

最 終 案	中 間 案
<p>表紙、目次 (略)</p> <p>第1～2章 (略)</p> <p>第3章 薬剤師確保計画の具体的事項</p> <p>1～4 (略)</p> <p>5 薬剤師の確保の方針</p> <p>(1) 方針の考え方 (略)</p> <p>(2) 本県の薬剤師確保の方針</p> <p>ア 都道府県</p> <p><u>本県は、現時点の病院及び薬局薬剤師偏在指標において、病院では「薬剤師少数県」、薬局では「薬剤師少数でも多数でもない県」に設定されることから、県全体の薬剤師の増加を図ることを基本方針とします。</u></p> <p>イ 二次医療圏 (略)</p> <p>6 (略)</p> <p>7 二次医療圏ごとの薬剤師確保対策</p> <p>(1) 北勢医療圏</p> <p>①～② (略)</p> <p><u>③ 病院の開設状況 (略)</u></p> <p><u>図表 3-7-1③ 病院の開設状況 (北勢医療圏) (略)</u></p> <p><u>④ 診療所の開設状況 (略)</u></p> <p><u>図表 3-7-1④ 診療所の開設状況 (北勢医療圏) (略)</u></p> <p>⑤ 薬局の開設状況 (略)</p> <p>⑥ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別 (略)</p> <p>⑦ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針</p> <p><u>北勢医療圏の薬剤師偏在指標は、薬局薬剤師は将来時点では 1.01 になり、薬剤師多数区域に属しますが、病院薬剤師は少数区域となっているこ</u></p>	<p>表紙、目次 (略)</p> <p>第1～2章 (略)</p> <p>第3章 薬剤師確保計画の具体的事項</p> <p>1～4 (略)</p> <p>5 薬剤師の確保の方針</p> <p>(1) 方針の考え方 (略)</p> <p>(2) 本県の薬剤師確保の方針</p> <p>ア 都道府県</p> <p><u>病院薬剤師、薬局薬剤師ともに、薬剤師少数都道府県に設定されていることから、県内の薬剤師の増加を図ることを基本方針とします。</u></p> <p>イ 二次医療圏 (略)</p> <p>6 (略)</p> <p>7 二次医療圏ごとの薬剤師確保対策</p> <p>(1) 北勢医療圏</p> <p>①～② (略)</p> <p>③ 薬局の開設状況 (略)</p> <p>④ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別 (略)</p> <p>⑤ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針</p> <p><u>北勢医療圏の薬剤師偏在指標は、薬局薬剤師は中間区域に属してはいるものの、引き続き県全体の施策を通じて薬剤師確保を進めます。</u></p> <p>⑥ 目標薬剤師数 (北勢医療圏) (略)</p>

とから、県全体の施策を通じて薬剤師確保を進めます。

⑧ 目標薬剤師数（北勢医療圏）（略）

（2）中勢伊賀医療圏

①～②（略）

③ 病院の開設状況（略）

図表 3-7-2③ 病院の開設状況（中勢伊賀医療圏）（略）

④ 診療所の開設状況（略）

図表 3-7-2④ 診療所の開設状況（中勢伊賀医療圏）（略）

⑤ 薬局の開設状況（略）

⑥ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別（略）

⑦ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針（略）

⑧ 目標薬剤師数（中勢伊賀医療圏）（略）

（3）南勢志摩医療圏

①～②（略）

③ 病院の開設状況（略）

図表 3-7-3③ 病院の開設状況（南勢志摩医療圏）（略）

④ 診療所の開設状況（略）

図表 3-7-3④ 診療所の開設状況（南勢志摩医療圏）（略）

⑤ 薬局の開設状況（略）

⑥ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別（略）

⑦ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針（略）

⑧ 目標薬剤師数（南勢志摩医療圏）（略）

（4）東紀州医療圏

①～②（略）

③ 病院の開設状況（略）

図表 3-7-4③ 病院の開設状況（東紀州医療圏）（略）

（2）中勢伊賀医療圏

①～②（略）

③ 薬局の開設状況（略）

④ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別（略）

⑤ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針（略）

⑥ 目標薬剤師数（中勢伊賀医療圏）（略）

（3）南勢志摩医療圏

①～②（略）

③ 薬局の開設状況（略）

④ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別（略）

⑤ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針（略）

⑥ 目標薬剤師数（南勢志摩医療圏）（略）

（4）東紀州医療圏

①～②（略）

③ 薬局の開設状況（略）

④ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別（略）

④ 診療所の開設状況 (略)

図表 3-7-4④ 診療所の開設状況 (東紀州医療圏) (略)

⑤ 薬局の開設状況 (略)

⑥ 薬剤師偏在指標と薬剤師少数区域・多数区域の別 (略)

⑦ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針 (略)

⑧ 目標薬剤師数 (東紀州医療圏) (略)

8 目標を達成するための施策等

(1) 施策の考え方 (略)

(2) 短期的な施策

ア 薬剤師の奨学金返還助成制度の創設

- 県内の病院に勤務する薬剤師の育成ならびに確保を目的に、在学中に貸与を受けた奨学金の一部に対する返還資金を助成する制度を創設します。

イ～ウ (略)

エ 県内における薬剤師の派遣/出向事業

- 病院薬剤師の派遣/出向事業については、三重県薬剤師支援センター(仮称)の設置を含め、実施体制について検討していきます。
- 派遣/出向体制を考えるにあたっては、病院へのアンケート調査の結果等も活用し、人材育成等の観点も考慮しながら検討します。

(3) 長期的な施策

ア～イ (略)

ウ 医療機関や薬局における働き方の見直し支援

- 妊娠、子育て、介護等のライフステージに応じ、女性薬剤師のみならず医療従事者が個々のニーズに応じた配慮や支援を受けられるよう、「女性が働きやすい医療機関」認証制度¹の取組を活用し、勤務環境改善を推進します。
- 三重県医療勤務環境改善支援センター²が、働きやすい職場環境づくりに向けた医療機関の主体的な取組を支援します。薬局においても、

⑤ 薬剤師少数区域・多数区域の別薬剤師確保の方針 (略)

⑥ 目標薬剤師数 (東紀州医療圏) (略)

8 目標を達成するための施策等

(1) 施策の考え方 (略)

(2) 短期的な施策

ア 薬剤師の奨学金返済支援制度の創設

- 県内に勤務する薬剤師の育成ならびに確保を目的に、在学中に貸与を受けた奨学金の一部に対する返還資金を助成する制度を創設します。

イ～ウ (略)

エ 県内における薬剤師の派遣事業

- 薬剤師の派遣事業については、三重県薬剤師支援センター(仮称)の設置を含め、実施体制について検討していきます。
- 派遣体制を考えるにあたっては、病院へのアンケート調査の結果等も活用し、人材育成等の観点も考慮しながら検討します。

(3) 長期的な施策

ア～イ (略)

ウ 病院・薬局における業務効率化の支援

- アンケート調査の結果等を活用し、業務効率化に係る課題の解消に向けて、関係機関と連携して取組を進めます。

エ 薬学部における地域枠の設定 (略)

(4) その他 (略)

働きがいの向上や働きやすい職場環境づくりに向けて検討を進めます。

エ 医療機関や薬局における業務効率化の支援

- ICTの利活用等を推進し、先端技術を活用した業務効率化に取り組みます。

オ 薬学部における地域枠の設定 (略)

第4章 薬剤師確保計画の効果の測定・評価 (略)

参考資料 <薬剤師偏在指標の算定式における使用データ> (略)

第4章 薬剤師確保計画の効果の測定・評価 (略)

参考資料 <薬剤師偏在指標の算定式における使用データ> (略)