

働きやすい職場づくりをめざして

# みえの働き方改革 推進企業

登録制度



表彰制度



三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに向けて積極的に取り組む企業等を応援しています。

詳細はコチラから↓



# 「みえの働き方改革推進企業」 登録・表彰制度

働く意欲のあるすべての方が自らの能力を発揮し、いきいきと働き、地域の中で活躍できる社会づくりが望まれています。

また、少子高齢化に伴う労働力人口の減少や若者を中心とする人口流出のほか、景気雇用情勢の変化に伴い、業種によっては人材確保が困難な状況となっています。このような状況の中で、働きやすい職場づくりは人材確保の観点からも重要とされています。

そのため、長時間労働の是正や休暇取得の促進、多様な勤務制度の導入等による「ワーク・ライフ・バランス」の推進をはじめ、安定的な雇用の確保、若者等を呼び込み定着促進を図ることなどを含めた幅広い「働き方改革」を進めることが急務となっています。

三重県では、働き方を見直し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業等の優れた取組を県内に広め、地域社会全体での「ワーク・ライフ・バランス」、「働き方改革」の取組推進につなげることを目的に、「みえの働き方改革推進企業」登録・表彰制度を実施しています。

## みえの働き方改革

### 働きやすさで選ばれる職場・ 選ばれる三重へ(地方創生)



#### ワーク・ライフ・バランスの推進

- テレワークなど多様な働き方の尊重
- 長時間労働の是正、休暇取得促進
- 健康経営の取組推進

#### 誰もが能力を発揮

- 多様な人材の活躍推進
- 若者の就労や定着の促進
- 正規雇用の促進

### 会社の風土×新しい働き方

#### 生産性の向上

- 経営戦略としての「働き方改革」
- DXによる業務効率改善
- 従業員による改善提案やスキルアップ

#### 次世代育成支援等

- 仕事と子育て・介護の両立
- 男性の育児参画の推進
- イクボスの取組の推進

わが社の**改革**を、社会の**変革**へ

# I 登録制度

長時間労働の是正や休暇取得の促進、多様な勤務制度の導入等による「ワーク・ライフ・バランス」の推進をはじめ、安定的な雇用の確保、若者の定着促進を図るほか、次世代育成支援、女性の活躍支援、障がい者雇用促進など、「働き方改革」を積極的に推進している企業等を登録します。



## 1. 登録企業募集期間

令和5年度の募集期間は、**4月10日(月)から7月31日(月)17時 必着**とします。

＊登録制度への登録企業の募集は1年度に1回です。

＊応募方法は郵送・直接持参または電子申請とします。

**直接持参および電子申請の場合は、7月31日(月)17時までに必着**とします。

**郵送の場合は、7月31日(月)の消印有効**とします。

＊今年度より、三重県電子申請システムからの申請が可能となりました。

[https://s-kantan.jp/pref-mie-u/offer/offerList\\_detail.action?tempSeq=457](https://s-kantan.jp/pref-mie-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=457)

電子申請↓



## 2. 応募対象企業等

県内に本社又は主たる事務所があり、県内において事業活動を行う常時雇用労働者を有する**法人**(国及び地方公共団体を除く)が対象です。

＊法人登録されている企業、財団・社団法人、医療・社会福祉法人、特定非営利活動法人等です。(営利、非営利は問いません。)

＊「主たる事務所」とは、人事・労務管理等を独自に実施している事務所(事業所)をいい、下記1～4の要件を満たすことを条件とします。「本社」ではなく「主たる事務所」について登録申請する際は、「主たる事務所」における取組について記載していただくとともに、申請時に1～4を確認できる書類も併せて添付してください。

- 1 従業員の採用について、本社から事務所(事業所)に地元採用などの権限が委ねられていること。
- 2 事務所(事業所)内の従業員の人事異動や昇任(昇格)について、裁量権があること。  
(最終決定権は本社であっても、事務所(事業所)として提案をする仕組みがあること。)
- 3 事務所(事業所)の所在地を管轄する労働基準監督署に就業規則を届け出ていること。
- 4 事務所(事業所)の就業規則について、事務所(事業所)の代表と従業員代表との話し合いにより変更が可能なこと。

