

# 令和元年度「第二次三重県行財政改革取組」 上半期の進捗状況について

「第二次三重県行財政改革取組」は、「協創・現場重視の推進」「機動的で柔軟かつ弾力的な行財政運営」「残された課題への的確な対応」を3つの柱として、取り組んでいるところです。

本取組の進捗状況については半期ごとに取りまとめ、県議会に報告するとともに、ホームページなどを通じて県民の皆さんへ公表することとしており、今年度の上半期（4月～9月）の実績を、別表のとおり取りまとめました。

なお、8月末時点で取りまとめているため、9月の実績は見込みとなっています。

## 1 具体的取組の上半期実績

### 【協創・現場重視の推進】

#### ○協創の推進に向けた職員の現場・実践体験の促進（別表 番号3）

職員が、企業・NPO・市町などのさまざまな主体においての実践体験を積むことで、現場感覚を高め、協創の推進につながるよう、各部局において現場インターンを実施しました。

・平成29年度：5部局で10か所へ派遣

・平成30年度：7部局で25か所へ派遣

⇒ 令和元年度（上半期）：4部局で11か所へ派遣

### 【機動的で柔軟かつ弾力的な行財政運営】

#### ○機動的で柔軟かつ弾力的な働き方改革の推進（別表 番号4）

これまでの試行の結果をふまえ、今年度から夏季における朝型勤務を本格実施しました。

・実施期間 令和元年6月～9月

#### ○機動的な財政運営の確保（別表 番号5）

「三重県財政の健全化に向けた集中取組」の具体的な取組として、県有施設の見直しに向けた庁内協議を実施するとともに、未利用財産の売却や、クラウドファンディング事業等に取り組みました。

### 【残された課題への的確な対応】

#### ○「三重県職員人づくり基本方針」の見直し（別表 番号6）

県民からの信頼回復に向けて、平成31年3月に策定した「不適切な事務処理及び不祥事の再発防止に向けて」に掲げる当面の重点的事項等について、取組を進めました。

特に、新たに組織マネジメントシートにコンプライアンスに係る各部局・所属の具体的な取組内容や目標の記載、知事と本庁次長級以上の職員との個別面談など、全庁的な推進体制の強化を図るとともに、クレドカードに職員自らが考えた「私のコンプライアンス宣言」の記載、知事と職員との意見交換など、職員一人

ひとりがコンプライアンスを「自分事」としてとらえ、意識を高めるための取組等を進めています。

#### ○意欲の向上に向けた組織風土づくり（別表 番号 7）

職員提案制度について、「テーマ別事業提案」における提案をブラッシュアップするための意見交換会を実施するとともに、MIE職員力アワードについて、優良事例の水平展開に向けて、イントラネットやメルマガ等での事例紹介等を実施しました。

## 2 年次計画に対する進捗状況

上半期経過時点（9月末）では、平成30年度までに達成済みの8項目を含め、今年度の年次計画により進行している11の具体的取組すべてについて、ほぼ計画どおり進捗している状況ですが、コンプライアンス意識の向上など、これまでの取組が成果として十分に現れていないものもあることから、年度途中で取組の改善を図るなど、より成果の向上につながるよう努めています。

下半期につきましても、すべての取組の達成をめざして、定期的の実績等を確認しながら適切な進行管理に努め、年次計画およびロードマップ（工程表）に基づき着実な推進を図るとともに、既に達成済みの取組においても、取組に係る成果の維持・向上に努めます。

