

三重とこわか健康経営カンパニー「見える化」シート(実績報告)(2年目以降)

「実績報告書の提出回数」及び「事業所(店舗等)名」を記載するとともに、「前前年度取組実績」、「前年度取組目標」、「前年度取組実績」及び「今年度取組目標」欄において、該当する項目に「○」を付けて(ドロップダウンリストから選択して)ください。  
 なお、提出に際しては、「前年度取組実績」が「認定要件」を充足していることを必ず確認してください。

実績報告書の提出回数

回目

事業所(店舗等)名

以下のとおり従業員の健康づくりに取り組んだことを報告します。

大項目	中項目	小項目	評価項目	認定要件	前年度取組目標(注2)	前年度取組実績	今年度取組目標
1	経営理念・方針(経営者の自覚)		健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診	必須			
2	組織体制		健康づくり担当者の設置	必須			
3	従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題の把握	①定期健診受診率(実質100%)	左記①～⑯のうち4項目以上			
			②-1受診勧奨の取り組み(②-2、②-3以外)				
			②-2がん検診の受診勧奨の取り組み				
			②-3がん精密検診の受診勧奨の取り組み				
			③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施				
			④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定				
	健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント	ヘルスリテラシーの向上	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定				
		ワークライフバランスの推進	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み				
		職場の活性化	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み				
		病気の治療と仕事の両立支援	⑧-1病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑧-2、⑯以外) ⑧-2がんの治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み				
	従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策	保健指導	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み				
		健康増進・生活習慣病予防対策	⑩食生活の改善に向けた取り組み				
			⑪運動機会の増進に向けた取り組み				
			⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み				
		感染症予防対策	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み				
		過重労働対策	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み				
メンタルヘルス対策		⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み					
インセンティブ		⑯従業員に対してインセンティブを提供する取り組み					
受動喫煙対策	受動喫煙対策に関する取り組み	必須					
4	評価・改善	保険者へのデータ提供(保険者との連携)	(求めに応じて)40歳以上の従業員の健康診断のデータの提供	必須			
5	法令遵守・リスクマネジメント		定期健診を実施していること	必須			
			保険者による特定健康診査・特定保健指導の実施	必須			
			50人以上の事業場におけるストレスチェックを実施していること	必須			
			従業員の健康管理に関連する法令について重大な違反をしていないこと	必須			

注1:評価項目の詳細については、「(別表)三重とこわか健康経営カンパニー「見える化」シート認定要件」を参照してください。

注2:「前年度取組目標」については、前年度に提出した様式2-2又は様式2-3「三重とこわか健康経営カンパニー「見える化」シート(実績報告)」の「今年度取組目標」欄から転記してください。