## 3. 登録要件

労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の関係法令を遵守しており、本制度の目的に合致した企業等であることが要件です。

## 4. 登録基準

・別に定める調査票の取組項目等において、**県の定める基準(点数)以上**である。

調査票各項目の合計100点満点中、中小企業(相当)は40点以上、大企業(相当)は50点以上が登録の目安となります。項目ごとに添付された取組が確認できる書面のほか、訪問による聴取調査等が必要な場合はその調査等で得られた結果などを総合的に勘案して、県で審査を行い、登録企業を決定します。

## 5. 登録期間

登録日から原則2年半とします。

＊ただし、登録の翌年度に所定様式により、取組状況の報告をしていただきます。

## 6. 提出書類

以下の書類について各1部ご提出ください。

- ・登録申請書・登録申請内容確認調査票(様式第1号)
- ・様式第1号の調査項目の取組について確認できる関係書面
- ・就業規則の写し【提出日以前に施行され、労働基準監督署に届出(受付印押印)済みのものの写し】
- ・受付印を押印した申請書の写しを希望する場合は、返信用封筒(必要な額の切手を貼ったもの)

### ◆「みえの働き方改革推進企業」登録制度 登録基準(主なもの)◆

- ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組を行っている。
- 所定外労働時間削減のための工夫を行っている。
- 年次有給休暇の計画的な取得推進のための工夫を行っている。
- 従業員の意見や要望、働き方改革に関するアイデアを聞いたり、実態把握のための機会を設けている。
- 「女性」「高齢者」「障がい者」「若年者」「非正規社員」等、誰もが働きやすい職場環境づくりを行っている。
- 産前・産後休暇、育児・介護休業期間、看護休暇の日数等が法律で定められた期間を上回っている。
- 育児・介護中の従業員のために早出・遅出勤務、フレックスタイム制、在宅勤務等を実施している。
- 育児・介護休業を取得しやすくする取組や制度の周知を積極的に行っている。
- 三重県等の各種制度(障がい者雇用推進企業ネットワーク、イクボス同盟等)に参画している。
- 男性従業員の育児休業・育児休暇の取得を促進している。
- 独自性のある取組や、地域貢献活動に取り組んでいる。

＊ 登録基準項目については、登録申請内容確認調査票(様式第1号)をご確認ください。

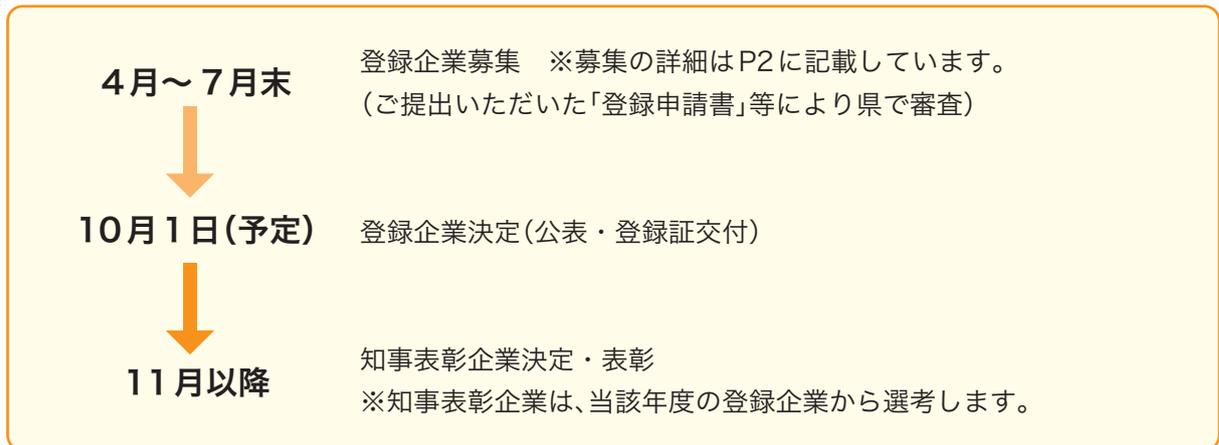
## 7. お問い合わせ・応募書類提出先

三重県雇用経済部雇用対策課 働き方改革・人材育成班

〒514-8570 三重県津市広明町13番地(県庁8階)