| 番号                       | 具体的取組                          | 工程   | 令和元年度 年次計画 | 上半期実績(4月～9月) | 担当課  |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
|--------------------------|--------------------------------|--|------------|--------------|------|------|-----|-------------------------|-----------------|----|--|--|--|--|--------|--|--|---|---|-------------|
| <b>I 協創・現場重視の推進に向けて</b>  |                                |  |            |              |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| 1                        | ① 現場重視でさまざまな主体との協創を促進する職員の人材育成 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□協創の取組を進めるための研修の充実</td> <td>検討<br/>→<br/>順次実施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>  | 取組項目       | 28年度         | 29年度 | 30年度 | 元年度 | □協創の取組を進めるための研修の充実      | 検討<br>→<br>順次実施 |    |  |  | (H28年度達成済)<br>・新規採用職員研修における「協創」の理念・必要性についての理解を深めるための研修の実施(6月～7月)<br>・「協創」の取組を推進するスキル向上に向けた研修の実施(6月～2月) | ・新規採用職員研修において、平成28年度より実施してきた「協創」の研修内容を踏まえた、「協創」の理念・必要性について理解を深めるための研修を実施(6月～7月)<br>・職員研修センターのブラッシュアップ研修において、「協創」の取組を推進するスキル向上に向けた研修を実施(6月～2月予定)              | 総務部人事課 |  |  |   |   |             |
| 取組項目                     | 28年度                           | 29年度   | 30年度       | 元年度          |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| □協創の取組を進めるための研修の充実       | 検討<br>→<br>順次実施                |  |            |              |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| 2                        | ② 協創による事業・業務の実施を促進する仕組みの構築     | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□庁内の協創事例を集約したポータルサイトの構築</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>□協創の推進に向けたオールインワンシステムの活用</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | 取組項目       | 28年度         | 29年度 | 30年度 | 元年度 | □庁内の協創事例を集約したポータルサイトの構築 | 検討              | 実施 |  |  | □協創の推進に向けたオールインワンシステムの活用   | 検討   | 実施     |  |  | (H29年度達成済)<br><ポータルサイトの構築><br>・ポータルサイトの運営、充実(通年)<br>・研修やメルマガ等による職員への周知(通年)<br><br><オールインワンシステムの活用><br>・協創や現場重視の推進に向けた取組を組織マネジメントとして進捗管理(通年) | <ポータルサイトの構築><br>・協創ポータルサイトの運営(通年)<br>・「協創」の取組を推進するための職員研修における周知、活用(6月～7月)<br><br><オールインワンシステムの活用><br>・協創や現場重視の推進に向けた取組を組織マネジメントの中で計画、実施(通年) | 総務部行財政改革推進課 |
| 取組項目                     | 28年度                           | 29年度   | 30年度       | 元年度          |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| □庁内の協創事例を集約したポータルサイトの構築  | 検討                             | 実施   |            |              |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| □協創の推進に向けたオールインワンシステムの活用 | 検討                             | 実施   |            |              |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| 3                        | ③ 協創の推進に向けた職員の現場・実践体験の促進       | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□現場インターン制度の創設</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>  | 取組項目       | 28年度         | 29年度 | 30年度 | 元年度 | □現場インターン制度の創設           | 検討              | 実施 |  |  | (H28年度達成済)<br>・各部局において、派遣先、派遣時期、派遣期間、派遣者の検討(4月～12月)<br>・派遣の調整が整ったものについて派遣実施(5月～2月)                     | ・各部局において、派遣先、派遣時期、派遣期間、派遣者の検討(4月～12月予定)<br>・職員が、企業、NPO、市町などさまざまな主体においての実践体験を積むことで、現場感覚を高めるとともに、協創の推進につなげることを目的に、現場インターンを実施(5月～2月予定)<br>【上半期実績】(4部局 11箇所 17名) | 総務部人事課 |  |  |   |   |             |
| 取組項目                     | 28年度                           | 29年度   | 30年度       | 元年度          |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |
| □現場インターン制度の創設            | 検討                             | 実施   |            |              |      |      |     |                         |                 |    |  |  |  |  |        |  |  |   |   |             |

