

誰一人取り残さない

会社全体で取り組む等身大のSDGs

株式会社 ミツイバウ・マテリアル (業種:建築資材卸売業)

取組の成果

三重県SDGs推進パートナーとしての取組指標

1. 社員が健康で長く働き続けられるような組織づくりをする
 - ・ 定期健康診断受診率100%
 - ・ 三大疾病保険加入率100%
 - ・ 35歳以上の社員の腫瘍マーカー検査受診率100%
2. 地域社会の職人様の仕事を守り、安全で高品質な施工体制を構築しサポートしていく
 - ・ 年間自社施工件数1,000件以上
3. 地域のイベントの参加や地域企業への協賛など、地域社会との関係性を深めていく
 - ・ 年間1件以上のイベント参加

ミツイバウ・マテリアルのその他の取組一例

1. 会社負担による医療・生命・GLTD保険への加入
2. 年1回 希望者へのインフルエンザ予防接種の実施
3. 年1回 希望者への婦人科検診の実施
4. 時間単位取得などによる有給休暇促進 (21年度 平均8日)
5. ミツイバウ安全衛生協会の設立
6. 株式会社百五銀行様とのPIF締結
7. 社内業務のペーパーレス化などのDX化促進
8. 環境商品の販売・普及活動及び自社活用 他

各部署の代表により構成されるSDGs委員会を中心に、自分達で実現可能な活動から取り組んでいます。活動を通して、社員一人一人がSDGsを自分事として捉え、会社全体の意識の向上にも寄与しています。

特に関連するゴール



SDGs委員会の様子

成果①：健康経営上位500社の認定取得

経済産業省により、全国の中小企業上位500社に与えられる「健康経営優良法人2022 ブライト500」の認定を、松阪市の企業で唯一取得しました。

成果②：残業時間の削減

RPAや電子FAXの導入などにより、残業時間の1/3の削減に成功。その後も模索を続け、現在では社員の半数以上が1時間以内に退社。引き続き更なる効率化を目指しています。

成果③：ミツイバウ安全衛生協会の設立

地域の職人様の保険加入や安定した仕事の提供、地域全体での高い水準での技術力の維持を目的とし、2014年に29社で発足しました。現在では58社に加入して頂いています。

その他の事例・成果等

その他の取り組みについては、弊社Webサイト内の「SDGs特設ページ」にて紹介しています。ぜひご覧ください。



今後に向けて

社員用スポーツジムの整備、地域のイベント参加や協賛、新たな環境商品の開拓などをはじめ、より社員・地域・環境すべてに優しい企業を目指して活動を続けて参ります。

株式会社ミツイバウ・マテリアル

〒515-0104

三重県松阪市高須町3460-125

TEL:0598-51-3308

会社HP

<https://mitsuibau.com>

取組紹介HP

<https://gaiso-mie.com/sdgs-top>

問い合わせ担当 土屋