TEL 059-224-2454 / E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

## 8. 登録から表彰までの流れ



### 登録企業・表彰企業になると...

- (1) 県のホームページ、広報紙等により登録・表彰企業の取組を広く紹介します。
- (2) 登録・表彰企業であることを意味するそれぞれのシンボルマークを提供します。  
名刺や企業パンフレット等に活用することにより、企業のイメージアップ等が期待されます。



- (3) 各種研修や合同企業説明会など役立つ情報をメールにて提供します。
- (4) 三重県中小企業融資制度の「働き方改革支援資金」が利用できます。  
※詳細は、三重県雇用経済部中小企業・サービス産業振興課(TEL:059-224-2447)へお問い合わせください。  
(注意)借入に際し、取扱金融機関等による審査があります。
- (5) 三重県企業投資促進制度における、県内操業企業への再投資支援の補助金につき、雇用増加数に応じた補助金の上乗せが受けられます。  
※詳細は、三重県雇用経済部企業誘致推進課(TEL:059-224-2819)へお問い合わせください。  
(注意)本制度は公募制ではありません。
- (6) 総合評価方式(建設工事)において、加点の対象となります。  
※詳細は、三重県県土整備部公共事業運営課(TEL:059-224-2696)へお問い合わせください。
- (7) 登録・表彰企業であることを「みえの企業まるわかりNAVI」に掲載します。

## II 表彰制度



当該年度の登録企業のうち特に意欲的な取組を行っている企業を、県が訪問インタビュー調査を行い、その結果をもとに、「みえの働き方改革推進企業」三重県知事表彰選考委員会による審査を経て表彰企業が決定されます。

### 令和4年度 知事表彰企業

**ベストプラクティス賞**  
**井村屋グループ株式会社**

 **井村屋グループ**



**グッドプラクティス賞**  
**万協製薬株式会社**

**BANKYO**



**グッドプラクティス賞**  
**有限会社ウェルフェア三重**

 **Welfare**



**奨励賞**  
**光精工株式会社**

**HKR** 光精工株式会社  
HIKARI SEIKO CO., LTD.



**奨励賞**  
**株式会社若鈴**

 大地と空間のベスト・コンサルタント  
**株式会社 若鈴**  
wakasuzu



# 受賞企業の取組紹介

## ベストプラクティス賞 井村屋グループ株式会社 (津市：製造業)

- 子育てをしながら仕事ができる環境が整っていることから、女性管理職の人数が年々増加している。
- 法定を大きく上回る介護休業の取得が可能であり、独自の介護マニュアルを従業員に周知するなど、仕事と介護を両立できる環境が整っている。
- 従業員の成長のための研修や学びの制度が充実している。



企業内託児所「アイアイキッズルーム」



社内研修会の様子

## グッドプラクティス賞 万協製薬株式会社 (多気町：製造業)

- 多能工化の取り組みを進めることにより、休暇が取得しやすく、年次有給休暇取得率が製造業の全国平均を大きく上回っている。
- 個人のキャリア形成のため、副業を許可している。
- 若年者や障がい者雇用にも注力しており、地元の高校や特別支援学校と連携し、積極的に採用を行っている。



ジョブローテーションによる多能工化



多くの若手社員が活躍中

## グッドプラクティス賞 有限会社ウェルフェア三重 (伊勢市：医療、福祉)

- 週休3日制、夜勤専従職員制度の導入など、ライフスタイルに合わせた働き方の実現が可能であり、人材定着に努めている。
- 子の看護休暇については、職員の声を受け、法定を大きく上回る18歳まで取得できる。
- 介護現場でのICT機器の活用、分業制の導入により、業務改善に取り組んでいる。