| 番号                              | 具体的取組                  | 工程  | 令和元年度 年次計画 | 上半期実績(4月～9月) | 担当課  |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
|---------------------------------|------------------------|---|------------|--------------|------|------|-----|-------------------------------|--------|--|--|--|-------------------------------|------|------|--|--|--------------|--------|--|--|--|--|--|---|--|--|---|---|--------|
| <b>II 機動的で柔軟かつ弾力的な行財政運営に向けて</b> |                        |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| 4                               | ① 機動的で柔軟かつ弾力的な働き方改革の推進 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□効率的で機動的な業務遂行が可能となる組織体制・運営の検討</td> <td colspan="4">→ 随時実施</td> </tr> <tr> <td>□効率的で機動的な運用に向けたみえ成果向上サイクルの見直し</td> <td>→ 検討</td> <td colspan="3">→ 実施</td> </tr> <tr> <td>□弾力的な勤務形態の検討</td> <td colspan="4">→ 随時実施</td> </tr> </tbody> </table>  | 取組項目       | 28年度         | 29年度 | 30年度 | 元年度 | □効率的で機動的な業務遂行が可能となる組織体制・運営の検討 | → 随時実施 |  |  |  | □効率的で機動的な運用に向けたみえ成果向上サイクルの見直し | → 検討 | → 実施 |  |  | □弾力的な勤務形態の検討 | → 随時実施 |  |  |  | <p>(H29 年度達成済)</p> <p>&lt;組織体制・運営の検討&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各部局との意見交換、課題整理、対応案の検討(4月～9月)</li> <li>・対応案の組織定数調整方針への反映(10月)</li> <li>・対応の具体化に向けた組織定数調整(11月～1月)</li> </ul> <p>&lt;みえ成果向上サイクルの見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・見直し点を含めた、職員向け説明会の開催(4月)</li> <li>・運用状況について関係課と検証の実施(7月～9月)</li> <li>・検証結果を踏まえ、次年度運用方法の確定、周知(1月)</li> </ul> <p>&lt;弾力的な勤務形態の検討&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季(6月～9月)における朝型勤務の実施</li> <li>・弾力的な勤務形態のあり方について検討</li> </ul> | <p>&lt;組織体制・運営の検討&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現行組織の課題、対応案の検討</li> <li>各部局との意見交換(7月～8月)、課題整理、対応案の検討(4月～9月)</li> <li>・組織定数調整方針の策定</li> <li>方針案の検討(9月)</li> </ul> <p>&lt;みえ成果向上サイクルの見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員向け説明会の開催(4月)</li> <li>・運用状況について関係課と検証の実施(4月～9月)</li> </ul> <p>&lt;弾力的な勤務形態の検討&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季(6月～9月)における朝型勤務の本格実施</li> </ul> | <p>&lt;組織体制・運営の検討&gt;</p> <p>総務部総務課</p> <p>&lt;みえ成果向上サイクルの見直し&gt;</p> <p>総務部行財政改革推進課</p> <p>&lt;弾力的な勤務形態の検討&gt;</p> <p>総務部人事課</p> |  |  |   |   |        |
