

平成29年度第9回政策会議概要

- 1 開催日時：平成29年11月21日（火）10：05～10：20
- 2 開催場所：プレゼンテーションルーム
- 3 議事概要：以下のとおり
（●議題提出部局説明・回答、☆意見・質問）

議題1 平成30年度人事異動方針について

●更屋課長【人事課】（資料1に基づき説明）

平成30年度は、「みえ県民カビジョン・第二次行動計画」の後半となる3年目にあたり、目標達成に向け、効果的に施策を推進するとともに、「三重県財政の健全化に向けた集中取組」による組織のスリム化等にも取り組む必要がある。平成30年度の人事異動は、職員力のさらなる向上を図るため、「職員の意欲・能力の発揮」、「職員の人材育成」、「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」を3つの柱として進めていく。

職員の意欲・能力の発揮においては、職員のキャリアデザインも踏まえ、職員一人ひとりの主体性や意欲・能力が最大限に発揮できるような人事配置に取り組むとともに、昇任においても職級別職員構成の偏りに留意しつつ、職員の知識や経験及び意欲を重視した任用を行う。

（質疑等なし）

議題2 「県民の声を受けて」公表分の概要について

●西城戦略企画部長（資料2に基づき説明）

11月1日及び11月16日付けの県Web（ウェブ）公表分については、県民の声の件数は22件で、県の対応件数は25件であった。

職員に関するものとして、職員の対応についての苦情が1件、職員の行動、マナーについての苦情が2件寄せられている。一方で、苦情を公開していることについて、評価いただいた声も寄せられている。

各部局においては、内容をよく確認し、引き続き適切な対応をお願いしたい。

（質疑等なし）