キャリアコンサルティングの実施により、  
相談しやすい職場環境



スマートフォンによる介護記録の作成

## 奨励賞 光精工株式会社 (桑名市：製造業)

- テレワークやフレックスタイムを積極的に活用し、柔軟な働き方を実現している。
- メンター制度、メンタルヘルス窓口を設けるなど、従業員のメンタルケアへの対応に力を入れている。
- 従業員自らが講師となる個人スキル向上勉強会を開催することで、リスキングの機会や、従業員の説明力向上につながっている。



新入社員と指導員による  
相互研修会を実施



従業員自らが講師となって説明する、  
個人スキル向上勉強会の開催

## 奨励賞 株式会社若鈴（津市：学術研究、専門・技術サービス業）

- デジタル化を進めることにより、業務スタイルの最適化や時間外勤務時間を削減するなど、業務効率化につなげている。
- 独自の試験対策講座を開催するなど、従業員の資格取得に力を入れている。
- 従業員がホームページを作成し、社内の様子をわかりやすく発信することで、人材確保に努めている。



ICT測量機器の導入により  
業務効率化の実現



自社制作ホームページにて  
社内の取組等を情報発信

## これまでの知事表彰企業

### 令和3年度

- 《ベストプラクティス賞》 株式会社三十三銀行(四日市市：銀行業)  
株式会社石吉組(志摩市：建設業、福祉事業)
- 《グッドプラクティス賞》 株式会社山下組(志摩市：建設業)  
東海住電精密株式会社(菟野町：製造業)
- 《奨励賞》 井村屋グループ株式会社(津市：製造業)

### 令和2年度

- 《ベストプラクティス賞》 日本土木工業株式会社(御浜町：建設業)
- 《グッドプラクティス賞》 万協製薬株式会社(多気町：製造業)  
株式会社エフテック亀山事業所(亀山市：製造業)
- 《奨励賞》 株式会社四日市事務機センター(四日市市：小売業)

### 令和元年度

- 《ベストプラクティス賞》 住友電装株式会社(四日市市：製造業)
- 《グッドプラクティス賞》 株式会社石吉組(志摩市：建設業、福祉事業)  
株式会社光機械製作所(津市：製造業)
- 《奨励賞》 東海住電精密株式会社(菟野町：製造業)

### 平成30年度

- 《ベストプラクティス賞》 国立大学法人三重大学(津市：教育・学習支援業)  
一般財団法人食品分析開発センター SUNATEC(サナテック)(四日市市：食品検査・分析)
- 《グッドプラクティス賞》 日本トランスシティ株式会社(四日市市：倉庫業)
- 《イノベーション賞》 株式会社赤福(伊勢市：製造業)

### 平成29年度

- 《ベストプラクティス賞》 株式会社百五銀行(津市：金融業)
- 《グッドプラクティス賞》 住友電装株式会社(四日市市：製造業)  
株式会社第三銀行(松阪市：金融業)
- 《イノベーション賞》 株式会社山下組(志摩市：建設業)、株式会社ZTV(津市：情報通信業)
- 《奨励賞》 株式会社石吉組(志摩市：建設業、福祉事業)

# 令和4年度「みえの働き方改革推進企業」登録企業158社

(令和4年10月1日付登録)