| 取組項目                            | 28年度                   | 29年度  | 30年度       | 元年度          |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| □効率的で機動的な業務遂行が可能となる組織体制・運営の検討   | → 随時実施                 |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| □効率的で機動的な運用に向けたみえ成果向上サイクルの見直し   | → 検討                   | → 実施  |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| □弾力的な勤務形態の検討                    | → 随時実施                 |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| 5                               | ② 機動的な財政運営の確保          | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□臨時財政対策債等を除く県債残高の減少傾向の維持</td> <td colspan="4">→ 実施</td> </tr> <tr> <td>□大規模プロジェクトの実施に備えた基金の積み立て</td> <td colspan="4">→ 実施</td> </tr> <tr> <td>□総事業本数の削減</td> <td colspan="4">→ 実施</td> </tr> <tr> <td>「三重県財政の健全化に向けた集中取組」(上記3取組を含む)</td> <td colspan="4">→ 実施</td> </tr> </tbody> </table> | 取組項目       | 28年度         | 29年度 | 30年度 | 元年度 | □臨時財政対策債等を除く県債残高の減少傾向の維持      | → 実施   |  |  |  | □大規模プロジェクトの実施に備えた基金の積み立て      | → 実施 |      |  |  | □総事業本数の削減    | → 実施   |  |  |  | 「三重県財政の健全化に向けた集中取組」(上記3取組を含む)  | → 実施   |   |  |  | <p>&lt;「三重県財政の健全化に向けた集中取組」&gt;</p> <p>「三重県財政の健全化に向けた集中取組」に基づく具体的取組の実施(通年)</p> <p>&lt;歳出&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務事業の見直し</li> <li>・公債費、投資的経費の抑制</li> <li>・県単独補助金の見直し</li> <li>・社会保障関係経費の見直し</li> <li>・総人件費の抑制</li> <li>・維持管理費の抑制(県有施設の見直しを含む)</li> <li>・事務的経費の節減</li> <li>・事業の選択と集中を図る仕組みの見直し</li> </ul> <p>&lt;歳入&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県税収入の確保</li> <li>・財産の有効活用、未利用財産の売却促進</li> <li>・使用料、手数料の見直し</li> <li>・その他の歳入確保策の推進</li> </ul> | <p>&lt;「三重県財政の健全化に向けた集中取組」&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県有施設の見直しに向けた庁内協議(通年)</li> <li>・超長期債(30年)発行額を平成30年度発行額より増額(9月)</li> <li>・ネーミングライツ対象施設の拡大(通年)</li> <li>歩道橋:7施設</li> <li>都市公園:1施設</li> <li>・クラウドファンディング事業を実施(6月～)</li> <li>令和元年度 5事業</li> <li>・一般競争入札等による未利用財産の売却(通年)</li> <li>9月末までの売却実績 7,570千円(2物件)</li> </ul> | 総務部財政課 |
| 取組項目                            | 28年度                   | 29年度  | 30年度       | 元年度          |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| □臨時財政対策債等を除く県債残高の減少傾向の維持        | → 実施                   |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| □大規模プロジェクトの実施に備えた基金の積み立て        | → 実施                   |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| □総事業本数の削減                       | → 実施                   |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |
| 「三重県財政の健全化に向けた集中取組」(上記3取組を含む)   | → 実施                   |   |            |              |      |      |     |                               |        |  |  |  |                               |      |      |  |  |              |        |  |  |  |  |  |   |  |  |   |   |        |

