

平成 29 年度「春の政策協議」の実施について

「みえ成果向上サイクル（スマートサイクル）」において、施策の評価を確実に取組の改善等につなげるための仕組みとして「政策協議」を位置づけています。

平成 29 年度春の政策協議について、「みえ県民力ビジョン・第二次行動計画」（以下「第二次行動計画」という。）1 年目の実績が判明することから、進展度や県民指標の達成状況などで課題がある施策を中心に協議対象を絞ることとし、政策協議がより施策の進展や目標達成につながるよう、下記のとおり実施します。

1 協議の進め方

第二次行動計画の施策の目標達成に向けて取り組む上で、特に知事、副知事、危機管理統括監（以下「知事等」という。）に確認しておくべき課題、部局長等のミッションについて、知事等と各部局長が個別に議論をする「個別協議」を実施します。

また、「三重県財政の健全化に向けた集中取組（案）」の公表に向けて、集中取組期間における事務事業の見直しについてもあわせて協議します。

そのうえで、平成 28 年度の評価及び平成 29 年度の取組方向等について、知事等と全部局長が一堂に会して確認等を行う「全体協議」を実施します。

2 議題

（1）個別協議

- ・第二次行動計画の施策の目標達成に向けて取り組む上で、特に知事等に確認しておくべき課題
- ・集中取組に掲げる事務事業の見直し内容の確認
- ・部局長等の組織マネジメントの確認

（2）全体協議

- ・平成 28 年度の評価及び平成 29 年度の取組方向について
（※詳細は裏面参照のこと）

3 日程

（1）個別協議 4 月 19 日（水）、24 日（月）、25 日（火）

- ・部単位で実施します。時間配分を含めた日程は、決定次第、連絡いたします。

（2）全体協議 4 月 27 日（木）

- ・部局長が一堂に会して実施します。

※なお、知事の公務の都合等により、変更する可能性があります。

4 場 所

県庁 3 階プレゼンテーションルーム

5 公開の有無

この協議は、報道機関に公開するとともに、インターネット中継を行います。
（会議室のスペースの関係上、一般傍聴は行いません。）

議題の詳細について

区分	内 容
個別協議	<p>(1) 第二次行動計画の施策の目標達成に向けて取り組む上で、特に知事等に確認しておくべき課題</p> <p>以下の①～③の項目について部局と調整のうえ、知事等と協議し、協議対象を決定</p> <p>①【施策単位】</p> <p><u>進展度・県民指標の達成状況から、特に知事等と協議が必要と判断した施策</u></p> <p>※次の中から知事等と協議し選定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・進展度 C、D の施策 ・進展度 A、B のうち、県民指標の達成状況が 0.85 未満の施策 ・進展度 A、B のうち、県民指標の H28 実績値（見込）が H27 現状値より悪い施策 <p><協議のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・進展度が進まなかった要因分析、課題抽出とその対応 ・目標未達成の要因分析、課題抽出とその対応 <p>②【取組単位】</p> <p>①のほか、施策推進において重要な課題がある取組や県民の関心の高い取組</p> <p><協議のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・取組の課題とその対応 <p>③【数値目標単位】</p> <p>原則、目標値の変更はしないが、例外として次のような情勢の変化(※)に伴い、平成 31 年度目標値の変更の必要性を検討する場合</p> <p>(※)法令、条例の制定・改正、国・県の個別計画等の策定・改正</p> <p><協議のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・目標値の変更の有無、目標値の設定 <p>(2) <u>集中取組（案）に掲げる事務事業の見直し内容の確認</u></p> <p>市町や団体等に関連する今後の事業見直しについて</p> <p><協議のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・見直し内容と今後の対応 <p>(3) <u>部局長等の組織マネジメント</u></p> <p><協議のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務計画・運営計画の方針のポイント
区分	内 容
全体協議	<p>(1) 平成 28 年度の評価</p> <p>施策・行政運営の全体の評価状況</p> <p>(2) 平成 29 年度 of 取組方向</p> <p>部局間連携など個別協議における指示事項の情報共有</p>