ユウテック株式会社 【紀宝町】【建設業】	株式会社リンク 【松阪市】【保険業】	株式会社カワキタエクスプレス 【亀山市】【運輸業、郵便業】	藪建設株式会社 【津市】【建設業】
株式会社尾鍋組 【松阪市】【建設業】	井村屋グループ株式会社 【津市】【製造業】	宮本建設株式会社 【伊勢市】【建設業】	株式会社松本組 【松阪市】【建設業】
森田フードシステム株式会社 【桑名市】【製造業】	朝日丸建設株式会社 【伊勢市】【建設業】	伊藤製油株式会社 【四日市市】【製造業】	四日市合成株式会社 【四日市市】【製造業】
株式会社カワセ 【松阪市】【建設業】	株式会社三栄建設 【大台町】【建設業】	株式会社フォーレスト 【松阪市】【建設業】	株式会社三秀 【鈴鹿市】【製造業】
有限会社徳田組 【紀宝町】【建設業】	カネセ建設株式会社 【大台町】【建設業】	株式会社マツザキ 【伊賀市】【建設業】	高砂建設株式会社 【四日市市】【建設業】
株式会社磯田土建 【津市】【建設業】	株式会社ジェイエイ津安芸 【津市】【建設業】	宮崎建設工業株式会社 【鳥羽市】【建設業】	株式会社安永 【伊賀市】【製造業】
田中土木株式会社 【津市】【建設業】	CSGコンサルタント株式会社 【伊勢市】【学術研究業】	株式会社院南組 【菟野町】【建設業】	株式会社松阪電子計算センター 【松阪市】【情報通信業】
社会福祉法人アパティア福祉会 【桑名市】【医療、福祉】	水谷建設株式会社 【桑名市】【建設業】	大宗建設株式会社 【四日市市】【建設業】	山岸建設株式会社 【紀北町】【建設業】
社会福祉法人三重ベタニヤ 【津市】【医療、福祉】	株式会社眞建 【御浜町】【建設業】	中井土木株式会社 【松阪市】【建設業】	株式会社丸昇建設 【尾鷲市】【建設業】
株式会社林組 【津市】【建設業】	株式会社大進 【鳥羽市】【建設業】	株式会社村田組 【尾鷲市】【建設業】	株式会社丸八土建 【大台町】【建設業】
中央建設株式会社 【四日市市】【建設業】	三愛物産株式会社三重支店 【津市】【建設業】	株式会社エスト 【津市】【その他(デザイン制作業)】	須賀株式会社 【鈴鹿市】【建設業】
株式会社桜井組 【玉城町】【建設業】	有限会社磯部組 【鈴鹿市】【建設業】	株式会社ビコーインプレス 【四日市市】【建設業】	株式会社誠文社 【四日市市】【卸売業、小売業】
株式会社堀崎組 【伊勢市】【建設業】	三舞建設株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	有限会社小林組 【津市】【建設業】	株式会社アイ・エヌ・ジー 【木曾岬町】【サービス業】
株式会社西城組 【鈴鹿市】【建設業】	南建工業株式会社 【南伊勢町】【建設業】	丸文工業株式会社 【志摩市】【建設業】	株式会社平野組 【紀北町】【建設業】
株式会社中田商事 【伊賀市】【運輸業、郵便業】	マツオカ建機株式会社 【川越町】【不動産業、物品賃貸業】	株式会社河合組 【津市】【建設業】	株式会社中井組 【松阪市】【建設業】
TANIX株式会社 【四日市市】【卸売業、 小売業、不動産業、物品賃貸業】	株式会社矢野組 【朝日町】【建設業】	社会福祉法人四日市福祉会 【四日市市】【医療、福祉】	スカイプラザ有限会社 【松阪市】【サービス業(労働者派遣業)】
株式会社ウイング 【松阪市】【運輸業、郵便業】	社会福祉法人鈴鹿福祉会 【鈴鹿市】【医療、福祉】	エミタス株式会社 【津市】【福祉】	株式会社テラカド 【名張市】【建設業】
株式会社亀川組 【鳥羽市】【建設業】	有限会社大村建設 【津市】【建設業】	株式会社岡本組 【紀北町】【建設業】	株式会社廣嶋組 【伊賀市】【建設業】
伊藤印刷株式会社 【津市】【製造業】	株式会社上村組 【南伊勢町】【建設業】	東進産業株式会社 【津市】【建設業】	伊勢土建工業株式会社 【桑名市】【建設業】
下建設株式会社 【伊勢市】【建設業】	扶桑工機株式会社 【桑名市】【製造業】	有限会社ナルカワキャリア 【鈴鹿市】【運輸業、郵便業】	共栄建設株式会社 【伊賀市】【建設業】

