

【様式 E】

三重県立志摩病院 事業計画書の要旨

申請者名	公益社団法人地域医療振興協会
1 病院の基本理念・運営方針等	<p>「地域の皆様を大切に、行政、医療機関と共働しながら、信頼される病院となることを目指します」を基本理念として、地域の皆様が安心して受けられる医療サービスの提供に努めます。</p> <p>志摩地域における中核的な医療機関として、急性期機能に加え、回復期機能も併せ持つ病院運営を行います。</p> <p>また、地域医療支援病院として地域の医療機関等との連携を図るとともに、感染症への対応、災害医療、医師不足地域への医師派遣など、地域住民の皆様に安心して効率的なサービスを提供することに努めます。</p>
2 安全対策、危機管理体制等	<p>医療安全管理、院内感染対策等について、委員会の設置運営、マニュアル等の整備等を行い、医療事故や感染の未然防止と発生時の迅速、適切な対応、再発の防止に努めます。</p>
3 施設および設備等の維持管理に関する業務	<p>経営の効率化を考慮しつつ、現行の仕様水準を引き続き維持して管理体制の整備に努めるとともに、管理に当たっては、法令に定められた有資格者を配置して施設・設備の維持管理を行います。</p>
4 基本的な医療機能	<p>診療体制については、現行の診療体制の維持に努め、原則として標榜中の診療科を引き続き標榜します。</p> <p>外来診療については、総合診療科医師による幅広い疾患の受入と専門医との連携を緊密にして診療を行います。</p> <p>また、地域医療支援病院として、かかりつけ医からの紹介患者の受入、当病院で治療を終えた患者の逆紹介、医療機器の共同利用、救急医療の提供など、病診連携を一層強化して地域医療に取り組みます。</p> <p>入院診療については、地域の医療ニーズに対応して安全かつ効率よい医療サービスが提供できるよう、急性期病棟、地域包括ケア病棟、精神病棟の的確な運用に努めます。</p>
5 政策的な医療機能	<p>志摩地域唯一の二次救急医療機関、地域医療支援病院として、近隣医療機関との連携協力を図り、地域住民の皆様が安心して受けられる救急診療体制の充実に努めます。</p> <p>内科系救急については、24時間365日の救急受入体制が継続できるよう努めるとともに、外科系救急については、外科系医師の確保が困難なことから現行の救急受入体制を継続しつつ、救急医療のニーズの把握と外科系医師の確保に努めます。</p> <p>急性心疾患など緊急に人命に関わる疾患は、救急隊やドクターヘリと連携して高次機能病院へ転院搬送するなど、三次救急医療機関との連携、機能分担を強化します。</p> <p>小児科及び婦人科については、常勤医師を確保して外来診療の継続に努めるとともに、多数の医師確保が必要となる入院診療、救急医療等は伊勢赤十字病院への紹介、転院搬送等により対応します。</p> <p>災害拠点病院として、備蓄物品の整備、災害訓練等を行い、地域の関係機関と連携して災害発生時の対応強化に努めます。</p> <p>へき地医療拠点病院として、代診医派遣調整業務等を継続して実施し、志摩地域及び県南地域のへき地医療支援を行います。</p>

6	地域医療全体の質の向上	<p>地域医療支援病院として、一次医療を担う地域の医療機関との間で紹介、逆紹介を推進し、地域の中核病院として入院加療、専門外来の診療、救急患者の受入れ、医療機器の共同利用などの病診連携を進めます。</p> <p>また、三次医療を担う伊勢赤十字病院や慢性期医療を担う近隣の医療機関等との病病連携を進め、地域住民の皆様のニーズに合った医療体制の構築を図ります。</p>					
7	医療従事者の確保、育成等	<p>常勤医師の確保等に努め、協会内他施設等からの派遣支援、三重大学医局への医師の派遣要請など多角的に取り組みます。</p> <p>看護師確保のため、新規職員を積極的に採用するとともに、働きやすい職場環境づくりを進め、人員の確保に努めます。</p> <p>医療技術職等の必要な要員の採用に努めるとともに、緊急な場合は協会内他施設からの派遣支援により確保を図ります。</p> <p>教育、研修等を通して職員の資質の向上を図るとともに、初期研修医、実習生等を受入れ、地域の医療人材の育成を図ります。</p>					
8	患者・地域住民等へのサービス・情報の提供	<p>現行のサービスを維持し、利用者にとって利便性の高いサービスの提供に努めるとともに、患者相談窓口設置し、医療に対する不安や問題を少しでも解消できるように努めます。</p> <p>地域住民の皆様が病院を利用していただきやすくなるよう、病院の情報や取組の広報、PRに努めます。</p>					
10	安定的な人的基盤や病院経営の実績・経営等	<p>当協会は、全国で77施設(令和2年3月31日現在)を運営しており、そのうち病院は25病院(直営6、指定管理19)、診療所は43施設、介護老健は18施設となっています。</p> <p>職員数は9,283人(令和2年4月1日現在)で、職種別内訳は医師1,189人、看護4,205人、医療技術1,730人等となっています。</p> <p>令和2年度予算での事業規模は、約1,345億円となっています。</p>					
11	成果目標	<p>1日平均入院患者数 R4年度202人/日、R9年度212人/日</p> <p>1日平均外来患者数 R4年度302人/日、R9年度313人/日</p> <p>1ヶ月救急患者数 R4年度492人/日、R9年度510人/日</p> <p>経常収支比率 R4年度98.3%、R9年度99.1%</p> <p>利用者満足度 R4年度から85%</p>					
9	年度	R4	R5	R6	R7	R8	R9
	経常収益()	4,083,023	4,141,772	4,188,873	4,238,055	4,286,887	4,346,732
	経常費用()	4,152,917	4,209,914	4,254,454	4,292,527	4,336,568	4,386,428
	経常損益(-)	-69,894	-68,142	-65,581	-54,471	-49,680	-39,696
	年度	R10	R11	R12	R13	指定期間合計	
	経常収益()	4,295,847	4,265,955	4,235,890	4,214,223	42,297,257	
経常費用()	4,388,136	4,395,860	4,402,432	4,396,692	43,215,928		
経常損益(-)	-92,289	-129,905	-166,542	-182,469	-918,671		

A4版2枚以内としてください。