を行った。&lt; - 4再掲&gt;</li> <li>開催日：平成27年10月29日(木)</li> <li>場所：佐賀県佐賀市</li> <li>参加者：県内参加者73人(事務局含む)</li> </ul>	防災対策部消防・保安課
女性防災人材の育成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「三重県・三重大学 みえ防災・減災センター」の人材育成事業において、市町、地域や企業の防災対策における意思決定や防災、災害時の活動を担い得る女性防災人材の育成を図った。&lt; - 4再掲&gt;</li> <li>【講座概要】</li> <li>女性を中心とした専門職防災研修</li> <li>平成27年8月～11月の間で、共通4日間、専門(2種類：医療・看護分野、保健・福祉・介護分野)2日間の計6日間17講座を開催</li> <li>修了者数：23人(うち女性21人)</li> <li>みえ防災コーディネーター育成講座(女性と若い世代を中心に受講者を募集)</li> <li>平成27年8月～11月の間で育成講座を10回開催し、みえ防災コーディネーターの新規育成を行った。</li> <li>認定者数：45人(うち女性19人)</li> </ul>	防災対策部防災企画・地域支援課
「避難所運営マニュアル策定指針」の水平展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画の視点を取り入れた避難所運営や、避難所における障がい者、外国人への配慮について、平成24年度に改定した「三重県避難所運営マニュアル策定指針」および「三重県避難所運営マニュアル基本モデル」を用いた避難所単位の運営マニュアル作成の取組が、県内地域に水平展開されるよう、市町の取組に対し実地支援を行った結果、新たに熊野市の1地区や紀宝町でも実施されるなど、合わせて7市町20地区で取組が行われた。&lt; - 4再掲&gt;</li> </ul>	防災対策部防災企画・地域支援課



事業	平成27年度事業実施概要	担当課
多様な環境教育の場や機会の提供	・環境分野の取組に男女が共に参画できるよう、環境学習情報センターを拠点に、環境講座、体験学習、環境学習指導者の養成等を実施した。 参加者数：29,873人	環境生活部地球温暖化対策課

6 ポジティブ・アクションの普及と女性の社会参画への支援

事業	平成27年度事業実施概要	担当課
ポジティブ・アクション取組事例の紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知事表彰（男女がいきいきと働いている企業表彰）を受けた企業の取組事例をパンフレット等に掲載・配布し、周知啓発を行った。</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
企業表彰・認証の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの企業等の自主的な取組の推進を図るため認証の募集を行い、審査後、109法人を認証企業に決定した。さらに、意欲的な取組を行う認証企業を表彰候補として、男女がいきいきと働いている企業三重県知事表彰選考委員会で最終選考し、4法人に知事表彰を行った。&lt; - - 2再掲&gt;</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
「三重の労働」の発行	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「三重の労働」を発行した。&lt; - 4再掲&gt; 発行回数：6回（ホームページ「おしごと三重」に掲載）</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
女性の就労支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の再就職を支援するため、託児付き就労支援相談を県内5か所で定期的実施するとともに、県内5か所の商業施設において出張就労支援相談を8回実施した。&lt; - - 4再掲&gt; 定期相談：156件、出張相談：235件</li> <li>・求職中の女性と県内企業のマッチングを進めるため、合同企業説明会を県内5か所で6回実施した。 参加企業：64社、参加女性159人 また、新たに開設した再就職支援ウェブサイトでは、有効求人294件、求職中の女性の登録数199人となった。 さらに、企業が求める人材を確保するため、企業ニーズに対応できるよう女性向けセミナー（マザーズであることの強みの認識、子育てしながら働く女性ロールモデルとの情報交換等）を開催した。&lt; - - 4再掲&gt; 参加女性59人</li> <li>・再就職にあたって必要となるスキルアップ研修と、離職ブランク回復のための職場実習を県内企業において実施し、再就職への不安を払拭させて、実際の就職につなげるための支援プログラムを実施した。（31人の研修生中23人が再就職）&lt; - - 4再掲&gt;</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課
「女性の就労支援」の広報	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「おしごと三重」ホームページ内に『女性就労支援』のページを設けるとともに、女性の再就職を応援するための情報サイトとして「みえじょNAV I」「みえじょおしごとNAV I」を開設した。 また、各市町広報などの媒体を通して、女性の再就職支援に関する情報について周知を図った。&lt; - - 4再掲&gt;</li> <li>・女性の再チャレンジ支援『女性の一步！を応援』メールマガジンを発行した。&lt; - - 4再掲&gt; 発行回数：年間9回</li> </ul>	雇用経済部雇用対策課