

みえ福祉第三者評価結果

① 第三者評価機関名

株式会社経営志援

② 施設・事業所情報

名称：滝之原保育園	種別：保育所
代表者氏名：園長 玉置直子	定員（利用人数）：60（46）名
所在地：三重県名張市滝之原1056番地	
TEL：0595-68-2993	ホームページ：
【施設・事業所の概要】	
開設年月日：平成23年4月	
経営法人・設置主体（法人名等）：社会福祉法人 弘仁会	
職員数	常勤職員：12名 非常勤職員：12名
専門職員	保育士：18名
	栄養士：1名
	調理師：2名
施設・設備 の概要	乳児室：1室 調理室
	保育室：3室

③ 理念・基本方針

【法人理念】

子どもたちの伸び行く可能性と笑顔あふれる未来のためにサポートします

【保育園理念】

滝之原の自然の中で友だちとの生活を楽しみ一人一人が育ちあう保育

【基本方針】

生き生きとあそぶ子ども

た 楽しい遊びの中で発見したり考えたり試したり工夫する子ども

き 共感し仲間と一緒につながりあえる子ども

の 伸びやかな育ちの中で違いを認め合い相手の気持ちをわかろうとする子ども

は 話をしっかりきける子ども

ら 未来に向かってどんなことにも挑戦しがんばろうとする子ども

④ 施設・事業所の特徴的な取組

・名張市の保育目標<生き生きとあそぶ子ども>をもとに、法人の目標、保育園のめざす子ども像を設定して、自然や遊び・飼育・栽培などいろんな体験を通して、非認

知能力を大事に育みながら保育実践を進めています。

- ・どの子のことも、全職員・全クラスのみんなが知っている小規模園ならではの利点を活かして、大きな子が小さい子を思う思いやりの心・小さい子の大きな子に対するあこがれの気持ちなど、家庭的な保育の中でみんなが笑顔で過ごせるようにしている。
- ・いろいろな関係機関や地域とのつながりを大切にして、協力しながら共に保育を進めていけるようにしている。

⑤ 第三者評価の受審状況

評価実施期間	令和2年4月15日（契約日） ～ 令和2年11月4日（評価結果確定日）
受審回数(前回の受審時期)	1回（平成25年度）

⑥ 総評

◇特に評価の高い点

【園長のリーダーシップ】

園長は、保育士が自ら考えて動くことができる組織づくりを目指し、積極的に取り組んでいる。また、園長として園の運営で大切にしていることを職員に提示し、自らの役割や責任を表明・周知を図っている。園長が中心となり、働きやすい職場環境作りや保育の質の向上に向けた取組が行われており、リーダーシップを発揮していると評価できる。

【地域との関わり】

地域の高齢者等の住民との交流が積極的に行われ、良好な関係が窺える。地域の敬老会への参加や田んぼのおたまじゃくし捕り、菜花摘みや園の行事の予行練習への参加の呼びかけ、手作りの雑巾やお手玉をもらうなど滝之原保育園ならではの関わりがある。また、野生動物が出た場合の見回りや報告、運営委員会での連携など子どもの安全確保の面からも、地域との協働体制の構築が図られており、評価できる点である。

◇改善を求められる点

【事業計画の策定】

今後の園の方向性を明確にするため、法人及び園の中・長期計画、中・長期計画に基づいた単年度事業計画の策定が望まれる。人材確保や地域の福祉ニーズに基づいた具体的な活動を計画に盛り込まれたい。また、現状の単年度事業報告に中・長期計画の達成に向けた活動の進捗状況が見える化できるよう、数値目標を設定することも検討されたい。

【標準的な実施方法の文書化】

保育の手引きを保育の手順として作成しているが、乳児版のみならず幼児版の作成を検討されたい。年度初めに見直しを行っているが、権利擁護やプライバシー保護の視点に留意した手引きとなることに期待したい。

⑦第三者評価結果に対する施設・事業所のコメント

第三者評価を受けて、前回も同じような事を感じましたが、自分の園の弱いところや頑張っている評価の高いところを客観的にみられ、冷静に振り返りができたことは、明日への取り組みの糧になったように思います。自己分析の時間を園の担任・フリー保育者・給食担当の方など年齢も立場も違う者が集まって持つことができたことで、よりチームとしての結束力があがったようにも感じました。策定した改善計画の取り組みを全職員で共有し、保育園（保育者も含む）の質の向上にむけて、全職員で前を向いて取り組んでいこうと思えたことは、とてもよかったと思っています。

⑧第三者評価結果

別紙の「第三者評価結果」に記載している事項について公表する。