

医師の働き方改革に係る準備状況等調査の結果について（抜粋）
（令和5年7月 三重県医療保健部実施）

◆集計結果

病院数	93	回答数	92
-----	----	-----	----

※回答数は、令和5年7月5日から7月28日までに回答いただいた病院数です。

Q1～8. 省略（医療機関名、所在地、担当者名、連絡先等）

Q9. 貴院を主たる勤務先とする医師（法人役員等の経営者等は対象としません）について、時間外・休日労働時間数（副業・兼業先を含む。）を把握していますか。

副業・兼業先を含めて全て把握している	54	Q10, 14～
一部把握している（調査中含む）	30	
把握していない	2	
対象となる医師がない	6	

Q10. 貴院を主たる勤務先とする医師（法人役員等の経営者等は対象としません）のうち、現時点で、年間の時間外・休日労働時間（副業・兼業先における時間も通算）が、960時間を超える医師はいますか。

いる	13	Q12～
いない	71	
わからない	2	

Q11. 省略（Q10で「1. いる」の回答の場合、人数）

Q12. 貴院を主たる勤務先とする医師（法人役員等の経営者等は対象としません）のうち、現時点で、年間の時間外・休日労働時間（副業・兼業先における時間も通算）が、1,860時間を超える医師はいますか。

いる	1
いない	12
わからない	0

Q13. 省略（Q12で「1. いる」の回答の場合、人数）

Q14. 貴院を主たる勤務先とする医師（法人役員等の経営者等は対象としません）のうち、令和6年4月時点で、年間の時間外・休日労働時間（副業・兼業先における時間も通算）が、1,860時間を超える見込みの医師はいますか。

いる	0
いない	85
わからない	1

Q15. 省略（Q14で「1. いる」の回答の場合、人数（見込み））

Q16. 他院から非常勤（数日／週、数日／月、等）で派遣されている医師（貴院以外を主たる勤務先とする医師）はいますか。

いる	90
いない	2

Q17. 貴院の宿日直許可の取得・申請状況を教えてください。

宿日直許可の必要がないため、取得意向はない	2	
必要な宿日直許可を取得済み	60	Q18へ
宿日直許可の申請中、又は労働基準監督署や勤改センターに相談中	25	
宿日直許可の取得を予定しているが、具体的な準備には着手していない	3	
宿日直許可が必要かわからない	2	

Q18. Q17で「必要な宿日直許可を取得済み」の場合、労働基準監督署から交付された許可書はありますか。

許可書がある	59	Q19へ
許可書が見当たらない	1	

Q19. Q18で「許可書がある」の場合、許可内容は実態に合っていますか。

合っている	59
合っていない	0

Q20. 医師の働き方改革の制度的対応の影響により、常勤・非常勤に関わらず、大学病院等からの医師派遣の引き揚げの意向が示されていますか。

引き揚げの意向を示されている	0
引き揚げの意向は示されていない	87
大学病院等から医師（常勤・非常勤）の派遣は受けていない	5

Q21. 省略 (Q20 で「1. 引き揚げの意向を示されている」の場合、引き上げの意向を示されている診療科名等)

Q22. 省略 (Q20 で「1. 引き揚げの意向を示されている」において、自院の診療機能への支障がある場合の対応)

Q23. 令和6年度に、貴院で予定されている医師の時間外・休日労働時間の水準はどの水準ですか。少しでも可能性のあるものは選択してください。(複数選択可)

Aのみ	86	
B、連携B、C-1	6	Q24へ

※一部の医療機関の回答について、内容の確認を行い、回答を修正して集計しています。

Q24. A水準以外の水準を予定している場合、医療機関勤務環境評価センターへの申請は、いつ頃(何月)を予定していますか。

(申請状況)

申請済み	5
申請書類作成中	1
申請方法がわからない	0

※一部の医療機関の回答について、内容の確認を行い、回答を修正して集計しています。

Q25. 省略 (Q24 で「1. 申請済み」又は「2. 申請書類作成中」の場合、何月に申請済み又は申請予定か)

Q26. 令和6年4月以降、時間外・休日労働時間が月100時間以上となることが見込まれる医師に対して、面接指導の実施が義務付けられます。「面接指導実施医師」「面接指導実施医師養成講習会」の受講が必要)が面接指導を実施しますが、準備は進んでいますか。

講習会を受講済み、又は受講中	15
まだ対応していない	14
面接対象者がいないため必要ない	60
わからない	3