（様式第１号）

令和7年度「みえの働き方改革推進企業」登録申請書

令和7年　月　　日

三重県知事あて

三重県「みえの働き方改革推進企業」登録制度要綱第4条第2号を確認のうえ、同要綱第3条の規定により、下記のとおり申請します。

［企業等の概要］

企業（法人）の名称 （ふりがな）	（　　）			
所在地	〒　　－			
	三重県			
代表者　職・氏名				
登録年度（直近）	☐ 新規	☐ 令和6年度	☐ 令和5年度	☐ 令和4年度以前
業　種 ＊主たる事業1つに☑をつけてください。	☐ 1 建設業	☐ 2 製造業	☐ 3 情報通信業	☐ 4 運輸業、郵便業
	☐ 5 卸売業、小売業	☐ 6 金融業、保険業	☐ 7 不動産業、物品賃貸業	
	☐ 8 学術研究、専門・技術サービス業		☐ 9 宿泊業、飲食サービス業	
	☐ 10 生活関連サービス業、娯楽業		☐ 11 教育、学習支援業	
	☐ 12 医療、福祉	☐ 13 サービス業	☐ 14 その他	
誓約事項 ＊確認のうえ、☑を入れてください。	☐ 申請書及び添付書類の記載事項に虚偽はありません。			
	☐ 申請日から起算して過去5年以内に、法令に違反する重大な事実はありません。			
	☐ 本法人及びその関係者には、暴力団、暴力団員、またはこれらの者との関係を有する者はいません。			
	☐ 登録後、要綱第12条に該当する場合、登録の取り消し等を行うことに同意します。			
	☐ 登録後、当事業に関して県が周知・啓発を行うことに協力します。			

従業員（原則、役員は除く）	女性	男性	合計人数／全体平均年数	
正社員数	人	人	人	
平均勤続年数	年	年	年	
非正社員数	人	人	人	
管理職（管理指導の職務にあたる者）	女性	男性	合計人数	
役員	人	人	人	
部長相当職	人	人	人	課長相当職以上の女性割合
課長相当職	人	人	人	%
その他	人	人	人	
資本金	円	※三重県中小企業・小規模企業振興条例の定義に準じます		

［企業等の規模］	☐ 中小企業・小規模企業　※	☐ 大企業

［担当者連絡先］　（申請内容について、確認のできる連絡先をご記載ください）

お名前（ふりがな）	部署／事業所・職名	電話	メールアドレス

（様式第１号）

登録申請内容確認調査票

・該当する取組に〇を付けてください。〇を付けたものには全て資料が必要です。また、「【別紙】添付資料チェックシート」も併せて提出してください。
・登録は★～★★★の3段階となり、中小企業・小規模企業は40点以上が★、65点以上が★★、90点以上が★★★、大企業は50点以上が★、75点以上が★★。100点以上が★★★として登録されます。

	取組内容	配点
①	**多様な勤務体制が活用されていますか。**	
	（ア）直近2年以内に、テレワークが活用された実績がある	2
	（イ）直近2年以内に、テレワーク以外の多様な勤務体制（フレックスタイム等）が活用された実績がある	2
②	**所定外労働時間の削減のための工夫を行っていますか。**	
	（ア）事業所全体に対する取組を行っている 【例：ノー残業デーの導入、●時になったら消灯　等】 取組内容	2
	（イ）従業員の個別の状況に応じた取組を行っている 【例：個々の進捗状況共有・業務量見直し等】 取組内容	2
③	**年次有給休暇の取得を進めていますか。**	
	（ア）時間単位の取得を可としている	2
	（イ）計画的付与制度の活用等により計画的な取得を進めている	2
	（ウ）その他の取組を行っている　取組内容	2
	（エ）令和6年度の年次有給休暇取得率が、令和5年の全国産業平均（※）を上回っている ※厚生労働省「令和6年就労条件総合調査」【例：　建設業：60.7%、製造業：70.4%、宿泊業、飲食サービス業：51.0%】	4
④	**特別有給休暇がありますか。**	
	休暇1　：　　休暇2　：　　休暇3　：	2点×3
⑤	**業務の中で働き方改革につながる積極的な改善に取り組んでいますか。**	
	（ア）デジタル技術による作業効率化を進めている	2
	（イ）従業員間の情報共有を円滑にするための工夫を行っている	2
	（ウ）その他の業務改善に取り組んでいる 【例：ジョブローテーションによる多能工化、業務マニュアル作成 等】 その他の内容	2
⑥	**全ての従業員が（または希望すれば誰でも）意見や要望を出す機会がありますか。**	
	（ア）従業員だれもが改善提案し、実行できる仕組みがある	2
	（イ）従業員の個別面談を定期的に実施している	2
	（ウ）その他の機会を設けている【例：従業員満足度調査、全員参加の会議　等】 その他の内容	2
⑦	**「女性」が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。**	
	（ア）女性を様々な部署に配置している	2
	（イ）女性を管理職に登用している	2
	（ウ）令和6年度の女性管理職（課長相当職以上）の割合が、令和5年度の全国産業平均（※）を上回っている ※厚生労働省「令和5年度雇用均等基本調査」【例：　建設業：9.9%、製造業：8.5%、宿泊業、飲食サービス業：19.4%】	2
	（エ）その他の取組を行っている 【例：婦人がん検診の補助、女性専用の休憩室の設置 等】 その他の内容	2
⑧	**「高齢者」が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。**	
	（ア）70歳まで就業を継続できる機会の確保を行っている	4
	（イ）体力や経験をふまえた配置等の工夫を行っている	2
	（ウ）その他の取組を行っている 【例：バリアフリー化、日常的なストレッチや健康状態の管理　等】 その他の内容	2

