

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和3年7月30日

三重県

知事部局及び労働委員会事務局  
企業庁、病院事業庁  
議会事務局、監査委員事務局  
人事委員会事務局  
海区漁業調整委員会事務局

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を以下のとおり公表します。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

	項目	現状	備考
(1)	新規採用者数に占める女性の割合	別表1のとおり	採用年度 R2年度
(2)	採用試験申込者（競争試験）に占める女性の割合		H30年度から採用試験申込書の性別欄に「その他」の選択肢を設けたことに伴い把握していない
(3)	職員の女性割合	28.0%	R3.4.1時点
(4)	管理職の女性割合	12.1%	教員及び警察職員を除く県職員を対象
(5)	各役職段階の職員の女性割合	部長級・次長級 6.7% 課長級 13.3% 課長補佐級 21.3% 主査級 27.8%	

【別表 1】

新規採用者数に占める女性の割合

(採用年度：令和 2 年度)

職種	女性比率
行政	46.2%
福祉技術	100.0%
環境化学	20.0%
林学	60.0%
農学	50.0%
水産	33.3%
総合土木 (A 試験)	9.1%
建築	66.7%
電気	0.0%
薬剤師	50.0%
保健師	75.0%
管理栄養士	0.0%
司書	50.0%
一般事務 (C 試験)	50.0%
総合土木 (C 試験)	0.0%
農学 (C 試験)	0.0%
一般事務 (選考)	0.0%
獣医師	0.0%
医師	10.0%
看護師	66.7%
保育士	0.0%
職業訓練指導員	0.0%
作業療法士	100.0%
理学療法士	100.0%
精神保健福祉士	0.0%
学芸員	50.0%
合計	43.1%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

	項目	現状	備考
(1)	平均継続勤務年数の男女差	男 21.1年 女 15.8年	R3.4.1時点 教員及び警察職員を 除く県職員を対象
(2)	男女別の育児休業取得率と 取得期間の分布状況	男 51.58% 【分布状況】 1週間以内 34.7% 2週間以内 16.3% 1月以内 24.5% 半年以内 12.2% 1年以内 12.2% 女 100.00% 【分布状況】 1年以内 24.1% 1年半以内 19.0% 2年以内 24.1% 3年以内 32.8%	R2年度実績 特定事業主行動計画 対象組織を対象
(3)	男性の育児参加休暇取得率と 合計取得日数の分布状況	100.00% 【分布状況】 1日未満 0.0% 1日以上 5日未満 10.5% 5日 89.5%	
(4)	超過勤務の状況 (1人あたりの時間外勤務時間数)	16.5時間/月	R2年度実績 特定事業主行動計画 対象組織を対象
(5)	1人あたりの年次有給休暇取得日 数	14.8日/年	R2年度ワーク・ライフ・マネ ジメント実績より