

「子どもと家族とあなたを笑顔」～その先を笑顔で作る～



生産部 中瀬啓輔さん

- ・事業所名 三重電子株式会社
- ・所在地 三重県多気郡明和町菘村 1168
- ・設立 1969年10月22日
- ・業種 電気機器
- ・事業内容 1. 表示機器事業
2. 電子機器事業
3. FA事業
4. タイヤバフ事業
5. メディカルケア事業
6. 健康事業
- ・資本金 5,000万円
- ・従業員数 90人

取組内容

■ 管理部部長 早川潤一さん

- ・当社は創業 50 周年を迎え、新たな企業理念として、「子どもと家族とあなたを笑顔にし、その先も笑顔でつなげること」を掲げました。その一環として、男性育児休業ハンドブックを 2023 年 3 月に発行し、実際に体験した社員へのインタビューを掲載しました。また、総務部の早川氏自らが後書きでその取り組みの思いを綴りました。

取得者は延べ 3 名で、最短で数週間から数か月の育児休業を取得しました。取得率は 100% であり、今後は仕事と育児のバランスを優先する姿勢を推進していきます。

■ 育休取得者 生産部 中瀬啓輔さん

- ・取得の動機：最初の子供の時は出産時にしか関わらず、その後は妻に任せきりでした。その経験から、育児休暇を取得しようと考えました。
- ・取得後の感想：3 ヶ月間の育児休業を取得しました。初めの 1 ヶ月は上の子供に焦点を合わせ、その後 2 ヶ月間は妻と交代で 2 人目の子供の世話をしました。上の子供との貴重な時間を共有できたことで、家族としての実感が湧きました。初めの子供の時には妻に負担をかけてしまったことを改めて感じました。

■ 育休取得者 オペレーション本部 業務部 購買マネージャー 西島善紀さん

- ・取得の動機：初めての子供の誕生で、共働きであったため育児休業を取得することにしました。会社からの制度案内があり、ほぼ最初の事例でした。
- ・取得後の感想：短い期間であった 2 週間の育児休業でしたが、初めての子供であったため、妻と共に不安な気持ちでした。しかし、その期間を共に過ごせたことで、妻の安心感を支えることができたと思います。

効果・好影響

■ 管理部部長 早川潤一さん

- ・社内では育児休暇制度の説明は、リクエストがあれば時間内に実施しています。また、2 年前から MEC シート（みえな笑顔でチャレンジシート）という目標管理のシートを導入し、従業員のエンゲージメントが高まっていることをアンケートから感じています。今後もこの制度を社内で広め、積極的に活用してほしいと考えています。



管理部部長
早川潤一さん

■ 育休取得者 生産部 中瀬啓輔さん

- ・育児休業から 3 カ月後の職場復帰時には不安がありましたが、職場からは「すごいね」「いい旦那さんだ」と好意的な反応を得ました。妻の機嫌も一人目のときより良く、体調も良くなりました。家事や育児を分担しながら行えているため、家庭も円満です。
- ・今後は会社内で育児休暇の普及を進めるために、「3 か月の申し出が最長だったために言いにくかった」という課題がありますが、「収入よりも今しかできない子育てを行えて良かった」と感じています。後輩にも積極的に進めたいと思っており、今後も妻をサポートしていきます。

■ 育休取得者 オペレーション本部 業務部 購買マネージャー 西島善紀さん

- ・現在、子どもは 1 歳 9 ヶ月ですが、育児休暇後は週末に食事を作ったり家事を分担しています。
- ・会社内での育児休暇の普及に向けて、収入と仕事の面から長期間の取得が難しいと感じていますが、現在の課題が解決されれば、取得期間も延びる可能性があると考えています。