（様式第１号）

取組内容			配点
⑨ 「障がい者」が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。			
		（ア）令和6年度の障害者雇用率が、法定雇用率（2.5%）を上回っている	4
		（イ）業務について、対象者の特性・症状に応じた個別の調整またはサポートを行っている	2
		（ウ）勤務体制について、対象者の特性・症状にあわせて柔軟に対応している	2
		（エ）その他の環境整備を行っている 【例：バリアフリー化、障がい者差別解消に関する従業員への研修　等】	2
		その他の内容	
⑩ 「若年者」等が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。			
		（ア）過去3年以内に入社した従業員の離職率が20%以下である	2
		（イ）新入社員を個別にサポートする体制を整備している	2
		（ウ）その他の取組を行っている 【例：入社準備用の祝い金、若手だけのサークル活動　等】	2
		その他の内容	
⑪ 従業員が安心して働ける職場環境づくりを行っていますか。			
		（ア）直近2年の間に非正規社員を正規社員に転換した実績がある、又は、採用する場合は全て正規社員としている	4
		（イ）非正規社員の積極的な待遇改善を行っている	2
		（ウ）ハラスメント対策を強化している【例：相談体制の一元化、カスタマーハラスメント対策　等】	2
		取組内容	
⑫ 従業員の新たなスキル・知識の獲得を促進する環境づくりを行っていますか。			
		（ア）会社が業務として従業員をスキルアップさせる場がある（業務や職責に応じた必須研修等）	2
		（イ）従業員が自発的に学ぶ機会の提供（任意研修等）または費用補助を行っている	2
		（ウ）その他の環境整備を行っている 【例：資格取得休暇、外部コワーキングスペースの無料使用可等】	2
		その他の内容	
⑬ 出産等に関する休暇・休業制度を充実させていますか。			
		（ア）自社で定める産前・産後休暇または育児休業の期間等の規定が、法定の基準を上回っている	2
		（イ）出産等（※）に伴う特別有給休暇または年次有給休暇積立制度がある ※妊娠出産に伴う検診や体調不良、配偶者の付添含む	2
		（ウ）育児休業の取得または復帰に関するサポートがある	2
		（エ）直近2年の間に、7日以上（土日除く）の男性の育児休業取得実績がある	2
⑭ 介護に関する休暇・休業制度を充実させていますか。			
		（ア）自社で定める介護休暇または介護休業の日数等の規定が、法定の基準を上回っている	2
		（イ）介護に伴う特別有給休暇または年次有給休暇積立制度がある	2
		（ウ）介護休暇・休業の制度について積極的に周知している、または取得・復帰に関するサポートがある	2
		（エ）直近2年の間に、連続する5日以上（土日除く）の介護休暇・休業取得実績がある	2
⑮ その他家庭生活と仕事を両立する制度を充実させていますか。			
		（ア）自社で定める看護休暇の日数等の規定が、法定の基準を上回っている	2
		（イ）看護・本人の治療・育児（いずれか）に伴う特別有給休暇または年次有給休暇積立制度がある	2
		（ウ）その他の取組を行っている 【例:子連れ出勤可、障がい児の育児に関する勤務の柔軟化　等】	2
		その他の内容	
⑯ 働き方改革につながる各種制度の参画や届出を行っていますか。			
		（ア）「みえのイクボス同盟」（県少子化対策課）に加盟している　No.	2
		（イ）「輝くみえのミライ☆三重県会議【旧「女性の大活躍推進三重県会議】」（県ダイバーシティ社会推進課）の会員企業として、数値目標（※）を設定した「自主宣言」を登録・更新している ※関連制度の実施率や取得率、または人数が設定されたもの　No.	2
		（ウ）「三重県障がい者雇用推進企業ネットワーク」（県障がい者雇用・就労促進課）に加盟している　No.	2
		（エ）「三重とこわか健康経営カンパニー2024（または2025）」（県健康推進課）に認定されている　No.	2

