

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度：平成 31 年 4 月 1 日 ~ 令和 2 年 3 月 31 日】

【5年後の事業年度：令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日】

直近 3 事業年度の実績及び 5 年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近 3 事業年度の実績	直近の前前年	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載
			主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (枝打ち・切捨間伐)				
		指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)							
		直営	10.46	5,218	9.66	22.78	2,134	7.49	11.03	31.35	46.00				
		請負													
	合計	10.46	5,218		22.78	2,134		11.03	31.35	46.00		三重県 松阪市、 度会町			
	直近の前年	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載
			主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (枝打ち・切捨間伐)				
		指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)							
		直営	9.69	4,344	6.67	10.55	1,685	4.52	5.38	47.73	77.80				
		請負				2.79	232								
	合計	9.69	4,344		13.34	1,917		5.38	47.73	77.80		三重県 松阪市、 度会町	ウッドワーク		
直近の年(基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (枝打ち・切捨間伐)					
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)								
	直営	9.91	5,906	7.72	13.76	1,917	4.89	2.25	49.57	37.10					
	請負														
合計	9.91	5,906		13.76	1,917		2.25	49.57	37.10		三重県 松阪市、 度会町				

材積計 7,823

5年後の見込み	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 ()	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載
		主伐			間伐			植付(ha)	下刈り(ha)	その他 (枝打ち・切捨間伐)				
	指標	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)	面積(ha)	材積(m3)	生産性(m3/人日)							
	直営	14.00	7,000	8.75	35.00	5,500	6.50	6.00	50.00	70.00				
	請負				5.00	500								
合計	14.00	7,000		40.00	6,000		6.00	50.00	70.00		三重県 松阪市、 度会町	ウッドワーク		

目標とする項目		✓			✓				
---------	--	---	--	--	---	--	--	--	--

材積計 13,000 66.2%

目標として設定するものについて「目標とする項目」欄にチェックしてください。

以下の6～14の項目の欄について、該当する箇所にチェックしてください。

その他の取組等がある場合には、()内に記載するとともに、該当する箇所にチェックしてください。

該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。(添付書類で確認できる場合は省略できます)

6. 生産管理又は流通合理化等

適切な生産管理

- | | 取り組んでいる | 1年以内
に取り組む
予定 | 取り組む
意向がある | () | () | () | () |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|
| ・作業日報の作成・分析による進捗管理や
工程の見直し | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・作業システムの改善 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・その他() | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |

原木の安定供給・流通合理化等

- | | 取り組んでいる | 1年以内
に取り組む
予定 | 取り組む
意向がある | () | () | () | () |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|
| ・製材工場等需要者との直接的な取引
直接的な取引の相手先名 【 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷
とりまとめ機関名 【 松阪木材、西垣林業 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・森林所有者や工務店等との連携 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・その他() | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |

のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

作業日報を作成し進捗管理を行い効率性の高い作業システムの改善に取り組み現場作業員との工程見直しに関する検討を重ね実施している。
原木の安定供給・流通合理化について、原木市場やとりまとめ機関を通じた共同出荷に取り組んでおり、製材工場等需要者との直接的な取引及び森林所有者との連携については年内に取り組む予定である。

7. 造林・保育の省力化・低コスト化

- | | 取り組んでいる | 1年以内
に取り組む
予定 | 取り組む
意向がある | () | () | () | () |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|
| ・伐採と造林の一貫作業システムの導入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・コンテナ苗等の使用 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・低密度植栽 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・下刈りの省略 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・その他() | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

主伐時に使用するプロセッサ等の林業機械について、末材、枝葉の処理作業と同時に地拵えにも活用することで作業工程の効率化を図っている。また、地形的な条件・場所により2000本/haの低密度植栽にも取組んでおり、下刈作業においては従来の2回刈から極力1回刈と部分刈へ移行している。

8. 主伐後の再造林の確保

- | | 有している | 1年以内
に整備す
る予定 | 整備する
意向がある | () | () | () | () |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|
| ・主伐及び主伐後の再造林を、直営施業又は他者
への請負により実施する体制 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・主伐及び主伐後の再造林を、連携する他の民間
事業者と一体的に実施する体制
連携する相手等の名称 【 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |
| ・他者所有森林での主伐にあっては、森林所有者等
に対する事前の適切な更新の働きかけ | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | () | 年後 | | |