| 番号                          | 具体的取組                | 工程  | 令和元年度 年次計画 | 上半期実績(4月～9月) | 担当課  |      |     |                         |    |    |  |  |                             |    |  |  |  |  |   |   |
|-----------------------------|----------------------|---|------------|--------------|------|------|-----|-------------------------|----|----|--|--|-----------------------------|----|--|--|--|--|---|---|
| <b>Ⅲ 残された課題への的確な対応に向けて</b>  |                      |   |            |              |      |      |     |                         |    |    |  |  |                             |    |  |  |  |  |   |   |
| 6                           | ①「三重県職員人づくり基本方針」の見直し | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□「三重県職員人づくり基本方針」の検証・見直し</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>□コンプライアンスの日常化やチェック機能のさらなる充実</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | 取組項目       | 28年度         | 29年度 | 30年度 | 元年度 | □「三重県職員人づくり基本方針」の検証・見直し | 検討 | 実施 |  |  | □コンプライアンスの日常化やチェック機能のさらなる充実 | 実施 |  |  |  | <p>(H28年度達成済)</p> <p>&lt;「三重県職員人づくり基本方針」の見直し&gt;<br/> 「三重県職員人づくり基本方針(平成28年12月改定)」に基づき、計画的・効果的な職員研修を実施するなど、組織全体での人材育成に取り組む(通年)</p> <p>&lt;コンプライアンスの日常化やチェック機能の充実&gt;<br/> ・平成31年3月に策定した「不適切な事務処理及び不祥事の再発防止に向けて」に掲げる再発防止策について、実施可能なものから順次取組を進める(通年)<br/> ・取組の方向性や具体的な取組内容について、外部の視点からのチェックを受け、継続的に取組のブラッシュアップを図る<br/> コンプライアンス懇話会の開催(9月、1月)<br/> 県議会へ報告(10月、2月)<br/> 県民に公表(11月、3月)</p> | <p>&lt;「三重県職員人づくり基本方針」の見直し&gt;<br/> ・「組織が積極的に関与し、かつ個人も主体的に能力向上に取り組み続ける人材育成」を基本的な考え方として、「令和元年度三重県職員研修計画」に基づき計画的に職員研修を実施(通年)</p> <p>&lt;コンプライアンスの日常化やチェック機能の充実&gt;<br/> ○全庁的な推進体制の強化に向けた取組<br/> ・組織マネジメントシートへの具体的な取組内容や目標の記載(4月)<br/> ・知事と本庁次長級以上の職員との面談(5月～6月)<br/> ○職員一人ひとりの意識向上に向けた取組<br/> ・「コンプライアンス宣言」への署名(4月)<br/> ・第1回コンプライアンスミーティングの実施(5月～6月)<br/> ・「私のコンプライアンス宣言」の記載(5月～6月)<br/> ・知事と本庁各所属職員との意見交換(7月～)<br/> ○的確な業務の実施に向けた業務の標準化の徹底やチェック手法の共有(通年)<br/> ・第1回コンプライアンス懇話会の開催(9月)<br/> ・県議会へ報告(9月)</p> | <p>&lt;「三重県職員人づくり基本方針」の見直し&gt;<br/> 総務部人事課</p> <p>&lt;コンプライアンスの日常化やチェック機能の充実&gt;<br/> 総務部行財政改革推進課</p> |
| 取組項目                        | 28年度                 | 29年度  | 30年度       | 元年度          |      |      |     |                         |    |    |  |  |                             |    |  |  |  |  |   |   |
| □「三重県職員人づくり基本方針」の検証・見直し     | 検討                   | 実施  |            |              |      |      |     |                         |    |    |  |  |                             |    |  |  |  |  |   |   |
| □コンプライアンスの日常化やチェック機能のさらなる充実 | 実施                   |   |            |              |      |      |     |                         |    |    |  |  |                             |    |  |  |  |  |   |   |

