

## 働き方改革に係る好事例

県内において、所定労働時間の削減、年次有給休暇の取得促進などにより「働き方改革」の推進に積極的に取り組んでいる企業の事例を紹介します。

No.	業種	規模	取組 Key	取組内容
1	製造業	不詳	生産性向上	<p>●「2S3定活動」＝「整理」「整頓」「定品」「定量」「定位置」</p> <p>○事務所の2S3定活動…机上・抽斗の書類削減、事務用品の姿置き、共同棚、ファイルの2S3定</p> <p>→共有ファイルを探す時間の大幅減少、誰でも探せるようになった</p> <p>○出荷場の2S3定・見える化…便毎の置き場所を決める(定位置)</p> <p>出荷管理表作成…数量・製品管理(定品・定量)</p> <p>→トラックの待ち時間が激減(月198H)…この分の運送会社への支払いが削減できた</p>
2	食料品製造業	101～300人	業務改善／生産性向上	<p>●工場の不要品等を整理し、スペースを広く使ったことにより、商品への異物混入や労災の発生件数が激減し、生産性の向上にも役立った。</p>
3	医薬品製造業	101～300人	所定外労働削減／休暇取得促進	<p>●所定外労働時間削減(・所定外労働時間削減数値目標設定&amp;年に一度の成果発表会により情報共有・毎月各人の所定外労働時間を確認&amp;原因追及)</p> <p>●年次有給休暇取得推進(・ブチコミファミリー(勤続年数や所属部署に関係なく7-8名で班を構成。1つの家族のようという意)で年に一度計画有給を取得して旅行実施・時間単位有給休暇制度導入)</p> <p>●ワーク・ライフ・バランスコンサルタント養成講座受講</p>
4	金属製品製造業	不詳	生産性向上	<p>●溶接工のスキルアップのための研修実施</p> <p>→溶接工全体の知識の向上、技術の平準化が図られ、能力向上に伴う作業の効率化、ミスの減少による歩留まりアップ等が認められた。</p>
5	自動車部品製造業	101～300人	所定外労働削減	<p>●時間外労働が多い労働者には、月の半ばに理由と後半の見込みを提出させ、それに基づき人員配置を調整し、時間外労働の抑制を図っている。</p>
6	建設業	31～50人	子育て支援／ワークバランス推進／正社員転換	<p>●男性の育児参画支援 ●ワーク・ライフ・バランスの推進(・幅広く地域貢献活動・イベントや地域の行事への参加)</p> <p>●パート従業員に対する資格取得支援による正社員転換促進</p>
7	建設業	11～30人	生産性向上	<p>●コミュニケーション改善、情報・知識の共有、属人化の排除、自走していく組織への変革、等により生産性を向上させ、残業時間の削減や有給休暇の取得促進などの労働環境の改善にいち早く取り組む事により、採用活動において他社との差別化を実現させた</p>
8	薬局	51～100人	休暇取得促進	<p>●年休完全消化のため、個人のスキルアップ、多能化を図り、誰かが突然休んでも対応できることで、安心して休みが取れる環境を整備した</p> <p>●「やりたいことリスト」を作らせ、有給は「ライフを充実させるために使うもの」という認識を持たせたことで、労働者がお互いの価値観を認め合い、有給を取り易い雰囲気を作ったことで、全員がほぼ100%有給取得できるようになった</p> <p>☛この取組内容を求職者にアピールし、ワーク・ライフ・バランスの理解を深めてもらうことで早期に予定採用数を確保できた</p>
9	保険業	10人未満	業務改善	<p>●各スタッフの業務一覧表を作成することにより、仕事を分担出来るものを見る化。助け合う文化が築かれた</p> <p>●顧客とのやり取りを履歴に残すようにルール化徹底。互いに補完しあい、顧客とのやり取りの受け渡しがスムーズになった</p> <p>●会議の内容を明確化し、テーマに沿った議論が出来ることで、共有時間が増えた</p> <p>●顧客、従業員、取引先との心理的距離を縮める事で、関係の質を高め、生産性を向上させた</p>
10	介護業	101～300人	人に合わせた働き方	<p>●労働者一人一人の個人事情を徹底的に聞き取り、出勤日、短時間勤務、深夜勤務の多寡、土日出勤の有無等、持続可能な就業形態を提案</p> <p>●出産、育児期についても、個々人の事情にあわせて勤務形態を変更した</p> <p>☛個々人の事情を汲み取る姿勢が口コミにより広がり、介護施設の新設の際50人のスタッフがすぐに集まった</p>
11	ホテル	51～100人	業務改善／休暇取得促進	<p>●勤務時間が不規則で長時間勤務になりがちであることから、個々の業務内容を全て洗い出し、仕事量を把握、仕事量の平準化を進め作業効率を向上させた</p> <p>●有給休暇取得率を上げるため、会議を開き、様々な意見を出し進めており、交代で長期有給休暇を取る計画ができています。</p>