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

主伐及び主伐後の再造林は自社の作業員で実施できる体制であり、主伐後の適切な更新は、関係市町の森林整備計画書に従い行っており今後は、行動規範等に基づき適切な更新を引き続き図っていく。他者所有森林での主伐は、隣接する森林所有者に対し事前の適切な更新の働きかけに取り組んでいく。

9. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

策定等している 1年以内に策定等する予定 策定等する意向がある

- ・独自の行動規範等の策定・遵守 (年後)
- ・所属団体や県・市町等が策定した行動規範等の遵守 (年後)
他者が策定した行動規範等の場合の策定主体名 【 三重県 】

上記のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

三重県が策定した「主伐・再造林にかかるガイドライン」に記載のある事業実施の際に関係する項目について、必要とされる手続きや作業手順、各種確認行為等を適切に実施します。

10. 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

3年以上 1年以上 1年未満 実績なし

2年以上 1年以上 1年未満 実績なし

- ・素材生産の事業実績
- ・造林・保育等の事業実績
- ・三重県内の森林における森林施業の実績 (森林施業：素材生産、造林・保育等)

11. 雇用管理の改善及び労働安全対策

雇用管理の改善

取り組んでいる 1年以内に組み込む予定 取り組む意向がある

- ・現場作業職員の常用化 (年後)
- ・現場作業職員への月給制の導入 (年後)
- ・計画的な研修実施などの教育訓練の充実 (年後)
- ・社会保険・退職金共済等への加入等、福利厚生 の充実 (年後)
- ・その他 () (年後)

のうち、該当するもの(チェックしたもの)について、具体的内容を記述してください。

現場作業職員の雇用の常用化、月給制、計画的な教育訓練、社会保険等の加入、安全衛生教育、労働保険の加入、リスクアセスメントの実施、防護具等の安全用具着用の徹底、安全会議の実施、作業現場への巡回を実践している。林野庁の補助事業により行われている無料による専門家の林業労働安全診断を受けたことから、指導内容をもとに今後さらに安全管理体制の強化を図る。

労働安全対策等

取り組んでいる 1年以内に組み込む予定 取り組む意向がある

- ・現場作業職員等への安全衛生教育の実施 (年後)
- ・労働保険への加入 (一人親方の特別加入を含む) (年後)
- ・リスクアセスメント (年後)
- ・防護具等の着用の徹底 (年後)
- ・作業現場の安全巡回 (年後)
- ・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導 (年後)
- ・その他 () (年後)
- ・過去3年以内に死亡労働災害が発生していないか
- ・休業4日以上を負傷労働災害が、現場従業員総数の20%以上の割合で、直近の3年間連続して発生していないか

12. 環境への配慮

取り組んでいる
 1年以内に
取り組む予定
 取り組む
意向がある
 (年後)

・環境に配慮した取組

上記取組の具体的内容を記述してください。

適正な密度管理を行い適正本数を保持し下層植生の繁茂を促している。
作業現場での発生ごみは、全て持ち帰り適正に処理を行っている。

13. 人材の育成

取り組んでいる
 1年以内に
取り組む予定
 取り組む
意向がある
 (年後)

・計画的な技術者の育成等に対する取組

上記取組の具体的内容を記述してください。

緑の雇用研修（フォレストワーカー、フォレストリーダー）を積極的に受講させておりキャリアアップを図っている。

14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない
 はい いいえ
- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を
確実に行う
 はい いいえ
- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない
 はい いいえ

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に
関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない
 はい いいえ
- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な
行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない
 はい いいえ
- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない
 はい いいえ

15. 常勤役員の設置（法人のみ）

・既に常勤役員を設置している場合

役 職	(フリガナ) 氏 名
取締役	タナカ カツユキ 田中 克征
取締役	ナカタニ マサノリ 中谷 正則

・現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取り組み

16. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報
地元消防団への協力事業所として、また災害時の復旧での機材の提供等に対応している

経理的な基礎に関する情報

- ・経営管理実施権の設定を受ける森林の経営管理に関する経理を、他と分離できる。
 はい いいえ