| 番号               | 具体的取組              | 工程  |      |      |      |      | 令和元年度 年次計画 | 上半期実績(4月～9月) | 担当課 |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
|------------------|--------------------|---|------|------|------|------|------------|--------------|-----|----|--|--|-----------------|----|----|--|--|--|--|-----------------|--|--|---|--|--|------------------------------------|
|                  |                    | 取組項目  | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度  |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
| 7                | ② 意欲の向上に向けた組織風土づくり | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□職員提案制度の見直し</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>□MIE職員ケアワードの見直し</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>□ストレスチェック実施体制の整備</td> <td>検討・整備</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | 取組項目 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度        | □職員提案制度の見直し  | 検討  | 実施 |  |  | □MIE職員ケアワードの見直し | 検討 | 実施 |  |  | □ストレスチェック実施体制の整備   | 検討・整備  | 実施              |  |  | <p>(H29 年度達成済)</p> <p>&lt;職員提案制度の見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「MIE 職員カポータルサイト」の運用、周知(通年)</li> <li>・「アイデア BOX」、「テーマ別事業提案」の実施(通年)</li> </ul> <p>&lt;MIE職員ケアワードの見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・優良事例の水平展開に向けた検討、実施(4月～)</li> <li>・各部局で優秀取組の選定(12月～1月)</li> <li>・MIE職員ケアワード発表会の実施(3月)</li> </ul> <p>&lt;ストレスチェック実施体制の整備&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員に対するストレスチェック実施方針の表明(7月)</li> <li>・全職員に対するストレスチェック制度・実施方法等の周知、受検勧奨(7月～9月)</li> <li>・ストレスチェックの実施(10月)</li> <li>・翌年度に向けたストレスチェック実施方法等の確認(2月～3月)</li> </ul> | <p>&lt;職員提案制度の見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「MIE職員カポータルサイト」及び「アイデアBOX」の運用、周知(通年)</li> <li>・「テーマ別事業提案」について、提案に対する意見交換会を実施(8月)</li> </ul> <p>&lt;令和元年度のテーマ&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県庁の改善・改革活動を活性化させるための方策</li> </ul> <p>&lt;MIE職員ケアワードの見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・イントラネットやメルマガ等での優良事例の紹介(通年)</li> <li>・事例データベースの活用しやすさの向上を図るための検討の実施(8月～9月)</li> </ul> <p>&lt;ストレスチェック実施体制の整備&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全職員に対するストレスチェック実施方針の表明(7月)</li> <li>・全職員に対するストレスチェック制度・実施方法等の周知、受検勧奨(9月)</li> </ul> | <p>&lt;職員提案制度の見直し&gt;</p> <p>&lt;MIE職員ケアワードの見直し&gt;</p> <p>&lt;ストレスチェック実施体制の整備&gt;</p> | <p>総務部行財政改革推進課</p> <p>総務部福利厚生課</p> |
| 取組項目             | 28年度               | 29年度  | 30年度 | 元年度  |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
| □職員提案制度の見直し      | 検討                 | 実施  |      |      |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
| □MIE職員ケアワードの見直し  | 検討                 | 実施  |      |      |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
| □ストレスチェック実施体制の整備 | 検討・整備              | 実施  |      |      |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
| 8                | ③ 県民が納税しやすい環境の整備   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□MMKの利用環境整備</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>周知</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>  | 取組項目 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度        | □MMKの利用環境整備  | 実施  |    |  |  |                 | 周知 |    |  |  | <p>(H28 年度達成済)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自動車税の納付にMMK(スーパーのサービスカウンター等で公共料金等の納付ができる仕組み)が利用できることをPR</li> <li>・納税通知書にチラシ同封(5月)</li> <li>・ポスターの掲示(5月)</li> <li>・県ホームページ掲載(通年)</li> <li>・MMK利用状況の確認(6月)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・自動車税の納付にMMKが利用できることをPR</li> <li>・納税通知書にチラシ同封(5月)</li> <li>・ポスターの掲示(5月)</li> <li>・県ホームページ掲載(通年)</li> <li>・MMK利用状況の確認(6月)</li> <li>MMKを利用した納期内納付の実績</li> <li>平成 30 年度 7,654 件(納期内納付全体の 1.1%)</li> <li>↓</li> <li>令和元年度 8,457 件(納期内納付全体の 1.3%)</li> </ul> | <p>総務部税務企画課</p> |  |  |   |  |  |                                    |
| 取組項目             | 28年度               | 29年度  | 30年度 | 元年度  |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
| □MMKの利用環境整備      | 実施                 |   |      |      |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |
|                  | 周知                 |   |      |      |      |      |            |              |     |    |  |  |                 |    |    |  |  |  |  |                 |  |  |   |  |  |                                    |