（様式第１号）

		（オ）次世代育成推進対策法に基づく一般事業主行動計画を策定し、届け出ている	2
		（カ） 上記（オ）に該当し、かつ、常時雇用101人未満である	2
		（キ）女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、届け出ている	2
		（ク） 上記（キ）に該当し、かつ、常時雇用101人未満である	2
⑰-1『わが社自慢（①－1）』【ジェンダーギャップ解消自慢】となる取組・工夫・実績がありますか。（全て記載が必要）			
		■取組・制度 ■取組・制度が積極的に実行・活用されやすくなるように講じた工夫 ■実績・効果	2
⑰-2『わが社自慢①－2』【若者が働きやすい職場自慢】となる取組・工夫・実績がありますか。（全て記載が必要）			
		■取組・制度 ■取組・制度が積極的に実行・活用されやすくなるように講じた工夫 ■実績・効果	2
⑱ 『わが社自慢②』その他、働きやすさや働きがいを高める取組がありますか。			
			2
⑲ 『わが社自慢③』その他、働き方改革につながる制度の認定・表彰・登録を受けていますか。			
			2
⑳ ①～⑲のうち、直近2年以内に進展（実績向上または開始）したものはありますか。			
		ある	2

◆わが社の働き方改革宣言（登録日から1年間、会社が重点的に取り組もうとする項目について、宣言をしてください。）
※登録を受けた翌年度に、登録取組状況報告書（様式第3号）にて状況報告をしていただきます。

必須		

令和7年度みえの働き方改革推進企業　登録申請内容確認調査票　添付資料チェックシート

資料	添付資料名
A	
B	
C	
D	
E	
F	
G	
H	

登録申請内容確認調査票　取組内容（該当すると回答したもののみ）

①	多様な勤務体制が活用されていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
②	所定外労働時間の削減のための工夫を行っていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
③	年次有給休暇の取得を進めていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（エ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
④	特別有給休暇がありますか。					
		休暇1	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		休暇2	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		休暇3	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑤	業務において働き方改革につながる積極的な改善に取り組んでいますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑥	全ての従業員が（または希望すれば誰でも）意見や要望を出す機会がありますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑦	「女性」が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
	不要	（ウ）	別途資料不要（申請書の管理職に関する欄にて確認）			
		（エ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑧	「高齢者」が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑨	「障がい者」が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（エ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑩	「若年者」等が働きやすい職場環境づくりを行っていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑪	従業員が安心して働ける職場環境づくりを行っていますか。					
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	

⑫ 従業員の新たなスキル・知識の獲得を促進する環境づくりを行っていますか。						
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑬ 出産等に関する休暇・休業制度を充実させていますか。						
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（エ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑭ 介護に関する休暇・休業制度を充実させていますか。						
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（エ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑮ その他家庭生活と仕事を両立する制度を充実させていますか。						
		（ア）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（イ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
		（ウ）	資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑯ 働き方改革につながる各種制度の参画や届出を行っていますか。						
	不要	（ア）	（調査票へ登録番号や公開されている一覧表の通し番号等を記載することで確認）			
	不要	（イ）	（調査票へ登録番号や公開されている一覧表の通し番号等を記載することで確認）			
	不要	（ウ）	（調査票へ登録番号や公開されている一覧表の通し番号等を記載することで確認）			
	不要	（エ）	（調査票へ登録番号や公開されている一覧表の通し番号等を記載することで確認）			
		（オ）	資料	一般事業主行動計画（受付印あり）		
	不要	（カ）	（（オ）により確認）			
		（キ）	資料	一般事業主行動計画（受付印あり）		
	不要	（ク）	（（キ）により確認）			
⑰-1 『わが社自慢（①－1）』【ジェンダーギャップ解消自慢】となる取組・工夫・実績がありますか。						
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑰-2 『わが社自慢①－2』【若者が働きやすい職場自慢】となる取組・工夫・実績がありますか。						
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑱ 『わが社自慢②』その他、働きやすさや働きがいを高める取組がありますか。						
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑲ 『わが社自慢③』その他、働き方改革につながる制度の認定・表彰・登録を受けていますか。						
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
			資料	掲載ページ	概要（【例】 該当規定、表、写真、事例記載）	
⑳ ①～⑲のうち、直近2年以内に進展（実績向上または開始）したものはありますか。						
	不要		（調査票に該当項目を記載）			