日本生命保険相互会社 四日市支社 【四日市市】【金融業、保険業】	有限会社出馬重機 【志摩市】【建設業】	株式会社中村組 【四日市市】【建設業】	ジャパンマリンユナイテッド 株式会社津事業所 【津市】【製造業】
株式会社丸宗土建 【伊勢市】【建設業】	株式会社北村組 【松阪市】【建設業】	三重電子株式会社 【明和町】【製造業】	中央土木株式会社 【松阪市】【建設業】
本州舗装株式会社 【津市】【建設業】	株式会社キタモリ 【伊賀市】【運輸業、郵便業】	新成テック株式会社 【桑名市】【建設業】	株式会社奥野建設 【伊勢市】【建設業】
山一建設株式会社 【伊賀市】【建設業】	勢州建設株式会社 【鈴鹿市】【建設業】	株式会社アイエスイー 【伊勢市】【製造業】	日本生命保険相互会社 津支社 【津市】【金融業、保険業】
株式会社西山組 【伊勢市】【建設業】	株式会社伊丹組 【いなべ市】【建設業】	株式会社藤谷建設 【津市】【建設業】	奥建設株式会社 【伊賀市】【建設業】
有限会社三重建装 【伊賀市】【建設業】	株式会社大久保建設 【鈴鹿市】【建設業】	辻製油株式会社 【松阪市】【製造業】	株式会社藤田組 【津市】【建設業】
安濃建設株式会社 【津市】【建設業】	日本トランスシティ株式会社 【四日市市】【運輸業、郵便業】	株式会社竹田建設 【紀北町】【建設業】	株式会社サイネックス制作本部 【松阪市】【製造業・情報通信業・ICTソリューション】
株式会社ジェントリー 【松阪市】【サービス業(労働者派遣業)】	光精工株式会社 【桑名市】【製造業】	株式会社共同技術コンサルタント 【伊賀市】【学術研究業】	株式会社アレクシード 【津市】【情報通信業】
株式会社出口組 【いなべ市】【建設業】	西出建設株式会社 【四日市市】【建設業】	日本土木工業株式会社 【御浜町】【建設業】	有限会社ウェルフェア三重 【伊勢市】【医療、福祉】
株式会社近藤建設 【伊勢市】【建設業】	株式会社前田組 【伊勢市】【建設業】	マルト建設株式会社 【名張市】【建設業】	株式会社百木組 【多気町】【建設業】
富山建設株式会社 【桑名市】【建設業】	株式会社前川組 【紀北町】【建設業】	三重電設株式会社 【四日市市】【建設業】	有限会社浜村工務店 【鈴鹿市】【建設業】
株式会社ヤマタケ 【名張市】【建設業】	株式会社サンエイ工務店 【四日市市】【建設業】	株式会社西美組 【熊野市】【建設業】	株式会社上田新工業 【四日市市】【建設業】
三重リコピー株式会社 【津市】【卸売業】	株式会社巧建社 【東員町】【建設業】	株式会社見取コンサルタント 【四日市市】【学術研究業】	伊藤管機工業株式会社 【四日市市】【建設業】
株式会社スター 【亀山市】 【サービス業(斎場の委託運営管理)】	株式会社タスクールPlus 三重営業所 【津市】【その他(コンサルティング業)】	株式会社岩田組 【津市】【建設業】	藤森工業株式会社 三重事業所 【名張市】【製造業】
国立大学法人三重大学 【津市】【教育、学習支援業】	株式会社東産業 【四日市市】【建設業】	株式会社ミツイパウ・マテリアル 【松阪市】【卸売業、小売業】	株式会社杉本組 【四日市市】【建設業】
株式会社世古工務店 【鈴鹿市】【建設業】	株式会社堀池組 【伊賀市】【建設業】	株式会社岡興産 【いなべ市】【建設業】	株式会社西組 【大台町】【建設業】
浜口土木株式会社 【伊勢市】【建設業】	株式会社塩谷組 【紀北町】【建設業】	株式会社若鈴 【津市】【学術研究業】	株式会社アイケーディ 【津市】【建設業】
万協製薬株式会社 【多気町】【製造業】	天元工業株式会社 【桑名市】【建設業】	一般財団法人食品分析 開発センター SUNATEC 【四日市市】【学術研究業】	三交不動産株式会社 【津市】【不動産業】
株式会社川島工業 【伊賀市】【建設業】	森川建設有限会社 【いなべ市】【建設業】	株式会社ゴーリキ 【伊勢市】【製造業】	株式会社富士製作所 【伊賀市】【製造業】
守成建設株式会社 【四日市市】【建設業】	福道建設株式会社 【四日市市】【建設業】	(上段)企業名(下段)所在地、業種 ※受付順に掲載しています ※学術研究業とは、学術研究、専門・技術サービス業の略です	