| 番号                                 | 具体的取組                  | 工程   |      |      |      |      | 令和元年度 年次計画 | 上半期実績(4月～9月)                       | 担当課 |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
|------------------------------------|------------------------|--|------|------|------|------|------------|------------------------------------|-----|----|--|--|-------------------------------|----|--|--|--|---|---|--------------|
|                                    |                        | 取組項目   | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度  |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
| 9                                  | ④ 未利用の県有財産の積極的な有効活用と売却 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□今後の利用見込み等の検討</td> <td>検討</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>□未利用財産の売却等</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>                                       | 取組項目 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度        | □今後の利用見込み等の検討                      | 検討  | 実施 |  |  | □未利用財産の売却等                    | 実施 |  |  |  | <p>(H29 年度達成済)</p> <p>&lt;今後の利用見込み等の検討&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県有財産の自己点検等の実施(7月～9月)</li> <li>・未利用等の課題を有する財産について、利活用検討及び個別財産の利活用計画の策定(1月～3月)</li> </ul> <p>&lt;未利用財産の売却等&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・売却対象財産について、一般競争入札のほかインターネットオークションや買受申込の先着順による売払等を実施(通年)</li> </ul>  | <p>&lt;今後の利用見込み等の検討&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県有財産の自己点検等の実施(7月～)</li> </ul> <p>&lt;未利用財産の売却等&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・売却対象財産について、一般競争入札(4月、8月)、インターネットオークション(5月、7月、9月)を実施</li> <li>9月末までの売却実績 7,570 千円(2物件)</li> </ul>   | 総務部管財課       |
| 取組項目                               | 28年度                   | 29年度   | 30年度 | 元年度  |      |      |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
| □今後の利用見込み等の検討                      | 検討                     | 実施   |      |      |      |      |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
| □未利用財産の売却等                         | 実施                     |  |      |      |      |      |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
| 10                                 | ⑤ 情報セキュリティの確保          | <table border="1"> <thead> <tr> <th>取組項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>元年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>□情報セキュリティ研修、標的型攻撃メールの対応訓練、講演会などの実施</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>□サイバー攻撃等を想定した初動訓練・対応マニュアルの見直し</td> <td>実施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | 取組項目 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度        | □情報セキュリティ研修、標的型攻撃メールの対応訓練、講演会などの実施 | 実施  |    |  |  | □サイバー攻撃等を想定した初動訓練・対応マニュアルの見直し | 実施 |  |  |  | <p>&lt;情報セキュリティ研修などの実施&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員研修の実施(随時) <ul style="list-style-type: none"> <li>新規、割愛採用職員研修(4月)</li> <li>情報セキュリティ管理者研修(4月)</li> <li>情報システム運用管理担当者研修(4月～5月)</li> <li>ITキーパーソン研修(6月)</li> <li>新任班長等研修(8月)</li> <li>情報セキュリティセミナー(3月)</li> </ul> </li> <li>・情報セキュリティ内部監査の実施(7月～9月)</li> <li>・情報セキュリティ管理者セキュリティセルフチェック(7月～8月)</li> <li>・情報セキュリティ強化月間の実施(2月～3月)</li> </ul> <p>&lt;サイバー攻撃等を想定した初動訓練・対応マニュアルの見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・標的型攻撃メール対応訓練(7月～8月及び12月～2月の年2回)</li> <li>・情報セキュリティインシデントに対処するためのマニュアル(CSIRTマニュアル)の時点修正(随時)</li> <li>・CSIRTマニュアルに基づく初動訓練(6月)</li> </ul> | <p>&lt;情報セキュリティ研修などの実施&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員研修の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>新規採用職員研修(5回・127名受講)(4月)</li> <li>割愛採用職員研修(3回・79名受講)(4月)</li> <li>情報セキュリティ管理者研修(2回・59名受講)(4月)</li> <li>情報システム運用管理担当者研修 前編(1回・27名)(4月)</li> <li>情報システム運用管理担当者研修 後編(1回・16名)(5月)</li> <li>ITキーパーソン研修(1回・218名受講)(6月)</li> <li>新任班長等研修Ⅱ(3回・125名受講)(8月)</li> </ul> </li> <li>・情報セキュリティ内部監査の実施(7月～8月)</li> <li>・情報セキュリティ管理者セキュリティセルフチェック(6月～7月)</li> </ul> <p>&lt;サイバー攻撃等を想定した初動訓練・対応マニュアルの見直し&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・標的型攻撃メール対応訓練(8月)</li> <li>・情報セキュリティインシデントに対処するためのマニュアル(CSIRTマニュアル)の時点修正(4月、7月)</li> <li>・CSIRTマニュアルに基づく初動訓練(6月)</li> </ul> | 地域連携部情報システム課 |
| 取組項目                               | 28年度                   | 29年度   | 30年度 | 元年度  |      |      |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
| □情報セキュリティ研修、標的型攻撃メールの対応訓練、講演会などの実施 | 実施                     |  |      |      |      |      |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |
| □サイバー攻撃等を想定した初動訓練・対応マニュアルの見直し      | 実施                     |  |      |      |      |      |            |                                    |     |    |  |  |                               |    |  |  |  |   |   |              |

| 番号 | 具体的取組 | 工程 | 令和元年度 年次計画 | 上半期実績(4月～9月) | 担当課 |
|----|-------|----|------------|--------------|-----|
|----|-------|----|------------|--------------|-----|

|    |                             |                            |      |      |      |     |  |   |              |
|----|-----------------------------|----------------------------|------|------|------|-----|--|---|--------------|
| 11 | ⑥ 情報システムに関する業務継続計画(BCP)の見直し | 取組項目                       | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度 | <情報システムに関する業務継続計画に基づく訓練><br>・情報システムに関する業務継続計画に基づく訓練計画書の作成(11月~12月)<br>・訓練計画書に基づく訓練の実施(1月~2月) | <情報システムに関する業務継続計画に基づく訓練><br>・情報システムに関する業務継続計画の確認・見直し(6月~7月) | 地域連携部情報システム課 |
|    |                             | □三重県業務継続計画に基づく見直し          | 検討   | 実施   |      |     |  |   |              |
|    |                             | □情報システムに関する業務継続計画に基づく訓練の実施 | 検討   | 実施   |      |     |  |   |              |
|    |                             | □三重県広域受援計画に基づく見直し          | 検討   |      |      | 実施  |  |   |              |