

未来世代  
応援  
企業賞

## 株式会社三重銀行

(三重県)



代 表 者：取締役頭取 渡辺 三憲

所 在 地：三重県四日市市西新地 7-8

業 種：金融業

事 業 内 容：銀行業

設 立 年：明治 28 年（1895 年）

従業員数：1,811 人（男性 828 人，女性 983 人）

URL：http://www.miebank.co.jp

### 企業の取り組み状況等

#### 背 景

職員が、妊娠・出産・育児期や家族の介護が必要な時期に男女ともに離職することなく働き続け、長く安心して勤務を継続し、キャリアアップを図ることができるよう「わくわく子育てサポートプラン」等の制度を実施。2015 年 11 月には、「プラチナくるみん」の認定を取得し、さらなる環境整備に努めています。

#### 取 組

・「輝く女性の活躍を加速するプロジェクトチーム」の設置

女性のさらなる活躍を促進するため、女性行員で構成された「輝く女性の活躍を加速するプロジェクトチーム」を設置し、継続して働く上での要望や問題点等を洗い出し、具体的な対応策につなげるための検討を行っています。

・「女性の大活躍推進三重県会議」への参画

三重県や地域経済団体等で構成する「女性の大活躍推進三重県会議」に参画し、県内の女性活躍について積極的な取組を進めています。

・「次世代育成支援に取り組む地元 NPO」への支援

「次世代育成のための NPO 応援基金」として、次世代育成支援に取り組む地元 NPO に寄付（総額 100 万円）を実施するとともに、経営陣との意見交換会を開催しています。

・「ファミリーサポートプラン」の新設

2017 年 1 月より、「安心介護サポートプラン」として介護支援制度を拡充。「わくわく子育てサポートプラン」とともに「ファミリーサポートプラン」とし、より一層仕事と家庭を両立できるよう支援しています。

・「育児休職取得者」ならびに「育児短時間勤務者」に対するサポートの実施

育児休職中の職員に対し「わくわく子育てミーティング」を実施し、育児休職経験者との懇談会等を行っています。また、育児短時間勤務者に対し「キャリアアップ研修」を実施し、自らのキャリアについて改めて考える機会を作っています。



輝く女性の活躍を加速するプロジェクトチーム



わくわく子育てミーティング

#### 成 果

・「プラチナくるみん」認定取得（2015 年度）

・「男女がいきいきと働いている企業」三重県知事表彰「ベストプラクティス賞」受賞（2016 年度）

・「輝く女性の活躍を加速するプロジェクトチーム」の提案により、「わくわく子育てサポートプラン」を拡充し、「小学校 3 年生修了までの子を養育する職員に対し実働 7 時間の短時間勤務制度」を導入（2016 年度）

・男性の育児休職取得推進：2013 年度 2 名 → 2015 年度 17 名取得

・指導的立場に占める女性比率：2015 年 4 月 10.7% → 2017 年 3 月 17.9%（2018 年 3 月末までに 20%程度が目標）

#### ボ ス

当行では、職員が長く安心して勤務を継続し、キャリアアップを図ることができるような取組を行っています。職員が仕事と家庭を充実させ、チャレンジし続けられる企業を目指し、さらなる環境整備に努めます。

#### 従業員

子どもの小学校入学と同時にフルタイム勤務になる予定でしたが、育児短時間勤務制度の対象が小学校 3 年生まで拡充されたため、引き続き利用しています。職場のサポートもあり、仕事をしながら子どもと向き合う時間も大切にすることができています。

