

# Pangkalahatang-ideya ng Paglikha ng Mga Alituntunin para sa Mie Prefecture Multicultural Society (Phase 2)

~Para sa pagbuo ng isang lokal na lipunan na may magkakaibang cultural background~

<b>Period</b>	Mula as taong 2020 hanggang 2023
<b>Target</b>	Lahat ng mga mamamayan

## Paliwanag ng mga Pagbabago sa Mga Alituntunin

- ### Mga Kalagayang Panlipunan
- Pag-apruba ng bagong "Tokutei Gino" residence visa (immigration law reform) \* Immigration Control and Refugee Recognition Act
  - Hate Speech Act \* mga batas upang maisulong ang mga aktibidad upang maalis ang iligal na diskriminasyon laban sa mga dayuhan
  - Diskriminasyon / paghihiwalay ng mga dayuhan
  - Japanese Language Education Promotion Law \* mga batas para sa pagsulong ng edukasyon sa wikang Hapon
  - Sustainable Development Goals (SDGs)

- ### Kasalukuyang Sitwasyon ng Mie Prefecture
- Ang mga dayuhang residente ay bumubuo ng isang malaking bahagi ng kabuuang populasyon (ika-apat na pinakamalaki sa buong Japan) \* Ika-4 na lugar mula sa 47 na mga lalawigan
  - Pag-diversify ng mga nasyonalidad, pagtaas ng permanenteng residente (eijusha) at pagtaas ng mga dayuhang manggagawa. \* Pag-diversify ng mga nasyonalidad = pagtaas ng mga tao na may iba't ibang nasyonalidad
  - Ika-7 na lugar sa bilang ng mga bata na nangangailangan ng edukasyon sa wikang Hapon; 1st place sa bilang ng mga batang banyaga na nakatala sa mga paaralan na nangangailangan ng edukasyon sa wikang Hapon \* Kabilang sa 47 na lalawigan
  - Ang mga Hapon ay nag-diversify na din
  - Ang mababang pag-unawa sa pagbabagong-anyo ng isang lipunang multikultural

## Pangangailangan at Kahulugan ng isang Multicultural Co-existence

- Kailangan ng isang lipunan na tumatanggap ng diversity
- Magbigay ng "Basic Housing Registration" system (住民基本台帳 Jumin Kihon Daicho) anuman ang nasyonalidad

- Garantiyahan ng karapatang pantao para sa mga dayuhang residente
- Pagbuo ng isang ligtas na lipunan
- Pagtaas ng pag-unawa sa multikultural ng mga mamamayan
- Pagbuo ng isang komportableng lipunan upang mamuhay kung saan iginagalang ang pagkakaiba-iba
- Pagbabago ng mga rehiyon
- Promosyon ng innovation (pagbabago)
- Pagtatag ng isang sustainable at inclusive na lipunan kung saan walang naiwan

## Ang imahe ng isang Multicultural Regional Society na target ng Mie Prefecture

- Ang mga mamamayan na may iba't ibang background na kultura ay magkakasamang nagtatayo ng isang lipunang multikultural
- Ang paggamit ng mga pagsisikap sa multicultural coexistence upang malutas ang problema

- ### Mga Bagong Problema / Mga Hindi Nalutas na mga Problema sa pamamagitan ng Mga Pagsisikap ng Lumang Patnubay
- Pag-unawa sa kasalukuyang sitwasyon
  - Itakda ang kamalayan ng isang lipunang multikultural
  - Pagsasalin ng impormasyon ng gobyerno atbp / Pagbutihin ang sistema ng konsultasyon
  - Magtaguyod ng tulong para sa ligtas na pabahay ng mga dayuhang residente
  - Malutas ang mga problema ng anumang pangkat ng edad
  - Pagbutihin ang pagtuturo ng wikang Hapon
  - Itaguyod ang "All Mie" \* Ang paglahok ng lahat ng mga mamamayan

Mga pangunahing hakbang	Mga hakbang
1. Pagbabahagi ng kaalaman at impormasyon tungkol sa pagkakaisa ng multikultural at kamalayan ng karapatang pantao	1-1 Ang paggugol ng oras upang makinig sa opinyon ng mga concerned parties
	1-2 Pagsasanay, pagpaplano, mga aktibidad sa kamalayan, atbp
2. Pagbuo ng isang ligtas na kapaligiran para sa mga dayuhang mamamayan	2-1 Pagpapanatili ng sistema ng konsultasyon at pagsasalin ng pamahalaan at impormasyon sa pang-araw-araw
	2-2 Pagsulong ng mga hakbang sa seguridad
	2-3 Mga tulong na ayon sa edad
3. Pagsulong ng mga plano para sa pagbuo ng isang lipunang multikultural	3-1 Tumutulong sa komunikasyon sa wikang Hapon
	3-2 Pagsulong ng mga aktibidad upang makabuo ng isang multikultural na rehiyon

## Mga layunin (2023)

- Porsyento ng mga mamamayan na pakiramdam na ang multicultural coexistence ay tumataas sa lipunan:  
27.3% (2018) → 37.3% (2023)
- Bilang ng mga institusyong medikal na may assistance sa maraming wika sa pamamagitan ng pagkaloob ng mga medical translator o paggamit ng translator as telepono:  
14 (2019) → 26 (2023)
- Porcentaje de escuelas que Porsyento ng mga paaralan na nagbibigay ng gabay sa wikang Hapon sa mga dayuhang mag-aaral na nangangailangan ng gabay sa wika ng Hapones:  
86.8% (2019) → 100% (2023)

## Sistema ng Promosyon

- Mga pagpupulong para sa Promosyon ng Multicultural Coexistence sa Mie (三重県多文化共生推進会議-Mieken Tabunka Kyosei Suishin Kaigi)
- Mga Pagpupulong ng mga Dayuhang Mamamayan (三重県外国人住民会議-Mieken Gaikokujin Jumin Kaigi)
- Mga Pagpupulong ng Bansa/Probinsya sa Komunikasyon sa Pagbigay ng Trabaho ng Dayuhang Manggagawa at Mga Kaugnay na Isyu (外国人労働者雇用等に関する国・県連絡会議-Gaikokujin Rodosha Koyo Nado ni Kansuru Kuni/Ken Renraku Kaigi)
- Mieken Shicho Tabunka Kyosei Working (三重県市町多文化共生ワーキング)
- Mie Regional Council on Multicultural Coexistence (みえ多文化共生地域協議会-Mie Tabunka Kyosei Chiiki Kyogikai) – Pansamantalang Pangalan

## Pagsukat ng Pag-unlad ng Pamamahala

- Mga pagpupulong para sa Promosyon ng Multicultural Coexistence sa Mie
- I-publish ito sa website ng prefecture