# お役立ち情報

## ●「みえの企業まるわかりNAVI」について

三重県内には、卓越した製造技術などの魅力的な資産を有する中小企業・小規模企業が多く存在します。このような様々な魅力を持った企業を掘り起こし、それをデータベース化することにより、若者の就職時の参考となるよう県内企業の魅力を発信するサイトです。

お問い合わせ先

おしごと広場みえ(三重県雇用経済部 雇用対策課)

津市羽所町700番地アスト津3階(津駅東口直結)

電話：059-222-3309 E-mail：u-oshihiro@mie-kinfukukyo.or.jp

H P：https://www.oshigoto.pref.mie.lg.jp/kigyonavi/

(おしごと広場みえHP：https://www.oshigoto-mie.jp)



## ●「みえ」の仕事マッチングサイトについて

県内外の求職者の方に県内中小企業等の求人情報を届けるため、三重県が運営する求人サイトです。東京圏から三重県へU・Iターン就職をした方には、移住支援金(単身60万円、世帯100万円)を支給するなど、特に東京圏でのPRに力を入れています。採用ツールの一つとしてぜひ積極的にご活用ください。

登録方法

マッチングサイトトップ画面右上「企業の方へ」からご確認ください。

HP：https://www.mie-uj.jp/ [みえ仕事マッチング](#) [検索](#)

お問い合わせ先

三重県雇用経済部 雇用対策課 若者・女性雇用班

電話：059-224-2465 E-mail：koyou@pref.mie.lg.jp



## ●「三重とこわか健康経営カンパニー(ホワイトみえ)」認定制度について

三重県では、多くの県民の皆さんが一日の大半を過ごす職場での健康づくりが重要であることから、企業における主体的な健康経営の取組を推進するため、認定制度を設けています。認定を受けると、健康経営を加速させる取組への補助金制度をご活用いただけます。健康経営と働き方改革には共通する取組もありますので、ぜひお申込みください。

お問い合わせ先

三重県医療保健部 健康推進課 健康対策班

電話：059-224-2294 E-mail：kenkot@pref.mie.lg.jp

H P：https://www.pref.mie.lg.jp/KENKOT/HP/m0068900198.htm



## ●「三重のサステナブル経営アワード」について

三重県では、自社の付加価値の向上と経営基盤の改善を推進し、持続可能性の高い経営を行う県内企業の優れた取組を表彰しています。具体的には「環境への配慮・脱炭素」「次世代育成の推進」「地域社会への貢献」「従業員満足度の向上」の4つの取組を実践することで、他の県内企業のモデルとなる企業が表彰の対象となります。令和5年度は5月頃募集開始予定です。

お問い合わせ先

三重県雇用経済部 中小企業・サービス産業振興課 市場開拓班

電話：059-224-2393 E-mail：chusho@pref.mie.lg.jp

H P：https://www.pref.mie.lg.jp/SHINSAN/HP/000262468.htm



三重県雇用経済部雇用対策課

〒514-8570 三重県津市広明町13番地

TEL 059-224-2454 / E-mail koyou@pref.mie.lg.jp

令和5年3月発行